

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมาย

๒. ชื่อผู้บริหาร นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย เป็นผู้มีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตน	๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ ๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการร่วมกันขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนั้น จึงได้มอบนโยบายและมอบหมาย ให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาของสำนักงานกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาทบทวน	๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๑.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			แนวทาง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ดังมีรายละเอียด ของการดำเนินการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้ ๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ และพิจารณามอบหมายให้คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล	๑.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากร สำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันฯ และภาพประกอบ ๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศ นโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ ผ่านช่องทางที่กำหนด	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณา ทบทวน และยกร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการระดมความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคน ภายในสำนัก ๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผลในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๒.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีนายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และบุคลากรของสำนักกฎหมาย ทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักกฎหมาย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ได้แลกเปลี่ยนสรุปความเห็น และประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ พร้อมลงลายมือชื่อ เป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. นายโสภณ ชატบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการประชุม สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดี ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงนโยบาย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ และนำไปสู่การปฏิบัติภายในระดับสำนัก อย่างเป็นรูปธรรม ๔. สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องให้ทราบ โดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน และภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย (๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้ ๑. การมอบหมายงาน คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการพิจารณาร่วมกันเพื่อบริหารให้ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. แบบรายงานทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย พร้อมภาคผนวก หลักฐาน การลงลายมือชื่อบุคลากรที่ร่วมกันทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			และความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวนปณิธานคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การระดมความเห็นในระดับกลุ่มงาน สำนักกฎหมาย ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยบุคลากรสำนักกฎหมายแต่ละกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งระดมความคิดเห็น		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ท้าทายทำ (Do & Don'ts) ส่งให้คณะทำงาน สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใสในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตฯ สำนักกฎหมาย โดยมีหลักฐานเป็น ภาพถ่ายการร่วมกันระดมความเห็นและ การลงลายมือชื่อของบุคลากรที่เข้าร่วม ระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน ๓. การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย คณะทำงานสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและ ความโปร่งใสในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักกฎหมาย รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล และนำเข้าสู่การพิจารณาในระดับสำนัก ในคราวการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำเป็น ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และจากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดปณิธาน คุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษา ความกตัญญู” จากนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้ “พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)” (๑) ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียน ผู้อื่นและสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า (๒) เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรม ขององค์กร และรับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๔) มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม (๕) รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา “พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)” (๑) ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า (๒) ผ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้ (๔) เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม (๕) ขาดสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (๖) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา ๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำ อินโฟกราฟิก ปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมทั้งได้มี		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนางองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกฎหมาย ดังนี้ ๑. กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด ๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ๓.๑ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มอบหมาย ให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ยกร่างแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานกฎหมายให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร	(สำนักงานกฎหมายเป็นหน่วยงานสนับสนุน) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓.๒ คำสั่งสำนักงานกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผลในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้มีการมอบหมายงานให้คณะทำงาน ยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ซึ่งได้กำหนด กิจกรรมต่าง ๆ โดยรวบรวมความคิดเห็น จากคณะทำงานด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			โดยพิจารณาจากกิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เสริมสร้างบรรยากาศคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๑.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยที่ประชุม ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) กิจกรรมซึ่งสอดคล้อง ตามคุณธรรมมิติด้านพอเพียง ได้แก่ กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” และกิจกรรม “เส้นทางพอเพียง” ๒) กิจกรรมซึ่งสอดคล้อง ตามคุณธรรมมิติด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมมีติด้านสุจริต ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต” ๔) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมมีติด้านจิตอาสา ได้แก่ กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข” ๕) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมมีติด้านกตัญญู ได้แก่ กิจกรรม “เสริมสิริบาร์มีปีใหม่ ๒๕๖๘ ให้อุญใหญ่ตามวิถีกตัญญู” ๖) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมมีติด้านวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๗) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมมิติด้านศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” หลังจากนั้น ที่ประชุมได้จึงมีมติให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายต่อไป ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย (๒) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย (๓) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. การแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ สำนักกฎหมายมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากร ของสำนักกฎหมายทุกระดับเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ คณะ ดังนี้ ๓.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนัก กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย คณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้ (๑) คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกัน การทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักกฎหมาย และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงาน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/ สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำ รายงานเสนอให้อำนาจการสำนักลงนาม ตามแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่อำนาจการ สำนักกฎหมายมอบหมาย (๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			มีการกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และจัดเตรียม ความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้ง จัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักกฎหมาย มีการกิจขยายจำนวน สมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการทุจริตและการเฝ้าระวังการทุจริต		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักกฎหมาย ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานไตรมาสที่ ๑ - ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา : กิจกรรม “คนดีศรีสภา” ๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ	การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ความโปร่งใสโดยจัดกิจกรรมคัดเลือก กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๘. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอก สังกัดรัฐสภา ๘.๑ ณ กรมการท้องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร ๘.๒ ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๙. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา ๙.๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการ กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			โทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๙.๒ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร ๑๐. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มี ไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ตาม “โครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรม” ณ โรงเรียนมัธยมวัดติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๑. กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) ๑๒. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก ๑๓. กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๔. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๕. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ๑๕.๑ กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา ๑๕.๒ กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำ ไปทอเป็นผ้าไตรจีวร (Precious Plastic) ๑๖. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๗. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ๑๗.๑ กิจกรรมการทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑๗.๒ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ๑๘. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) - กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข” ๑๙. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญ ๑๙.๑ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๙.๒ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑๙.๓ กิจกรรมด้านการกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ ๒๐. กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก - กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ๒๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก - กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” ๒๒. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) ๒๓. กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๓.๒ กิจกรรมการจัดประกวด ออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักกฎหมาย ๒๔. กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก - กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” ๒๕. กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” ๒๖. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ ขยายจำนวนสมาชิก ๒๗. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒๘. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ๒๙. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม ๓๐. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๓๑. รายงานผลการดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ๓๒. กิจกรรมมูมจริยธรรมของสำนัก ทั้งนี้ กิจกรรมทั้งหมดได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย ดังนี้		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ	สำนักกฎหมายได้มีการประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาถอดบทเรียน ทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนมีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ดังนี้ ๕.๑ การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งจากผลการสำรวจสรุปได้ว่าบุคลากรสำนักกฎหมายบุคลากรสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต	๑. รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู และด้านหลักธรรมทางศาสนา ๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามภารกิจแต่ละด้านของสำนักกฎหมาย เพื่อสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้รับบริการ โดยการจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งจากผลการสำรวจพบว่า ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๕.๓ สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อสำนักกฎหมายบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยร่วมกันพิจารณาว่า จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง สมควร		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			มีการปรับเปลี่ยนหรือลดกิจกรรมใดหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และมีมิตรร่วมกัน ดังนี้ - ควรมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมย่อย ในกิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง เพื่อให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็น การลดปริมาณขยะและรักษาสภาพแวดล้อม ตลอดจนสะท้อนถึงการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และมีจิตสำนึกต่อ ส่วนรวม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น - ควรมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมย่อย ในกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญู		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ และ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมวิถีกตัญญูมากยิ่งขึ้น รวมถึงครอบคลุมทั้งมิติของคุณธรรมพื้นฐานส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ในองค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างและประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติดีอย่างต่อเนื่องด้วยแรงจูงใจเชิงบวก ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน ดังนี้ ๑. กิจกรรม “คนดีศรีสภา” สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา “คนดีศรีสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด กิจกรรม “คนดีศรีสภา” ๓. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : กิจกรรม “คนดีศรีสภา” โดยมีขั้นตอน และกระบวนการคัดเลือก ดังนี้ (๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย เพื่อจัดกิจกรรม (๒) คณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียน ประกาศดังกล่าว ให้ข้าราชการสำนักงานกฎหมาย ทราบเป็นการทั่วไป		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			(๓) คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศการสรรหา พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิจะได้รับการ คัดเลือกทั้งในประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป รวมทั้งกำหนดวันและเวลา ในการลงคะแนนคัดเลือก ให้ข้าราชการ สำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป (๔) จัดทำภาพอินโฟกราฟิก เพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมาย ให้ร่วมลงคะแนนคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบุคลากร สำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมใช้สิทธิลงคะแนน (๕) ภายหลังจากการคัดเลือกเสร็จสิ้น คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ได้ประกาศผล การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบ เป็นการทั่วไป (๖) เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตร ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการรัฐสภาผู้เป็นแบบอย่าง ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและดำรงตนอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัยของราชการ รวมทั้งตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดยจัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก ดังนี้ (๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมายเพื่อจัดกิจกรรม (๒) คณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป (๓) การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงเมื่อคณะทำงานได้แจ้งเวียนประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบเป็นการทั่วไปแล้ว คณะทำงานได้ประสานงานกับกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อขอให้นำส่งข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติตนของบุคลากรในกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ของประกาศดังกล่าว และกลุ่มงานต่าง ๆ ได้นำส่งข้อมูล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			พร้อมลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจสอบและพิจารณาของคณะทำงาน (๔) การพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก คณะทำงานได้นำข้อมูลตามข้อ ๓ มาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักกฎหมาย ตามประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ ทั้งนี้ ได้มีการประกาศ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการ สำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป (๕) การเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓. การประชาสัมพันธ์ เมื่อสำนักกฎหมายได้มีการดำเนิน กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้มีการ ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก กฎหมายและของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ	สำนักกฎหมายได้ดำเนินการสรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลสำเร็จของสำนักกฎหมายและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดทั้งหมดไว้ในรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตลอดจน ขั้นตอน กระบวนการ	๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	ดำเนินงาน และมีผลสำเร็จในการดำเนินการ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ในทุกโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งได้มีการแสดงผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินงานซึ่งปรากฏข้อมูลใน “แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” นอกจากนี้ สำนักกฎหมายยังได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมด้านความพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู ด้านหลักธรรมทางศาสนา และยังได้มี	การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายงานรอบวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๔. รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย ทั้งก่อนและหลังการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนัก ผ่านกิจกรรมด้านความพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู ด้านหลักธรรมทางศาสนา อันเป็นปณิธานคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กฎหมาย ผ่านระบบ Google Forms พบว่า การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ส่งผลให้ บุคลากรสำนักกฎหมายมีพฤติกรรม ด้านคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑) ด้านพอเพียง หลังจากมีการรณรงค์ ด้านความพอเพียง บุคลากรของสำนักกฎหมาย ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียน		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ผู้อื่นและสังคม ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า นำสิ่งของเหลือใช้ไปประยุกต์ใช้ในครอบครัว เพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๒๙ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๔ ๒) ด้านวินัย หลังจากมีการรณรงค์ ด้านวินัย บุคลากรของสำนักกฎหมาย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประพฤติตน ตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กร เพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๒ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๘ ๓) ด้านสุจริต หลังจากมีการรณรงค์ ด้านสุจริต บุคลากรของสำนักกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๔๒ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๗		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๔) ด้านจิตอาสา หลังจากมีการรณรงค์ด้านจิตอาสา บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๐ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๘ ๕) ด้านหลักธรรมทางศาสนา หลังจากมีการรณรงค์ด้านหลักธรรมทางศาสนา บุคลากรของสำนักกฎหมายประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีงามตามหลักธรรมทางศาสนา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำบุญตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามเพิ่มมากขึ้นจากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๒๘ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๐		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๖) ด้านกตัญญู หลังจากมีการรณรงค์ ด้านกตัญญู บุคลากรของสำนักกฎหมาย รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรมในการรักษาความกตัญญู เพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๑ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๑ จากผลการสำรวจดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ส่งผลให้ บุคลากรสำนักกฎหมายมีพฤติกรรม ด้านคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยหลังการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรม บุคลากรในสำนักกฎหมาย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมโดยรวม ทั้ง ๖ ด้าน เพิ่มมากขึ้นจากร้อยละ ๓๒ เป็นร้อยละ ๘๓ กล่าวได้ว่าบุคลากรของสำนักกฎหมาย ทุกคนพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของตนเองให้ดีขึ้นอย่างพร้อมเพรียงกัน โดยมิต้องมีการบังคับแต่อย่างใด แต่เป็น การระเบิดจากข้างในจิตใจของบุคลากร สำนักกฎหมายอย่างแท้จริง ทำให้เกิด สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมมากกว่าในอดีตที่ผ่านมา โดยปรากฏตามหลักฐานการดำเนินการในเล่ม รายงาน “กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ทั้งนี้ กิจกรรมทั้งหมดได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการ สื่อสารที่หลากหลาย ได้แก่ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา	สำนักกฎหมายได้มีการรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จนเสร็จสิ้นทั้งหมดแล้ว นำมาจัดทำเป็นรายงาน องค์ความรู้ ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบคลิปวิดีโอเกี่ยวกับการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น และมีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ “มุมคุณธรรมและจริยธรรม” โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย บันได ๙ ขั้นสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๒.๑ องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. เอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๕ เรื่อง ได้แก่	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ภาพสรุป กิจกรรมของสำนัก ทั้งนี้ เป็นไปตาม ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ ต่อไป	๓.๑ เอกสารกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓.๒ แบบรายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย ๓.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๔ รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา “คนดีศรีสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๕ รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๖ เอกสารข่าว “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย ๓.๗ รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมาย ๓.๘ รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมาย ๓.๙ รายงานสรุปกิจกรรม การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๑๐ รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๑ รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๒ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักกฎหมาย “เส้นทางพอเพียง”	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๑๓ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกฎหมาย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” ๓.๑๔ รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๕ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคมของสำนักกฎหมาย “จิตอาสา พาไปสุข” ๓.๑๖ รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกฎหมาย	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๑๗ รายงานสรุปกิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักกฎหมาย “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ๓.๑๘ รายงานสรุปกิจกรรมการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” ๓.๑๙ รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๓.๒๐ รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวัง การทุจริตของสำนักกฎหมาย ๓.๒๑ เอกสารกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิก	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๒๒ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานกระบวนการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๓ รายงานสรุป ผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๔ รายงานสรุปการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๒๕ รายงานสรุป การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัย ในการปฏิบัติราชการ การทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึงคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๑๑ ฉบับ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เมื่อได้มีการจัดทำรายงาน องค์ความรู้ คลิปวิดีโอ ต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักกฎหมายได้นำรายงาน องค์ความรู้ และคลิปวิดีโอเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางของสำนักกฎหมาย ได้แก่ - แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย - เพจเฟซบุ๊ก สำนักกฎหมาย ช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ - แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย ช่องทางสาธารณะ ได้แก่ - เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และ	หลักฐานการเผยแพร่ ดังนี้ ๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๒.๑ องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. เอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๕ เรื่อง ได้แก่	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนัก กฎหมาย บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป	๓.๑ เอกสารกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓.๒ แบบรายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย ๓.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๔ รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา “คนดีศรีสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๕ รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๖ เอกสารข่าว “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย ๓.๗ รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมาย ๓.๘ รายงานสรุปกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมาย ๓.๙ รายงานสรุปกิจกรรม การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๑๐ รายงานกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๑ รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๒ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักกฎหมาย “เส้นทางพอเพียง”	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๑๓ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกฎหมาย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” ๓.๑๔ รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๑๕ รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคมของสำนักกฎหมาย “จิตอาสา พาไปสุข” ๓.๑๖ รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญญาของสำนักกฎหมาย	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๑๗ รายงานสรุปกิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักกฎหมาย “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ๓.๑๘ รายงานสรุปกิจกรรมการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” ๓.๑๙ รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๓.๒๐ รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวัง การทุจริตของสำนักกฎหมาย ๓.๒๑ เอกสารกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิก	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๒๒ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานกระบวนการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๓ รายงานสรุป ผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒๔ รายงานสรุปการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				๓.๒๕ รายงานสรุป การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ การทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึงคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง) จำนวน ๑๑ ฉบับ	

ผู้รายงาน

(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย