

องค์ความรู้

เรื่อง

ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักการประชุมชน

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักดำเนินกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักการประชุมได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากผลการดำเนินการในทุกชั้นตอนของกระบวนการขับเคลื่อนสำนักการประชุมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบว่ามีกระบวนการ กลยุทธ์/เทคนิค ปัญหา อุปสรรค และวิธีการแก้ไขของสำนักอย่างไร และในชั้นตอนหรือกระบวนการใดที่ควรมีข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตในการแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง อันเป็นการพัฒนาและต่อยอดให้สำนักการประชุมสามารถรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ได้ รวมทั้งได้นำบทเรียนที่ได้มาจัดทำเป็นรูปเล่มรายงานเพื่อเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในสำนักการประชุม ตลอดจนประชาชนสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ต่อไป

ทั้งนี้ คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรม “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

**คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มิถุนายน ๒๕๖๘**

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ความหมายขององค์กรคุณธรรม.....	๒
๓. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๓
๔. คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม.....	๗
บทที่ ๒ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๑
๑. กระบวนการขับเคลื่อน	๑๑
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุม.....	๑๔
บทที่ ๓ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๒๙
๑. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ.....	๒๙
๒. ตัวอย่างกิจกรรมสำคัญ.....	๓๐
๓. ประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรม.....	๓๑
บทที่ ๔ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓๗
บทที่ ๕ การแก้ปัญหาของสำนัก	๔๑
๑. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๔๑
๒. การแก้ปัญหาของสำนักงานการประชุม.....	๔๒
๓. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....	๔๓
บทที่ ๖ สรุปและข้อเสนอแนะ	๔๔
๑. บทสรุป.....	๔๔
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง.....	๔๖

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินการยังมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นแนวทางในการรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ โดยสำนักจะดำเนินการในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมต่อไป โดยมีกระบวนการที่สำคัญหลัก ๆ ดังนี้

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานของสำนักการประชุม และมอบหมายภารกิจที่ต้องดำเนินการ
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓) ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
- ๔) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๕) ร่วมกันดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดำเนินงานจะต้องได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรในหน่วยงาน
- ๖) มีกิจกรรมที่เป็นกระบวนการการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๗) การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงและพัฒนา โดยมีการประชุมหัวหน้ากลุ่มหรือคณะทำงานในการดำเนินการและถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
- ๘) การมีผลสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น เช่น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นซึ่งเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายเป็นต้น
- ๙) การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของสำนักในสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ใน intranet ของหน่วยงาน เพจกิจกรรมหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่อง You Tube เป็นต้น

จากการถอดบทเรียนจากการดำเนินการในปี ๒๕๖๘ ยังคงพบว่า ขั้นตอนสำคัญที่ทำให้กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุมประสบความสำเร็จอีกครั้ง ยังเป็นการใช้วิธีการและกระบวนการที่เคยดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตลอด คือ

๑. การสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเสมอเมื่อมีโอกาสไม่ว่าจะเป็นก่อนการดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ

๒. มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การประกาศนโยบายต่าง ๆ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ

๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก โดยอาจกำหนดกิจกรรมไม่มาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและองค์กรโดยรวม เพื่อที่การทำกิจกรรมหนึ่งครั้ง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ มิติ

๔. กิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินการของสำนัก ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่ทุกภาคส่วนยอมรับเป็นฉันทามติ และลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จเป็นอย่างดี

๕. ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมอื่น หรือในการพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักในปีต่อไป

เนื่องจากสำนักงานการประชุมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีการพัฒนาระดับคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคคลในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่พบปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีเพียงปัญหาในการบริหารจัดการเวลาหรืองบประมาณในการดำเนินการในบางกิจกรรม ที่จำเป็นต้องใช้การพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบและส่งผลกระทบต่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมน้อยที่สุด ซึ่งปัญหาที่กล่าวมาเป็นปัญหาเล็กน้อยอย่างไรก็ตาม สำนักงานการประชุมยังคงดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักให้เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ปรากฏผลอย่างชัดเจนว่า บุคลากรได้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยผลสำรวจพบว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุมเห็นว่ากิจกรรมที่สำนักงานการประชุมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าสำนักงานการประชมจะมีการพัฒนาระดับคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ แต่การดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบก็ยังมีปัญหาและอุปสรรคเล็กน้อยบางประการ อยู่บ้าง เช่น

๑) ปัญหาบุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างเต็มที่ หรือภารกิจงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของบุคลากรสำนักงานการประชมมีมาก ทำให้การจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชม โดยพร้อมเพรียงกัน เป็นไปโดยยาก

๒) ปัญหาการขาดแคลนงบประมาณในการจัดกิจกรรมบางอย่าง

โดยความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สามารถเห็นได้ชัดเจน จากผลการสำรวจความรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชม ซึ่งคณะทำงานได้นำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ กิจกรรม ที่สำนักงานการประชมต้องดำเนินการ โดยเลือกสรรกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการประชมจะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการและเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชม มาเป็นกรอบในการตั้งถาม และทดสอบความเข้าใจและความถูกต้องเกี่ยวกับการรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานการประชม รวมทั้งหมด ๔๓ คน โดยผลการสำรวจ มีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานการประชม และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จึงเห็นได้ว่า การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ มาจากการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชมในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินการมาปรับปรุง พัฒนาและต่อยอด เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ และเมื่อนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ ร่วมกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ สรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักงานการประชม มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นอย่างดี มีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะผลักดันให้สำนักงานการประชมเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดความเป็นองค์กรคุณธรรมขยายผลไปสู่องค์กรอื่น และประการที่สำคัญ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้น เป็นผู้มีความรู้ เห็นแก่ประโยชน์ราชการและส่วนรวม ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่บุตรหลานซึ่งเป็นเยาวชน เพื่อเป็นการปลูกฝังเมล็ดพันธุ์ของการทำความดี ความมีคุณธรรม จริยธรรมให้สืบทอดต่อไป

ข้อเสนอแนะ

ในการทำกิจกรรมตามตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ในการนำไปพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการในอนาคต ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของแต่ละสำนัก ควรใช้ประกาศเจตนารมณ์รวมของสำนักงานและให้บุคลากรของทุกสำนักลงนามทางอิเล็กทรอนิกส์ท้ายประกาศร่วมกัน เนื่องจากประกาศของสำนักงานมีเลขาธิการลงนาม และมีผู้บริหารจากทุกสำนักลงนามร่วมกันอยู่แล้ว ถ้าทำร่วมกันได้จะเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของทุกคนในองค์กรอย่างแท้จริง

๒. กิจกรรมเครดิตความดี บางครั้งการทำความดีอาจไม่สามารถหาภาพประกอบได้ ควรเพิ่มให้สามารถเขียนเป็นลักษณะการเล่าเหตุการณ์ที่ได้ทำ เล่าเป็นเครดิตการทำความดีได้

๓. กิจกรรมการจัดบอร์ดหรือมุมจริยธรรมควรยกเลิก หรือปรับเปลี่ยนไปจัดในรูปแบบอื่น เนื่องจากพื้นที่ในสำนักมีจำกัด การจัดมุมจริยธรรมกระทบการใช้พื้นที่ปฏิบัติงาน และบางครั้งไปซ้ำซ้อนกับพื้นที่ของคณะทำงานอื่น อีกทั้งการนำเสนอเรื่องจริยธรรมมีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในการนำเสนอข้อมูลเชิญชวน หรือรณรงค์อยู่แล้ว

๔. ควรปรับลดจำนวนกิจกรรมให้น้อยลง เพื่อเป็นการลดภาระงาน หรือควรบูรณาการแต่ละกิจกรรมร่วมกันให้เป็นกิจกรรมที่ทำครั้งเดียว แต่มีเนื้อหาที่สามารถนำไปใช้ได้หลายกิจกรรม

๕. ไม่ควรมีกิจกรรมที่มีค่าใช้จ่าย หรือให้ผู้บริหารหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งต้องออกค่าใช้จ่าย เนื่องจากเป็นการสร้างภาระ ถ้าจะมีกิจกรรมที่ต้องมีรางวัลหรือค่าใช้จ่าย ควรจะมีงบประมาณจากสำนักงาน ในการสนับสนุนให้แต่ละสำนักมีเงินในการจัดกิจกรรมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๖. ควรเพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ความเสียสละ กิจกรรมด้านสังคมให้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะคนพิการและผู้ป่วยติดเตียง เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ต่อการอยู่ร่วมกันและการทำงาน และควรเลือกจัดกิจกรรมที่มีความต่อเนื่อง สามารถทำได้ทุกปี และควรจัดสรรเวลากับกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อให้บุคลากรของสำนักจะสามารถเข้าร่วมได้ทุกกิจกรรม

๗. ควรปรับปรุงกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ไม่ควรกำหนดให้ส่งตัวแทนสำนักในการเข้ารับการแข่งขันทุกระดับตำแหน่ง เนื่องจากไม่ได้เป็นการคัดเลือกจากการเป็นข้าราชการที่ดีอย่างแท้จริง บางครั้งผู้รับคัดเลือกได้รับเลือกเพราะสำนักจำเป็นต้องส่งตัวแทนในระดับตำแหน่งนั้น อีกทั้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ที่ต้องได้รับคะแนนเลือกจากข้าราชการร้อยละ ๕๐ ร่วมกับคะแนนจากคณะกรรมการส่งเสริมอีกร้อยละ ๕๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด จึงจะถือว่าเป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น หลักเกณฑ์การให้คะแนนดังกล่าวจะสามารถสะท้อนถึงผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เด่นในแต่ละระดับ และแต่ละตำแหน่งที่ได้รับเลือก ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์อย่างแท้จริงหรือไม่ เนื่องจากผู้รับการคัดเลือกบางคนอาจเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางในสำนักงาน ทำให้การลงคะแนนอาจไม่ได้แสดงถึงคุณสมบัติของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นอย่างแท้จริง



บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดวัตถุประสงค์และกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ต่อมาคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแผนงานในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้อยู่ในระดับที่ดีกว่าในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ จากแผนงานดังกล่าว ได้มีการถ่ายทอดนโยบายไปยังแต่ละสำนัก รวมทั้งส่งเสริมให้สำนักต่าง ๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักของตน เพื่อให้บุคลากรภายในแต่ละสำนักให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนให้สำนักของตน ยกย่องมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ซึ่งสำนักการประชุมได้รับนโยบายดังกล่าว และได้ นำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเป็นแนวทางเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม” เป็นกิจกรรมที่ ๑๓ ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุมต่อไป

๒. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

จากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ
- ๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น
- ๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน
- ๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๓. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการจะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และอ.ก.ร. ประเมินฯ

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุกในกรณีกลุ่มมิชชันซีพี แอบอ้างเป็นกรรมาธิการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้สนับสนุนหรือเฝ้าระวังการประชุม คณะกรรมาธิการคณะต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภามีหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคลที่แอบอ้างหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ เพื่อติดตามพฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยันข้อมูลกับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูลความจริงให้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากส่งเสริมให้บุคคลภายนอกมาศึกษาดูงานแล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฏิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฏิญญาร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิกรัฐสภา เป็นผู้นำกล่าวปฏิญญา เพื่อให้บุคลากรและสมาชิกฯ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบภายในองค์กรซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถมีจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมความโปร่งใส และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ ในการดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการประชุมในหลายปีที่ผ่านมา รวมทั้งการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการประชุมในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้ดำเนินการโดยมีกรอบการดำเนินการ และแนวทางที่ชัดเจนในการจัดกิจกรรม เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุมไว้อย่างต่อเนื่อง และในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการประชุม

ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้



เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชุม

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ความเชื่อมโยงของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

- ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

- ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมิน การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานการประชุม



๔. คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

สำนักการประชุมเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่หลักในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา รวมถึงมีบทบาทในการดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุม จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนักอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

โดยที่คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ (๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) (๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี) (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา) (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สำนักการประชุมระดมความเห็นในระดับสำนักได้วิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของกลุ่มงาน/สำนักการประชุม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลจากการระดมความเห็นดังกล่าว ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. บุคลากรยังไม่มีผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้าน IT
๒. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการค่อนข้างสิ้นเปลือง

ความดีที่อยากทำของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์และรับผิดชอบต่องานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น

เมื่อได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว สำนักงานการประชุมได้พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเห็นว่า ควรเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมเดิมตามประเด็นที่ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำดังกล่าวข้างต้น คือ **เพิ่มเติมให้บุคลากรของสำนักงานประชุมต้องมีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ** โดยได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)

(๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี)

(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)

(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)

(๕) มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (จิตอาสา)


คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คุณธรรมเป้าหมาย สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อดทนในการปฏิบัติงานที่ราชการ และมีความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อใ้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
2. อึดเข็มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
3. ดำรงตนอย่างนอเนียง ใ้ทรับย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
4. ปฏิบัติตามคำสั่งสอนของศาสนา และกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
5. มีจิตบริการโดยไม่หวังผลตอบแทน




พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

DO'S

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ยึดมั่นในหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบ
ชอบ มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม
สืบสานสามัคคี หมั่นหาความรู้เพิ่มเติม
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตบริการ
ในการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย
โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
และรักษาความลับของทางราชการ

ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา
รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ประหยัด อดออม และใช้ทรัพยากร
ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม
มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม
ด้วยจิตสาธารณะ

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และ
ผู้มีพระคุณ

DON'TS

ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ปฏิเสธงานในหน้าที่รับผิดชอบ
ของตนเองหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นและ
ขาดความสามัคคี

ละเมิดสิทธิผู้อื่น เลือกปฏิบัติ
มีอคติ และแสวงหาประโยชน์อื่นมิชอบ

เปิดเผยความลับของทางราชการ

ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม
อันดีงาม รวมทั้งไม่ปฏิบัติตาม
หลักคำสอนทางศาสนา

ใช้ทรัพยากรราชการอย่างสิ้นเปลือง
และไม่คุ้มค่า รวมถึงนำไปใช้
เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ขาดจิตสำนึกสาธารณะ

ไม่สำนึกรู้คุณ และไม่กตัญญู
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน
สิ่งแวดล้อม องค์กร และ
ผู้มีพระคุณ

บทที่ ๒

กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. กระบวนการขับเคลื่อน

เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานการประชุมจึงได้กำหนดกิจกรรมที่สำคัญ จำนวน ๓๒ กิจกรรม ที่มีความจำเป็นต่อการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยทั้ง ๓๒ กิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๔ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน จำนวน ๔ ไตรมาส ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๖ : การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๗ : กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๘ : กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

กิจกรรมที่ ๙ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

กิจกรรมที่ ๑๐ : การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๑ : การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมที่ ๑๒ : กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักการประชุม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

กิจกรรมที่ ๑๓ : กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๔ : รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๕ : กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง

กิจกรรมที่ ๑๖ : กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการประชุมปฏิบัติตามวินัย

กิจกรรมที่ ๑๗ : กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๑๘ : กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)

กิจกรรมที่ ๑๙ : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

กิจกรรมที่ ๒๐ : กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๑ : กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๒ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย

กิจกรรมที่ ๒๓ : การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต โดยการสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice และจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมที่ ๒๔ : การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๕ : กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ ๒๖ : กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายสมาชิก

กิจกรรมที่ ๒๗ : กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๒๘ : กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน

กิจกรรมที่ ๒๙ : กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนักการประชุม

กิจกรรมที่ ๓๐ : กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ (คู่มือ จำนวน ๒ เล่ม คือ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล)

กิจกรรมที่ ๓๑ : รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๓๒ : กิจกรรมจัดมุมจริยธรรมของสำนักการประชุม

ทั้งนี้ กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นแนวทางในการรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ โดยสำนักจะดำเนินการในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมต่อไป โดยมีกระบวนการที่สำคัญหลัก ๆ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานของสำนักการประชุม และมอบหมายภารกิจที่ต้องดำเนินการ

๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร

๓) ร่วมกันการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

๔) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม และกำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด

๕) ร่วมกันดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนดำเนินงานจะต้องได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรในหน่วยงาน

๖) มีกิจกรรมที่เป็นกระบวนการการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๗) การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงและพัฒนา โดยมีการประชุมหัวหน้ากลุ่มหรือคณะทำงานในการดำเนินการและถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๘) การมีผลสำเร็จในการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น เช่น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นซึ่งเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายเป็นต้น

๙) การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวของสำนักในสื่อสาธารณะต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ใน intranet ของหน่วยงาน เพจกิจกรรมหรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่อง You Tube เป็นต้น

๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชม

การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชม นั้น มีกลยุทธ์/เทคนิคที่จะทำให้การดำเนินกระบวนการขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในการดำเนินภารกิจให้แก่บุคลากรในสำนักงานการประชม โดยพร้อมเพรียงกัน ผ่านการประชุมสำนักเมื่อมีโอกาส และให้บุคลากรในสำนักได้ยึด “คุณธรรมเป้าหมาย” ของสำนักงานการประชม เป็นสำคัญในการดำเนินการทุกกิจกรรม เพื่อให้ทุกกิจกรรมสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการประชมร่วมกันพิจารณา กำหนดขึ้น และยังสามารถยึดโยงกับนโยบายตามแผนบูรณาการ ฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกด้วย

ทั้งนี้ เมื่อมีการพิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๓๒ กิจกรรมแล้ว พบว่า กิจกรรมบางกิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีการดำเนินการเหมือนกับหลายปีที่ผ่านมา ดังนั้น สำนักงานการประชม จึงต้องพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมให้ดีขึ้นกว่าเดิม

โดยกลยุทธ์หรือเทคนิคที่สำนักงานการประชม นำมาใช้สามารถเห็นได้จากหลาย ๆ กิจกรรม เช่น การดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ออกเป็น ๕ คณะ เพื่อให้แต่ละคณะร่วมดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยบุคลากรทุกคนในสำนักต้องได้มีส่วนร่วมในการทำงานในทุกภาคส่วน นอกจากจะเป็นการกระจายภารกิจงานให้แก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกันแล้ว ยังเป็นการช่วยให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นการรวมกลุ่มกันของผู้ที่มีความรู้ และความสามารถที่ต่างกันไปทำงานร่วมกัน เป็นประโยชน์ในการระดมความคิดเห็นและแบ่งปันแนวคิดใหม่ ๆ ในการดำเนินการ โดยการแบ่งกลุ่มให้บุคลากรในสำนักงานการประชม ไปเป็นคณะทำงาน จำนวน ๕ คณะ ผู้อำนวยการสำนักงานการประชม มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๕ กลุ่มงาน เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และกำหนดภารกิจรับผิดชอบเพื่อเป็นกรอบในการทำงานและเป็นการขจัดปัญหาการทำงานที่เกิดความซ้ำซ้อนกัน

นอกจากนี้ สำนักงานการประชม ยังได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานนอกสังกัดรัฐสภา (กรมการท่องเที่ยว) มาปรับปรุงแนวทาง และขั้นตอนในการดำเนินการที่จะทำต่อไปในอนาคต เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนี้

๑) นโยบายของผู้อำนวยการสำนักงานการประชม

➡➡ ผู้อำนวยการสำนักงานการประชม ให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสขององค์กร โดยมีการประชุมสำนักงานการประชม เพื่อมอบนโยบาย โดยกำชับให้บุคลากรในสำนักให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว มีการติดตามและรับฟังสภาพปัญหาหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานจากบุคลากรในสำนัก และให้ความสำคัญกับการรับฟัง

ความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะผู้ปฏิบัติและปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในลักษณะเป็นเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นกันเอง เพื่อให้ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรทุกคน

๒) การวางแผนการทำงาน

➡➡ ผู้อำนวยการสำนักการประชุมทำความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรในสำนัก เพื่อทราบการประเมินองค์คุณธรรม พิจารณามีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรมอย่างไร มีระยะเวลาการดำเนินงานเท่าใด แล้วจึงนำมากำหนดเป็นแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตรงตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน รวมทั้งเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละภารกิจให้ชัดเจน โดยต้องมีกระบวนการในการกำกับดูแลให้มีการส่งงานตามระยะเวลาที่กำหนดรวมทั้งมีการแจ้งให้บุคลากรทราบว่านโยบายสำคัญที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน

๓) การส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของบุคลากรจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย

➡➡ ผู้อำนวยการสำนักการประชุมและคณะทำงานแต่ละคณะต้องเป็นผู้ริเริ่มที่จะทำให้เป็นแบบอย่างแก่เพื่อนร่วมงาน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือด้วยความเต็มใจ มีความสนุกสนาน ไม่เคร่งเครียดเกินไป มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนระหว่างคณะทำงานว่าแต่ละคณะมีสภาพปัญหาอย่างไร คณะทำงานที่สามารถทำภารกิจได้เป็นอย่างดีมีวิธีการดำเนินงานอย่างไร และนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม จึงจะทำให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามตัวชี้วัด ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔) สำนักการประชุมควรตั้งคณะทำงานเพื่อการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ก่อนเข้ารับการประเมิน

➡➡ ผู้อำนวยการสำนักการประชุมควรมีคำสั่งตั้งคณะทำงานของสำนักการประชุมเพื่อรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ก่อนที่จะส่งรายงานเพื่อเข้ารับการประเมินจากกรมศาสนา เพื่อให้รายงานมีความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ของสำนักงานประชุม



คำสั่งสำนักงานประชุม
ที่ ๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุภาพะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยั่งยืน สำนักงานประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทู้ถาม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาววรรณวิภา ศรีวิฒนพงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาววีรอร อีรพงศ์นภลัย | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวจันทนา อิมพสุทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวภควดี เกษตระกูล | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวเบญจมาศ เขี่ยมประเสริฐ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางธัญญา พลเสน | คณะกรรมการ |
| ๙. นายวรารุณ ศุภลักษณ์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีการกิจ

- ๒ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และรายงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้านมิติวัฒนธรรม จัดทำ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน และจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางซัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปุเณร	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอิจิตี คงสงศ์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบาย ดังกล่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักผู้เฝ้าระวัง การทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตรระกุล	คณะทำงาน
๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๔. นางนිරชา สีสะวนิช	คณะทำงาน
๕. นางสาวอาริยา หมื่นฤทธิ	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิภาพร ทมธธา	คณะทำงาน
๗. นางสาวกฤษณา สุภาวรงค์	คณะทำงาน
๘. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจ

- ๓ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสุกัญญา แฉ่เคียว | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวณัฐณา โชนน้อย | คณะทำงาน |
| ๗. นางนราวดี คละไฮ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวทิพพา จันทร์ศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางบุษปิ่น ปิยะบุรี | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวฐิติมา เจ็ดโถม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุนาสีรัตน์ เจริญพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางอัจฉรา เทศทอง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสมพิศ เสนาพล | คณะทำงาน |
| ๘. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจ

- ๔ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดมุมจริยธรรมของสำนักโดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย


ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรหาร กาลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และนโยบายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานการประชุม





สำนักงานการประชุม

วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมวุฒิสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)

นายธรรมศักดิ์ฯ ผู้ว่าราชการสำนักงานการประชุม
พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานการประชุม
ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักงานสูงสุด การริเริ่มมาตรฐานผู้คุมภายใน และความสำนึก
ขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจะมุ่งมั่นในการดำเนินภารกิจส่งเสริม
และพัฒนายุทธศาสตร์ภายในสำนัก และสร้างคุณประโยชน์คุณธรรม
และความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ
พลเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หนักบุญ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิถีพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการประชุม



สำนักงานการประชุม

ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมดีแบบ
รวมทั้งประกาศนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙. ประกาศ
นโยบายที่ ๑ ของส.อ.ก.ต.

๙. ประกาศ
การปิดเลิกและเปลี่ยนโยกย้าย
ตำแหน่งที่ปรึกษาฯ

๒. ประกาศ
มาตรฐานที่ ๑ ของส.อ.ก.ต.


๓. ประกาศ
นโยบายการบริหาร
ราชการของส.อ.ก.ต.

๑. ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วิถีพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการประชุม




การทบทวน“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม



SEMATE STRONG

แบบรายงานทบทวน
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

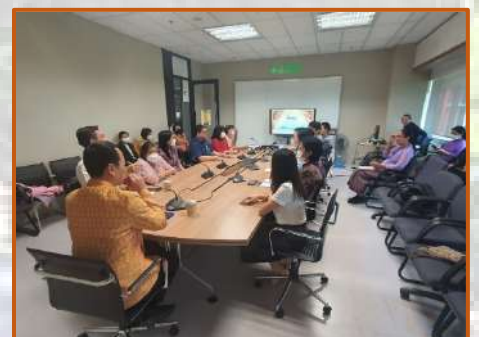
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม



อย่างไรก็ตาม การส่งบุคลากรของสำนักการประชุมเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน หรือการกำหนดกิจกรรมอื่น ๆ ของสำนักตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น สำนักการประชุมพยายามกำหนดกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์และสอดคล้องกับกิจกรรมที่อยู่ในแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก ให้ได้มากที่สุด เช่น กิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองจากภูมิปัญญาแบ่งปันกัน กิจกรรม “กิจกรรมหลักธรรม ประจำสำนัก...น้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา” กิจกรรม “เสื่อมือสอง ลองซิ” กิจกรรม “พับถุง พักใจ” กิจกรรม “บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘” กิจกรรม “ฝึกตอง ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค” กิจกรรม “ถ่ายรูปในห้องประชุมวุฒิสภา” เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมหรือการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน ได้แก่ กิจกรรม “ทำบุญตักบาตรงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช (มีพระชนมายุ ๒๖,๔๘๙ วัน) กิจกรรม “รวมพลังักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง” ณ วัดใหม่ทองเสน กิจกรรม “โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” กิจกรรม “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ กิจกรรม “บำเพ็ญสาธารณกุศลและ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช” ณ วัดจันทรสโมสร กิจกรรม “ถวายพระพรชัยมงคลและลงนามถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี กิจกรรม “วันลอยกระทง” หรือกิจกรรม “วันสงกรานต์” เป็นต้น จะเห็นได้ว่าทุกกิจกรรม ที่กล่าวมา มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม และเป็นไปตามกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ไม่ส่วนใดก็ส่วนหนึ่งด้วย เนื่องจากกิจกรรมเหล่านี้ เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น การทำกิจกรรมครั้งหนึ่ง จึงควรตรงกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เพราะจะทำให้เกิดความสะดวกและเป็นการประหยัดเวลา ในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ

ภาพกิจกรรมต่าง ๆ ที่ตรงกับคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

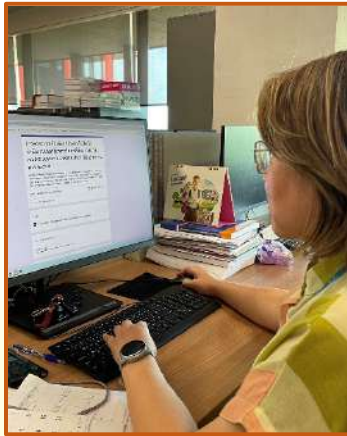




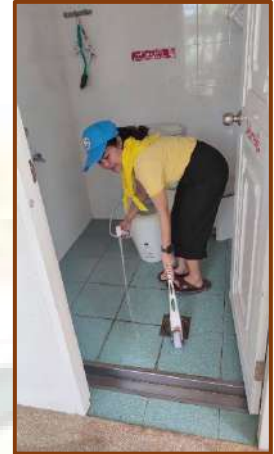


ภาพกิจกรรมที่เป็นกระบวนการการยกย่อง เชิดชูบุคลากร
และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง





ภาพประกอบ
กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากรสำนักงานการประชุมในโอกาสต่าง ๆ



บทที่ ๓

ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

๑. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุมทุกคนให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน ตลอดจนผลการสำรวจความพึงพอใจของกิจกรรม และผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจากการสำรวจพบว่า การสำรวจมีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานการประชุม และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานการประชุม จากผลการสำรวจดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

จากการถอดบทเรียนจากการดำเนินการในปี ๒๕๖๘ ยังคงพบว่า ขั้นตอนสำคัญที่ทำให้กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุมประสบความสำเร็จอีกครั้ง ยังเป็นการใช้วิธีการและกระบวนการที่เคยดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตลอด คือ

๑. การสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเสมอเมื่อมีโอกาสไม่ว่าจะเป็นก่อนการดำเนินการ ระหว่างการดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ

๒. มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การประกาศนโยบายต่าง ๆ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรภายในสำนักทราบ

๓. กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระหรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก โดยอาจกำหนดกิจกรรมไม่มาก แต่ต้องมีเนื้อหาสาระของกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและองค์กรโดยรวม เพื่อที่การทำกิจกรรมหนึ่งครั้ง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในหลาย ๆ มิติ

๔. กิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินการของสำนัก ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน เป็นกิจกรรมที่ทุกภาคส่วนยอมรับเป็นฉันทามติและลงมือทำด้วยความเต็มใจ จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จเป็นอย่างดี

๕. ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักในการร่วมทำกิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมอื่น หรือในการพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักในปีต่อไป

๒. ตัวอย่างกิจกรรมสำคัญ

สำนักการประชม ขอยกตัวอย่างกระบวนการจัดกิจกรรมสำคัญกิจกรรมหนึ่งของสำนักการประชม คือ กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ ซึ่งเป็นกิจกรรมซึ่งเป็นที่สอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรมของสำนักและเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ซึ่งเป็นหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากกิจกรรมดังกล่าวแล้ว สำนักการประชมยังให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการทั้งในนามสำนักการประชมหรือทำจิตอาสาอื่น ๆ ในนามบุคลากรเองโดยตลอด จนกลายเป็นพฤติกรรมที่เป็นส่วนหนึ่งในชีวิตของข้าราชการสำนักการประชมแล้ว ดังนี้

๑. กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘

เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ป่วยเข้ารับบริการรักษาที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต- ทองคำ บำเพ็ญ) จำนวนมากและหลากหลายอายุ เพื่อความสะดวกในการเดินทางของผู้ป่วยที่ไม่ต้องมาหาแพทย์บ่อย ๆ แพทย์จึงส่งจ่ายยาแต่ละครั้งให้แก่ผู้ป่วยไว้รับประทานประมาณ ๑-๓ เดือน ทำให้ปริมาณยาแต่ละครั้งผู้ป่วยต้องนำกลับมีปริมาณมาก ทำให้ศูนย์บริการฯ ขาดแคลนถุงที่จะให้ผู้ป่วยใส่ยาเพื่อนำกลับบ้าน ดังนั้น สำนักการประชม จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อขอรับบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษที่ไม่ได้ใช้จากบุคลากรของสำนักการประชม โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อนำถุงผ้าและถุงกระดาษไปบริจาคให้ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต- ทองคำ บำเพ็ญ) ซึ่งตั้งอยู่ในศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร(เกียกกาย) ถนนทหาร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ศูนย์บริการฯ นำไปให้ผู้ป่วยที่เข้ามาใช้บริการ สามารถนำไปใส่ยาที่ได้รับกลับบ้านได้

นอกจากนี้ สำนักการประชมได้มีการจัด “กิจกรรมพับถุง พักใจ” ซึ่งเป็นกิจกรรมในโครงการการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นไปที่คุณธรรมเกี่ยวกับความสามัคคีและการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ดังนั้น จึงได้บูรณาการร่วมกับ “กิจกรรมจิตอาสา” ของสำนักการประชม เชิญชวนบุคลากรในสำนักการประชมมาร่วมกันผลิตถุงกระดาษหลากหลายขนาด จากหีบห่อกระดาษ A๔ ที่ไม่ได้ใช้แล้ว เพื่อให้บุคลากรในสำนักได้ใช้เวลาว่างในการผ่อนคลาย และทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ ลดขยะจากหีบห่อบรรจุภัณฑ์ และทำให้ได้ถุงกระดาษที่สามารถนำไปใช้แทนถุงพลาสติก เป็นการช่วยลดมลพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ได้นำถุงบางส่วนที่ได้จากการประดิษฐ์ แขนงไว้

บริเวณทางเข้าสำนัก เพื่อสะดวกในการนำไปใช้ และถุงกระดาษอีกส่วนหนึ่งนำมาใช้ใน “กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘” ซึ่งจากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในสำนักการประชุม ซึ่งนำถุงผ้าและถุงกระดาษมาบริจาค รวมทั้งที่ได้จาก “กิจกรรมพับถุง พับใจ” ทำให้มีถุงผ้าและถุงกระดาษที่สามารถนำไปบริจาคมากเกือบ ๒๐๐ ใบ

ต่อมาเมื่อวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักการประชมนำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) โดยได้เดินทางไปบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษเพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยที่มารักษา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จืด - ทองคำ บำเพ็ญ) เพื่อให้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการนำไปใช้ใส่ยากลับบ้าน โดยมีนางกนกวรรณ ด่วงกลัด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จืด - ทองคำ บำเพ็ญ) กับคณะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการฯ เป็นตัวแทนในการรับบริจาค โดยทางศูนย์นำกล่องถุงผ้าและถุงกระดาษวางไว้บริเวณโต๊ะหน้าช่องรับยา เพื่อความสะดวกในการใช้บริการของผู้ป่วยต่อไป

๒. กิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมด้านจิตอาสาอยู่เสมอ ซึ่งในการจัดกิจกรรมทุกครั้ง สำนักการประชุม นำโดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการสำนักการประชุม จะเข้าร่วมกิจกรรมเหล่านั้นทุกครั้ง นอกจากนี้ บุคลากรสำนักการประชุมบางคนยังไปทำกิจกรรมจิตอาสาเป็นการส่วนตัว นอกเหนือจากที่สำนักงานจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วย จึงเห็นได้ว่า กิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานจัดขึ้นในโอกาสสำคัญต่าง ๆ หรือที่บุคลากรสำนักการประชุมต่อยอดในการไปเข้าร่วมกิจกรรมลักษณะนี้ส่วนตัว แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักการประชุมทุกคนได้รับการปลูกฝังเรื่องจิตสาธารณะ การเสียสละความสุขและทรัพย์สินส่วนตัว เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น การอุทิศตัวในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ซึ่งกิจกรรมจิตอาสานอกจากเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคมแล้ว ยังเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาและยกระดับจิตใจของตนเองด้วย

๓. ประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ เป็นกิจกรรมที่เกิดจากแนวคิดที่จะช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยที่เข้ามาใช้บริการที่ศูนย์บริการฯ ให้ได้มีถุงในการบรรจุยาที่ได้รับมาครั้งละเป็นจำนวนมากสามารถนำกลับบ้านได้ ประกอบกับ สำนักการประชุมได้มีนโยบายในการลดใช้ถุงพลาสติก และได้จัด “กิจกรรมพับถุง พับใจ” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เชิญชวนบุคลากรในสำนักการประชวมาร่วมกันผลิตถุงกระดาษหลากหลายขนาด จากหีบห่อกระดาษ A๔ ที่ไม่ได้ใช้แล้ว ให้กลายเป็นถุงกระดาษที่เป็นประโยชน์ในการใส่ของและใส่ยาให้แก่ผู้ป่วย สำนักการประชุมจึงประยุกต์ใช้ผลิตภัณฑ์ถุงกระดาษที่ได้จากกิจกรรมดังกล่าว มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับการกิจกรรมจิตอาสาครั้งนี้

ทั้งนี้ ประโยชน์ที่ได้จากการนำกิจกรรมนี้มาใช้ในสำนัก เป็นการรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักการประชุมได้ใช้ถุงผ้าและถุงกระดาษแทนการใช้ถุงพลาสติกไปพร้อมกันด้วย โดยการใช้ถุงผ้าและถุงกระดาษแทนถุงพลาสติกจะช่วยลดมลพิษและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และถุงกระดาษยังเหมาะสำหรับบรรจุของที่ต้องการความเรียบง่าย และสามารถย่อยสลายได้ง่ายในเวลาเพียงไม่กี่เดือน นอกจากนี้การใช้ถุงกระดาษยังมีส่วนช่วยในการลดขยะให้กับโลกได้ด้วย ส่วนถุงผ้ามีความทนทานและสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้หลายครั้ง

ดังนั้น กิจกรรมดังกล่าวเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการประชุมได้มีโอกาสทำความดีเพื่อส่วนรวม รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อบุคคลอื่น แบ่งปันซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้งเป็นการพัฒนาจิตใจ ของตนเองให้มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นด้วย



ภาพประกอบ

กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘



STRONG คณะที่ ๒

ขอเชิญร่วมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ
 ได้ตั้งแต่วันที่ - วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 เพื่อนำไปใส่ยาให้ผู้ป่วยที่มารับยา
 ที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ เขต-ทองคำ บำเพ็ญ
 ในวันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จัดพอเพียงตามจุดริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ผ่านโครงการประชุม

คณะทำงาน STRONG คณะที่ 2

**ขอเชิญเพื่อน ๆ
 สำนักการประชุมทุกคน**

**ไปร่วมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ
 เพื่อนำไปใส่ยาให้ผู้ป่วยที่มารับยา
 ที่ศูนย์บริการสาธารณสุข 38
 (เขต-ทองคำ บำเพ็ญ)**

**ในวันอังคารที่ 20 พ.ค. 2568
 เวลา 13.30 น.**



หมายเหตุ : ใส่เสื้อสีน้ำเงินโดยพร้อมเพรียงกันนะ







บทที่ ๔

ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เนื่องจากสำนักงานการประชุมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีการพัฒนาระดับคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคคลในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่พบปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีเพียงปัญหาในการบริหารจัดการเวลาหรืองบประมาณในการดำเนินการในบางกิจกรรม ที่จำเป็นต้องใช้การพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบและส่งผลกระทบต่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมน้อยที่สุด ซึ่งปัญหาที่กล่าวมาเป็นปัญหาเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม สำนักงานประชุมยังคงดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักให้เอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้ปรากฏผลอย่างชัดเจนว่า บุคลากรได้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักงานประชุมได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑) วิธีการสำรวจ

๑.๑ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม และข้าราชการในสังกัดสำนักงานประชุมรวมจำนวน ๔๓ คน

๑.๒ วิธีการเก็บข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน google form ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) เกณฑ์การประเมิน

พิจารณาจากแบบประเมินผลซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕ = ดีมาก

๔ = ดี

๓ = ปานกลาง

๒ = พอใช้

๑ = ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด

๓) แบบสำรวจ

แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักการประชุม ที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม แบ่ง เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สำรวจเกี่ยวกับกิจกรรมที่มีส่วนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ สำรวจเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในสำนักการประชุมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑) แบบสำรวจส่วนที่ ๑

๑) คำถาม : ท่านคิดว่ากิจกรรมต่อไปนี้มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมของบุคลากรหรือมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม ในระดับใด

๑.๑ หลักคุณธรรม : ทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน

ลำดับ	กิจกรรม
๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒	“กินข้าวหมอบเดียวกัน ผูกสัมพันธ์ กลมเกลียว”
๓	“พับถุง พักใจ”
๔	“พูดได้นะคะพี่จ๋า”
๕	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง
๖	“ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค

๑.๒ หลักคุณธรรม : สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคม

ด้วยจิตสาธารณะ

ลำดับ	กิจกรรม
๑	“พับถุง พักใจ”
๒	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง
๓	“ผักดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค
๔	การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
๕	กิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุขสุข ๓๘
๖	สะสมเครดิตความดี “ทำดีได้ดี นั้นมีแน่”

๑.๓ หลักคุณธรรม : การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	กิจกรรม
๑	“พับถุง พักใจ”
๒	การประดิษฐ์กระทงจากวัสดุธรรมชาติเนื่องในวันลอยกระทง
๓	“ฝึกดอง” ทำเอง กินเอง เพิ่มไฟรไปโอติก พิชิตโรค
๔	การจัดทำคลิป์วิดีโอ รมรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ”

๑.๔ หลักคุณธรรม : การประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ

ลำดับ	กิจกรรม
๑	การจัดทำคลิป์วิดีโอ รมรงค์ ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ”
๒	การรณรงค์การประหยัดกระดาษในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก

๔) ผลการสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน เห็นว่ากิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดขึ้นมีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) หลักคุณธรรม : ทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน โดยเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดขึ้นทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อร่วมงานในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๒ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๙ ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙ และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

๒) หลักคุณธรรม : สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ โดยเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดขึ้นสร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๙ ระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๙

๓) หลักคุณธรรม : ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดขึ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๓ ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๔

๔) หลักคุณธรรม : ส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ โดยเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดขึ้นส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๘

จากการสำรวจพบว่าบุคลากรของสำนักงานประชุมเห็นว่ากิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดขึ้น มีส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม โดยทำให้เกิดความสามัคคีและมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๒ สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมและมีน้ำใจช่วยเหลือสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๙ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๓ และส่งเสริมให้เกิดการประหยัดโดยลดการใช้กระดาษ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่า กิจกรรมที่สำนักงานประชุมจัดทำขึ้นบรรลุวัตถุประสงค์และประสบผลสำเร็จในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประชุมเป็นผู้มีคุณธรรมมากขึ้นมีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละ อดทน ตลอดจนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจต่าง ๆ และพร้อมใจกันร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในทุกกิจกรรม โดยมีเป้าหมายเดียวกันคือ ผลสัมฤทธิ์ของงานราชการเป็นสำคัญ และจากการที่สำนักงานประชุมมีสภาพแวดล้อมที่ดีและเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน จึงส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประชุมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีความรับผิดชอบร่วมกัน และมีความสุขในการทำงาน แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนักงานประชุมมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

บทที่ ๕

การแก้ปัญหาของสำนัก

๑. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากการวิเคราะห์กระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมในช่วงที่ผ่านมา พบว่า ในปีแรกๆ ก่อนที่สำนักการประชุมจะยกระดับเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” สำนักการประชุมพบปัญหาและอุปสรรคหลายประการ ดังนี้

๑. การขาดความเข้าใจ ขาดองค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน
 ๒. การไม่ลำดับการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่เรียบร้อยเท่าที่ควร
 ๓. ขาดการประชาสัมพันธ์ทำให้บุคลากรในสำนักการประชุม ไม่สามารถมีส่วนร่วมได้ทุกกิจกรรม
 ๔. ขาดการประเมินผลกิจกรรมทำให้พัฒนาหรือปรับปรุงกิจกรรมไม่เหมาะสม
- อย่างไรก็ตาม เมื่อได้มีการถอดบทเรียนจากปัญหาดังกล่าวในการดำเนินการในหลายปีที่ผ่านมา จึงมีการนำปัญหาที่ได้รับมาแก้ไขและปรับปรุงในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ ของสำนักการประชุมเรื่อยมา ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ ในการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้อาศัยประสบการณ์และองค์ความรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสที่เพิ่มมากขึ้น นำมาใช้ประโยชน์และดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งยังเพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตอีกด้วย

หลังยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แม้ว่าสำนักการประชุมจะเป็น **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ซึ่งหมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ แต่การดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบก็ยังมีปัญหาและอุปสรรคเล็กน้อยบางประการอยู่บ้าง เช่น

๑) ปัญหาบุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างเต็มที่ หรือภารกิจงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของบุคลากรสำนักการประชุมมีมาก ทำให้การจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม โดยพร้อมเพรียงกันเป็นไปได้โดยยาก

๒) ปัญหาการขาดแคลนงบประมาณในการจัดกิจกรรมบางอย่าง

๒. การแก้ปัญหาของสำนัก

ปัญหาและอุปสรรคที่กล่าวมาข้างต้น นับเป็นปัญหาเล็กน้อยในกระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยสำนักการประชุมมีแนวทางในการแก้ปัญหาในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๑) ปัญหาบุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างเต็มที่ หรือภารกิจงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของบุคลากรสำนักการประชุมมีมาก ทำให้การจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม โดยพร้อมเพรียงกันเป็นไปได้โดยยาก

แนวทางแก้ไข

ปัญหาดังกล่าวสามารถแก้ไขได้ ซึ่งคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในแต่ละกิจกรรมจะมีตรวจสอบเวลาวันและเวลาของบุคลากรของสำนักการประชุมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมกิจกรรม โดยจะเลือกวันและเวลาในการจัดกิจกรรมที่จะไม่กระทบต่อภารกิจหลักของบุคลากรในสำนัก และควรเป็นวันที่บุคลากรส่วนใหญ่สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน เช่น กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม กำหนดเป็นวันที่มีการประชุมวุฒิสภา เนื่องจากบุคลากรของสำนักมาปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการในที่ประชุมวุฒิสภา และแต่งกายด้วยชุดข้าราชการอย่างพร้อมเพรียงกัน เพื่อให้บุคลากรของสำนักการประชุมเข้าร่วมกิจกรรมได้สะดวก ส่วนกรณีการเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานเป็นผู้จัดนั้น สำนักการประชุมได้ส่งผู้แทนของสำนักเข้าร่วมในทุกกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด และในกรณีที่ไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้อำนวยการสำนักการประชุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้น ๆ ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมผ่านทางกลุ่ม Line ของสำนัก

ส่วนปัญหาที่เกิดจากการจัดกิจกรรมของแต่ละคณะทำงาน เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำกิจกรรม การเพิ่มการรณรงค์หรือประชาสัมพันธ์กิจกรรม การขยายระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด คณะทำงานแต่ละคณะสามารถแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าวได้เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

๒) ปัญหาการขาดแคลนงบประมาณในการจัดกิจกรรมบางอย่าง

แนวทางแก้ไข

ปัญหาดังกล่าวจะเกิดขึ้นกรณีกิจกรรมบางประเภทที่ต้องมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม หรือมีการตกแต่งสถานที่ โดยสำนักการประชุมได้ใช้การประชุมสำนักทุกวันศุกร์ เพื่อเตรียมการประชุมวุฒิสภา ในการแก้ปัญหาดังกล่าว โดยมีการนำเรื่องการขาดแคลนงบประมาณในการทำกิจกรรมบางอย่างเสนอต่อที่ประชุมสำนัก ชี้แจงเหตุผลในการใช้งบประมาณ เพื่อจะได้ทำความเข้าใจร่วมกัน และขอมติเพื่อเบิกเงินกองกลาง ที่เป็นเงินของบุคลากรในสำนักที่เก็บรายเดือน ไว้เป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องจ่ายร่วมกันในงานของสำนักนำมาใช้ในการทำกิจกรรม

๓. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ปัจจุบันสำนักงานการประจวบเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จัดเป็นเป็นองค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ดังนั้น เป้าหมายของสำนักงานการประจวบในอนาคต คือ การรักษาความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง และในปี ๒๕๖๙ สำนักงานการประจวบจะพยายามพัฒนาและต่อยอดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในทุกมิติ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมทั้งจะทำหน้าที่ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริตไปยังเยาวชนและประชาชนทั่วไปให้มากยิ่งขึ้น



บทที่ ๖

สรุปและข้อเสนอแนะ

๑. บทสรุป

สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกทั้งกิจกรรมที่ได้ดำเนินการยังมีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอีกด้วย

ทั้งนี้ ในคราวสำรวจพึงพอใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักการประชุม คณะทำงานสอบถามว่ากิจกรรมใด ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ กิจกรรม ที่บุคลากรสำนักการประชุมมีความสนใจ ชื่นชอบ และพึงพอใจในการดำเนินการ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักการประชุม รวมทั้งหมด ๔๓ คน โดยแบ่งแบบสำรวจออกเป็น ๒ ข้อ คือ

ข้อที่ ๑ เป็นข้อถามที่เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุมที่บุคลากรสำนักการประชุมพึงพอใจและเห็นว่ามีประโยชน์มากที่สุด

ข้อที่ ๒ เป็นการสอบถามข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อจะได้ทราบข้อมูลเพื่อนำไปทบทวนและปรับปรุงต่อไป

โดยผลการสำรวจในข้อที่ ๑ มีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักการประชุม และบุคลากรทั้ง ๔๓ คน มีพึงพอใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนฯ ของสำนักการประชุม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผลสำรวจในข้อที่ ๑ จึงเห็นได้ว่า การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ได้รับการยอมรับและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งนี้ มาจากการถอดบทเรียนจากประสบการณ์ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุมในหลายปีที่ผ่านมา โดยนำปัญหา ข้อเสนอแนะในการดำเนินการมาปรับปรุง พัฒนาและต่อยอด เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไว้ นอกจากนี้ ผลการสำรวจในข้อที่ ๒ ซึ่งเป็นการสอบถามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ที่บุคลากรของสำนักเห็นว่าควรทบทวนปรับปรุงและแก้ไขต่อไป เห็นได้ว่า บุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือและตั้งใจที่จะเสนอความเห็น ข้อสังเกต ที่คณะทำงานสามารถนำไปพัฒนาและปรับปรุงในอนาคตได้ ซึ่งผลการสำรวจกิจกรรม

ที่ได้รับคามพึงพอใจสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ ลำดับที่ ๑ กิจกรรม "พับถุง พักใจ" ลำดับที่ ๒ กิจกรรม "กินข้าวหม้อเดียวกัน สานสัมพันธ์กลมเกลียว" ลำดับที่ ๓ กิจกรรม "เครดิตความดี (moral credit)" ลำดับที่ ๔ กิจกรรม "บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘" และลำดับที่ ๕ กิจกรรม "การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม" รายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงผล ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)
๑	พับถุง พักใจ	๑๑
๒	กินข้าวหม้อเดียวกัน สานสัมพันธ์กลมเกลียว	๑๐
๓	เครดิตความดี (moral credit)	๖
๔	บริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘	๕
๕	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๓
๖	คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๒
๗	คลินิกคุณธรรม	๑
๘	ฝึกดอง ทำเองกินเอง เพิ่มโปรไบโอติก พิชิตโรค	๑
๙	หลักธรรมประจำสำนัก...น้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา	๑
๑๐	รณรงค์การต่อต้านทุจริต Watch & Voice	๑
๑๑	รณรงค์ให้ปฏิบัติตามหลักการ Green Office	๑
๑๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านวัฒนธรรม	๑

ดังนั้น เมื่อวิเคราะห์จากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก บุคลากรสำนักงานการประชุมชน ประกอบกับผลการประเมิน สรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุมชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นอย่างดี มีทั้งองค์ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและมีความสามัคคีในการส่งเสริม สนับสนุน และรักษามาตรฐานของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการประชุมชนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพร้อมที่จะผลักดันให้สำนักงานการประชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดความเป็นองค์กรคุณธรรมขยายผลไปสู่องค์กรอื่น และประการที่สำคัญ คือ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้นต่อไป

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง

ในการทำกิจกรรมตามตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประจวบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ในการนำไปพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการในอนาคต ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของแต่ละสำนัก ควรใช้ประกาศเจตนารมณ์รวมของสำนักงานและให้บุคลากรของทุกสำนักลงนามทางอิเล็กทรอนิกส์ท้ายประกาศร่วมกัน เนื่องจากประกาศของสำนักงานมีเลขอาธิการลงนาม และมีผู้บริหารจากทุกสำนักลงนามร่วมกันอยู่แล้ว ถ้าทำร่วมกันได้จะเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของทุกคนในองค์กรอย่างแท้จริง

๒. กิจกรรมเครดิตความดี บางครั้งการทำความดีอาจไม่สามารถหาภาพประกอบได้ ควรเพิ่มให้สามารถเขียนเป็นลักษณะการเล่าเหตุการณ์ที่ได้ทำ เล่าเป็นเครดิตการทำความดีได้

๓. กิจกรรมการจัดบอร์ดหรือมุมจริยธรรมควรยกเลิก หรือปรับเปลี่ยนไปจัดในรูปแบบอื่น เนื่องจากพื้นที่ในสำนักมีจำกัด การจัดมุมจริยธรรมกระทบการใช้พื้นที่ปฏิบัติงาน และบางครั้งที่ไปเข้าซ้อนกับพื้นที่ของคณะทำงานอื่น อีกทั้งการนำเสนอเรื่องจริยธรรมมีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ในการนำเสนอข้อมูล เชิญชวน หรือรณรงค์อยู่แล้ว

๔. ควรปรับลดจำนวนกิจกรรมให้น้อยลง เพื่อเป็นการลดภาระงาน หรือควรบูรณาการ แต่ละกิจกรรมร่วมกันให้เป็นกิจกรรมที่ทำครั้งเดียว แต่มีเนื้อหาที่สามารถนำไปใช้ได้หลายกิจกรรม

๕. ไม่ควรมีกิจกรรมที่มีค่าใช้จ่าย หรือให้ผู้บริหารหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งต้องออกค่าใช้จ่าย เนื่องจากเป็นการสร้างภาระ ถ้าจะมีกิจกรรมที่ต้องมีรางวัลหรือค่าใช้จ่าย ควรจะมีงบประมาณจากสำนักงาน ในการสนับสนุนให้แต่ละสำนักมีเงินในการจัดกิจกรรมให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๖. ควรเพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี ความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ความเสียสละ กิจกรรมด้านสังคมให้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะคนพิการและผู้ป่วยติดเตียง เนื่องจากจะเป็นประโยชน์ต่อการอยู่ร่วมกันและการทำงาน และควรเลือกจัดกิจกรรมที่มีความต่อเนื่อง สามารถทำได้ทุกปี และควรจัดสรรเวลากับกิจกรรมให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อที่บุคลากรของสำนักจะสามารถเข้าร่วมได้ทุกกิจกรรม

๗. ควรปรับปรุงกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ไม่ควรกำหนดให้ส่งตัวแทนสำนักในการเข้ารับการแข่งขันทุกระดับตำแหน่ง เนื่องจากไม่ได้เป็นการคัดเลือกจากการเป็นข้าราชการที่ได้อย่างแท้จริง บางครั้งผู้รับคัดเลือกได้รับเลือกเพราะสำนักจำเป็นต้องส่งตัวแทนในระดับตำแหน่งนั้น อีกทั้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ที่ต้องได้รับคะแนนเลือกจากข้าราชการร้อยละ ๕๐ รวมกับคะแนนจากคณะกรรมการส่งเสริมอีกร้อยละ ๕๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด จึงจะถือว่าเป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น หลักเกณฑ์การให้คะแนนดังกล่าวจะสามารถสะท้อนถึงผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เด่นในแต่ละระดับและแต่ละตำแหน่งที่ได้รับเลือก ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์อย่างแท้จริงหรือไม่ เนื่องจากผู้รับการคัดเลือกบางคนอาจเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางในสำนักงาน ทำให้การลงคะแนนอาจไม่ได้แสดงถึงคุณสมบัติของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นอย่างแท้จริง

องค์ความรู้

เรื่อง

ถอดบทเรียนความสำเร็จ
ของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์การ STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักการประชุม