



องค์ความรู้ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์ เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน การอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้จะเป็นประโยชน์ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนหน่วยงานภายนอก สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลทั่วไปของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑
กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น	๓
- การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี	๓
- ปลดทุจริตและประพฤตินิชอบ	๔
ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ บันได ๙ ขั้น	๕
- ขั้นที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๖
- ขั้นที่ ๒ การร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	๗
- ขั้นที่ ๓ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๙
- ขั้นที่ ๔ การดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๐
- ขั้นที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานถอดบทเรียนความสำเร็จการขับเคลื่อน	๒๐
- ขั้นที่ ๖ การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน	๒๓
- ขั้นที่ ๗ รายงานผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย	๒๔
- ขั้นที่ ๘ รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒๖
- ขั้นที่ ๙ การจัดทำองค์ความรู้ต่าง ๆ คลิปวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓๐
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๕
การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๕
เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๕
สรุปและข้อเสนอแนะ	๓๖

ข้อมูลทั่วไปของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) รายงานผลสำเร็จของการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๘) องค์กรมีรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ และมีกิจกรรมเพิ่มเติมนอกเหนือจากเป้าหมาย

๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ในมิติด้านหลักศาสนา และมิติวัฒนธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร มาเป็นหลักการ ดังนี้

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุด ต้องให้เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่นตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบายไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

๒) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กร โดยให้ประสานสอดคล้องไปกับการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้น แก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดยึดตำรา การเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในใช้กลยุทธ์/เทคนิคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีและปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบมีรายละเอียด ดังนี้



๑. บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น เป็นสิ่งสำคัญที่สามารถสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างองค์กรให้แข็งแกร่งขึ้น ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ดังนี้

ด้านความซื่อสัตย์ : ส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน กล้าแสดงออกพูดความจริงและไม่ปิดบังข้อผิดพลาด

ด้านความรับผิดชอบ : สร้างการตระหนักรู้ถึงการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตน

ด้านการเคารพและให้เกียรติผู้อื่น : การปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ไม่ใช้คำพูดหรือการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกไม่สบายใจ

ด้านการมีจริยธรรมในการทำงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไม่ทำสิ่งที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ

ด้านการมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม : ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรคิดถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ด้านความพอเพียง : การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการสอดแทรกการส่งเสริมในมิติต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ผ่านการดำเนินการของทุก ๆ กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๒. การอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตร่วมกันได้เป็นอย่างดี ถึงแม้กลุ่มตรวจสอบภายในจะมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในงานที่ทำ ยอมรับความแตกต่างของบุคคลทั้งในด้านความคิด วัฒนธรรม และลักษณะนิสัย เคารพในความคิดเห็นและความเชื่อของผู้อื่นด้วย เพื่อเป็นการแก้ไขข้อขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

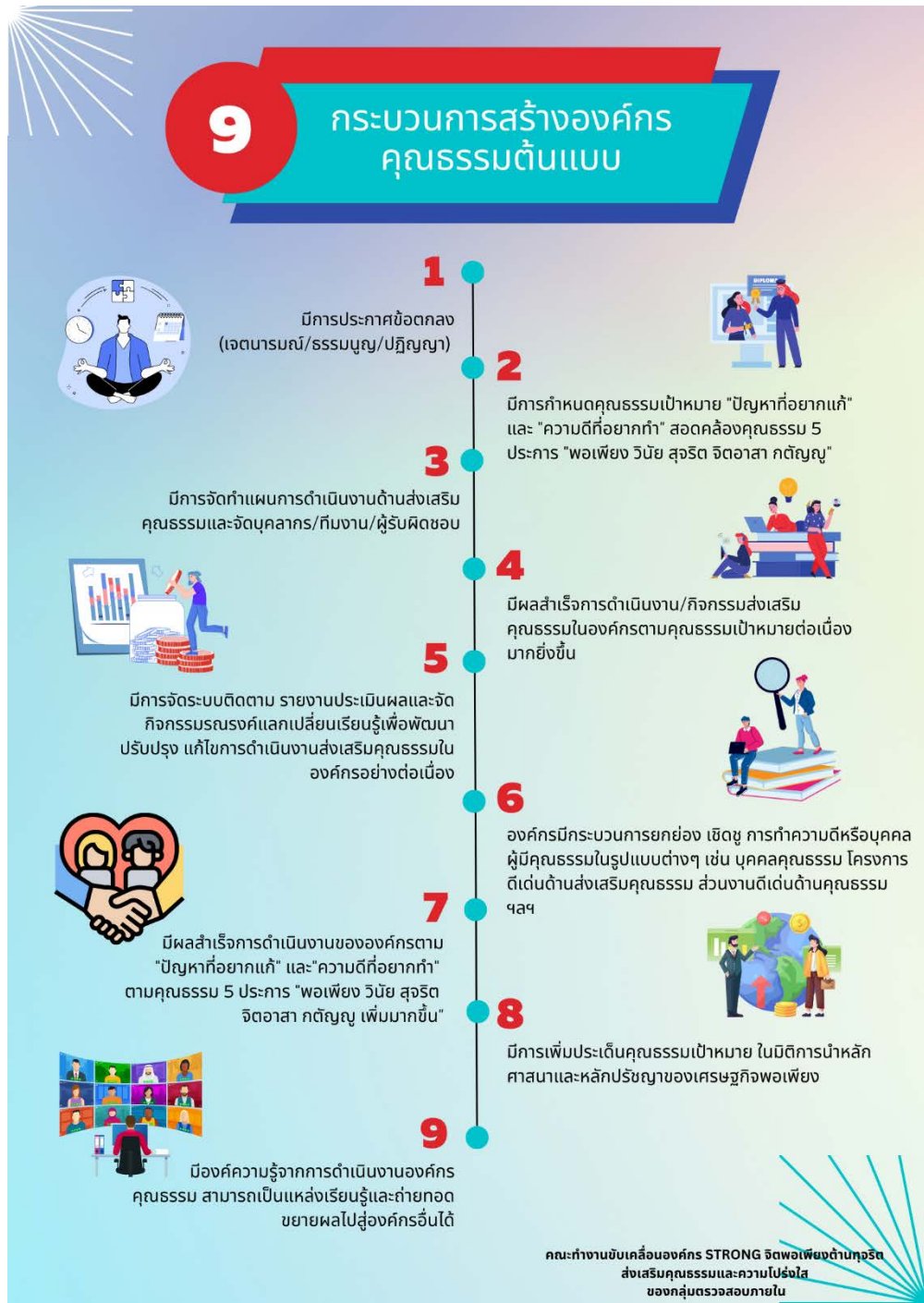
ความสามัคคีไม่เพียงแต่ทำให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและราบรื่นมากยิ่งขึ้น แต่ยังช่วยให้สามารถรับมือกับความท้าทายและอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

3. ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ การเป็นสร้างสภาพแวดล้อมของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและแสดงความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ พร้อมส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเห็นคุณค่าของความซื่อสัตย์และการทำสิ่งที่ถูกต้อง สร้างวัฒนธรรมที่ยึดถือความโปร่งใสและความรับผิดชอบ โดยมีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน จัดประชุมทั้งภายใน ภายนอกเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ให้ทุกคนตระหนักถึงผลกระทบและวิธีป้องกันเป็นการสร้างบรรยากาศที่โปร่งใส ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วย



ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ

กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านโครงการ/กิจกรรมตามแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามทฤษฎีบันได ๙ ขั้น ดังนี้



๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น

ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันพุธที่ 29 มกราคม 2568



นางสาวน้ำทิพย์ พุฒนิมิต ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประกาศเจตนารมณ์
และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. มีการร่วมกันทบทวนและระดมความเห็นเพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูร่วมถึงศาสนา มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายและมีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๑. ผู้บริหารและบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรในการเข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts) สรุปได้ดังนี้

มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักศาสนา

เรื่อง	เห็นชอบ	ร้อยละ ๑๐๐
วินัย	๙	๑๐๐
สุจริต	๙	๑๐๐
จิตอาสา	๙	๑๐๐
พอเพียง	๙	๑๐๐
กตัญญู	๙	๑๐๐

๒. คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลจากการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ ความดี ที่อยากทำ (Do's & Donts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

- ๑) ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ
- ๒) เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
- ๓) ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้
- ๔) มีความเสียสละ อุทิศตน อย่างเต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม
- ๕) กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๖) ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Donts)

- ๑) ฟุ้งเฟ้อ หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
- ๒) เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลตอบแทน ไม่คำนึงถึงความเสียหายของราชการ
- ๓) ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
- ๔) เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
- ๕) ขาดความสำนึกถึงผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๖) ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา



๓. จัดทำแผนส่งเสริมฯ/แผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้



ต่อมาได้มีกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมฯ เนื่องจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความรู้คลาดเคลื่อน ในเรื่อง กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ โดย จัดกิจกรรม “คลินิกวินัย ส่งเสริมธรรงค์วินัย ข้าราชการ” เช่น การขาดลา มาสาย และมีการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย เพื่อเสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย เช่น การลาไปต่างประเทศต้องได้รับอนุญาตจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้, ปลอมหนังสือรับรองเงินเดือน ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ความรู้เพิ่มเติมให้บุคลากรทราบในเรื่องวินัยข้าราชการให้ถูกประเภท โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงกำหนดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คือ คลินิกวินัย ส่งเสริมธรรงค์วินัย ข้าราชการ และสื่อส่งเสริม “รู้ไว้ใช้ว่า” ในหัวข้อ การปฏิบัติงานของกระบวนงานต่าง ๆ เช่น การใช้รถราชการ เป็นต้น เพิ่มไว้ในแผนส่งเสริมฯ



๔. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เช่น กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และศาสนา

พอเพียง

การรับบริจาคยา





ยาไม่ใช่เราขอ

ยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ
สามารถส่งต่อให้โรงพยาบาล
ผู้รับ แต่ต้องเป็นยาที่มีอายุเหลือ
น้อยกว่า 6 เดือน ห้ามส่งยาที่ใช้แล้ว
และยาที่ถูกแช่แข็งมาก่อน

ยาที่หมดอายุแล้ว
สามารถส่งไปกำจัดเป็นเชื้อเพลิงที่
บริษัท NIS Technology ส่งมาได้
ทั้งแบบเม็ดและแผง แต่ขอรับเฉพาะยาเม็ด
และยาผงเท่านั้น **ยาทาแบบครีมในหลอด**
อลูมิเนียมไม่รับ แต่ในหลอดพลาสติกรับ

ร่วมบริจาคได้ที่ **กลุ่มตรวจสอบภายใน**
ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย
โทร 02-831-9317-8



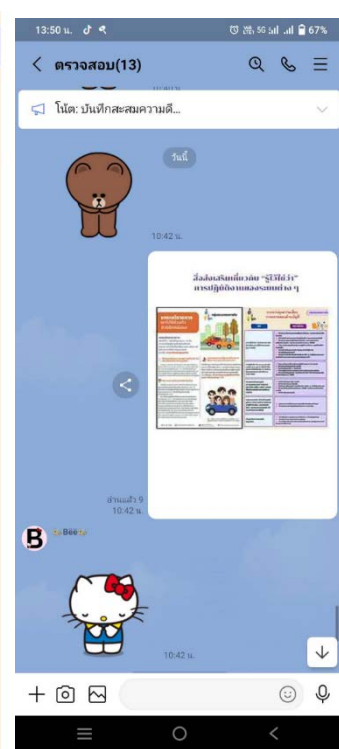
คณะทำงานจับคู่ขององค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

วินัย

สื่อการส่งเสริมความรู้ระเบียบวินัยข้าราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน



สื่อส่งเสริมเกี่ยวกับ “รู้ไว้ใช้ว่า” การปฏิบัติงานควรระวัง ผ่านทาง Line กลุ่มตรวจสอบภายใน และIntranet



สุจริต

กิจกรรมอบรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต



การเผยแพร่สติ๊กเกอร์ไลน์เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และเฟ้อะวังการทุจริตเป็นช่องทางสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูงในรูปแบบที่น่าสนใจและไม่เป็นทางการจนเกินไป เนื่องจากเป็นสื่อที่เข้าถึงได้ง่ายและได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว นอกจากนี้ ยังสามารถนำไปใช้ต่อยอดในการจัดกิจกรรมภายใน การฝึกอบรมหรือการสื่อสารภายในกลุ่มเพื่อให้แนวคิด “เฟ้อะวังการทุจริต” กลายเป็นพฤติกรรมร่วมของทุกคนในกลุ่มตรวจสอบภายใน

จิตอาสา

ทำบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล รับบริจาคยา และบริจาคเครื่องผลิตทำออกซิเจน
สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา

กิจกรรมจิตอาสา

กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567



กิจกรรมจิตอาสา "รวมพลังทักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง" ครั้งที่ 4

วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567

นางปิ่นนิตา สก้นโตกรพ เลขานุการวุฒิสภา ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ 4) กิจกรรมรวมพลังทักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง นำพันธุสารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวโรกาสวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในเดือนธันวาคม 2567 โดยการทำความสะอาด ถาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มตรวจสอบภายใน



วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09:00-12:00 นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดนิคมจินดาราม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เมื่อสัปดาห์ที่แล้วและส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเป็นต้นแบบที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมให้แก่น้องๆ นักเรียน โรงเรียนวัดนิคมจินดาราม กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันสำนึกการประจักษ์ สำนึกภาษาต่างประเทศ และสำนึกการดำรงประเทศชาติกิจกรรมตามหลักคุณธรรม หัวข้อ "ศาสนา" เพื่อสร้างเครือข่ายช่วยในการสร้างและพัฒนาผู้นำทางศาสนาในอนาคต โดยเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการเรียนรู้ร่วมกันและกันสามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ทางศาสนา ส่งเสริมการเข้าใจในหลักธรรมและศาสนาของตนเองและผู้อื่น รวมถึงการเสริมสร้างศรัทธาในหมู่คณะ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

บริจาคเครื่องผลิตออกซิเจน ส่งต่อลมหายใจให้ผู้ป่วยที่มีความจำเป็น ผ่านมูลนิธิ เพจอีจัน



กัตถุญ

ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้านกัตถุญ

ประเพณี สงกรานต์



วันอังคารที่ 8 เมษายน 2568

นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถี กัตถุญ กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เกิดกุศลสถานพระมหาภิไธย

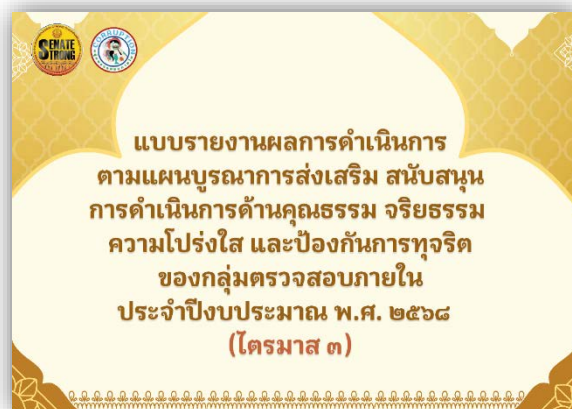
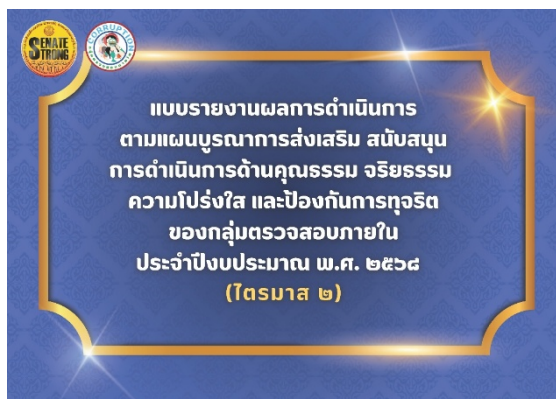
เวลา 07.30 นาฬิกา ณ บริเวณริมสระมรดก ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศล ให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญ กุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงจรรัฐสภา โดยมีพระสงฆ์จากวัดบวรนิเวศวิหาร จำนวน 10 รูป ร่วมสวดในพิธีฯ และเด็กบวชข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์จาก วัดบวรนิเวศวิหาร จำนวน 18 รูป เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ณ บริเวณสนาม หลักรมทำน้ำเจ้าพระยา และช่วงเวลา 14.30 นาฬิกา เข้าร่วมสรงน้ำพระและ รดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะ เกษียณราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เนื่องในวันสงกรานต์ไทย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านกุศลจิต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๓)



เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณนางสาวน้ำทิพย์
พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม
"คลินิกคุณธรรม" กับสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โอกาสนี้ ได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา นางสาวสุนันท์
จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ คณะทำงานขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

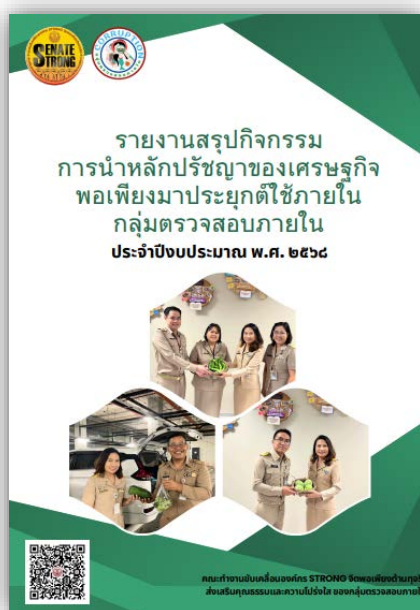


- รายงานผลการดำเนินการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะพสกนิกรชาวไทย ทรงเน้นย้ำการเดินทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต โดยกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำหลักดังกล่าวมาปรับใช้ในการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรมย่อย ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ “ยาไม่ใช่...เราขอ” เป็นการขอรับบริจาคยาที่ยังไม่หมดอายุและที่หมดอายุ โดยบุคลากรภายในสำนักงานฯ ได้นำยาที่ยังไม่หมดอายุหรือที่หมดอายุมาบริจาค และทางกลุ่มฯ ได้ดำเนินการคัดกรอง คัดแยกเพื่อนำส่งยาที่ยังไม่หมดอายุให้โรงพยาบาลอุ้มผาง จังหวัดเชียงราย เพื่อให้โรงพยาบาลที่อยู่ห่างไกลและขาดแคลนยาบางชนิด และจัดส่งยาที่หมดอายุนำส่งบริษัท N15 Technology เพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงต่อไป

และกิจกรรมที่ ๒ “ปันสุข อิ่มท้อง” เป็นการปลูกฝังให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการปลูกผัก ผลไม้เองและนำผลผลิตมาแจกจ่าย/แลกเปลี่ยนเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเป็นการทำความดีที่ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้การดำเนินชีวิตที่ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความรักความสามัคคีภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เป็นสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมมหาชนก แห่งพระบรมราชวงศ์จักรี



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริต



กลุ่มตรวจสอบภายในได้ขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินกิจกรรม ทบทวนการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีการจัดทำแบบฟอร์มแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนขึ้นและมีการปรับปรุงเนื้อหา เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหาและความรู้สึกของผู้ร้องเรียนที่มารับบริการ และเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในอีกด้วย



กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่กลุ่มตรวจสอบภายในและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น โดยทุกกิจกรรมมีการโดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นสิ่งที่มีคุณค่ารู้จักสามัคคีร่วมทำดี ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญูสืบสานมรดกโลก ได้แก่

๑. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านวิถีกตัญญูต่อผู้อาวุโส ผู้มีพระคุณ และสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญูต่อสถาบัน

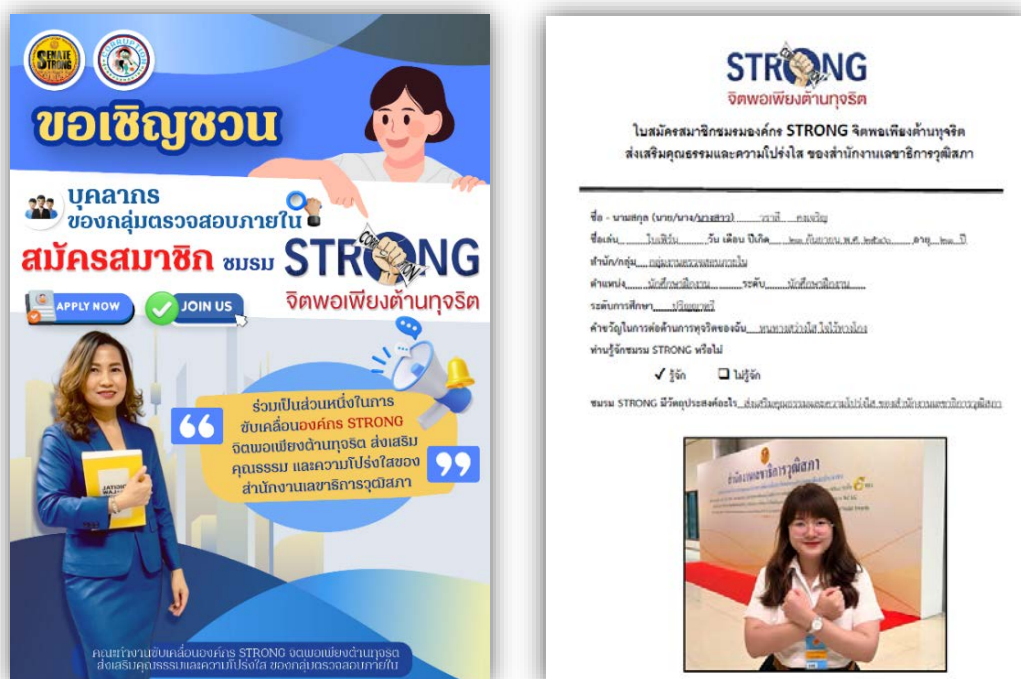


ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๓๐ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สำหรับกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการทบทวนคู่มือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส



- เพิ่มเครือข่าย มีการเชิญชวนเพื่อน/น้องร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต



๕. ระบบติดตาม การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานถอดบทเรียน/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อการดำเนินงานมีผลความสำเร็จในการขับเคลื่อนตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด



ผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ
กลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างเดือนมกราคม -
พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ด้าน พบว่า ผู้ตอบ
แบบสอบถาม มีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับ
มากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๑ คะแนน หรือ
ร้อยละ ๙๔.๑๒ มีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจ
ภาพรวมของกลุ่มตรวจสอบภายใน คะแนนอยู่ใน
ระดับพอใจมากที่สุด ด้วยคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ
๔.๖๗ คะแนน ด้านความพึงพอใจของหน่วยรับ
ตรวจต่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน คะแนนอยู่ใน
ระดับพอใจมากที่สุด ด้วยผลคะแนนเฉลี่ยรวม
๔.๗๓ คะแนน ด้านความพึงพอใจของหน่วยรับ
ตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน คะแนน
อยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ด้วยผลคะแนนเฉลี่ยรวม
๔.๗๐ คะแนน ด้านความพึงพอใจของหน่วยรับ
ตรวจต่อการรายงานผลการตรวจสอบภายใน
คะแนนอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด ด้วยผลคะแนน
เฉลี่ยรวม ๔.๗๒ คะแนน



- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์

กรมการท่องเที่ยว



กรมราชทัณฑ์



- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

กสทช.



กรมการปกครอง



๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และการส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง เชิดชู สำนักการคลังและงบประมาณที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้มอบประกาศนียบัตรให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “คนดี” กลุ่มตรวจสอบภายใน คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่านร นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ และนางสาวกิริยา หนูบุญย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



๗. รายงานผลสำเร็จของการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



สรุปผลการสำรวจฯ ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านพอเพียง ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๕.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย ๒๐.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๕.๐๐ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

๒. ด้านวินัย บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านวินัย ก่อนเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๕.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) หลังเข้าร่วมฯ ผลคะแนนเฉลี่ย ๒๐.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕.๐๐ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

๓. **ด้านสุจริต** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุจริต **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๖.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๒๐.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

๔. **ด้านจิตอาสา** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านจิตอาสา **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๔.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๒๐.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐.๐๐ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

๕. **ด้านกตัญญู** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านกตัญญู **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๒.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๕.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

๖. **ด้านศาสนา** บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านศาสนา **ก่อนเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๐.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) **หลังเข้าร่วมฯ** ผลคะแนนเฉลี่ย ๑๕.๐๐ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) ปรากฏว่าบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓.๓๓ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น

สรุปภาพรวมบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

๑. บุคลากรมีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของกลุ่มอย่างประหยัดมากขึ้น มีการนำของมาแบ่งปัน ซึ่งกันและกัน เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเพื่อนร่วมงานได้ และรู้จักการยอมรับสิ่งที่มีและไม่โลก หรือทะเยอทะยานมากเกินไป ช่วยให้มีมุมมองที่ดีในการใช้ชีวิตและสามารถรับมือกับปัญหาหรืออุปสรรคได้อย่างมีสติ

๒. บุคลากรปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และความรับผิดชอบในทุกๆ ด้านทั้งในที่ทำงานและที่บ้าน เช่น การจัดการสิ่งของอย่างเป็นระเบียบ บริหารเวลาในการทำงานและพักผ่อนได้อย่างสมดุลมากขึ้น

๓. บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และโปร่งใสในการกระทำ คำพูด และความคิด สามารถตรวจสอบได้ ทำสิ่งที่ถูกต้องตามหลักความจริงและจริยธรรมโดยไม่ทำสิ่งที่ผิดหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

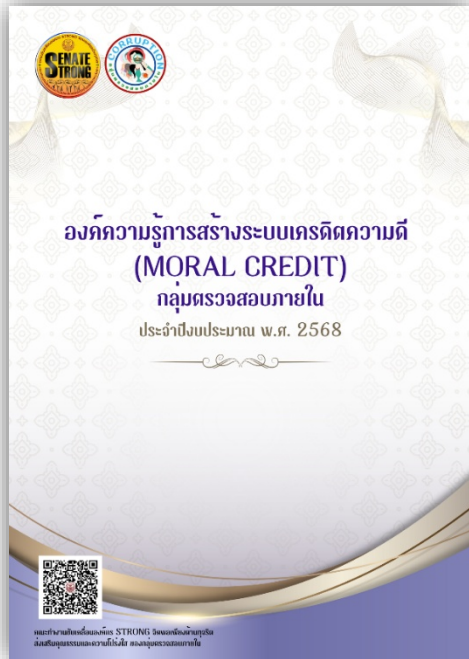
๔. บุคลากรมีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่ในการทำงาน มีจิตอาสา พร้อมทั้งจะทุ่มเทเวลาและความพยายามในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือการได้รับประโยชน์ส่วนตัว

๕. บุคลากรให้ความสำคัญต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงความเคารพและขอบคุณอย่างลึกซึ้ง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความรัก ความภาคภูมิใจในองค์กร และความร่วมมือในสังคม และส่งเสริมการพัฒนาชีวิตของบุคลากรในกลุ่มให้เจริญก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดี

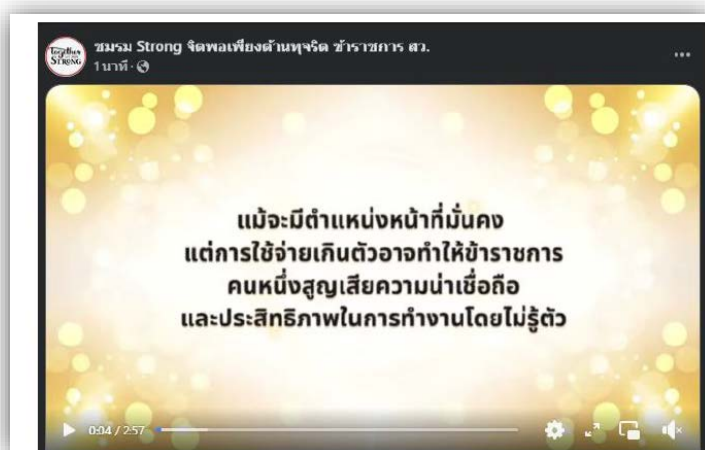
๖. บุคลากรมีความเลื่อมใสในหลักศาสนามีการนำหลักคำสอนและการปฏิบัติตามแนวทางของศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสงบสุขภายใน และการพัฒนาคุณธรรมในตัวเองร่วมทำบุญในโอกาสต่างๆ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่จัดขึ้นโดยสำนักงานฯ มากขึ้น

๘. รวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้เป็น
องค์ความรู้

- องค์ความรู้การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) กลุ่มตรวจสอบภายใน ปี ๒๕๖๘
- องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



- คลิปวิดีโอ



รายงานผลการดำเนินการ

- รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการท่องเที่ยว, กรมราชทัณฑ์)
- รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (กรมการปกครอง, กสทช.)

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมการท่องเที่ยว

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ใน กรมการท่องเที่ยว

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกระตุ้นการขับเคลื่อน
องค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว

กรมราชทัณฑ์

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ใน กรมราชทัณฑ์

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อกระตุ้นการขับเคลื่อนองค์กร
ต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมราชทัณฑ์

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

กสทช.

รายงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงานคณะกรรมการ
การกระจายเสียงและโทรคมนาคม
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
(สำนักงาน กสทช.)

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกระตุ้นการ
ขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน
ใน สำนักงาน กสทช.

กรมการปกครอง

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน
ใน สำนักงาน ก.อ.ป.ร.

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อกระตุ้นการ
ขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน
ใน สำนักงาน ก.อ.ป.ร.

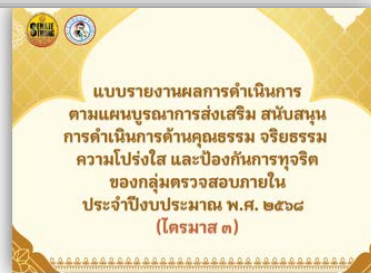
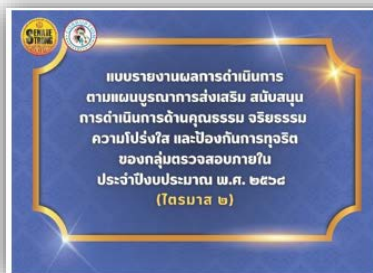
- รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน
- รายงานสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน
- รายงานการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
- รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
- รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีถักตัญญู
- รายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ รร.มัชนันติการาม



- รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
- รายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)



- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๓)



- กิจกรรมเพิ่มเติม ในมิติศาสนา



๙. มีขีดความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ในมิติการนำหลักศาสนาและมิติวัฒนธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานภายนอก

กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำเป็นสื่อออนไลน์ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย

๑) องค์ความรู้ ๒ เรื่อง

๒) สื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง

๓) รายงานและคู่มือ จำนวน ๑๙ เรื่อง มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้

- เฟซบุ๊ก กลุ่มตรวจสอบภายใน

- Line ชมรมสตรีรอง

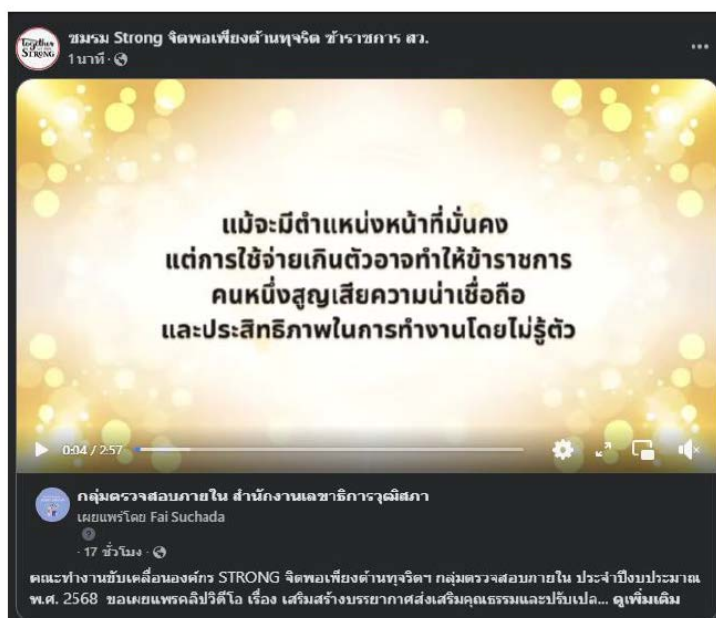
- เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.

- เฟซบุ๊ก ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการสว.

ตัวอย่างการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ

- เพจ FACEBOOK ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

...

แนะนำตัว

กลุ่มตรวจสอบภายใน

เพจ · หน่วยงานราชการ

ยังไม่มีคะแนน (0 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

3 วัน · 🌐

...

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริตฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขอเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน... ดูเพิ่มเติม

▶ 0:02 / 2:57

👍

👎

🔍

🔊

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ คนอื่นๆ อีก 10 คน 3 ความคิดเห็น แชร์ 2 ครั้ง

👍

👎

🔍

🔊

ดูความคิดเห็นเพิ่มเติม

Jirayus Jeenchang

เดี่ยวลงไปขอฉายเซ็นต์แจ่มดีฟ้า เล่นดีเชียว 🙏

3 วัน

ถูกใจ

ตอบกลับ

3

แสดงความคิดเห็นในชื่อ ขมรม Strong จัดพื่อเพียงด้านทุจริตฯ ข้าราชการ สว.

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เผยแพร่โดย Fai Suchada

· 17 ชั่วโมง · 🌐

...

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริตฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขอเผยแพร่คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน... ดูเพิ่มเติม

▶ 0:02 / 2:57

👍

👎

🔍

🔊

[illegible]

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line ชมรม STRONG

- LINE ឆ្មារ STRONG



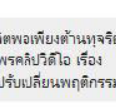
จ.มรรม STRONG สว (402)

Nungruethai Punrak

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียด้านทุจริตฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปิงประมาณ พ.ศ. 2568 ขอเผยแพร่คภิวิติไอ เรื่อง เจริญสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น



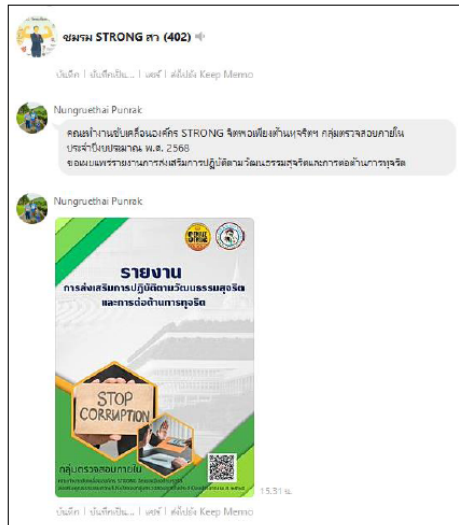
Nungruethai Punrak



02:57

บันทึก | บันทึกปิง... | พยจ | ส่งไปมึง Keep Memo

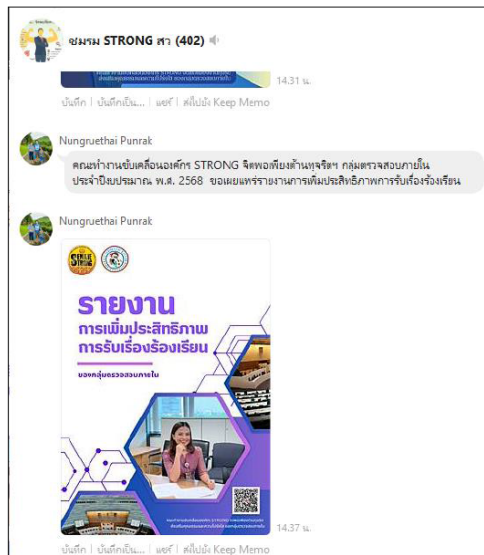
- LINE ชมรม STRONG



- LINE ชมรม STRONG



- LINE ชมรม STRONG

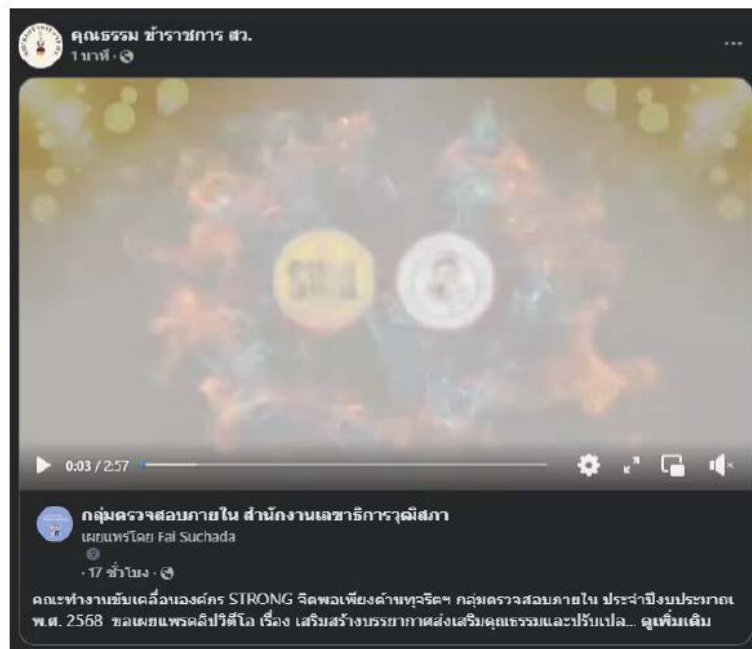


- LINE ชมรม STRONG



๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ Facebook คุณธรรม สว.

- เพจ FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.



ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีข้อจำกัดเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอเนื่องจากบุคลากรมีทั้งสิ้น จำนวน ๙ คน และมีภารกิจหลักคืองานตรวจสอบภายในที่เป็นเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารในด้านการตรวจสอบและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภายใน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดนั้น อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทำให้กระบวนการดำเนินงานบางขั้นตอนเกิดความผิดพลาดหรือล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานบางกิจกรรมยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัญหามูลค่าการมีไม่เพียงพอที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบนี้ นางสาว นันทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการแก้ปัญหาโดยนำกลยุทธ์/ เทคนิคมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีมช่วยเหลือซึ่งกันและกันในงานที่ทำ ทำให้สามารถรับมือกับปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย

อีกทั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันดำเนินการทุกกระบวนการงานของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทำให้สามารถจัดลำดับความสำคัญและช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ส่งผลให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพให้โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สรุปและข้อเสนอแนะ

กลุ่มตรวจสอบภายในมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในทุกมิติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทุกคนล้วนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในทุกโครงการ/กิจกรรม สรุปโดยย่อของหลัก ๕ ประการ ได้แก่:

๑. พอเพียง – ดำเนินชีวิตอย่างพอดี ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ทรัพยากรอย่างมีเหตุผล และรู้จักยับยั้งชั่งใจ
๒. วินัย – ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๓. สุจริต – มีความซื่อสัตย์ทั้งความคิดและการกระทำ ไม่คดโกง ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๔. จิตอาสา – มีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. กตัญญู – รู้คุณค่า ตอบแทนผู้มีพระคุณ เช่น พ่อแม่ ครูบาอาจารย์ และประเทศชาติ

ปณิธาน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน “ดำรงตนอย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้คุณค่า รักษาประโยชน์ส่วนรวม”

ภายใต้การผลักดันของผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมของกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทำให้เห็นถึงผลของการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้/เทคนิคไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ จึงมีข้อเสนอแนะว่าควรให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในนำความรู้/เทคนิคที่ได้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้กับคนที่อยู่รอบข้าง เช่น ครอบครัว เพื่อนบ้าน เป็นต้น

.....

