

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเป็นผู้มีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนั้น จึงได้มอบนโยบายและมอบหมายให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>พิจารณาทบทวนแนวทางเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ดังมีรายละเอียดของการดำเนินการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ และพิจารณามอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาทบทวนและยกร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนภายในสำนัก</p>			<p>๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>โดยมีนายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมายและบุคลากรของสำนักกฎหมายทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักกฎหมายได้แลกเปลี่ยนสรุปความเห็น และประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมลงลายมือชื่อ เป็นลายลักษณ์อักษร</p>			<p>๑.๔ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑.๕ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงนโยบาย</p>			<p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมาย ผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และภาพประกอบ</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ และคลิปวิดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ และนำไปสู่การปฏิบัติภายในระดับสำนักอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔. สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p><b>๑. การมอบหมายงาน</b></p> <p>คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการพิจารณาร่วมกันเพื่อมอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกัน ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมพร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้บริหาร และบุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. แบบรายงานทบทวน คุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย พร้อมภาคผนวก หลักฐานการลงลายมือชื่อ บุคลากรที่ร่วมกัน ทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม</li> </ul>	<p><b>๒. การระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน</b></p> <p>สำนักกฎหมาย ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยบุคลากรสำนักกฎหมาย แต่ละกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน<b>เพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ (Do &amp; Don'ts)</b> ส่งให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักกฎหมาย โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่าย การร่วมกันระดมความคิดเห็น และการลงลายมือชื่อ ของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p><b>๓. การจัดทำปณิธานคุณธรรมของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักกฎหมาย รวบรวมข้อมูลจากการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ ความดี ที่ยากทำ (Do &amp; Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กัตัญญ หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกัตัญญ ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</li> </ul>	<p>ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล และนำเข้าสู่การพิจารณาในระดับสำนัก ในคราวการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และจากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกัตัญญ</b> โดยที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ <b>“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกัตัญญ”</b></p> <p>จากนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้ <b>“พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)”</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</li> <li>๒. เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณีปฏิบัติ ตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ol>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๔. มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๕. รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p> <p>๖. ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา</p> <p><b>“พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)”</b></p> <p>๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า</p> <p>๒. ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม</p> <p>๕. ขาดสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>๖. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก ปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ยกร่างแผนส่งเสริม</p>	<p>แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๓.๑ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้มีการมอบหมายงานให้คณะทำงานยกร่าง แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ โดยรวบรวมความคิดเห็น จากคณะทำงานด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ ในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยพิจารณาจากกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>			<p>แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓.๒ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน            เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘            จำนวน ๓๒ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้            จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน            องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)            และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เสริมสร้างบรรยากาศ            คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น</p> <p>๑.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ            ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาร่างแผนส่งเสริม            สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่            ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยน            ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน            การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ            ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านพอเพียง ได้แก่ กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”            และกิจกรรม “เส้นทางพอเพียง”</p>			<p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน            ขับเคลื่อนองค์กร            STRONG จิตพอเพียง            ด้านทุจริต            ส่งเสริมคุณธรรม            และความโปร่งใส            ของสำนักกฎหมาย            ประจำปีงบประมาณ            พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗            มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”</p> <p>๓) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านสุจริต ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริต            และการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๔) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านจิตอาสา ได้แก่ กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข”</p> <p>๕) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านกตัญญู ได้แก่ กิจกรรม “เสริมสิริбарมีปีใหม่ ๒๕๖๘            ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”</p> <p>๖) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย            ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗</p> <p>๗) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม            มิติด้านศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “Happy Mind Happy            Work : สมาธิสร้างสุข”</p> <p>หลังจากนั้น ที่ประชุมได้จึงมีมติให้ความเห็นชอบ            เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม            ต้นแบบของสำนักกฎหมายต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><b>๓. การแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>สำนักกฎหมายมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบ ไปด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมายทุกระดับเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ คณะ ดังนี้</p> <p>๓.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยคณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงาน รายไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภาและความโปร่งใส</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้าน การทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกัน การทุจริตและการเฝ้าระวังการทุจริต				
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ – ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔  (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงานฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> ) และจัดส่งไฟล์ WORD ไปยังอีเมล moralhrd.2024@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานตามไตรมาส	มีการนำส่งตามกำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม “คนดีศรีสภา” โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>๑. ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก</b></p> <p><b>๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม</b></p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย เป็นคณะทำงานย่อยซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรจำนวน ๑ คน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “คนดีศรีสภา” ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๒ การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</b></p> <p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ ร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งตรวจสอบ ข้อมูลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิ จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ ที่จะได้รับคัดเลือกฯ ซึ่งในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก และให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อพิจารณา เห็นชอบ และประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๓ การประกาศการสรรหา พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก</b></p> <p>เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายได้ประกาศแจ้งเวียนให้ข้าราชการภายในสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไปเกี่ยวกับสาระสำคัญของประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก รวมทั้งกำหนดวันลงคะแนนคัดเลือก ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินการ</p> <p><b>๑.๔ การลงคะแนนคัดเลือก</b></p> <p>คณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยการลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>มีบุคลากรสำนักกฎหมายใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือกจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จากผลการลงคะแนนคัดเลือก ครั้งที่ ๑ ปรากฏว่า ในสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และสายงานทั่วไป ระดับอาวุโส มีผู้ได้รับคะแนนไม่มากกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงทำให้ต้องมีการนำรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด สองลำดับแรก มาลงคะแนนเลือกอีกครั้ง เป็นครั้งที่ ๒</p> <p>๒) ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>มีบุคลากรสำนักกฎหมายใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>๑.๕ การประกาศผลการคัดเลือก</b></p> <p>ภายหลังจากการคัดเลือกเสร็จสิ้น คณะทำงานฯ ได้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คน เพื่อให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> <p>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือ นางเกตุจลินท์ วัลย์จำนงค์            นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๔) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล            นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงาน            ธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๖) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม            เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p><b>๑.๖ การเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก</b>            เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ            ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีการมอบ            เกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม            และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ            พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร            ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย            ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><b>๒. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ โดยวิเคราะห์ ตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” ทั้งนี้ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ในสำนักกฎหมายต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดกิจกรรม</b></p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้ง คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกฎหมาย เป็นคณะกรรมการย่อยซึ่งมีหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการคัดเลือก	มีหน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก	<p>๑. รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือก กลุ่มงานต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</b>            คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม            และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น            ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำร่างประกาศสำนักกฎหมาย            เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ            ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย            ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีหลักเกณฑ์            ในการพิจารณาคัดเลือกโดยจำแนกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้</p> <p>๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบ            ต่อหน้าที่</p> <p>๒.๒ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการ            วุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๒.๓ สายเป็นศูนย์</p> <p>๒.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ            คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘            เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยพิจารณาและมีมติ            เห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์            และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม            และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ            พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย            เพื่อพิจารณาเห็นชอบ และประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว            ให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓. การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริง</b></p> <p>คณะทำงานฯ ได้ประสานงานกับกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อขอให้นำส่งข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤตินของบุคลากรในกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ของประกาศสำนักกฎหมายฯ โดยกลุ่มงานต่าง ๆ ได้นำส่งข้อมูลพร้อมลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจสอบและพิจารณาของคณะทำงานฯ</p> <p><b>๔. การพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก</b></p> <p>คณะทำงานฯ ได้นำข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤตินของบุคลากรในกลุ่มงาน มาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด และเสนอผลการพิจารณาดังกล่าวต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ มีคะแนนรวม ๘๒.๕๙ คะแนน และได้มีการประกาศผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๕. การเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</b></p> <p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยกำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจากนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นวิทยากร ซึ่งได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้ซักถามประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. เอกสารข่าวกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำเอกสารข่าว “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานั้น นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p>	มีการจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑. กิจกรรม ฌ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร</b></p> <p><b>๑.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้แก่ นางสาวสุทธิมาตริ จันท์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวณัฐณิชา รัตนสุภา นิติกรปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ฌ กรมการท่องเที่ยว ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของกรมการท่องเที่ยว ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวทางการดำเนินการของกรมการท่องเที่ยว ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นแนวทางการดำรงตนของบุคลากรภายในหน่วยงาน และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนของกรมการท่องเที่ยว ซึ่งดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้</b>  <b>ในสำนักกฎหมาย</b>  สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง การวางแผนเชิงระบบ การสร้างควมมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ การสื่อสารแบบสองทาง การจัดทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม การสร้างแรงจูงใจเชิงบวก และการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาของกรมการท่องเที่ยว มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และถือเป็นการขับเคลื่อนสำนักกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p><b>๒. กิจกรรม ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑</b>  <b>อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</b></p> <p><b>๒.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</b>  สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้แก่ นางพิมลพัชร์ อริยะฉานกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา นิติกรปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินการของกรมราชทัณฑ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากการระเปิดจากข้างในสู่ความใส่ใจแบบองค์รวม การทำตามหลักความจริงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการทำความดีเพื่อความดี จนสามารถสร้างเครือข่ายเพื่อขยายผลได้ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ตัวชี้วัด</p> <p><b>๒.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย</b></p> <p>สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ การสื่อสารและสร้างการรับรู้ การถอดบทเรียน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจัดการความรู้ มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสำนักกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาจัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้</p> <p>ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภานั้น นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง นิตกรชำนาญการพิเศษ และนายอภิวัฒน์ สุดสาว นิตกรชำนาญการ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p>	มีการจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรม ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ หลักธรรมาภิบาลและการบริหารภาครัฐที่โปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การบริหารงานภาครัฐในยุคดิจิทัล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการพัฒนาองค์กรให้เป็นธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนของสำนักงาน กสทช.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย</b></p> <p>สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กสทช. มาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมายได้หลายด้าน เช่น การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย การให้คำปรึกษาด้านกฎหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่โปร่งใส และตรวจสอบได้ การตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงทางกฎหมาย การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในงานกฎหมาย</p> <p><b>๒. กิจกรรม ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร</b></p> <p><b>๒.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของสำนักงานศาลปกครองในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส กระบวนการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ตลอดจนเป้าหมายและทิศทางในอนาคตของสำนักงานศาลปกครอง ในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสที่ยั่งยืน</p> <p><b>๒.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้</b>  <b>ในสำนักกฎหมาย</b></p> <p>สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศาลปกครองมาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมายได้หลายด้าน เช่น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยใช้หลัก No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและคุณธรรม รวมถึงมีการบูรณาการ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเพิ่มความน่าเชื่อถือขององค์กร ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p> <p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาจัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด “โครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนมัธยมตากสิน กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ส่งเสริมคุณธรรม สู่สังคมไทย และเพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่ครูและเด็กนักเรียนที่กำลังศึกษา ในโรงเรียนพื้นที่ใกล้เคียงรัฐสภานั้น นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้นายทศวิญหุ เกียรติทัตต์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายโรตม์วิชญ์ เทียมศักดิ์ นิติกรปฏิบัติการ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานสำนักที่มีผลงาน</p>	ขยายเครือข่าย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	<p>๑. แบบรายงาน สรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><b>๑. การดำเนินกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมายได้วางแผนการดำเนินงาน โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการฯ ไปยังบุคลากรภายในสำนัก เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ทั้งการจัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการดำเนินกิจกรรม เช่น ป้ายองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ป้ายสัญลักษณ์สำนักกฎหมาย หยุคคอรัปชั่น ป้ายสัญลักษณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกล่องพัสดุสำหรับเปิดรับของขวัญและของรางวัล ซึ่งผลิตมาจากวัสดุเหลือใช้ ไม่ว่าจะเป็นกล่องกระดาษลูกฟูก กล่องพัสดุไปรษณีย์ และกระดาษที่นำมาใช้ซ้ำ (Reused) นอกจากนี้ บุคลากรสำนักกฎหมายยังได้ร่วมกันสนับสนุนแบ่งปันของขวัญและของรางวัล เช่น อุปกรณ์การเรียน เครื่องเขียน และขนม ให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย : “การมีวินัย”</b></p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดให้มีกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมด้านความพอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ความกตัญญู วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา โดยสำนักกฎหมายร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการให้ความรู้และดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักเรียน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ ให้รู้จักคุณธรรม ด้าน “การมีวินัย” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแลกเปลี่ยน องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการทิ้งขยะซึ่งมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>โดยรูปแบบของการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การรับชมวิดีโอคลิปการจำแนกประเภทขยะ การยกตัวอย่างประกอบ และการถามตอบ (Q&amp;A) เพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งได้มีการมอบของขวัญและของรางวัลที่บุคลากร สำนักกฎหมายได้ร่วมใจกันสนับสนุนแบ่งปันให้แก่นักเรียน ในระหว่างการจัดกิจกรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓. การนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย</b>            การที่บุคลากรสำนักกฎหมายได้มีส่วนร่วมในโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมในครั้งนี้ พบว่าบรรลุดำเนินการส่งเสริมบุคลากรของสำนักกฎหมายให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านความมีน้ำใจ ความสมัครสมานสามัคคี สร้างสำนึกความมีจิตอาสา รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเผยแพร่ส่งเสริมคุณธรรมสู่สังคมไทย</p> <p><b>๔. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b>            ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/ กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายมีการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ <b>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม            ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย            ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> สำนักกฎหมาย ได้เสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในสำนัก	๑. มีการ เสริมสร้าง บรรยากาศ ในการส่งเสริม คุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไป ในทางที่ดีขึ้น	รายงานกิจกรรม การเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็น รูปธรรม	๑. รายงานกิจกรรม การเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยการนำปรัชญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” มาเป็นแนวทางในการสร้างกระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้อุบลลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>๒. การสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</b></p> <p>เมื่อสำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเพื่อให้อุบลลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมายหลัก ๕ ประการ และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนาแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>		จำนวน ๑ ฉบับ	๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยมีรูปแบบในการสำรวจ ดังนี้</p> <p><b>๒.๑ แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม</b></p> <p>เป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย</p> <p>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ</p> <p>ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย <u>ก่อน</u>มีการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>ส่วนที่ ๓ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย <u>หลัง</u>มีการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p><b>๒.๒ วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย</b></p> <p>เมื่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย ในมิติด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้มีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางไลน์สำนักกฎหมายเพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งมีระดับการปฏิบัติ ๕. มากที่สุด ๔. มาก ๓. ปานกลาง ๒. น้อย และ ๑. น้อยที่สุด โดยให้ผู้ตอบแบบสำรวจทุกคนเลือกระดับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ตรงกับตนเองมากที่สุด โดยขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p><b>๒.๓ สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย</b></p> <p>ผลการสำรวจปรากฏว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักกฎหมายที่มีทั้งหมด ๕๐ คน และจากผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย พบว่า บุคลากรสำนักกฎหมายโดยส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑) ด้านพอเพียง</b> หลังจามีการรณรงค์ด้านความพอเพียง บุคลากรของสำนักกฎหมายใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า นำสิ่งของเหลือใช้ไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๒๙ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๔</p> <p><b>๒) ด้านวินัย</b> หลังจามีการรณรงค์ด้านวินัย บุคลากรของสำนักกฎหมายเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กรเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๒ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p><b>๓) ด้านสุจริต</b> หลังจามีการรณรงค์ด้านสุจริต บุคลากรของสำนักกฎหมายปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๔๒ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๗</p> <p><b>๔) ด้านจิตอาสา</b> หลังจามีการรณรงค์ด้านจิตอาสา บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๐ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๕) ด้านหลักธรรมทางศาสนา</b> หลังจากมีการรณรงค์ด้านหลักธรรมทางศาสนา บุคลากรของสำนักกฎหมายประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีงามตามหลักธรรมทางศาสนา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำบุญตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๒๘ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p><b>๖) ด้านกตัญญู</b> หลังจากมีการรณรงค์ด้านกตัญญู บุคลากรของสำนักกฎหมายรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรมในการรักษาความกตัญญูเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๑ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๑</p> <p><b>๒.๔ บุคลากรในสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</b></p> <p>จากผลการสำรวจดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ส่งผลให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อย่างเป็นรูปธรรม โดยหลังการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมโดยรวมทั้ง ๖ ด้าน เพิ่มมากขึ้นจากร้อยละ ๓๒ เป็นร้อยละ ๘๓</p> <p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</li> <li>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๑ การทบทวนและผลจากการทบทวน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยบุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันพิจารณาว่า</p>	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่งสมควรมีการปรับเพิ่มหรือลดกิจกรรมใดหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนักกฎหมาย ตลอดจนพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>ในการนี้ ที่ประชุมฯ ทบทวนแล้วมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการปรับเพิ่มกิจกรรมย่อย ในกิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง และในกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเดิมประกอบด้วยกิจกรรมบริจาค ขวดน้ำพลาสติกให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อทางวัดจะได้นำไปทอเป็นผ้าไตรจีวรนั้น ที่ประชุม ได้พิจารณาทบทวนและมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการเพิ่ม “กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา” เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะและรักษาสภาพแวดล้อม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนสะท้อนถึงการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒) กิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ซึ่งเดิมประกอบด้วย กิจกรรม “เสริมสิริบริวารมีปีใหม่ ๒๕๖๘ ไหว้ผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู” ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ โดยที่ประชุมได้พิจารณา ทบทวนและมีความเห็นร่วมกันว่า ควรเพิ่มกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้น และส่งเสริมวิถีกตัญญูมากยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั้งมิติของคุณธรรมพื้นฐานส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ในองค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยคณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนจากคณะทำงาน ด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ โดยคณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผลผู้รับผิดชอบ ได้นำเสนอรายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ที่ประชุมร่วมพิจารณา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนที่ ๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. ผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องของสำนักกฎหมาย</p> <p>๓.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๒ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๔.๑ ปัญหาอุปสรรค</p> <p>๔.๒ แนวทางการแก้ไขปัญหา</p> <p>๕. ข้อเสนอแนะ</p> <p>๖. ประโยชน์ที่ได้รับ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p><b>๒. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b>  <b>๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>  ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายยังคงมีความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม และยังคงยึดมั่นในหลัก ๓ มิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยใช้บันได ๙ ขั้น ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้  <b>๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>  นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมาย รวมจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา) ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม</p> <p><b>๑.๒ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</b> สำนักกฎหมายมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาส ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกระดับมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นเพื่อทบทวนและร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๓ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรและมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>สำนักกฎหมายดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน การดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน พร้อมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้</p> <p><b>๑.๔ บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายร่วมกัน ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจนสำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม</b></p> <p>บุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม จนครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;"><b>๑.๕ ประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน</b></p> <p><b>เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตาม</b> <b>เป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาถอดบทเรียน ทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ดังนี้</p> <p>(๑) การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๓) การถอดบทเรียนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ในคราวการประชุม ข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๖ มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตัวอย่างต่อเนื่อง ด้วยแรงจูงใจเชิงบวก ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน</p> <p><b>๑.๗ สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</b></p> <p>ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนขั้นตอน กระบวนการดำเนินงาน ซึ่งมีผลสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในทุกกิจกรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๘ รวบรวมองค์ความรู้/ผลสำเร็จ</b>  <b>ของการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสาร</b>  <b>และสื่อประชาสัมพันธ์</b></p> <p>ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม  จนเสร็จสิ้นทั้งหมดแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการรวบรวม  ผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสาร  ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และสื่อประชาสัมพันธ์  ในรูปแบบต่าง ๆ ครบทุกโครงการ/กิจกรรม</p> <p><b>๑.๙ เผยแพร่องค์ความรู้/เอกสาร/</b>  <b>สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้</b>  <b>ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย และถ่ายทอดขยายผล</b>  <b>ไปสู่องค์กรอื่นได้</b></p> <p>เมื่อได้มีการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้/  เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว  สำนักกฎหมายได้นำองค์ความรู้/เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์  ดังกล่าว เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางภายใน  สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางภายนอก  เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย  บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก  และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นอกจากนี้ ในการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายได้จัดให้มีกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นการถอดบทเรียนและรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ภายหลังจากได้มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการใช้เทคนิคบันได ๙ ขั้น จนประสบความสำเร็จแล้ว สำนักกฎหมาย จึงได้มีการจัดทำ “องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)” เพื่อเป็นการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย โดยการแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนเป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งบทสรุปและข้อเสนอแนะ</p> <p><b>๒. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายจัดทำรายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีการจัดทำข้อมูล ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักกฎหมาย ๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. แบบรายงานแบบขวาง (๓ แผ่น) ๔. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการ ทุกโครงการ/กิจกรรมอย่างครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> ) เรียบร้อยแล้ว	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ	๑. แบบสรุป การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนัก กฎหมาย ๒. รายงานผล การส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓. แบบรายงาน แบบขวาง (๓ แผ่น) ๔. แบบรายงานผล การประเมินองค์กร คุณธรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย</b>						
๑๕	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “เส้นทางพอเพียง” อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ดังนี้</p> <p><b>๑. กิจกรรมที่ ๑ แยกขยะเพื่อโลกของเรา</b></p> <p><b>๑.๑ รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้ตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อน จึงได้จัดกิจกรรม “แยกขยะเพื่อโลกของเรา” โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของขยะ รวมถึงวิธีการแยกขยะก่อนทิ้ง โดยดำเนินการจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบของอินโฟกราฟิก เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีการแยกขยะก่อนทิ้งขยะทุกครั้ง ซึ่งปรากฏผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม ดังนี้</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบรายงานสรุปส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย “เส้นทางพอเพียง” ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันส่งมอบขยะกำพร้าว้า พร้อมถุงและฉลากพลาสติกให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการ N15 Technology สำหรับทำเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน</p> <p>(๒) เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกัน “รักษ์โลก” โดยคัดแยกขยะเพื่อนำขวดพลาสติก ฝาขวดพลาสติก ขวดแก้ว แก้วและกล่องพลาสติก กล่องลังและกล่องพัสดุ จำหน่ายให้แก่โครงการ WAKE UP WASTE เพื่อนำไปรีไซเคิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยส่งมอบขยะกำพร้าว้าพร้อมถุงและฉลากพลาสติกให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการ N15 Technology สำหรับทำเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน</p> <p><b>๑.๒ ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง สามารถนำไปปรับใช้ในสำนักและปรับใช้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในชีวิตประจำวันได้ เป็นการปลูกฝังวินัยในการแยกขยะ สร้างพฤติกรรมที่ยั่งยืน ซึ่งจะช่วยลดปัญหาขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมได้ในระยะยาว</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ช่วยส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๒. กิจกรรมที่ ๒ บริจาคขวดน้ำพลาสติกให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร (PRECIOUS PLASTIC)</b></p> <p><b>๒.๑ รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรม “บริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ” เพื่อเริ่มรับบริจาคขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้ว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จนถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๘</p> <p>โดยเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. บุคลากรสำนักกฎหมายร่วมกันบริจาคขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้ว ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร ซึ่งทางวัด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จะนำขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้วไปรีไซเคิลเป็นเส้นใย จากนั้นจะส่งไปยังโรงงานที่ทอผ้า และเมื่อได้ผ้าทอจากขวดพลาสติกส่งกลับมาที่วัดแล้ว ชาวบ้านในชุมชนจิตอาสาของวัดจากแดงจะช่วยกันตัดเย็บเป็นผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุล จีวรให้แก่พระสงฆ์ เพื่อให้ผู้ที่สนใจรับไปทำบุญต่อไป</p> <p><b>๒.๒ ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบุคลากรได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการลดขยะพลาสติก และมีส่วนร่วมในการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงบ่มเพาะคุณธรรมในเรื่องการรู้จักแบ่งปัน ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การดำรงชีวิตอย่างเรียบง่าย และเป็นการปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความตระหนักร่วมกันว่า หากมีการจัดการอย่างเหมาะสม ขยะก็สามารถเปลี่ยนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าได้</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น เป็นการกระตุ้นให้เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันเพื่อจุดมุ่งหมายร่วม เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การรณรงค์ให้มีการแยกและบริจาคขวดพลาสติกจะช่วยลดปริมาณขยะในสถานที่ทำงาน ซึ่งเป็นการลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</b></p> <p><b>๑.๑ กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ความรู้เรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้เป็นไปตามหลักวินัย”</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักวินัย อันเป็นข้อปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามข้อ ๒ (๕) (๖) และ (๗) ด้วยเหตุนี้ สำนักกฎหมายจึงได้จัดกิจกรรม “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” โดยจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้เป็นไปตามหลักวินัย” โดยเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมทดสอบ</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อม</p> <p>ภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกฎหมาย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความรู้ รวมทั้งประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในรูปแบบการสุ่มสอบถามบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน พร้อมทั้งมอบของรางวัลให้แก่ผู้ตอบคำถามถูกต้อง เพื่อสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วม และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เป็นกันเอง</p> <p><b>๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย</b></p> <p>ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ซึ่งจัดทำโดย กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมายได้เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) และแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักกฎหมาย โดยดำเนินการเผยแพร่ ในช่องทางดังกล่าวทันที ภายหลังจากที่กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการเผยแพร่เรื่องดังกล่าวผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) และแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยดังกล่าว อย่างต่อเนื่องและเป็นประจำสม่ำเสมอทุกสัปดาห์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น รวมถึงลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยโดยไม่เจตนา อันเนื่องมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง</p> <p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๗	<p>กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมาย โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมายอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p><b>๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ที่นำมาเผยแพร่ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) ดังนี้</p> <p><b>๑) วัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>อันประกอบด้วย ความหมายของคำว่า “สุจริต” “วัฒนธรรมสุจริต” “การทุจริต” และ “การต่อต้านการทุจริต”</p>			<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) เจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy”</p> <p>๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ที่นำมาเผยแพร่ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) ดังนี้</p> <p>(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕</p> <p>(๓) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ และข้อ ๑๒</p> <p>(๔) กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒ (๒)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;"><b>๑.๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย</b></p> <p><b>No Gift Policy</b> สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">(๑) จัดทำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p style="text-align: center;">(๒) จัดทำคลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ด้านด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นนโยบายสำคัญประการหนึ่ง</p> <p style="text-align: center;">(๓) จัดทำแบนเนอร์ (Banner) การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. การสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ</b>  <b>การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p><b>๒.๑ การจัดทำแบบสำรวจ</b></p> <p>ภายหลังจากที่ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google Forms โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ในการสำรวจ คือ บุคลากรภายในสำนักกฎหมายทุกคน (ปัจจุบันสำนักกฎหมายมีบุคลากร จำนวน ๕๐ คน)</p> <p><b>๒.๒ ผลสำรวจกิจกรรม</b></p> <p>สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;"><b>ส่วนที่ ๑ ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</b></p> <p>(๑) คำว่า “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๒) วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนิน มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๓) การต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักรู้และเฝ้าระวัง การทุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเคร่งครัด (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการรณรงค์ ให้บุคลากรทุกคนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๕) สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากร ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อ ไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๖) สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากร ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๗) สำนักกฎหมายมีการส่งเสริม ให้บุคลากรทุกคนนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่องค์กร และประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๘) หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริตจะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๙) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๐) นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๑) นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ในโอกาสอันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑๒) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักกฎหมาย กำหนดไว้ว่า ข้าราชการสำนักกฎหมาย งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๓) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ หรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p><b>ส่วนที่ ๒ การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <p>(๑) ท่านสามารถมีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๓) ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีใ้จากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๔) ท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๕) ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๖) ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณหรือการแสดง การต้อนรับ ท่านจะส่งต่อความรู้สึกที่ดีและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ให้เป็นของขวัญ ที่มีมูลค่าสูง แต่จะใช้วิธีการแสดงความยินดีผ่าน บัตรอวยพรหรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๘) ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๙) ท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใด (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๐) ท่านไม่เคยเบียดบังเวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๑) ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>บุคลากรสำนักกฎหมายทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถามทั้ง ๒ ส่วน จำนวน ๒๔ ข้อ ว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักกฎหมายได้รับรู้และเข้าใจ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓. บทสรุปและการนำกิจกรรมมาใช้</b></p> <p><b>ในสำนักกฎหมาย/กลุ่มงาน</b></p> <p>๓.๑ บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓.๒ บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๓ บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>๓.๔ บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต</p> <p>๓.๕ สำนักกฎหมายสามารถจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๖ การที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมย้อมเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม อันจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของสำนักกฎหมายบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>๔. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม ภายใต้แนวคิด “กิจกรรมจิตอาสา พาไปสุข” โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <b>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</b> <b>๑.๑ กิจกรรมรับบริจาคโลหิต</b> เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาร่วมกับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัย นวมินทราชินี จัดโครงการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓) กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักกฎหมายได้จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมโครงการนี้เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาบริจาคโลหิต โดยมีโครงการดังกล่าว วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มปริมาณเลือดสำรองในโรงพยาบาล อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีจิตอาสาและมีความเสียสละในการทำประโยชน์	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบรายงาน สรุปกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม “กิจกรรม จิตอาสา พาไปสุข” สำนักกฎหมาย ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แก่สังคมส่วนรวม ซึ่งในการจัดกิจกรรมทั้งสองครั้งดังกล่าว มีผู้ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๔๕ คน และ ๔๓ คน มีปริมาณโลหิตที่ได้รับบริจาค จำนวน ๑๘,๙๐๐ ซี.ซี. และจำนวน ๑๖,๒๐๐ ซี.ซี. ตามลำดับ</p> <p><b>๑.๒ กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง</b>  เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗  นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) “กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศลฯ” โดยเข้าร่วมกิจกรรมการทำความสะอาดบริเวณลานวัดรอบโบสถ์วิหาร และพระอุโบสถ พร้อมทั้งได้มอบอุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อประโยชน์ในการทำนุบำรุงศาสนสถาน ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p><b>๑.๓ กิจกรรมร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า</b>  เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘  นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันบริจาค</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อจัดทำสื่อเป็นอักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ กิโลกรัม โดยส่งมอบให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p><b>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้จักเสียสละ แบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เป็นผู้ให้มากกว่าเป็นผู้รับ และมีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกันและเกิดการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงการเสียสละและมุ่งทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริมบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีอาชีพ สร้างความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายเป็นผู้มีสำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม บุคลากรสำนักกฎหมายจึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</b></p> <p><b>๑.๑ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</b></p> <p>(๑) วันพุธที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เข้าร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อม</p> <p>ภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๓) วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;"><b>๑.๒ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ</b></p> <p style="text-align: center;">(๑) วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกันไหว้ผู้ใหญ่ และเข้ารับพรเนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากนางปณิตตา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา และนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกฎหมายเข้ารับพรจาก นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ในครั้งนี้ด้วย เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ตามวิถีกตัญญูอันดีงาม</p> <p style="text-align: center;">(๒) วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสาน ประเพณีวิถีกตัญญู ด้วยการรตน้ำขอพรเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อความเป็นสิริมงคลและสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกฎหมาย ได้แสดงออกถึงความกตัญญูซึ่งเป็นคุณธรรมที่สำคัญ ให้คงอยู่สืบต่อไปในสังคมไทย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;"><b>๑.๓ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ</b></p> <p style="text-align: center;">(๑) วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>นางสาวอริยพร โพธิใส และนายไพบุลย์ กระจำงวุฒิชัย ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ โดยการทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์ วิหาร และมอบอุปกรณ์ทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p style="text-align: center;">(๒) วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>นายทศวิมล หุ้ เกียรติทัตต์ และนายโรตม์วิชญ์ เทียมศักดิ์ ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมถ่ายทอด องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมอบอุปกรณ์การเรียน ของขวัญ และของรางวัลที่บุคลากรสำนักกฎหมายได้ร่วมใจกัน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สนับสนุนแบ่งปันให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๑๐๐ คน ณ โรงเรียนมัธยมต้นติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p><b>๒. การนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย</b></p> <p>กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ทำให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีสำนึกผู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรสาธารณะ และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม อีกทั้งบุคลากรสำนักกฎหมายยังได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ของไทยให้คงอยู่สืบไป เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรให้เกิดความรักความสามัคคี ในการนี้ สำนักกฎหมายได้มีการนำความรู้ด้านคุณธรรมตามวิถีกตัญญูมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กร สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และหน่วยงานเข้มแข็งซึ่งเป็นค่านิยมรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งได้สร้างความตระหนักให้บุคลากรสำนักกฎหมายปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดีตามวิถีกตัญญู และประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมโดยการปลูกฝังผ่านประเพณีวัฒนธรรมไทย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐	กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกกุฬหมายจัดกิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>๑. รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม</b></p> <p>สำนักกกุฬหมายจัดกิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ขึ้น เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกกุฬหมายเข้าร่วมกิจกรรมฝึกสมาธิ ด้วยการนั่งสมาธิอย่างง่าย ณ สถานที่ต่าง ๆ ภายในสำนักกกุฬหมาย เช่น ที่โต๊ะทำงาน ในช่วงเวลาที่สะดวกและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ก่อนเริ่มต้นการทำงาน ช่วงระหว่างพักกลางวัน หรือแม้แต่เมื่อรู้สึกอ่อนล้าหรือเกิดความเครียดระหว่างการทำงาน โดยใช้เวลาเพียง ๕ - ๑๐ นาที ในการจดจ่อกับลมหายใจของตนเอง</p> <p>ทั้งนี้ ก่อนที่จะจัดกิจกรรมได้มีการประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนเป็นการล่วงหน้า พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความหมายของสมาธิ วิธีและขั้นตอนการฝึกสมาธิ</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” สำนักกกุฬหมาย ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อย่างง่าย รวมทั้งประโยชน์ของการทำสมาธิต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายสามารถทำความเข้าใจได้โดยง่ายและรวดเร็ว นอกจากนี้ ภายหลังจากจัดกิจกรรมยังได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกสมาธิและประโยชน์ของการฝึกสมาธิอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๗)</p> <p><b>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</b></p> <p>กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” เป็นประโยชน์ทั้งต่อปัจเจกบุคคล คือ บุคลากรของสำนักกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรทั้งในระดับกลุ่มงาน และสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น สามารถช่วยลดความวิตกกังวลและความเครียดในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ใหม่ ๆ หรือผู้คนใหม่ ๆ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๒ ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น สามารถเสริมสร้างความจดจ่อในการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลิตภาพ ของการทำงาน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในภาพรวมของสำนักกฎหมายเพิ่มสูงขึ้น การฝึกสมาธิช่วยลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นได้จากการทำงานร่วมกัน และทำให้บรรยากาศในการทำงานเป็นไปอย่างมีมิตรภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมดังกล่าวปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกฎหมายได้ตระหนักถึงประโยชน์ของการทำสมาธิ จึงมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมนั่งสมาธิหรือทำสมาธิในยามเช้า ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ก่อนเริ่มการทำงาน โดยขึ้นอยู่กับความสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละบุคคล</p> <p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๒๑	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย โดยการจัดกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>๑. รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” ขึ้น เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๔๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย โดยบุคลากรสำนักกฎหมายนำกล่องนม กล่องน้ำผลไม้ที่เหลือใช้จากการบริโภคมาล้างทำความสะอาด</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และร่วมกันประดิษฐ์เป็นกล่องจัดระเบียบอุปกรณ์ของใช้ในสำนักกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาข้อ ๕ (๗) ที่กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและพระบรมราโชวาทมาปรับใช้</p> <p>กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลัก “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ในหลายมิติ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพอประมาณ : การนำวัสดุเหลือใช้มาสร้างประโยชน์แทนการจัดซื้อใหม่</p> <p>(๒) ความมีเหตุผล : การพิจารณาจัดการกับวัสดุเหลือใช้โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดทั้งด้านการใช้งานและสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดี : การพัฒนาทักษะความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในระยะยาว</p> <p>(๔) เงื่อนไขความรู้ : เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์</p> <p>(๕) เงื่อนไขคุณธรรม : การปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. การนำมาประยุกต์ใช้และประโยชน์ที่ได้รับ</b></p> <p>กิจกรรมดังกล่าวทำให้มีการจัดระเบียบอุปกรณ์สำนักงานได้อย่างเป็นระบบ เอื้อต่อการสืบค้นและติดตามอุปกรณ์ มีประสิทธิภาพตามหลักการ “หยิบก็ง่าย หายก็รู้” และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในกลุ่มงาน</p> <p>(๑) บุคลากรได้รับประโยชน์ โดยได้ฝึกความคิดสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา และลดการใช้ทรัพยากร</p> <p>(๒) สำนักกฎหมายได้รับประโยชน์ โดยลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๓) สำนักเลขาธิการวุฒิสภาได้รับประโยชน์ เนื่องจากกิจกรรมนี้ ถือเป็นต้นแบบหนึ่งของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสำนักงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรในแง่ของการรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>(๔) ประเทศชาติได้รับประโยชน์ โดยลดปริมาณขยะและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๒๒	<p>กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑. การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</b>  เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวัดมิสกา) นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม “สัปดาห์อาสา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ภายใต้โครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณี วันลอยกระทง ๒๕๖๗ ซึ่งจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป โดยสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p><b>๑.๑ กิจกรรมชบวนแห่ “เสน่ห้วัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม”</b> เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดไทย ชุดผ้าไทยหรือชุดท้องถิ่น และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกลุ่มรณรงค์ หัวข้อ “กตัญญู”</p>			<p>๒. หลักฐาน  การเผยแพร่  ประชาสัมพันธ์  การดำเนินกิจกรรม  ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๒ กิจกรรมทูตแห่งความดี</b> สำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้ นางพวงผกา วรศิลป์ นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ และนางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ เป็นทูตแห่งความดีเพื่อรณรงค์คุณธรรมความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต โดยแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยสวยงาม เป็นผู้ถือป้ายเชิญชวน ร่วมเดินขบวนรณรงค์ฯ พร้อมด้วย กระธง ที่ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีป้ายข้อความรณรงค์ส่งเสริมการทำความดี</p> <p><b>๑.๓ กิจกรรมการจัดทำกระธง “สืบสาน วัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”</b> บุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกันจัดทำกระธงโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม และกำหนดชื่อกระธงว่า “บงกชกัตัญญูตา” วัสดุที่ใช้ได้แก่ ฐานกระธงไม้ไผ่ ไบตอง ดอกบัว ดอกไม้ อื่นประกอบ เช่น ดอกมะลิ ฐูปและเทียน ธงชาติขนาดเล็ก และใช้ดอกบัวเป็นองค์ประกอบหลัก เพื่อสื่อถึงความเคารพ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และแผ่นดิน</p> <p><b>๑.๔ กิจกรรมออกร้าน</b> โดยสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกิจกรรมออกร้านจำหน่ายน้ำส้มคั้นสดบรรจุขวด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๑.๕ กิจกรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือการแสดงพื้นเมือง</b> โดยสำนักกฎหมายได้ส่งผู้แทน ได้แก่ นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล และนางกาญจนา ผลาชีวะ เข้าร่วมกิจกรรมร่ววมหาสนุก</p> <p><b>๑.๖ กิจกรรมลอยกระทงสาย ๙๙๙ ใบ และลอยกระทงของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน</b> บริเวณสระน้ำในวงเวียน ริมท่อน้ำเจ้าพระยา</p> <p><b>๒. การนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย</b></p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมายช่วยให้บุคลากรได้ฝึกฝนทักษะทางสังคมผ่านการอนุรักษ์ประเพณี ลอยกระทง ส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร สร้างความรัก และความสามัคคี พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม เช่น การทำความดี จิตอาสา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ กิจกรรมยังช่วยให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้ วิธีคิด วิธีการ และทักษะที่เกิดจากการร่วมกิจกรรมนี้ ไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;"><b>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต</b>						
๒๓	<p>กิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>- สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice</p> <p>- จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ กิจกรรม โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>๑. กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</b></p> <p>๑.๑ สำนักกฎหมาย โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนรับทราบและสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักกฎหมาย โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความ</p>	<p>๑. แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> <p>๒. มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” เพื่อ “สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์ของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๒) จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การทุจริต (Corruption) ประกอบด้วย ความหมาย ของการทุจริต รูปแบบการทุจริต การป้องกันการทุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน สำนักกฎหมายมีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต โดยการให้บุคลากรสำนักกฎหมายร่วมกันสอดส่อง ดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต หากบุคคลใดพบเห็นการทุจริต สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสได้ที่คณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมายโดยสามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสได้ ๓ ช่องทาง ได้แก่ ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย ระบบออนไลน์ และการยื่นเป็นหนังสือ</p> <p>(๔) การจัดทำป้ายรณรงค์ของกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๕) การจัดทำอินโฟกราฟิก (infographics) กิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice”</p> <p>(๖) การรณรงค์กิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนรับทราบ และสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๒ สำนักกฎหมายมีการจัดทำแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ผ่านระบบ Google Forms และดำเนินการทดสอบแบบสำรวจ ในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จากผลการสำรวจ ปรากฏว่า บุคลากรสำนักกฎหมายตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้ตอบแบบสำรวจทั้ง ๕๐ คน ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถาม จำนวน ๕ ข้อ ว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักกฎหมายได้รับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice ของสำนักกฎหมาย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ การนำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างความตระหนักรู้และแผ่ระบงการทุจริตของสำนักกฎหมายร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่อาศัยช่องว่างหรือโอกาสในการทำงานเพื่อแสวงหาประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ นอกจากนี้ หากบุคลากรสำนักกฎหมายพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสแก่คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมายได้ตามช่องทางที่กำหนดไว้</p> <p><b>๒. กิจกรรมที่ ๒ การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>๒.๑ การดำเนินกิจกรรม</p> <p>(๑) เมื่อวันพุธที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายส่งบุคลากร ได้แก่ นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย เข้าร่วมอบรมการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ซึ่งจัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้รับความรู้พื้นฐานในการออกแบบสติกเกอร์ Line เพื่อนำไปใช้ในการประกวดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ แนวทางการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>(๒) ภายหลังจากที่ผู้แทนสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมการอบรมการออกแบบสติกเกอร์ Line ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาขยายผล ภายในสำนักกฎหมาย โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารภายในของสำนักกฎหมาย เพื่อเชิญชวนและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมออกแบบสติกเกอร์ Line ภายใต้อำนาจ “การต่อต้านการทุจริต”</p> <p>(๓) จากการประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรภายในสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมได้ดำเนินการจัดทำ ผลงานการออกแบบสติกเกอร์ พร้อมจัดส่งผลงานผ่าน ช่องทางที่คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบ คำอธิบายแนวคิดและแรงบันดาลใจในการออกแบบ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกผลงานด้วย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นายอภิวัฒน์ สุดสาว นิติกรชำนาญการ ผู้แทนสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน การออกแบบต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพื่อคัดเลือกสตีกเกอร์ Line ที่ออกแบบตามหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย แนวคิดของผลงาน สื่อถึงการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน มีความคิดสร้างสรรค์/ สวยงาม มีเอกลักษณ์ และจดจำง่าย</p> <p>๒.๒ การนำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย</p> <p>(๑) การจัดกิจกรรม ภายใต้หัวข้อ “การต้าน การทุจริต” เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน</p> <p>(๒) เป็นการพัฒนาทักษะการสื่อสาร เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการสื่อสารกับประชาชนหรือภายในองค์กรได้</p> <p>(๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักกฎหมาย ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมระดับองค์กร</p> <p>(๔) เป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกัน และกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่ง ขององค์กรที่สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์และความถูกต้อง</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	<p>การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><b>๑. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักกฎหมาย</b></p> <p>๑.๑ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมายแต่งตั้ง คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๒ กระบวนการจัดทำกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๑) คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย</p>	<p>องค์ความรู้</p> <p>๑ เรื่อง</p>	<p>มีระบบ การสร้าง เครดิตความดี (Moral Credit)</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) ภายหลังจากที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบหัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้มีการประชุม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แก่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ และร่วมกันพิจารณาเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดวิธีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายได้รับทราบ</p> <p>(๓) ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๑</u> การทำสื่ออินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การติดตามและบันทึกเครดิต</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u> การสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. ผลการดำเนินกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b></p> <p>๒.๑ การประกาศผลรางวัลในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”</p> <p>เมื่อกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้สิ้นสุดระยะเวลาแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการรวบรวมสถิติ และจัดลำดับผลคะแนนผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภท พร้อมทั้งจัดทำบันทึกนำเสนอผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาและลงนามในเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภท ดังนี้</p> <p><u>รางวัลประเภทบุคคล</u></p> <p>- ระดับที่ ๑ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับทอง จำนวน ๒๐ คน ซึ่งมีเครดิตรวม ๖๔ เครดิต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ระดับที่ ๒ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับเงิน จำนวน ๔ คน ซึ่งมีเครดิตรวม ๖๑ - ๖๒ เครดิต</p> <p>- ระดับที่ ๓ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับทองแดง จำนวน ๒ คน ซึ่งมีเครดิตรวม ๕๙ เครดิต</p> <p><u>รางวัลประเภทกลุ่มงาน</u></p> <p>กลุ่มงานที่ได้รับรางวัล “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> <p>๒.๒ จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและร่วมแสดงความยินดีไปพร้อมกัน</p> <p>๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตรเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และ “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมแห่งความรับผิดชอบและการตรงต่อเวลาในองค์กร ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกคน ในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p><b>๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม</b> เช่น</p> <p>๓.๑ กิจกรรมดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการตรงต่อเวลา ซึ่งเป็นพื้นฐานของความรับผิดชอบและความเป็นมืออาชีพ ช่วยลดปัญหาการมาสาย อันส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๓.๒ ระบบเครดิตความดีได้กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อภารกิจขององค์กรมากยิ่งขึ้น ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเต็มศักยภาพ</p> <p>๓.๓ กิจกรรมนี้ได้ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะคุณธรรมพื้นฐานด้านการตรงต่อเวลา ความมีวินัยและความเสียสละ ซึ่งถือเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๔ การเสริมสร้างแรงจูงใจในเชิงบวก ด้วยการออกแบบระบบรางวัลที่ชัดเจนและยุติธรรม ไม่ว่าจะเป็นการมอบเกียรติบัตรหรือการยกย่องเชิงสัญลักษณ์ ก่อให้เกิดแรงจูงใจในเชิงบวก ส่งผลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่น ในการรักษาพฤติกรรมที่ดีงามอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>๔. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำเอกสารองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> <b>๑. รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม</b> ๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” ๑.๒ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำคลิปวิดีโอ โดยพิจารณาบริบทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที) ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น”</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖	กิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ <b>๑. รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม</b> ๑.๑ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้มีการเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๒ บุคลากรของสำนักกฎหมายสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย ๑.๓ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ส่งใบสมัครไปยังชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	๑. หนังสือสำนักกฎหมาย ที่ สว. ๐๐๑๒.๑๒/๑๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิกเรียน ประธานกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>			<p>และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๗	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มติการเบิกจ่าย เบี้ยประชุม</li> <li>● มติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p><b>๑. กระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนักกฎหมาย</b></p> <p>๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘</p>	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>แผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีมติการบริหารบุคคล และมติการบริหาร ทรัพย์สินทางราชการ)</p>	<p>๑. แผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๖ มิติ ตามบริบทของสำนักกฎหมายและที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p><b>๑) มิติการบริหารงานบุคคล</b> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ข้าราชการไม่ปฏิบัติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ หรือวินัยข้าราชการ</p> <p><b>๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ</b> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓) มติการบริหารจัดการโครงการ</b> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการดำเนินโครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักกฎหมาย</p> <p><b>๔) มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</b> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p><b>๕) มติการจัดซื้อจัดจ้าง</b> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย</p> <p><b>๖) มติการรักษาความลับทางราชการ</b> เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๑.๓ เมื่อคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๓ ชั้น ๒</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาคารรัฐสภา โดยมีนายโสภณ ชวตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน พร้อมด้วยคณะทำงานซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมกันพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทของสำนักกฎหมาย จากนั้นที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบ</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตั้งคณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียน</li> <li>● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกฎหมายมีกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้</p> <p><b>๑. กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย</b> เป็นไปตามระเบียบสำนักกฎหมาย ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ ของสำนักกฎหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอน ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ของสำนักกฎหมาย</p> <p><b>๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย</b> ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากทุกกลุ่มงานของสำนักกฎหมาย</p>	<p>มีกลไก บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน</p>	<p>สรุปผล การเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๓. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย</b> จำนวน ๓ ช่องทาง คือ ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย ระบบออนไลน์ โดยการสแกน QR Code บนระบบอินเทอร์เน็ต และการยื่นเป็นหนังสือ</p> <p><b>๔. การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</b> <b>ต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย</b> (ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียน) เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย อันจะนำไปสู่การปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p><b>๕. ผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย</b> <b>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย และรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๘ เดือน พร้อมทั้งได้เผยแพร่ผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ผ่านแอปพลิเคชัน Line ของสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๖. บทสรุป</b> ผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏว่ามีผู้มาร้องเรียนแต่อย่างใด “เรื่องร้องเรียนเป็นศูนย์”</p> <p><b>๗. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการออกแบบและจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่มงาน (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ) ใน ๔ เรื่องที่เป็นภารกิจหลักของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p><b>๑. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</b></p> <p>๑.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ๓ ส่วน ดังนี้</p> <p><b>ส่วนที่ ๑</b> คำถามเกี่ยวกับข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><b>ส่วนที่ ๒</b> แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ โดยให้ผู้ขอใช้บริการกรอกข้อมูลการให้คะแนนจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่ว่า</p>	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีความพึงพอใจในแต่ละด้านอยู่ในระดับใด โดยมีประเด็น วัดความพึงพอใจ จำนวน ๖ เรื่อง</p> <p>ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p> <p>๑.๒ สรุปยอดผู้ขอใช้บริการและผลการสำรวจ นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน เมษายน ๒๕๖๘ มีผู้มาขอใช้บริการขอข้อมูล ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๗๖ ครั้ง โดยส่วนใหญ่ เป็นการขอเอกสารต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังมีกรให้บริการ ในสืบค้นข้อมูลด้านกฎหมายและข้อมูลทั่วไป ตลอดจน การให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานด้านนิติบัญญัติ งานด้านการร่างกฎหมาย โดยผู้มาขอใช้บริการข้อมูล โดยส่วนใหญ่จะเป็นบุคคลในวงงานรัฐสภา โดยมีการประเมินระดับความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) ความกระตือรือร้นในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๒) การให้คำปรึกษามีความถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) การให้บริการเป็นไปตามความประสงค์หรือตรงกับความต้องการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๔) ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๕) ความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๖) สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเชิงประจักษ์ได้ (๑) ด้านเศรษฐกิจ (๒) ด้านสังคม (๓) ด้านสาธารณสุข (๔) ด้านสิ่งแวดล้อม หรือ (๕) ด้านอื่น ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ในส่วนขอเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ มีผู้แสดงความคิดเห็น ๓ ครั้ง โดยเป็นการแสดงความคิดเห็นว่าเจ้าหน้าที่น่ารัก บริการดีมาก ดีเยี่ยม เป็นประโยชน์ต่อบุคคลในวงงานราชการ และมีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๖ ครั้ง ต่างยินดีที่จะแนะนำเพื่อนหรือคนรู้จักมาใช้บริการสำนักกฎหมายต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย) โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> <p>๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย) ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนได้ ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p>ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p>ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p> <p>๒.๒ ผลการสำรวจ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมายของเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๙ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๐)</p> <p>(๓) ผู้รับบริการมีข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ ต่อการให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย คือ ได้รับความสะดวกอย่างดี</p> <p><b>๓. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการดำเนินคดี) โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑</b></p> <p>๓.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการดำเนินคดี) ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนได้ ดังนี้</p> <p><u>ส่วนที่ ๑</u> คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><u>ส่วนที่ ๒</u> แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p><u>ส่วนที่ ๓</u> ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒ ผลการสำรวจ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการด้านการดำเนินคดี ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓)</p> <p>(๒) ความพึงพอใจต่อด้านการให้บริการด้านการดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓)</p> <p>(๓) ผู้รับบริการมีข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ ต่อการให้บริการด้านการดำเนินคดี คือ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องที่ขอรับบริการ</p> <p><b>๔. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการตรวจร่างสัญญา) โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๒</b></p> <p>๔.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการตรวจร่างสัญญา) ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนได้ ดังนี้</p> <p><u>ส่วนที่ ๑</u> คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><u>ส่วนที่ ๒</u> แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p><u>ส่วนที่ ๓</u> ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๒ ผลการสำรวจ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการตรวจร่างสัญญา ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓)</p> <p>(๒) ความพึงพอใจต่อด้านการให้บริการตรวจร่างสัญญาของเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๑)</p> <p>(๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อการให้บริการด้านการตรวจร่างสัญญา</p> <p><b>๕. ประโยชน์ที่สำนักกฎหมายได้รับ</b></p> <p>๕.๑ สามารถยกระดับคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๒ ทำให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๕.๓ เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร</p> <p>๕.๔ สามารถใช้ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเป็นฐานในการวางแผนและตัดสินใจเชิงนโยบายได้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๖. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายดำเนินกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการทบทวน และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๑๑ ฉบับ โดยมีรายละเอียด การดำเนินงาน ดังนี้</p> <p><b>๑. การมอบหมายผู้รับผิดชอบ</b></p> <p>สำนักกฎหมายมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ตามประเภท และลักษณะของภารกิจซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบ ของแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p><u>กลุ่มงานกฎหมาย ๑</u></p> <p>(๑) คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง</p>	<p>- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา</p> <p>- มีการแสดงถึงการปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงาน ประจำสำนักเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ ปัจจุบัน</p>	<p>● คู่มือการ ปฏิบัติงานของ สำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่ว กัน</p> <p>● คู่มือการ ปฏิบัติงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลของ สำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑. รายงานสรุป การเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ “การทบทวน และปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน ของสำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักตามภารกิจ ๑๑ เล่ม ดังนี้</p> <p>(๑) คู่มือ การปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) คู่มือ การปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร งานบุคคล (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา</p> <p><u>กลุ่มงานกฎหมาย ๒</u></p> <p>(๑) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย</p> <p>(๒) คู่มือการพิจารณาตรวจร่างสัญญาทั่วไป</p> <p>(๓) คู่มือการดำเนินการสอบสวน</p> <p>(๔) คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย</p> <p><u>กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</u></p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย”</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำวารสาร “จลนिति”</p> <p>(๓) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปลสาระสำคัญประวัติความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอน ในการตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.)</p>			<p>(๓) คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๔) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>(๕) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. การทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</b></p> <p>จากการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พบว่า สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมายเพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจของสำนักกฎหมายแล้ว</p> <p>อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณารายละเอียดในคู่มือแต่ละฉบับแล้ว สมควรที่จะต้องมีการทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ผู้รับผิดชอบจึงได้ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) ชื่องาน (๒) กระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก (๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งทบทวนคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย ในประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ (๔) ช่องทางให้บริการ (๕) ค่าธรรมเนียม และ (๖) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ</p>			<p>(๖) คู่มือ การพิจารณาตรวจ ร่างสัญญาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)</p> <p>(๗) คู่มือ การดำเนินการสอบสวน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>(๘) คู่มือ การปฏิบัติงาน การจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย” (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๙) คู่มือ การปฏิบัติงาน การจัดทำวารสาร “จุลนิตี” (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>(๑๐) คู่มือ การปฏิบัติตาม มาตรฐานทางวิชาการ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย</p> <p>โดยนายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ประธานในที่ประชุมฯ ได้จัดให้มีการนำเสนอผลการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึง คู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย จำนวน ๑๑ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>(๓) คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p>			<p>ของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปสาระสำคัญ ประวัติ ความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอน ในการตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)</p> <p>(๑๑) คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>(๕) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>(๖) คู่มือการพิจารณาตรวจร่างสัญญาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)</p> <p>(๗) คู่มือการดำเนินการสอบสวน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>(๘) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย” (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๙) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำวารสาร “จตุรนิติ” (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๑๐) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปสาระสำคัญ ประวัติความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอน ในการตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑๑) คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ซึ่งได้จากการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมายจากปีที่ผ่านมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และที่ประชุมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง</p> <p><b>๔. การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง)</b></p> <p>ภายหลังจากการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึงคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย จำนวน ๑๑ ฉบับ ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันเสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการได้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๕. ประโยชน์ที่ได้รับ</b></p> <p>๕.๑ ประโยชน์ต่อข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการของสำนักกฎหมายมีคู่มือปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายนโยบาย และบริบทของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ช่วยให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๒ ประโยชน์ต่อผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ผู้รับบริการและประชาชนได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติราชการและการติดต่อขอใช้บริการของสำนักกฎหมาย ส่งผลให้การให้บริการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ อันเป็นการช่วยยกระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๕.๓ ประโยชน์ต่อองค์กร สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ แสดงรายละเอียดในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในปัจจุบัน อันจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์อันดีงามให้แก่สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มากยิ่งขึ้น</p> <p><b>๖. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</b></p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	<p>รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ กิจกรรม ครบถ้วนตาม แบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ WORD ไปยังอีเมล moralhrd.2024@gmail.com เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดทำบันทึก เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขอส่ง ผลการดำเนินการของสำนักเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>รายงาน จำนวน ๑ ฉบับตามแบบ ที่กำหนด</p>	<p>นำส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>รายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๒	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</li> <li>- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</li> <li>- ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการจัดมุมมองจริยธรรมบริเวณภายในห้องประชุมสำนัก โดยได้จัดทำมีข้อมูล ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</li> <li>๒. ข้อมูลการเสริมสร้างบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้บุคลากรสำนักกฎหมายเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น</li> <li>๓. ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักกฎหมาย</li> <li>๔. ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ol>	<p>มีการจัดมุมมองจริยธรรม</p>	<p>มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาพถ่ายมุมมองจริยธรรม</li> <li>๒. หลักฐานการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม</li> </ol>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรสำนักกฎหมาย และเป็นการร่วมสร้างองค์กร คุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยต่อไป สำนักกฎหมาย จึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มุมจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๐.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน