

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก).....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ผู้บริหารองค์กร นายเจษฎา ชำนาญป่า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

โทรศัพท์ ๐๒-๘๓๑.๙๑๑๙.....โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๘.๒๔๗.๐๕๙๘.....

ที่ตั้งเลขที่.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๓๗ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท).....

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ...๓๗...คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ...๓๗...คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” <b>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) มี ๗ เรื่อง ดังนี้</b> (๑) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด (๓) ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมาย (๔) อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (๕) สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ (๖) ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ (๗) สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย <b>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) มี ๗ เรื่อง ดังนี้</b> (๑) ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์และทำลายสิ่งแวดล้อม (๒) ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย (๓) ทุจริตต่อราชการและประพฤติมิชอบในหน้าที่	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	(๔) ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (๕) ขาดสำนึกที่รู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ (๖) ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ (๗) ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย		
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่ม มากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) มิติการป้องกันการทุจริต (๒) มิติสิ่งแวดล้อม	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	
	รวมคะแนน	๒๗	



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา