



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
สำนักการประชุม



คณะทำงานจับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

การจัดทำรายงาน เรื่อง “การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม” เล่มนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑๑ ซึ่งกำหนดให้แต่ละสำนักมีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลผลิต คือ การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นโดยการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก แล้วนำมาจัดทำเป็นรายงาน ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าว บรรลุผลตามเป้าหมาย กล่าวคือ การที่สำนักการประชุมได้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวส่งผลโดยตรงที่ทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเกิดขึ้นได้ด้วย ความความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และความสามัคคี ของบุคลากรในสำนักการประชุม

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำรายงานฉบับนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมรวมทั้งหัวข้อคุณธรรมที่จะทำให้ผู้ปฏิบัติสามารถใช้ชีวิต ในสังคมได้อย่างราบรื่นและมีความสุข

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิถุนายน ๒๕๖๘



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. ที่มาและสาระสำคัญ	๑
๒. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม	๕
๑) การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๕
๒) การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ..	๑๙
๓. การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานการประชุมที่มีต่อสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๔๕
๑) วิธีการสำรวจ	๔๕
๒) เกณฑ์การประเมิน	๔๕
๓) แบบสำรวจ.....	๔๖
๓.๑) แบบสำรวจส่วนที่ ๑.....	๔๖
(๑) คำถาม.....	๔๖
(๒) แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form.....	๔๘
(๓) ผลการสำรวจ.....	๕๐
(๔) การอภิปรายผล.....	๕๒
๓.๒) แบบสำรวจส่วนที่ ๒.....	๕๓
(๑) คำถาม.....	๕๓
(๒) แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form.....	๕๓
(๓) ผลการสำรวจ.....	๕๔
(๔) การอภิปรายผล.....	๕๕
๔. การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการประชุม	๕๖
๑) วิธีการสำรวจ	๕๖
๒) เกณฑ์การประเมิน	๕๖



๓) แบบสำรวจ.....	๕๗
(๑) คำถาม.....	๕๗
(๒) แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form.....	๕๘
(๓) ผลการสำรวจ.....	๕๘
(๔) การอภิปรายผล.....	๕๙
๕. บทสรุป.....	๖๑



๑. ที่มาและสาระสำคัญ

ตามแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็น สังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย โดยมาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ประกอบด้วย การส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคล และบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำหรับกิจกรรมที่ ๑๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์ สำคัญในการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการส่งเสริมความโปร่งใส กำหนดให้แต่ละสำนักมีการ ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลผลิต คือ การเสริมสร้างบรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรมและมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น แล้วนำไป ประมวลผลเพื่อจัดทำเป็นรายงานอันเป็นผลลัพธ์ของกิจกรรมดังกล่าว นั้น

บุคลากรของสำนักการประชุมนำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว จึงมีการประชุมสำนักเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรม พร้อมทั้ง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามแผน โดยมุ่งหวังถึงความสำเร็จทั้งในเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ แม้ว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมของสำนักการประชุมจะเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อยู่แล้วก็ตาม แต่เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อให้

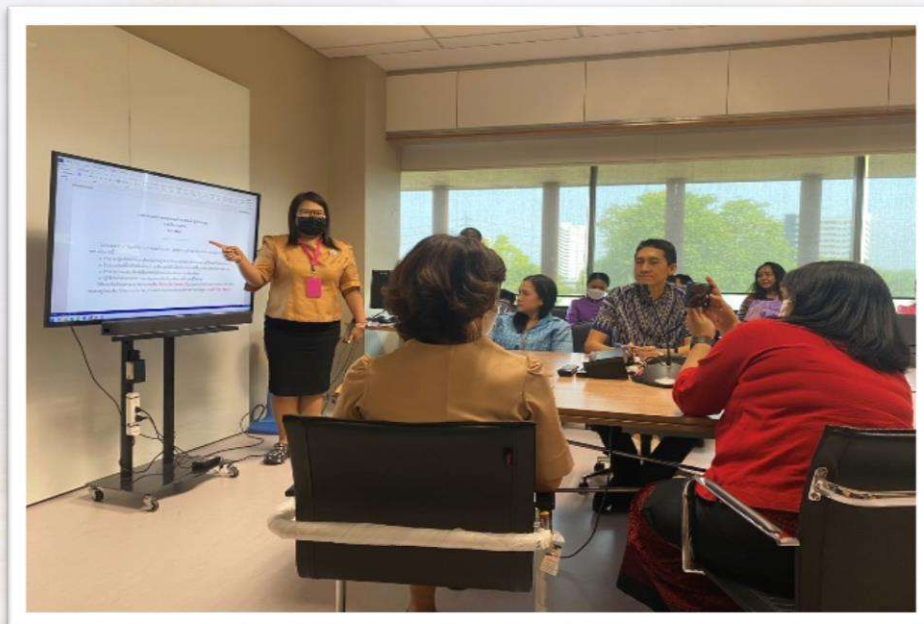
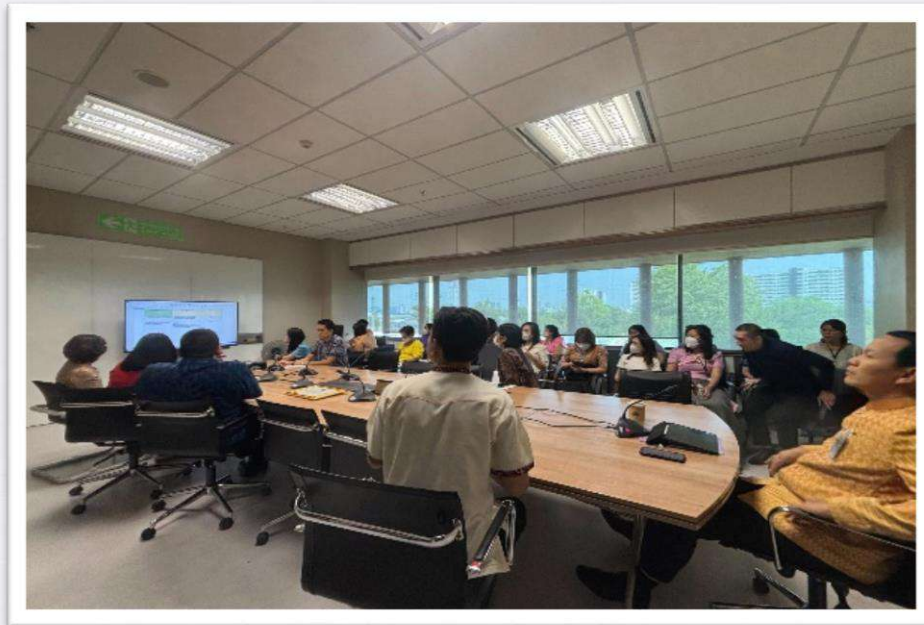


สอดคล้องกับแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานการประชุมได้พิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยพิจารณากำหนดหัวข้อคุณธรรมจากปณิญาคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ซึ่งมีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ DO'S & DON'T

**ปณิญาคุณธรรมของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบ มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม สืบสานสามัคคี หมั่นหาความรู้เพิ่มเติม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และ มีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่	๒. ปฏิเสธงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นและขาดความสามัคคี
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และรักษาความลับของทางราชการ	๓. ละเมิดสิทธิผู้อื่น เลือกปฏิบัติ มีอคติ และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	๔. เปิดเผยความลับของทางราชการ
๕. พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด อดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา
๖. สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม ด้วยจิตสาธารณะ	๖. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า รวมถึงนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	๗. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ
	๘. ไม่สำนึกคุณ และไม่กตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ



โดยในปีนี้คณะทำงานของสำนักงานการประชุมได้กำหนดเลือกหัวข้อคุณธรรม เรื่อง การส่งเสริม
ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ การสร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
และสังคมด้วยจิตสาธารณะ และการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะเรื่องความประหยัด
โดยมุ่งเน้นเรื่องการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ความสามัคคี คือ ความพร้อมเพรียง ความปรองดอง ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และการตระหนักถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม

ความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม หมายถึง ความเข้าใจในปัญหา หรือสถานการณ์ต่าง ๆ ในสังคม และมีความรับผิดชอบต่อการแก้ไขปัญหานั้น เป็นการมองเห็นความเชื่อมโยงระหว่างผู้คนและสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดีขึ้น

จิตสาธารณะ คือ สำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชนทั่วไป

ความประหยัด คือ ระวังการใช้จ่ายหรือระวังการใช้สอยสิ่งต่าง ๆ ไม่ให้หมดเปลืองไปโดยไม่สมควร

โดยเหตุผลสำคัญในการกำหนดหัวข้อคุณธรรมเนื่องจากบุคลากรของสำนักงานการประชุมซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภา ซึ่งรวมถึงการดูแลอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาจำนวน ๒๐๐ ท่าน ซึ่งเราต้องให้บริการหรือปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภาทุกท่าน โดยมีบุคลากรในสำนักเพียง ๔๓ คน ดังนั้น การปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงจึงต้องมีความสามัคคี กล่าวคือ ต้องมีความพร้อมเพรียง ความปรองดอง ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ซึ่งการประชุมแต่ละครั้งย่อมมีปัญหาที่คาดไม่ถึงมากมาย จึงต้องมีความเข้าใจในปัญหา หรือสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อการแก้ไขปัญหานั้น ประกอบกับการเป็นข้าราชการจึงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และต้องมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดีขึ้น ต้องดำรงตนโดยมีสำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชนทั่วไป อีกประการสำคัญการปฏิบัติงานของสำนักงานการประชุมในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภา ซึ่งเกี่ยวข้องกับเอกสารหรือทรัพยากรอื่น ๆ ของทางราชการจำนวนมาก ดังนั้น จึงต้องใช้ทรัพยากรดังกล่าวด้วยความประหยัด โดยใช้สอยให้เกิดประโยชน์แก่การปฏิบัติงานให้มากที่สุด รวมทั้งต้องใช้อย่างระมัดระวังไม่ให้หมดเปลืองไปโดยไม่สมควร ดังนั้น คุณธรรมทั้ง ๔ ประการ ที่กำหนดขึ้นเพื่อนำมาเป็นหัวข้อในการพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นหัวข้อคุณธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจงานของสำนักงานการประชุม ที่สำนักงานการประชุมตระหนักว่าเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญควรส่งเสริมให้เกิดขึ้นและมีอยู่ในตัวบุคลากรของสำนักงานการประชุมให้เป็นเหมือนวิถีปฏิบัติของชาวประชุม



๒. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม

สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรมที่หลากหลายที่เป็นการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมที่กำหนดไว้ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

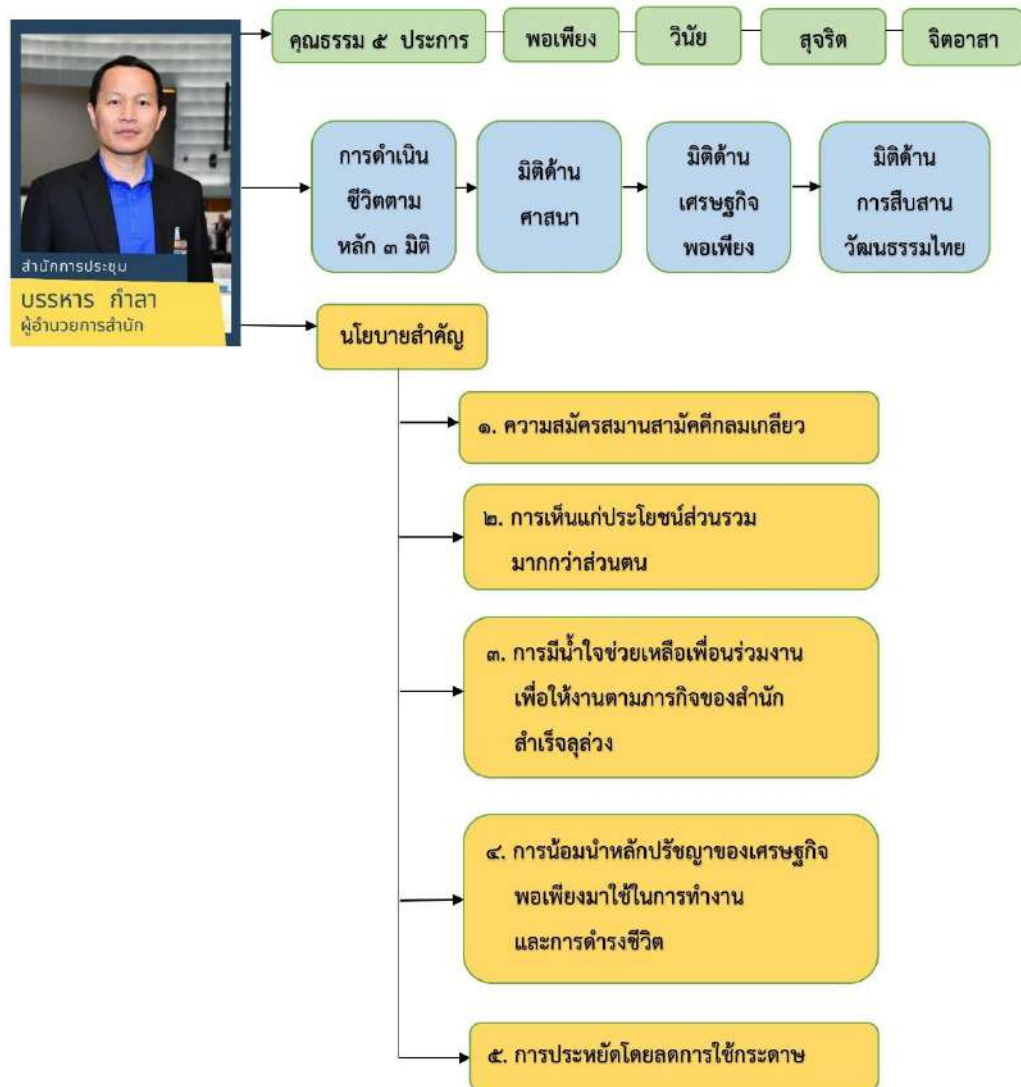
(๑) บทบาทผู้นำในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การรักษามาตรฐานสู่คุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนนั้น บทบาทของผู้นำในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเป็นแบบอย่างที่ดี หรือ Role Model นั้น เป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมาก เพราะนโยบายที่ชัดเจนและการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบายไปสู่ผู้ปฏิบัติ การลงมือทำร่วมกันเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ และการเป็นแบบอย่างที่ดี ล้วนเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การขับเคลื่อนแผนงาน โครงการต่าง ๆ มีทิศทางและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ง่ายและยั่งยืน

นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ถ่ายทอดนโยบายที่ชัดเจน และเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีนโยบายในการส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และดำเนินชีวิตตามหลัก ๓ มิติ คือ มิติด้านศาสนา มิติด้านเศรษฐกิจพอเพียง และมิติด้านการสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยได้มีนโยบายสำคัญที่มุ่งเน้นเรื่องความสมัครสมานสามัคคีกลมเกลียว การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน การมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานตามภารกิจของสำนักสำเร็จลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต โดยเฉพาะเรื่องความประหยัด โดยมุ่งเน้นเรื่อง การประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการพูดคุยสื่อสารกับบุคลากรในสำนักทุกครั้งเมื่อมีโอกาส เช่น การกล่าวเน้นย้ำในที่ประชุมสำนักที่มีขึ้นทุกสัปดาห์ การมีส่วนร่วมในวิดีโอณรงค์เรื่องการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์



เพื่อลดการใช้เอกสารกระดาษ เป็นต้น การมีส่วนร่วมลงมือทำในกิจกรรมทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี การทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน การทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม เช่น การเป็นผู้นำในกิจกรรม “พับถุง พักใจ” กิจกรรมการประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง กิจกรรม “ผักตบ” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พืชโตโรค เป็นต้น





(๒) บทบาทผู้นำในการวางตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)

นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ได้ให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ความสำคัญกับการลงมือปฏิบัติให้เห็นเป็นแบบอย่าง นอกจากการกล่าวสอนด้วยวาจาจึงเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนักการประชุม ทั้งในเรื่องการประนีประนอม ความสมัครสมานสามัคคี การให้ความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของสำนัก มีน้ำใจช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา เคียงข้างและร่วมแก้ปัญหาไปกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกเรื่อง ใจเย็น มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง การตระหนักรู้เรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ซึ่งแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติที่ดีของผู้อำนวยการสำนักจึงเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่บุคลากรในสำนักการประชุม ตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดทรัพยากรของสำนักงาน ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงาน ลดการใช้เอกสารกระดาษในการทำงาน เหล่านี้ล้วนมีส่วนทำให้การทำงานมีความราบรื่น เรียบร้อย และรวดเร็ว จึงเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ที่มีส่วนส่งเสริมบรรยากาศให้บุคลากรในสำนักประชุมปฏิบัติตนตามแบบอย่างที่ดีนั้น



บทบาทผู้นำในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของผู้อำนวยการสำนักการประชุม

กิจกรรม “พับถุง พักใจ”



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรมประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติ



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม “ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม “บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘”



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม “การประกวดสตีกเกอร์ไลน์ เพื่อการสื่อสาร
เรื่องการต่อต้านการทุจริต”



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม Strong สัญจร



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประจําปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๓) การจัดให้มีมุมจริยธรรมที่มุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักตระหนักรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม

สำนักงานการประชุม

ได้ดำเนินการจัดมุมจริยธรรม โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก พฤติกรรม DO'S และ DON'T ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก กิจกรรมดังกล่าวเป็นการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก ทำให้บุคลากรภายในสำนักรับรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ทำให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมมีความรู้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งถ้าบุคลากรของสำนักงานการประชุมปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม



ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัดแล้วจะส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความเข้มแข็ง สุจริต และโปร่งใส ซึ่งเป็นการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นที่ยั่งยืนต่อไปได้



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประจําปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๔) การจัดมุม Green Office ที่มีการให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว Green Office การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ที่สำนักควรปฏิบัติเพื่อไปสู่เป้าหมายการเป็นสำนักงานสีเขียวอย่างแท้จริง มีการรายงานสถานการณ์การใช้เอกสารกระดาษ การใช้หมึกพิมพ์ การประหยัดกระดาษ การลดการใช้คาร์บอนเครดิต ผลลัพธ์ของการดำเนินการและอื่น ๆ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องการลดการใช้เอกสารกระดาษ มาตรการการประหยัดกระดาษผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของสำนักการประชุม ทั้ง Line Group และ Facebook สำนักการประชุม ทั้งในรูปแบบคลิปวิดีโอ และ Infographic อย่างสม่ำเสมอ ช่วยให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบ และตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่มีส่วนเชื่อมโยงและส่งผลกระทบต่อถึงกันทุกเรื่อง ล้วนเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรในสำนักใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างรู้คุณค่า ตระหนักรู้และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างดีในเรื่องความประหยัด โดยมุ่งเน้นเรื่องการประหยัดโดยการลดใช้กระดาษ

มุม Green Office



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





๒) การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานการประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคม ด้วยจิตสาธารณะ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ดังนี้

(๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมวุฒิสภา ชั้น ๒ อาคาร รัฐสภา นายบรรหาร กาลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานการประชุม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต การรักษามาตรฐานสู่คุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจะมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมภายในสำนักให้เกิดความรู้สึกร่วมกัน โดยเป็นการแสดงออกถึงการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักงานการประชุม ที่จะร่วมแรงร่วมใจ สัมผัสความสามัคคีกันในการที่จะยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของสำนักงานประชุมอย่างยั่งยืน การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันทุกคนแสดงออกถึงความมีเอกภาพและนโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหารตลอดจนการตกลงยินยอมพร้อมใจกัน ความสามัคคีของบุคลากรในสำนักที่จะปฏิบัติตามและร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของสำนัก



สำนักการประชุม

วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมวุฒิสภา ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สว.)

นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม
พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการประชุม
ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักงานสุจริต การรักษามาตรฐานสู่คุณภาพ และความสำเร็จ
ขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจะมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริม
และพัฒนาคุณธรรมภายในสำนัก และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(๒) กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว”

กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้มีโอกาสที่จะรับประทานอาหารร่วมกัน เปรียบดังเช่นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน โดยคำว่า “กินข้าวหม้อเดียวกัน” เป็นสำนวน มีความหมายว่า กินข้าวที่หุงในหม้อใบเดียวกัน สำนวนนี้มาจากพฤติกรรมของคนที่อยู่เป็นครอบครัว ย่อมจะกินข้าวจากหม้อที่หุงครั้งเดียวในแต่ละมื้อ ข้าวเป็นอาหารหลักของคนไทย โดยคนไทยส่วนใหญ่จะกินข้าวทุกวัน คนที่กินข้าวจากหม้อเดียวกัน คือ คนในครอบครัวเดียวกัน ไม่ว่าจะ เป็นครอบครัวเล็ก หรือครอบครัวใหญ่ ซึ่งคนในครอบครัวเดียวกันควรรักใคร่สามัคคีกัน ไม่ทะเลาะกัน ในบางครั้งอาจนำคำว่า กินข้าวหม้อเดียวกันมาใช้ในความหมายที่กว้างขึ้น หมายถึง คนที่อยู่ในคณะเดียวกัน ใช้ชีวิตอยู่ด้วยกัน และผูกพันกันอย่างใกล้ชิดเหมือนเป็นคนในครอบครัวเดียวกัน^๑

กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว” ได้มีการจัดขึ้น โดยกำหนดให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้รับประทานอาหารร่วมกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสำนักให้นำอาหารมารับประทานร่วมกัน สำหรับการเตรียมงานจะมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบล่วงหน้า โดยจะเชิญชวนให้มีการนำวัตถุดิบจากบ้านมาปรุงเป็นอาหาร เช่น การนํามะละกอ มะนาว จากบ้านมาทำส้มตำ เป็นต้น หรือบุคคลใดประสงค์จะรับประทานอาหารอะไร ก็สามารถซื้อมาร่วมรับประทานได้ ซึ่งการจัดเตรียมอาหารบุคลากรในสำนักจะช่วยกันจัดเตรียมอาหาร เช่น ช่วยกันหั่นมะละกอ ช่วยกันตำส้มตำ ช่วยกันล้างและปอกผลไม้ ช่วยกันยกอาหารไปจัดวาง ณ สถานที่รับประทานอาหาร เป็นต้น หลังจากจัดเตรียมอาหารเรียบร้อยแล้วบุคลากรทุกคนจะร่วมกันรับประทานอาหาร ซึ่งแต่ละโต๊ะจะมีบุคลากรของทุกกลุ่มงานนั่งร่วมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่ากลุ่มงานไหนนั่งโต๊ะไหน ระหว่างรับประทานอาหารจะมีการสนทนากันอย่างเป็นกันเอง ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมแต่ละครั้งจะมีนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นในขั้นตอนการจัดเตรียมอาหาร อาทิ การร่วมตำส้มตำ และร่วมรับประทานอาหารกับบุคลากรในสำนัก โดยสำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรมดังกล่าวมาแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

^๑ บทวิทยุรายการ “รู้ รัก ภาษาไทย” ออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เวลา ๗.๐๐-๗.๓๐ น.. อ้างถึงในสำนักงานราชบัณฑิตยสภา, สืบค้นเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘, <http://legacy.orst.go.th>



ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว” ซึ่งกำหนดให้บุคลากรของสำนักงานการประชมได้ร่วมกันจัดเตรียมหรือนำอาหารมารับประทานร่วมกัน เปรียบดั่งคนในครอบครัวเดียวกัน เมื่อบุคลากรในสำนักเห็นว่าเพื่อร่วมงานเปรียบเสมือนคนในครอบครัว ก็จะทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและมีน้ำใจช่วยเหลือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ดังเช่นการดูแลบุคคลในครอบครัว จะส่งผลให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ อยู่ร่วมกันในที่ทำงานเป็นไปอย่างมีความสุข เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมครั้งที่ ๑



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



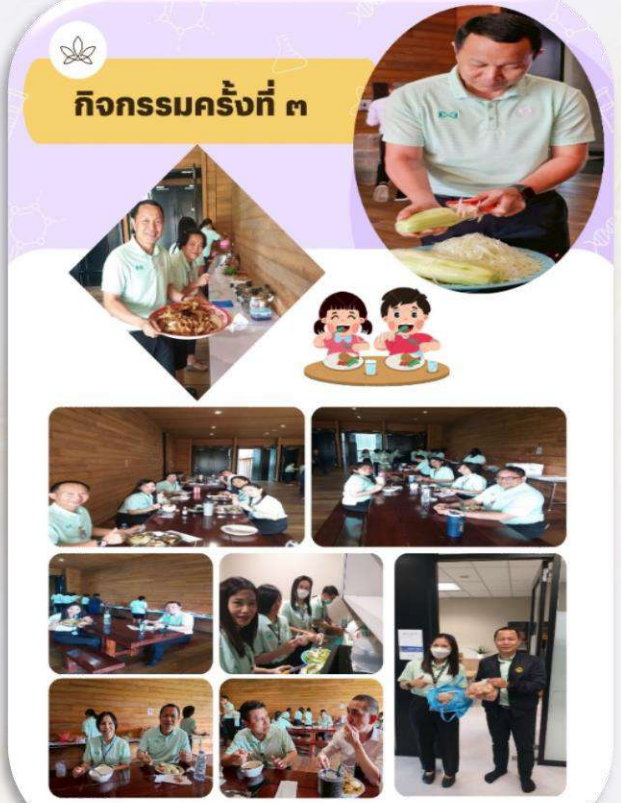
กิจกรรมครั้งที่ ๒



สำนักการประชุม



กิจกรรมครั้งที่ ๓



กิจกรรมครั้งที่ ๔



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๓) การจัดกิจกรรม “พับถ พักใจ”

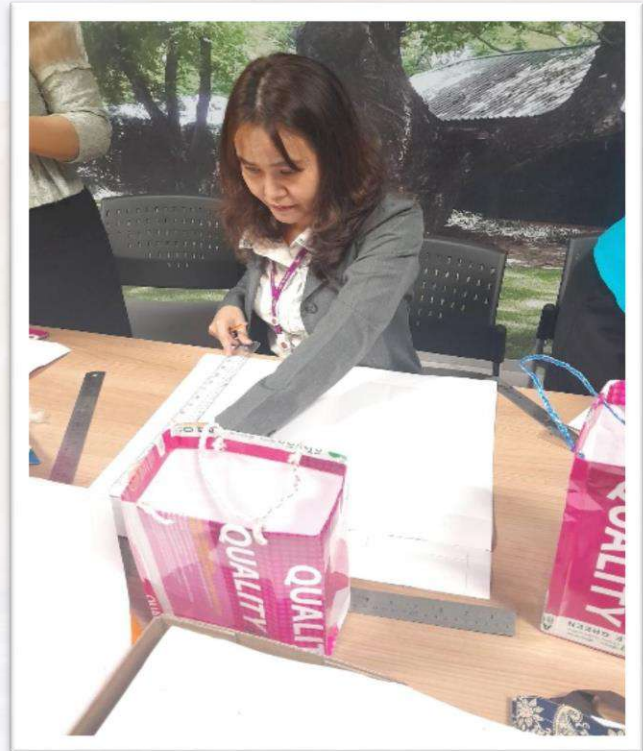
กิจกรรม “พับถ พักใจ” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักงานการประชุม ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อละลายพฤติกรรม ส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ขณะเดียวกันเพื่อเป็นกิจกรรมผ่อนคลายภายหลังปิดสมัยประชุมของรัฐสภาที่บุคลากรในสำนักงานต่างเคร่งเครียดจากการทำงานหนักมาตลอดสมัยประชุม ให้บุคลากรได้ relax และในขณะเดียวกันก็มุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักรู้เรื่องความประหยัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดพร้อมกันด้วย

โดยกิจกรรมนี้ได้นำวัสดุที่ไม่สามารถใช้งานได้แล้วอย่างกระดาษบรรจุภัณฑ์กระดาษ A 4 นำกลับมารีไซเคิลเป็นถุงกระดาษขนาดต่าง ๆ สำหรับใช้ในการบรรจุใส่สิ่งของถวายพระในโอกาสต่าง ๆ ที่สำนักงานประชุมร่วมทำบุญกับสำนักงาน และนอกจากนี้ยังนำมาแบ่งปันกันใช้ภายในสำนัก ในการนำไปบรรจุสิ่งของแทนการใช้ถุงพลาสติก ภายใต้คอนเซปต์ “ไม่ใช่แบรนด์เนม แต่ Save โลก นะจ๊ะ” เพื่อลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกและเป็นการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำกระดาษบรรจุภัณฑ์กระดาษ A 4 ที่จะต้องทิ้งแล้ว สิ่งทีถือว่เป็นขยะมาเป็นวัสดุหลักในการทำถุงกระดาษ และนำปกเอกสารรายงานประจำปีขององค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เสนอต่อวุฒิสภา และผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมวุฒิสภาแล้วส่วนที่เป็นปกแข็งมาทำเป็นขอบถุง และกันถุง เพื่อเพิ่มความแข็งแรงของถุง และนำเชือกฟางและเชือกที่ผ่านการใช้งานแล้วมาถักเป็นสายคล้องสำหรับหิ้วเพื่อความสวยงามและความแข็งแรง

กิจกรรม “พับถ พักใจ” กำหนดจัดทำขึ้นสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่ ๑ และวันที่ ๑๖ ของเดือน เริ่มครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสำนักงานมาร่วมด้วยช่วยกันทำ โดยมีตัวแทนบุคลากรของสำนักเป็นผู้ไปศึกษาวิธีการพับถในรูปแบบต่าง ๆ มาเป็นผู้สอน มีผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมเป็นผู้นำในการลงมือทำ และบุคลากรในสำนักผลัดเปลี่ยนกันมาร่วมด้วยช่วยกันทำเมื่อว่างเว้นจากการทำงาน ส่วนหนึ่งเป็นการคลายความเครียด ทำให้ใจเย็นลง เนื่องจากเป็นงานที่ต้องใช้ความประณีต บุคลากรได้ใช้เวลาในการทำงานร่วมกัน ได้รู้จักช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ได้ทำกิจกรรมที่ผ่อนคลายร่วมกัน เป็นการกระชับความสัมพันธ์และสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้น และถุงที่ช่วยกันทำนั้นสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในสำนักได้จริง บุคลากรในสำนักมีความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เป็นการจัดกิจกรรมที่สามารถเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดการปฏิบัติตามคุณธรรมที่กำหนดได้อย่างดี



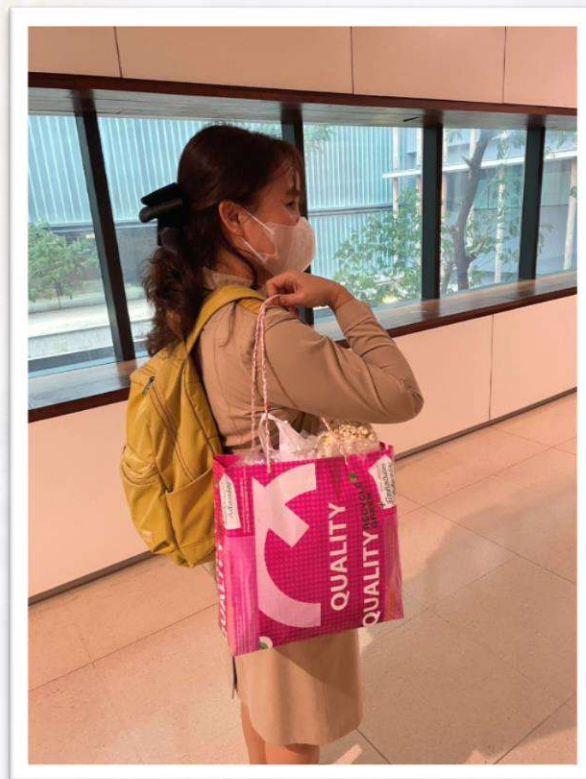
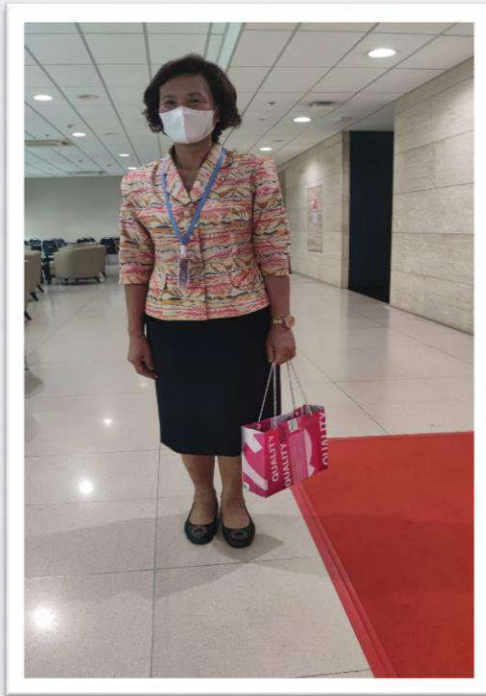
คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



“ไม่ใช่แบรนด์เนม แต่ Save โลก นะจ๊ะ”



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๔) กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระต๊อช ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘

เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ป่วยเข้ารับบริการรักษาที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต- ทองคำ บำเพ็ญ) จำนวนมากและหลากหลายอายุ เพื่อความสะดวกในการเดินทางของผู้ป่วย ที่ไม่ต้องมาหาแพทย์บ่อย ๆ แพทย์จึงส่งจ่ายยาแต่ละครั้งให้แก่ผู้ป่วยไว้รับประทานประมาณ ๑-๓ เดือน ทำให้ปริมาณยาแต่ละครั้งที่ผู้ป่วยต้องนำกลับมีปริมาณมาก ทำให้ศูนย์บริการ ฯ ขาดแคลนถุงที่จะให้ผู้ป่วยใส่ยาเพื่อนำกลับบ้าน ดังนั้น สำนักการประชุม จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อขอรับบริจาคถุงผ้าและถุงกระต๊อชที่ไม่ได้ใช้จากบุคลากรของสำนักการประชุม โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อนำถุงผ้าและถุงกระต๊อชไปบริจาคให้ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต- ทองคำ บำเพ็ญ) ซึ่งตั้งอยู่ในศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร (เกียกกาย) ถนนทหาร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ศูนย์บริการ ฯ นำไปให้ผู้ป่วยที่เข้ามาใช้บริการ สามารถนำไปใส่ยาที่ได้รับกลับบ้านได้

ทั้งนี้ กิจกรรมนี้ได้บูรณาการร่วมกับกิจกรรม “พับถุง พักใจ” โดยนำผลผลิตจากกิจกรรม “พับถุง พักใจ” ซึ่งเป็นกิจกรรมในโครงการการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นไปที่คุณธรรมเกี่ยวกับความสามัคคีและการช่วยเหลือเกื้อกูลทำให้มีถุงผ้าและถุงกระต๊อชที่สามารถนำไปบริจาคมากเกือบ ๒๐๐ ใบ

ต่อมาเมื่อวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักการประชุมนำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) โดยได้เดินทางไปบริจาคถุงผ้าและถุงกระต๊อชเพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยที่มารับยา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต - ทองคำ บำเพ็ญ) เพื่อให้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการนำไปใส่ใส่ยากลับบ้าน โดยมีนางกนกวรรณ ดัวงกลัด ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต - ทองคำ บำเพ็ญ) กับคณะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ ฯ เป็นตัวแทนในการรับบริจาค โดยทางศูนย์นำกล่องถุงผ้าและถุงกระต๊อชวางไว้บริเวณโต๊ะหน้าช่องรับยา เพื่อความสะดวกในการใช้บริการของผู้ป่วยต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



(๕) กิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมด้านจิตอาสาอยู่เสมอ ซึ่งในการจัดกิจกรรมทุกครั้ง สำนักการประชุม นำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการสำนักการประชุม จะเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) โดยสำนักการประชุมได้ส่งผู้แทนสำนักการประชุมเข้าร่วม จำนวน ๒ คน คือ นางสาวอติติ คงสงค์ และนางสาวกฤษณา สุภาวงศ์





๒. โครงการสัมมนา เรื่อง รักในหลวงห่วงใยลูกหลาน ร่วมกันสร้างผู้นำจิตอาสาด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน เพื่อพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา B ๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา โดยสำนักงานการประชุม ได้ส่งผู้แทนสำนักงานการประชุมเข้าร่วม จำนวน ๑ คน คือ นางสาวสุมาลีรัตน์ เถลิมนันธ์





๓. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศล เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมด้วยข้าราชการสำนักการประชุม จำนวน ๔ คน คือ

๑. นางสาวอติติ คงสงค์
๒. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนวงศ์
๓. นายปิยชน ธรรมชาติ
๔. นางสาวนรีชา ลีชะวณิช



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จึงเห็นได้ว่า กิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานจัดขึ้นในโอกาสสำคัญต่าง ๆ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักงานการประชุมทุกคนได้รับการปลูกฝังเรื่องจิตสาธารณะ การเสียสละความสุขและทรัพย์สินส่วนตัว เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศตัวในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ซึ่งกิจกรรมจิตอาสา นอกจากเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคมแล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาและยกระดับจิตใจของตนเองด้วย และการที่ผู้บริหารระดับสำนักให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมด้วยตนเองอีกครั้ง ยังเป็นการสร้าง Role Model ที่ดีให้บุคลากรในสำนักได้ปฏิบัติตาม เป็นการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักมีจิตอาสา ตระหนักถึงความเสียสละ รู้จักช่วยเหลือมีน้ำใจเกื้อกูลผู้อื่นและส่วนรวม

(๖) กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักประชุมเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุผลนั้น มีปัจจัยสำคัญ คือ บุคลากรของสำนักงานการประชุม ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลอันมีค่า และการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานการประชุมจะเกิดผลสำเร็จได้ต้องมีการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ซึ่งการพัฒนาคนให้เป็นคนเก่งนั้น บุคคลจะต้องรู้จุดอ่อนและจุดแข็งของตนเอง รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมาย และลงมือฝึกฝนอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ส่วนการที่จะทำให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมเป็นคนดีได้นั้น ต้องมีวิธีการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรกล้าแสดงออกซึ่งความดีที่แต่ละคนมีอยู่ในตัว โดยการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรทำความดีนี้ ไม่เพียงแต่เป็นการสร้างคนให้เป็นคนดีเท่านั้น แต่ยังช่วยให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ดังนั้น สำนักการประชุมจึงได้ร่วมกันสร้างระบบสะสมเครดิตความดีขึ้น เพื่อให้คุณค่าต่อการทำความดี และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมมีความกล้าหาญในการที่จะทำความดีรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่า ผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับสิ่งดี ๆ กลับมาไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง แม้ตอนที่ได้ลงมือทำความดีนั้น ผู้ทำความดีจะไม่ได้หวังผลจากการทำความดีก็ตาม ซึ่งระบบส่งเสริมความดีของสำนักการประชุมดังกล่าว จัดทำขึ้นในรูปแบบของกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวกำหนดให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมทุกคนสามารถมีส่วนร่วมสะสมความดีได้ทางแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ (Google form) ด้วยการกรอกข้อมูลการทำความดีรูปแบบต่าง ๆ ของตนเองหรือบุคลากรของสำนักงานการประชุมคนอื่น ๆ พร้อมบรรยายพฤติกรรมทำความดีนั้น โดยมีช่วงระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ มีนาคม



๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) และผู้ที่ลงมือทำความดีจะได้รับรางวัลเป็นการตอบแทน การทำความดีในรูปแบบของเงินรางวัล

กิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ของสำนักการประชุม ได้ส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดี และเมื่อบุคลากรของสำนักการประชุมได้รับการ ส่งเสริมให้ทำความดี เช่น การซื้อสัตย์ รับผิดชอบ และช่วยเหลือผู้อื่น จะทำให้เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ลดความขัดแย้ง และเพิ่มความร่วมมือในการทำงาน ประกอบกับการจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมเพื่อให้ บุคลากรทำความดี ทั้งการให้คำชม การยกย่อง หรือการให้รางวัล นับว่าเป็นแรงกระตุ้นสำคัญให้บุคลากรของ สำนักการประชุมรู้สึกมีคุณค่า และต้องการรักษาพฤติกรรมที่ดีไว้ รวมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นต่อไป นอกจากนี้ การส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดีดังกล่าว ได้ส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดี ในการทำงาน ทำให้องค์กรมีความน่าอยู่ และสร้างองค์กรที่ดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของความสำเร็จในระยะยาว รวมทั้งส่งผลดีต่อสังคมโดยช่วยสร้างสังคมให้น่าอยู่ เพราะถ้าทุกคนมีแรงจูงใจในการทำความดีจะส่งผลให้เกิดการ ช่วยเหลือและไม่เอารัดเอาเปรียบกัน และช่วยส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวก เนื่องจากการจูงใจจะช่วยให้คนกล้า ทำความดีมากขึ้น รวมทั้งช่วยปลูกฝังคุณธรรมระยะยาวโดยเฉพาะในเด็กหรือเยาวชน เนื่องจากการได้รับแรงจูงใจ เชิงบวกโดยเฉพาะจากครอบครัวก็จะช่วยให้เด็กและเยาวชนเกิดนิสัยในการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ รวมถึง ช่วยเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น เนื่องจากผู้ที่ทำความดีแล้วได้ดี มักกลายเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น มีส่วนช่วย สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ ซึ่งจะส่งผลให้เกิด “พลังบวก” แบบต่อเนื่องในสังคม ตลอดจนช่วยลดปัญหาทางสังคม เนื่องจากเมื่อมีแรงจูงใจให้คนประพฤติดี ย่อมทำให้โอกาส ในการเกิดอาชญากรรม การคดโกง หรือการเบียดเบียนกันลดลง

ซึ่งสรุปผลการสะสมความดีได้ ดังนี้

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข (๕ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ร่วมบริจาคโลหิต ในวันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์บริจาคโลหิตบ้านทรงไทย (ย่านวงศ์สว่าง) เนื่องจากเป็นเดือนเกิด เพราะความตั้งใจอยากเป็น ๑ ใน ผู้ “ให้” เพราะคำว่า “ให้” ไม่มีสิ้นสุด “การเสียสละอันเล็กน้อย ส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ได้อย่างยิ่งใหญ่”

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปุณเณร (๓ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๓๐๐ บาท

ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ระลึกถึงพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ และปฏิบัติตน ให้มีศีลธรรม อย่างสม่ำเสมอ



คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล (๒ คะแนน) ได้รับเงินรางวัล ๒๐๐ บาท
ความดีที่ทำ : มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๑๔๔

ได้เรียนรู้ประโยชน์ของการทำความดีในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม (Moral Credit) "ทำดีได้ ดีมีค่า" ของสำนักงานประช. ตั้งแต่ต้นปีจนถึงสิ้นปี ๒๕๖๓ และขอชื่นชมคุณงามความดีที่ได้ทำ

การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้ทำความดี : นางสาวอรจิรา ปุณฺณ
ความดีที่ทำ : วันพระ ทำบุญใส่บาตร ถวายภัตตาหารเพล พุทธธรรมาสน์ พระสงฆ์ ๕ รูป

ผู้ทำความดี : นางสาวอรจิรา ปุณฺณ
ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตร พระสงฆ์ ๕ รูป ถวายภัตตาหารเพล พุทธธรรมาสน์

ผู้ทำความดี : นางสาวอรจิรา ปุณฺณ
ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตร วันพระ ถวายภัตตาหารเพล

สำนักงานประชุม

SENATE STRONG

๑๔๕

การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้ทำความดี : นางสาววิมลมาศ คงสุข
ความดีที่ทำ : ช่วยบริจาคโลหิต ในวันเสาร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์บริจาคโลหิตบ้านกรงหิน (ผ่านวัดสีสุว) มีใจจากเมตตาธรรม พุทธศาสนิกชนต่างช่วยกัน ๑ ใน ๕ "ไม่" เพราะคำว่า "ไม่" ไม่มีสิ้นสุด "การเสียสละอันเล็กน้อย ส่งผลต่อชีวิตที่ยั่งยืน ได้อย่างยิ่งใหญ่"

ผู้ทำความดี : นางสาวพัชร ธรรมปรีชา
ความดีที่ทำ : การศึกษาโครงการความรู้ในวันหยุดการสำคัญ ในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยอเยี่ยและส่งเสริมคุณธรรมอันดีงามของข้าราชการ

สำนักงานประชุม

SENATE STRONG

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT)
: กิจกรรมสะสมเครดิตความดี "ทำดีได้ ดีมีค่า"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑
ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข
ความดีที่ทำ : บริจาคโลหิต "การเสียสละอันเล็กน้อย ส่งผลต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ ได้อย่างยิ่งใหญ่"

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒
ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปุณฺณ
ความดีที่ทำ : ทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ ๕ รูป ถวายภัตตาหารเพล พุทธธรรมาสน์ และปฏิบัติตนให้มีศีลธรรม อย่างสม่ำเสมอ

คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓
ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล
ความดีที่ทำ : มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน อยู่เป็นประจำ

สำนักงานประชุม

SENATE STRONG

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(๗) การจัดกิจกรรม “พูดได้นะคะ... พี่จี้”

กิจกรรม “พูดได้นะคะ... พี่จี้” จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเปิดพื้นที่ในการสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานการประชุม ให้สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปรัชญาหรือ และเสนอแนะแนวทางการทำงานในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของสำนัก ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการในห้องประชุมวุฒิสภา หรือภารกิจสนับสนุนอื่น ๆ ทั้งยังมุ่งเน้นการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่เปิดกว้าง โปร่งใส และเป็นมิตร อันจะนำไปสู่สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความสุข และเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันในงานขององค์กร

กิจกรรมนี้จัดขึ้นเป็นประจำในทุกครั้งที่มีการประชุมของสำนัก โดยจัดสรรช่วงเวลาหนึ่งให้บุคลากรสามารถสื่อสารกันอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเน้นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน รูปแบบกิจกรรมสะท้อนถึงความเป็นกันเองและการเปิดใจรับฟังอย่างจริงจัง บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา หรือแบ่งปันข้อเสนอแนะแบบตรงไปตรงมา โดยไม่ต้องกังวลเรื่องลำดับชั้น กิจกรรมนี้ครอบคลุมการพูดคุยในหลากหลายประเด็น ไม่ว่าจะเป็นความท้าทายในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน ขั้นตอนหรือกระบวนการที่ยังไม่สอดคล้องกัน ปัญหาเชิงระบบที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน ตลอดจนข้อเสนอเพื่อพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ยังมีการสะท้อนมุมมองเกี่ยวกับบรรยากาศในที่ทำงาน เช่น การได้รับโอกาสแสดงความคิดเห็น หรือการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของ “สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี”

ภายหลังการดำเนินการ กิจกรรม “พูดได้นะคะ... พี่จี้” สร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างชัดเจนต่อองค์กร ทั้งในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร การลดช่องว่างทางการสื่อสาร และการเพิ่มพูนความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยังช่วยสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วม และความภาคภูมิใจในภารกิจที่ตนมีส่วนร่วม อีกทั้งยังนำไปสู่การปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการทำงานได้อย่างตรงจุด ส่งผลให้ภาพรวมของการดำเนินงานของสำนักมีความคล่องตัวและสอดคล้องกับความต้องการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจริง



(๘) การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
ลดเวลา ลดกระดาษ”

การจัดทำคลิปวิดีโอนี้เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักรู้ถึงการใช้ประโยชน์จาก
ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นการประหยัดเวลาและประหยัดกระดาษ

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดยการจัดทำเอกสารนำเสนอให้อยู่ในรูปเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และนำเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เนื่องจากวิธีการดังกล่าวจะช่วยลดการใช้เอกสารกระดาษ กรณีที่มีการแก้ไข ขั้้นงานผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขและส่งกลับได้โดยสะดวกผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เจ้าของขั้้นงานสามารถแก้ไขและจัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ได้โดยสะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องรอการส่งแฟ้มกลับคืน และไม่ต้องปรี้นเอกสารฉบับใหม่ ลดการใช้เอกสารกระดาษได้เป็นอย่างดี และลดเวลาและแรงงานในการเดินเพื่อนำเสนอแฟ้ม ไปยังห้องต่าง ๆ ที่ผู้บังคับบัญชาตามสายงานปฏิบัติงานอยู่ได้ นอกจากนี้ผู้บังคับบัญชายังสามารถตรวจงานได้ ทุกที่โดยไม่ต้องถือแฟ้มเอกสารกระดาษติดตัวไปด้วย โดยรวมจะช่วยทั้งประหยัดเอกสารกระดาษและ ประหยัดเวลา เป็นการปรับใช้เทคโนโลยีในกระบวนการทำงานที่ทำน้อยแต่ได้ผลลัพธ์มาก คຸ້ມคຳ สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้เป็นอย่างดี

การดำเนินการดังกล่าวนอกจากประโยชน์ที่กล่าวมาแล้ว ยังเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับ นโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มุ่งเน้นให้บุคลากรใช้ประโยชน์จากความรู้ทางเทคโนโลยีมาใช้ ในกระบวนการทำงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว งานมีประสิทธิภาพ ประหยัดทรัพยากร และสร้างความคຸ້ມคຳ ฝึกทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของสำนักงานได้ด้วย

การจัดทำคลิปวิดีโอนี้ได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม และรองเลขาธิการ วุฒิสภาที่กำกับดูแลร่วมรณรงค์ด้วย อันเป็นการแสดงถึงนโยบายของผู้บริหารระดับสำนัก และระดับสำนักงาน ที่มุ่งมั่นให้มีการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคຸ້ມคຳ มีการประยุกต์ใช้เครื่องมือทางเทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้า มาช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานมากยิ่งขึ้น ส่งเสริม ให้บุคลากรรู้จักการประหยัดตั้งแต่เรื่องการทำงานเพื่อนำกลับไปต่อยอดสู่การรู้จักประหยัดในเรื่องส่วนตัว อื่น ๆ ด้วย เพราะการประหยัดมิได้หมายถึงเพียงแค่การใช้ให้น้อยลง แต่ยังหมายรวมไปถึงการงดการใช้ก็ถือเป็น การประหยัดได้เช่นเดียวกัน

ในคลิปวิดีโอจะเป็นเนื้อหาสั้น ๆ กระชับ ได้ใจความที่พยายามจะสื่อถึงและแนะนำวิธีการนำเสนอ งานที่ง่าย สะดวก รวดเร็ว และประหยัดกระดาษ ข้อดีของการใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้บุคลากรในสำนัก มองเห็นภาพที่ชัดเจนขั้้น



(๙) การจัดกิจกรรม การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง

สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรม “สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง สืบปายะสภา จันทราคินเพ็ญ ครั้งที่ ๔” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักการประชุมได้กำหนดแนวทางในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวโดยได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทาง ภายใต้แนวคิด “ถ้าเพียงพอ ก็พอเพียง พอใจ พอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี” โดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุมและบุคลากรสำนักการประชุมได้ร่วมกันจัดทำกระทงและตกแต่งริ้วขบวนแห่งของสำนักการประชุม



มุ่งเน้นใช้วัสดุธรรมชาติสามารถหาได้ในสวนในครัวเรือน ได้แก่ ต้นกล้วย ใบตอง ใบเตย ใบกวักเงิน กวักทอง ใบมะยม ใบขนุน ใบมะม่วง ใบมะกรูด ทางมะพร้าว ใบต้นเบิร์ดออฟพาราไดซ์ มะเขือพวง ฯลฯ ดอกไม้ เช่น ดอกเข็ม ดอกกล้วยไม้ ดอกบานไม่รู้โรย ดอกดอนญ่า เป็นต้น ซึ่งเป็นการนำสิ่งของ วัสดุ และอุปกรณ์ใน ครัวเรือนที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าโดยไม่ต้องเสียเงินซื้อใหม่ สามารถประหยัดงบประมาณในการจัด กิจกรรมเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ การตกแต่งรถเข็นในขบวนแห่เปิดงานลอยกระทงในครั้งนี้ สำนักงานการประชุม ได้นำสิ่งประดิษฐ์บัวติดผมจากกระดาษหนังสือพิมพ์ที่เคยใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาในปีที่ผ่านมามาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์อีกครั้งด้วย

ในขั้นตอนการประดิษฐ์และตกแต่งกระทงรวมทั้งริ้วขบวนแห่ ซึ่งเป็นขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน มีหลายกระบวนการ และเป็นงานที่ค่อนข้างใช้ฝีมือและความอดทน บุคลากรในสำนักต่างร่วมแรงร่วมใจ ร่วมด้วย ช่วยกันประดิษฐ์กระทง แบ่งงานกันทำ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตน เป็นบรรยากาศ ที่ช่วยเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคี เสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการทำงานเพื่อส่วนรวม ความสามัคคี ทำให้งานสำเร็จ กิจกรรมนี้จึงสามารถเสริมสร้างบรรยากาศให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักรู้ถึงการใช้ทรัพยากร ที่มีอยู่ให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัด และเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจกันทำงาน เพื่อส่วนรวม



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประมงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



(๑๐) การจัดกิจกรรม “ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค

กิจกรรมนี้มุ่งเน้นเรื่องการเสริมสร้างให้เกิดบรรยากาศการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้เกิดความสามัคคี การมีน้ำใจช่วยเหลือ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องความประหยัด การรู้จักใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า การพัฒนาทักษะของตนเองเพื่อสามารถนำไปต่อยอดสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัว ตามหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปในคราวเดียวกัน ซึ่งได้จัดกิจกรรมขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง Happy Room ชั้น ๒ สำนักงานประชุม โดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม ได้เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรม โดยมีบุคลากรสำนักงานการประชุมเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก อันเป็นการส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันในหมู่คณะ การแบ่งหน้าที่กันทำภารกิจต่าง ๆ เช่น การล้างผัก การหั่นผัก การล้างน้ำเกลือ การล้างบรรจุภัณฑ์ การเตรียมน้ำสำหรับดอง ทุกคนต่างมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เมื่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมายเสร็จก็ไปช่วยเหลือเพื่อน ช่วยกันทำคนละไม้คนละมือ มีน้ำใจช่วยเหลือกัน นอกจากนี้เมื่อทำผักดองเสร็จ เพื่อนคนใดที่ติดภารกิจไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมก็มีการแบ่งปันผักดองให้เพื่อนนำกลับไปทานที่บ้าน เป็นการแสดงออกถึงความมีน้ำใจต่อกัน เป็นการเสริมสร้างบรรยากาศให้เกิดความสามัคคีในสำนัก

นอกจากนี้ การนำผักมาดองเป็นการถนอมอาหารอย่างหนึ่งทำให้สามารถเก็บผักไว้กินได้นาน อีกทั้งมีประโยชน์ต่อร่างกาย เนื่องจากผักดองมีจุลินทรีย์ที่ดีช่วยให้ระบบย่อยอาหารดีขึ้น ช่วยลดคอเลสเตอรอล ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด การทำผักดองไว้กินเองมั่นใจได้เรื่องความสะอาด ปลอดภัย และประหยัด สามารถนำผักที่มีมากเกินไปกินไม่ทันนำมาดองได้ เช่น หัวไชเท้า แครอท แตงกวา พริก ชিং ทั้งนี้ นอกจากบุคลากรจะทำผักดองไว้กินเองในครอบครัวแล้ว ยังสามารถต่อยอดทำขายเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวได้อีกด้วย กิจกรรมนี้จึงเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตของบุคลากรสำนักงานการประชุม





“ผักดอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2568 ณ ห้อง Happy Room สำนักงานการประชุม
นายบรรหาร กล่าว ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมพร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานการประชุม
ร่วมกันจัดกิจกรรม “ผักดอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค ซึ่งการนำผักมาดอง
เป็นการถนอมอาหารอย่างหนึ่งทำให้สามารถเก็บผักไว้กินได้นาน อีกทั้งมีประโยชน์ต่อร่างกาย
เพราะผักดองมีจุลินทรีย์ที่ดีช่วยให้ระบบย่อยอาหารดีขึ้น ช่วยลดคอเลสเตอรอล ควบคุม
ระดับน้ำตาลในเลือด การทำผักดองไว้กินเองนั้นใจได้เรื่องความสะดวก ปลอดภัย และประหยัด
สามารถนำผักที่มีมากเกินไปกินไม่ทันนำมาดองได้ เช่น หัวไชเท้า แครอท แตงกวา พริก ซึ่ง
ทั้งนี้ นอกจากบุคลากรจะทำผักดองกินเองในครอบครัวแล้ว ยังสามารถต่อยอดทำขายเพิ่มรายได้
ให้กับครอบครัวได้อีกด้วย กิจกรรมนี้จึงเป็นการรณรงค์ให้ลูกปราชญ์ของเศรษฐกิจพอเพียง
มาใช้ในการดำเนินชีวิตของบุคลากรสำนักงานการประชุม



SENATE STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักงานการประชุม



๓. การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุม ที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๑) วิธีการสำรวจ

๑.๑ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และข้าราชการในสังกัดสำนักการประชุมรวมจำนวน ๔๓ คน

๑.๒ วิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) เกณฑ์การประเมิน

พิจารณาจากแบบประเมินผลซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕ = ดีมาก

๔ = ดี

๓ = ปานกลาง

๒ = พอใช้

๑ = ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ – ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ – ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ – ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ – ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ – ๕.๐๐	มากที่สุด



๓) แบบสำรวจ

แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุม ที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

คำแนะนำ ๑. กรุณาตอบแบบสำรวจโดยทำเครื่องหมายถูกในช่องหัวข้อที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

๒. แบบสำรวจแบ่ง เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สำรวจเกี่ยวกับกิจกรรมที่มีส่วนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ สำรวจเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในสำนักการประชุมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑) แบบสำรวจส่วนที่ ๑

(๑) คำถาม : ท่านคิดว่ากิจกรรมต่อไปนี้มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมของบุคลากรหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม ในระดับใด

๑.๑ หลักคุณธรรม : ทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๒	“กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์ กลมเกลียว”					
๓	“พับถุง พักใจ”					
๔	“พูดได้นะคะพี่จี้”					
๕	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุ ธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง					
๖	“ฝึกดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค					



๑.๒ หลักคุณธรรม : สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	“พับธง พักใจ”					
๒	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง					
๓	“ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค					
๔	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา					
๕	กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘					
๖	สะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมิมีแน่”					

๑.๓ หลักคุณธรรม : การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	“พับธง พักใจ”					
๒	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง					
๓	“ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค					
๔	การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลาลดกระดาษ”					



๑.๔ หลักคุณธรรม : การประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลาลดกระดาษ”					
๒	การรณรงค์การประหยัดกระดาษในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก					

(๒) แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form

แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุม เกี่ยวกับการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุมเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมภายในสำนักการประชุม

B I U ☰ ✕

คำชี้แจง แบบสำรวจแบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 สำรวจเกี่ยวกับกิจกรรมที่สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ 2 สำรวจเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในสำนักการประชุม

ส่วนที่ 3 สำรวจเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักการประชุมก่อนและหลังการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

***** โปรดเลือกระดับที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยแบ่งระดับเป็น
มากที่สุด = 5 มาก = 4 ปานกลาง = 3 น้อย = 2 น้อยที่สุด = 1**

แบบฟอร์มนี้จะรวบรวมอีเมลจากผู้ตอบทั้งหมดโดยอัตโนมัติ [เปลี่ยนการตั้งค่า](#)



ส่วนที่ 1 สำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมที่สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ท่านคิดว่ากิจกรรมต่อไปนี้มีส่วนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมของบุคลากรหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมในระดับใด

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1.1 สร้างความสามัคคี และมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน *

	มากที่สุด = 5	มาก = 4	ปานกลาง = 3	น้อย = 2	น้อยที่สุด = 1
(1) กิจกรรม ...	☐	☐	☐	☐	☐
(2) กิจกรรม ...	☐	☐	☐	☐	☐
(3) กิจกรรม...	☐	☐	☐	☐	☐
(4) กิจกรรม...	☐	☐	☐	☐	☐



(๓) ผลการสำรวจ

๑.๑ หลักคุณธรรม : ทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๔	๕	๓	-	๑
๒	“กินข้าวหมอเดียวกัน ผูกสัมพันธ์ กลมเกลียว”	๓๔	๘	๑	-	-
๓	“ພັບຄູ່ ພັກໃຈ”	๓๓	๗	๓	-	-
๔	“ພູດໄດ້ນະຄະພິຈີ”	๓๐	๗	๖	-	-
๕	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุ ธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง	๓๑	๑๐	๒	-	-
๖	“ຝັກດອງ” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค	๓๐	๑๐	๒	๑	-

๑.๒ หลักคุณธรรม : สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	“ພັບຄູ່ ພັກໃຈ”	๓๒	๑๐	๑	-	-
๒	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุ ธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง	๒๙	๑๒	๒	-	-
๓	“ຝັກດອງ” ทำเอง กินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค	๒๙	๑๑	๒	-	๑
๔	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๓๔	๘	๑	-	-
๕	กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘	๓๕	๗	๑	-	-
๖	สะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมิมีแน”	๓๕	๖	๒	-	-

**๑.๓ หลักคุณธรรม : การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	“พื้บถุ พักใจ”	๓๓	๑๐	-	-	-
๒	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง	๓๓	๙	๑	-	-
๓	“ฝึกดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค	๓๕	๗	๑	-	-
๔	การจัดทำคลิป์วิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลาลดกระดาษ”	๓๒	๑๐	๑	-	-

๑.๔ หลักคุณธรรม : การประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การจัดทำคลิป์วิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลาลดกระดาษ”	๓๗	๖	-	-	-
๒	การรณรงค์การประหยัดกระดาษในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก	๓๕	๘	-	-	-



๑. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทำแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน เห็นว่ากิจกรรมที่สำนักงานการประชมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๒

ระดับมีส่วนปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๙ ระดับมีส่วนน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

และระดับมีส่วนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

๒.๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓

ระดับมีส่วนปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๙ ระดับมีส่วนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

๒.๓ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓

ระดับมีส่วนปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๔

๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๘

(๔) การอภิปรายผล

จากการสำรวจพบว่าบุคลากรของสำนักงานการประชมเห็นว่ากิจกรรมที่สำนักงานการประชมจัดขึ้น มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒

จึงเห็นได้ว่ากิจกรรมที่สำนักงานการประชมจัดทำขึ้นบรรลุวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการประชมเป็นผู้มีคุณธรรมมากขึ้น



๓.๒) แบบสำรวจส่วนที่ ๒

(๑) คำถาม : ท่านคิดว่าปัจจุบันนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายใน
สำนัก มีส่วนเอื้อหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมในเรื่องต่อไปนี้ ในระดับใด

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	สร้างความสามัคคีและมีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน					
๒	สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม และมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิต สาธารณะ					
๓	ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง					
๔	ส่งเสริมให้ประหยัดโดยลดการใช้ กระดาษ					

(๒) แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form

ส่วนที่ 2 สํารวจเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายใน
สำนักการประชุม
(นโยบาย บทบาทของผู้บริหาร มุม Green มุมพักผ่อน และมุม
จริยธรรม ภายในสำนักการประชุม
คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

★

**ท่านคิดว่าปัจจุบันสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายใน
สำนักมีส่วนเอื้อ หรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม
ในเรื่องต่อไปนี้ในระดับใด**

มากที่สุด = 5
มาก = 4
ปานกลาง = 3
น้อย = 2
น้อยที่สุด = 1

(1) สร้างควา...	☐	☐	☐	☐	☐
(2) สร้างควา...	☐	☐	☐	☐	☐
(3) ส่งเสริม...	☐	☐	☐	☐	☐
(4) ส่งเสริม...	☐	☐	☐	☐	☐



(๓) ผลการสำรวจ

ลำดับ	กิจกรรม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	สร้างความสามัคคีและมีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๓๔	๙	-	-	-
๒	สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม และมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิต สาธารณะ	๓๒	๑๐	๑	-	-
๓	ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	๓๔	๘	๑	-	-
๔	ส่งเสริมให้ประหยัดโดยลดการใช้ กระดาษ	๓๕	๘	-	-	-

๑. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทำแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน เห็นว่าปัจจุบันนโยบายและบทบาทผู้บริหาร
สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนัก มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม
และมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ สร้างความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓

๒.๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๖

ระดับมีส่วนปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๒

๒.๓ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๐

ระดับมีส่วนปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๓

๒.๔ ส่งเสริมให้ประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ระดับมีส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ ระดับมีส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๐



(๔) การอภิปรายผล

จากการสำรวจพบว่าบุคลากรของสำนักงานการประชมเห็นว่าปัจจุบันนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนักงานการประชม มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยสร้างความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ และส่งเสริมให้ประหยัดโดยลดการใช้กระดาษมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐

จึงเห็นได้ว่านโยบายและบทบาทผู้บริหาร รวมทั้งสภาพแวดล้อม ละบรรยากาศภายในสำนักงานการประชมที่พยายามสร้างขึ้นมา บรรลุวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการประชมเป็นผู้มีคุณธรรมมากขึ้น



๔. การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการประชุม

ภายหลังจากการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมตามหัวข้อคุณธรรมที่คัดเลือกจากปณิธานคุณธรรมของสำนักการประชุม ซึ่งมีการกำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ DO'S & DON'T โดยกำหนดหัวข้อคุณธรรม จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ การสร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและสังคม ด้วยจิตสาธารณะ และการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อการแสดงพฤติกรรมของตนเองตามหัวข้อคุณธรรมที่กำหนด ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑) วิธีการสำรวจ

๑.๑ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และข้าราชการในสังกัดสำนักการประชุมรวมจำนวน ๔๓ คน

๑.๒ วิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) เกณฑ์การประเมิน

พิจารณาจากแบบประเมินผลซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

๕ = ดีมาก

๔ = ดี

๓ = ปานกลาง

๒ = พอใช้

๑ = ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ – ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ – ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ – ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ – ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ – ๕.๐๐	มากที่สุด



๓) แบบสำรวจ

แบบสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการประชุมก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

คำแนะนำ กรุณาตอบแบบสำรวจโดยทำเครื่องหมายถูกในช่องหัวข้อที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

(๑) คำถาม : ก่อนและหลังการการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ท่านแสดงพฤติกรรมในเรื่องต่อไปนี้ในระดับใด

ลำดับ	พฤติกรรม	ช่วงเวลา	ระดับคะแนน				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	มีความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	ก่อน					
		หลัง					
๒	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ	ก่อน					
		หลัง					
๓	ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ก่อน					
		หลัง					
๔	ประหยัดโดยการลดการใช้กระดาษ	ก่อน					
		หลัง					



(๒) แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form

**ส่วนที่ ๓ การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
สำนักการประชุมก่อนและหลังการเสริมสร้างบรรยากาศและ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม**
ตัวอย่าง (ระบุหรือไม่ก็ได้)

**ก่อนและหลังการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อ
ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ท่านแสดงพฤติกรรมในเรื่องต่อไปนี้ ในระดับใด**
ตัวอย่าง (ระบุหรือไม่ก็ได้)

(1) มีความสามัคคี และมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน *

มากที่สุด = 5 มาก = 4 ปานกลาง = 3 น้อย = 2 น้อยที่สุด = 1

ก่อน	☐	☐	☐	☐	☐
หลัง	☐	☐	☐	☐	☐

(๓) ผลการสำรวจ

ลำดับ	พฤติกรรม	ช่วงเวลา	ระดับคะแนน				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	มีความสามัคคีและมีน้ำใจ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน						
		ก่อน	๗	๒๐	๑๖	-	-
		หลัง	๓๖	๗	-	-	-
๒	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจ ช่วยเหลือสังคมด้วยจิต สาธารณะ						
		ก่อน	๑๐	๒๑	๑๒	-	-
		หลัง	๓๘	๕	-	-	-
๓	ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง						
		ก่อน	๗	๒๖	๑๐	-	-
		หลัง	๓๗	๖	-	-	-
๔	ประหยัดโดยการลดการใช้ กระดาษ						
		ก่อน	๙	๒๔	๑๐	-	-
		หลัง	๔๑	๒	-	-	-



๑. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทำแบบประเมิน จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมทำแบบประเมิน จำนวน ๔๓ คน ได้ประเมินพฤติกรรมของตนเอง ทั้งก่อนและหลังการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมว่าเป็นผู้มีคุณธรรมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ มีความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

ก่อนการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑

หลังการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๗๒

๒.๒ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ

ก่อนการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔

หลังการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๓๗

๒.๓ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ก่อนการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๗

หลังการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๐๕

๒.๔ ประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ก่อนการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๑

หลังการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๕

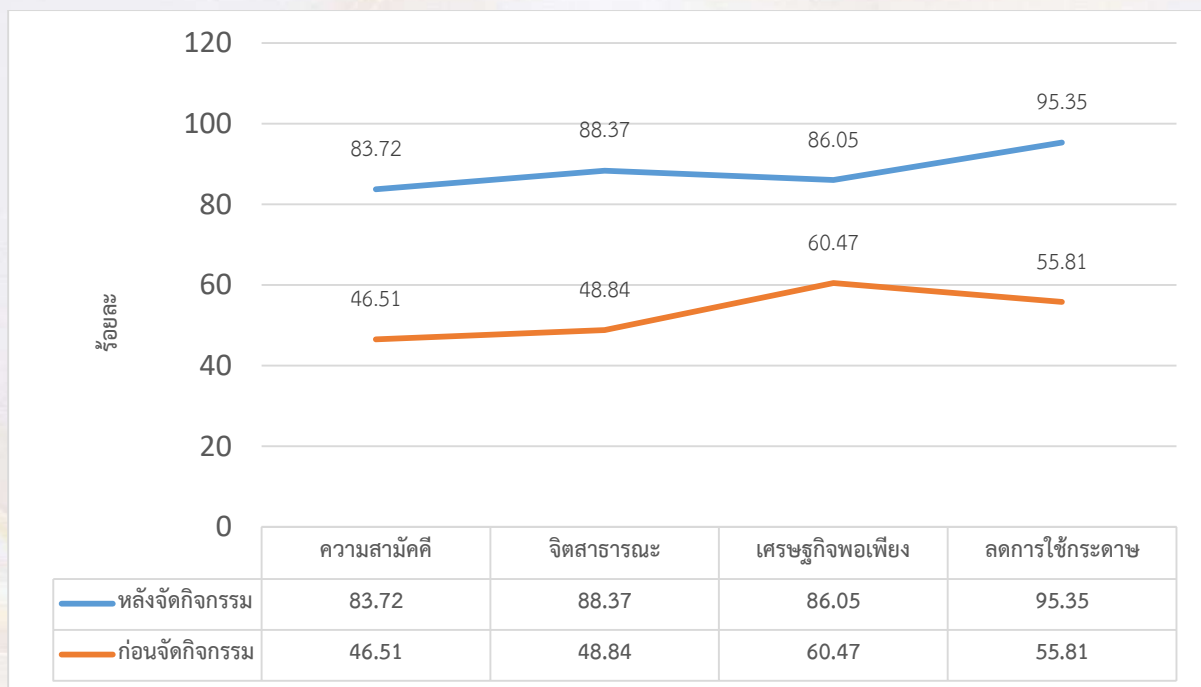
(๔) การอภิปรายผล

จากการสำรวจพบว่า ก่อนการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรสำนักงานการประชุม แสดงพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑ ร้อยละ ๔๘.๘๔ ร้อยละ ๖๐.๔๗ และร้อยละ ๕๕.๘๑ ตามลำดับ แต่ภายหลังการจัดกิจกรรม แสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวเพิ่มสูงขึ้นเป็นระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๗๒ ร้อยละ ๘๘.๓๗ ร้อยละ ๘๖.๐๕ และร้อยละ ๙๕.๓๕ ตามลำดับ



จึงเห็นว่า**ภายหลังการจัดกิจกรรม**เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแล้ว บุคลากรของสำนักงานการประชมมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเรื่องการมีความซื่อสัตย์และมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ไปในทางที่ดีขึ้นมากที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๗ ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชม

กราฟแสดงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานการประชม ภายหลังการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชม





๕. บทสรุป

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมมีผลต่อการดำรงชีวิตของบุคคล ไม่ว่าสภาพแวดล้อมในครอบครัว ชุมชน สังคม หรือสถานที่ทำงานก็ตาม หากสถานที่ดังกล่าวมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีย่อมส่งผลต่อผู้ที่ดำรงชีวิตอยู่ในสถานที่นั้น ๆ ไม่ว่าต่อร่างกายหรือจิตใจ รวมทั้งพฤติกรรมที่แสดงออกมา ตัวอย่างเช่น ครอบครัวใดที่สมาชิกในครอบครัวประกอบด้วยพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ก็จะทำให้บุตร หลาน เติบโตขึ้นเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ เมื่อกล่าวถึงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานก็เช่นกัน หากเป็นสถานที่ที่มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ก็จะส่งผลทำให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและไม่ทุจริต

สำนักงานประชุม นำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุมได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมุ่งหวังที่จะทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งพิจารณากำหนดหัวข้อคุณธรรมจากปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประชุม ที่มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ DO'S & DON'T จนตกผลึกทางความคิดและนำมาซึ่งการกำหนดหัวข้อคุณธรรม เรื่อง การส่งเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ การสร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ และการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะเรื่องความประหยัดที่มุ่งเน้นเรื่องการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ทั้งนี้ สำนักงานประชุมได้จัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเริ่มต้นด้วยปัจจัยสำคัญ ได้แก่ บทบาทผู้นำหรือผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการสำนักงานประชุมในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการวางตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) การจัดให้มีมุมจริยธรรมที่มุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักตระหนักรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการจัดมุม Green Office ที่มีการให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว Green Office



๒. การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งมีกิจกรรมที่สำคัญ
จำนวน ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ
- ๒) กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว”
- ๓) กิจกรรม “พับธง พักใจ”
- ๔) กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘
- ๕) กิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ
- ๖) กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”
- ๗) กิจกรรม “พูดได้นะคะพี่จ้”
- ๘) การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
ลดเวลา ลดกระดาษ”
- ๙) กิจกรรม การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง และ
- ๑๐) กิจกรรม “ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค

สำหรับการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุมที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศ
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ได้จัดทำขึ้นหลังจากการจัดกิจกรรมทั้ง ๑๐ กิจกรรม โดยได้มีการสำรวจ
ด้วยวิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่
๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และข้าราชการในสังกัด
สำนักการประชุมรวมจำนวน ๔๓ คน สำหรับแบบสอบถามแบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ สอบถาม
เกี่ยวกับกิจกรรมที่มีส่วนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และส่วนที่ ๒
สอบถามเกี่ยวกับนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนักที่มีส่วนเอื้อหรือมีส่วน
ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ซึ่งสรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

บุคลากรของสำนักการประชุมเห็นว่ากิจกรรมที่สำนักการประชุมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศ
ที่เอื้อต่อการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความ
สามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม



และมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒

สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนัก มีส่วนเอื้อหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จากการสำรวจพบว่าบุคลากรของสำนักการประชุมเห็นว่าปัจจุบันนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนักการประชุมมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยสร้างความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ และส่งเสริมให้ประหยัดโดยลดการใช้กระดาษมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐

ดังนั้น เมื่อพิจารณาการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุมที่มีต่อสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงสามารถสรุปผลการสำรวจได้ว่า นโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนัก รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักการประชุมจัดทำขึ้นบรรลุวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการประชุมเป็นผู้มีคุณธรรมมากขึ้น

ในส่วนของการสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักการประชุม ได้มีการสำรวจด้วยวิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งแบบสำรวจดังกล่าวมีคำถามว่า ก่อนและหลังการการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ท่านแสดงพฤติกรรมในเรื่องต่อไปนี้ในระดับใด จากการสำรวจพบว่า ก่อนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรสำนักการประชุมแสดงพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑ ร้อยละ ๔๘.๘๔ ร้อยละ ๖๐.๔๗



และร้อยละ ๕๕.๘๑ ตามลำดับ แต่ภายหลังการจัดกิจกรรม มีการแสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวเพิ่มสูงขึ้น เป็นระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๗๒ ร้อยละ ๘๘.๓๗ ร้อยละ ๘๖.๐๕ และร้อยละ ๙๕.๓๕ ตามลำดับ

จึงเห็นได้ว่าภายหลังการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแล้ว บุคลากรของสำนักงานการประชมมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเรื่องการมีความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ไปในทางที่ดีขึ้นมากที่สุด ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๓๗ โดยตัวอย่างที่เห็นได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เช่น ในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในการประชุมวุฒิสภาช่วงการเปิดสมัยประชุมวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ – วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักงานการประชมมีความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมากขึ้นกว่าเดิม โดยเฉพาะในการปฏิบัติหน้าที่ในช่วงระเบียบวาระให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งต้องมีการแจกเอกสารลับ และในแต่ละแถวจะมีเอกสารลับที่ต้องรับผิดชอบจำนวนมาก ในช่วงที่มีการเก็บเอกสารลับ จะต้องมีการมัด ยก และจัดเรียงเอกสารลับดังกล่าว ซึ่งไม่ระบุว่าบุคคลใดต้องเป็นผู้รับผิดชอบ โดยให้ผู้รับผิดชอบในการแจกเอกสารลับในแต่ละแถวช่วยกันทำตามความสมัครใจ ปรากฏว่า จำนวนของบุคลากรที่ได้ช่วยกันดำเนินการดังกล่าวในแต่ละแถวมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิมอย่างเห็นได้ชัด ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดเจนอีกประการคือ ในเรื่อง การประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ซึ่งในช่วงที่มีการเปิดสมัยประชุมจะมีการใช้กระดาษเพื่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นจำนวนมาก โดยเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ มีการใช้กระดาษ จำนวน ๑๐ ริม เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งไม่อยู่ช่วงเปิดสมัยประชุม วุฒิสภากลับมีการใช้กระดาษถึง ๑๑ ริม จึงเห็นได้อย่างชัดเจนว่า แม้สำนักงานการประชมจะมีปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบตามภารกิจจำนวนมาก แต่บุคลากรของสำนักงานการประชมมีการร่วมมือและช่วยกัน ประหยัดโดยลดการใช้กระดาษได้มากขึ้นอย่างชัดเจน

ดังนั้น จึงถือได้ว่าการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชม ซึ่งสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม ส่งผลโดยตรงที่ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวเกิดขึ้นได้ด้วยความความร่วมมือร่วมแรง ร่วมใจ และความสามัคคี ของบุคลากรในสำนักงานการประชมทุกคน



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม





คณะทำงานจับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘