

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
 ส่งตัวชี้วัด ๒.๒
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑.การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิธี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยี ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งจัดทำ ประกาศ ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตาม	-ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ฉบับ -นโยบาย ๔ ฉบับ -นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศ <u>เจตนารมณ์</u> ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยทำเป็น ลงลายมือชื่อ -ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ภาพ No Gift Policy	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร และบุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยทำเป็น ลายอักษร พร้อมทั้ง เผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน - ภาพNo Gift Policy 	-คลิป VDO ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน -ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน -บุคลากรสำนักเทคโนโลยี ลงลายมือชื่อ -อินโฟกราฟฟิค -เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ ภายในสำนักฯ และภายนอก สำนักฯ (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินเทอร์เน็ต และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ e-office และสื่อ สาธารณะ Facebook สมเทคโนโลยี Facebook ธรรม Strong LINE YouTube	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	หลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ *ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักฯ และภายนอกสำนักฯ (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ e-office และสื่อสารสาธารณะ Facebook ส.เทคโนโลยีฯ Facebook ชม Strong LINE YouTube)			- ภาพ No Gift Policy ผู้อำนวยการสำนักฯ 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			 			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การทบทวนและกำหนดเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strongๆ ทั้ง ๔ คณะ จัดประชุมร่วมกัน เป็นการดำเนินการ ระดับสำนักฯ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีมติที่ประชุม ดำเนินการระดับกลุ่มงาน โดยให้กลุ่มงานภายในสำนักเทคโนโลยีฯ ทั้ง ๕ กลุ่มงาน ระดมความคิดเพื่อนำผลสรุปที่ได้มาวิเคราะห์ ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) โดยนำข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มาทบทวน/แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง	*นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's))” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู Do's ๑.ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ๒.ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย ๓.ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่	-แบบรายงานกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๑ ฉบับ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาร่วมสะท้อนการดำเนินการตามหลักศาสนา 	-กิจกรรมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ระดับสำนัก และระดับกลุ่มงาน -อินโฟกราฟิกคุณธรรม เป้าหมาย -อินโฟกราฟิกการระดมความคิดทบทวน -อินโฟกราฟิก “ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้” - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักฯ และภายนอกสำนักฯ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ Facebook ชม Strong และ LINE ICT	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๔.ใส่ใจการให้บริการ ๕.กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ ๖.อนุรักษ์และสืบทอด ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย Don'ts ๑.ไม่ประหยัคทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้าน สิ่งแวดล้อม ๒.แต่งกายไม่สุภาพ เข้าปฏิบัติงานไม่ ตรงต่อเวลา ละทิ้งต่อหน้าที่ ๓.นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ ๔.ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม ๕.ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ประเทศชาติ และองค์กร ๖.ไม่สนใจ ไม่ใส่ใจ ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ /แผนจำนวน ๑ ฉบับ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ โดยนำแผนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ มาแก้ไข/ปรับปรุง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	-ดำเนินการนำแผนส่งเสริมฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ มาแก้ไข/ ปรับปรุง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม/ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และ การต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ และ นำไปดำเนินการตามแผน https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=115	-แผนส่งเสริมฯ จำนวน ๑ เล่ม -ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Line Strong ICT / FB สำนักเทคโนโลยีฯ/FB ชมรม Strong	



FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ตามแบบรายงาน ไตรมาสที่ ๑-๒ (๒๐ มี.ค. ๖๘) ไตรมาสที่ ๓ (๒๐ มี.ย. ๖๘) ไตรมาสที่ ๔	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)และจัดส่ง word ไปยัง moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com เรียบร้อย แล้ว	รายงาน ๑ ฉบับ ไตรมาส ๓ (๒๐ มิถุนายน ๖๘)	รายงาน ๑ ฉบับ ไตรมาส ๓ (๒๐ มิถุนายน ๖๘)	รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก เทคโนโลยี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ส่งเข้าระบบ ที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว 	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ	บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ผู้ผ่าน เกณฑ์ ได้รับการโหวต เป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม	- บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ผู้ผ่านเกณฑ์ ได้รับการโหวต เป็น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	-อินโฟกราฟิก เชิญชวนโหวต คัดเลือกคนดี -เล่มรายงานคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ	

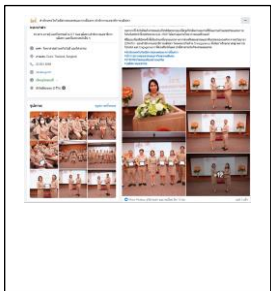
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดย คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้จัดประชุม ขึ้นเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกคนดี ตามหลักเกณฑ์ที่ได้ กำหนดไว้ ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ <u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> <u>ชำนาญการพิเศษ</u> <u>ระดับชำนาญการ</u> <u>ระดับปฏิบัติการ</u> ตำแหน่งประเภททั่วไป <u>ระดับอาวุโส</u> <u>ระดับชำนาญงาน</u> ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มี - เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานรับ ราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ จึงส่งผล ให้ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๑) ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง	ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ดังนี้ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) เชี่ยวชาญ <u>ชำนาญการพิเศษ</u> - นายประจักษ์ เพ็ญเลี้ยง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การพิเศษ <u>ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การ <u>ระดับปฏิบัติการ</u> นางสาวกนกกร โพธิ์ สุนทร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา ดังนี้ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> <u>ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นายชัยวุฒิ พุมพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) เชี่ยวชาญ <u>ชำนาญการพิเศษ</u> - นายประจักษ์ เพ็ญเลี้ยง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การพิเศษ <u>ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ <u>ระดับปฏิบัติการ</u> นางสาวกนกกร โพธิ์ สุนทร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป <u>ระดับอาวุโส</u>	จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ - มอบใบประกาศ - ภาพอินโฟกราฟิก ลงสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Line ICT FB สำนัก เทคโนโลยี/FB ชมรม Strong  	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งนี้	- นางสาวเบญจมาศ สำเนียงสูง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส <u>ระดับชำนาญงาน</u> - นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์เจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มี - เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติงานรับราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ จึงส่งผลให้ไม่มีผู้ ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๑) <u>ตำแหน่งประเภทพนักงาน ราชการ</u> - นายทิชากร พุทธวงศ์ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง</u> - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังใน ตำแหน่งนี้	- นางสาวเบญจมาศ สำเนียงสูง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส <u>ระดับชำนาญงาน</u> - นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์เจ้า พนักงานธุรการชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มี - เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติงานรับราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ จึงส่งผลให้ไม่มีผู้ ผ่านคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๑) <u>ตำแหน่งประเภทพนักงาน ราชการ</u> - นายทิชากร พุทธวงศ์ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง</u> - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังใน ตำแหน่งนี้		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	พิจารณาจากหลายปัจจัยที่สำคัญดังนี้ - การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานจะต้องมีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เช่น การมีการบริหารจัดการที่เป็นระเบียบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ การมีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเต็มที่ - ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในเรื่องของการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานต่าง ๆ ต้องมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานต้องมีระบบการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เช่น การมี การรายงานผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การสร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตได้อย่างสะดวก รวมถึง การดำเนินการลงโทษกับบุคคลที่กระทำความผิด	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดพิธีมอบเกียรติบัตรกลุ่มงาน ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานที่มีผลงานโดดเด่น ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์	- กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	  	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- การมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภายนอก หน่วยงานที่มีการมีส่วนร่วมจากประชาชนและองค์กรภายนอกในการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานจะได้รับการพิจารณาเพิ่มเติม เพราะแสดงให้เห็นถึงการเปิดรับความคิดเห็นและการมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม หน่วยงานที่ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน โดยการอบรมและเสริมสร้างความตระหนักให้กับพนักงานและบุคลากรขององค์กรในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสจะได้รับการพิจารณา - ผลการปฏิบัติงานที่ดี ผลการดำเนินงานต้องมีความสำเร็จที่มาจากการปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักการที่ดี ซึ่งจะต้องสามารถชี้ให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารและผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานของหน่วยงาน การพิจารณาจะต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลและการประเมินผลจากหลายด้าน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่าง ๆ				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง บุคลากรเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมร่วมกับสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นางทุติยา พร ทวนทอง สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วม กิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นัก ทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาให้ความรู้ เกี่ยวกับ	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน	บุคลากรของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารทุกคน เข้าใจกิจกรรมคลินิกคุณธรรม พร้อมร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อน องค์กร Strong		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตาม แผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป				
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง การดำเนินการ ณ กรมการท่องเที่ยว วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. นายสมใบ มูลจันทิ ที่ ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้า ร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ	-บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารเข้า ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑.กรมการท่องเที่ยว วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒.กรมราชทัณฑ์ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้จาก กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายประจักษ์ สมลา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ๒. นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ผ่านการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ณ กรมราชทัณฑ์ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและ			 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสของ องค์กรภาครัฐ “ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในการศึกษาดู งานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้า พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒. นาย นราวิชญ์ เสียงตรง เจ้าหน้าที่ เครื่องคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานบริการระบบ คอมพิวเตอร์ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง การดำเนินการ ณ สำนักงาน กสทช. วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร นายสมไพบูลย์ จันทน์ ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ใน การศึกษาดูงานดังกล่าว บุคลากรของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายสิริวิทย์ เสมสวดี นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานวิทยากร คอมพิวเตอร์ ๒. นางสาวกนกกร โพธิ์สุนทร นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงานวิทยากร คอมพิวเตอร์	-บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารเข้า ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑.สำนักงาน กสทช วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒.สำนักงานศาลปกครอง วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-ได้น้องครูที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้จาก สำนักงาน กสทช และสำนักงานศาลปกครอง	 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสโดยมีกิจกรรม ดังนี้ - เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต - สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ณ สำนักงานศาลปกครอง วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๒. นายสุพล พิรักษา เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต				
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ขยายเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง การดำเนินการ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙:๐๐-๑๒:๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	-เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “วินัย”	-เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “วินัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยี (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

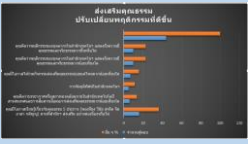
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม โครงการดังกล่าวได้มีบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ ๑. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ๒. นายเสด็จ เป้าทุมมา เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส (ครั้งที่ ๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเป็นต้นแบบที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่น้องๆ นักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	-รายงานสรุปการขยายเครือข่าย จำนวน ๑ ฉบับ	-รายงานสรุปการขยายเครือข่าย จำนวน ๑ ฉบับ	(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

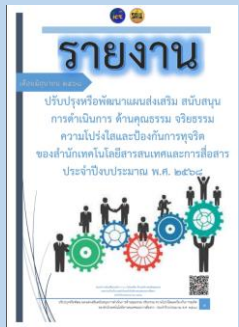
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักทุกคน ร่วมกันดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้ - จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ๓ ต่อการเสริมสร้างบรรยากาศ ๓ - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) - จัดทำ Big Cleaning Dayร่วมพลังส่งเสริม ๕ ส. การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อสุขภาพกายและใจของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อความรู้สึก ภาคภูมิใจในองค์กร และแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีคุณธรรมที่เพิ่มมากขึ้น	- จัดทำรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑ ฉบับ - จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม  	- รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๑ ฉบับ - แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม 	๑. รายงานกิจกรรม ๑ ฉบับ ๒. หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๓) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่บุคลากรโดยรวมมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในระดับ "มากที่สุด" และการระบุถึงการเพิ่มขึ้นของพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและจริยธรรมถึงร้อยละ ๑๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด เจนและวัดผลได้ การเติบโตถึงร้อยละ ๑๓ ไม่ได้เป็นเพียงการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย แต่เป็นนัยสำคัญที่บ่งชี้ว่าความพยายามในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ได้ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน			   	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนฯ มี การประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ - กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย - จัดการประชุมเพื่อทบทวนปรับปรุงแผน	- จัดการประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนฯ - ดำเนินการจัดทำแผนฯ ให้ ครบถ้วนทุกกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	- รายงานแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>การดำเนินการ</u>				
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>การดำเนินการ</u>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มา ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรใน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทุกคน ร่วมกันจัดกิจกรรม “การส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง” ของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. การลดปริมาณขยะพลาสติก แก้วพลาสติกเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ยาก ๒. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มาก ยิ่งขึ้น พร้อมทั้งร่วมกันอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การใช้แก้วน้ำเป็นการส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน การลดการ ใช้แก้วพลาสติก ๓. การสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่เป็นแบบอย่างในการลดการใช้ พลาสติก ๔. การลดผลกระทบต่อสุขภาพ แก้วพลาสติกบางชนิดอาจมีสารเคมีที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ ๕. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร แสดงความใส่ใจ ต่อสิ่งแวดล้อม จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้แก่องค์กร ๖. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารทุกคน มีความสุขและมั่นคง มี ประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคน ร่วมจัดกิจกรรม “การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ กิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล ในการนี้ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษา กฎ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติหน้าที่	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน พร้อมร่วมใจปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้ -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้แก่ ๑. การสแกนนิ้วและการขาดลา ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้เน้นย้ำถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตามระเบียบการ ลงเวลาปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ สแกนนิ้วเข้า-ออกงานอย่างถูกต้อง และการ แจ้งลาที่ถูกต้องตามระเบียบ ไม่ว่าจะเป็น การลาป่วย ลากิจ หรือลาพักผ่อน ๒. การลาไปต่างประเทศ: เนื่องจากเป็น ช่วงเวลาที่มียวันหยุดต่อเนื่องและเป็นช่วงปิด ภาคเรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้เน้นย้ำถึง ระเบียบการขออนุญาตไปต่างประเทศ ซึ่ง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการรัฐสภา ต้องขออนุญาตต่อ ผู้บังคับบัญชาและได้รับอนุญาตจาก เลขาธิการวุฒิสภาก่อนเดินทางทุกครั้ง แม้จะ เป็นการเดินทางในช่วงวันหยุดราชการก็ตาม ๓. การลาพักผ่อน: แม้การลาพักผ่อนจะ เป็นสิทธิของบุคลากร แต่ต้องได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชาก่อนเสมอ โดย ผู้บังคับบัญชามีอำนาจพิจารณาอนุญาตโดย คำนึงถึงผลกระทบต่อราชการเป็นสำคัญ				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา (สว.) นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนัก ร่วมกันจัดกิจกรรม “ส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการ ทุจริต”ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และให้บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการปฏิบัติงาน ๑. ส่งเสริมความโปร่งใส ๒. สร้างความตระหนักในการป้องกันการ ทุจริต ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต	-นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	-นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน ได้รับความรู้และความเข้าใจใน พร้อมร่วมใจปฏิบัติตนและ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง -รายงานผลการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำ ความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา (สว.) ชั้น ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำ โดยนางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อม ด้วยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จัดกิจกรรมร่วมบริจาค สิ่งของ ผ่านกิจกรรม "ICT เพื่อสังคม ทำ ดีเพื่อน้อง" ผ่านมูลนิธิหลวงตาน้อย ซึ่ง เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสนับสนุนช่วยเหลือ คนพิการ เด็กกำพร้า และผู้ด้อยโอกาส โดย เน้นที่ สร้างคนดีให้เป็นคนเก่ง ส่งเสริม พัฒนานวัตกรรม บูรณาการสู่สังคม โดยมีเป้าหมายส่งเสริม " ICT เพื่อ สังคม ทำดีเพื่อน้อง" กิจกรรมนี้ก่อให้เกิด ประโยชน์อย่างมาก	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (ผ่านมูลนิธิหลวงตา น้อย) จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -รายงานการส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (ผ่านมูลนิธิ หลวงตาน้อย) (จิตอาสา) จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมโดยรวม ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ อย่างหลากหลายและลึกซึ้งยิ่งขึ้น				
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทาง วัฒนธรรมสงกรานต์ไทยและน้อมรำลึกในพระ มหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมสงฆ์พระ และ รดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา เลขาธิการ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -จัดทำรายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อม ด้วยบุคลากรในสำนักทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง -รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมหลัก - กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย - กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรจาก ประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องราชการ - เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทาน ถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณให้กับผู้มีคุณูปการต่อ รัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงาน รัฐสภา - ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง การนำกิจกรรมที่มีคุณค่าทางวัฒนธรรม และจิตใจเหล่านี้มาประยุกต์ใช้ในบริบทของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดี ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรอัจฉริยะ (I SENATE +) อย่างยั่งยืน				
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” - วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (สว.) - วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ปลอ่ยปลาหน้าเขียง” เนื่องในวันมาฆบูชา ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (สว.)	-นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาโดยพร้อมเพรียงกัน	-บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้นำความรู้ที่รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา นำไปใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในที่ทำงาน พร้อมทั้งจัดทำสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” - วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ (สว.) ชมรมพลังจิตตานุภาพ วุฒิสภา จัดพิธีสวดมนต์ แผ่เมตตา อุทิศบุญกุศล เสริมสิริมงคลให้ตัวเอง เป็นประจำทุกเช้าวันพฤหัสบดี ในครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวร่วมสวดมนต์บทสวด “โพชฌังคปริตร” และนั่งสมาธิ โดยครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๑๐๕ ๓. กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีน (วันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘) ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ๔. กิจกรรม “เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ			 	

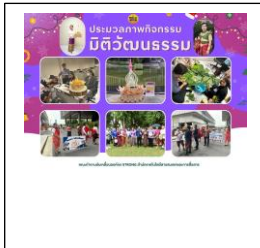
FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคน ได้จัดกิจกรรม "การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีหลากหลายรูปแบบ สามารถปรับใช้ได้ตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล ครอบครัว หรือชุมชน ดังนี้ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๑. รมรงค์ให้บุคลากรลดการใช้พลาสติก โดยการนำแก้วน้ำส่วนตัวมาใช้แทนแก้ว	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักโดยพร้อมเพรียงกัน	-บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้นำความรู้ที่รับจากการบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักโดยพร้อมเพรียงกัน และจัดทำสรุปรายงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พลาสติกจัดหาล้างขยะแยกประเภท เพื่อนำขยะพลาสติกไปรีไซเคิล ๒. สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ๓. ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีดังนี้ - ขยะ e-Waste “เคลียร์ e-Waste เคลียร์ใจ” เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดมลพิษรับวันวาเลนไทน์ ปี ๒๕๖๘ - นำกล่อง (คอมพิวเตอร์) กระดาษเหลือใช้มาประดิษฐ์				
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐-๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (สว.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สัปปายะ จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ภายใต้โครงการส่งเสริม	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักฯ ทุกคน พร้อมเพรียงกันเข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะ จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดย	-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระถางคุณธรรม กระถางขึ้นนี้สะท้อนแนวคิดการบูรณาการระหว่างประเพณี พุทธศาสนา และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างลงตัว สอดคล้องกับเป้าหมายการเป็น	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ ๑ สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยมี นายชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์ สมาชิกวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา นางปณิดา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมนายชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์ กล่าวว่า กระทรวงวัฒนธรรมได้ขอความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ จัดงานลอยกระทง โดยเน้นความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เผยแพร่องค์ความรู้ คุณค่าแต่ละท้องถิ่นให้หลากหลายยกระดับให้เป็น World Event และเป็นส่วนหนึ่งของ Thailand Winter Festival พร้อมเตรียมเสนอยูเนสโกขึ้นทะเบียน "ประเพณีลอยกระทง"	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีกิจกรรมมากมาย ดังนี้ ๑.กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา ๒.กิจกรรมกระทรวงคุณธรรม ๓.กิจกรรมชวนคุณธรรม ๔.กิจกรรมทูตแห่งความดี ๕.กิจกรรมออกบ้านชุ่มน้ำดื่มสมุนไพร แนวคิดของสำนักในการประดิษฐ์กระทงตามคุณธรรมเป้าหมาย / การขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียวที่สำนักได้รับมอบหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสำนักงานสีเขียว): สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ออกแบบกระทงในรูปแบบดอกบัวบาน ซึ่งสะท้อนความเชื่อมโยงกับพุทธศาสนาได้อย่างลงตัว โดยออกแบบรูปทรงดอกบัว ซึ่งเป็นสัญลักษณ์สำคัญในพุทธศาสนา การจัดทำกลีบบัวซ้อนขึ้นอย่างประณีตจากไม้ไผ่	สำนักงานสีเขียวและการแสดงออกถึงความมีคุณธรรม อีกทั้งวัสดุที่นำมาประดิษฐ์กระทงนี้สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้จำนวน ๑ กระทง	(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	 

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สานแสดงถึงการเจริญเติบโตทาง จิตวิญญาณ เหมือนดอกบัวที่ เติบโตจากโคลนตมสู่ความงดงาม			

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๒๓	การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร จัดการบรรยายเกี่ยวกับการสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ภายใน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำโดย นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นผู้นำและให้การสนับสนุน พร้อมด้วย บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดการประชุมขับเคลื่อนสร้าง ความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานการส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - ประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	
----	--	--	--	--	--	--

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และการสื่อสารทุกคน ฟังบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” และ “การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชม Strong ของสำนักงานเลขาธิการ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเพิ่มพูนทักษะในการตรวจสอบและสามารถระบุเหตุการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นได้ เพื่อป้องกันและลดการเกิดเหตุต่าง ๆ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่สื่อความรู้ (เช่น อินโฟกราฟิก) โดยเนื้อหาการบรรยายมีดังนี้ ๑. การรับสินบน การที่บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติตนอย่างไรให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ และต้องปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. การยกยอกทรัพย์สิน การขโมยหรือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรปฏิบัติตนอย่างไร ๓. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาร่วมปฏิบัติด้วย บุคลากรจะปฏิบัติตนอย่างไรเพื่อไม่เป็นการเอื้อประโยชน์และไม่ทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย -กิจกรรมการจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรภายในสำนัก นัดประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.	องค์ความรู้เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จำนวน ๑ เล่ม	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เล่ม องค์ความรู้เรื่องการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก	-อินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าร่วมกิจกรรมสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้นเพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๔๔ คน นางหุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการจัดทำองค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศโดยที่ประชุมได้มอบหมายให้นายไกรฤกษ์ ต่วนภูษา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้เรื่องดังกล่าว โดยนำแนวทางการสร้างเครดิตด้วยการนำวันการปฏิบัติงานมาเป็นตัวกำหนด เช่น สาย ลา ป่วย กิจ และเพิ่มเติมด้วยการทำความดีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ เช่น การช่วยเก็บขยะในที่สาธารณะ การทำจิตอาสาต่าง ๆ สามารถส่งมาได้		เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ เล่ม	 -การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  - การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเฟสบุ๊ก สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การสร้างระบบ ส่งเสริมความดีของสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			 การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง Line ชมรม Strong สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นางศุภิยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ร่วมประชุมเพื่อหารือการจัดทำคลิป วิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	-การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป 	-คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ คลิป พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	<u>ผลการดำเนินการ</u> เชิญชวนเพื่อนเข้าร่วมชม Strong คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong เพื่อขยาย จำนวนสมาชิก กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อต้านทุจริตภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพิ่มเพื่อนร่วม STRONG และ ขยายจำนวนสมาชิกในรอบประ ប់ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ จำนวน ๓ คน	-เพิ่มเพื่อนร่วม STRONG และ ขยายจำนวนสมาชิกในรอบประ ប់ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ จำนวน ๓ คน 	- หลักฐานการเผยแพร่ รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพยากร(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยทบทวนจากแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของปี ๒๕๖๗	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	-เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ภายในสำนักฯ และภายนอกสำนัก -Line ICT -Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ -Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. -คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีกลไกและการบริหารจัดการตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนดำเนินการจัดทำกรเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	-สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีกลไกและการบริหารจัดการ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน จัดทำรายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-รายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> -สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ - แบบสำรวจสอบถามทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน <u>ระบบบริการสารสนเทศ HELPDISK</u>	- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ - ความสำเร็จในการสร้างความพึงพอใจ: ตัวเลข ๙๔.๒% ที่อยู่ในระดับ "มากที่สุด" บ่งชี้อย่างชัดเจนว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือ	- รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ ฉบับ	- หลักฐานการเผยแพร่รายงานช่องทางต่าง ๆ (๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ															
		<u>SYSTEM</u> แบบสอบถามที่ครอบคลุมประเด็นความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ <table><tr><th>ผู้ขอรับบริการ</th><th>จำนวน (ครั้ง)</th><th>คิดเป็น (%)</th></tr><tr><td>สมาชิกวุฒิสภา</td><td>10</td><td>3.58</td></tr><tr><td>ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</td><td>269</td><td>96.42</td></tr><tr><td>รวม</td><td>279</td><td>100</td></tr></table> ผลลัพธ์ - ความสำเร็จในการสร้างความพึงพอใจ: ตัวเลข ๙๔.๒% ที่อยู่ในระดับ "มากที่สุด" บ่งชี้อย่างชัดเจนว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการในด้านที่ถูกประเมินนั้นประสบความสำเร็จอย่างสูงในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การยอมรับในคุณภาพ: ผลลัพธ์นี้สะท้อนให้เห็นถึงการยอมรับในคุณภาพประสิทธิภาพ และมาตรฐานการทำงานจากมุมมองของผู้รับบริการ - ไม่มีผู้ไม่พึงพอใจ: การที่ไม่มีสัดส่วนของความพึงพอใจ	ผู้ขอรับบริการ	จำนวน (ครั้ง)	คิดเป็น (%)	สมาชิกวุฒิสภา	10	3.58	ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา	0	0	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	269	96.42	รวม	279	100	การให้บริการในด้านที่ถูกประเมินนั้น ประสบความสำเร็จอย่างสูง ในการสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		(๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
ผู้ขอรับบริการ	จำนวน (ครั้ง)	คิดเป็น (%)																			
สมาชิกวุฒิสภา	10	3.58																			
ผู้ติดตามสมาชิกวุฒิสภา	0	0																			
บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	269	96.42																			
รวม	279	100																			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> บุคลากรทุกคนเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	-นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักฯ ทุกคน ร่วมกันทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	-รายงานคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ -รายงานคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ  	(๑) เพจ Facebook สำนักเทคโนโลยีฯ (๒) เพจ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓) เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. (๔) Line ICT สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 	
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>การดำเนินการ</u>				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)					
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>การดำเนินการ</u>				
๑.๒.๑	กิจกรรม.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม (๒๐ มี.ย. ๖๘) อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67