

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเป็นผู้มีคุณธรรมและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ดังนั้น จึงได้มอบนโยบายและมอบหมายให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ	๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่ ๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>พิจารณาทบทวนแนวทางเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ดังมีรายละเอียดของการดำเนินการ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ และพิจารณามอบหมายให้คณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาทบทวนและยกร่าง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย แนวทาง และแผน การดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วม จากบุคลากรทุกคนภายในสำนัก</p>			<p>๑.๒ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการ ตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๑.๓ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>โดยมีนายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมายและบุคลากรของสำนักกฎหมายทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักกฎหมายได้แลกเปลี่ยนสรุปความเห็น และประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานใน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมลงลายมือชื่อเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>			<p>๑.๔ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑.๕ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้จัดให้มีการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจงนโยบาย</p>			<p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และภาพประกอบ</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ และคลิปวิดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ และนำไปสู่การปฏิบัติภายในระดับสำนักอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔. สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และประกาศนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. การมอบหมายงาน</p> <p>คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการพิจารณาร่วมกันเพื่อมอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สร้างความรู้ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกัน ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมพร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้บริหาร และบุคลากร ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. แบบรายงานทบทวน คุณธรรมเป้าหมาย สำนักกฎหมาย พร้อมภาคผนวก หลักฐานการลงลายมือชื่อ บุคลากรที่ร่วมกัน ทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ ● วินัย หมายถึง เคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม 	<p>๒. การระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน</p> <p>สำนักกฎหมาย ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย โดยบุคลากรสำนักกฎหมาย แต่ละกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ (Do & Don'ts) ส่งให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักกฎหมาย โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่าย การร่วมกันระดมความคิดเห็น และการลงลายมือชื่อ ของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p>๓. การจัดทำปณิธานคุณธรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักกฎหมาย รวบรวมข้อมูลจากการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ ความดี ที่ยากทำ (Do & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● กัตัญญ หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกัตัญญ ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) 	<p>ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล และนำเข้าสู่การพิจารณาในระดับสำนัก ในคราวการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และจากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกัตัญญ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกัตัญญ”</p> <p>จากนั้น บุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้ “พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)”</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ๒. เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประเพณี ตตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๔. มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๕. รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p> <p>๖. ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>“พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)”</p> <p>๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า</p> <p>๒. ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติดนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม</p> <p>๕. ขาดสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>๖. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก ปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายมีกระบวนการระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ยกร่างแผนส่งเสริม</p>	<p>แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๓.๑ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้มีการมอบหมายงานให้คณะทำงานยกร่าง แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ โดยรวบรวมความคิดเห็น จากคณะทำงานด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ ในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยพิจารณาจากกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>			<p>แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓.๒ คำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ กิจกรรม โดยมีผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เสริมสร้างบรรยากาศ คุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น</p> <p>๑.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้พิจารณาร่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านพอเพียง ได้แก่ กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” และกิจกรรม “เส้นทางพอเพียง”</p>			<p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”</p> <p>๓) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านสุจริต ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๔) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านจิตอาสา ได้แก่ กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข”</p> <p>๕) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านกตัญญู ได้แก่ กิจกรรม “เสริมสิริбарมีปีใหม่ ๒๕๖๘ ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู”</p> <p>๖) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗</p> <p>๗) กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” หลังจากนั้น ที่ประชุมได้จึงมีมติให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักกฎหมายต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๓. การแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ</p> <p>สำนักกฎหมายมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบ ไปด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมายทุกระดับเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ คณะ ดังนี้</p> <p>๓.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยคณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้</p> <p>(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงาน รายไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภาและความโปร่งใส</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย</p> <p>(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้าน การทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกัน การทุจริตและการเฝ้าระวังการทุจริต				
๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงานฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ WORD ไปยังอีเมล moralhrd.2024@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>	รายงานไตรมาสที่ ๑ - ๒ ๑ ฉบับ	มีการนำส่งตามกำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม “คนดีศรีสภา” โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก</p> <p>๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย เป็นคณะทำงานย่อยซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรจำนวน ๑ คน	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>“คนดีศรีสภา”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</p> <p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำ ร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งตรวจสอบ ข้อมูลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิ จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ ที่จะได้รับคัดเลือกฯ ซึ่งในการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก และให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อพิจารณา เห็นชอบ และประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ การประกาศการสรรหา พร้อมบัญชีรายชื่อ ผู้ที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักกฎหมาย ได้ประกาศแจ้งเวียนให้ข้าราชการภายในสำนักกฎหมาย ทราบเป็นการทั่วไปเกี่ยวกับสาระสำคัญของประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก รวมทั้งกำหนด วันลงคะแนนคัดเลือก ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการดำเนินการ</p> <p>๑.๔ การลงคะแนนคัดเลือก คณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือก ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยการลงคะแนน ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีบุคลากรสำนักกฎหมายใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผลการลงคะแนนคัดเลือก ครั้งที่ ๑ ปรากฏว่า ในสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และสายงานทั่วไป ระดับอาวุโส มีผู้ได้รับคะแนนไม่มากกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนข้าราชการสำนักกฎหมายทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงทำให้ต้องมีการนำรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด สองลำดับแรก มาลงคะแนนเลือกอีกครั้ง เป็นครั้งที่ ๒ ๒) ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีบุคลากรสำนักกฎหมายใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือก จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๕ การประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>ภายหลังจากการคัดเลือกเสร็จสิ้น คณะทำงานฯ ได้ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คน เพื่อให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวเพลินตา ต้นรังสรรค์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> <p>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ คือนางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คือ นางเกตุจลินท์ วัลย์จำนงค์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๔) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๕) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ นางกาญจนา ผลาชีวะ เจ้าพนักงาน ธุรการอาวุโส กลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๖) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๖ การเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีการมอบ เกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๒. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>สำนักกฎหมายได้มีการถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสุธีรา จินายน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ โดยวิเคราะห์ ตามหลักการ “ครองตน ครองคน ครองงาน” ทั้งนี้ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ในสำนักกฎหมายต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้ง คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกฎหมาย เป็นคณะทำงานย่อยซึ่งมีหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการคัดเลือก	มีหน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก	<p>๑. รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือก กลุ่มงานต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การจัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย ได้จัดทำร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาคัดเลือกโดยจำแนกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้</p> <p>๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่</p> <p>๒.๒ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๒.๓ สายเป็นศูนย์</p> <p>๒.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยพิจารณาและมีมติ เห็นชอบร่างประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาเห็นชอบ และประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริง</p> <p>คณะทำงานฯ ได้ประสานงานกับกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อขอให้นำส่งข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤตินของบุคลากรในกลุ่มงาน ตามหลักเกณฑ์ของประกาศสำนักกฎหมายฯ โดยกลุ่มงานต่าง ๆ ได้นำส่งข้อมูลพร้อมลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจสอบและพิจารณาของคณะทำงานฯ</p> <p>๔. การพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>คณะทำงานฯ ได้นำข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤตินของบุคลากรในกลุ่มงาน มาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด และเสนอผลการพิจารณาดังกล่าวต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย คือ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ มีคะแนนรวม ๘๒.๕๙ คะแนน และได้มีการประกาศผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการสำนักกฎหมายทราบเป็นการทั่วไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. การเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยกำหนดให้บุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจากนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นวิทยากร ซึ่งได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้ซักถามประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้ และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. เอกสารข่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำเอกสารข่าว “กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานั้น นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p>	มีการจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรม ฌ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้แก่ นางสาวสุทธิมาตริ จันท์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวณัฐณิชา รัตนสุภา นิติกรปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ฌ กรมการท่องเที่ยว ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของกรมการท่องเที่ยว ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวทางการดำเนินการของกรมการท่องเที่ยว ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นแนวทางการดำรงตนของบุคลากรภายในหน่วยงาน และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนของกรมการท่องเที่ยว ซึ่งดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในสำนักกฎหมาย สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง การวางแผนเชิงระบบ การสร้างควมมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ การสื่อสารแบบสองทาง การจัดทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม การสร้างแรงจูงใจเชิงบวก และการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาของกรมการท่องเที่ยว มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และถือเป็นการขับเคลื่อนสำนักกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. กิจกรรม ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้แก่ นางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา นิติกรปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินการของกรมราชทัณฑ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากการระเปิดจากข้างในสู่ความใส่ใจแบบองค์รวม การทำตามหลักความจริงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการทำความดีเพื่อความดี จนสามารถสร้างเครือข่ายเพื่อขยายผลได้ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ตัวชี้วัด</p> <p>๒.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ การสื่อสารและสร้างการรับรู้ การถอดบทเรียน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจัดการความรู้ มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนสำนักกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาจัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และนำความรู้มาประยุกต์ใช้</p> <p>ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภานั้น นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้นางสาวสุพธิมาตร จันทร์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ และนายอภิวัฒน์ สุดสาว นิติกรชำนาญการ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p>	มีการจัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรม ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ หลักธรรมาภิบาลและการบริหารภาครัฐที่โปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การบริหารงานภาครัฐในยุคดิจิทัล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการพัฒนาองค์กรให้เป็นธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนของสำนักงาน กสทช.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กสทช. มาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมายได้หลายด้าน เช่น การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย การให้คำปรึกษาด้านกฎหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่โปร่งใส และตรวจสอบได้ การตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงทางกฎหมาย การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในงานกฎหมาย</p> <p>๒. กิจกรรม ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>สำนักกฎหมายได้ส่งบุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของสำนักงานศาลปกครองในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส กระบวนการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ตลอดจนเป้าหมายและทิศทางในอนาคตของสำนักงานศาลปกครอง ในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสที่ยั่งยืน</p> <p>๒.๒ การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในสำนักกฎหมาย สำนักกฎหมายสามารถนำองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศาลปกครองมาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมายได้หลายด้าน เช่น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยใช้หลัก No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย การพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและคุณธรรม รวมถึงมีการบูรณาการ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเพิ่มความน่าเชื่อถือขององค์กร ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาจัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด “โครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนมัธยมวัดติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ส่งเสริมคุณธรรม สู่สังคมไทย และเพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่ครูและเด็กนักเรียนที่กำลังศึกษา ในโรงเรียนพื้นที่ใกล้เคียงรัฐสภานั้น นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบหมายให้นายทศวิญหุ เกียรติทัตต์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายโรตมวิชญ์ เทียมศักดิ์ นิตกรปฏิบัติการ บุคลากรของสำนักกฎหมาย ซึ่งเป็นตัวแทนของคณะทำงานสำนักที่มีผลงาน</p>	ขยายเครือข่าย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	<p>๑. แบบรายงาน สรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรมโดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินกิจกรรมของสำนักกฎหมาย</p> <p>ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมายได้วางแผนการดำเนินงาน โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการฯ ไปยังบุคลากรภายในสำนัก เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ทั้งการจัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการดำเนินกิจกรรม เช่น ป้ายองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ป้ายสัญลักษณ์สำนักกฎหมาย หยุคคอรัปชั่น ป้ายสัญลักษณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และกล่องพัสดุสำหรับเปิดรับของขวัญและของรางวัล ซึ่งผลิตมาจากวัสดุเหลือใช้ ไม่ว่าจะเป็นกล่องกระดาษลูกฟูก กล่องพัสดุไปรษณีย์ และกระดาษที่นำมาใช้ซ้ำ (Reused) นอกจากนี้ บุคลากรสำนักกฎหมายยังได้ร่วมกันสนับสนุนแบ่งปันของขวัญและของรางวัล เช่น อุปกรณ์การเรียน เครื่องเขียน และขนม ให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย : “การมีวินัย”</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดให้มีกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมด้านความพอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ความกตัญญู วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักธรรมทางศาสนา โดยสำนักกฎหมายร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการให้ความรู้และดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักเรียน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ ให้รู้จักคุณธรรม ด้าน “การมีวินัย” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแลกเปลี่ยน องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการทิ้งขยะซึ่งมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>โดยรูปแบบของการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย การรับชมวิดีโอคลิปการจำแนกประเภทขยะ การยกตัวอย่างประกอบ และการถามตอบ (Q&A) เพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พร้อมทั้งได้มีการมอบของขวัญและของรางวัลที่บุคลากร สำนักกฎหมายได้ร่วมใจกันสนับสนุนแบ่งปันให้แก่นักเรียน ในระหว่างการจัดกิจกรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย การที่บุคลากรสำนักกฎหมายได้มีส่วนร่วมในโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมในครั้งนี้ พบว่าบรรลุวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมบุคลากรของสำนักกฎหมายให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านความมีน้ำใจ ความสมัครสมานสามัคคี สร้างสำนึกความมีจิตอาสา รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเผยแพร่ส่งเสริมคุณธรรมสู่สังคมไทย</p> <p>๔. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย						
๑๑	กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ขึ้น เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมฝึกสมาธิ ด้วยการนั่งสมาธิอย่างง่าย ณ สถานที่ต่าง ๆ ภายในสำนักกฎหมาย เช่น ที่โต๊ะทำงาน ในช่วงเวลาที่สะดวกและไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ก่อนเริ่มต้นการทำงาน ช่วงระหว่างพักกลางวัน หรือแม้แต่เมื่อรู้สึกอ่อนล้าหรือเกิดความเครียดระหว่างการทำงาน โดยใช้เวลาเพียง ๕ - ๑๐ นาที ในการจดจ่อกับลมหายใจของตนเอง</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” สำนักกฎหมาย ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ก่อนที่จะจัดกิจกรรมได้มีการประชาสัมพันธ์ และเชิญชวนเป็นการล่วงหน้า พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความหมายของสมาธิ วิธีและขั้นตอนการฝึกสมาธิอย่างง่าย รวมทั้งประโยชน์ของการทำสมาธิต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายสามารถทำความเข้าใจได้โดยง่ายและรวดเร็ว นอกจากนี้ ภายหลังจากจัดกิจกรรมยังได้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกสมาธิและประโยชน์ของการฝึกสมาธิอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๗)</p> <p>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</p> <p>กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” เป็นประโยชน์ทั้งต่อปัจเจกบุคคล คือ บุคลากรของสำนักกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรทั้งในระดับกลุ่มงาน และสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น สามารถช่วยลดความวิตกกังวลและความเครียดในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ใหม่ ๆ หรือผู้คนใหม่ ๆ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๒ ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น สามารถเสริมสร้างความจดจ่อในการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลผลิตภาพ ของการทำงาน ในภาพรวมของสำนักกฎหมายเพิ่มสูงขึ้น การฝึกสมาธิ ช่วยลดความขัดแย้งที่อาจจะเกิดขึ้นได้จากการทำงาน ร่วมกัน และทำให้บรรยากาศในการทำงานเป็นไป อย่างมีมิตรภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ภายหลังจากการจัดกิจกรรมดังกล่าว ปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกฎหมายได้ตระหนักถึง ประโยชน์ของการทำสมาธิ จึงมีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม นั่งสมาธิหรือทำสมาธิในยามเช้า ณ ห้องประชุม สำนักกฎหมาย ก่อนเริ่มการทำงาน โดยขึ้นอยู่กั ความสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละบุคคล</p> <p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๒	<p>กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย โดยการจัดกิจกรรม “กล่อมพอเพียง คิดไม่หยุด” ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกิจกรรม “กล่อมพอเพียง คิดไม่หยุด” สำนักกฎหมาย</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” ขึ้น เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๔๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย โดยบุคลากรสำนักกฎหมายนำกล่องนม กล่องน้ำผลไม้ ที่เหลือใช้จากการบริโภคมาล้างทำความสะอาดและร่วมกันประดิษฐ์เป็นกล่องจัดระเบียบอุปกรณ์ของใช้ในสำนักกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาข้อ ๕ (๗) ที่กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและพระบรมราโชวาทมาปรับใช้</p> <p>กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลัก “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ในหลายมิติ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพอประมาณ : การนำวัสดุเหลือใช้มาสร้างประโยชน์แทนการจัดซื้อใหม่</p> <p>(๒) ความมีเหตุผล : การพิจารณาจัดการกับวัสดุเหลือใช้โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดทั้งด้านการใช้งานและสิ่งแวดล้อม</p>			<p>๒. หลักฐาน</p> <p>การเผยแพร่</p> <p>ประชาสัมพันธ์</p> <p>การดำเนินกิจกรรม</p> <p>ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) การมีภูมิคุ้มกันที่ดี : การพัฒนาทักษะความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในระยะยาว</p> <p>(๔) เจือ้นไขความรู้ : เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์</p> <p>(๕) เจือ้นไขคุณธรรม : การปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. การนำมาประยุกต์ใช้และประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>กิจกรรมดังกล่าวทำให้มีการจัดระเบียบอุปกรณ์สำนักงานได้อย่างเป็นระบบ เอื้อต่อการสืบค้นและติดตามอุปกรณ์ มีประสิทธิภาพตามหลักการ “หยิบก็ง่าย หายก็รู้” และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในกลุ่มงาน</p> <p>(๑) บุคลากรได้รับประโยชน์ โดยได้ฝึกความคิดสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา และลดการใช้ทรัพยากร</p> <p>(๒) สำนักกฎหมายได้รับประโยชน์ โดยลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๓) สำนักเลขาธิการวุฒิสภาได้รับประโยชน์ เนื่องจากกิจกรรมนี้ ถือเป็นต้นแบบหนึ่งของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสำนักงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรในแง่ของการรับผิดชอบต่อสังคม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) ประเทศชาติได้รับประโยชน์ โดยลดปริมาณขยะ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	<p>กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมาย เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวัดมิสกา) นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม “สืบปายะสภา จันทราคันแพญ” ครั้งที่ ๔ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ซึ่งจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป โดยสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมดังต่อไปนี้</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ กิจกรรมชบวนแห่ “เสน่ห้วัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกาย ด้วยชุดไทย ชุดผ้าไทยหรือชุดท้องถิ่น และส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งสำนักกฎหมายได้เข้าร่วมกลุ่มรณรงค์ หัวข้อ “กตัญญู”</p> <p>๑.๒ กิจกรรมทูตแห่งความดี สำนักกฎหมาย ได้ มอบหมายให้ นางพวงผกา วรศิลป์ นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ และนางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ เป็นทูตแห่งความดีเพื่อรณรงค์คุณธรรมความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต โดยแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยสวยงาม เป็นผู้ถือป้ายเชิญชวน ร่วมเดินขบวนรณรงค์ฯ พร้อมด้วย กระจก ที่ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีป้าย ข้อความรณรงค์ส่งเสริมการทำความดี</p> <p>๑.๓ กิจกรรมการจัดทำกระทง “สืบสาน วัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” บุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกันจัดทำกระทงโดยใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม และกำหนดชื่อกระทงว่า “บงกชกตัญญูตา”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัสดุที่ใช้ได้แก่ ฐานกระทงไม้โสน ใบตอง ดอกบัว ดอกไม้ อื่นประกอบ เช่น ดอกมะลิ ฐูปและเทียน ธงชาติขนาดเล็ก และใช้ดอกบัวเป็นองค์ประกอบหลัก เพื่อสื่อถึงความเคารพ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และแผ่นดิน</p> <p>๑.๔ กิจกรรมออกบ้าน โดยสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกิจกรรมออกบ้านจำหน่ายน้ำส้มคั้นสดบรรจุขวด</p> <p>๑.๕ กิจกรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมไทย หรือการแสดงพื้นเมือง โดยสำนักกฎหมายได้ส่งผู้แทน ได้แก่ นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล และนางกาญจนา ผลาชีวะ เข้าร่วมกิจกรรมร่ววมหาสนุก</p> <p>๑.๖ กิจกรรมลอยกระทงสาย ๙๙๙ ใบ และลอยกระทงของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน บริเวณสระน้ำในวงเวียน ริมทำน้ำเจ้าพระยา</p> <p>๒. การนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมายช่วยให้ บุคลากรได้ฝึกฝนทักษะทางสังคมผ่านการอนุรักษ์ประเพณี ลอยกระทง ส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร สร้างความรัก และความสามัคคี พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม เช่น การทำความดี จิตอาสา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นอกจากนี้ กิจกรรมยังช่วยให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้ วิธีคิด วิธีการ และทักษะที่เกิดจากการร่วมกิจกรรมนี้ ไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต</p> <p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต						
๑๔	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส) 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน</p>	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๑.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผลในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๖ มิติ ตามบริบทของสำนักกฎหมายและที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p>๑) มิติการบริหารงานบุคคล เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ข้าราชการไม่ปฏิบัติตนอยู่ในกฎ ระเบียบ หรือวินัยข้าราชการ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> <p>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการดำเนินโครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจของสำนักกฎหมาย</p> <p>๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาดจากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาบางราย</p> <p>๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๑.๓ เมื่อคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยง</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๓ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา โดยมีนายโสภณ ชวตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน พร้อมด้วย คณะทำงานซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมกัน พิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติ ต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทของสำนักกฎหมาย จากนั้นที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกฎหมายได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน