



รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

Watch and Voice

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา



คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

แบบรายงานสรุป

กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัยทางราชการ ประกอบกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด และร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความยั่งยืน

รูปแบบกิจกรรม

เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำ کلیวิธีโอธรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ในชื่อเรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น” ประกอบไปด้วยเนื้อหา ๕ ส่วน ดังนี้

๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในเรื่องส่วนตัว หมายถึง การนำทรัพย์สินของหน่วยงานรัฐไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้น ๆ หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยจะต้องเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง. ทรัพย์สินของทางราชการครอบคลุมถึง วัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินอื่น ๆ ที่หน่วยงานรัฐจัดหา มาไม่ว่าจะเป็นการจัดซื้อ การจัดจ้าง หรือการได้มาในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การบริจาค หรือการรับโอน

๒. การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง หมายถึง การที่บุคคลในตำแหน่งหน้าที่ใช้ตำแหน่งของตนเองเพื่อช่วยเหลือหรือให้ผลประโยชน์แก่ญาติพี่น้อง เพื่อน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสม หรือผลประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งมักจะเกิดขึ้นจากการที่บุคคลนั้นมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการใช้ตำแหน่งในทางที่ผิด

๓. การรับสินบน หมายถึง เป็นการตกลงรับข้อเสนอที่ให้หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบทรัพย์สิน สิ่งของ หรือของตอบแทน เพื่อเป็นแรงจูงใจในการกระทำความผิดกฎหมาย หรือผิดศีลธรรม ซึ่งการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นรูปแบบหนึ่ง que แสดงถึงพฤติกรรมการทุจริต โดยเป็นการใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

๔. เบิกเงินเกินกว่าที่จ่ายจริง หมายถึง การที่ส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐขอเบิกเงินจากทางราชการมากกว่าจำนวนที่ตนเองมีสิทธิจะได้รับ หรือมากกว่าจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง โดยอาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๕. โทษทางวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย กฎ ก.ร.ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒ (๒) กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม มาตรา ๖๓ กำหนดโทษทางวินัยไว้ ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

กรณี กระทำความผิดวินัยร้ายแรง โทษทางวินัยที่จะได้รับ คือการปลดออก หรือไล่ออกเท่านั้น ซึ่งหมายถึงการจบชีวิตทางราชการ โทษทั้งสองนี้ถือเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง โทษปลดออกจะได้รับบำเหน็จบำนาญ ในขณะที่โทษไล่ออกจะไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

๒. กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ และต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม

๓. กฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗

การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน การลงโทษข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ มีอำนาจสั่งลงโทษได้ ดังต่อไปนี้

๑. ภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

๒. ตัดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน ๒ เดือน หรือ ๓ เดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

๓. ลดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นการลงโทษข้าราชการ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

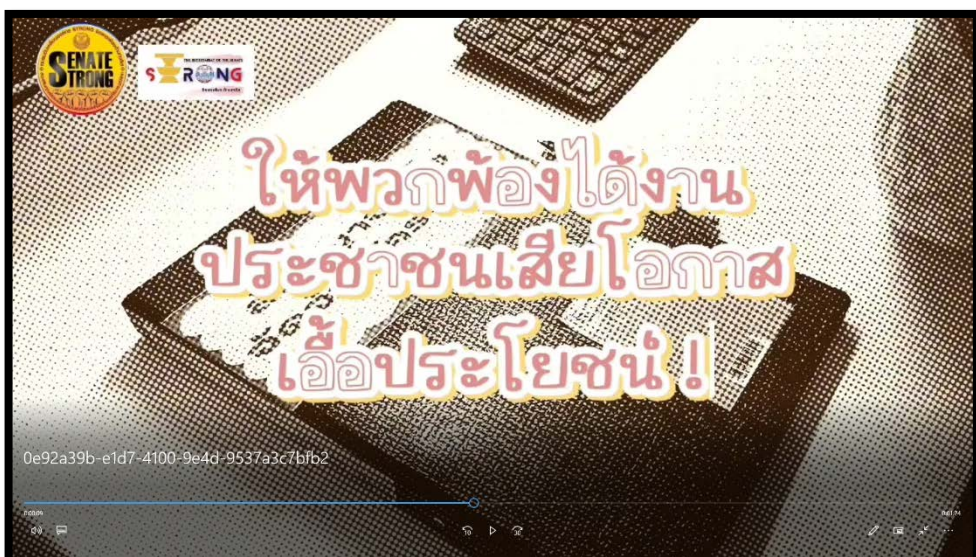
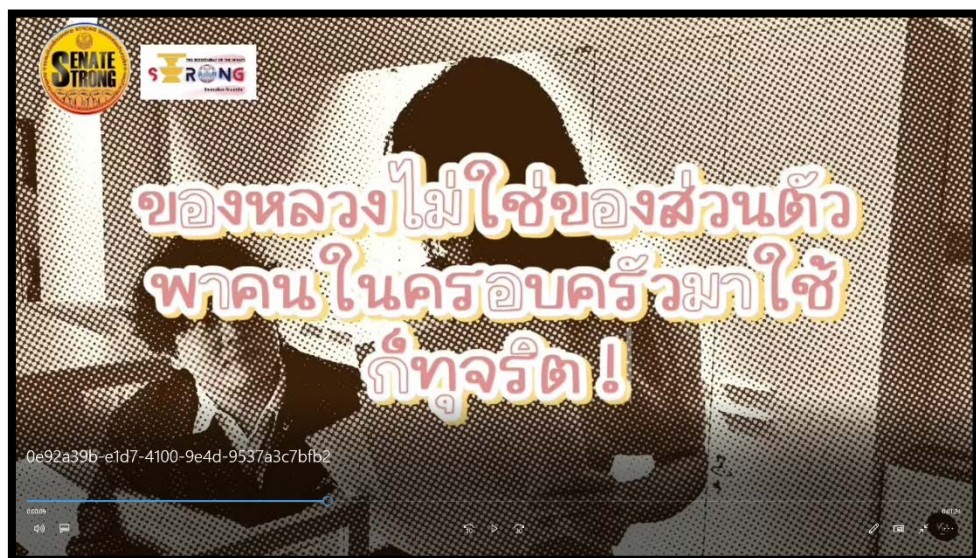
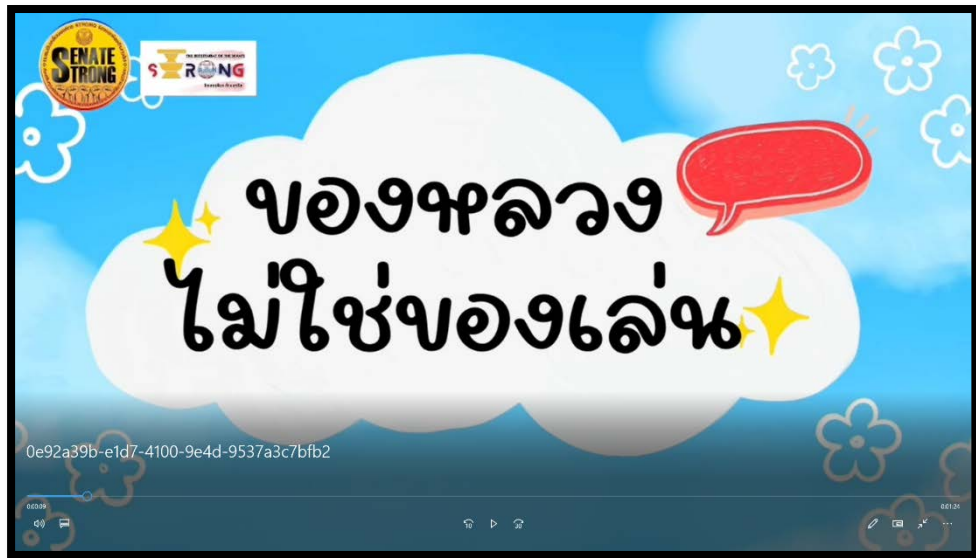
การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินที่ต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

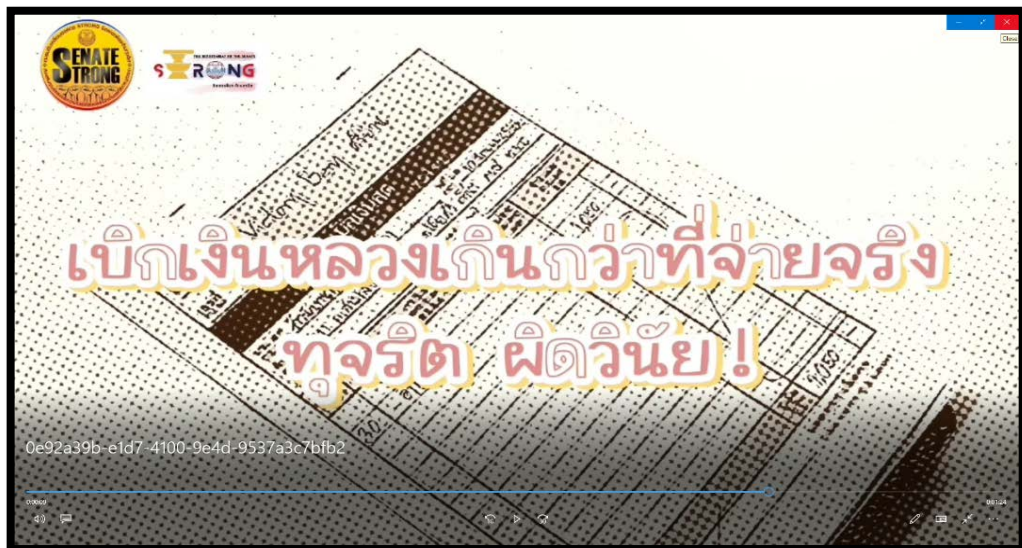
การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้สั่งหรือให้มีผลตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง

โดยสามารถรับชมเนื้อหาของคลิปวิดีโอส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ชุด “ของหลวงไม่ใช่ของเล่น” ได้ที่ <https://youtu.be/CpT&ntICeMQ?si=HUGJmm๑MDXgTcOmx> หรือ SCAN QR code



รูปแบบคลิปวิดีโอ







นอกจากนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสำรวจบุคลากรเกี่ยวกับการส่งเสริม
สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ผ่านระบบ Google form

กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความรับรู้ และเข้าใจของบุคลากรสำนักงานประธาน
วุฒิสภา เกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสำรวจ

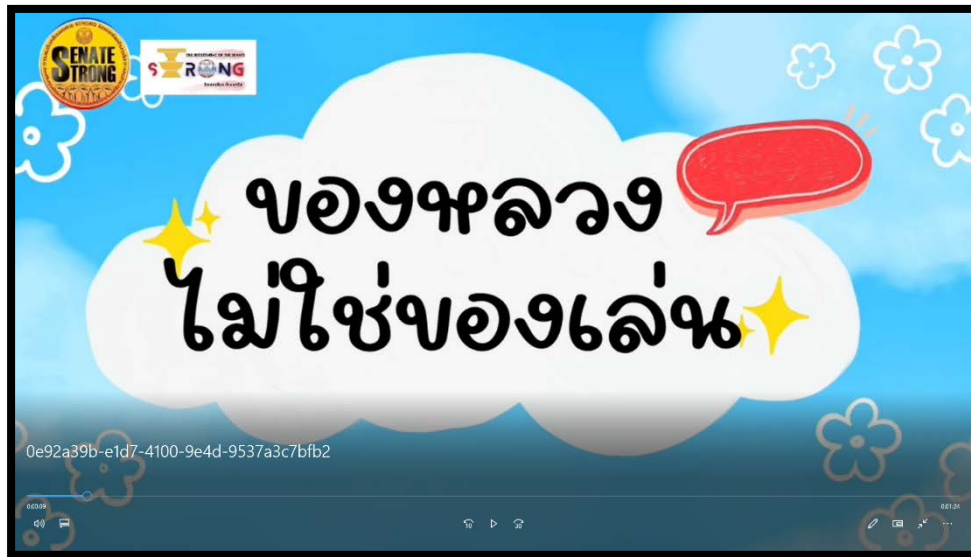
๑. ตำแหน่ง

- | | | |
|---|---|---------------------------------|
| ☐ ผู้อำนวยการสำนัก | ☐ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | ☐ นิติกร |
| ☐ วิทยากร | ☐ เจ้าพนักงานธุรการ | ☐ อื่น ๆ |

๒ . กลุ่มงาน/สังกัด

- ☐ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- ☐ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- ☐ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- ☐ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- ☐ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

ส่วนที่ ๒ การรับชมคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
Watch and Voice เรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น”



ส่วนที่ 3 การประเมินผลการสร้างจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา

คำถาม : ท่านคิดว่าการกระทำดังต่อไปนี้ถูกต้องหรือไม่

๑. ยุพินใช้กระดาษทางราชการปริ้นเอกสารการบ้านให้ลูก

- ☐ ถูก
- ☐ ผิด
- ☐ ไม่แน่ใจ

๒. สมชาย ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้บริษัทสเตชันนารี จำกัด ซึ่งเป็นของ
เพื่อนสนิทในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุวัสดุสำนักงาน แม้ว่าจะมีบริษัทอื่นที่มีข้อเสนอที่ดี และรัฐได้
ประโยชน์มากกว่าก็ตาม

- ☐ ถูก
- ☐ ผิด
- ☐ ไม่แน่ใจ

๓. ดนัย ไปเที่ยวต่างประเทศกับ “บริษัทนัมเบอร์วัน จำกัด” ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทที่เข้าร่วม
ประมูลรับเหมาก่อสร้างอาคารจอดรถของรัฐสภา

- ☐ ถูก
☐ ผิด
☐ ไม่แน่ใจ

๔. สมศรีนำเงินที่เหลือจากการขออนุมัติเดินทางไปราชการจังหวัดชุมพร มาใช้ส่วนตัว และนำส่ง
คืนราชการเกินกว่ากำหนด ๑๕ วัน

- ☐ ถูก
☐ ผิด
☐ ไม่แน่ใจ

๕. ตามกฎ กร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โทษของการกระทำผิดวินัยร้ายแรง
คือ การปลดออก หรือไล่ออก

- ☐ ถูก
☐ ผิด
☐ ไม่แน่ใจ

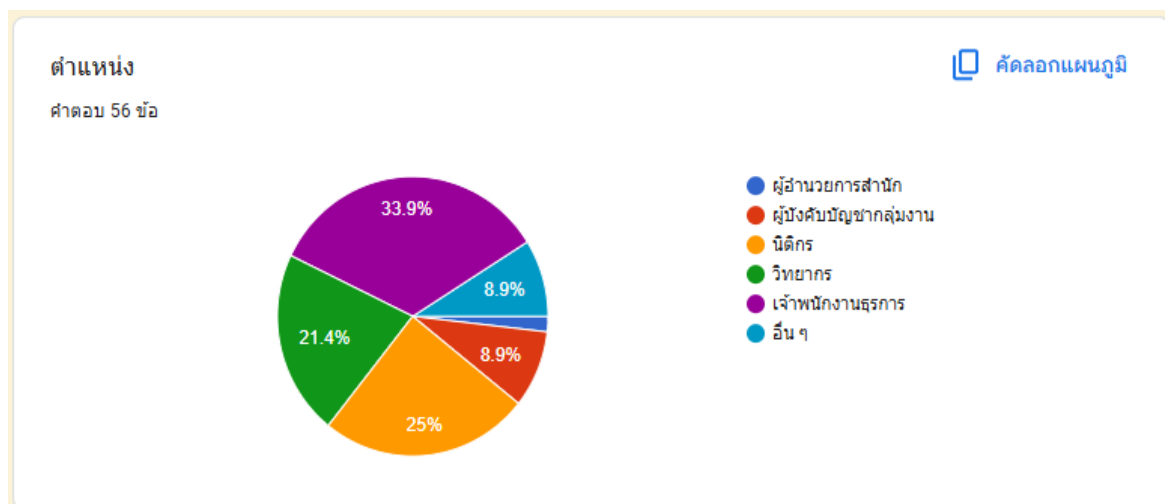
สรุปผลการสำรวจความรับรู้ และเข้าใจในกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้
เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๕๖ คน จำแนกเป็น

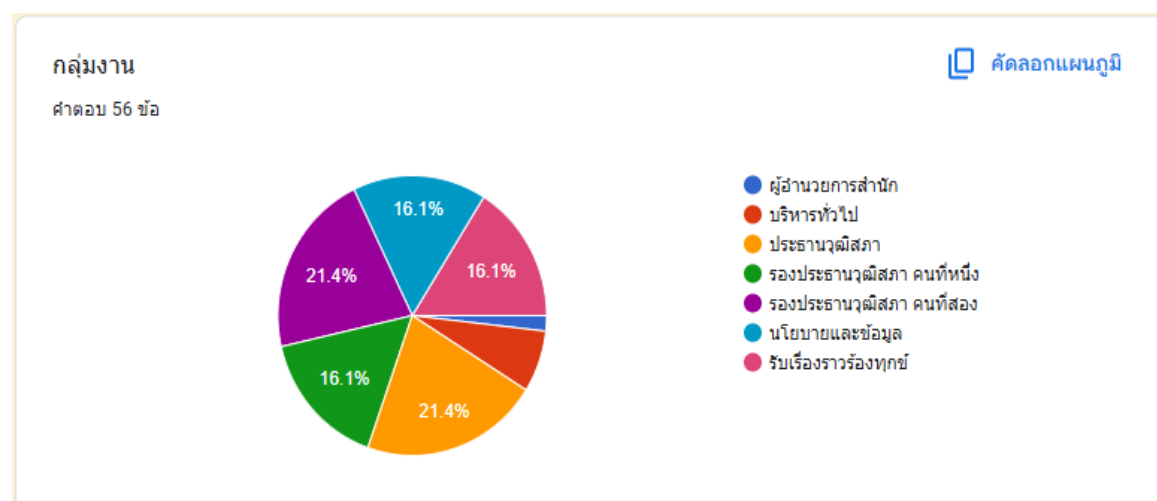
๑.๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๑.๘
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	๕	๘.๙
นิติกร	๑๔	๒๕
วิทยาการ	๑๒	๒๑.๔
เจ้าพนักงานธุรการ	๑๙	๓๓.๙
อื่น ๆ	๕	๘.๙
รวม	๕๖	๑๐๐



๑.๒ กลุ่มงาน/สังกัด

กลุ่มงาน/สังกัด	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑	๑.๘
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔	๗.๑
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	๑๒	๒๑.๔
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	๙	๑๖.๑
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	๑๒	๒๑.๔
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	๙	๑๖.๑
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๙	๑๖.๑
รวม	๕๖	๑๐๐

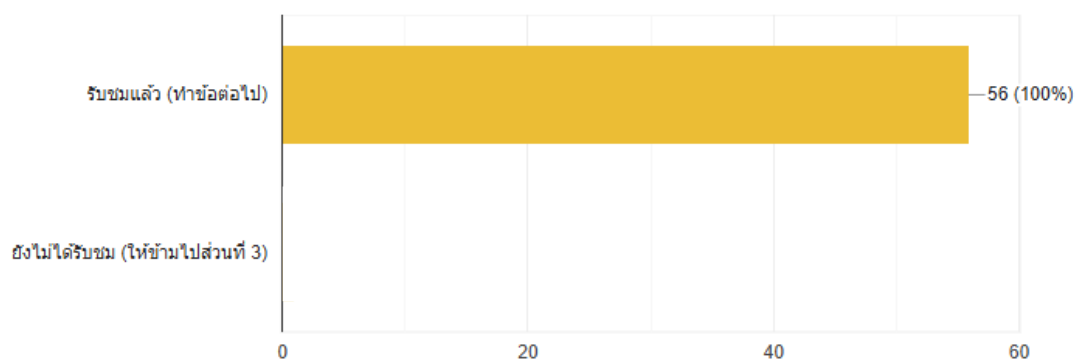


ส่วนที่ ๒ การรับชมคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น”

การรับชมคลิปวิดีโอรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice เรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น”

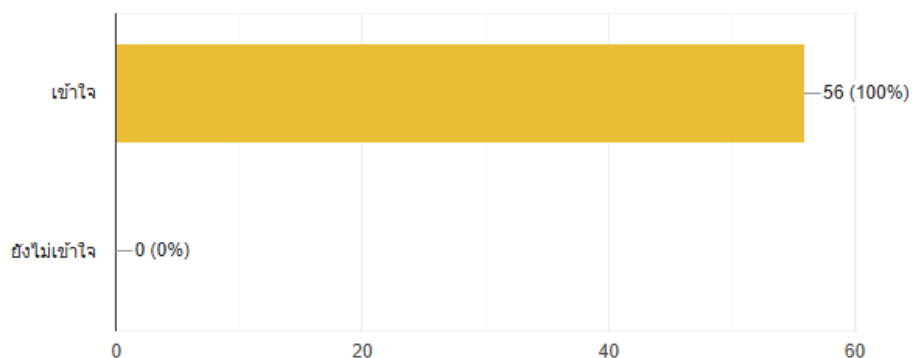
ท่านได้รับชมคลิปวิดีโอรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice เรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น” หรือไม่  คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 56 ข้อ



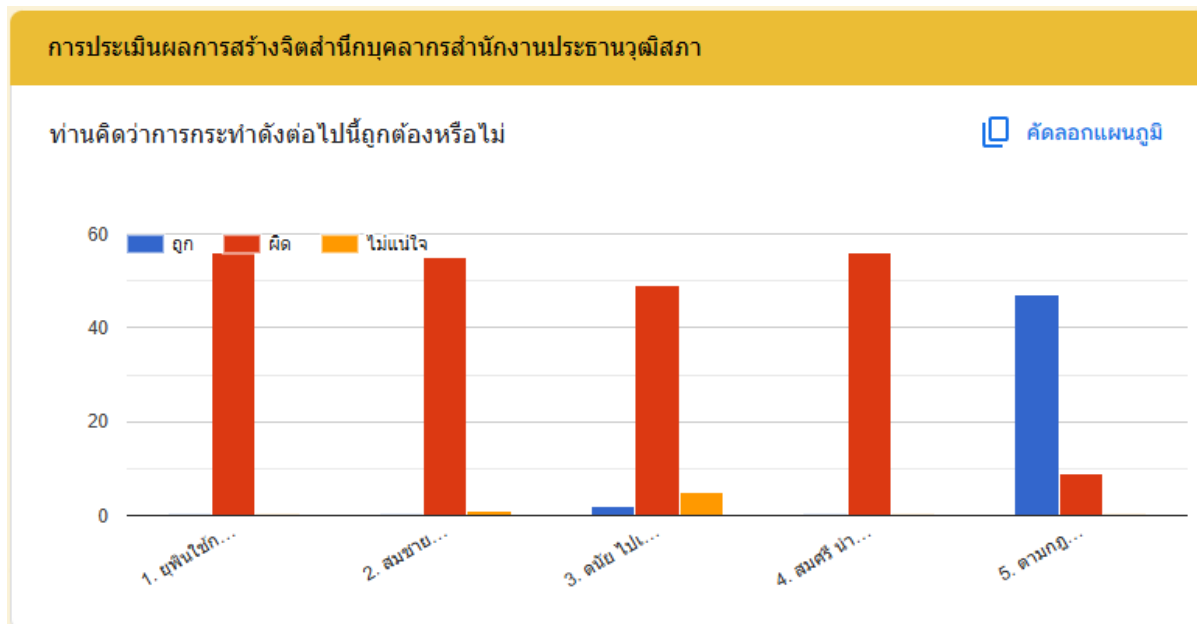
หากท่านได้รับชมคลิปวิดีโอแล้ว ท่านได้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice หรือไม่  คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 56 ข้อ



จากแบบสอบถามส่วนที่ ๒ การรับชมคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น” มีผู้รับชมแล้ว จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้รับชมคลิปวิดีโอแล้ว ได้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ 3 การประเมินผลการสร้างจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา



จากแบบสอบถามส่วนที่ 3 การประเมินผลการสร้างจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ตอบคำถามเกี่ยวกับการกระทำการสร้างจิตสำนึกที่ดี จำนวน ๕ ข้อ มีผลการสำรวจ สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๑. ยุยงใช้กระดาดทางราชการปรีนเอกสารการบ้านให้ลูก มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๒. สมชาย ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้บริษัทเสตชั่นนารี จำกัด ซึ่งเป็นของเพื่อนสนิทในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุวัสดุสำนักงาน แม้ว่าจะมีบริษัทอื่นที่มีข้อเสนอที่ดี และรัฐได้ประโยชน์มากกว่าก็ตาม มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๒ และมีผู้ที่ยังไม่แน่ใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๙

ข้อ ๓. ดนัย ไปเที่ยวต่างประเทศกับ “บริษัทนัมเบอร์วัน จำกัด” ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทที่เข้าร่วมประมูลรับเหมาก่อสร้างอาคารจอดรถของรัฐสภา มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ มีผู้ตอบคำถามผิด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗ และมีผู้ที่ยังไม่แน่ใจ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๓

ข้อ ๔. สมศรีนำเงินที่เหลือจากการขออนุมัติเดินทางไปราชการจังหวัดชุมพร มาใช้ส่วนตัว และนำส่งคืนราชการเกินกว่ากำหนด ๑๕ วัน มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๕. ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗ โทษของการกระทำผิดวินัยร้ายแรงคือ การปลดออก หรือไล่ออก มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๓ มีผู้ตอบคำถามผิด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๗

จะเห็นได้ว่า ผลการสำรวจกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรับรู้และ เข้าใจในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต ซึ่งจะช่วยลดโอกาสในการทุจริต เนื่องจากผู้ที่ จะทุจริต จะมีความระมัดระวังตัวมากขึ้น นอกจากนี้ การรณรงค์ส่งเสริมดังกล่าว มีส่วนช่วยที่สำคัญ ที่ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรต่อไป

บทสรุป

การจะพัฒนาระบบราชการให้มีความโปร่งใสขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการทำงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อก่อให้เกิดความศรัทธาจากภาคประชาชน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ ซึ่งในปัจจุบันข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐบางคนขาดจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ โดยการใช้อำนาจหรือหน้าที่ทางราชการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง มากกว่าการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น การแก้ไขปัญหาการทุจริตในระบบราชการ เป็นเรื่องที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีแนวทางที่สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมธรรมาภิบาล การสร้างความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีความยั่งยืน โดยได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “ของหลวง ไม่ใช่ของเล่น” ขึ้นเพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ประกอบกับการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ปลอดการทุจริตให้มีความยั่งยืน

ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

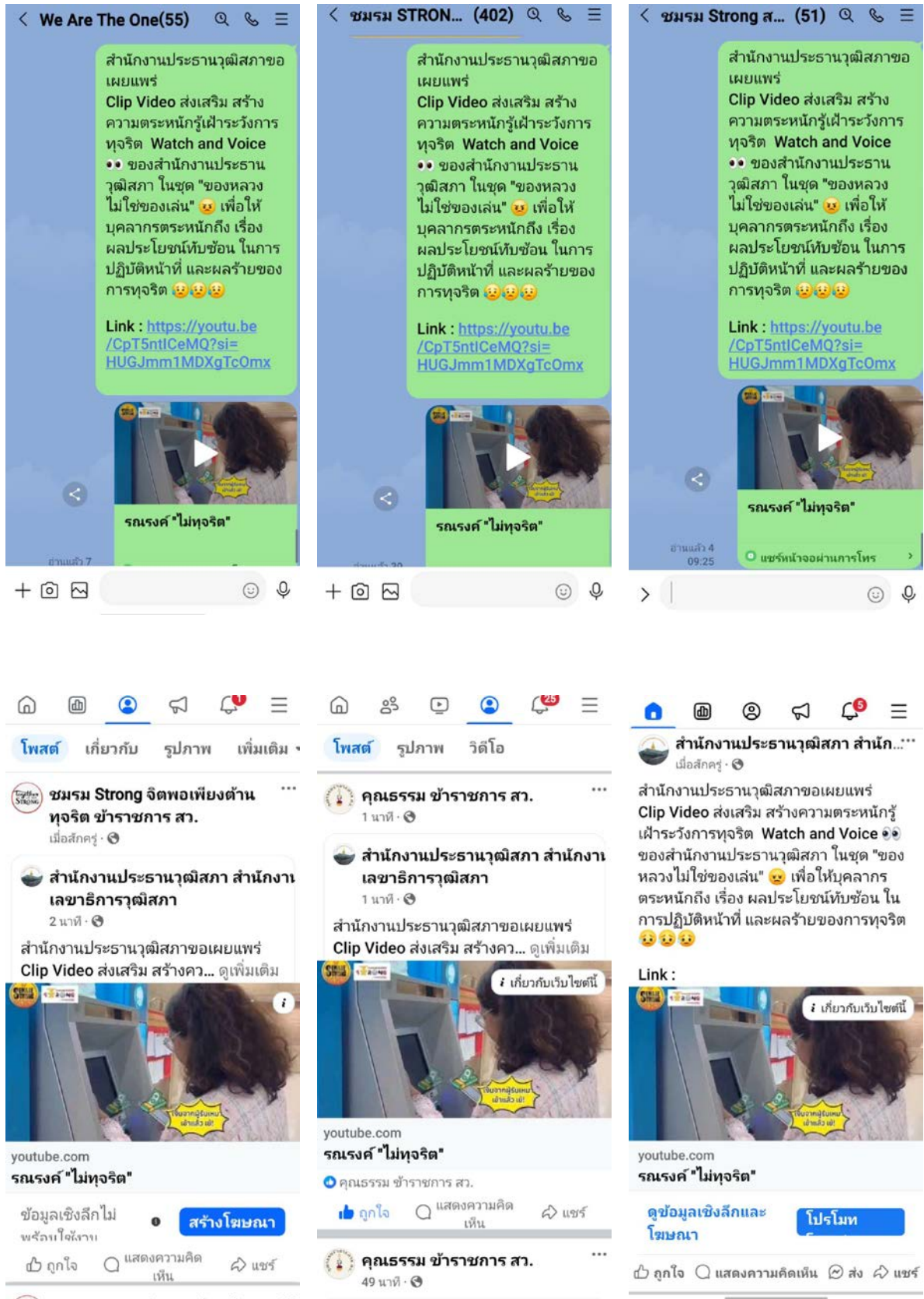
สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้รณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลถึงพฤติกรรมของข้าราชการที่ดีขึ้น สามารถสรุป ได้ดังนี้

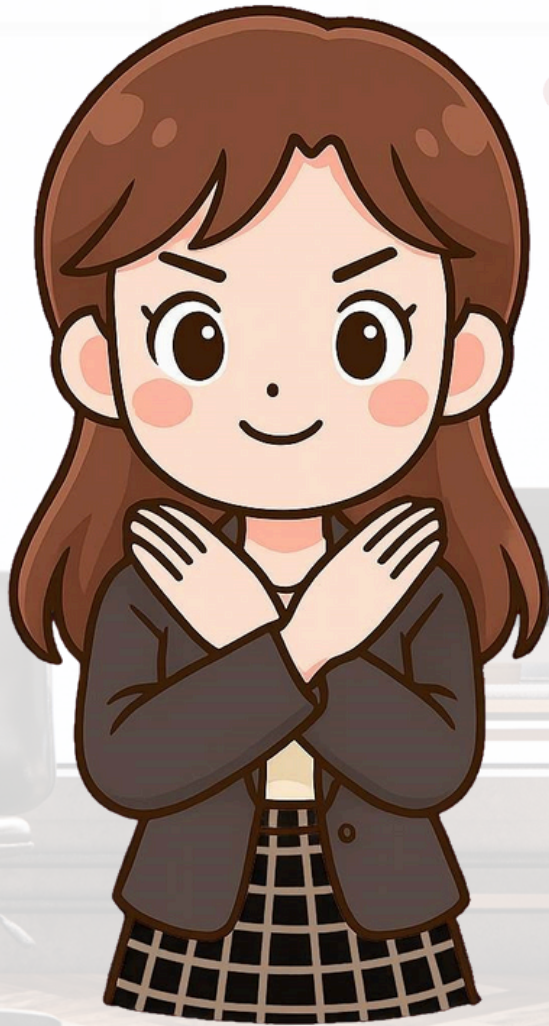
๑. การรณรงค์ส่งเสริมจะช่วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเฝ้าระวังการทุจริต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มาปฏิบัติราชการ
๒. การเฝ้าระวังการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จะช่วยลดโอกาสในการทุจริต เนื่องจากผู้ที่ทุจริตจะมีความระมัดระวังตัวมากขึ้น และหากมีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสามารถตรวจพบได้เร็วขึ้น
๓. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๔. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเกิดความรักความสามัคคี ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานโดยรวม
๕. การจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต อย่างต่อเนื่อง จะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรต่อสายตาประชาชน

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภามีความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน และผลร้ายจากการทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกในการปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ หรือผลประโยชน์ของทางราชการ มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้เผยแพร่คลิปวิดีโอ ดังกล่าว ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ใน ๖ ช่องทาง ดังนี้

๑. Line กลุ่ม ชมรม STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา
๒. Line กลุ่ม ชมรม STRONG สว
๓. Line กลุ่ม ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one”
๔. Facebook องค์กร ต้นแบบ สว. (Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.)
๕. Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๖. Fanpage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว

ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์





ไม่เอา
ทุจริต
ใครๆ
ก็รัก

