



รายงานสรุปการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม

สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของ

สำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย
สำนักบริหารงานกลาง
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ต่อไป

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ากิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง จะทำให้การขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖_

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทนำ	ค
๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๒. การทบทวนกิจกรรม/โครงการที่เพิ่มขึ้น และลดลง	๓
๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ	๔
๔. ประโยชน์/ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง	๗
๕. ข้อเสนอแนะ	๗

บทนำ

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะทำงานฯ จึงจัดให้กิจกรรมเพื่อทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนให้มีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ให้มีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น และนำมาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการติดตามความสำเร็จ

๒. เพื่อจัดรายงานสรุปการปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง

ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๖ กิจกรรม วันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ดังมีรายละเอียด ดังนี้



สำนักบริหารงานกลาง

วันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568

ประชุมสำนักบริหารงานกลาง

ประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ครั้งที่ 2/2568
วันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง



วันที่ 25 เมษายน 2568



























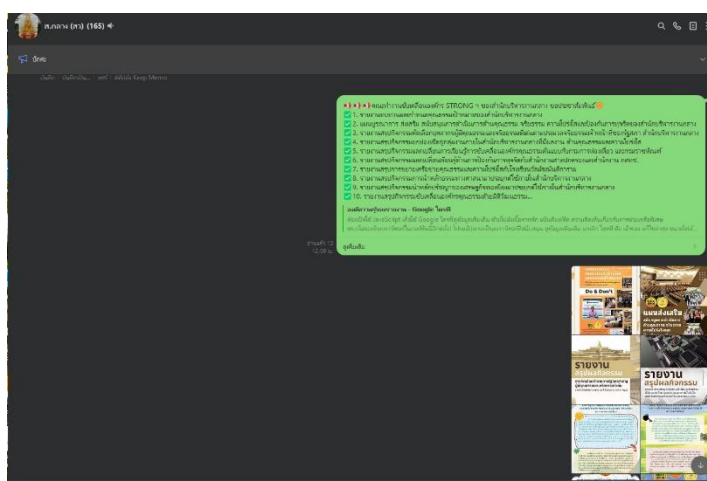




คณะทำงาน **STRONG** สำนักบริหารงานกลาง

ในการนี้ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภาวิชาการผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็น เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมฯ ให้มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ทางช่องทางไลน์และเฟสบุ๊กสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการของสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงทราบเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่สำนักบริหารงานกลางจะดำเนินการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การทบทวนกิจกรรม/โครงการที่เพิ่มขึ้น และลดลง

จากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมฯ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ

กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด
กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	✓		จากเดิมเข้าร่วมกิจกรรมตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการจัดให้ กำหนดกิจกรรมเพิ่มเติม การประดิษฐ์ตุ๊กตา “ณรรนำใจ” ส่งมอบให้กับบ้านอิมคราฟท์ เพื่อส่งต่อไปยังผู้ป่วยได้ใช้ในการบีบบริหารมือ น้อมนำใจให้อยู่กับกุศล
กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	✓		จากเดิมเป็นกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ และเฝ้าระวังการทุจริต เพิ่มกิจกรรมให้บุคลากรได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาทุจริต เพื่อกระตุ้นให้เกิดความรู้สึกร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นผู้นำบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง กล่าวว่



“

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จริงๆ แล้วเป็นงานที่ต้องสร้างความเชื่อถือ เชื่อมั่นให้แก่บุคลากร เนื่องจากเป็นงานที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะฉะนั้นในการจะสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้นั้นต้องใช้บุคลากร โดยให้บุคลากรได้เห็นเป้าหมายที่ชัดเจนว่าองค์กรต้องการเป็นต้นแบบในเรื่องใด มีวัฒนธรรมองค์กรแบบใด องค์กรก็จะสร้างบุคลากรให้เป็นไปตามวิธินั้น ซึ่งการสร้างต้องมาจากใจ ไม่ใช่จากตัวชี้วัด ปรึความประพฤติผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลางที่ทำมา เช่น ด้านวินัย-โดยการให้ความรู้บุคลากรว่าเรื่องใดควรทำหรือไม่ควรทำ / ด้านพอเพียง-เราจะทำของทุกอย่างให้เห็นว่าของมีคุณค่า แม้แต่ขยะก็มีคุณค่าหากเราให้คุณค่ากับมัน ทุกอย่างมีคุณค่าเสมอ เราจะไม่ทิ้งอะไรไป แต่เราจะใช้ประโยชน์ของสิ่งที่เราได้มาให้คุ้มค่าที่สุด หรือว่าจิตอาสา ให้รู้จักเสียสละ คิดถึงคนอื่น คิดถึงส่วนรวม แล้วก็กตัญญูในวิถีไทยตามประเพณีวัฒนธรรมของไทยซึ่งเป็นรากเหง้าของเรา ซึ่งตรงนี้จะทำให้เรามีวัฒนธรรม มีอารยะ ตามที่เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมเป็นวิถีชีวิตเขาเรา...ชาวสำนักบริหารงานกลาง

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา

จากการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีในหมู่บุคลากร : เมื่อมีการจัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ จะช่วยปลูกฝังค่านิยมที่ดี เช่น ความซื่อสัตย์ ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการดำรงชีวิตในสังคม

๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความไว้วางใจ และมีบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งผลต่อความสามัคคี และประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร

๓. ลดปัญหาความขัดแย้งและพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ การตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม ช่วยให้บุคลากรระมัดระวังในการปฏิบัติตน ลดการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม เช่น การทุจริต การกลั่นแกล้ง การเอารัดเอาเปรียบ

๔. พัฒนาอย่างยั่งยืน การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทำให้แนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาแบบยั่งยืน ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่การทำให้เพื่อแสดงออกเป็นครั้งคราว

๕. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม การที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ จะได้รับความเชื่อถือจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้มีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับในวงกว้าง

สรุป:

การดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าในระยะยาว ทั้งในด้านพฤติกรรมของบุคลากร การพัฒนาองค์กร และการส่งเสริมสังคมให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น เป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลและสังคมโดยรวม และกิจกรรมต่าง ๆ ที่บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามตัวชี้วัด จนปัจจุบันนี้กลายเป็นวิถีปฏิบัติที่ปฏิบัติจนกลายเป็นกิจวัตรประจำวัน ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตลอดไป



สำนักบริหารงานกลาง เข้ารับมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี
 บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนายประสพ เรียงเงิน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
 ประธานอนุกรรมการด้านการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม เป็นผู้มอบรางวัล
 เกียรติบัตรยกย่องการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในครั้งนี้อันเป็นการแสดงถึงคุณค่า
 ในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
 ของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การทบทวนปรับปรุงแผนช่วยให้สามารถประเมินผลความก้าวหน้าของการจัดกิจกรรม เห็นภาพรวมของการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ว่ามีผลสำเร็จมากน้อยระดับใด
๒. การทบทวนปรับปรุงแผนจะสามารถปรับปรุงกิจกรรม/โครงการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมถึงอาจมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับแผนและความต้องการของบุคลากร ในสำนักเพิ่มมากขึ้น
๓. การทบทวนปรับปรุงแผนอย่างสม่ำเสมอจะช่วยให้บุคลากรทุกคนเข้าใจและเห็นความสำคัญของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
๔. การทบทวนและปรับปรุงแผนช่วยให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
๕. การทบทวนและปรับปรุงแผนช่วยให้สำนักบริหารงานกลางมีการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต

ปัญหาอุปสรรค

๑. สำนักบริหารงานกลาง มีบุคลากรที่มีภาระหน้าที่งานที่มีความหลากหลาย มีภาระงานจำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. ปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ส่งผลจากการจัดกิจกรรม เช่น ภารกิจการให้การรับรองแขกต่างประเทศของตำรวจรัฐสภา / การเป็นฝ่ายสนับสนุนภารกิจการประชุมของคณะกรรมการต่าง ๆ ที่สำนักบริหารงานกลางรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ

- การกำหนดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรกำหนดกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อไม่ให้มีกิจกรรม/โครงการมากหรือน้อยเกินไป