

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนักวิชาการ

๒. ชื่อผู้บริหาร นายบุญสงค์ ทองอินทร์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้ บุคลากรรวมทั้งสิ้น ๓๘ คน จัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย มีผลสรุป สำคัญในเจตนารมณ์ ดังนี้ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล โดยตั้งเป้าหมายเป็นองค์กรต้นแบบที่ยึดหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีงามโดยเป็นวิถีปฏิบัติทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ซึ่งเน้นการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างจริยธรรมและวินัย ตลอดจนการยกระดับความรู้ความเข้าใจในพฤติกรรมเชิงจริยธรรมทุกระดับ	๑. ประกาศสำนักวิชาการ จำนวน ๕ ฉบับ ๒. หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ ๓. ภาพประกาศเจตนารมณ์ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ผ่านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลายรูปแบบ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ ทั้งนี้ สำนักได้ประกาศเจตนารมณ์ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ นอกจากนี้ สำนักยังตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงตนตามหลักคุณธรรม จึงได้ประกาศนโยบายเพิ่มเติม ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สรุปลำดับสำคัญ คือ - เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด - เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม - ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป (๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม สรุปสาระสำคัญคือ - เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด - เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม - ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป (๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ค่านิยมประชาธิปไตย ประชาธิปไตย และ ความรับผิดชอบทางการบริหาร (๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ทั้งนี้ ในการประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ของสำนักวิชาการ (๕) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สรุปลสาระสำคัญคือ - บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค - สร้างวัฒนธรรมองค์กร - สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย - สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	ให้บุคลากรสำนักวิชาการ ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน (สำนัก	รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ	๑

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	วิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำปีสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			กตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกัน กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันขับเคลื่อนต่อไป ซึ่งเมื่อได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว สำนักวิชาการจึง ได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทั้งในส่วน ของ สำนักวิชาการได้นำไปปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะมีการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อนำผลติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ของสำนักวิชาการต่อไป		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร	สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ให้ความสำคัญการกำหนดทิศ ทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยประชุมร่วมกัน และกำหนด แผนส่งเสริมคุณธรรม ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร	๑. ภาพบุคลากรสำนักวิชาการร่วมจัดทำแผน ๒. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	รับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๗ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม ๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับ ปรับปรุง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๖. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน สำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของ สำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง พฤษภาคม ๒๕๖๘) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ และประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ (๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า ฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม (๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล (๓) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) (๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๒๐ มี.ค. และ ๒๐ มิ.ย. ๖๘	๑

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากร สำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันทบทวนตั้งแต่ระดับกลุ่มงาน จนกระทั่งระดับสำนักร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คือ “BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู” กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักของสำนักวิชาการ สำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีการนำไปดำเนินการที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดังนี้ - มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน มีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๒ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑ / ๒๕๖๗ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๔ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม ๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๔ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาสที่ ๑-๒ ไตรมาสที่ ๓ ตามแบบรายงาน ซึ่งไตรมาสที่ ๔ วันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๘ กิจกรรมที่ ๕ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ แบ่งเป็น ๗ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๒. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๓. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๕. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๖. ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๗. ประเภทพนักงานราชการ หมายถึง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และลูกจ้างประจำ (ไม่มีตำแหน่งดังกล่าว) - คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๗ ประเภท - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๖ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง พิจารณาระบบการต่าง ๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สาระสำคัญโดยสรุป หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถ กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรม คลินิกคุณธรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ - จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ - จัดทำเอกสารข่าว กิจกรรมที่ ๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท่องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จาก กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้ บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th ทั้งนี้ เพื่อเป็น การส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงาน กสทช. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักวิชาการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐต่อไป กิจกรรมที่ ๑๐ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักวิชาการร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมณีนิลดิการาม - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กัตัญญ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๕๖๘ ประกอบด้วย กระบวนการสร้างเครือข่ายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ของสำนักวิชาการ หลักคิดที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม (ความร่วมมือ และกตัญญู) บทสรุปและข้อเสนอแนะประโยชน์ที่ สำนักวิชาการได้จากการไปขยายเครือข่าย และประโยชน์ที่ เครือข่าย (โรงเรียนวัดมัสยิดนิตการาม) ได้จากสำนักวิชาการ กิจกรรมที่ ๑๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สำนักวิชาการจัดทำรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม กิจกรรมที่ ๑๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนักวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น - สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้ - ร่วมกันระดมความคิดเห็นเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อ ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ โดย ปรับปรุง ๔ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (ลำดับที่ ๑๗) ระบุชื่อ กิจกรรม ได้แก่ LINE สุจริต ปลุกจิตคนดี และสุจริตคือเกราะ ด้านทุจริตด้วยปัญญา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (ลำดับที่ ๑๘) ได้แก่ หน้าบ้าน นามอง ใจอาสา พาสุใจ ที่ธารานุเคราะห์ ปันหวาน ปันสุข และหน้าบ้าน นามอง - ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฉบับปรับปรุง เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - จัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนและเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ กิจกรรมที่ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการจัดทำองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๑๔ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักวิชาการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแบบฟอร์มที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสนง.เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักวิชาการ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมที่ ๑๖ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักวิชาการจัดกิจกรรม ดังนี้ - LINE สุจริต ปลุกจิตคนดี (จัดทำสติ๊กเกอร์ไลน์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการส่งเข้าไลน์กลุ่มเป็นประจำ) - สุจริตคือเกราะ ด้านทุจริตด้วยปัญญา (ให้ความรู้ และจัดทำเกร็ดความรู้สื่อสารให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการ) กิจกรรมที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม สำนักวิชาการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. ปฏิทินเก่าเราขอ ๒. ใจอาสา พาสุใจ ที่ธารานุเคราะห์ ๓. ปันหวาน ปันสุข ๔. หน้าบ้าน น้อมอง กิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีถักบุญ กิจกรรมที่ ๒๐ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักวิชาการ สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณา ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยจัดพิธีทำบุญ สำนักวิชาการในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สมาชิกวุฒิสภา ชั้น ๒ เนื่องในโอกาสครบวันขึ้นปีใหม่วิถีพุทธ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการรับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ “ธรรมะสุขใจ” เพื่อน้อมนำคติคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ๒. ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิตินาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ใส่บาตรปล่อยปลา ร่วมพิธีกฐินพระราชทานของสำนักงาน และร่วมโครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ กิจกรรมที่ ๒๑ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ การจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน “ถนอมอาหารกันเถอะ” ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			วุฒิสภา ในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ กิจกรรมที่ ๒๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ด้วยการร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมชบวนคุณธรรม - กิจกรรมทูตแห่งความดี - การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การลอยกระทงสาย - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สำนักวิชาการ ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดทำรายงานสรุป กิจกรรมที่ ๒๓ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต สำนักวิชาการดำเนินการ ดังนี้ - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา Sticker Contest by BPS บุคลากรสำนักวิชาการมีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ และมีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก สำนักวิชาการจัดกิจกรรมเก็บดาว อดดี ซึ่งบุคลากรสำนักวิชาการจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เล่าเรื่องความดีตามปณิญาคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และคณะทำงานฯ ได้นำเรื่องเล่าความดีจำนวน ๑๙๓ เรื่อง ไปเผยแพร่และรวบรวมความดีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) “เก็บดาว อดดี” ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสมือนเป็นจดหมายเหตุบันทึกเหตุการณ์ความดีงามที่เกิดขึ้นไว้ให้บุคลากรภูมิใจ จดจำและใช้ศึกษาอ้างอิงย้อนหลัง กิจกรรมที่ ๒๕ การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			สำนักวิชาการมีคลิป จำนวน ๑ เรื่อง และมีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง กิจกรรมที่ ๒๖ ชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก สำนักวิชาการมีสมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๗ ราย กิจกรรมที่ ๒๗ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ สำนักวิชาการ วิเคราะห์ความเสี่ยง ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ กิจกรรมที่ ๒๘ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน สำนักวิชาการมีการกำหนดกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการจัดทำสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ กิจกรรมที่ ๒๙ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก สำนักวิชาการจัดทำแบบสำรวจ ดำเนินการสำรวจ และจัดทำ รายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของ สำนักวิชาการ กิจกรรมที่ ๓๐ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล สำนักวิชาการจัดทำคู่มือ ดังนี้ ๑) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ๒) คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน ในการจัดทำมีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา และมีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ช่องทางประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ช่องทางของสำนัก ได้แก่ ไลน์กลุ่ม Facebook สำนักวิชาการ ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG และช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th ของสน.วิชาการ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106 กิจกรรมที่ ๓๑ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักวิชาการจัดทำรายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด และนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๓๒ มุมจริยธรรมของสำนัก ประกอบด้วย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			มุมมองจริยธรรมของสำนักวิชาการประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (แบ่งเป็นภาพกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และการส่งเสริมความโปร่งใส) และมีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	จากการติดตามประเมินผล เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ สำนักได้ดำเนินการตามแผนประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนความเห็นและถอดบทเรียน เพื่อนำไปปรับปรุงแผนและพัฒนาโครงการ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักวิชาการพบว่า มีกิจกรรมเพิ่มขึ้น จำนวน ๔ กิจกรรม (๑) LINE สุจริต ปลุกจิตคนดี (๒) สุจริตคือเกราะ ด้านทุจริตด้วยปัญญา (๓) หน้าบ้าน น่านมอง (๔) ใจอาสา พาสุขใจ เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักวิชาการ ให้บรรลุเป้าหมาย ครอบคลุม และยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป อย่างไรก็ตาม พบว่า การขับเคลื่อนยังมีปัญหาอุปสรรค สรุปได้ดังนี้ บุคลากรสำนักวิชาการมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. รายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ภาพกิจกรรมที่จัดเพิ่มเติม ๓. องค์กรรู้ความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกทั้งสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม อาทิ ภารกิจการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการที่สำนักวิชาการ รับผิดชอบเป็นฝ่ายเลขานุการ และถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำมาสู่การจัดทำองค์ความรู้ ความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก วิชาการ		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่	- คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก วิชาการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๗ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๒. ประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ ๓. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๔. ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๕. ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ๖. ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๗. ประเภทพนักงาน ราชการ หมายเหตุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ลูกจ้างประจำ (ไม่มีตำแหน่งดังกล่าว) - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - สำนักได้ส่งเสริมคนดี และคัดเลือกข้าราชการภายในสำนัก มีการ มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรสำนักวิชาการเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรสำนักวิชาการ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๕	๑. เอกสารช่วยยกย่องคนดีศรีวิชาการ ๒. เอกสารข่าวมอบรางวัลเก็บดาวอวดดี ๓. เอกสารข่าวมอบประกาศนียบัตร และรางวัล Sticker Contest by BPS ๔. เอกสารช่วยยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนัก วิชาการ "BPS STRONG Spirit" บุคคลต้นแบบด้าน จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. เอกสารข่าวมอบเกียรติบัตรแก่สถาบันวิจัยและ พัฒนาระบบการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)	๕

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ เป็น “คนดีศรีวิชาการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ คน จากการร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละกลุ่มงาน นอกจากนี้ สำนักยังสนับสนุนให้มีความทำความดีอย่างยั่งยืน โดยเสนอบุคคลดังกล่าว ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของสำนักงาน จำนวน ๓ คน โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่า ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในแต่ละประเภท ดังนี้ (๑) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวกรรณิกา พัสระ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล (๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวมัทยา ศรีพนา วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล (๔) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาวพรวิฑู ไคว์คชาภรณ์ บรรณารักษ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ (๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้แก่		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป (๖) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวพิมพ์พร วรหวัง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา (๗) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา ผู้ช่วย บรรณารักษ์ กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ ลูกจ้าง - ไม่เสนอชื่อ เนื่องจากสำนักวิชาการไม่มีตำแหน่งลูกจ้าง โดยมีกระบวนการ ดังนี้ คัดเลือกโดยกลุ่มงาน และนำผลจากที่กลุ่มงานเสนอมาคัดเลือก ลงคะแนนภายในสำนัก และถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกย่องคนดี จากกิจกรรมเก็บดาว อวตติ ดังนี้ ผู้ได้รับดาวสูงสุด ในรอบ ๑ เดือน (ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ๑๐ คนแรก ได้รับเครื่องตีแม่แห่งความดี มูลค่า ๑๐๐บาท และผู้ ได้รับดาวสูงสุด ประจำเดือนมีนาคม (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ๓ ลำดับแรก ได้รับเงินขวัญถุงแห่งความดี มูลค่า ๑,๐๐๐ บาท ๖๐๐ บาท และ ๔๐๐ บาท		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ยกย่องผู้ประกวดสติ๊กเกอร์ Sticker Contest by BPS โดยเชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมส่งประกวด Sticker Contest by BPS ในหัวข้อ "การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา" และมอบประกาศนียบัตร และรางวัลกับบุคลากรสำนักวิชาการที่ร่วมกิจกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ "BPS STRONG Spirit" บุคคลต้นแบบด้านจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีจิตอาสา ต่อไป นอกจากนี้ สำนักได้เชิดชูหน่วยงานดีเด่น โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้ (๑) หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยอันเป็นประโยชน์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาการศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใตกรอบอำนาจหน้าที่		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ (๒) เป็นหน่วยงานที่มีการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้อง ครบถ้วน (๓) เป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติ (๔) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจำด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส (๕) หน่วยงานตามข้อ (๑) มีการจัดการที่ชัดเจนและเป็นระบบ สามารถเอื้อต่อการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และวุฒิสภา ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาแล้ว จึงได้มอบเกียรติบัตรให้แก่สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) ณ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ	สำนักวิชาการมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ (ฉบับปรับปรุง) และมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ตามที่สำนักวิชาการกำหนดกิจกรรมไว้ ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะเข้าร่วม	๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	กิจกรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดไว้ในแผนบูรณาการครบทุกกิจกรรม มีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อ ๔ จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการผ่านโครงการ “BPS เรารักษ์โลก EP2” ส่งผลให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงการใช้กระดาษลดลง ใช้ปันโต กล่องข้าว ถูผ้า นอกจากนี้มีสถิติเปรียบเทียบการลดขยะทั่วไปลดลงอย่างต่อเนื่อง และการรีไซเคิลขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการรีไซเคิลขยะเศษอาหาร เพื่อเป็นอาหารสัตว์อีกทางหนึ่ง สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำไปสู่การพัฒนา เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	จากการสำนักขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนักและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน สำนักวิชาการมีการรวบรวมองค์ความรู้ รายงาน หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ	๑. องค์ความรู้ ๒ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ ๑ เรื่อง ๓. ภาพมุมจริยธรรม	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดย จัดทำเป็นองค์ความรู้ จนสามารถพัฒนาเป็นองค์ความรู้/รายงาน รวม ๒ เล่ม และมีรายงานครบทุกกิจกรรม ดังนี้ ๑. องค์ความรู้ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ๒. องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี เก็บดาว อวดดี จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น และจัดทำมุมจริยธรรม อันเป็นการสร้างแหล่งเรียนรู้ของสำนักวิชาการ ณ ชั้น ๒ สำนักงานวิชาการ ประกอบด้วย มุมจริยธรรมของสำนัก ประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟสบุ๊กของสำนักงานวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106		
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ	สำนักงานวิชาการได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจนกระทั่ง นำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้หน่วยงาน/องค์กรภายนอก	๑. ภาพเผยแพร่องค์ความรู้กับโรงเรียนวัดมณีรัตนการาม ๒. ตัวอย่างหลักฐานการประชาสัมพันธ์	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความรู้และแสดงให้เห็นว่าสำนัก วิชาการพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้โดยนำความรู้เรื่อง กตัญญู ไป เผยแพร่แก่เยาวชนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม วงศ์สว่าง บางซื่อ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106 เฟซบุ๊ก - เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ - คุณธรรม ข้าราชการ สว. - ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. แอปพลิเคชันไลน์ - ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ไลน์กลุ่มสำนักวิชาการ - ไลน์ชมรม STRONG	๓. ตัวอย่างเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบของ สำนักวิชาการ ๔. ภาพมุมจริยธรรม	

ผู้รายงาน

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ