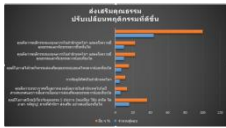


ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
 ส่งตัวชี้วัด ๒.๒
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

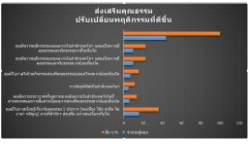
แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงานไตรมาสที่ ๑-๒ ไตรมาสที่ ๓ (๒๐ มิ.ย. ๖๘) ไตรมาสที่ ๔	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)และจัดส่ง word ไปยัง moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ จำนวน ๑๔ กิจกรรม / โครงการ	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้นำส่งรายงานรายงาน ๑ ฉบับ จำนวน ๑๔ กิจกรรม / โครงการ	๑. รายงานผลตามแบบไตรมาสที่ ๓ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

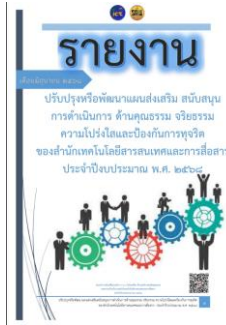
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักทุกคน ร่วมกันดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้ - จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ฯ ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศ ฯ - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) - จัดทำ Big Cleaning Dayร่วมพลังส่งเสริม ๕ ส. การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อสุขภาพกายและใจของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อความรู้สึก ภาคภูมิใจในองค์กร และแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีคุณธรรมที่เพิ่มมากขึ้น	-จัดทำรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑ ฉบับ - จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม  	-รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑ ฉบับ - แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม 	๑. รายงานกิจกรรม ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บุคลากรโดยรวมมีการปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในระดับ "มากที่สุด" และการระบุถึงการเพิ่มขึ้นของพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมถึงร้อยละ ๑๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เป็นข้อมูล que แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจนและวัดผลได้ การเติบโตถึงร้อยละ ๑๓ ไม่ได้เป็นเพียงการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย แต่เป็นนัยสำคัญที่บ่งชี้ว่าความพยายามในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน			   	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ มี การประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ - กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย - จัดการประชุมเพื่อทบทวนปรับปรุงแผน	- จัดการประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนฯ - ดำเนินการจัดทำแผนฯ ให้ ครบถ้วนทุกกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	- รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย <u>การดำเนินการตามมาตรการ</u> ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรใน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุกคน ร่วมกันจัดกิจกรรม “การส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง” ของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มาก ยิ่งขึ้น พร้อมทั้งร่วมกันอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. การลดปริมาณขยะพลาสติก แก้วพลาสติกเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ยาก ๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การใช้แก้วน้ำเป็นการส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน การลดการใช้ แก้วพลาสติก ๓. การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่เป็นแบบอย่างในการลดการใช้ พลาสติก ๔. การลดผลกระทบต่อสุขภาพ แก้วพลาสติกบางชนิดอาจมีสารเคมีที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ ๕. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร แสดงความใส่ใจ ต่อสิ่งแวดล้อม จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้แก่องค์กร ๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารทุกคน มีความสุขและมั่นคง มี ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคน ร่วมจัด กิจกรรม “การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ กิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ซึ่งเป็น หัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มี ประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ในการนี้ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษา กฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติหน้าที่	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน พร้อมร่วมใจปฏิบัติตามวินัยที่ กำหนดไว้ -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้แก่ ๑. การสแกนนิ้วและการขาดลา ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้เน้นย้ำถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตามระเบียบการ ลงเวลาปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ สแกนนิ้วเข้า-ออกงานอย่างถูกต้อง และการ แจ้งลาที่ถูกต้องตามระเบียบ ไม่ว่าจะเป็น การลาป่วย ลากิจ หรือลาพักผ่อน ๒. การลาไปต่างประเทศ: เนื่องจากเป็น ช่วงเวลาที่มึนหยุดต่อเนื่องและเป็นช่วงปิด ภาคเรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้เน้นย้ำถึง ระเบียบการขออนุญาตไปต่างประเทศ ซึ่ง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการรัฐสภา ต้องขออนุญาตต่อ ผู้บังคับบัญชาและได้รับอนุญาตจาก เลขาธิการวุฒิสภาก่อนเดินทางทุกครั้ง แม้จะ เป็นการเดินทางในช่วงวันหยุดราชการก็ตาม ๓. การลาพักผ่อน: แม้การลาพักผ่อนจะ เป็นสิทธิของบุคลากร แต่ต้องได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชาก่อนเสมอ โดย ผู้บังคับบัญชามีอำนาจพิจารณาอนุญาตโดย คำนึงถึงผลกระทบต่อราชการเป็นสำคัญ				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว.) นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนัก ร่วมกันจัดกิจกรรม “ส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการ ทุจริต”ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และให้บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการปฏิบัติงาน ๑. ส่งเสริมความโปร่งใส ๒. สร้างความตระหนักในการป้องกันการ ทุจริต ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต	-นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	-นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน พร้อมร่วมใจปฏิบัติตนและ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง -รายงานผลการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำ ความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> วันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา (สว.) ชั้น ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำ โดยนางศุภียพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อม ด้วยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จัดกิจกรรมร่วมบริจาค สิ่งของ ผ่านกิจกรรม "ICT เพื่อสังคม ทำ ดีเพื่อน้อง" ผ่านมูลนิธิหลวงตาน้อย ซึ่ง เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสนับสนุนช่วยเหลือ คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส โดย เน้นที่ สร้างคนดีให้เป็นคนเก่ง ส่งเสริม พัฒนานวัตกรรม บูรณาการสู่สังคม โดยมีเป้าหมายส่งเสริม " ICT เพื่อ สังคม ทำดีเพื่อน้อง" กิจกรรมนี้ก่อให้เกิด ประโยชน์อย่างมาก	-นางศุภียพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (ผ่านมูลนิธิหลวงตา น้อย) จำนวน ๑ ฉบับ	-นางศุภียพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (ผ่านมูลนิธิ หลวงตาน้อย) (จิตอาสา) จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมโดยรวม ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ อย่างหลากหลายและลึกซึ้งยิ่งขึ้น				
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ไทยและน้อมรำลึกในพระ มหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมสงฆ์พระ และ รดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา เลขาธิการ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมหลัก - กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย - กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรจาก ประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องราชการ - เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทาน ถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณให้กับผู้มีคุณูปการต่อ รัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงาน รัฐสภา - ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง การนำกิจกรรมที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรม และจิตใจเหล่านี้มาประยุกต์ใช้ในบริบทของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดี ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรอัจฉริยะ (I SENATE +) อย่างยั่งยืน				
มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการ ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต						
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดการบรรยายเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำโดย นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ	-จัดการประชุมขับเคลื่อนสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice -จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-รายงานการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ -ประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

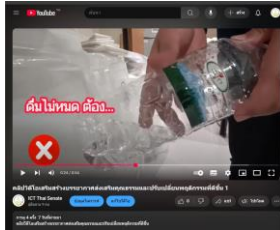
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นผู้นำและให้การสนับสนุน พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารทุกคน ฟังบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” และ “การจัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้ เป็นสติกเกอร์ Line ของชม Strong ของ สำนักงานเลขาธิการ ณ ห้องประชุมสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร ในสำนักทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่ เกิดขึ้นจากการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนเพิ่มพูนทักษะในการ ตรวจสอบและสามารถระบุเหตุการณ์การ ทุจริตที่เกิดขึ้นได้ เพื่อป้องกันและลดการเกิด เหตุต่าง ๆ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่สื่อความรู้ (เช่น อินโฟกราฟิก) โดยเนื้อหาการบรรยาย มีดังนี้ ๑. การรับสินบน การที่บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการ			(๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติตนอย่างไรให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ และต้องปฏิบัติงานโดยไม่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน ๒. การยกยอกทรัพยากร การขโมยหรือการใช้ ทรัพยากรของทางราชการ ควรปฏิบัติตนอย่างไร ๓. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การที่มี หน่วยงานภายนอกเข้ามาร่วมปฏิบัติด้วย บุคลากรจะปฏิบัติตนอย่างไรเพื่อไม่เป็นการเอื้อประโยชน์และไม่ทำให้องค์กรเกิด ความเสียหาย - กิจกรรมการจัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อ ใช้เป็นสติกเกอร์ Line ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ร่วมประชุมเพื่อหารือการจัดทำคลิป วิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	-การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป 	-คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> เชิญชวนเพื่อนเข้าร่วมชม Strong คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong เพื่อขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อต้านทุจริตภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพิ่มเพื่อนร่วม STRONG และขยายจำนวนสมาชิกในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จำนวน ๓ คน	-เพิ่มเพื่อนร่วม STRONG และขยายจำนวนสมาชิกในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จำนวน ๓ คน 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีกลไกและการบริหารจัดการตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนดำเนินการจัดทำกรเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีกลไกและการบริหารจัดการ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนจัดทำรายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-รายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> -สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ - แบบสำรวจสอบถามทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน <u>ระบบบริการสารสนเทศ HELPDISK</u>	- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ - ความสำเร็จในการสร้างความพึงพอใจ: ตัวเลข ๙๔.๒% ที่อยู่ในระดับ "มากที่สุด" ป่งชี้อย่างชัดเจนว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการในด้านที่ถูกประเมิน	- รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ															
		<u>SYSTEM</u> แบบสอบถามที่ครอบคลุมประเด็นความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ <table><tr><th>ผู้ให้บริการ</th><th>จำนวน (ครั้ง)</th><th>คิดเป็น (%)</th></tr><tr><td>สมาชิกวุฒิสภา</td><td>10</td><td>3.58</td></tr><tr><td>ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</td><td>269</td><td>96.42</td></tr><tr><td>รวม</td><td>279</td><td>100</td></tr></table> ผลลัพธ์ - ความสำเร็จในการสร้างความพึงพอใจ: ตัวเลข ๙๔.๒% ที่อยู่ในระดับ "มากที่สุด" บ่งชี้อย่างชัดเจนว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการในด้านที่ถูกประเมินนั้นประสบความสำเร็จอย่างสูงในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การยอมรับในคุณภาพ: ผลลัพธ์นี้สะท้อนให้เห็นถึงการยอมรับในคุณภาพประสิทธิภาพ และมาตรฐานการทำงานจากมุมมองของผู้รับบริการ - ไม่มีผู้ไม่พึงพอใจ: การที่ไม่มีสัดส่วนของความพึงพอใจ	ผู้ให้บริการ	จำนวน (ครั้ง)	คิดเป็น (%)	สมาชิกวุฒิสภา	10	3.58	ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา	0	0	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	269	96.42	รวม	279	100	นั้นประสบความสำเร็จอย่างสูงในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		พอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
ผู้ให้บริการ	จำนวน (ครั้ง)	คิดเป็น (%)																			
สมาชิกวุฒิสภา	10	3.58																			
ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา	0	0																			
บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	269	96.42																			
รวม	279	100																			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม เพื่อ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักฯ ทุกคน ร่วมกันทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	-รายงานคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ -รายงานคู่มือการปฏิบัติงานด้าน การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ  	(๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....โครงการ / กิจกรรม		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67