



องค์ความรู้

เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี
(Moral Credit)
ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๘ บัญญัติว่า “วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่ ก.ร. กำหนด” ซึ่งประกาศ ก.ร. เรื่อง กำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ได้กำหนดเวลาทำงานของข้าราชการรัฐสภาไว้ว่า เริ่มทำงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึง ๑๖.๓๐ นาฬิกา หยุดกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๓.๐๐ นาฬิกา ข้าราชการรัฐสภาสามัญจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการดังกล่าวด้วยการมาทำงานให้ตรงเวลา นอกจากนี้ การมาทำงานตรงเวลายังเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพราะการมาทำงานตรงเวลาไม่เพียงแต่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และความมุ่งมั่นในการทำงานเท่านั้น แต่ยังเป็นรากฐานของการพัฒนาองค์กรและประเทศชาติให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืนอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและวินัยในการทำงานของข้าราชการ สำนักกฎหมายจึงได้จัดให้มีกิจกรรม **“ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”** ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาความมีระเบียบวินัยในการมาทำงานและเชื่อมั่นต่อการทำความดี และได้รับรวบรวมมาเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เล่มนี้ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งส่งเสริมความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์การเรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
๑. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักกฎหมาย.....	๑
๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย.....	๑
๑.๒ กระบวนการจัดทำกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๕
๑.๒.๑ การมอบหมายงานของคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๕
๑.๒.๒ การมอบหมายงานของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย.....	๖
๑.๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”	๑๐
๒. ผลการดำเนินกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....	๒๑
๒.๑ การประกาศผลรางวัลในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”	๒๑
๒.๒ จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล.....	๒๓
๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตร.....	๒๕
๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนักกฎหมายดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี.....	๓๒
๔. บทสรุป.....	๓๔

๑. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักกฎหมาย

เครดิตความดี คือ การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กร หรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับ การทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดี ในทุกรูปแบบ

สำนักกฎหมาย ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน เพื่อรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากสังคม และเป็นรากฐานของการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพและยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว สำนักกฎหมาย โดยคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ ๒๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าทำงานตรงเวลาอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความเข้มแข็ง มีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในภาครัฐต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ได้รางวัล!” เป็นการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ที่บรรลุผลตามเป้าหมาย สำนักกฎหมายจึงได้จัดทำกระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักกฎหมาย ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย

นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมายแต่งตั้ง คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ (คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

**คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



**คำสั่งสำนักกฎหมาย
ที่ ๗/๒๕๖๗**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรายงานการประเมินผลตามที่สำนักกฎหมายเป็นผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด (หน่วยงานสนับสนุน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานกฎหมายผู้มี ารายงานดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ ของสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน (Potential Base)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการยกระดับความพร้อมฐานดิจิทัล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	หัวหน้าคณะทำงาน
๕) นายพรวิมล เกียรติศักดิ์	คณะทำงาน
๖) นางสาววันพิลา กิติโยธม	คณะทำงาน
๗) นางสาวศิวินันท์ นันทะมา	คณะทำงาน
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๙) นางสาวณัฐพร สมธิเจริญ	คณะทำงาน
๑๐) นางปิยพร สุทธิพงษ์	คณะทำงาน
๑๑) นางกมลจินท์ วลัยจันทร์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวกมลดาพร บัวสีลังกา	คณะทำงาน
๑๓) นายโพธิ์ทอง กระจำวงศ์ชัย	คณะทำงาน
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุตสาร	คณะทำงาน
๑๕) นายวรชัย แสงสีระ	คณะทำงาน

๑๖) นางสาวสายใจ...

- ๒ -

๑๖) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๗) นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	คณะทำงาน
๑๘) นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะทำงาน
๑๙) นายณวัฒน์ศิริปิติษฐ์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐) นางสาวสุวิรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นายโหมะวิทย์ เข้มศักดิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒) นางสาวณรรธิน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางภพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นายสมมล อังสุวัฒน์กุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางสาวณัชวีร์ เมลิทัศน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)**

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	หัวหน้าคณะทำงาน
๕) นางสาวสุวิรา จินายน	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่หนึ่ง
๖) นางพัฒนศิริ อภิธนาบุญกุล	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่สอง
๗) นางสาววันพิลา กิติโยธม	คณะทำงาน
๘) นางสาวศิวินันท์ นันทะมา	คณะทำงาน
๙) นางสาวณัฐพร สมธิเจริญ	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงาน
๑๑) นางกมลจินท์ วลัยจันทร์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวจิตกรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวสุพินันท์ จันทร์แดง	คณะทำงาน
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุตสาร	คณะทำงาน
๑๕) นางพวงมากร วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๗) นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงาน
๑๘) นางสาวณรรธิน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน

๑๑) นายพิพัฒน์...

- ๓ -

๑๙) นายพิเชษฐ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๒๐) นางวิไลลักษณ์ นวลสุข	คณะทำงาน
๒๑) นางสาวนภัสสินี อักษรวิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒) นางสาวณิชาภา มงคลนิเทศ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวพนัสทิศา พรมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นางสาวกาญจนา เลาหะชัย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางภพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)**

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕) นายณัฐพล นันทะมา พะระชุมญาติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖) นายอมร สุวรรณวิจิตร	คณะทำงาน
๗) นางสาวณัฐพร วิทยาคุณรณ์	คณะทำงาน
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๙) นางปิยพร สุทธิพงษ์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวสมพร นาคนาค	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวพนัสทิศา พรมทิพย์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวณิชาภา พรมทิพย์	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวอริยรัตน์ ปิยะโพธิ์	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวณัฐพร อังสุวัฒน์กุล	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวณิชา นาคนาค	คณะทำงาน
๑๖) นางสาววันพิลา กิติโยธม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗) นางสาวณัฐพร สมธิเจริญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘) นางสาวอรอนงค์ คันทัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

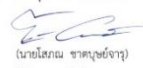
ให้คณะทำงาน...

- ๔ -

ให้คณะทำงานแต่ละคณะดำเนินการจัดเตรียมและรวบรวมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบ ของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานสนับสนุน หรือตามที่สำนักกฎหมายมีหน้าที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีความถูกต้องตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นายโสภณ ซารัมย์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๑.๑.๒ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะกรรมการด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต

**คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



**คำสั่งสำนักกฎหมาย
ที่ ๑/๒๕๖๘**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูง
ใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต
มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานการให้คิดและปฏิบัติภารกิจของราชการ ดังนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติ
ดังกล่าว รัฐบาลมาตุฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา โดยการรักษาและคัดลอกการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
อย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีการจัดทำแผนส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส แลบบริหารความเสียด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยบ
ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานไตรมาส
เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการตามแผนและคดีสำคัญสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสถานะความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๓	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุพัตรา วัฒนศิริ	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวสุพัตรา วัฒนศิริ	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุพัตรา วัฒนศิริ	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุพัตรา วัฒนศิริ	คณะทำงาน

๑๐. นายวรัญ ...

๒

๑๐. นายวรัญ ...	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านจัดการงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีการดำเนินการจัดการกิจกรรมเกี่ยวกับ
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา ทำเนียบวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายใน
สำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักพิจารณาตามแบบรายงานผล
การดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์
การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย
ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๓	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๗. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๘. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๙. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานด้านที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่
ของรัฐสถานะความโปร่งใส มีการจัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอว์ด์ จัดมณจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด
เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา ...

๓

๑. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๓	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. นางสาวจิตราภรณ์ ...	หัวหน้าคณะทำงาน
๕. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๗. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๘. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๙. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดการงานและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีการให้ข้าราชการส่วนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก
และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต
และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๓	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๘. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๙. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...

๔

๑๖. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวจิตราภรณ์ ...	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ขาญขันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๑.๒ กระบวนการจัดทำกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบ
เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๑ การมอบหมายงานของคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๓๒๙
ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมติที่ประชุมมอบหมายให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารูปแบบการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้อง
ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๓๒๙ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ 1/2568
วันที่ 15 มกราคม 2568

วันที่ 15 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม CA 329 ชั้น 3
อาคารรัฐสภา นายโสภณ ช่างน้อยจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
เป็นประธานในที่ประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครั้งที่ 1/2568 ดังนี้

1. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ STRONG ของสำนักกฎหมาย
จำนวน 2 เรื่อง
2. พิจารณากำหนดกรอบดำเนินงานของคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
3. พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทางการดำเนินการตาม
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๒ การมอบหมายงานของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยคณะทำงานได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการสร้างระบบส่งเสริมความดีในสำนักกฎหมาย มารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ในรูปแบบการให้รางวัลเป็นเกียรติบัตร เพื่อเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีภายในสำนักกฎหมาย ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบ และภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีมติมอบหมายให้ นางสาวสุพธิมาตร จันทร์แดง นางสาวอวิการ์ตน์ นิยมไทย และนางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว

ต่อมา ภายหลังจากที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้เข้าร่วม โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ในวันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ดังนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จึงได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคาร รัฐสภา (สว.) เพื่อมาถ่ายทอดองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แก่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ และร่วมกันคิด ร่วมกันพิจารณาและตั้งชื่อ กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจนร่วมกันกำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์

ในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดวิธีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายได้รับทราบความหมายและความสำคัญของระบบเครดิตความดี ตลอดจนการจัดทำแบบสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๒.๒.๑ การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับเครดิตความดี (Moral Credit)

จากการที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)” ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดขึ้นเพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้มีการพิจารณาและจัดทำองค์ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญของเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อเผยแพร่แก่บุคลากรภายในสำนักกฎหมายได้รับทราบข้อมูลเบื้องต้น ดังนี้

เครดิตความดี (Moral Credit) คือ การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ ภายใต้หลักการในการพัฒนาเครดิตความดี ดังนี้

(๑) **การให้คุณค่าต่อการทำความดี** โดยเป็นการเน้นให้ความสำคัญกับคุณค่าของการทำความดี และเป็นการสร้างแรงจูงใจเพื่อให้คนทำความดีด้วยความเชื่อมั่น

(๒) **การตอบแทนความดี** สังคมควรมีการตอบแทนและให้กำลังใจกับการทำความดี ซึ่งจะเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีกันต่อไป โดยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

- การให้เชิงสัญลักษณ์ เช่น ใบประกาศ โล่ เข็ม หมวก ผ้าพันคอ หรือเสื้อ
- การให้เป็นสิ่งของ รางวัล หรือเครื่องใช้สิ่งของที่จำเป็น
- การให้สิทธิประโยชน์ การให้โอกาส การลดดอกเบี้ยเงินกู้ การขยาย

ระยะเวลา การศึกษาดูงาน การลาพักร้อน หรือการคุ้มครองกรณีพิเศษ

- การให้กำลังใจ หรือแรงกายคืนมาเป็นช่วงเวลาตอบแทน
- การให้เป็นเงินหรือทุนต่าง ๆ เพื่อเป็นการตอบแทนการทำความดี

(๓) **การมีส่วนร่วมที่ดี** เนื่องจากการทำความดีเป็นสิ่งที่ทุกคนควรมีส่วนร่วมกันเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ กติกา ข้อตกลงร่วมกันว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการทำความดี

(๔) **ความดีบนฐานความยั่งยืน** การทำความดีควรอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม และการดำเนินการควรมีการสร้างระบบรองรับการทำความดี โดยมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งจะเป็นการทำให้ชีวิตมีความเป็นปกติสุขที่ยั่งยืนร่วมกัน

๑.๒.๒.๒ **หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไฉ่ ใต้รางวัล!”**
เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เงื่อนไขการรับเครดิตความดี

มาทำงานและลงเวลาในระบบไม่เกิน ๐๘.๓๐ นาฬิกา เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัย เช่น ประสบอุบัติเหตุ โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

๒. หลักเกณฑ์การให้เครดิตความดี

๒.๑ รางวัลประเภทบุคคล

๑. ทุกคนจะมีเครดิตเริ่มต้นเท่ากันแต่ละเดือน จำนวน ๔ เครดิต
๒. กรณีมาทำงานเกินเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ตัดเครดิตครั้งละ ๑ เครดิต รวมไม่เกิน ๔ เครดิต/เดือน

๓. มาทำงานตรงเวลาไม่เกิน ๐๘.๓๐ นาฬิกา เป็นเวลาต่อเนื่อง ๒ เดือนติดต่อกัน (ไม่นับวันหยุดและวันลา) จะได้รับ ๑ เครดิตพิเศษ ตั้งแต่เดือนที่ ๒ ต่อเนื่องไป เดือนละ ๑ เครดิต

ตัวอย่าง นาย A

เดือน	จำนวน (สาย)	เครดิตสะสม	เครดิตพิเศษ	รวม
ก.พ.	๑	๓	-	๓
มี.ค.	-	๔	-	๗
เม.ย.	-	๔	๑	๑๒
พ.ค.	-	๔	๑	๑๗

๔. พิจารณาระยะเวลาสะสมเครดิตตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๕. ผู้ได้รับคะแนนสะสมเครดิตสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้รับรางวัลตามประเภท ดังต่อไปนี้

ลำดับที่ ๑ เกียรติบัตรระดับทอง

ลำดับที่ ๒ เกียรติบัตรระดับเงิน

ลำดับที่ ๓ เกียรติบัตรระดับทองแดง

๒.๒ รางวัลประเภทกลุ่มงาน

๑. บุคลากรในแต่ละกลุ่มงานมาทำงานตรงเวลาไม่เกิน ๐๘.๓๐ นาฬิกา
๒. พิจารณาระยะเวลาสะสมตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. กลุ่มงานที่มาทำงานตรงเวลาที่สุด จะได้รับรางวัล “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๑ รางวัล

๔. คัดคะแนนเป็นร้อยละของแต่ละกลุ่มงาน

๓. การติดตามและบันทึกเครดิต

คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จะดำเนินการขอข้อมูลสถิติการลงเวลาปฏิบัติราชการที่ได้ลงผ่านระบบการลา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจากกลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักกฎหมาย เพื่อนำมาประมวลเป็นสถิติการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำบันทึกเครดิตสะสมของบุคลากรทุกคนไว้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งนำเสนอรายชื่อผู้ได้รับคะแนนสะสมเครดิตสูงสุด ๓ ลำดับแรก ประเภทบุคคล และรางวัลประเภทกลุ่มงาน ต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อพิจารณา และลงนามในเกียรติบัตร และประกาศผลรางวัลดังกล่าวในช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นการตอบแทนและเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้เพื่อน ๆ ร่วมกันทำความดีต่อไป

๑.๒.๒.๓ การจัดทำแบบสำรวจ การจัดทำแบบสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมุ่งศึกษาระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก ตลอดจนประโยชน์ที่ได้จากการที่คณะกรรมการด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” ดังนี้

แบบสำรวจและประเมินผล

ภายหลังการรณรงค์ กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ท่านทราบถึงการเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมายหรือไม่

(๑) ทราบ

(๒) ไม่ทราบ

ท่านได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางใด (กรุณาเลือกทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง)

(๑) ทางไลน์สำนักกฎหมาย

(๒) ผ่านการเชิญชวนภายในกลุ่มงาน

(๓) ทั้ง ๒ ช่องทาง

๒. ท่านเห็นว่าการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) มีผลต่อพฤติกรรม การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาของตนเองและเพื่อนร่วมงานหรือไม่

(๑) ใช่

(๒) ไม่ใช่

๓. ท่านเห็นว่าการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) สามารถส่งผลให้ การดำเนินงานของสำนักกฎหมายมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นหรือไม่

(๑) ใช่

(๒) ไม่ใช่

๔. ภายหลังการสิ้นสุดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ท่านจะยังคงปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลาต่อไปหรือไม่

(๑) ใช่

(๒) ไม่ใช่

๕. ท่านเห็นว่าการกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” มีประโยชน์ต่อสำนักกฎหมาย และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากน้อยเพียงใด

(๑) มีประโยชน์มากที่สุด

(๒) มีประโยชน์มาก

(๓) มีประโยชน์ปานกลาง

(๔) มีประโยชน์น้อย

(๕) ไม่มีประโยชน์

๑.๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

ขั้นตอนที่ ๑ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เชิญชวนบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อเชิญชวนบุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคน ทุกกลุ่มงาน ร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมวินัยในการทำงาน สร้างความรับผิดชอบและความตรงต่อเวลา ของบุคลากร ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม โดยเฉพาะด้านวินัย ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาระบบจูงใจเชิงบวกผ่านการมอบรางวัล เพื่อยกย่องพฤติกรรม ที่เหมาะสม และวางรากฐานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ให้เป็นกลไกสำคัญในการประเมิน และสะท้อนพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากรอย่างยั่งยืนในระยะยาว

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic)
องค์ความรู้เกี่ยวกับเครดิตความดี (Moral Credit)



อินโฟกราฟิก (Infographic)

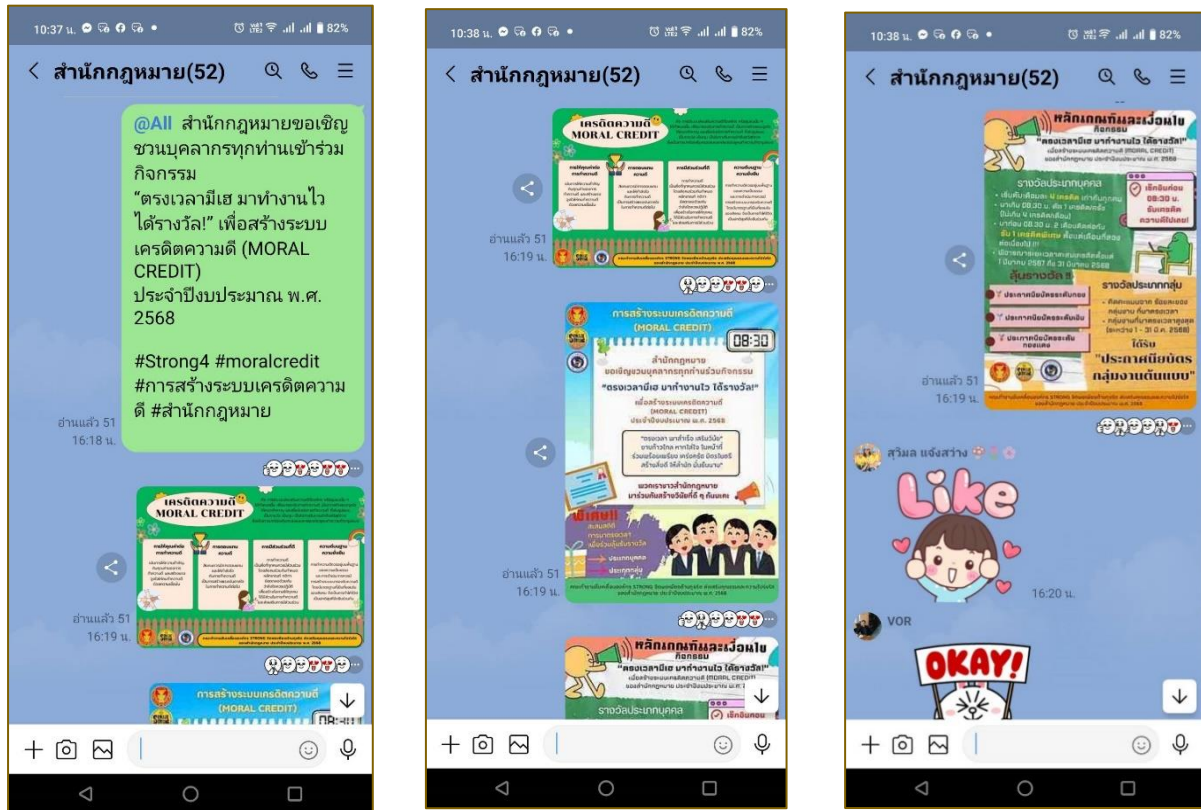
เชิญชวนบุคลากรของสำนักงานกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อชวนเชิญบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร่วมกิจกรรม
“ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” ในช่องทาง Line ของสำนักกฎหมาย



ขั้นตอนที่ ๒ การติดตามและบันทึกเครดิต

เมื่อกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านวินัย และกลุ่มงานต้นแบบด้านวินัยได้สิ้นสุดลงแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการรวบรวมสถิติการลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในสำนักกฎหมายที่ได้ลงผ่านระบบการลา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากกลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักกฎหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน โดยมีการแบ่งรางวัลออกเป็น ๒ ประเภท คือ “รางวัลประเภทบุคคล” พิจารณาระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ “รางวัลประเภทกลุ่มงาน” พิจารณาระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดลำดับคะแนนในการให้รางวัลเป็นเกียรติบัตรแก่บุคลากรและกลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย ในเชิงสัญลักษณ์เพื่อเป็นการตอบแทนการทำความดี ความมีวินัยเรื่องการตรงต่อเวลา ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากร รวมถึงกลุ่มงานที่ได้รับรางวัล ให้ร่วมกันส่งเสริมค่านิยมในการทำความดี ให้เกิดขึ้นภายในสำนักกฎหมาย และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขั้นตอนที่ ๓ การสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกฎหมายได้จัดทำแบบสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็นจากบุคลากรในสำนักกฎหมาย เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม ทั้งในด้านการรับรู้ข้อมูล ผลกระทบต่อพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ความยั่งยืนของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ตลอดจนการรับรู้ถึงประโยชน์ของกิจกรรมดังกล่าว ข้อมูลที่ได้จะนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป โดยได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามไปยังบุคลากรของสำนักกฎหมาย ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และมีบุคลากรของสำนักกฎหมายตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบฟอร์มแบบสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

9/4/68 12:40 แบบสำรวจและประเมินผล ภายหลังการรณรงค์ กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบความดี (Moral Credit) ของสำนักกฏ...

แบบสำรวจและประเมินผล ภายหลังการ รณรงค์ กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงาน ไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ท่านทราบถึงการเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักกฎหมายหรือไม่
ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง
☐ ทราบ
☐ ไม่ทราบ
- ท่านได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางใด (กรุณาเลือกทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง)
ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง
☐ ทางไลน์สำนักกฎหมาย
☐ ผ่านการเชิญชวนภายในกลุ่มงาน
☐ ทั้ง 2 ช่องทาง
- ท่านเห็นว่าการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) มีผลต่อพฤติกรรม
การมาปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาของตนเองและเพื่อนร่วมงานหรือไม่
ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง
☐ ใช่
☐ ไม่ใช่

<https://docs.google.com/forms/d/1IDrEKLk3kChsqm/UINofw6J3s5hXtQzm1C-RquON3Gg/edit> 1/3

9/4/58 12:40

แบบสำรวจและประเมินผล ภาพหลังการรณรงค์ กิจกรรม "ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!" เพื่อสร้างระบบความดี (Moral Credit) ของสำนักกฏ...

4. ภาพหลังการสิ้นสุดกิจกรรม "ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!" เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ท่านจะยังคงปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลาต่อไปหรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ใช่
- ☐ ไม่ใช่

5. ท่านเห็นว่ากิจกรรม "ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!" มีประโยชน์ต่อสำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มีประโยชน์มากที่สุด
- ☐ มีประโยชน์มาก
- ☐ มีประโยชน์ปานกลาง
- ☐ มีประโยชน์น้อย
- ☐ ไม่มีประโยชน์

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

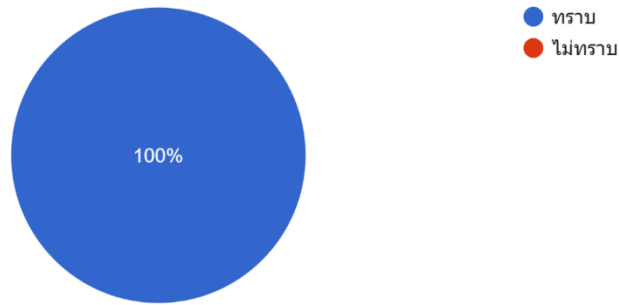
Google ฟอรัม

ส่วนที่ ๓ ผลการสำรวจ

๑. ท่านทราบถึงการเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไวได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมายหรือไม่

ท่านทราบถึงการเชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไวได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ของสำนักกฎหมายหรือไม่

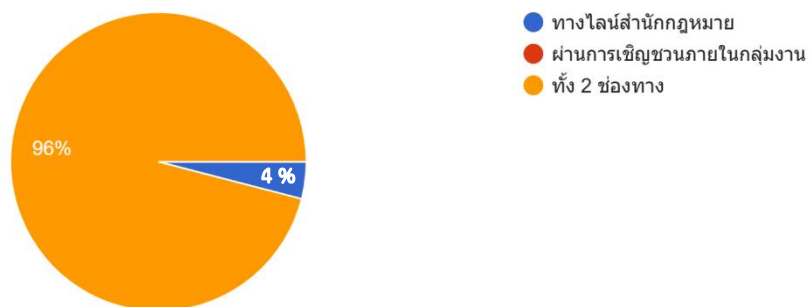
คำตอบ 50 ข้อ



๒. ท่านได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางใด (กรุณาเลือกทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง)

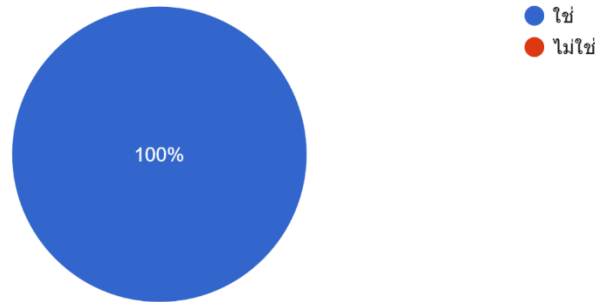
ท่านได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางใด (กรุณาเลือกทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง)

คำตอบ 50 ข้อ



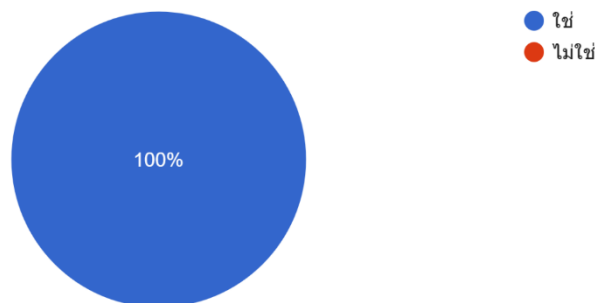
๓. ท่านเห็นว่าการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮมาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) มีผลต่อพฤติกรรมการมาปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาของตนเองและเพื่อนร่วมงานหรือไม่

ท่านเห็นว่าการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ...ปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาของตนเองและเพื่อนร่วมงานหรือไม่
คำตอบ 50 ข้อ



๔. ภายหลังการสิ้นสุดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ท่านจะยังคงปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลาต่อไปหรือไม่

ภายหลังการสิ้นสุดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT) ท่านจะยังคงปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลาต่อไปหรือไม่
คำตอบ 50 ข้อ

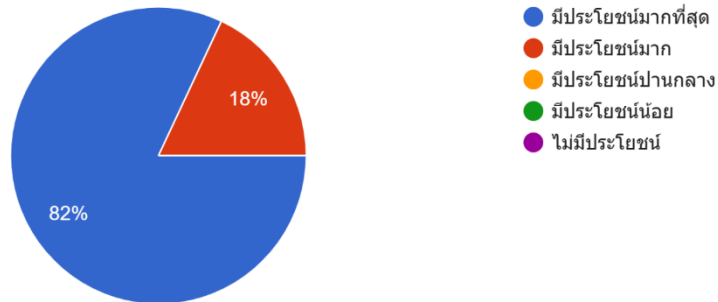


๕. ท่านเห็นว่ากิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” มีประโยชน์ ต่อสำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากน้อยเพียงใด

ท่านเห็นว่ากิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

มีประโยชน์ต่อสำนักกฎหมาย และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากน้อยเพียงใด

คำตอบ 50 ข้อ



จากการสำรวจและประเมินผลภายหลังการรณรงค์กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ สรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

๑. การรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม : จากผลสำรวจพบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้รับทราบข้อมูลผ่านทั้งสองช่องทางที่มีการประชาสัมพันธ์ ซึ่งบ่งชี้ถึงประสิทธิภาพของการสื่อสารภายในของสำนักกฎหมาย เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุม นอกจากนี้ ยังสะท้อนให้เห็นว่าช่องทางที่ใช้มีความเหมาะสมและสามารถดึงดูดความสนใจของบุคลากรได้เป็นอย่างดี

๒. ผลกระทบต่อพฤติกรรม : จากผลสำรวจพบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม เห็นว่ากิจกรรมนี้มีผลต่อพฤติกรรมการมาปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาทั้งของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากลไกที่ใช้ในกิจกรรม เช่น ระบบเครดิตความดี มีประสิทธิภาพในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การที่ทุกคนรับรู้ถึงผลกระทบของกิจกรรมต่อพฤติกรรมของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ยังบ่งบอกถึงบรรยากาศเชิงบวกในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาและรักษาวินัยการทำงาน

๓. ความยั่งยืนของพฤติกรรม : ผลสำรวจระบุว่าร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จะยังคงปฏิบัติหน้าที่ตรงเวลาต่อไป แม้ว่ากิจกรรมจะสิ้นสุดลงแล้ว ซึ่งถือเป็นข้อบ่งชี้สำคัญว่ากิจกรรมสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมในระยะยาวได้ ความสำเร็จนี้อาจมาจากหลายปัจจัย เช่น

(๑) การตระหนักถึงประโยชน์ของการตรงต่อเวลา ที่ส่งผลดีต่อการทำงาน และการประสานงานภายในองค์กร

(๒) แรงจูงใจที่เกิดขึ้นจากการมีระบบเครดิตความดี ซึ่งอาจช่วยปลูกฝังวินัยให้เป็นนิสัย สิ่งที่ควรให้ความสำคัญเพิ่มเติม คือ การพิจารณาว่าควรมีมาตรการเสริมใดบ้างเพื่อให้พฤติกรรมนี้ยั่งยืนต่อไปในระยะยาว เช่น การกำหนดแนวทางสนับสนุนเพิ่มเติม หรือกิจกรรมส่งเสริมที่ช่วยให้บุคลากรยังคงรักษาวินัยได้อย่างต่อเนื่อง

๔. การรับรู้ถึงประโยชน์ : บุคลากรร้อยละ ๘๒ เห็นว่ากิจกรรมมีประโยชน์มากที่สุด และร้อยละ ๑๘ เห็นว่ามีประโยชน์มาก ซึ่งหมายความว่าร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามมองว่า กิจกรรมนี้เป็นสิ่งที่ดีและมีคุณค่า ความเห็นที่เป็นเอกฉันท์นี้แสดงให้เห็นว่ากิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” สามารถตอบโจทย์เป้าหมายที่ตั้งไว้ และไม่มีผู้ารู้สึกว่าเสียเวลา หรือไม่ได้รับ ประโยชน์จากกิจกรรมดังกล่าว

๒. ผลการดำเนินกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”
เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ การประกาศผลรางวัลในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

เมื่อกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านวินัย และกลุ่มงานต้นแบบด้านวินัยได้สิ้นสุดระยะเวลาลงแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการรวบรวมสถิติการลงเวลาปฏิบัติราชการที่ได้ลงผ่านระบบการลา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากที่กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักกฎหมายได้นำส่งคณะทำงานฯ เป็นประจำทุกเดือน และจัดลำดับ ผลคะแนนผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภท พร้อมทั้งจัดทำบันทึกนำเสนอผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณา และลงนามในเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับรางวัลแต่ละประเภท ดังนี้

รางวัลประเภทบุคคล

ลำดับที่ ๑ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับทอง จำนวน ๒๐ คน ซึ่งมี
เครดิตรวม ๖๔ เครดิต ได้แก่

๑. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๓. นางสาวกัญทิลา กิติโยดม	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๔. นายทศวิญห์ เกียรติทัตต์	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๕. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๖. นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๗. นางสาวนภาพร ชวรงค์กร	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๘. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๙. นางสาวสุธีรา จินายน	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๐. นางสาวสมสมร นาคนาค	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๑. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๒. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๓. นางรัตติกายนต์ นวลสุข	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๔. นายสมผล อังศุวัฒนากุล	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๕. นางกาญจนา ผลาชีวะ	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๑๖. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๑๗. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๘. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๑๙. นางพิมพ์พัชร อริยะมานกุล	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๒๐. นางสาวภิญญาพัชร กิริติพลวิชัย	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

ระดับที่ ๒ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับเงิน จำนวน ๔ คน ซึ่งมี
เครดิตรวม ๖๑ - ๖๒ เครดิต ได้แก่

๑. นางพวงผกา วรศิลป์	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๒. นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๓. นายพัลลภ วงศ์พานิช	กลุ่มงานกฎหมาย ๒
๔. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

ระดับที่ ๓ : เกียรติบัตร “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” ระดับทองแดง จำนวน ๒ คน ซึ่งมี
เครดิตรวม ๕๙ เครดิต ได้แก่

๑. นางสาวบุษบา เสือแป้น	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๒. นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

รางวัลประเภทกลุ่มงาน

สูตรที่ใช้คำนวณเปอร์เซ็นต์การมาทำงานตรงเวลา

$$\frac{\text{จำนวนครั้งที่มาตรงเวลา}}{\text{จำนวนครั้งที่ควรมาทำงาน}} \times 100 = \text{เปอร์เซ็นต์การมาทำงานตรงเวลา}$$

สมมติฐาน

- ในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนวัน ๓๑ วัน
- ไม่นับวันเสาร์และวันอาทิตย์ หมายความว่า มีวันทำการจำนวน ๒๑ วัน
- คำนวณจากจำนวนครั้งที่บุคลากรมาสาย เทียบกับจำนวนครั้งที่ควรจะมาตรงเวลา

คำอธิบายตัวแปร

- **จำนวนครั้งที่ควรมาทำงาน** = จำนวนสมาชิกในกลุ่ม × จำนวนวันทำการ
- **จำนวนครั้งที่มาตรงเวลา** = จำนวนครั้งที่ควรมาทำงาน – จำนวนครั้งที่มาสาย

จากสูตรการคำนวณดังกล่าวข้างต้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการดำเนินการรวบรวมและประมวลผล โดยคิดคำนวณคะแนนเป็นร้อยละของแต่ละกลุ่มงานได้ ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- มีบุคลากรทั้งสิ้น ๔ คน
- ในเดือนมีนาคม ปรากฏว่า สมาชิกทุกคนมาปฏิบัติงานตรงเวลาตลอดเดือนมีนาคม
- การมาทำงานตรงเวลาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. กลุ่มงานกฎหมาย ๑

- มีบุคลากรทั้งสิ้น ๑๔ คน
- ในเดือนมีนาคม ปรากฏว่า มีสมาชิกมาปฏิบัติงานหลัง ๐๘.๓๐ น. จำนวน ๑ ครั้ง
- การมาทำงานตรงเวลาคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๖

๓. กลุ่มงานกฎหมาย ๒

- มีบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน
- ในเดือนมีนาคม ปรากฏว่า มีสมาชิกมาปฏิบัติงานหลัง ๐๘.๓๐ น. จำนวน ๒ ครั้ง
- การมาทำงานตรงเวลาคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๗

๔. กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

- มีบุคลากรทั้งสิ้น ๑๖ คน
- ในเดือนมีนาคม ปรากฏว่า สมาชิกทุกคนมาปฏิบัติงานตรงเวลาตลอดเดือนมีนาคม
- การมาทำงานตรงเวลาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตารางสรุปคะแนนร้อยละการมาทำงานและลงเวลาในระบบไม่เกิน ๐๘.๓๐ นาฬิกา
เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ของทุกกลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย

กลุ่มงาน	จำนวนสมาชิก	จำนวนครั้งที่มาทำงาน	มาทำงานตรงเวลา	ร้อยละการมาทำงานตรงเวลา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔	๘๔	๘๔	๑๐๐
กลุ่มงานกฎหมาย ๑	๑๔	๒๙๔	๒๙๓	๙๙.๖๖
กลุ่มงานกฎหมาย ๒	๑๕	๓๑๕	๓๑๓	๙๙.๓๗
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	๑๖	๓๓๖	๓๓๖	๑๐๐

จากผลคะแนนดังกล่าว กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดและมีผลคะแนนเท่ากันร้อยละ ๑๐๐ จึงเป็นกลุ่มงานที่ได้รับรางวัล “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

๒.๒ จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล

เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้พิจารณาและลงนามในเกียรติบัตรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลบุคลากรของสำนักกฎหมายผู้ได้รับรางวัล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๒๖ คน และ “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๒ กลุ่มงาน ในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้รับทราบและร่วมแสดงความยินดีไปพร้อมกัน

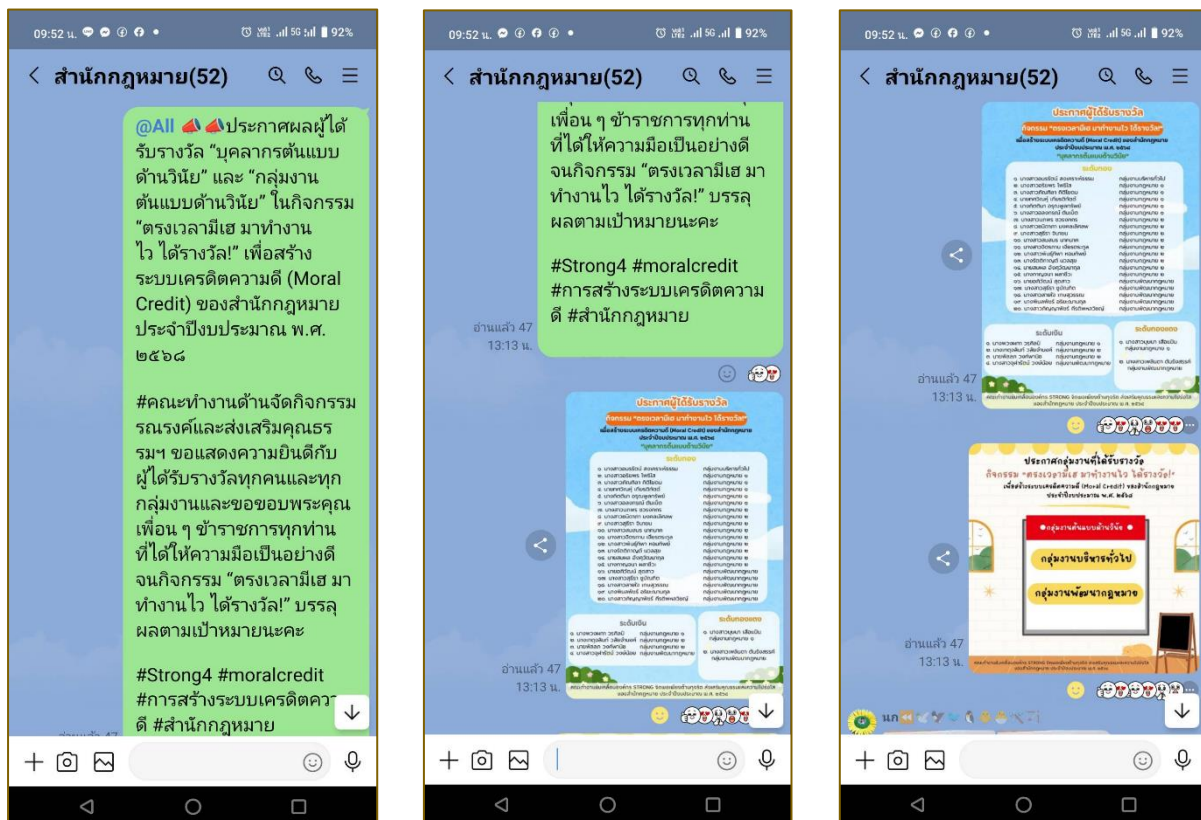
ประเภทรางวัล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”



ประเภทรางวัล “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย”



ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลในช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตร

เมื่อคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการประกาศผลผู้ได้รับรางวัลในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตร ในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” จำนวน ๒๖ คน และ “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย เพื่อแสดงให้เห็นว่า “เป็นบุคลากรต้นแบบด้านวินัย” และ “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ริมแม่น้ำเจ้าพระยา) เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมแห่งความรับผิดชอบ และการตรงต่อเวลาในองค์กร ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกคนในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน



ภาพการรับมอบเกียรติบัตรจากผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
ในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อินโฟกราฟิก (Infographic)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตรในกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การมอบเกียรติบัตรในกิจกรรม

“ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

The infographic includes a large group photo of staff members holding certificates, a clock icon, and several smaller photos showing individuals receiving awards. The background is yellow with a blue border at the bottom decorated with pink flowers.

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รางวัลประเภทบุคคล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”
เกียรติบัตรระดับทอง





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รางวัลประเภทบุคคล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”
เกียรติบัตรระดับทอง



รางวัลประเภทบุคคล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”
เกียรติบัตรระดับเงิน



รางวัลประเภทบุคคล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย”
เกียรติบัตรระดับทองแดง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รางวัลประเภทกลุ่มงาน “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย”



๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนักกฎหมายดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี

จากการที่สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเชิญชวนเพื่อน ๆ ข้าราชการภายในสำนักกฎหมายทุกคน และทุกกลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมวินัยในการทำงาน สร้างความรับผิดชอบและการตรงต่อเวลาของบุคลากร ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม โดยเฉพาะด้านวินัย ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาระบบจูงใจเชิงบวกผ่านการมอบรางวัล เพื่อยกย่องพฤติกรรมที่เหมาะสม และวางรากฐานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ให้เป็นกลไกสำคัญในการประเมินและสะท้อนพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากรอย่างยั่งยืนในระยะยาว สรุปผลได้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงาน กิจกรรมดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการปลูกฝังวินัยในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการตรงต่อเวลา ซึ่งเป็นพื้นฐานของความรับผิดชอบ และความเป็นมืออาชีพ ช่วยลดปัญหาการมาสาย อันส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร

๒. การสร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบ ระบบเครดิตความดีได้กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ตนเอง และมีความรับผิดชอบต่อภารกิจขององค์กรมากยิ่งขึ้น ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเต็มศักยภาพ

๓. การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม กิจกรรมนี้ได้ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะคุณธรรมพื้นฐานด้านการตรงต่อเวลา ความมีวินัย และความเสียสละ ซึ่งถือเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๔. การเสริมสร้างแรงจูงใจในเชิงบวก ด้วยการออกแบบระบบรางวัลที่ชัดเจนและยุติธรรม ไม่ว่าจะเป็นการมอบเกียรติบัตรหรือการยกย่องเชิงสัญลักษณ์ ก่อให้เกิดแรงจูงใจในเชิงบวก ส่งผลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการรักษาพฤติกรรมที่ดีงามอย่างต่อเนื่อง

๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ กิจกรรมเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมด้วยความเสมอภาค เกิดบรรยากาศแห่งความร่วมมือ ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารงานในภาพรวม พฤติกรรมที่มีระเบียบวินัยของบุคลากรมีส่วนช่วยให้การบริหารงานภายในองค์กรดำเนินไปอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการช่วยยกระดับคุณภาพการให้บริการต่อประชาชนและหน่วยงานภายนอก

๗. การจัดทำฐานข้อมูลและประเมินผลพฤติกรรมเชิงคุณธรรม กิจกรรมได้วางระบบในการเก็บข้อมูลและประเมินพฤติกรรมของบุคลากรอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต และเป็นต้นแบบของระบบส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานราชการ

๘. การสร้างรากฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ระบบเครดิตความดีถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักกฎหมายให้ก้าวสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างแท้จริง ทั้งในด้านโครงสร้าง ระบบงาน การบริหารงานบุคคล และการปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในระยะยาว

๔. บทสรุป

จากการประเมินผลการมาทำงานและลงเวลาในระบบไม่เกิน ๐๘.๓๐ นาฬิกาในทุกวันทำการของบุคลากรในสำนักกฎหมาย พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความรับผิดชอบและมุ่งมั่นในการทำงานตรงเวลาอย่างสม่ำเสมอ สามารถสะสมเครดิตความดีได้อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาที่กำหนด โดยเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบขององค์กร ซึ่งทำให้เห็นถึงการพัฒนาพฤติกรรมที่ดีของบุคลากร โดยทุกคนไม่เพียงแต่ให้ความสำคัญกับเวลาที่ทำงาน แต่ยังเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และความสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อประสิทธิภาพสูงสุดขององค์กร

การสะสมเครดิตและการรักษาการตรงต่อเวลาอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดการสร้างวินัยที่ดีภายในองค์กรไม่เพียงเสริมสร้างความรับผิดชอบในระดับบุคคล แต่ยังส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่มีความเป็นระเบียบ มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้สามารถช่วยกระตุ้นให้เกิดการปรับปรุงรูปแบบการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากร อันจะส่งผลดีต่อการเพิ่มผลผลิตและการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของทั้งองค์กรโดยรวม

ดังนั้น การให้รางวัลประเภทบุคคล “บุคลากรต้นแบบด้านวินัย” และรางวัลประเภทกลุ่มงาน “กลุ่มงานต้นแบบด้านวินัย” ถือเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการส่งเสริมการทำงานที่มีวินัย ไม่เพียงแต่เป็นการให้กำลังใจแก่ผู้ทำงานตรงเวลา แต่ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ โดยการยกย่องการทำงานที่ดีถือเป็นการเสริมสร้างพฤติกรรมที่เหมาะสมและสามารถขยายผลให้เกิดการปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงขึ้นในอนาคต นอกจากนี้ ยังช่วยสร้างความภาคภูมิใจและกระตุ้นให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความสามารถในการทำงานที่มีคุณภาพสูง รวมถึงความโปร่งใสในกระบวนการทำงานขององค์กรในระยะยาว



"ตรงเวลา ความสำเร็จ เสริมวินัย"
งานก้าวไกล หากใส่ใจ ในหน้าที่
ร่วมพร้อมเพรียง เครื่องจักร มิตรไมตรี
สร้างสิ่งดี ให้สำนัก มั่นยืนนาน"