



องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

9 กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประกาศเจตนารมณ์
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
เป็นลายลักษณ์อักษร

1

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

"ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" Do Don't
กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู"

2

**จัดทำแผนการดำเนินงาน
อย่างมีส่วนร่วม**

จัดทำแผนบูรณาการอย่างมีส่วนร่วม
สอดคล้องกับคุณธรรมในองค์กร
ตามประเด็นเป้าหมายที่กำหนด

3

4

**ผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามเป้าหมาย**

ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนงานที่กำหนด
อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ติดตามประเมินผล

ติดตามผล รายงานผลการดำเนินงาน
ปรับปรุง พัฒนา ทบทวน และถอดบทเรียน

5

6

ยกย่อง เชิดชูบุคลากร

จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ผลสำเร็จการดำเนินงาน

มีผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีบรรยากาศ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

7

8

รวบรวมองค์ความรู้

รวบรวมองค์ความรู้ จัดทำเอกสาร สื่อประเภทต่างๆ
เพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้

เผยแพร่องค์ความรู้

สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ ให้น้องหน่วยงานอื่น
และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

9



บทนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม จนได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีภารกิจหลัก ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข” การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ต้องอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้ภารกิจดังกล่าว ประกอบกับการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลจึงมีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นคนดี และทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จากภารกิจที่สำคัญดังกล่าวของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

การสร้างองค์กรคุณธรรม

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรคนดี เพื่อสังคมดี ที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรมโดย

- ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัว และชุมชน (คนดี)
- มีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ระบบดี)
- รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร (เพื่อแผ่ชุมชน/สังคมดี)

หลักการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสู่การปฏิบัติ โดยยึดหลักการสำคัญ ได้ดังนี้

- * ระเบิดจากภายใน – เกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและสมาชิกขององค์กรที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ
- * เป็นระบบ – ทำอย่างเป็นระบบครบวงจร ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติขององค์กรและต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง โดยไม่ติดในตำรา
- * จากหลักความจริง – เริ่มจากเข้าใจความจริงสภาพความเป็นจริงในบริบทของแต่ละองค์กรและลงมือปฏิบัติจริง
- * สู่ความดีงาม – เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แก้ปัญหาเฉพาะหน้าต้องเป็นความคิดวิธีการ กิจกรรมเชิงบวกและสร้างสรรค์ เน้นประโยชน์สุขส่วนร่วมของคนในและนอกองค์กร
- * การมีส่วนร่วม – ต้องเปิดช่องทางให้มีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางของคนทุกระดับในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ประเภทองค์กรคุณธรรม

สามารถแบ่งกลุ่มประเภทหน่วยงาน ได้ดังนี้

๑. กลุ่มองค์กรภาครัฐ เช่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน และองค์กรในกำกับของรัฐ เป็นต้น
๒. กลุ่มองค์กรภาคธุรกิจ เอกชน เช่น บริษัท ห้างร้าน โรงงาน สถานประกอบการ ธนาคาร เป็นต้น
๓. กลุ่มองค์กรภาคประชาสังคมและชุมชน เช่น หมู่บ้าน ชุมชน องค์กรชุมชน กลุ่ม สมาคม มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรสาธารณะประโยชน์ เป็นต้น

ระดับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกลยุทธ์หรือวางแผนเทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยอาศัยแนวคิด ดังนี้

๑. การระเบิดจากภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำแนวคิดการระเบิดจากภายใน มาจากการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร โดยการระเบิดจากภายในเกิดจากความสมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรของสำนักที่เข้าใจและอยากทำ ไม่ใช่การสั่งการให้ทำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้แนวคิดระเบิดจากภายใน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสมัครใจ ร่วมใจ และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ทำให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน

๒. หลักการมีส่วนร่วม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำแนวคิดการมีส่วนร่วมมาจากการน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร โดย “การมีส่วนร่วม” หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน การพัฒนาทั้งในการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหา โดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่ม ร่วมกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผน ตัดสินใจและปฏิบัติตามแผน ร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ร่วมติดตามประเมินผล และรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ อันมีผลกระทบต่อประชาชน ชุมชนและเครือข่ายทุกรูปแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส โดยให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กำหนดแผนส่งเสริมคุณธรรม เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ทำให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน

๓. แนวคิดการสร้างแรงจูงใจ หรือการปลุกพลังบวก การสร้างแรงจูงใจเป็นกระบวนการที่บุคคลถูกกระตุ้นหรือจูงใจจากสิ่งเร้าให้บุคคลกระทำ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ส่วนการปลุกพลังบวก เป็นการส่งเสริมวิถีปฏิบัติที่ดีของบุคคลหรือองค์กร หรือคุณค่าที่บุคคลหรือองค์กรยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้แนวคิดการสร้างแรงจูงใจ หรือการปลุกพลังบวก ด้วยการรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้ทำความดี กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ ตระหนักถึงการทำความดี สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีการยกย่อง เชิดชูให้ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น รวมทั้งกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เรื่อง การทำนุบำรุงศาสนา อีกทั้งมีการเชิญชวนให้บุคลากรเขียนเรื่องเล่าความดี แล้วนำมาเสนอให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้รับรู้ รับทราบ

๔. แนวคิดการสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา การสร้างเป้าหมายร่วมกัน หรือการสร้างพันธสัญญา การสร้างเป้าหมายเป็นการกำหนดสิ่งที่เราต้องการจะให้เกิดขึ้น หรือสิ่งที่ต้องการจะดำเนินการ แล้วมีความมุ่งมั่นจะทำงานนั้นให้สำเร็จ ส่วนการสร้างพันธสัญญาเป็นการสร้างข้อตกลงหรือเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมในสังคม หรือเครือข่ายร่วมกัน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ใช้แนวคิดการสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา ดังนี้

๓.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ

๓.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๕) ประกาศนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประสบความสำเร็จ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ประสบความสำเร็จได้นั้น เริ่มต้นจากการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาให้เป็นข้าราชการที่มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อการดำเนินงานของทางราชการ โดยแบ่งคณะกรรมการออกเป็น ๔ ด้าน ประกอบด้วย คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว แต่ละคณะกรรมการได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามขั้นตอนดังนี้

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๑๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็น
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใส่อย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก
STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง
ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติกิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล
จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. สิบเอก ธรรมง ไชว์คัน | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเต็ม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายองโท ไชยศิริเรือง | คณะกรรมการ |

๖. นางัญญา ...

๖. นางอัญชนา ริกเมือง	คณะทำงาน
๗. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๙. นางสาววิชิตา อุดมเส	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจารุวรรณ ชินเซว้า	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสงศรี แสงดวง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บุรณพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิบูล ห้อยดอกหอม	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุพิศรา เกตุหิม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางฤทัย มีตรประถัมภ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรนุช คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงาน ...

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหน | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวอุษา ถาละคร | คณะกรรมการ |
| ๗. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม | คณะกรรมการ |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสุภาภรณ์ ราชรีโชติ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวพรรณรัตน์ ยศวิฑูริชัย | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



9 กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG 3ทพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน
การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
การพัฒนาคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และระบบการบริหารงานคุณภาพ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทัน การเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคล และระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ของส่วนรวม ตามที่ได้ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืน สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด CLEAN SENATE (Creativity, Leveling up, Education, Atmosphere, Nation’s Interests) องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และ No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน มุ่งเน้น การปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนัก เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรคและพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรคนวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาค่านิยมบุคคลและระบบ เป็นองค์กร "คนดี คนเก่ง คนกล้า" เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้อริยธรรม
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง"
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โค้งงอรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น คนแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นอกจากประกาศเจตนารมณ์แล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีประกาศต่าง ๆ ดังนี้

- มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เว็บไซต์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เว็บไซต์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

“กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ” มี วัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ การอำนวยความสะดวกทางการค้า และการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนไทยในการค้าระหว่างประเทศ

๑. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 ๒. ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนไทยในการค้าระหว่างประเทศ
 ๓. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เว็บไซต์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เว็บไซต์กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๑. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 ๒. ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนไทยในการค้าระหว่างประเทศ
 ๓. ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๑๕



**๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย”**

หลังจากที่มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันแล้ว นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้นำทีมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งได้สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการดำเนินการทบทวนดังกล่าว ด้วยการจัดกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยพิจารณาทบทวนจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรมระดับสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดมิตทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

กำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่

**พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา
กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี**

ขั้นตอนที่ ๒ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีสรุปผล ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่าง ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	ใช้ทรัพยากรสำนักงานในการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
วินัย	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลาและรักษาระเบียบวินัย	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ตรงต่อเวลาและไม่รักษาระเบียบวินัย
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	มีจิตอาสา ทำด้วยความเต็มใจ อุทิศตน เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	การเพิกเฉยละเลยการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม
กตัญญู	สำนึกในบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญู มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความถูกต้องดีงาม	การไม่แสดงออกถึงความกตัญญู



กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

คุณธรรม เป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรง ในการปฏิบัติงาน
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกในบุญคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกในบุญคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ



กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

คุณธรรม เป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรง ในการปฏิบัติงาน
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน เป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกในคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกในคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ



กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สม ประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย ของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ฝ่าฝืน กฎระเบียบ วินัย ของทางราชการ
สุจริต	ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ ต่อตนเอง
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และ ผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
ศาสนา	ดำรงตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการ นับถือศาสนา	แสดงกิริยาวาจาในเชิงลบหลู่ดูหมิ่น ศาสนาอื่น
วัฒนธรรมไทย	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



ขั้นตอนที่ ๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนัก ในกิจกรรมดังกล่าวบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ โดยการนำเสนอคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน แล้วพิจารณาร่วมกัน สรุปมาเป็นคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก มีเนื้อหา ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด - ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย	- ฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ของทางราชการ - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
กตัญญู	สำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา	ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
วัฒนธรรมไทย	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



๓. จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
 - ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้
 - ๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 - ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
 - ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
 - ๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
 - ๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
 - ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๓) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๔) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๕) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมู่ที่ ๑๓

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ – ข้อ ๙

๙. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และโครงการหรือกิจกรรม ได้ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นที่ไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน” (วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ</p> <p>๓. รูปประกอบ</p>	<p>๒๐ มี.ค. ๖๘</p>	<p>คณะทำงานที่ ๑</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒	กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สະທ້ອນถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ/ (ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๑
๓	กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล” (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p>						
๔	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ 	<p>รายงานตามไตรมาส</p>	<p>มีการนำส่งตามกำหนด</p>	<p>คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>รายงานตามแบบฟอร์ม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘ 	<p>คณะทำงานที่ ๑</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” (การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา)	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสำนัก	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๒
๖	กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู กลุ่มงานดี” การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนักหรือหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๒
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา ๘.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมการท่องเที่ยว (วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ๘.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมราชทัณฑ์ (วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	ได้จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๓
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ๙.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง (๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ๙.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) (วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ (วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) - จัดกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสอดคล้องกับ ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทย โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา” ร่วมกับสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข และสำนักกรรมาธิการ ๓ มีการตอบคำถาม มอบรางวัล และเลี้ยงอาหารว่าง ให้กับนักเรียนระดับชั้น ป. ๑ ป. ๔ และ ป. ๕ จำนวน ๙๐ คน ซึ่งเป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส) - ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้จากการไปขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๓
๑๑	กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	๑.การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม	๒๐ มี.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		
๑๒	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนจำนวน ๑ ฉบับประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๑
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ		
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๓

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	โครงการ “HRD ส่งเสริมปฏิบัติตามวิถีพอเพียง” - กิจกรรม HRD รักขโลก season 2 (แก้ว YETI ถุงผ้า กล่องข้าว) - กิจกรรม รักขเรา รักขโลก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุนให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง รวมทั้งสามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหา ก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อน	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๔
๑๖	โครงการ “HRD ส่งเสริมปฏิบัติตามวินัย” ๑๖.๑ HRD ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๔ ร่วมกับคณะทำงานที่ ๑ คณะทำงานที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>มีการประชุมสำนักเพื่อทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล โดยผู้อำนวยการสำนัก ได้เน้นย้ำในการปฏิบัติตามวินัย เช่น การขาดลามาสาย การแต่งกาย เป็นต้น</p> <p>๑๖.๒ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำบอร์ดนิทรรศการณรงค์ภายในสำนัก</p>				<ul style="list-style-type: none"> - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 		
๑๗	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๑๗.๑ ศึกษาหลักสูตร E-learning</p> <p>๑๗.๒ จัดทำแบบสำรวจออนไลน์/สรุปผลแบบสำรวจ</p> <p>๑๗.๓ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำบอร์ดนิทรรศการณรงค์ภายในสำนัก</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้และเข้าใจ</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม</p>	<p><u>รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</u> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต - สรุปผลการสำรวจ 	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมทำความดีเพื่อสังคม”</p> <p>๑๘.๑ กิจกรรม “HRD ทำกิจกรรมจิตอาสา” ณ วัดจันทรสโมสร (วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทงสาย (กะลามะพร้าว) เพื่อใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทง ของสำนักงานฯ และกิจกรรมกวาดลานวัด จันทรสโมสร</p> <p>๑๘.๒ กิจกรรม บริจาคโลหิต</p> <p>๑๘.๓ กิจกรรม “HRD ทำกิจกรรมจิตอาสา” ณ วัดใหม่ทองเสน</p> <p>๑๘.๔ กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือขอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไป ให้แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของ ดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่น้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาส ต่อไป</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ</p>	<p>๒๐ มิ.ย. ๖๘</p>	<p>คณะทำงานที่ ๔</p>
๑๙	<p>กิจกรรม “HRD ร้อยดวงใจ ตามวิถีถักตัญญู” - กิจกรรม วันสงกรานต์</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ</p>	<p>๒๐ มิ.ย. ๖๘</p>	<p>คณะทำงานที่ ๔</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา”</p> <p>๒๐.๑ กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรมโสมสร (วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>๒๐.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัดวชิรวิมลคุณนุณี วัดเดิมบาง อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดสุพรรณบุรี (วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒๐.๓ กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒๐.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมท่าหน้า เจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว.) โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติ วรวิหาร วัดสิทธาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัดพระพิเรนทร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญ กุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๒๐.๕ กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสสำคัญต่าง ๆ)</p>						
๒๑	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล”</p> <p>- ตลาดนัดแลกเปลี่ยน “HRD ช็อป ชิม แชนร์” (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรของ สำนัก</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก /กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะทำงานที่ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๒	<p>กิจกรรม “HRD ขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒๒.๑ กิจกรรมวันลอยกระทง (วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมมือร่วมใจกันจัดทำ ชุมอาหาร และช้กิจกรรมปาโป่งมหาสนุก เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้จักสามัคคี ปลูกฝังคุณธรรมที่ติงามผ่านประเพณีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี และการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอในหัวข้อ “จิตอาสา” ผ่านกระถงคุณธรรม ทูตแห่งความดี และขบวนแห่คุณธรรม</p> <p>๒๒.๒ กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทยวันศุกร์</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	<p>๒๐ มี.ค. ๖๘</p>	<p>คณะทำงานที่ ๔</p>

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	กิจกรรม “HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” ๒๓.๑ กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๓.๒ ศึกษาหลักสูตร E-Learning ๒๓.๓ กิจกรรมจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของ ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตของสำนัก	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก /กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔. สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๑ และ คณะทำงานที่ ๔
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ๒๔.๑ กิจกรรม “HRD ทำดี มีเครดิต” ๒๔.๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้าง เครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากร ในสังกัดสำนัก /กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้างเครดิต ความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการ ที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดี ๕. สรุป	๓๐ เม.ย. ๖๘	คณะทำงานที่ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทางสำนักงาน สื่อโซเชียล มีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของสำนักงาน /หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ มิ.ย.๖๘	คณะทำงานที่ ๔
๒๖	กิจกรรม “HRD ขวนเพื่อนร่วม STRONG” (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๑ คน)	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๒๐ มิ.ย.๖๘	คณะทำงานที่ ๔
๒๗	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนัก ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มี.ค.๖๘	คณะทำงานที่ ๑
๒๘	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน 	๒๐ มิ.ย.๖๘	คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- สำนักมีกรณีฎก้องเรียน หรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ		
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	<u>รายงาน</u> สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๔. ผลการสำรวจ	๒๐ มิ.ย.๖๘	คณะทำงานที่ ๑
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๓๐.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓๐.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ ผ่านมา - มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน ● คู่มือการ ปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานจาก ปีที่ผ่านมา	๒๐ มิ.ย.๖๘	คณะทำงาน ปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงานฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน		
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ - รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ ก.ค.๖๘	คณะทำงานที่ ๑
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (จัดบอร์ดนิทรรศการ)	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๓๐ มิ.ย.๖๘	คณะทำงานที่ ๓ ร่วมกับ คณะทำงานที่ ๔

๔. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในสำนัก ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เมื่อสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าว ซึ่งปรากฏผลสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมฟังการบรรยายคลินิกคุณธรรม ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ช่วยปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ website : moral.senate.go.th

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมการท่องเที่ยว

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีนายสมไพบูลย์ จันทร์ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เป็นผู้นำคณะ พร้อมด้วยนายชูชาติ หอมจันทร์ก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนัก จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๒. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป โดยได้รับเกียรติจากนายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว

จดหมายข่าว

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 13.00 - 15.00 นาฬิกา
 ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ

นายสมไพบูลย์ จันทร์ที่ปรึกษาฯ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทร์ก รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียง ด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตขององค์กรภาครัฐ

เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐโดยมีนายสมไพบูล์ จันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เป็นผู้นำคณะ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนัก จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

๒. นางสาวฉวีรณัฐ คงทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป โดยได้รับเกียรติจากนายธนชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ ได้ให้การต้อนรับ คณะและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “บทบาทหน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.”
โดย นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร

๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐ” โดยนายประทีป สังข์เที้ยม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน
ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต

จดหมายข่าว

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น.
ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน

นายสมสัน บุณยจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายสุรชาติ หอมจันทร์ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์พัฒนากฎหมายและ
สิทธิมนุษยชนด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้าง
เครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจับมือองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
โดยมี นายภคชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร มีพิธีการต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน
การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- ☑ การบรรยายให้ความรู้ ทางคดีฟ้องร้อง บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช. โดย นายภคชาติ จินตกา
นนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร
- ☑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเชิงจริง การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ
องค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สังข์เที้ยม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ซึ่งตามประเมินผล และ
ต่อต้านการทุจริต

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์
ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อหน่วยงานหรือหน่วยงานคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกับจับมือในการสร้าง
สังคมคุณธรรมต่อไปได้เป็นอย่างดี

ศูนย์ฯ สถาบันวิทยากร STRONG มีผลงานด้านกฎระเบียบและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงาน กสทช. โดยสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑) สำนักงาน กสทช. ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จาก ITA ในระดับดีเยี่ยม ซึ่งได้รับคะแนนประเมินอยู่ที่ระดับ ๘๗.๒๗ เป็นมาตรฐาน “ผ่านดีเยี่ยม” โดยเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒) การดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ได้กำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นภารกิจแรกในแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการระบุงานด้านการสนับสนุนยกระดับธรรมาภิบาลไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน กสทช.

๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักร่วมกันในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

๔) ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบาย “No Gift Policy” เพื่อส่งเสริมความเป็นธรรมและป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์

๕) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งส่งผลให้โอกาสในการต่อรองหรือเรียกรับสินบนลดลง

สำนักงาน กสทช. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เกิดผลสำเร็จ ดังนี้

- ๑) กำหนดแผนการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- ๒) มีการศึกษาข้อมูลและเกณฑ์การประเมินสำหรับปีที่ยังองค์กรจะเข้ารับการประเมิน
- ๓) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๔) มีการประเมินความรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานล่วงหน้า (Pre-Test) ก่อนการประเมินจริง เพื่อระบุประเด็นที่บุคลากรยังขาดความเข้าใจ และนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อไป

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น.
ณ สำนักงานกาชาดปทุมธานี ถนนแจ้งวัฒนะ

จดหมายข่าว

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันทุจริต และความโปร่งใส

บุคลากรของสำนักงานการปฏิรูปการศึกษาระดับจังหวัด สำนักงาน
กลางและส่วนกลางได้เข้าร่วมในการป้องกันทุจริต
และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานกาชาด
ปทุมธานี เพื่อเรียนรู้จากประสบการณ์ของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต ความโปร่งใสและ
การต่อต้านการทุจริต โดยมี นายอำนาจ ภัทธรณวงศ์
รองเลขาธิการสำนักงานกาชาดปทุมธานี ให้การต้อนรับ
คณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้









- ✓ บรรยายถึงประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย
นายอำนาจ ภัทธรณวงศ์ สำนักงานกาชาดปทุมธานี และคุณวิมลวรรณ งามนาค สำนักงานกาชาด
ปทุมธานี
- ✓ เยี่ยมชมผลงานของหน่วยงานและพิพิธภัณฑ์กาชาดปทุมธานี ณ สำนักงานกาชาดปทุมธานี โดย
วิทยากรจากสำนักงานการปฏิรูปการศึกษาระดับจังหวัด
- ✓ รับประทานอาหารร่วมกันก่อนนี้ทำกิจกรรมป้องกันทุจริตเพื่อไปปฏิบัติที่ สังกะสี
อินทผลุขานันท์ และรับประทานอาหารกลางวันและเพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันทุจริตและสามารถร่วมกัน
พัฒนาการป้องกันทุจริตในระดับจังหวัดต่อไป

สำนักงานเลขาธิการ STRONG วิทยาเขต สำนักงานป้องกันทุจริตและส่วนกลาง
ขอเชิญวิทยากรและบุคลากร เข้าร่วมประชุม ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568

กิจกรรม การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดจัดโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริม
เครือข่ายคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ
กรุงเทพมหานคร โดยมีนางสาวเยาวเรศ สุมล ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม
ได้กล่าวต้อนรับคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ในฐานะผู้แทนผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กล่าวถึง
วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ และกล่าวขอบคุณโรงเรียนวัดมัชฌันติการามที่ให้ความอนุเคราะห์
แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการจัดโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกันจัดกิจกรรม
การถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และคุณธรรมที่ควรยึดถือปฏิบัติ ๓ มิติ
โดยแบ่งการจัดกิจกรรมออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ด้านพอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง
- กลุ่มที่ ๒ ด้านวินัย
- กลุ่มที่ ๓ ด้านสุจริต
- กลุ่มที่ ๔ ด้านจิตอาสา
- กลุ่มที่ ๕ ด้านกตัญญู
- กลุ่มที่ ๖ ด้านหลักธรรมทางศาสนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคม สร้างความสามัคคีในองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงาน จำนวน ๒ คน คือ

๑. นางหลุทัย มิตรประถัมภ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
 ๒. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
- โดยร่วมกับตัวแทนสำนักแรงงานการประชุมและชวเลข และสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมให้ความรู้ (ด้านจิตอาสา) แก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๙๐ คน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนช่วยเหลือเพื่อน ครู หรือบุคลากรในโรงเรียน ตลอดจนเป็นการปลูกฝังจิตอาสาตั้งแต่วัยเรียน ช่วยให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีจิตสาธารณะและพร้อมทำประโยชน์เพื่อสังคมต่อไป

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
วันจันทร์ที่ 10 กันยายน 2568
ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม แขวงวัด กุสุมาลา

"กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส"

นางชวนฐา ชำนาญภา ผู้ชำนาญการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและสังคมในเครือสายคุณธรรม (ครั้งที่ 2)

โดย บุคลากรของสำนักฯ ได้จัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมมีประมาณ 5 ประการ เรื่อง "จิตอาสา" การจัดโครงการในครั้งนี้อย่างภาคภูมิใจในการสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากทั้งสองหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อไป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล STRONG วิทยาลัยฯ ร่วมกับ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม แขวงวัดกุสุมาลา วันที่ 10 กันยายน 2568

กิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม "HRD รักเรา รักษ์โลก" ได้ขยายผลและพัฒนา กิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมุ่งเน้นการลดขยะที่ต้นทางผ่านการส่งเสริมการใช้ของใช้ส่วนตัว ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากการจัดการขยะอย่างถูกวิธีซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยรักษา สภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมการลดขยะที่ต้นทางผ่านการใช้ของใช้ส่วนตัวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อสานต่อและขยายผลกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๘) ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม กิจกรรม “รักเรา รักษ์โลก” ปีที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- เพจ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”
- Line Group “HRD Senate”
- บอร์ดประชาสัมพันธ์



๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” ปีที่ ๒

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้แก้วน้ำส่วนตัวแทนแก้วพลาสติกและใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน เพื่อลดการสร้างขยะใช้ครั้งเดียวทิ้งให้ได้มากที่สุด (Reduce at Source) และส่งเสริมการดำเนินชีวิตแบบไร้ขยะ (Zero Waste Lifestyle)



๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีตัวอย่างการดำเนินการพอสังเขป ดังนี้

วันพฤหัสบดีที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ หน้าอาคารรัฐสภา ชั้น ๑ (สว.) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่น ให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม “รักเรา รักโลก” เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าไหมสำหรับพระสงฆ์ ยางมะตอย ทำโต๊ะและเก้าอี้ ทั้งนี้ โครงการฯ ดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อนต่อไป

วันศุกร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ลานจอดรถชั้น B1 อาคารรัฐสภา (สว.) นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา รักษาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถุงบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว สัจจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ

วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ลานจอดรถชั้น B1 อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวชัชชรัล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไปและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ซ้อนพลาสติก ซองขนม ถังบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปบ่อฝังกลบ






กิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนัก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้

๑) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) แผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวข้างต้น และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้รายงานต่อที่ประชุมว่าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยขอให้บุคลากรทุกคนร่วมพิจารณาและระดมความคิดเห็นในการดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง

๒) จัดทำแผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) การทบทวนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ "พอเพียงน้ำใจ วินัยคู่คน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพาสู่ทางที่ดี" โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือยในสมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด - ครองพอเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบความตั้งใจที่จะทำงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย	- ผิดวินัย กฎ ระเบียบ ของทางราชการ - ไม่ครองพอเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - ละเลยหน้าที่และงานที่ไม่มอบหมาย
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
กตัญญู	สำนึกในคุณต่อแผ่นดิน สำนัก องค์การและผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกในคุณต่อแผ่นดิน องค์การและผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา	ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือ	ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือ
วัฒนธรรมไทย	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๓๓๐๗

ที่ _____ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปบันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

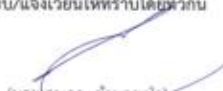
ตามที่ได้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อติดตามการดำเนินการของคณะทำงานต่างๆ ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปบันทึกการประชุมในวันดังกล่าวแล้ว โดยมีรายละเอียด (ตามแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


(นางสาวชัชชรี ชัมศรีไส)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ/แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน


(นายเจษฎา จิตประไพ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘



STRONG **NEXT**
THAILAND

ข่าวประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ 10 ธันวาคม 2568 เวลา 09.00 น. ห้องประชุมสนามบอล 406 ชั้น 4 อาคาร 8 รพสุภา

HRD ประชุมสำนักฯ






นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดประชุมสำนัก ครั้งที่ 1/2568 เพื่อร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็น ดังนี้

1. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. แผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวข้างต้น และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



STRONG คณะทำงานเป็นแห่ง Strong THAILAND จัดพบเพียง สำนักทุจริต สหสัมพันธ์คุณธรรมและสถานไม่สงบในเขตสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒- ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒- ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ "วินัยน่ารู้ สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง"

โดยวิทยากร นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎ ระเบียบ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ "วินัยและโทษทางวินัย" วินัยคือมาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลของการทำความผิดวินัย รวมถึงข้อคำนึงเกี่ยวกับวินัย โดยผู้ถูกลงโทษต้องมีสภาพเป็นข้าราชการ เว้นแต่เข้าช้อยกเว้นตามกฎหมาย โดยข้อกำหนดวินัย ประกอบด้วย วินัยต่อประเทศชาติ วินัยต่อประชาชน วินัยต่อผู้บังคับบัญชา วินัยต่อผู้ร่วมงาน วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ และวินัยต่อตนเอง

ความหมายของวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมตนเองและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข

วินัยมี ๒ ลักษณะหลัก:

๑. วินัยในตัวเอง คือ การควบคุมตนเองโดยสมัครใจ
๒. วินัยจากภายนอก คือ การปฏิบัติตามกฎที่ถูกกำหนดขึ้น

โทษทางวินัย

โทษทางวินัย หมายถึง การลงโทษหรือมาตรการที่ใช้กับบุคคลที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้

วัตถุประสงค์ของโทษทางวินัย:

๑. แก้ไขพฤติกรรม ให้ผู้กระทำผิดปรับปรุงตนเอง
๒. ป้องกัน ไม่ให้เกิดการกระทำผิดซ้ำ
๓. เป็นตัวอย่าง ให้คนอื่นเกรงกลัวและไม่กระทำผิดตาม
๔. รักษาความเป็นธรรม ในองค์กรหรือสังคม

ประเภทของโทษทางวินัย:

๑. โทษเบา - ตักเตือน, ว่ากล่าว
๒. โทษกลาง - ตัดเงินเดือน, พักงาน
๓. โทษหนัก - ลดตำแหน่ง, เลิกจ้าง, ไล่ออก

๒. กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายหัวข้อ "การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ" โดยนางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง โดยได้ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ ความหมายของข่าวสาร ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ทั่วไป ข้อมูลข่าวสารของราชการที่เปิดเผยเป็นการเฉพาะ ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยรวมถึง สารสำคัญของระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อมูลข่าวสารของราชการ ทั้งหมด หรือส่วนใหญ่สามารถเปิดเผยได้ ภายใต้หลักการ "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น"



ข่าวประชาสัมพันธ์

วันจันทร์ที่ 31 มีนาคม 2568 เวลา 0830-16.00 น.
ณ ห้องประชุม 402-03 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

**HRD เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ
โทษทางวินัย**



ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ให้กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย โดยมีกิจกรรมที่ 1 การบรรยายหัวข้อ "วินัยนำสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมกรณีตัวอย่าง" และกิจกรรมที่ 2 การบรรยายหัวข้อ "การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จีเอสพีเอ็ม สำนักจรัส สืบเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในถึงงบประมาณ 2568

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจถึงความสำคัญของวินัยในการทำงาน และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ ปลุกฝังพฤติกรรมที่เหมาะสม มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีวินัยในตนเอง ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันในองค์กร และให้บุคลากรตระหนักและรู้เท่าทันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย ตลอดจนเข้าใจผลกระทบของการฝ่าฝืนวินัย โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ มีความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณของข้าราชการ



มาตรการ ระเบียบวินัย กำกับดูแล

- ให้อำนาจพนักงานสอบสวนพิจารณาควบคุม กำกับดูแลความประพฤติ และการรักษาระเบียบวินัยของผู้นิติบุคคลตามกฎหมาย
- ให้อำนาจพนักงานสอบสวนได้มีอำนาจออกหมายเรียกตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือ อนุญาตให้ผู้ใดมีอำนาจออกหมายเรียกตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือ อนุญาตให้ผู้ใดมีอำนาจออกหมายเรียกตัวบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ให้อำนาจพนักงานสอบสวนได้มีอำนาจออกหมายเรียกตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือ อนุญาตให้ผู้ใดมีอำนาจออกหมายเรียกตัวบุคคลที่เกี่ยวข้อง

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

อนิช

“ข้าราชการ...ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555 ข้อ 2 (3) วางหลักว่า “ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

คำว่า **“ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”** หมายถึง การปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติงานนอกหน้าที่ราชการด้วย เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการตามประกาศประธานรัฐสภาว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พ.ศ. 2554 หรือการลาหยุดราชการ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 เป็นต้น

ที่มา : หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาฯ ที่ 02/2561 (ว 20) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2561

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 0-2621-9432

หลักการพิจารณากรณีร้อง หรือถอดถอนหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555 ข้อ 5 (ก) กำหนดให้การถอดถอนหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง มีลักษณะดังนี้

- ทุจริต
- ไร้ความสามารถ

การถอดถอนหน้าที่ราชการ

การถอดถอนหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง มีลักษณะดังนี้

การลาของหน้าที่ราชการ

การลาของหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง มีลักษณะดังนี้

องค์ประกอบ

1. มีอำนาจหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎหมาย

2. มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

3. การถอดถอนหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

สองสามข้อที่คุณควรรู้เกี่ยวกับ

กฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

“การกระทำผิดวินัย... ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ”

“ข้าราชการฯ ทุจริตอย่าง ผลพหุอันร้ายแรงต่อราชการ”

กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง มีลักษณะดังนี้

1. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
2. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
3. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
4. ทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ดูการถอดถอนกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โทร. 0-2621-9432

การถอดถอนหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรและเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง มีลักษณะดังนี้

กรณีที่มีอำนาจหน้าที่ราชการตามที่กำหนดในกฎหมาย

กรณีที่มีความผิดวินัยตามที่กำหนดในกฎหมาย

กรณีที่มีความผิดวินัยตามที่กำหนดในกฎหมาย

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

“การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และความผิดวินัย”

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขัดกันแห่งผลประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554

ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขัดกันแห่งผลประโยชน์

1. ขัดกันแห่งผลประโยชน์ในรูปแบบขัดกันแห่งผลประโยชน์
2. ขัดกันแห่งผลประโยชน์ 7 ลักษณะ ดังนี้

- การมีอำนาจหน้าที่ทางปกครองของตนเอง หรือของผู้อื่น
- การรับของขวัญหรือผลประโยชน์
- การเรียกหาของหรือทรัพย์สินส่วนตัวของผู้อื่นเพื่อใช้ในราชการ
- การมีทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
- การมีบัญชีเงินของทางราชการเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
- การรับงานนอก ภายใต้นามของราชการจนเกิดความเสียหายต่อราชการ
- การทำงานหรืออดราชการเพื่อประโยชน์ของตนเอง

ความผิดวินัยหรือพหุวิญญู
การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และความผิดวินัย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

ความผิดวินัย
ที่มีมูลมาจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์

- ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ 7 ประการ
- ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ 7 ประการ
- ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ 7 ประการ
- ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ 7 ประการ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
โทร 0 2821 34033



“ผลของการกระทำผิดวินัย”

มาตรา 61

01. ไล่ออก
02. ไล่ออกชั่วคราว
03. ไล่ออกไปก่อน
04. ไล่ออกไปก่อน
05. ไล่ออกไปก่อน
06. ไล่ออกไปก่อน
07. ไล่ออกไปก่อน
08. ไล่ออกไปก่อน
09. ไล่ออกไปก่อน

ผลของการกระทำผิดวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
โทร 0 2821 34033



“มาตรการระเบียบวินัย กำกับดูแล”

ระเบียบวินัย กำกับดูแล

- ให้อำนาจหน้าที่แก่ผู้บังคับบัญชาในการสั่งการหรือสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่
- ให้อำนาจหน้าที่แก่ผู้บังคับบัญชาในการสั่งการหรือสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่
- ให้อำนาจหน้าที่แก่ผู้บังคับบัญชาในการสั่งการหรือสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่
- ให้อำนาจหน้าที่แก่ผู้บังคับบัญชาในการสั่งการหรือสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
โทร 0 2821 34033



“วินัย”

“ข้าราชการ...ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555
ข้อ 2 (3) วางหลักว่า “ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

คำว่า “ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ” หมายถึง การปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนนอกหน้าที่ราชการด้วย เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการตามประกาศประธานรัฐสภาว่าด้วยเครื่องแบบข้าราชการ พ.ศ. 2554 หรือการลาของข้าราชการ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 เป็นต้น

ที่มา : หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555
ฉบับที่ 2 พุทธศักราช 2561

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
โทร 0 2821 34033



กิจกรรม HRD ร่วมปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย :

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy

วัตถุประสงค์: เพื่อสร้างความชัดเจนและย้ำเตือนให้บุคลากรทุกคนรับทราบนโยบายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รูปแบบกิจกรรม: ดำเนินการประกาศผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร เช่น การประชุมบุคลากร เว็บไซต์ อินทราเน็ต และบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเน้นย้ำถึงบทบาทของผู้บริหารในการเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี

ผลที่คาดหวัง: บุคลากรมีความเข้าใจนโยบายและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้าน “สุจริต”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้านโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สະທ້ອນถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายด้าน “สุจริต” ดังนี้

๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติการบริหารบุคคล เช่น ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กรณีขาดลา มาสาย การสแกนลายนิ้วมือ

๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ เช่น การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนงานที่กำหนดหรือไม่ดำเนินโครงการฝึกอบรม/สัมมนาตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (กรณีที่ทำให้ประโยชน์ตกอยู่กับบุคคล/กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง)

๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เช่น เกิดความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย

๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ เช่น การใช้ทรัพยากรของรัฐ ไปใช้ในทางส่วนตัว

๕. มิติจัดซื้อจัดจ้าง เช่น เกิดการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้เสนอราคารายอื่น

๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ เช่น ข้อมูล/เอกสารที่อยู่ในความลับผิดชอบเกิดการรั่วไหล

๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตขององค์กรภาครัฐจึงได้ส่งผู้แทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้แนวทางการดำเนินการจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จ พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปศึกษาเปรียบเทียบและประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

๕. การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

๕.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG ORGANIZATION ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY)” โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้เข้าเรียนและสำเร็จหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทำให้ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบนเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม่นิ่งเฉย และไม่อดทนหากพบเห็นการกระทำ ทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และการประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป

๕.๒ การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ WATCH AND VOICE “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดกิจกรรมรณรงค์สติกเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๓ กิจกรรมเข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมี นายมิชัย ไอน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เกียรติเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบเพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม่นิ่งเฉย และไม่อดทน หากพบเห็นการกระทำทุจริต และผลักดันให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และการประพฤตินิยมขอของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันเป็นการวางรากฐานที่มั่นคงในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส และยั่งยืนภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องสืบไป

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบของการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมภายในองค์กร : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นจิตอาสาเพื่อสนับสนุนภารกิจ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นภายในองค์กร ให้เกิดการประสานงาน ความร่วมมือความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

๒. กิจกรรมภายนอกองค์กร : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ภายนอกองค์กร โดยมุ่งเน้นการบริการสาธารณะ การทำนุบำรุงศาสนสถาน โรงเรียน และชุมชน อันเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดการประสานการทำงานจิตอาสา ร่วมกับส่วนราชการอื่น และประชาชน รวมทั้งเป็นการสนับสนุนให้มีจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อประเทศชาติและสังคม

สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาทำดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

- กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นถนนภายในวัด”

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรสโมสร

- กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทงสาย (กะลามะพร้าว)”

ในวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” เพื่อใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทงของสำนักงานฯ

- กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหารและมออบอุปกรณ์การทำความสะอาด”

ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมทำจิตอาสาเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และสร้างความสามัคคีในองค์กร ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และจิตอาสา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญู

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญู เนื่องในวันสงกรานต์ โดยความกัตัญญูในวันสงกรานต์ นับเป็นการแสดงความเคารพและสำนึกในพระคุณของผู้มีพระคุณทั้งที่ยังมีชีวิตอยู่และผู้ล่วงลับ เป็นพลังบวกที่ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความมั่นคงทางจิตใจของครอบครัว องค์กร และสังคม ซึ่งควรได้รับการสืบสานและขยายผลไปสู่การพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินกิจกรรมเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจัดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณ การแสดงความเคารพ ขอพร และสร้างสัมพันธภาพที่ดีภายในองค์กร โดยภายในงานประกอบด้วยกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑ - ๒ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ซึ่งการจัดพิธีทำบุญตักบาตรภายในหน่วยงานเพื่อรำลึกถึงผู้มีพระคุณ ทั้งบรรพบุรุษ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้มีบทบาทในการพัฒนาองค์กรในอดีต ถือเป็นกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่ชาวพุทธปฏิบัติกันมาอย่างยาวนาน เพื่อแสดงออกถึงศรัทธาในพระรัตนตรัย รวมทั้งเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒) พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว อุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา ถือเป็นพิธีที่มีความสำคัญอย่างยิ่งทั้งในแง่ของประวัติศาสตร์ จริยธรรม และจิตสำนึกของประชาชนชาวไทย โดยเฉพาะในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งส่งเสริมคุณธรรม ความจงรักภักดี และการตระหนักถึงคุณูปการของพระมหากษัตริย์ต่อชาติ โดยประโยชน์ของพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทาน เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดี เป็นการแสดงความเคารพและความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันล้นพ้นของพระมหากษัตริย์ที่ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนชาวไทย และในฐานะที่พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวเป็นผู้ริเริ่มการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความกตัญญู เป็นแบบอย่างของการแสดงความกตัญญูทวนเวทต่อผู้มีพระคุณที่ล่วงลับ ทั้งในระดับบุคคลและประเทศชาติ ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร กระตุ้นให้บุคลากรยึดถือคุณธรรม เช่น ความเคารพ ความอ่อนน้อม และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย โดยพิธีกรรมทางศาสนาและพิธีบำเพ็ญกุศลนี้ นับเป็นการรักษาและถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ช่วยย้ำเตือนถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจของข้าราชการ ช่วยให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงหน้าที่ในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์และเสียสละ การเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร โดยการร่วมกันจัดพิธีและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ก่อให้เกิดความสมัครสมานและความร่วมมือในหมู่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสืบไป

๓) กิจกรรมตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่พระสงฆ์ เป็นกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่ประชาชนชาวพุทธนิยมกระทำ เพื่อแสดงออกถึงความศรัทธา ความกตัญญู และการฝึกฝนตนเองในการเป็น “ผู้ให้” โดยเฉพาะในวันพระ วันสำคัญทางศาสนา วันขึ้นปีใหม่ วันมงคล หรือในกิจกรรมของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ สำหรับกิจกรรมการตักบาตรในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้โอกาสในการสร้างกุศลกรรม และเสริมสิริมงคล เป็นการฝึกวินัยและความมีระเบียบในชีวิตประจำวัน โดยการตื่นเช้าและเตรียมของใส่บาตร การแสดงความกตัญญูทักทายต่อพระพุทธรูปที่เป็นรากฐานของศีลธรรม การส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน กระตุ้นให้เกิดความสำนึกในความพอเพียงและการไม่ยึดติดในวัตถุ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ช่วยให้พระภิกษุผู้มีอาหารใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติศาสนกิจ เสริมสร้างจิตสาธารณะและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน โดยการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ไม่ใช่เพียงแค่ “การให้” ในเชิงวัตถุ แต่ยังเป็นการ “ฝึกจิต” และ “ปลูกคุณธรรม” ที่สำคัญในจิตใจของผู้ปฏิบัติ ช่วยหล่อเลี้ยงทั้งพระภิกษุสงฆ์และผู้ถวายทานไปพร้อมกัน เป็นแบบอย่างของสังคมแห่งความเอื้อเฟื้อ เมตตา กตัญญู และช่วยรักษาและถ่ายทอดวัฒนธรรมไทยอันมีคุณค่าให้คงอยู่ต่อไป

๔) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอพรประธานวุฒิสภา สมาชิกวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา และผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แสดงออกถึงความเคารพและความสำนึกในพระคุณของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา และผู้มีประสบการณ์ในองค์กร เป็นการรักษาและเผยแพร่ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามในวันสงกรานต์ที่มุ่งเน้นการให้ความเคารพ ความอ่อนน้อม และความเป็นสิริมงคล ส่งเสริมความกลมเกลียวระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และผู้เกษียณ ทำให้เกิดความร่วมมือและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เป็นการแสดงออกซึ่งความกตัญญู ตลอดจนเสริมสร้างสิริมงคลให้แก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในแง่จิตใจและชีวิตการทำงาน จากการได้รับพรจากผู้ใหญ่และการรดน้ำขอพรเพื่อความเป็นสิริมงคล ปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความเคารพและมารยาทไทยผ่านการปฏิบัติกิจกรรมที่เน้นความอ่อนน้อมและการให้เกียรติซึ่งกันและกัน

๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งคลิปหรือภาพถ่าย
เนื่องในวันสงกรานต์หรือวันอื่น ๆ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยกิจกรรมนี้มุ่งเน้นให้บุคลากร
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงการให้ความสำคัญต่อบุพการี หรือผู้มีพระคุณ
เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตาในเทศกาลสำคัญ หรือในช่วงเวลาอื่น ๆ ซึ่งการแสดง
ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณเป็นคุณธรรมอันสำคัญในวัฒนธรรมไทยและในหลายศาสนา สื่อถึงความมีน้ำใจ
รู้จักตอบแทนบุญคุณ และเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคม ตัวอย่างของการแสดง
ความกตัญญู ได้แก่ การดูแลท่านเมื่อเจ็บป่วย หรือเมื่อชราภาพ การช่วยเหลือในการทำงาน หรือภารกิจ
ที่ท่านต้องการไม่ทำให้ท่านเสียใจ ตั้งใจทำงานเพื่อให้ท่านภาคภูมิใจ ตอบแทนบุญคุณเมื่อมีโอกาส
เช่น ส่งเสียเลี้ยงดู หรือดูแลในยามลำบาก พุดจาด้วยความเคารพใช้ถ้อยคำสุภาพและอ่อนน้อม กล่าวคำ
ขอขอบคุณด้วยการแสดงออกถึงความรู้สึกซาบซึ้งในสิ่งที่ท่านทำให้ ขอขมาเมื่อทำผิดหรือล่วงเกินผู้มี
พระคุณ มีความเคารพในใจ แม้ไม่ได้แสดงออกภายนอกเสมอ แต่ก็มีความรู้สึกขอบคุณอยู่ภายใน ระลึก
ถึงคุณเสมอ ไม่ลืมบุญคุณแม้เวลาผ่านไป

๓. การเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาส
วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์
เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมล
ลักษณพระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ - ๐๗.๓๙
นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) การนำมาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคล กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนา
และสถาบันพระมหากษัตริย์ นอกจากนี้จะเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความเคารพและสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ มีจิตสำนึก
ในการเทิดทูนสถาบันชาติพระมหากษัตริย์แล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน
ได้ร่วมกันทำกิจกรรมทางศาสนา และช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๑) เคารพและสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ และจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ
พระมหากษัตริย์ประเทศไทยเป็นชาติที่มีความเป็นปึกแผ่นมั่นคง ด้วยรากฐานที่สำคัญของสถาบันหลัก
๓ ประการ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์นับเป็นศูนย์รวมจิตใจ
ของคนไทยมาอย่างยาวนาน ด้วยพระราชกรณียกิจมากมายที่พระมหากษัตริย์ไทยทรงกระทำ
เพื่อความผาสุกของประชาชนในทุกภูมิภาคของประเทศความเคารพและสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ
เป็นคุณธรรมสำคัญที่คนไทยควรยึดถือเพราะพระมหากษัตริย์ทรงเป็นแบบอย่างของความเสียสละ
ความเพียรพยายาม และความรักในประชาชนอย่างแท้จริง พระราชกรณียกิจนานัปการ ทั้งด้านการศึกษา
เกษตรกรรม การแพทย์ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน ล้วนเป็นเครื่องพิสูจน์ถึงพระวิสัยทัศน์อัน
กว้างไกล และพระปณิธานแน่วแน่ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในฐานะประชาชนชาวไทย

การมีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ จึงไม่ใช่เพียงแค่การแสดงความเคารพเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการประพฤติตนเป็นพลเมืองดีของชาติ ปฏิบัติตามกฎหมายมีจริยธรรมในหน้าที่ และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานผ่านการทำความดีเพื่อสังคม ตลอดจนการส่งต่อค่านิยมอันดีงามให้แก่คนรุ่นหลัง การมีจิตสำนึกเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างแท้จริง จะช่วยหล่อหลอมให้สังคมไทยดำรงอยู่ด้วยความสามัคคี มีจิตสาธารณะ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการร่วมพัฒนาประเทศชาติ ให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป ดังนั้น การแสดงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ควบคู่ไปกับจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จึงถือเป็นหน้าที่อันพึงกระทำของคนไทยทุกคน และควรได้รับการปลูกฝังอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์และความมั่นคงของประเทศชาติไทยตลอดไป

๒) กิจกรรมทางศาสนา : พื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ในสังคมไทยซึ่งมีรากฐานจากศาสนาและวัฒนธรรมอันงดงาม กิจกรรมทางศาสนานอกจากจะมีเป้าหมายในการยกระดับจิตใจให้สงบ เย็น และมีสติ ยังมีบทบาทสำคัญในการ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ได้อย่างเป็นรูปธรรมกิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตร ฟังธรรมเทศนา การเวียนเทียน หรือกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ ล้วนเป็นโอกาสให้บุคลากรได้ ร่วมแรงร่วมใจ แสดงออกถึงความศรัทธา ความมีน้ำใจ และจิตสาธารณะร่วมกัน ก่อให้เกิดบรรยากาศที่อบอุ่น และสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข นอกจากนี้ กิจกรรมทางศาสนายังช่วยให้บุคลากรได้ ผ่อนคลายความเครียด จากงานประจำวันเกิดความสงบภายในจิตใจ และมองเห็นคุณค่าของการดำเนินชีวิตอย่างมีสติ รู้จักให้อภัย รู้จักเคารพซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกัน ในองค์กรอย่างมีความสามัคคีการจัดกิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอในองค์กรยังแสดงถึง วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม และความดีงาม ซึ่งจะเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรทุกคน มีความภูมิใจและผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น กล่าวโดยสรุป กิจกรรมทางศาสนาไม่ได้เป็นเพียงกิจกรรมทางจิตใจเท่านั้น แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้น สร้างความร่วมมือ และความเข้าใจอันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ซึ่งล้วนเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จ และความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

๔. การเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ – ๐๗.๓๙ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) พิธีเริ่มต้นด้วยการถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์ของ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี พร้อมกล่าวคำถวาย

พระพรชัยมงคล จากนั้นเป็นการลงนามถวายพระพรเพื่อแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย บรรยากาศภายในงานอบอุ่นไปด้วยความปลื้มปิติและความสำนึกในพระเมตตา โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง

กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อ ๒๐) เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการจัดกิจกรรมที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ พร้อมกับพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร
๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”
๓. กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว)
๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา
๕. กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสสำคัญต่าง ๆ)

๑. กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร โดยร่วมกันถวายจัดปัจจัยไทยธรรมแด่ พระมหาสุชาติธมฺมโร เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร เนื่องในโอกาสงานกฐินสามัคคีประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และอีก ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา วัฒนธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป็นหลักธรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม โดยสรุป ดังนี้

กิจกรรม : รับประทานอาหาร หวัข้อ หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



พระมหาสุชาติ ธรรมรัต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข
แสดงธรรมเทศนา หวัข้อ หลักธรรมกับการเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพไม่เพียงขึ้นอยู่กับความสามารถหรือทักษะทางวิชาชีพ แต่ยังเกี่ยวข้องกับการนำ หลักธรรม มาใช้ในชีวิตรการทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพของการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวม หลักธรรมที่สามารถนำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการได้

การรักษาศีลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

การรักษาศีลเป็นการฝึกปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของความดีงาม มีความสำคัญต่อการพัฒนาตนเองทั้งในด้านจิตใจและพฤติกรรม การนำ ศีล ๕ ซึ่งเป็นหลักศีลธรรมพื้นฐานมาปฏิบัติสามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการได้ ดังนี้

๑. ศีลข้อที่ ๑: เว้นจากการฆ่าสัตว์ (ไม่เบียดเบียน)

แนวปฏิบัติ: เคารพในชีวิตและสิทธิของผู้อื่น ไม่ทำให้อื่นเดือดร้อนหรือเสียหาย

ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ:

- ส่งเสริมบรรยากาศของความปรองดองในองค์กร
- ลดการเกิดความขัดแย้งหรือการเอารัดเอาเปรียบในที่ทำงาน
- เพิ่มความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจประชาชนที่มาขอรับบริการ

๒. ศิลข้อที่ ๒: เว้นจากการลักทรัพย์

แนวปฏิบัติ: รักษาความซื่อสัตย์ ไม่ใช้ทรัพยากรของทางราชการในทางมิชอบ
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ:

- สร้างความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือในบทบาทของข้าราชการ
- ลดปัญหาคอร์รัปชันและการทุจริตในระบบราชการ
- ช่วยให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๓. ศิลข้อที่ ๓: เว้นจากการประพฤติผิดในกาม

ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ:

- รักษาความเป็นมืออาชีพในที่ทำงาน
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่ปลอดภัยและเคารพซึ่งกันและกัน
- ลดปัญหาความขัดแย้งหรือข้อพิพาทจากความสัมพันธ์ที่ไม่เหมาะสม

๔. ศิลข้อที่ ๔: เว้นจากการพูดเท็จ

แนวปฏิบัติ: ใช้ถ้อยคำที่ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และมีความรับผิดชอบต่อคำพูด
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ:

- เพิ่มความเชื่อมั่นจากประชาชนและเพื่อนร่วมงาน
- ลดปัญหาจากการเข้าใจผิดหรือข้อมูลที่บิดเบือน
- ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความไว้วางใจ

๕. ศิลข้อที่ ๕: เว้นจากการดื่มสุราและของมึนเมา

แนวปฏิบัติ: รักษาความมีสติสัมปชัญญะในทุกสถานการณ์

ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ:

- เพิ่มความสามารถในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
- ลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดในงานที่เกิดจากการขาดสติ
- เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น

การบูรณาการศิลปะกับการทำงาน

การรักษาศิลปะช่วยพัฒนาคุณธรรมในตัวข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ และการสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร การนำศิลปะมาใช้ในชีวิตประจำวันยังช่วยสร้างจิตใจที่สงบ ส่งผลให้สามารถทำงานได้อย่างราบรื่นและมีความสุขมากขึ้น การนำหลักธรรมมาใช้ช่วยให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นสุข และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ ทั้งนี้ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมยังช่วยลดความขัดแย้ง เพิ่มความสามัคคีในองค์กร และนำไปสู่ผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00
ณ วัดเดิมนางาม อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.น่าน

“HRD ร่วมทำบุญ กอตกฐิณสามัคคี”

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ และถวายจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทำ ร่วมทำบุญ กอตกฐิณสามัคคี ประจำปี 2567 เพื่อบูรณะอุโบสถวัดเดิมนางาม ซึ่งการเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา และได้นำหลัก ธรรมทำสอนตามหลักพระพุทธศาสนาประยุกต์ใช้ในการสนับสนุนและพัฒนาองค์กร ให้เกิด ประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการน้อมนำข้อคิดคุณธรรมต้นแบบ วิถีชีวิตวัฒนธรรม และหลัก ธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็น องค์กรแห่งความสุข

กรมทำงานมั่นคงขององค์กร STRONG ให้ความสำคัญ ด้านคุณวิธ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2568

๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังการบรรยาย หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต”

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมี ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ และห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม แห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัดวชิรล ภทฺทมนฺี วัดเดิมนางาม อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.น่าน

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ฝึกเจริญสมาธิเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และได้รับฟังธรรมเทศนา เรื่อง หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต อันเป็นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



วันเสาร์ที่ 11 สิงหาคม 2567 เวลา 07.30 – 12.00 น.
ณ อาคารศูนย์รวมสื่อ (อ. 1) ชั้น 4 อาคารศูนย์รวมสื่อ 402 – 403 ชั้น 4 โทรทัศน์ (อ. 4)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำชีวนามเพื่อกระชับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย

- เวลา 07.30 น. อาหารเช้าพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เจริญพระพุทธรูป และเจริญสมาธิภาวนา
- เวลา 09.30 น. การแสดงธรรมเทศนา หัวข้อ "างกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต" โดย พระครูปลัดอริสส ภทฺทญฺ 5ธัมมวาทย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
- ทั้งนี้โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมวินัยในการบริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและปฏิบัติหน้าที่ประจักษ์ต่อจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอันซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริต

STB NEWS ข่าวสารและข้อมูลจาก STRONG SWISSLINE เป็นผู้นำในวงการสื่อสารมวลชนไทย

๓. กิจกรรม พิธีเจริญพระพุทธรูปและร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมงานกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธรูปและร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี นางปณิตตา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา คณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธรูปและร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีน มาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยเข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ และเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ พระสงฆ์ ๑๐ รูป โดย พระปัญญาวชิราภรณ์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ สร้างความเป็นสิริมงคล ให้แก่ผู้เข้าร่วมพิธีจากนั้นเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว.) โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัดพระพิเรนทร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร และได้เข้าร่วมพิธีปล่อยปลา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยปล่อยพันธุ์ปลาน้ำจืด จำนวน ๗๓ ถูง (๙,๙๙๙ ตัว) ถวายเป็นพระราชกุศล

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และ เทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และแสดงถึงวัฒนธรรมที่ดั่งงามของคนไทยในการสร้าง แบบอย่างความกตัญญูทศเวที การแสดงความเคารพรำลึกถึงพระมหากษัตริย์ของพระมหากษัตริย์



๕. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเชียง”

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเชียง" (ทำบุญเนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทย ตลอดจน เป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการรักษาและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้ยั่งยืน อีกทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการสร้างเครือข่ายในการร่วมมือกันทำความดี และส่งเสริมความรักความสามัคคีในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วัด และ ชุมชนใกล้เคียง ดังนี้

๑. กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง" ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้

- วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช
- วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง
- วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ ๑๐
- วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ เท้าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน
- วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เนื่องในวันมาฆบูชา



๒. ทำบุญงานอุปสมบทบุตรชายของนายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมทำบุญในงานอุปสมบทบุตรชายของนายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดพุทธศรีมาวัดโยธีราษฎร์ศรัทธาราม ตำบลพรหมณี อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และแสดงถึงวัฒนธรรมที่งดงามของคนไทยในการสร้างแบบอย่างความกตัญญูทวดเวที

๓. ทำบุญงานอุปสมบทสามเณร และบุตรชาย ของนางสงศรี แสงด้วง บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมทำบุญในงานอุปสมบทสามเณร และบุตรชายของนางสงศรี แสงด้วง บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อเสาร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเทพธรรมมาราม ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และแสดงถึงวัฒนธรรมที่งดงามของคนไทยในการสร้างแบบอย่างความกตัญญูทวดาทิ



กิจกรรม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรม ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรม “HRD ซ็อบ ซิม แซร์” โดยการให้บุคลากรนำพืชผลผลิตทางการเกษตร ที่ได้จากการปลูกเอง กินเองที่บ้าน มาแบ่งปันให้กับบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปประกอบอาหาร หรือทำคุณประโยชน์อื่นๆ อาทิเช่น การทำอาหารจากวัตถุดิบที่ได้จากการเกษตรไปถวายให้แก่พระสงฆ์ในวันพระ เป็นต้น นอกจากนี้ยังปลูกฝังการแบ่งปันให้กับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยนำเอาเสื้อผ้า ข้าวของ เครื่องใช้มือสอง สภาพดี มาแบ่งปันให้กับบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อต่อยอดกระจายความรู้สึที่ดีระหว่างกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกิดการแบ่งปัน เป็นพื้นฐานของคุณธรรมในการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ผู้อื่นต่อไป โดยมีแนวคิดและรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

กิจกรรม “HRD ซ็อบ ซิม แซร์” นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมที่ สะท้อนให้เห็นถึงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การดำเนินชีวิตส่วนตัว และนำมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร รู้รักสามัคคี มีน้ำใจ แบ่งปันซึ่งกัน สำหรับการจัดกิจกรรม “HRD ซ็อบ ซิม แซร์” กำหนดจัดขึ้น จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากร

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำความรู้จากการเกษตรไปเพาะปลูกผลผลิตต่าง ๆ เช่น ผักสวนครัว รั้วกินได้ ผลไม้ พืชผัก การเพาะเลี้ยงไก่ไข่ มีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ และนำผลผลิตที่ได้มาแลกเปลี่ยนแบ่งปันให้กับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงของใช้ทั้งมือหนึ่งและมือสอง มาแบ่งปันในจัดกิจกรรม “HRD ซ้อป ชิม แซร์” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการแบ่งปันน้ำใจระหว่างบุคลากรในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๓ สำหรับแนวคิดในการจัดกิจกรรม “HRD ซ้อป ชิม แซร์” ประกอบด้วย

๑) **พอมีพอกิน** ปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเองบ้าง ปลูกไม้ผลไว้หลังบ้าน ๒ - ๓ ต้น พอกินพอกินในครัวเรือน เมื่อมีผลผลิตเหลือจึงนำมาแบ่งปันให้กับบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) **พออยู่พอใช้** ทำให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำอยู่ ปราศจากสารเคมี กลิ่นเหม็น ไร้แต่ของที่เป็นธรรมชาติเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้จ่ายลดลง มีสุขภาพดีขึ้น

๓) **พอกินพอใจ** เราต้องรู้จักพอ รู้จักประมาณตน พออยู่พอกิน ไม่อยากได้ใครมี เช่นผู้อื่น เพราะเราจะหลงติดกับกิเลส วัตถุ รูป รส กลิ่น เสียง

สำหรับการจัดกิจกรรม “HRD ซ้อป ชิม แซร์” นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำความรู้จากการเกษตรไปเพาะปลูกผลผลิตต่าง ๆ เช่น ผักสวนครัวรั้วกินได้ ผลไม้ พืชผัก การเพาะเลี้ยงไก่ไข่ เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่ พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปันกัน เป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดความมีคุณธรรม จิตพอเพียง เกิดการแบ่งปัน ประหยัดค่าใช้จ่าย เป็นภูมิคุ้มกันให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำรงชีวิตตามวิถีพอเพียงต่อไป

ภาพประกอบบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำความรู้จากการเกษตรทฤษฎีใหม่
ไปเพาะปลูกผลผลิตต่าง ๆ เช่น ผักสวนครัวรั้วกินได้ ผลไม้ พืชผัก
มีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘



บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ รวมถึงผลไม้จากสวน
ที่บ้าน เมื่อผลผลิตออกมาก็นำมาแบ่งปันให้กับเพื่อนๆ ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการนำมา
ทำอาหารหรือดำรงชีวิตในแต่ละวัน นับเป็นการปลูกฝังคุณธรรมขั้นพื้นฐาน ฝึกความเอาใจใส่ ดูแล ประหยัด
และรู้จักการแบ่งปัน



เจตหมายง้าว

วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น.
ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



HRD ชีพ ชิม แשר

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ จัดกิจกรรม “HRD ชีพ ชิม แשר” โดยบุคลากรในสำนัก ได้นำพืช ผัก อาหารและของใช้ ที่มีอยู่แล้วแบ่งปันน้ำใจระหว่างบุคลากรในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกัน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านกุจจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

๒. กิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก”

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดกิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘” โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๓ โดยการนำขวดน้ำพลาสติก ลังกระดาษ กล่องข้าวไปขายให้กับโครงการ Wake Up Waste ซึ่งเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลรู้จักการแยกขยะ นำขยะที่เสมือนไม่มีคุณค่าส่งให้บริษัทเพื่อนำไปแปรรูปใหม่ให้เกิดคุณค่าและประโยชน์ต่อไป

Wake Up Waste ประกอบไปด้วย ดิจิทัลแพลตฟอร์มการบริหารจัดการขยะ (Waste Management Platform) ที่ช่วยให้การรับซื้อและขนส่งไปยังโรงงานปลายทางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เก็บข้อมูลได้ รวมถึงรถบีบอัดขยะรีไซเคิล (Mobile Compress Service) เทคโนโลยีรถบีบอัดขยะรีไซเคิล ที่ช่วยลดพื้นที่กองเก็บลงได้ ๕ - ๑๐ เท่า เพิ่มโอกาสให้คนต้นทางแยกขยะได้อย่างถูกต้อง เห็นมูลค่าขยะรีไซเคิล เพื่อต่อยอดนำไปใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่าสูงสุด และช่วยแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางและได้ร่วมกับบริษัท SCG ซึ่งเป็นบริษัทในการพัฒนา Wake Up Waste ดิจิทัลแพลตฟอร์มและรถบีบอัดที่จะช่วยให้กระบวนการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางไปสู่การรีไซเคิลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำขยะที่รีไซเคิลได้กลับเข้าสู่กระบวนการหมุนเวียนให้ได้มากที่สุด ถือเป็น การนำเอาขยะที่ไม่มีค่าไปใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ และยังเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายให้กับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการขายขวดน้ำพลาสติก ลังกระดาษ ฯลฯ เพื่อนำรายได้มาใช้ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รู้จักการคัดแยกขยะ รู้จักใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า และพอเพียง เป็นการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐานโดยเริ่มต้นจากตนเอง ครอบครัว และนำไปสู่ประโยชน์สังคมต่อไป





การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมไทยอันดีงามให้คงอยู่สืบไป จึงส่งบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗
๒. กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์”

เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมผู้รักสามัคคี รมรงค์ส่งเสริมการทำความดีและปลูกฝังคุณธรรมที่ดีงามเพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมผู้รักสามัคคี รมรงค์ส่งเสริมการทำความดีและปลูกฝังคุณธรรมที่ดีงาม ผ่านประเพณีวัฒนธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย และร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมและคงคุณค่า ความหลากหลายทางวัฒนธรรม และสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี และดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการต่อไป

๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม โดยได้มีส่วนร่วมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการขับเคลื่อน คุณธรรมสอดแทรกผ่านประเพณีวัฒนธรรม ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

๑) กิจกรรมชวอนแท่ “เสน่ห์วัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม การแต่งกายด้วยชุดไทย ชุดผ้าไทยหรือชุดท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริม วัฒนธรรมให้บุคลากร ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ช่วยกันอนุรักษ์ มรดกทาง วัฒนธรรมอันล้ำค่า รากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นถึงบริบททางสังคม และวัฒนธรรมของแต่ละพื้นที่ ด้วยการถ่ายทอดหัตถกรรมผ่านผ้าทอจากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน ด้วยการส่งเสริมเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ ผ้าไทยดำรงคงอยู่สืบไป ตลอดจนส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกลุ่มชวอนรณรงค์หัวข้อ “จิตอาสา” ซึ่งสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการมีจิตอาสา เพื่อสาธารณะ ความเสียสละในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ปลูกฝังความมีจิตเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเป็นผู้ให้ รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรักสามัคคีให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๒) กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการทำความดีตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยทูตแห่งความดี ประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยสวยงาม เป็นผู้อัญเชิญกระทงของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมเดินชวอนรณรงค์ฯ ข้างต้น ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมชวอนเดิน รณรงค์ภายใต้คุณธรรม “จิตอาสา” หมายถึง จิตแห่งการให้ ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจ สมควรใจอิมใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือ ผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่งดูตายเมื่อพบเห็นปัญหาหรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้คน เป็นจิตที่มีความสุข เมื่อได้ทำความดีและเห็นน้ำตาเปลี่ยนแปลง เป็นรอยยิ้ม เป็นจิตที่เปี่ยมด้วย “บุญ” คือความสงบเยือกเย็น และพลังแห่งความดี อีกทั้งยังช่วยลด “อัตรตา” หรือความเป็นตัวตนของตนเองลงได้ ซึ่งความมี “จิตอาสา” ถือเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ควร มีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เป็นการเพาะเมล็ด พันธุ์แห่งความดีงาม และสืบสานคุณค่า ความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป และการจัดทำกระทง ได้ขอความร่วมมือให้ใช้วัสดุอุปกรณ์ ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีป้ายข้อความรณรงค์ส่งเสริมการทำ ความดีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์ระหว่างการเดินทางชวอนรณรงค์ฯ ดังกล่าว

๓) กิจกรรมการจัดทำกระทง “สืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

คุณค่าของประเพณีลอยกระทง นับเป็นประเพณีที่มีคุณค่าต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และศาสนา กล่าวคือ “คุณค่าต่อครอบครัว” ทำให้สมาชิกในครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น การประดิษฐ์กระทง แล้วนำไปลอยน้ำเพื่อแสดงความกตัญญูทเวที่ต่อน้ำที่ให้คุณประโยชน์แก่เรา บางท้องถิ่นจะลอยเพื่อเป็นการแสดงความระลึกถึงบรรพบุรุษอีกด้วย “คุณค่าต่อชุมชน” ทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีในชุมชน เช่น ร่วมกันคิดประดิษฐ์กระทง เป็นการส่งเสริมและสืบทอดศิลปกรรมด้านช่างฝีมืออีกด้วย ทั้งยังเป็นการพบปะสังสรรค์ สนุกสนานรื่นเริงบันเทิงใจร่วมกัน “คุณค่าต่อสังคม” ทำให้ความเอื้ออาทรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการช่วยกันรักษาความสะอาดแม่น้ำลำคลอง โดยการขุดลอก เก็บขยะในแม่น้ำลำคลองให้สะอาด และไม่ทิ้งสิ่งปฏิกูลลงไปใ้แม่น้ำลำคลอง อีกด้วย “คุณค่าต่อศาสนา” ช่วยกันบำรุงศาสนา เช่น ทางภาคเหนือ ลอยกระทงเพื่อเป็นการบูชา รอยพระพุทธบาท ของพระพุทธเจ้า และยังจัดให้มีการทำบุญให้ทาน การปฏิบัติธรรม และฟังเทศน์ด้วย

จากคุณค่าของประเพณีลอยกระทงข้างต้น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีลอยกระทง การอนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย ได้ร่วมกันจัดทำกระทงที่ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้าง ความสามัคคีให้กับบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีลอยกระทง รวมทั้งช่วยกันทำนุบำรุงศาสนา ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐาน ของการปฏิบัติตนในทางที่ดีต่อไป

จดหมายข่าว

สัปดาห์เสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ 4



วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 14.30 น ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง 2567 โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมมือร่วมใจกันจัดทำอาหาร และจัดกิจกรรมพาไปนั่งมหาสนุก เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรัฐวิสาหกิจ ปสก ดึงคุณธรรมที่ฝังงอกผ่านประเพณีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี และการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ตำบลจตุรทิศ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

๒. กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์”

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม โดยได้มีส่วนร่วมทำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายใต้โครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์” ซึ่งผู้บริหารได้ร่วมกัน รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ เริ่มกิจกรรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ และมีกำหนดทำกิจกรรม ดังกล่าวอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปี เนื่องด้วยเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ ความเป็นไทยผ่านการแต่งกายด้วยผ้าไทย โดยมีแนวคิดและ เป้าหมายในการดำเนินกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

พระราชปณิธานของ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนี พันปีหลวง “...การที่ข้าพเจ้าเริ่มงานศิลปาชีพขึ้นนั้น ข้าพเจ้าตั้งใจจะสรรหาอาชีพให้ชาวนาที่ยากจน เลี้ยงตนเองได้เป็นเบื้องต้น ทั้งนี้ เนื่องจากข้าพเจ้าได้มีโอกาสตามเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไปเยี่ยมราษฎรตามชนบทมาหลายสิบปี ได้พบว่าราษฎรส่วนใหญ่เป็นชาวนาชาวไร่ที่ต้องทำงานหนัก และต้องเผชิญอุปสรรคจากภัยธรรมชาติมากมาย เช่น ฝนแล้ง น้ำท่วม ศัตรูพืชระบาด เป็นต้น ทำให้ ชาวนาชาวไร่เหล่านี้มีฝีมือทางหัตถกรรมส่วนใหญ่เป็นสิ่งที่เขาใช้สอยอยู่ในชีวิตประจำวัน... สิ่งนี้จึงเป็น แรงบันดาลใจให้ข้าพเจ้าเริ่มงานส่งเสริมการทอผ้าไหมขึ้น เพื่อใช้ให้ชาวนาชาวไร่ นำความสามารถของ เขาเอง มายกระดับความเป็นอยู่ รวมทั้งเพิ่มพูนศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ ในงานของเขา จนในที่สุด จึงเกิดเป็นมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพ...” พระราชดำรัส พระราชทาน ในพิธีเปิดงาน “มรดกสิ่งทอของเอเชีย : หัตถกรรมและอุตสาหกรรม” เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๓๕

ประเภทของผ้าไทย ประกอบด้วย

ผ้าไหม คือ เส้นใยไหม ได้จากรังไหม ส่วนมากผลิตในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ และ ภาคกลาง มีในภาคใต้บ้างเล็กน้อย การผลิตเส้นไหม จะนำรังไหมมาต้ม แล้วสาวเส้นไหม จากนั้นจึงฟอก ด้วยด่าง แล้ววกให้เส้นไหมติดกันเป็นเส้นเดียวยาวตลอด และนำไปย้อมสีเพื่อทอเป็นผ้าต่อไป

ผ้าฝ้าย คือ การทอจากเส้นใยฝ้าย ซึ่งในไทยสามารถปลูกฝ้ายได้ทุกภูมิภาค เกษตรกร จะปลูก ฝ้ายไปพร้อมการทำนา ประมาณเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม ฝ้ายจะแก่และแตกปุย นำมาผลิต เป็นใยฝ้าย เพื่อใช้ทอผ้าหลังฤดูเก็บเกี่ยวต่อไป

ผ้ามัดหมี่ เป็นผ้าที่ทอจากเส้นด้ายหรือไหมที่ผูกมัดแล้วย้อมสีเป็นลวดลายก่อนนำมาทอมีทั้งทอ ด้วยฝ้ายและไหม ปัจจุบันยังทอจากเส้นใยวิทยาศาสตร์ เช่น เส้นใยโทเร (Toray) อีกด้วย ผ้ามัดหมี่ มีลักษณะเฉพาะจากรอยซึมของสีที่วิ่งไปตามลวดลายที่มัด และการเหลื่อมสีในตำแหน่ง ของเส้นด้าย เมื่อนำขึ้นในขณะทอ การใช้ความแม่นยำในการมัดย้อม การขึ้นด้ายบนกี่ และการทอจะช่วยลด

ความเหลื่อมนี้ลง ซึ่งอาจใช้ลักษณะพิเศษจำเพาะนี้ เป็นเครื่องมือในการออกแบบ ซึ่งการออกแบบ ลวดลายผ้ามัดหมี่ เป็นการใช้ช่วงจังหวะมัดเส้นไหมหรือฝ้ายเป็นเปลาะ ๆ ด้วยเชือก ในสมัยก่อนนิยมใช้ เชือกกล้วย แต่ปัจจุบันเปลี่ยนไปใช้เชือกฟางแทนเพื่อความสะดวก

ผ้าลายน้ำไหล เป็นผ้าที่ทอด้วยเทคนิคเกาะหรือล้วง ใช้ด้ายพุ่งหลากสีเป็นช่วง ๆ แล้วทอด้วยการเกี่ยวและผูกเป็นห่วง (Hook and Dove - Tail) รอบเส้นยืนเป็นช่วงตามจังหวะลาย ชื่อลายต่าง ๆ เรียกไปตามลักษณะที่ทอ ได้แก่ “ลายน้ำไหล” เป็นลายทางยาวเป็นคลื่นเหมือนบันได เป็นลายต้นแบบดั้งเดิม “ลายจรวด” เกิดจากการทอลายน้ำไหลเดิมให้มีหยักคล้ายจรวดกำลังพุ่ง “ลายเล็บมือ” เกิดจากการนำลายน้ำไหลมาต่อกันเป็นจุด แล้วเติมเส้นเล็ก ๆ ตรงช่องว่างตรงกลาง แยกออกรอบตัวคล้ายดอกไม้หรือแมงมุม และพัฒนาลายต่อมา ด้วยการหักมุมให้หูแล้วสอดสีด้าย เหลื่อมเป็นชั้น ๆ “ลายธาตุ” นำลายน้ำไหลมาซ้อนเป็นลักษณะคล้ายเจดีย์เป็นชั้น ๆ “ลายกาบ” ใช้เส้นด้ายหลายสีทอซ้อนเป็นชั้น ๆ

ผ้าซิด เป็นเทคนิคการทอด้วยภูมิปัญญาพื้นบ้านที่สืบทอดกันมานานในทุกพื้นที่ของไทย พบการผลิตผ้าซิดแพร่หลายมากในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการทอ จะใช้ไม้เก็บซิดสะกิดซ้อนเครือเส้นยืนขึ้นเป็นจังหวะตามลายตลอดหน้าผ้า แล้วพุ่งกระสวยสอดเส้นพุ่งพิเศษ และเส้นพุ่งเข้าไปตลอด แนวเครือเส้นยืนที่ถูกัดขึ้น ความถี่ห่างของเส้นยืนถูกกำหนดด้วยไม้เก็บซิด ทำให้เกิดเป็นลวดลายซิดขึ้น การทอผ้าซิด จึงเป็นการสร้างลวดลายขณะทอผ้าบนกี่หรือหูก ใช้เส้นใยฝ้ายมากกว่าไหม เรามักใช้ผ้าซิดทำผ้าห่ม ผ้าปูที่นอน ผ้าห่อคัมภีร์ และทอด้วยกึ่งหน้าแคบเพื่อใช้เป็นหัวชั้นและตีนชั้น หากใช้ไหม จะทอเป็นผืนเพื่อตัดเสื้อผ้า

ผ้าจก การทอจก เป็นการทอและปักผ้าไปพร้อมกัน โดยใช้วิธีเพิ่มสายเส้นพุ่งพิเศษ เข้าเป็นช่วง ๆ ไม่ติดต่อกันตลอดหน้ากว้างของผ้า แล้วใช้ไม้ ขนเม่น หรือนิ้วมือจกขึ้น เป็นการทอผสม การปักกลาย ๆ แทนที่จะใช้เข็มปัก ก็ใช้ไม้แหลมหรือขนเม่นทำลวดลายไหมสอดสลับสีด้ายแต่ละท้องถิ่น มีลายเป็นเอกลักษณ์แตกต่างกัน นอกจากจะใช้ตกแต่งผ้าชิ้นแล้ว ยังทอเป็นหมอน ผ้าห่ม และสไบ

ผ้าแพรวา เป็นผ้าที่ทอผสมลายระหว่างลายซิดกับลายจก บางแถวเป็นลายจก บางแถวเป็นลายซิด ใช้ลายจกที่เด่นและใหญ่เป็นลายหลัก ใช้ลายซิดที่เล็กกว่าเป็นลายประกอบ ผ้าแพรวาเป็นผ้าที่มีชื่อเสียงของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนใหญ่เป็นผ้าไหม นิยมใช้คลุมไหล่

ผ้าม่อฮ่อม หรือผ้าฮ่อม เป็นผ้าฮ่อมสีครามด้วยต้นฮ่อมตามกรรมวิธีพื้นบ้าน นิยมใช้ทั่วไปในจังหวัดแพร่

จากพระราชปณิธานของ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนี พันปีหลวง ซึ่งเป็นการส่งเสริมงานศิลปาชีพที่เป็นภูมิปัญญาของชาวบ้าน มุ่งเน้นการอุดหนุนผ้าไทย จากฝีมือคนไทย ให้มีอาชีพที่มั่นคง ประกอบการรณรงค์สวมใส่ผ้าไทยซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของประเทศไทย จึงกำหนดจัด

กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์” เพื่อเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมไทย และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ช่วยกันอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม อันล้ำค่า รากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นถึงบริบททางสังคมและวัฒนธรรม ของแต่ละพื้นที่ ด้วยการถ่ายทอดเหตุการณ์ผ่านผ้าทอจากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน การส่งเสริมเผยแพร่ ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ผ้าไทยดำรงคงอยู่สืบไป



“HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์”

บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมไทย ภายใต้กิจกรรม... “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์”

เพื่อเป็นการส่งเสริม วัฒนธรรมให้บุคลากรของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ช่วยกัน อนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า รากเหง้า จากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็น ถึงบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละ พื้นที่ ด้วยการถ่ายทอดหัตถกรรมผ่านผ้าทอ จากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน ด้วยการส่งเสริม เผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็น ความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ผ้า ไทยดำรงคงอยู่สืบไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (STRONG ORGANIZATION ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY)” โดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าเรียนในหลักสูตรออนไลน์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเมื่อสำเร็จหลักสูตรจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม่นิ่งเฉย และไม่อดทน หากพบเห็นการกระทำทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และการประพุดมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป





กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านการนำสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านทุจริตของสำนัก ให้บุคลากรของสำนักฯ ได้ตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาคารรัฐสภา (สว.)

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดกิจกรรมรณรงค์สติ๊กเกอร์ LINE ในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นทางการ

ข่าวประชาสัมพันธ์



วันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2568



“HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต”



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านการนำสติ๊กเกอร์ Line สรณรงค์ต่อต้านทุจริตของสำนัก ให้บุคลากรของสำนักฯ ได้ตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในบึงบอระเพ็ด 2568

กิจกรรมเข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมี นายมีชัย ใอิน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เกียรติเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำให้องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการช่วยกันจับตามองว่ามีบุคคลใดที่พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และพร้อมแจ้งเบาะแสหากพบความผิดปกติให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ เพื่อสร้างสังคมที่ต่อต้านการทุจริต ไม่นิ่งเฉย และไม่อดทน หากพบเห็นการกระทำทุจริต และผลักดันให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และการประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อไป และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันเป็นการวางรากฐานที่มั่นคงในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส และยั่งยืนภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องสืบไป

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 เวลา 14.00-16.00 น. อาคาร
ห้องประชุม 402-403 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ข่าวประชาสัมพันธ์



HRD เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ



คณะทำงานพัฒนาหลักสูตร: STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมอบหมายให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จัดการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สื่อสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตที่เป็นเอกลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมออกแบบสติ๊กเกอร์ Line เพื่อคัดเลือกส่งเข้าประกวดในนามสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ต่อไป

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดอบรมเพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ในการจัดประกวดสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีนายฉัตรชัย ธนาวิศิษฎ์กุล และนางสาวศิริกรวลัย ทานาราช ผู้แทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว โดยมีวิทยากรจากสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นผู้ให้ความรู้

การเชิญชวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เชิญชวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้เข้าร่วมการประกวดสามารถส่งแบบสติ๊กเกอร์ Line ในไลน์กลุ่มของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกโดยมีคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอเข้าร่วมการประกวดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

SENATE STRONG
HRD NEXT
ภาควิชาบริหารและพัฒนา

ขอเชิญชวน
ประกวด
ออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE
การต่อต้านทุจริต

ชิงรางวัล 1,000 บาท **หีบรางวัล ได้ดีจริง!**

ส่งผลงานได้ตั้งแต่วันนี้ - 18 พฤษภาคม 68

เงื่อนไขการส่ง

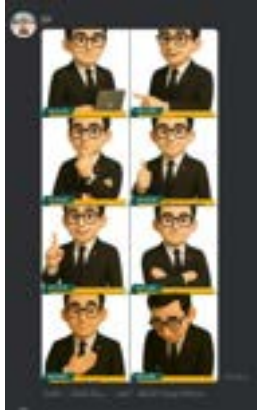
- รูปแบบไฟล์ PNG ความละเอียด 72 dpi ขึ้นไป และโหมดสี RGB ขนาดภาพ กว้าง 80 - 370 พิกเซล สูง 80 - 320 พิกเซล ต่อเฟรม
- จำนวน 8 characters สื่อความหมายถึง **การต่อต้านการทุจริต**
- ต้องไม่ซ้ำหรือเคยส่งเป็น creator สติ๊กเกอร์ line มาก่อน **ห้ามลอกเลียนแบบหรือละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น**

รายละเอียดเพิ่มเติม : <http://moral.senate.go.th>

STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รวบรวมผลงานการออกแบบ
สติกเกอร์ของผู้ส่งเข้าประกวด โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันส่งผลงานออกแบบ
สติกเกอร์ Line ต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งหมด จำนวน ๕ ผลงาน ดังนี้

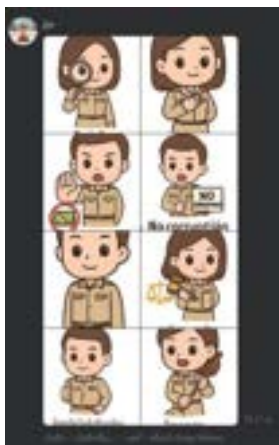
๑. ผลงานของ สิบเอกยรรยง ไสรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



๒. ผลงานของ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฏกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



๓. ผลงานของ นางสาวนิสสา นุ่มนง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



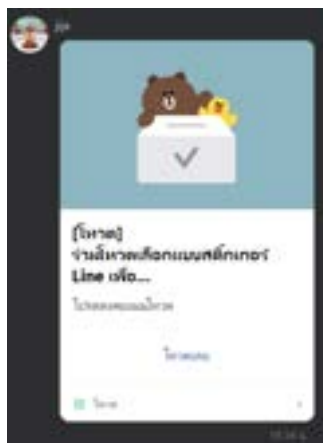
๔. ผลงานของ นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



๕. ผลงานของ นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี ตำแหน่ง นักวิชาการผลิตสื่อสารสนเทศ



และได้มีการเปิดให้ลงคะแนนผ่านแอปพลิเคชันไลน์ ภายในไลน์กลุ่มของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



การมอบรางวัลผู้ชนะการคัดเลือกและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะเลิศ “การประกวดสตีกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสตีกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มอบรางวัล พร้อมเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัล แบ่งเป็น ๒ ประเภท จำนวน ๕ รางวัล ดังนี้

๑) รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร จำนวน ๑ รางวัล

๒) รางวัลชมเชย ได้รับเกียรติบัตร จำนวน ๔ รางวัล

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกและนำผลงานดังกล่าวส่งเข้าประกวดในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักงาน ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป





สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งผลงานผู้ชนะการคัดเลือก คือ “น้องอานนท์” ของ นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เพื่อเข้าร่วมการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ใบสมัครประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line
"การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"
ของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อหน่วยงานที่ส่งเข้าประกวด : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ชื่อ – สกุล ผู้ประสานงาน : นางอ้อยศรี แผลทิว เบอร์โทรศัพท์ : 0-2031-9111 ต่อ 9110
ชื่อ – สกุล ผู้ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line : นายศรศักดิ์ บุญเปลื้อง

คำอธิบายแนวคิด และแรงบันดาลใจในการออกแบบสติ๊กเกอร์

ตัวสติ๊กเกอร์ที่ผู้จัดทำได้ใช้ทำขึ้น ชื่อว่า "บ๊องฮานนท์" ใช้แนวคิดการนำ "ปลารานนท์" ซึ่งเป็นประติมากรรมในอาคารรัฐสภา บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ปลารานนท์เป็นสัญลักษณ์ตามความเชื่อของคนโบราณว่า เมื่อประสบเหตุร้ายสิ้นใจหรือ อุจาระเบิด สิ้นลม ชะงืดหรือความพิวาศ ที่บังเกิดขึ้น เกิดมาจากปลารานนท์ที่นอนอยู่ใต้พิภพในป่าหิมพานต์ได้ทำการ "พลิกตัว" โดยผู้จัดทำได้นำแนวคิดของปลารานนท์ ในฐานะสัตว์ที่สามารถเปลี่ยนแปลงและทำงานรื้อฟื้นและเวียนให้เกิดขึ้นแก่สำนักงาน และสังคม จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะเป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

หากผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยินดีปฏิบัติตามนโยบายของคณะกรรมการฯ ทุกประการ

ขอรับรองว่าการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line นี้เป็นผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจริง

ลงชื่อ _____
(.....นางอ้อยศรี แผลทิว.....)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งส่งผลงานเข้าประกวดในนามของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมด้วย โดยมี นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอแนวคิดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา



แบบสติกเกอร์ Line (๘ ท่าทาง)



ขอรับรองว่าการออกแบบสติกเกอร์ Line นี้เป็นผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจริง

ลงชื่อ _____

(...นายเจษฎา ชำนาญป่า...)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘





ฉบับที่ 9/2568 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

"การประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line"



วันพฤหัสบดีที่ 22 พฤษภาคม 2568
เวลา 09.00-11.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม "การประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line" กิจกรรมนี้จัดขึ้นโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยนายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวแทนในการนำเสนอและได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line



กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร 02 831 9707

การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยใช้สติ๊กเกอร์ Line ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice “HRD ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต” นำโดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านการนำสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านทุจริตของสำนัก ให้บุคลากรของสำนักฯ ได้ตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาคารรัฐสภา (สว.)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดกิจกรรมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ทั้งในระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้นำเสนอผลงานสติ๊กเกอร์ LINE ต่อต้านการทุจริต และเปิดให้มีการลงคะแนนเลือกสติ๊กเกอร์ LINE อันเป็นการส่งเสริมตามแนวทางประชาธิปไตย และเกิดความโปร่งใสในกระบวนการคัดเลือก ทั้งนี้สติ๊กเกอร์ LINE ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้รับการคัดเลือกเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้การใช้สติ๊กเกอร์ LINE นอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นวิธีการสื่อสารที่สามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตจนเกิดเป็นพฤติกรรมดี

การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักคุณธรรมมาปรับใช้เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรภายในสำนัก ในการสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล การจัดทำระบบ "เครดิตความดี" (Moral Credit) จึงเป็นแนวทางหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้บุคคลในสังคมตระหนักถึงคุณค่าของการกระทำที่ดี ทั้งยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยสะท้อนและประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม และระบบเครดิตความดีไม่ได้มีเป้าหมายเพียงเพื่อจดบันทึกการกระทำที่ดีเท่านั้น แต่ยังทำหน้าที่เป็นแรงจูงใจให้เกิดการกระทำซ้ำและขยายวงกว้างไปยังผู้อื่น การได้รับการยอมรับและผลตอบแทนทางสังคมจากการทำความดี จะส่งเสริมให้คนในสังคมมีแนวโน้มที่จะทำความดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังช่วยสร้างวัฒนธรรมที่เกื้อกูล เอื้อเฟื้อ และเชื่อมโยงผู้คนให้มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากขึ้น

ดังนั้น การจัดทำระบบเครดิตความดีจึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างสังคมให้มีความแข็งแกร่งในเชิงคุณธรรม เป็นการลงทุนระยะยาวที่ไม่เพียงแต่ก่อให้เกิดผลดีต่อปัจเจกบุคคลเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าของสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) เป็นการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการทำงาน โดยกระบวนการนี้เริ่มต้นจากการกำหนดเกณฑ์หรือรูปแบบของพฤติกรรมที่ถือว่าเป็นความดี เช่น ความซื่อสัตย์ การเสียสละ ความรับผิดชอบ หรือการมีจิตอาสา จากนั้นมีการบันทึก ติดตาม และประเมินผลพฤติกรรมเชิงบวกดังกล่าวอย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่การยกย่อง เชิดชู หรือให้สิ่งตอบแทนในเชิงสัญลักษณ์ เช่น ใบประกาศเกียรติคุณ คະแนนเครดิต หรือโอกาสในการพัฒนาตนเอง ซึ่งการสร้างเครดิตความดีเป็นการยกระดับคุณภาพบุคลากร และเป็นการหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. ประกาศหลักเกณฑ์ระบบเครดิต (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมสะสมความดีในระบบเครดิตความดี (Moral Credit) โดยมีแต้มความดี และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

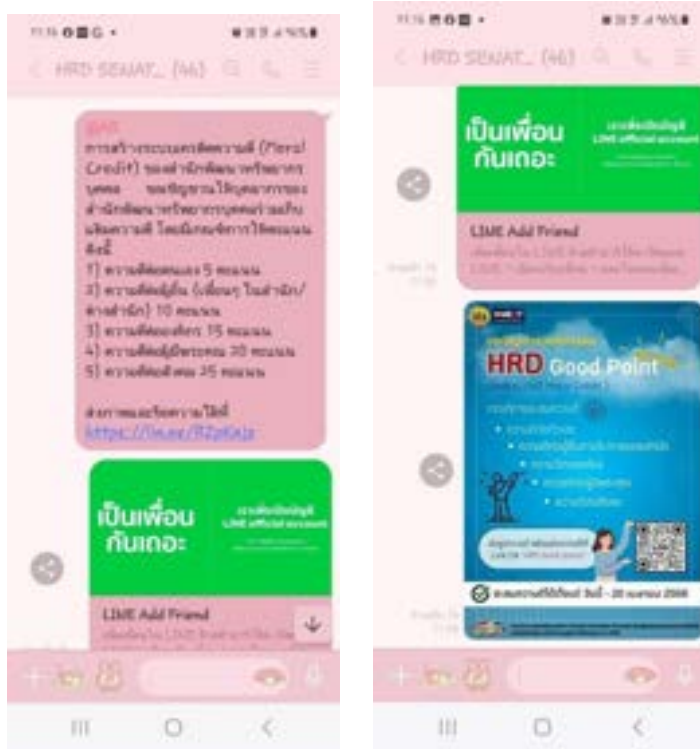
- ๑) ความดีต่อตนเอง ๕ คะแนน
- ๒) ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) ๑๐ คะแนน
- ๓) ความดีต่อองค์กร ๑๕ คะแนน
- ๔) ความดีต่อผู้มีพระคุณ ๒๐ คะแนน
- ๕) ความดีต่อสังคม ๒๕ คะแนน

๒. จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้ากลุ่มไลน์ “HRD Good Points” และให้ส่งภาพ พร้อมข้อความในกลุ่มไลน์เพื่อสะสมการทำความดีตามเกณฑ์ที่กำหนด



๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๓.๒ กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สว.



๓.๓ ช่องทาง Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๓.๔ ช่องทาง Facebook ของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

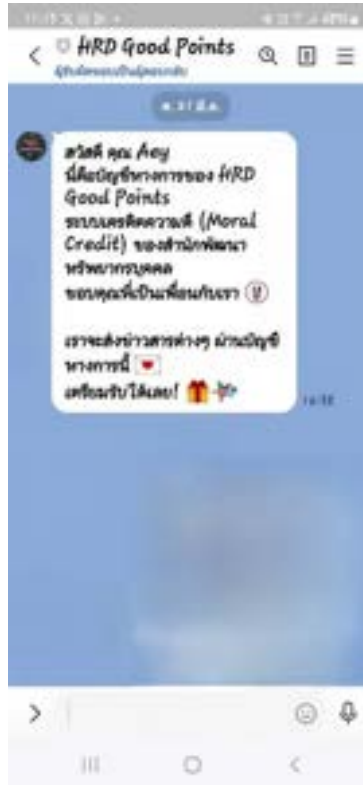


๓.๕ ช่องทาง Facebook ของคุณธรรม ข้าราชการ สว.

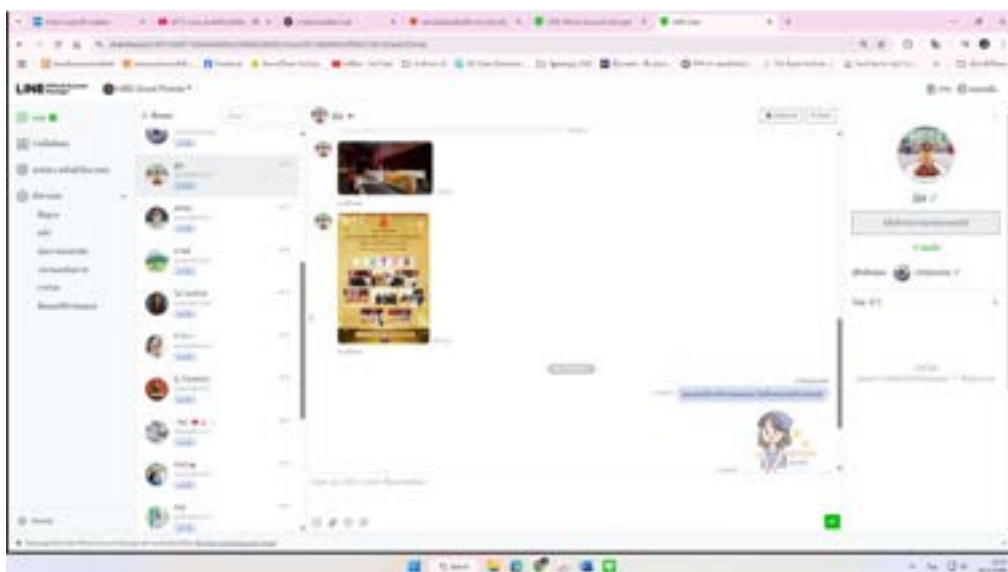


๔. ขั้นตอนการใช้งานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑ กดเพิ่มเพื่อนในแอปพลิเคชัน LINE (HRD Good Points) หลังจากเพิ่มเพื่อนระบบจะตอบกลับข้อความอัตโนมัติ



๔.๒ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมส่งความดีเข้ากลุ่ม LINE (HRD Good Points)



๔.๓ สรุปรวบรวมผลการส่งการแสดงความดีของบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลรายบุคคล โดยแยกความดีออกเป็นแต่ละประเภท

คะแนนความดีบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วันที่ - 20 เมษายน 2568

เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน (5 คะแนน)	ต่อผู้รับ การโอน ภายใน ภาค 1 (10 คะแนน)	ต่อองค์กร (15 คะแนน)	ต่อผู้บริหาร (20 คะแนน)	ต่อสังคม (25 คะแนน)	รวมคะแนน
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
1	นางพญ. จันทฎา	ผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล	1			1		20
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป							
2	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	ผู้บังคับบัญชาส่วนงานบริหารทั่วไป	1			1	4	125
3	นายโรชาวิทย์ แสงวิศิษฐ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป	1				1	10
4	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป			1	1		35
5	นางสาวกัญญา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป	1			1		25
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา							
6	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	ผู้บังคับบัญชาส่วนงานวิชาการและการพัฒนา	1			1	1	50
7	นางศุภมาส อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	1	2			1	50
8	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	4			2	4	160
9	นางสาวศุภา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	3	5	4	4	3	260
10	นางสาวธนา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง					4	100
11	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง						
12	นายวิชาญ อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง						

เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนน (5 คะแนน)	ต่อผู้รับ การโอน ภายใน ภาค 1 (10 คะแนน)	ต่อองค์กร (15 คะแนน)	ต่อผู้บริหาร (20 คะแนน)	ต่อสังคม (25 คะแนน)	รวมคะแนน
13	นางสาวสุวิภา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	3	2	5	1	1	125
14	นางสาวนงนิตย์ อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป	3				2	65
15	นางสาวอรรษา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป		1				10
	กลุ่มงานฝึกอบรมและศึกษา							
16	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	ผู้บังคับบัญชาส่วนงานฝึกอบรมและศึกษา		1				10
17	นางสาวโสภา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	1			1	1	50
18	นางสาวกัญญา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง			2			30
19	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง			1			30
20	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	1	1	1			30
21	นางสาวสุภา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	1			2	6	145
22	อ.อ. อรรถ ไชยรัตน์	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง				1	1	45
23	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง						
24	นางอรรษา อึ้งวิไล	นักวิชาการ, ศสจ. วิชาช่าง	1					5
25	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป					2	50
26	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป						
27	นางสาวสุภา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป	1			1	1	50
28	นางสาววิภาดา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป		1	1	2		65
29	นางสาวกัญญา อึ้งวิไล	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั่วไป						

เลขที่ สำเนา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ต่อตนเอง (5 คะแนน)	ต่อผู้อื่น ภายใน/ ภายนอก สำนัก (10 คะแนน)	ต่อองค์กร (15 คะแนน)	ต่อผู้มีพรบวม (20 คะแนน)	ต่อสังคม (25 คะแนน)	รวมคะแนน
30	นางสาวพัชรีพร คีรีศรี	นักวิชากรบริหารศิลป์	1	1				15
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
31	นางฉัตรพร งามวิไลบุญ	นักพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ	1					5
32	นางสาวพิชญ์ พิเศษสุดทอง	นักพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ						
33	นางสาวจตุรพร อินทร์	นักพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ	1	1		1	5	110
34	นางสาวอภิญญา นิชัย	นักพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ						
35	นางศรณิศา บุญมีใจ	นักพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ	1					5
36	นางสาวนิตยา นกนาค	เจ้าหน้าที่บรรณารักษณ์						
37	นางสาววิจิตรา พิเศษ	นักพัฒนาระบบงานปฏิบัติการ	1					5

๔.๔ ประกาศผลรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ๑ นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

ลำดับ ๒ นางสาวสุพัตรา เกตุทิม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

ลำดับ ๓ นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา



๔.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการมอบรางวัลจากการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



SENATE STRONG **HRD NEXT** **จุดหมายข่าว**
วันอังคารที่ 29 เมษายน 2568

**มอบเกียรติบัตร
ผู้สะสมความดี
กับกิจกรรม
"HRD Good Point"**

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีการรายงานการสะสมความดี ผ่านช่องทาง Line QA "HRD Good Point" โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสะสมความดี 3 ลำดับแรก ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศ : นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 : นางสาวสุพิศรา เกตุภูมิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 : นางสาวสุกานตา ศุภคดีสันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ซึ่งการสะสมความดีในครั้งนี้จะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลรู้จักการทำความดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เกิดคุณธรรมที่ดี อันจะส่งผลต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติต่อไป



STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

สรุปผลการดำเนินกิจกรรม “HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดกิจกรรม HRD Good Point” (สะสมความดี Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลการสะสมความดี โดยแบ่งเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑. ความดีต่อตนเอง เช่น

(๑) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร่วมสะสมความดี จำนวน ๑ ครั้ง

-ออกกำลังกายเพื่อให้สุขภาพแข็งแรง



๒. ความดีต่อผู้อื่น (ภายใน/ภายนอกสำนัก) เช่น

(๑) นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

ร่วมสะสมความดี จำนวน ๓ ครั้ง



๓. ความดีต่อองค์กร เช่น

(๑) นางสาวศรี แสงดวง นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ร่วมสะสมความดี จำนวน ๒ ครั้ง

ได้ทำความดีต่อองค์กร โดยมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวอย่างเช่น งานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายให้ทำในเวลาอันจำกัด ข้าพเจ้าได้ทุ่มเทสละเวลาแม้ในวันหยุดราชการต่อเนื่อง ๓ วัน เพื่อมาเตรียมการจัดงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ป้องกันความผิดพลาด และให้งานสำเร็จราบรื่น สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารรัฐสภา (สว.)

และจัดโครงการจัดพิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ วันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องจัดเลี้ยง B 2 – 1 (ฝั่งสภาผู้แทนราษฎร) อาคารรัฐสภา

ทำให้ได้รับคำชื่นชมจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ และประชาชนทั่วไป ที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เช่น เพจวุฒิสภา Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น



๔. ความดีต่อผู้มีพระคุณ เช่น

(๑) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ร่วมสะสมความดี จำนวน ๑ ครั้ง

- ความดีต่อผู้มีพระคุณรดน้ำขอพรเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์



๕. ความดีต่อสังคม เช่น

(๑) นางสาวชัชสรัล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ร่วมสะสมความดี จำนวน ๒ ครั้ง

๑) บริจาคโลหิต



๒) การนำเสื้อผ้าที่ไปร่วมบริจาคให้กับมูลนิธิหลวงตาน้อย เพื่อนำไปขายสร้างรายได้
แก่เด็กกำพร้า อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม



กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สมัครสมาชิกชมรม STRONG และได้มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑๑ คน คือ



STRONG
 จิตพอเพียงก้าวไกล

มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ STRONG Based of People
 มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ



ชื่อ - นามสกุล/นามจริง นพ. นพรัตน์
 ชั้น 301 หลักสูตร 2 ปี สาขา 11
 หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
 วิชา วิชาจิตวิทยา 1
 วิทยฐานะ 1
 วัตถุประสงค์/ประโยชน์ 1
 วัตถุประสงค์ STRONG 4ด้าน
 ปก ใจ
 วิชา STRONG 4ด้าน 1



STRONG
 จิตพอเพียงก้าวไกล

มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ STRONG Based of People
 มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ



ชื่อ - นามสกุล/นามจริง รุ่งโรจน์
 ชั้น 301 หลักสูตร 18/08/2019 25
 หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
 วิชา วิชาจิตวิทยา 1
 วิทยฐานะ 1
 วัตถุประสงค์/ประโยชน์ 1
 วัตถุประสงค์ STRONG 4ด้าน
 ปก ใจ
 วิชา STRONG 4ด้าน 1



STRONG
 จิตพอเพียงก้าวไกล

มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ STRONG Based of People
 มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ



ชื่อ - นามสกุล/นามจริง วิชา 1
 ชั้น 301 หลักสูตร 18/08/2019 25
 หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
 วิชา วิชาจิตวิทยา 1
 วิทยฐานะ 1
 วัตถุประสงค์/ประโยชน์ 1
 วัตถุประสงค์ STRONG 4ด้าน
 ปก ใจ
 วิชา STRONG 4ด้าน 1



STRONG
 จิตพอเพียงก้าวไกล

มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ STRONG Based of People
 มูลนิธิส่งเสริมศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ



ชื่อ - นามสกุล/นามจริง วิชา 1
 ชั้น 301 หลักสูตร 18/08/2019 25
 หน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
 วิชา วิชาจิตวิทยา 1
 วิทยฐานะ 1
 วัตถุประสงค์/ประโยชน์ 1
 วัตถุประสงค์ STRONG 4ด้าน
 ปก ใจ
 วิชา STRONG 4ด้าน 1



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัคร/ใบเสนอราคา (STRONG) โครงการฝึกอบรม
สำหรับบุคลากรและอาสาสมัคร/จิตอาสาต้านทุจริต



ชื่อ - นามสกุล (ผู้สมัคร/ผู้รับ) ชื่อ: วิไลรัตน์
 หน้าที่: ครู หน้าที่อื่น: ไม่มี อายุ: 33 ปี
 ตำแหน่ง: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หน่วยงาน: โรงเรียนบ้านหนอง...
 ที่อยู่: บ้าน... หมู่: ...
 เบอร์โทรศัพท์: 090...
 วัตถุประสงค์ในการขอสมัคร: เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
 อนุมัติโดย (STRONG) ชื่อ: _____
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ
 วันที่ STRONG ฝึกอบรม: วันที่ 15/10/2564



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัคร/ใบเสนอราคา (STRONG) โครงการฝึกอบรม
สำหรับบุคลากรและอาสาสมัคร/จิตอาสาต้านทุจริต



ชื่อ - นามสกุล (ผู้สมัคร/ผู้รับ) ชื่อ: วิไลรัตน์
 หน้าที่: ครู หน้าที่อื่น: ไม่มี อายุ: 33 ปี
 ตำแหน่ง: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หน่วยงาน: โรงเรียนบ้านหนอง...
 ที่อยู่: บ้าน... หมู่: ...
 เบอร์โทรศัพท์: 090...
 วัตถุประสงค์ในการขอสมัคร: เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
 อนุมัติโดย (STRONG) ชื่อ: _____
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ
 วันที่ STRONG ฝึกอบรม: วันที่ 15/10/2564



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัคร/ใบเสนอราคา (STRONG) โครงการฝึกอบรม
สำหรับบุคลากรและอาสาสมัคร/จิตอาสาต้านทุจริต



ชื่อ - นามสกุล (ผู้สมัคร/ผู้รับ) ชื่อ: วิไลรัตน์
 หน้าที่: ครู หน้าที่อื่น: ไม่มี อายุ: 33 ปี
 ตำแหน่ง: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หน่วยงาน: โรงเรียนบ้านหนอง...
 ที่อยู่: บ้าน... หมู่: ...
 เบอร์โทรศัพท์: 090...
 วัตถุประสงค์ในการขอสมัคร: เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
 อนุมัติโดย (STRONG) ชื่อ: _____
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ
 วันที่ STRONG ฝึกอบรม: วันที่ 15/10/2564



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัคร/ใบเสนอราคา (STRONG) โครงการฝึกอบรม
สำหรับบุคลากรและอาสาสมัคร/จิตอาสาต้านทุจริต



ชื่อ - นามสกุล (ผู้สมัคร/ผู้รับ) ชื่อ: วิไลรัตน์
 หน้าที่: ครู หน้าที่อื่น: ไม่มี อายุ: 33 ปี
 ตำแหน่ง: ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หน่วยงาน: โรงเรียนบ้านหนอง...
 ที่อยู่: บ้าน... หมู่: ...
 เบอร์โทรศัพท์: 090...
 วัตถุประสงค์ในการขอสมัคร: เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
 อนุมัติโดย (STRONG) ชื่อ: _____
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ
 วันที่ STRONG ฝึกอบรม: วันที่ 15/10/2564



กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น และได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผล
การรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่เดือน
ตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘) โดยมีขั้นตอน ดังนี้



แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ประเด็นความพึงพอใจในการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจในการให้บริการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีความสุภาพและเต็มใจให้บริการ					
๒. มีความรวดเร็วในการรับเรื่องร้องเรียน					
๓. ให้บริการต่อผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ					

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประจำเดือน	ผลการดำเนินการ
๑	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๓	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๔	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๕	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๖	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๗	เดือนเมษายน ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๘	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนัก โดยได้ระบุขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และได้รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- หากมีผู้ร้องเรียนได้รายงานให้ผู้ร้องทราบทุกเรื่อง

เนื่องจากไม่มีการร้องเรียนการให้บริการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงไม่มีการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบ

- มีขั้นตอนการดำเนินการกำหนดจำนวนวันในการแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ

การร้องเรียนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการตามขั้นตอนที่ได้กล่าวไว้แล้ว ดังนี้

- ◆ เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ภายใน ๑ วันทำการ
- ◆ เสนอผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใน ๑ วันทำการ
- ◆ แจ้งบุคลากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๒ วันทำการ
- ◆ ติดตามผลการดำเนินงาน ภายใน ๒ วันทำการ
- ◆ แจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๒ วันทำการ

ทั้งนี้ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน จึงไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนฯ และได้จัดทำรายงานส่งผู้บังคับบัญชาเพื่อรายงานผลเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

กิจกรรม มุมคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดมุมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ศึกษาทำความเข้าใจ ทำให้เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย การจัดกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมไปถึงผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



จากการจัดมุมคุณธรรมเป็นการแสดงข้อมูลด้านคุณธรรม ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกอบด้วย

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สิ่งที่ดีควรปฏิบัติ

- **พอเพียง** : การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- **วินัย** : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
: ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
: มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมาย
- **สุจริต** : ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- **จิตอาสา** : อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- **กตัญญู** : สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์การ และผู้มีพระคุณ
- **หลักธรรมทางศาสนา** : ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
- **วัฒนธรรมไทย** : สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา
กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- **พอเพียง** : ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- **วินัย** : ผิดวินัยกฎ ระเบียบของทางราชการ
: ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
: ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
- **สุจริต** : ทูจจริตและประทุษณียะในหน้าที่
- **จิตอาสา** : ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- **กตัญญู** : ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์การ และผู้มีพระคุณ
- **หลักธรรมทางศาสนา** : ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
- **วัฒนธรรมไทย** : ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

STH HR กรมส่งเสริมการเกษตร STRONG 5000 เดียวกันด้วยคุณงามความดี และความสำเร็จของสำนักงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๓. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปใน ทางที่ดีขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ โดยอยู่ในระดับ ดีมากทุกด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้านพอเพียงในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๖๐

๓.๒ ด้านวินัยในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๘๐

๓.๓ ด้านสุจริตในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๘๐

๓.๔ ด้านจิตอาสาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๘ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๖๐

๓.๕ ด้านกตัญญูในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๖๐

๓.๖ ด้านหลักธรรมทางศาสนาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๓.๗ ด้านวัฒนธรรมไทยในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

**๕. มีการประเมินผล รายงานผลการดำเนินการ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ทบทวน
ถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักอย่างต่อเนื่อง**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยระบบแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ผลการประเมินผู้ศึกษาคุณธรรม*

	5	4	3	2	1
1. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. การปฏิบัติงาน ไม่ยึดมั่นถือมั่น หรือยอมเอา ราชการของเดิม และสละไปใหม่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

จากผลการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม พบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐

คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พฤติกรรมกำรปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย (ร้อยละ)		ผลการเปรียบเทียบ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม (ปี ๒๕๖๘ กับ ๒๕๖๗)
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
❖ พอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๙๔.๒๐	๙๖.๖๐	ดีขึ้น
❖ วินัย ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด	๙๗.๘๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๙๗.๒๐	๙๙.๘๐	ดีขึ้น
❖ จิตอาสา อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๙๓.๘๐	๙๗.๖๐	ดีขึ้น
❖ กตัญญู สำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	๙๗.๒๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ หลักธรรมทางศาสนา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ได้กำหนด	๙๖.๐๐	-
❖ วัฒนธรรมไทย สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	๙๔.๘๐	๙๖.๘๐	ดีขึ้น
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๙๕.๘๐	๙๘.๔๐	ดีขึ้น

ตารางสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกำรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการสำรวจของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเป็นรายด้าน เป็นดังนี้

❖ **พอเพียง**

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๑. ท่านปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพย์สิน/ทรัพยากรของทางราชการ อย่างคุ้มค่าและสมประโยชน์	๔.๙๒	.๒๗๗	ดีมาก
๒. ท่านปฏิบัติงานโดยเลือกใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ทดแทน การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๔.๗๖	.๔๓๕	ดีมาก
๓. ท่านเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๔. ท่านใช้จ่ายตามความจำเป็นและประหยัด	๔.๘๑	.๓๙๗	ดีมาก
สรุปผลด้านพอเพียงในภาพรวม	๔.๘๓	.๒๗๖	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านพอเพียง
ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐

❖ **วินัย**

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๕. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
๖. ท่านปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
๗. ท่านมีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๘๙	.๓๑๕	ดีมาก
๘. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๙. ท่านแสดงความรับผิดชอบเมื่อพบข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและพร้อมจะแก้ไขให้ถูกต้อง	๔.๙๕	.๒๒๙	ดีมาก
สรุปผลด้านวินัยในภาพรวม	๔.๙๔	.๑๙๓	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวินัยในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐

❖ **สุจริต**

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับ ความคิดเห็น
๑๐. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	๕.๐๐	.๐๐๐	ดีมาก
๑๑. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมหรือองค์กรเป็นสำคัญ	๕.๐๐	.๐๐๐	ดีมาก
๑๒. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง และไม่เอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้อง	๕.๐๐	.๐๐๐	ดีมาก
๑๓. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง และไม่เลือกปฏิบัติ	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๑๔. ท่านกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าแสดงความคิดเห็นบนพื้นฐานของเหตุผลอย่างตรงไปตรงมา	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
สรุปผลด้านสุจริตในภาพรวม	๔.๙๙	.๐๔๕	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านสุจริตในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐

❖ จิตอาสา

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๑๕. ท่านยินดีปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จ แม้จะต้องใช้เวลานอกเวลาราชการ	๔.๘๙	.๓๑๑๕	ดีมาก
๑๖. ท่านยินดีให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องรอให้เพื่อนร้องขอ	๔.๘๔	.๓๓๗๔	ดีมาก
๑๗. ท่านยินดีให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๑๘. ท่านยินดีเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม ท้องค์กรหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น	๔.๘๑	.๓๙๙๗	ดีมาก
สรุปผลด้านจิตอาสาในภาพรวม	๔.๘๘	.๒๓๒	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจิตอาสาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๘ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐

❖ ทัศนคติ

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๑๙. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๔.๙๕	.๒๒๒๙	ดีมาก
๒๐. ท่านดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๒๑. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร	๔.๙๗	.๑๖๔	ดีมาก
๒๒. ท่านดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณด้วยความรักและความเอาใจใส่	๔.๘๖	.๖๗๓	ดีมาก
สรุปผลด้านทัศนคติในภาพรวม	๔.๙๓	.๑๙๙	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านทัศนคติในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๙๓ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐

❖ หลักธรรมทางศาสนา

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๒๓. ท่านนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๒๔. ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	๔.๘๖	.๓๔๗	ดีมาก
๒๕. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาอยู่เสมอ	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
๒๖. ท่านร่วมทำนุบำรุงศาสนาในโอกาสสำคัญ	๔.๗๘	.๕๑๗	ดีมาก
สรุปผลด้านหลักธรรมทางศาสนาในภาพรวม	๔.๘๐	.๓๘๒	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านหลักธรรมทางศาสนาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๐ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

❖ วัฒนธรรมไทย

หัวข้อการประเมิน	Mean (ค่าเฉลี่ย)	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๒๗. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามวัฒนธรรมไทยในโอกาสสำคัญต่างๆ	๔.๗๓	.๕๐๘	ดีมาก
๒๘. ท่านเห็นว่าวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งที่ดีงาม	๔.๘๙	.๓๑๕	ดีมาก
๒๙. ท่านเห็นว่าวัฒนธรรมไทยช่วยสนับสนุนให้คนในสังคมเกิดความรักและความสามัคคี	๔.๘๔	.๓๗๔	ดีมาก
๓๐. ท่านยินดีจะร่วมสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ต่อไป	๔.๙๒	.๒๗๗	ดีมาก
สรุปผลด้านวัฒนธรรมไทยในภาพรวม	๔.๘๔	.๓๑๓	ดีมาก

จากผลการประเมิน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวัฒนธรรมไทยในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

๖. มีการยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

นอกจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้มีการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีกระบวนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ (ประเภทลูกจ้าง-ไม่มีอัตรา) ตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่ ๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานที่ ๒ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒	ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ ด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	

ลำดับที่	กิจกรรม	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และ วิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและ วิธีการคัดเลือก การลงคะแนน การนับ คะแนน และการสละสิทธิ์)	๘ มกราคม ๒๕๖๘	<u>กรณีมีผู้สละสิทธิ์</u> ๑) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนเหลือ จำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่ เหลือ ๑ รายนั้น เป็นผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้า รับการคัดเลือก ให้ คณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม
๔	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	แนบบัญชีรายชื่อข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติฯ ประกาศให้ทราบ โดยทั่วไป / ให้สิทธิโต้แย้ง เรื่องคุณสมบัติ ภายใน ๓ วัน ทำการ
๕	จัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข บุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนัก ทราบ	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๖	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของ สำนัก	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๗	ประชุมรับรองผล /จัดทำรายงาน สรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๘	ประกาศผลการคัดเลือกฯ	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

ลำดับที่	กิจกรรม	วันที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๙	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ / มอบเกียรติบัตร	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๑๐	ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละ ประเภทไปยังคณะกรรมการฯ เพื่อ พิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) **จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ** โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ลงนามคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหากำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๑๓ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม | คณะทำงาน |
| ๕. นายธงไท ไชยหิรัญการ | คณะทำงาน |

๖. นางอัญญา ...

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนิสสา นูนนิก | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายอนธร ภูศรีเหม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวอุษา ฤทธะคร | คณะกรรมการ |
| ๗. นายฉัตรชัย ธนาวิเศษกุล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม | คณะกรรมการ |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสุภาภรณ์ ราชวิโชติ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศวี | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกัญมาพร โสโยทศิริ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพูนิชัย | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ได้เป็นประธานการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และมติที่ประชุมได้เห็นชอบให้คณะกรรมการดำเนินการตามแผนที่เสนอต่อไป



- ๘ -

๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณา ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าเป็นข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและจากการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติฯ รวมจำนวน ๒๐ คน จาก ๓๖ คน ดังนี้

**บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติประกอบการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2567**

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
		ระดับ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป (๗คน)		
1	นางสาวชัชศรี ยืนศรีใส	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป (อาวุโส)
2	น.ส.ปิยวดี ฉายถิรม	เจ้าพนักงานธุรการ ออาวุโส
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา		
3	นางสาวจิววัน คะประสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา (เชี่ยวชาญ)
4	นายธงไท ไชยพิริฎการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
5	น.ส.สุพิศรา เกตุถิรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
6	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
7	น.ส.นาทฤดี บุรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
8	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา		
9	น.ส.จารุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
10	น.ส.นิสกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
11	นางสัฎฐณา วัคเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
12	น.ส.สุกานดา สุขคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
13	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
14	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
15	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
16	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		
17	นายชูชาติ หอมจันทร์ก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ (เชี่ยวชาญ)
18	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
19	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
20	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีวิธีการคัดเลือก ดังนี้

(๑) คัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๒) ผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาแล้วสามารถเสนอชื่อซ้ำได้อีก

(๓) กรณีมีผู้สละสิทธิ์

๑) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้นเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม

(๔) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยวิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการฯ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจของคณะกรรมการฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ที่มีทั้งคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ มีการครองตนครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับ และมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ประกอบกัน

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ลงนามประกาศดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒)
คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๔) ดำเนินการ...

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาอนุมัติแบบรายงานฯ และนำส่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการฯ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะกรรมการฯ ต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯตามบัญชีรายชื่อแจ้งการขอสิทธิฯยังคณะกรรมการฯ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะกรรมการฯ กำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติฯ และไม่ลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ ข้อ ๗ ดังนี้

- (๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี
- (๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้
 - ๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาเวรจำเป็น)
 - ๒) มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาฯ พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อฯ ข้าราชการรัฐสภาฯดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติฯและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะกรรมการฯ สรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุนาม เลขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

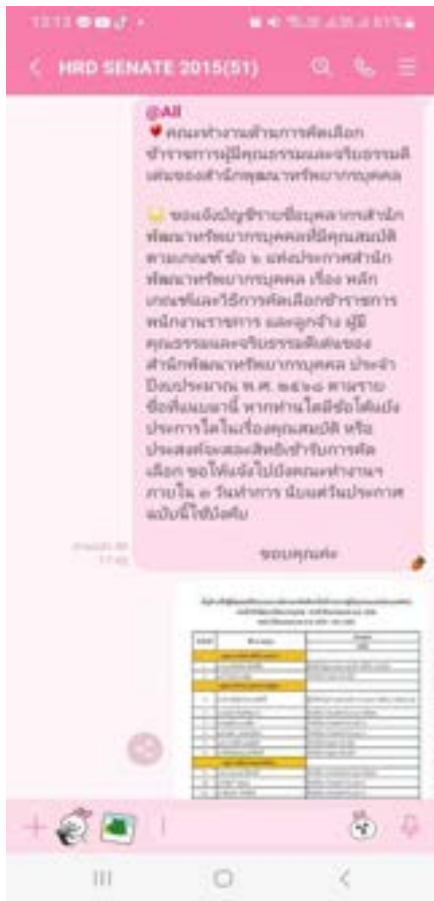
ข้อ ๘ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันพิจารณาคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประเภทตำแหน่ง และระดับ จนครบทุกประเภทตำแหน่ง และระดับ แล้วสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไรก็ตามเป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการฯ รับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

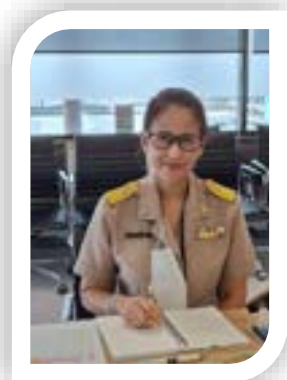
ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายจรรยา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๕) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาถึงพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และการครองตน ครองคน และครองงาน ของบุคลากร โดยขอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานซึ่งมีความใกล้ชิดกับบุคลากรในกลุ่ม เป็นผู้ให้ข้อมูลหรือความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นแต่ละตำแหน่งและระดับ



๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้มีการประกาศผลการคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ HRD SENATE และแอปพลิเคชันไลน์ STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน โดยบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ คน มีดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา ช่วยปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา อีกหน้าที่หนึ่ง

- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายธงไท ไชยศิริฤการ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวกนกวรรณ อบเชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

๒) ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

- ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ส่วนตำแหน่งพนักงานราชการ มีบุคลากรตำแหน่งพนักงานราชการเพียงคนเดียวในสำนัก แต่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงไม่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนัก และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต่อไป

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทวิชาการ

		
นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์ ระดับเชี่ยวชาญ	นายธงโท ไชยหิรัญการ ระดับชำนาญการพิเศษ	นางสาวกนกวรรณ อบเชย ระดับชำนาญการ

ประเภททั่วไป

	
นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์ ระดับอาวุโส	นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช ระดับชำนาญงาน

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๘) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘

๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลต่อบรรยากาศ สภาพแวดล้อม พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ่งแวดล้อมทางด้านกายภาพ ด้านสังคม และจิตใจ และด้านการสนับสนุนการจัดกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการจัดสภาพแวดล้อมทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมที่หลากหลาย โดยจากผลสำรวจพบว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตนสุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพาสู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการสำรวจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ และมีพฤติกรรมในด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ พฤติกรรมด้านสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพาสู่ทางที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในทุกมิติ จึงสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อเทียบกับผลสำรวจจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อมูลในตาราง

คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย (ร้อยละ)		ผลการเปรียบเทียบ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม (ปี ๒๕๖๘ กับ ๒๕๖๗)
	ปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ปี งบประมาณ ๒๕๖๘	
❖ พอเพียง	๙๔.๒๐	๙๖.๖๐	ดีขึ้น
❖ วินัย	๙๗.๘๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ สุจริต	๙๗.๒๐	๙๙.๘๐	ดีขึ้น
❖ จิตอาสา	๙๓.๘๐	๙๗.๖๐	ดีขึ้น
❖ กตัญญู	๙๗.๒๐	๙๘.๘๐	ดีขึ้น
❖ หลักธรรมทางศาสนา	ไม่ได้กำหนด	๙๖.๐๐	-
❖ วัฒนธรรมไทย	๙๔.๘๐	๙๖.๘๐	ดีขึ้น
สรุปผลการประเมิน พฤติกรรม ในภาพรวม	๙๕.๘๐	๙๘.๔๐	ดีขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมอันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในทางที่ดีขึ้น พบปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและนโยบายของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทั่วทั้งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. กระบวนการขับเคลื่อนดำเนินงานมีความยืดหยุ่น มีการมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๖. มีกลไกการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป
๗. มีกระบวนการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนักอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน

จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

- ๑) องค์ความรู้ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒) องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





นอกจากการจัดทำองค์ความรู้แล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้มีการจัดทำรายงานกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งมีเนื้อหาสาระ กล่าวถึงที่มาความสำคัญ อันเป็นแนวคิดของการดำเนินกิจกรรม วัตถุประสงค์ รูปแบบกิจกรรม สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม ประโยชน์ที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และข้อเสนอแนะ ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก ได้แก่

- ๑) รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๒) รายงานผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
- ๓) รายงานการถอดบทเรียนของข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๔) รายงานการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๕) รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา
- ๖) รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา
- ๗) รายงานการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา)

๘) รายงานผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรม

๙) รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

๑๐) รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

๑๑) รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

๑๒) รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑๓) รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

๑๔) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

๑๕) รายงานการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๖) รายงานการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๗) รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)

๑๘) รายงานการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

๑๙) รายงานแผนการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒๐) รายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

๒๑) รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒๒) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ)

SMILE STRONG

**รายงานบทความและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

NE:IT
ศูนย์นวัตกรรมเทคโนโลยี

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

SMILE STRONG

รายงานการถอดบทเรียน

**ข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการสภา

SMILE STRONG

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

SMILE STRONG

NE:IT

**รายงานกิจกรรม
HRD ร่วมเชิดชูคุณดี**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการสภา

NE:IT

SMILE STRONG

รายงาน

**กิจกรรม HRD ถกย่อยเชิงรุกสู่ประธาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการสภา

รายงานสรุป

**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ณ กรมการช่างฝีมือ และกรมราชทัณฑ์






ผลงานที่บันทึกและเผยแพร่โดย STRONG ในเครือ ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สงวนลิขสิทธิ์โดย ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานสรุป

**การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
(ด้านจิตอาสา)
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ณ โรงเรียนวัดป่าเฉลิมเกียรติธรรม
เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร







ผลงานที่บันทึกและเผยแพร่โดย STRONG ในเครือ ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สงวนลิขสิทธิ์โดย ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานสรุป

**การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล







ผลงานที่บันทึกและเผยแพร่โดย STRONG ในเครือ ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สงวนลิขสิทธิ์โดย ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

รายงานสรุป

**การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้
บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม**

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568




ผลงานที่บันทึกและเผยแพร่โดย STRONG ในเครือ ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
สงวนลิขสิทธิ์โดย ส.ป.ค.ส. (ส.ป.ค.ส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

STRONG NEXT
2025

รายงาน

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม
 สบับสุขภาพ การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม STRONG โสภณกิจ
 ดำเนินการ สบับสุขภาพคุณธรรม และความรู้โปร่งใส
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

STRONG NEXT

รายงานสรุป
 กิจกรรมการส่งเสริมให้
 บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม STRONG โสภณกิจ ดำเนินการ สบับสุขภาพคุณธรรมและความรู้โปร่งใส
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

STRONG NEXT

รายงานสรุป
 กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม STRONG โสภณกิจ ดำเนินการ สบับสุขภาพคุณธรรมและความรู้โปร่งใส
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

STRONG NEXT

รายงานสรุป
 การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม
 สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม STRONG โสภณกิจ ดำเนินการ สบับสุขภาพคุณธรรมและความรู้โปร่งใส
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานสรุป
**กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร
 ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)**



กองสํานักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองพัฒนามนุษย์สัมพันธ์ STRONG ไร้รอยต่อ-ไร้พรมแดน-ไร้ขีดจำกัด
 กองสํานักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

รายงานสรุป
**การจับรางวัลมอบรางวัลคุณธรรมดีเด่นบุคลากรวิทยาลัย
 ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ประจำปี 2568




กองพัฒนามนุษย์สัมพันธ์ STRONG ไร้รอยต่อ-ไร้พรมแดน-ไร้ขีดจำกัด
 กองสํานักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

รายงานสรุป
**การนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้
 ภายในสำนัก**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล




กองพัฒนามนุษย์สัมพันธ์ STRONG ไร้รอยต่อ-ไร้พรมแดน-ไร้ขีดจำกัด
 กองสํานักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

รายงานสรุป
**การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม**

กองสํานักพัฒนาทรัพยากรบุคคล




กองพัฒนามนุษย์สัมพันธ์ STRONG ไร้รอยต่อ-ไร้พรมแดน-ไร้ขีดจำกัด
 กองสํานักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

รายงานสรุป

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมีส่ววัฒนธรรมไทย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





ผลงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัฒนธรรม ด้วยมีส่ว วัฒนธรรมไทยของหน่วยงานในปี ๒๕๖๘

แบบรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักผู้เฝ้าระวังการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล






ผลงานขับเคลื่อน STRONG วัฒนธรรม ด้วยมีส่ว วัฒนธรรมไทยของหน่วยงานในปี ๒๕๖๘

แผนบริหารความเสี่ยง

ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล




ผลงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัฒนธรรม ด้วยมีส่ว วัฒนธรรมไทยของหน่วยงานในปี ๒๕๖๘

รายงาน

ผลการเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมเรื่องร้องเรียน

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘




02-831-9105

ผลงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัฒนธรรม ด้วยมีส่ว วัฒนธรรมไทยของหน่วยงานในปี ๒๕๖๘



นอกจากนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ด้าน ด้านละ ๒ ครั้ง รวมเป็น ๔ ครั้ง คือ

- ๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่
 - ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว
 - ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์
- ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่
 - ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสของ องค์การภาครัฐ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
 - ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใสของ องค์การภาครัฐ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

๙. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้

หลังจากที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีองค์ความรู้และการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสแล้ว ยังได้มีการขยายเครือข่ายไปสู่หน่วยงานอื่น เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ภายใต้หลักคุณธรรม “จิตอาสา” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านจิตอาสา) เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคม สร้างความสามัคคีในองค์กร พัฒนาคูณภาพชีวิตของชุมชน และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงาน จำนวน ๒ คน คือ

๑. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

๒. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
โดยร่วมกับตัวแทนสำนักรายงานการประชุมและชวเลข และสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมให้ความรู้ (ด้านจิตอาสา) แก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๙๐ คน ซึ่งเป็นส่งเสริมให้นักเรียนช่วยเหลือเพื่อน ครู หรือบุคลากรในโรงเรียน ตลอดจนจนเป็นการปลูกฝังจิตอาสา ตั้งแต่วัยเรียน ช่วยให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีจิตสาธารณะและพร้อมทำประโยชน์เพื่อสังคมต่อไป



ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑) การกำหนดโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนกิจกรรมค่อนข้างมาก และมีความซ้ำซ้อน ทำให้ต้องใช้เวลาในการทำกิจกรรมจำนวนมาก

๒) ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาระงานที่ต้องดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินการในบางกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้รับผลกระทบไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน

๓) การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมีงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกิจกรรม

๔) การกำหนดระยะเวลาการจัดกิจกรรมกับระยะเวลาในการส่งรายงานเป็นวันเดียวกัน ทำให้การรายงานจะต้องรอคอยผลจากการจัดกิจกรรมมาใช้เป็นข้อมูลในการรายงาน

๕) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมในบางกิจกรรมไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้ต้องมีการเลื่อนกำหนดการจัดกิจกรรมออกไป

การแก้ไขปัญหาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) การกำหนดวันที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม จะเป็นการระดมความคิดเห็นจากทุกกลุ่มงาน รวมถึงการหลีกเลี่ยงวันที่มีภารกิจการจัดโครงการฝึกอบรม ซึ่งจะทำให้มีบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมได้จำนวนมากที่สุด และเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเต็มที่

๒) การดำเนินกิจกรรมค้ำึงถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมเป็นหลัก เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้

๓) การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมหากต้องใช้งบประมาณ จะเป็นการเรียไ้จากบุคลากรในสำนักฯ ตามจิตศรัทธา รวมถึงผู้บริหารให้การสนับสนุนงบประมาณบางส่วนเพื่อให้กิจกรรมดำเนินลุล่วงไปได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔) กำหนดการจัดกิจกรรมล่วงหน้า เพื่อให้การจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นก่อนกำหนด และสามารถรายงานได้ทันตามเวลาที่กำหนด

๕) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก อาจมีการเปลี่ยนแปลงไปจากแผนที่กำหนดบ้าง ผู้รับผิดชอบต้องประสานผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเข้าร่วมได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการดำเนินกิจกรรมโดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมา บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนใหญ่ให้การสนับสนุน มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมคุณธรรม โดยจากการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม พบว่า ในภาพรวมมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีเป้าหมายในปีต่อไป ดังนี้

๑) การจัดกิจกรรมต่าง ๆ สามารถลดความซ้ำซ้อนของกิจกรรมได้ จึงควรบูรณาการการดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการ

๒) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะต้องมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนกลยุทธ์ วิธีการ เทคนิค กิจกรรมการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ด้วยสื่อที่สร้างสรรค์ทันสมัย ผลิตเนื้อหาสื่อที่มีความดึงดูดความสนใจของบุคลากรสำนักฯ ให้สามารถ เข้าใจเนื้อหาที่นำเสนอ ให้เกิดการรับรู้ จดจำ และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมถึงดำเนินการผลิต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๓) มีการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ซึ่งอาจเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอก เพื่อนำแนวคิด และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปและข้อเสนอแนะ

๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรจะต้องกำหนดการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักอย่างต่อเนื่อง และบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ไปพร้อมกัน ควรต้องมีการทบทวนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับงานประจำหรือการจัดโครงการฝึกอบรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ควรส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้มีส่วนร่วมกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติร่วมกันในการกำหนดกิจกรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และจะช่วยให้การบรรลุผลสัมฤทธิ์สูงสุดของกิจกรรม

๓) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ควรมีการบูรณาการความร่วมมือการจัดกิจกรรมกับสำนักต่าง ๆ หรือหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น

๔) การกำหนดรูปแบบกิจกรรมการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถใช้วิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เหมาะสมกับบริบทของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งการประสบความสำเร็จได้จะต้องอาศัยการสนับสนุนจากผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ด้วยการให้ความจริงจังในการกำกับดูแล การสร้างขวัญ กำลังใจ และการเป็นแบบอย่างที่ดี รวมไปถึงการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทุกมิติ

๕) ควรเสนอแนะให้คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบกำหนดวันแล้วเสร็จในการจัดกิจกรรมก่อนการรายงานอย่างน้อย ๑ สัปดาห์

บทสรุป

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

จากการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนดำเนินการซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ

พอเพียง ส่งเสริมและจัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด **3Rs (Reduce Reuse Recycle)**

วินัย บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามวินัย “HRD มีวินัย” มีการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน/ภายในสำนัก โดยนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการประพฤติตน และการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย

สุจริต การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศนโยบาย No Gift policy

จิตอาสา เป็นการเสียสละแรงกาย แรงใจ ที่จะช่วยเหลือผู้อื่นหรือช่วยเหลือสังคม โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยจิตอาสา ได้แก่ กิจกรรม “จิตอาสาทำความสะอาดพื้นถนนภายในวัด” กิจกรรม “เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำกระทงสาย (กะลามะพร้าว)” กิจกรรมจิตอาสา “ทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด”

กตัญญู จัดกิจกรรมในวันสงกรานต์ ได้แก่ กิจกรรมถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์ พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว กิจกรรมตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แด่พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ นอกจากนี้ จัดกิจกรรมเชิญชวนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมส่งคลิปหรือภาพถ่าย เนื่องในวันสงกรานต์หรือวันอื่นๆ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และการเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรแด่พระสงฆ์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมท่อน้ำเจ้าพระยา และกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสสำคัญต่าง ๆ)

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “HRD ซ้อป ชิม แซร์” กิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก”

วิถีวัฒนธรรมไทย กิจกรรมชบวนแห่ “เสน่ห์วัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการทำความดีตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยทูตแห่งความดีประจำสำนัก กิจกรรมการจัดทำกระทง “สืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” กิจกรรมออกร้านจำหน่ายอาหาร หรือสินค้าราคาประหยัด หรือซุ้มกิจกรรมสนทนาการ พิธีเปิดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ภายใต้งาน “สืบปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ การแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือการแสดงพื้นเมือง กิจกรรมลอยกระทงสาย ๙๙๙ ใบ และลอยกระทงของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน บริเวณสระน้ำในวงเวียน ริมท่อน้ำเจ้าพระยา เพื่อขอขมาพระแม่คงคา

เชิดชูคนดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับความดีของบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เชิดชูกลุ่มงาน โดยกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้รับรางวัลเป็นเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านวินัย การมาปฏิบัติงานตรงเวลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ได้รับค่าเฉลี่ยรวมการมาปฏิบัติราชการสายน้อยที่สุด โดยค่าเฉลี่ยรวม ๓ ปีย้อนหลัง เท่ากับ ๕.๓๖)

ปณิธานคุณธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ
วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี