



รายงาน



การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปี พ.ศ. 2568

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการแสดงผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในการทำงานที่ดีขึ้นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มุ่งมั่นที่จะสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยเชื่อว่าบุคลากรที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<u>ส่วนที่ 1</u>	
ที่มาและความสำคัญ	4
การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	5
องค์ประกอบสำคัญของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	6
แนวทางการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	7
<u>ส่วนที่ 2</u>	
การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	9
ขั้นตอน/วิธีการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากร	13
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	
- วิธีการสำรวจ	14
- แบบสำรวจ	14
การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงาน	18
ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
ประโยชน์ที่ได้รับ	22
บทสรุป	23
(บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น)	

ส่วนที่ 1

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จนได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมโดดเด่น ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ

1. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2
3. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
4. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกำหนดให้มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการแสดงผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในการทำงานที่ดีขึ้นของสำนักฯ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้น เพื่อรายงานผลการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในการทำงานที่ดีขึ้นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อันเป็นส่วนหนึ่งในการสะท้อนถึงผลการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักฯ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ประเด็นสำคัญ

แผนบูรณาการ สำนักฯ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

เกณฑ์การประเมิน การดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม

คณะทำงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ เป็นผู้จัดทำรายงาน

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีงาม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารถึงความสำคัญของการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. เพื่อประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นหรือไม่
3. เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมให้มี

ประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 44 คน

1. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สภาพแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ที่อยู่รอบตัวเรา ทั้งสิ่งที่มองเห็นและมองไม่เห็น สภาพแวดล้อมมีอิทธิพลต่อพฤติกรรม ความคิด และจิตใจของมนุษย์

สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้บุคคล มีพฤติกรรมที่ดีงาม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลดีต่อทั้งตัวบุคคลและสังคม

สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน ความสุข และ ความพึงพอใจของพนักงาน องค์กรควรให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีจะ ช่วยให้ผู้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ต้องใช้เวลาทำงาน 8-10 ชั่วโมงต่อวัน ได้รู้สึก ผ่อนคลายและมีความสุขมากขึ้น ทำให้มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้นทั้งด้านสมาธิและความคิด สร้างสรรค์ ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีนั้น ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย ดังนี้

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็น กระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนในองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

องค์ประกอบสำคัญของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพ

- ความสะอาดและความเป็นระเบียบ สภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย จะช่วยให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีสมาธิ
- ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย จะช่วยให้บุคลากรรู้สึกมั่นใจและทำงานได้อย่างเต็มที่
- สิ่งอำนวยความสะดวก การจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการทำงาน จะช่วยให้บุคลากรทำงานได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ
- พื้นที่ทำงาน การออกแบบพื้นที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันและการสื่อสาร จะช่วยส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

2. สภาพแวดล้อมทางจิตวิทยา

- ความไว้วางใจและความเคารพ: การสร้างบรรยากาศที่บุคลากรไว้วางใจและเคารพซึ่งกันและกัน จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ: การสื่อสารที่ชัดเจน ตรงไปตรงมา และเปิดกว้าง จะช่วยให้บุคลากรเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
- การให้กำลังใจและการสนับสนุน: การให้กำลังใจและสนับสนุนซึ่งกันและกัน จะช่วยให้บุคลากรมีกำลังใจในการทำงานและพัฒนาตนเอง
- การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ: การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ จะช่วยให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

3. วัฒนธรรมองค์กร

- การเป็นแบบอย่างที่ดี: ผู้บริหารและหัวหน้างานควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง: การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จะช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม
- การยอมรับและให้เกียรติ: การยอมรับและให้เกียรติแก่บุคลากรที่มีความประพฤติดีและมีผลงานดีเด่น จะช่วยสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม
- การสร้างความรู้สึกรักภาคภูมิใจ: การสร้างความรู้สึกรักภาคภูมิใจในองค์กรและในงานที่ทำ จะช่วยให้บุคลากรทุ่มเทในการปฏิบัติงาน

4. การบริหารจัดการ

- ความโปร่งใสและตรวจสอบได้: การบริหารจัดการที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ จะช่วยสร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร
- การประเมินผลที่เป็นธรรม: การมีระบบการประเมินผลที่เป็นธรรมและโปร่งใส จะช่วยให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม
- การให้รางวัลและลงโทษที่เป็นธรรม: การให้รางวัลและลงโทษที่เป็นธรรม จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

- **การสื่อสารและสร้างความเข้าใจ:** สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การอบรม สัมมนา และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- **การสร้างการมีส่วนร่วม:** เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- **การประเมินผลและปรับปรุง:** ประเมินผลการดำเนินงานและนำผลมาปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนในองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

1. การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1.1 การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นการปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า



1.2 บทบาทของผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรภายในสำนักทุกคน การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักทุกคนประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ร่วมกับการจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.1 กิจกรรมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันภายในสำนักเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมี นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักทุกคน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 100



Acinetobacter baumannii strains isolated from patients with ventilator-associated pneumonia				
Strain	Age	Gender	Source	Ref.
1	68	Male	Respiratory tract	[1]
2	68	Male	Respiratory tract	[1]
3	68	Male	Respiratory tract	[1]
4	68	Male	Respiratory tract	[1]
5	68	Male	Respiratory tract	[1]
6	68	Male	Respiratory tract	[1]
7	68	Male	Respiratory tract	[1]
8	68	Male	Respiratory tract	[1]
9	68	Male	Respiratory tract	[1]
10	68	Male	Respiratory tract	[1]
11	68	Male	Respiratory tract	[1]
12	68	Male	Respiratory tract	[1]
13	68	Male	Respiratory tract	[1]
14	68	Male	Respiratory tract	[1]
15	68	Male	Respiratory tract	[1]
16	68	Male	Respiratory tract	[1]
17	68	Male	Respiratory tract	[1]
18	68	Male	Respiratory tract	[1]
19	68	Male	Respiratory tract	[1]
20	68	Male	Respiratory tract	[1]
21	68	Male	Respiratory tract	[1]
22	68	Male	Respiratory tract	[1]
23	68	Male	Respiratory tract	[1]
24	68	Male	Respiratory tract	[1]
25	68	Male	Respiratory tract	[1]
26	68	Male	Respiratory tract	[1]
27	68	Male	Respiratory tract	[1]
28	68	Male	Respiratory tract	[1]
29	68	Male	Respiratory tract	[1]
30	68	Male	Respiratory tract	[1]
31	68	Male	Respiratory tract	[1]
32	68	Male	Respiratory tract	[1]
33	68	Male	Respiratory tract	[1]
34	68	Male	Respiratory tract	[1]
35	68	Male	Respiratory tract	[1]
36	68	Male	Respiratory tract	[1]
37	68	Male	Respiratory tract	[1]
38	68	Male	Respiratory tract	[1]
39	68	Male	Respiratory tract	[1]
40	68	Male	Respiratory tract	[1]
41	68	Male	Respiratory tract	[1]
42	68	Male	Respiratory tract	[1]
43	68	Male	Respiratory tract	[1]
44	68	Male	Respiratory tract	[1]
45	68	Male	Respiratory tract	[1]
46	68	Male	Respiratory tract	[1]
47	68	Male	Respiratory tract	[1]
48	68	Male	Respiratory tract	[1]
49	68	Male	Respiratory tract	[1]
50	68	Male	Respiratory tract	[1]
51	68	Male	Respiratory tract	[1]
52	68	Male	Respiratory tract	[1]
53	68	Male	Respiratory tract	[1]
54	68	Male	Respiratory tract	[1]
55	68	Male	Respiratory tract	[1]
56	68	Male	Respiratory tract	[1]
57	68	Male	Respiratory tract	[1]
58	68	Male	Respiratory tract	[1]
59	68	Male	Respiratory tract	[1]
60	68	Male	Respiratory tract	[1]
61	68	Male	Respiratory tract	[1]
62	68	Male	Respiratory tract	[1]
63	68	Male	Respiratory tract	[1]
64	68	Male	Respiratory tract	[1]
65	68	Male	Respiratory tract	[1]
66	68	Male	Respiratory tract	[1]
67	68	Male	Respiratory tract	[1]
68	68	Male	Respiratory tract	[1]
69	68	Male	Respiratory tract	[1]
70	68	Male	Respiratory tract	[1]
71	68	Male	Respiratory tract	[1]
72	68	Male	Respiratory tract	[1]
73	68	Male	Respiratory tract	[1]
74	68	Male	Respiratory tract	[1]
75	68	Male	Respiratory tract	[1]
76	68	Male	Respiratory tract	[1]
77	68	Male	Respiratory tract	[1]
78	68	Male	Respiratory tract	[1]
79	68	Male	Respiratory tract	[1]
80	68	Male	Respiratory tract	[1]
81	68	Male	Respiratory tract	[1]
82	68	Male	Respiratory tract	[1]
83	68	Male	Respiratory tract	[1]
84	68	Male	Respiratory tract	[1]

[illegible]

2. กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

ปัญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

1.ร่วมทำงานเป็นทีม 2.ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ 3.พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ยากทำ (Do's)

1. ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรการด้านสิ่งแวดล้อม
2. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย
3. ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่
4. ใส่ใจในการให้บริการ
5. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ
6. อนุรักษ์และสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

ปัญหาที่ยากแก่(Don'ts)

1. ไม่ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม
2. แต่งกายไม่สุภาพ เข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ละทิ้งต่อหน้าที่
3. นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่
4. ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
5. ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศชาติ และองค์กร
6. ไม่สนใจ ไม่ใส่ใจขนบธรรมเนียมประเพณีไทย



3. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็น กรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานภายในสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร



4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมอันเป็นแบบอย่างของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร และ กลุ่มงานภายในที่ได้รับการยกย่องเชิดชูมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



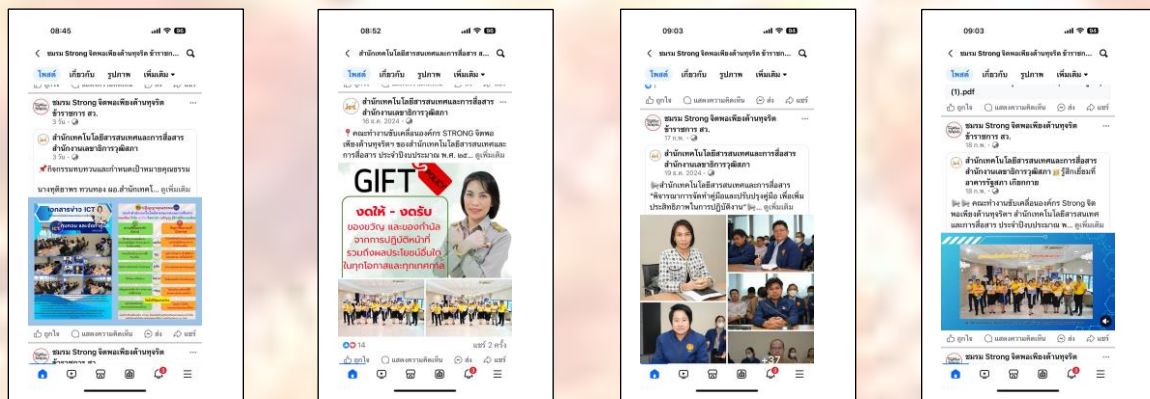
5. กิจกรรมด้านการปฏิบัติตามหลักศาสนา



6. กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต



7. อินโฟกราฟฟิค ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆ



2. ขั้นตอน/วิธีการสำรวจ ความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดดำเนินการดังนี้

1. วิธีการสำรวจ

1.1 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร รวมจำนวน 44 คน

1.2 จัดทำแบบสอบถาม (Google Forms) ตั้งแต่วันอังคารที่ 1 เมษายน 2568 – วันศุกร์ที่ 11 เมษายน 2568

2. เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

5	=	ดีมาก
4	=	ดี
3	=	ปานกลาง
2	=	พอใช้
1	=	ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 - 1.80	น้อยที่สุด
1.81 - 2.60	น้อย
2.61 - 3.40	ปานกลาง
3.41 - 4.20	มาก
4.21 - 5.00	มากที่สุด

3. แบบสำรวจ

แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

คำชี้แจง : แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โปรดตอบคำถามตามความเป็นจริง

ลำดับ	คำถาม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริมอย่างต่อเนื่องหรือไม่?					
2	คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากน้อยเพียงใด?					
3	การจัดภูมิทัศน์ในสำนักเทคโนโลยีฯ ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด?					
4	คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม บ่อยแค่ไหนมากน้อยเพียงใด?					
5	คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีฯ แสดงถึงควมมีคุณธรรมและจริยธรรมมากน้อยเพียงใด?					
6	มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริมให้สำนักเทคโนโลยีฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบมากน้อยเพียงใด?					

แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อการ
เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ
ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่าง
เป็นรูปธรรม

แบบสำรวจนี้จัดทำขึ้นเพื่อเก็บข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

6611yng@gsd.go.th สนับสนุน
📧 โทร. 0-2552-1111
* ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน

๑. ระดับความถี่ในการ
(เลือกเพียง 1 ค่าเสมอ)

คุณเคยเจอสิ่งนี้บ่อย 5 ครั้ง/สัปดาห์
5+ บ่อยมาก
4+ บ่อย
3+ บ้างบางครั้ง
2+ น้อย
1+ น้อยมาก

คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มากน้อยเพียงใด

5+ บ่อยมาก
5 ครั้ง/สัปดาห์
4+ บ่อย
3+ บ้างบางครั้ง
2+ น้อย
1+ น้อยมาก

คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่

5+ บ่อยมาก
5 ครั้ง/สัปดาห์
4+ บ่อย
3+ บ้างบางครั้ง
2+ น้อย
1+ น้อยมาก

คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากน้อยเพียงใด

5+ บ่อยมาก
5 ครั้ง/สัปดาห์
4+ บ่อย
3+ บ้างบางครั้ง
2+ น้อย
1+ น้อยมาก

คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักงานส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่

5+ บ่อยมาก
5 ครั้ง/สัปดาห์
4+ บ่อย
3+ บ้างบางครั้ง
2+ น้อย
1+ น้อยมาก

แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ต่อการ
เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ
ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่าง
เป็นรูปธรรม

เราได้อิเมลที่คัดลอกของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบกลับ](#)



ผลการสำรวจความคิดเห็นจากข้อมูลตัวเลขสามารถวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารต่อสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าทุกหัวข้อมีความคิดเห็นร้อยละอยู่ในระดับ “ดีมากที่สุด” ตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถจัดลำดับตามค่าเฉลี่ยของคะแนนได้ดังนี้

คะแนนเต็มสูงสุดคือ 5

1. มากที่สุด หัวข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ 4.68 ซึ่งสอดคล้องกับคำถาม ที่น่าจะเป็น "คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่" โดยค่า 4.68 ถูกจัดอยู่ในระดับ "ดีมากที่สุด"

2. ลำดับถัดไป (จากมากไปน้อย)

- 4.59 (ดีมากที่สุด)
- 4.57 (ดีมากที่สุด)
- 4.5 (ดีมากที่สุด)
- 4.5 (ดีมากที่สุด)
- 4.41 (ดีมากที่สุด)

ภาพรวม

- โดยภาพรวมแล้ว บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีทัศนคติเชิงบวกอย่างมาก ต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมคุณธรรม

- ค่าเฉลี่ยในทุกหัวข้ออยู่ในระดับ "ดีมากที่สุด" ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความพึงพอใจและเห็นว่า สำนักฯ ได้สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์รายหัวข้อ

1. โอกาสในการเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ

- ร้อยละ : 4.68
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรได้รับโอกาสในการเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างต่อเนื่องและเพียงพอ

2. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมโดยรวม

- ร้อยละ : 4.59
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมคุณธรรม

3. ผลของการจัดภูมิทัศน์

- ร้อยละ : 4.57
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรเห็นว่าการจัดภูมิทัศน์ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น มีผลดีต่อพฤติกรรมของพวกเขา

4. โอกาสในการร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

- ร้อยละ : 4.5
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ

5. พฤติกรรมของบุคลากรที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม

- ร้อยละ : 4.5
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรเห็นว่าเพื่อนร่วมงานแสดงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

6. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

- ร้อยละ : 4.41
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรรับรู้ถึงการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ส่งเสริมให้สำนักฯ

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- แม้ว่าผลการสำรวจจะอยู่ในระดับดีมากที่สุดในทุกหัวข้อ แต่สำนักฯ ควรดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้และพยายามปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- อาจมีการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม
- สำนักฯ ควรมีการสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้ถึงกิจกรรมที่จัดขึ้นอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

โดยสรุปแล้ว ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่าสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประสบความสำเร็จในการเสริมสร้างสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งได้รับการประเมินในลำดับสูงสุด (ร้อยละ 4.68) สะท้อนให้เห็นถึงบรรยากาศในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม

นอกจากนี้ บุคลากรยังเห็นว่า การได้รับโอกาสในการเรียนรู้และการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐอย่างยั่งยืน

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประสบความสำเร็จในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยเฉพะอย่างยิ่ง การที่บุคลากรเห็นว่าได้รับโอกาสในการเรียนรู้และการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงบรรยากาศในองค์กรที่เอื้อ

ต่อการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และสอดคล้องกับเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

- **รักษามาตรฐานและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง** แม้ว่าผลการสำรวจจะอยู่ในระดับดีมากที่สุดในทุกหัวข้อ แต่สำนักฯ ควรดำเนินการรักษามาตรฐานนี้ไว้และพยายามปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- **จัดกิจกรรมเพิ่มเติม** จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม
- **สื่อสารอย่างทั่วถึง** สื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้ถึงกิจกรรมที่จัดขึ้นอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

4. การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

4.1 การเสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม

การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างบรรยากาศสร้างจิตสำนึกผ่าน “กิจกรรม 5 ส” สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนคุณธรรม องค์กรคุณธรรมและโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นหลักในการพัฒนาพร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรม 5 ส. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม นั้น

1. กิจกรรม 5 ส เป็นกระบวนการหนึ่งที่เป็นระบบมีแนวปฏิบัติ ที่เหมาะสมสามารถนำมาใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขงานและรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ทั้งในส่วนงานด้านการผลิตและด้านการบริการ ซึ่งนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร ได้อีกทางหนึ่ง

สะสาง คือ การแยกแยะของที่จำเป็นต้องใช้กับของที่ไม่จำเป็นต้องใช้จัดของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป(ทำให้เป็นระเบียบ)

สะดวก = คือ การจัดวางของที่จำเป็นต้องใช้ให้เป็นระเบียบสามารถหยิบใช้งานได้ทันที สะดวก (วางของในที่ที่ควรอยู่)

สะอาด = คือการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร ให้สะอาด อยู่เสมอสะอาด (ทำความสะอาด)

สุลักษณะ คือ การรักษาและปฏิบัติ 3ส ได้แก่ สะสาง สะดวก และสะอาดให้ดีตลอดไป= สุลักษณะ (รักษาความสะอาด)

สร้างนิสัย = คือ การรักษาและปฏิบัติ 4 ส หรือสิ่งที่ กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติดเป็นนิสัยสร้างนิสัย (ฝึกให้เป็นนิสัย)

เหตุผลที่กิจกรรม 5ส ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลาย

5ส เป็นเทคนิคที่ทุกคนสามารถเข้าใจแนวทางการปฏิบัติได้ง่าย อุปกรณ์ที่ใช้มีเพียงเครื่องมือทำความสะอาด ซึ่งใช้งบประมาณน้อยมาก บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกันทำกิจกรรม 5ส ทำให้ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติเป็นกลุ่ม ซึ่งมีส่วน

สนับสนุนเรื่องการทำงานเป็นทีม บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกันวางแผน และลงมือปรับปรุงพื้นที่ ปฏิบัติงานของตนเอง และกลุ่มกิจกรรม 5ส ยังช่วยเสริมสร้างทักษะอีกด้วย

หมวด 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

BIG CLEANING DAY

วันพฤหัสบดีที่ 13 มีนาคม 2568
เวลา 13.30 - 16.00 น. ฟ้าฟาก

ขอเชิญบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
Senato Group

ดำเนินการทำความสะอาดพื้นที่ 5 ส โต๊ะทำงาน
และพื้นที่ในความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล/กลุ่มงาน

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
- กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
- กลุ่มงานบริหารระบบคอมพิวเตอร์

หมายเหตุ : ทางหน่วยงานเชื้อไปโผล่ไฟโกล่เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ทางเบงชีสุภาพ



ร่วมกิจกรรม
ICT 5ส

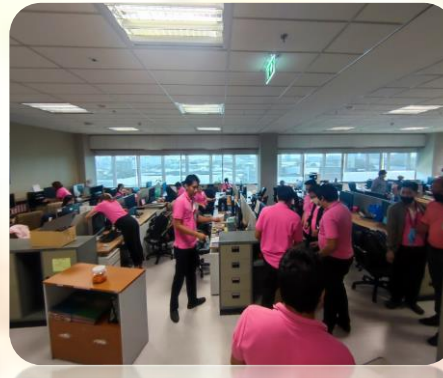
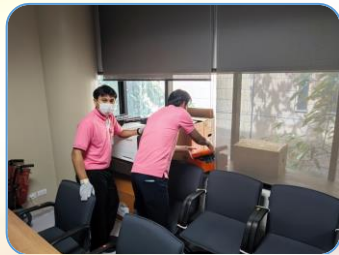
big cleaning day

13 มีนาคม 2568
เวลา 13.30 - 16.30 น. ฟ้าฟาก
ณ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



หมวด 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

ก่อนทำ-หลังทำ



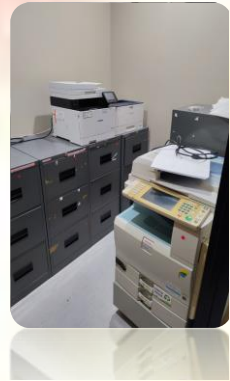
เห็นผลที่เป็นรูปธรรม พื้นที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดเก็บสิ่งของเป็นระเบียบมากขึ้น ทำให้ไม่ต้องเสียเวลาค้นหาของหรือเอกสาร การปรับปรุงที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่มองเห็นได้และเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการสร้างนิสัย และการมีวินัยในหน่วยงาน

การปฏิบัติกิจกรรม 5ส อย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของกิจวัตรประจำวัน จะเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็น ระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ห้องทำงาน/โต๊ะทำงาน

การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เริ่มจากการสร้างบรรยากาศการทำงาน ซึ่งห้องทำงาน หรือโต๊ะทำงานล้วนเป็นสิ่งที่ช่วยเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดี ด้วยการทำให้ห้องทำงาน ดูโล่ง ให้ความรู้สึกปลอดโปร่งและผ่อนคลาย รวมถึงโต๊ะทำงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย ดูน่าใช้งาน หรือแม้กระทั่งการตกแต่งด้วยเฟอร์นิเจอร์ ของประดับ และอื่นๆ เพื่อให้บรรยากาศในการทำงานดูมีชีวิตชีวาและมีสีสันมากยิ่งขึ้น บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร้อยละ 100 ร่วมกันจัดสภาพแวดล้อม ในที่ทำงาน ส่งผลให้คนทำงานเกิดความรู้สึกสร้างสรรค์และมีสมาธิเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ก่อนทำ-หลังทำ



2. จัดพื้นที่ มุมพักผ่อน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



การสร้างบรรยากาศในองค์กรที่ดี จะนำไปสู่ความพึงพอใจในการทำงาน เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเห็นได้จากพฤติกรรมของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามมิติคุณธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านพอเพียง สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พอประมาณ เข้ามาประยุกต์ใช้ ยกตัวอย่าง การนำกล่องลังกระดาษมาทำ มาสร้างเป็น โต๊ะ เก้าอี้ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และเป็นการสร้างกิจกรรมร่วมกันภายในสำนักฯ การทำงานเป็นทีม ทำให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน มีความไว้วางใจกันและกันสูง ย่อมส่งผลถึงการมีบรรยากาศในการทำงาน มีความพึงพอใจในการทำงานมากขึ้น ผลงานดีขึ้น และสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้นำถึงประโยชน์ของการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรม 5ส (Big Cleaning Day)

1. เพิ่มประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมในการให้บริการ
2. จัดความสิ้นเปลืองของการใช้พื้นที่ กล่าวคือ มีพื้นที่ว่างจากการจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือวางเกะกะออกไป จัดความสิ้นเปลืองทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ลดปริมาณการเก็บ / สำรองวัสดุสิ่งของ ลดการเก็บเอกสารซ้ำซ้อน เหลือเนื้อที่ของห้องทำงาน ตู้ หรือชั้นเก็บเอกสารไว้ใช้ประโยชน์มากขึ้น ลดเวลาในการค้นหาเอกสารสถานที่ทำงานดูกว้างขวาง โปร่ง / สะอาดตา นำทำงานยิ่งขึ้นลดข้อผิดพลาดจากการทำงาน
3. บรรยากาศการทำงานและสถานที่ทำงานดีขึ้น
4. สภาพจิตใจแจ่มใส อารมณ์ดี และขวัญกำลังใจดี



บทสรุป

ตามที่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบกับการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

1. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การจัดภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น และสวยงามสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และมีพื้นที่สีเขียว เพื่อสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลายและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตใจที่สงบ มีสมาธิ และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน โดยรวมที่ระดับคะแนน ดังนี้

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมโดยรวม

- ร้อยละ : 4.5
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริม

คุณธรรม

ผลของการจัดภูมิทัศน์

- ค่าเฉลี่ย: 4.57
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรเห็นว่าการจัดภูมิทัศน์ให้สะอาด สวยงาม และร่มรื่น มีผลดีต่อ

พฤติกรรมของพวกเขา

2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดังนี้

2.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีไม่เพียงแต่ส่งผลต่อสุขภาพกายและใจของบุคลากร แต่ยังส่งเสริมให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กร และมีแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีคุณธรรมมากขึ้นการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดังนี้

พฤติกรรมของบุคลากรที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม

- ร้อยละ : 4.68
- ความเห็น : ดีมากที่สุด
- แสดงให้เห็นว่าบุคลากรเห็นว่าเพื่อนร่วมงานแสดงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

การเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่บุคลากรโดยรวมมีการปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในระดับ "มากที่สุด" และการระบุถึงเพิ่มขึ้นของพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมถึงร้อยละ 13 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น เป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจนและวัดผลได้ การเติบโตถึงร้อยละ 13 ไม่ได้เป็นเพียงการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย แต่เป็นนัยสำคัญที่บ่งชี้ว่าความพยายามในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน การที่บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในระดับที่สูงขึ้น แสดงให้เห็นถึงการตระหนักถึงความสำคัญของหลักการทางศีลธรรมในการปฏิบัติงานราชการ และความมุ่งมั่นที่จะประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ดังนั้น จากการสำรวจดังกล่าวสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การที่สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีทั้งในเชิงกายภาพและสังคมนั้น มิได้เป็นเพียงการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สวยงามน่าอยู่เท่านั้น แต่ยังส่งผลโดยตรงต่อจิตใจและทัศนคติของบุคลากร การมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบ และมีพื้นที่สีเขียว ได้ช่วยลดความเครียดและความเหนื่อยล้าในการทำงาน ส่งผลให้บุคลากรมีสภาวะทางอารมณ์ที่ดีขึ้นและพร้อมที่จะปฏิบัติตามหลักคุณธรรมมากขึ้น ความรู้สึก ภาคภูมิใจในองค์กรที่ได้รับการดูแลและเอาใจใส่ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ได้กลายเป็นแรงจูงใจภายใน (Intrinsic Motivation) ที่สำคัญซึ่งกระตุ้นให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม เพื่อรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรที่ตนเองภาคภูมิใจ ยิ่งไปกว่านั้น การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน ได้ส่งเสริมให้เกิดปฏิสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างบุคลากร การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การรับฟังซึ่งกันและกัน และการทำงานเป็นทีม ได้สร้างบรรยากาศของความไว้วางใจและความเข้าใจ เมื่อบุคลากรรู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของทีมและได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน ก็มีแนวโน้มที่จะแสดงพฤติกรรมที่เอื้อเพื่อเพื่อน มีน้ำใจ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากขึ้น ซึ่งเป็นคุณลักษณะสำคัญของบุคลากรที่มีคุณธรรม

ผลการสำรวจความคิดเห็นที่บุคลากรส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 4.68 ซึ่งอยู่ในระดับ "ดีมากที่สุด") ประเมินว่าเพื่อนร่วมงานแสดงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดึ้นนั้น เป็นข้อบ่งชี้ที่สำคัญถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม การที่บุคลากรสังเกตเห็นและยอมรับว่าเพื่อนร่วมงานมีการประพฤติที่งดงาม สะท้อนให้เห็นว่าการส่งเสริมคุณธรรมไม่ได้เป็นเพียงนามธรรม แต่ได้ซึมซับและแสดงออกมาในการปฏิบัติงานจริง การที่ค่าเฉลี่ยสูงถึงระดับ "ดีมากที่สุด" แสดงให้เห็นถึงความเข้มข้นและความสม่ำเสมอของการแสดงออกถึงคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. ผลจากการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

- การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อสุขภาพกายและใจของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อความรู้สึก ภาคภูมิใจในองค์กร และแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีคุณธรรม ที่เพิ่มมากขึ้น

- การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสื่อสารและการทำงานร่วมกัน เป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมความเข้าใจอันดีและการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

2. พฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

- จากการสำรวจความคิดเห็น พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 4.68 ซึ่งอยู่ในระดับ "ดีมากที่สุด") มองว่าเพื่อนร่วมงานแสดงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

3. การเปรียบเทียบกับการปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการปฏิบัติพฤติกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม"มากที่สุด" คิดเป็นร้อยละ 13 ที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อสังเกต

แม้ว่าผลลัพธ์จะแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาในทางที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน การรักษาและต่อยอดความก้าวหน้านี้เป็นสิ่งสำคัญ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ควรมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืนในระยะยาว
