

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) ..... สำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา .....

ผู้บริหารองค์กร ..... นายบรรหาร กำลา ..... ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการสำนักการประชุม .....

ผู้ประสานงานองค์กร ..... นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ ..... ตำแหน่ง ..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ .....

โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๙๙ ..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... - .....

ที่ตั้งเลขที่ ..... ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ .....  
 (สำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) .....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ..... ๔๓ ..... คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	- ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐ - มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้ ๑. กำหนดปัญหาที่อยากแก้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) บุคลากรยังไม่มี ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการค่อนข้างสิ้นเปลือง ๒. กำหนดความดีที่อยากทำ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์และ รับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (ต้องอาศัยหลักกฎหมาย กฎระเบียบ และวินัย) ๒) หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต่อใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น (ต้องอาศัยหลักเรื่องวินัยและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา) ๓) ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น (ต้องอาศัยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมเรื่องพอเพียง) ๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ ๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องวินัย/สุจริต ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่องมีวินัย ใจซื่อตรง และวัฒนธรรมองค์กรฯ เรื่องมีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา และมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) ๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>(สอดคล้องกับเรื่องวิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรฯ เรื่องสามัคคี)</p> <p>๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับคุณธรรมเรื่องพอเพียง/จิตอาสา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)</p> <p>๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่องหลักธรรมทางศาสนาและคุณธรรมเรื่องกตัญญู)</p> <p>- มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) / พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา / ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบ มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม สืบสานสามัคคี หมั่นหาความรู้เพิ่มเติม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตบริการในการปฏิบัติหน้าที่ / ปฏิเสธงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นและขาดความสามัคคี</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและรักษาความลับของทางราชการ / ละเมิดสิทธิผู้อื่นเลือกปฏิบัติ มีอคติ และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ</p> <p>๔. ไม่เปิดเผยความลับของทางราชการ/เปิดเผยความลับของทางราชการ</p> <p>๕. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม / ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา</p> <p>๖. พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด อดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและรู้คุณค่า / ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า รวมถึงนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๗. สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ / ขาดจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>๘. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ / ไม่สำนึกรู้คุณและไม่กตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p>		
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓.๑ แผนดำเนินการ <span style="float: right;">มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></span></p> <p>๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <span style="float: right;">มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></span></p> <p>๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <span style="float: right;">มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></span></p>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชุมทุกคนได้ร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมทั้งสำนัก		
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ทุกระดับในองค์กร	๓	
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ ๑) มิติด้านการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการเสริมสร้างความสามัคคี โดยได้จัดกิจกรรมบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ โดยได้เดินทางไปบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษเพื่อนำไปใส่ยาให้กับผู้ป่วยที่มารักษา ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๘ (จิต - ทองคำ บำเพ็ญ) เพื่อให้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการนำไปใส่ใส่ยากลับบ้าน รวมทั้งได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในโอกาสต่างๆ ๒) มิติด้านการเสริมสร้างความรับผิดชอบหน้าที่ โดยได้จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการให้กับข้าราชการสำนักการประชุมทราบและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การลาที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทำให้เกิดการสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักการประชุมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบของทางราชการ และนำไปสู่ข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานคือ มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันว่า ในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาหรือการประชุมร่วมกันของรัฐสภาถ้าบุคลากรสำนักการประชุมมีความจำเป็นต้องลาจะต้องทำบันทึกเรียนผู้อำนวยการสำนักการประชุมเพื่อแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการลาให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักพิจารณาอนุญาต เพื่อจะตัดชื่อออกจากเวร การปฏิบัติงานในที่ประชุม	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>๓) มิติด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>โดยได้จัดกิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ โดยการจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ” เพื่อสร้างความตระหนักรู้และรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด รวมทั้งในการจัดทำกระทงเพื่อใช้ในวันลอยกระทงได้มีการจัดทำกระทง จากวัสดุธรรมชาติ เช่น ต้นไม้ ดอกไม้ ใบไม้ ใบมะกรูด ทางมะพร้าว เป็นต้น ที่ปลูกไว้ในสวนในบ้านของตนมาใช้สำหรับจัดทำกระทงและตกแต่งป้ายในชบวนแห่กระทง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔) มิติด้านการความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>โดยได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและเฝ้าระวังการทุจริต โดยจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อแสดง การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการในสำนึก ในชื่อเรื่อง “การต่อต้านทุจริตทำได้ไม่ยาก เริ่มได้ที่ตัวคุณ” รวมทั้งได้จัดกิจกรรมประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในระดับสำนักชุด “น้องคนดี” โดยจัดกิจกรรม ประกวดออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตในสำนัการประชุม จะเห็นได้ว่า เมื่อบุคลากรในสำนึกมีความตระหนักรู้ถึงผลเสียจากการทำทุจริต จะทำให้การทำงาน เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ การใช้ทรัพยากรทั้งงบประมาณ และเวลาราชการ อย่างคุ้มค่าและเหมาะสม การรณรงค์ช่วยปลูกฝังพฤติกรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ และ ค่านิยมซื่อสัตย์ให้กับบุคลากร ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมีจรรยาบรรณ</p>		
๔.	<p>มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม      <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม      <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p> <p>สำนัการประชุมได้จัดทำองค์ความรู้ และเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ที่สนใจ สามารถศึกษาเรียนรู้และนำไปปรับใช้กับองค์กรของตนได้ ดังนี้</p> <p>๑) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)</p> <p>นอกจากนี้ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนัการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดของกิจกรรม สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ภาพกิจกรรม และประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) รายงานสรุปกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) รายงานสรุปกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนัการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓) รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔) รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๕) รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนัการประชุม</p>	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>๖) รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์</p> <p>๗) รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) และสำนักงาน ศาลปกครอง</p> <p>๘) รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนมัธยมวัดติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>๙) รายงานสรุปกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๐) รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๑) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๒) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง</p> <p>๑๓) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๑๔) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๕) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)</p> <p>๑๖) รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๗) รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการประจําปี</p> <p>๑๘) รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๙) รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒๐) รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฟาเระวังการทุจริต โดยการรณรงค์สร้างการตระหนักรู้เฟาเระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒๑) รายงานสรุปกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิก ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒๒) รายงานสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒๓) รายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักงานการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	<p>๒๔) รายงานสรุปกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการโดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก “คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ “คู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๘”</p> <p>๒๕) กิจกรรมจัดมัจฉาธรรมของสำนักการประชุม</p> <p>๒๖) กิจกรรมแผนบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>รวมทั้งได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และคลิปวิดีโอ เรื่อง กิจกรรมการลดการใช้กระดาษ โดยนำความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมาปรับใช้ โดยการจัดทำคลิปวิดีโอ รณรงค์ลดการใช้เอกสารกระดาษ “เสนองานผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดเวลา ลดกระดาษ”</p>		

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา