

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๓ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามแบบรายงานฯ และองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งนำส่งเอกสารแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ PDF ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ WORD ไปยังอีเมล moralhrd.2024@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานไตรมาสที่ ๓ ๑ ฉบับ	มีการนำส่งตามกำหนด	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายมีการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>สำนักกฎหมาย ได้เสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในสำนัก โดยการนำปรัชญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” มาเป็นแนวทางในการสร้างกระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. มีการเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>รายงานกิจกรรมการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>เมื่อสำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักเพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมายหลัก ๕ ประการ และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนาแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายได้ตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยมีรูปแบบในการสำรวจ ดังนี้</p> <p>๒.๑ แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย</p> <p>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย ก่อนมีการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>ส่วนที่ ๓ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย หลังมีการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๒.๒ วิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย</p> <p>เมื่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย ในมิติด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนา เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้มีการประชาสัมพันธ์ในช่องทางไลน์ สำนักกฎหมายเพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายได้ตอบแบบ สำรวจผ่านระบบ Google Forms ซึ่งมีระดับการปฏิบัติ ๕. มากที่สุด ๔. มาก ๓. ปานกลาง ๒. น้อย และ ๑. น้อยที่สุด โดยให้ผู้ตอบแบบสำรวจทุกคนเลือกระดับการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายที่ตรงกับตนเองมากที่สุด โดยขอความ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมมือให้บุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนตอบแบบสำรวจภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓ สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย</p> <p>ผลการสำรวจปรากฏว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักกฎหมายที่มีทั้งหมด ๕๐ คน และจากผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกฎหมาย พบว่า บุคลากรสำนักกฎหมายโดยส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้</p> <p>๑) ด้านพอเพียง หลังจากมีการรณรงค์ด้านความพอเพียง บุคลากรของสำนักกฎหมายใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า นำสิ่งของเหลือใช้ไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๒๙ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๔</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ด้านวินัย หลังจากมีการรณรงค์ด้านวินัย บุคลากรของสำนักกฎหมายเครพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กร เพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๒ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๘๘</p> <p>๓) ด้านสุจริต หลังจากมีการรณรงค์ด้านสุจริต บุคลากรของสำนักกฎหมายปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็น ร้อยละ ๔๒ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๗</p> <p>๔) ด้านจิตอาสา หลังจากมีการรณรงค์ ด้านจิตอาสา บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม มีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคมเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๐ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๘</p> <p>๕) ด้านหลักธรรมทางศาสนา หลังจากมีการ รณรงค์ด้านหลักธรรมทางศาสนา บุคลากรของสำนักกฎหมาย ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการด้วยศีลธรรมอันดีงาม ตามหลักธรรมทางศาสนา มีส่วนร่วมในการส่งเสริม และสนับสนุนการทำบุญตามขนบธรรมเนียมประเพณี</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อันดิงามเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๒๘ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>๖) ด้านกตัญญู หลังจากมีการรณรงค์ด้านกตัญญู บุคลากรของสำนักกฎหมายรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรมในการรักษาความกตัญญูเพิ่มมากขึ้น จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๑ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๑</p> <p>๒.๔ บุคลากรในสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>จากผลการสำรวจดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ส่งผลให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยหลังการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในสำนักกฎหมายมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมโดยรวมทั้ง ๖ ด้าน เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๓๒ เป็นร้อยละ ๘๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๑ การทบทวนและผลจากการทบทวน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยบุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันพิจารณาว่า</p>	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่งสมควรมีการปรับเพิ่มหรือลดกิจกรรมใดหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนักกฎหมาย ตลอดจนพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p> <p>ในการนี้ ที่ประชุมฯ ทบทวนแล้วมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการปรับเพิ่มกิจกรรมย่อย ในกิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง และในกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเดิมประกอบด้วยกิจกรรมบริจาค ขวดน้ำพลาสติกให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อทางวัดจะได้นำไปทอเป็นผ้าไตรจีวรนั้น ที่ประชุม ได้พิจารณาทบทวนและมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการเพิ่ม “กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา” เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้น เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะและรักษาสภาพแวดล้อม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนสะท้อนถึงการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒) กิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ซึ่งเดิมประกอบด้วย กิจกรรม “เสริมสิริบริวารมีปีใหม่ ๒๕๖๘ ไหว้ผู้ใหญ่ ตามวิถีกตัญญู” ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ โดยที่ประชุมได้พิจารณา ทบทวนและมีความเห็นร่วมกันว่า ควรเพิ่มกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้น และส่งเสริมวิถีกตัญญูมากยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั้งมิติของคุณธรรมพื้นฐานส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ในองค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ประกอบไปด้วยคณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนจากคณะทำงาน ด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ โดยคณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผลผู้รับผิดชอบ ได้นำเสนอรายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ที่ประชุมร่วมพิจารณา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนที่ ๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. ผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องของสำนักกฎหมาย</p> <p>๓.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๒ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๔.๑ ปัญหาอุปสรรค</p> <p>๔.๒ แนวทางการแก้ไขปัญหา</p> <p>๕. ข้อเสนอแนะ</p> <p>๖. ประโยชน์ที่ได้รับ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>๒. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย						
๔	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “เส้นทางพอเพียง” อันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมที่ ๑ แยกขยะเพื่อโลกของเรา</p> <p>๑.๑ รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</p> <p>สำนักกฎหมายได้ตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อน จึงได้จัดกิจกรรม “แยกขยะเพื่อโลกของเรา” โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของขยะ รวมถึงวิธีการแยกขยะก่อนทิ้ง โดยดำเนินการจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบของอินโฟกราฟิก เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีการแยกขยะก่อนทิ้งขยะทุกครั้ง ซึ่งปรากฏผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรม ดังนี้</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบรายงานสรุปส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย “เส้นทางพอเพียง” ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันส่งมอบขยะกำพร้าว้า พร้อมถุงและฉลากพลาสติกให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการ N15 Technology สำหรับทำเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน</p> <p>(๒) เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และวันศุกร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกัน “รักษ์โลก” โดยคัดแยกขยะเพื่อนำขวดพลาสติก ฝาขวดพลาสติก ขวดแก้ว แก้วและกล่องพลาสติก กล่องลังและกล่องพัสดุ จำหน่ายให้แก่โครงการ WAKE UP WASTE เพื่อนำไปรีไซเคิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยส่งมอบขยะกำพร้าว้าพร้อมถุงและฉลากพลาสติกให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมโครงการ N15 Technology สำหรับทำเป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหิน</p> <p>๑.๒ ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกขยะก่อนนำไปทิ้ง สามารถนำไปปรับใช้ในสำนักและปรับใช้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในชีวิตประจำวันได้ เป็นการปลูกฝังวินัยในการแยกขยะ สร้างพฤติกรรมที่ยั่งยืน ซึ่งจะช่วยลดปัญหาขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมได้ในระยะยาว</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ช่วยส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. กิจกรรมที่ ๒ บริจาคขวดน้ำพลาสติกให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร (PRECIOUS PLASTIC)</p> <p>๒.๑ รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</p> <p>สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรม “บริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ” เพื่อเริ่มรับบริจาคขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้ว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ จนถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๘ โดยเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. บุคลากรสำนักกฎหมายร่วมกันบริจาคขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้ว ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร ซึ่งทางวัด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จะนำขวดพลาสติกใสและฝาขวดที่ใช้แล้วไปรีไซเคิลเป็นเส้นใย จากนั้นจะส่งไปยังโรงงานที่ทอผ้า และเมื่อได้ผ้าทอจากขวดพลาสติกส่งกลับมาที่วัดแล้ว ชาวบ้านในชุมชนจิตอาสาของวัดจากแดงจะช่วยกันตัดเย็บเป็นผ้าไตรหรือผ้าบังสุกุลจีวรให้แก่พระสงฆ์ เพื่อให้ผู้ที่สนใจรับไปทำบุญต่อไป</p> <p>๒.๒ ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบุคลากรได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของการลดขยะพลาสติก และมีส่วนร่วมในการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงบ่มเพาะคุณธรรมในเรื่องการรู้จักแบ่งปัน ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การดำรงชีวิตอย่างเรียบง่าย และเป็นการปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความตระหนักร่วมกันว่า หากมีการจัดการอย่างเหมาะสม ขยะก็สามารถเปลี่ยนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าได้</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น เป็นการกระตุ้นให้เกิดความสามัคคี ทำงานร่วมกันเพื่อจุดมุ่งหมายร่วม เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การรณรงค์ให้มีการแยกและบริจาคขวดพลาสติกจะช่วยลดปริมาณขยะในสถานที่ทำงาน ซึ่งเป็นการลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</p> <p>๑.๑ กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ความรู้เรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้เป็นไปตามหลักวินัย”</p> <p>สำนักกฎหมายได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักวินัย อันเป็นข้อปฏิบัติตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามข้อ ๒ (๕) (๖) และ (๗) ด้วยเหตุนี้ สำนักกฎหมายจึงได้จัดกิจกรรม “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” โดยจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้เป็นไปตามหลักวินัย” โดยเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรมทดสอบ</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อม</p> <p>ภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกฎหมาย “วินัยเรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความรู้ รวมทั้งประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ในรูปแบบการสุ่มสอบถามบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน พร้อมทั้งมอบของรางวัลให้แก่ผู้ตอบคำถามถูกต้อง เพื่อสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วม และสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เป็นกันเอง</p> <p>๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย</p> <p>ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ซึ่งจัดทำโดย กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมายได้เผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) และแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักกฎหมาย โดยดำเนินการเผยแพร่ ในช่องทางดังกล่าวทันที ภายหลังจากที่กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการเผยแพร่เรื่องดังกล่าวผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Office) และแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยดังกล่าว อย่างต่อเนื่องและเป็นประจำสม่ำเสมอทุกสัปดาห์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น ทำให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น รวมถึงลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัยโดยไม่เจตนา อันเนื่องมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง</p> <p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๖	<p>กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมาย โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</p> <p>คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมายอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ที่นำมาเผยแพร่ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) ดังนี้</p> <p>๑) วัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย</p> <p>อันประกอบด้วย ความหมายของคำว่า “สุจริต” “วัฒนธรรมสุจริต” “การทุจริต” และ “การต่อต้านการทุจริต”</p>			<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) เจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy”</p> <p>๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ที่นำมาเผยแพร่ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) ดังนี้</p> <p>(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕</p> <p>(๓) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ และข้อ ๑๒</p> <p>(๔) กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒ (๒)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;">๑.๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย</p> <p>No Gift Policy สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">(๑) จัดทำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p style="text-align: center;">(๒) จัดทำคลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นนโยบายสำคัญประการหนึ่ง</p> <p style="text-align: center;">(๓) จัดทำแบนเนอร์ (Banner) การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๑ การจัดทำแบบสำรวจ</p> <p>ภายหลังจากที่ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google Forms โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ในการสำรวจ คือ บุคลากรภายในสำนักกฎหมายทุกคน (ปัจจุบันสำนักกฎหมายมีบุคลากร จำนวน ๕๐ คน)</p> <p>๒.๒ ผลสำรวจกิจกรรม</p> <p>สรุปผลการสำรวจความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;">ส่วนที่ ๑ ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) คำว่า “สุจริต” หมายถึง ชื่อสัตย์ ชื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๒) วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง การสร้าง วัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนิน มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๓) การต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักรู้และเฝ้าระวัง การทุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเคร่งครัด (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการรณรงค์ ให้บุคลากรทุกคนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๕) สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากร ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อ ไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๖) สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากร ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๗) สำนักกฎหมายมีการส่งเสริม ให้บุคลากรทุกคนนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่องค์กร และประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๘) หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริตจะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๙) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๐) นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๑) นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ในโอกาสอันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑๒) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักกฎหมาย กำหนดไว้ว่า ข้าราชการสำนักกฎหมาย งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๓) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ หรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ส่วนที่ ๒ การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๑) ท่านสามารถมีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ตอบใช้ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตน แสวงหาผลประโยชน์ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๓) ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีใ้จากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๔) ท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๕) ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๖) ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณหรือการแสดง การต้อนรับ ท่านจะส่งต่อความรู้สึกที่ดีและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ให้เป็นของขวัญ ที่มีมูลค่าสูง แต่จะใช้วิธีการแสดงความยินดีผ่าน บัตรอวยพรหรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๘) ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๙) ท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใด (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๐) ท่านไม่เคยเบียดบังเวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(๑๑) ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตอบใช่ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>บุคลากรสำนักกฎหมายทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถามทั้ง ๒ ส่วน จำนวน ๒๔ ข้อ ว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักกฎหมายได้รับรู้และเข้าใจ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. บทสรุปและการนำกิจกรรมมาใช้</p> <p>ในสำนักกฎหมาย/กลุ่มงาน</p> <p>๓.๑ บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓.๒ บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๓ บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>๓.๔ บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต</p> <p>๓.๕ สำนักกฎหมายสามารถจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๖ การที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมย้อมเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม อันจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจ ของสำนักกฎหมายบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม ภายใต้แนวคิด “กิจกรรมจิตอาสา พาไปสุข” โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม ๑.๑ กิจกรรมรับบริจาคโลหิต เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาร่วมกับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัย นวมินทราชินี จัดโครงการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓) กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักกฎหมายได้จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมโครงการนี้เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ดูแลและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาบริจาคโลหิต โดยมีโครงการดังกล่าว วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มปริมาณเลือดสำรองในโรงพยาบาล อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีจิตอาสาและมีความเสียสละในการทำประโยชน์	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. แบบรายงาน สรุปกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม “กิจกรรม จิตอาสา พาไปสุข” สำนักกฎหมาย ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แก่สังคมส่วนรวม ซึ่งในการจัดกิจกรรมทั้งสองครั้งดังกล่าว มีผู้ร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๔๕ คน และ ๔๓ คน มีปริมาณโลหิตที่ได้รับบริจาค จำนวน ๑๘,๙๐๐ ซี.ซี. และจำนวน ๑๖,๒๐๐ ซี.ซี. ตามลำดับ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) “กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และบำเพ็ญสาธารณกุศลฯ” โดยเข้าร่วมกิจกรรมการทำความสะอาดบริเวณลานวัดรอบโบสถ์วิหาร และพระอุโบสถ พร้อมทั้งได้มอบอุปกรณ์ทำความสะอาดเพื่อประโยชน์ในการทำนุบำรุงศาสนสถาน ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑.๓ กิจกรรมร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้ร่วมกันบริจาค</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อจัดทำสื่อเป็นอักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ กิโลกรัม โดยส่งมอบให้แก่สำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรม</p> <p>(๑) ประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักกฎหมาย เช่น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการมุ่งทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้จักเสียสละ แบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เป็นผู้ให้มากกว่าเป็นผู้รับ และมีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกันและเกิดการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น พร้อมทั้งจะอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>(๒) ประโยชน์ต่อองค์กร เช่น เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงการเสียสละและมุ่งทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริมบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีอาชีพ สร้างความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายเป็นผู้มีสำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม บุคลากรสำนักกฎหมายจึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรม</p> <p>๑.๑ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>(๑) วันพุธที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เข้าร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อม</p> <p>ภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู สำนักกฎหมาย</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) วันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง” เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๓) วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุประทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;">๑.๒ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p style="text-align: center;">(๑) วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกันไหว้ผู้ใหญ่ และเข้ารับพรเนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากนางปณิตตา สท้านไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา และนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกฎหมายเข้ารับพรจาก นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ในครั้งนี้ด้วย เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ตามวิถีกตัญญูอันดีงาม</p> <p style="text-align: center;">(๒) วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสาน ประเพณีวิถีกตัญญู ด้วยการรตน้ำขอพรเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อความเป็นสิริมงคลและสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของไทย ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกฎหมาย ได้แสดงออกถึงความกตัญญูซึ่งเป็นคุณธรรมที่สำคัญ ให้คงอยู่สืบต่อไปในสังคมไทย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p style="text-align: center;">๑.๓ กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ</p> <p style="text-align: center;">(๑) วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>นางสาวอริยพร โพธิใส และนายไพบุลย์ กระจำงวุฒิชัย ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญ สาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ โดยการทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์ วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p style="text-align: center;">(๒) วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>นายทศวิมล หุ้ เกียรติทัตต์ และนายโรตม์วิชญ์ เทียมศักดิ์ ตัวแทนบุคลากรสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมถ่ายทอด องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมอบอุปกรณ์การเรียน ของขวัญ และของรางวัลที่บุคลากรสำนักกฎหมายได้ร่วมใจกัน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สนับสนุนแบ่งปันให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๕ จำนวน ๑๐๐ คน ณ โรงเรียนมัธยมต้นติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. การนำมาปรับใช้ภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู ทำให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีสำนึกผู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรสาธารณะ และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม อีกทั้งบุคลากรสำนักกฎหมายยังได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีรดน้ำดำหัว ขอพรผู้ใหญ่ของไทย ให้คงอยู่สืบไป เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร ให้เกิดความรักความสามัคคี ในการนี้ สำนักกฎหมาย ได้มีการนำความรู้ด้านคุณธรรมตามวิถีกตัญญูมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาองค์กร สร้างเสริม ให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และหน่วยงานเข้มแข็งซึ่งเป็น ค่านิยมรัฐสภาและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งได้สร้างความตระหนักให้บุคลากรสำนักกฎหมายปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างของความดีตามวิถีกตัญญู และประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมโดยการปลูกฝัง ผ่านประเพณีวัฒนธรรมไทย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต						
๙	<p>กิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>- สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice</p> <p>- จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ กิจกรรม โดยมีรายละเอียดของแต่ละกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๑.๑ สำนักกฎหมาย โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายทุกคนรับทราบและสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักกฎหมาย โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความ</p>	<p>๑. แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> <p>๒. มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” เพื่อ “สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์ของสำนักกฎหมาย</p> <p>(๒) จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การทุจริต (Corruption) ประกอบด้วย ความหมาย ของการทุจริต รูปแบบการทุจริต การป้องกันการทุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๓) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน สำนักกฎหมายมีการแต่งตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต โดยการให้บุคลากรสำนักกฎหมายร่วมกันสอดส่อง ดูแล และเฝ้าระวังการทุจริต หากบุคคลใดพบเห็นการทุจริต สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสได้ที่คณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมายโดยสามารถร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสได้ ๓ ช่องทาง ได้แก่ ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย ระบบออนไลน์ และการยื่นเป็นหนังสือ</p> <p>(๔) การจัดทำป้ายรณรงค์ของกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๕) การจัดทำอินโฟกราฟิก (infographics) กิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice”</p> <p>(๖) การรณรงค์ กิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice” เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนรับทราบ และสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๒ สำนักกฎหมายมีการจัดทำแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ผ่านระบบ Google Forms และดำเนินการทดสอบแบบสำรวจ ในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จากผลการสำรวจ ปรากฏว่า บุคลากรสำนักกฎหมายตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้ตอบแบบสำรวจทั้ง ๕๐ คน ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถาม จำนวน ๕ ข้อ ว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักกฎหมายได้รับรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice ของสำนักกฎหมาย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ การนำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้างความตระหนักรู้และแผ่ระวีงการทุจริตของสำนักกฎหมายร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรสำนักกฎหมายได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่อาศัยช่องว่างหรือโอกาสในการทำงานเพื่อแสวงหาประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ นอกจากนี้ หากบุคลากรสำนักกฎหมายพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสแก่คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมายได้ตามช่องทางที่กำหนดไว้</p> <p>๒. กิจกรรมที่ ๒ การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒.๑ การดำเนินกิจกรรม</p> <p>(๑) เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายส่งบุคลากร ได้แก่ นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย เข้าร่วมอบรมการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line ซึ่งจัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้รับความรู้พื้นฐานในการออกแบบสติกเกอร์ Line เพื่อนำไปใช้ในการประกวดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ แนวทางการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>(๒) ภายหลังจากที่ผู้แทนสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมการอบรมการออกแบบสติกเกอร์ Line ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาขยายผล ภายในสำนักกฎหมาย โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารภายในของสำนักกฎหมาย เพื่อเชิญชวนและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมออกแบบสติกเกอร์ Line ภายใต้วงหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริต”</p> <p>(๓) จากการประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรภายในสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมได้ดำเนินการจัดทำ ผลงานการออกแบบสติกเกอร์ พร้อมจัดส่งผลงานผ่าน ช่องทางที่คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบ คำอธิบายแนวคิดและแรงบันดาลใจในการออกแบบ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกผลงานด้วย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นายอภิวัฒน์ สุดสาว นิติกรชำนาญการ ผู้แทนสำนักกฎหมาย ได้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน การออกแบบต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพื่อคัดเลือกสตีกเกอร์ Line ที่ออกแบบตามหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย แนวคิดของผลงาน สื่อถึงการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน มีความคิดสร้างสรรค์/ สวยงาม มีเอกลักษณ์ และจดจำง่าย</p> <p>๒.๒ การนำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนักกฎหมาย</p> <p>(๑) การจัดกิจกรรม ภายใต้หัวข้อ “การต้าน การทุจริต” เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน</p> <p>(๒) เป็นการพัฒนาทักษะการสื่อสาร เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการสื่อสารกับประชาชนหรือภายในองค์กรได้</p> <p>(๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักกฎหมาย ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมระดับองค์กร</p> <p>(๔) เป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานร่วมกัน และกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่ง ขององค์กรที่สนับสนุนความคิดสร้างสรรค์และความถูกต้อง</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส) 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๑ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมายแต่งตั้ง คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย</p> <p>๑.๒ กระบวนการจัดทำกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๑) คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย</p>	<p>องค์ความรู้</p> <p>๑ เรื่อง</p>	<p>มีระบบการ สร้างเครดิต ความดี (Moral Credit)</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	<p>นำส่งแล้ว</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อมอบหมายให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) ภายหลังจากที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้เข้าร่วมโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบหัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้มีการประชุม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แก่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ และร่วมกันพิจารณาเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ไร่รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดวิธีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายได้รับทราบ</p> <p>(๓) ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ไร่รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๑</u> การทำสื่ออินโฟกราฟิกเชิญชวนบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การติดตามและบันทึกเครดิต</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u> การสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ผลการดำเนินกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๑ การประกาศผลรางวัลในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”</p> <p>เมื่อกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้สิ้นสุดระยะเวลาแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการรวบรวมสถิติ และจัดลำดับผลคะแนนผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภท พร้อมทั้งจัดทำบันทึกนำเสนอผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณาและลงนามในเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภท ดังนี้</p> <p><u>รางวัลประเภทบุคคล</u></p> <p>- ระดับที่ ๑ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับทอง จำนวน ๒๐ คน ซึ่งมีเครดิตรวม ๖๔ เครดิต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ระดับที่ ๒ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับเงิน จำนวน ๔ คน ซึ่งมีเครดิตรวม ๖๑ - ๖๒ เครดิต</p> <p>- ระดับที่ ๓ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับทองแดง จำนวน ๒ คน ซึ่งมีเครดิตรวม ๕๙ เครดิต</p> <p><u>รางวัลประเภทกลุ่มงาน</u></p> <p>กลุ่มงานที่ได้รับรางวัล “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> <p>๒.๒ จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและร่วมแสดงความยินดีไปพร้อมกัน</p> <p>๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตรเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และ “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมแห่งความรับผิดชอบและการตรงต่อเวลาในองค์กร ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกคน ในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม เช่น</p> <p>๓.๑ กิจกรรมดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการตรงต่อเวลา ซึ่งเป็นพื้นฐานของความรับผิดชอบและความเป็นมืออาชีพ ช่วยลดปัญหาการมาสาย อันส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๓.๒ ระบบเครดิตความดีได้กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อภารกิจขององค์กรมากยิ่งขึ้น ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเต็มศักยภาพ</p> <p>๓.๓ กิจกรรมนี้ได้ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะคุณธรรมพื้นฐานด้านการตรงต่อเวลา ความมีวินัย และความเสียสละ ซึ่งถือเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๔ การเสริมสร้างแรงจูงใจในเชิงบวก ด้วยการออกแบบระบบรางวัลที่ชัดเจนและยุติธรรม ไม่ว่าจะเป็นการมอบเกียรติบัตรหรือการยกย่องเชิงสัญลักษณ์ ก่อให้เกิดแรงจูงใจในเชิงบวก ส่งผลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่น ในการรักษาพฤติกรรมที่ดีงามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำเอกสารองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ๑.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น” ๑.๒ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำคลิปวิดีโอ โดยพิจารณาบริบทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที) ๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง “เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น”</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	กิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกให้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. รายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ๑.๑ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย ในขณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการเชิญชวน บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๒ บุคลากรของสำนักกฎหมายสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จำนวน ๑ คน คือ นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย ๑.๓ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ส่งใบสมัครไปยังชมรมขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ป้องกัน การทุจริต	๑. หนังสือ สำนักกฎหมาย ที่ สว. ๐๐๑๒.๑๒/ ๑๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง กิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก เรียน ประธานกรรมการ ชมรมขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ใบสมัครสมาชิก ชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมาย ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>			<p>และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส) 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกฎหมายมีกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. กระบวนการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย เป็นไปตามระเบียบสำนักกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักกฎหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. การแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ นอกจากนี้ คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากทุกกลุ่มงานของสำนักกฎหมาย</p>	<p>มีกลไก บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน</p>	<p>สรุปผล การเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย จำนวน ๓ ช่องทาง คือ ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย ระบบออนไลน์ โดยการสแกน QR Code บนระบบอินเทอร์เน็ต และการยื่นเป็นหนังสือ</p> <p>๔. การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย (ในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียน) เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย อันจะนำไปสู่การปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๕. ผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย และรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๘ เดือน พร้อมทั้งได้เผยแพร่ผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ผ่านแอปพลิเคชัน Line ของสำนักกฎหมาย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. บทสรุป ผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏว่ามีผู้มาร้องเรียนแต่อย่างใด “เรื่องร้องเรียนเป็นศูนย์”</p> <p>๗. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการออกแบบและจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่มงาน (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ) ใน ๔ เรื่องที่เป็นภารกิจหลักของสำนักกฎหมาย ดังนี้</p> <p>๑. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</p> <p>๑.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของสำนักกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ๓ ส่วน ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p>ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ โดยให้ผู้ขอใช้บริการกรอกข้อมูลการให้คะแนนจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่ว่า</p>	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีความพึงพอใจในแต่ละด้านอยู่ในระดับใด โดยมีประเด็น วัดความพึงพอใจ จำนวน ๖ เรื่อง</p> <p>ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p> <p>๑.๒ สรุปยอดผู้ขอใช้บริการและผลการสำรวจ นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน เมษายน ๒๕๖๘ มีผู้มาขอใช้บริการขอข้อมูล ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๗๖ ครั้ง โดยส่วนใหญ่ เป็นการขอเอกสารต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังมีกรให้บริการ ในสืบค้นข้อมูลด้านกฎหมายและข้อมูลทั่วไป ตลอดจน การให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานด้านนิติบัญญัติ งานด้านการร่างกฎหมาย โดยผู้มาขอใช้บริการข้อมูล โดยส่วนใหญ่จะเป็นบุคคลในวงงานรัฐสภา โดยมีการประเมินระดับความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) ความกระตือรือร้นในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๒) การให้คำปรึกษามีความถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) การให้บริการเป็นไปตามความประสงค์หรือตรงกับความต้องการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๔) ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๕) ความเหมาะสมของวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ในการให้บริการ ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>(๖) สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในเชิงประจักษ์ได้ (๑) ด้านเศรษฐกิจ (๒) ด้านสังคม (๓) ด้านสาธารณสุข (๔) ด้านสิ่งแวดล้อม หรือ (๕) ด้านอื่น ผู้ขอใช้บริการมีความพึงพอใจมาก (๕) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ในส่วนของการข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ มีผู้แสดงความคิดเห็น ๓ ครั้ง โดยเป็นการแสดงความคิดเห็นว่าเจ้าหน้าที่น่ารัก บริการดีมาก ดีเยี่ยม เป็นประโยชน์ต่อบุคคลในวงงานราชการ และมีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๖ ครั้ง ต่างยินดีที่จะแนะนำเพื่อนหรือคนรู้จักมาใช้บริการสำนักกฎหมายต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย) โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> <p>๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย) ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนได้ ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p>ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p>ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p> <p>๒.๒ ผลการสำรวจ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมายของเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๙ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๐)</p> <p>(๓) ผู้รับบริการมีข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ ต่อการให้บริการด้านการให้ความเห็นทางกฎหมาย คือ ได้รับความสะดวกอย่างดี</p> <p>๓. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการดำเนินคดี) โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๑</p> <p>๓.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการดำเนินคดี) ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนได้ ดังนี้</p> <p><u>ส่วนที่ ๑</u> คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><u>ส่วนที่ ๒</u> แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p><u>ส่วนที่ ๓</u> ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒ ผลการสำรวจ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการด้านการดำเนินคดี ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓)</p> <p>(๒) ความพึงพอใจต่อด้านการให้บริการด้านการดำเนินคดีของเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓)</p> <p>(๓) ผู้รับบริการมีข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ ต่อการให้บริการด้านการดำเนินคดี คือ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องที่ขอรับบริการ</p> <p>๔. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการตรวจร่างสัญญา) โดยกลุ่มงานกฎหมาย ๒</p> <p>๔.๑ จัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ (ด้านการตรวจร่างสัญญา) ของสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนได้ ดังนี้</p> <p><u>ส่วนที่ ๑</u> คำถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p><u>ส่วนที่ ๒</u> แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p><u>ส่วนที่ ๓</u> ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๒ ผลการสำรวจ ปรากฏระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้</p> <p>(๑) ความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการตรวจร่างสัญญา ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓)</p> <p>(๒) ความพึงพอใจต่อด้านการให้บริการตรวจร่างสัญญาของเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๑)</p> <p>(๓) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อการให้บริการด้านการตรวจร่างสัญญา</p> <p>๕. ประโยชน์ที่สำนักกฎหมายได้รับ</p> <p>๕.๑ สามารถยกระดับคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๒ ทำให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๕.๓ เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร</p> <p>๕.๔ สามารถใช้ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจเป็นฐานในการวางแผนและตัดสินใจเชิงนโยบายได้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความปลอดภัย)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายดำเนินกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ โดยการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักกฎหมาย จำนวน ๑๑ ฉบับ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. การมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>สำนักกฎหมายมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ตามประเภทและลักษณะของภารกิจซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้</p> <p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p><u>กลุ่มงานกฎหมาย ๑</u></p> <p>(๑) คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง</p>	<p>- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>● คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑. รายงานสรุปการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ “การทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย”</p> <p>๒. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักตามภารกิจ ๑๑ เล่ม ดังนี้</p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไปปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p>	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา</p> <p><u>กลุ่มงานกฎหมาย ๒</u></p> <p>(๑) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย</p> <p>(๒) คู่มือการพิจารณาตรวจร่างสัญญาทั่วไป</p> <p>(๓) คู่มือการดำเนินการสอบสวน</p> <p>(๔) คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย</p> <p><u>กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย</u></p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย”</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำวารสาร “จลนिति”</p> <p>(๓) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปลสาระสำคัญประวัติความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอน ในการตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.)</p>			<p>(๓) คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๔) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>(๕) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>จากการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา พบว่า สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมายเพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจของสำนักกฎหมายแล้ว</p> <p>อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณารายละเอียดในคู่มือแต่ละฉบับแล้ว สมควรที่จะต้องมีการทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ผู้รับผิดชอบจึงได้ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ในประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) ชื่องาน (๒) กระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก (๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งทบทวนคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย ในประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ (๔) ช่องทางให้บริการ (๕) ค่าธรรมเนียม และ (๖) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการยื่นคำขอรับบริการ</p>			<p>(๖) คู่มือ การพิจารณาตรวจ ร่างสัญญาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)</p> <p>(๗) คู่มือ การดำเนินการสอบสวน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>(๘) คู่มือ การปฏิบัติงาน การจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย” (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๙) คู่มือ การปฏิบัติงาน การจัดทำวารสาร “จุลนิตี” (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>(๑๐) คู่มือ การปฏิบัติตาม มาตรฐานทางวิชาการ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>ในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย</p> <p>โดยนายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ประธานในที่ประชุมฯ ได้จัดให้มีการนำเสนอผลการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึง คู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย จำนวน ๑๑ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>(๓) คู่มือการดำเนินงานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครอง (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p>			<p>ของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปสาระสำคัญ ประวัติ ความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอน ในการตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.) (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)</p> <p>(๑๑) คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติที่เข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>(๕) คู่มือกระบวนการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)</p> <p>(๖) คู่มือการพิจารณาตรวจร่างสัญญาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)</p> <p>(๗) คู่มือการดำเนินการสอบสวน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)</p> <p>(๘) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำหนังสือ “รวมกฎหมาย” (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๙) คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำวารสาร “จตุรนิติ” (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>(๑๐) คู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาการของการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับสรุปสาระสำคัญ ประวัติความเป็นมา กระบวนการ และขั้นตอน ในการตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา (เอกสาร ก.ป.) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔)</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑๑) คู่มือการให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ซึ่งได้จากการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมายจากปีที่ผ่านมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และที่ประชุมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง</p> <p>๔. การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกฎหมาย (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>ภายหลังจากการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึงคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของสำนักกฎหมาย จำนวน ๑๑ ฉบับ ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันเสร็จเรียบร้อยแล้ว สำนักกฎหมายได้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการได้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>๕.๑ ประโยชน์ต่อข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการของสำนักกฎหมายมีคู่มือปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย นโยบาย และบริบทของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ช่วยให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.๒ ประโยชน์ต่อผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ผู้รับบริการและประชาชนได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติราชการและการติดต่อขอใช้บริการของสำนักกฎหมาย ส่งผลให้การให้บริการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ อันเป็นการช่วยยกระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการให้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๕.๓ ประโยชน์ต่อองค์กร สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ แสดงรายละเอียดในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในปัจจุบัน อันจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์อันดีงามให้แก่สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มากยิ่งขึ้น</p> <p>๖. การสรุปผลการดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้</p> <p>ภายหลังจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของสำนักกฎหมายได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย</p> <p>(๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน