

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

๑. สำนัก/กลุ่ม.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

๒. ชื่อผู้บริหารนายเจษฎา....ชำนาญป่า.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๗ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ“ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ดังนี้	(เอกสารแนบ ๑) มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย ๑.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณาร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน ๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีนโยบายลงสู่การปฏิบัติภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ	๑.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ ๑.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.๖ Infographic ภาพข่าวกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔. เผยแพร่เจตนารมณ์และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๗ Infographic ภาพประชาสัมพันธ์ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศ นโยบาย NO Gift Policy ๑.๘ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.๕ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติและถ่วงถ่วง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงานจนถึงภายในสำนักงาน โดยมีกระบวนการ ดังนี้	(เอกสารแนบ ๒) มีจำนวน ๕ รายการประกอบด้วย ๒.๑ Infographic ประชาสัมพันธ์ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๒.๒ เอกสารข่าว กิจกรรมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๒.๓ รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑.๔ บันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน ๑.๑ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา - กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปรัชญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปรัชญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป ๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปรัชญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปรัชญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป ๒. การดำเนินการระดับสำนัก ๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			บุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ ๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการ ดังนี้ การจัดทำแผน	(เอกสารแนบ ๓) มีจำนวน ๖ รายการ ประกอบด้วย ๓.๑ รายงานการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	๓.๒ คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่ ๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๓ เอกสารข่าวเข้ารับฟังกิจกรรม ชี้แจงแผนส่งเสริมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๓.๔ เอกสารข่าวกิจกรรมการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๕ บันทึกการประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๖ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</u> - มีการมอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบ - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้ ๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			เลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”	(เอกสารแนบ ๔) มีจำนวน ๒ รายการ ประกอบด้วย ๔.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๔.๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑-๒ ตามแบบรายงานวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓) กิจกรรม “HRD ร่วมทำแผนส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ๔) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนฯ ๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑-๒ ตามแบบรายงาน ๖) กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” ๗) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๘) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอก ๙) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก	๔.๑.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๐) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๑) กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๑๒) กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม ๑๓) กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๓.๑) กิจกรรม “เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก ปี ๓” ๑๓.๒) กิจกรรม “ร่วมบริจาคขวดน้ำพลาสติก Youturn” ๑๓.๓) กิจกรรม “HRD มอบสิ่งของเหลือใช้ “เหลือขอ” ๑๓.๔) กิจกรรม “HRD ซ้อป ชิม แซร์” ๑๔) กิจกรรม “HRD มีวินัย”		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๕) กิจกรรม “HRD เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต” (รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต) ๑๖) กิจกรรม การส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ๑๖.๑) กิจกรรม “HRD ทำจิตอาสา” ๑๖.๒) กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ๑๖.๓) กิจกรรม “HRD จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์” ๑๗) กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ๑๗.๑) กิจกรรม “วันลอยกระทง” ๑๗.๒) กิจกรรม “HRD ร่วมใจทำกระทง” ๑๗.๒) กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์” ๑๘) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบวิถีกตัญญู ๑๘.๑) กิจกรรมวันสงกรานต์		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๙) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม ๑๙.๑) กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ๑๙.๒) กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสต่าง ๆ) ๑๙.๓) กิจกรรมมิติทางศาสนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๐) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๑) กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒๒) กิจกรรมการเสริมสร้างตระหนักรู้เฝ้าระวังทุจริต ๒๒.๑) การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์ การต่อต้านการทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๒.๒) กิจกรรม “HRD ตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการ ทุจริต” ๒๓) กิจกรรม “HRD Good Point” การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก ๒๔) การจัดทำวิดีโอคลิปเรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๒๕) กิจกรรม “HRD ชวนเพื่อร่วม STRONG” ๒๖) กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ๒๗) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก ๒๘) การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒๙) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน ๓๐) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓๑) รายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓๒) มุมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ กิจกรรมทั้งหมดได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตาม	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ดังนี้	(เอกสารแนบ ๕) มีจำนวน ๕ รายการประกอบด้วย	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมี ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ผ่านการรับทราบรายงานการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑-๒ ตามแบบรายงานวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ได้จัด กิจกรรมการประชุมระดมสมองเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ	๕.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๕.๑.๑) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๕.๑.๒) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๕.๒ ภาพข่าวการเข้ารับฟังกิจกรรม ชี้แจงแผนส่งเสริมของสำนักงานฯ และ ภาพข่าวกิจกรรมการประชุมระดม สมองเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักพัฒนา	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันวิเคราะห์โดยมีการปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ข้อ ๑๙) - กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒.๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ข้อ ๑๙) – กิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)	ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕.๓. รายงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕.๔ รายงานการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. การถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน - รายงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - รายงานการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> <u>ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรม“HRD ร่วมเชิดชูคนดี” โดยมีการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	(เอกสารแนบ ๖) มีจำนวน ๘ รายการ ประกอบด้วย ๖.๑ รายงานผลกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” ๖.๒ แผ่นประชาสัมพันธ์ประกาศผลการคัดเลือก ๖.๓ เอกสารข่าว กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๔ รายงานการถอดบทเรียนของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้รับคัดเลือกฯ ๖.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม “HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก การลงคะแนน การนับคะแนน และการสละสิทธิ์) ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ๕) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๖) จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ ระบุหมายเลขบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักทราบ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านระบบโหวตผ่านระบบ Line Poll ๖) มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๖.๗ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรแสดงความยินดีและเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๖.๘ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๗) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ <u>ประเภทวิชาการ</u> ได้แก่ - นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - นายธงไท ไชยหิรัยการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - นางสาวกนกวรรณ อบเชย นักทรัพยากรบุคคลระดับชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา <u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่ - นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ๘) ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๙) มีการจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักฯ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไปยังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีมี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในองค์กรและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่ หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. <u>ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนัก</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรม “HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้กำหนดวิธีการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) จัดประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) มีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๔) ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก ๕) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้มอบให้แก่ “กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา” ๖) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นแบบอย่างภายในสำนักพัฒนาทรัพยากร		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			บุคคลและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่าน ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครอบคลุมตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดไว้ในแผนครบทุกกิจกรรม	(เอกสารแนบ ๗) มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย ๗.๑ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	๑. <u>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ๓.๑ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการ เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้ ๑) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการ รักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึง คุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ๒) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตร การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เข้าศึกษาหา ความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์ www.hrdlearning.senate.go.th	๗.๑.๑) รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑-๒ ตามแบบ รายงานวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๗.๑.๒) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ไตรมาส ที่ ๓ ตามแบบรายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๗.๒ รายงานสรุปการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗.๓ รายงานสรุปผลการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗.๔ รายงานสรุปการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนัก	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้เป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๓.๑ ส่งเสริมและกระตุ้นจิตใจให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.๒ การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓.๓ การบริหารจัดการภายในสำนักโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ตรงให้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และ สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในหลักการความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความประหยัดและ คุ้มค่า <u>๒) การสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการสำรวจ ดังนี้ ๑. วิธีการสำรวจ ๑) กำหนดแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีข้อคำถามเกี่ยวกับ พฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๗ มิติ รวมจำนวน ๓๐ ข้อ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) วิธีการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form ๓) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยจากผลสำรวจ พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการสำรวจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ และมีพฤติกรรมในด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ พฤติกรรมด้านสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐ <u>๓. ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนัก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดเป็นแบบสอบถามส่งให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านระบบ google form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก) ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (แผนพัฒนาบุคลากร/IDP/ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ) ๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีผลการสำรวจสรุปได้ ดังนี้ - ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ อยู่ในระดับดีมาก - ผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการฝึกอบรมและสัมมนา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ คืออยู่ในระดับดีมาก - ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ ด้านการพัฒนาบุคลากร พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			พอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ คืออยู่ในระดับดีมาก <u>๔. การสำรวจการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการสำรวจ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรโดยจัดเป็นแบบสอบถามส่ง ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านระบบ google form โดยจากการสำรวจ พบว่า บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความรับรู้และเข้าใจในการ ปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และ มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			วุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่าน ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้/เอกสารครบทุกกิจกรรม	(เอกสารแนบ ๘) มีจำนวน ๕ รายการ ประกอบด้วย ๘.๑ องค์ความรู้/รายงาน จำนวน ๒๕ เล่ม ๘.๒ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง ๘.๓ อินโฟกราฟิกและเอกสารข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๖๐ รายการ ๘.๔ เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์ “HRD จัดมุมจริยธรรม” ๘.๕ การเผยแพร่รายงานประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำองค์ความรู้ มาจัดทำเป็นสื่อรูปแบบอื่น ๆ อีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ จัดทำ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และมีการจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์ “มุมมองธรรมชาติและจริยธรรม” ซึ่งเป็นการ สร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมี รายละเอียดประกอบด้วย บันได ๙ ขั้นสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนัก, ประมวลจริยธรรม ๑๓ ข้อ, การยกย่องคนดีของสำนัก และข้อมูลการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรสำนักในทางที่ดีขึ้น พร้อมทั้งได้มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ๔. มีการเพิ่มพูนฐานความรู้ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมีหน่วยงานนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้แก่ <u>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร</u> <u>คุณธรรมต้นแบบ</u> <u>ครั้งที่ ๑</u> เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาดูงาน “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก” โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			หัวข้อ คือ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการท่องเที่ยว” <u>ครั้งที่ ๒</u> เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ กรมราชทัณฑ์ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้นำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนักจำนวน ๒ คน การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์” รวมทั้งเยี่ยมชมหน่วยงานเพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			และต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส</u> <u>ครั้งที่ ๑</u> การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. การบรรยายให้ความรู้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.” โดย นายนทชาติ จินตกานนท ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ” โดยนายประทีป สังขเทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>ครั้งที่ ๒</u> การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. การบรรยายสรุป หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานศาลปกครอง และศาลปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Admincourt)” โดยนายชำนาญ ทัพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงาน ศาลปกครอง ๒. การบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ” โดยนายทนายทนาย ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย ๓. การรับฟังการบรรยายสรุปและการเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดยวิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทุกกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขีดความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมในข้อ ๘ ได้แก่ ๑. องค์ความรู้/รายงานในรูปแบบหนังสือ ๒๕ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๑ เรื่อง ๓. อินโฟกราฟิก/เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์ ทุกกิจกรรม ๔. จัดทำภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน	(เอกสารแนบ ๙) จำนวน ๔ รายการ ประกอบด้วย ๙.๑ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๙.๒ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ “HRD จัดมุมจริยธรรม” ๙.๓ รายงานสรุปผลการขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา)	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรม “มุมคุณธรรมและจริยธรรม” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>การขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้</u> ๑. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยตัวแทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ร่วมกับสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน “จิตอาสา” และมีการเล่นเกมมอบของขวัญแก่นักเรียนของโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทุกกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน	๙.๔ เอกสารประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ รวม ๙ ช่องทาง ๑) Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๔) Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ๖) Facebook คุณธรรมข้าราชการสว. ๗) Line ชมรม STRONG	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย		



ลงชื่อผู้รายงาน

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา