



สำนักการต่างประเทศ

รายงาน

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

สำนักการต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักการต่างประเทศ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต รวมตลอดจน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จ ขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการต่างประเทศเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้น และของรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักการต่างประเทศ จึงจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมทั้งได้ทำการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยจัดทำแบบสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ของบุคลากรภายในสำนักการต่างประเทศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สำนักการต่างประเทศ

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ กิจกรรมที่ดำเนินการ	๒
๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย	๒
๑.๕ การวัดผลสัมฤทธิ์	๓
๑.๖ สถานที่ในการดำเนินการ	๓
๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ	๔
๒.๑ การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามสำนักสุจริต	๔
- การประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	๔
๒.๒ การเผยแพร่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๓
๑) การเผยแพร่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๓
๒) รูปแบบอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอ	๑๕
๒.๓ การสำรวจความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมการรณรงค์	๑๙
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	
๑) แบบสำรวจ (ความรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม)	๑๙
๒) ผลสำรวจ	๔๑
ส่วนที่ ๓ บทสรุปและประโยชน์ที่ได้รับการจัดกิจกรรม	๔๕
๓.๑ บทสรุป	๔๕
๓.๒ ประโยชน์ที่ได้รับและการนำมาปรับใช้ในสำนักงานการต่างประเทศ	๔๘
ภาคผนวก	๕๑

รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักงานต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักนการต่างประเทศได้มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยการจัดกิจกรรม การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามสำนักสุจริต เพราะความสุจริตเป็นพื้นฐานของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นพื้นฐานขององค์กรรัฐที่มีความโปร่งใสภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นอกจากจะส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ได้บูรณาการการต่อต้านทุจริตซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่สร้างให้ข้าราชการมีความกล้าหาญยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องของการป้องกันการทุจริตที่ประสิทธิภาพ และสำนักนการต่างประเทศ มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดหลักตามแนวคิดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักนการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด”

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

สำนักงานการต่างประเทศจึงจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินการมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐาน จิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบโดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงานอย่าสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานและเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงานอื่น

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการ ปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมสุจริต ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน อื่นได้

๑.๓ กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรสำนักกาต่างประเทศ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
๒. กิจกรรมสำรวจความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
๓. กิจกรรมเกี่ยวกับการร่วมการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
๔. กิจกรรมสำรวจความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการร่วมนรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสังกัดสำนักงานการต่างประเทศจำนวน ๒๕ คน (ลาศึกษาต่อ จำนวน ๑ คน)

๑.๕ การวัดผลสัมฤทธิ์

๑) ตัวชี้วัดผลผลิต

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ

๒) ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๖ สถานที่ในการดำเนินการ

สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๗ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้

๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

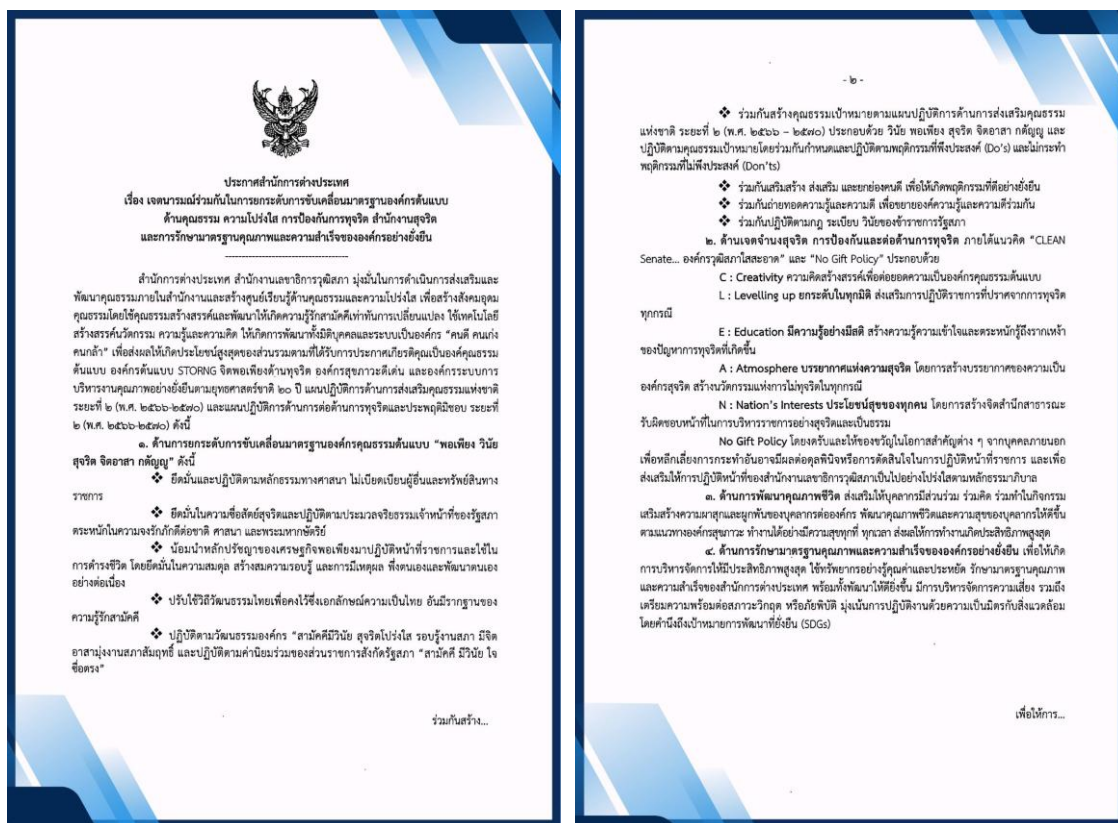
ส่วนที่ ๒

การดำเนินการ

สำนักงานการต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีการประกาศเจตนางานสุจริตของสำนัก ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องกับการประกาศเจตนางานสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” พร้อมทั้งรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งได้สำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปได้ดังนี้

๒.๑ การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามสำนักสุจริต

๑) การประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประกาศเจตนางานสุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นำโดยผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา







ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่าสำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)
๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการกับสำนักการต่างประเทศ
๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออก ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ แทนการมอบสิ่งของ
๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย ดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



No Gift Policy





ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน
คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

วันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568



นางปณิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน
คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนโดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คิดเป็นร้อยละ 100



NO GIFT POLICY

งดให้ งดรับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
จะไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งก่อน
ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่

นางปณณิตา สท้านไตรภพ
เลขาธิการวุฒิสภา




No **GIFT POLICY**
งดรับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

โดยเปลี่ยนเป็นการรับความปรารถนาดี
ด้วยการรับบัตรอวยพรหรือคำอวยพร
เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต
และเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข
รองเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานการต่างประเทศ



งดรับ! งดให้!

NO GIFT POLICY



บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศร่วมปฏิบัติ
ตามนโยบาย NO GIFT POLICY
“งดรับ! งดให้!”

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม
การทำงานอย่างโปร่งใส

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ



สำนักการต่างประเทศ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2568

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม 402 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก
การต่างประเทศร่วมประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปี 2568



คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



เจตนารมณ์สำนักสุจริต

ของสำนักงานการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

การยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน
สุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



	Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอด ความเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ยกระดับความเป็นองค์กร ต้นแบบคุณธรรมอย่างยั่งยืน
	Levelling up ยกระดับในทุกมิติ	ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ แบบ 360 องศา
	Education มีความรู้อย่างมีสติ	สร้างความเข้าใจ ตระหนักผู้รากเหง้าของ ปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังการตรวจสอบการ ทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผล ประโยชน์ที่ทับซ้อน
	Atmosphere บรรยากาศแห่ง ความสุจริต	สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี พัฒนาสังคมประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์
	Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน	สร้างการมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อ หน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ

๒.๒ การเผยแพร่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงาน ตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

๑) รูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต







สำนักการต่างประเทศ






⋮⋮⋮
⋮⋮⋮

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
 นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
 และบุคลากรของสำนักจัดเสวนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้
 และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
 ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ

๒) รูปแบบอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ เพื่อการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้การปฏิบัติตาม
วัฒนธรรมสุจริตนำโดยผู้อำนวยการสำนักและ ๓ กลุ่มงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้การปฏิบัติตาม
วัฒนธรรมสุจริต



SENATE STRONG

สำนักการต่างประเทศ

ไม่โกง โปร่งใส ต้านทุจริต
ต้องไม่เป็นเพียงวาทกรรม

ANTI CORRUPTION

นายเรวัต วรรณนุรักษ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
สำนักการต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



สำนักรต่างประเทศ

"หยุดคอร์รัปชัน เริ่มที่ตัวเรา
สร้างสังคมไทยให้โปร่งใสอย่างยั่งยืน"





นายสนั่น ศรีบุญ
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
สำนักรต่างประเทศ

คณะทำงาน STRONG สำนักรต่างประเทศ

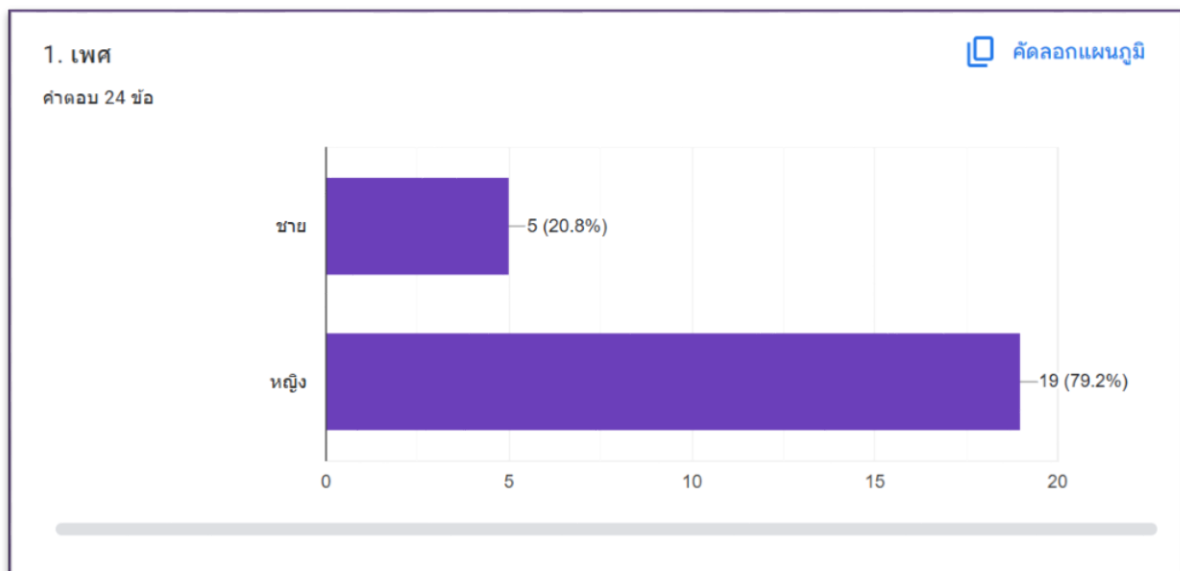
๒.๓) การสำรวจความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

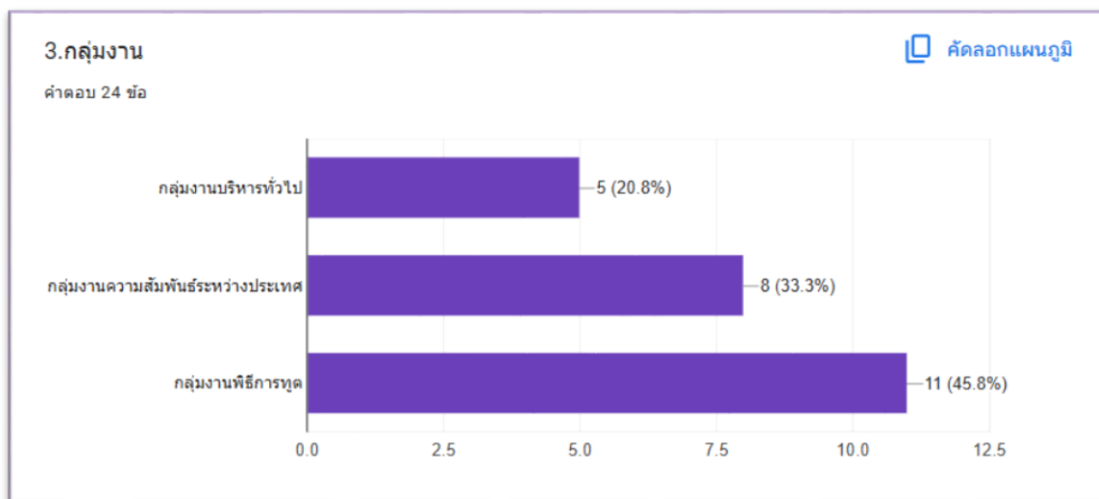
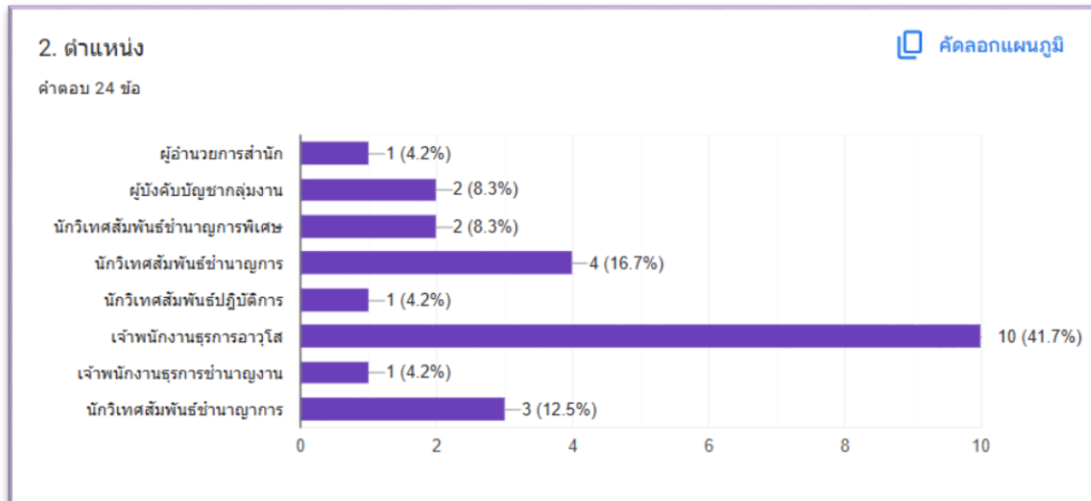
คณะทำงาน Strong สำนักการต่างประเทศ ได้จัดทำแบบสำรวจ โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวิธีการสำรวจ

๑. ส่งแบบสำรวจให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ทำการตอบแบบสำรวจด้วยตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)

ส่วนที่ ๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจการมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



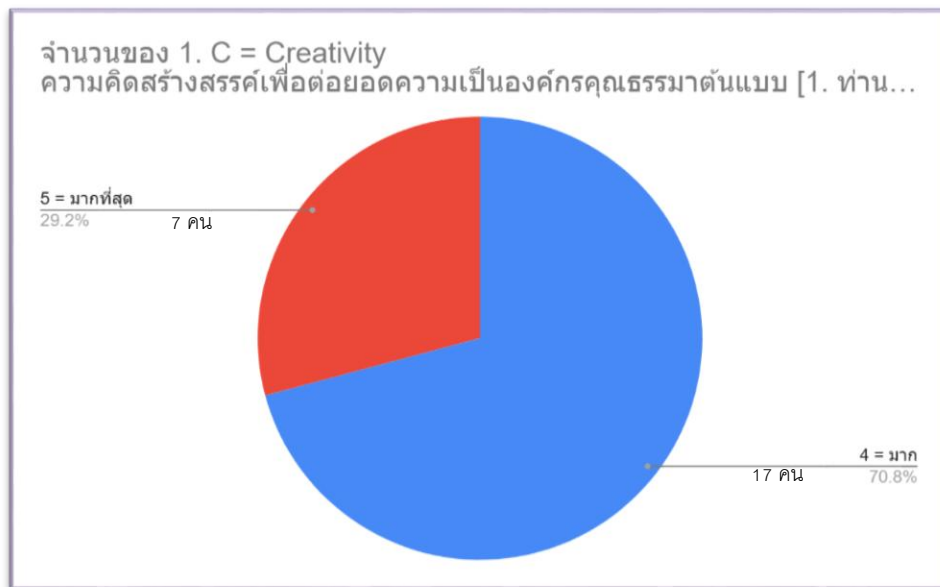
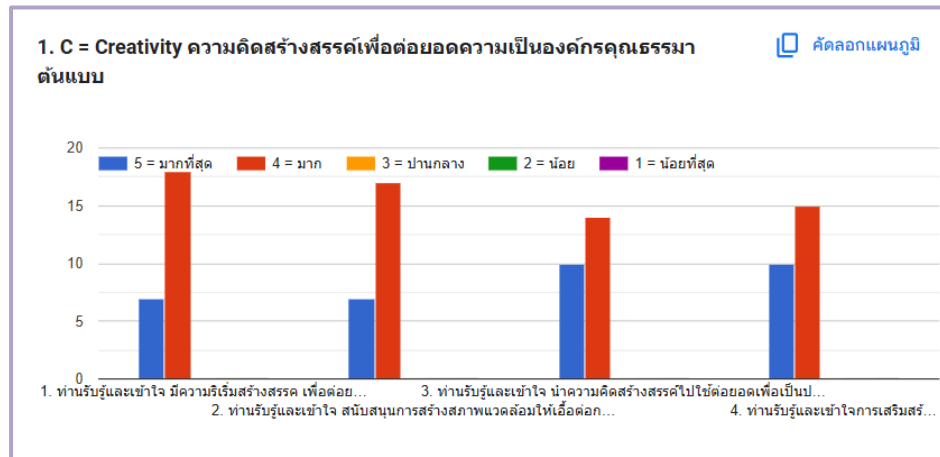


บุคลากรสำนักงานการต่างประเทศ มี ๓ กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓ และกลุ่มงานพิธีการทูต จำนวน ๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การสำรวจความรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

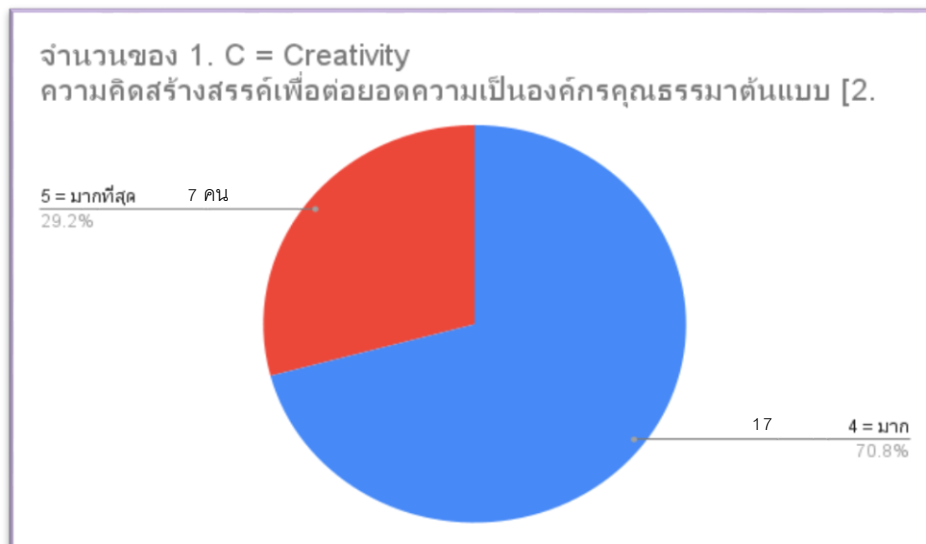
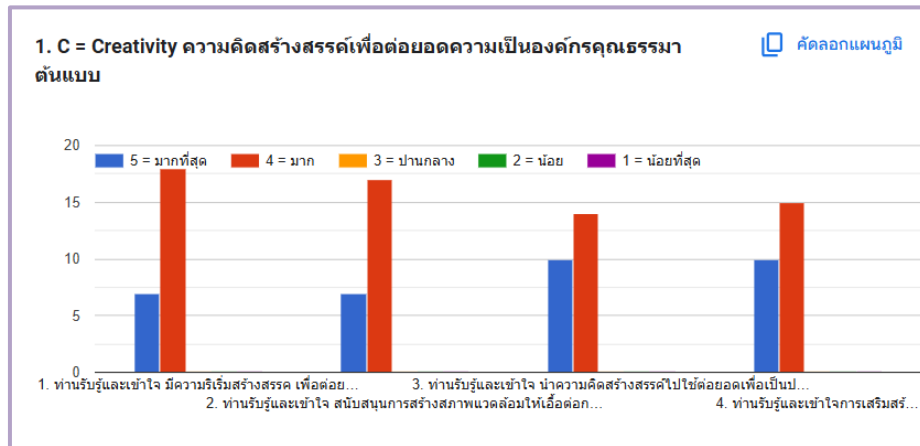
๒.๑ C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑) ท่านรับรู้และเข้าใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน



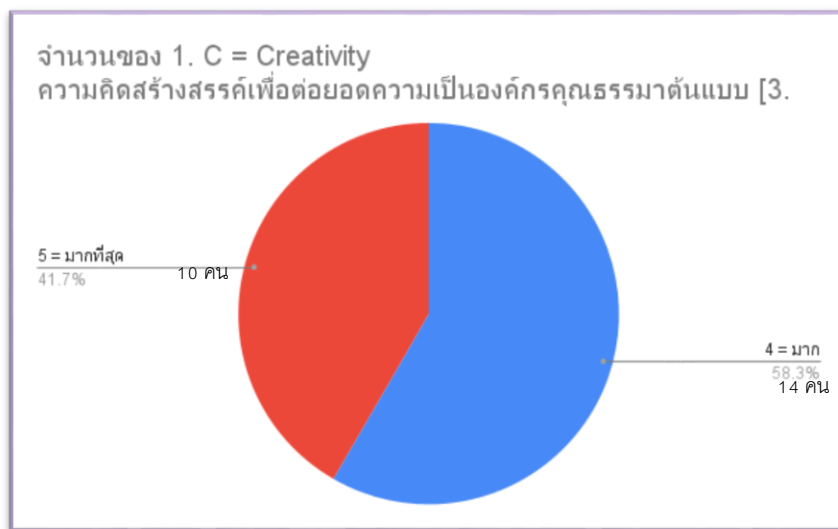
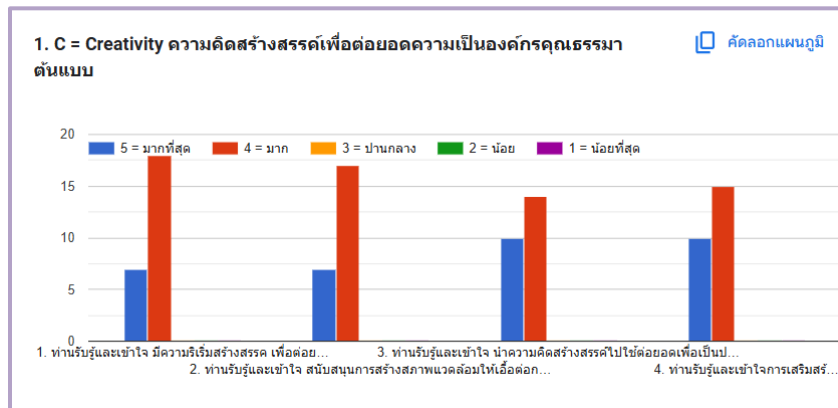
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการรับรู้และเข้าใจ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐

๒) ท่านรับรู้และเข้าใจ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา



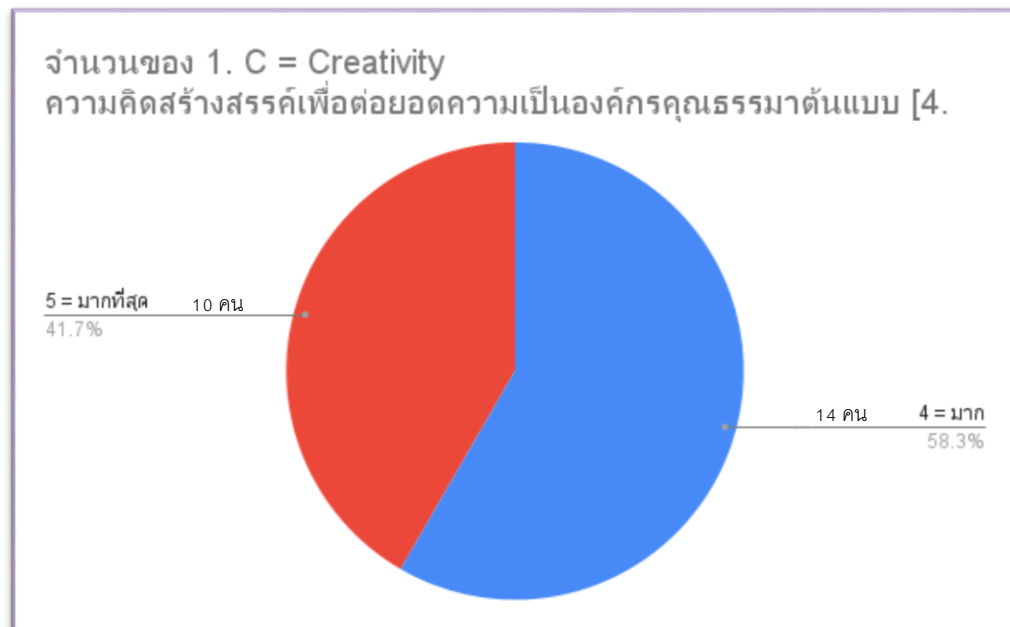
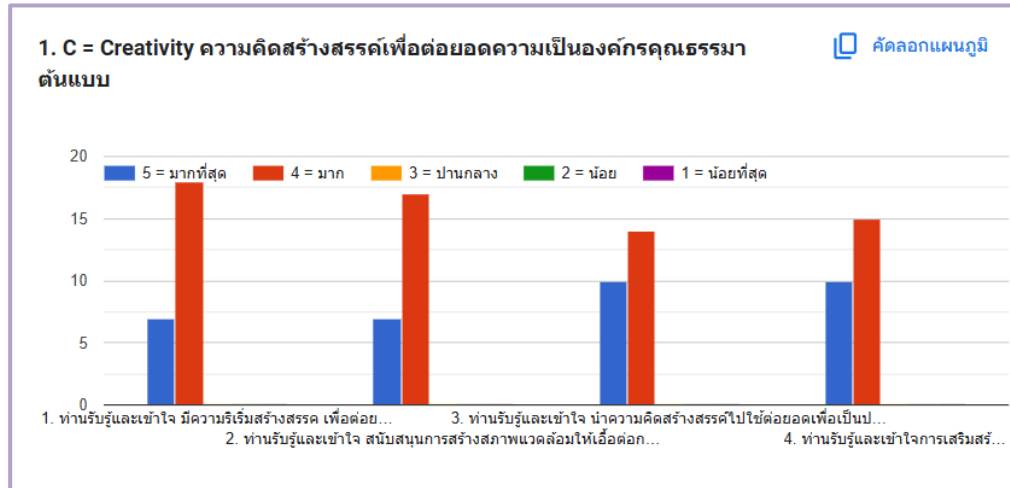
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการรับรู้และเข้าใจการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๐

๓) ท่านรับรู้และเข้าใจ นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ STONG ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีการรับรู้และเข้าใจการนำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ STONG ภายในสำนัก/กลุ่มงานที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐

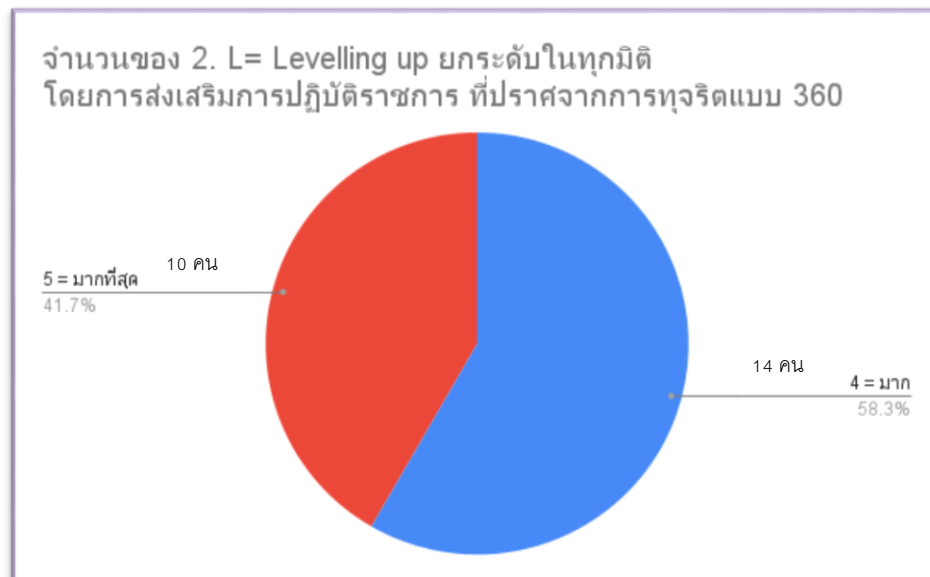
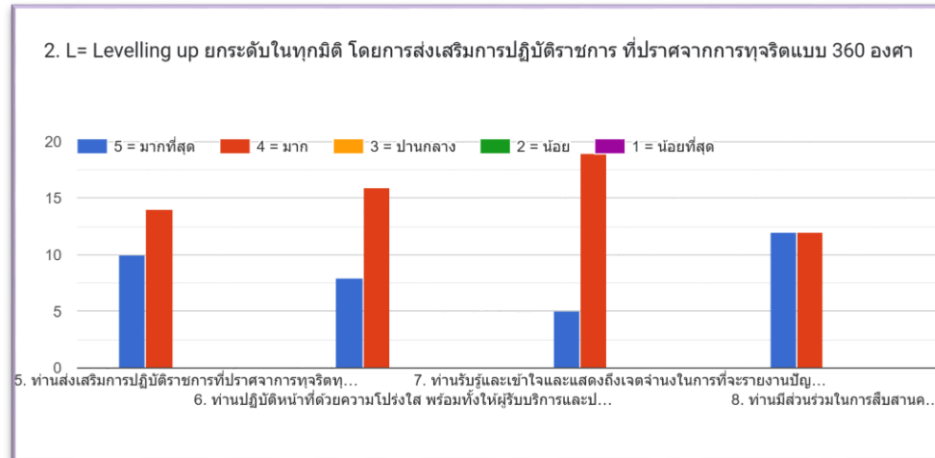
๔) ท่านรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐

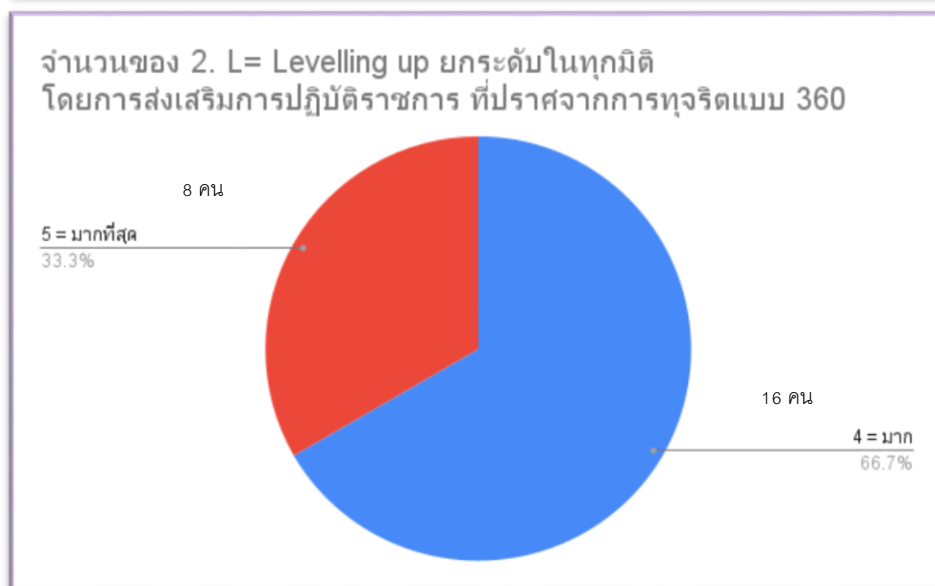
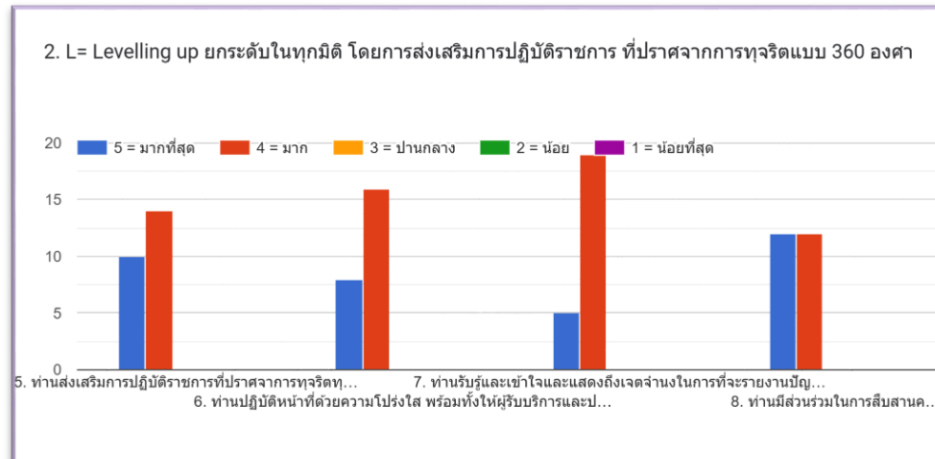
๒.๒ L= Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา

๑) ท่านส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว



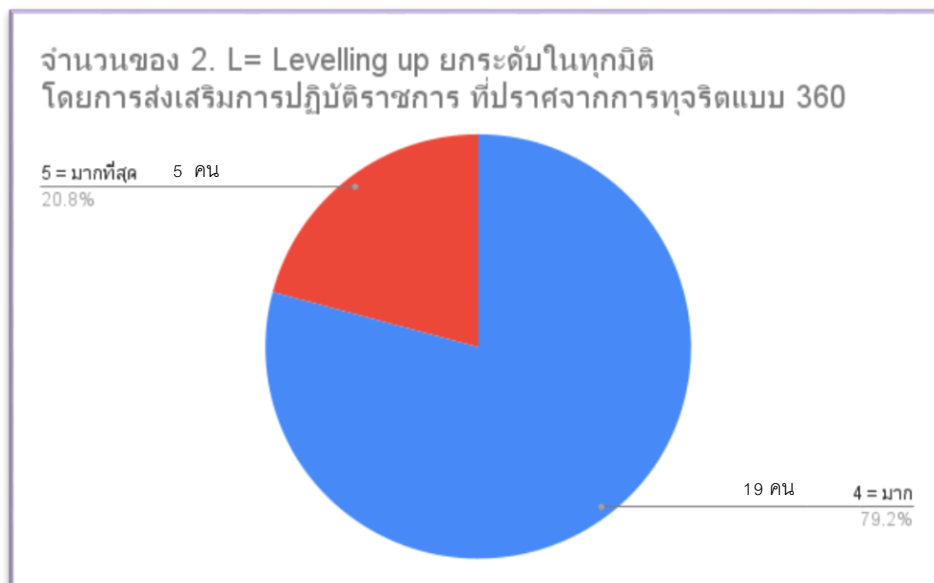
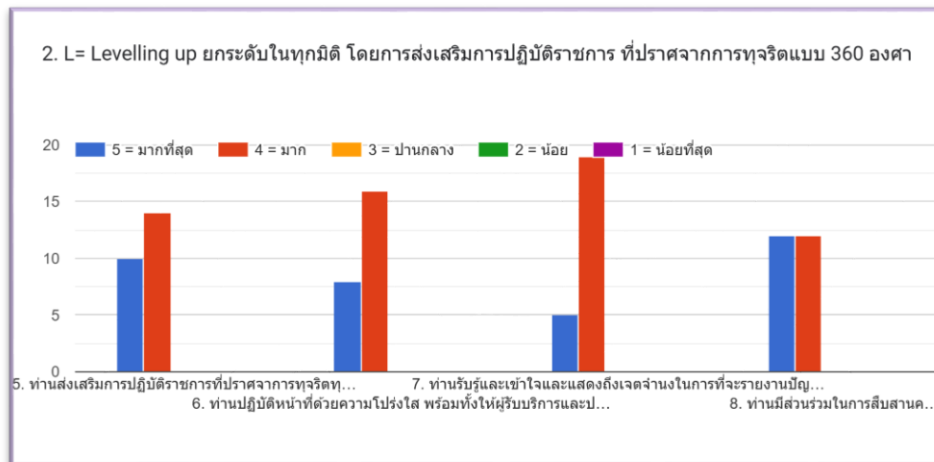
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๐

๒) ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ



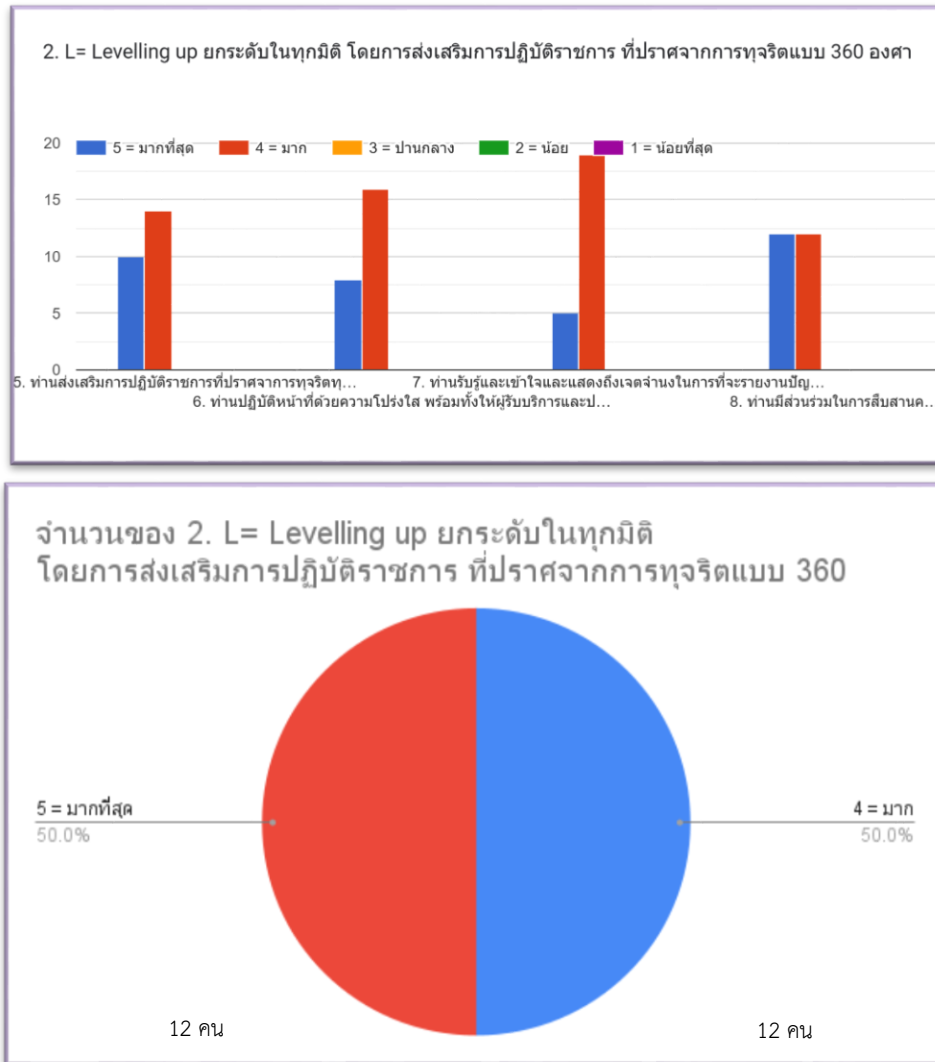
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ ระดับมากที่สุด จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๐

๓) การดำเนินงานท่านรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

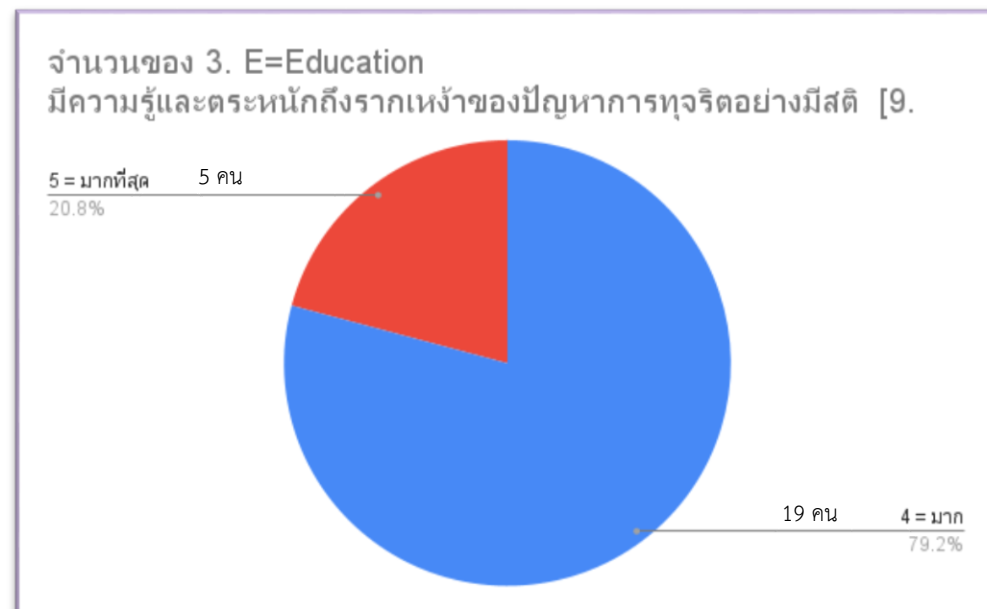
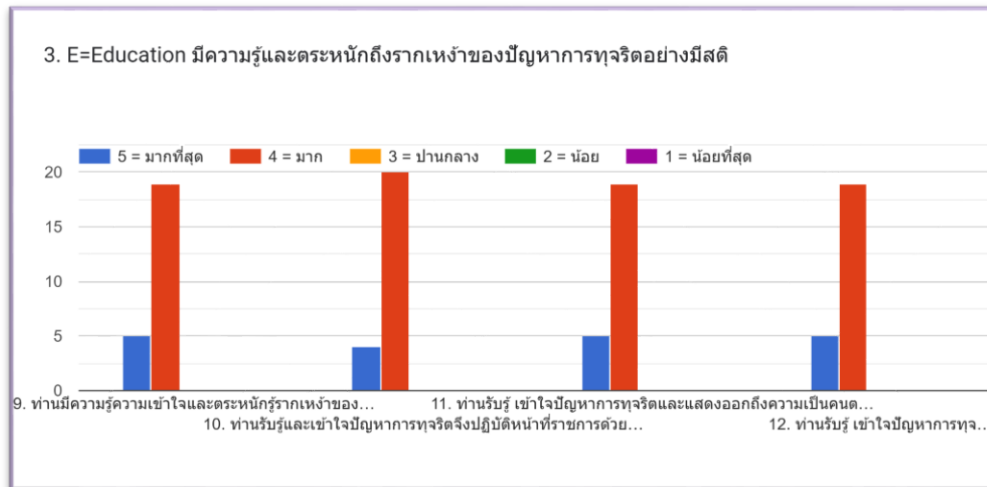
๔) ท่านมีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

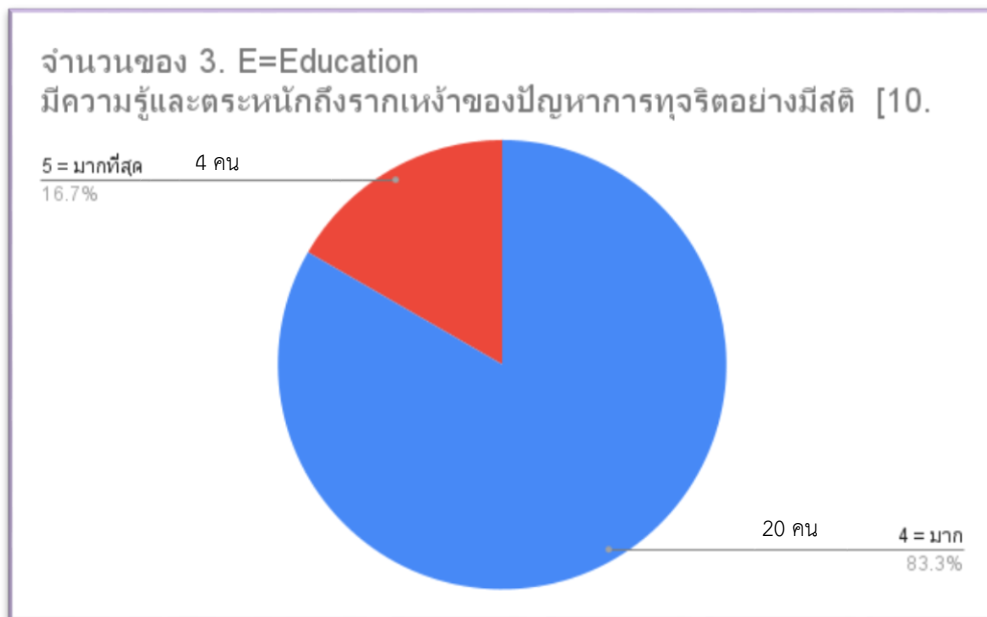
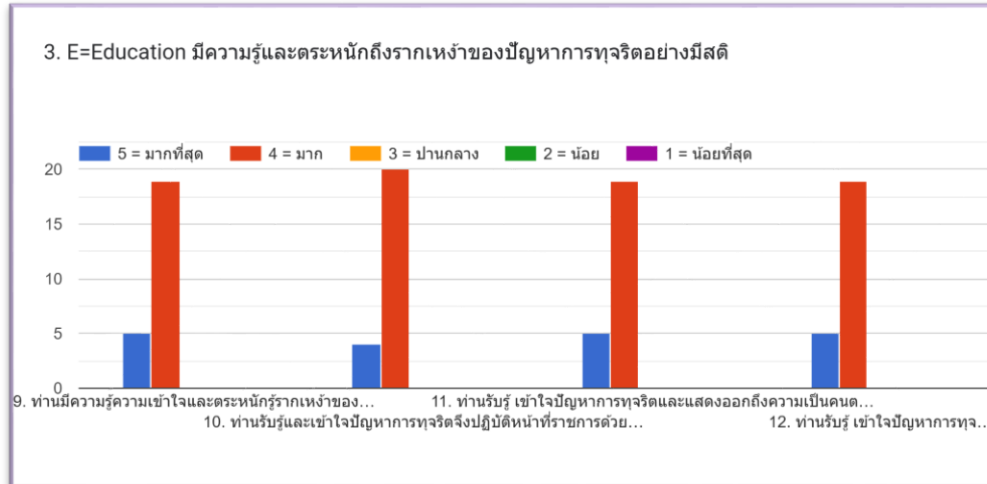
๒.๓ E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ

๑) ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต เผื่อจะตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน



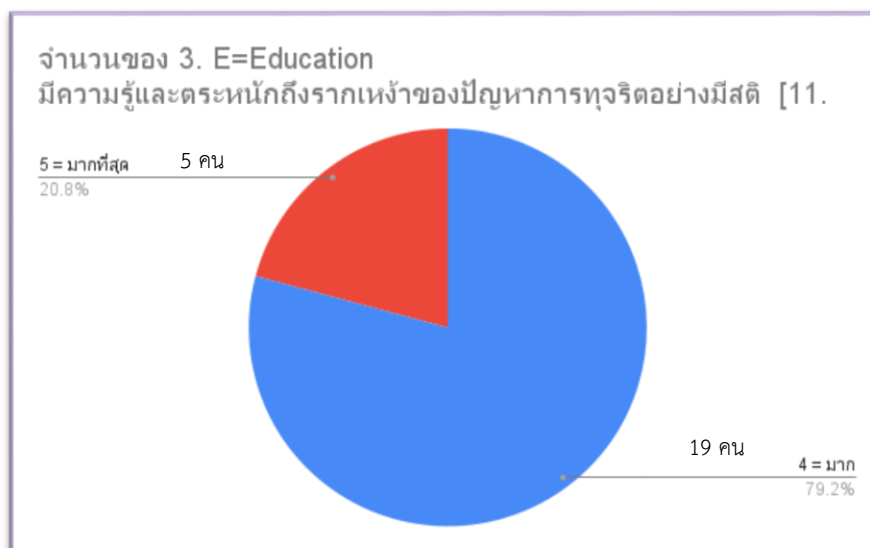
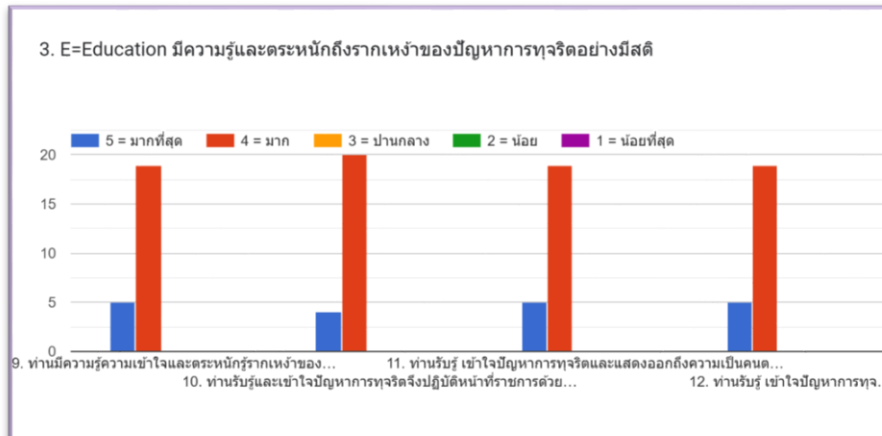
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต เผื่อจะตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๒) ท่านรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ



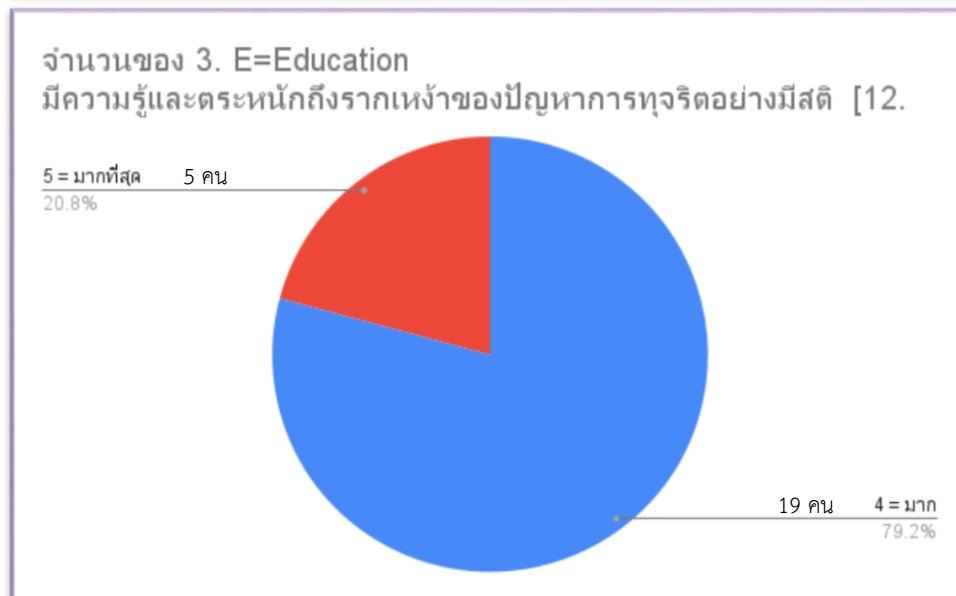
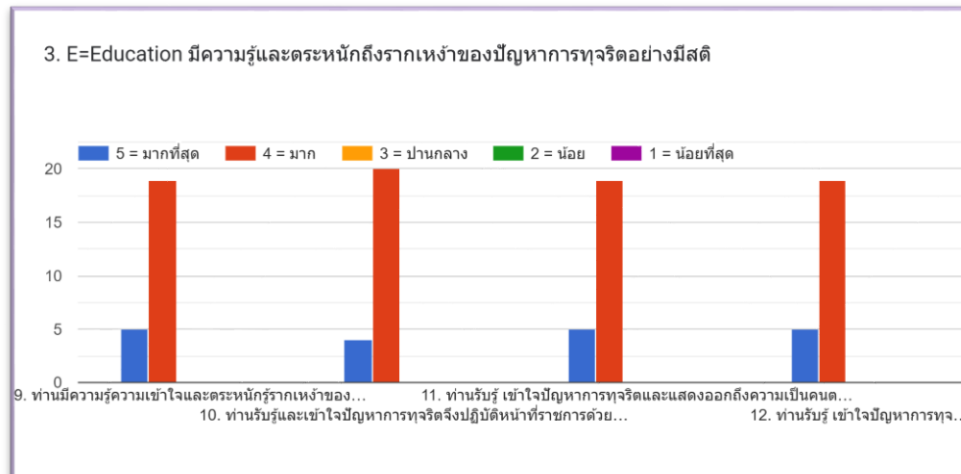
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

๓) ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

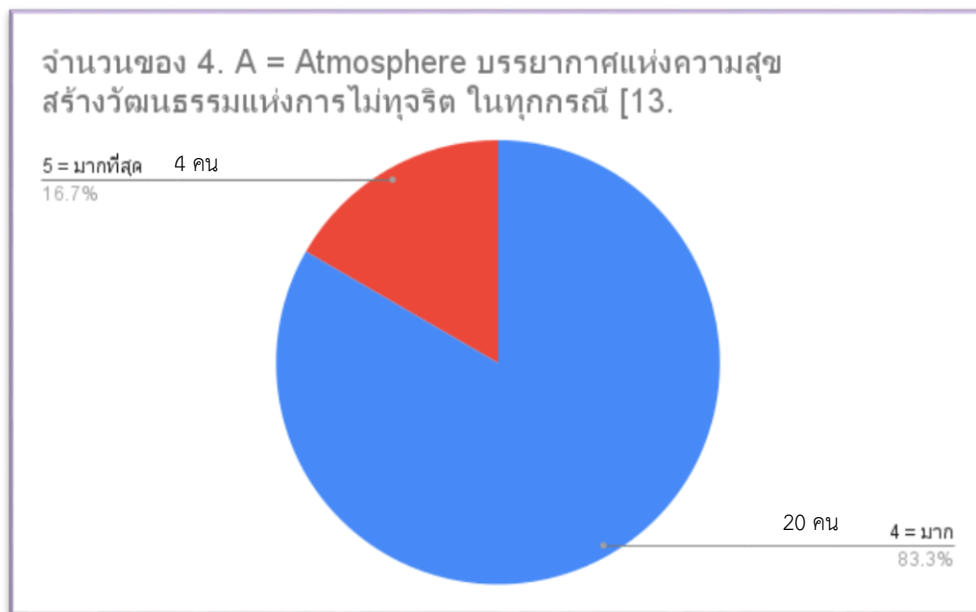
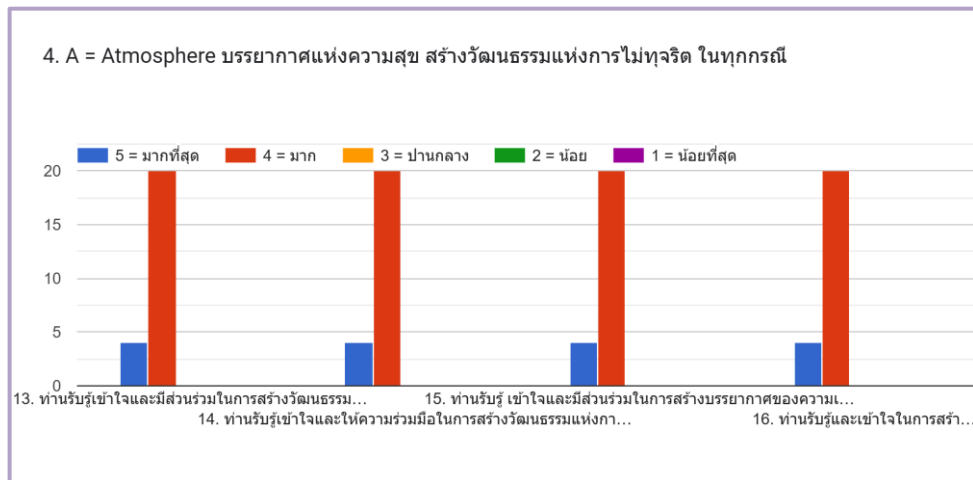
๔) ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

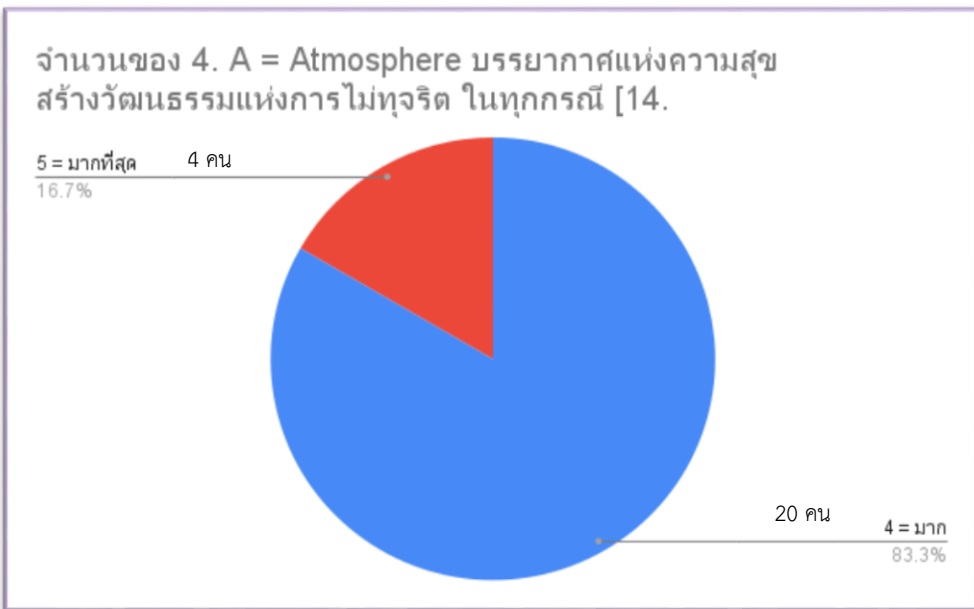
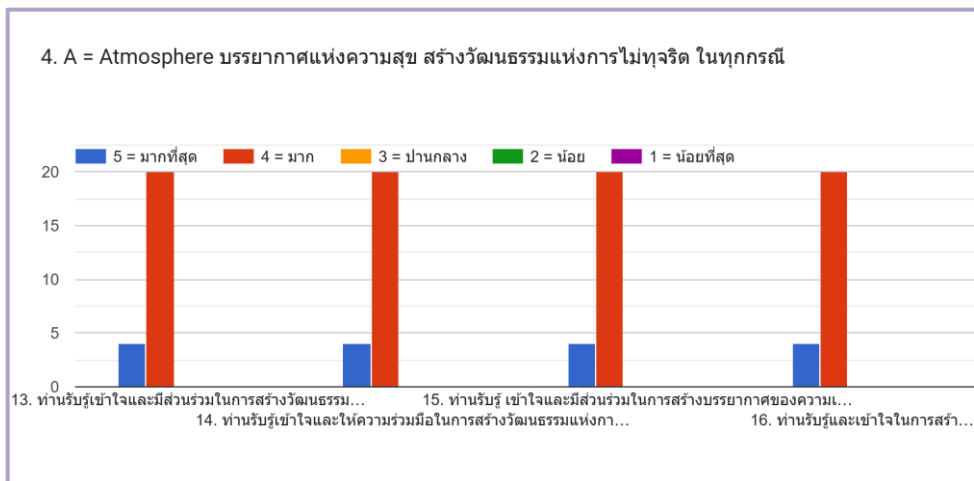
๒.๔ A = Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุข สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี

๑) ท่านรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี
เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์



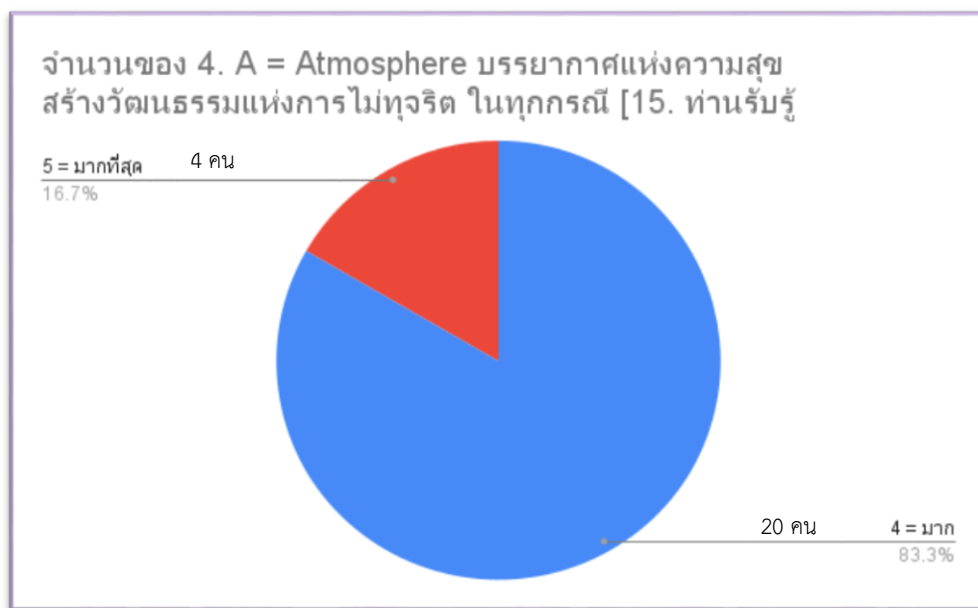
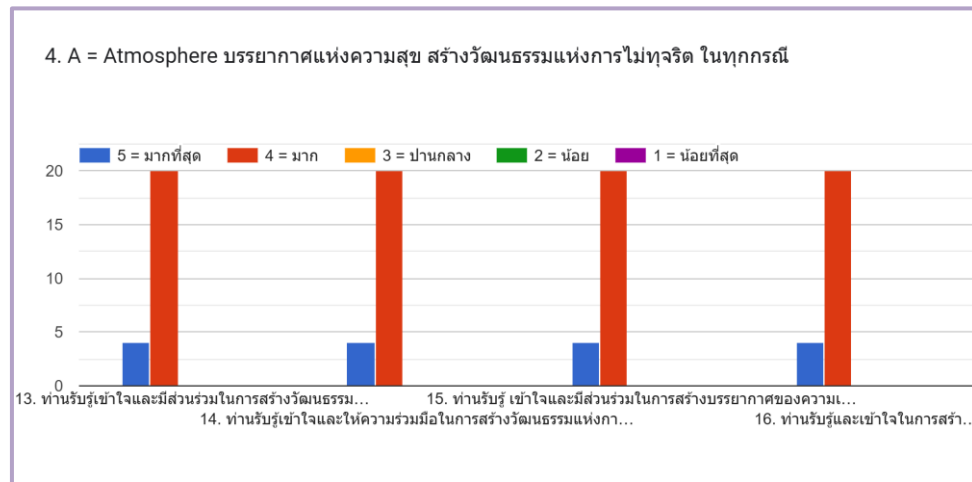
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ
มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีเพื่อพัฒนา
สังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔
มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๒) ท่านรับรู้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง



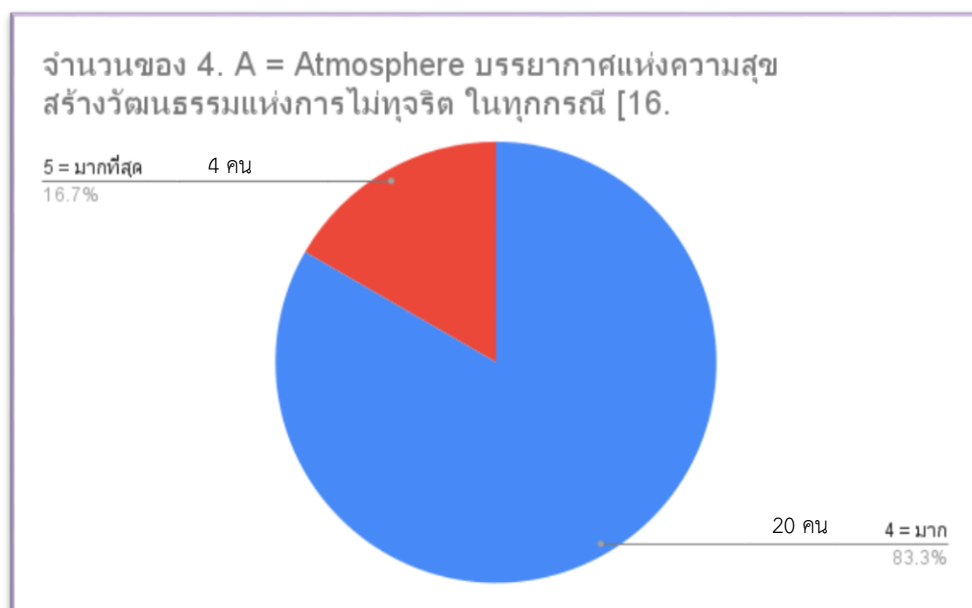
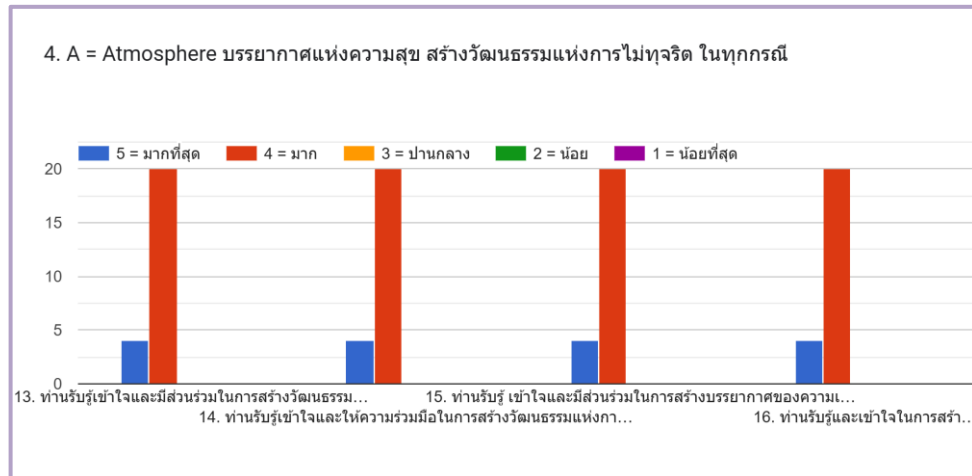
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๓) ท่านรับรู้ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริตระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

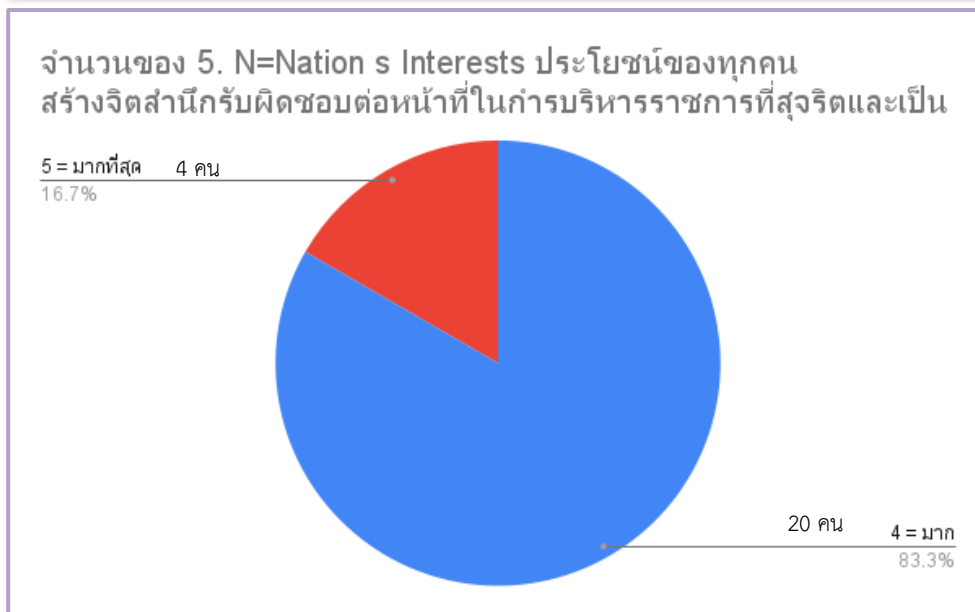
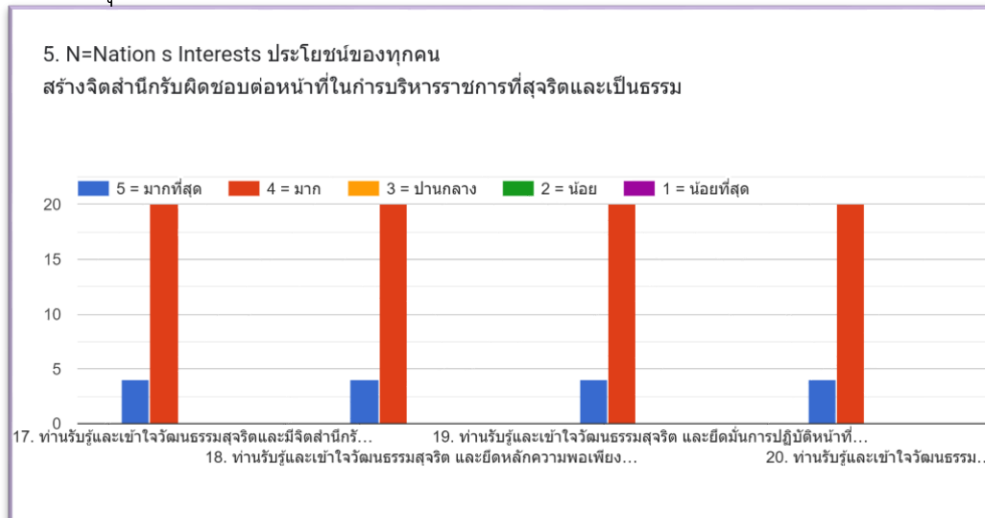
๔) ท่านรับรู้และเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัยาศัยโมตริยัมแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัยาศัยโมตริยัมแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

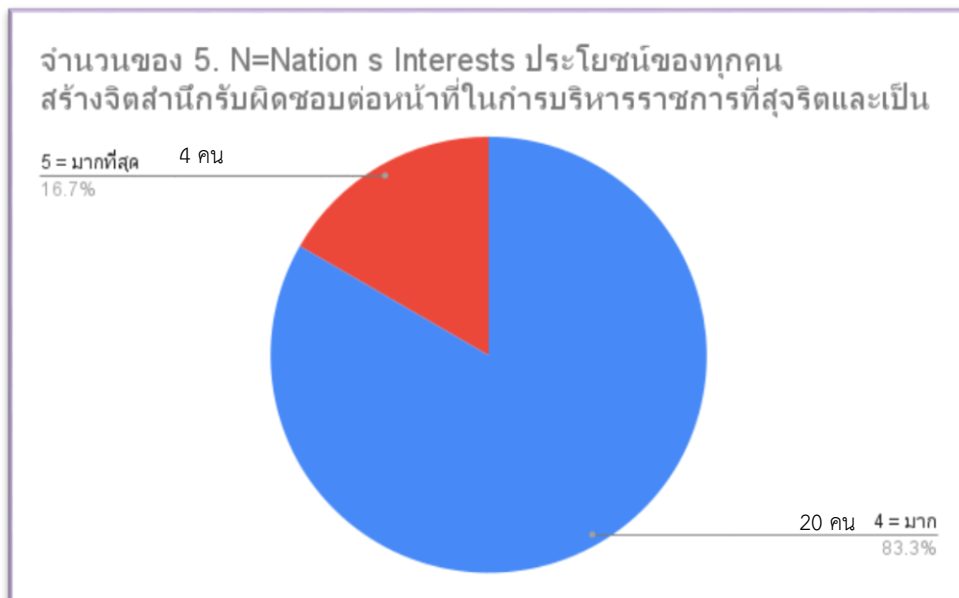
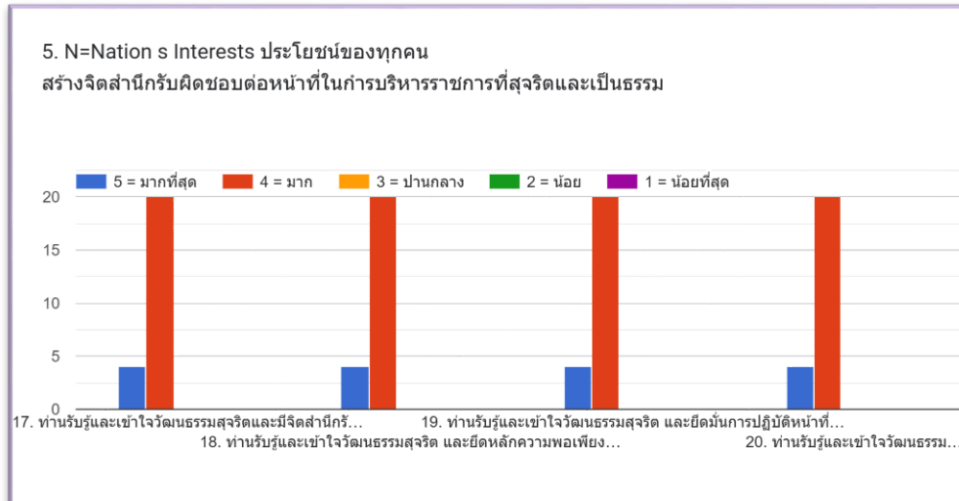
๒.๕ N=National s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม

๑) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม



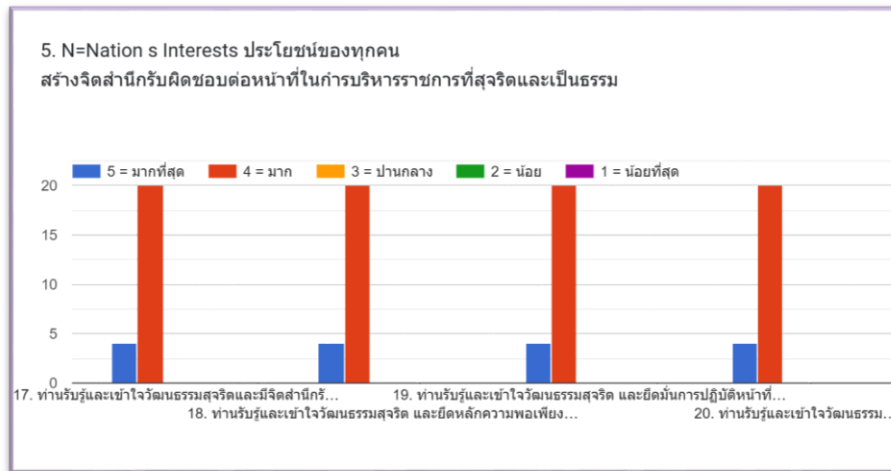
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๒) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล การสมคูลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ



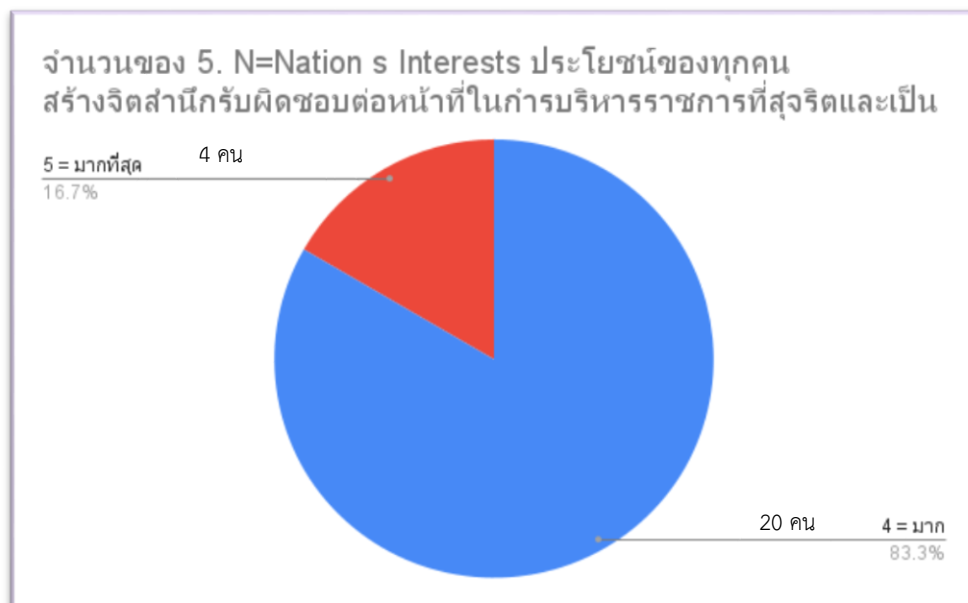
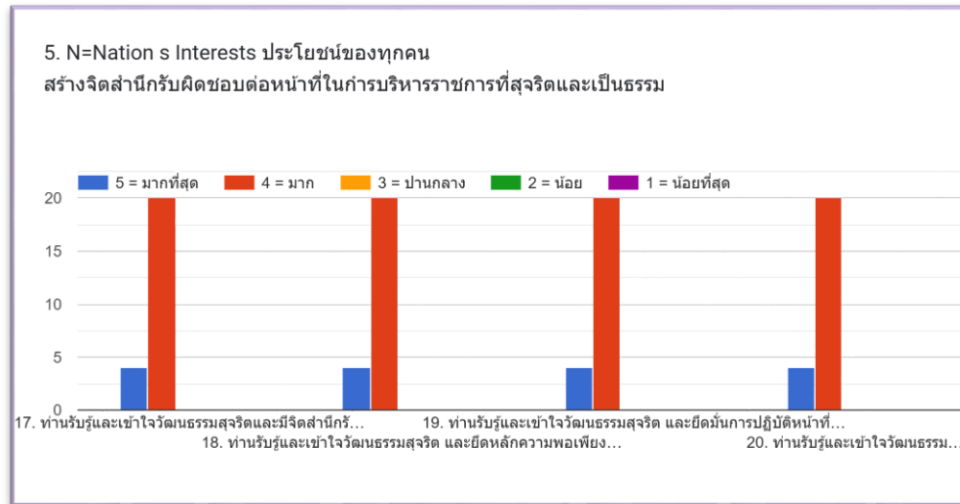
จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผลการสมคูลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๓) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการ
ต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน)
พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่นการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและ
ประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ
๒๐.๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐

๔) ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ



จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) พบว่าบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐

๒) การวิเคราะห์และประเมินผลสำรวจ

สำนักงานการต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งได้สำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปผลการสำรวจการมีส่วนร่วม การรับรู้และความเข้าใจการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตสรุปได้ดังนี้

๑) การมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ศึกษาคือต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแยกเป็น ๓ กลุ่มงานได้แก่กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และกลุ่มงานพิธีการทูต โดยมีรายละเอียดดังนี้ ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๐ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๐ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๐ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๑ และเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๐

๒) การรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานการต่างประเทศ ได้สำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” สรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๑. C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑. ท่านรับรู้และเข้าใจ มีความริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	๒๙.๒๐ (๗)	๗๐.๘๐ (๑๗)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ ๑
๑. C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๒. ท่านรับรู้และเข้าใจ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่างๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่	๒๙.๒๐ (๗)	๗๐.๘๐ (๑๗)	-	-	-
๓. ท่านรับรู้และเข้าใจ นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	๔๑.๗๐ (๑๐)	๕๘.๓๐ (๑๔)	-	-	-
๔. ท่านรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรโดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔๑.๗๐ (๑๐)	๕๘.๓๐ (๑๔)	-	-	-
๒. L= Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริต					
๕. ท่านส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว	๔๑.๗๐ (๑๐)	๕๘.๓๐ (๑๔)	-	-	-
๖. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ	๓๓.๓๐ (๘)	๕๘.๓๐ (๑๖)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ ๑
๓ .E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ					
๗. ท่านรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมกาฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-
๘. ท่านมีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ	๕๐.๐๐ (๑๒)	๕๐.๐๐ (๑๒)	-	-	-
๙. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-
๑๐. ท่านรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๑. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยั่วยุถึงความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-
๑๒. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๑๙)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๔. A=Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุข สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี					
๑๓. ท่านรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๔. ท่านรับรู้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุก รูปแบบโดยไม่	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๕. ท่านรับรู้ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้าง บรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๖. ท่านรับรู้และเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรมแห่ง การไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือก ปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับ ผู้มาติดต่อ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๕. N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต และเป็นธรรม					
๑๗. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมี จิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการ บริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-

รายละเอียด	คะแนนการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ/จำนวนคน				
	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๕. N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการ ที่สุจริตและเป็นธรรม					
๑๘. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลัก ความพอเพียง ความมีเหตุผลการสมดุโดยใช้ ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-
๑๙. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียง ธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและ	๒๐.๘๐ (๕)	๗๙.๒๐ (๒๐)	-	-	-
๒๐. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติ หน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจาก การทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการ ตรวจสอบ	๑๖.๗๐ (๔)	๘๓.๓๐ (๒๐)	-	-	-

ส่วนที่ ๓

บทสรุปและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

๓.๑ บทสรุป

สำนักงานต่างประเทศ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานต่างประเทศมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต รวมตลอดจน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างที่มีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จ ขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานต่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากนั้นได้จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตและกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมทั้งได้ทำการประเมินความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และได้จัดกิจกรรมสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ของบุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำแบบสำรวจการรับรู้และการเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวิธีการสำรวจ ๑) ส่งแบบสอบถาม ให้บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ ทำการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ๒) การวิเคราะห์และประเมินผลสำรวจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปผลได้ดังนี้

ผลการสำรวจด้านการมีส่วนร่วม พบว่า การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” จำนวน ๒๔ คน (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” ปรากฏว่า ระดับคะแนนการรับรู้ความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตเรียงตามลำดับดังนี้ ลำดับมากที่สุดคือ **A=Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุขสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี** การรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ การให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง การมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต และการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ และในระดับดีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ **การรับรู้และความเข้าใจลำดับรองลงมาตามลำดับ คือ N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม** การรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม การยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผลการสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ การยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐ **E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ** มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้รากเหง้าของปัญหาการทุจริตเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้ง วิชาการ ในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ การรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดย ไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ และตระหนักถึงโทษ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๘ **C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการมีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว

สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรโดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๕ และ L= Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา บุคลากรในสำนักฯ มีส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ มีรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด มีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนัก การต่างประเทศ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๕ เป็นลำดับที่น้อยที่สุด

คณะทำงาน Strong สำนักการต่างประเทศ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลการสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากร มีการรับรู้ในด้านบรรยากาศแห่งความสุข ในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี การรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต และการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จึงมีผลต่อการตอบความรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในแบบสำรวจ

๓.๒ ประโยชน์ที่ได้รับและการนำมาปรับใช้ในสำนักการต่างประเทศ

๑) เพื่อรับทราบการมีส่วนร่วม การรับรู้รับทราบการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักการต่างประเทศ สามารถนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒) บุคลากรสำนักการต่างประเทศ มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” ยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล แยกแยะ

ผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์ แก่หน่วยงานอื่นได้

๓) การรณรงค์ส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การให้ความสำคัญในการป้องกัน และ เฝ้าระวังการทุจริตโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รวมตลอดจน การจัดโครงการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ มีรูปแบบการรณรงค์ในระดับ บุคคลที่ควรรับทราบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตจนกลายเป็นวัฒนธรรมของสำนักที่บุคลากร ร่วมใจร่วมปฏิบัติไม่รับ ไม่ทน ต่อการทุจริต สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “สืบสานวัฒนธรรม รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้พอเพียง ยึดมั่นหลักศาสนา”

STOP CORRUPTION

SENATE STRONG

SAY NO TO CORRUPTION

สำนักการต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
และบุคลากรของสำนักจัดเสวนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้
และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ ชั้น 4 อาคารวุฒิสภา

คณะทำงาน STRONG สำนักการต่างประเทศ



เจตนารมณ์สำนักสุจริต

ของสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน
สุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



Creativity

ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอด
ความเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

ยกระดับความเป็นองค์กร
ต้นแบบคุณธรรมอย่างยั่งยืน



Levelling up

ยกระดับในทุกมิติ

ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่
ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ
แบบ 360 องศา



Education

มีความรู้อย่างมีสติ

สร้างความเข้าใจ ตระหนักผู้รากเจ้าของ
ปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังการตรวจสอบการ
ทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผล
ประโยชน์ที่ทับซ้อน



Atmosphere

บรรยากาศแห่ง
ความสุจริต

สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต
ในทุกกรณี พัฒนาสังคมประเทศชาติ
ด้วยใจบริสุทธิ์



Nation's Interests

ประโยชน์สุขของทุกคน

สร้างการมีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อ
หน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต
เป็นธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพื่อขจัดอุปสรรคส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการต่างประเทศ

ภาคผนวก

แบบสำรวจความรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
การป้องกันและการต่อต้านทุจริต
ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด”
สำนักงานการต่างประเทศ

คำชี้แจง

1. โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจ

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. ตำแหน่ง ☐ ผู้อำนวยการ ☐ ผู้บังคับบัญชาการกลุ่มงาน ☐ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
☐ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ☐ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
☐ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ☐ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
3. กลุ่มงาน ☐ งานบริหารทั่วไป ☐ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
☐ พิธีการทูต

ส่วนที่ 2 การสำรวจรับการเรียนรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ระดับ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

รายละเอียด	ระดับการรับรู้และความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
1. ท่านรับรู้และเข้าใจ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน					
2. ท่านรับรู้และเข้าใจ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา					
3. ท่านรับรู้และเข้าใจ นำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน					
4. ท่านรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร โดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา					
2. L= Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ 360 องศา					
5. ท่านส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ 360 องศา และมีส่วนร่วม					
6. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุก					
7. ท่านรับรู้และเข้าใจและแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด					
8. ท่านมีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ					

รายละเอียด	ระดับการรับรู้และความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
3. E=Education มีความรู้และตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ					
9. ท่านมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตเผื่อหวังตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณและผลประโยชน์ที่ทับซ้อน					
10. ท่านรับรู้และเข้าใจปัญหาการทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบรู้ทั้งวิชาการในบริบทของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ					
11. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริตและแสดงออกถึงความเป็นคนตรงไปตรงมาโดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการพิจารณาหรือใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ					
12. ท่านรับรู้ เข้าใจปัญหาการทุจริต และตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบและไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์จากผู้ปฏิบัติหน้าที่					
4. A=Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุข สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี					
13. ท่านรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีเพื่อพัฒนาสังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์					
14. ท่านรับรู้เข้าใจและให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง					
15. ท่านรับรู้ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต					
16. ท่านรับรู้และเข้าใจในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัธยาศัยไมตรียิ้มแย้มแจ่มใสและต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ					
5. N=Nation s Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึกกับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม					
17. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกกับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริต เป็นธรรม					
18. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล การสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติราชการ					
19. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนและประเทศชาติส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน					
20. ท่านรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

