



รายงาน

การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม
คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

สำนักการต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปี พ.ศ.2568

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานการต่างประเทศได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีกระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความรอบรู้ ทักษะคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่องให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	
■ หลักการและเหตุผล	1
■ การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักงานต่างประเทศและบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	1
■ วัตถุประสงค์	3
■ วิธีการสำรวจ	4
■ ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ	4
ส่วนที่ 2 สรุปผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานต่างประเทศเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	5
■ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	5
■ ตอนที่ 2 บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	6
■ ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	20
■ ประโยชน์ที่ได้รับ	21
ภาคผนวก	
■ รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม	

ส่วนที่ 1

กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

.....

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานการต่างประเทศ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและมีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมขององค์กร และหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรเกื้อกูล เอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน และร่วมปฏิบัติงานประสานประโยชน์แก่องค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นต่อไป ดังนั้น สำนักงานการต่างประเทศ จึงได้ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในสำนัก ดำเนินการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยหลักการและเหตุผล ดังนี้

การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักและบุคลากร ในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานการต่างประเทศได้ตระหนักถึงการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีกระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ เป็นผู้มีมารยาท ทศนคติของผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้านจริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความสมัครใจ เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญ ในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่อง ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 พฤษภาคม 2568) นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ ทบทวน เจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้ร่วมกัน พิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ กิจกรรมเพื่อบรรลุ ลงในแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก และได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ โดยจัดทำ แบบสำรวจความคิดเห็น เรื่อง **การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม** โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำผล การสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ ให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

โดยแบบสำรวจความคิดเห็นได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้บรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น 9 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (1) บทบาทของ ผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก (2) การทบทวน และร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก (กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (3) สืบสานวัฒนธรรม (4) ยึดมั่นศาสนา (5) รักษาระเบียบวินัย (6) มีใจสุจริต (7) ใฝ่จิตอาสา (8) มีความ กตัญญู (9) ตระหนักรู้ความพอเพียง

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรมประจำสำนัก ผ่านการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยบุคลากรมีส่วนร่วม ระดมความคิดเห็นทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก และผ่านกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และ สรุปลงข้อมูล จนได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรม และจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ และได้กำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรม คือ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นศาสนา รักษาระเบียบ วินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” สำนักงานการต่างประเทศมีกระบวนการ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. เพื่อสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรว่ามีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อนำข้อมูลเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักต่อไป

3. วิธีการสำรวจ

แบบสอบถาม เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศใช้วิธีการสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมด้วยระบบ Google Form โดยให้บุคลากรของสำนักร่วมกันตอบแบบสำรวจ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (บุคลากรของสำนักจำนวน 25 คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1 คน) สำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ

แบบสอบถามนี้ ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสำรวจซึ่งเป็นบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศ

ตอนที่ 2 การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

แบบสอบถามได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น 9 ประเด็นหลัก ประกอบด้วย (1) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก (2) การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก (กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (3) สืบสานวัฒนธรรม (4) ยึดมั่นศาสนา (5) รักษาระเบียบวินัย (6) มีใจสุจริต (7) ใฝ่จิตอาสา (8) มีความกตัญญู (9) ตระหนักรู้ความพอเพียง

ตอนที่ 3 บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานการต่างประเทศร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้น แบบสอบถามในส่วนนี้ จึงเป็นการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรม 5 ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ ประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการชี้วัดพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม

4. ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

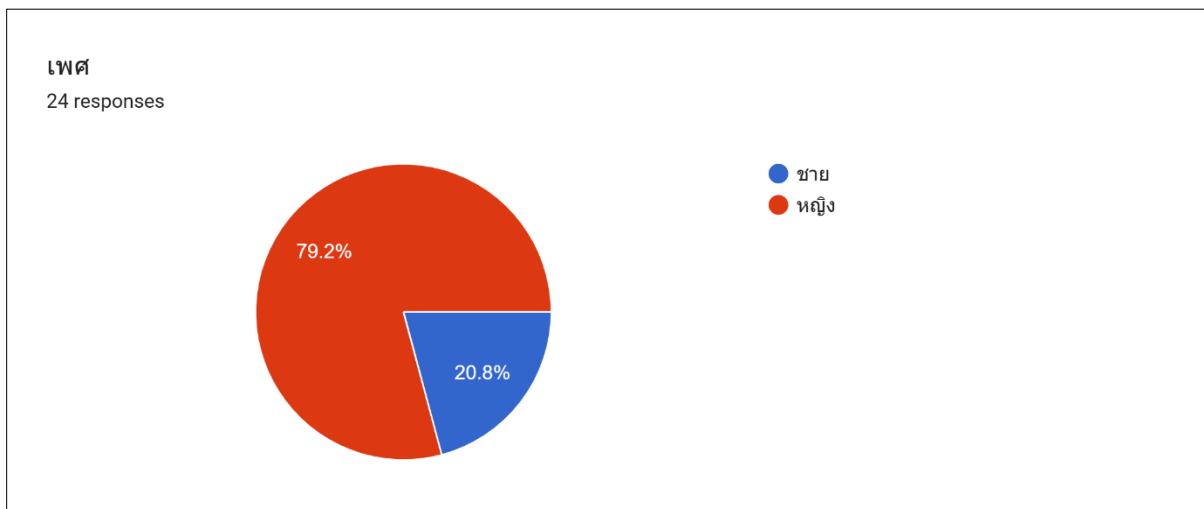
- 1) ได้สำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
- 2) ได้สำรวจบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) ได้เสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนัก

ส่วนที่ 2
สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากร
ของสำนักงานต่างประเทศ
เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
.....

คณะทำงานได้ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในทุกตำแหน่งและกลุ่มงาน ซึ่งผลปรากฏว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสอบถามครบทุกคนจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 24 คน โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

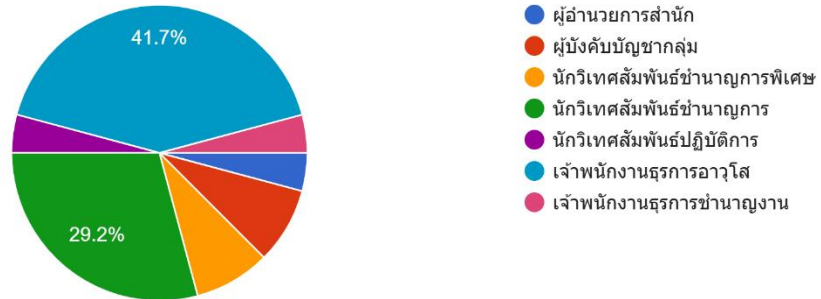
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

- 1.1 บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามร้อยละ 79.2 เพศหญิง (19 คน) ร้อยละ 20.8 เพศชาย 5 คน
- 1.2 ประเภทของตำแหน่งร้อยละ 100 ข้าราชการ
- 1.3 ประเภทของกลุ่มงานภายในสำนักงานต่างประเทศ ทั้ง 3 กลุ่มงานมีจำนวนบุคลากรเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 8 โดยประมาณ



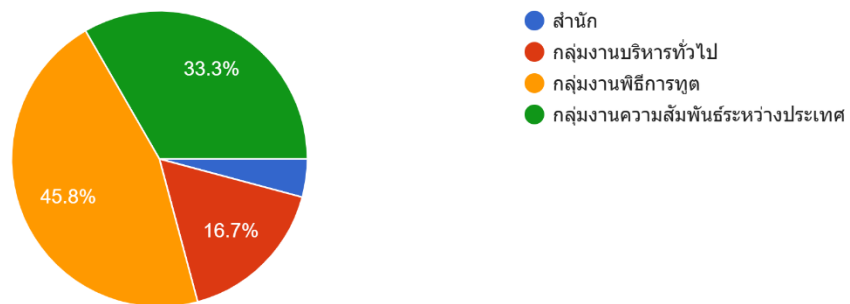
ตำแหน่ง

24 responses



กลุ่มงาน

24 responses



ตอนที่ ๒ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

B I U ↺ ↻

วัตถุประสงค์ : การสำรวจการรับรู้และการมีส่วนร่วมพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการต่างประเทศ (สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง) เพื่อนำไปเปรียบเทียบสภาพแวดล้อมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

คำชี้แจง : ให้บุคลากรตอบแบบสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วมในปี 2567 และปี 2568

ตอนที่ 2 การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย บรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



คำชี้แจง : โปรดเลือกระดับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย การสำรวจแบ่งเป็น 5 ระดับ

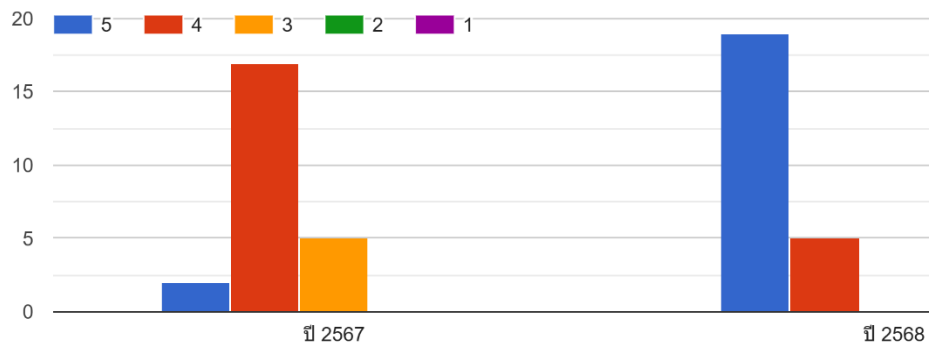
5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ				
ลำดับที่	การดำเนินงาน	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
1.1	ผู้บริหากำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักฯ	75%	83%	+8%
1.2	ผู้บริหารร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	70%	78%	+8%
1.3	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ	75%	83%	+8%
1.4	ผู้บริหารเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	71%	83%	+13

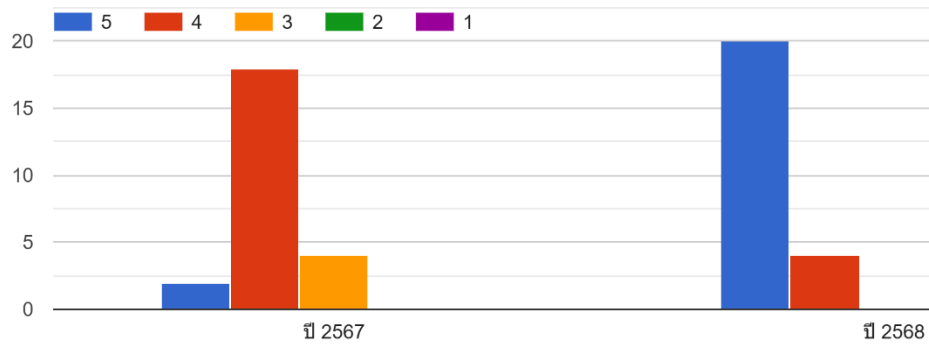
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศ พบว่าบทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี 2567 และปี 2568 เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 9

โดยกำหนดให้ผู้บริหารสำนักฯ มีบทบาทหลักในการเป็นผู้นำการปฏิบัติ การดำเนินการในด้านต่าง ๆ (1) ด้านการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (2) ด้านการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (3) ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ (4) ด้านการเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.2
ผู้บริหารร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

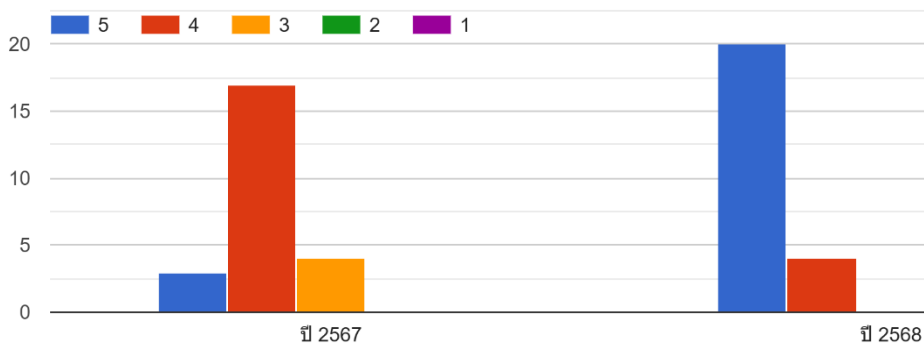


1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.3 ...างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักฯ



1. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ 1.4 ผู้ปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

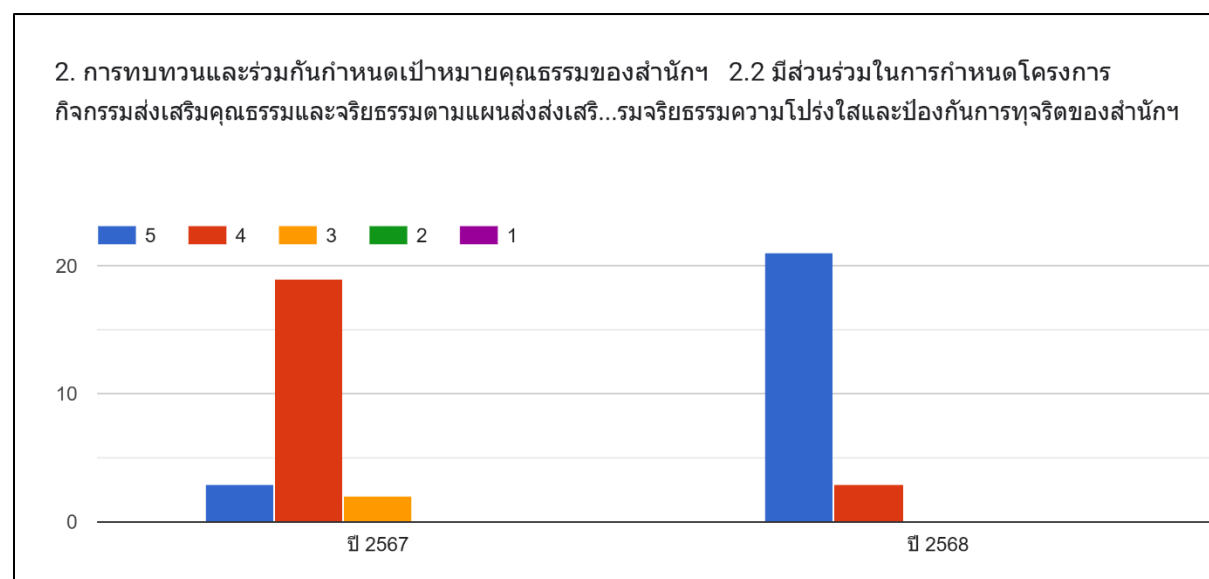
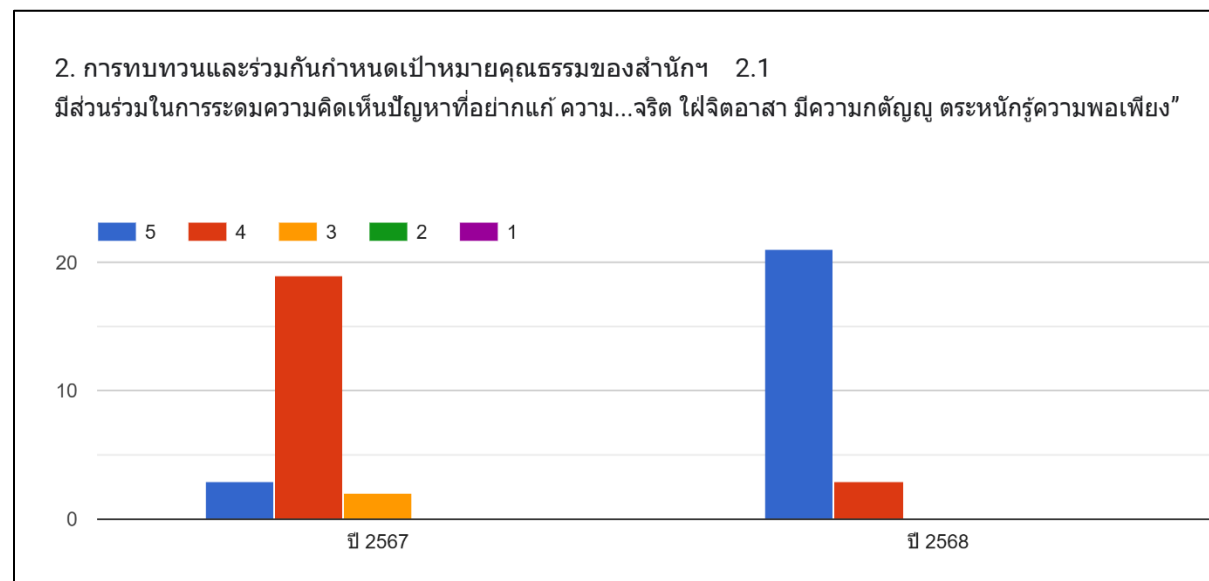


2. การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักฯ

ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
2.1	มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาสำนักการ ต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่น หลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง”	79%	88%	+8%
2.2	มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักฯ	78%	88%	+8%

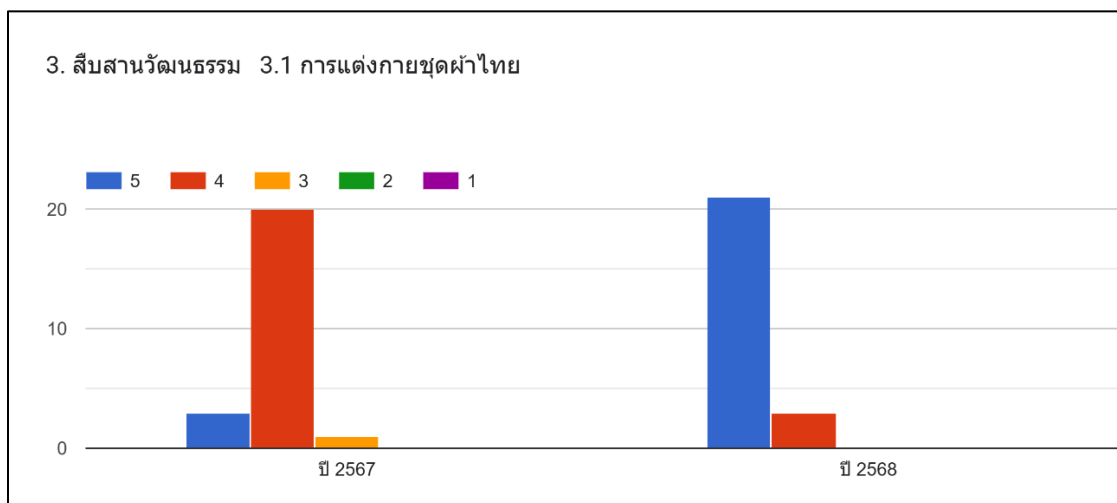
จากผลสำรวจพบว่า การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่า บุคลากรมีความรู้การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมถึงความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย ตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษา ระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง”

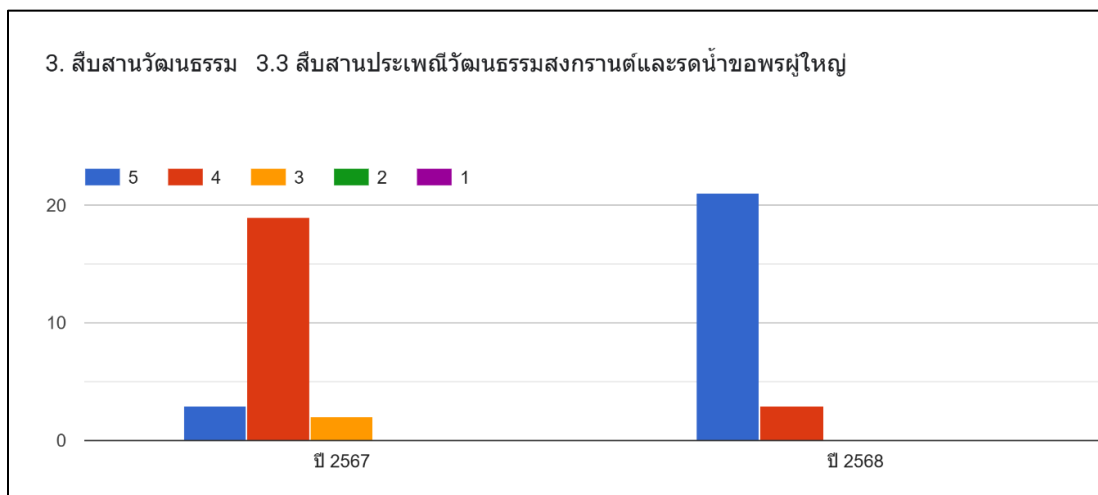
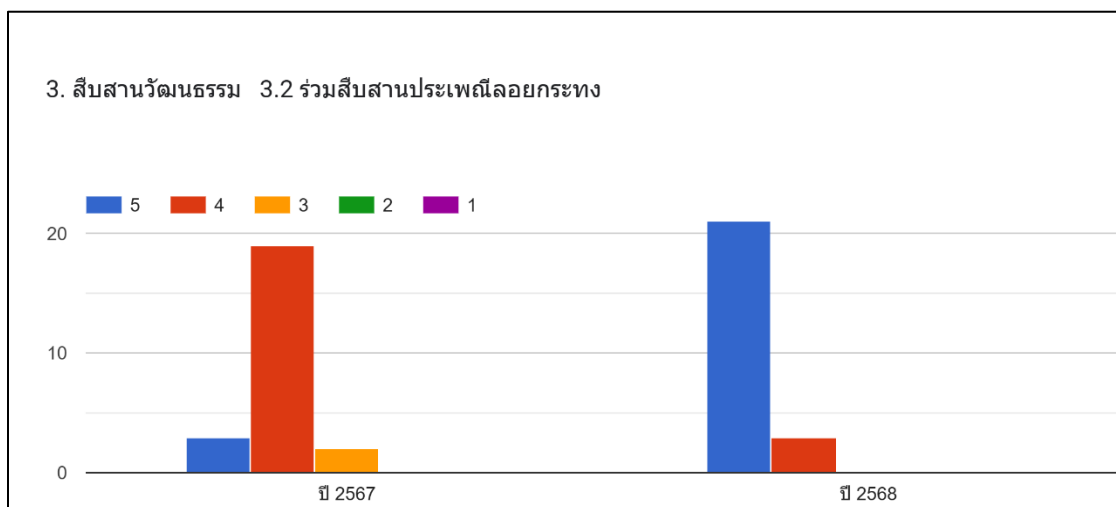
อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมระหว่างปี 2567 และปี 2568 เพื่อเปรียบเทียบสภาพ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมความรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 8



3. สืบสานวัฒนธรรม				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
3.1	การแต่งกายชุดผ้าไทย	78%	88%	+8%
3.2	ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง	78%	88%	+8%
3.3	สืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	78%	88%	+8%

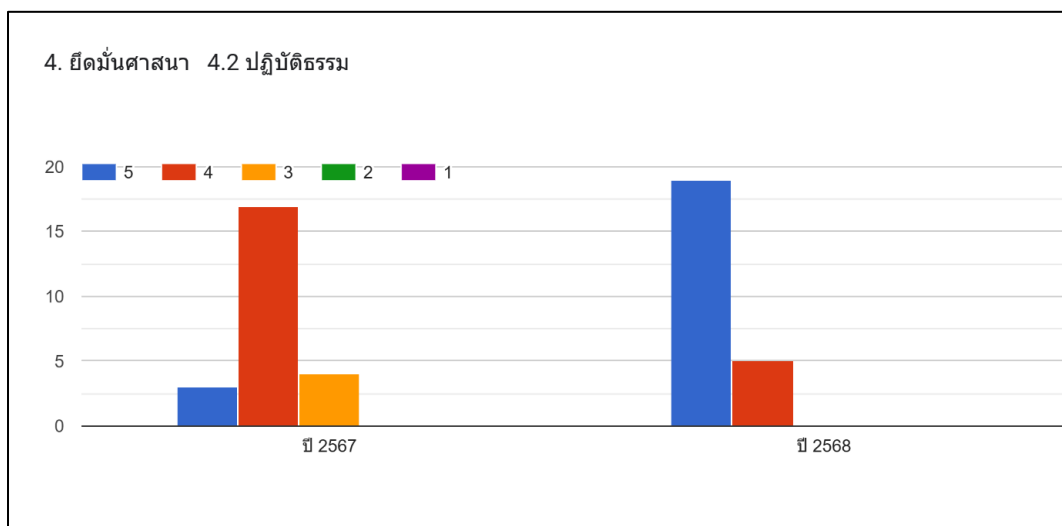
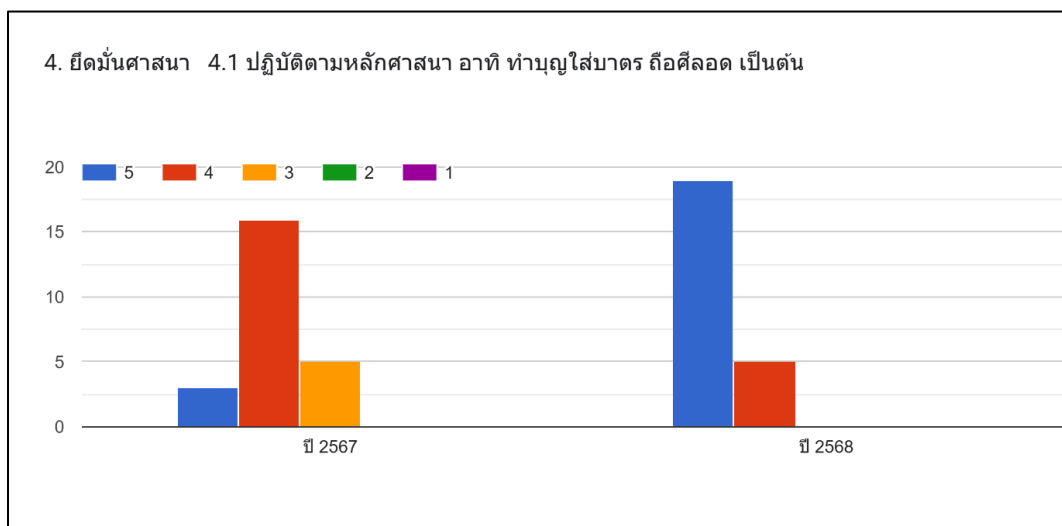
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม : การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมสงกรานต์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8

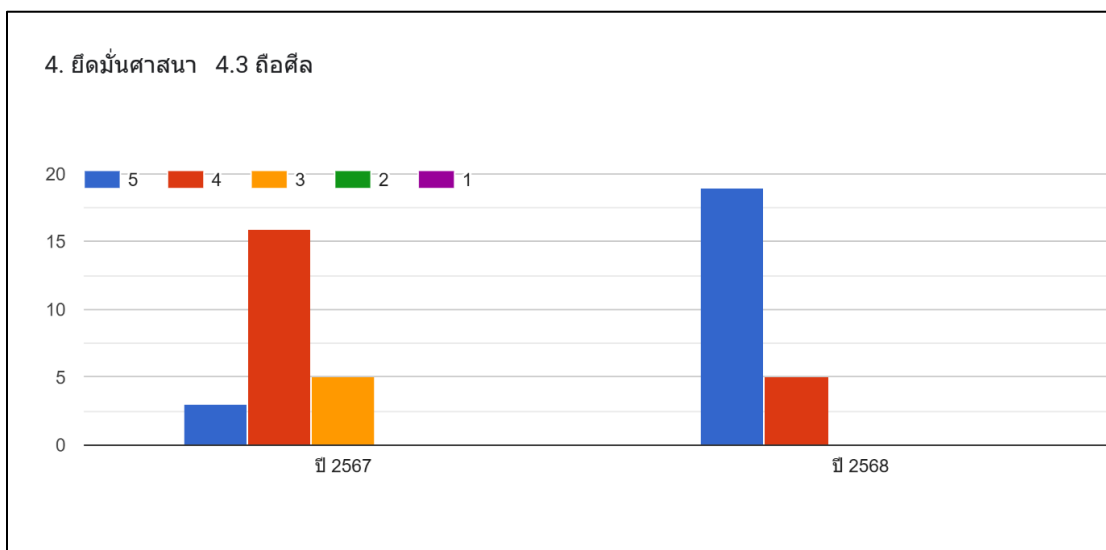




4. ยึดมั่นศาสนา				
ลำดับที่	การดำเนินงานกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
4.1	ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด เป็นต้น	71%	79%	+8%
4.2	ปฏิบัติธรรม	67%	79%	+13%
4.3	ถือศีล	67%	79%	+13%

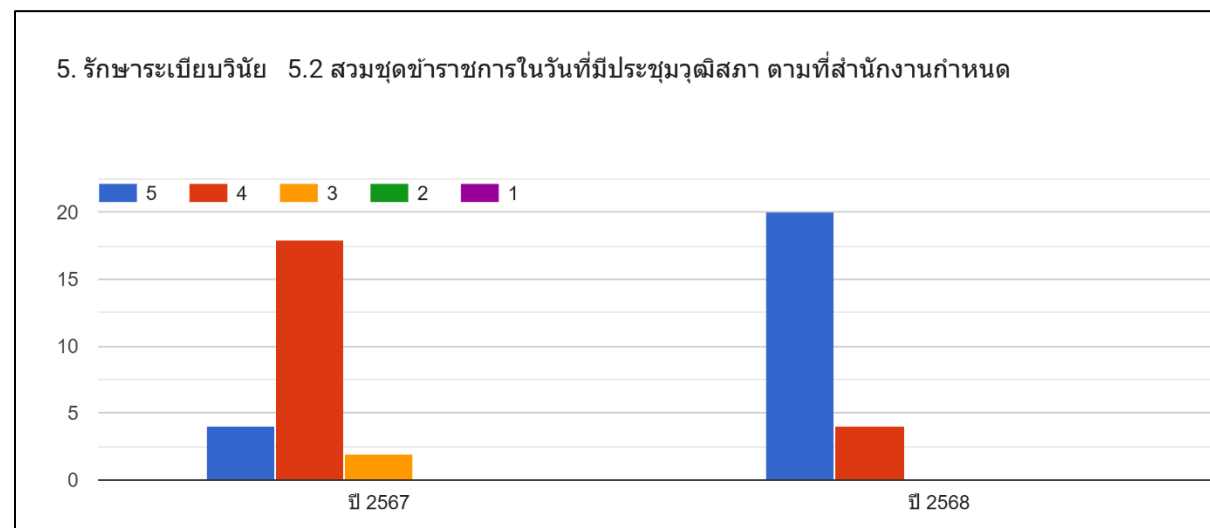
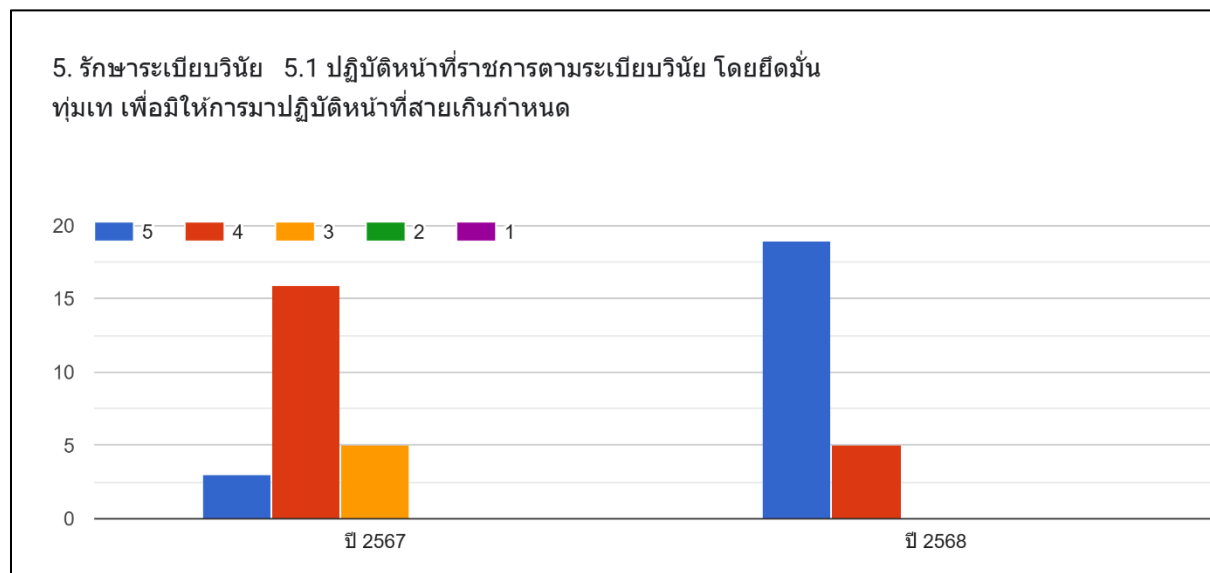
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ ยึดมั่นศาสนา : ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถือศีลอด ปฏิบัติธรรม และถือศีล เพิ่มขึ้น เฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11

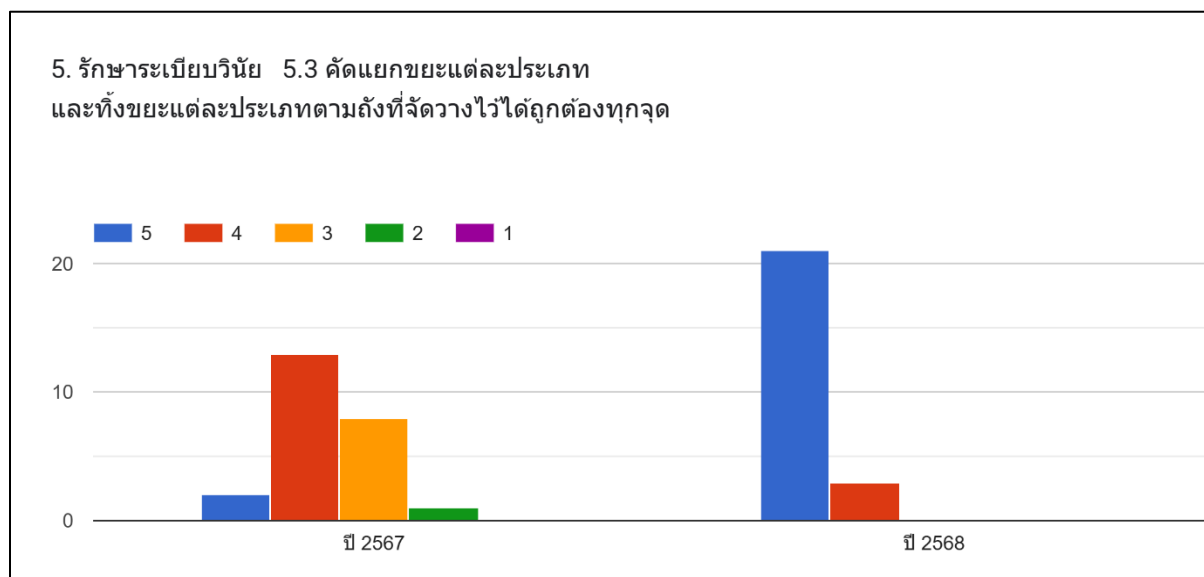




5. รักษาระเบียบวินัย				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
5.1	ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น หุ้มเท เพื่อมิให้การมาปฏิบัติ หน้าที่สายเกินกำหนด	67%	79%	+13%
5.2	สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุม วุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด	75%	83%	+8%
5.3	คัดแยกขยะแต่ละประเภท และทิ้งขยะ แต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ ถูกต้องทุกจุด	54%	88%	+33%

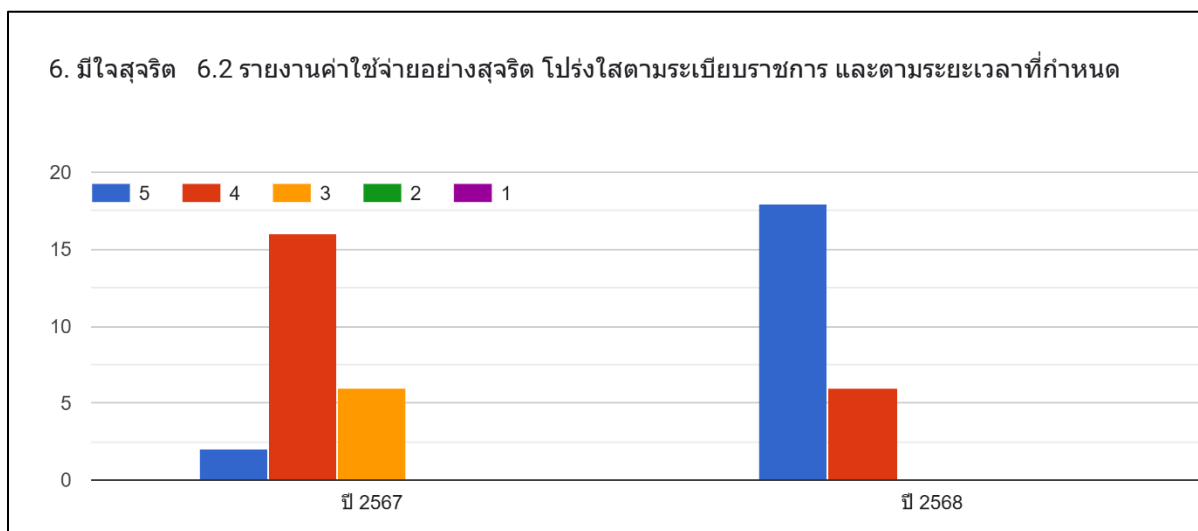
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปฏิญญาสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ รักษาระเบียบวินัย : ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย โดยยึดมั่น ทุ่เม เพื่อมิให้มีการมาปฏิบัติ หน้าที่ที่สายเกินกำหนด สวมชุดข้าราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะ แต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 33





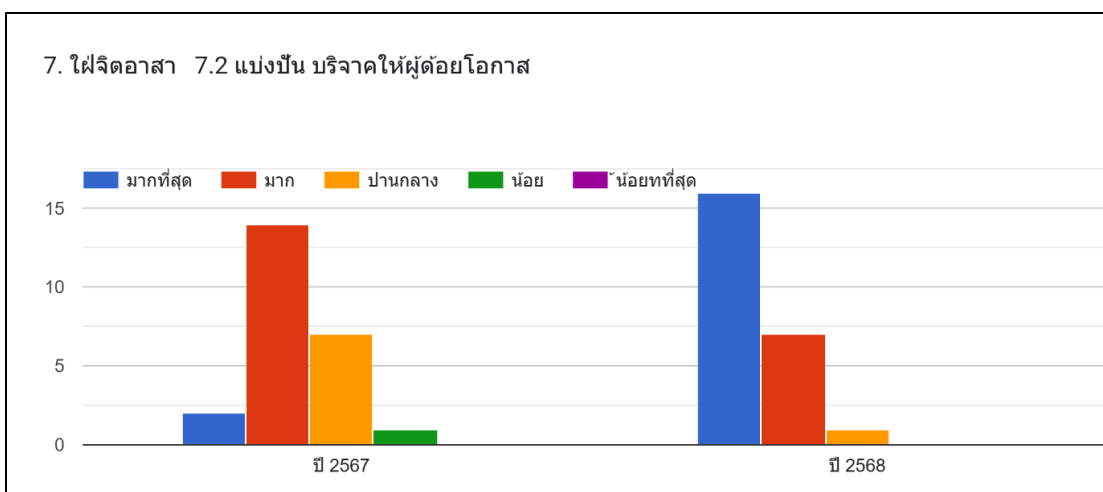
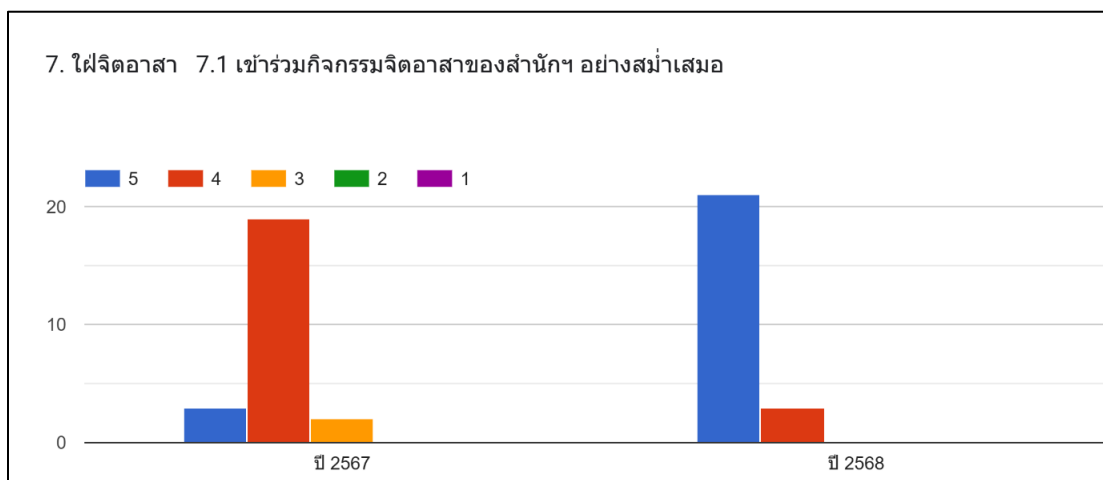
6. มีใจสุจริต				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
6.1	จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ	67%	75%	+8%
6.2	รายงานค่าใช้จ่ายอย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด	67%	75%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปฏิญญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักถึงความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีใจสุจริต : จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไปตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่าย อย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบราชการและตามระยะเวลาที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8



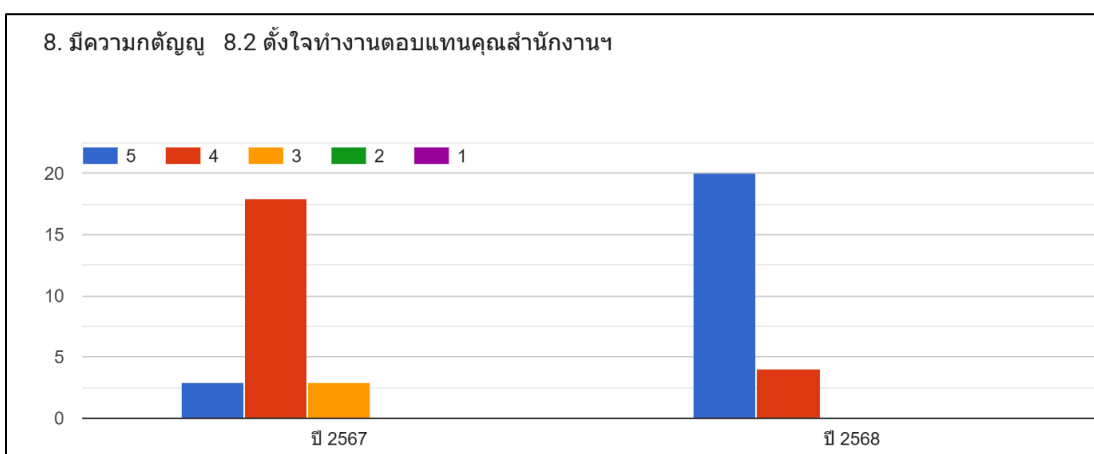
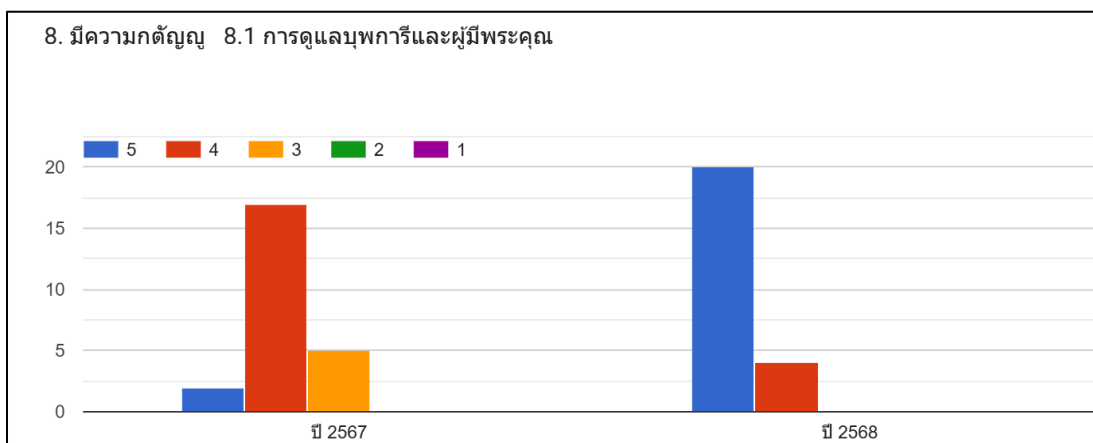
7. ใฝ่จิตอาสา				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
7.1	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ	67%	75%	+8%
7.2	แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส	67%	58%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วม ใฝ่จิตอาสา : เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8



8. มีความกตัญญู				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
8.1	การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ	71%	83%	+13%
8.2	ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ	75%	83%	+8%

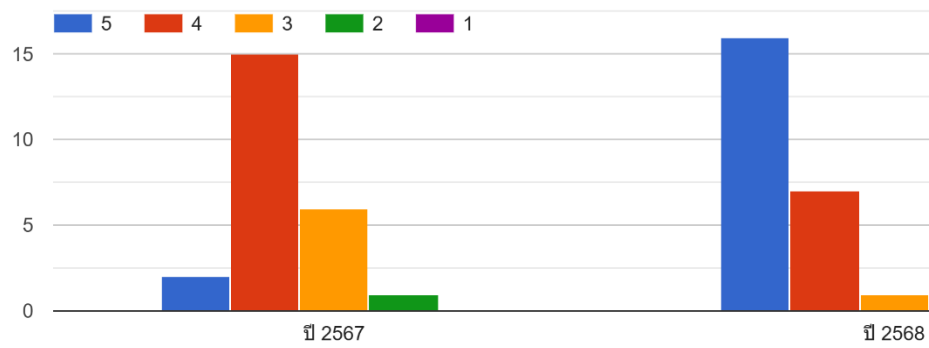
จากผลสำรวจบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิธานสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ไฟจิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการ มีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจาก ปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10



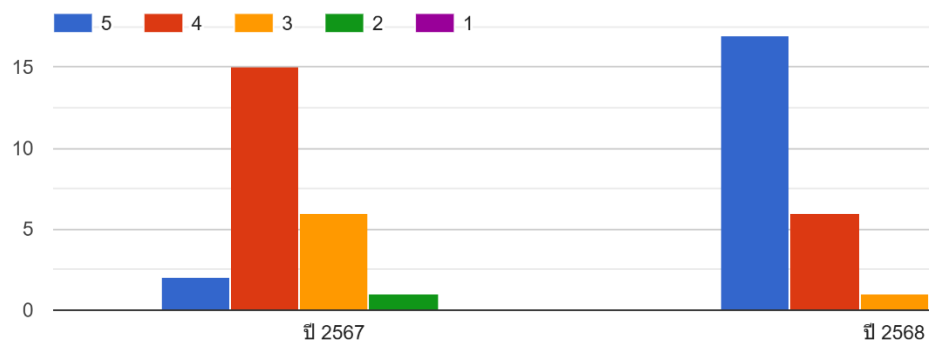
9. ตระหนักรู้ความพอเพียง				
ลำดับที่	การดำเนินกิจกรรม	ปี 2567 (ร้อยละ)	ปี 2568 (ร้อยละ)	เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2567 และ ปี 2568 (ร้อยละ)
9.1	ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมา รับประทานร่วมกัน	63%	67%	+4%
9.2	พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ ปลูกเองมาแบ่งปัน	71%	63%	+8%

จากผลสำรวจบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่มีต่อการจัดโครงการ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามปณิธานสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ความพอเพียง : ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี 2567 และปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6

9. ตระหนักรู้ความพอเพียง 9.1 ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน



9. ตระหนักรู้ความพอเพียง 9.2 พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน



ตอนที่ 3 พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และเป็นสำนักที่เข้าร่วมสำนักงานสีเขียว จึงมีความหนักแน่นร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ มีคุณธรรมเป้าหมายที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามปณิญาของสำนักงานการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” ด้วยการดำเนินการคัดแยกขยะเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ โดยสำนักงานการต่างประเทศได้ดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์วิธีการคัดแยกขยะและทิ้งขยะแต่ละประเภทตามจุดที่ได้จัดวางไว้ให้ได้อย่างเพียงพอ และเหมาะสมกับสถานที่ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงสุขอนามัยของบุคลากรและเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรรวมถึงเป็นการส่งเสริมคุณธรรมส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการคัดแยกขยะ ทำให้มีปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบลดลง มีการนำขยะที่คัดแยกนำไปกลับไปใช้ประโยชน์ ใช้ซ้ำ ใช้ใหม่ และนำขยะไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

สำนักงานการต่างประเทศสามารถนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเมื่อนำข้อมูลเปรียบเทียบกัน 2 ปี พร้อมทั้งบุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อม และร่วมกันดำเนินการตามแนวทางสำนักงานสีเขียวเป็นอย่างดี มีการคัดแยกขยะทั้งที่ทำงานและที่บ้านก่อนทิ้ง ร่วมกันลดการใช้พลังงาน รวมถึงใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้สำนักงานการต่างประเทศจะได้นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

การสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ชั้น 4 สำนักงานการต่างประเทศ

.....

สำนักงานการต่างประเทศ มีการกำหนดจุดวางถังขยะและจุดทิ้งขยะ จำนวน 3 จุด คือ 1) บริเวณห้องครัวสำนักงาน 2) บริเวณหน้าห้องครัว และ 4) บริเวณหน้าสำนักงาน ณ บริเวณชั้น 4 หากผลการสุ่มตรวจพบว่าการทิ้งผิดจุด มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกต้อง กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการสุ่มตรวจการทิ้งขยะ



สรุปผลการสุ่มตรวจสอบการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

.....

ประจำเดือน	ผลการสุ่มตรวจทิ้งขยะ	การดำเนินการ/แก้ไข
ตุลาคม 2566	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
พฤศจิกายน 2566	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
ธันวาคม 2566	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มกราคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กุมภาพันธ์ 2567	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
มีนาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
เมษายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
พฤษภาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มิถุนายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กรกฎาคม 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
สิงหาคม 2567	ทิ้งผิด 1 จุด/1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
กันยายน 2567	ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	

จากผลการสุ่มตรวจการทิ้งขยะพบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการทิ้งผิดประเภทในเดือนตุลาคม 2566 กุมภาพันธ์และสิงหาคม 2566 จำนวนเดือนละ 1 จุด/1 ครั้ง โดยได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ และทิ้งขยะได้ถูกต้องทุกจุด

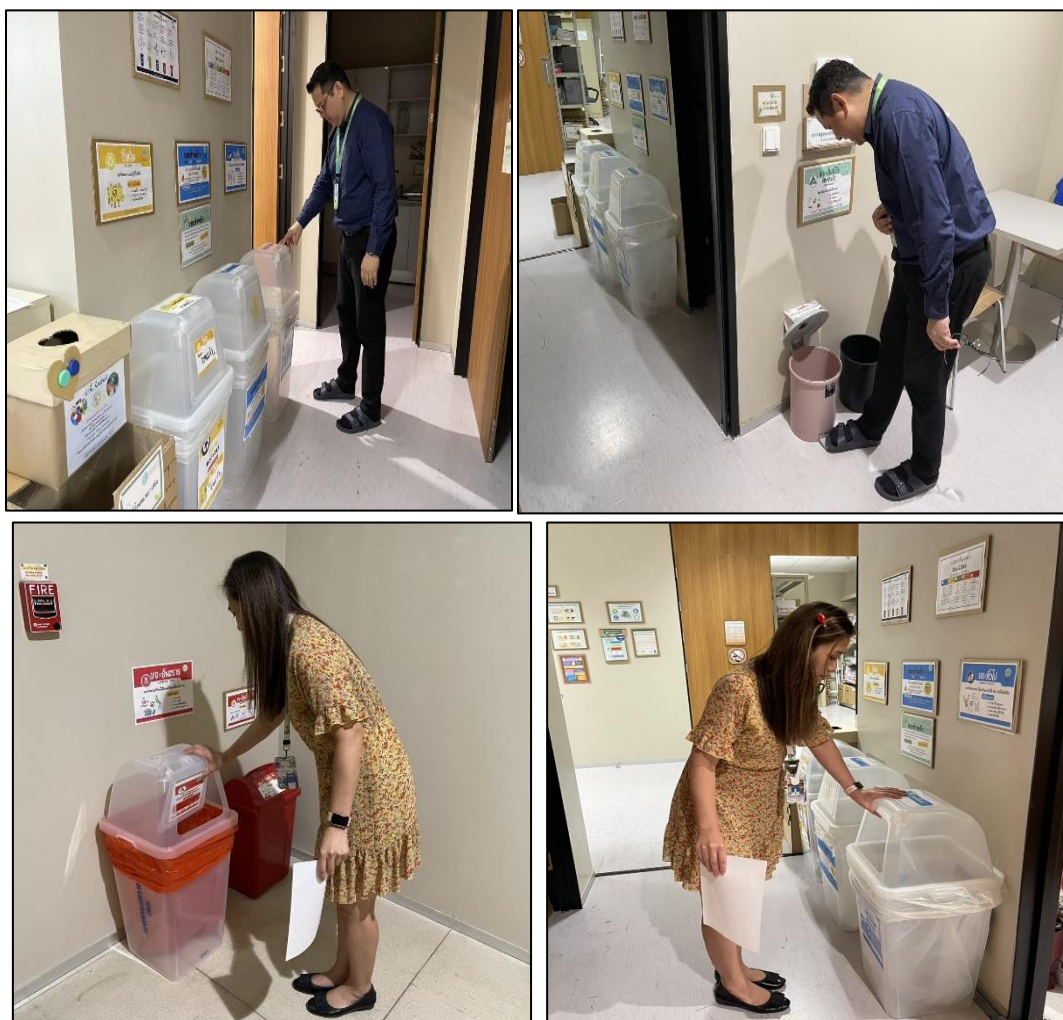


ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง

การสุ่มตรวจการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ชั้น 4 สำนักงานการต่างประเทศ

.....

สำนักงานการต่างประเทศ มีการกำหนดจุดวางถังขยะและจุดทิ้งขยะ จำนวน 3 จุด คือ 1) บริเวณห้องครัว
 สำนักงานฯ 2) บริเวณหน้าห้องครัว และ 3) บริเวณหน้าสำนักงานฯ ณ บริเวณชั้น 4 หากผลการสุ่มตรวจพบว่ามี
 การทิ้งผิดจุด มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกขยะทิ้งให้ถูกต้อง
 กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินการสุ่มตรวจการทิ้งขยะ

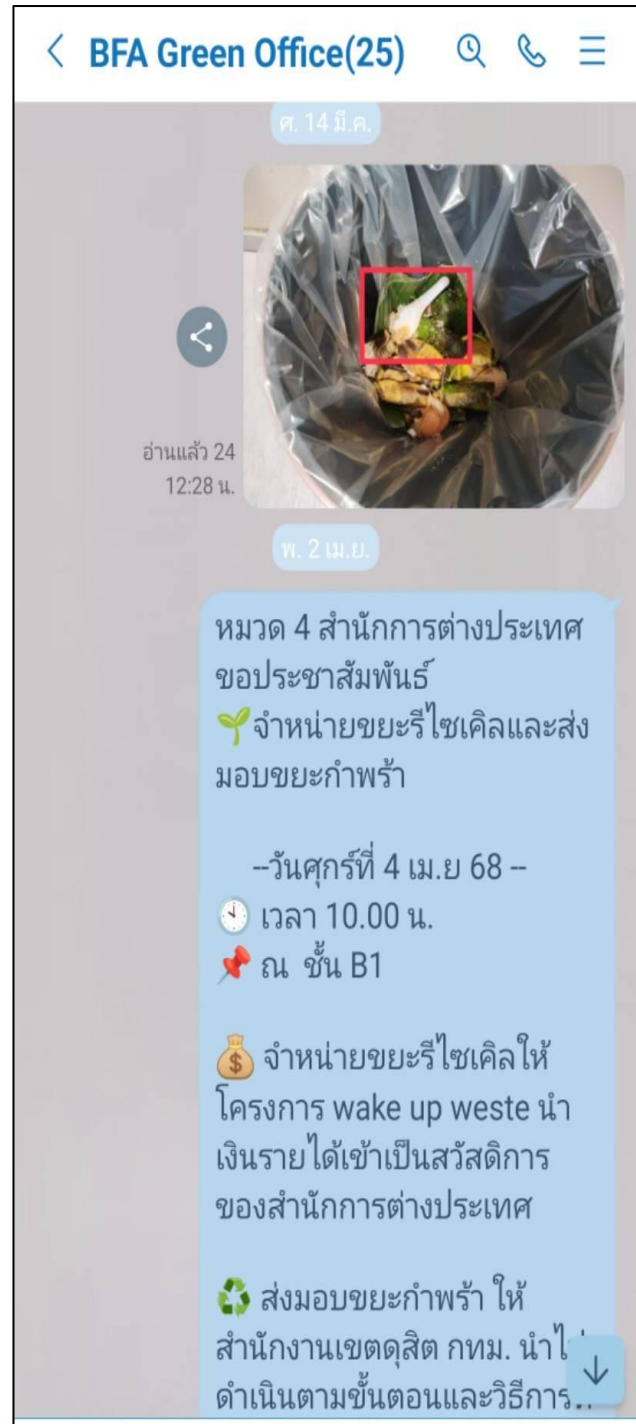
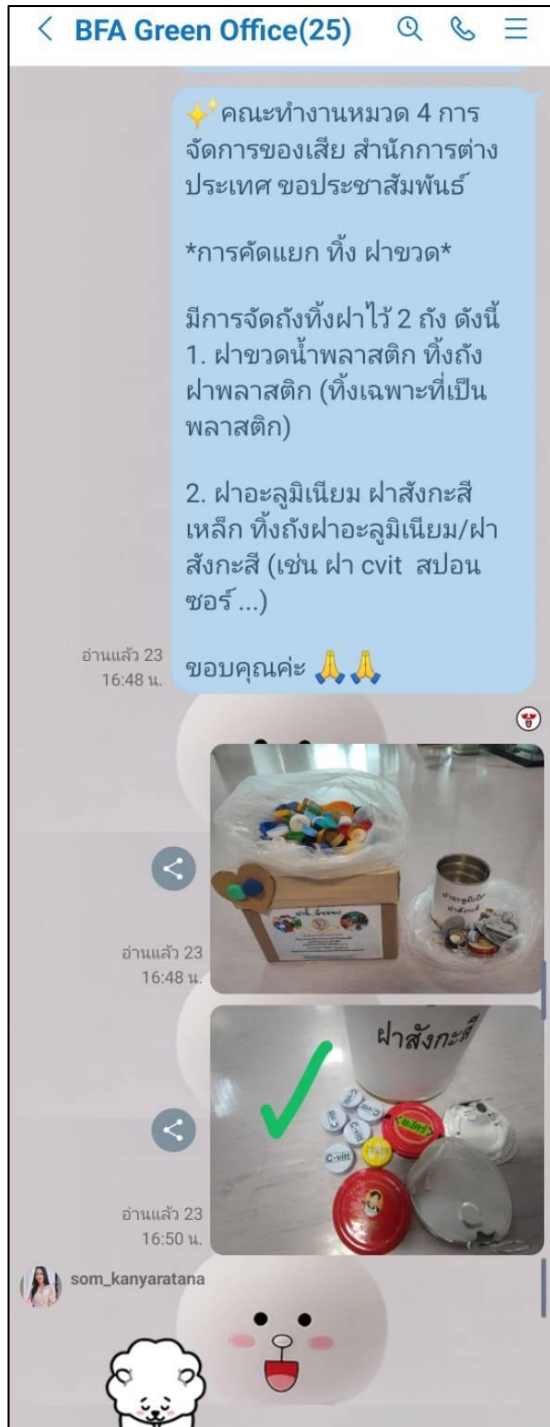


สรุปผลการสุ่มตรวจสอบการทิ้งขยะของสำนักงานการต่างประเทศ
ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

.....

เดือน	ผลการสุ่มตรวจทิ้งขยะ	การดำเนินการ/แก้ไข
ตุลาคม 2567	✕ ทิ้งผิด 1 จุด / 1 ครั้ง	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้
พฤศจิกายน 2567	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
ธันวาคม 2567	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มกราคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
กุมภาพันธ์ 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มีนาคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
เมษายน 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
พฤษภาคม 2568	☑ ถูกต้องทุกจุดที่สุ่มตรวจ	
มิถุนายน 2568		
กรกฎาคม 2568		
สิงหาคม 2568		
กันยายน 2568		

จากผลการสุ่มตรวจการทิ้งขยะพบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการทิ้งขยะผิดประเภทจำนวน 1 จุด ที่สุ่มตรวจ โดยคณะทำงานได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศในการคัดแยกทิ้งขยะให้ถูกต้อง อย่างสม่ำเสมอส่งผลให้บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ และทิ้งขยะได้ถูกต้องทุกจุด



ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักการต่างประเทศในการคัดแยกทั้งขยะให้ถูกต้อง

มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะด้วยอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอตามช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก

พื้นที่จัดวางถังขยะ

จำนวน 3 จุด

จุดที่ 1 ห้องครัว

ขยะอินทรีย์
เศษอาหาร



จุดที่ 2 หน้าห้องครัว

ขยะรีไซเคิล
ขยะทั่วไป (ขยะกำพร้าว)



จุดที่ 3 หน้าสำนัก

การต่างประเทศ
ขยะอันตราย
ขยะติดเชื้อ





การคัดแยกขยะ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท

BFAI Green office
สำนักการต่างประเทศ

ขยะทั่วไป	ขยะรีไซเคิล	ขยะอินทรีย์	ขยะอันตราย	ขยะติดเชื้อ
ขยะที่ย่อยสลายได้ยาก - ภาชนะเป็นอาหาร - ถุงบรรจุอาหาร - กระดาษที่ชุบน้ำแล้ว - ของขบเคี้ยว - หลอดเครื่องดื่ม	ขยะที่นำกลับมาแปรรูปใช้ใหม่ - กระดาษ - ลังกระดาษ - แก้ว ขวดน้ำพลาสติก - กระป๋องเครื่องดื่ม	ขยะที่ย่อยสลายได้ง่าย - เศษอาหาร - เศษผัก - เปลือกผลไม้	ขยะที่ปนเปื้อนสารอันตราย - ยาหมดอายุ - ถังไฟฉาย - แบตเตอรี่หมดอายุ - กระป๋องสเปรย์ต่าง ๆ	ขยะติดเชื้อ - หน้ากากอนามัยใช้แล้ว - ชุดตรวจ ATK - ขยะติดเชื้ออื่น เปื้อนเลือด - ผ้าปิดแผล

หมวด 4 การจัดการของเสีย



คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ (<https://www.youtube.com/watch?v=Gviw4TV9mhc>)



บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ

เข้าร่วมกิจกรรม

“ตอบคำถาม Green Office” (Kahoot)

“การจัดการขยะและลดขยะในสำนักงาน”












ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา
 ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ
 ลุ้นรับของรางวัล ดังต่อไปนี้ กล้องข้าว แก้วน้ำ และถุงผ้า



คณะทำงานหมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

คณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย

GREEN OFFICE สำนักงานต่างประเทศ





ภาคผนวก

รายชื่อข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน 25 คน

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
1	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนัก	สำนักงานการต่างประเทศ
2	นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	นางสุมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
4	นางสาวกรณิกา สุรพิพิธ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5	นายวิชัย ไชยสุกุมาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
6	นายเรวัต วรรณนุรักษ์	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานพิธีการทูต
7	นางศิวพร แก้ววิเศษ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพิธีการทูต
8	นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพิธีการทูต
9	นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
10	นายกริณ จันทจรสวัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
11	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
12	นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
13	นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
14	นางสาววนิดา บุญมี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
15	นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาดี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
16	นางสาวมธุรส สระทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานพิธีการทูต
17	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพิธีการทูต (ลาศึกษาต่อ)
18	นายสนั่น ศิริบุรณ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
19	นางสาวนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
20	นางสาวบุตรี อัครรังษี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
21	นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
22	นางสาวกัญญณัฐ ศิริวงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
23	นายนครินทร์ อ่วมทอง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
24	นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
25	นางสมพร ทองโกลม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

