



แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประมุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘						
๑.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการประมุขได้ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับ - เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	๑. ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ประกาศและกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	สังกัดรัฐสภา และ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล - ประกาศนโยบาย No Gift Policy และ - นโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน 		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และ ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน - มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๕ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ของสำนักงานการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้มีการประชุมสำนัก เพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยได้มีมติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค้นพบปัญหาที่ยากแก่ ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) บุคลากรยังไม่มี ความ 	ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๙ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักการประชุมได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย 	<p>๑. แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์แบบรายงานและกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๒) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการค่อนข้างสิ้นเปลือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความดีที่อยากทำ ๓ เรื่อง ได้แก่ <p>๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์และรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น และ</p> <p>๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยเพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) คือ กำหนดให้บุคลากรของสำนักการประชุมต้องมีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ 		<p>๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๕. วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๖. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และกิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- เห็นชอบให้มีการเพิ่มเติมพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เปิดเผยความลับของทางราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย โดยกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก คือ - กิจกรรม “หลักธรรม ประจำสำนักน้อมนำ ปฏิบัติในเดือน มาฆบูชา” ซึ่งสอดคล้องกับ มิติศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการ สำนักการประชุม ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คณะ โดยมอบหมายให้ คณะที่ ๑ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุม ซึ่งคณะที่ ๑ ได้จัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ	- มีการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรของ สำนักการประชุม ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักในทุก กิจกรรม	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักการ ประชุมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการนำไปดำเนินการ ตามแผนดังกล่าว - มีการประชาสัมพันธ์แผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และ กิจกรรมการจัดทำแผนใน ช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม “ฝึกสอนทำกินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค” ซึ่งสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม “วันลอยกระทง” ซึ่งสอดคล้องกับหลักปรัชญามิติวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรม “สวัสดีปีใหม่ ตามวิถีกตัญญู วัฒนธรรมไทย” ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรมกตัญญู 	<p>ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบถึงแผนดังกล่าว</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนักงานการประมง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประมงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประมงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักงานการประมงได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๑๔ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการ	มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานการประมง ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - นำผลการดำเนินการแสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว				
๕	กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็น ๑) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล กลุ่มงานพระราชบัญญัติ	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุม จำนวน ๖ คน	- มีรายงานสรุปกิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก การประชุม และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก/ถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ทรงวุฒิ ศรีธรรม กลุ่มงานกระทู้ถาม</p> <p>๓) ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และ</p> <p>๔) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล กลุ่มงานยุติ</p> <p>๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็น</p> <p>๑) ระดับอาวุโส ได้แก่ นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ</p> <p>๒) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวรุจิรา ยานุทัย กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานการประชุมไม่มี พนักงานราชการหรือลูกจ้าง</p>		<p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>ของสำนักงานประชุม ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้จัดกิจกรรม คัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากรในสำนักงานประชุม เสนอชื่อกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ สนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนัก การประชุมได้เกิดผลสัมฤทธิ์ และทำให้การประชุมวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่ม งานได้ไม่เกิน ๑ กลุ่มงาน และต้อง	สำนักงานประชุม มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก โดยให้ บุคลากรในสำนัก การประชุมเสนอชื่อ กลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่สนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภา ของสำนักงาน ประชุม ได้เกิด ผลสัมฤทธิ์และ ทำให้การประชุม วุฒิสภาเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มากที่สุด	- กลุ่มงานบริหารระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร เป็นกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับมอบ ประกาศนียบัตร จากสำนักงานประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงาน ประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักงาน ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p> <p>ผลปรากฏว่า</p> <p>กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกลุ่มงานที่มีผู้เสนอชื่อมากที่สุด ดังนั้น จึงได้เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับมอบประกาศนียบัตรจากสำนักการประชุม</p>	<p>ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๑ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p>	<p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรมคลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของสำนัก การประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคาร รัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากรจาก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรม และสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ ความรู้รวมทั้งคำแนะนำ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจในการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ	มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม ของสำนักการ ประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG	๑. รายงานสรุป กิจกรรมคลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานการประชุม ได้สอบถามในประเด็นที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ซึ่งวิทยากรได้ตอบข้อซักถาม รวมทั้งทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p>		<p>- นำการประชุมสัมพันธ์</p> <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดง</p> <p>ในช่องทางศูนย์เรียนรู้</p> <p>คุณธรรมและความ</p> <p>โปร่งใส ได้แก่ Website</p> <p>Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ - เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผลนิติกรชำนาญการ และนายปิยชน ธรรมชาติ นิติกรชำนาญการ สำนักการประชุม ได้ร่วมฟังบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบจากนายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา และ นางสาวสุกัญญา แซ่เตี๋ย</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์</p>	<p>- สำนักการประชุมได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของสำนัก ได้แก่ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการทำงาน การส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของบุคลากร ตลอดจนการตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงแนวทางและขั้นตอนในการดำเนินการเพื่อ</p>	<p>๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและรายงานสรุปกิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ได้ร่วมฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ จากนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ซึ่งสำนักงานการประชุม จะได้นำความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานต่อไป</p>		<p>นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนักได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานการประชุม ได้ส่งบุคลากร คือ นางบุษปิ่น ปัญจบุรี และนางสาวสมพิศ เสนาพล เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และกิจการ</p>	- มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ และ	- สำนักงานประชุม ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง มาปรับใช้เกี่ยวกับภารกิจของสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โทรคมนาคมแห่งชาติ โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยมดูงาน ซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ภายใต้ชื่องาน “NBTC Accessible Touch ๒๐๒๕” และ๒. เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานการประชุมได้ส่งนางสาวณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ และนางสาวสุมาลีรัตน์ ฉะลิมพันธ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และร่วมรับฟังคำบรรยายในหัวข้อ ดังต่อไปนี้	สำนักงานศาลปกครอง - องค์กรความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แก่ สร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ	การประชุม คือ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร กล่าวคือ มีการสร้างการรับรู้ของผู้รับบริการ ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา และบุคคลในวงงานรัฐสภา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลการประชุม อันเป็นภารกิจหลักของสำนักต่อผู้รับบริการผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ Khun Pro - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม	๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. การบรรยาย เรื่อง “บทบาทหน้าที่ และภารกิจของ สำนักงานศาลปกครอง” โดย นายชำนาญ ทัพยชนวงศ์ รองเลขาธิการ สำนักงานศาลปกครอง และ</p> <p>๒. การบรรยาย เรื่อง “การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” โดยนายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย</p>		<p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานการประชุม ได้ส่งบุคลากร คือ นางสาวทิพพา จันทร์ และนางสุกัญญา แซ่เตีย เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนมัธยมต้นติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยสำนักงานประชุมรับผิดชอบในหัวข้อ หลักธรรมทางศาสนา</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสโดยสอดแทรกหลักคุณธรรมทางศาสนา เช่น ศีล ๕ และอิทธิบาท ๔ เป็นต้น</p>	<p>- สำนักงานประชุม นำหลักธรรมที่ได้ไปขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักธรรมอิทธิบาท ๔ คือ ต้องรักในงานที่ทำ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประชุมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับโรงเรียนมัธยมต้นติการามของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักการประชุม จำนวน ๒ กิจกรรม คือ - กิจกรรมหลักธรรมประจำสำนัก น้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา โดยนำหลักธรรม คือ อธิปไตย ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นทางแห่ง ความสำเร็จ มาเผยแพร่ในการ ประชุมสำนัก จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อ วันศุกร์ที่ ๗ วันศุกร์ที่ ๑๔ และวัน ศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรและ ฟังธรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ	- มีการจัดกิจกรรม การนำหลักธรรม ทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การประชุม และมี กิจกรรมทำบุญตัก บาตรและฟังธรรม ในโอกาสวันสำคัญ ต่าง ๆ	- สำนักการประชุม นำหลักธรรมอิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็น ทางแห่งความสำเร็จ ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การประชุม กล่าวคือ - ฉันทะ เป็นการรัก ในงาน พอใจในสิ่งที่ทำ - วิริยะ มีความเพียร พยายามสู้งานอย่างเต็มที่ - จิตตะ เอาใจใส่ มุ่งมั่น จดจ่ออยู่กับสิ่งที่ทำ และ - วิมังสา มีความตระหนัก ไตร่ตรอง ตรวจสอบเหตุผล และตรวจสอบข้อดี ข้อด้อยสิ่งที่ทำ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม และมีกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรและฟังธรรม ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การประชุมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๒	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรมเนื่องในวันลอยกระทง โดยการให้บุคลากรนำต้นไม้ ใบไม้ และดอกไม้ที่ปลูกไว้ที่บ้านของตน มาใช้ในการจัดทำกระทง และ ตกแต่งป้ายชบวนแห่ กิจกรรมทำบุญตักบาตร โดยนำ ถุงกระดาษที่ใช้แล้วครั้งเดียวที่อยู่ในสภาพดี และสะอาดนำกลับมาใช้ใหม่สำหรับใส่สิ่งของและ 	- มีการจัดกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประชุม จำนวน ๓ กิจกรรม	- กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประชุม ทำให้บุคลากรในสำนัก รู้จักการพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่าย และประหยัด ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการนำไปสู่การปฏิบัติด้วยตนเอง และขยายผลสู่ครอบครัว	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาหารแห้งแทนการซื้อกระดาษแก้งหรือถุงตาข่าย ทำให้ถุงกระดาษที่มีอยู่จำนวนมากนำมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง</p> <p>๓. กิจกรรม “ผักดอง ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พืชดีโรค” ซึ่งเป็นการนำผักมาดองเป็นการถนอมอาหารทำให้เก็บผักไว้กินเอง และสามารถต่อยอดทำขายเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวได้</p>		<p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้รื้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG - นำการประชาสัมพันธ์ 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๓	กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมเข้าร่วมกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณี วันลอยกระทง สืบปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ ที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้ ๑) ส่งประกวดกระทงคุณธรรม ที่บุคลากรในสำนักร่วมกันประดิษฐ์ ขึ้นเองจากวัสดุธรรมชาติ	สำนักงานประชุม ได้ร่วมจัดกิจกรรม วันลอยกระทงกับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง โดยได้ส่ง กระทงเข้าร่วม ประกวดกระทง คุณธรรมและการ เข้าประกวดขบวน คุณธรรม	- บุคลากรของสำนักงาน ประชุมได้ร่วมมือ ร่วมใจ และร่วมแรงกัน ประดิษฐ์กระทงจากวัสดุ ธรรมชาติเพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ดอกไม้ ต้นไม้ และได้ส่ง กระทงของสำนักเข้าร่วม ประกวด “กระทงคุณธรรม” โดยกระทงคุณธรรม ของสำนักงานประชุม ประดิษฐ์ขึ้นภายใต้ แนวคิด คือ “พอเพียง” สื่อความหมายว่า	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) การเข้าประกวดขบวน คุณธรรม ซึ่งขบวนของสำนัก การประชุมภายใต้แนวคิด “พอเพียง” สื่อความหมายว่า ถ้าเพียงพอก็พอเพียง พอใจ พอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดีตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>นอกจากนี้ ยังมีซุ้มกิจกรรม ขายสินค้ามือสอง และพืชผัก สวนครัว</p>		<p>ถ้าเพียงพอ ก็พอเพียง พอใจ พอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๔	กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักการประชุม	มีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกัน	- มีแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	และป้องกันการ ทุจริต ของสำนัก การประชุม	ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบของแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ตามบริบทของสำนัก การประชุม ๔ มิติ ดังนี้ ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/อาหารว่างสำหรับการ ประชุม ๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. มิติการรักษาความลับ ทางราชการ	การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ แนวทางในการ ป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้เกิด การทุจริตจากการ ปฏิบัติงานประจำ ใน ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหาร บุคคล ๒. มิติการบริหาร จัดการทรัพย์สิน ของรัฐ ๓. มิติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม/ ค่าอาหาร/	จำนวน ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เฟซชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง	๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>อาหารว่างสำหรับการประชุม</p> <p>๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ</p> <p>๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>ทั้งนี้ ได้พิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประชุมเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) แล้วได้เพิ่มการวิเคราะห์ความเสี่ยง มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/</p>	<p>ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			อาหารว่างสำหรับการประชุม เนื่องจากสำนักการ ประชุมได้รับการ แต่งตั้งให้เป็นฝ่าย เลขานุการของ คณะกรรมการ พิจารณาศึกษา แนวทางการแก้ไข ข้อบังคับการ ประชุมวุฒิสภา เกี่ยวกับกระทู้ถาม ของสมาชิกวุฒิสภา จึงจำเป็นต้อง วิเคราะห์ถึงความ เสี่ยงมีดังนี้			
ผลการดำเนินการในภาพรวม ระยะที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑ และ ๒)					ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๔	
					อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดส่งวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘						
๑๕	กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำองค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการในการสร้างระบบสะสมเครดิตความดี รวม ๔ ขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสะสมเครดิตความดีของสำนักการประชุม 	สำนักการประชุมมีการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : โดยได้ดำเนินกิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั่นมีแน่” จำนวน ๑ เรื่อง	- มีองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระบบหรือกระบวนการและวิธีการในการส่งเสริมและจูงใจให้บุคลากรของสำนักการประชุมทำความดี ซึ่งเป็นระบบสะสมเครดิตความดี และจะส่งผลให้บุคลากรของสำนักการประชุมมีความกล้าหาญที่จะทำความดีในทุกรูปแบบ รวมทั้งเปิดเผยถึงความดีที่ได้ทำขึ้น และเชื่อมั่นในการทำความดีว่าผู้ที่ทำความดี ย่อมได้รับ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ 	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>คะแนนสำนักดีเด่น</p> <p>๒๐ คะแนน</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมร่วมระดมความคิดเห็น</p> <p>๓. การรวบรวมผลการระดมความคิดเห็นและพิจารณาให้คะแนนความดี</p> <p>๔. การประกาศผลและมอบรางวัลกิจกรรมสะสมเครดิตความดี (Moral Credit)</p> <p>ทั้งนี้ ได้กำหนดช่วงเวลาการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ (รวม ๓๐ วัน) ซึ่งสรุปผลการระดมความคิดเห็นของสำนักงานการประชุมได้ ดังนี้</p> <p>คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ คงสุข</p> <p>คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวอรจิรา ปู่เณร</p> <p>คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๓ ได้แก่ นางสาวสมพิศ เสนาพล</p>		<p>สิ่งดี ๆ กลับมา ไม่ว่าจะในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดส่งวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๑๖	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาศที่ ๓ ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ	สำนักงานประชุม มีการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๓ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยช่วงเวลาดังกล่าวมีกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๑๔ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว	ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) - นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๑๗	กิจกรรมการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุม ที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมี	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำกิจกรรม การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก ดังนี้	๑. มีการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุมที่ส่งผล ทำให้บุคลากร	- ผลการตอบแบบสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักการประชุม	๑. รายงานสรุปผล การเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก การประชุมและ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>สำนักงานการประชุม นำโดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมโดยมุ่งหวังที่จะทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการพิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) กิจกรรม “กินข้าวหม้อเดียวกัน ผูกสัมพันธ์กลมเกลียว”</p>	<p>มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้</p> <p>๑. เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒</p> <p>๒. สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙</p> <p>๓. ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และ</p> <p>๔. ส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้</p>	<p>การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑๐</p> <p>คะแนน</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) กิจกรรม “พับถุง พักใจ” ๔) กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ ๕) กิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ๖) กิจกรรมสะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่” ๗) กิจกรรม “พูดได้นะคะพี่จ๋า” ๘) การจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ” ๙) กิจกรรม การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง และ ๑๐) กิจกรรม “ผักตอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค		กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>โดยได้มีการสำรวจด้วยวิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งกิจกรรมที่สำนักงานการประชุมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลัก</p>		<p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัด โดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒</p> <p>สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนัก มีส่วนเอื้อหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จากการสำรวจพบว่าบุคลากรของสำนักการประชุมเห็นว่าปัจจุบันนโยบายและบทบาทผู้บริหาร สภาพแวดล้อม และบรรยากาศภายในสำนักการประชุมมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยสร้าง ความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือ สังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๗ และ ส่งเสริมให้ประหยัดโดยลดการใช้กระดาษมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๔๐				
๑๘	กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม ของสำนัก การประชุมเพื่อให้ การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่ม มากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์การ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุกจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ	สำนักการประชุมได้ ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรม ของสำนัก โดย คณะทำงานขับเคลื่อน องค์การ STRONG ฯ ของสำนักการประชุม	- รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรม)	<p>โปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี มีจำนวน ๕ คณะ และบุคลากรของ สำนัก</p> <p>การประชุมได้ร่วมเป็นคณะทำงาน ดังกล่าวทุกคน ในการทบทวน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของ สำนักการประชุม ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ให้คณะทำงานแต่ละคณะ พิจารณาว่าควรปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักการประชุมที่อยู่ในความ รับผิดชอบ</p> <p>๒. นำร่างการทบทวนแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก การประชุมเสนอต่อที่ประชุม สำนักการประชุมเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี จำนวน ๕ คณะ หลังจากนั้นได้นำผล การทบทวนแผนเข้า สู่การพิจารณาของ ที่ประชุมสำนักเพื่อ พิจารณาให้ความ เห็นชอบต่อไป</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p>	<p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ</p>	<p>๑๐ คะแนน</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักการประชุม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยจัดให้มีกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กิจกรรม “ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พืชโตโรค กิจกรรมการลดการใช้กระดาษ โดยนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ <p>รายละเอียดปรากฏตามแบบฟอร์มรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	มีรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>- มีการนำความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติตามวิถีพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ดังนี้</p> <p>- กิจกรรม “ผักดอง” ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พืชโตโรค</p> <p>แสดงให้เห็นถึงนโยบายที่สำคัญของผู้บริหารในการที่จะส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งประโยชน์ของกิจกรรมดังกล่าวนอกจากจะทำให้มีผักดองไว้แบ่งกันเพื่อเก็บไว้รับประทานแล้ว บุคลากรยังสามารถนำความรู้ในการทำผักดองกลับไปทำผักดองไว้รับประทานในครอบครัว ทั้งยังสามารถต่อยอดในการผลิตเพื่อจำหน่าย</p>	<ol style="list-style-type: none"> รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ 	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ซึ่งจะเป็นการเพิ่มรายได้ให้ครอบครัวได้อีกทางหนึ่งด้วย</p> <p>- กิจกรรมการลดการใช้กระดาษโดยนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาปรับใช้จากการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงดังกล่าวทำให้การใช้กระดาษในภาพรวมของสำนักงานประชุมในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีปริมาณลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือว่าบรรลุผลตามเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานประชุม</p> <p>- มีการจัดส่งแบบฟอร์มรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ปฏิบัติตามวิธีพอเพียง พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรในสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย โดยนางสาวณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์ ในฐานะหัวหน้า คณะทำงาน STRONG คณะ ๕ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้กับบุคลากรสำนักการประชุม “ด้านวินัยและการรักษาวินัย” รายละเอียดปรากฏตามรายงาน สรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรใน สำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย ของสำนักการประชุม พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการประชุมมี การจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย และมีรายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรในสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย ของสำนัก การประชุม พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- จากการที่สำนักการ ประชุมได้ดำเนินการ กิจกรรมดังกล่าว ทำให้ เกิดการสร้างการรับรู้ ให้แก่บุคลากรของสำนัก การประชุมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบของทางราชการ และนำไปสู่ข้อตกลง ร่วมกันในการปฏิบัติงาน คือ มีการกำหนดแนวทาง การปฏิบัติงานร่วมกันว่า ในวันที่มีการประชุม วุฒิสภาหรือการประชุม ร่วมกันของรัฐสภา ถ้าบุคลากรสำนักการ ประชุมมีความจำเป็นต้อง ลาจะต้องทำบันทึกเรียน ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมเพื่อแจ้ง เหตุผลความจำเป็น	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่างๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ในการลาให้ผู้อำนวยความสะดวก สำนักพิจารณาอนุญาต เพื่อจะตัดชื่อออกจากเวร การปฏิบัติงานในที่ประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๒๑	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชุม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ โดยกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชุม ในรูปแบบการให้ความรู้เรื่องวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานการประชุม จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p>	บุคลากรของสำนักงานการประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ เข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสำนักงานประชุมร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	<p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. กิจกรรมที่สำนักการประชุม ได้มีส่วนร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กิจกรรม “คณะกรรมการ STRONG สัญจร”</p>		- เพจชมรม STRONG		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ		
๒๒	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมและจัดกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ โดยได้เดินทางไปบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษเพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยที่มารับยา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 38 (จิต - ทองคำ บำเพ็ญ) เพื่อให้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการนำไปใส่ยากลับบ้าน</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่างๆ</p> <p>สำนักการประชุม นำโดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการ</p>	มีรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักงานการประชุม กล่าวคือ กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ เป็นกิจกรรมที่เกิดจากแนวคิดที่จะช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยที่เข้ามาใช้บริการที่ศูนย์บริการฯ ให้ได้มีคุณภาพในการบรรจุยาที่ได้รับมาครั้งละเป็นจำนวนมากสามารถนำกลับบ้านได้ ประกอบกับ สำนักการประชุมได้มีนโยบายในการลดใช้ถุงพลาสติก และได้จัด “กิจกรรมพับถุงปักใจ” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เชิญชวนบุคลากร	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และข้าราชการสำนัก การประชุม จะเข้าร่วมกิจกรรม เหล่านั้นทุกครั้ง</p>		<p>ในสำนักการประชุม มาร่วมกันผลิตถุงกระดาษ จากหีบห่อกระดาษ A4 ที่ไม่ได้ใช้แล้ว ให้กลายเป็น ถุงกระดาษที่เป็นประโยชน์ ในการใส่ของและใส่ยา ให้แก่ผู้ป่วย สำนักการประชุม จึงประยุกต์ใช้ ผลิตภัณฑ์ถุงกระดาษที่ ได้จากกิจกรรมดังกล่าว มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน กิจกรรมจิตอาสา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว เป็นการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก การประชุมได้มีโอกาส ทำความดีเพื่อส่วนรวม รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อบุคคลอื่น แบ่งปันซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือ</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้งเป็นการพัฒนาจิตใจ ของตนเองให้มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดทำขึ้นอย่างพร้อมเพียง โดยการนำของผู้อำนวยการสำนักการประชุม ดังนี้ ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๑๘ รูป ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ๒. กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- จากการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักการประชุม กล่าวคือ การปฏิบัติตนเป็นผู้มีความกตัญญูกตเวที จะส่งผลให้ชีวิตมีคุณค่าท่ามกลางความเจริญด้านวัตถุ เป็นบุคคลที่มีแต่คนรักใคร่และชอบพอยากคบค้าสมาคมด้วย มีคนยกย่องสรรเสริญ เนื่องจากความกตัญญูกตเวที เป็นพื้นฐานของการเป็นคนดี ดังนั้นบุคคลใดที่ประสงค์จะประสบความสำเร็จ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รวมทั้งขอขมา ซึ่งเป็นการสำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๓. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีวาง พวงมาลาในนาม “วุฒิสภา” เพื่อถวายบังคมบูรพกษัตริย์ไทย ในวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งเป็นการ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๔. กิจกรรมถวายพระพรชัย มงคลและลงนามถวายพระพร แด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นการแสดงออกถึง ความจงรักภักดีและสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบรมราชินี</p>		<p>ความเจริญในชีวิต บุคคลนั้นต้องอบรม สั่งสมความดีให้เพิ่มพูนขึ้น ในการกระทำทางกาย วาจา และใจของตน อยู่เสมอ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการ ประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG		
๒๔	กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักงานการประชุม - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้ดำเนินกิจกรรม ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. กิจกรรมที่ ๑ รมรงค์สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยได้จัดทำคลิปละครสั้น เพื่อแสดงการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ ในสำนัก ในชื่อเรื่อง “การต่อต้าน ทุจริตทำได้ไม่ยาก เริ่มได้ที่ตัวคุณ”	- มีรายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต โดยการรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดการ ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในสำนัก การประชุม กล่าวคือ เมื่อบุคลากรในสำนัก มีความตระหนักถึง ผลเสียจากการทำทุจริต จะทำให้การทำงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ การใช้ทรัพยากร ทั้งงบประมาณ และเวลา ราชการอย่างคุ้มค่า และเหมาะสม การรณรงค์ ช่วยปลูกฝังพฤติกรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต โดยการรณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดการ ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงาน ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น กิจกรรม ละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p>๒. กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในระดับสำนัก โดยจัดกิจกรรมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในสำนักการประชม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชม จำนวน ๔๓ คน ได้ร่วมลงคะแนน ซึ่งสติ๊กเกอร์ Line ที่ได้รับคะแนน คือ ชุด “น้องคนดี” ซึ่งออกแบบโดย นางสาววิมลมาศ คงสุข เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานยุติติ โดยแนวคิดและแรงบันดาลใจในการออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์ที่ออกแบบ คือ เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต</p>	<p>- มีสติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องคนดี” ที่เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญ ซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต</p>	<p>และค่านิยมซื่อสัตย์ให้กับบุคลากร ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมีจรรยาบรรณ</p> <p>- มีสติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องคนดี” ที่เน้นการสื่อให้เห็นถึงคำสำคัญ ซึ่งเป็นหัวใจของการต่อต้านทุจริต</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>	<p>๒. มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนักการประชม ชุด “น้องคนดี”</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG		
๒๕	กิจกรรมการจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมการจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง	- คลิปวิดีโอ เรื่องเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	- มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG	๑. คลิปวิดีโอ เรื่องเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๒๖	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ดำเนินการชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก โดยการจัดทำกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผลจากการจัดทำกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมสมัคร เป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร	- บุคลากรของสำนักการประชุมมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี สำนักการประชุม จะทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมสามารถสร้างเครือข่ายชมรม	๑. มีรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิกของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติมจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน โดยเป็นนักศึกษาฝึกงานของสำนักการประชุม ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวปรีชาติ บุญพรม นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษาปริญญาตรี วิทยาลัยการเมืองการปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>๒) นางสาวมินตรา แซ่เค้า นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษาปริญญาตรี วิทยาลัยการเมืองการปกครองมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>๓) นางสาวณิชการต์ ป้อมคำ นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษาปริญญาตรี มหาวิทยาลัยนเรศวร</p>	<p>STRONG เพิ่มเติมจำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวปรีชาติ บุญพรม วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>๒) นางสาวมินตรา แซ่เค้า วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา</p> <p>๓) นางสาวณิชการต์ ป้อมคำ มหาวิทยาลัยนเรศวร</p> <p>๔) นายพลิชฐ์ โกศลสมบุรณ์</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p>	<p>๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) นายพิเชษฐ์ โกศลสมบูรณ์ นักศึกษาฝึกงาน ระดับการศึกษา ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้า หลวง			
๒๗	กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน ของสำนัก การประชุม (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้มีการตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนัก การประชุม และมีขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ สำนักการประชุม ซึ่งผลการรับ เรื่องร้องเรียนของสำนักการประชุม ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘ ยังไม่มีการเสนอ ข้อร้องเรียนมายังคณะทำงานเพื่อ พิจารณาดำเนินการ	- สำนักการประชุม ได้มีกลไกบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ดังนี้ ๑. มีการตั้ง คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนของ สำนักการประชุม ๒. มีขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนัก การประชุม ๓. คณะทำงาน จัดทำสรุปผลการ	- มีรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีสรุปผลการรับเรื่อง ร้องเรียน สำนักการประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงพฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม	๑. รายงานผลการ เพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนเสนอ ผู้อำนวยการสำนัก การประชุมทราบ (ดำเนินการทุกสิ้น เดือน)	๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG		
๒๘	การสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สำนักการประชุม (การส่งเสริมความ โปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการประชุมได้สำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ โดยให้ผู้รับบริการกรอก ข้อมูลใน “แบบบริการสำนักการประชุม	- สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ “แบบบริการสำนัก การประชุม” ซึ่งการให้บริการ ของสำนักการประชุมตามแบบ ทั้งการร่างญัตติ	- มีการจัดส่งรายงาน ผลการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุม” ซึ่งแบบบริการดังกล่าว จำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้</p> <p><u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ ประกอบด้วย กลุ่มงานของสำนักการประชุมที่เป็นผู้ให้บริการ วัน/เดือน/ปี/ที่ให้บริการ ชื่อและประเภทของผู้รับบริการ เรื่องที่มาขอรับบริการ รายละเอียดการให้บริการ ระยะเวลาที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และลายมือชื่อเจ้าหน้าที่สำนักการประชุมที่เป็นผู้ให้บริการ</p> <p><u>ส่วนที่ ๒</u> การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยผู้รับบริการต้องระบุข้อมูลทั่วไป (ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปีที่ได้รับบริการ สถานที่ติดต่อ และเบอร์โทรศัพท์) พร้อมทั้งระบุระดับความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุม</p>	<p>ร่างกระทู้ถาม ร่างคำแปรญัตติ และการให้บริการ อื่น ๆ ตามภารกิจ ของสำนัก และได้ สำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก การประชุม โดยใช้ วิธีการให้บริการ ระบุระดับความพึง พอใจที่มีต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักการ ประชุม หลังจาก เจ้าหน้าที่ของสำนัก การประชุมส่งมอบ งานที่ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑๐ คะแนน</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>สำนักการประชุมได้สำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักประชุม โดยใช้วิธีการให้ผู้รับบริการระดับความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการประชุม หลังจากเจ้าหน้าที่ของสำนักการประชุมส่งมอบงานที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้รับบริการ โดยการประเมินความพึงพอใจดังกล่าวใช้ “แบบบริการสำนักการประชุม” ซึ่งเป็นเอกสารมีข้อความที่สั้น กระชับ เข้าใจง่าย และเป็นการประเมินหลังรับบริการ (post – service evaluation) ซึ่งวิธีการดังกล่าวทำให้ได้ผลการประเมินซึ่งเป็นระดับความพึงพอใจที่เกิดขึ้นทันทีหลังจากที่ผู้รับบริการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้รับมอบงานจากเจ้าหน้าที่สำนักการประชุม				
๒๙	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักการประชุม จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักการประชุมได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาจัดทำกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของสำนักการประชุม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ และ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๒. คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG		
ผลการดำเนินการในภาพรวมระยะที่ ๓					ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๙ กิจกรรม	
					อยู่ระหว่างดำเนินการ - กิจกรรม	