

**องค์ความรู้
ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

Knowledge



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและจริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักวิชาการได้นำมาเป็นแนวทางจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดกิจกรรม **ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นส่วนหนึ่งของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำ องค์กรความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักวิชาการได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิถุนายน ๒๕๖๘

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักวิชาการ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการขับเคลื่อนที่ผ่านมามีได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เน้นไปที่การปรับฐานความคิด การสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้ได้รับรางวัลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ประกอบกับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมความดีอย่างเป็นระบบและร่วมกันขับเคลื่อนทั้งองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง สำนักวิชาการจึงจัดทำองค์ความรู้ **ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ** ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักวิชาการได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

สำนักวิชาการได้ใช้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการใช้รูปแบบประเภท การถอดบทเรียนจากโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ และกระบวนการขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำกลยุทธ์ เทคนิค หรือเครื่องมือต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม เช่น การศึกษาดูงาน (Study tour) เรื่องเล่าเร้าพลัง (Springboard Storytelling) การค้นหาสิ่งดีรอบตัว การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (Action Learning) การเล่าเรื่องพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เทคนิคการมีส่วนร่วม การยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานด้านคุณธรรม โดยมีขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๓) ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๔) ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด โดยดำเนินกิจกรรม ๑) ส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๖ กิจกรรม ๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๙ กิจกรรม ๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๖ กิจกรรม ๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๖ กิจกรรม
- ๕) ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๖) ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๒ กิจกรรม
- ๗) ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น
- ๘) ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๙ กิจกรรม ๒) กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๖ กิจกรรม

๔) ขั้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม สำนักวิชาการจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ องค์ความรู้ ๒ เรื่อง สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง และ รายงานและคู่มือ จำนวน ๒๓ เรื่อง เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ๑. ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กร ในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๒. ผู้บริหารมีเจตนารมณ์มุ่งมั่นให้สำนัก วิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม ๔. การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก ๕. มีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตามที่สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมเป้าหมาย และปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น อย่างเห็นได้ชัดเด่นในหลายด้าน เช่น การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์ การแบ่งปันสิ่งของ และทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดิดับตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ แต่งชุด ข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด บุคลากรสวมผ้าไทยทุก วันศุกร์ตามนโยบายของผู้บริหาร มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

บทเรียนที่ได้ บุคลากรสำนักวิชาการได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” รวมทั้งนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย มาใช้ ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน จนเป็นวิถีปฏิบัติ เห็นได้จากการมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะ การรีไซเคิลขยะ ทำให้ขยะลดลงอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของความพอเพียง การมีวินัยจากการร่วมกิจกรรม ๕ส ของทุกคน เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้แก่ บุคลากรบางคนยังขาดการใส่ใจและไม่ได้ ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม การจัดทำแหล่งเรียนรู้ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน เนื่องจากข้อจำกัด ของพื้นที่สำนักงานที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม โดยการแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ ได้นำเทคนิคการมีส่วนร่วม ผ่านเครื่องมือเรื่องเล่าเจ้าพลัง ให้บุคลากรทุกคนเล่าเรื่องความดีของตนเอง โดยการค้นหาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่รอบตัว และสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจด้วยการยกย่องเชิดชูบุคคลในสำนัก วิชาการที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และโดดเด่น ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและกลายเป็นวิถีปฏิบัติ

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อบุคลากรได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจนเป็นวิถีปฏิบัติแล้ว เป้าหมาย ที่จะดำเนินการต่อไป คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ในการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดย ร่วมกันศึกษา พัฒนา

ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการ กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดี ให้เกิดขึ้นในสำนักวิชาการ แสวงหาความร่วมมือจาก หน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความรู้การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผลในอนาคต

- ๑) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปัญหา อุปสรรค กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาต่อยอดให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการ
 - ๒) ผู้บริหารควรนำองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงานในองค์กร ในเรื่องการสร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม
 - ๓) เพิ่มการพัฒนาระบบส่งเสริมความดี ในรูปแบบเครดิตความดี นอกเหนือจากหลักการระเบิด จากข้างใน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล ทุน สวัสดิการ ต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ
 - ๔) พัฒนาการสื่อสาร การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานคุณธรรมอื่น ๆ ให้มากขึ้น
 - ๕) จัดทำปฏิทินความดีของสำนักวิชาการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- จากการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงมิติหลักธรรม ทางศาสนาและมิติวัฒนธรรม ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการร่วมกันจนเป็นวิถีปฏิบัติ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความสามัคคี มีความเอื้ออาทร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และเป็นเรื่องที่ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	จ
๑. บทนำ	๑
บทบาทหน้าที่ของสำนักวิชาการ	๑
โครงสร้างสำนักวิชาการ	๑
ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)	๒
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ	๓
๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๔
๓.๑ ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิก ในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๔
๓.๒ ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๗
๓.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๑๑
๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด	๑๓
๓.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๑๓ ๑๖ ๑๖ ๑๖
๓.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๖ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๑๖ ๒๓ ๒๔ ๒๔
๓.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๙ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๒๔ ๓๕ ๓๕ ๓๕
๓.๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๖ กิจกรรม ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการพัฒนา	๓๕ ๔๔ ๔๕ ๔๕

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๓.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๖ กิจกรรม	๔๕
ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู	๕๒
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๕๒
แนวทางการพัฒนา	๕๒
๓.๕ ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน	
เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๕๒
๓.๖ ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ	๖๐
๓.๗ ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	
ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น	๖๔
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๖๔
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	๖๔
๓.๘ ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ	๖๕
กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๙ กิจกรรม	๖๕
กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๖ กิจกรรม	๗๕
๓.๙ ขั้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้	
และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	๘๐
องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง	๘๑
สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง	๘๑
รายงานและคู่มือ จำนวน ๒๓ เรื่อง	๘๒
๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๘๘
๕. การแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ	๘๘
๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๘๘
๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๘๘
สรุป	๘๘
ข้อเสนอแนะต่อการขยายผลในอนาคต	๙๔

ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักวิชาการ

๑. บทนำ

สำนักวิชาการ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

บทบาทหน้าที่ของสำนักวิชาการ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
๒. ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง
๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลและข้อเสนอแนะทางวิชาการตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานวุฒิสภา รวมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับญัตติทั่วไป
๔. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภท รวมทั้งการจัดดัชนี หมวดหมู่ และจัดฐานข้อมูลต่าง ๆ ไว้เพื่อบริการอ้างอิงและค้นคว้าทางวิชาการให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป
๕. ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บ รักษาวัตถุหรือเอกสารที่มีค่าทางประวัติศาสตร์ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา รวมทั้งของที่ระลึกที่ได้รับมาจากภายในและต่างประเทศ
๖. ติดตามและประมวลผลงานในด้านการกลั่นกรองกฎหมายตามที่ที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติ ควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งประเมินผลสถานะแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำเสนอต่อการดำเนินงานของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักวิชาการ

โครงสร้างภายในสำนักวิชาการแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒) กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ๓) กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ (อัตราว่าง ๑ อัตรา) ๔) กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา (อัตราว่าง ๑ อัตรา) มีบุคลากร จำนวน ๓๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗) ปัจจุบันตั้งอยู่ที่ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินและธุรการทั่วไปของสำนัก
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณประจำงวดของสำนัก
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผนรายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก
- ๕) ดำเนินงานเลขานุการและงานประชุมของสำนัก
- ๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก
- ๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการประสานงานวิจัยกับสถาบันการวิจัย
- ๒) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย และสนับสนุนนักวิจัยเพื่อพัฒนางานวิชาการด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และความมั่นคง ตลอดจนดำเนินการให้มีการนำผลงานวิจัยมาใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) ดำเนินการรวบรวมผลงานวิจัยเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการศึกษา ค้นคว้า รวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง และสังคม ตามความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๕) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยประเด็นปัญหาด้านเศรษฐกิจ การเมืองการปกครองและสังคมที่เกิดขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นและจะมีผลกระทบต่อประชาชน รวมทั้งการจัดสัมมนาทางวิชาการ และจัดบรรยายพิเศษให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดหา รวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภทของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) ดำเนินการวางระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำดัชนีหมวดหมู่ และจัดฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการบริการค้นคว้าอ้างอิงให้แก่สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในวงงานของวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป
- ๓) ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บวัตถุ หรือเอกสารที่มีค่าทางประวัติศาสตร์ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา รวมทั้งของที่ระลึกที่ได้รับมาจากภายในและต่างประเทศ
- ๔) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ๑) ดำเนินการติดตามและประมวลผลงานในด้านการกลั่นกรองกฎหมายตามที่ประชุมวุฒิสภาได้มีมติ
- ๒) ดำเนินการติดตามและประมวลผลงานในด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน เช่น การพิจารณาญัตติ การตั้งกระทู้ถาม และการปฏิบัติตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ
- ๓) ดำเนินการติดตามและประเมินผลสภาวะแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำเสนอต่อการดำเนินงานของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) ดำเนินการจัดทำข้อมูลและสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลงานของวุฒิสภา เพื่อให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภา ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานทางด้านข้อมูลและสถิติต่าง ๆ
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ขณะเดียวกันสำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการขับเคลื่อนที่ผ่านมามีได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เน้นไปที่การปรับฐานความคิด การสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้ได้รับรางวัลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ประกอบกับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมความดีอย่างเป็นระบบและร่วมกันขับเคลื่อนทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการได้นำกลยุทธ์ เทคนิค หรือเครื่องมือต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้

- ๑) การศึกษาดูงาน (Study tour)
- ๒) การทบทวนหลังปฏิบัติการหรือการถอดบทเรียน (AAR)
- ๓) การเรียนรู้ร่วมกันหลังงานสำเร็จ (Retrospect)
- ๔) เรื่องเล่าแรงบันดาลใจ (Springboard Storytelling)
- ๕) การค้นหาสิ่งดีรอบตัว
- ๖) การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (Action Learning)
- ๗) การจัดเก็บความรู้ใน Web board, Intranet
- ๘) คู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure: SOP)
- ๙) เวทีกลุ่มเฉพาะ (Focus Group)
- ๑๐) การเล่าเรื่องพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (Coffee meeting)
- ๑๑) เทคนิคการมีส่วนร่วม
- ๑๒) การยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานด้านคุณธรรม

๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักวิชาการได้เริ่มกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมีขั้นตอนต่าง ๆ ที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมของผู้บริหารและบุคลากร เป็นการแสดงความมุ่งมั่นตั้งใจในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม โดยร่วมลงนาม ร้อยละ ๑๐๐

ห้องประชุม 201 วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568



ประกาศ สำนักวิชาการ

สำนักวิชาการได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด **"CLEAN Senate วุฒิสภาใสสะอาด"** สำนักวิชาการจึงได้ออกประกาศของสำนักวิชาการ ประกาศ ปิงปวงประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ ยึดถือและปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้



1. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. เรื่อง นโยบายให้ทุนให้ทุนสำหรับการปฏิบัติงานหรือสำเนามาตรฐานทางจริยธรรม
3. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
4. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)
5. เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างผลเสียดุลหรือความทอนเพศในการทำงาน

สำนักวิชาการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำทีมประกาศเจตนารมณ์

พร้อมด้วย นางวรัชชา ชีสุ่นทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป น.ส. กรรณิกา พัสระ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานวุฒิสภา นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ และนางสาวเรไร ลำเจียก กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล และบุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสิ้น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักวิชาการ โดยยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ➡ 1.ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
 - ➡ 2.ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy"
 - ➡ 3.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - ➡ 4.ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
- 🌟 ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวฯ เป็นการปฏิบัติตามนโยบายของนางปิ่นผณีดา สหพันธ์ไตรภพ เลขานุการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๓.๒ ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดย ค้นหา “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” เป็นหนึ่งในขั้นตอนสำคัญของการดำเนินการที่จะทำให้ทุกคนในสำนักวิชาการมีความเข้าใจตรงกัน และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน บุคลากรสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน โดยสำนักวิชาการได้นำแนวคิด ๒ ประการ คือ ๑) ระเบิดจากภายใน และ ๒) คุณธรรมเป้าหมายที่มีสาระสำคัญว่าการจะแก้ปัญหขององค์กรหรือชุมชนต้องอาศัยความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ

สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ

๑) ระดับกลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปณิญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่ยากแก็ ความดีที่ยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปณิญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่ยากแก็ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู” (BPS คือ Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ)




สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จดหมายข่าว

ประจำวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ









วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ประชุมหารือข้อราชการกับบุคลากรสำนักวิชาการ โดยที่ประชุมมีการพิจารณารายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน ของสำนักวิชาการ และพิจารณาปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ พร้อมกันนี้ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และจัดกิจกรรม “ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการภายใต้กรอบคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู










Ins : 02 831 9309


ห้องสมุดวุฒิสภา


สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568



กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู" วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภานายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำบุคลากรสำนักวิชาการ รวม 37 คน จากทั้งหมด 38 คน (คิดเป็นร้อยละ 97.36) จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



Strong Together สำนักวิชาการ

จัดทำโดย ทรศนวรรณ สง่าง



ปณิธานคุณธรรม

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ

“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

✗ DON'TS

ปัญหาที่อยากแก้

ความดีที่อยากทำ

✓ DO'S



- ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์
- ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พอเพียง

- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดคุ้มค่า
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสสช.



- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ
- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วินัย

- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด



- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยื่นยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สุจริต

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยื่นยัดในสิ่งที่ถูกต้อง



- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน
- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมความดีด้วยศรัทธาไทย

จิตอาสา

- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ
- เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ



- ขาดจิตสำนึกรักของประเทศไทย ประชาชน องค์การต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
- ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์การต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

กตัญญู

- มีจิตสำนึกรักของประเทศไทย ประชาชน องค์การต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
- ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์การต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สบสสช. คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๓.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

มีการออกแบบ วิธีการ และกลไกการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยจัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดทำแผนงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีผู้รับผิดชอบโครงการ วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน โดยให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ



ร่วมคิด ร่วมทำ

จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ แบบมีส่วนร่วม สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และมีทิศทางศาสนา มีทิศทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทย



โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 ร่วมกันคิดและระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายและคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ เพื่อบรรจุลงในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักวิชาการ

[Read More](#)



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางสาวมาลิกา จันทาโก
ประธานคณะกรรมการ

01 / 02



10 มกราคม 2568

บุคลากรสำนักวิชาการ มีส่วนร่วมจัดทำแผน ส่งเสริมฯ ร้อยละ 100

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสำนักวิชาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



๓.๔ ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด

สำนักวิชาการได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่วางไว้ โดยลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง จนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิต โดยมีผู้นำหรือผู้บริหารของสำนักวิชาการดำเนินการเป็นตัวอย่าง โดยมีกิจกรรมและผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

๓.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว

๑) กิจกรรม "ถนอมอาหารกันเถอะ" เป็นกิจกรรมที่บุคลากรสำนักวิชาการเป็นวิทยากรบรรยาย และร่วมกันถนอมอาหาร โดยนำผลไม้ที่ทานไม่หมดมาทำน้ำเชื่อม น้ำส้มสายชู จากผลไม้ Syrup / cider vinegar ซึ่งสามารถนำมาแปรรูป ถนอมอาหารเพื่อนำมาประกอบอาหารในชีวิตประจำวันของบุคลากร ลดรายจ่าย ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม





๒) กิจกรรม "ถนนอาหารกันเถอะ ภาค ๒" (จัดทำไอศกรีมมะม่วงเบา และแยมมะม่วงเบา) ผลที่ได้การทดลองฝึกปฏิบัติสามารถนำมาใช้รับประทานและมีประโยชน์ต่อสุขภาพ และได้ส่งมอบผลผลิตที่ได้จากการฝึกปฏิบัติให้เลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อนร่วมงาน



สืบเนื่องจากบุคลากรของสำนักวิชาการ ได้รับมอบมะม่วงเบาจากเลขานุการวุฒิสภา ซึ่งท่านได้นำผลผลิตจากสวนของท่านมาแบ่งปันให้บุคลากรในสำนักงานเลขานุการวุฒิสภาได้รับประทานจำนวนมาก บุคลากรของสำนักวิชาการจึงได้หารือร่วมกับคณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเห็นว่สิ่งที่ได้เรียนรู้เรามีประโยชน์ และเป็นการดำเนินชีวิตที่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงเห็นควรต่อยอดองค์ความรู้ที่เรียนรู้มาให้อย่างยืน นำมาปฏิบัติได้จริง สำนักวิชาการจึงได้มีการจัดกิจกรรมที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้และต่อยอดจากสิ่งที่ได้เรียนรู้โดยได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มาดำเนินการต่อยอดเป็นโครงการต่อเนื่อง ซึ่งคณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมที่มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักวิชาการผ่านกิจกรรมที่จัดโดยสำนักวิชาการ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน "ถนอมอาหารกันเถอะ ภาค ๒" ช่วงระยะเวลา กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา โดยมีบุคลากรของสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งบุคลากรของสำนักวิชาการได้นำมาทดลองฝึกปฏิบัติ จัดทำ ไอศกรีมมะม่วงเบา และแยมมะม่วงเบา ผลที่ได้การทดลองฝึกปฏิบัติสามารถนำมาใช้รับประทานและมีประโยชน์ต่อสุขภาพจริง ตามที่ได้เรียนรู้มา และส่งมอบผลผลิตที่ได้จากการฝึกปฏิบัติให้เลขานุการวุฒิสภา อดีตผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

จัดทำโดย นายปิยะ ชงโค

Strong Together
สำนักงานวิชาการ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง

- บุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสำนักและในชีวิตประจำวัน
- บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ในการถนอมอาหารเพื่อนำมาประกอบอาหารใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากร ลดรายจ่าย ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- บุคลากรสำนักวิชาการให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- การขยายผลความพอเพียงจากระดับบุคคลในองค์กร ไปสู่ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในครอบครัว เช่น ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
- จัดกิจกรรมส่งเสริมความพอเพียงอย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมกับกับสภาพเศรษฐกิจ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันบนพื้นฐานความรู้คุณธรรม

๓.๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๖ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

๑) กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับผู้แทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ



นายณัฐพงศ์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นางสาวสุวิมล มีนระวีชัย
คณบดีวิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์



ห้องประชุม 201

วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2567

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม



๒) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ วินัยของทางราชการ “ส่งเสริมแต่งเครื่องแบบข้าราชการ” สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับระเบียบว่าด้วยการแต่งเครื่องแบบข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มีการรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ “แต่งเครื่องแบบข้าราชการ” ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำถึงการแต่งเครื่องแบบข้าราชการแก่บุคลากรสำนักวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมสำนัก



ส่งเสริม แต่งเครื่องแบบข้าราชการ สำนักวิชาการ ส่งเสริมระเบียบวินัยของทางราชการ

ขอความร่วมมือและรณรงค์
ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ
แต่งเครื่องแบบข้าราชการ
ทุกวันที่มีการประชุมวุฒิสภา
เพื่อเป็นไปตามระเบียบ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



กลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล



กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงาน
ของวุฒิสภา



กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๓) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ วินัยของทางราชการ “ส่งเสริมติดบัตร” สำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญกับ “การติดบัตรแสดงตน” ตลอดเวลาขณะอยู่ในอาคารรัฐสภา จึงได้มีการรณรงค์ให้ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการทุกคนติดบัตรแสดงตน เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ด้านการรักษาความปลอดภัย ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำถึงการติดบัตรแสดงตนแก่บุคลากรสำนักวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมสำนัก



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ส่งเสริม ติดบัตร

สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ
ขอความร่วมมือและรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากร
ของสำนักวิชาการติดบัตรแสดงตนทุกวันที่มาปฏิบัติ
ราชการ เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ในด้านการรักษาความปลอดภัย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ วินัยของทางราชการ “การเดินทางไปต่างประเทศ”
 สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับการลาของบุคลากรสำนักวิชาการจึงได้มีการรณรงค์ “การเดินทางไป
 ต่างประเทศ” เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัยของการลา และการเดินทางไปต่างประเทศได้
 อย่างถูกต้อง



ส่งเสริมวินัย สร้างความโปร่งใส



สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ

‘เดินทางไปต่างประเทศ’
 ต้องได้รับอนุญาตจาก
เลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้



ระเบียบ ก.ร.ว่าด้วยการลาของข้าราชการ
รัฐสภา พ.ศ. 2555

ข้อ 14 วรรคหนึ่ง “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะ
ไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้
หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขอ
อนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”

ข้อ 25 “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตาม
ลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับ
อนุญาตจึงจะหยุดราชการได้”

หนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ สว
0003.03/ว 1165 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565

เรื่อง ทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไป
ต่างประเทศ

ข้อ 1 “ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือ
พนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์
จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นการส่วนตัว
ให้ดำเนินการเสนอเรื่องขอลาไปต่างประเทศ
และลาพักผ่อนพร้อมกัน...เสนอผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้นพิจารณาขอ...”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๕) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมระเบียบ วินัยของทางราชการ “สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ” สำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับ “การสแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ” จึงได้มีการรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการทุกคนสแกนบัตรลงเวลาทั้งมาและกลับทุกวันที่มาปฏิบัติราชการเพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อความโปร่งใสในการลงเวลาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและเน้นย้ำถึงสแกนบัตรลงเวลาทุกวันที่มาปฏิบัติราชการแก่บุคลากรสำนักวิชาการทุกครั้งที่มีการประชุมสำนัก



‘สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ’

สำนักวิชาการ
ส่งเสริมระเบียบ **วินัย** ของทางราชการ

ขอความร่วมมือและรณรงค์

ให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ

สแกนบัตรลงเวลาทั้งมาและกลับทุกวันที่มาปฏิบัติราชการ

เพื่อเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

และเพื่อความโปร่งใสในการลงเวลาปฏิบัติราชการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมถอดบทเรียน

วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09:30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 205 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียน บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกได้ถ่ายทอดประสบการณ์ในการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



Strong Together สำนักวิชาการ
ฉัตรทิพย์ พิมพะพรวรรณ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ
- เสริมสร้างวินัยในการทำงาน บุคลากรสำนักวิชาการมีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง
- สร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วม บุคลากรสำนักวิชาการมีการแต่งกายถูกระเบียบ

- พัฒนาและยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด สร้างความน่าเชื่อถือ ความเชื่อมั่น ความเป็นมืออาชีพ ความไว้วางใจและความพร้อมในการให้บริการแก่สาธารณชน

- ลดปัญหาความผิดทางวินัยและทุจริต บุคลากรสำนักวิชาการมีความเข้าใจและตระหนักในผลของการกระทำ ผิดระเบียบ ลดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการลา ลาป่วย ลากิจ หรือลาเกินความจำเป็น หรือการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างไม่เหมาะสม

- เสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความเข้าใจ ความเคารพกฎกติกา และความภาคภูมิใจร่วมกัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- บุคลากรสำนักวิชาการให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจหลักการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมาย ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการที่ดี มีความตระหนักถึงระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

แนวทางการพัฒนา

จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมตามระเบียบ ตามหลักกฎหมาย ปฏิบัติตามวินัยข้าราชการที่ดี มีความตระหนักถึงระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรมวินัย เพื่อสร้างองค์ความรู้และนำมาขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๙ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๑) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๒) การรณรงค์ส่งเสริมร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

สำนักวิชาการได้ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ในสำนัก นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้ร่วมรณรงค์ส่งเสริมในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยการส่งสติ๊กเกอร์ไลน์รณรงค์ร่วมต้านทุจริตในไลน์กลุ่ม “ขรก.วิชาการ” ของสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง



๓) การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการได้ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ในสำนัก จึงได้มีการประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังนี้

(๑) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

(๒) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

(๓) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)

(๕) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต จึงจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต” “LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี” และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกิจกรรม “STRONG สัญจร ร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักวิชาการ” ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสต่อไปอย่างยั่งยืน





เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568

“LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี”

เมื่อวันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568 สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “LINE สุจริต ปลุกจิตสำนึกคนดี” โดยมี นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการสร้างองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรของสำนักวิชาการ ให้ตระหนักการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่แข็งแกร่ง โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยจริยธรรมอันดีงาม และมีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต เพื่อความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๕) กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี และร่วมประกาศเจตจำนง Zero Tolerance “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

ต่อต้านคอร์รัปชัน

นางสาวมากริกา จันทาโท ประธานคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมงานกิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต เป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงไม่ทนต่อการทุจริต และกระตุ้นจิตสำนึกให้สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ บุคลากรในวงงานรัฐสภา ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่คั่นต่อการทุจริตภายใต้แนวคิด "วุฒิสภา ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต"



**งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน
สากล(ประเทศไทย)
กำหนดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี**



**สำนักวิชาการ ร่วมประกาศเจตจำนง
ZERO TOLERANCE
"คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"**

๖) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง และได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในสำนัก

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน



บุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ นิตกรชำนาญการ และนายไตรรงค์ โตกระแสน นิตกรชำนาญการ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบษชาติ จันตทานนท ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ บกบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.

โดย นายบษชาติ จันตทานนท ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการ

- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ได้รับองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมของบุคลากรสำนักวิชาการให้ยั่งยืนต่อไป

จัดทำโดย นิจวรรณ ไปยบุณทด

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 3)

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 13.00 - 16.00 นาฬิกา

ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
นางสาวนุทยา ลีพิตรพิศกุล ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนานู ทิพย์ชนวงษ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

ในการนี้ นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ ทำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นักจดหมายเหตุ บุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีกิจกรรม ดังนี้

✓ บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายหาญ ห่มเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย

✓ เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดย วิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป



Strong
สำนักงาน
จัดทำโดย สมใจ โพธิ์หนอง

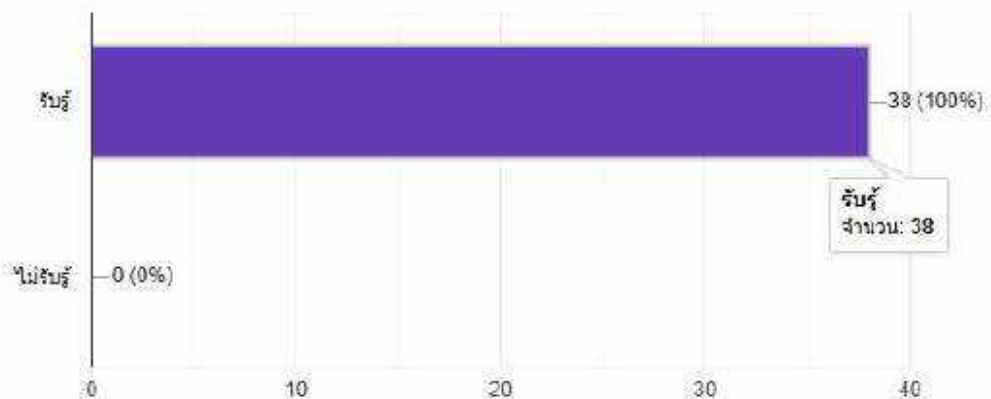
๗) การสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ ผ่าน Google Form โดยกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต คือบุคลากร สำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน จากการสำรวจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ในการ ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ มีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

1. ท่านมีความรู้ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

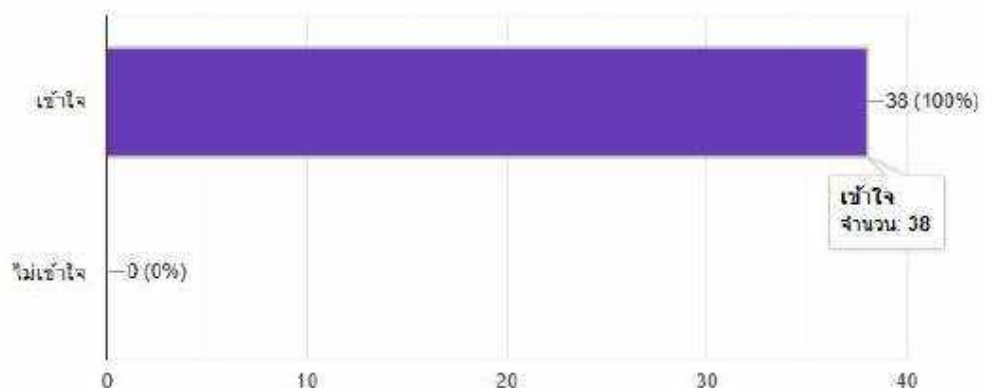
คำตอบ 38 ข้อ



2. ท่านมีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการหรือไม่

คัดลอกแผนภูมิ

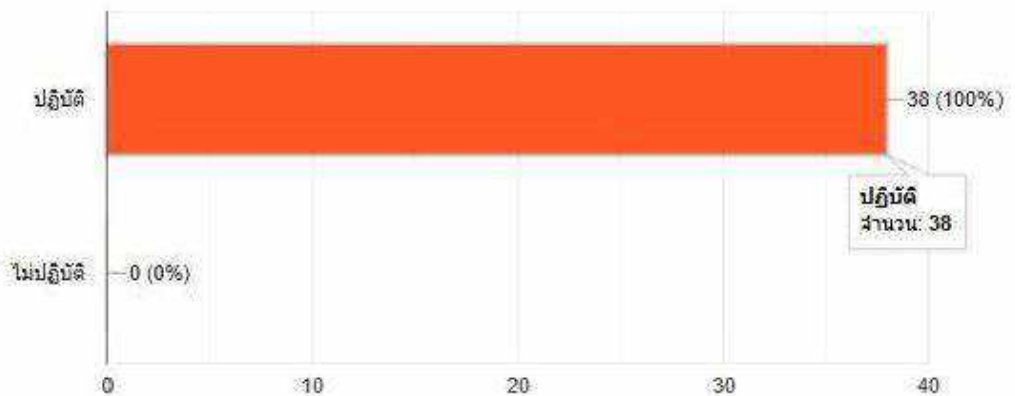
คำตอบ 38 ข้อ



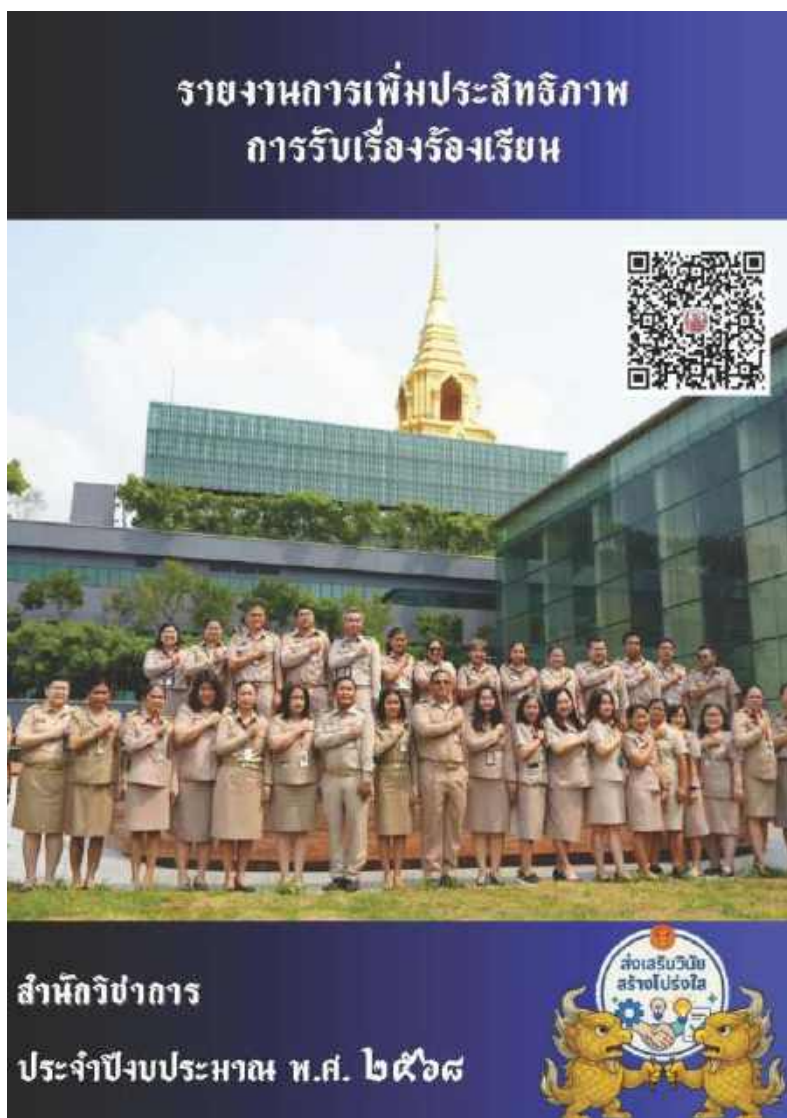
ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตหรือไม่

คำตอบ 38 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



๘) กิจกรรม “เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ” เป็นกิจกรรมที่จัดตั้งคณะทำงานเพื่อมีระบบตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการ



๙) กิจกรรม “คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ” เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักวิชาการให้มีความถูกต้อง ส่งเสริมความโปร่งใส ให้การทำงานมีความสุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- บุคลากรสำนักวิชาการ ประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน
- บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างเคร่งครัด
- บุคลากรสำนักวิชาการมีการจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ ของสำนักที่มีความชัดเจน ตามกฎระเบียบ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในการสอดส่องและเฝ้าระวังภายในสำนัก สนับสนุนให้บุคลากรกล้าแสดงออกเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ หรือพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต มีการจัดตั้งคณะทำงาน พิจารณาเรื่องร้องเรียน
- สำนักวิชาการมีการสื่อสารและถ่ายทอดค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่ “สุจริต โปร่งใส” ผ่านการประชุมของสำนักอย่างสม่ำเสมอ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
- บุคลากรสำนักวิชาการให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้านสุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- จัดกิจกรรมและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง
- กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ โดยการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง
- จัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการต่อต้านทุจริต เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้กับบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๔.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๖ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของบูรพมหากษัตริย์ทั้ง ๒ พระองค์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารรัฐสภา (สว.) และวัดจันทรมุขมอสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ อาคารรัฐสภาและวัดจันทรมุขมอสร ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของบูรพมหากษัตริย์ทั้ง ๒ พระองค์ โดยมีพิธีถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) จากนั้นคณะจิตอาสาเดินทางไปทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ถนนภายในวัดจันทรมุขมอสร ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ

Strong Together
สำนักวิชาการ

๑.๒) กิจกรรมรวมพลังภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารรัฐสภา (สว.) และวัดใหม่ทองเสน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมรวมพลังภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง

วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ โถงชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) และวัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

นางปิ่นนิดา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา
ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม
ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4)
กิจกรรมรวมพลังภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญ
สาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล
เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาท
สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชม
หาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
ในห้วงเดือนธันวาคม 2567 โดยการทำความสะอาด
กวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์
การทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน












**Strong Together สานักวิชาการ
จิตอาสา สืบสาน รักษา**

๑.๓) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่น ๓ โดยมีตัวแทน
สำนักวิชาการเข้าร่วมในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)
เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

วันอังคารที่ 1 เมษายน 2568 ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร



บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน 3 คน เข้าร่วมกิจกรรม
โดย พันตำรวจเอก รัฐนที สมวงศ์ กล่าวรายงานให้การต้อนรับ โดยแบ่งกิจกรรมเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

✓ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ก การพึ่งพาตนเอง



ทำน้ายาอเนกประสงค์



คนรักสุขภาพ

✓ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ข วิถีชาวบ้าน



บ้านดิน



1

วิถีชีวิตเกษตรกร



✓ กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ค โศก หนอง นา



ปลูกข้าว



ปลูกต้นไม้
(หมักดิน, แห้งซาม น้ำซาม น้ำหมัก)

ซึ่งบุคลากรสำนักวิชาการทั้ง 3 คนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจทั้งทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงสร้างความภูมิใจในวัฒนธรรมและภูมิปัญญาวิถีชาวไทยและสามารถที่นำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและขยายผลสู่การทำงานในแต่ละวัน รวมถึงสู่สังคมโดยรวม



ทั้งนี้ บุคลากรสำนักวิชาการ ทั้ง 3 คน ผ่านการฝึกอบรมได้เข้ารับสิ่งของพระราชทาน (หมวกและผ้าพันคอจิตอาสา) ต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ โดยมี พลตรี ธิติพล สารลักษณ์ เป็นประธานมอบสิ่งของพระราชทาน เพื่อเป็นสัญลักษณ์และเครื่องแบบในการทำมาความดีด้วยหัวใจ

๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักวิชาการ

๒.๑) กิจกรรม “ใจอาสา พาสุใจ” ตัวแทนของบุคลากรสำนักวิชาการ มอบเงิน ขนม และผลไม้ให้แก่ผู้สูงอายุ เนื่องในวันผู้สูงอายุ และในโอกาสปีใหม่ของไทย ณ มูลนิธิธรรมาเคราะห์ สถานพักฟื้นคนชรารอบเขน เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘



๒.๒) กิจกรรม “ปฏิบัติเก่าเราขอ” กิจกรรมต่อเนื่อง ปีที่ ๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักวิชาการ ได้ร่วมกิจกรรมบริจาคปฏิบัติเก่าให้กับผู้พิการทางสายตา ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่งเสริมจิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม เพื่อส่วนรวม



๒.๓) กิจกรรม “ปันหวาน ปันสุข” นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นายชัยวัฒน์ ศรีวัฒนา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทรมโสธร ร่วมกับบุคลากรของสำนักวิชาการ ทำกิจกรรม “ปันหวาน ปันสุข” โดยร่วมกันเลี้ยงขนมและไอศกรีม นักเรียนชั้นอนุบาลถึงประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๖๐ คน ณ โรงเรียนวัดจันทรมโสธร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘





๒.๔) กิจกรรม “หน้าบ้านน่ามอง” กิจกรรมต่อเนื่องปีที่ ๒ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมกับบุคลากรของสำนักวิชาการ ทำกิจกรรม “หน้าบ้านน่ามอง” (กิจกรรมต่อเนื่องปีที่ ๒) โดยร่วมกันเก็บขยะ กวาดใบไม้ และตกแต่งต้นไม้ให้สะอาด ร่วมรื้อน สวยงาม บริเวณลานหน้าสำนักวิชาการ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘





ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ร้อยละ ๑๐๐

- บุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ เป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีที่จะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม สังคม และประเทศชาติ อันจะนำมาซึ่งบุคลิกการทำงานที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการ ได้ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในหลาย ๆ เรื่อง เช่น การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน การรู้จักสามัคคี การเสียสละ
- บุคลากรสำนักวิชาการได้ทราบ เข้าใจ และตระหนักถึงคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยเฉพาะเรื่อง จิตอาสา เป็นอย่างดี
- บุคลากรสำนักวิชาการได้ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหลายเรื่อง อาทิ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๕) การรู้จักสามัคคี (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๘) การเสียสละ (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๑๓) เป็นต้น
- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการได้ทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่น อันจะส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจที่ต้องประสานงานและปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับบุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่นประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำต้นแบบการจัดกิจกรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

- มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- บุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนัก และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านจิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ หรือการเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สร้างความสุขให้กับผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนและส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมด้านจิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์
- เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักวิชาการในการพัฒนาองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอกอย่างต่อเนื่อง

๓.๔.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๖ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

๑) กิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ

๑.๑) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญูของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “สำนักวิชาการ สืบสานประเพณีสงกรานต์ : กิจกรรมสืบสานมรดกโลก”



องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



BPS STRONG NEWS



วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568

กิจกรรมเก็บดาวอวดดี



รางวัล

รับเครื่องดื่มแห่งความดี



บุคลากรสำนักวิชาการยังใช้แก้วน้ำส่วนตัวเพื่อลดปริมาณขยะอีกด้วย

ใครพลาดรอบนี้ อย่าลืม"เก็บดาวอวดดี"
รับขวัญลงแห่งความดีในเดือนมี.ค. กันนะ



๒) กิจกรรมจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๑) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีปัญญา กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์



๒.๒) โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔



โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เกิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 ณ อาคารรัฐสภา (สว.)

นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธี โดยมี พลเอก เกษมเกียรติ ศรีรัช รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง นายบุญส่ง น้อยโสภณ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เกิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

ช่วงที่ 1 พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้แก่ผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ล่วงลับไปแล้ว

๒.๓) กิจกรรม “สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์



ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู

- บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณีไทย ร่วมใจอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตระหนักถึงวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามและร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีตามวิถี กตัญญู
- บุคลากรสำนักวิชาการสามารถนำแนวคิดเรื่องความกตัญญูไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเอง สร้างความรักความผูกพันในครอบครัวและสังคม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนักถึงความกตัญญู การตอบแทนกับผู้ที่ช่วยเหลือ การให้ความเคารพนับถือต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ และมีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในค่านิยมหลักองค์กร ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนา

จัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการแสดงออกถึงซึ่งความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ที่เราเคารพนับถือ พระพุทธศาสนา องค์กร สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ รวมทั้งควรมีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักวิชาการตระหนักถึงความกตัญญูต่อบุพการี กตัญญูต่อศาสนา กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม กตัญญูต่อสังคม และกตัญญูต่อประเทศชาติต่อไป

๓.๕ ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

หลังจากมีการดำเนินกิจกรรมโครงการไปได้ระยะหนึ่งได้มีการจัดทำระบบติดตามติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับสำนัก และรับฟังความคิดเห็น เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน

๑.๑) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการท่องเที่ยว ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1)

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวมาเนริกา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ นิติกรชำนาญการ
สำนักวิชาการ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มีกิจกรรม ดังนี้

- ✓ เวิร์กช็อปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ✓ สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส



บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับ
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน รวมทั้ง นำความรู้จากการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักวิชาการต่อไป

วิทยากร

นางสาววรรีรา สุวรรณศรี ผู้อำนวยการกอง
พัฒนาบริการท่องเที่ยว
นายสิโรตม์ มียศ เลขานุการกรม
นายอริก ประเสนมูล ผู้อำนวยการกองพัฒนา
แหล่งท่องเที่ยว
นางสุวรรณา ปัญญาสงค์ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน
จริยธรรม



นายบุญเสริม ชันแก้ว
รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว

๑.๒) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวมาดริกา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ นิติกรชำนาญการ สำนักวิชาการ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกิจกรรม ดังนี้

- ✓ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ✓ สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส



บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน รวมทั้ง นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักวิชาการต่อไป



**นายสทการณ เพ็ชรนรินทร์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์**

เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ (พิพิธภัณฑ์แห่งการเรียนรู้)



๑.๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอก
สังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานศาลปกครอง ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ
องค์กรภาครัฐ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 3)

📅 วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 🕒 13.00 - 16.00 นาฬิกา
📍 ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
นางสาวนุทยา ลิขิตห์ถวิลศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน
องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
โดยมี นายชำนาญ ทัพพชนางค์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง
ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน
ในการนี้ นายณัฐกิตติ พิษณะ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน
ห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ และนางสาวสมใจ โพธิ์หนอง นึกอดหมายเหตุ
บุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีกิจกรรม ดังนี้
✅ บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐ โดย นายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญ
การพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย
✅ เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนัก
หอสมุดกฎหมายมหาชน โดย วิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน
ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์
เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม
ที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป
ในถึงถิ่นต่อไป



Strong
สำนักวิชาการ
จัดทำโดย สมใจ โพธิ์หนอง

๑.๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และ กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน



บุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ นายเกียรติศักดิ์
ลำพองชาติ นิติกรชำนาญการ และนายไตรรงค์ โตกระแสน นิติกรชำนาญการ
พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน
กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม
ต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบงกชชาติ จันทกานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน
การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.

โดย นายบงกชชาติ จันทกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ

- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สิงขีเกษม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล
และต่อต้านการทุจริต

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ได้รับองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม
ที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมของบุคลากรสำนักวิชาการให้ยังยืนต่อไป

จัดทำโดย นิจวรรณ ไพบูลย์นุกุล

องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ห้องประชุม 201

วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2567

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สืบสวน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2

๓.๖ ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ

สำนักวิชาการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ

มีการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม โดยกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก จากนั้น รวบรวมรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตรวจสอบและสรุปรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติ ๙ ประเภท จากนั้นทำการคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ในระดับสำนักวิชาการ และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากนั้น ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการพูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หลักการครองตน ครองคน ครองงาน และการนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการทำงาน

ขอเชิญบุคลากร
สำนักวิชาการ

ร่วมลงคะแนนเสียง
คนดีศรีวิชาการ

ขอเชิญร่วมสนับสนุนการรัฐสภาภายในสำนักวิชาการ
ที่เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
จำนวน 4 คน	จำนวน 2 คน
- ระดับผู้อำนวยการ - ระดับผู้อำนวยการพิเศษ - ระดับผู้อำนวยการ - ระดับผู้ปฏิบัติงาน	- ระดับอาวุโส - ระดับปฏิบัติงาน

พนักงานราชการ
จำนวน 1 คน

ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568
ตั้งแต่เวลา 08.30 - 15.00 นาฬิกา
ผ่านระบบ Google Form

VOTE VOTE VOTE

คณะกรรมการการยกย่องเชิดชูบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสภาฯ
SENATE STRONG จัดขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติคุณของข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

คนดีศรีวิชาการ

สำนักวิชาการ

ขอเชิญบุคลากร สำนักวิชาการ ร่วมกันเลือกคนดีศรีวิชาการ ดังนี้

ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
- ระดับผู้อำนวยการ 1 คน - ระดับผู้อำนวยการพิเศษ 1 คน - ระดับผู้อำนวยการ 1 คน - ระดับผู้ปฏิบัติงาน 1 คน	- ระดับอาวุโส 1 คน - ระดับผู้อำนวยการ 1 คน - ระดับผู้ปฏิบัติงาน 1 คน

คณะกรรมการสรรหา
คนดีศรีวิชาการ

คณะกรรมการ
ประกอบด้วยบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดี (15 - 16 คน) (วันที่ 25/8/68)

โหวต
ให้บุคลากรในสังกัดเลือกคนดีศรีวิชาการที่สมควรได้รับ
21 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30-15.00 น.
ผ่าน Google Form

คณะกรรมการ

ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีวิชาการให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ
- ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีวิชาการให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ
- ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีวิชาการให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ
- ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีวิชาการให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ

พิธีมอบรางวัล
1) มอบรางวัลแก่ข้าราชการที่สมควรได้รับรางวัล
2) ลาป่วย และขาดงาน รวมกันไม่เกิน 12 วัน/ปีงบประมาณ
3) ลาป่วยไม่เกิน 6 ครั้ง/ปี
4) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น "ดีเยี่ยม" ขึ้นไป
(ภายใน 6 เดือน/ปีงบประมาณ)
5) ไม่เคยถูกลงโทษ/ถูกลงโทษเล็กน้อย



ศูนย์คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทวิทยากร

นางสาวกรรณิกา พิเศษ
จัดพิมพ์โดยกรม



นางสาวสุภาวรัตน์ พงษ์เลิศสินศิริ
รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ



นางสาวณัฏฐพร นนทวัฒน์
นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์



นางสาวพรวิฑู ไคว่ชะกรณ
ระดับปริญญาตรี

ประเภททั่วไป

นางสาวกัญญา ภักดีสินทรัพย์
ระดับกลาง ๒๕

นางสาวพิมพ์พร วรทวิ
จรรยาบรรณ

พนักงานราชการ



นางสาวกรศิธิธิ์ รัตนสุภา

reproduced by permission of the publisher, John Wiley & Sons, Inc.

กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ณ 08.00-09.00 น. ณ ห้องประชุม 208 ชั้น 2 อาคารเรียน อนุบาลนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนผู้ปกครองให้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยของโรงเรียนอนุบาลนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2563 จำนวน 7 คน มีดังนี้

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน
3. หัวหน้างานวิชาการ
4. หัวหน้างานบริหารทั่วไป
5. หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
6. หัวหน้างานบริหารงานงบประมาณ
7. หัวหน้างานบริหารงานแผนงาน

ทั้งนี้ในการประชุมได้มีการนำเสนอโครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยของโรงเรียนอนุบาลนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2563 และมีการตอบข้อซักถามจากผู้ปกครองที่เข้าร่วมโครงการ

Strong Together
Stronger Together

จัดทำโดย นางสาวกษิรา กลิ่นจันทร์

กิจกรรมถอดบทเรียน

วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09:30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 205 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา สำนักงานวิชาการได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียน บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกได้ถ่ายทอดประสบการณ์ในการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



Strong Together สำนักงาน
จัดทำโดย พิมพ์พร วรรณ

๒) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน” ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

โดยมีการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม จากนั้นกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กำหนดกระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วให้บุคลากรสำนักวิชาการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านระบบ Google Form โดยผลคะแนนหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม จากนั้นมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงาน และนำต้นแบบของหน่วยงานมาประยุกต์ใช้ในงานวิชาการ ส่งเสริมด้านจิตอาสา ความทุ่มเทกับภารกิจงาน การมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน

ขั้นตอนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงการนำต้นแบบของหน่วยงานมาประยุกต์ใช้

- 1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม**
วันที่ 10 มกราคม ๒๕๖๘ “พิธีเปิดงาน” ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา
- 2. กำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**
ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- 3. กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานภายในสังกัด หรือหน่วยงานภายนอกสังกัด**
สำนักวิชาการพิจารณาหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย การให้บริการประชาชนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมขององค์กร
- 4. รายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ**
1. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สอจ.)
2. กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านกฎหมาย สำนักงานอัยการสูงสุด (อ.ก.)
3. สำนักพัฒนาระบบบริหารคดี สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานอัยการสูงสุด (อ.ก.)
และสำนักงาน (สอจ.)
- 5. ผู้มีสิทธิลงคะแนน**
ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และบุคลากรสำนักวิชาการ
- 6. วิธีการคัดเลือก**
วิธีการคัดเลือกผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรในสำนักวิชาการลงคะแนน
- 7. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก**
วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ 08.30 - 14.30 นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ซึ่งเปิดให้ใช้ได้ทันที
- 8. ผลการลงคะแนนคัดเลือก**
ผลการลงคะแนน หน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สอจ.)
- 9. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ**
นายบุญสงค์ ทองเย็นหาญ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ นายชัชชาติ วัฒนศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารคดี สำนักงานอัยการสูงสุด (อ.ก.) กระทรวงยุติธรรม
- 10. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ**
บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้ร่วมกันดำเนินการต่าง ๆ ขึ้นเป็นภาระกิจร่วมกันในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการให้มีต้นแบบ มีนวัตกรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 11. การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ มาประยุกต์ใช้**
ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตอาสา ความทุ่มเทให้กับการทำงานผ่านภารกิจในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมขององค์กร และการมีต้นแบบในกิจกรรม/พัฒนาการที่ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการให้บริการข้อมูล และใช้ความร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน
ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2568 เวลา 13.00 นาฬิกา ณ บริเวณหน้าห้องสำนักวิชาการ
นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่อง
เชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่ **นางชัตติยา รัตนดิลก ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกร.)
กระทรวงยุติธรรม** ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มี
ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน
ของสำนักวิชาการต่อไป

Strong Together ฝ่ายวิชาการ
จัดทำโดย พิชญพร วรขจร

๓.๗ ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๒. ผู้บริหารมีเจตนารมณ์มุ่งมั่นให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก
๔. มีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ตามที่สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย และปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจนในหลายด้าน เช่น

- การแบ่งปันสิ่งของและทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
- การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์
- เกิดการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา คำนิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด
- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ
- สำนักรวบรวมส่งเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านระบบ Google Form ซึ่งมีผลสรุป บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคุณธรรมดีขึ้น ส่วนใหญ่ อยู่ในระดับมากที่สุด ส่งผลให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓.๘ ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ

หลังจากมีกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นแล้ว ได้เพิ่มกิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑) กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๙ กิจกรรม

๑.๑) จัดกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่สำนักวิชาการ ณ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๒



ในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องรับรองสมาชิกรัฐสภา ชั้น ๒ (ห้องกระจก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมพิธีทำบุญ สำนักวิชาการ เนื่องในโอกาสรับวันขึ้นปีใหม่วิถีพุทธประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการรับฟังธรรมเทศนา ในหัวข้อ “ธรรมะสุขใจ” จากคณะสงฆ์วัดใหม่ทองเสน เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต น้อมนำคติธรรม คำสอนต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต



สำนักวิชาการ Strong Together

จัดทำโดย นางปัทมา ชงโต

๑.๒) เข้าร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
(๑) วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่อง
ในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)



วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
นางปิ่นกนิษฐา สาทันโสภณ รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวภาณุภรณ์ ใจสัจจะ
อดีตเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมทั้งบุคลากรของสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมทำบุญ
ตักบาตรอาหารสด/แห้ง และปล่อยปลามีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 12)
เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทย ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิง
วัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กร
แห่งความสุข

จัดนำโดย นางสาวนิตยา ตั้งไตรรัตน์

(๒) วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ



(๓) วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา"



(๔) วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา

กิจกรรม “ตักบาตร ปหล่อปลาหน้าเขียง” เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา

วันพฤหัสบดีที่ 8 พฤษภาคม 2568 ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
นางปิ่นเกล้า สหกันไทรภพ เลขานุการวุฒิสภา พร้อมทั้งผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา
ร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ปหล่อปลาหน้าเขียง” เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันวิสาขบูชา



ในการนี้ บุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
มิติเชิงวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา และรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



Strong Together สำนักวิชาการ

จิตอาสาโดย รังษิมา ราชคุณนิมิต

๑.๓) เข้าร่วมทำบุญกุฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๗ ในนามวุฒิสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดบูรณศิริมัตยาราม



วุฒิสภาถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2567
ณ วัดบูรณศิริมัตยาราม

ในวันพฤหัสบดีที่ 7 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.00 นาฬิกา นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา นำผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2567 ในนาม "วุฒิสภา" ไปทอดถวายพระภิกษุสงฆ์จำพรรษา ณ วัดบูรณศิริมัตยาราม แขวงศาลเจ้าพ่อเสือ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร โดยมี พลเอกเกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง นายบุญส่ง น้อยโสภณ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา นางปิ่นนิตา สก้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทนเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมพิธีทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2567 นี้ด้วย

ในการนี้ นายบุญส่ง ก่องฉัตร ผู้ช่วยการสำนักงานวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานวิชาการได้เข้าร่วมทอดผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2567 เพื่อร่วมขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

จัดทำโดย นิธวรรณ ไบชุมกุด

๑.๔) เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงาน เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และรับฟังการบรรยายธรรมจาก พระภิกษุสงฆ์จากวัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๑.๕) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ตักบาตรปล่อยปลา กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก มหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





สำนักวิชาการ Strong Together

จัดทำโดย นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดเนมรณโ

๑.๖) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 9 มกราคม 2568 เวลา 16.00 นาฬิกา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย นางปิ่นมณี สักกะโคตร เลขาธิการวุฒิสภา
ได้นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรม
สารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐาน
ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ
พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา
6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ร่วมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
และพระมหากษัตริย์ โดยมีงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน
รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเกิดทุน
สถาบันพระมหากษัตริย์

ในการนี้ นางสาวศุภมาส อรรถาธิษฐาน และนายเกียรติศักดิ์ ลำยองชาติ
ผู้แทนจากสำนักงานกิจการ ได้เข้าร่วมพิธีด้วย

สำนักงานวิชาการ Strong Together จัดทำโดย นางปิ่นมณี สักกะโคตร

๒) กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๖ กิจกรรม

๒.๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง

การสวมผ้าไทยช่วยอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมความภาคภูมิใจในมรดกทางวัฒนธรรมของชาติ



๒.๒) กิจกรรมกระถางคุณธรรม

ร่วมกันประดิษฐ์กระถาง เนื่องในวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันขอขมาพระแม่คงคา ตามคติความเชื่อ ร่วมกันสืบสานประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย



๒.๓) กิจกรรมขบวนคุณธรรม “เสน่ห์วัฒนธรรมธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม”



๒.๔) กิจกรรมทูตแห่งความดี



๒.๕) การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก



๒.๖) การลอยกระทงสาย



๓.๙ ขั้นตอนนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

สำนักวิชาการจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย ๑) องค์ความรู้ ๒ เรื่อง ๒) สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง และ ๓) รายงานและคู่มือ จำนวน ๒๓ เรื่อง มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้

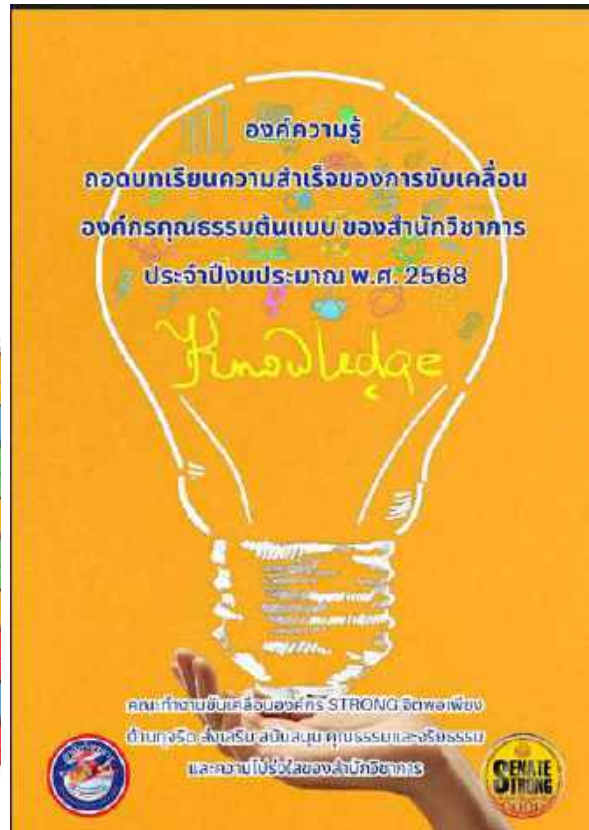
ช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- แฉ่งในที่ประชุม
- ภายในสำนักวิชาการ ชั้น ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- แอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม “สำนักวิชาการ”
- แอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม “ชมรม Strong”

ช่องทางภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- เว็บไซต์ <https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=๗๘>
- เฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ
- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.
- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสว.

องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง



สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง

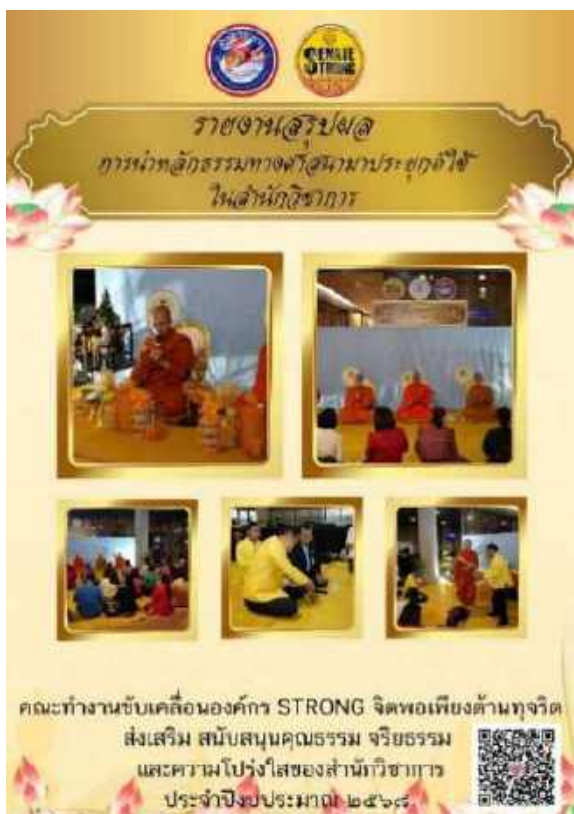


รายงานและคู่มือ จำนวน ๒๓ เรื่อง












รายงานสรุปโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

วันลอยกระทง






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ชีตของเมืองด้านทุจริต ส่งเสริม
สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖




สำนักวิชาการ
รายงานสรุปกิจกรรม

การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต



"สามัคคี โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต"




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความตระหนักรู้
และเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ด้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพ การรับเรื่องร้องเรียน




สำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- บุคลากรบางคนยังขาดการใส่ใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม
- การจัดทำแหล่งเรียนรู้ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน เนื่องจากข้อจำกัดของพื้นที่สำนักงานที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม

๕. การแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการได้นำเทคนิคการมีส่วนร่วม ผ่านเครื่องมือเรื่องเล่าเร้าพลัง ให้บุคลากรทุกคนเล่าเรื่องความดีของตนเอง โดยการค้นหาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่รอบตัว และสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจด้วยการยกย่องเชิดชูบุคคลในสำนักวิชาการที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และโดดเด่นผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและกลายเป็นวิถีปฏิบัติ

๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เมื่อบุคลากรได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจนเป็นวิถีปฏิบัติแล้ว เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ในการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดย

- ๑) ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการ
- ๒) กำหนดมาตรการ หรือแนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดีให้เกิดขึ้นในสำนักวิชาการ
- ๓) แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความรู้การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุป

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ใช้รูปแบบประเภทการถอดบทเรียนจากโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ และกระบวนการขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) ขั้นตอนการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในสำนักวิชาการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ขั้นตอนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมของสำนักวิชาการ หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู” (BPS คือ Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ)
- ๓) ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๔) ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนด

๔.๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว

(๑) กิจกรรม "ถนอมอาหารกันเถอะ"

(๒) กิจกรรม "ถนอมอาหารกันเถอะ ภาค ๒" (จัดทำไอศกรีมมะม่วงเบา และแยมมะม่วงเบา)

๔.๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม วินัย จำนวน ๖ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

(๑) กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม”

(๒) กิจกรรมรณรงค์ “ส่งเสริมแต่งเครื่องแบบข้าราชการ”

(๓) กิจกรรมรณรงค์ “ส่งเสริมติดบัตร”

(๔) กิจกรรมรณรงค์ “การเดินทางไปต่างประเทศ”

(๕) กิจกรรมรณรงค์ “สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ”

(๖) กิจกรรม “คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำสำนักวิชาการ”

๔.๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สุจริต จำนวน ๙ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

(๑) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) กิจกรรม “การรณรงค์ส่งเสริมร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต”

(๓) กิจกรรม การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(๔) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ภายใต้ชื่อกิจกรรม “BPS ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต” “LINE สุจริต ปูกลจริตสำนักคนดี” และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกิจกรรม “STRONG สัญจร ร่วมต้านทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักวิชาการ”

(๕) กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต

(๖) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง

(๗) การสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

(๘) กิจกรรม “เพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ”

(๙) กิจกรรม “คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ”

๔.๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา จำนวน ๖ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันฉัตรมงคล ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๒) กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักวิชาการ

(๓) กิจกรรม “ใจอาสา พาสุใจ”

(๔) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”

(๕) กิจกรรม “ปันหวาน ปันสุข”

(๖) กิจกรรม “หน้าบ้านน่ามอง”

๔.๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู จำนวน ๖ กิจกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ได้แก่ มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์การต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์การต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

กิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ

(๑) กิจกรรม “สำนักวิชาการ สืบสานประเพณีสงกรานต์ : กิจกรรมสืบสานมรดกโลก”

(๒) กิจกรรมเก็บดาวอวดดี

กิจกรรมจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๓) กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔

(๕) กิจกรรม “สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย”

(๖) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์

๕) ขั้นตอนการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

หลังจากมีการดำเนินกิจกรรมโครงการไปได้ระยะหนึ่งได้มีการจัดทำระบบติดตามติดตามประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับสำนัก และรับฟังความคิดเห็น เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

(๑) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการท่องเที่ยว

(๒) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี

(๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานศาลปกครอง

(๔) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจกรรมโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

๖) ขั้นตอนกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่

(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ

(๒) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

๗) ขั้นตอนผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก และมีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เช่น การแบ่งปันสิ่งของและทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์ เกิดการปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นบุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎ ระเบียบมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๘) ขั้นตอนการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ ได้แก่

หลังจากมีกิจกรรมปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นแล้ว ได้เพิ่มกิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

กิจกรรมในมิติหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๙ กิจกรรม

(๑) จัดกิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่สำนักวิชาการ ณ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๒

(๒) เข้าร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)

(๓) เข้าร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

(๔) เข้าร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา"

(๕) เข้าร่วมกิจกรรม สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันวิสาขบูชา

(๖) เข้าร่วมทำบุญกฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๗ ในนามวุฒิสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดบูรณศิริมาตยาราม

(๗) เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงาน เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และรับฟังการบรรยายธรรมจาก พระภิกษุสงฆ์จากวัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๘) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ตักบาตรปล่อยปลา กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๙) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จาก สาธารณรัฐ ประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมในมิติวิถีวัฒนธรรมไทย จำนวน ๖ กิจกรรม

(๑) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง

(๒) กิจกรรมกระทงคุณธรรม ร่วมกันประดิษฐ์กระทง เนื่องในวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันขอขมาพระแม่คงคา

(๓) กิจกรรมขบวนคุณธรรม “เสนอวิถีวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม”

(๔) กิจกรรมทูตแห่งความดี

(๕) การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก

(๖) การลอยกระทงสาย

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้แก่ บุคลากรบางคนยังขาดการใส่ใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม การจัดทำแหล่งเรียนรู้ไม่มีพื้นที่เป็นสัดส่วน เนื่องจากข้อจำกัดของพื้นที่สำนักงานที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม

การแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ ได้นำเทคนิคการมีส่วนร่วม ผ่านเครื่องมือเรื่องเล่าเร้าพลัง ให้บุคลากรทุกคนเล่าเรื่องความดีของตนเอง โดยการค้นหาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่รอบตัว และสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ ด้วยการยกย่องเชิดชูบุคคลในสำนักวิชาการที่มีการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และโดดเด่น ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและกลายเป็นวิถีปฏิบัติ

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม สำนักวิชาการจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ องค์ความรู้ ๒ เรื่อง สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง และ รายงานและคู่มือ จำนวน ๒๓ เรื่อง เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ๑. ผู้บริหารสำนักวิชาการ เป็นผู้นำโดยยึดค่านิยมหลักขององค์กร ในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๒. ผู้บริหารมีเจตนารมณ์มุ่งมั่นให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรม ๔. การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักวิชาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนัก ๕. มีการขยายผลและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักวิชาการผ่านกลไกชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตามที่สำนักวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย และปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเด่นในหลายด้าน เช่น การคัดแยกขยะและรีไซเคิลขยะนำกลับมาใช้ประโยชน์ การแบ่งปันสิ่งของและทุนทรัพย์ในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ปรับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ติดบัตรแสดงตนในพื้นที่อาคารรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ แต่งชุดข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด บุคลากรสวมผ้าไทยทุกวันศุกร์ตามนโยบายของผู้บริหาร มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด รวมทั้งจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

บทเรียนที่ได้ บุคลากรสำนักวิชาการได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมทั้งนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน จนเป็นวิถีปฏิบัติ เห็นได้จากการมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง บุคลากรร่วมกันคัดแยกขยะ การรีไซเคิลขยะ ทำให้ขยะลดลงอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของความพอเพียง การมีวินัยจากการร่วมกิจกรรม ๕ส ของทุกคน เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้กล่าวถึงการขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบว่า “จากการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมผ่านกระบวนการ ๙ ขั้นตอน ผมในฐานะผู้อำนวยการสำนักวิชาการได้ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ และร่วมกันกับบุคลากรในสำนัก ขับเคลื่อนสำนักวิชาการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นภายใต้หลักคุณธรรม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู ครับ”

จากการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงมิติหลักธรรมทางศาสนาและมิติวัฒนธรรม ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการร่วมกันจนเป็นวิถีปฏิบัติ

ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการเกิดความสามัคคี มีความเอื้ออาทร เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และเป็นเรื่องที่ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องต่อไป

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อบุคลากรได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักวิชาการ ทำให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุขในการทำงาน นำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจนเป็นวิถีปฏิบัติแล้ว เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ ในการขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป โดย ร่วมกันศึกษา พัฒนา ค้นหา ประเมิน วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสำนักวิชาการ กำหนดมาตรการ หรือ แนวทางเพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมความดี ให้เกิดขึ้นในสำนักวิชาการ แสวงหาความร่วมมือจาก หน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความรู้การพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน หรือความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมา ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอแนะต่อการขยายผลในอนาคต

- ๑) บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ขยายเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปัญหา อุปสรรค กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาต่อยอดให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการ
- ๒) ผู้บริหารควรนำองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงานในองค์กร ในเรื่องการสร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม
- ๓) เพิ่มการพัฒนาระบบส่งเสริมความดี ในรูปแบบเครดิตความดี นอกเหนือจากหลักการระบุดจากข้างใน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล ทู่น สวัสดิการต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ
- ๔) พัฒนาการสื่อสาร การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานคุณธรรมอื่น ๆ ให้มากขึ้น
- ๕) จัดทำปฏิทินความดีของสำนักวิชาการเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
