



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ไตรมาส ๓)



<https://moral.senate.go.th>



สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

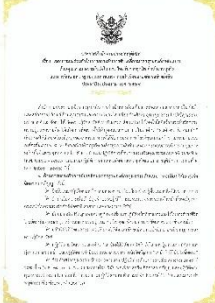


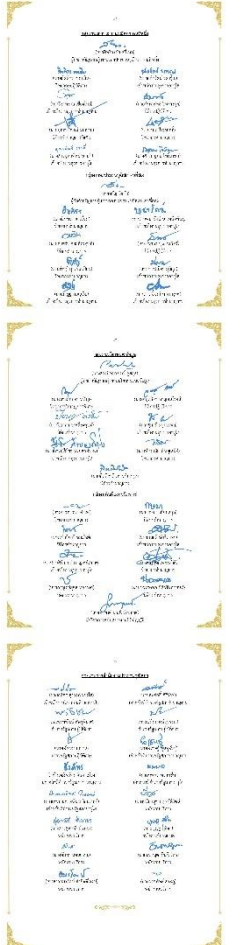
สำนักงานประธานวุฒิสภา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ไตรมาส ๓

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อเป็นลักษณะอักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย รวมจำนวน ๕ ฉบับ  	☒ ๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ ☒ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ☒ ๓. รูปประกอบ	

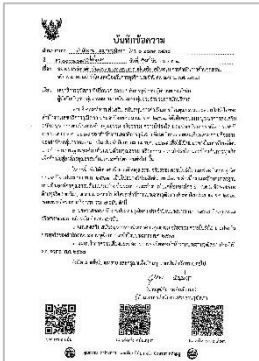
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เห็นชอบให้ประกาศนโยบายต่าง ๆ อีกจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift policy และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยได้กำชับให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” นอกจากนี้ ยังได้จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office)				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				 		
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานประสาน วุฒิสภา และช่วยราชการสำนักงานประสาน วุฒิสภา ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรม	บุคลากรสำนักงาน ประสานวุฒิสภา และช่วยราชการ สำนักงานประสาน วุฒิสภา ร้อยละ ๙๓ ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๗ ด้าน ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ รายงานทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	เป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรทั้งหมด โดยที่ประชุมได้ข้อสรุปคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๗ ด้าน และนำมากำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “ใช้ทรัพยากร อย่างรอบคอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ประพฤติตน เป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู” พร้อมทั้งได้จัดทำรายงาน ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำรายงานฉบับดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”		 	 รายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานด้านต่าง ๆ ได้นำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	☒ แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกอบด้วยคณะทำงาน จำนวน ๔ คณะ ซึ่งได้มอบหมายคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อมของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๗ ด้าน โดยระบุกิจกรรมให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”	พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ    แผนส่งเสริม สนับสนุนฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑-๒ ตามแบบรายงาน โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จรวมทั้งหมด จำนวน ๑๔ กิจกรรม และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๘ กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๑-๒) ตามแบบรายงาน	นำรายงานส่งตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	☒ รายงานตามแบบ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยได้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบและเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สنج.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไตรมาสที่ ๓) ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๓ ตามแบบรายงาน โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด จำนวน ๑๔ กิจกรรม และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๕ กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๓) ตามแบบรายงาน	นำรายงานส่งตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยได้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบและเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สทน.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์	
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุป ดังนี้ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดวิธีการ	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ผลการคัดเลือก ประเภทวิชาการ	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับ	☒ รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรจำนวน ๑ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยพิจารณาจากบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา จากนั้น คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการขอความร่วมมือทุกคนพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกของคณะทำงานฯ แล้วทุกระดับ โดยให้พิจารณาเลือกบุคคลที่คิดว่าเหมาะสมได้รับเลือกพร้อมทั้งระบุเหตุผลสำคัญผ่านระบบ Google form หลังจากนั้น คณะทำงานฯ จะนำคะแนนพร้อมทั้งเหตุผลมาพิจารณาอีกครั้ง และประกาศผลรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และจัดทำรายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้ง ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”	(๑) ระดับเชี่ยวชาญ : นายอรรถ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ : นายยุทธนากร ภูมิพิเศษ กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (๓) ระดับชำนาญการ : นางสาวกาวนา คำรศ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ (๔) ระดับปฏิบัติการ : นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ประเภททั่วไป	คัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ได้แก่ นายยุทธนากร ภูมิพิเศษ กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	   	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	(๑) ระดับอาวุโส : นางสาวธนิยา ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป (๒) ระดับชำนาญงาน : นางสาวปฏิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา (๓) ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมา ด้านกลาง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา		 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๓	
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดวิธีการ คัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยให้บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน/ สำนักที่คิดว่าเหมาะสมได้รับการยกย่องเชิดชู ให้เป็นกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ผ่านระบบ Google form ซึ่งผลการคัดเลือก ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑	มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก ๑. การประชุม คณะทำงานเพื่อเตรียมการ ๒. การกำหนด จัดกิจกรรมและประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก ๓. กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการ เสนอชื่อ ๔. ผู้มีสิทธิเลือก ๕. วิธีการคัดเลือก ๖. วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ ได้รับการคัดเลือก คือ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	☒ รายงาน สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	๗. ผลการลงคะแนนคัดเลือก ๘. พิธีมอบประกาศนียบัตรกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๑๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ส.ว.) บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วม กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยได้รับเกียรติ วิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจ ในการดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	☒ ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เอกสารข่าวการจัดกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และการสร้างความร่วมมือกับ	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์	ได้น้องคความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เครือข่ายคุณธรรม ในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็น บุคลากรและองค์กรต้นแบบในการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรมและ ข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายใน สำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 รายงาน ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ กับหน่วยงานภายนอก การจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งหวัง ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ไปเผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคม	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ศาลปกครอง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานของ สำนักงานประธาน วุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น และนำไปเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงาน รวมถึงนำมาปรับใช้ในองค์กรของตนเอง และชีวิตประจำวันได้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรมและข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัสฌิมติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประกอบด้วย นางพัชรพลย์ พินทุเสนีย์ วิทยากรชำนาญการ และนางปิยาภา ชระธีระคุปต์ นิติกรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ด้านพอเพียง) (ครั้งที่ ๒) ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมไปสู่องค์กรภายนอก และร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ในหัวข้อ พอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับสำนักการพิมพ์ และ	เครือข่ายจำนวน ๑ เครือข่าย คือ โรงเรียนวัดมัสฌิมติการาม	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านความพอเพียงของสำนักงานประธานวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักการคลังและงบประมาณ และมอบสิ่งของเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักเรียน การเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นการสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน ซึ่งสามารถนำมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการรักษามาตรฐาน และยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรม และข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”			   รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมและเสริมสร้างบรรยากาศของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาไปในทิศทางที่ดีขึ้น ประกอบด้วย	๑.การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงานสรุปผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการ จำนวน ๓ หัวข้อ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้ ๑. ด้านวินัย คือ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมาทำงานตรงเวลา มาสายให้น้อยลง ๒. ด้านพอเพียง คือ การนำแก้วบรรจุน้ำดื่ม กล่องบรรจุอาหาร หรือภาชนะส่วนตัว มาใช้ในที่ทำงาน เพื่อลดขยะจากถุงพลาสติก รักษาสิ่งแวดล้อม และประหยัดค่าใช้จ่าย ๓. ด้านจิตอาสา คือ การรณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักด้วย “จิตอาสา” ทำความดีด้วยหัวใจ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมสะสมความดี (Moral Credit) เครดิตความดี คือ การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ โดยสำนักงานประสานวุฒิสภาได้จัดทำกิจกรรมสะสมความดีใน ๓ ด้าน คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา เมื่อมีบุคลากรทำความดีครบทั้ง ๓ ด้าน			๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา จะได้รับประกาศนียบัตรความดีจากผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ตลอดจนกิจกรรมเดินรณรงค์ของสำนักงานประธานวุฒิสภา คือ ด้านวินัย ด้านพอเพียงและด้านจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ผ่านระบบ google form ในการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น การปฏิบัติตนของข้าราชการใน ๓ ด้าน นั้น ถือเป็นพฤติกรรมพื้นฐานที่ช่วยปรับเปลี่ยนทัศนคติและการกระทำของข้าราชการให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายคุณธรรมหลักของภาครัฐอย่างชัดเจน ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้			   รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สнг.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรม ข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	☒ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการประชุมเพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้	มีการประชุมบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อทบทวนปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑.รายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าวมาแล้วในบางโครงการและกิจกรรม ตลอดจน ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้ทบทวนแผนส่งเสริมในกิจกรรมที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรม “รวมพลัง คนรักโลก” ๒. กิจกรรม “ร่วมใจ จิตอาสา บริจาคโลหิต” และกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมรดน้ำขอพร เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ๒๕๖๘ (เลขาธิการวุฒิสภา และ รองเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ คน) นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรม ลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ที่ เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ ระหว่างวันที่	และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และมี แนวทางการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนยิ่งขึ้น	ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปัจจุบัน) จำนวน ๑ ฉบับ	๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้เพิ่มเติมกิจกรรมดังกล่าวไว้ในแผนส่งเสริมฯ (ฉบับปรับปรุง) เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สทน.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	<u>องค์ความรู้ ๑ เรื่อง</u> ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	การส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียง	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมบุคลากร กลุ่มงานต่าง ๆ ได้ดำเนินจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถี พอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑ กิจกรรมรับบริจาคถุงกระต่ายหรือถุงผ้าที่ไม่ได้ใช้งานจาก บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ในระหว่างวันที่ ๑ – ๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ณ สำนักงานประธานวุฒิสภา ชั้น ๑๐ อาคารรัฐสภา ซึ่งได้รับบริจาคถุงกระต่ายหรือถุงผ้า เป็น จำนวน ๓๐๐ ใบ ๒ กิจกรรมจัดทำถุงยาจากท่อกระต่ายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของ สำนักงาน ฯ โดยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมบุคลากรกลุ่มงานต่าง ๆ รวมไปถึงบุคลากรช่วยราชการได้ ร่วมกันพับถุงยา ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ชั้น ๑๐ อาคารรัฐสภา เป็นจำนวน ๑๐๐ ใบ ทั้งนี้ จากกิจกรรมดังกล่าว ได้รับบริจาคถุงกระต่ายหรือถุงผ้า และ พับถุงกระต่ายที่ได้จากกิจกรรมทั้ง ๒ ส่วน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ ใบ โดย คณะทำงานได้ส่งมอบให้กับโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป	บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา เข้าร่วม กิจกรรม	มีการนำความรู้จาก กิจกรรม “พับถุง กระต่าย” มาประ ยุคตใช้ ดังนี้ ๑. บุคลากรของ สำนักงาน ประธาน วุฒิสภา มีความรู้ เกี่ยวกับวิถีพอเพียง ด้วยการผลิตถุง กระต่ายจากวัสดุที่ เหลือใช้ ๒. มีถุงกระต่ายส่ง มอบให้กับ โรงพยาบาลศรี นครินทร์ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป ๓. บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา มีส่วนรวม ในการ ขับเคลื่อนองค์กร	☒ รายงานสรุป กิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักงานประธาน วุฒิสภา “Soap Power to Strong เศรษฐกิจสร รงสรคอย่าง พอเพียง ” พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - ภาพประกอบ	

		ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		คุณธรรมต้นแบบด้าน วิถีพอเพียงมาเป็น แนวทางปฏิบัติในชีวิต และการปฏิบัติ ราชการได้ดียิ่งขึ้น - บุคลากรมีส่วนร่วม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีใน องค์กร	 ในวันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมของประธานวุฒิสภา อาคารวุฒิสภา (สว.)  	
--	--	---	--	--	--	--

สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครโฮจิมินห์

รายงานสรุป
 ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเวียดนามปรับตัวเพื่อ
กฏาพอเพียง

REUSE



WASTE



PHOTOGRAPH

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้ภาคธุรกิจเวียดนามปรับตัวเพื่อ
 สอดคล้องกับแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ นครโฮจิมินห์ วันที่ 25-26
 สิงหาคม 2556



รายงาน

ผลการประชาสัมพันธ์

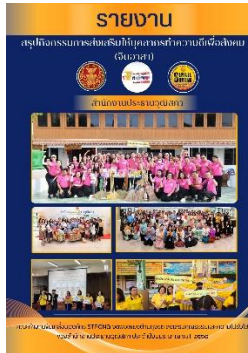
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) นำโดยมีนายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ดังนี้ ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. กฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ๔. ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา รับรู้ เข้าใจ ตระหนักถึงและสามารถปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาได้อย่างถูกต้องมากขึ้น มีการรักษาและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายและเกิดการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานประธานวุฒิสภา ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - โลโก้กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - โลโก้กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”	มีการจัดกิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ตามโครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ให้ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักเรื่อง “ระเบียบวาทะการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ”	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย ดังนี้ ๑. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ก.ร. วาดวยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สร้างความรับผิดชอบและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบให้กับบุคลากรของสำนักงาน ประธานวุฒิสภามีความ ตระหนักเรื่องเกี่ยวกับระเบียบ ก.ร. วาดวยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ นำไปสู่การทำงานแบบเป็นระบบ และปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ 
-----	---	---	---	---	--

		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		๓. บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ปฏิบัติ ตน ตามระเบียบ ก.ร. วาทวย การลาของ ข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรฐาน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา คานิยม และวัฒนธรรม องค์กร อย่างถูกต้อง	  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
--	--	---	--	---	--	--

๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการ ทุจริต	☒ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ขึ้นเมื่อ วัน ศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง วุฒิสภา) โดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สมุท ผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. เรื่องการป้องกันการทุจริต ๓. เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต นอกจากนี้คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจความรับรู้ และเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านระบบ Google Form ซึ่งผลจากการสำรวจในหัวข้อ “การทุจริต” เกี่ยวกับความหมาย ของการทุจริต ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ มีความ เข้าใจความหมายเกี่ยวกับการทุจริต และมีความตระหนักรู้และ พฤติกรรมเชิงบวกโดยสามารถอธิบายได้ดังนี้ การไม่รับสินบน No Gift Policy คือการไม่ยอมรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์จากผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ หน้าที่ การไม่ใช้ทรัพยากรของหลวง อุปกรณ์สำนักงาน ยานพาหนะ วัสดุสิ้นเปลือง หรือทรัพย์สินอื่น ๆ ที่เป็นของรัฐ/องค์กร โดยข้าราชการส่วนใหญ่มีความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมใช้ทรัพยากรเฉพาะเพื่อประโยชน์ ของราชการหรือภารกิจของหน่วยงานเท่านั้น ไม่นำไปใช้ในกิจกรรม	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ในสำนักมีความรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสุจริต	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ในสำนักปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริตและ มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	รายงานการส่งเสริมพร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ 
-----	--	---	--	---	---

		ส่วนตัว เช่น การถ่ายเอกสารส่วนตัว การใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อธุรกิจส่วนตัว หรือการใช้รถหลวงนอกเวลาราชการโดยไม่มีคำสั่ง อีกทั้งผู้บังคับบัญชามีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินการใช้ทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ จากผลการสำรวจความรู้และเข้าใจ ทำให้ทราบถึงพฤติกรรมของข้าราชการในเชิงบวก และแนวทางการป้องกันการทุจริตที่ถูกต้อง ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย การนำแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ไปใช้อย่างจริงจัง จะช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความไว้วางใจจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒
--	--	--	--	--	--

๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เห็นชอบให้คณะทำงานฯ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ดังนี้ ๑. สำนักงานประสานวุฒิสภา รู้รักสามัคคีทำความดีเพื่อสังคม เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมุขมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ นำโดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สมุทร ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม “สำนักงานประสานวุฒิสภา รู้รักสามัคคีทำความดีเพื่อสังคม” โดยกิจกรรมดังกล่าวบุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภาได้ร่วมกันทำความสะอาดภายในบริเวณวัด และทำความสะอาดห้องน้ำรวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบวัดให้มีความสะอาดสวยงาม ๒. กิจกรรมจิตอาสา “รัฐสภาพร้อมใจ ร่วมบริจาคโลหิต” เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น B๑-๒ อาคารรัฐสภา ฝั่งสภาผู้แทนราษฎร ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ได้จัดศูนย์บริการเคลื่อนที่เพื่อรับบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น B ๑ อาคารรัฐสภา บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ร่วมบริจาคโลหิตโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ครั้งที่ ๒ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ๓. กิจกรรมจิตอาสา สำนักงานประสานวุฒิสภาแบ่งปัน บริจาคของเล่น และขนมให้น้อง วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม นางสาวพัชรพลย์ พิณฑุสนีย์ วิทยากร	บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆตามที่ได้จัดขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภาเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน	- ภาพประกอบ 
-----	--	---	---	--	---

		ชำนาญการ และนางปิยาภา ชระธีระคุปต์ นิติกรชำนาญการ ตัวแทนสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ครั้งที่ ๒ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. กิจกรรมจิตอาสา “รวมพลัง คนรักซ์โลก” สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะ โดยแยกเป็นขยะกำพร้าว และขยะพลาสติก และส่งมอบขยะให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประจำทุกเดือน ดังนี้ ๑. บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ “Wake Up Waste” ๒. ส่งมอบขยะกำพร้าวให้กับผู้แทนจากสำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานเขตดุสิตจะส่งต่อไปยังบริษัท N ๑๕ เทคโนโลยี จำกัด การจัดกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	
--	--	---	--	--	--	--



ผลการประชาสัมพันธ์ ๒

แบบฟอร์มสรุป
ประกอบด้วย
- ใครทำอะไร ที่ไหน
อย่างไร เมื่อไร
นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม
อย่างไร
- ภาพประกอบ



		และรองเลขาธิการ (นายพีระพจน์ รัตนมาลี) และเพื่อเป็นการแสดงจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงได้กิจกรรมลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ ระหว่างวันที่ ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ https://wellwishes.royaloffice.th/index.php/home/index/๔๔ ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”		และสังคม และสอดคล้องกับประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา หมวด ๒ ขอ ๕ (๑) ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นหลักสถาบันของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในการแตกต่างของการนับถือศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และได้นำมาเป้นแนวทางในการดำเนินชีวิต โดยบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภามีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ที่เห็นได้อย่างชัดเจน และเป้นรูปธรรมในการ		
--	--	--	--	---	--	--

				แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อพระพุทธศาสนา องค์กร ครอบครัว ชุมชน และ สังคม	  รายงาน ๑  รายงาน ๒	
--	--	--	--	---	--	--

					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมุขมโสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป 	

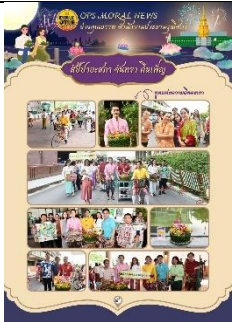
		ในการทำงาน” จากพระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมโสร การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา และร่วมกันส่งเสริม สืบทอด การปฏิบัติตนตามหลักธรรมศาสนา ตลอดจนการนำหลักธรรมทาง ศาสนามาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีความสุขและอัน ส่งผลต่อประสิทธิภาพของงาน และในห้วงท้ายของกิจกรรม ได้ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณพื้นที่รอบวัดจันทรมโสร ให้ดูร่มรื่น สะอาดตา เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา สำหรับศาสนิกชนในการเข้ามา ทำบุญ และประกอบศาสนพิธีอีกด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธาน วุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน	
--	--	--	--	--	--	--

					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมาน สโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป 	

		ทำงาน” จาก พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตการทำงาน เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การประหยัดอดออม โดยใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น มีความพอดี และมีเหตุผล ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จและความสำเร็จยั่งยืนในระยะยาวต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	
--	--	---	--	--	--	--

					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งวุฒิสภา นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสุขเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “สัปดาห์สะพาน จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประดิษฐ์กระทงรักษ์โลก จากวัสดุ จากธรรมชาติ เช่น ใบตอง กาบกล้วย เศษไม้ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้ ร่วมขบวนคุณธรรม “เส้นหัววัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถีคุณธรรม” ด้วยการแต่งกายชุดผ้าไทยที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมไทยดั้งเดิม รวมถึง การออกซุ้ม “น้ำแข็งใส” และ “โรตีสีเสียงทาย”รวมจำหน่าย โดย รายได้ทั้งหมด ไม่หักค่าใช้จ่าย นำไปสนับสนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่เด็กด้อยโอกาส การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และ สร้างความตระหนัก ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ  	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป   รายงาน	

		รวมถึงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีจิตอาสา ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
--	--	--	--	--	--	--

						
--	--	--	---	--	--	--

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด กิจกรรมที่ ๒๓.๑ ๑. สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ในชื่อเรื่อง “ของหลวงไม่ใช่ของเล่น” ประกอบไปด้วยเนื้อหา ๕ ส่วน ได้แก่ ๑) ใช้ของหลวงในเรื่องส่วนตัว ๒) เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ๓) รับสินบน ๔) เบิกเงินหลวงเกินกว่าที่จ่ายจริง	๑. บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภา มีความตระหนักรู้ในการเฝ้า ระวังการทุจริต ๒. มีคลิปวิดีโอ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ในชื่อเรื่อง “ของ หลวงไม่ใช่ของเล่น” จำนวน ๑ คลิป	๒๓.๑ บุคลากร สำนักงานประธาน วุฒิสภา ตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการเฝ้าระวังการ ทุจริต	 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒๓.๒ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕) บทลงโทษ ๒. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมตอบแบบสำรวจกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ในด้านการเฝ้าระวังการทุจริต ผ่านระบบ Google Form วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาเห็นชอบ กิจกรรมที่ ๒๓.๒ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เชิญชวนบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ที่มีรูปแบบและเนื้อหาหรือสื่อความหมายเกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๘ Characters ตั้งแต่ ๑ -๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	- มีสติ๊กเกอร์ Lineการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line จำนวน ๘ ภาพ	สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. บุคลากรร่วมคัดเลือกสติกเกอร์ไลน์ ผ่านระบบ Google Form วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๓. ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานประธานวุฒิสภา วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยผู้ผ่านการชนะเลิศ ได้แก่ นายยุทธนากรณ์ ผมหอม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง รวมทั้งการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องของตนเอง ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักรู้เกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the			  	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		one” และ “ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ	ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสได้ดำเนินจัดทำกิจกรรม ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการโดยคัดเลือกการทำความดีจากหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ภายใต้แนวคิด “วินัยร้อยเรียง พอเพียงรู้คุณค่า จิตอาสาเป็นนิตย” โดยหลักคุณธรรมที่จะนำมาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จะต้องสามารถวัดผลหรือเก็บเป็นสถิติได้อย่างชัดเจน สามารถเก็บบันทึกคะแนนและตรวจสอบได้โดยไม่มีข้อกังขา เป็นการสร้างระบบการทำความดีที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้อย่างเท่าเทียมกัน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้นำเอาหลักคุณธรรม ๑) ด้านพอเพียง (การใช้ภาชนะใส่อาหารและแก้วน้ำที่ใช้ซ้ำได้มาใช้ในชีวิตประจำวันในที่ทำงาน) ๒) ด้านวินัย (การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่มาสาย) และ ๓) ด้านจิตอาสา (การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก/สำนักงาน ด้วยความสมัครใจ โดยไม่ต้องได้รับมอบหมาย ร้องขอ หรือ			๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓ .แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป  องค์ความรู้  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บังคับ) มาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประสานวุฒิสภา สามารถแบ่งออกเป็น ๙ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การแต่งตั้งคณะทำงาน ๒) การประชุมคณะทำงาน ๓) การวางหลักเกณฑ์ ข้อตกลง และรางวัล ของระบบเครดิตความดี ๔) การลงนามรับทราบร่วมกัน ๕) การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ ๖) การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อตกลงของระบบเครดิตความดี ๗) การบันทึกคะแนน ๘) การสรุปผลและการประกาศผล ๙) การมอบรางวัลให้ผู้ที่มีคะแนนตามหลักเกณฑ์และข้อตกลง ทั้งนี้ บุคลากรผู้ทำความดีครบทั้ง ๓ ด้าน จะได้รับประกาศนียบัตรจากผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา เพื่อเป็นการเชิดชูผู้ทำความดีให้ทำความดีต่อไป และเป็นตัวอย่างให้ผู้ที่ยังไม่แน่ใจเข้ามาร่วมกันทำความดี เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักงานประสาน			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภาให้บรรจุองค์กรคุณธรรม ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ยั่งยืน ในการนี้ สำนักงานประธาน วุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่อง ทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่องเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดย	มีคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาว ๓.๓๖ นาที	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ไลน์กลุ่ม ข้าราชการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา “We are the		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ซึ่งเนื้อหาในคลิป จะประกอบด้วย การดำเนินงานด้านคุณธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา ในการจัดทำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประสานวุฒิสภาได้ ดำเนินการโดยคัดเลือกการทำความดีจากหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยหลักคุณธรรมที่จะนำมาเป็นกรอบ และหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้คอยจับผิด แต่เป็นการจับถูก เป็นการสร้างระบบการทำความดีที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมได้ อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งสำนักงานประสานวุฒิสภาได้นำเอาหลักคุณธรรม ๑) ด้านพอเพียง (การใช้ภาชนะใส่อาหารและแก้วน้ำที่ใช้ซ้ำได้มาใช้ในชีวิตประจำวันในที่ทำงาน) ๒) ด้านวินัย (การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่มาสาย) ๓) ด้านจิตอาสา (การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก/สำนักงาน ด้วยความสมัครใจ โดยไม่ต้องได้รับมอบหมาย ร้องขอ		one” และ “ชมรม Strong สนง. ประสานวุฒิสภา” ๒. ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” ๓. Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประสานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	   คลิปวิดีโอ  ผลการประชาสัมพันธ์	

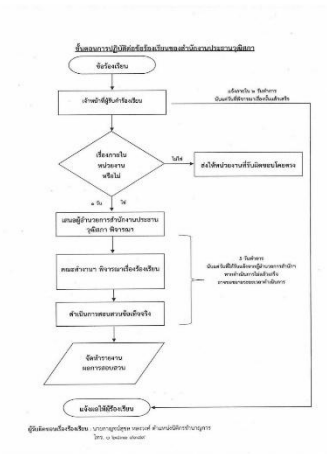
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หรือบังคับ) มาเป็นกรอบและหลักเกณฑ์ในการสร้างระบบเครดิตความดี ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น จำนวน ๕ คน ดังนี้ ๑. นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จิตพอเพียงตอดานทุจริต สงเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเชิญชวนบุคลากรรวมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตานทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งเป็นการขยายจำนวนสมาชิก ให้บุคลากร รวมเป็นสมาชิกชมรมฯ เพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติมจำนวน ๕ คน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประธานวุฒิสภามีสมาชิกชมรมฯ จำนวน ๕๖ คน และในปีงบประมาณ	๒. นายปรีชา วงษ์สุวรรณ ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ ๓. จ.อ.พรพิพัฒน์ ศัตรูพินาศ ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ ๔. นายวงศ์พัทธ์ สระภู พนักงานบริการ ๕. นางสาวปิยวรรณ ปินะทาโน พนักงานจ้างเหมาทำความสะอาด		 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๘ มีสมาชิกชมรมฯ เพิ่มขึ้นจำนวน ๕ คน รวมมีสมาชิกชมรมฯทั้งสิ้น ๖๑ คน ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			   ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ มิติ คือ ๑) มิติการบริหารงานบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ โดยได้เสนอแผนความเสี่ยงฯ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อขอความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้ง แจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการ	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานประธานวุฒิสภาในแต่ละมิติ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๕ มิติ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ  	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภารับทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 แผนบริหารความเสี่ยง  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน	ขั้นตอนการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑. สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	เพื่อเป็นกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑/ ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยที่ปรึกษาและคณะทำงาน ดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๒) ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๓) นายวิศวล พลธานี หัวหน้าคณะทำงาน ๔) นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ คณะทำงาน ๕) นายณัฏฐพัทธ์ จิระพรกุล คณะทำงาน ๖) นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์ คณะทำงาน	 	๒.รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗) และรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๘ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘)	- ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีการณัฏกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ   รายงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗) นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์ คณะทำงานและเลขานุการ ๘) นางสาวสิริรัตน์ รัตนารุณ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้ ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ตามระเบียบสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ว่าด้วยการจัดการ เรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักฯ ทราบ เป็นรายเดือน ๓) ดำและให้คำสั่งมีผลตั้งแต่ ทั้งนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำ รายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเรื่อง ร้องเรียน รวมทั้งการมีระบบ/กลไก การจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา”			 ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยนายวุฒิชัย วงษ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการสำรวจ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจโดยวิธีแจกแบบสำรวจความพึงพอใจ เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติต่าง ๆ ให้สมาชิกได้รับทราบ ก่อนที่จะเข้าสู่การพิจารณาของ	สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสำรวจสมาชิกวุฒิสภาสำรวจความพึงพอใจสมาชิกวุฒิสภาเกี่ยวกับการรับรู้อินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ คำถามส่วนบุคคล ส่วนที่ ๒ คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ประชุมวุฒิสภาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้รับมาประมวลผลลงระบบผ่าน Google Form และนำผลที่ได้รับมาวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานประธานวุฒิสภา ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในกรณีที่สำนักงานประธานวุฒิสภา (ผู้ให้บริการ) ได้จัดทำอินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้แก่สมาชิกวุฒิสภา (ผู้รับบริการ) มีสมาชิกวุฒิสภาร่วมตอบแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗ ของจำนวนสมาชิกวุฒิสภาที่มีทั้งหมด โดยมีสมาชิกวุฒิสภาผู้ตอบแบบสอบถามแจ้งว่า ไม่เคยได้รับบริการ จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๐.๕ ของจำนวนสมาชิกที่มีทั้งหมด และมีสมาชิกความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจำนวน ๓๘ คน เป็นคำกล่าวชื่นชม และเป็นความคิดเห็นและ	พิจารณาลงคะแนนโดยมีระดับความพึงพอใจ จำนวน ๔ ระดับ ดังนี้ - ระดับ ๔ คือ พึงพอใจมากที่สุด - ระดับ ๓ คือ พึงพอใจมาก - ระดับ ๒ คือ พึงพอใจปานกลาง - ระดับ ๑ คือ พึงพอใจน้อย ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ในส่วนที่ ๓ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม ซึ่งอันนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอินโฟกราฟิกสรุปร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมวุฒิสภา ชั้น ๒		   	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้อเสนอเพื่อปรับปรุง ซึ่งจำนวนสมาชิกวุฒิสภาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สنج. ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยคณะทำงานฯ ที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินการจัดทำทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และมีมาตรฐาน ตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ตลอดจนทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภาใหม่ ความถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งจากการพิจารณาทบทวนภารกิจต่าง ๆ แล้วพบว่า สำนักงานประธานวุฒิสภา	๑. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีระบบการดำเนินการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคมและนโยบายภาครัฐได้	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ● คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีภารกิจสำคัญในงานด้านวิชาการ การเขียนคำถวายพระพรชัย มงคล สุนทรพจน์ คำนิยม คำกลาว คำอวยพร เนื่องในโอกาสต่าง ๆ คำบรรยายทางวิชาการ และการทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามนิติบัญญัติให้แก่ประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงพิจารณาแล้วเห็นว่าควรทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เกิดความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย และให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจึงได้ปรับปรุง และทบทวนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภามีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการจัดทำและ เผยแพร่ “คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา” ซึ่งเป็นการทบทวนภารกิจหลักของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมไว้ในคู่มือดังกล่าวโดยครบถ้วนแล้ว เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ใช้เป็น			   คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานทางวิชาการ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นที่พึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้รับบริการต่อไป นอกจากนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจำเป็น ต้องมีระบบการดำเนินการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสและตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคม และนโยบายภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนภารกิจด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงถือเป็นกลไกหลักในการส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างราบรื่น			 คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีคุณภาพ และมีมาตรฐาน และมีสมรรถนะสูงในการตอบสนองต่อภารกิจของรัฐสภาการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบ และมีมาตรฐานจะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนอย่างยั่งยืน ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สنج. ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)				- รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูม จริยธรรม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....๕.....แนวทาง		