

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่งตัวชี้วัด ๒.๒

ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์
ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานต่างประเทศได้ ดำเนินการรวบรวมผลการ ดำเนินงานตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการฯ ไตรมาสที่ ๓ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมเอกสารหลักฐาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๑๖	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ๒. จากการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)	สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก จัดทำเป็นรายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในรูปแบบ Google Form ซึ่งในแต่ละข้อคำถามได้กำหนดตัวเลือกให้บุคลากรเลือกตอบว่าได้มีพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายมากที่สุดหรือน้อยที่สุด โดยอ้างอิงจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ทั้งนี้เป้าหมายของสำนักประกอบด้วย “สืบสานวัฒนธรรม รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” โดยการตอบแบบประเมินดังกล่าวถือเป็นการสำรวจพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และเป็นการกระตุ้นเตือนให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายมากขึ้น	ของสำนักงานต่างประเทศ พบว่าบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน วิชาชีพต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ดังนี้ ๑. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยบุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้และการมีส่วนร่วม ระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			อย่างชัดเจนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๙ ๒. การทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พบว่าบุคลากรมีความรับรู้การมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมถึงความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมายตามปณิญาสำนักการต่างประเทศ “สืบสานวัฒนธรรม ยึดมั่นหลักศาสนา รักษาระเบียบวินัย มีใจสุจริต ใฝ่จิตอาสา มีความกตัญญู ตระหนักรู้ความพอเพียง” อีกทั้ง บุคลากรมีการรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมความรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ ๓. การสืบสานวัฒนธรรม พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม : การแต่งกายชุดผ้าไทย ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง และสืบสานประเพณี ๔. ยึดมั่นศาสนา พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการยึดมั่นศาสนา : ปฏิบัติตามหลักศาสนา อาทิ ทำบุญใส่บาตร ถวายเทียนปฏิบัติธรรม และถวายศีล เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑ ๕. รักษาระเบียบวินัย พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษาระเบียบวินัย : ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบวินัย			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			โดยยึดมั่น ทูมเท เพื่อมิให้ การมาปฏิบัติหน้าที่สายเกิน กำหนด สวมชุดข้าราชการ ในวันที่มีประชุมวุฒิสภา ตามที่ สำนักงานกำหนด คัดแยกขยะ แต่ละประเภท และทิ้งขยะแต่ละ ประเภทตามถังที่จัดวางไว้ได้ ถูกต้องทุกจุดเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน เฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓ ๖. มีใจสุจริตพบว่าบุคลากร มีส่วนร่วมในการมีใจสุจริต : จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นไป ตามระเบียบ รายงานค่าใช้จ่าย อย่างสุจริต โปร่งใสตามระเบียบ ราชการและตามระยะเวลา ที่กำหนด เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจาก ปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘ ๗. ใฝ่จิตอาสา พบว่าบุคลากร มีส่วนร่วมใฝ่จิตอาสา : เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาของสำนักฯ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			อย่างสม่ำเสมอ แบ่งปัน บริจาคให้ผู้ด้อยโอกาส เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ ๘. มีความกตัญญู พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการมีความกตัญญู : การดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ ตั้งใจทำงานตอบแทนคุณสำนักงานฯ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ๙. ตระหนักรู้ความพอเพียง พบว่าบุคลากรมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ความพอเพียง : ประหยัด สามัคคี โดยนำอาหารมารับประทานร่วมกัน พึ่งตนเองและแบ่งปัน โดยนำผัก ผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยจากปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖ สรุปบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรม			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เป้าหมายของสำนัก และร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางที่วางแผนไว้ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งตระหนักถึงคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ			
๑๗	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศ นำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนด้านทุจริต และนางสาวดาวิกา สมุทรธาสัย หัวหน้าคณะได้ทำงานได้มีการนัดประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส	สำนักการต่างประเทศได้มีการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนัก เพื่อพิจารณาปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักการต่างประเทศ				
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักเรื่องการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และ ร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle	บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียงและสามารถ นำความรู้ไปต่อยอดและ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตได้ ทำให้มีอยู่ เป็นอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความสุขกับ ความเป็นอยู่ที่เรียบง่ายตาม อัตภาพ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียงของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของ สำนักการต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิตและมีความรู้ที่ได้รับ ไปต่อยอดได้	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่บ้านนำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก ๒. กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอเป็นกิจกรรมที่สำนักการต่างประเทศนำโดยผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนักร่วมกันนำปฏิทินเก่าซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่มีความจำเป็นแล้วไปส่งมอบให้ผู้พิการทางสายตาได้นำไปใช้ประโยชน์ โดยดำเนินการรวบรวมส่งต่อให้กับสำนักงานเขตดุสิต และสำนักงานเขตดุสิตจะนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยเพื่อผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตาได้ใช้ประโยชน์ต่อไป ๓. กิจกรรม Reduce Reuse Recycle สำนักการต่างประเทศนำโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และบุคลากรของสำนักได้ร่วมกัน จัดกิจกรรม Reduce Reuse Recycle พับถุงยาเพื่อบริจาค ให้กับโรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก โดยเป็นกิจกรรมที่ บุคลากรของสำนักต่างเห็นพ้องกัน ว่าหอกระดาษ A๔ ยังคงมี ประโยชน์และสามารถนำกลับมา ใช้ใหม่ให้คุ้มค่าที่สุด จึงเกิดแนวคิด ที่จะร่วมกันผลิตโดยการพับถุง ใส่ยาเพื่อนำไปมอบให้กับ โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดตาก ๔. กิจกรรมแบ่งปันฟาร์มสุข เป็นกิจกรรมที่รักษาต่อยอด การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยได้มีการรณรงค์และส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักดำเนินกิจกรรม ด้านเศรษฐกิจพอเพียงมาอย่าง ต่อเนื่องและในปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการจัดกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วันแห่งการแบ่งปันแลแลกเปลี่ยน โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องสำนักงาน ต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากร ของสำนักได้ร่วมกันจัดกิจกรรม วันแห่งการแบ่งปันและ แลกเปลี่ยนโดยมีการเชิญชวน บุคลากรของสำนักทุกคน นำผลผลิตจากวิถีเศรษฐกิจ พอเพียงร่วมแบ่งปันและ แลกเปลี่ยน ซึ่งมีบุคลากร ของสำนัก ได้นำผลผลิตมาร่วม แบ่งปันและแลกเปลี่ยน เช่น มะม่วง มะเขือพวง พริกขี้หนูสวน มะนาว กล้วยเล็บมือนาง ผักปลอดสารพิษ หยวกกล้วย กระเพาะ ฯลฯ พร้อมกับได้นำ ผลผลิตที่ได้แลกเปลี่ยนไป ประกอบอาหารเพื่อนำมา ร่วมรับประทานอาหารด้วยกัน ทั้งนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทุกกิจกรรมเป็นการส่งเสริมและฝึกให้บุคลากรของสำนักตระหนักรู้ในความพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้มีความพอใจในความมีอยู่เป็นอยู่ ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความสุขกับความเป็นอยู่ที่เรียบง่ายตามอัตภาพ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น				
๑๙	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการกระตุ้นเตือน เน้นย้ำ เสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักกระทำผิดวินัยเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักการต่างประเทศจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย รวมทั้งการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา สิทธิในการลา การได้รับเงินเดือนระหว่างลา การลาที่มีผลต่อการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนการลา ที่ถูกต้อง และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแต่งกายให้ถูกต้องเป็นไปตามข้อปฏิบัติด้านการ แต่งกายของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งการปฏิบัติตาม	๑. รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๒. อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรมคลินิกส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ๓. อินโฟกราฟิกการรวบรวมข้อมูลความรู้เรื่องวินัย ๔. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ พร้อมทั้งได้มีการจัดทำ QR-Code เกี่ยวกับวินัยเผยแพร่ในLine ของสำนักเป็นระยะ ๆ		ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕		
๒๐	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบสำรวจ สำนักการต่างประเทศได้มีสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในสำนัก โดยให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบสำรวจ	๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) ได้ร่วมตอบแบบสำรวจของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form ๒. จากการประเมินผลการสำรวจ ของพบว่า บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ	สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมผลการสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. อินโฟกราฟฟิกการต่อต้านการทุจริต ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) สรุปผล ดังนี้ การสำรวจความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภา ใสสะอาด ปรากฏว่า ระดับ ” คะแนนการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต เรียงตามลำดับ ดังนี้ ลำดับมากที่สุด ดังนี้ <u>A=Atmosphere บรรยากาศ</u> <u>แห่งความสุขสร้างวัฒนธรรม</u> <u>แห่งการไม่ทุจริต ในทุกกรณี</u> การรับรู้เข้าใจและมีส่วนร่วม ในการสร้างวัฒนธรรมแห่งการ ไม่ทุจริตในทุกกรณี เพื่อพัฒนา สังคมประเทศชาติด้วยใจบริสุทธิ์ การให้ความร่วมมือในการสร้าง วัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริต			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			โดยส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตขององค์กรทุกรูปแบบโดยไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง การมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต และการสร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีอัยาศัยไม่ตรีี่ยมแยมแจ่มใส และต้อนรับผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีลำดับการรับรู้เข้าใจ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ และในระดับดีมากที่สุด ๘๓.๓๐ ๑๖.๗๐ คิดเป็นร้อยละ <u>การรับรู้และความเข้าใจ</u> <u>ลำดับลงลงมาตามลำดับ คือ</u> <u>N=Nation s Interests</u> <u>ประโยชน์ของทุกคน</u> <u>สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบ</u> <u>ต่อหน้าที่ในการบริหารราชการ</u> <u>ที่สุจริตและเป็นธรรม การรับรู้</u>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริตและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตเป็นธรรม การยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล การสมดุโดยใช้ความรู้ คุณคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ การยึดมั่นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์สูงสุดของราชการ ประชาชนชนและประเทศชาติส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบต่อของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบและพร้อมรับการตรวจสอบ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ และในระดับดี ๘๓.๓๐มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๐			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<u>E=Education มีความรู้</u> <u>และตระหนักถึงรากเหง้า</u> <u>ของปัญหาการทุจริตอย่างมีสติ</u> มีความรู้ความเข้าใจและ ตระหนักรู้รากเหง้าของ ปัญหาการทุจริตเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในการ บริหารงานงบประมาณ และ ผลประโยชน์ที่ทับซ้อน ปัญหา การทุจริตจึงปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความรอบรู้ ทั้งวิชาการในบริบทของ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผน ธรรมเนียมของ ทางราชการ การรับรู้และเข้าใจ ปัญหาการทุจริตและแสดงออก ถึงความเป็นคนตรงไปตรงมา โดยไม่ยึดถือความสัมพันธ์ ความใกล้ชิด ส่วนตัวในการ พิจารณาหรือใช้ดุลพินิจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจ หรือต้องให้คุณให้โทษ และ ตระหนักถึงโทษ มีลำดับ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			การรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็น ๑๙.๗๘ ร้อยละ C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการมีความริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดและยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีการสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัวสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลานำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดโครงการกิจกรรม /			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ด้านธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต /Strong ภายในสำนักกลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการ/ยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในองค์กรโดยมีความยินดีให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม โครงการ/ในภาพรวมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็น และ ๓๕.๔๕ ร้อยละ <u>L= Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ องค์กร ๓๖๐</u> บุคลากรในสำนักฯ มีส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจาก			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			การทุจริตทุกรูปแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าว มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ มีรับรู้และเข้าใจ และแสดงถึงเจตจำนงในการที่จะรายงานปัญหาหาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามระบบหรือขั้นตอนที่องค์กรกำหนด มีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๕ และในระดับดีมากที่สุด คิดเป็น			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เป็นลำดับที่ ๓๖.๔๕ ร้อยละ น้อยที่สุด			
๒๑	การส่งเสริมให้บุคลากรทำ ความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกำหนดแนวทางการจัด กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยได้เข้าร่วม กิจกรรม ดังนี้ ๑) ๒๓ ธันวาคม ๖๗ กิจกรรม โครงการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคมของบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นการรวม พลังภักดี ทำความดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวัน คล้ายวันพระราชสมภพมหาภูมิ พลอดุลยเดช มหाराชา บรมนาถ บพิตร ๒) ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต	บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน) มีความตระหนัก รู้และมีส่วนร่วมในการวางแผน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศที่มีส่วนร่วม ในการวางแผน แสดงความ คิดเห็น และเสนอแนะแนวทาง ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ ๑ คน) ราษฎร ประชาชนจีน จำนวน ๑ คน) รู้จักเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีน้ำใจ มีความร่วมมือและสามัคคี เกิดความภาคภูมิใจในความดี ความเสียสละที่ตนได้กระทำต่อ เพื่อนมนุษย์ สังคม และประเทศชาติ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิต อาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักการ ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟฟิก ๓. เอกสารการ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๓) ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานการต่างประเทศ รวมพลัง รักษ์โลก ร่วมเก็บขยะ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา				
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิธีก ัตถัญญ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศนำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวน บุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ได้ร่วมพิจารณาแนวทางการ เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิธีก ัตถัญญ (สืบสานมรดกโลก	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของจำนวนบุคลากร ๒๕ คน ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิธีกัตถัญญ (สืบสาน มรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) และ การเข้าร่วมกิจกรรมด้านอื่น ๆ ตามที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น ดังนี้ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อน	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้ เรื่องความกตัญญู โดยนำไป ปฏิบัติต่อบุพการีหรือญาติ ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ รวมทั้ง นำไปปฏิบัติต่อผู้ใหญ่หรือ ผู้อาวุโสที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกัน ๒. บุคลากรเห็นคุณค่าของการ อนุรักษ์ประเพณีสงกรานต์ และจะร่วมสืบสานประเพณี อันดีงามให้คงอยู่สืบไป ๓. บุคลากรเกิดความรัก ความสามัคคี จากการทำ กิจกรรมร่วมกัน ซึ่งส่งผลดีต่อ การปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อ ประสานงานกัน และส่งเสริม	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิธีก ัตถัญญ (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ไทย) ของสำนักงานการต่างประเทศ นำ ๒. Infographic การเข้า ร่วมกิจกรรม ๓. การเผยแพร่กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณี สงกรานต์ไทย) และการเข้าร่วม กิจกรรมด้านอื่น ๆ ตามที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น	องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถี กตัญญูเพื่อร่วมสืบสานมรดก โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวัน สงกรานต์ไทย โดยได้ส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรมในวันดังกล่าว ประกอบด้วย <u>ช่วงที่ ๑</u> เข้าร่วมกิจกรรม พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทาน และน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ <u>ช่วงที่ ๒</u> เข้าร่วมกิจกรรมเจริญ พระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราช กุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวพร้อมทั้งสร้างบุญกุศล ให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงาน รัฐสภา <u>ช่วงที่ ๓</u> เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยวิถีคุณธรรม เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา	ในเรื่องการทำงานเป็นทีม ให้มีประสิทธิภาพ ๔. บุคลากรมีความสุขสนน รื่นเริงจากการเล่นต่าง ๆ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ลด ความเครียดจากการปฏิบัติงาน เกิดความรักต่อองค์กร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			กรุณาธิคุณ การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย โดยมีพิธีสงฆ์และรดน้ำขอพรประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>ช่วงที่ ๔</u> เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระเพื่อความเป็นสิริมงคลกับตนเองและครอบครัว ณ สำนักการต่างประเทศ วันที่ ๑๓-๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ กิจกรรมวันสงกรานต์ ล้างเท้า - รดน้ำ ขอพรผู้มีพระคุณ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ บุคลากรของสำนักคืนสู่ถิ่นกำเนิดโดยร่วมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมวันสงกรานต์ไทย การสืบทอดประเพณีที่งดงาม เพื่อเป็นการแสดงถึงความรัก ความอบอุ่น ความอ่อนโยน			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			และเอื้ออาทรต่อผู้มีพระคุณ ความกตัญญูคือพลังบุญ เกื้อหนุนชีวิต			
๒๓	การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานต่างประเทศ นำโดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ และบุคลากรของสำนักได้ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้ ๑. การส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ได้จัดกิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ธรรมา- ภิบาลกับการกิจระหว่างประเทศ” (Integrity and Good Governance in Foreign Affairs Practice) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑.๑ เพื่อเปิดพื้นที่ให้เจ้าหน้าที่ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เกี่ยวกับการปฏิบัติภารกิจ	สำนักงานต่างประเทศ มีการ จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และมีการ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ภายในสัปดาห์การต่างประเทศ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานต่างประเทศมีการ เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรม ของสำนักงานต่างประเทศ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟฟิก สติ๊กเกอร์ Line การ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานต่างประเทศ ๓. อินโฟกราฟฟิกการมอบ รางวัลสติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก ๔. เอกสาร การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านต่างประเทศอย่างสุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ๑.๒ เพื่อร่วมกันระดม ข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านพิธีการหรือการเดินทางไปต่างประเทศที่ยึดหลักความโปร่งใส ๑.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และตระหนักรู้ในหมู่บุคลากร เกี่ยวกับความสำคัญของการ ป้องกันการทุจริตเชิงระบบ โดยเชิญเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ จากทั้งกลุ่มงานพิธีการทูตและ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบการประสานงาน ในภารกิจด้านต่างประเทศ ของวุฒิสภา ในห้วงปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เป็นผู้เล่าประสบการณ์ที่ เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล ในหัวข้อต่าง ๆ ได้แก่ - การประชุมสมาคมเลขาธิการ รัฐสภา (ASGP) ณ กรุงทาชเคนต์ สาธารณรัฐอุซเบกิสถาน ระหว่าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วันที่ ๕ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๘ โดยนายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ - การประชุมนิเวศวิทยา นานาชาติ เนปสกี ครั้งที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ นครเซนต์ปีเตอส์เบิร์ก สหพันธรัฐรัสเซีย โดยนายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานพิธีการทูต และ น.ส.กัญจน์ฐิ ศิริวงศ์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญ การ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ ๒. การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์เชิญ ชวนบุคลากรของสำนักร่วม ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๒ มีการตัดสินสต็อกเกอร์ Line โดยใช้ระบบโหวตภายในสำนัก ๒.๓ มีการมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้งนี้ มีการนำสต็อกเกอร์ Line ส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว				
๒๔	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานต่างประเทศ มีคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานต่างประเทศ มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Facebook สำนักงานต่างประเทศ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานต่างประเทศ	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การเผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สว.		
๒๕	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักงานต่างประเทศได้ ประกาศเชิญชวนบุคลากรของ สำนักสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพื่อเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนมาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอเล็กซ์ แอนโตนิโอ ไวนเนอร์ นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ๒. สำนักงานต่างประเทศ	สำนักงานต่างประเทศมีผู้สมัคร เป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายอเล็กซ์ แอนโตนิโอ ไวนเนอร์ นักศึกษาฝึกงานมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	๑. ประกาศเชิญชวนเพื่อน ร่วม STRONG ๒. ภาพการเผยแพร่ กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้ส่งรายชื่อบุคลากรที่สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว				
๒๖	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศมีการจัดทำระเบียบว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนัก ๒. สำนักการต่างประเทศมีคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ	สำนักการต่างประเทศมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก	สำนักการต่างประเทศมีรายงานการรับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลปรากฏว่าตามระยะเวลาดังกล่าว สำนักการต่างประเทศยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด	๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การเผยแพร่รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีความต่อเนื่องเป็นไปตาม เกณฑ์และรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมทั้งการมีระบบ/กลไกจัดการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต คณะทำงานดำเนินการต่อข้อ ร้องเรียนของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑. รับเรื่องร้องเรียนและ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ของสำนัก ๒. วิเคราะห์ ติดตามประสาน และประเมินเรื่องร้องเรียนตาม ลำดับความสำคัญเร่งด่วน ๓. รายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้อำนวยการสำนักให้ทราบทุก เดือน ๔. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้รับ มอบหมายเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓ สำนักได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนตามข้อ ๓ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๒๗	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการขอหนังสือเดินทางราชการและหนังสือนำตรวจลงตราหนังสือเดินทางราชการเพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไขในการให้บริการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นซึ่งได้ดำเนินการในรูปแบบ Google Form โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ สมาชิกวุฒิสภาจำนวน ๑๑ คน ข้าราชการ	สำนักการต่างประเทศมีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และมีป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจ ณ ห้องของสำนักการต่างประเทศ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภาทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการจากสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการการสำรวจพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จำนวน ๑๑๐ คน ร่วมตอบแบบ สำรวจดังกล่าว ๒. สำนักการต่างประเทศ ดำเนินการรวบรวมผลสำรวจและ จัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการ ของสำนักการต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการต่างประเทศได้มีการ ประชุมเพื่อทบทวนคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน การบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑. ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนักการ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักการต่างประเทศ มีคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนัก	๑. สำนักการต่างประเทศ ได้ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือการ ปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. อินโฟกราฟฟิกการ ประชุมเพื่อทบทวนการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการปฏิบัติงาน บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการเผยแพร่คู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือ การปฏิบัติงานบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนัก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก			๓. การเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	