



2025



รายงาน

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฉบับดังกล่าวมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว พบว่ามีกิจกรรม/โครงการ ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ จะสามารถพัฒนาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ต้องการ เพิ่มความเข้มแข็ง และยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต พร้อมมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มิถุนายน ๒๕๖๘

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๑
๑.๑ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๒
๑.๒ ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๔
๑.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล.....	๕
๑.๔ ข้อเสนอแนะ.....	๖
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	๗
ภาคผนวก.....	๒๗
- คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๒๘

ส่วนที่ ๑

การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการต่อต้านการทุจริตตามกรอบของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานฯ ทั้ง ๔ คณะ ได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ อย่างไรก็ตาม การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม นั้น สมควรอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนสื่อสารปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้



๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในคราวการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๑.๒ ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันวิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๒ กิจกรรม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

โครงการ/กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ข้อ ๑๙) - กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่ พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำ เจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)	✓		นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับ พระพุทธศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ ยังเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา และช่วยส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดีภายในสำนัก
๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ข้อ ๑๙) - กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	✓		นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระ นางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วย ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความเคารพและสำนึกในพระมหากษัตริย์ ของสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาระงานที่ต้องดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้ในบางครั้ง ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน

๒) ระยะเวลาการดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม น้อยเกินไป ทำให้ต้องเร่งดำเนินการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดหรือขาดประสิทธิภาพ

๓) การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมียุทธศาสตร์เพื่อดำเนินการ

๔) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมในบางครั้งไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากบางหน่วยงานอาจมีภารกิจของตนเองที่ค่อนข้างมาก ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินงานต้องขยายออกไปไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๕) การดำเนินกิจกรรมในบางครั้งบุคลากรมุ่งเน้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้ขาดความตระหนักถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

๑.๔ ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการมอบหมายกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยให้ทุกคนวางแผนการปฏิบัติงาน มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และกำหนดวันจัดกิจกรรมที่ไม่ตรงกับวันที่จัดโครงการและการประชุมของคณะต่าง ๆ ตลอดจนการช่วยเหลือกันในการสลับสับเปลี่ยนกันปฏิบัติหน้าที่ได้

๒) ควรมีการวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระยะเวลาที่เพียงพอทั้งการดำเนินกิจกรรม และการจัดทำรายงานหรือองค์ความรู้ในแต่ละกิจกรรม นอกจากนี้ ควรมีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น เช่น การจัดกิจกรรมในรูปแบบ Hybrid คือ การจัดกิจกรรมในรูปแบบ onsite ควบคู่กับรูปแบบ online

๓) การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรจัดสรรงบประมาณให้แต่ละสำนักเพื่อใช้ในการดำเนินการอย่างเหมาะสม

๔) มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม หรือเป็นการดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกสำนักสามารถเข้าร่วมกิจกรรมในคราวเดียวกัน

๕) ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเกิดการร่วมแรงร่วมใจกัน เกิดความรักความสามัคคี มุ่งสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง

๖) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ที่ส่งเสริมคุณธรรม เช่น “กิจกรรมจิตอาสา”, “การบอกเล่าเรื่องราวความดี”

๗) ผนวกหลักคุณธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานที่มีหลักคุณธรรมกำกับกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

๘) ใช้แบบสอบถามหรือแบบประเมินตนเอง เพื่อสะท้อนจุดแข็ง-จุดอ่อน เพื่อนำผลประเมินมาปรับแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้เหมาะสม

๙) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบหรือเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน), ก.พ.ร., หรือหน่วยงานต้นแบบ โดยมีการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง)

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๑ (ยรรยง)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ/ (ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๑ (ยรรยง)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ - จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม - กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม				(แบบฟอร์ม หน้า ๖๐ – ๖๒)		
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน	บุคลากรของ สำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๑ (ยรรยง)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบ รายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	รายงาน ตามไตรมาส	มีการนำเสนอตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม (แบบฟอร์ม หน้า ๕๙.)	- ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘	คณะที่ ๑ (อัญชนา)
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก/ถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสำนัก	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก - ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๒ (สองศรี)
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ดำเนินการ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘)	มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หรือ	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนัก	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๒ (สองศรี)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
				หน่วยงานสังกัด สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	หรือหน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่นนอก สังกัด		
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๔ (จุฬารัตน์)
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัด รัฐสภา ๘.๑ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว (วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ๘.๒ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ (วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	ได้จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ – ๖๕)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๓ ๘.๑ (สุกานดา/ อมรรัตน์) ๘.๒ (สุพัตรา/ วันวารินทร์) <u>รวม 1 เล่ม</u>

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ๙.๑ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง (๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ๙.๒ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) (๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ – ๖๕)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๓ ๙.๑ (รุ่งนภา/ สุพัตรา) ๙.๒ (หฤทัย/ ณิรุษ) รวม 1 เล่ม
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) - โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัสมณัติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ของ สำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้อง คุณธรรมและความ โปร่งใส)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๓ (หฤทัย)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่ม ได้จากการไปขยาย เครือข่าย - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ – ๖๕)		
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) *ต้องทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกสำนักกรอกแบบฟอร์ม ออนไลน์ประเมินสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แล้วนำผลมาวิเคราะห์จัดทำรายงานฯ	๑.การเสริมสร้าง บรรยากาศ ในการส่งเสริม คุณธรรม ๒.มีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปในทาง ที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้าง บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัดมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๓ (รุ่งนภา)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ๕.ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๑ (ยรรยง)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของ สำนัก/กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไปในเรื่อง ขององค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๗. สรุปและเสนอแนะ	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๓ (สุกานดา)
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด (หน้า ๕๐ – ๕๘)	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๓ (อมรรัตน์)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง - กิจกรรม HRD รักโลก season 2 (แก้ว YETI ถุงผ้า กล่องข้าว)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๔ (นิสภา)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๑๖.๑ HRD ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ประชุมสำนักฯ ๑๖.๒ จัดทำสื่อในรูปแบบแผนภาพประชาสัมพันธ์ ทุกช่องทาง และทำบอร์ดนิทรรศการรณรงค์ภายใน สำนัก	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๔ ร่วมกับ คณะที่ ๑ และคณะที่ ๓
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ๑๗.๑ จัดทำหลักสูตร E-learning 1 – 2 ชั่วโมง รับใบประกาศ ๑๗.๒ จัดทำแบบสำรวจออนไลน์/สรุปผลแบบ สำรวจ	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	<u>รายงานการส่งเสริมการ</u> ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๑ ๑๗.๑ สุนันท์ ๑๗.๒ ชงไธ

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ		
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ๑๘.๑ จิตอาสา ศาสนา วัฒนธรรม พอเพียง วัด จันทร์สโมสร ๑๘.๒ เสียสละโรงเรียนวัดจันทร์สโมสร ๑๘.๓ จิตอาสาวัดจันทร์สโมสร ๑๘.๔ เสียสละบริจาคโลหิต ๑๘.๕ จิตอาสาวัดใหม่ทองเสน	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๔ (นิสภา)
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีดัตถุญ - กิจกรรมวันสงกรานต์ (เมษายน ๒๕๖๘) “ร้อยดวงใจ HRD วิถีดัตถุญ” - กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี - กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระบรม ฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะที่ ๔ (นิสภา)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๐.๑ ศาสนา วัดจันทร์สโมสร ๒๐.๒ กิจกรรมสวดมนต์ ๒๐.๓ กิจกรรมสักการะพระเขี้ยวแก้ว ๒๐.๔ กิจกรรมวันสมมงคล	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๔ (นิสภา)
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก - กิจกรรมตลาดนัดแลกเปลี่ยน “HRD ซื้อมา ขายไป” (จัดกิจกรรม วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - Info ก่อน/หลัง	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก /กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๔ (นิสภา)
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ๒๒.๑ กิจกรรมวันลอยกระทง ๒๒.๒ กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทยวันศุกร์	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะที่ ๔ (นิสภา)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗)		

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒๓.๑ E-Learning แบบใบประกาศ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒๓.๒ ประกวดการออกแบบ Sticker Line ของสำนัก (ร่ววิทยากรสอนการทำ+ออกแบบ) - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก /กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗) ข้อ ๔ จะมีหนังสือแจ้ง หลักเกณฑ์การประกวด ในลำดับต่อไป)	๒๐ มิ.ย.๖๘	๒๓.๑ คณะที่ ๑ (สุนันท์) ๒๓.๒ คณะที่ ๔ (นิสภา)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส) - HRD ทำดี มีเครดิต กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนสำหรับการทำความดี ครอบครัว กลุ่มงาน สำนัก ชุมชน สังคม ประเทศชาติ (มี.ค.-เม.ย.๖๘)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓ .แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป	๓๐ เม.ย. ๖๘	ตอนที่ ๔ ผบ.ชชาติ (ทปช) (ฉัตรชัย) (นิสกา)
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ มิ.ย.๖๘	ตอนที่ ๔
๒๖	เชิญชวนนักศึกษาฝึกงานสมัครเป็นสมาชิกชมรมสตรีองสำนัก และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เอกสารการสมัคร Info	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม (แบบฟอร์ม หน้า ๖๘)	๒๐ มิ.ย.๖๘	ตอนที่ ๔ (สุภาภรณ์)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิติการบริหารบุคคลและมิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มี.ค.๖๘	คณะที่ ๑ (จารุวรรณ)
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๒๐ มิ.ย.๖๘	(ผบ.ซัสสร)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก - จัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แจกเวียนขอให้ทุกสำนักประเมิน - สรุปผลการประเมิน	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ มิ.ย.๖๘	คณะที่ ๑
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๓๐.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓๐.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ● คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๒๐ มิ.ย.๖๘	๓๐.๑ (กษมาพร) ๓๐.๒ (ผบ.ชัชสรล)

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง
					การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน		
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๕๙)	๓๐ ก.ค.๖๘	คณะที่ ๑ (อัญชนา)
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (จัดบอร์ดนิทรรศการ)	มีการจัดมูม จริยธรรม	มีการเผยแพร่มูม จริยธรรม	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๓๐ มิ.ย.๖๘	คณะที่ ๓ ร่วมกับ คณะที่ ๔

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๑๓ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มีขอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. สิบเอก ยรรยง โสรัตน์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | คณะทำงาน |
| ๕. นายธงไท ไชยหิรัญการ | คณะทำงาน |

๖. นางอัญชนา ...

๖. นางอัญชนา รักเมือง	คณะทำงาน
๗. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวรัชชิตา อุดมผล	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจารุวรรณ ชินเข้ว่า	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้อำนาจการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่อำนาจการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางส่องศรี แสงด้วง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางฤทัย มิตรประถัมภ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรนาถ คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม | คณะทำงาน |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอุษา ฤทธะคร | คณะทำงาน |
| ๗. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม | คณะทำงาน |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุดิษฐ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล