



รายงาน

ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการ 2



คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต กล่าวคือ ยกระดับจากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น นั้น

สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น จึงได้จัดทำองค์ความรู้เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ ขึ้น เพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรวบรวมองค์ความรู้นี้จะประโยชน์ต่อองค์กรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือองค์กรภายนอกในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม อันจะเป็นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรไปในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ถือเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ บทบาทหน้าที่และอำนาจของสำนัก	๑
๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในสำนัก	๒
๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน	๔
บทที่ ๒ กลยุทธ์ / เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗
บทที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๑๐
๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๑
๓.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑๔
๓.๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๙
๓.๔ ของการดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรม	๒๒
๑) ด้านศาสนา	๒๓
๒) ด้านความพอเพียง	๒๙
๓) ด้านจิตอาสา	๔๐
๔) ด้านวินัย	๔๕
๕) ด้านวัฒนธรรม	๔๘
๖) ด้านกตัญญู	๔๙
๗) ด้านความโปร่งใสสุจริต	๕๓
๘) ด้านสิ่งแวดล้อม	๖๑
๓.๕ การประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๖๕
๓.๖ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๗๓
๓.๗ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น	๗๕
๓.๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	๗๘
๓.๙ การเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น	๘๑

	หน้า
บทที่ ๔ เป้าหมายการดำเนินงาน	๔๑
๔.๑ เป้าหมายการดำเนินงาน	๔๑
ระดับบุคคล	
ระดับองค์กร	
ระดับชาติ	
๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค	๔๒
๔.๓ วิธีการแก้ปัญหา	๔๒
บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ	๔๓
๕.๑ บทสรุป	๔๓
๕.๒ ข้อเสนอแนะ	๔๓

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ บทบาทหน้าที่และอำนาจของสำนัก

สำนักกรรมการ ๒ มีหน้าที่และอำนาจในภาพรวม ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการและธุรการทั่วไปของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ด้านความมั่นคง การเมืองและการปกครอง และองค์กรอิสระ
- ๓) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อเสนอแนะด้านวิชาการและกฎหมายเพื่อประกอบเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
- ๔) ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำและเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการของวุฒิสภาในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุม ญัตติหรือเรื่องที่คณะกรรมการดำเนินการศึกษา หรือสอบสวนในเรื่องต่าง ๆ ตามรัฐธรรมนูญ ข้อบังคับการประชุมของวุฒิสภา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ
- ๕) ดำเนินการค้นคว้าและจัดทำเอกสารทางวิชาการ เปรียบเทียบ กฎหมายเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ
- ๖) ดำเนินการจัดทำ รวบรวมคำแปรญัตติร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุมและญัตติหรือเรื่องที่คณะกรรมการดำเนินการศึกษาหรือสอบสวนในเรื่องต่าง ๆ ของสมาชิกวุฒิสภา
- ๗) ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานของคณะกรรมการที่พิจารณาเสร็จแล้วเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภา
- ๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนัก

สำนักกรรมการ ๒ มีกลุ่มงานภายในสำนัก จำนวน ๑๑ กลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ

๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

๔) กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร

๕) กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

๖) กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

๗) กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๘) กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

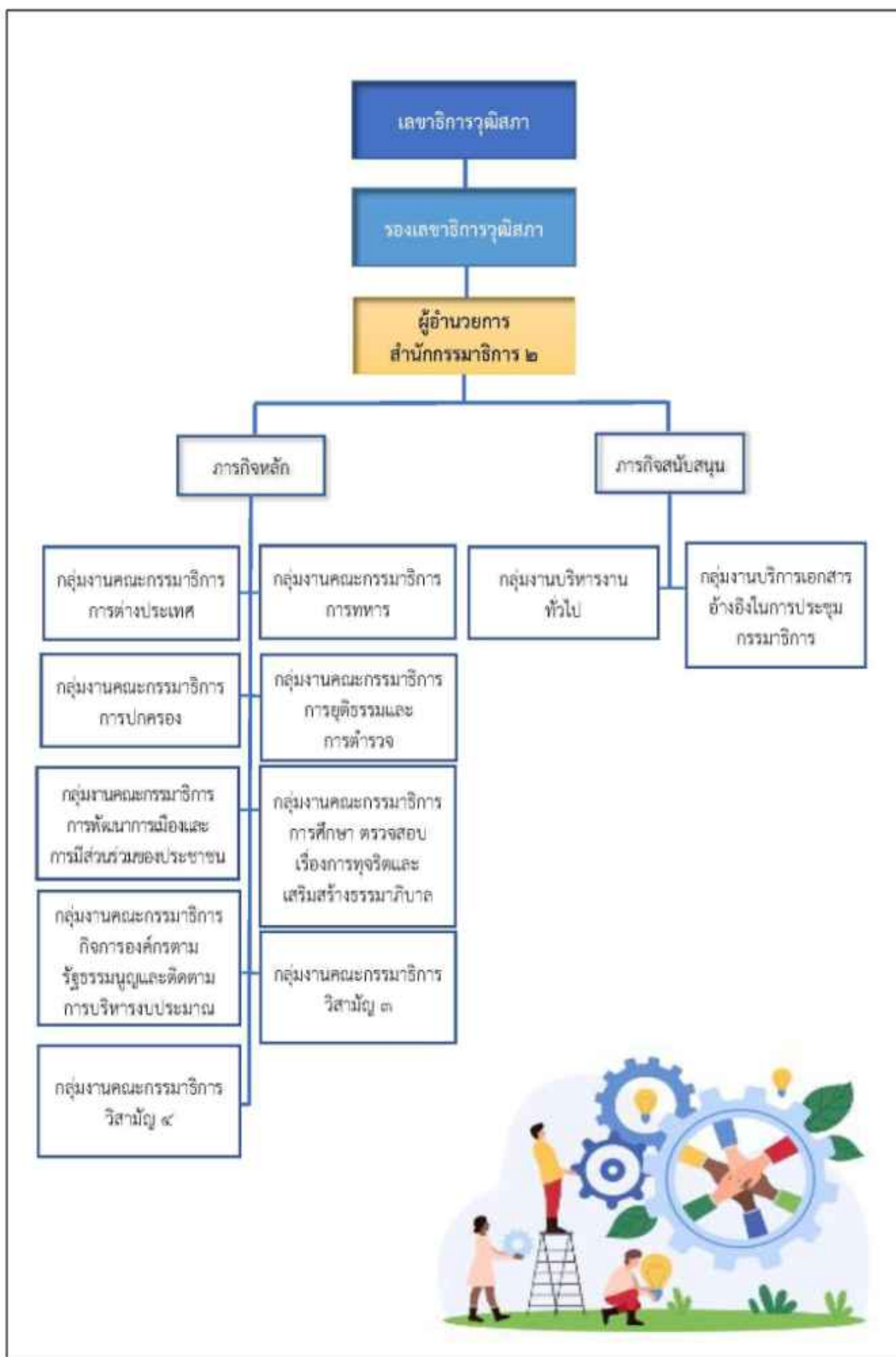
๙) กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ

๑๐) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓

๑๑) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

.....ยินดีต้อนรับสู่สำนักกรรมการ ๒.....





๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน

สำนักกรรมการ ๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ กลุ่มงานตามภารกิจสนับสนุน จำนวน ๒ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนักและงานสนับสนุนการประชุมของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณประจำงวดของสำนัก

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านงานบุคคลเบื้องต้นของสำนัก

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณรวมถึงการประสานงานด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ และสถิติของสำนัก

(๕) ดำเนินการจัดระบบบริหารการใช้ห้องประชุมคณะกรรมการ

(๖) ดำเนินการจัดทำสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุม

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

(๑) ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลประกอบการพิจารณาหรือจัดทำเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

(๒) รับคำแปรญัตติร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และร่างข้อบังคับการประชุม รวมทั้งเปรียบเทียบคำแปรญัตติและกฎหมาย

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ กลุ่มงานตามภารกิจหลัก จำนวน ๙ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

๒) กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร

๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

๔) กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

๕) กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๖) กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง

ธรรมาภิบาล

๗) กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตาม

การบริหารงบประมาณ

๘) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓

๙) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการและธุรการทั่วไปของคณะกรรมการและ

คณะอนุกรรมการ

(๒) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อเสนอแนะทางด้านวิชาการและกฎหมาย เพื่อประกอบเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

(๓) ดำเนินการติดตาม ศึกษา รวบรวมผลการพิจารณาของวุฒิสภาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุม หรือญัตติต่าง ๆ ที่จะนำเข้าสู่วุฒิสภาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในชั้นของคณะกรรมการ

(๔) ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะเกี่ยวกับกระบวนการวุฒิสภาในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างข้อบังคับการประชุม ญัตติหรือเรื่องที่คณะกรรมการดำเนินการศึกษาหรือสอบสวนในเรื่องต่าง ๆ ตามรัฐธรรมนูญ ข้อบังคับการประชุมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

(๕) ดำเนินการจัดทำหนังสือนัดประชุม เชิญผู้เกี่ยวข้องหรือผู้แปรญัตติมาชี้แจง และมีหนังสือเรียกบุคคล หรือหน่วยงานให้จัดส่งเอกสาร ข้อมูล ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณา ตลอดจนจัดทำบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

(๖) ดำเนินการติดต่อประสานกับคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการ รวมทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การเอกชน และประชาชน เพื่อเข้าร่วมประชุมและชี้แจงกับคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

(๗) ดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และร่างข้อบังคับการประชุมตามที่คณะกรรมการแก้ไขหรือมอบหมาย

(๘) ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและข้อเสนอแนะในการจัดทำรายงาน การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ และร่างข้อบังคับการประชุม และรายงานของคณะกรรมการในการพิจารณาญัตติ หรือเรื่องที่คณะกรรมการดำเนินการศึกษา หรือสอบสวนเพื่อนำเสนอวุฒิสภาพิจารณา

(๙) ดำเนินการศึกษา รวบรวม และประมวลเหตุผลประกอบมติคณะกรรมการ เพื่อเป็นข้อมูลให้กรรมการชี้แจงต่อวุฒิสภา

(๑๐) ดำเนินการศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำแผนและโครงการ ในการจัดสัมมนา และจัดนิทรรศการของคณะกรรมการ รวมทั้งการเดินทางไปศึกษาดูงานทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ

(๑๑) ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและกิจกรรมของคณะกรรมการเพื่อจัดทำและ เผยแพร่ผลงานของคณะกรรมการ

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

บทที่ ๒

กลยุทธ์ / เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักตามแนวคิด “ร่วมคิด ร่วมทำ ประสานสร้างความผูกพัน” ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มุ่งเน้นบทบาทของผู้บริหารที่มีคุณลักษณะสำคัญเป็นผู้มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความรอบรู้ ทักษะคิดกว้างไกล มีความสามารถในการตัดสินใจ มีหลักการคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีนโยบายด้านจริยธรรม มีการประเมินผลและติดตามผล บุคลากรของสำนักมีความพร้อมใจกันปฏิบัติงานด้วยความสมัครใจในการมีส่วนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักกรรมการธิการ ๒

สำนักกรรมการธิการ ๒ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับพัฒนาคนโดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจและพฤติกรรม ความรู้คู่คุณธรรมจึงเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างกัลยาณมิตรและกระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและประเทศชาติ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน ความสุจริต ตั้งอยู่ในกติกา โดยเท่าเทียมเสมอกัน มีความเที่ยงตรง และมีเหตุผล เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคีร่วมใจจะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป สำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักถึงคุณค่าการน้อมนำหลักคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำใจของบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตรวมถึงการนำหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้เกิดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยมที่ดีร่วมกัน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตน พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของรัฐสภา

วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนนโยบาย มาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและของสำนัก
กรรมการ ๒ อย่างเคร่งครัด

๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ
ของสำนัก ประกอบด้วย

๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์โดยการนำของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒
เป็นกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นใน
หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒.๑ การประกาศนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับช่องกับองค์คุณธรรมต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒ การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้แต่ละกลุ่มงานร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมระดมความคิดเห็น
พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอในนามกลุ่มงานต่อที่ประชุมของสำนักกรรมการ ๒

๒.๔ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒
ตั้งแต่กระบวนการก่อนการจัดกิจกรรม ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน โดยการระดมความคิดเห็น
ร่วมกันเสนอรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายเพื่อกำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ระหว่างการจัดกิจกรรม
ร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมทำ โดยการกำหนดภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ทักษะความชำนาญงานตลอดจน
จำนวนคนของแต่ละกลุ่มงานให้ครอบคลุมภารกิจงานหรือกิจกรรมนั้น ๆ และประการสำคัญประโยชน์
ที่เกิดขึ้นหลังการทำกิจกรรมร่วมกันคือบรรยากาศสภาพแวดล้อมความรักความสามัคคีในสำนัก
กรรมการ ๒ มีความภาคภูมิใจร่วมกันกับความสำเร็จจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากร
องค์กรเกิดความรู้ องค์กรความสุข

๓. แนวความคิดและรูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่าง ๆ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร
ในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรแต่ละกลุ่มงานได้มีส่วน
ร่วมในการคิดคำนึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒
เน้นย้ำจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องในรูปแบบอินโฟกราฟิก
เพื่อรณรงค์ส่งเสริม เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

๔. การมอบรางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในนิยามคนดีศรีกรรม ๒
เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างของเพื่อนร่วมงานหรือบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒
ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานปฏิบัติตนต้องเป็นไปตามหลักการบริหาร
บ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความสุจริตและโปร่งใส คำถึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน

๕. การรณรงค์ การทำสื่อเผยแพร่ให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล มีความน่าสนใจ ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ อินโฟกราฟฟิก ภาพเคลื่อนไหว โดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Line กลุ่มสำนักกรรมการ ๒ Facebook fan page หรือ Youtube สำนักกรรมการ ๒ รวมทั้งการเดินประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ภายในสำนัก การเชิญชวนบุคลากรร่วมกิจกรรม กระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรม

๖. การจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระดับผู้บังคับบัญชาโดยผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแล้วถ่ายทอดไปยังบุคลากรกลุ่มงาน พร้อมทั้งรับฟัง ความคิดเห็นของบุคลากรสะท้อนไปสู่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ตามลำดับชั้น เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง สร้างสมดุลระหว่างการสื่อสารทั้งสองแบบ ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและยอมรับความเห็นต่าง ร่วมกันกำหนด ทิศทางและวางแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต



บทที่ ๓

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักกรรมการ ๒ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรและมีการมอบหมายคณะทำงานรับผิดชอบการจัดทำแผน

๔. การดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมในองค์กร เป้าหมายและแผนงาน

๕. การประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๖. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำความดี เป็นที่ประจักษ์เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อื่นได้

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๘. รวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙. เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

“...การที่ประกอบกิจใด ๆ ให้เจริญเป็นผลดีนั้น ย่อมต้องอาศัยความอดุสาหะพากเพียร และความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นรากฐานสำคัญ ประกอบกับจะต้องเป็นผู้มีจิตใจเมตตา กรุณา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและย่อมที่จะบำเพ็ญประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมตามโอกาสอีกด้วย...”
ความตอนหนึ่งในพระบรมราโชวาทรัชกาลที่ ๙ พระราชทานแก่นิสิตที่สำเร็จการศึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ มีความมุ่งมั่น แน่วแน่ปฏิบัติตนตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต คอรัปชัน มั่นใจบอให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และเพื่อเป็นการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ สำนักกรรมการ ๒ นำโดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๕ หรือร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



หลักฐานการลงลายมือชื่อของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

[illegible]

क्र.	वस्तु	विवरण	प्रमाण
१. अन्तर्गत वस्तुसंश्लेषण			
१६	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
१७	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
१८	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
१९	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२०	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२१	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२२	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२३	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२४	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२. अन्तर्गत वस्तुसंश्लेषण			
२५	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२६	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२७	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२८	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
२९	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
३०	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
३१	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
३२	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	
३३	अन्तर्गत वस्तु	अन्तर्गत वस्तु	

id	problem	approach	complexity
introduction to dynamic programming			
26	coin change (hard) - subset	DP, O(N * sum of coins)	25/100
27	coin change (easy) - subset	DP, O(N * sum)	100/100
35	rod cutting (easy) - dp	DP, O(N * N)	100/100
52	coin change (hard) - dp	DP, O(N * sum of coins)	100/100
28	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum of coins)	100/100
29	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
39	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
41	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
42	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
introduction to DP - DP on arrays, DP on strings, DP on trees, DP on graphs			
33	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
34	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
36	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
40	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
43	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
44	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
45	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
46	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
47	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
48	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
49	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
50	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
51	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100
52	rod cutting (hard) - dp	DP, O(N * sum)	100/100

#	Activity	Duration	Priority
1	Project initiation and planning	1 week	High
2	Requirement gathering	2 weeks	High
3	System architecture design	3 weeks	High
4	Database design	2 weeks	High
5	UI/UX design	2 weeks	Medium
6	Backend development	4 weeks	High
7	Frontend development	4 weeks	High
8	Integration and testing	3 weeks	High
9	Deployment and monitoring	1 week	High
10	Project closure and evaluation	1 week	Medium
11	Documentation	2 weeks	Medium
12	Stakeholder communication	2 weeks	Medium
13	Resource management	2 weeks	Medium
14	Risk management	2 weeks	Medium
15	Quality assurance	2 weeks	Medium
16	Security audit	1 week	High
17	Performance optimization	1 week	Medium
18	Scalability planning	1 week	Medium
19	Disaster recovery planning	1 week	Medium
20	Compliance review	1 week	Medium

[illegible]

နံ	အမည်	အသက်	အလုပ်
၁	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၂	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၃	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၄	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၅	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၆	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၇	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၈	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၉	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ
၁၀	အောင်ကျော်	၃၈	အထွေထွေ

#	اسماء	امام	ملاحظات
قسم اول: القرآن الكريم			
1	سورة الفاتحة	20 مرة	مكرر
قسم ثاني: الحديث الشريف			
2	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
3	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
4	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم ثالث: الفقه والحديث			
5	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
6	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
7	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم رابع: التفسير والحديث			
8	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
9	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
10	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم خامس: الفقه والحديث			
11	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
12	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
قسم سابع: التفسير والحديث			
13	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
14	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
15	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم ثامن: الفقه والحديث			
16	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
17	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
18	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم تاسع: التفسير والحديث			
19	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
20	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
21	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم عاشر: الفقه والحديث			
22	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
23	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
24	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم الحادي عشر: التفسير والحديث			
25	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
26	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
27	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم الثاني عشر: الفقه والحديث			
28	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
29	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
30	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم الثالث عشر: التفسير والحديث			
31	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
32	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
33	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم الرابع عشر: الفقه والحديث			
34	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
35	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
36	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم الخامس عشر: التفسير والحديث			
37	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
38	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
39	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم السادس عشر: الفقه والحديث			
40	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
41	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
42	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم السابع عشر: التفسير والحديث			
43	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
44	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
45	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم الثامن عشر: الفقه والحديث			
46	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
47	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
48	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم التاسع عشر: التفسير والحديث			
49	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
50	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
51	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم العشرون: الفقه والحديث			
52	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
53	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
54	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم الحادي عشر: التفسير والحديث			
55	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
56	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
57	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم الثاني عشر: الفقه والحديث			
58	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
59	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
60	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم الثالث عشر: التفسير والحديث			
61	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
62	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
63	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم الرابع عشر: الفقه والحديث			
64	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
65	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر
66	سورة الأعراس	20 مرة	مكرر
قسم الخامس عشر: التفسير والحديث			
67	سورة البقرة	20 مرة	مكرر
68	سورة آل عمران	20 مرة	مكرر
69	سورة النساء	20 مرة	مكرر
قسم السادس عشر: الفقه والحديث			
70	سورة المائدة	20 مرة	مكرر
71	سورة الأنعام	20 مرة	مكرر

โดยมีกระบวนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. การมอบนโยบายให้คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๒ จัดทำเจตนารมณ์นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดการประชุมหารือความคืบหน้าการดำเนินงานของสำนักกรรมการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอทั้งในรูปแบบทางกรและไม่เป็นทางการ มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักกรรมการ ๒ มีการประชุมระดมความคิดกลุ่มงานเพื่อพิจารณาทบทวนร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อสะท้อนและนำเสนอต่อที่ประชุมระดับผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้รักษาการกลุ่มงาน และทีมหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. การประชุมสำนักกรรมการ ๒ เพื่อให้ความเห็นชอบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต สำนักงานสีขาวปลอดคอร์รัปชัน ระบบการบริหารจัดการสำนักงานยุคใหม่เน้นการปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว



นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาลและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้จ่ายงบประมาณ เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปฏิบัติตนตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้การขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่องพร้อมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด สำนักกรรมการ ๒ จึงได้ประกาศเพิ่มเติม จำนวน ๕ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





๒. การกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักกรรมการ ๒ กำหนดให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติภายใต้ keyword “ร่วมคิด ร่วมทำ ประสานสร้างความผูกพัน” แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ดังนี้

๑). การมอบนโยบายระดับสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงาน STRONG ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงาน STRONG ได้ประสานความร่วมมือจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมทั้งผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมทั้งระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก เพื่อให้ได้มาซึ่งเป้าหมายคุณธรรม “ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” และเป็นแนวทางการให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประชุมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรกลุ่มงานเพื่อทบทวนและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกี่ยวกับวิถีปฏิบัติเป็น “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขพร้อมทั้งเสนอโครงการหรือกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนหรือพัฒนาวิถีปฏิบัติหรือพฤติกรรมให้ดีขึ้น มีความมุ่งมั่นแน่วแน่แก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง จากนั้นคณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๒ ได้รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผล นำรายงานเสนอต่อที่ประชุมสำนักกรรมการ ๒ เพื่อพิจารณา ซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมศาสนานำชีวิต วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ รวมทั้งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. การดำเนินการระดับสำนัก

๓.๑ คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อเสนอแนะของแต่ละกลุ่มงานที่ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมศาสนานำชีวิต วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร

๓.๒ คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการยกร่างเป้าหมายคุณธรรมจากข้อเสนอความคิดเห็นของแต่ละกลุ่มงานทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน รวมทั้งรวบรวมข้อมูลประเด็นปัญหาพฤติกรรมที่อยากแก้ไข (DON'T) และความดีที่อยากทำ (DO)

๓.๓ การประชุมของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นร่างเป้าหมาย
คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพผนวก ๑ ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมพบหารือกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ



กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ



กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร



กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง



กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบการทุจริต



กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองฯ



กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม
และการตำรวจ



กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร
ตามรัฐธรรมนูญ



กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓



กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔



ปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ปี ๒๕๖๘

“บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”



ปณิธานคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒

“บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”



สิ่งที่ควรปฏิบัติ  Do's	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ Don'ts 
การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตในทุกมิติ	พอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองและใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่สอดคล้องกับรายรับ
การตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎ	วินัย ละเลยกฎระเบียบ ส่งผลให้การทำงานขาดธรรมาภิบาล
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ	สุจริต ไม่ซื่อสัตย์ ขาดความเป็นกลาง และไม่ยึดมั่นในความถูกต้อง
การตระหนักในความสำคัญของการร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมบริการ	จิตอาสา เพิกเฉยต่อกิจกรรมสำนักงาน ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายและส่งเสริมความเห็นแก่ตัว
การตระหนักและสำนึกในคุณของประเทศไทย	กตัญญู ขาดจิตสำนึกในบุญคุณของชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ

๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรและมีการมอบหมาย
คณะทำงานรับผิดชอบการจัดทำแผน

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยร่วมกันกำหนด
และจัดทำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก
กรรมการ ๒ กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรมเพื่อพัฒนาองค์กรทั้งด้านวิถี
พอเพียง หลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมศาสนานำชีวิต วิถีวัฒนธรรมไทย โดยมีบุคลากร
สำนักกรรมการ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ร่วมกิจกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนัก ดังนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินการตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด

๒. แผนการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย หลักธรรมศาสนานำชีวิต หลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

๓. มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นอกจากนี้สำนักกรรมการ ๒ ได้มีคำสั่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบดำเนินการ
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรมการ ๒ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะสนับสนุน จำนวน ๖ คณะ

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

๔. การดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมในองค์กร เป้าหมายและแผนงาน

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสแรกจนถึงไตรมาสสองตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อนึ่ง จะขอเสนอไว้พอสั่งเขป

[illegible]

แบบบรรยายตามหลักการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเขตภาษีอากรมีสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตราการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน ฝึกอบรมส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อพัฒนามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมอันสมบูรณ์

[illegible][illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	แหล่ง เงิน	แหล่ง ทุน	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>กระบวนการ</u> ดำเนินการตามกิจกรรม ๒ ซึ่งทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านสุขภาพ จิตอาสา ตามปฏิทินและปฏิทินการทุจริต และดำเนินการจัดการ ๒ เป็นรายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ โครงการ ตามแผน ขอบเขตงาน			บูรณาการ ส่วนอื่น สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านสุขภาพ จิตอาสา ตามปฏิทิน และปฏิทิน การทุจริต และดำเนินการ การจัดการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑๔๒	รายงานผลการดำเนินการปีงบประมาณที่ ๒ (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>กระบวนการ</u> ดำเนินการตามกิจกรรม ๒ ซึ่งทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านสุขภาพ จิตอาสา ตามปฏิทินและปฏิทินการทุจริต และดำเนินการจัดการ ๒ เป็นรายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่วนอื่น สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านสุขภาพ จิตอาสา ตามปฏิทิน และปฏิทิน	

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินงานตามแผนและผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามเป้าหมายคุณธรรมและแผนงานที่กำหนดไว้ โดยแบ่งออกเป็นมิติด้านต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ด้านศาสนา : กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมศาสนานำชีวิต

๑) กิจกรรม “นั่งสมาธิสวดมนต์ทุกวันพฤหัสบดีของเดือน” เป็นกิจกรรมร่วมกันกับสถาบันพลังจิตตานุภาพของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการทำกิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพื่อถวายเป็นราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรในเร็ววัน มีพระพลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรง และเพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ฝึกปฏิบัติสมาธิอันจะก่อเกิดประโยชน์ผลทั้งต่อตนเองและต่อการทำงาน



๒) กิจกรรม “ ทำบุญ ตักบาตร ตามรอยทางวิถีวัฒนธรรมไทย ” เป็นกิจกรรมที่สำนักงานกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จะจัดกิจกรรมในวันสำคัญและโอกาสสำคัญของประเทศ โดยบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ สวมใส่ผ้าไทยด้วยความภาคภูมิใจในความเป็นไทยเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง



๓) กิจกรรม “ร่วมทำบุญ ร่วมสาธอนุโมทนาบุญ” เป็นกิจกรรมที่คณะทำงานย่อยที่เกี่ยวข้องกับด้านศาสนาจัดกิจกรรมร่วมทำบุญ รวมทั้งกิจกรรมทำบุญสำนักกรรมการ ๒ กิจกรรมทำบุญอุทิศส่วนบุญกุศลให้กับผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาการศึกษา ครองคน ครองงานกรรมการ ๒ (ท่านรองยี่นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ) อีกทั้งเป็นสิริมงคลและเสริมขวัญกำลังใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ในการปฏิบัติงานอีกด้วย



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ร่วมทำบุญ



วันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา นายจุลศักดิ์ จูอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ มอบหมายให้ นายปัญญะ โลสักรา ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบ การทุจริตฯ ในฐานะรองหัวหน้าคณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมทำบุญกองกฐิน ประจำปี ๒๕๖๗ กับนางยุวดี รูปเพชร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ เจ้าภาพกองกฐิน ทอดถวาย ณ วัดนางนา ตำบลกรีน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

- ๒ -



การร่วมทำบุญในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสนับสนุนพระพุทธานุภาพให้ดำรงอยู่สืบไป ทำให้พระสงฆ์ได้มีปัจจัยในการดำรงชีวิต และสามารถปฏิบัติธรรมได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งนำใบใส่ในการบูรณะและพัฒนาวัดวาอาราม สร้างเสนาสนะต่างๆ เพื่อให้เป็นสถานที่ปฏิบัติธรรมและศึกษาพระธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า



ตลอดจนเป็นการแสดงออกถึงความเคารพและศรัทธาที่มีต่อพระพุทธเจ้า พระธรรม และพระสงฆ์ นอกจากนี้ยังเป็น การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “นิติมิ่งวัฒนธรรม” เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” และเป็น “องค์กรแห่งความสุข” ต่อไป

คณะทำงานสืบเครื่ององค์กร STRONG วัดสองคลอง ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี





๒. ด้านความพอเพียง : กิจกรรมส่งเสริมวิถีพอเพียง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มานำมาประยุกต์ใช้ทั้งกับตนเองและกลุ่มงานในสำนัก

๑) กิจกรรม “หลักธรรม นำชีวิต น้อมจิตวิถีพอเพียง” กิจกรรมดังกล่าวเป็นการรับฟังธรรม น้อมนำหลักคำสอนพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตของบุคลากร รวมทั้งประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในสำนักกรรมการ ๒ โดยกิจกรรมดังกล่าวยังเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง ส่งผลให้ บุคลากรมีการพัฒนาดน พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงาน

การดำเนินการตามมาตรการ ตัวชี้วัดข้อ 15 การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มงาน

“วิถีพอเพียง” หมายถึง แนวทางการดำเนินชีวิตที่ยึดหลักความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัว และใช้ความรู้และคุณธรรมในการวางแผนและการตัดสินใจ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ทรงชี้แนะให้ประชาชนชาวไทย ได้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและในการพัฒนาประเทศ



หลักการสำคัญของวิถีพอเพียง

ความพอประมาณ : การรู้จักประมาณตนเองและสิ่งแวดล้อม ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือขาดแคลน
 ความมีเหตุผล : การตัดสินใจและการกระทำที่พิจารณาถึงเหตุผลและความต้องการที่แท้จริงของตน
 การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว : การสร้างความสามารถในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงต่าง ๆ
 ความรู้และคุณธรรม : การนำความรู้มาใช้ประกอบการตัดสินใจและการกระทำ รวมถึงการมีคุณธรรม
 เป็นหลักในการดำเนินชีวิต



๒) กิจกรรม “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” กิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรความเข้าใจมีความตระหนักด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงานบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อชาติบ้านเมือง การทุจริตคอร์รัปชันเริ่มที่ตัวเราและหยุดที่ตัวเราในฐานะพลเมือง ระดับบุคคลหน่วยปฏิบัติงานประสานความร่วมมือ สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง ไม่กั๊กหัวให้กับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ สังคมก็จะมี ความโปร่งใส และพัฒนาได้อย่างไม่มีขีดจำกัด นอกจากนี้สำนักกรรมการ ๒ ได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้เรื่องจิตพอเพียงด้านทุจริตอีกด้วย





๓) กิจกรรม “โต้ะปันสุข” กิจกรรมโต้ะปันสุขเป็นกิจกรรมที่สำนักกรรมการ 2 ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่างพอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต้ะปันสุขโดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมาแบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can) ซึ่งทีมงานเราได้ประชุมหารือหรือนำร่องการปันสุขนี้ด้วยพืชผักสวนครัว และกำหนดจัดทุกวันจันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ประโยชน์ที่ได้รับ : การแบ่งปัน ความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนัก และมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนักและกลุ่มแม่บ้าน ต่างให้ความสนใจและเข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผักสวนครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปัน บางคนต้องการผักผลไม้บางชนิดเพื่อนำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถุงผ้าที่จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศสำนักความสุข อยู่อย่างพอเพียง





๔) กิจกรรม “พับห่อกระดาษเป็นถุงยารักษ์โลก พอเพียง..ที่เพียงพอ” เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทำความดีเพื่อสังคม ร่วมกันรักษาสິงแวดล้อมตามแนวคิด Reduce นำวัสดุกลับมาใช้ให้มีประโยชน์เพื่อลดการสูญเปล่า ลดปริมาณขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดโลกร้อน และผู้แทนสำนักกรรมการ ๒ ได้นำถุงยารักษ์โลกไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป และประโยชน์ที่ได้รับ : ๑) การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ๒) ลดปริมาณขยะ ๓) ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ๔) ได้ทำงานเพื่อส่วนรวม ฝึกตนรู้จักการเสียสละ ลดละพฤติกรรมเห็นแก่ตัว ๕) การมีส่วนร่วม



๕) กิจกรรม “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต” สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงคุณค่าการน้อมนำหลักคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำใจของบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตรวมถึงการนำหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในที่นี้จะหยิบยกบางประเด็นตามแนวพระราชดำริในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ได้แก่ ๑) การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ๒) การประพฤติตนตามหลักศาสนา ๓) การยึดความประหยัด การออมเงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

- บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดมุมเครื่องใช้อุปกรณ์สำนักงานใช้ร่วมกัน ลดการเบิกพัสดุของใช้ฟุ่มเฟือย นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวทำเป็นสมุดโน้ต นำห่อกระดาษเอสซีที่ใช้แล้วทำเป็นถุงกระดาษเพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาล

๑) ภาพประกอบการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า



- บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมการฟังธรรมในหัวข้อการนำหลักธรรมมาใช้กับชีวิตและการปฏิบัติงาน ทุกคนร่วมกันอาราธนาศีล ๕ คือ การขอศีลจากพระสงฆ์ เพื่อนำมาปฏิบัติตนตามแนวทางของพุทธศาสนิกชน

๒) ภาพประกอบการฟังธรรมในหัวข้อการนำหลักธรรมมาใช้กับชีวิตและการปฏิบัติงาน



- การเก็บออมและการประหยัด โดยการยึดความประหยัดการออมเงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ลดละความฟุ้งเฟ้อในการใช้ชีวิต โดยในข้อนี้ทีมงานคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้านกิจกรรมรักเรา รักขีโลก รักสิ่งแวดล้อม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้สุ่มสอบถามบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องการออมเงิน หลายคนมีเป้าหมายการออมที่แน่ชัด เช่น ออมเงินไว้เพื่อชำระค่าไฟ ค่าน้ำ บางคนลดการซื้อห่วยเพื่อนำเงินไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นหรือเก็บออมไว้ใช้ในสิ่งจำเป็น บางคนออมเงินไว้เพื่อซื้อของในสิ่งที่อยากได้โดยไม่ต้องขอจากคู่สมรส บางคนตั้งใจเก็บธนบัตรใบละห้าสิบบเพื่อเก็บออมเงินไว้ใช้จ่ายจำเป็นในอนาคต การมีเป้าหมายในการเก็บออมที่แน่ชัดจะช่วยให้เรามีแรงบันดาลใจและแรงใจในการเก็บเงินมากขึ้นว่าเงินที่เราจะเก็บออมนี้เราเก็บไปเพื่ออะไร เพื่อซื้อของที่ต้องการได้มานานหรือเพื่ออนาคตของลูกและของเราในช่วงบั้นปลายชีวิต หากเรามีเป้าหมายที่แน่นอนแล้วต่อมาก็คือการเริ่มวางแผนการเก็บเงิน โดยการวางแผนนี้อาจจะแล้วแต่ความถนัดของแต่ละคน หากใครสะดวกเก็บเป็นเดือนก็ตั้งเป้าว่าเดือนนี้จะเก็บเท่าไรแล้วใส่อีกบัญชีแยกไว้กับบัญชีเงินเดือนซึ่งหลายคนเลือกที่จะเก็บออมในบัญชีสหกรณ์รัฐสภา

ภาพประกอบ : การเก็บออม อยู่อย่างพอเพียงใกล้ตัวความสุขยังมี อยู่อย่างพอดีไม่มีความทุกข์ร้อนใด ๆ



๖) กิจกรรม “ให้ยืม ร่ม ยืมถุงผ้าถุงเพื่อลดพลาสติก ลดขยะ” กิจกรรมนี้เป็นการดำเนินการกิจกรรมต่อเนื่องมาจากการเข้าสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน การใช้ของอย่างรู้คุณค่า การแบ่งปัน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงมีการกำหนดนโยบายสำนักงานสีเขียว มีการกำหนดแผนและการจัดการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียจากการดำเนินงาน ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อน สำนักกรรมการ ๒ ตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะมุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวกับการลดขยะ โครงการรักษ์โลก พร้อมได้ส่งเสริมและเชิญชวนให้บุคลากรใช้ถุงผ้าแทนถึงพลาสติกเพื่อลดขยะ

ประโยชน์ที่ได้รับ : เกิดการพัฒนาใจ ทุกคนให้ความสนใจกับกิจกรรมรักษ์โลก มีการสื่อสารพูดคุยแลกเปลี่ยนความเห็นกันมากขึ้น ทุกคนที่เดินผ่านจุดยืมถุงผ้า จุดยืมร่ม ให้ความสนใจหยุดมองและอ่านป้าย จุดดังกล่าวเรามีป้ายประชาสัมพันธ์ Green Office มีโต๊ะ เก้าอี้ มีต้นไม้ แลดูเป็นที่พักสายตา พักใจและพักความเครียด กลายเป็นจุดที่ทุกคนเดินผ่านกัน ทักทายกัน พูดคุยกันทั้งในเรื่องของสำนักงานและเรื่องงานกลุ่มตัวเอง แบ่งปันเรื่องราวการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ต่าง ๆ ในเบื้องต้นได้ และประการสำคัญต่อการพัฒนาใจในสิ่งที่ทุกคนได้คือความเป็นเพื่อน มีคนรับฟังมีคนพูดคุย และได้รอยยิ้มเสียงหัวเราะ ก่อนแยกย้ายไปทำงานของตนเอง แม้ยังพบการใช้ถุงพลาสติกอยู่บ้าง แต่ทีมงานรักษ์โลกยังไม่ลดละการรณรงค์การใช้ถุงผ้า ยังคงขอรับบริจาคถุงผ้ามาใช้เราขอเพิ่มเต็มไว้ในจุดยืมของสำนักต่อไป





๓. ด้านจิตอาสา : กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๑) เข้าร่วมกิจกรรมอบรมจิตอาสาที่ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๕ (บางเขน)



๒) กิจกรรมจิตอาสาเรียนรู้วิถีชุมชนวัฒนธรรมเมืองเก่า และบำรุงวัดวาอาราม



๓) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจเพื่อถวายเป็นราชกุศล (นอกสถานที่สำนักงาน)



๔) กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจเพื่อถวายเป็นราชกุศล (ในสถานที่สำนักงาน)



ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักกรรมการ 2

เข้าร่วมกิจกรรมฝึกปฏิบัติ โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 1

วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 08.00 - 12.00 น. ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน วัดอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร บุคลากรของสำนักกรรมการ 2 เข้าร่วม กิจกรรมฝึกปฏิบัติโครงการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 1 โดยมีนายเอกวิทย์ ช่างเหล็ก ผู้อำนวยการเขตคลองเตย ได้เป็นประธานเปิดงาน และนายเอกวิทย์ ช่างเหล็ก ผู้อำนวยการเขตคลองเตย ได้เป็นประธานเปิดงาน

กิจกรรมฝึกปฏิบัติในครั้งนี้ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่ม "การพึ่งพาตนเอง" : ทำน้ำยาอเนกประสงค์/ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม/ ทำอาหาร (2) กลุ่ม "วิถีชาวบ้าน" : บ้านดิน/ วิถีชีวิต เกษตรกร และ (3) กลุ่ม "โลก หนึ่งใจ" : ทำนา/ปลูกต้นไม้ (หนึ่งใจ หนึ่งใจ)

- 2 -

โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ 2 ที่ได้ เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ได้เกิดความรู้และ ความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการตนเองตามแนวทางพระราชดำริ และสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติ ประจักษ์ในสิ่งที่ดีงามและการทำประโยชน์ต่อ สังคมให้เกิดขึ้นแก่ตนเองและผู้อื่น รวมทั้ง เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อพัฒนา องค์การให้มีความมั่นคงต่อไป

นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักกรรมการ 2 เป็นพลเมือง ที่ดีต่อสังคม สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ตระหนักถึงคุณค่าและความรักที่มีต่อ สถาบันครอบครัว สถาบันศาสนา และ สถาบันพระมหากษัตริย์ อันจะเป็นส่วน ที่ช่วยทำให้สังคมน่าอยู่ยิ่งขึ้น

ตลอดจนสอดคล้องกับการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรแห่ง ความสุขในระดับโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักกรรมการ 2

โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

วันพุธที่ 1 เมษายน 2568 เวลา 12.00 - 16.00 น. ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน วัดอาสา 904 (บางเขน) กรุงเทพมหานคร นายเอกวิทย์ ช่างเหล็ก ผู้อำนวยการเขตคลองเตย ได้ มอบหมายให้บุคลากรสำนักกรรมการ 2 จำนวน 11 คน เข้าร่วมกิจกรรม "โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" รุ่นที่ 2 โดยมีนายเอกวิทย์ ช่างเหล็ก ผู้อำนวยการเขตคลองเตย ได้เป็นประธานเปิดงาน และ นายเอกวิทย์ ช่างเหล็ก ผู้อำนวยการเขตคลองเตย ได้เป็นประธานเปิดงาน

(1) กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ 1 การพึ่งพาตนเอง : ทำน้ำยาอเนกประสงค์ / อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม / ทำอาหาร (2) กิจกรรม กลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ 2 วิถีชาวบ้าน : บ้านดิน / วิถีชีวิต เกษตรกร (3) กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ 3 โลก หนึ่งใจ : ทำนา / ปลูกต้นไม้ (หนึ่งใจ หนึ่งใจ)

- 2 -

ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ทั้ง 8 คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงหลักปรัชญา และการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการตนเองตามแนวทางพระราชดำริ รวมทั้งสร้างความภูมิใจในวัฒนธรรมและวิถีปฏิบัติที่ดีงามของหน่วยงานที่ตนปฏิบัติงานอยู่ และได้เกิดความรู้และ ความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการตนเองตามแนวทางพระราชดำริ และ สามารถนำแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติ ประจักษ์ในสิ่งที่ดีงามและการทำประโยชน์ต่อ สังคมให้เกิดขึ้นแก่ตนเองและผู้อื่น รวมทั้ง เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อพัฒนา องค์การให้มีความมั่นคงต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๔. ด้านวินัย : กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรม รณรงค์ สร้างความรู้ สร้างความเข้าใจ ให้บุคลากร
ในสำนักกรรมการ ๒ ยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

๑) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ประชุมกำชับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากร
ปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด



๕. ด้านวัฒนธรรม : กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านวัฒนธรรม

สำนักกรรมการ ๒ นำโดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย สืบสายสะภา จันทราคืนเพ็ญ



๖. ด้านกตัญญู : กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านความกตัญญู

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรมและบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับด้านความกตัญญู ดังนี้

๑) ความกตัญญูต่อแผ่นดิน ชาติ และพระมหากษัตริย์ เป็นคุณธรรมสำคัญในสังคมไทย แสดงถึงความสำนึกในบุญคุณและความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ



๒) ความกตัญญูต่อศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทย เป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยสืบสานและธำรงความเป็นไทยไว้สืบไป การแสดงความกตัญญูนี้สามารถทำได้หลายวิธี เช่น การสืบทอดประเพณี การปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา การอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรม และการส่งต่อความรู้และคุณค่าเหล่านี้ไปยังคนรุ่นหลัง



๓) การแสดงการสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในสัปดาห์สะพานสถาน เป็นการแสดงออกซึ่งการ
กตัญญูต่อผู้ที่ปกป้องรักษา คุ้มครอง อำนวยอวยพรอันเป็นสิริมงคลและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒



๔) การแสดงออกถึงความกตัญญูต่อโลกใบนี้ให้มนุษยชาติได้อยู่อาศัย กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อากาศ แสงแดด และป่าไม้ คือการตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีต่อชีวิตมนุษย์ และแสดงออกโดยการดูแล รักษา และอนุรักษ์ธรรมชาติเหล่านั้น เพื่อให้ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังคงความอุดมสมบูรณ์และเป็นประโยชน์ต่อเราและคนรุ่นต่อไป สำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีรู้คุณค่ามีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยในปี ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๒ ได้รับผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) อยู่ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) คะแนน ๙๙.๑๓



๗. ด้านความโปร่งใสสุจริต : กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านความโปร่งใสสุจริต

๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักกรรมการ ๒
สำนักเลขาธิการวุฒิสภา

ในโอกาสที่ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรีคนที่ 28 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

สำนักกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีมติแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562

ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา

ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา

ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา



ร่วมพิธีเปิดงานโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดย พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี



ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา



ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา



ในการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นประธานกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
การประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ ๒ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา
เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562



๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
คอร์รัปชัน โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมการส่งเสริมคุณธรรม
และต้านทุจริต



๓) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATH AND VOICE



๔) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งมีการประชุมหารือทั้งระดับกลุ่มและระดับสำนัก โดยได้พิจารณาทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นำหลักการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT ANALYSIS) และกำหนดเป็นแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อบุคลากรภายในสำนักได้มีได้มีการดำเนินการและปฏิบัติต่อไป



๕) บุคลากรสำนักกรรมการเข้าร่วม “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม” โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากร นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาช่วยปฏิบัติราชการ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส



๖) กิจกรรมการส่งเสริมสร้างความรู้และการรับเรื่องร้องเรียน

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่องเป้าไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ กลไก การจัดการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ และได้ร่วมกันจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยของสำนักงาน รวมทั้งได้จัดทำรายงานการรับเรื่องร้องเรียนสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งนี้เพื่อให้กลไกในการจัดการรับเรื่องราวร้องเรียนและการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเอกสารที่คู่มือและรายงานดังกล่าว



๗) กิจกรรมการรณรงค์และแสดงออกซึ่งสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับของกำนัลของบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๒





๘. ด้านสิ่งแวดล้อม

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๒ สำนักรักษาราชการและสิ่งแวดล้อมโดยการตระหนักถึงความสำคัญของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อที่จะดูแลรักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๑) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” เป็นการนำทรัพยากรที่ไม่ได้ใช้ไปบริจาคให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา ปฏิทินมีลักษณะหนาและคงทน สื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์มีความแข็งแรง คงทน ยาวนาน ไม่ขาดง่าย เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษา เสริมทักษะ และพัฒนาการศึกษาให้กับกลุ่มผู้พิการทางสายตา รวมทั้งเป็นการนำหลักการการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากลับมา reuse ใช้ให้เกิดประโยชน์ นอกจากนี้สำนักกรรมการ ๒ ได้เชิญชวนประชาสัมพันธ์ให้บริจาคไปยังมูลนิธิต่าง ๆ ที่ต้องการปฏิทินเก่าเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ อีกด้วย





๒) กิจกรรม ส่งมอบขยะกำพร้าให้หน่วยงานภายนอก เป็นกิจกรรมการสร้างพันธมิตรและความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันลดปริมาณขยะสู่หลุมฝังกลบ เพิ่มอัตราการรีไซเคิล และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สร้างความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม



๓) กิจกรรมพับห่อกระดาษเป็นถุงยารักษ์โลก พอเพียง..ที่เพียงพอ

เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทำความดีเพื่อสังคม ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมตามแนวคิด Reduce นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ประโยชน์เพื่อลดการสูญเปล่า ลดปริมาณขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดโลกร้อน และในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ผู้แทนสำนักกรรมการ ๒ ได้นำถุงยารักษ์โลกไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป



๕. การประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้

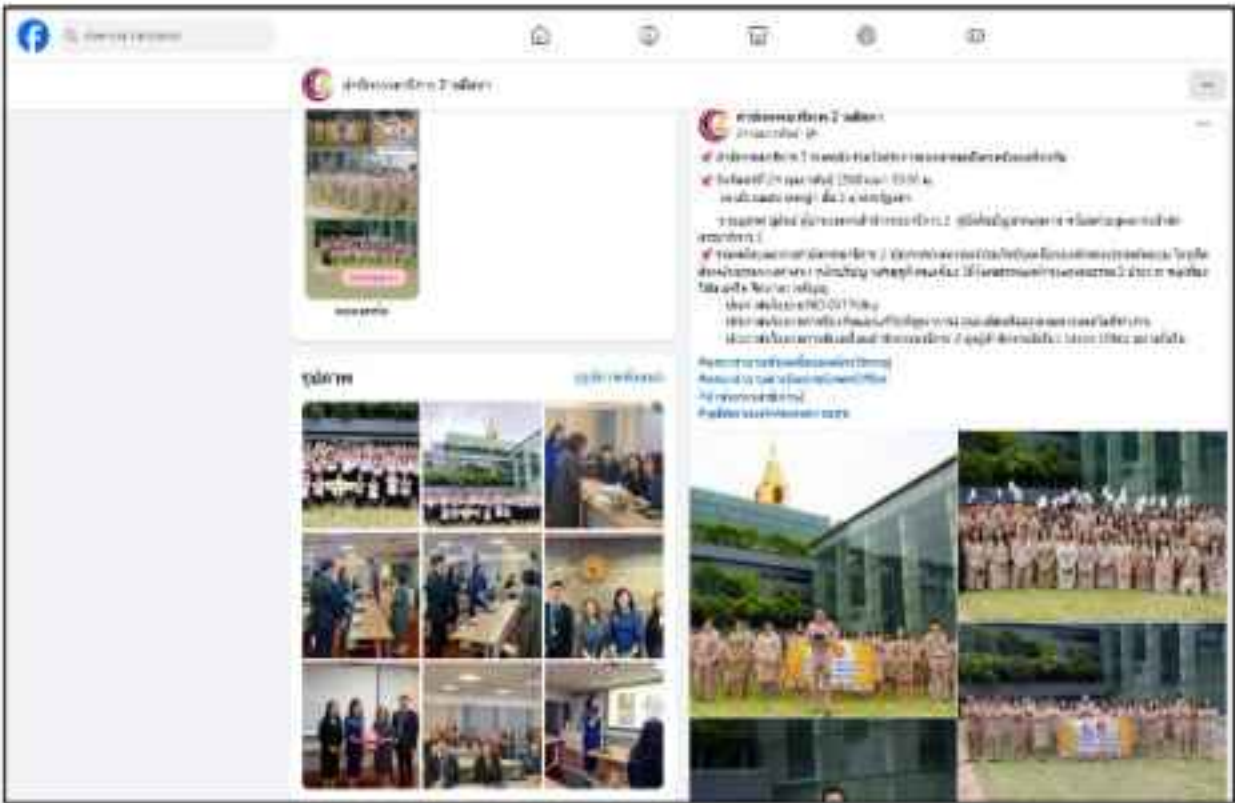
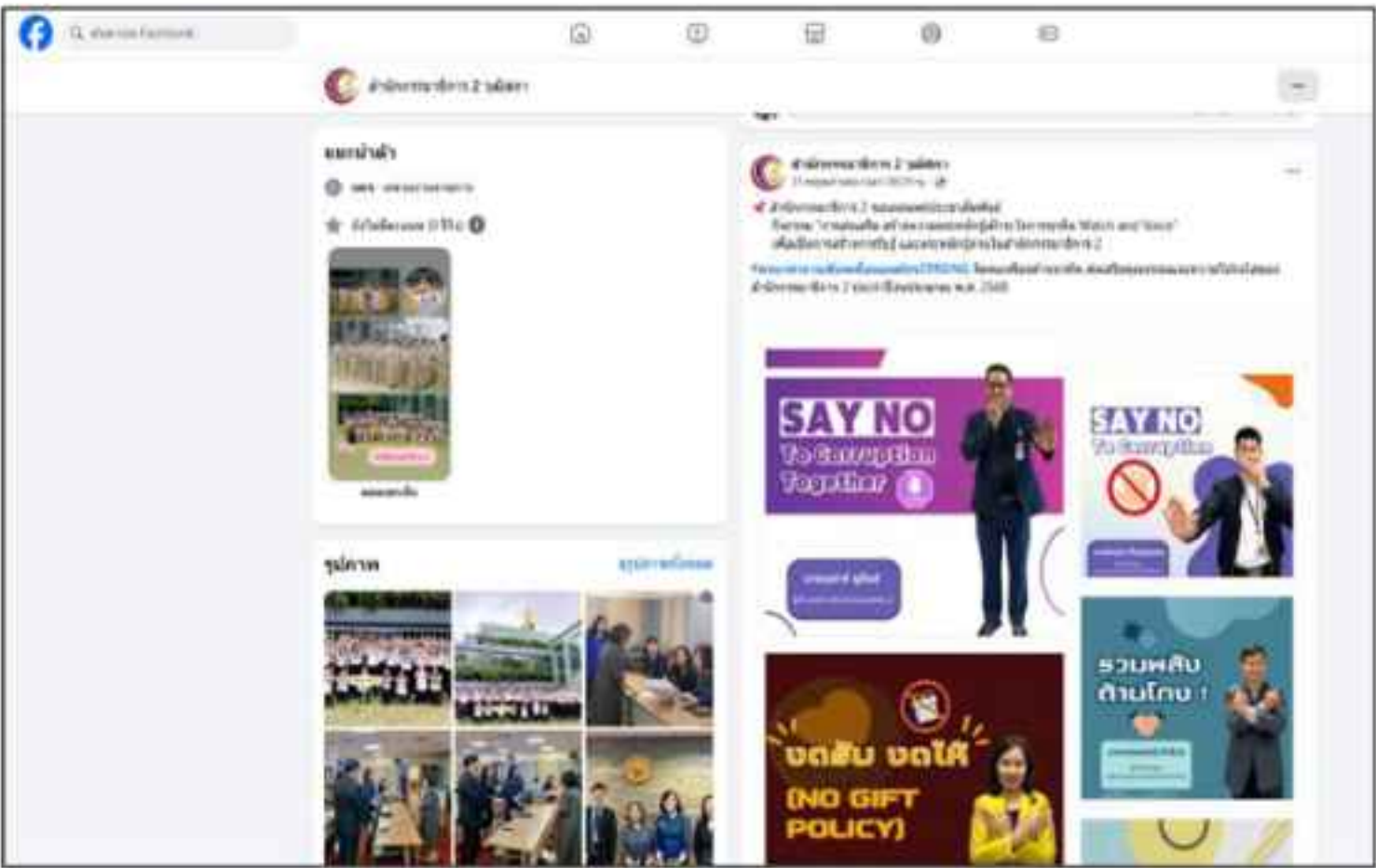
๕.๑ รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย “NO GIFT POLICY” ของสำนักกรรมการ ๒

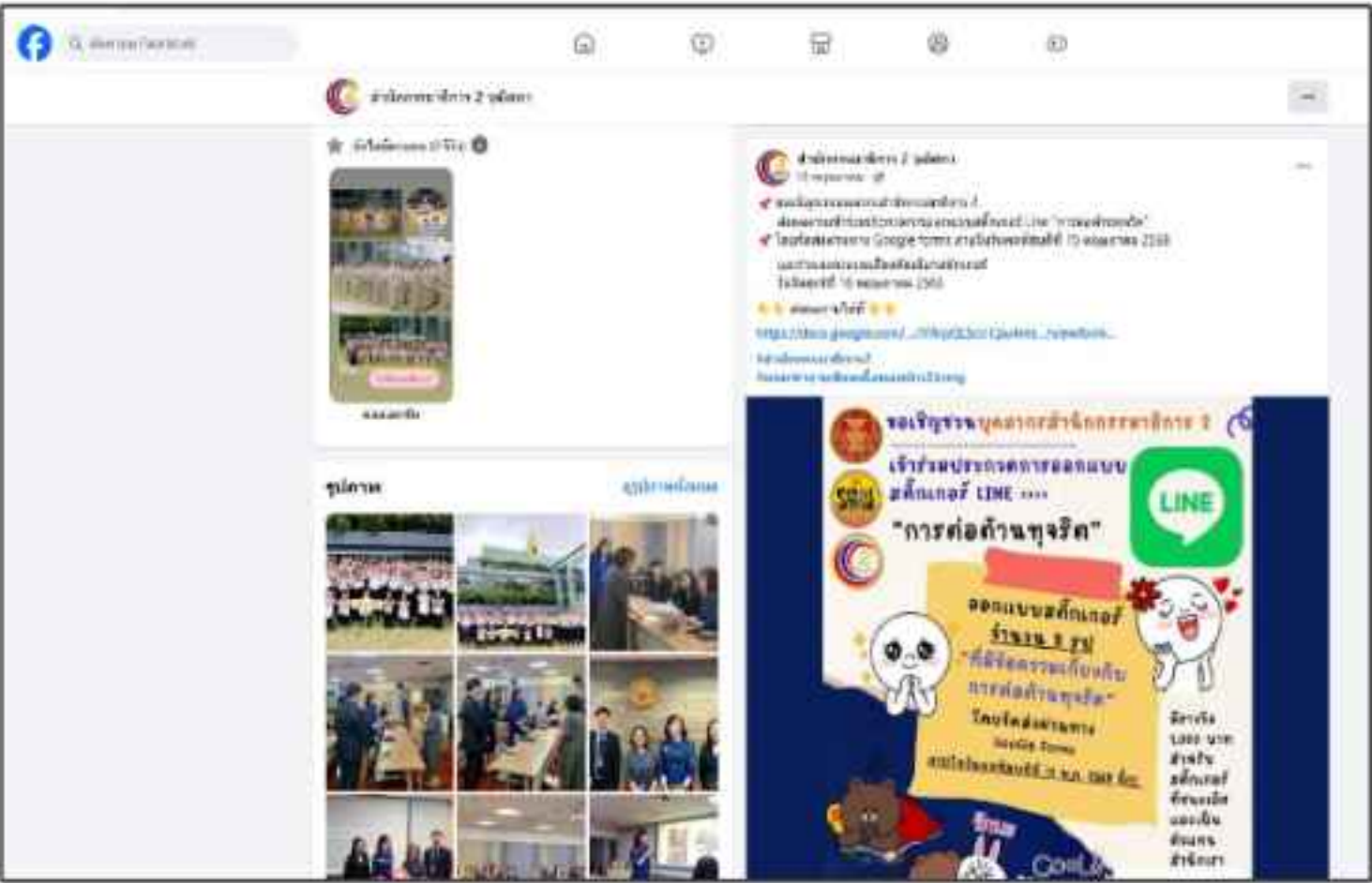
สำนักกรรมการ ๒ ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญนโยบาย “NO GIFT POLICY” จึงร่วมขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY โดยประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย NO GIFT POLICY ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO GIFT POLICY เพื่อให้บุคคล หน่วยงานและสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า สำนักกรรมการ ๒ มีนโยบาย NO GIFT POLICY

หลังจากที่ได้มีการประกาศนโยบายการไม่ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการรณรงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รวมพลังบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประกาศนโยบาย NO Gift Policy โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่าน FACEBOOK FANPAGE สำนักกรรมการ ๒



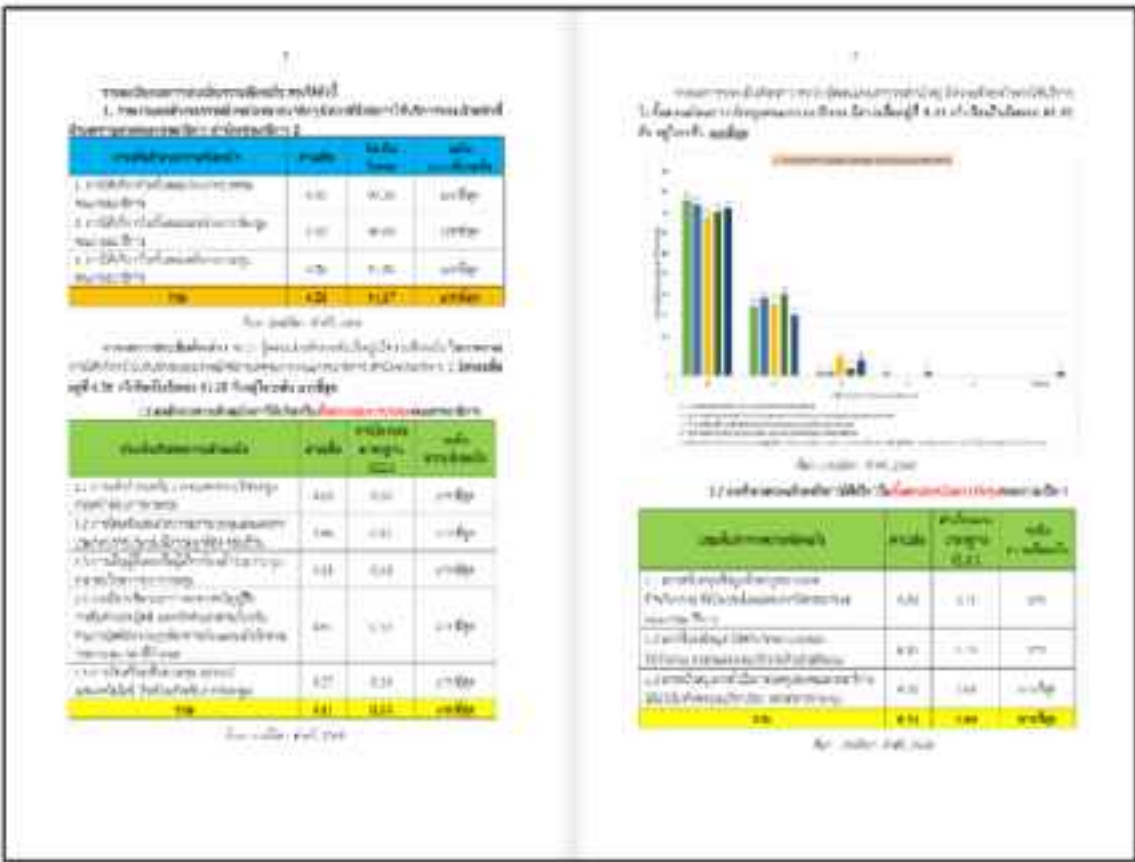
นอกจากนี้ยังมีการประชาสัมพันธ์นโยบาย NO Gift Policy ผ่าน FACEBOOK FANPAGE
สำนักกรรมการ ๒ และกลุ่มไลน์สำนักกรรมการ ๒ เป็นระยะ

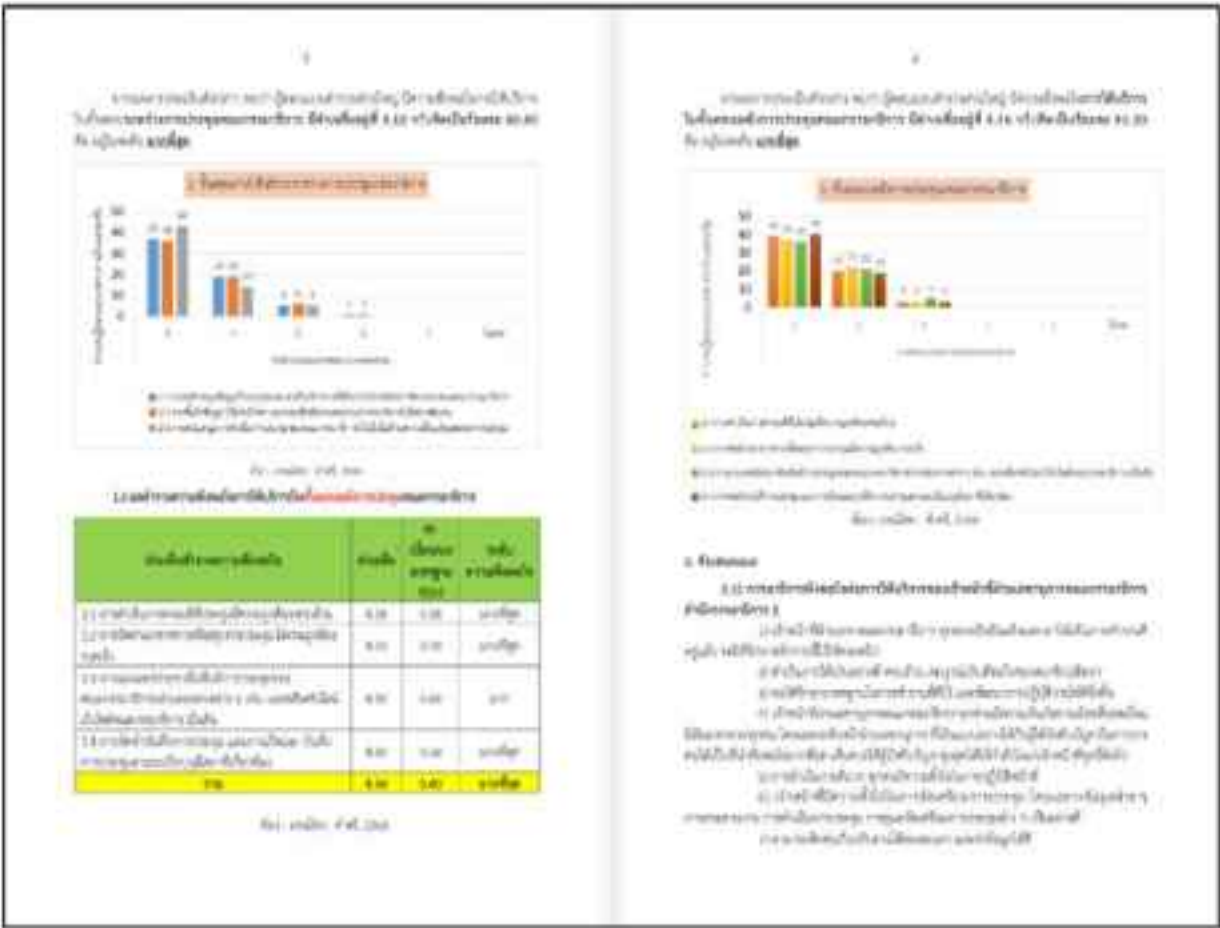




๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกรรมการ ๒ ได้ออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการสามัญ และคณะกรรมการวิสามัญที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการจากกรรมการ จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๒ โดยขั้นตอนก่อนการประชุมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๒๐ ขั้นตอนระหว่างการประชุมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐.๔๐ และขั้นตอนหลังการประชุมคณะกรรมการ ร้อยละ ๙๑.๒๐





๕.๓ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักกรรมการ ๒ ได้ทำการสำรวจ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการเสริมสร้าง การรับรู้เข้าใจ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



๕.๔ การปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้น

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นำโดยนางนพเก้า สุขะนันท์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ประชุมเพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะสำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงาน ดำเนินการปรับปรุงแผน และได้ขับเคลื่อนตามแผนที่ปรับปรุงอันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับ เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

โครงการ/กิจกรรมที่เพิ่มเติมจากแผน

๑. กิจกรรมพื้ญพุงโลก (กิจกรรมต่อเนื่อง)
๒. กิจกรรม “หลักธรรม นำชีวิต น้อมจิตวิถีพอเพียง”
๓. กิจกรรม “โต๊ะปิ่นสุข สำนักกรรมการ ๒”
๔. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยได้รับเกียรติจาก ดร. มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) บรรยายในหัวข้อ “ริเริ่มและสร้างสรรค์สัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

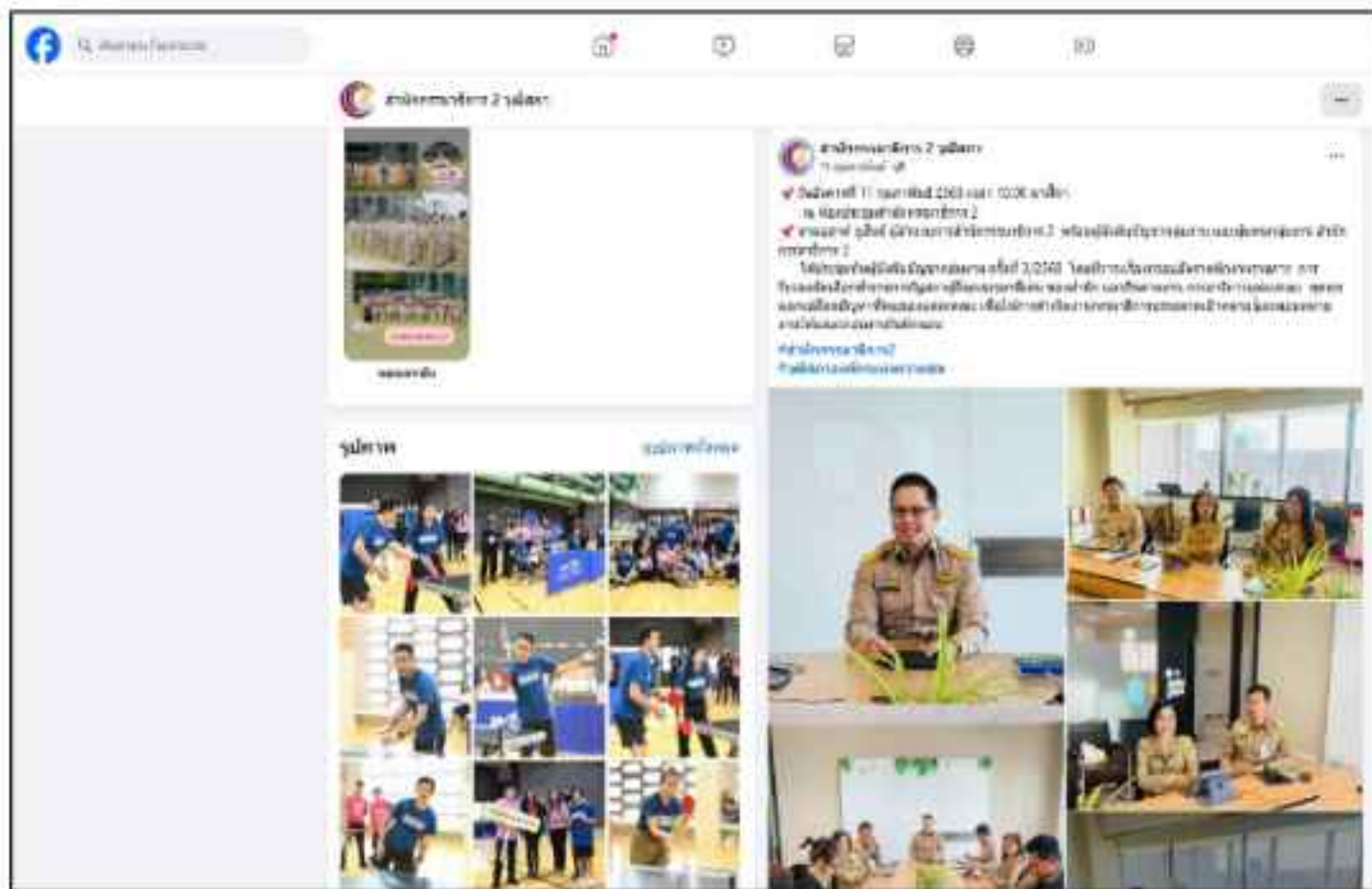




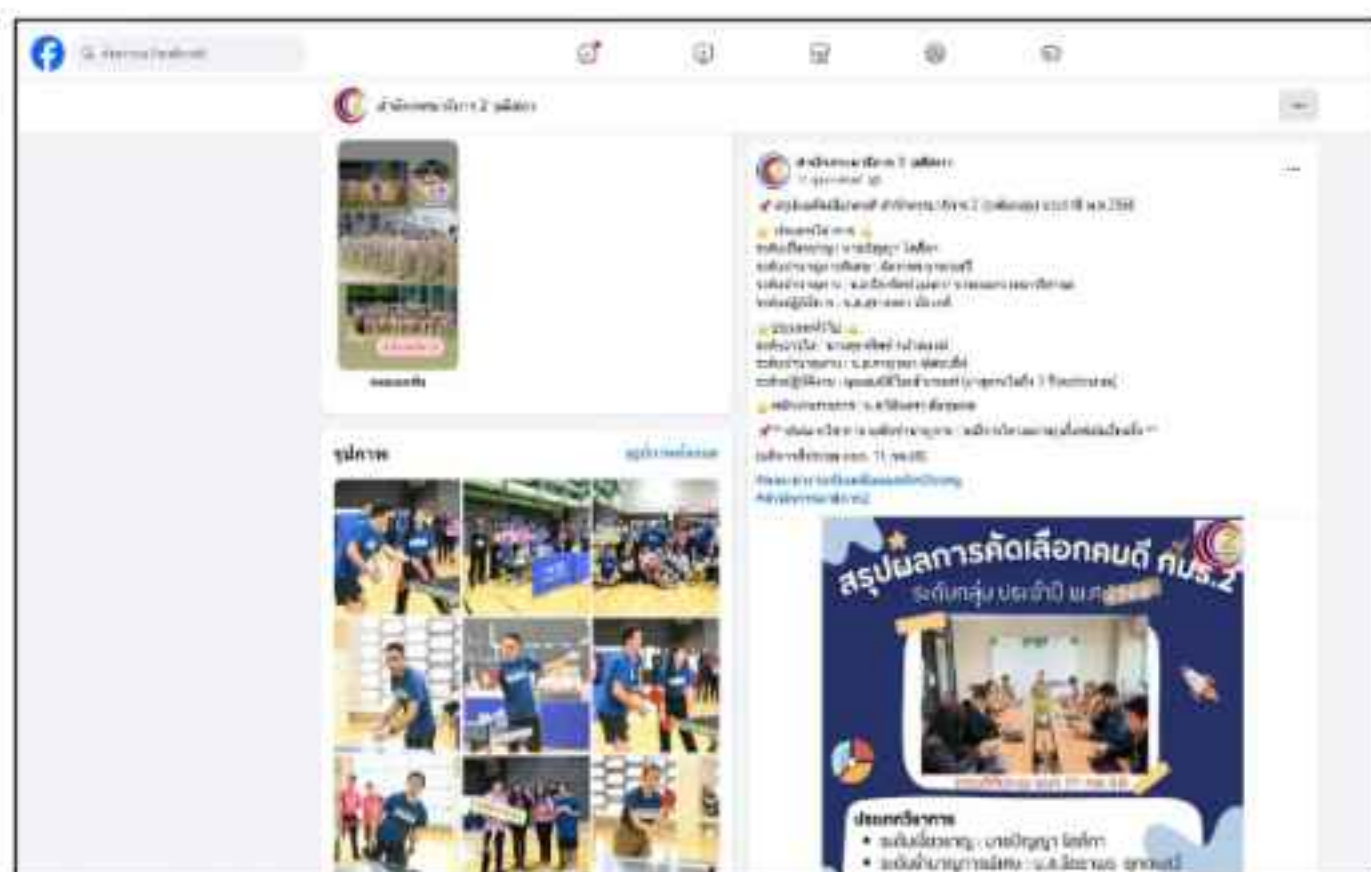
๖. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม/ทำความดี เป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้อื่นได้

สำนักกรรมการ ๒ ได้ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้มีการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลายในรูปแบบ โดยได้ ดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการประชุมทีมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยมีวาระ เรื่องกรอบอัตราพนักงานราชการ การรับรองคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมดีเด่น ของสำนัก กรรมการ ๒



๒. เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการสรุปผลผลคัดเลือกคนดี (สำนักกรรมการ ๒ ระดับกลุ่ม) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



๓. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการมอบเกียรติบัตรกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศรีกรรม ๒” ดังนี้

๓.๑) ประเภทวิชาการ

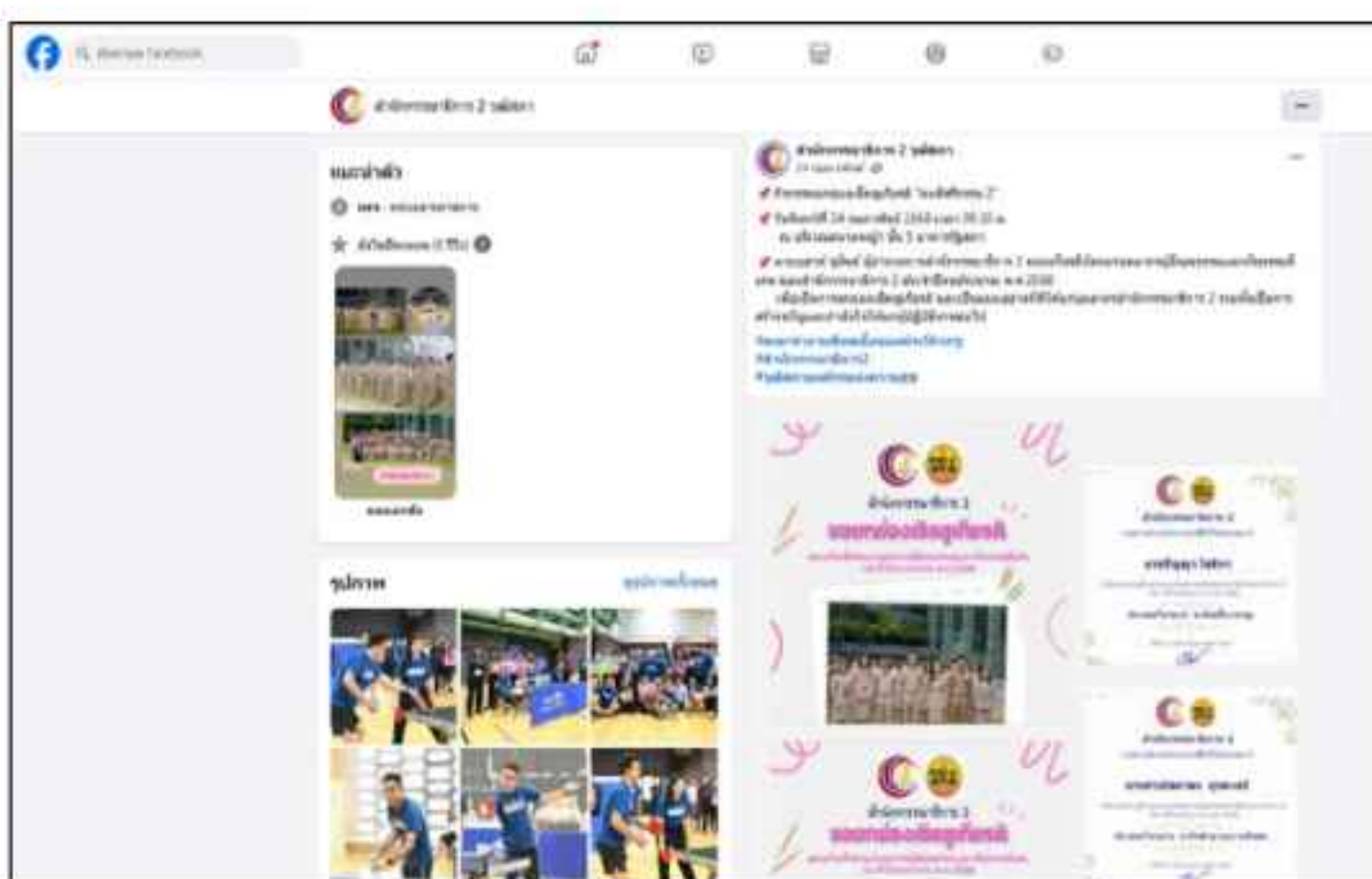
- ระดับเชี่ยวชาญ คือ นายปัญญา สีโสภา
- ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี
- ระดับชำนาญการ คือ นายณธร เมธาวริศากุล

๓.๒) ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส คือ นางสาวทิพย์ กล้าณรงค์
- ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวกาญจนา พัสชะสีห์

๓.๓) พนักงานราชการ

- นางสาววิมินตรา ดือขุนทด



๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร
มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สำนักกรรมการ ๒ ภายใต้การนำของนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ จนมีผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรม “โต๊ะปิ่นน้ำใจสำนักกรรมการ ๒” โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมแบ่งปันพืชผักสวนครัวปลอดสารพิษที่ปลูกเองหรือมีปลูกใช้ในครัวเรือนมาแจกจ่ายแลกเปลี่ยนกับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถงหน้าลิฟท์ ชั้น ๓ บริเวณหน้าสำนักกรรมการ ๒ เพื่อสร้างทัศนคติเอื้ออาทรและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๓. ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๔. ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๕. ครั้งที่ ๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘







๘. การรวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน
การดำเนินการที่กำหนดไว้โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

สำนักกรรมการ ๒ ได้มุ่งปฏิบัติภารกิจตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาให้สำนักกรรมการ ๒ ให้เป็นองค์กรที่มีบทบาท
และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ
ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทยเป็นองค์กรคุณธรรม
ที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร
มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

โดยรวบรวมจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้น
เป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรมพร้อมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-BOOK)
อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ ทั้งนี้ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน แสดงให้เห็น
ถึงกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๑. รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ
โปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รายงานองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT)
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. รายงานการสรุปผลความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
(การส่งเสริมความโปร่งใส)

๗. รายงานการดำเนินงานกิจกรรมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา
สำนักกรรมการ ๒

๘. รายงานโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “สำนักกรรมการ ๒ ร่วมสืบสาน
วัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘”

๙. รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)

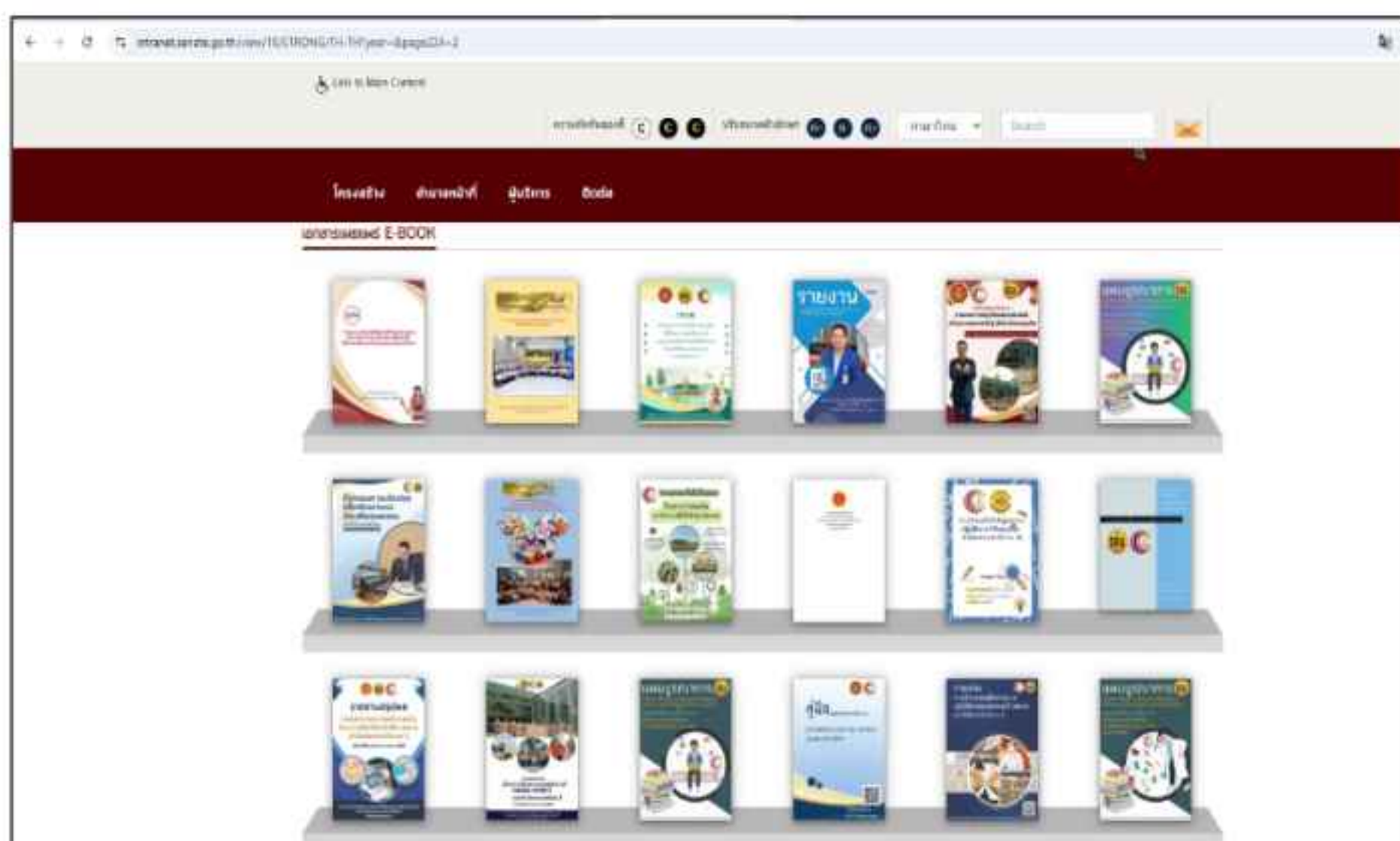
๑๑. รายงานการสรุปกิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต

๑๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒) การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมความโปร่งใส

๑๓. รายงานโครงการชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ขยายจำนวนสมาชิกสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๔. แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราว ร้องทุกข์ของคณะกรรมการ





๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักกรรมการ ๒ มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ดังนี้

๑) การรวบรวมและจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ในรูปแบบต่าง ๆ เอกสารข่าว คลิปวิดีโอและสื่ออื่น ๆ เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย โดยจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่

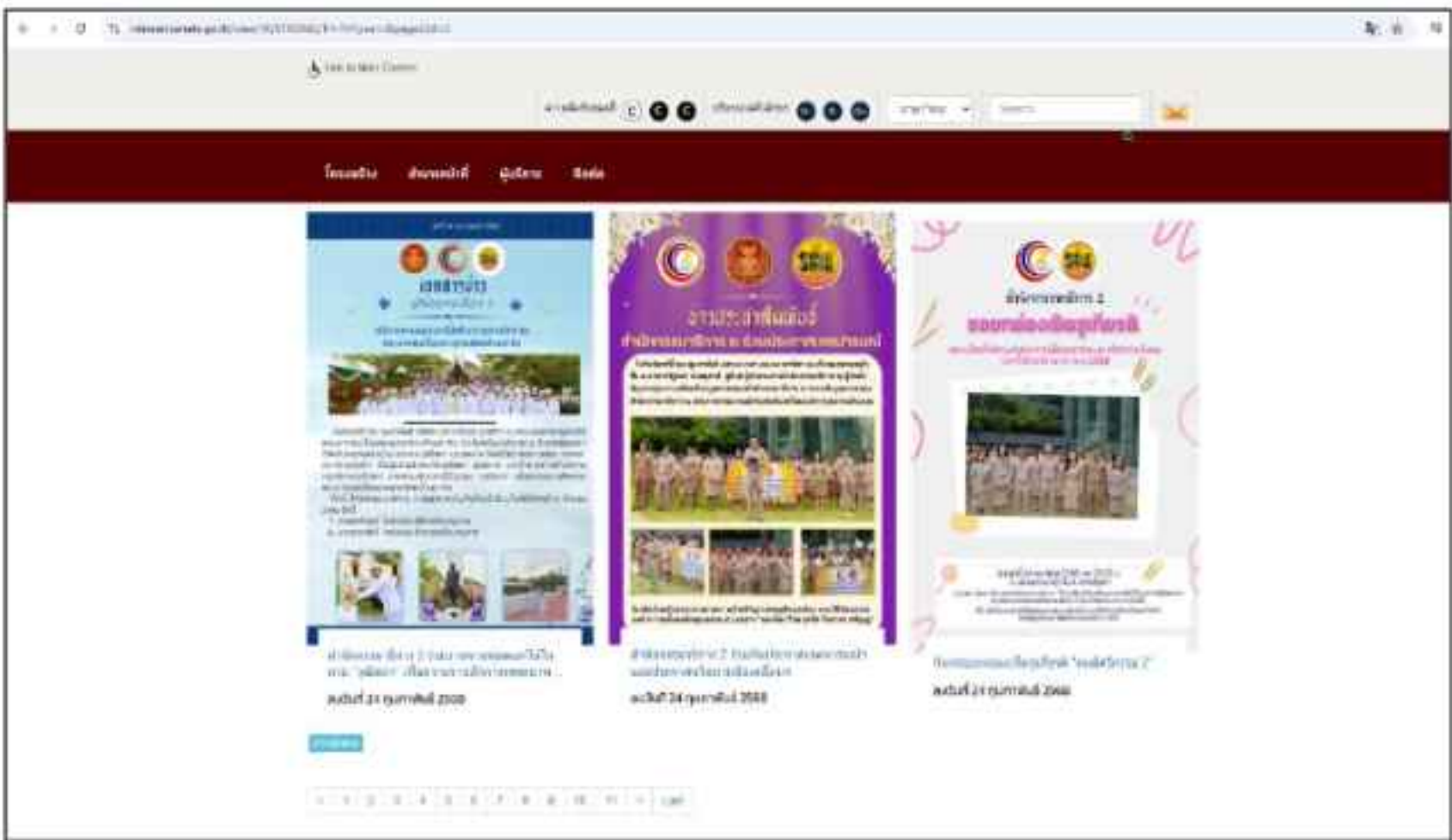
- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๒ กลุ่ม LINE คณะทำงาน STRONG & โปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ และ FACEBOOK FANPAGE ของสำนักกรรมการ ๒

- ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม SECRETARIAT – SENATE กลุ่ม LINE ชมรม STRONG สว ระบบ E – OFFICE ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (INTRANET) สำนักกรรมการ ๒

- ช่องทาง SOCIAL MEDIA ได้แก่ FACEBOOK FANPAGE คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG

- ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่ เติมนประชาสัมพันธ์ภายในสำนักกรรมการ ๒

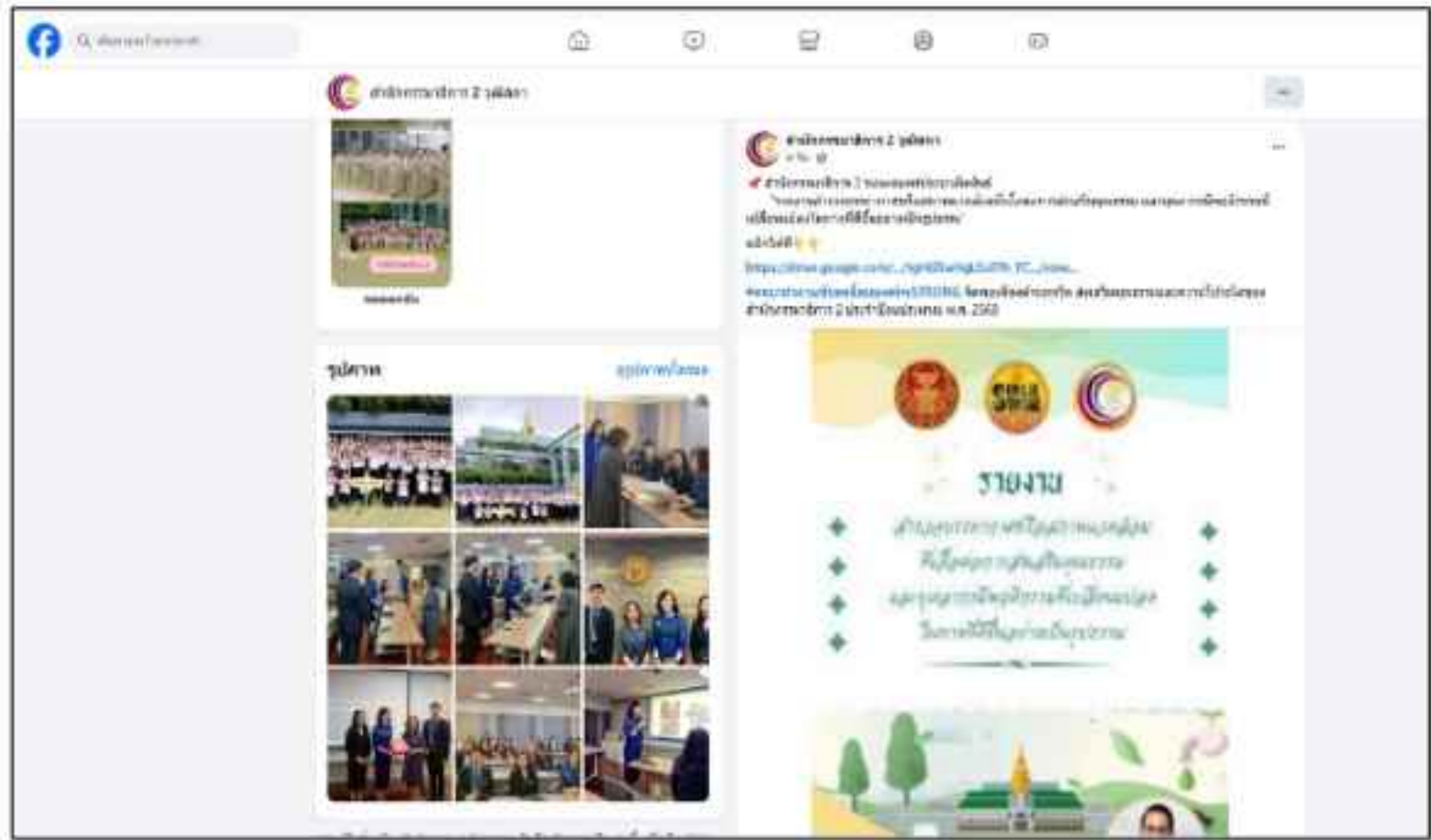
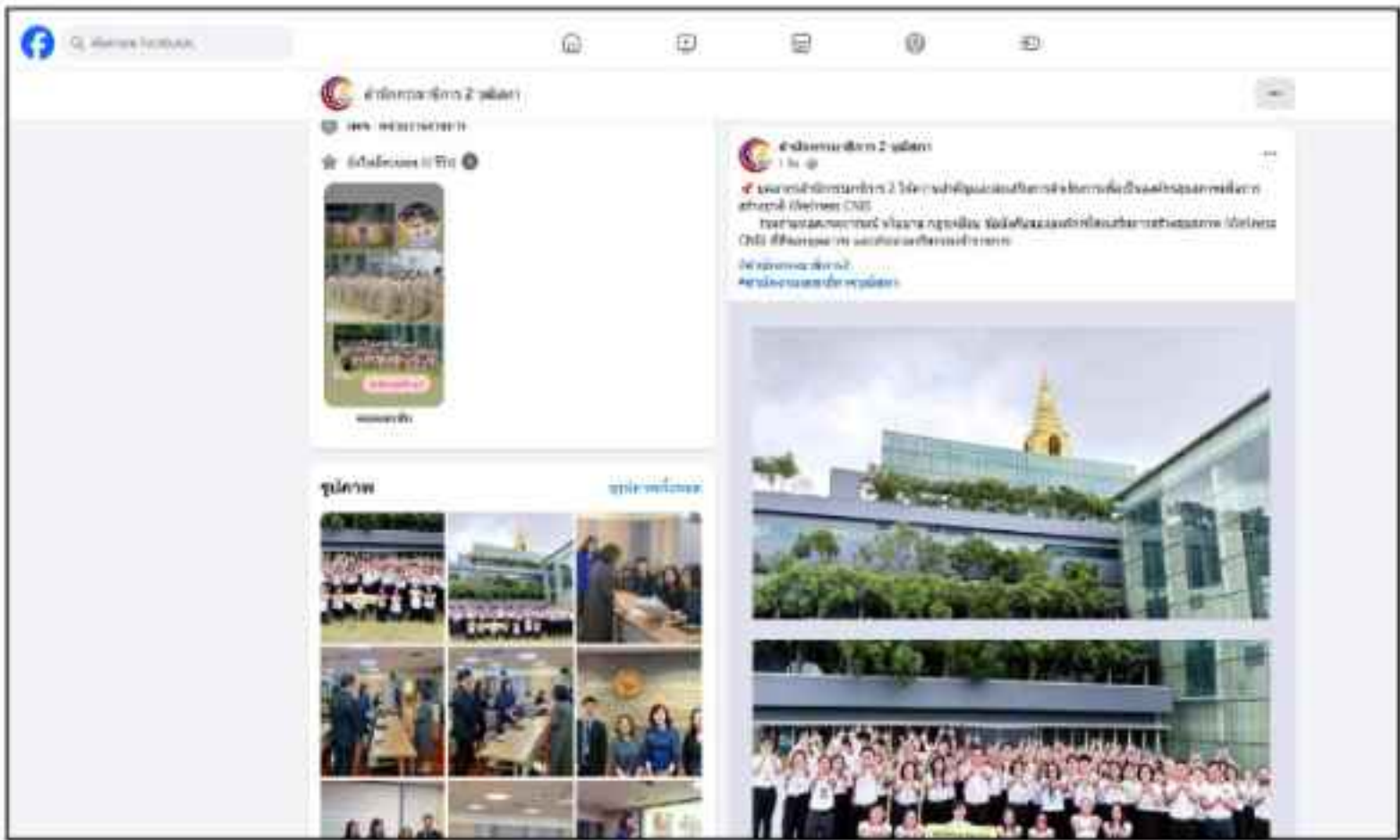
๙.๑ การเผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายภายในองค์กร (INTRANET)
สำนักกรรมการ ๒

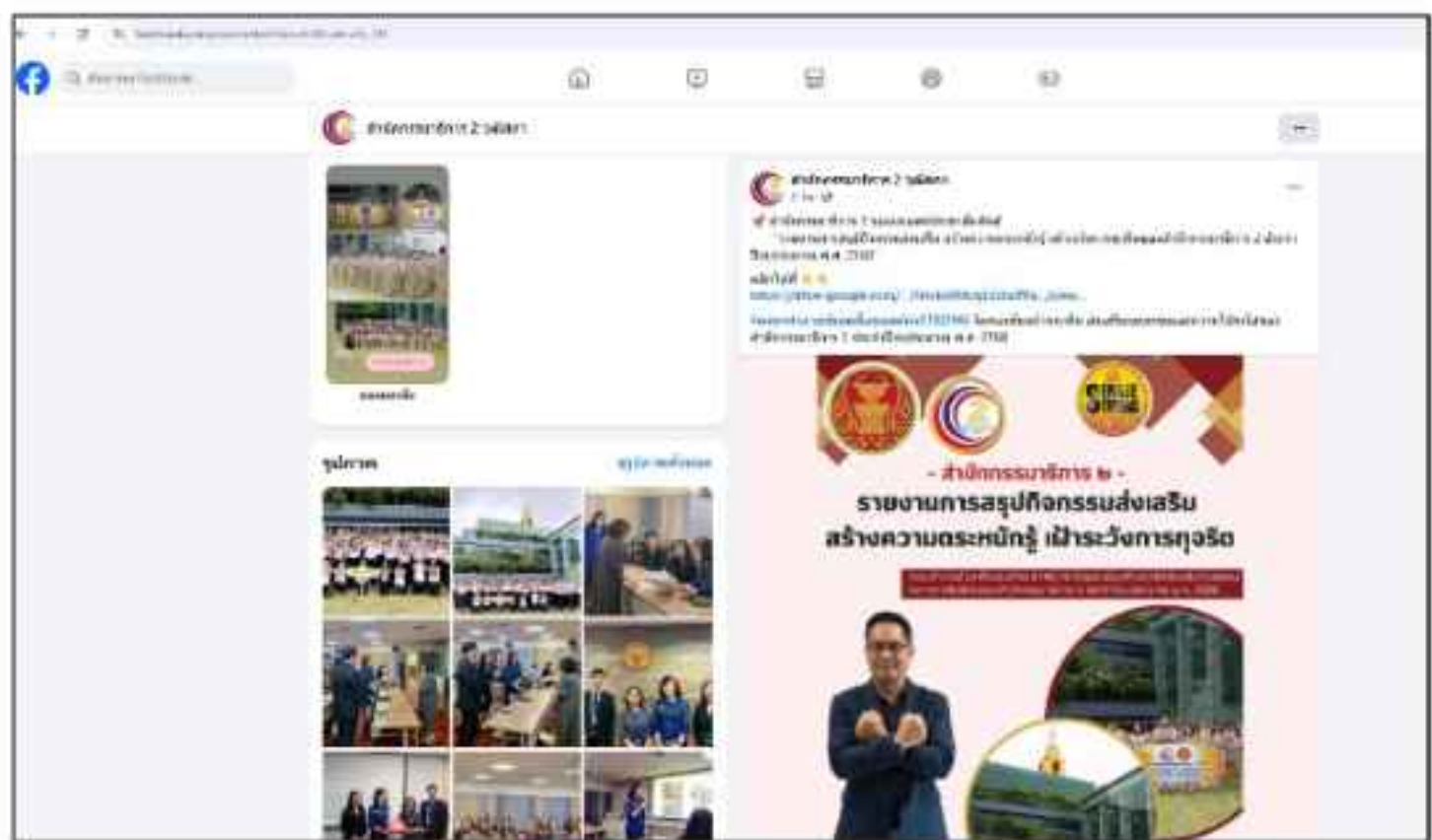
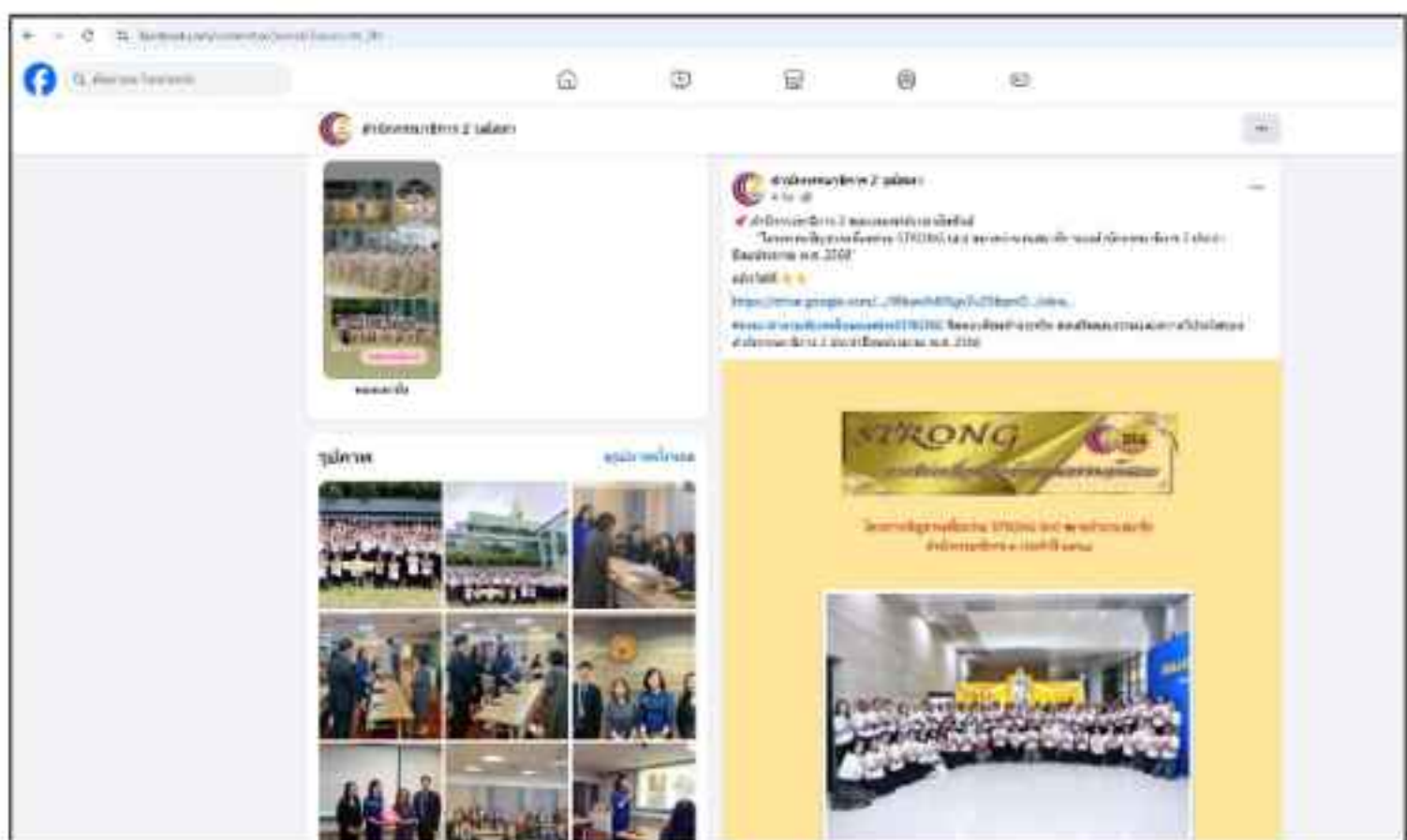






๙.๒ การเผยแพร่ผ่าน FACEBOOK สำนักกรรมการ ๒

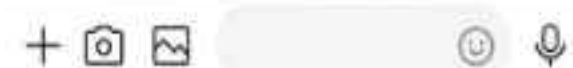




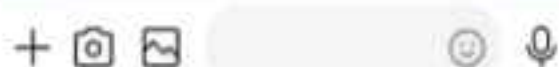
๙.๓ การเผยแพร่ผ่านกลุ่ม LINE สำนักกรรมการ ๒



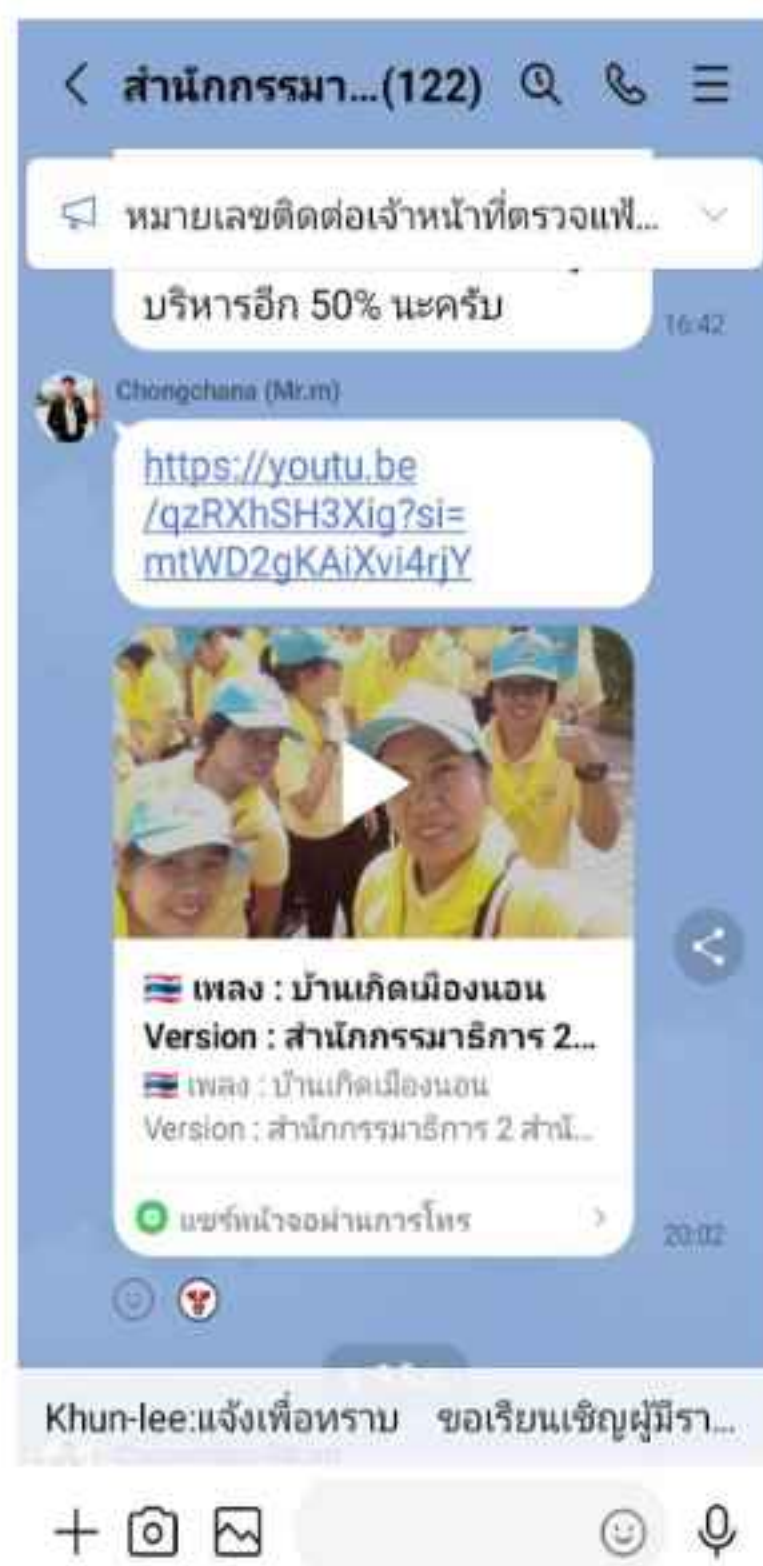
Khun-lee:แจ้งเพื่อทราบ ขอเรียนเชิญผู้มีรา...



Khun-lee:แจ้งเพื่อทราบ ขอเรียนเชิญผู้มีรา...



10:53 น.

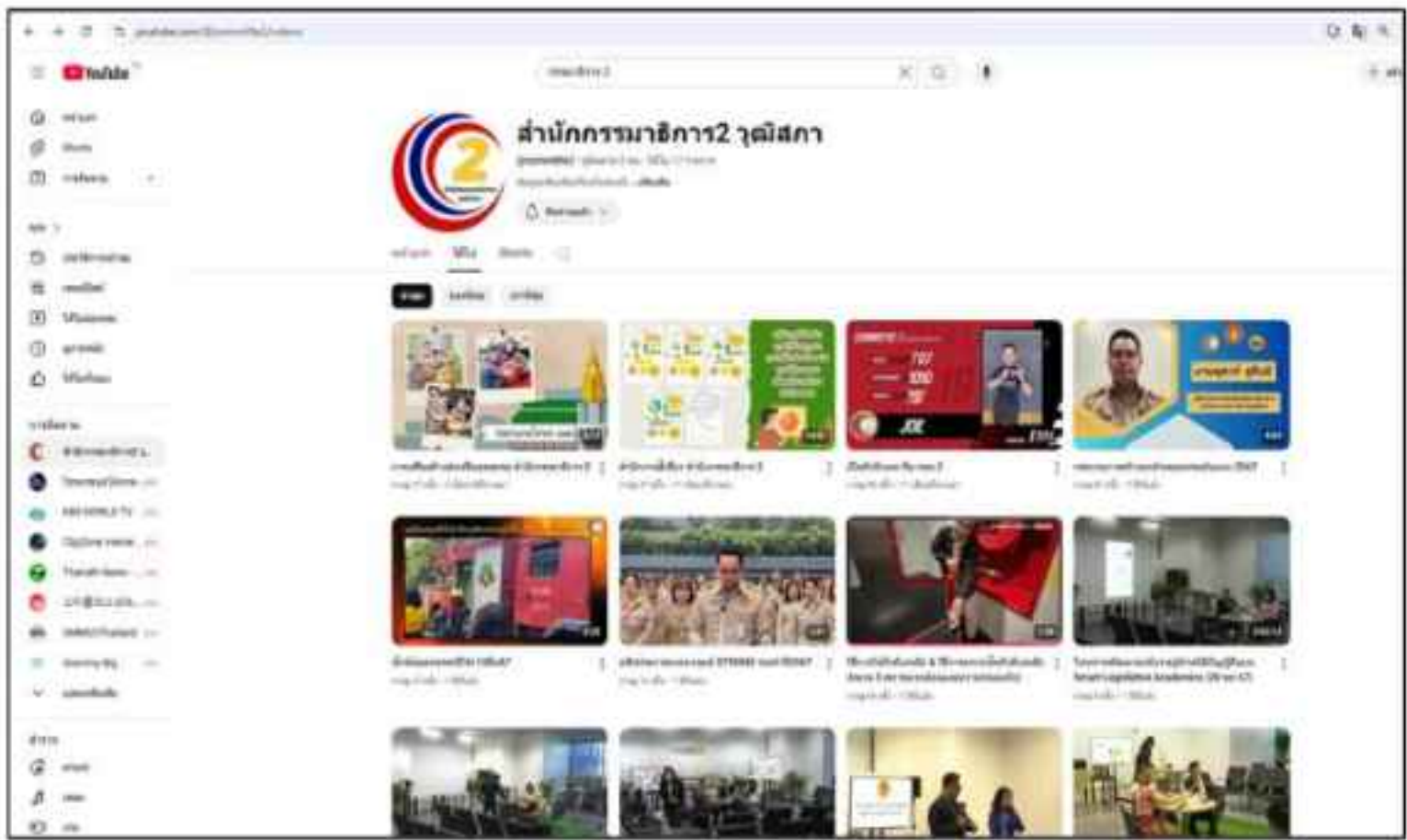


ประกาศสำนักกรรมการ 2
 1. นโยบายด้านคุณธรรม
 2. นโยบายด้านคุณธรรม
 3. นโยบายด้านคุณธรรม
 4. นโยบายด้านคุณธรรม
 5. นโยบายด้านคุณธรรม
 6. นโยบายด้านคุณธรรม

จิตพอเพียง
ต่อต้านทุจริต
STRONG
S(SUFFICIENT)
บุคลากรสน.กมธ.2
T(TRANSPARENT)
บุคลากรสน.กมธ.2
R(REALIZE)
บุคลากรสน.กมธ.2
O(ONWARD)
บุคลากรสน.กมธ.2
N(KNOWLEDGE)
บุคลากรสน.กมธ.2
G(GENEROSITY)
บุคลากรสน.กมธ.2

ปฎิญาคุณธรรม
สำนักกรรมการ 2
ความดี
ปัญหา
Do's
Don'ts

๙.๔ การเผยแพร่ผ่าน YOUTUBE สำนักกรรมการ ๒



<https://www.youtube.com/@committe2/featured>

สำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา

ขอรับใช้ของทุกคนกับเพื่อคุณ ครอบคลุม

และทุกด้านทั่วโลก

13.0

องค์ความรู้ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒”

๙๖

บทที่ ๔

เป้าหมายการดำเนินงาน

๔.๑ เป้าหมายการดำเนินงาน

ระดับบุคคล

๑. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันจะเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น

๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นต่อสถาบันหลัก ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร

๔. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อตรง ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. บุคลากรในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนร่วม มีความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลรอบข้างและสังคม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์

๖. บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ส่งผลิผลงานในองค์กรมีประสิทธิภาพ ลุล่วงตามพันธกิจขององค์กร

๗. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

ระดับองค์กร

สำนักกรรมการ ๒ สามารถรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรม ครองตน ครองคน ครองงาน ทำงานอย่างมีความสุขแบบวิถีพอเพียง องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ มีองค์ความรู้คู่คุณธรรม สามารถถ่ายทอดและเป็นเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ระดับชาติ

ประเทศมีองค์กรคุณธรรม ที่มีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดีให้กับสังคมมากขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ทุกช่วงวัยได้รับการปลูกฝังส่งเสริมคุณธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์สันติสุข เป็นสังคมคุณธรรม และยังเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและยกระดับศักยภาพของประเทศ

๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการมีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะอนุกรรมการ การเดินทางศึกษาดูงาน และประชุมทวิภาคี (ต่างประเทศ) อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวนมาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด

๒. บุคลากรบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรมในองค์กรคุณธรรม แต่มักจะไม่ชอบในเรื่องการประชาสัมพันธ์

๔.๓ วิธีการแก้ปัญหา

๑. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบริบทของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒
๒. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เกิดการรับรู้ และเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
๔. สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีทางเลือกที่เหมาะสมกับกิจกรรมที่หลากหลาย

บทที่ ๕

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ บทสรุป

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่นในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการสืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น

ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ย่อมนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

องค์กรที่ต้องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ได้แก่ การกำหนดนโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม การให้ความรู้และฝึกอบรม การยกย่องและให้รางวัล การประเมินและติดตามผล และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมมีเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดีศรีสังคม มีทัศนคติ วิถีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย สิ่งเหล่านี้เป็นองค์ประกอบสำคัญของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมมากขึ้น และเพื่อให้กระบวนการพัฒนา การขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ ให้มีสำเร็จอย่างยั่งยืน จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การกำหนดนโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๑ องค์กรควรมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ควรกำหนดเป้าหมายที่วัดผลได้ เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้ ตัวอย่างเช่น การกำหนดเป้าหมายในการลดจำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือการเพิ่มจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม แบบยกย่อง สม่่าเสมอและต่อเนื่อง เช่น

๒.๑ องค์กรควรสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต.

๒.๒ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคีในองค์กร

๒.๓ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในองค์กร

๒.๔ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม เช่น การทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม

๓. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม เช่น จัดเวทีให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นด้านคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมคุณธรรม

๔. การให้ความรู้และฝึกอบรม โดยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย เช่น การจัดสัมมนา การจัดนิทรรศการ

๕. การยกย่องและให้รางวัล รวมทั้งจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ทำคุณงามความดี

๖. การประเมินและติดตามผล โดยมีการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ ใช้ระบบ P-D-C-A (Plan-Do-Check-Act) ในการติดตามและประเมินผล และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน

๗. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายเดียวกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี ร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

ประการสำคัญการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรเป็นกระบวนการที่ไม่สิ้นสุด ต้องอาศัยความมุ่งมั่นและความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร

อนึ่ง จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการแก้ปัญหาของสำนักกรรมการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหาร ได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบางสำนัก/องค์กรมีส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนักไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละสำนักมีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะงานกรรมการ ซึ่งเป็นฝ่ายสนับสนุนงานคณะกรรมการคณะต่าง ๆ จะมีภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและตลอดเวลาจึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย จึงเป็นปัญหาหลักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒

ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหาร ซึ่งมุ่งเน้นที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มีความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะในการลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญของภารกิจส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ แต่จะส่งผลในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างยั่งยืนต่อไป