

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร สำนักนโยบายและแผน

ผู้บริหารองค์กร นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

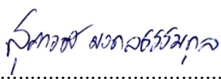
โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘-๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๘ ๒๔๗ ๐๕๙๘

ที่ตั้งเลขที่ เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๓๘ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	- ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทำการประกาศ ในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)	๓	
๒	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่ <u>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</u> Do' ได้แก่ ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง ๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม Don'ts ได้แก่ ๑. ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. หุนหันและประพฤติดมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ๓. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๔. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ๖. ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน ๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ (ดำเนินการครบทุกกิจกรรม/โครงการ)	๓	
๕	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี ☒ ไม่มี ☐ ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก มี ☒ ไม่มี ☐ ทุกระดับในองค์กร	๓	
๖	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี ☒ ไม่มี ☐ ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี ☒ ไม่มี ☐ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ (ดำเนินการจัดทำทั้ง ๓๒ กิจกรรม)	๓	
๘	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ ☒ หลักธรรมทางศาสนา ☒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☒ วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑)...มิติดัดตัญญู..... (๒) ...สิ่งแวดล้อม.....	๓	
๙	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☒ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน