



รายงานสรุปกิจกรรม มุมมองจริยธรรม

ของสำนักการประชุม

ประจำปี
งบประมาณ
๒๕๖๔



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม

รายงานสรุปกิจกรรมมุมนจริยธรรมของสำนักการประชุม

ตามที่สำนักการประชุมได้ดำเนินการตาม “แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดยได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมมาตลอดปีงบประมาณ นั้น สำนักการประชุมจึงได้มีการจัดกิจกรรมมุมนจริยธรรมขึ้นเพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาให้เป็นທີ່ประจักษ์แก่สาธารณะ ซึ่งกิจกรรมที่จัดทำขึ้นประกอบด้วยเนื้อหาดังต่อไปนี้

ก. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เพื่อให้การรักษาจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยธุรการของรัฐสภาเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

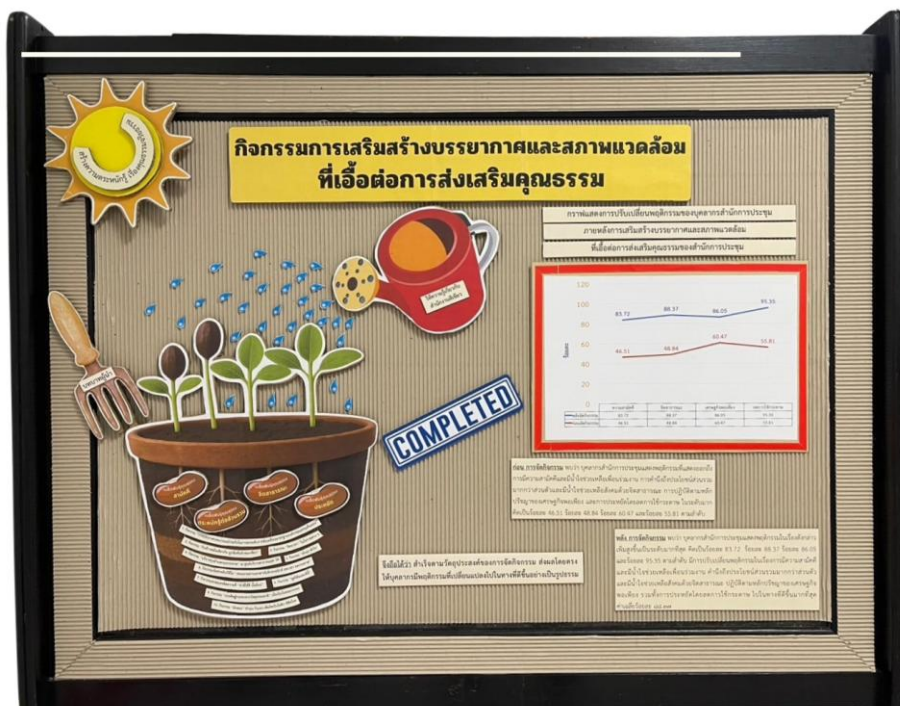
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้ในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน





(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความซื่อสัตย์สุจริต
เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

(๒) แยมแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ
ร่วมพัฒนาสังคม

(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน
 สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

(๕) มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

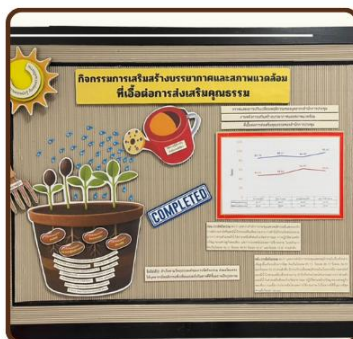


ง. สรุปกิจกรรมของสำนัก ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง คือ “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และ “การสร้างระบบเครดิตความดี”

(๒) คลิปเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น และ

(๓) รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ และประมวลภาพกิจกรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โดยในระหว่างวันที่ ๖ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักการประชุมได้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงแนวทางการจัดมูมจริยธรรม และเสียสละเวลาเพื่อร่วมสร้างสรรค์มูมจริยธรรม ของสำนักการประชุม ทั้งนี้ ในการจัดทำมูมจริยธรรมได้มีความเห็นร่วมกันว่าจะนำทรัพยากร รวมตลอดถึง วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าและไม่จัดซื้อหาสิ่งอื่นใดเพิ่มเติม เช่น ชี้นวหนังสือ จากสำนักวิชาการที่ได้ส่งคืนคลังแล้ว กล้องกระดาดาลังบรรจุเอกสารรายงานที่หน่วยงานจัดส่งมาเพื่อเสนอ ต่อวุฒิสภา เป็นต้น ให้มีการปรับปรุงข้อมูลจากมูมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันในเรื่องพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้น



ประโยชน์ที่ได้รับของการทำกิจกรรม

๑. เป็นการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก ทำให้บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรภายในสำนักให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด รวมถึงเป็นการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับบทบาทการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม

๒. การจัดมุมจริยธรรมเป็นการนำเสนอองค์ความรู้ ผลการดำเนินกิจกรรม โดยจัดหมวดหมู่ให้เห็นชัดเจน เป็นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุม เกิดความภาคภูมิใจในผลงาน กระตุ้นการอยากมีส่วนร่วมในกิจกรรมอีกทางหนึ่ง

๓. การร่วมมือกันจัดมุมจริยธรรม เป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ในเรื่องการรู้จักสามัคคี การใช้สมาธิ การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และความเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม การประหยัด ประยุกต์ใช้สิ่งที่มีอยู่แล้ว จึงเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม

.....