



องค์ความรู้

ถอดบทเรียนความสำเร็จ
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตำบลกุฎริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รวบรวมกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมที่สำคัญของสำนักกำกับและตรวจสอบตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ และกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การแก้ปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงบทสรุปและข้อเสนอแนะ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นองค์ความรู้ที่สำคัญสำหรับเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคคลหรือองค์กรที่มีความสนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิถุนายน ๒๕๖๘



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓
ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๕
๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	๕
๓.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๖
๓.๓ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๙
๓.๔ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย องค์กร	๑๒
๓.๕ มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบ	๑๔
๓.๖ การจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๒๗
๓.๗ มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม และกลุ่มงานดีเด่นด้านคุณธรรม	๒๘
๓.๘ มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น	๓๔
๓.๙ มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	๓๔
๓.๑๐ มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	๓๕



สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ ๔ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓๖
ส่วนที่ ๕ การแก้ไขปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓๗
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๙
ส่วนที่ ๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๔๐



ส่วนที่ ๑ บทนำ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นแผนระดับที่ ๓ แผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - Based) สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และยังเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งแผนฯ ในระยะที่ ๒ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้นำหลักธรรมในศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติ และเหตุการณ์พลิกผันต่างๆที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่ง**คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”** นั้นครอบคลุมความหมายของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ทั้งกระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบความคิดหรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

การขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แม้คุณธรรมจะสามารถสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดผลทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลางานทางสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน โดยใช้หลักการ **"ระเบิดจากข้างใน"** และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระบบบนสู่ล่าง รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกันก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคม ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่แรกเกิดการปลูกฝังการเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษาที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียน อันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม



จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง รวมทั้งการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมรวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคลที่ส่งเสริมให้เกิดการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์รวมถึงการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของมนุษย์ที่สะท้อนคุณธรรมออกมาจากการดำเนินชีวิตซึ่งมนุษย์อยู่ร่วมกันเป็นสังคมก็ควรมีการพัฒนาาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นผลสำเร็จตามแผนบูรณาการดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ต่อไป สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการในการจัดการและพัฒนาทางการเปลี่ยนแปลงส่งเสริม



ส่วนที่ ๒ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นให้ประสบความสำเร็จต้องใช้กลยุทธ์และเทคนิคที่มุ่งเน้นในด้านการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็ง โปร่งใส ไร้ทุจริต รวมถึงการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยสำนักกำกับและตรวจสอบ มีกลยุทธ์และเทคนิคที่สำคัญดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดประกาศนโยบายที่ชัดเจน โดยระบุเป้าหมายที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบได้ประกาศนโยบาย และขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม และให้บุคลากรทุกคนเข้าใจและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม โดยส่งเสริมด้านคุณธรรม อาทิ ผ่านการดำเนินงานโดยใช้หลัก ๓ มิติ ได้แก่ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ และมิติการรักษาความลับทางราชการ รวมถึงหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง การมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญู รวมถึงความรับผิดชอบ การให้เกียรติผู้อื่น และการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับคุณธรรม

๓. การอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก และการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใส

๔. การสื่อสารภายในสำนัก โดยใช้การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้าใจ และการสนับสนุนในการเป็นองค์กรคุณธรรม เช่น การประชุม การประกาศสื่อสารด้วยวาจา การใช้สื่อโซเชียลภายในสำนัก การสื่อสารผ่านการจัดกิจกรรมภายในสำนัก

๕. การมีผู้นำที่เป็นแบบอย่าง โดยมีผู้อำนวยการสำนักฯ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเป็นผู้นำขององค์กรที่เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจ และความเชื่อถือให้กับบุคลากร เช่น การบริหารงานโดยใช้หลักความพอประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรลดการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเสนองานโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ หรือการรักษาวินัยโดยการแต่งเครื่องแบบราชการทุกครั้งในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา หรือการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน เป็นต้น



๖. การประเมินและติดตามผล โดยสำนักมีการติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องคุณธรรม และปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าสำนักสามารถ ปรับปรุงและพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ตามเป้าหมาย

๗. การสร้างแรงจูงใจและการยอมรับ โดยมีการสร้างแรงจูงใจและการยอมรับบุคลากรที่มีความ พหุติกรรมและการทำงานที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม เช่น การให้รางวัล การยกย่อง เป็นต้น

๘. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการส่งเสริมการเป็นองค์กร คุณธรรม เช่น การใช้ระบบการสื่อสารออนไลน์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในรูปแบบอินโฟกราฟิก

๙. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการสร้าง และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร อาทิ เครือข่ายระหว่างสำนัก ภาควิชาเครือข่ายที่มีการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและความพยายามจาก ทุกคนในองค์กร แต่ผลลัพธ์ที่ได้จะสร้างองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือและยั่งยืนในระยะยาว



ส่วนที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยนำเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อสนับสนุนภารกิจและให้เป็นไปตามการดำเนินการตามตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังนั้น จึงได้มีคำสั่งที่ ๖/๒๕๖๘ เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. นางสาวจินดา กองแก้ว	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๕. นางสาวทิตติยา นาทรีชน	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน	คณะทำงาน
๗. นางสาวโณมณเภา เอี่ยมไพโรจน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ	คณะทำงาน
๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	คณะทำงาน
๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร	คณะทำงาน
๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกร แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิตานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรีย์ พาหุมนโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน



๒๑. นายชัยชนะ หนูอินทร์

เลขานุการคณะกรรมการ

๒๒. นายตฤชเดช ปัญจมาตย์

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

๒๓. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยง ด้านทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต รวมถึงร่วมเชิญชวน บุคคลภายในสำนักสมัครเป็นสมาชิกชมรม ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก กำกับ และตรวจสอบและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และรายงาน ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตประพจน์มิชอบ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.๒ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ และมีการยืนยันการประกาศร่วมกันอีกครั้งในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบ การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายให้ทุนให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๖. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและการป้องกันการ ทุจริตและประพจน์มิชอบ

๗. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกำกับ และตรวจสอบ



๘. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ สำหรับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักได้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการรายงานผล จำนวน ๒ ไตรมาส ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ – ปัจจุบัน ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรถูกร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

ภาพที่ ๑ : การประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับภาคีพันธมิตร
ทางสังคมและหน่วยงานอื่น ๆ ในการ
ขับเคลื่อน การปฏิรูป การป้องกัน
การทุจริต ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำหรับหน่วยงาน
ทุกภาคส่วน

2. ประกาศนโยบายกับทุกส่วนงาน
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. ประกาศนโยบายร่วมกับภาคีพันธมิตร
ทางสังคมและหน่วยงานอื่น ๆ ในการ
ขับเคลื่อน การปฏิรูป การป้องกัน
การทุจริต ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำหรับหน่วยงาน
ทุกภาคส่วน

4. ประกาศนโยบายกับทุกส่วนงาน
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ประกาศนโยบายให้ทุกส่วนงาน
ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด

6. ประกาศนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

7. ประกาศนโยบายกับทุกส่วนงาน
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

8. ประกาศนโยบายกับทุกส่วนงาน
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

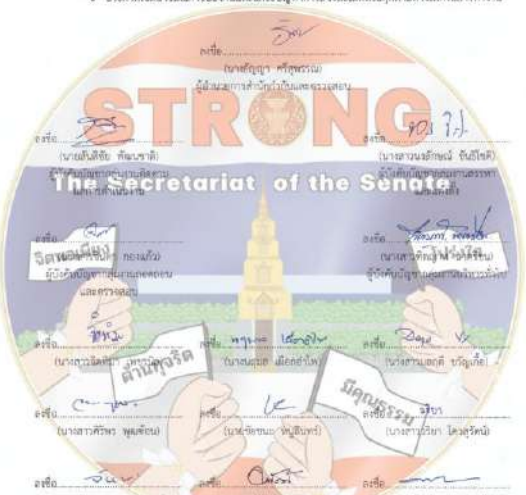
นางสาวสุภาวดี ศรีสุพรรณ
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG สดุดีเพียงผู้เดียว การขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพที่ ๒ : การลงลายมือชื่อรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์

รายงานผลการดำเนินงานสำนักกำกับและตรวจสอบที่ผ่านตามาในภาพ

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- ประกาศนโยบายให้ทุกส่วนงานปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และ
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy
- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับภาคีพันธมิตรทางสังคมและหน่วยงานอื่น ๆ ในการขับเคลื่อน การปฏิรูป การป้องกัน การทุจริต ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำหรับหน่วยงาน ทุกภาคส่วน




คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG สดุดีเพียงผู้เดียว การขับเคลื่อนคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG สดุดีเพียงผู้เดียว การขับเคลื่อนคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพที่ ๓ : การประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



๓.๓ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการประชุมสำนักฯ ร่วมกันเพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นในการดำเนินกิจกรรม ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อกำหนดเป็น สิ่งที่ควรกระทำ (Do’s) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don’ts) ของสำนักกำกับและตรวจสอบและจัดทำเป็นแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

ภาพที่ ๔ : การประชุมเพื่อพิจารณากำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพที่ ๕ : คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ปณิญาคุณธรรม ประจำปี 2568
สำนักกำกับและตรวจสอบ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
ยึดหลักศาสนา รักษาสิ่งแวดล้อม

DO'S **สิ่งที่ดีควรปฏิบัติ**

- 1 พอเพียง** รณรงค์ ส่งเสริมให้นักกลางในสำนักได้ตระหนักถึงการใช้จ่ายทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด
- 2 วินัย** ส่งเสริมให้นักกลางในสำนักให้มีระเบียบ วินัย ขยันขันแข็ง และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- 3 สุจริต** การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- 4 จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้งที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน
- 5 กตัญญู** ขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทย ประจำวันทุกวันศุกร์ และเทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้งที่

Don'ts **สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ**

- 1 พอเพียง** การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักเกินความจำเป็น
- 2 วินัย** การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้ง การรักษาความสะอาดภายในสำนักและของตนเอง
- 3 สุจริต** ขาดความระมัดระวังทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ
- 4 จิตอาสา** ความเสียสละ รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกัน ในกิจกรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก
- 5 กตัญญู** รณรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๓.๔ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมายองค์กร

สำนักกำกับและตรวจสอบได้นำเอาคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้มาร่วมกันจัดทำเป็นแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในมิติต่าง ๆ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติทางวัฒนธรรม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) รวมถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผู้รับผิดชอบ หลักในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สำนักได้กำหนด

ภาพที่ ๖ : แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นอกจากนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดในสำนัก สำนักกำกับและตรวจสอบยังได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่อาจทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุมและตรวจสอบเฝ้าระวังได้อย่างมีระบบ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของสำนักฯ โดยให้ครอบคลุมและเชื่อมโยงกับมติดการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ มิติการรักษาความลับทางราชการ รวมทั้งเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง และบรรเทาความผิดพลาดหรือลดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตดังกล่าวด้วย

ภาพที่ ๗ : แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓.๕ ผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบ

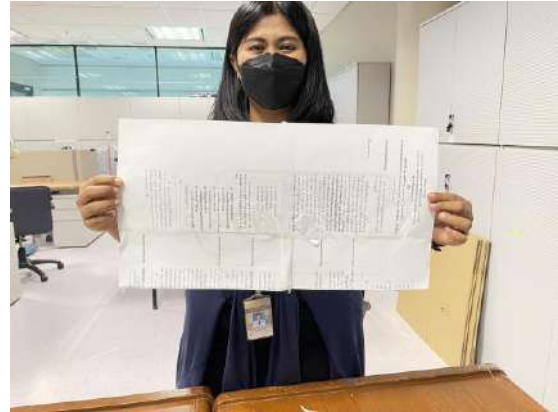
การส่งเสริมคุณธรรมในสำนักถือเป็นกลยุทธ์สำคัญในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยสำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กล่าวถึงได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงแผนงานที่กำหนด โดยมีผลสำเร็จหลายด้าน ดังนี้

๑) **พอเพียง** โดยการส่งเสริมแนวคิดพอเพียงให้บุคลากรช่วยลดการสิ้นเปลืองทรัพยากร ส่งผลให้การใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดต้นทุนการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติในการใช้ชีวิตอย่างรู้คุณค่าและไม่สิ้นเปลือง โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง ได้ดังนี้

ภาพที่ ๘ : กิจกรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดย เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานด้วยความผูกมิตร มีความสามัคคี และการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ภาพที่ ๙ : การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับ และตรวจสอบจากการนำสิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นป้าย และอุปกรณ์สำหรับใช้ในการดำเนิน กิจกรรม และการนำกระดาษหุ้มกระดาษ A4 ที่เหลือใช้ มาประดิษฐ์เป็นถุงกระดาษสำหรับใช้ในการ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมพอเพียง ปันสุข เป็นต้น



ภาพที่ ๑๐ : การนำฝาขวดน้ำพลาสติกซึ่งเป็นสิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์กล่องกระดาษทิชชูใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ และมอบให้แก่สำนักการประชุมและสำนักประชาสัมพันธ์



ภาพที่ ๑๑ : การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ หรือนำกลับมาใช้ใหม่ โดยนำลังกระดาษมาประดิษฐ์เป็นชุดโต๊ะเก้าอี้ส่งผลให้ขยะที่จะส่งไปกำจัดมีปริมาณที่น้อยลง



๒) วินัย โดยการปลูกฝังวินัยในสำนักทำให้บุคลากรมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ส่งผลให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่นและมีความเป็นระเบียบ การมีวินัยยังช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย วินัย ได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๒ : การจัดทำสื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ภาพที่ ๑๓ : การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากร สำนักกำกับและตรวจสอบ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามวินัยราชการอย่างเคร่งครัด โดยการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





๓) **สุจริต** โดยการส่งเสริมความสุจริตช่วยสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจทั้งภายในและภายนอกสำนัก ทำให้ลดความเสี่ยงจากการทุจริตและความไม่โปร่งใส ซึ่งมีผลบวกต่อภาพลักษณ์องค์กร โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย วินัย ได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๔ : การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามและกำชับให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ และการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายในสำนัก และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาพที่ ๑๕ : การบรรยายพิเศษ เรื่อง วัฒนธรรมสุจริต โดย นางธัญญา ศรีสุพรรณ
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



ภาพที่ ๑๖ : การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักฯ ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต และการจัดกิจกรรมเฝ้าระวังการทุจริต watch and voice



๔) จิตอาสา โดยการสนับสนุนให้บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสาส่งผลให้บุคลากรมีความภูมิใจในตนเองและองค์กร การทำงานร่วมกันในกิจกรรมจิตอาสายังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีมและพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกัน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายจิตอาสาได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๗ : การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเราทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ



๕) กตัญญู โดยการเน้นความกตัญญูช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพและรู้คุณค่าต่อผู้มีพระคุณ และผู้ร่วมงาน การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรมีผลทำให้บรรยากาศการทำงานดีขึ้น และบุคลากรมีความสุขในการทำงาน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย กตัญญู ได้ดังนี้

ภาพที่ ๑๘ : การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่สืบสานประเพณีสงกรานต์



ภาพที่ ๑๙ : การเข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะและถวายพระพร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



๖) รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ทำให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ผลลัพธ์คือประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นและสามารถบรรลุเป้าหมายองค์กรได้เร็วขึ้น โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย รับผิดชอบต่อหน้าที่ ได้ดังนี้

ภาพที่ ๒๐ : การร่วมช่วยการจัดทำเอกสารสำหรับประกอบการพิจารณาคณะกรรมการ
และในที่ประชุมวุฒิสภา



๗) รักษาสิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กรส่งผลให้การดำเนินงานกิจการงานต่าง ๆ มีความยั่งยืน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งในที่ทำงานและชีวิตประจำวัน โดยสรุปภาพรวมของการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย รักษาสิ่งแวดล้อม ได้ดังนี้

ภาพที่ ๒๑ : การจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

เวรตรวจประเมินกิจกรรม ๕ส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เดือน	เวรตรวจประเมิน ๕ส		
☒ พ.ย. ๖๓	- ก.บริหารงานทั่วไป	ตรวจ	ก.ติดตามผลการดำเนินงาน
☒ ก.พ. ๖๔	- ก.ติดตามผลการดำเนินงาน	ตรวจ	ก.ถอดถอนและตรวจสอบ
☒ พ.ค. ๖๔	- ก.ถอดถอนและตรวจสอบ	ตรวจ	ก.สรรหาและแต่งตั้ง
☐ ส.ค. ๖๔	- ก.สรรหาและแต่งตั้ง	ตรวจ	ก.บริหารงานทั่วไป และห้องผู้อำนวยการสำนักฯ
☒ ธ.ค. ๖๓	- ก.บริหารงานทั่วไป	ตรวจ	ก.ถอดถอนและตรวจสอบ
☒ มี.ค. ๖๔	- ก.ติดตามผลการดำเนินงาน	ตรวจ	ก.สรรหาและแต่งตั้ง
☒ มิ.ย. ๖๔	- ก.ถอดถอนและตรวจสอบ	ตรวจ	ก.บริหารงานทั่วไป และห้องผู้อำนวยการสำนักฯ
☐ ก.ย. ๖๔	- ก.สรรหาและแต่งตั้ง	ตรวจ	ก.ติดตามผลการดำเนินงาน
☒ ม.ค. ๖๔	- ก.บริหารงานทั่วไป	ตรวจ	ก.สรรหาและแต่งตั้ง
☒ เม.ย. ๖๔	- ก.ติดตามผลการดำเนินงาน	ตรวจ	ก.บริหารงานทั่วไป และห้องผู้อำนวยการสำนักฯ
☐ ก.ค. ๖๔	- ก.ถอดถอนและตรวจสอบ	ตรวจ	ก.ติดตามผลการดำเนินงาน
☒ ต.ค. ๖๓	- ก.สรรหาและแต่งตั้ง	ตรวจ	ก.ถอดถอนและตรวจสอบ

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้ตัวแทนแต่ละกลุ่มงานตรวจประเมินตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเป็นการสุ่มตรวจภายหลังเลิกงานในวันใดก็ได้ในแต่ละเดือน และรายงานผลการตรวจประเมินมายังคณะทำงานหมวด ๕ ภายในสิ้นเดือน





๓.๖ การจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาแนวทางจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ การทบทวนดังกล่าวครอบคลุม เป้าหมายการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการพิจารณาแผนฯ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ กิจกรรมโดยมีสาระสำคัญที่ครอบคลุมถึงการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยและกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเห็นว่าการดำเนินการตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแผนหลายส่วนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่สามารถเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตได้

ทั้งนี้ แม้การดำเนินการตามกรอบของแผนฯ จะมีความครบถ้วน อย่างไรก็ตาม สำนักได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบเพิ่มเติมที่มุ่งเน้นในเรื่องของความรับผิดชอบต่อนักเรียนและการรักษาสิ่งแวดล้อม ดังนั้น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติม อาทิ กิจกรรมบุคลากรของสำนักกำกับได้ให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า กิจกรรม “ร่วมด้วยช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม” ได้แก่ การใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตแทนการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร การใช้แก้วน้ำสแตนเลส แทนขวดน้ำพลาสติก มีการนำถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น



ภาพที่ ๒๒: การประชุมเพื่อร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม



๓.๗ มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม และกลุ่มงานดีเด่น ด้านคุณธรรม

๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยได้มีคำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาและเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาที่มีคุณสมบัติในการได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการดีเด่น

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยคณะทำงานฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์กลางตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- (๓) พนักงานราชการ

ทั้งนี้ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์และมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้สำนักกำกับและตรวจสอบทำการคัดเลือกข้าราชการประเภทต่าง ๆ ในระดับสำนัก

(๒) ผลการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนสำนักกำกับและตรวจสอบในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม วันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Google From



ภาพที่ ๒๓ : ผลการคัดเลือกในระดับตัวแทนสำนักกำกับและตรวจสอบ




ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ**

นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
สรรหาและแต่งตั้ง



**ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส**

นางสาวทิติญา นาสรีชน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
บริหารทั่วไป



**ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ**

นางสาวสุนันท์นิ สันธิสี
วิทยากรชำนาญการ



**ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน**

นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ
เจ้าหน้าที่งานธุรการ
ชำนาญงาน





คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพที่ ๒๔ : การมอบประกาศเกียรติคุณยกย่องข้าราชการดีเด่น



๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

(๑) การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกมิได้มีกำหนดไว้โดยเฉพาะ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ นายสันติชัย พัฒนชาติ หัวหน้าคณะทำงานฯ และนายชัยชนะ หนูอินทร์ เลขานุการคณะทำงานฯ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับฯ จึงได้หารือร่วมกัน และกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยเห็นว่าควรดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงานนอกสำนักกำกับและตรวจสอบที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแจ้งหลักเกณฑ์ให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบทุกคนได้รับทราบเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และได้มีการประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) กลุ่มงาน/สำนักที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานในสำนักอื่น ๆ ในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการติดต่อประสานงานหรืองานด้านเอกสารในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักกำกับและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ

(๒) เป็นกลุ่มงาน/สำนักที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๓) งานที่ติดต่อ ประสานงาน หรืองานด้านเอกสารที่ได้รับจากกลุ่มงานตามข้อ (๑) มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องน้อยที่สุด

(๔) กลุ่มงาน/สำนักตามข้อ (๑) มีระบบการจัดการงานที่ชัดเจนและเป็นระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ทั้งนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้กำหนดรายชื่อกลุ่มงาน/สำนักที่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกดังกล่าวไว้แล้ว และกำหนดวันลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา

(๒) ผลการคัดเลือก

สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดให้บุคลากรทุกคนลงคะแนนคัดเลือก โดยบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน ลงคะแนนคัดเลือกจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๘ โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่ากลุ่มงานที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุด คือ สำนักกรณงานการประชุมและชวเลข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) สำนักกรณงานการประชุมและชวเลข

ได้รับคะแนนเสียง จำนวน ๑๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖

(๒) สำนักการประชุม (กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

ได้รับคะแนนเสียง จำนวน ๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒



(๓) สำนักบริหารงานกลาง (กลุ่มงานอาคารและสถานที่)

ได้รับคะแนนเสียง จำนวน ๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒

ภาพที่ ๒๕ : การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข (กลุ่มงาน/สำนัก ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)



๓.๘ มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย เป็นจำนวนที่มากขึ้น จำนวน ๓๒ กิจกรรม สอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๙ องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

สำนักกำกับและตรวจสอบมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยยังคงส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามนำหลักศาสนา ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา กำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ โดยได้ทบทวนปรับปรุง ปฏิญาณสำนักกำกับ และตรวจสอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ยึดหลักศาสนา รักษาสิ่งแวดล้อม” รวมถึงยังได้นำหลัก “ความรับผิดชอบต่อหน้าที่” มาเป็นคุณธรรมเป้าหมาย และแนวทางในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๑. ความมุ่งมั่นและความตั้งใจ : การทุ่มเทและตั้งใจในการทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่
๒. การรักษาความสัตย์สุจริต : การทำตามคำมั่นสัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ให้ไว้
๓. การรักษาเวลา : การบริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. การรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ : การยอมรับและรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการกระทำของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นผลลัพธ์ที่ดีหรือไม่ดี
๕. การมีวินัยในตนเอง : การควบคุมตนเองให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้
๖. การพัฒนาตนเอง : การเรียนรู้และพัฒนาทักษะและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

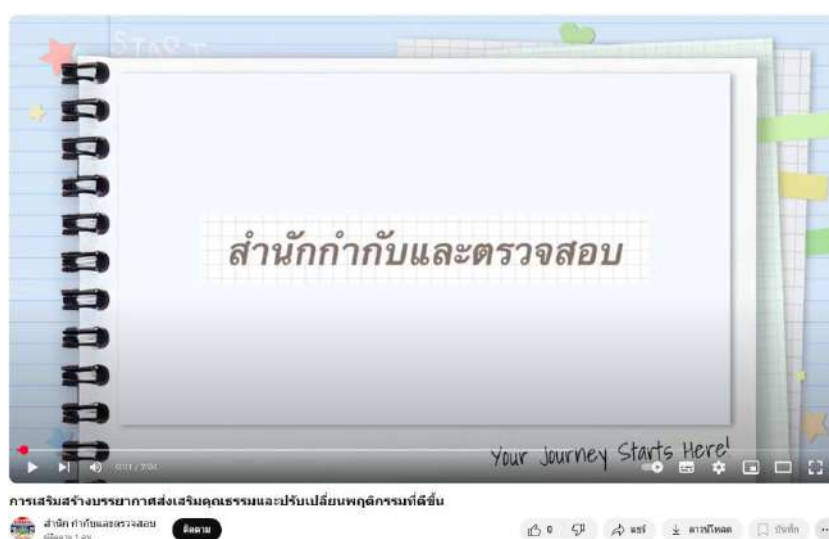
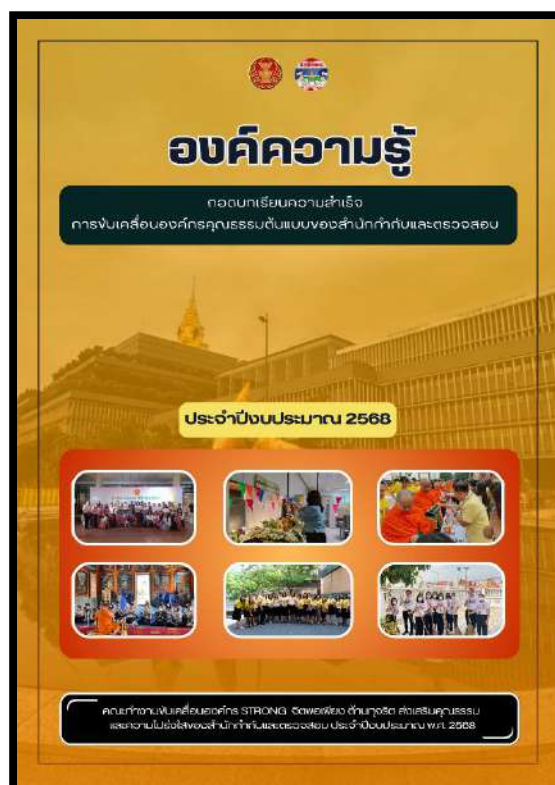
อนึ่ง เนื่องจากสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้รับรางวัลการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีเยี่ยม (G ทอง) สำนักกำกับและตรวจสอบจึงได้นำหลักของการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการลดใช้ทรัพยากร การลดการใช้พลังงานและวัสดุที่มีการใช้ประโยชน์ไม่ทำให้เสื่อมสภาพของโลก และสิ่งแวดล้อม มากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายด้วย



๓.๑๐ องค์กรมี่องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ เรื่องตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพที่ ๒๖ : องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๔ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

การส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบเข้าร่วมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นเรื่องที่มีประโยชน์อย่างมาก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีจำนวนมาก และการดำเนินการดังกล่าวเป็นเรื่องของการสร้างจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมที่ผู้ปฏิบัติจะต้องรับรู้และเข้าใจโดยเริ่มต้นจากตนเอง จึงอาจเกิดปัญหา ดังนี้

๑. การขาดความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบางครั้งบุคลากรอาจไม่เข้าใจถึงเหตุผลหรือวัตถุประสงค์ที่เป็นพื้นฐานของกิจกรรมที่ต้องการให้เข้าร่วม เนื่องจากคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องในเชิงนามธรรมที่จับต้องได้ยาก

๒. ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการเวลาและทรัพยากร โดยการเข้าร่วมกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานต่าง ๆ อาจมีผลต่อการจัดการเวลาและทรัพยากรบุคคล ที่มีภารกิจเป็นจำนวนมากทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลักและงานในส่วนส่วนตัวชีวิตสำนักงาน ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้หรือเข้าร่วมกิจกรรมค่อนข้างน้อย

๓. ปัญหาเกี่ยวกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดยกิจกรรมบางอย่างอาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจจะไม่ได้รับการพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นล่วงหน้า และอาจทำให้เกิดความขัดแย้งกับกลุ่มผู้สนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในองค์กร

๔. การสร้างทัศนคติที่เหมาะสม โดยทัศนคติต่อการร่วมมือและความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อาจมีความแตกต่าง ซึ่งอาจเป็นปัจจัยที่ทำให้มีการปรับเปลี่ยนในทัศนคติและการมองเห็นต่อกัน



ส่วนที่ ๕ การแก้ปัญหาของสำนักกำกับและตรวจสอบ

จากปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยวิธีการ ดังนี้

๑. สร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจ โดยผู้นำองค์กรประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ความรู้ผ่านการประชุมสำนัก และให้ความรู้ผ่านการทำงาน และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรมช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร เมื่อบุคลากรทุกคนเห็นว่าผู้นำองค์กรทำงานอย่างถูกต้องและซื่อสัตย์ จะสร้างความเชื่อมั่นและความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ดี



๒. การจัดทำรอบเวลาดำเนินงานที่ชัดเจน โดยดำเนินการตามกรอบเวลานั้น และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการเข้าร่วมกิจกรรม

๓. การปรึกษาหารือเพื่อสร้างข้อกำหนดร่วมกัน โดยคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักได้หารือเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างข้อตกลงหรือข้อกำหนดขอบเขตของการดำเนินกิจกรรม



ส่วนที่ ๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนในประเด็นที่สำคัญตามที่ได้กล่าวมาแล้วในส่วนที่ ๓ อันสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง” โดยให้บุคลากรดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมให้บุคลากรมี “วินัย” โดยให้บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ “สุจริต” มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย และส่งเสริมให้บุคลากรมี “จิตอาสา” โดยมีความใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน และสนับสนุนให้ทำความดี เอื้ออาทรต่อเพื่อร่วมงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความ “กตัญญู” สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม และบิดามารดา ผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

อย่างไรก็ตาม การจะขับเคลื่อนสำนักไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนั้น จะต้องเกิดจากบุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือในการปฏิบัติในการกิจที่เกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ดังนั้น ในการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบจึงดำเนินการโดยยึดหลัก “การระเบิดจากข้างใน” เป็นหัวใจสำคัญที่สุด กล่าวคือ จะต้องเริ่มต้นจากการปฏิบัติของตนเองก่อนเป็นลำดับแรก ซึ่งผลจากการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกำกับและตรวจสอบทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ โดยมีจิตสำนึกที่จะมุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและเกิดเป็นวัฒนธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบที่จะยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืนโดยถือเป็นวิถีปฏิบัติต่อไป



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG๑ สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๓ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยกำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำ องค์ความรู้ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายตнуชเดช ปัญจมาตย์)

นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานฯ

(ผู้จัดทำ)

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน ๒๗/๕.๖/๒๕

หัวหน้าคณะทำงานฯ

1๗๕๐๖

(นางอัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

๔. สร้างบรรยากาศทำงานที่ดี โดยได้ดำเนินการสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความเป็นกันเอง การจัดสถานที่ บุคลากรจะรู้สึกมั่นใจและสามารถทำงานร่วมกันได้ดีขึ้น เนื่องจากมีความเชื่อมั่นในว่าทุกคนจะปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม ทำให้บุคลากรโดยส่วนใหญ่มีมุมมองทัศนคติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

