

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> นาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือ</p>	<p>• มี จำนวน ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>• มี ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>• มี การประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่</p> <p>ทุกช่องทางทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>ชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ</p>			<p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ)</p> <p>๓. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ)</p> <p>๔. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่</p>			<p>๕. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนาารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๑ ฉบับ)</p> <p>๖ . Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนาารมณ์ ร่วมกัน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกกระตือรือร้นขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				
๒.	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐  <u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจาก ช้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็น ผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</li> </ul>	๑. แบบรายงาน ทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๒. ลายมือชื่อบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๓. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหา ที่อยากแก้ ความดี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิด คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดม ความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงาน มาถึงภายในสำนักงาน โดยมี กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ของสำนัก</p>		<p>และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ที่อยากทำ</p> <p>๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li> <li>- กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</li> <li>- กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</li> <li>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ul> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้าง</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร ี อ ย ล ะ ๑ ๐ ๐ เข้าร่วมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิดและการเสนอปฏิญญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤตินิคมทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดีตามวิถีวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบ รายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นาย เจษ ฎา ชำ นานา ฎุ ปา ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติ ทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑ คณะทำงาน ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำไป ดำเนินการตาม แผน</li> </ul>	<p>๑. แผน ส่ง เสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของ สำนัก พัช นนา ทรัพยากร บุ คค ล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การ เผย แพร ร์ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๔.	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาสที่ ๑-๒</li> <li>- ไตรมาสที่ ๓</li> <li>- ไตรมาสที่ ๔</li> </ul> <p>(กำหนดส่ง ๑๐ ก.ค. ๖๘)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงาน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>จัด ส่ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ซึ่งกำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครบถ้วนทุกโครงการ/</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรม และได้นำส่งรายงานผลดำเนินงานตามแผนผ่านช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและค ว า ม โ ป ร ั ง ใ ส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๕.	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” ๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓) พิจารณานโยบายการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก</p> <p>การลงคะแนน การนับคะแนน และการสละสิทธิ์) ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๔) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕) จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ ระบุหมายเลขบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักทราบ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๖) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๗) ประชุมรับรองผล/จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๘) ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ/มอบเกียรติบัตร ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไปยัง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	<p>การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู กลุ่มงานดี” ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอน การดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑) ประชุมคณะทำงานสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกระบวนการ/ขั้นตอนในการคัดเลือก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกลุ่มงานที่ได้รับ การคัดเลือก</li> </ul>	<p>๑) รายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔) ประกาศผลการคัดเลือกภายในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิงชุกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๘</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยทั่วกัน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มี การ จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรในสำนักมีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<p>๑. ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร พร้อมด้วยนายชูชาติ หอมจันทิก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวมถึงบุคลากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อให้คำแนะนำและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมนี้ได้สร้างการรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เน้นการขับเคลื่อน ๓ มาตรการหลักครอบคลุมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรมเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <a href="http://moral.senate.go.th">moral.senate.go.th</a> เพื่อใช้ในการติดตามและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๘.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑) แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยวได้ให้การต้อนรับ ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรม ราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจ์ ดร.ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษา ดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บรรยายสรุปแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ ราชทัณฑ์และร้านจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ “หับเผย” ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ            ได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์            สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ            สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง            เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ            และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน            การสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป            ให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์            ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน            สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ            ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ            วุฒิสภา โดยเผยแพร่            ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง            ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๙.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอก สังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน ตัวแทนบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันและการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยได้มีการรับฟังการบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้นำองค์ ความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑) แบบรายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาล ปกครอง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช. โดยมีนายทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร ได้ให้การต้อนรับ</p> <p>๒.๒ การศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนในหัวข้อ การสร้าง กระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ โดยนายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนัก สนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้าน การทุจริต</p> <p>ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นองค์ความรู้และ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาคีรัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) การบรรยาย สรุปลง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ</p> <p>๒) เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมาย มหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาล ปกครอง ณ สำนักหอสมุด กฎหมายมหาชน ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และสามารถนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ สามารถนำไป เผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรมที่มีคุณภาพ และ สามารถร่วมกันขับเคลื่อน การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืน ต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๐.	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ</p> <p>“กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ และได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักให้หน่วยงานอื่นได้นำไปประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒) ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>เป็นการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม เป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย สอดคล้องกับ ๓ มิติ ได้แก่ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมีติ วิธีวัฒนธรรมไทย โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา” ร่วมกับสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข และ สำนักกรรมการ ๓</p> <p>ในกิจกรรมมีการตอบคำถาม มอบของรางวัล และเลี้ยงอาหารว่าง ให้กับนักเรียนระดับชั้น ป.๓ ป.๔ และป.๕ จำนวน ๘๐ คน ซึ่ง การจัดโครงการในครั้งนี้นอกจาก จะเป็นการสร้าง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความร่วมมือและขยายเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสต่อไป</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p><b>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้</b></p> <p>๑.๑ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>• มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าให้ต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน</p> <p>๑.๒ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอกให้เข้าศึกษาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><a href="http://www.hrdlearning.senate.gov">www.hrdlearning.senate.gov</a> th</p> <p>๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส แบ่งกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายดังต่อไปนี้</p> <p>๑) พอเพียง กิจกรรม“HRD รักเรา รักษ์โลก” ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก”</p> <p>- กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)</p> <p>๒) <u>วินัย</u> โดยกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>- ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย”</p> <p>๓) <u>สุจริต</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>- การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p> <p>- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง</p> <p>- การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจจริต” โดยจัดกิจกรรมรณรงค์สติ๊กเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์</p> <p>๔) <u>จิตอาสา</u></p> <p>๕) <u>กตัญญู</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้บูรณาการแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติจริงผ่านกิจกรรมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวาระสำคัญในการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อันเป็นการสะท้อนคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยที่สามารถเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดี ความเคารพ และความรักในองค์กร</p> <p>๖) <u>หลักธรรมทางศาสนา</u> จัดกิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมให้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ พร้อมกับพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p>๒) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมและรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”</p> <p>๓) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ</p> <p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง"</p> <p>๓) <b>วัฒนธรรมไทย</b></p> <p>จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้</p> <p>๑) เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้รักสามัคคี ทรนรงค์ ส่งเสริมการทำ ความดี และปลูกฝังคุณธรรมที่ดั่งงามผ่าน ประเพณีวัฒนธรรม</p> <p>๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม และคงคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคีและดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ รวมทั้ง ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๒. การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพาสู่ทางที่ดี” เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการ โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อย่างแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น สำนักพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคลจึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการต่อต้านการทุจริตตามกรอบของแผนบูรณาการฯ ดังนี้</p> <p>๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้</p> <p>- คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</li> <li>- คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul> <p>โดยคณะทำงานทั้ง ๔ คณะ ได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวสู่การ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม นั้นสมควรอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนแนวทางการดำเนินงานตลอดจนสื่อสารปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ทั้งนี้ จากที่ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้ว ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ เมื่อวันที่พฤษภาคมที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๑.๒ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริมฯ</p> <p>๒. ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจากการทบทวนแผนส่งเสริมฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกัน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันที่ พุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ และยังเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมทางศาสนาและช่วย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีภายในสำนัก</p> <p>๒.๒ กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมฯ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๓. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๑ ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาวะ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งานที่ต้องดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้บางครั้งส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน</p> <p>๓.๒ ระยะเวลาการดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมน้อยเกินไป ทำให้ต้องเร่งดำเนินการซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดหรือขาดประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๓ การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมีงบประมาณเพื่อดำเนินการ</p> <p>๓.๔ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมในบางครั้งไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากบางหน่วยงานอาจมีภารกิจของตนเองที่ค่อนข้างมาก ทำให้ระยะเวลาใน</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินงานต้องขยายออกไปไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้</p> <p>๓.๕ การดำเนินกิจกรรมในบางครั้งบุคลากรมุ่งเน้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้ขาดความตระหนักถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น</p> <p>๔. ข้อเสนอแนะ</p> <p>๔.๑ ควรมีการมอบหมายกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยให้ทุกคนมีการวางแผนจัดสรรเวลา กำหนดวันจัด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรม และช่วยเหลือกันในการสลับสับเปลี่ยนหน้าที่</p> <p>๔.๒ ควรมีการวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และต่อเนื่อง และควรมีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรม เช่น การจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๔.๓ การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมควรจัดสรรงบประมาณให้แต่ละสำนักเพื่อใช้ในการดำเนินการอย่างเหมาะสม</p> <p>๔.๔ ควรมีการติดต่อประสานงานในการจัดโครงการ/กิจกรรมล่วงหน้า เพื่อจะได้ให้ทุกสำนักสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ในคราวเดียวกัน</p> <p>๔.๕ ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้บุคลากรรู้จัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สามัคคี มุ่งสร้างสังคมอุดม คุณธรรม</p> <p>๔.๖ ควบจัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>๔.๗ ผนวกหลักคุณธรรมใน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และพัฒนาคู่มือหรือแนวทาง ปฏิบัติงานที่มีหลักคุณธรรม กำกับการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร</p> <p>๔.๘ ใช้แบบทดสอบหรือ แบบประเมินตนเอง เพื่อสะท้อน จุดแข็ง จุดอ่อน</p> <p>๔.๙ ร่วมมือกับหน่วยงาน อื่น ๆ โดยมีการแลกเปลี่ยนแนว ปฏิบัติที่ดี (Best Practices)</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		• องค์กรความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	• นำ ไป ส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ		กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๑๔.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล					กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๘
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)  
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง - กิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก” ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐  <u>การดำเนินการ</u> กิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก” ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม โดย กำหนด ให้ มี การ ประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ระยะเวลาดำเนินการ	• มี การ ดำเนินการ กิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	• มีแบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. กิจกรรม “HRD GREEN Office เปลี่ยนเราเปลี่ยนโลก” สนับสนุนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันใช้ แก้วน้ำส่วนตัว ถุงผ้า เพื่อลดขยะ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น</p> <p>๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะ ด้วยแนวคิด 3R (Reduce Reuse Recycle) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๖.	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มี การจัด กิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้</p> <p>๑) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) แผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓) ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง โดยได้รับฟังการบรรยาย ๒ หัวข้อ ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) หัวข้อ “วินัยน่ารู้ สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง” บรรยายโดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎระเบียบ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) หัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ” บรรยายโดย นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของวินัยในการทำงาน และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ปลุกฝังพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีวินัยในตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันในองค์กร และให้บุคลากรตระหนักและรู้เท่าทันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ตลอดจนสนใจผลกระทบของการฝ่าฝืนวินัย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗.	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๑๗.๑ ศึกษาหลักสูตร E-learning</p> <p>๑๗.๒ จัดทำแบบสำรวจออนไลน์/ สรุปผลแบบสำรวจ</p> <p>๑๗.๓ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำ บอร์ดนิทรรศการรณรงค์ภายใน สำนัก</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมี รายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>๓.๑ การประกาศ เจตนารมณ์และนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและกาต่อต้าน การทุจริต</p> <p>- การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>• บุคลากร ในสำนัก มีความรับรู้และ เข้าใจ</p>	<p>• บุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- ประกาศนโยบาย No Gift policy</li> </ul> <p>๓.๒ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้าน "สุจริต" สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สະທ້ອນ​ถึง​หลัก​ธรรม​ทาง​ศาสนา​หลัก​ปรัชญา​ของ​เศรษฐ​กิจ​พอ​เพียง​ วิถี​วัฒนธรรม​ไทย​ วัฒนธรรม​องค์กร​ และ​ค่านิยม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยกำหนดคุณธรรม เป้าหมายด้าน “สุจริต” คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓.๓ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตโดยมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการ ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุ ให้เกิดการทุจริต โดยให้เป็นส่วน หนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ จำนวน ๖ มิติ ประกอบด้วย</p> <p>มิติที่ ๑ การบริหารบุคคล เช่น ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย กรณีขาดลามา สาย</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารจัดการ โครงการ เช่น การดำเนิน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โครงการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>มติที่ ๓ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เช่น เกิดความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>มติที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ เช่น การใช้ทรัพยากรของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> <p>มติที่ ๕ จัดซื้อจัดจ้าง เช่น เกิดการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้เสนอราคารายอื่น</p> <p>มติที่ ๖ การรักษาความลับทางราชการ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่อยู่ในความลับผิดชอบเกิดการรั่วไหล</p> <p>๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)</li> <li>- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง</li> </ul> <p>๓.๕ การส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะ ได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>- การส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต นายเกษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรในสำนักได้จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดังกล่าวนอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- กิจกรรมเข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๖ สรุปผลการสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนผู้เข้าตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ความรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่าบุคลากรของสำนักพัฒนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตอย่างครบถ้วนในทุกข้อคำถาม</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๘.	โครงการ “HRD ส่งเสริมทำความดี เพื่อสังคม” (จิตอาสา) กิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำดี เพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “จิตอาสาทำ ความสะอาดพื้นถนนภายในวัด” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุขมอสร ถนน สามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>๒. กิจกรรม “เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทง สาย (กะลามะพร้าว) เพื่อใช้ใน กิจกรรมวันลอยกระทงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมี ความตระหนักรู้ แ ล ะ มี จิ ต สาธารณะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้ ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม</li> </ul>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และกิจกรรมกวาดลานวัด เมื่อวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>๓. กิจกรรม “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหารและมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๙.	<p>กิจกรรม “HRD ร้อยดวงใจ ตามวิถีกตัญญู”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม วันสงกรานต์</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>• บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู เนื่องในวันสงกรานต์ โดยความ กตัญญูในวันสงกรานต์นับเป็น การแสดงความรักและสำนึก ในพระคุณของผู้มีพระคุณทั้งที่ยัง มีชีวิตอยู่และผู้ล่วงลับ เป็นพลัง บวกที่ส่งเสริมความรัก ความ สามัคคี และความมั่นคงทาง จิตใจของครอบครัว องค์กร และ สังคม ซึ่งควรได้รับการสืบสาน และขยายผลไปสู่การพัฒนา องค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน ต่อไป โดยได้จัดกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิ ปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย เพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แสดงความเคารพ ขอพร และสร้างสัมพันธภาพที่ดีภายในองค์กร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</li> <li>- พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว อุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา</li> <li>- กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์)</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๒) กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งคลิปหรือภาพถ่ายเนื่องในวันสงกรานต์หรือวันอื่น ๆ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยกิจกรรมได้มุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการให้ความสำคัญต่อบุพการีหรือผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตาในเทศกาลสำคัญ หรือในช่วงเวลาต่าง ๆ</p> <p>๓) เมื่อวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>๔) เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๒๐.	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา”</p> <p>๒๐.๑ กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี”</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ณ วัดจันทรสโมสร	<p>๑. เมื่อ วัน พุศ ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ” จากนั้นได้ร่วมกันถวายจตุปัจจัยไทยธรรม แต่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคีประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อบูรณะอุโบสถวัดจันทรสโมสร ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และได้นำหลักธรรมคำสอนตามหลักพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนและพัฒนา</p>			ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม แห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัด วชิรวิมลภทฺทมนฺนี วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี</p>	<p>องค์กรให้เป็นองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ ตลอดจน เป็นการขับเคลื่อนองค์กร คุณ ธรรม ตั น แ บ บ มิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กร ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น และเป็นองค์กร แห่งความสุข</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๒. เมื่อ วัน พุ ๓ ที่ ๑ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณ ริ ม ส ร ะ ม ร ก ต ชั้น ๑ และห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นาย เจ ช ฎ า ชำ นานาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่ อ ย ก ะ ด้ บ ค ว า ม มี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>เวลา ๐๗.๓๐ น. อาราธนา พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เจริญ พระพุทธรูป และเจริญชัย มงคลคาถา</p> <p>เวลา ๐๙.๓๐ น. การแสดงธรรม เทศนา หัวข้อ “หลักธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความ สุจริต” โดย พระครูปลัดวชิรวิมล ภูทมนี วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา รวมถึง</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๓ กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p>	<p>หลักธรรมทางศาสนา ซึ่งนับเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาต่อไป</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (สว.) โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป</p>	<p>๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของ แผ่นดิน รักษาประโยชน์ของ ประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคาร รัฐสภา (สว.) นายเจษฎา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาตวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัดพระพิเรนทร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ ๓๖ พรรษา สมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี พลเอกเกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เป็นประธานในพิธี ได้ร่วมทำบุญตักบาตร ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาตวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๕ กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสสำคัญต่าง ๆ)</p>	<p>พระพิเรนทร์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๕. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช เป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย มิติเชิงศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทย ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๓) วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระบรมชนกชาติเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เพื่ออนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทยตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔) วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา" เป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และกิจกรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>ทั้งนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมทำบุญในงานอุปสมบท จำนวน ๒ งาน ดังนี้</p> <p>๑) งานอุปสมบทนาย นิธิพัฒน์ มูลจันท์ บุตรชายของ นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ เมื่อวันที่อาทิตย์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ พัทธศรีมา วัดโยธีราษฎร์ศรัทธาราม ตำบล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พรหมณี อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก</p> <p>๒) งานอุปสมบท นายพงษ์พัฒน์ แสงด้วง และ นายคุณานนท์ แสงด้วง สามี และบุตรชายของ นางสาวศรีแสงด้วง นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเทพสรธรรมาราม ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๒๑.	<p>การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมตลาดนัดแลกเปลี่ยน “HRD ซ็อบ ซิม แซร์”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม “HRD ซ็อบ ซิม แซร์” โดยเป็นกิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยการให้บุคลากรในสำนักร่วมกันนำผลผลิตจากพืชผักสวนครัวที่ได้ปลูกเองมาแลกเปลี่ยนกัน พร้อมทั้งนำขอใช้ทั้งมือหนึ่งและมือสองมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน ซึ่งเป็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบรายงานสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การส่งเสริมให้บุคลากรรู้จัก การแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เป็นการประหยัด ค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เป็นการขับเคลื่อน การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๒.	<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) กิจกรรม “HRD ขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗</p> <p>๒) กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความ เป็นไทย สวนผ้าไทยทุกวันศุกร์”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ไทยอันดีงามให้คงอยู่สืบไป จึงได้ร่วมโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมมือร่วมใจกันจัดทำซุ้ม อาหาร และซุ้มกิจกรรมปาโป่ง มหาสนุก เพื่อส่งเสริมค่านิยมและ</p>	<p>• จัดกิจกรรม ร่ว ม กั บ สำ นั ก ง า น จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>• การแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม • การรณรงค์ คุณธรรมความ โปร่งใส การ ต่อต้านการ ทุจริตผ่านทูต ความดี</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัฒนธรรม รู้รักสามัคคี ปกป้อง คุณธรรมที่ดั่งงามผ่านประเพณี วัฒนธรรมไทย รวมทั้งส่งเสริม ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างของความสามัคคี และ การดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนสำนักงาน สีเขียว (Green Office) โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอในหัวข้อ “จิตอาสา” ผ่านกระทรวงคุณธรรม ทูตแห่ง ความดี และชบวนแห่คุณธรรม ๒. กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์” นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนัก และ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม “ HRD อ นุ ร ัก ษ์ ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์” เพื่อเป็นการรณรงค์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และช่วยกันอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ซึ่งเป็นรากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นถึงบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละภาค ด้วยการถ่ายทอดทัศนคติผ่านผ้าทอจากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน</p> <p>ซึ่งการส่งเสริมเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ผ้าไทยดำรงคงอยู่สืบไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๘.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓.	<p>การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ หลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)</p> <p>- กิจกรรม “HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice”</p> <p>- กิจกรรมเข้าร่วมอบรมโครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการ</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดทอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัด กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบ หลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ</p>	<p>• มีกิจกรรม วรรณรงค์สร้าง ความตระหนักรู้</p> <p>• มีสติ๊กเกอร์ LINE ก า ร วรรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>• มี การ นำ สติ๊กเกอร์ LINE ไป ใช้ ใน การ เผยแพร่</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ</p> <p>๒. สติ๊กเกอร์ LINE ของ สำนัก</p> <p>๓. การ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- กิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริตไม่นิ่งเฉย และไม่อดทนหากพบเห็นการกระทำทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และการประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงานป.ป.ช.</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “ HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ” เมื่อวันที่พฤหัสบดี ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ จัดกิจกรรมรณรงค์สติ๊กเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว นอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งผลงานที่ได้รับคัดเลือกจะได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. กิจกรรมเข้าอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้าน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้แทน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยผู้เข้าร่วมจะมีความรู้ความเข้าใจ ในการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกร่วมกันในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดกระทำความผิดที่สื่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบเห็นให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม้นิ่งเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมการประกวด ออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ในการจัดประกวดสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๔.๒ เชิญชวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>LINE การต่อต้านการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมประกวดสามารถส่งแบบสติกเกอร์ LINE ในไลน์กลุ่มของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผลงานที่ได้รับการคัดเลือกจากคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอเข้าร่วมการประกวดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากนั้น เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศการประกวดสติกเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งผลการคัดเลือกผู้ชนะเลิศ คือ ผลงานของนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และได้ส่งเข้าประกวดในนามของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับสำนักงานต่อไป</p> <p>๔.๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งผลงานผู้ชนะเลิศการคัดเลือก ผลงานชื่อ “น้องอานนท์” ของนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ระดับสำนักงานฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง ซึ่งเป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอแนวคิดการออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้รับรางวัลชนะเลิศระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ LINE ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๒๔.	<p>การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒๔.๑ กิจกรรม “HRD ทำดีมีเครดิต”</p> <p>๒๔.๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “HRD</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงขั้นตอนกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. มีกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	<p>Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์ระบบเครดิต (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักร่วมสะสมความดีในระบบเครดิตความดี และได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและแต้มความดี ดังนี้</p> <p>๑.๑ ความดีต่อตนเอง ๕ คะแนน</p> <p>๑.๒ ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) ๑๐ คะแนน</p> <p>๑.๓ ความดีต่อองค์กร ๑๕ คะแนน</p> <p>๑.๔ ความดีต่อผู้มีพระคุณ ๒๐ คะแนน</p> <p>๑.๕ ความดีต่อสังคม ๒๕ คะแนน</p>			<p>Credit) ภายในสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๓. มีการแสดงผลลัพธ์</p> <p>๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักเข้ากลุ่มไลน์ “HRD Good Point” และให้ส่งภาพ พร้อมข้อความในกลุ่มไลน์เพื่อสะสมการทำความดีตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>    ๓.๑ กลุ่มไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๓.๒ กลุ่มไลน์ ชมรม STRONG สว.</p> <p>    ๓.๓ ช่องทาง Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๓.๔ ช่องทาง Facebook ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>    ๓.๕ ช่องทาง Facebook ของคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๔. ขั้นตอนการใช้งานระบบเครดิตความดีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๑ กศเพิ่มเพื่อนในแอปพลิเคชัน LINE (HRD Good Point) หลังจากเพิ่มเพื่อนระบบจะตอบกลับข้อความอัตโนมัติ</p> <p>๔.๒ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งความดีเข้ากลุ่ม LINE (HRD Good Point)</p> <p>๔.๓ สรุปรวบรวมผลการส่งการสะสมความดีของบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นรายบุคคลโดยแยกความดีออกเป็นแต่ละประเภท</p> <p>๔.๔ ประกาศผลรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดีได้กำหนดระยะเวลาให้บุคลากรภายในสำนักส่งรูปภาพพร้อมข้อความในการทำความดีใน Line OA “HRD Good Point” ซึ่งบุคลากรภายในสำนักได้ร่วมกันส่งการสะสม (Moral Credit)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการมอบรางวัลจากการ ดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๒๕.	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	<u>ผลการดำเนินการ</u> คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	• มีคลิป จำนวน ๑ เรื่อง	• มีการนำไป เผยแพร่อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อ โซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการ เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	
๒๖.	กิจกรรม “HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG” (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๑ คน)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ มีการ ทำ เอกสาร ประชาสัมพันธ์เชิญชวน สมัคร สมาชิกชมรม Strong จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม	• มีบุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	• บุคลากรมีส่วน ร่วม ใน การ ป้องกัน การทุจริต		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรม และความโปร่งใส “ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน รักษา มาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่สนใจและสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๑ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายพงศธร วงศ์จันทร์</li> <li>๒. นายปาริณ บุญเตี้ย</li> <li>๓. น.ส.ชนษัณิภา ต้าวะสา</li> <li>๔. น.ส.เรณุกา พรหมพันธ์</li> <li>๕. นายสุรบถ เรียงตอง</li> <li>๖. น.ส.ปรียาวรรณ โสตถ์ วงศ์วาร</li> <li>๗. น.ส.พรนภา สั้งไชย</li> </ol>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๘. น.ส.รัตนา สิงโตทอง ๙. น.ส.ศุภกานต์ ชูชนะ ๑๐. นายธัญญา ธัญญเจริญ ๑๑. นายสิทธิพร อรรถ ประดิษฐ์ ทั้งนี้ ได้ เผย แพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุ ณ ธิ ร ร ม ข้าราชการ สว.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗.	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนัก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล</li> <li>• มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>• มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบจำนวน ๖ มิติ ได้แก่</p> <p>๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารจัดการโครงการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อย ๑ องค์ประกอบมิติการบริหารบุคคลและมิติการบริหารทรัพยากรบุคคล)</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผลจำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๕) มิติจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๒๘.	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>• มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul> <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</li> </ul>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้งเพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความต่อเนื่อง</p> <p>๒. ขั้นตอนการปฏิบัติ ในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๑</u> เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน (ภายใน ๑ วันทำการ)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๒</u> เสนอผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ภายใน ๑ วันทำการ)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u> แจ้งบุคลากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ภายใน ๒ วันทำการ)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๔</u> ติดตามผลการดำเนินงาน (ภายใน ๒ วันทำการ)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>ขั้นตอนที่ ๕</u>            แจงผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยได้ระบุขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และได้รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้รับทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ หากมีผู้ร้องเรียนได้รายงานให้ผู้ร้องทราบทุกเรื่อง แต่เนื่องจากที่ผ่านมาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการให้บริการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงไม่มีการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสอบถามบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google Form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่</p> <p>๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก)</p> <p>๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนบุคลากรและศึกษาดูงาน ต่างประเทศ)</p> <p>๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	• มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	• มีรายงานสรุปผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และข้อความปลายเปิด จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สิ่งที่ท่านพึงพอใจในการ ฝึกอบรมและสัมมนา/การพัฒนา บุคลากร/การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม</li> <li>- สิ่งที่คุณเสนอแนะ เพื่อ นำไปพัฒนาการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลต่อไป</li> </ul> <p>สรุปผลการสำรวจความ พึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่สรุปผลได้ดังนี้</p> <p>๑. ผลการสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ อยู่ในระดับดี</p> <p>๒. ผลการสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล แบ่งเป็น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑ ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก) มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๒.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร (ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม/การแลกเปลี่ยนบุคลากรและศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ) มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๒.๓ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๓๐.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๓๐.๑ คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓๐.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</li> <li>• มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</li> <li>• มีคู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการดำเนินการตามคู่มือปฏิบัติงานฯ คณะทำงานได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาพบว่า ขั้นตอนต่าง ๆ ของการปฏิบัติงาน ตลอดจนผังการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงและสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะส่งผลทำให้การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้</p> <p><b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b></p> <p>๑.๑ ความเป็นมาของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้ารับการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (การประเมิน KPI) ของสำนักงาน</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>ของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ก.พ.ร. เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 โดยเชื่อมโยงกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมีข้อกำหนดที่พัฒนาบนแนวคิดของการบริหารจัดการเชิงบูรณาการที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ สามารถนำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับคุณลักษณะทั้ง ๓ มิติ ของราชการ 4.0 ดังนี้</p> <p>    มิติที่ ๑ ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connectedness Govenment)</p> <p>    มิติที่ ๒ การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)</p> <p>    มิติที่ ๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance)</p> <p>    ๑.๒ ความสำคัญของกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>    ๑.๓ วัตถุประสงค์</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๔ ขอบเขต</p> <p>๑.๕ ข้อกำหนดที่สำคัญ</p> <p>๑.๖ คำจำกัดความ</p> <p>๑.๗ หน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๘ คำอธิบายสัญลักษณ์</p> <p><b>ส่วนที่ ๒ แผนผังกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b></p> <p><b>ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรฐานคุณภาพ และการติดตามประเมินผล</b></p> <p>๒. แนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้เห็นชอบประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางของประกาศแล้ว และเพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติร่วมกันดังนี้</p> <p>๒.๑ ข้อปฏิบัติการลงเวลาปฏิบัติราชการ สามารถลงเวลาปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ - ๐๔.๔๙ นาฬิกา ของทุกวัน (รอบ ๑ วัน)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๒ การตรวจสอบข้อมูล การลงเวลาปฏิบัติราชการ การมาปฏิบัติราชการและการลาของ ข้าราชการและบุคลากร</p> <p>๒.๓ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติราชการ</p> <p>- กรณีการลงเวลาปฏิบัติราชการไม่สำเร็จ สามารถดำเนินการตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการเบื้องต้นด้วยตนเอง ผ่านระบบสารสนเทศรัฐสภา (pis.parliament.go.th) ในระบบย่อย "ระบบบันทึกการลงเวลาราชการ" ซึ่งหากมีการลงเวลาปฏิบัติราชการ ก๊อ้งจากเครื่องสแกนลายนิ้วมือจะบันทึกภาพใบหน้าขณะสแกนลายนิ้วมือไว้ทุกครั้ง และพิมพ์ข้อมูลจากระบบดังกล่าวส่งให้กลุ่มบริหารทั่วไปที่สังกัด เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณารับรองการมาปฏิบัติราชการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กรณีลงเวลาปฏิบัติราชการไม่สำเร็จและเมื่อตรวจสอบในเบื้องต้นแล้วกล้องที่เครื่องสแกนลายนิ้วมือไม่บันทึกภาพใบหน้าหรือลืมนลงเวลาปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการยื่นคำขอรับรองการมาปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศรัฐสภา ในระบบย่อย “ระบบบันทึกการลงเวลาราชการ” หัวข้อ “ขอรับรองการมาปฏิบัติราชการ”</p> <p>- การรับรองกรณีข้าราชการหรือบุคลากรไปราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายบุคลากรเดินทางไปราชการ/อบรมสัมมนา หรือได้รับมอบหมายให้ไปราชการปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ ทำให้ไม่สามารถสแกนลายนิ้วมือได้ ให้แจ้งและนำส่งบันทึกอนุมัติไปราชการไปยังกลุ่มงานบริหารทั่วไปนำมาเป็นหลักฐานรับรอง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติราชการในระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ โดยกลุ่มบริหารทั่วไปจัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์รับรองนำเสนอผู้อำนวยการสำนักฯ พิจารณาลายมือชื่อกำกับเพื่อรับรองว่าบุคลากรดังกล่าวนั้นไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจริง</p> <p>๒.๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และข้อตกลง โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และข้อตกลง ดังนี้ ในแต่ละรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) ในครั้งปีงบประมาณต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลาป่วย/กิจ เกิน ๒๓ วัน</li> <li>- สาย เกิน ๒๖ วัน</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ป่วยจำเป็น เกิน ๖๐ วัน ทำการ</p> <p>๒.๕ กรณีลีส้มสแกน ลายนิ้วมือ ต้องไม่เกิน ๓ ครั้งต่อ รอบการประเมิน (๖ เดือน)</p> <p>๒.๖ ข้อปฏิบัติการขอ อนุญาตลาออกนอกสถานที่ (ลา เล็ก) ลาได้ไม่เกิน ๑ ครั้ง/เดือน</p> <p>๒.๗ กรณีลีส้มบัตรแสดงตน ให้สแกนลายนิ้วมือที่เครื่องลง เวลา และให้ยื่นขอตรวจสอบการ มาปฏิบัติราชการผ่านระบบ สารสนเทศของรัฐสภา โดยกรอก ข้อมูลตามเวลาที่มาปฏิบัติ ราชการจริง และแจ้งต่อกลุ่ม บริหารทั่วไปให้ดำเนินการ ตรวจสอบภาพถ่ายและบันทึก ข้อมูลการลงเวลาในระบบ สารสนเทศรัฐสภา (PIS) และ ระบบลาอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้มีการปรับปรุง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักเกณฑ์การลาป่วย ลากิจส่วนตัว และมาสาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมาสาย กำหนดไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)</li> <li>- การลาป่วย กำหนดไม่เกิน ๓ วัน ต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)</li> <li>- การลากิจส่วนตัว กำหนดไม่เกิน ๓ วันต่อหนึ่งรอบการประเมิน (๖ เดือน)</li> <li>- การลาพักผ่อน ให้จัดส่งใบลาพักผ่อนผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และยื่นก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ</li> </ul> <p>๒.๘ การประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนเข้าร่วมการประชุมตรงต่อเวลาทุกครั้ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๙ การแต่งกาย เครื่องแบบข้าราชการ (สีกากี) ให้แต่งกายในวันที่มีการประชุม วุฒิสภา และขอให้บุคลากรใน สำนักถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๓๑.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		• รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ตามแบบ ที่กำหนด	• นำ ส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง		กำหนดส่ง ๓๐ ก.ค. ๖๘
๓๒.	มุมมองจริยธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (จัดบอร์ดนิทรรศการ)		• มีการจัดมุมมอง จริยธรรม	• มีการเผยแพร่ มุมมองจริยธรรม		กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๘
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๘.....โครงการ/กิจกรรม		