

**องค์ความรู้ : ทอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ
สำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



**ผลสำเร็จ
ของการดำเนินงาน**



**ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ของแผนที่วางไว้**



จัดทำแผนการดำเนินงาน



**การยกย่องเชิดชู
บุคลากร**



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



คุณธรรมเป้าหมาย



รายงานผลการดำเนินงาน



รวบรวมองค์ความรู้



ช่องทางการเผยแพร่



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ**



คำนำ

สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริต เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการประกาศใช้แผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อันมุ่งพัฒนาบุคลากรในด้านจิตใจและพฤติกรรมเพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมความร่วมมือจากเครือข่ายภายในและภายนอก และนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างสรรค์สังคมสงบสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักภาษาต่างประเทศจึงได้รวบรวมองค์ความรู้จากกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำองค์ความรู้ : ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักภาษาต่างประเทศหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้นี้จะเป็แนวทางที่ดีต่อผู้ที่สนใจนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อไป

สำนักภาษาต่างประเทศ

มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ความหมายขององค์กรคุณธรรม	๑
กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม	๑
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๔
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๒
การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่ม	๑๓
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๓
สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๔
เอกสารประกอบ	๑๖

องค์กรคุณธรรม

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรคนดี เพื่อสังคมดี ที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรมโดย

- ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครัว และชุมชน (คนดี)
- มีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ระบบดี)
- รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร (เพื่อแผ่ชุมชน/สังคมดี)

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนามาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๑. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม

๑.๑ เทคนิคการระเบิดจากข้างใน

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศน้อมนำศาสตร์ของพระราชฯ เรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นแนวคิดที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ พระราชทานให้กับปวงชนชาวไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางที่จะนำประเทศไทยไปสู่

การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตนเสมอมา ดังจะเห็นได้จากปฏิญญาคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘ “ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรง วินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

“การระเบิดจากข้างใน” เป็น ๑ ใน หลัก ๒๓ ข้อในการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ซึ่งเป็นหลักการทรงงานที่เรียบง่าย เน้นการปรับใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และเกิดประโยชน์สูงสุด ทรงยึดการดำเนินงานในลักษณะทางสายกลางที่สอดคล้องกับสิ่งที่อยู่รอบตัวและสามารถปฏิบัติได้จริง “การระเบิดจากข้างใน” คือการทำสิ่งต่าง ๆ โดยเริ่มจากการสร้างรากฐาน สร้างความพร้อม ความเห็นพ้องต้องกันในกลุ่มเล็กๆ ก่อน แล้วค่อยขยายออกไปจึงจะก่อให้เกิดความมั่นคงถาวร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ทรงมีพระราชกระแสรับสั่งว่า “ต้องระเบิดจากข้างใน” ซึ่งหมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนที่เราเข้าไปพัฒนา ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การเข้าไปพัฒนา เปลี่ยนแปลงโดยที่คนเหล่านั้นยังไม่มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว

จุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ เพื่อให้ขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักภาษาต่างประเทศ มีหลักการสำคัญคือ การสร้างคนดีที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งในการสร้างคนดี คือทำให้เกิดสำนึกในคุณธรรมในการร่วมมือกันขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยส่งเสริมการคิดและตระหนักด้วยตนเองถึงการร่วมมือในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการให้ความร่วมมือกันในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมต่าง ๆ ซึ่งวิธีดังกล่าวนี้สอดคล้องกับหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงใช้ในการสร้างรากฐานของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้บุคลากร โดยเริ่มจากการสร้างความตระหนักรู้และเห็นพ้องต้องกันในปัญหาเสียก่อน เพื่อสร้างความพร้อมและการยอมรับที่จะค่อย ๆ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ทำได้ เพื่อให้บุคลากรมีความอยากทำ อยากปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยออกมาจากความรู้สึก สำนึก และจิตใจของบุคลากรเองโดยแท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน

๑.๒ หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้นั้น จำเป็นที่ต้องมีหลักการในการดำเนินการที่ดีมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้มีการน้อมนำเอาหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการในการดำเนินการดังนี้

๑. ทำแบบองค์กรรวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กรโดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๒. ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กรโดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่าย ไม่ติดขัดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๓. การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมเพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๔. ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคม มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

๑.๓ การสร้างแรงจูงใจ หรือการปลูกพลังบวก

การสร้างแรงจูงใจเป็นกระบวนการที่บุคคลถูกกระตุ้นหรือจูงใจจากสิ่งเร้าให้บุคคลกระทำเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ส่วนการปลูกพลังบวก เป็นการส่งเสริมวิธีปฏิบัติที่ดีของบุคคลหรือองค์กร หรือคุณค่าที่บุคคลหรือองค์กรยึดถือปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

สำนักภาษาต่างประเทศได้ใช้แนวคิดการสร้างแรงจูงใจ หรือการปลูกพลังบวกด้วยการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้ทำความดี กระตุ้นให้เห็นความสำคัญ ตระหนักถึงการทำความดี สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมทั้งกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้รับรู้และรับทราบโดยทั่วกัน

๑.๔ แนวคิดการสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา

การสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา การสร้างเป้าหมายเป็นการกำหนดสิ่งที่เราต้องการจะเกิดขึ้น หรือสิ่งที่ต้องการจะดำเนินการ แล้วมีความมุ่งมั่นจะทำงานนั้นให้สำเร็จ ส่วนการสร้างพันธสัญญาเป็นการสร้างข้อตกลงหรือเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมในสังคม หรือเครือข่ายร่วมกัน สำนักภาษาต่างประเทศได้ใช้แนวคิดการสร้างเป้าหมายร่วมกันหรือการสร้างพันธสัญญา ดังนี้

๑.๔.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๔.๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

- ๑.๔.๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๔.๔) ประกาศนโยบาย No Gift Policy
- ๑.๔.๕) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

๒. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ได้ให้นโยบายและความสำคัญในการผลักดันการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เป็นรูปธรรมผ่านคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ขอบเขต แผนงานที่ชัดเจน มีการสื่อสารสร้างและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นและมีแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างแรงจูงใจในการยกย่องเชิดชูและชื่นชมกรณีบุคลากรของสำนักผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมทั้งมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรเกือบทุกกิจกรรม โดยมีการประชุมการสร้างความรู้ความเข้าใจในโครงการ/กิจกรรม และดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันกันทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ

การดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมที่จะบรรลุประสพผลสำเร็จจำเป็นต้องมีการวางแผนการดำเนินการที่ดีและเป็นขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อให้บุคลากรของสำนักนั้นได้เข้าใจแนวปฏิบัติเดียวกัน และนำไปสู่การบรรลุในทางปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว ทั้งในการดำเนินการมีแนวทางกว้าง ๆ ดังนี้

- การมีข้อตกลงร่วมกัน
- การมีแผนการดำเนินการ
- การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม
- การกำหนดระยะเวลาการดำเนินการโครงการและกิจกรรม
- การติดตามและประเมินผล
- การสรุปผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
- การจัดทำองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งองค์ความรู้
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและองค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลสืบค้นต่อไป

ทั้งนี้ สำนักภาษาต่างประเทศได้นำแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบซึ่งประกอบด้วย ๙ ขั้นตอน มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและยกระดับองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักภาษาต่างประเทศภายใต้การนำของที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ ในฐานะผู้นำของสำนัก ได้มีการแสดงบทบาทของผู้นำในการดำเนินกิจกรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ ดังประกาศที่ได้มีการออกเผยแพร่ ดังนี้

- ประกาศ “เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
- ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ และปัญหาที่ต้องการแก้ไขของคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นเหตุที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานได้ดำเนินการยกร่างโดยได้พิจารณาตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการยกร่างในส่วนของ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้นำเสนอร่างดังกล่าวต่อคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

การดำเนินการระดับคณะทำงาน

หัวหน้าคณะทำงานฯ ได้นัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG^๓ ของ สำนักภาษาต่างประเทศเพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวน/แก้ไข ร่าง “ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ภาษาต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานฯ ได้มีการเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทบทวน/แก้ไข ร่าง “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักภาษาต่างประเทศ” และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งมี รายละเอียดเงื่อนไขหลักในการจัดทำประกอบด้วย

- กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง
- สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- สามารถนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก/กลุ่มที่มีอยู่เดิม มาใช้เป็นฐานตั้งต้นในการพิจารณา แคล้คุณธรรมเป้าหมายต้องปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับเงื่อนไข

อนึ่ง ที่ประชุมได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำส่งร่างปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้แต่ละกลุ่มงานเพื่อพิจารณา เพื่อให้บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาและจากนั้นนำเข้าสู่การพิจารณาในการประชุม สำนักภาษาต่างประเทศ ต่อไป

การดำเนินการระดับกลุ่ม

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้รับการประสานจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG^๓ ของสำนักภาษาต่างประเทศให้เชิญชวนบุคลากรภายใต้การกำกับดูแลให้เตรียมข้อมูลล่วงหน้าเพื่อ ช่วยกันการทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๘ และขอให้บุคลากร เข้าร่วมและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน โดยทุกกลุ่มงาน มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าวคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน

คณะทำงาน STRONGฯ นำผลการทบทวนของแต่ละกลุ่มงานฯ กลับมาพิจารณาในที่ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ และได้ลงมติเห็นชอบเนื้อหาหลักและปรับแก้ย่อคำเพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพาดิตนและการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ โดยได้มีการบรรจุ (ร่าง) ปฎิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน STRONGฯ ไว้ในระเบียบวาระการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ

การดำเนินการระดับสำนัก

สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑. วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศได้มีการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ เน้นย้ำเรื่องความตระหนักรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทั้งการดำเนินชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้น และได้กระตุ้นให้บุคลากรแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม (ร่าง) ปฎิญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เพื่อให้ได้ปฎิญาคุณธรรมเป้าหมายที่มาจากทุกคนซึ่งทำให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน

๒. ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบปฎิญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้จัดทำอินโฟกราฟิกสำหรับใช้ประชาสัมพันธ์ในลำดับต่อไป

๓. ประกาศให้ที่ประชุมรับทราบร่วมกันอีกครั้งว่า “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่าตัญญู” คือ ปฎิญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ที่ประชุมพิจารณาคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) โดยเริ่มปรับปรุง/แก้ไขพฤติกรรมที่พึงประสงค์ก่อน และมีการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกัน โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปี ๒๕๖๗	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปี ๒๕๖๘
๑	ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวทันยุคสมัย	ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย
๒	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขอบบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขอบบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร

๓	ประพฤติตนตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ	ประพฤติตนตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
๔	เสียสละและอุทิศตนเพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน	มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศตน เพื่อสาธารณประโยชน์
๕	มีความกตัญญูทุกเวที	มีความกตัญญูทุกเวทีต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปี ๒๕๖๗	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปี ๒๕๖๘
๑	ใช้ชีวิตโดยประมาท พุ่มเพื่อย ขาดความรอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง	ใช้จ่ายพุ่มเพื่อยโดยไม่คิดให้รอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
๒	เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม	เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม
๓	ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรม และกระทำการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรม และกระทำการทุจริต
๔	คำนึงแต่ประโยชน์และความสะดวกสบายส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส
๕	ไม่มีความกตัญญูทุกเวที	ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการีและตอบแทนผู้มีพระคุณ

๓. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม โดยคณะทำงาน STRONG ของสำนักภาษาต่างประเทศ ได้มีการจัดทำร่างแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ สำนักภาษาต่างประเทศมุ่งหวังว่าจะมีส่วนส่งเสริมภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเป้าหมาย

การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลสำเร็จดังที่ได้กำหนดเป้าหมายไว้ และนำเสนอในที่ประชุมสำนักภาษาต่างประเทศเพื่อพิจารณา

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการจัดทำรายงานติดตามผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ
- องค์กรถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักภาษาต่างประเทศได้จัดให้มีกิจกรรมในการยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสำนักที่มีคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำสำนัก จากรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด จำนวน ๒ ประเภท รวม ๕ คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
ประเภทวิชาการ			
๑.	นายจรงค์ กลับชนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒.	นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๓.	นายณัฐภูมิ พลชนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
ประเภททั่วไป			
๑.	นางสาวสรวงนก สระบัว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.	นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ เสนอชื่อข้าราชการดีเด่นสำนักภาษาต่างประเทศ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือ นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นายณัฐภูมิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป คือ นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

- กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศซึ่งลงคะแนนผ่านระบบ e-voting โดยผลการลงคะแนน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับคะแนนสูงสุด

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักภาษาต่างประเทศได้ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

๗.๑ การส่งเสริมคุณธรรม

โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

- กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา
- กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

๗.๒ การสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- กิจกรรมจิตอาสา
- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
- กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้

๘. องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สำนักภาษาต่างประเทศได้จัดทำและดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรซึ่งแบ่งได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้มีการถอดบทเรียนเป็นองค์ความรู้ไว้ดังนี้

- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

นอกเหนือไปจากกิจกรรมที่มีการถอดบทเรียนแล้วยังได้ดำเนินกิจกรรมใน ๓ มิติ คือหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ดังนี้

หลักธรรมทางศาสนา

สำนักภาษาต่างประเทศพร้อมใจเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาพร้อมทั้งนำหลักธรรมของศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและประกาศนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ

- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา
- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)
- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักภาษาต่างประเทศได้นำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้โดยการลงมือปฏิบัติเพื่อให้เกิดการเรียนรู้จริงอันเป็นการสร้างความรู้และภูมิคุ้มกันให้แก่ชีวิต

- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง
- กิจกรรม “โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตาปีที่ ๓”

วิถึวัฒนธรรม

สำนักภาษาต่างประเทศร่วมอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทยที่ดงาม เพื่อให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถึกัตัญญ
- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

สำนักภาษาต่างประเทศมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งความรู้โดยได้มีการเผยแพร่ทั้งในระบบออนไลน์ เช่น อินทราเน็ตสำนักภาษาต่างประเทศ Facebook สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่มไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มไลน์ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการจัดบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบอร์ดนิทรรศการความรู้

๓. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมใดๆ ที่ประกอบด้วยบุคลากรจำนวนมากย่อมไม่สามารถหลีกเลี่ยงการเกิดปัญหาอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลาได้ ในการดำเนินการของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ นั้น สามารถระบุปัญหาได้ดังนี้

๑. ปัญหาด้านจำนวนบุคลากรที่มีจำกัด เนื่องจากการในภารกิจหลักของสำนักภาษาต่างประเทศนั้นเกี่ยวกับการแปล การล่าม และการเผยแพร่ความรู้ด้านต่างประเทศให้ทันต่อเหตุการณ์และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ในการดำเนินการภารกิจหลักจำเป็นต้องมีการศึกษาข้อมูล ฝึกฝนและพัฒนาความสามารถด้านภาษา การเผยแพร่ความรู้และข่าวสารด้านต่างประเทศ รวมถึงการติดตามแผนปฏิบัติราชการ และภารกิจอื่น ๆ ด้วยบุคลากรที่มีอยู่จำกัดทำให้ต้องปฏิบัติหน้าที่หลายภารกิจทับซ้อนกัน

๒. ปัญหาด้านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการกำหนดให้เสร็จตามเวลาที่กำหนดนั้น นอกจากภารกิจด้านการขับเคลื่อนองค์กร STRONG นั้น บุคลากรของสำนักฯ ยังต้องมีการกิจหลักในการทำหน้าที่แปลและล่าม การดำเนินกิจกรรมของสำนักตามแผนปฏิบัติราชการ หรือภารกิจการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับสำนักงานฯ ที่สำนักฯ ต้องส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ระยะเวลาในการเตรียมและการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีช่วงเวลาที่น้อยลง ทำให้ต้องเร่งดำเนินการจัดโครงการ อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพที่ดีของโครงการ/กิจกรรมตามที่คาดหวังไว้ก่อนการดำเนินการ

๓. ปัญหาด้านการลำดับความสำคัญของภารกิจ เนื่องจากเงื่อนไขด้านเวลาในการดำเนินการกิจ นั้นอาจมีช่วงเวลาดำเนินการที่ทับซ้อนกัน ทำให้ต้องมีการหารือและพูดคุยเพื่อจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน และการหารือถึงการดำเนินการกิจกรรมให้มีความชัดเจนเพื่อให้สะดวกและรวดเร็วต่อการดำเนินการ

๔. การแก้ไขปัญหาของสำนัก/กลุ่ม

การดำเนินการแก้ไขปัญหาระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักภาษาต่างประเทศนั้น เนื่องจากปัญหาที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ทำให้ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงาน ต้องมีการวางแผนการดำเนินงานเพื่อให้คณะทำงานที่เหลือสามารถดำเนินการกิจที่ได้รับมอบหมายในแต่ละไตรมาสให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเงื่อนไขของระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้โดยมีแนวทาง ดังนี้

- ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อเตรียมดำเนินงานในช่วงต้นของแต่ละไตรมาสเพื่อจัดสรรกระจายภารกิจให้เหมาะสมกับบุคลากรและสามารถมีเวลาศึกษาการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ได้รับมอบหมาย
- ดำเนินการหารือกับคณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายงานแต่มีภารกิจอื่นทับซ้อน เช่น หากบุคลากรใดมีภารกิจหลายงาน ก็จะสามารถวางแผนเพื่อจัดสรรช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม STRONG ได้ต่อไป แต่หากมีภารกิจที่ต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างประเทศ ก็จะได้มีการมอบหมายบุคลากรอื่นในการดำเนินการต่อไป
- การทำงานเป็นทีมโดยการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบมากกว่า ๑ คนต่อกิจกรรมช่วยเหลือกัน
- การให้ความช่วยเหลือคณะทำงานฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ โดยผ่านการช่วยหาข้อมูลในการดำเนินกิจกรรมจากฝ่ายเลขานุการคณะทำงานหรือผ่านการให้คำปรึกษาของหัวหน้าคณะทำงานฯ กับบุคลากรของคณะทำงาน

ทั้งนี้ แนวทางแก้ปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นเป็นเพียงแนวทางกว้าง ๆ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักภาษาต่างประเทศ สามารถดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ของตัวชี้วัดในแต่ละภารกิจ

๕. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในปัจจุบันอยู่ในระหว่างการดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการทั้งหมด ๑๗ โครงการ/กิจกรรม โดยประกอบด้วยการจัดกิจกรรม การจัดทำรายงานสรุปการจัดทำองค์ความรู้ของกิจกรรม ซึ่งเป็นเป้าหมายระยะใกล้ที่สำนักภาษาต่างประเทศต้องทำให้บรรลุตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ โดยเป้าหมายต่อไปนั้นคือการดำเนินกิจกรรมที่เหลืออีก ๒ โครงการ/กิจกรรมให้ลุล่วงตามแผนที่ได้กำหนดไว้ และการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามมิติต่าง ๆ ดังนี้

- หลักธรรมทางศาสนา
- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- วิถีวัฒนธรรม

ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักงานฯ ได้ริเริ่มและดำเนินการ ทั้งนี้ ในการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักที่ได้กล่าวไปในข้างต้นนี้จะสนับสนุนการยกระดับจิตใจและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ยึดหลักธรรมทางศาสนาในแต่ละศาสนา หลักความกตัญญู และ หลักความพอเพียงเป็นหลักธรรมประจำใจ อันจะเป็นการสร้างคามยั่งยืนในจิตใจให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติจนเป็นนิสัยประจำตน

๖. สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุป

สำนักงานภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานภาษาต่างประเทศปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยยึดเอาคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งยังได้มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตแก่หน่วยงานอื่น เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อีกทั้ง สำนักงานภาษาต่างประเทศ ได้ยึดมั่นในแนวทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ

โดยในการจัดทำองค์ความรู้ : ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการรวบรวมโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน และเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ

ดำเนินกิจการที่มีการรวบรวมข้อมูลที่เป็นองค์ความรู้ เอกสารเผยแพร่ การถอดบทเรียนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ จนสามารถยกระดับเป็นแบบอย่างองค์กรที่มีคุณธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรอื่น ๆ

อีกทั้งผลของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมนั้นมีการสะท้อนออกมาให้เห็นเป็นเชิงประจักษ์ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักการและแนวดำเนินการที่มีความสำคัญอันจะนำไปสู่แบบอย่างที่ดีทั้งในตัวบุคลากรและองค์กรต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักฯ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพของระดับสำนักเพื่อให้ในระดับบริหารได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากในบางสำนัก/องค์กร มีสัดส่วนของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ที่มีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน ทำให้ในบางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งภารกิจของแต่ละหน่วยงานมีมากน้อยต่างกันบุคลากรหนึ่งคนอาจจะมีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้านทั้งภารกิจหลักของแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ภารกิจตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรือแม้กระทั่งภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะในระดับสำนักนี้ ถือเป็นการถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่จะสะท้อนไปยังระดับบริหาร ด้วยมุ่งที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับมีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมนั้นไม่ได้เพื่อลดความสำคัญของภารกิจ การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความเป็นวิชาการซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่หลักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามหลักการป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป

เอกสารประกอบ

๑. องค์การมีภาระการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



[illegible]

- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม



- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) รวมถึงเป็นเครื่องมือประเมินสถานการณ์ของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานต่างประเทศจึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานต่างประเทศ เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานต่างประเทศ ดังนี้

ด้านการพัฒนา

สำนักงานต่างประเทศส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยให้เครื่องมือที่มีสถานตามแผนการพัฒนากุศลการเพื่อให้สามารถรองรับการกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนากุศลการ
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาศักยภาพของตนเองกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

ด้านการรักษาไว้

สำนักงานต่างประเทศส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร มีแผนสืบหาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีการยกย่องและเชิดชูบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันกับสำนักงานต่างประเทศ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะโดยไม่ับบุคลากร
๒. จัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติงานดี ให้ได้รางวัลราชการด้วยคุณลักษณะ ดังนี้
๓. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

- ๒ -

ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานต่างประเทศส่งเสริมการควบคุม กำกับ คุมไว้ ให้อำนาจการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ให้อำนาจกับข้าราชการหน่วยงานให้แก่วิธีปฏิบัติราชการอย่างจริงจัง ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ คุมไว้ให้อำนาจกับข้าราชการให้ปฏิบัติราชการอย่างจริงจังโดยเคร่งครัด

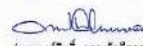
ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักงานต่างประเทศส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมการสร้างเสริมวัฒนธรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการ
๒. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๓. ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


 (นายพงศ์วิทย์ อรุณรักษ์วิทย์)
 ที่ปรึกษาฝ่ายการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล
 ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

- ประกาศนโยบาย No Gift Policy



- ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน



ข้อที่ ๒ การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” “ปณิธานคุณธรรมสำนัก
ภาษาต่างประเทศ

ปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
“ใช้ชีวิตพอเพียง เกื้อองตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

Do's



๑. ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ
พัฒนาตนให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย
๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
และหลักจริยธรรมขององค์กร
๓. ประพฤติตนตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือ
ความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
๔. มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศตน เพื่อสาธารณประโยชน์
๕. มีความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ

Don'ts



๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยโดยไม่คิดให้รอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
๒. เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับและหลักจริยธรรม
๓. ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรมและกระทำการทุจริต
๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส
๕. ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการีและตอบแทนผู้มีพระคุณ




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อที่ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ
ป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

- รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คณบดีไทย สำหรับการปฏิบัติหรือผ่านมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาดังประเทศได้ดำเนินการดังนี้ - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นผู้นำติดขอบภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของสำนักฯ - จัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบุคลากร...๒๘...คน หรือคิดเป็นร้อยละ ... ๑๐๐... มีส่วนร่วมกับการจัดทำเจตนารมณ์ร่วมกัน - มีการประกาศนโยบายต่าง ๆ ได้แก่ ● นโยบายให้คณบดีไทยสำหรับการปฏิบัติหรือผ่านมาตรฐานทางจริยธรรม	- มีประกาศเจตนารมณ์ - มีนโยบาย จำนวน ๔ ฉบับ	- มีการประกาศ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	- คำสั่งสำนักภาษาดังประเทศ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานฯ - ประกาศสำนักภาษาดังประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	แก้ไขปัญหาล่องหนหรือสูญหายของเอกสารสำคัญทางคดี	- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล - นโยบาย No Gift Policy - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องหนหรือสูญหายของเอกสารสำคัญทางคดีในทำงาน			ความสำเร็จของโครงการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - หลักฐานลงลายมือชื่อการประกาศเจตนารมณ์ - อินโฟกราฟิก - แผนเขตร่วมของทาง • ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ • โฉนดสำเนาภาษาต่างประเทศ • โฉนดแบบ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ธรรม Strong	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยร่วมธรรมะศีลธรรม และค่านิยมของสภามหาวิทยาลัยสุโขทัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมที่จะระดมความคิดเห็นแลกเปลี่ยน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	มีกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง - โฉนดสำเนาภาษาต่างประเทศ - โฉนดขอม Strong - Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ - Facebook Fanpage หน่วยงาน Strong	
๓.	การจัดกิจกรรมส่งเสริม ศีลวิสัยธรรม ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ - ประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณา แผนส่งเสริมและร่วมกันกำหนดโครงการ/กิจกรรมพิเศษของกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เมื่อวันที่	- มีแผนส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ ฉบับ	- คณะทำงาน นำแผนดังกล่าว มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	- แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ผ่านช่องทาง - ราชบพิธธรรม - อินโฟกราฟิก - โฉนดสำเนาภาษาต่างประเทศ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทราบโดยทั่วกัน			• โฉนดขอม Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook คุณธรรมข้าราชการ • Facebook Fanpage หน่วยงาน Strong	
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๒ เดือน	- มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม	- คณะทำงาน นำผลการดำเนินการไปประกอบเป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- รายงานตามผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม	
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ซึ่งมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๓ คน แบ่งออกเป็น ๑) ประเภทวิชาการ	- มีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับพิจารณา คือ เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานสรุปและขึ้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภาษาในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ/เลขออกเลขเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างละ	- รายงานการสรรหาข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง - โฉนดสำเนาภาษาต่างประเทศ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- รวบรวมข้อมูล : นางสาวณัฐพร พงศ์สุทธิ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ - รวบรวมข้อมูล : นายณัฐพร พลชนะ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ๒) ประเมินทั่วไป - ระดับอาวุโส : นางสาวเจนจิรา เจริญสัน เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป		๑ คน ซึ่งผู้ได้รับเลือกให้ถอดบทเรียน จึง นายณัฐพร พลชนะ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	• โฉนดแบบ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ขณม. Strong	
๒.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่ไม่ลดมาตรฐานและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ร่วมกันกำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือก - บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศร่วมกันลงคะแนนโหวตคัดเลือก	- มีกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	- กลุ่มงานเป็นต้นแบบตัวอย่างการทำงานโดยยึดหลักการคุณค่าธรรมจริยธรรม	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • โฉนดแบบ Strong • โฉนดแบบ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ขณม. Strong	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการจัดกิจกรรมโดยเชิญวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นางสาวศุภินันท์ ไกรพิชัย) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) มาให้คำแนะนำ และอธิบายวิธีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนัก ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ	- มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับแบบ	- เอกสารข่าว จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • โฉนดแบบ Strong • โฉนดแบบ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ขณม. Strong	
๔.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดทำสรุปรายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมการทหารเรือ และกรมราชทัณฑ์	- รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ	- การนำผลผลิตไปเผยแพร่	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • โฉนดแบบ Strong • โฉนดแบบ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ศูนย์รวมข้าราชการ สท. - Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๔๔.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักราชการต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดทำสรุปรายงานแลกเปลี่ยน ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ สำนักราชการ กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง	- รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑ ฉบับ	- การนำผลผลิตไปเผยแพร่	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ทางช่องทาง • LinkedIn ภาษาอังกฤษต่างประเทศ • LinkedIn รม Strong • Facebook Fanpage สำนัก ภาษาอังกฤษประเทศ • Facebook ศูนย์รวมข้าราชการ สท. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๔๕.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักราชการต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌิมาธิการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- ได้เผยแพร่รายงานสรุปของ สำนัก เรื่อง “หลักจริยธรรมทาง ศาสนา”	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ทางช่องทาง	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			คือ โรงเรียนวัดมัชฌิมาธิการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ		- LinkedIn ภาษาอังกฤษประเทศ - LinkedIn รม Strong - Facebook Fanpage สำนัก ภาษาอังกฤษประเทศ - Facebook ศูนย์รวมข้าราชการ สท. - Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๔๖.	การนำหลักธรรมทางศาสนา มา ประยุกต์ใช้ในภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักราชการต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักศาสนาต่าง ๆ ได้แก่ ศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ และศาสนาอิสลาม	- มีรายงานการจัดกิจกรรมฯ	- การนำหลักธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ทางช่องทาง • LinkedIn ภาษาอังกฤษต่างประเทศ • LinkedIn รม Strong • Facebook Fanpage สำนัก ภาษาอังกฤษประเทศ • Facebook ศูนย์รวมข้าราชการ สท. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้โดยการทำสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ จากกล่องกระดาษ วัสดุเหลือใช้ และวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อนำมาใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการจัดกิจกรรมฯ	- การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักและในวิถีชีวิตประจำวัน	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • LINE สำนักภาษาต่างประเทศ • Line@ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๑๓.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบวิถีวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๓ โดยร่วมกันประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเข้าร่วมกิจกรรมพบปะ ร่วมถึงการจัดเล่นเกมกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	- มีการจัดกิจกรรมโดยสัง - กระหนงดนคุณธรรมบ้านนาย "คุณธรรมเด่นวิทย์" - ร่วมกิจกรรมชมรมแม่ "เสน่ห์วัฒนธรรมไทย จดงามตามวิถีคุณธรรม" - จัดเล่นเกมกิจกรรม (ชมเกมจับใจหน้าใจ)	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงตามคุณธรรมบ้านนาย "คุณธรรมเด่นวิทย์" - มีการประกวดคุณธรรม "คำขวัญดี" ผ่านชมรมแม่ "เสน่ห์วัฒนธรรมไทย จดงามตามวิถีคุณธรรม"	- รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • LINE สำนักภาษาต่างประเทศ • Line@ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- มีการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทยผ่านการแข่งขันการประดิษฐ์กระทง การร่วมชมรมแม่ และการจัดเล่นเกมกิจกรรม	• Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	
๑๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการส่งบุคลากรของสำนักฯ เพื่อเข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ "การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)" - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ร่วมกันจัดทำองค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านการจัดกิจกรรม "Time Discipline Awards" เพื่อมอบรางวัลในรูปแบบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่มีคุณความดีหรือคือ บุคลากรที่มีสติดีการขาด ลา มาสายที่ผิด	- องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จำนวน ๑ ฉบับ - อินโฟกราฟิก - เผยแพร่ผ่านช่องทาง • LINE สำนักภาษาต่างประเทศ • Line@ Strong • Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ • Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว. • Facebook Fanpage ชมรม Strong	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของคณะสำนัก สวท	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐				
	การดำเนินการ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนัก ร่วมกันทบทวน แก้ไข ปรับปรุง (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำแผนฯ ไปใช้ภายในสำนักฯ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก - แผนแผนงานของทาง - ระบบการบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - โลโก้สำนักภาษาต่างประเทศ - โลโก้กรม Strong - Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ - Facebook คู่มือรวมข้าราชการ สว. - Facebook Fanpage ชมรม Strong	
ผลการดำเนินการในภาพรวม				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ.....โครงการ/กิจกรรม		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ข้อที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้มีการดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในขั้นที่ ๓



องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**องค์ความรู้ : ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ
สำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



**ผลสำเร็จ
ของการดำเนินงาน**



**ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ของแผนทั้งวงใช้**



จัดทำแผนการดำเนินงาน



**การยกย่องเชิดชู
บุคลากร**



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



**คุณธรรมเป้าหมาย
รายงานผลการดำเนินงาน**



รวบรวมองค์ความรู้



ช่องทางเผยแพร่



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ**



ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

- การคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมลำดับที่ ๕ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งเนื้อหาของรายงานสรุปฉบับนี้ได้รับรวบรวมผลการดำเนินงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานกิจกรรมและ ผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการยกย่องเชิดชูบุคลากรซึ่งจะเป็นแบบอย่าง ที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘



ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหารายชื่อ และรูปแบบสำหรับการคัดเลือก

คณะทำงาน ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ วิชาการและการแทน ผู้อำนวยการสำนัก ภาษาต่างประเทศ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวด้วย

คณะทำงานฯ ดำเนินการสรรหารายชื่อสำหรับผู้ที่มีความสมบัติได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประกอบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (สรุปสถิติวันลาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ซึ่งจัดทำโดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักภาษาต่างประเทศ

จากการพิจารณาข้อมูลข้างต้นโดยยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่ามีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด จำนวน ๒ ประเภท รวมทั้งสิ้น ๕ คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
ประเภทวิชาการ			
๑.	นายจรงค์ กลับชนะ	นักวิเคราะห์สัมพันธชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒.	นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ	นักวิเคราะห์สัมพันธชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๓.	นายณัฐภูมิ พลชนะ	นักวิเคราะห์สัมพันธปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
ประเภททั่วไป			
๑.	นางสาวสรวงมก สระบัว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.	นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ในการนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติทั้ง ๕ คนข้างต้นในการเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ซึ่งสามารถ ดำเนินการได้ตามภารกิจของคณะทำงานฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักฯ ที่มีทั้งคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ มีการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับ และมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ประกอบกัน

ดังนั้น ในการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานฯ จึงได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว โดยมีมติของคณะทำงานฯ ถือเป็นที่สุด ดังนี้

ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ
- ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นายณัฐภูมิ พลชนะ

ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม



กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา |

- กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่คุณธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การมอบใบประกาศนียบัตร

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใบประกาศนียบัตรกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งได้รับการโหวตสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และใบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้ทำความดีและประพฤติดีตามเกณฑ์กิจกรรม "Time Discipline Awards" ทั้งนี้ เพื่อเป็นเกียรติแก่บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้ ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ

ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๗.๑ การส่งเสริมคุณธรรม

- กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา



- กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

รายงานสรุปการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักภาษาต่างประเทศ

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำ
สิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ จากกล่องกระดาษ วัสดุเหลือใช้และวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อนำมาใช้ในการกิจกรรม
ต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๓

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงหน้า
เจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบมิติสิ่งแวดล้อม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๓

ในโอกาสนี้ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำวิ
ถีธรรมชาติซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง หยวกกล้วย และดอกไม้มาใช้ในการประดิษฐ์กระทงของ
สำนักภาษาต่างประเทศ ด้วยคำนี้จึงสิ่งแวดล้อมจึงเลือกใช้วัสดุที่สามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติและ
ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม



นอกจากนี้ ได้มีการนำกล่องกระดาษเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นกระดี่ หัวข้อ “วินัย” และจัดทำเป็น
ชิ้นวางของรางวัลในตู้เกมบนถนนเข้าสู่ปีใหม่ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม “สัปดาห์ละสนุก จันทรา คืนเพ็ญ”
ครั้งที่ ๔ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๓
สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๓ การนำกล่องกระดาษเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นกระดี่
และชิ้นวางของรางวัล ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยไม่ต้องสิ้นเปลืองงบประมาณในการไปซื้อวัสดุ
หรือจัดจ้างให้ทำป้ายกระดี่ อีกทั้งยังเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความประพฤติดีตามหลัก
ความพอเพียงและยึดมั่นรักษากฎวินัยทางกर्मวินัยอีกด้วย

- ๓ -



กิจกรรมพัฒนาทักษะทางภาษาสำหรับเด็กและเยาวชนในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔
เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร
รัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ในโอกาสนี้ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้นำกล่องกระดาษเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นคำศัพท์
ในการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการพัฒนาทักษะทางภาษาสำหรับเด็กและ
เยาวชน



- ๒ -



กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และเผยแพร่ภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ เนื่องในโอกาส วันคริสต์มาส ประจำปี ๒๕๖๓

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องโถงประชุม ๔๐๖ ชั้น ๔
อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) สำนักภาษาต่างประเทศได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และเผยแพร่ภาษาและ
วัฒนธรรมต่างประเทศเนื่องในโอกาสวันคริสต์มาส

ในโอกาสนี้ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้นำกล่องกระดาษเหลือใช้และสายรุ้งตกแต่ง
นกประติมากรรมคริสต์มาส กลองของขวัญ และของตกแต่งบนโต๊ะ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมวันคริสต์มาส
ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรมการเฉลิมฉลองเทศกาลคริสต์มาส การประดิษฐ์สิ่งตกแต่งต่าง ๆ
ในงานคริสต์มาสช่วยประหยังบประมาณในการซื้ออุปกรณ์ตกแต่งงานคริสต์มาส และทำให้บุคลากรของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการสืบสานรักษากิจการเฉลิมฉลองเทศกาลคริสต์มาส
และเรียนรู้วัฒนธรรมต่างประเทศอีกด้วย

- ๔ -



โครงการกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และเผยแพร่ภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ เนื่องใน โอกาสวันตรุษจีน ประจำปี ๒๕๖๔

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงหน้า
ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑-๓๐๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) สำนักภาษาต่างประเทศและสถาบันหนังสือ
(ฝ่ายจีน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้จัดโครงการกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และเผยแพร่ภาษาและ
วัฒนธรรมต่างประเทศ เนื่องในโอกาสวันตรุษจีน ประจำปี ๒๕๖๔

ในโอกาสนี้ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้นำกล่องกระดาษเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นคำศัพท์
เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และเผยแพร่ภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ เนื่องในโอกาส
วันตรุษจีน ประจำปี ๒๕๖๔



- ๕ -

โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒)

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัณเฑียรธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒)

ในโอกาสนี้ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้นำกลองกระต๊ากเพื่อไปประดิษฐ์ป้ายหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสัญลักษณ์ในการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ในรูปแบบของการเล่นเกมตอบคำถามกับนักเรียนโรงเรียนวัดมัณเฑียรธรรม



- ๖ -

การนำผลที่ได้จากนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

จากการที่ได้ทำสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ จากกลองกระต๊าก วัสดุเหลือใช้และวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตตามแนวคิด ดังนี้

๑) แนวคิดด้าน “ความพอเพียง ประหยัดและมีอัธยาศัย”

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของความพอเพียง ประหยัดและมีอัธยาศัย จากที่ได้ประดิษฐ์สิ่งต่าง ๆ เพื่อใช้ในกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเป็นการประหยัดงบประมาณและปลูกฝังให้บุคลากรได้เรียนรู้ในเรื่องความพอเพียง ประหยัด ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย อันจะส่งผลให้บุคลากรมีวินัยทางการเงิน ไม่มีหนี้สินส่วนตัว

๒) แนวคิดด้าน “สำนักงานสีเขียว (Green Office)”

การเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการประดิษฐ์กระต๊าก ช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้ในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงส่วนรวม อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตประจำวันด้วยความใส่ใจในสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้แก้วน้ำส่วนตัว ถังล้างข้าวส่วนตัว ถังผ้า และทิ้งขยะในถังขยะอย่างถูกต้องตามประเภทซึ่งจะช่วยให้ปัญหาสิ่งแวดล้อมลดลง และทำให้สังคมน่าอยู่ยิ่งขึ้น

๓) แนวคิดด้าน “ความสามัคคี”

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความสามัคคีและร่วมกันทำงานในการประดิษฐ์สิ่งต่าง ๆ เพื่อใช้ในหลายกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การร่วมกันประดิษฐ์สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ช่วยสนับสนุนให้บุคลากรมีความใกล้ชิดและร่วมมือกันทำงานเป็นทีมซึ่งจะส่งผลให้การทำงานร่วมกันต่อไปเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔) แนวคิดด้าน “การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์”

การประดิษฐ์สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ได้นำไปใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในด้าน การเผยแพร่ภาษาและวัฒนธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการณรงค์เรื่องการรักษาวินัยแก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเผยแพร่หลักธรรมคำสอนทางศาสนาแก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัณเฑียรธรรมอีกด้วย สิ่งประดิษฐ์และป้ายต่าง ๆ เหล่านี้ช่วยส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรม การประพฤติตนตามหลักวินัย รวมทั้งหลักธรรมคำสอนทางศาสนาเพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน และดำเนินชีวิตประจำวันต่อไป

๗.๒ การสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- กิจกรรมจิตอาสา

กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์





วันพฤหัสบดีที่ 24 ตุลาคม 2567 เวลา 08.30 นาฬิกา ณ บริเวณกองอื่น 1 อาคารรัฐสภา (ต.) และวัดจันทาราม กรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกับสำนักงานเขตดุสิต เนื่องในวันวันบวชนาคบวรราช 13 ตุลาคม 2567 และวันบวชนาคบวรราช 23 ตุลาคม 2567 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ก่อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมไทย และเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรมในสังคมอันเป็นการเสริมพลังการทำงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของแผนงานต่อไป

ในการนี้ นายเอกชัย บุคสันนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานภาษาต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

สำนักงานภาษาต่างประเทศ

โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม
ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ครั้งที่ 4

สำนักงานภาษาต่างประเทศ

วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 นาฬิกา นายเปรมณัฐ สุคันธโรจน์ เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4) กิจกรรมรวมพลังกันทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ โดยการทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาดผ้าม่าน วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ในการนี้ นายเอกชัย บุคสันนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานภาษาต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว










บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศ
เข้าร่วมโครงการส่งเสริม
การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง

วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00-12.00 นาฬิกา และวันพฤหัสบดีที่ 28 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.00-16.00 นาฬิกา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร

บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2

โครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักเรียนได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้ในเชิงของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชที่ทรงมีต่อประชาชนชาวไทย รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกของการเป็นผู้นำ

ผู้วิจิตอาสาเพื่อสังคมและประชาชน และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความสมดุลทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม





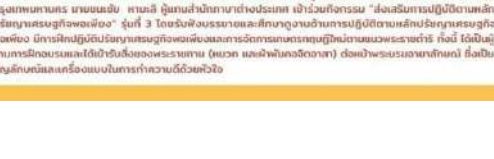



สำนักงานภาษาต่างประเทศ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
และ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม "ส่งเสริมการปฏิบัติ
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" รุ่นที่ 3

วันอังคารที่ 1 เมษายน 2568 เวลา 12.00-16.00 นาฬิกา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร นายเอกชัย บุคสันนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรม "ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" รุ่นที่ 3 โดยรับฟังบรรยายและศึกษาดูงานด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการฝึกปฏิบัติเรียนรู้แบบเศรษฐกิจพอเพียงและการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามพระราชาดำริ ทั้งนี้ ได้เป็นผู้นำการฝึกอบรมและได้เข้าเป็นเจ้าของพระราชมารดา (นายวรา และนางพินิจวิจิตอาสา) ดังกล่าวพระบรมราชเทวีฯ จึงเป็นสัญลักษณ์และเครื่องแบบในการทำความดีด้วยหัวใจ



- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย



ผลที่ได้รับจากกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา และการนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักภาษาต่างประเทศ

จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ส่งผลดีต่อบุคลากร
สำนักภาษาต่างประเทศและสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนัก ดังนี้

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภาในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของ
ข้าราชการรัฐสภามากขึ้นจากกิจกรรมที่จัดขึ้น

๒. จากกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามได้ถูกต้อง
เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภา เช่น การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติใน
การลงเวลาปฏิบัติราชการ การเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานภายนอก หรือการลาไปต่างประเทศโดยต้อง
ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลความจำเป็นล่วงหน้า

- กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้

รายงานสรุป การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักภาษาต่างประเทศ เป็นส่วนราชการหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีลักษณะทางสังคมในสถานที่ปฏิบัติงานที่แตกต่างและหลากหลาย กล่าวคือข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่มีภูมิหลังทางสังคมวัฒนธรรม และประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ โดยมีลักษณะเป็น “สังคมพหุวัฒนธรรม” โดยนับถือศาสนาต่าง ๆ ๓ ศาสนา ได้แก่ ศาสนาพุทธ คริสต์ และอิสลาม ทั้งนี้ ถึงแม้ว่าข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศจะปฏิบัติหน้าที่ท่ามกลางความหลากหลายดังกล่าว แต่สามารถอาศัยร่วมกันอย่างมีความสุข โดยใช้ความเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมและความแตกต่างทางศาสนาเป็นเครื่องมือสำคัญในการเรียนรู้และปรับตัวเข้าหากันเพื่อสร้างสังคมการทำงานที่มีความสุข ถ้อยทีถ้อยอาศัย และเกื้อกูลกัน

ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศได้นำหลักธรรมและคำสอนของศาสนาที่ตนเองนับถือมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งหลักธรรมและคำสอนของทุกศาสนาย่อมช่วยขัดเกลาและหล่อหลอมให้ผู้ปฏิบัติเป็นคนที่ ซื่อสัตย์ และมีศีลธรรม ทั้งนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข

กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้เข้าร่วม แบ่งได้ตามศาสนาที่นับถือ ดังนี้

- ๑) การทำบุญตักบาตรและปล่อยปลาเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (ศาสนาพุทธ)
- ๒) การเข้าโบสถ์ทุกวันอาทิตย์ (ศาสนาคริสต์)
- ๓) การละหมาด ๕ เวลา และการละหมาดวันศุกร์ (ศาสนาอิสลาม)

การนำผลที่ได้จากนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนัก

๑. ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และปลูกฝังในการทำความดีตามหลักธรรมและคำสอนของศาสนาผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ตักบาตรและปล่อยปลา การละหมาด และการเข้าโบสถ์ทุกวันอาทิตย์ เป็นต้น รวมถึงการสร้างจิตสำนึกที่ดี มีความประพฤติปฏิบัติที่ดีและสงบขึ้น ทั้งทางกาย วาจา และใจ
๒. ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศรู้จักการเสียสละ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตสาธารณะและรู้จักแบ่งปันแก่ผู้อื่น เช่น การแบ่งปันทุนทรัพย์ส่วนตัวเพื่อการทำบุญในกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

- ๒ -

๓. ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศมีความอ่อนน้อม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสร้างความเป็นมิตรกับผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกสำนัก ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นส่วนราชการที่จำเป็นต้องมีการติดต่อกับบุคคลภายนอกทั้งในและต่างประเทศ คุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น ย่อมจำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการของสำนักภาษาต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังมีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยรอยยิ้มและเต็มใจในการให้บริการ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๔. ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศตระหนักรู้ สามารถนำหลักธรรมและคำสอนทางศาสนาไปประยุกต์และปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้ภารกิจของสำนักภาษาต่างประเทศสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยใช้ความเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม และความแตกต่างทางศาสนา ๓ ศาสนา มาเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้และปรับตัวเข้าหากันในการสร้างสังคมการทำงานที่มีความสุข ถ้อยทีถ้อยอาศัย และเกื้อกูลกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข



- ข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**องค์ความรู้ : ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ
สำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



**ผลสำเร็จ
ของการดำเนินงาน**



**ผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ของแผนที่วางไว้**



จัดทำแผนการดำเนินงาน



**การยกย่องเชิดชู
บุคลากร**



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



คุณธรรมเป้าหมาย



รายงานผลการดำเนินงาน



รวบรวมองค์ความรู้



ช่องทางการเผยแพร่

**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ**

- องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)



สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพุธที่ 22 มกราคม 2568 ระหว่างเวลา 13.00 - 16.00 น.
ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)
ตัวแทนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการ
ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดี
ที่เป็นเลิศ (Best Practice) จัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การฝึกอบรมในครั้งนี้เป็นกิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop)
ถอดบทเรียน เพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ "การสร้างระบบ
เครดิตความดี (Moral Credit)" วิทยากรโดย นายอรรถชัย จุฬาสัย ผู้จัดการสำนัก
ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และกับ
วิทยากรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระบวน
งานธรรม ซึ่งตัวแทนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้เข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการดังกล่าว
ต่างได้รับความรู้ความเข้าใจ และได้ฝึกปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) การสร้าง
ระบบส่งเสริมความดีที่องค์กร การแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดังกล่าวด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์ความรู้ความเข้าใจ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดไว้



การมอบใบประกาศนียบัตร

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก
ภาษาต่างประเทศ นายพงศ์ศักดิ์ ธรรมศักดิ์กุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง
การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการ
สำนักภาษาต่างประเทศ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากร
สำนักภาษาต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใบประกาศนียบัตร
กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ซึ่งได้รับการโหวตสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
และใบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้ทำความดีและประพฤติดี
ตามเกณฑ์กิจกรรม "Time Discipline Awards"
ทั้งนี้ เพื่อเป็นเกียรติแก่บุคลากรและกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้
ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
และเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ



ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการผู้ทำความดี และประพฤติดีตามเกณฑ์กิจกรรม "TIME DISCIPLINE AWARDS"

อันดับ 1 **อันดับ 2**

นายสรายุทธ อินทร์จำ
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

นายชยางกูร ธรรมอัน
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

อันดับ 3

นายจรงค์ กัลป์ชนะ
นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

นายณัฐภูมิ พลชนะ
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

กิจกรรม "Time Discipline Awards" สืบถึงการให้รางวัลแก่บุคคล
ที่มีความรับผิดชอบในการทำงานตรงเวลา ชัด ล่า นาสายน้อยมาก
ซึ่งเป็นการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักภาษาต่างประเทศ

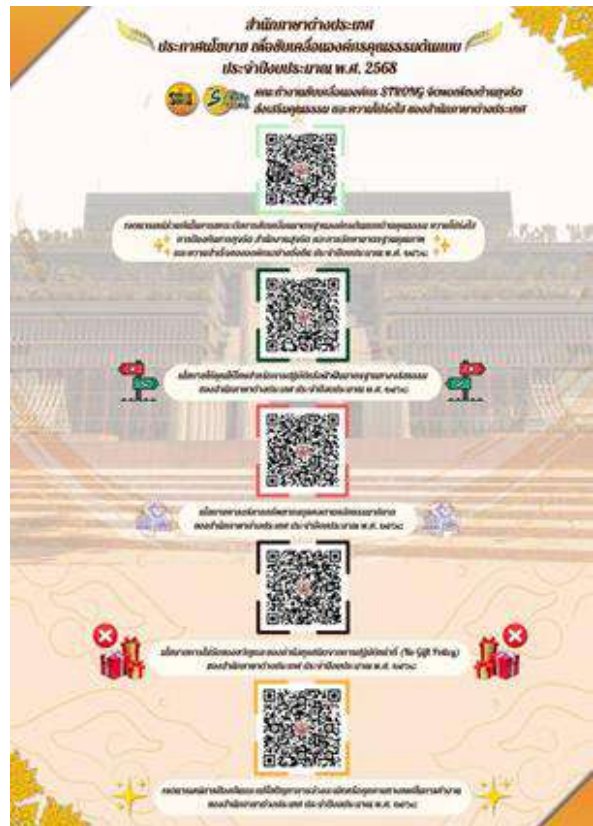
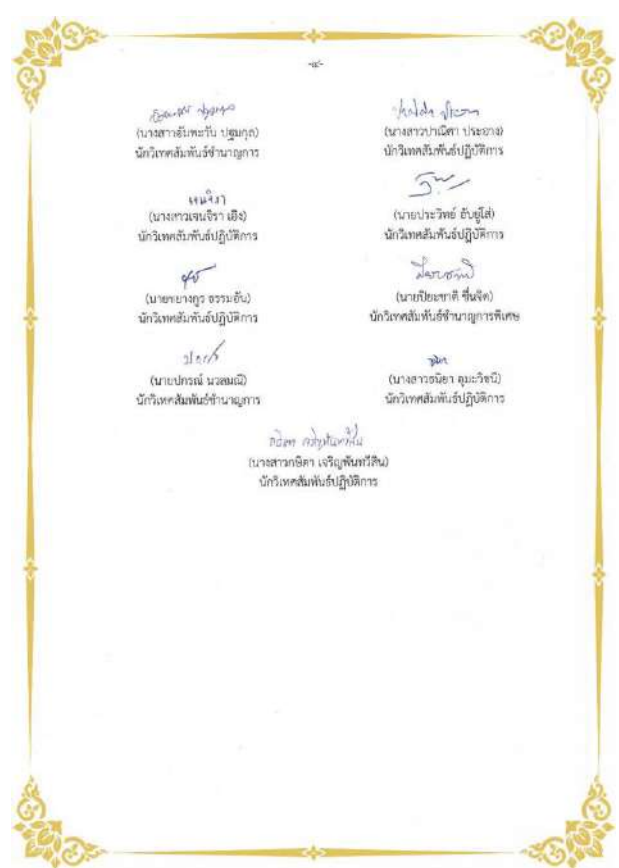
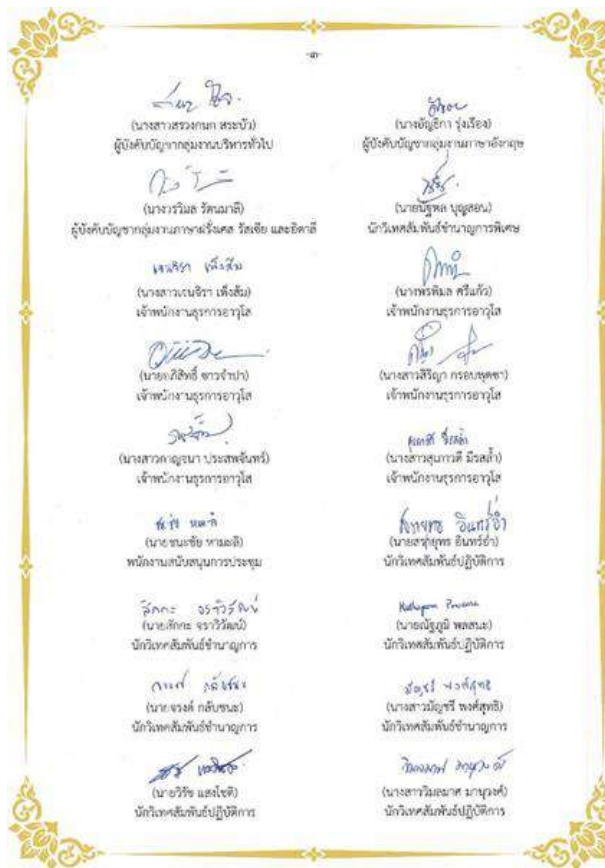
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ



หลักสูตรศาสนา

- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานภาษาต่างประเทศ





- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

SENATE STRONG **สำนักภาษาต่างประเทศ**



เมื่อวันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 เวลา 07.30 - 12.00 นาฬิกา ณ บริเวณโถงสะพานมิตรภาพไทย-ลาว 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ฝั่งตึกสภา) ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศและบุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำพามาเพื่อพระรัตนไตร โดยมีพระสงฆ์ 5 รูป และพระภิกษุสงฆ์ 5 รูป ร่วมพิธี โดยเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญชัยมงคลคาถาและรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ "หลักธรรมแห่งความสุจริต" จาก พระครูปลัดทูลธิวัฒน์ วัดเค็งบาง อ.เค็งบางนางบัว จ.สุพรรณบุรี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรมทางศาสนาและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

SENATE STRONG **สำนักภาษาต่างประเทศ**

พิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ (5 ศาสนา)

วันพุธที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 13.30-16.00 นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น 2 อาคารรัฐสภา (ตึก) บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการพิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ โดยพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญชัยมงคลคาถา ซึ่งประกอบด้วย 5 ศาสนา ได้แก่ 1) ศาสนาพุทธ : พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ หรือการสวดมนต์ 2) ศาสนาอิสลาม : ผู้ประกอบพิธีอิมาม 3) ศาสนาคริสต์ : ผู้ประกอบพิธีอัครทูต 4) ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู : พราหมณ์สวดมนต์ และ 5) ศาสนาซิกข์ : ศาสนิกชนสวดมนต์และเจริญชัยมงคลคาถา ในการนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังส่งเสริมให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศและศาสนาไปปฏิบัติในทางที่ดีต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพิธีทางศาสนา เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ

SENATE STRONG **สำนักภาษาต่างประเทศ**

กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา "วันวิสาขบูชา"

วันวิสาขบูชา (วันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6) เป็นวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ซึ่งตรงกับวันประสูติ ตรัสรู้ และปรินิพพานของพระพุทธเจ้า โดยในวันวิสาขบูชาจะมีการทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ และเวียนเทียนรอบวัด เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำบุญตักบาตร เนื่องในวันวิสาขบูชา

- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)



- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู



หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศมีนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันตามวิถีพอเพียง เช่น

การแปรรูปผลไม้ภายในสำนักงานภาษาต่างประเทศ

บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศได้นำผักและผลไม้ เช่น มะม่วง กะล่ำย ลิ้นจี่ มะนาว ซึ่งปลูกเองมาแปรรูปเป็นผลไม้ภายในสำนักงานภาษาต่างประเทศเป็นประจำ แสดงให้เห็นถึงความพอเพียงในการปลูกผักและผลไม้ไว้กินเองตามครัวเรือน ส่วนที่เหลือก็นำมาแปรรูปภายในสำนักงานภาษาต่างประเทศซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมีน้ำใจและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน นอกจากนี้บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศยังได้บริจาคผักและผลไม้ที่นำมาแปรรูปแล้ว มีช่วยส่งเสริมมิตรภาพระหว่างกันและประหยัดค่าใช้จ่ายในการซื้อผักและผลไม้อีกด้วย



การบริจาคพลาสติกให้กับโครงการ "YOUเทิร์น" ของปตท.

บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยการคัดแยกและเก็บพลาสติกต่าง ๆ เช่น ขวดพลาสติก แก้วพลาสติก กล่องใส่อาหารพลาสติก ถุงพลาสติก แล้วนำไปบริจาคให้โครงการ "YOUเทิร์น" ซึ่งจะเป็นการนำพลาสติกเหล่านี้มาทำเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เพื่อลดขยะและเป็นการทำประโยชน์ให้กับสังคมอันเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมที่ดี การรวมบริจาคพลาสติกนี้พัฒนาความคิดสร้างสรรค์และยังเป็นการช่วยประหยัดซึ่งช่วยประหยัดงบประมาณในการซื้อพลาสติกใช้งานทดแทนพลาสติก และยังเป็นทางเลือกบริโภคขยะซึ่งช่วยสิ่งแวดล้อมที่ขึ้นด้วย



- กิจกรรม “โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตาปีที่ ๓”

สำนักภาษาต่างประเทศ
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
และคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย
โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตาปีที่ 3

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศร่วมกับบริจาคปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ)
และรับมอบปฏิทินเก่าๆ จากสำนักต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. สำนักประชาสัมพันธ์
3. สำนักกำกับและตรวจสอบ
4. สำนักบริหารงานกลาง

สำนักภาษาต่างประเทศขอขอบคุณบุคลากรจากสำนักต่างๆ
ที่งดเว้นรางวัลที่ร่วมบริจาคปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) ให้กับสำนัก
เพื่อรวบรวมส่งให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
สำนักประสงค์เป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตาต่อไป

สำนักภาษาต่างประเทศ
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
และคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย
โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตาปีที่ 3

วันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น. ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำนักภาษาต่างประเทศ จัดกิจกรรม “รักถิ่น รักชาติ รักไทย” ปฏิทินเก่า (ตั้งโต๊ะ) เพื่อผู้พิการทางสายตา ปีที่ 3 โดยการมอบปฏิทินเพื่อจัดทำเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์แก่ผู้พิการทางสายตาทั่วประเทศ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการรณรงค์ปัญหาสิ่งแวดล้อมและทำประโยชน์แก่สังคมโดยรวม

ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

วิถีวัฒนธรรม

- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

แบบรายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
สำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศยอ้งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากคณะกรรมการการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและ ความภูมิใจในความเป็นไทย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมไทยที่มีพื้นฐานการอยู่ร่วมกันอย่างรู้รักสามัคคี การขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู” เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยยึดหลัก “ความกตัญญูคุณงามความดี” เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาองค์กรและบุคลากร สำนักภาษาต่างประเทศจึงได้จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูหลายกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร

- มีจิตสำนึกในคุณธรรมความกตัญญู
- เกิดบรรยากาศแห่งความเคารพและเห็นคุณค่าของกันและกัน
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้กำหนดจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญูตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ หลายหลายกิจกรรม โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

กิจกรรมแสดงถึงความกตัญญู
เพื่อวันมหามงคลชาติ

เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งถือเป็นประเพณีขึ้นปีใหม่ของไทย บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้ร่วมกับสืบสานวัฒนธรรมอันงดงาม ด้วยการประกอบพิธีรดน้ำดำหัวประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ผู้ที่เกษียณอายุราชการ และผู้ใหญ่ที่เคารพเพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต

ในการนี้ บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศบางส่วนได้เดินทางกลับภูมิลำเนาไปต่างจังหวัด เพื่อร่วมเฉลิมฉลองเทศกาลสงกรานต์กับครอบครัว โดยได้ร่วมประกอบกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย อาทิ การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เพื่อแสดงความกตัญญูคุณงามความดี การเข้าร่วมทำบุญ ตลอดจนการปฏิบัติตนประเพณีอันดีงามที่สืบทอดกันมาแต่โบราณ

วาทะพวงมาลา
สำนักภาษาต่างประเทศ

วันอาทิตย์ที่ 13 ตุลาคม 2567 ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร กรุงเทพมหานคร

นายมงคล สุระสิงห์ ประธานวุฒิสภา

นำสมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร และข้าราชการ ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันวชิราลงนามพระราชบัญญัติ "วุฒิสภา" เพื่อถวายราชสักการะ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ในการนี้ นางสาวอัมพะวัน ปฐมกุล นักวิเคราะห์ปฏิบัติการ กลุ่มงานภาษาจีน และภาษาอื่น เป็นผู้แทนสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมพิธีดังกล่าว

๓. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทางวิถีปัญญา (ต่อคาบครัวและผู้มีพระคุณ)

กิจกรรมที่ ๕ การทำกิจกรรมในชีวิตประจำวัน และเนื่องในโอกาสพิเศษต่าง ๆ กับครอบครัว และผู้ที่เคารพนับถือ รวมถึงร่วมพิธีกรรมทางศาสนาของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนี้

๑) การทำกิจกรรมเนื่องในโอกาสพิเศษต่าง ๆ กับครอบครัว



๒) งานอุปสมบท บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ



๓) งานสวดพระอภิธรรมศพ บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ



การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมพื้นฐานที่ต้องได้รับการส่งเสริม คือ วิถีปัญญา ที่สามารถปลูกฝังและส่งผลโดยตรงต่อพฤติกรรมของบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรรวม การจัดทำกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีปัญญาไม่ได้เป็นเพียงแค่พิธีกรรมเชิงสัญลักษณ์เท่านั้น แต่ยังส่งผลดีทั้งเชิงพฤติกรรมบุคลากร และระบบองค์กร ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีปัญญาทุกกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน และสม่ำเสมอ
๒. บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศตระหนักในคุณค่าของผู้มีพระคุณ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกด้าน “ความกตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของคนที่ควรปลูกฝังและส่งเสริม
๓. เป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การสร้างบรรยากาศที่อบอุ่น มีความเคารพ และเห็นคุณค่าของกันและกัน ลดความขัดแย้งในองค์กร เสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้บริหาร
๔. สำนักภาษาต่างประเทศมีการจัดกิจกรรมที่เน้นความกตัญญู ช่วยให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับทำให้เกิดความสุขในการทำงาน เป็นแรงจูงใจให้บุคลากรตั้งใจพัฒนาตนเองและองค์กร
๕. ต่อยอดสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวัฒนธรรมแห่งกตัญญูฝังรากลึก จะส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรสะท้อนคุณธรรมอื่น เช่น ความรับผิดชอบ ความเสียสละ และจิตอาสา ยกระดับองค์กรให้เป็นต้นแบบที่หน่วยงานอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

- กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)
ของสำนักภาษาต่างประเทศ

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ในการนี้ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

▪ กิจกรรมชบวนแห่ “เสน่ห์วัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม”

บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมชบวนแห่ ถือป้ายชื่อสำนักแสดงในวิวชบวน พร้อมทั้งแต่งกายด้วยชุดไทยและชุดท้องถิ่น โดยได้รับมอบหมายให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมด้าน “วินัย”



ในโอกาสนี้ สำนักภาษาต่างประเทศได้พิจารณาส่งบุคลากรจำนวน ๔ คน เป็นตัวแทนความดีประจำสำนัก ซึ่งเป็นผู้เดินนำชบวนแห่ของสำนักในกิจกรรมดังกล่าว ได้แก่ ๑) นายปิยะชาติ ชื่นจิต ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็น ผู้ถือกระทงของสำนัก ๒) นายณัฐภูมิ พลสนะ ๓) นายเสกสรร คลองรู้ และ ๔) นายชนะชัย ทามะลิ ซึ่งถือป้ายรณรงค์เกี่ยวกับคุณธรรมด้าน “วินัย” โดยตัวแทนทูตแห่งความดีของสำนักภาษาต่างประเทศ ได้นำเสนอนิยามในการทำดี กล่าวคือ “ยึดมั่นรักษาวินัย ต่อกตนเอง องค์กร และสังคม โดยยึดหลักคุณธรรม ประพฤติดี มีวินัยทางการเงิน รักษากฎ ระเบียบ และมีวินัยในการทำงาน ซึ่งจะส่งผลดีตั้งแต่ตนเองในลำดับแรกและส่งผลดีต่อองค์กรในลำดับถัดไป เมื่อแต่ละคนประพฤติดีและมีวินัยที่ดีจะทำให้ภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร มีแต่บุคลากรที่ดีและมีคุณภาพ อันจะนำไปสู่สังคมที่สงบสุข ร่มเย็น เปี่ยมกันไปด้วยผู้คนที่มีคุณธรรมสะท้อนถึงการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”



สำนักภาษาต่างประเทศ
Bureau of Foreign Languages

ขอเชิญชวนบุคลากรทุกท่าน
เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
ประเพณีวันลอยกระทง และร่วมสนุกกับขั้วมกิจกรรม

เคหส์จิบไฉ่ชาโสด
รับของรางวัลสุดพิเศษ ขาดหาย
วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567
ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา)
ตั้งแต่ เวลา 15.00 นาฬิกา เป็นต้นไป

20฿ รับรางวัลสุดพิเศษ!!!
หมูแดง และผองเพื่อน




บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมงาน
“สัปดาห์สภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ 4”



วันศุกร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เวลา 15.00-19.30 นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ 1 สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง 2567
“สัปดาห์สภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ 4” กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม
รัฐสภาฯ สนับสนุนส่งเสริมการทำความดีและปลูกฝังคุณธรรมที่ทำงานผ่านประเพณีวัฒนธรรม รวมทั้งสนับสนุน
ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความซื่อสัตย์ ดำเนินชีวิต
ตามหลักคุณธรรมป้ามหาษ 5 ประการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)

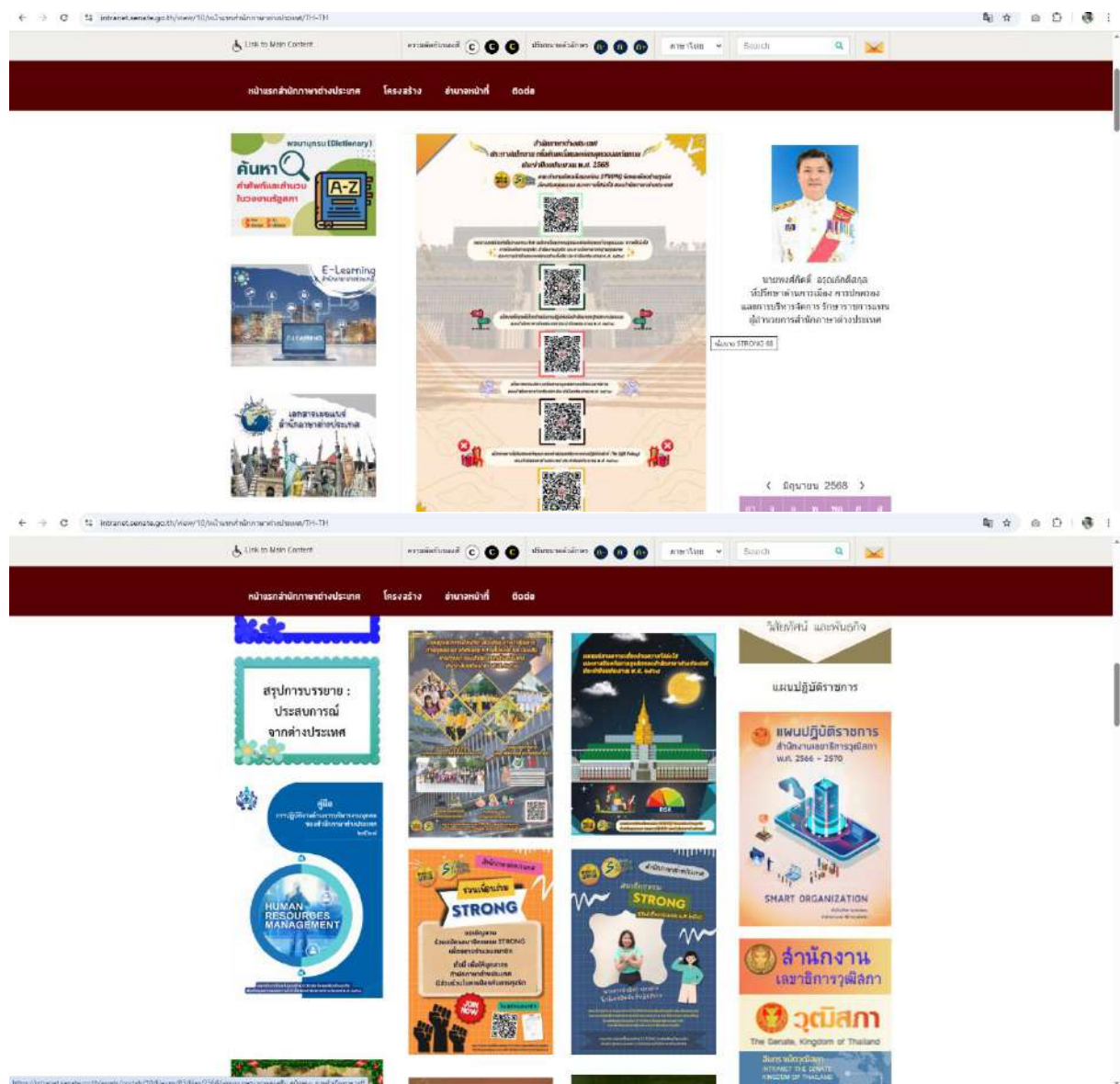
ข้อที่ ๙ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

การเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น

- เว็บไซต์อินเทอร์เน็ตของสำนักภาษาต่างประเทศ
- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
- ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม

STRONG

การเผยแพร่ในอินเทอร์เน็ตของสำนักภาษาต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ

- การเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมและประกาศนโยบายต่าง ๆ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ ต่างๆ
ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. ช่องทางสำนัก/สำนักงาน
 - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
 - Line สำนักงานภาษาต่างประเทศ
 - Line ชมรม STRONG
2. ช่องทาง Social Media
 - Facebook Fanpage สำนักงานภาษาต่างประเทศ
 - Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว.
 - Facebook Fanpage ชมรม STRONG

- ๒ -

๑. ประกาศสำนักงานภาษาต่างประเทศ เรื่อง แผนการมีส่วนร่วมในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณวุฒิและความสำนึกขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำนัก/สำนักงาน

๑) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

๒) Line สำนักงานภาษาต่างประเทศ

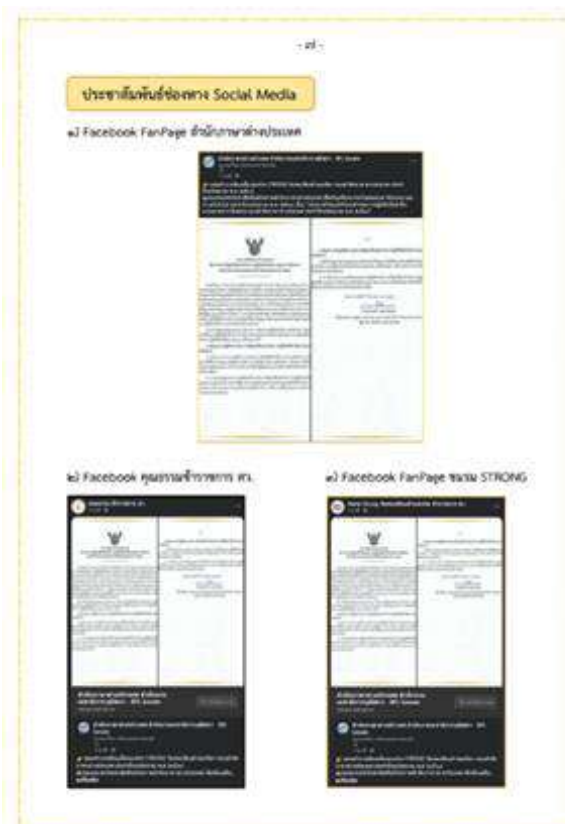
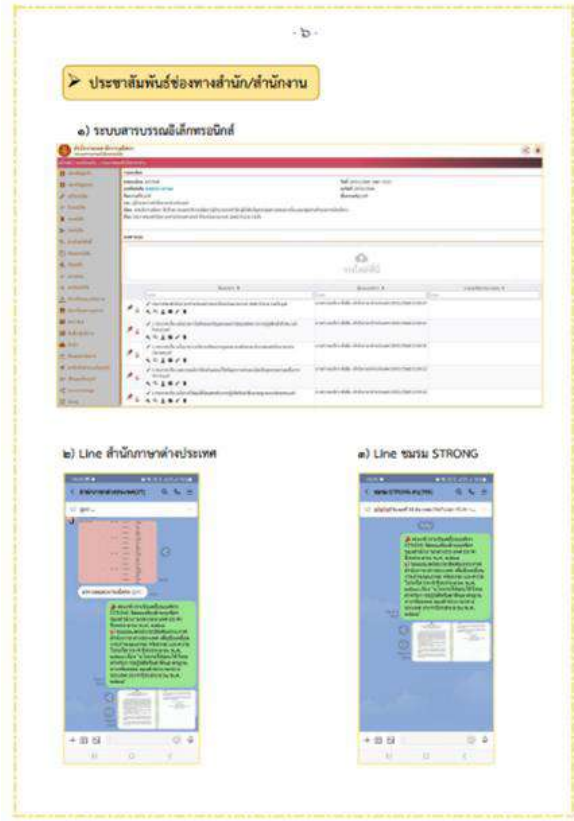
๓) Line ชมรม STRONG

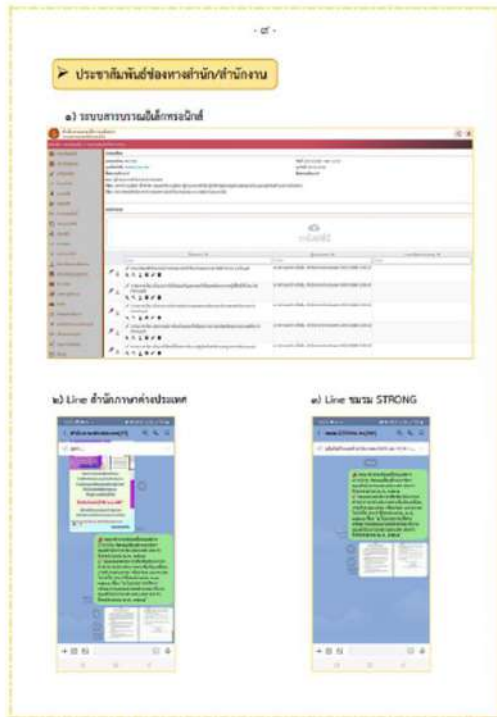
ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Social Media

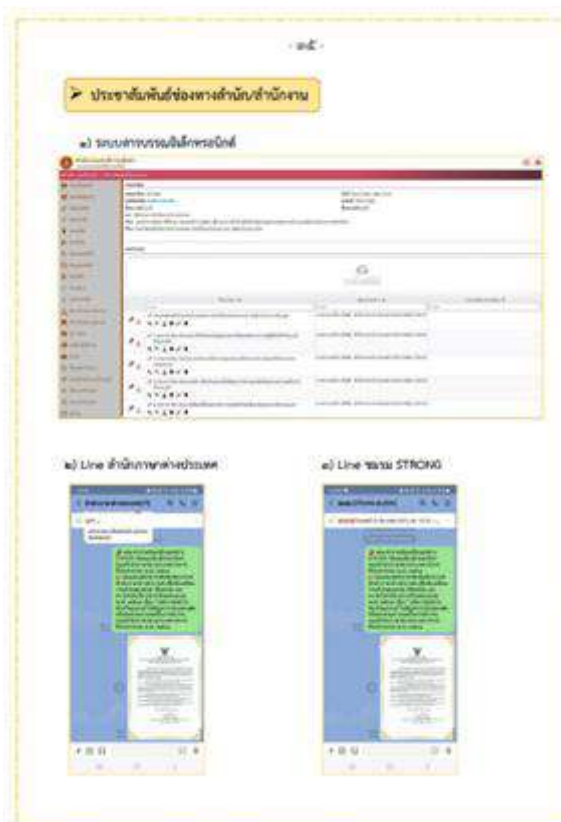
๑) Facebook Fanpage สำนักงานภาษาต่างประเทศ

๒) Facebook กลุ่มรวมข้าราชการ สว.

๓) Facebook Fanpage ชมรม STRONG

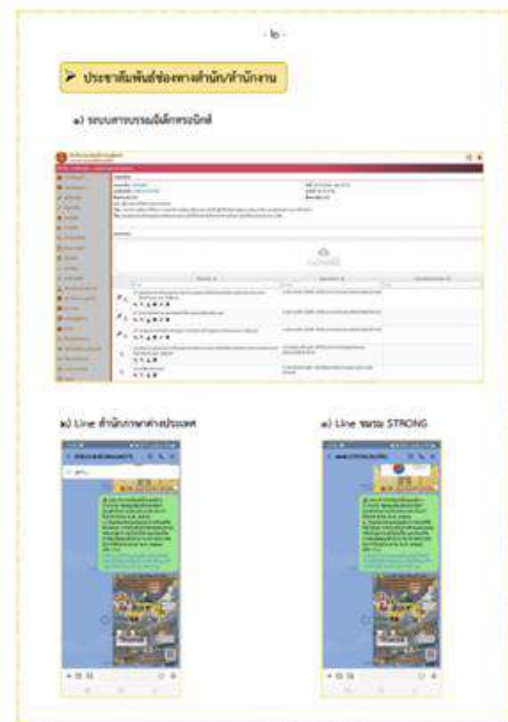


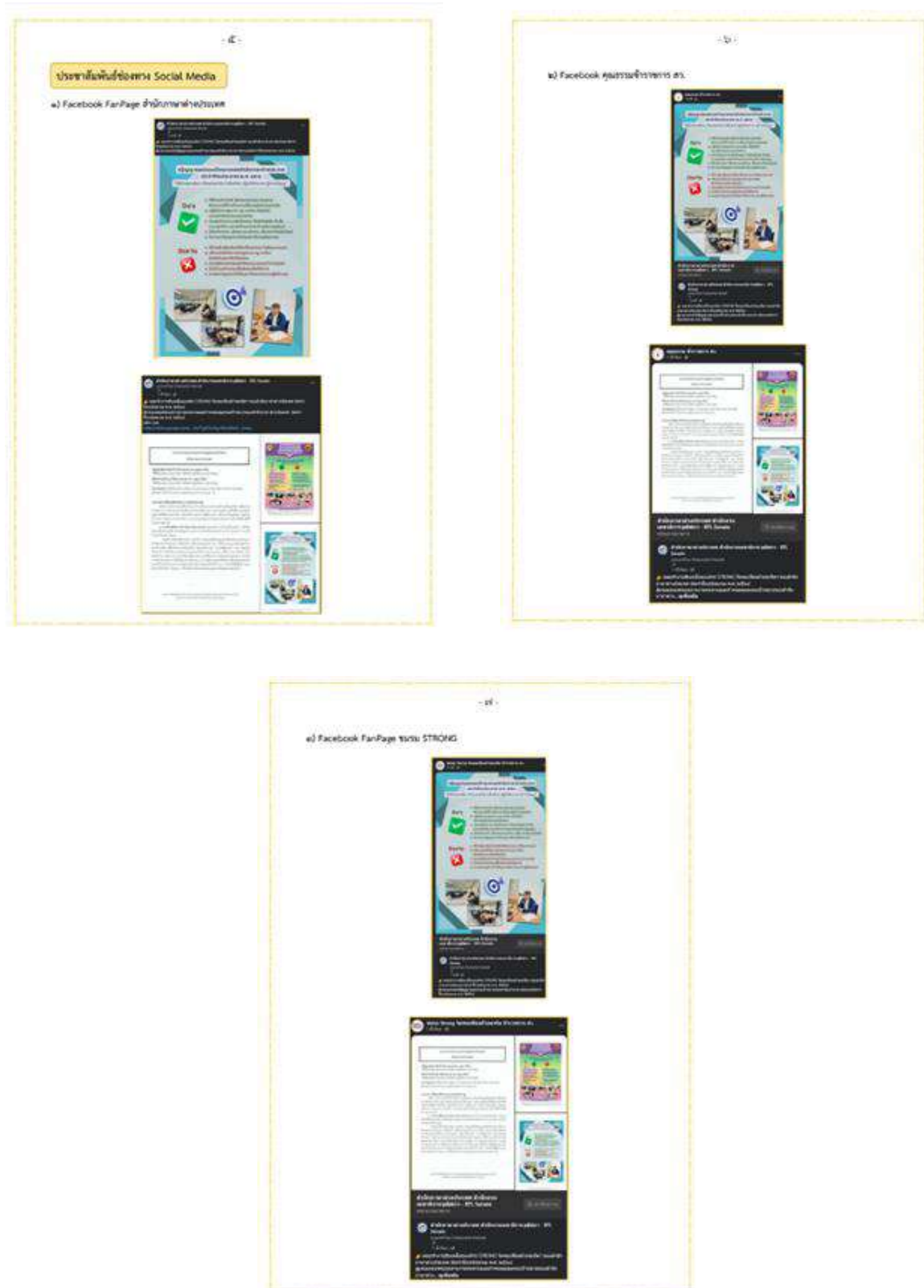




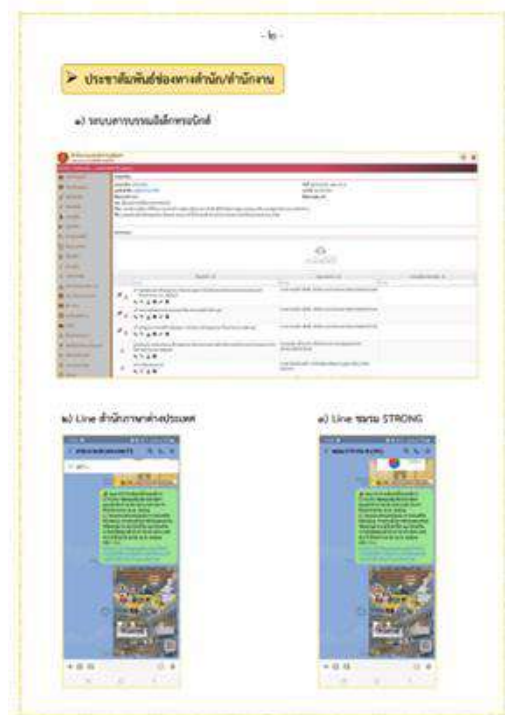
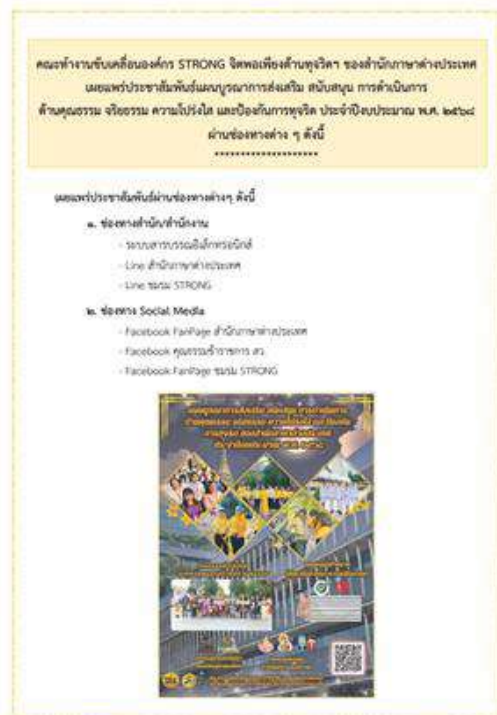


- การเผยแพร่การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” “ปณิญาคุณธรรม
สำนึกภาษาต่างประเทศ





- การเผยแพร่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



- การเผยแพร่รายงานติดตามผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

← → ↺ moral.senate.go.th/course/view.php?id=113

👤 หน้าที่แรก 📁 This course 🗂️ เกี่ยวกับคุณ 📝 หลักสูตรการเรียนรู้ 🔄 โครงการ/กิจกรรม 📊 บทความ/วิจัย 📄 เอกสารสื่อ/เผยแพร่ 🔄 แบบประเมิน 📅 มีวาระงานพิเศษ 📌 กระดานสนทนา

🔴 แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ ประจำจังหวัดประจวบ พ.ศ. 2568 Uploaded 4/03/2025 15:19



🔴 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ Uploaded 10/03/2025 10:42

4. รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ตามแบบรายงานที่กำหนด (20 มี.ค. 68/20 มี.ย. 68/10 ก.ย. 68)

🔴 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำจังหวัดประจวบ พ.ศ. 2568 ในรอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 1-2) Uploaded 10/03/2025 11:28

🔴 รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำจังหวัดประจวบ พ.ศ. 2568 ในรอบ 9 เดือน (ไตรมาสที่ 3) Uploaded 10/06/2025 19:48

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓-มิถุนายน ๒๕๖๔)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	แผนก/ทีม	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๓.	๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะทำคดีจนต้องทำคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิสัยทัศน์ร่วม วิสัยธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ใฝ่คุณ ๓. ประกาศนโยบายให้คนได้ทำ สำหรับภารกิจปฏิบัติหน้าที่ตามฐาน ทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นและ ศรัทธาตามหลักในที่ทำงาน	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน ดำเนินการทำอย่างเคร่งครัดดังนี้ - แต่งตั้งคณะกรรมการคดีจนต้องทำ จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานศาลปกครอง ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นผู้นำในเชิงผลการ การส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน - จัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบุคคลากร ๒๕ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการจัดทำเจตนารมณ์ร่วมกัน - มีการประกาศนโยบายต่าง ๆ ให้ได้ ● นโยบายให้คนได้มีพอสำหรับการปฏิบัติหรือ ทำตามมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ● นโยบาย No Gift Policy ● นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์ รัปชั่นและศรัทธาตามหลักในที่ทำงาน	- มีประกาศเจตนารมณ์ - มีใบกำกับ จำนวน ๔๕ ฉบับ	- มีการประกาศ และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	- คัดส่งสำเนาการต่างไปรษณ ที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ศาลฎีกา ๒๕๖๖ เบื้อง แต่ได้ส่งศาลาภิบาล - ประกาศมีการทำอย่างเคร่ง เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ภายใต้การรับเรื่องมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ตามข้อ ๖.๓ การมีนโยบายทุจริต สำนักงานสุจริต และกรรการ มาตรฐานคุณภาพ และความน่า เชื่อถือองค์กรอย่างยั่งยืน ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หลักฐานของลายมือชื่อ การประกาศเจตนารมณ์ - ใบให้กรรการ	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

- การเผยแพร่รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. ช่องทางสำนัก/สำนักงาน

- Line สำนักภาษาต่างประเทศ
- Line ธรรม STRONG

๒. ช่องทาง Social Media

- Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ
- Facebook ธรรมเจ้าภาพการ ส.ร.
- Facebook Fanpage ธรรม STRONG



ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำนัก/สำนักงาน

๑) Line สำนักภาษาต่างประเทศ



๒) Line ธรรม STRONG



ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Social Media

๑) Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ



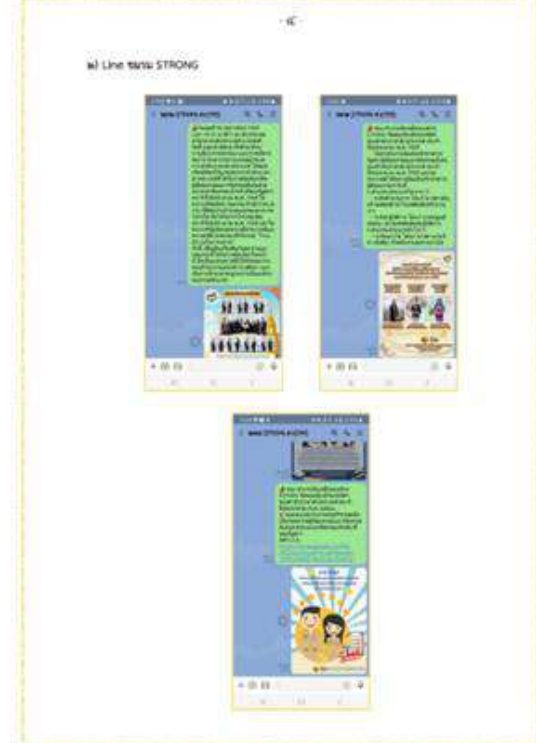
๒) Facebook ธรรมเจ้าภาพการ ส.ร.



๑) Facebook Fanpage ธรรม STRONG



- การเผยแพร่การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา





- การเผยแพร่กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





- การเผยแพร่กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเพื่อผู้พิการทางสายตา

▶ ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำนัก/สำนักงาน

๑) โลกสำนักภาษาต่างประเทศ



๒) โลกชมรม STRONG



▶ ประชาสัมพันธ์ช่องทางโซเชียลมีเดีย

๑) Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ

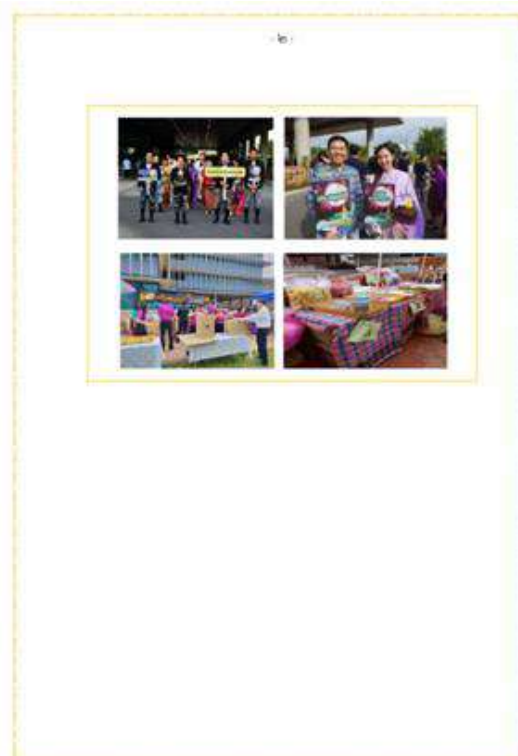


๒) Facebook ทุนบรรณาธิการ สว.



๓) Facebook Fanpage ชมรม STRONG



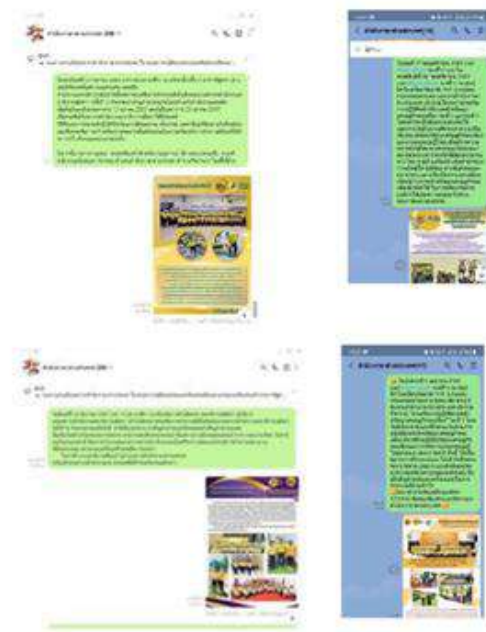




- การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา

ประชาชนไทย Social Media

๑) สำนักภาษาต่างประเทศ



๑) ศูนย์ STRONG



▶ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสังคม

๑) Facebook Fanpage สโมสรการเกษตร



๒) Facebook Fanpage มหาวิทยาลัย



๑) Facebook Fanpage มุมมอง STRONG







- การเผยแพร่กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้

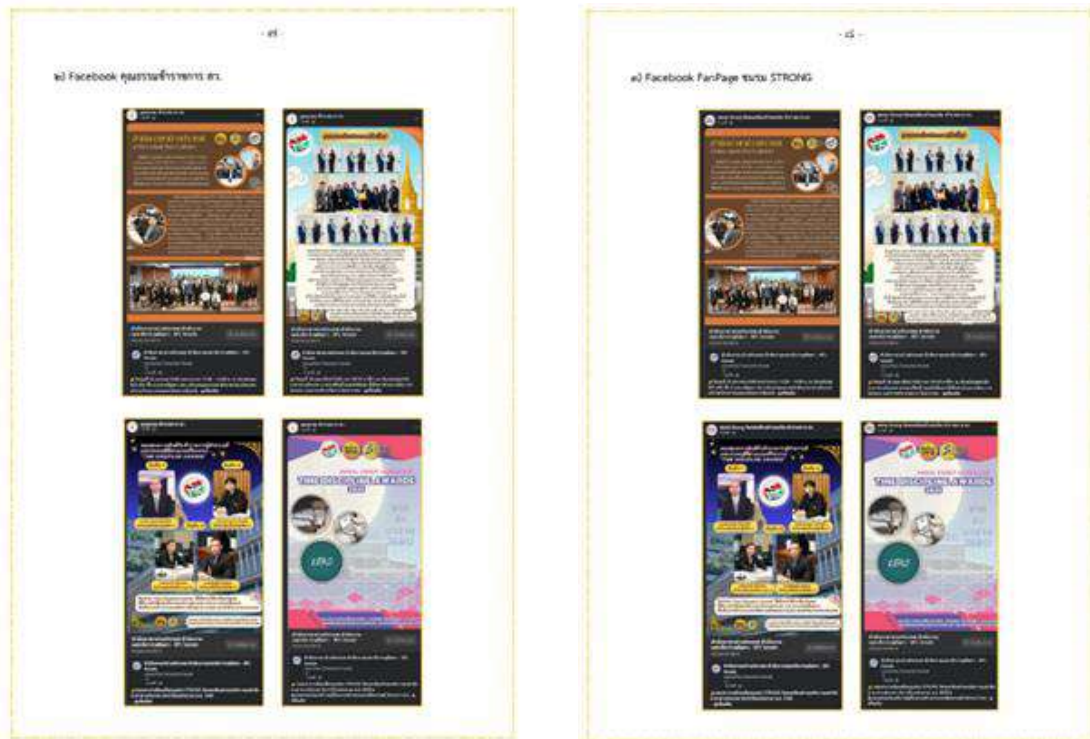




- การเผยแพร่องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)



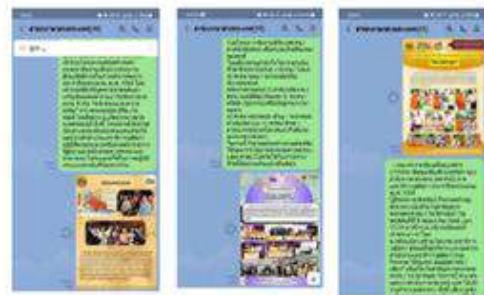




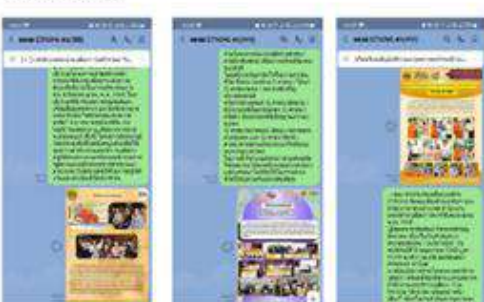
- การเผยแพร่กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

▶ ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำนักข่าวไทย

๑) โลกทัศน์ทางพระพุทธ



๒) โลกทัศน์ STRONG



▶ ประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่ออื่น

๑) Facebook Fanpage สำนักข่าวไทย



๒) Facebook Fanpage Thai Buddhist Association



๗) Facebook Fanpage ชวน STRONG



- การเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักงานต่างประเทศ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวงานการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม
ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. ช่องทางสำนักงาน

- Line สำนักงานต่างประเทศ
- Line ทั่ว STRONG

๒. ช่องทาง Social Media

- Facebook Fanpage สำนักงานต่างประเทศ
- Facebook ทุกระดับราชการ สร.
- Facebook Fanpage ทั่ว STRONG

ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำนักงาน

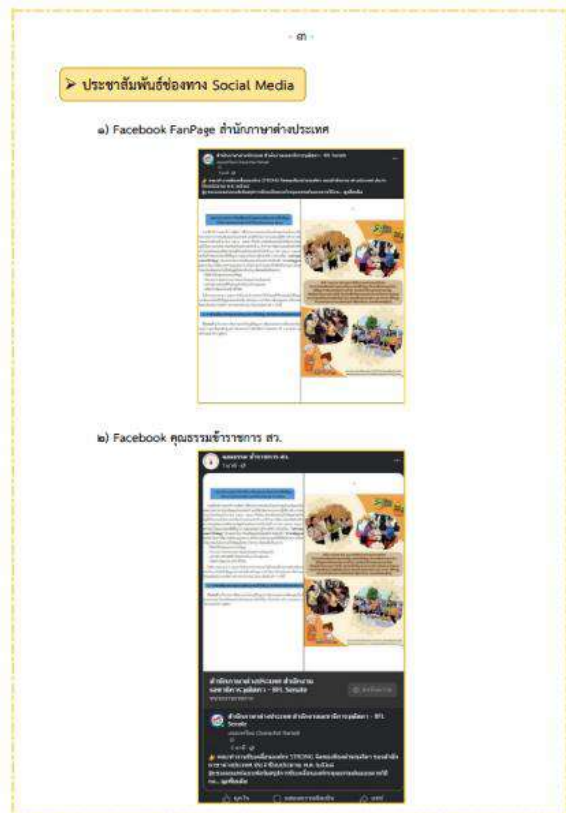
๑) Line สำนักงานต่างประเทศ

๒) Line ทั่ว STRONG

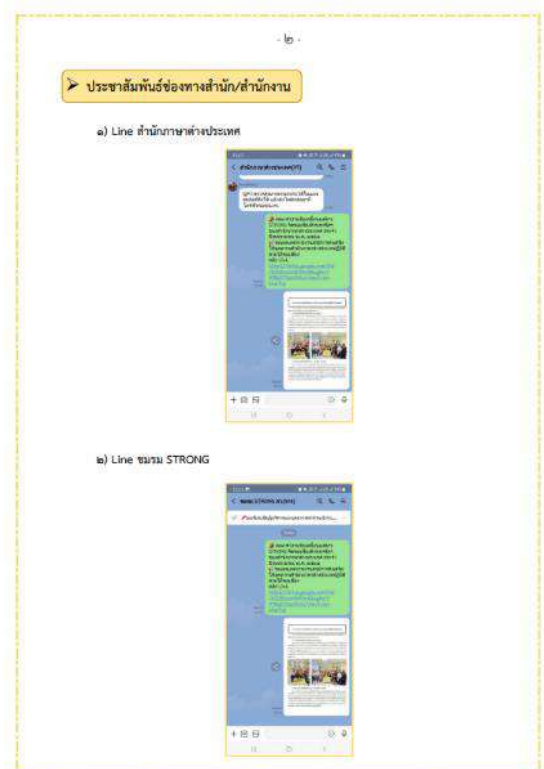


- การเผยแพร่กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู





- การเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักงานต่างประเทศ

- การเผยแพร่กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันออกกระจาย) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. ช่องทางสำนัก/สำนักงาน

- Line สำนักงานต่างประเทศ
- Line ชมน STRONG

๒. ช่องทาง Social Media

- Facebook Fanpage สำนักงานต่างประเทศ
- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.
- Facebook Fanpage ชมน STRONG



ภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันออกกระจาย) ของสำนักงานต่างประเทศ

กิจกรรมนี้ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันออกกระจาย) ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันออกกระจาย) ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ

กิจกรรมประกอบด้วย การนำเสนองานวิจัยเกี่ยวกับวัฒนธรรมไทย และการนำเสนอผลงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันออกกระจาย) ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ

กิจกรรมนี้ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.)



ประชาสัมพันธ์ช่องทางสำนัก/สำนักงาน

๑) Line สำนักงานต่างประเทศ

- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย



๒) Line ชมน STRONG

- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย



- ๕ -

- ประชาสัมพันธ์บุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ๖ -

➤ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง Social Media

๑) Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ



- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์บุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย

- ๗ -

๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์บุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย

- ๘ -

๓) Facebook Fanpage ชมรม STRONG



- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์บุคลากรเข้าร่วมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



- ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมีเดียวัฒนธรรมไทย



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ**