

๘. มิติด้านการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

(๘.๑) กิจกรรม “ส่งมอบขยะกำพร้าให้แก่หน่วยงานภายนอก” สำนักรับนโยบายและแผน ได้มีการนำขยะกำพร้าที่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนล้างให้สะอาดและคัดแยกไว้ และส่งมอบแก่กรุงเทพมหานคร ตามโครงการ "NT 15 TECHNOLOGY" เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำไปผลิตกระแสไฟฟ้า เนื่องจากขยะกำพร้าเป็นขยะที่ไม่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ หรือไม่คุ้มค่ากับการนำไปรีไซเคิล เพื่อให้ขยะเหล่านี้ถูกนำไปทิ้งในหลุมฝังกลบขยะให้น้อยที่สุด จึงควรคัดแยกเพื่อทำให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ขยะที่รีไซเคิลไม่ได้ หากได้รับการคัดแยกอย่างถูกต้องสามารถแปรรูปเป็นพลังงานได้ จึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่ช่วยลดปริมาณขยะได้จำนวนมาก ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม และสร้างวินัยในการคัดแยกขยะอย่างถูกประเภทให้กับบุคลากร เพื่อร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดเป็นวินัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สำนักนโยบายและแผน ได้รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรคัดแยกขยะ โดยจัดวางถังขยะแยกตามประเภทของขยะ เพื่อสะดวกต่อการคัดแยกและมีการตรวจสอบการทิ้งขยะตามประเภทขยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำขยะแต่ละประเภทไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๘.๒) จำหน่ายขยะรีไซเคิลให้กับบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC
ในโครงการ “Wake Up Waste” เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๘.๓) กิจกรรมปฏิทินปีเก่าเราขอ เพื่อส่งต่อ “มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยฯ”
นำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา เป็นการนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว
กลับมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่าที่สุด



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. การประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๕.๑ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักนโยบายและแผน ได้ออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรับบริการ

ด้วยสำนักนโยบายและแผนได้มอบหมายให้กลุ่มติดตามและประเมินผล ดำเนินการทอสอบสอบถามผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มติดตามและประเมินผลในฐานะผู้ประสานงานและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการที่นำมาประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) ได้ดำเนินการขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานที่มีปฏิสัมพันธ์และได้รับการติดต่อประสานงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกลุ่มติดตามและประเมินผล เป็นผู้ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้โครงการที่นำมาประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) บรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ อย่างมีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผล ดังนี้

๑. พิจารณาโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ส่งต่อการพัฒนาศักยภาพของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำมาประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) และประสานสำนักผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อร่วมกำหนดตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนที่เหมาะสม

๒. จัดทำร่างรายละเอียดโครงการที่นำมาประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) พร้อมกรอบตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน ร่วมกับสำนักผู้รับผิดชอบ โดยสำนักนโยบายและแผนจะเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓. นำเสนอรายละเอียดข้อมูลโครงการที่นำมาประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) ต่อที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมชี้แจงทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน

๔. ร่วมกำหนดแผนและแนวทางการกำกับ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่นำมาประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) และแบบฟอร์มการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการที่นำมาประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๕. ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการที่นำมาประเมินผล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ร.) เป็นรายเดือนเพื่อประเมินผลให้เป็นไปตามเกณฑ์การให้

คะแนนที่กำหนด และรายงานตามกรอบระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด

ดำเนินการสำรวจผ่าน Google Forms <https://forms.gle/kvisJNZnWCpQKSKm7> โดยแจ้งให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตอบแบบสอบถามทางไลน์

สำนักนโยบายและแผน
Bureau of Policy and Planning

ความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก
นโยบายและแผน

smangkhang@gmail.com สัมภาษณ์
📧 ไม่ใช้รวมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

1. คุณพึงพอใจในการให้บริการของสำนักนโยบายและแผนมากน้อยเพียงใด*

1 2 3 4 5
ควรปรับปรุง ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ พึงพอใจมาก

2. หน่วยงานภายใน ที่ให้บริการท่าน

☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
☐ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
☐ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
☐ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
☐ ไม่ระบุ/ไม่ทราบ/อื่นๆ

3. งานที่ท่านเข้ามาใช้บริการ

คำตอบของคุณ

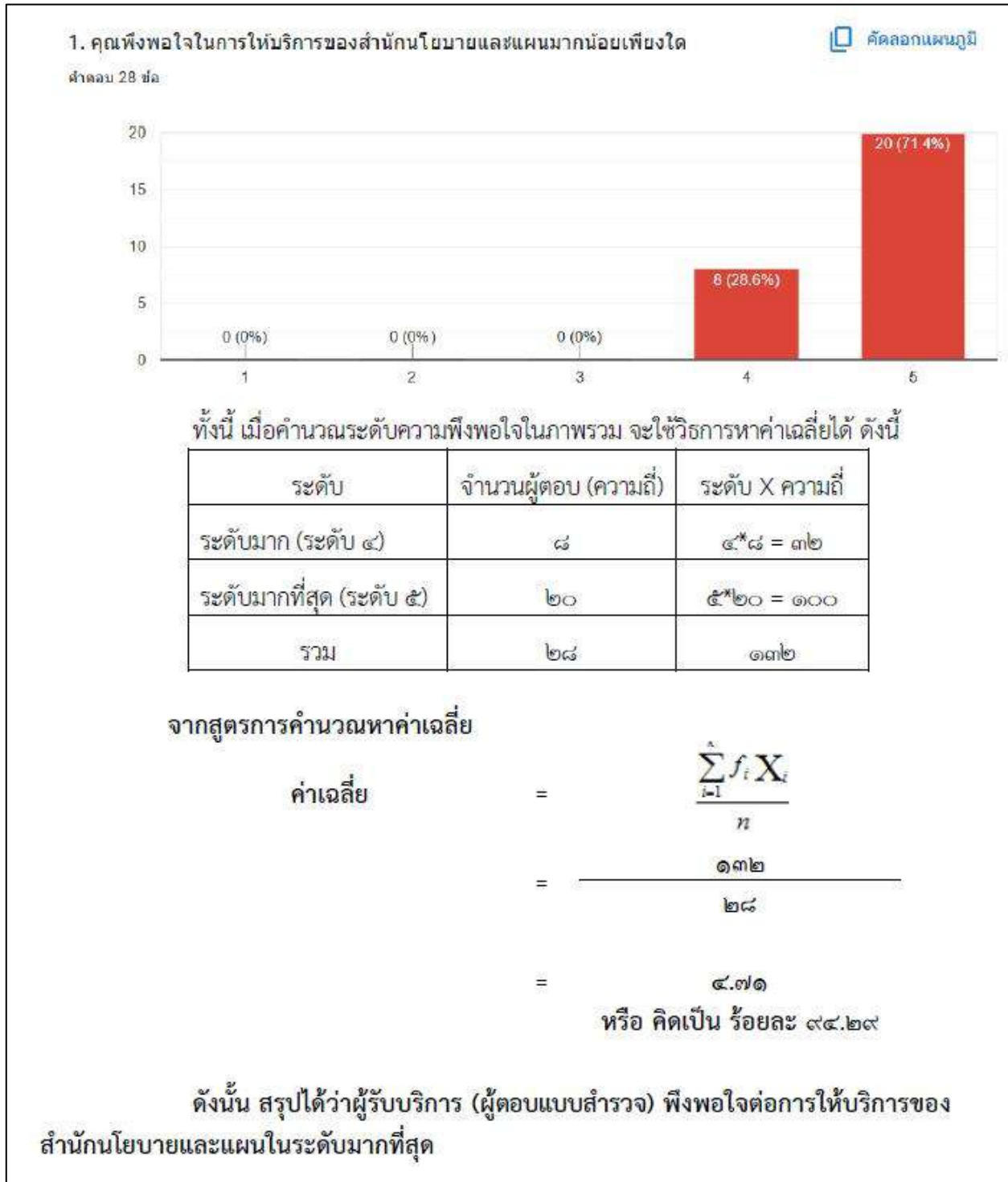
4. ข้อเสนอแนะ

คำตอบของคุณ

ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน
ผู้รับบริการ (ผู้ตอบแบบสำรวจ) พึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักนโยบายและแผน
ในระดับ “มากที่สุด”



สรุปข้อเสนอแนะและประเด็นความเห็นจากการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถสรุปได้ ดังนี้

(๑) ผู้ตอบแบบสำรวจ มีความเห็นว่าควรในการกำหนดตัวชี้วัด/โครงการสำคัญสำหรับการประเมินผล ตามมติ ก.ร. ควรเป็นตัวชี้วัด/โครงการที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกคนในสำนักงาน และตัวชี้วัดควรมีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น (โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในลักษณะเดียวกัน จำนวน ๖ คน)

(๒) ควรกำหนดตัวชี้วัด/โครงการสำคัญสำหรับการประเมินผล ตามมติ ก.ร. บนพื้นฐานในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี) และคำเป้าหมายของสำนักงาน (โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในลักษณะเดียวกัน จำนวน ๕ คน)

(๓) ควรกำหนดตัวชี้วัด/โครงการสำคัญสำหรับการประเมินผล ตามมติ ก.ร. ที่มุ่งเน้นไปยังภารกิจหลัก คือ การสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ ไม่ใช่มุ่งเน้นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในลักษณะเดียวกัน จำนวน ๓ คน)

(๔) ควรกำหนดตัวชี้วัด/โครงการสำคัญสำหรับการประเมินผลตามมติ ก.ร. ที่เน้นความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และความต้องการของประชาชน (โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในลักษณะเดียวกัน จำนวน ๑ คน)



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Forms จากบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๓๘ คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมิน พบว่า

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.74	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.83	0.37	ประจำ
3. สุจริต	2.82	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.66	0.60	ประจำ
5. กตัญญู	2.84	0.33	ประจำ
รวม	2.78	0.45	ประจำ

จากตารางพบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.45) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านกตัญญูที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำมากที่สุด ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.33) รองลงมาเป็นด้านวินัยระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.37) รองลงมาเป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42) ด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) และด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60) ตามลำดับ

สรุปได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผนยังรักษาการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายในพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เป็นไปในทางที่ดีขึ้นในทุกด้าน อันเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมายหมายเพื่อร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนต่อไป



๕.๓ การปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

สำนักนโยบายและแผน มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะทำงานฯ ๔ คน) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก ติดตามผลการจัดกิจกรรมฯ ทบทวนกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน วิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรคที่พบ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด ส่งผลให้

๑) กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการมีความชัดเจนขึ้น เช่น จะจัดกิจกรรมอะไร สถานที่ไหน เวลาใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความมั่นใจและสามารถวางแผนการดำเนินงาน ได้ถูกต้อง

๒) มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล การตรวจสอบความ โปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ทำให้เกิดการประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณที่ใช้ วัสดุอุปกรณ์ เวลา แต่สามารถบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักนโยบายและแผนมีการเพิ่มเติม/ปรับเปลี่ยนกิจกรรมเพื่อให้ผลสำเร็จยิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เพิ่มกิจกรรม ในหัวข้อลำดับที่ ๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ
หน่วยงานภายนอก โดยเพิ่มกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ กับกรมราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๒๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เหตุผลเนื่องจากไม่ได้กำหนดลงในแผนส่งเสริมฯ ครั้งที่ ๑)

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

เพิ่มกิจกรรม ในหัวข้อลำดับที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยกำหนดให้
จัดกิจกรรมฯ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่

๑. จัดกิจกรรม “การทำที่วางของอเนกประสงค์ DIY จากเสื้อผ้าเหลือใช้” ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม
๒๕๖๘

๒. กิจกรรมพับถุงจากห่อกระดาษ A4 เพื่อนำไปบรรจุสิ่งของสำหรับใส่บาตร เนื่องในโอกาส
วันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น

๓. กิจกรรมการนำขยะ Recycle ของสำนักนโยบายและแผน จำหน่ายให้กับบริษัท เอสซีจี
เคมีคอลส์ จำกัด (มหาชน) หรือ SCGC ในโครงการ “Wake Up Waste”

(เหตุผลเนื่องจาก ผู้อำนวยการสำนักฯ มีแนวนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยเน้นการประหยัด รวมทั้งให้
บุคลากรในสำนักฯ ดำเนินการตามสำนักงานสีเขียว Green Office เกี่ยวกับการนำขยะ Recycle ได้แก่
ขวดพลาสติก กล่องพลาสติก ห่อกระดาษ A4 กระดาษลัง ที่ไม่ใช้แล้วมาจำหน่ายนำเงินเข้าสำนักเพื่อทำ
กิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้กับสังคม)

เพิ่มกิจกรรม ในหัวข้อลำดับที่ ๑๖ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยเชิญวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง มาบรรยายให้ความรู้และร่วมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นในเรื่อง

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม

๒. การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(เหตุผลเนื่องจากเพื่อบริหารบุคลากรในสำนักฯ กระทำผิดต้องรับโทษทางวินัยตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังอาจได้รับผลกระทบอื่น ๆ ที่ตามมาอีกหลายประการ เช่น กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กรณีไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ กรณีไม่ได้รับเงินเดือนหรือเงินค่าตอบแทนพิเศษ (เต็มเดือน))

เพิ่มกิจกรรม ในหัวข้อลำดับที่ ๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยมอบหมายให้ นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในหัวข้อ เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(เหตุผลเนื่องจาก ในฐานะที่สำนักนโยบายและแผนเป็นหลักเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่อง ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักฯ จึงมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องบรรยายให้ความรู้ตามแนวทางการต่อต้านการทุจริต กระตุ้นให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส)

เพิ่มกิจกรรม ในหัวข้อลำดับที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) โดยกำหนดจัดกิจกรรม ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “ร่วมบริจาคเครื่องสำอางไม่ใช้แล้ว” นำไปใช้แต่งหน้าศพไร้ญาติ ในโครงการพาคนรักกลับบ้าน

๒. กิจกรรมสนับสนุนทุนร่วมงานมะเขေးส้มพันธ์ ครั้งที่ ๓๙ ในวันเสาร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนมะเขေးส้มพันธ์ เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ

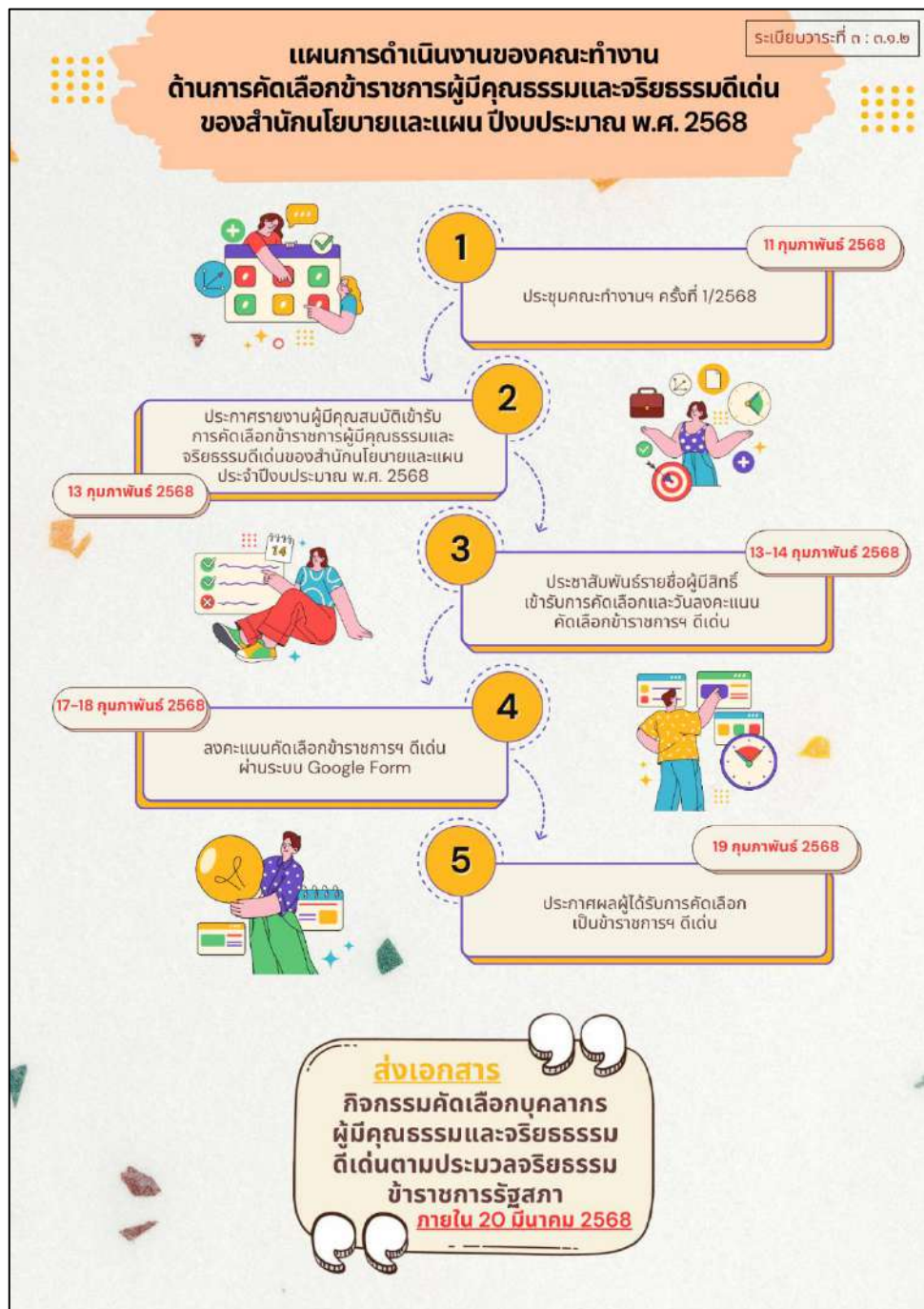
๓. กิจกรรมส่งมอบหนังสือทั่วไปเพื่อนำเข้าหอสมุดรัฐสภาสำหรับให้ประชาชนทั่วไปอ่านศึกษาหาความรู้

(เหตุผลเนื่องจาก ผู้อำนวยการสำนักฯ มีนโยบายให้บุคลากรจัดกิจกรรมจิตอาสาที่เน้นถึงการประหยัด มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร จึงเป็นที่มาของการจัดกิจกรรมจิตอาสาทั้ง ๓ กิจกรรม)

๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักนโยบายและแผน ได้ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลายในรูปแบบอินโฟกราฟิก ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ และรายละเอียดผู้มีคุณสมบัติฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศแยกได้ ดังนี้

สำนักงานนโยบายและแผน

ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี 2568

ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ



นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา



นายรัชชัย แก้ววารีย์

ระดับชำนาญการพิเศษ



นางสาวนิตยา พ่วงพูล



นางสาวสุภารัตน์ มาตสวึง



นางสาวณัฐรณัญ สุนทรกิตติพงษ์

ระดับปฏิบัติการ



นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร



นางศศกร รอดโอบ



นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักนโยบายและแผน

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส



นางมันกนา เอกฉัตรรัตน์



นางสาวสุชีรา สิกิริง



นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง



นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง

ระดับชำนาญงาน



นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ

ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

รับราชการไม่ครบ ๓ ปี ตามที่เกณฑ์กำหนด
(บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

พนักงานราชการ - ไม่มี -

ลูกจ้าง - ไม่มี -

ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่คัดเลือก ผ่านช่องทาง LINE ภายในสำนักนโยบายและแผน

การดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านทาง Google Forms คณะทำงานฯ กำหนดวัน เวลา คัดเลือกฯ วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา และดำเนินการ คัดเลือกลงคะแนนผ่านทาง Google Forms และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ผล ปรากฏว่า บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๘ คน มีผู้ใช้สิทธิลงคะแนน จำนวน ๓๘ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งสำนัก

**ขอเชิญชวนบุคลากร
สำนักนโยบายและแผน
ลงคะแนน**

**คัดเลือก
ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน**

วันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 - 16.00 นาฬิกา

**ลงคะแนนผ่านทาง
Google Forms**

SCAN ME

**คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมด้วยคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกในวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา และดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านทาง Google Forms โดยผลการคัดเลือกสรุปได้ดังนี้



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานสรุปผลการคัดเลือกฯ และจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้อำนวยการสำนักกลนนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการรัฐสภา

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ
นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

ระดับชำนาญการพิเศษ
นางสาวนตยา พ่วงพูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ระดับชำนาญการ
นางสาวณัฐณิชา สุนทรกิตติพงศ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ระดับปฏิบัติการ
นายพัชรวัฒน์ คงเป็นไทย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส
นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ระดับชำนาญงาน
นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖.๒ กิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน



สำนักนโยบายและแผน

กิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน
ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
พร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน
บุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน



โดยกิจกรรมดังกล่าวมี **นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา** ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ เป็นตัวแทนบุคลากรถ่ายทอด
ประสบการณ์ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน โดยยึดหลักพรหมวิหาร 4 คือ ธรรมเป็นเครื่องอยู่อย่างประเสริฐ เป็นธรรมประจำใจ
และปฏิบัติตนต่อเพื่อนมนุษย์โดยชอบ ประกอบด้วย

เมตตา คือ ความรักใคร่ ความปรารถนาดี
จะให้เป็นสุข เป็นความรัก ความหวังดี
ซึ่งแสดงออกโดยมีตราบาปในตริที่มีต่อกัน
ตลอดถึงสัตว์และธรรมชาติสิ่งแวดลอม
แสดงออกทั้งทางกาย วาจา จิตใจ

กรุณา คือความสงสารเมื่อกันคนอื่นตกยาก
มีทุกข์ ไม่เข้าเทียม หรือแสดงออกดูหมิ่น
ตีเถียน เหยียดหยาม

มุทิตา คือความยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดีมีสุข
มีจิตใจผ่องใส เช่นเช่น เบิกบานอยู่เสมอ

อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง ดำรงอยู่
ในธรรมตามทัฬหารณาเห็นด้วยปัญญา
มีจิตเที่ยงตรงดุจดาวซึ่ง ไม่ลำเอียงด้วยรัก
และชัง รวมทั้งรู้จักวางเฉย สงบใจ



นอกจากนี้ การปฏิบัติในการครองตน
ครองคน และครองงาน ดังนี้

การครองตน : การพึ่งตนเองได้ ขยันหมั่น
เพียร เป็นแบบอย่างให้แก่คนรอบข้างได้ (ด้าน
บุคลิกภาพ ด้านอุปนิสัย และด้านพฤติกรรม)
และมีความเสมอต้น เสมอปลาย รู้จักกาลเทศะ

การครองคน : ถ่อมตัว มีน้ำใจ ให้เครดิต
ให้เกียรติและให้เครดิตกับทุกคนที่ทำงานด้วย
สร้างความสามัคคีในทีม ฝึกฝนให้สมาชิกคิด
และปฏิบัติเอง คอยติดตามดูแลงาน
ช่วยเหลือ สนับสนุน ใส่ใจสมาชิกในทีมให้เห็น
ประโยชน์ และเป้าหมายเดียวกัน

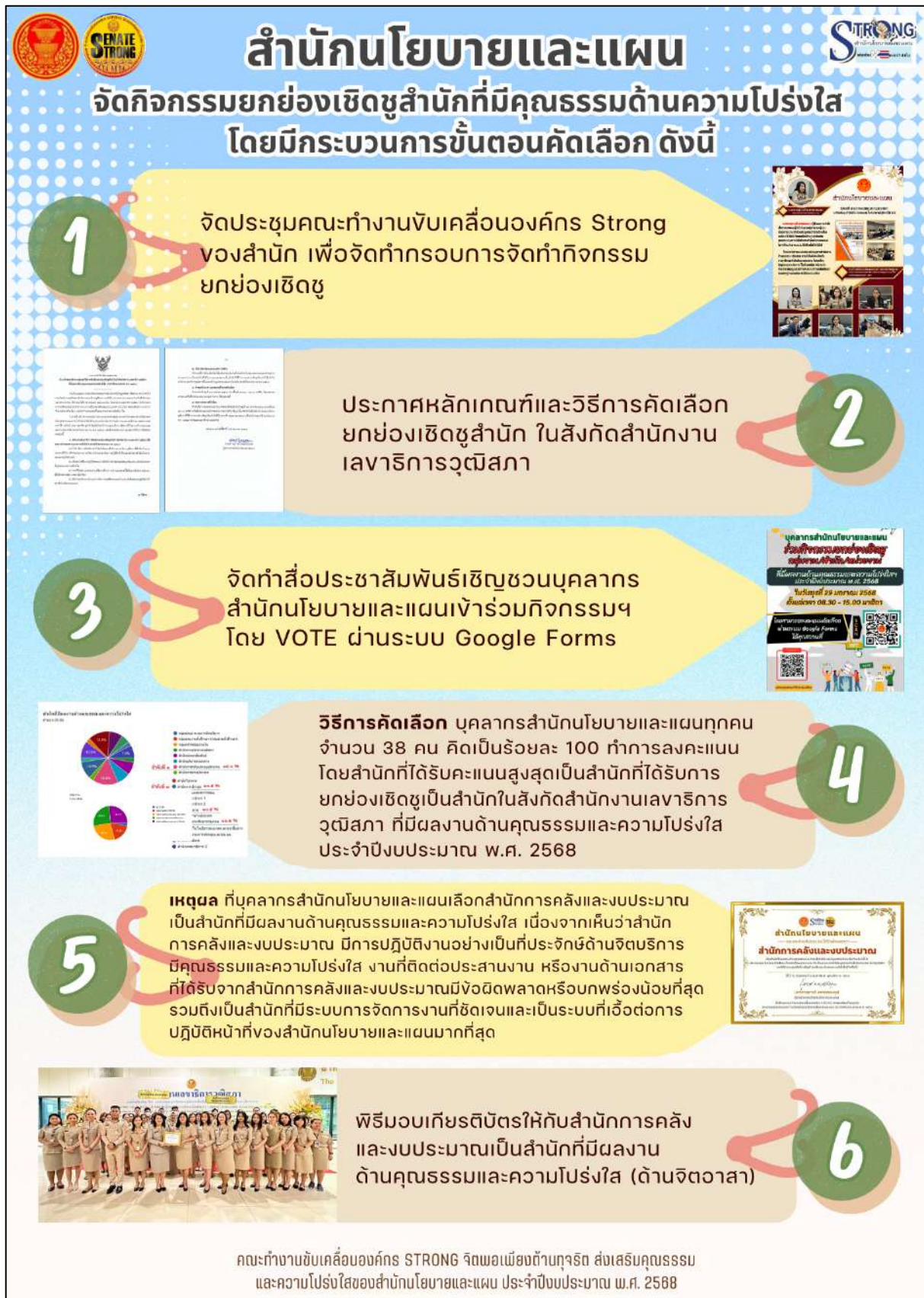
การครองงาน : การตั้งใจทำงานให้อยู่ภายใน
เวลาและเงื่อนไขที่กำหนด และทำให้ผลงานนั้น
ออกมาดีที่สุด มีวินัย ตรงต่อเวลา มีความ
สม่ำเสมอ ไม่หยุดเรียนรู้ สนใจสิ่งรอบตัว
มีพลังด้านบวกในการทำงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพ็ญ ตำบลวรดิษฐ์ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖.๓ การยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการขั้นตอนคัดเลือก ดังนี้



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักนโยบายและแผนจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) ให้ดำเนินการคัดเลือกสำนักในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สำนักนโยบายและแผนได้มีการติดต่อประสานงานหรืองานด้านเอกสารในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักนโยบายและแผนอยู่เป็นประจำ

(๒) เป็นสำนักที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๓) งานที่ติดต่อ ประสานงาน หรืองานด้านการบริการเอกสารที่ได้รับจากสำนักตามข้อ (๑) มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องน้อยที่สุด

(๔) สำนักตามข้อ (๑) มีระบบการจัดการงานที่ชัดเจนและเป็นระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักนโยบายและแผน

๒. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักนโยบายและแผนลงคะแนนผ่านระบบ Google Forms โดยสำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นสำนักที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Forms ได้ทุกสถานที่

๔. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักนโยบายและแผนจะประกาศผลการคัดเลือกในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๑๖.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวันและเวลาที่เหมาะสมต่อไป

บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมการลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัด

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ **สำนักการคลังและงบประมาณ**

ดังนั้น **สำนักการคลังและงบประมาณ** จึงได้รับคัดเลือกจากสำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักนโยบายและแผน

วันอังคารที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบเกียรติบัตรให้กับสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีบุคลากรที่กระทำความดีตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกอบคุณประโยชน์ให้กับสังคมโดยมีห่วงส่งตอบแทน ถือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบเกียรติบัตรให้กับสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีบุคลากรที่กระทำความดีตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกอบคุณประโยชน์ให้กับสังคมโดยมีห่วงส่งตอบแทน ถือเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดมอบเพียงถ้วยรางวัล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักนโยบายและแผน ภายใต้การนำของนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการ
สำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักฯ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ
จนมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐
สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา มาอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงานมีการรายงานผลสำเร็จการ
ดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผนบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน และ
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยทุกกิจกรรมได้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านทาง Line
Facebook ของสำนัก และระบบ Intranet ของสำนักงาน เป็นระยะ โดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้มีการกำหนดจัด
โครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องไปจนกระทั่งถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านยุทธธรรม ชีวธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
ของสำนักงานนโยบายและแผน การต่างประเทศ กรมการกงสุล
ไตรมาสที่ ๑ - ๓

[illegible][illegible]

FMA-HQD-OT Rev 00 23/04/07

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗.๒ องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมสำนึกนโยบายและแผน ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนึกนโยบายและแผน ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนึกนโยบายและแผน การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนึกนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Forms จากบุคลากรสำนึกนโยบายและแผน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๓๘ คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจ ตลอดจนทำให้สำนึกนโยบายและแผน มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

โดยแบบสำรวจพฤติกรรมได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น ๕ ประเด็นหลัก ดังนี้

- (๑) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง
- (๒) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย
- (๓) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต
- (๔) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา
- (๕) พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.74	0.54	ประจำ
2. วินัย	2.83	0.37	ประจำ
3. สุจริต	2.82	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.66	0.60	ประจำ
5. กตัญญู	2.84	0.33	ประจำ
รวม	2.78	0.45	ประจำ

จากตารางพบว่า บุคลากรสำนึกนโยบายและแผนมีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.45) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรม

ด้านกตัญญูที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำมากที่สุด ที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.33) รองลงมาเป็นด้านวินัยระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.37) รองลงมาเป็นด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.82 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42) ด้านพอเพียงที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.74 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.54) และด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60) ตามลำดับ



สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ



สรุปได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผนยังรักษาการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายในพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เป็นไปในทางที่ดีขึ้นในทุกด้านอันเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมายเพื่อร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนต่อไป



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗.๓ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักงานนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่

(๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้แก่บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

(๑) “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม” ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผน โดยทีมงานจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักนโยบายและแผน
กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน



ขอเชิญชวน
บุคลากรสำนักนโยบายและแผน
เข้าร่วมกิจกรรม
“คลินิกคุณธรรม”
เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนบูรณาการฯ
ของสำนักนโยบายและแผน
โดย ทีมงานจาก
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นางสาวสุภาวดี หอมกลิ่นทิพย์
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



นายสุชาติ หอมกลิ่นทิพย์
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



นางสาวสุนันท์ จันทร์อภัย
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
วันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม”
นางสาวสุภาวดี หอมกลิ่นทิพย์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาและบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเชิงระบบ การดำเนินตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยมี นายสุชาติ หอมกลิ่นทิพย์ ผู้บังคับบัญชาสำนักนโยบายและแผนและ
นางสาวสุนันท์ จันทร์อภัย นักบริหารบุคคลสำนักนโยบายและแผน
ได้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเชิงระบบ มีการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ และร่วมแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน ส่งผลให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการรับรู้ และเข้าใจในการ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพ



วชิราภรณ์



วชิราภรณ์



วชิราภรณ์



วชิราภรณ์



วชิราภรณ์



วชิราภรณ์

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร
สำนักนโยบายและแผน เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ
โปร่งใสและป้องกันการทุจริต

(๒.๑) เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ใน
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร
รัฐสภา (สว.)



**โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริม
เครือข่ายคุณธรรม ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



31 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข รองเลขาธิการวุฒิสภา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และผู้แทนข้าราชการสำนักนโยบายและแผน
เข้าร่วมกิจกรรม

- ทิศทางความร่วมมือขับเคลื่อนคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับเครือข่ายคุณธรรม
- ประกาศเกียรติเยาวชนผู้นำผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
Rotary Youth Leadership Awards 2023 (RYLA)
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ "ความสำคัญ
ของการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและการพัฒนาให้เยาวชน
ผู้นำคุณธรรมจริยธรรมและการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
โดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒.๒) เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



BEST PRACTICE

สำนักนโยบายและแผน

วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 เวลา 14.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โดยมี นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา ให้เกียรติชี้แจงภาพรวมแผนบูรณาการฯ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พร้อมกันนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทร์กัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักนโยบายและแผนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามที่กำหนด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒.๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เคล็ดลับสู่การเป็น “วิทยากรคุณธรรมมืออาชีพ” ในวันที่ ๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักงานนโยบายและแผน



โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันพฤหัสบดีที่ ๖ - วันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องอบรมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



อ.พรพรรณ ลัดดา
วิทยาการผู้เชี่ยวชาญ

เคล็ดลับสู่การเป็น “วิทยากรคุณธรรมมืออาชีพ”

นางมันทนา เอกลัคนารัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และ นางสาวสุดารัตน์ อาเซะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานนโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเข้ารับฟังการบรรยายและฝึกปฏิบัติในกิจกรรม

- การพัฒนาทักษะทางด้านการเป็นวิทยากรภายในหรือเป็น Facilitator
- เรียนรู้เทคนิคการเป็นวิทยากรภายในหรือ Facilitator
- พัฒนาการใช้สื่อและเทคนิคทางด้านดิจิทัลในการนำเสนอ
- สร้างบุคลิกภาพที่ดีและมั่นใจในการนำเสนอ
- เรียนรู้วิธีการนำเสนอในเรื่องคุณธรรม



ทั้งนี้การเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนมีความเป็นผู้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร พัฒนาศักยภาพในการนำเสนอการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อีกทั้งสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ขยายผลสื่อสารผลงานที่ติดตามแนวคิดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างยั่งยืนในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้แก่บุคคลและหน่วยงานทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและสังคม ต่อไป

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒.๔) เข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



สำนักนโยบายและแผน

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 เวลา 14.00-16.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)



โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

นายวิชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ

โดยมี นางมันทนา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และนายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ด้วย







ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติดีชอบ





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗.๔ กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิกสำนักนโยบายและแผน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการชวนเพื่อนร่วมสมัครสมาชิกชมรม องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกฯ ให้ บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรมฯ เพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อีกทั้ง เพื่อให้บุคลากรในสำนักนโยบาย และและแผน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักนโยบายและแผน มีผู้สนใจสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๕ คน



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. การรวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน สำนักนโยบายและแผนได้มุ่งปฏิบัติภารกิจตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาให้สำนักนโยบายและแผน ให้เป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

โดยรวบรวมจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรมพร้อมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-BOOK) อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ ทั้งนี้ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน แสดงให้เห็นถึงกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ดังนี้

๑) รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) สรุปรายงานผลกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

๔) รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕) รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖) รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักนโยบายและแผน

๗) รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘) รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านสุจริต) ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ของสำนักนโยบายและแผน

๙) รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน

๑๐) รายงานสรุปการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑) รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) สำนักนโยบายและแผน

๑๓) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๔) องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๖) รายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๗) รายงานสรุปการปรับปรุง/พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๘) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักนโยบายและแผน

๑๙) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักนโยบายและแผน

๒๐) รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน

๒๑) รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

๒๒) รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๓) รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๔. (คลิปวิดีโอ) การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice “คุณธรรมดิจิทัล”

๒๕. (คลิปวิดีโอ) การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ผลของการกระทำผิดวินัย

กรณีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการได้ “มาให้ตรง ทำให้เต็ม ไม่ละเลย ไม่ทอดทิ้ง”

๒๖. (คลิปวิดีโอ) การรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice “พอเพียง โปร่งใส ใส่ใจทรัพยากร”

๒๗. (คลิปวิดีโอ) การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒๘. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๙. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๐. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานนโยบายและแผน Bureau of Policy and Planning สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓๒. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักนโยบายและแผน สามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ดังนี้

๑) การรวบรวมและจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ในรูปแบบต่าง ๆ เอกสารข่าว คลิปวิดีโอ และสื่ออื่น ๆ เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย โดยจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ได้แก่

๒.๑ ช่องทางของสำนัก ได้แก่

๒.๑.๑ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักนโยบายและแผน



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑.๒ Facebook ของสำนักงานนโยบายและแผน



๒.๒ ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่

๒.๒.๑ Line กลุ่มชมรม STRONG สว.



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ ช่องทาง Social Media ได้แก่

๒.๓.๑ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๒.๓.๒ Page ชมรม STRON



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ครั้งที่ ๑ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



สำนักนโยบายและแผน



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ณ กรมการท่องเที่ยว



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดองค์ความรู้นำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจถึงการขับเคลื่อนการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน โดยมี นางบันทนา เอกลักษณ์รัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และ นางสาวสุกัญญา กิตตะะคุ ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวด้วย



นายบุญเสริม ชัยแก้ว
รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว



นายสมใบ นูลจันทร์
ที่ปรึกษาด้านนิติบัญญัติ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ในวันพุธที่ ๒๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัด
นนทบุรี



สำนักนโยบายและแผน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าศึกษา
งานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่าย
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี
นายสหกรณ์ เพ็ชรรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท. เช่น กาญจนปัจจุ ดร.ชาญ วชิรเดช
และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน



โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- รับฟังการบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วริศรา ศิริสุภกิจธนา ผู้อำนวยการกองพัฒนา
พฤตินิสัย และนางสาวมาลีสา วัชรินทร์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
กรมราชทัณฑ์
- เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หับเผย"
โดยวิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์และกองพัฒนาพฤตินิสัย

จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ในครั้งนี้ส่งผลให้ **นางสาวณากานต์ อัมสุวรรณ** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และ
นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปวิเคราะห์และ
เผยแพร่ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนรับรู้ เข้าใจถึงวิธีการขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนตลอดไป





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ครั้งที่ ๑ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ) ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำนักงานนโยบายและแผน

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา



๗ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร



นางสมใจ มวลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมทั้งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” โดยมี วิทยุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายทศชาติ จินตทานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการ บรรยายให้ความรู้ ภายใต้งาน “บทบาทหน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.”

ทั้งนี้ นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร หัวหน้าโครงการนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และ นางสาวสิริพร ก้อนอ่อน หัวหน้านโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้แทนบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ดำเนินการขับเคลื่อนสร้างสังคมคุณธรรม อย่างยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ตำบลจัดส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ)
ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนน
แจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



สำนักนโยบายและแผน

วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร

คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ ๓)

ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ



นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมทีมบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” เพื่อสร้างเครือข่าย
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ
ทิพย์บวงสรวง รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

- รับฟังการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
- เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน

ทั้งนี้ นายสุภกิจ ตันต๊ะ บัณฑิตอาสาสมัครนโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวนิสรา เข้มยืนยง เจ้าหน้าที่งาน
ธุรการสำนักงาน ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่
เพื่อสร้างเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ เครือข่าย โดยนำองค์ความรู้ (ด้านสุจริต) ไปเผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ให้กับเด็กนักเรียน ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา



สำนักนโยบายและแผน

วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 - 12.00 นาฬิกา

โครงการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส



วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 - 12.00 นาฬิกา นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และ นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ (ด้านสุจริต) ไปเผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ให้กับเด็กนักเรียน ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ



กิจกรรมถาม - ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น (ด้านสุจริต)



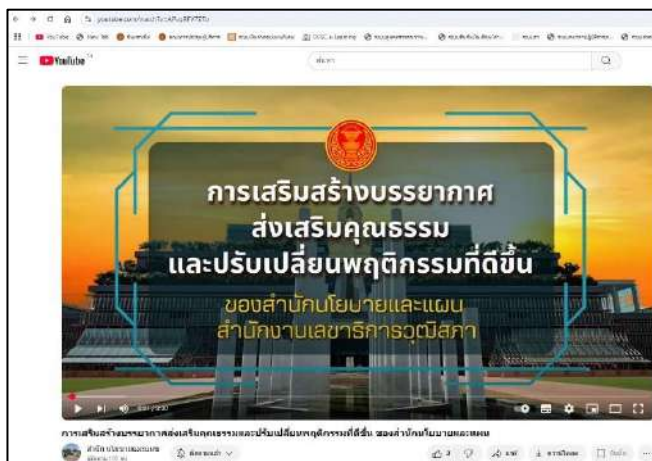
ยกระดับ
การขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเผยแพร่คลิปวิดีโอและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



องค์ความรู้การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แม้ว่าการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์ของสำนักนโยบายและแผนจะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ยังพบอุปสรรคบางประการ ได้แก่:

๑. ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับแนวคิดองค์กรคุณธรรมยังไม่เท่ากัน
๒. ความหลากหลายของภารกิจ ทำให้การจัดกิจกรรมคุณธรรมบางช่วงขาดความต่อเนื่อง
๓. ข้อจำกัดด้านทรัพยากรและงบประมาณในการจัดกิจกรรม

การแก้ไขปัญหของสำนัก

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับแนวนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกัน พร้อมทั้งสื่อสารให้เห็นว่า “คุณธรรมคือส่วนหนึ่งของงาน” ไม่ใช่ภาระ
๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน แสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. ร่วมกันสำรวจวิเคราะห์ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีหรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญห
๔. ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน
๕. ปรับแผนปฏิบัติการ/วิธีสำคัญในการดำเนินการ และการลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงให้มีความยืดหยุ่น กระชับ และมีความสนุกสนาน
๖. สรุปบทเรียนจากการปฏิบัติเพื่อค้นหาเรียนรู้เงื่อนไขปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ของหน่วยงาน
๗. มีกระบวนการให้กำลังใจยกย่องเชิดชูให้เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อเป็นต้นแบบและจูงใจ
๘. เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ และถ่ายทอดความรู้พัฒนานโยบายร่วมกัน
๙. มีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ และเปิดเผยผลการประเมินภายในและภายนอกหน่วยงาน

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. รมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายให้บุคลากรมีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เกิดขึ้นในหน่วยงาน
๒. ยกระดับการเชื่อมโยงประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
๓. พัฒนาการบริหารงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบ
๔. พัฒนาการสนับสนุนกำลังใจการชื่นชมยกย่องหรือการให้รางวัล
๕. พัฒนานโยบายและแก้ไขปัญหาของระบบงานเพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินงาน

สำนักนโยบายและแผนสามารถดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ตามกรอบแนวทางของแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนโยบายของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมองค์กร อาทิ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัย ความพอเพียง การมีจิตอาสา และมีความกตัญญู ทั้งในการปฏิบัติงานและการดำรงตนในชีวิตประจำวัน ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันถึงการปลูกฝังและการขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความร่วมมือภายในองค์กร ให้บุคลากรมีความเข้าใจและตกลงใจร่วมกันในการยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม
๒. สำรวจปัญหาคุณธรรมเป็นประจำ วิเคราะห์ปัญหาทั้งที่ต้องการและไม่ต้องการให้เกิด เพื่อหาแนวทางปรับปรุงต่อเนื่องทุกปี
๓. ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้ทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตรงกัน
๔. มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม กำหนดกลไก วิธีการ ผู้รับผิดชอบ และแนวทางการทำงานร่วมกันในแต่ละกลุ่ม/หน่วยงาน
๕. ปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง ให้การมีคุณธรรมกลายเป็นวิถีชีวิตและวัฒนธรรมการทำงานในองค์กร
๖. ถอดบทเรียนจากการปฏิบัติ สรุปความรู้ ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหา และแนวทางแก้ไข เพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กร
๗. ยกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ จัดกิจกรรมเชิดชูผู้มีความดี เพื่อเป็นแรงจูงใจและแบบอย่าง
๘. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรม พัฒนาองค์ความรู้และนโยบายร่วมกับภาคีเครือข่าย

๙. มีระบบประเมินผลที่ชัดเจนและครอบคลุม ประเมินทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อพัฒนาและขยายผลในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ



ค



ภาคผนวก





คำสั่งสำนักนโยบายและแผน

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนให้สำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวศุทธรา สิริภทรนันทร | คณะทำงาน |
| ๘. นายสุภกิตต์ มาเกิด | คณะทำงาน |

๙. นายสุรศักดิ์...

๙. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๐. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวนาตยา พ่วงพูล	คณะทำงาน
๗. นางสาวปุณนิศา ไทยช่วย	คณะทำงาน
๘. นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ	คณะทำงาน
๙. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวชัชพร แดงสำราญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักนโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวสิริพร ก้อนง่อน	คณะทำงาน
๗. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุธิพร พลายแก้ว	คณะทำงาน
๙. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงาน

๑๑. นางสาวสุกัญญา...

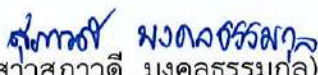
๑๑. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	คณะทำงาน
๗. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	คณะทำงาน
๘. นางสาวชนิสรา แยมยืนยง	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

