



รายงานสรุป

**การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้
บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม**

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีการรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันนำไปสู่การสะท้อนถึงผลการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๕
๑. การจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	
๒. การจัดสภาพแวดล้อมทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	
๓. การจัดสภาพแวดล้อมด้วยการกำหนดแผนงาน/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึง การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	
ส่วนที่ ๒ การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๒๓
๑. วิธีการสำรวจ	
๒. เกณฑ์การประเมินผล	
๓. แบบสำรวจ	
๔. ผลการสำรวจ	
ส่วนที่ ๓ บทสรุปการดำเนินงาน : บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๓๐
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	
- แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล	

**รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)**

ที่มาและความสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจ ปรับเปลี่ยนวิธีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยภายใต้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ โดยได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้บูรณาการกรอบแผนงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. แผนนโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
 ๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
 ๔. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- ทั้งนี้ มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ การเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพราะตระหนักว่าบุคลากร คือ “ทุนมนุษย์ (Human Capital)” ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรเป็น “คนดีและคนเก่ง” โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี ที่ต้องอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ซึ่งสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตลอดจนยกระดับ ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ร่วมกันทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้นำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วม มาเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการรวมถึงให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งบุคลากรทุกคน ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นผ่านกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และมีความเห็นร่วมกัน ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ **“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”**

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- พอเพียง : การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- วินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
 - : ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
 - : มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมาย
- สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- จิตอาสา : อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- กตัญญู : สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- หลักธรรมทางศาสนา : ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
- วัฒนธรรมไทย : สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ปณิธานคุณธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา
กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- พอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- วินัย : ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบของทางราชการ
 - : ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
 - : ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
- สุจริต : ททุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่
- จิตอาสา : ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- กตัญญู : ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- หลักธรรมทางศาสนา : ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
- วัฒนธรรมไทย : ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันเป็นส่วนหนึ่งในการสะท้อนถึงผลการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ส่วนที่ ๑

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้

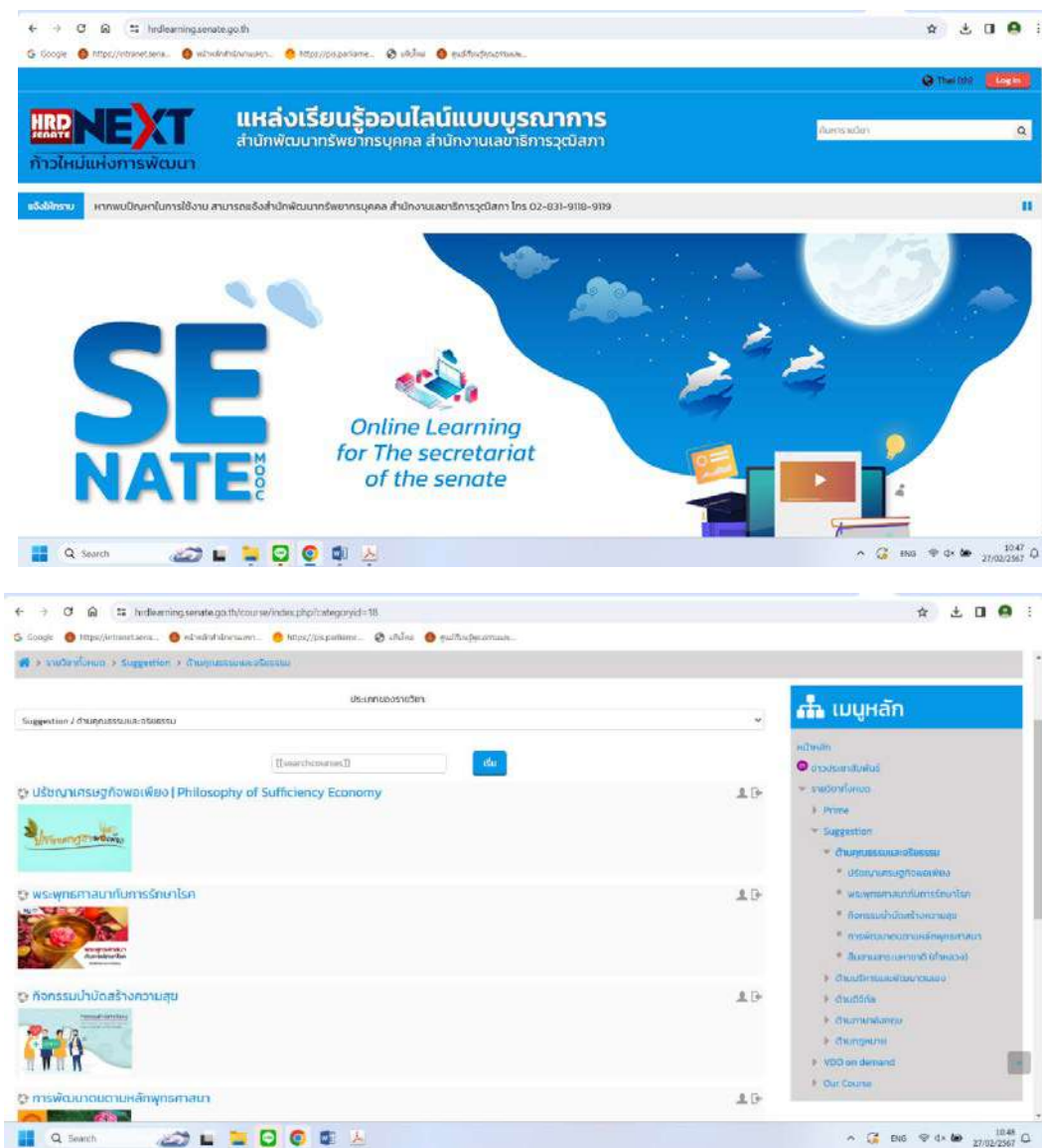
๑. การจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก โดยจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าให้ต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน



๒. การจัดสภาพแวดล้อมทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอกให้เข้าศึกษาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์ www.hrdlearning.senate.go.th



การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านเว็บไซต์ www.hrdlearning.senate.go.th

๒.๒ บทบาทของผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีบทบาทในการส่งเสริมและกระตุ้นจูงใจให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑) นโยบายและความเป็นผู้นำในการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) การบริหารจัดการภายในสำนักโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการรณรงค์ เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตลอดจนการมอบนโยบายในการบริหารจัดการโครงการในการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปด้วยความประหยัดและคุ้มค่า

๔) การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความร่วมมือในการทำงานเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนด

๒.๓ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (อินโฟกราฟิก) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาทิ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล การรณรงค์ การใช้ทรัพยากร การรณรงค์การรักษาความสะอาด และการเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น โดยการประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อภายใน ได้แก่ ไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไลน์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสื่อประชาสัมพันธ์ภายนอก ได้แก่ Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. การจัดสภาพแวดล้อมด้วยการกำหนดแผนงาน/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แบ่งกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๓.๑ พอเพียง

กิจกรรม “HRD รักเรา รักโลก” ปีที่ ๒ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธีผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” กลุ่มไลน์ “HRD Senate” และการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์

๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก”

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันใช้แก้วน้ำส่วนตัว ถุงผ้า เพื่อลดขยะและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้นานที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle)



ตัวอย่างภาพกิจกรรม



๓.๒ วินัย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามวินัย เพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ การปฏิบัติตามวินัยจะช่วยให้การทำงานเป็นไปตามขั้นตอนและมาตรฐานที่กำหนด ส่งผลให้งานมีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร ป้องกันและลดปัญหาการทำผิดวินัย การส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยจะช่วยป้องกันการกระทำที่ไม่เหมาะสมและลดความเสี่ยงในการทำผิดเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร บุคลากรที่มีวินัยจะสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการและสาธารณชน ส่งผลดีต่อชื่อเสียงของสำนักและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและระเบียบการทำงานจะช่วยลดอุบัติเหตุและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างวันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย”



ข่าวประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมขนาดเลข 405 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

HRD ประชุมสำนักฯ






นายเจษฎา ชานวลุปา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนักฯ ครั้งที่ 1/2568 เพื่อร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้

1. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. แผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวข้างต้น และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มศักยภาพ สำนักรุด สังกัดคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

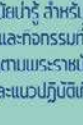
ข่าวประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ 31 มีนาคม 2568 เวลา 0830-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 402-03 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)




HRD เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัย



ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานกึ่งนารักพการนุคคูล
เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ
โทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเพี้ยนข้าราชการรัฐสภา
พร้อมกรณที่ตัวอย่าง ให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ
ข้าราชการกลุ่มงานวินัยและสรรมสร้างขานวินัย โดยมีกิจกรรม
ที่ 1 การบรรยายหัวขัอ "วินัยเป่รฐุ สำหรัลผู้บังคับบัญชากลุ่ม
งานพร้อมกรณที่ตัวอย่าง" และกิจกรรมที่ 2 การบรรยายหัวขัอ
"การเปดเผยข้อมูลข่าวสารการณพระราชบัญญัติวิธีมูลข่าวสาร
ของราชการ พ.ศ.2540 และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร
สิน"

กณ:ทำขานเงินกัรล้องจองกัทร STRONG ฐิตพลพ้อง อำทวงธัธ ลัองเสริมกุนกระสรณแลจกานไป้อง
งอช่านักพินนารักพการนุคคูล ในบั้งนเประน 2568

HRD มีวินัย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม :
การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติตามวินัย

HRD
Training Program

HRD

HRD NEXT
การพัฒนาบุคลากร

Siam HRD

[illegible]

๓.๓ สุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

๑) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต



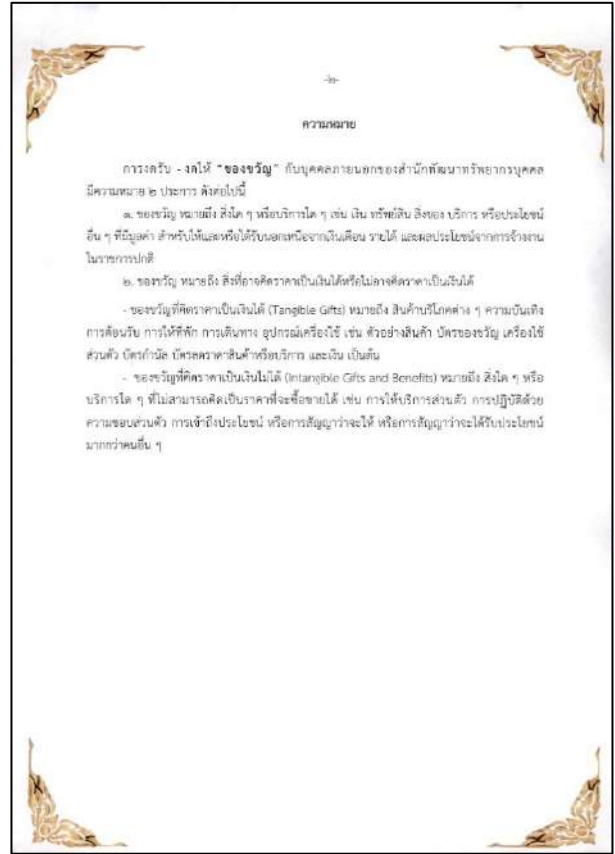
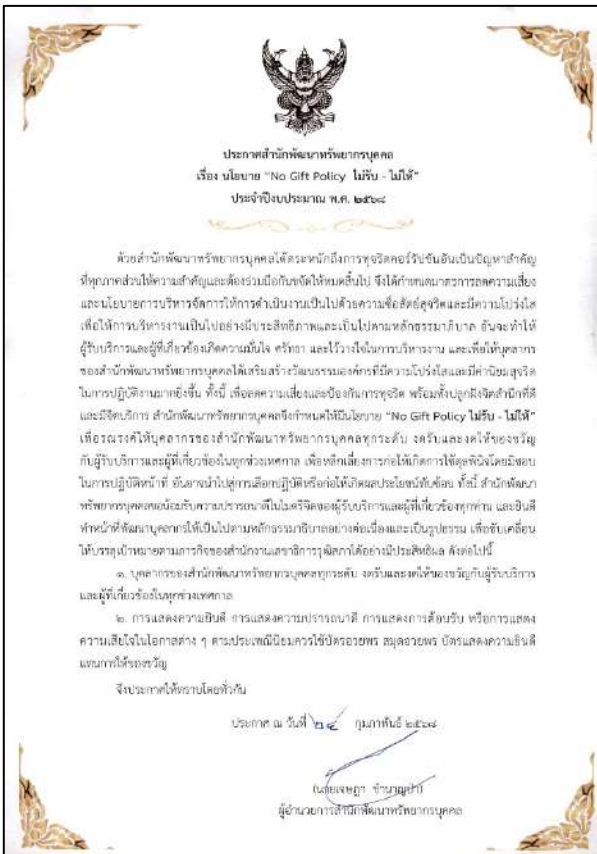
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศนโยบายให้ทุนให้ทุนสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม



ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศนโยบาย No Gift policy



๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก



๓) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง



จดหมายข่าว

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น.
ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน

นายสมไพบ นวลจิตต์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชุธาติ หอมจันทร์ รักษาการผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจับคู่หน่วยงานคู่กรณีด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายทชาติ จิตตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- ✓ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที และภารกิจของสำนักงาน กสทช. โดย นายทชาติ จิตตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการ
- ✓ การศึกษาอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ องค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สิงห์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และ ต่อต้านการทุจริต

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันจับคู่้องการสร้าง สัมคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป



 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

๔) การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

๔.๑) กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) : จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG ORGANIZATION ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY)” โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.

๔.๒) การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต : จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” โดยจัดกิจกรรมรณรงค์สติ๊กเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม



๓.๔ จิตอาสา



กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ถนนภายในวัด”

กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ถนนภายในวัด” ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ วัดจันทรมโนเรศ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรมโนเรศ







กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระถางสาย (กะลามะพร้าว)”

กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระถางสาย (กะลามะพร้าว)” เพื่อใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงาน และกิจกรรมกวาดลานวัดจันทรมโนเรศ ในวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ วัดจันทรมโนเรศ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำกระถางสาย” โดยกิจกรรมประกอบด้วย (๑) จิตอาสาทำกระถางสาย (๒) จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรมโนเรศ







กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด”

กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด” ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ วัดในเขตจตุรพักตรพิมานนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมทำจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือส่วนงานเพื่อส่วนร่วม และสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีจิตสำนึกคุณธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข





- กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด”

ในวันจันทร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ วัดในเขตจตุรพักตรพิมานนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมทำจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือส่วนงานเพื่อส่วนร่วม และสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีจิตสำนึกคุณธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข



๓.๕ กตัญญู

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้บูรณาการแนวคิดดังกล่าวสู่การปฏิบัติจริงผ่านกิจกรรมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นวาระสำคัญในการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อันเป็นการสะท้อนคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยที่สามารถเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดี ความเคารพ และความรักในองค์กร

รูปแบบของความกตัญญูในวันสงกรานต์

- ๑) การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพ ความรัก และความกตัญญูต่อพ่อแม่ ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณ โดยการขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต
- ๒) การกลับบ้านเยี่ยมครอบครัว ลูกหลานที่ทำงานหรือเรียนอยู่ห่างไกลจะเดินทางกลับภูมิลำเนา เพื่อใช้เวลากับครอบครัวและแสดงความรักความผูกพัน ซึ่งเป็นการกระทำที่แฝงด้วยความกตัญญูอย่างลึกซึ้ง
- ๓) การทำบุญอุทิศให้บรรพบุรุษ ในช่วงสงกรานต์ มักมีการจัดพิธีทำบุญตักบาตร และกรวดน้ำอุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้ล่วงลับ แสดงถึงการระลึกถึงพระคุณของบรรพบุรุษ
- ๔) การช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือชุมชน การพาผู้สูงอายุไปทำบุญดูแลเอาใจใส่ และทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นอีกหนึ่งรูปธรรมของความกตัญญูในสังคมไทย





๓.๖ หลักธรรมทางศาสนา

จัดกิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ พร้อมกับพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย

- ๑) กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร
- ๒) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”
- ๓) กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ
- ๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา
- ๕) กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง”



จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์
วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00
ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ



**“HRD ร่วมทำบุญ
ทอดกฐินสามัคคี”**



นายเจษฎา เช้านาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการถวายจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2567 เพื่อบูรณะอุโบสถวัดจันทรสโมสร ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา และได้นำหลักธรรมคำสอนตามหลักพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนและพัฒนาองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีศีลเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568



ประชาสัมพันธ์

จดหมายข่าว

วันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 เวลา 07.30 – 12.00 น.
ณ บริเวณสโมสรเบรกดัตช์ ชั้น 1 และห้องประชุมหมายเลข 402 – 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากริษยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนากริษยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างพลังธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความปรีชาสามารถในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย
-เวลา 07.30 น. อารธนาพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เจริญพระพุทธมนต์ และเจริญชัยมงคลคาถา
-เวลา 09.30 น. การแสดงธรรมเทศนา หัวข้อ "หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต" โดย พระครูปลัดอดิสร ภูวกุล วัดดงบังนาค อำเภอเนินบางน้อย จังหวัดสุพรรณบุรี
ทั้งนี้โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แสดงความรู้ความสามารถและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ซึ่งนับเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาต่อไป

ขอเชิญท่านสนใจเข้าร่วมกิจกรรม STRONG ด้วยพลัง ด้วยจิตสำนึก ด้วยความมุ่งมั่นและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีในสำนักงาน 2568



พิธีร่วมสักการะที่ ๙ มหาธาตุวชิระ ๒๕๖๗ สำนักราชเลขาธิการ และคณะผู้บริหารหน่วยงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ และบุคลากรของสำนักพัฒนากริษยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างพลังธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความปรีชาสามารถในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย
-เวลา 07.30 น. อารธนาพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เจริญพระพุทธมนต์ และเจริญชัยมงคลคาถา
-เวลา 09.30 น. การแสดงธรรมเทศนา หัวข้อ "หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต" โดย พระครูปลัดอดิสร ภูวกุล วัดดงบังนาค อำเภอเนินบางน้อย จังหวัดสุพรรณบุรี

นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากริษยากรบุคคล

ขอเชิญท่านสนใจเข้าร่วมกิจกรรม STRONG ด้วยพลัง ด้วยจิตสำนึก ด้วยความมุ่งมั่นและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีในสำนักงาน 2568



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 07.30 นาฬิกา
ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากริษยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนากริษยากรบุคคล เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล พระชนมายุครบ ๗๖ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘



และเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ พระสงฆ์ 10 รูป โดย พระปัญญาธิราชธรรมาจารย์ เจ้าอาวาสวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ สร้างความเป็นสิริมงคลให้แก่มหาชนผู้มีพระคุณทุกท่าน ซึ่งพิธีเจริญพระพุทธมนต์ครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมพิธีจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน จำนวน 73 รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองนพคุณ วัดสุทัศน์วราราม (วัดทองนพคุณ) วัดสุทัศนวราราม (วัดทองนพคุณ) และ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม



สำนักงานพัฒนากริษยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร ๐๒-๒๕๕-๖๖๖๖



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 14 มกราคม 2568 เวลา 07.30 นาฬิกา
ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา



รวมทั้ง ได้รับพระพรหมคุณาภรณ์ (พรหมมณี) เจ้าอาวาสวัดสุทัศนวราราม (วัดทองนพคุณ) เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ พระสงฆ์ 10 รูป โดย พระปัญญาธิราชธรรมาจารย์ เจ้าอาวาสวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ สร้างความเป็นสิริมงคลให้แก่มหาชนผู้มีพระคุณทุกท่าน ซึ่งพิธีเจริญพระพุทธมนต์ครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมพิธีจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน จำนวน 73 รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองนพคุณ วัดสุทัศน์วราราม (วัดทองนพคุณ) วัดสุทัศนวราราม (วัดทองนพคุณ) และ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม



สำนักงานพัฒนากริษยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร ๐๒-๒๕๕-๖๖๖๖

๓.๗ วัฒนธรรมไทย

จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ และรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้

๑) เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้จักสามัคคี รณรงค์ส่งเสริมการทำความดี และปลูกฝังคุณธรรมที่ฝังผ่านประเพณีวัฒนธรรม

๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม และคงคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม

๓) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี และดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ รวมทั้งร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)



ส่วนที่ ๒

การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๑. วิธีการสำรวจ

๑) กำหนดแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๗ มิติ รวมจำนวน ๓๐ ข้อ

๒) วิธีการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form

๓) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๓๗ คน



ส่วนที่ 1 จาก 2

แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

B I U ↺ ↻

คำอธิบายแบบฟอร์ม

๒. เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕	=	ปฏิบัติเป็นประจำ
๔	=	ปฏิบัติบ่อยครั้ง
๓	=	ปฏิบัติบ้าง
๒	=	ปฏิบัติน้อย
๑	=	ไม่เคยปฏิบัติเลย

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด

๓. แบบสำรวจ : แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form



แบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรม
เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

* ระบุว่าเป็นสาขาที่จำเ็น

ส่วนที่ ๑ การสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปฏิกิริยาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

"ขอเพียงเข้าใจ รับผิดชอบต่อ จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักมา นวัตกรรม นวัตกรรมที่ดี"

โปรดเลือกระดับการแสดงความประพฤติตามปฏิกิริยาคุณธรรมของท่าน

- 5 คือ ปฏิบัติเป็นประจำ
- 4 คือ ปฏิบัติบ่อยครั้ง
- 3 คือ ปฏิบัติบ้าง
- 2 คือ ปฏิบัติน้อย
- 1 คือ ไม่เคยปฏิบัติเลย

พฤติกรรมกาปฏิบัติตามปฏิกิริยาคุณธรรม *

	5	4	3	2	1
1. ท่านปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร/ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์	☐	☐	☐	☐	☐
2. ท่านปฏิบัติงานโดยเลือกวิธีการทำงานอันเหมาะสมที่สุดในการใช้ทรัพยากรของทางราชการ	☐	☐	☐	☐	☐
3. ท่านเลือกใช้อัตราส่วนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	☐	☐	☐	☐	☐
4. ท่านใช้รายงานความจำเ็นและประสิทธิ	☐	☐	☐	☐	☐
5. ท่านปฏิบัติงานโดยยึดคุณภาพและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
6. ท่านปฏิบัติงานระเบียบและบังคับขององค์กรอย่างเคร่งครัด	☐	☐	☐	☐	☐
7. ท่านมีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐

๔. ผลการสำรวจ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๗ คน (บุคลากรทั้งหมด ๓๗ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒) ผลการสำรวจ

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบผลการสำรวจ ดังนี้

๒.๑) ผลการสำรวจของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในภาพรวม

คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย (ร้อยละ)		ผลการเปรียบเทียบ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม (ปี ๒๕๖๘ กับ ๒๕๖๗)
	ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ปี งบประมาณ ๒๕๖๘	
❖ พอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๙๔.๒๐	๙๖.๖๐	ดีขึ้น
❖ วินัย ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด	๙๗.๘๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๙๗.๒๐	๙๙.๘๐	ดีขึ้น
❖ จิตอาสา อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๙๓.๘๐	๙๗.๖๐	ดีขึ้น
❖ กตัญญู สำนึกในคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	๙๗.๒๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ หลักธรรมทางศาสนา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ได้กำหนด	๙๖.๐๐	-
❖ วัฒนธรรมไทย สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	๙๔.๘๐	๙๖.๘๐	ดีขึ้น
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๙๕.๘๐	๙๘.๔๐	ดีขึ้น

ตารางสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากตารางสรุปผลการสำรวจข้างต้น พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเป็นรูปธรรม โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐

๒.๒) ผลการสำรวจของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเป็นรายด้าน

❖ พอเพียง

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๑. ท่านปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร/ทรัพยากรของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์	๔.๙๒	.๒๗๗	ดีมาก
๒. ท่านปฏิบัติงานโดยเลือกใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ทดแทน การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๔.๗๖	.๔๓๕	ดีมาก
๓. ท่านเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๔. ท่านใช้จ่ายตามความจำเป็นและประหยัด	๔.๘๑	.๓๙๗	ดีมาก
สรุปผลด้านพอเพียงในภาพรวม	๔.๘๓	.๒๗๖	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียง ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐

❖ วินัย

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๕. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
๖. ท่านปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
๗. ท่านมีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๘๙	.๓๑๕	ดีมาก
๘. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๙. ท่านแสดงความรับผิดชอบเมื่อพบข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และพร้อมจะแก้ไขให้ถูกต้อง	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
สรุปผลด้านวินัยในภาพรวม	๔.๙๔	.๑๙๓	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียง ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐

❖ **สุจริต**

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๑๐. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	๕.๐๐	.๐๐๐	ดีมาก
๑๑. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมหรือองค์กรเป็นสำคัญ	๕.๐๐	.๐๐๐	ดีมาก
๑๒. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง และไม่เอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้อง	๕.๐๐	.๐๐๐	ดีมาก
๑๓. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๑๔. ท่านกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าแสดงความคิดเห็นบนพื้นฐานของเหตุผลอย่างตรงไปตรงมา	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
สรุปผลด้านสุจริตในภาพรวม	๔.๙๙	.๐๔๕	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียงในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

❖ **จิตอาสา**

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๑๕. ท่านยินดีปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จ แม้จะต้องใช้เวลานอกเวลาราชการ	๔.๘๙	.๓๑๕	ดีมาก
๑๖. ท่านยินดีให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องรอให้เพื่อนร้องขอ	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๑๗. ท่านยินดีให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๑๘. ท่านยินดีเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม ท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น	๔.๘๑	.๓๙๗	ดีมาก
สรุปผลด้านจิตอาสาในภาพรวม	๔.๘๘	.๒๓๒	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียงในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๘ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐

❖ กตัญญู

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๑๙. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
๒๐. ท่านดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๒๑. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๒๒. ท่านดูแลบุคลากรและผู้มีพระคุณด้วยความรักและความเอาใจใส่	๔.๘๖	.๖๗๓	ดีมาก
สรุปผลด้านกตัญญูในภาพรวม	๔.๙๓	.๑๙๙	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียง
ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐

❖ หลักธรรมทางศาสนา

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๒๓. ท่านนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จ	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๒๔. ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	๔.๘๖	.๓๔๗	ดีมาก
๒๕. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาอยู่เสมอ	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
๒๖. ท่านร่วมทำนุบำรุงศาสนาในโอกาสสำคัญ	๔.๗๘	.๔๑๗	ดีมาก
สรุปผลด้านหลักธรรมทางศาสนาในภาพรวม	๔.๘๐	.๓๘๒	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียง
ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

❖ วัฒนธรรมไทย

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๒๗. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามวัฒนธรรมไทยในโอกาสสำคัญต่างๆ	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
๒๘. ท่านเห็นว่าวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งที่ดีงาม	๔.๘๙	.๓๑๕	ดีมาก
๒๙. ท่านเห็นว่าวัฒนธรรมไทยช่วยสนับสนุนให้คนในสังคม เกิดความรักและความสามัคคี	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๓๐. ท่านยินดีจะร่วมสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ต่อไป	๔.๙๒	.๒๗๗	ดีมาก
สรุปผลด้านวัฒนธรรมไทยในภาพรวม	๔.๘๔	.๓๑๓	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียง
ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

ส่วนที่ ๓
บทสรุปการดำเนินงาน
บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ตามที่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ่งแวดล้อมทางด้านกายภาพ ด้านสังคมและจิตใจ และด้านการสนับสนุนการจัดกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการจัดสภาพแวดล้อมทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมที่หลากหลาย โดยจากผลสำรวจ พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการสำรวจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ และมีพฤติกรรมในด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ พฤติกรรมด้านสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในทุกมิติ จึงสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อเทียบกับผลสำรวจจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อมูลในตาราง

คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย (ร้อยละ)		ผลการเปรียบเทียบ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม (ปี ๒๕๖๘ กับ ๒๕๖๗)
	ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ปี งบประมาณ ๒๕๖๘	
❖ พอเพียง	๙๔.๒๐	๙๖.๖๐	ดีขึ้น
❖ วินัย	๙๗.๘๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ สุจริต	๙๗.๒๐	๙๙.๘๐	ดีขึ้น
❖ จิตอาสา	๙๓.๘๐	๙๗.๖๐	ดีขึ้น
❖ กตัญญู	๙๗.๒๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ หลักธรรมทางศาสนา	ไม่ได้กำหนด	๙๖.๐๐	-
❖ วัฒนธรรมไทย	๙๔.๘๐	๙๖.๘๐	ดีขึ้น
สรุปผลการประเมิน พฤติกรรม ในภาพรวม	๙๕.๘๐	๙๘.๔๐	ดีขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมอันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในทางที่ดีขึ้น พบปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและนโยบายของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทั่วทั้งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. กระบวนการขับเคลื่อนดำเนินงานมีความยืดหยุ่น มีการมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๖. มีกลไกการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

๗. มีกระบวนการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในสำนักอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มีแนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ดำเนินการแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเพื่อต่อยอดเครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. นำผลการสำรวจที่ได้มาใช้เป็นฐานในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีการพัฒนามีทิศทางการทำงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และยั่งยืน

๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินงาน การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่น เพื่อเป็นบทเรียนและต้นแบบ การดำเนินงาน และสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา