

เอกสารกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

๑.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

๑.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ และภาพประกอบ



ประกาศสำนักกฎหมาย

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา
คุณธรรมภายในสำนักและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนา
ให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด
ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ของส่วนรวม ตามที่สำนักกฎหมายได้รับรางวัล “ระดับดีมาก” ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดถือปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต
โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐาน
ของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา
มุ่งมั่นสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติ
ตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรม เสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักกฎหมายขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

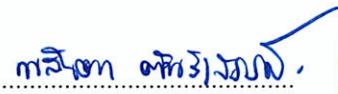
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

รายนามบุคลากรสำนักกฎหมายที่ร่วมประกาศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

(ลงชื่อ) 
(นายโสภณ ชaturongkarn)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

(ลงชื่อ) 
(นางสาวลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนภพร ชวรงค์กร)
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานกฎหมาย ๒

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์)
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอัญชุลี แก้วกรม)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม)

(ลงชื่อ) 
(นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวศิวนัฐภรณ์ นันทะมา)

(ลงชื่อ) 
(นายอมร สุวรรณโรจน์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวภัณฑิลา กิติโยตม)

(ลงชื่อ) 
(นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ)

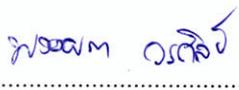
(ลงชื่อ) 
(นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอริยพร โพธิ์ใส)

(ลงชื่อ) 
(นายทศวิณห์ เกียรติทิตต์)

(ลงชื่อ) 
(นางพัชรา พุกเศรษฐี)

(ลงชื่อ) 
(นางกิตติมา อรุณพุลทรัพย์)

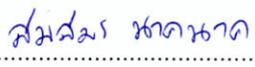
(ลงชื่อ) 
(นางพวงผกา วรศิลป์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวลงกรณ์ ต้นเบ็ด)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวบุษบา เสือแป้น)

(ลงชื่อ) 
(นางภสพร อัครนาวิน)

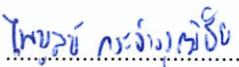
(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุธีรา จินายน)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสมสมร นาคนาค)

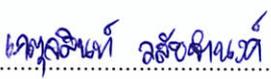
(ลงชื่อ) 
(นางสาวเกต์ไพลิน ลักษณะวิลาศ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล)

(ลงชื่อ) 
(นายไพบูลย์ กระจ่างวุฒิชัย)

(ลงชื่อ) 
(นางปัญจพร สุทธิยงค์)

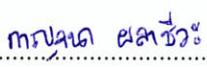
(ลงชื่อ) 
(นางเกต์จลินท์ วลัยจำนงค์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพันธ์ทิพา หอมทิพย์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจิตรกาน เจียรตระกุล)

(ลงชื่อ) 
(นายสมผล อังควัฒนากุล)

(ลงชื่อ) 
(นางรัตติกานฎ์ นวลสุข)

(ลงชื่อ) 
(นางกาญจนา فلاชีวะ)

(ลงชื่อ) **พัลลภ**
(นายพัลลภ วงศ์พานิช)

(ลงชื่อ) **อภิวัดน์**
(นายอภิวัดน์ สุดสาว)

(ลงชื่อ) **วรัชย์**
(นายวรัชย์ แสนสีระ)

(ลงชื่อ) **ปณิธร**
(นายปณิธร ปทุมวัฒน์)

(ลงชื่อ) **ศิริโฉม**
(นางสาวศิริโฉม พรหมโฉม)

(ลงชื่อ) **โรจน์**
(นายโรจน์วิษณุ เทียมศักดิ์)

(ลงชื่อ) **อริการัตน์**
(นางสาวอริการัตน์ นิยมไทย)

(ลงชื่อ) **สายใจ**
(นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ)

(ลงชื่อ) **พิมลพัชร อริยะฉานกุล**
(นางพิมลพัชร อริยะฉานกุล)

(ลงชื่อ) **สุธีรา**
(นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต)

(ลงชื่อ) **ณัฐนิชา**
(นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา)

(ลงชื่อ) **กัญญาพัชร**
(นางสาวกัญญาพัชร กิรติพหลวิษณุ)

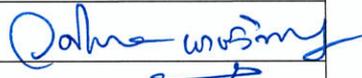
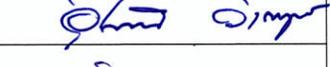
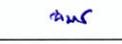
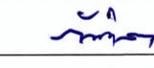
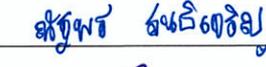
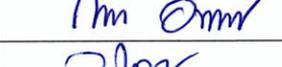
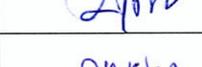
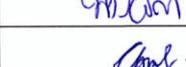
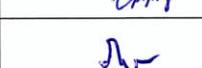
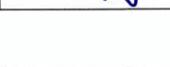
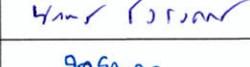
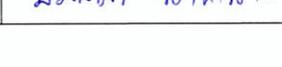
(ลงชื่อ) **สุทธิมา**
(นางสาวสุทธิมา จันทร์แดง)

(ลงชื่อ) **เมธาวี**
(นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์)

(ลงชื่อ) **จุฬารัตน์**
(นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย)

(ลงชื่อ) **นิตยา**
(นางสาวนิตยา นาคเกษม)

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลงลายมือชื่อ |
|----------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---|
| ๑ | นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย |  |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | |
| ๒ | น.ส.วลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์ | ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารทั่วไป |  |
| ๓ | น.ส.อมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |
| ๔ | นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ๕ | น.ส.อัญชุลี แก้วกรม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| กลุ่มงานกฎหมาย ๑ | | | |
| ๖ | น.ส.ศิวณัฐภรณ์ นันทะมา | นิติกรปฏิบัติการ |  |
| ๗ | น.ส.อริยพร โพธิ์ใส | นิติกรชำนาญการ |  |
| ๘ | น.ส.บุษกร วิทยานุกรณ์ | นิติกรชำนาญการ |  |
| ๙ | นายอมร สุวรรณโรจน์ | นิติกรชำนาญการ |  |
| ๑๐ | น.ส.ภัณฑิลา กิติโยดม | นิติกรชำนาญการพิเศษ |  |
| ๑๑ | น.ส.ณัฐพร สนิธิเจริญ | นิติกรปฏิบัติการ |  |
| ๑๒ | นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |  |
| ๑๓ | นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ |  |
| ๑๔ | นางพัชรา พุกเศรษฐี | วิทยากรชำนาญการพิเศษ |  |
| ๑๕ | นางกิตติมา อรุณพลทรัพย์ | วิทยากรชำนาญการ |  |
| ๑๖ | น.ส.บุษบา เสือแป้น | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ๑๗ | นางพวงผกา วรศิลป์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ๑๘ | น.ส.อลงกรณ์ ต้นเบ็ด | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |  |
| ๑๙ | นางภัสพร อัครนาวิน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |  |
| กลุ่มงานกฎหมาย ๒ | | | |
| ๒๐ | น.ส.นภาพร ขวรงค์กร | ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ |  |
| ๒๑ | น.ส.ชนิดาภา มงคลเลิศพล | นิติกรปฏิบัติการ |  |
| ๒๒ | น.ส.สุธีรา จินายน | นิติกรชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒๓ | น.ส.สมสมร นาคนาค | นิติกรชำนาญการพิเศษ |  |

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลงลายมือชื่อ |
|----------------------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| ๒๔ | น.ส.เกศไพไล ลักษณะวิลาศ | นิติกรปฏิบัติการ | เกศไพไล |
| ๒๕ | น.ส.กฤตยาพร บัวลังกา | นิติกรชำนาญการ | mm |
| ๒๖ | นายไพบูลย์ กระจ่างวุฒิชัย | นิติกรปฏิบัติการ | ไพบูลย์ |
| ๒๗ | นางปัญจพร สุทธิรงค์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ปจ |
| ๒๘ | นางเกตุจินท์ วลัยจำนงค์ | นิติกรชำนาญการ | เกตุจินท์ วลัยจำนงค์ |
| ๒๙ | น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | จิตรกาน |
| ๓๐ | น.ส.พันธ์ทิพา หอมทิพย์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | Dr h |
| ๓๑ | นางรัตติกายนต์ นวลสุข | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | Sulbu |
| ๓๒ | นายสมผล อังศุวัฒนากุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | สมผล |
| ๓๓ | นางกาญจนา ผลาชีวะ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | กชชช |
| ๓๔ | นายพัลลภ วงค์พานิช | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | พัลลภ |
| กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | | | |
| ๓๕ | น.ส.เพลิตตา ตันรังสรรค์ | ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | เพลิตตา ตันรังสรรค์ |
| ๓๖ | นายปณิธีร์ ปทุมวัฒน์ | นิติกรชำนาญการ | ปณิธีร์ |
| ๓๗ | นายอภิวัฒน์ สุดสาว | นิติกรชำนาญการ | อภิวัฒน์ |
| ๓๘ | น.ส.ณัฐนิชา รัตนสุภา | นิติกรปฏิบัติการ | ณัฐนิชา |
| ๓๙ | นายวรชัย แสนสีระ | นิติกรชำนาญการ | วรชัย |
| ๔๐ | น.ส.อวิการ์ตน์ นิยมไทย | นิติกรชำนาญการ | อวิการ์ตน์ |
| ๔๑ | นายโรตม์วิษณุ เทียมศักดิ์ | นิติกรปฏิบัติการ | โรตม์วิษณุ |
| ๔๒ | น.ส.สิริโฉม พรหมโฉม | นิติกรชำนาญการ | สิริโฉม |
| ๔๓ | น.ส.สุธีรา ชูบัณฑิต | นิติกรชำนาญการ | สุธีรา |
| ๔๔ | น.ส.สายใจ เกษสุวรรณ | นิติกรชำนาญการ | สายใจ |
| ๔๕ | นางพิมพ์พัชร อริยะमानกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ | พิมพ์พัชร |
| ๔๖ | น.ส.สุทธิมาตร จันทร์แดง | นิติกรชำนาญการพิเศษ | สุทธิมาตร |
| ๔๗ | น.ส.นิตยา นาคเกษม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | นิตยา |
| ๔๘ | น.ส.ภิญญาพัชร กิรติพลวิษณุ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | ภิญญาพัชร |
| ๔๙ | น.ส.จุฬารัตน์ วงษ์น้อย | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | จุฬารัตน์ |
| ๕๐ | น.ส.เมธาวิ มะลิรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | เมธาวิ |



ประกาศสำนักกฎหมาย

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดัน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องนั้น สำนักกฎหมายจึงประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนัก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคคลฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักกฎหมายจึงได้นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๑๐ หลักการ ดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชัดเจนได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น ๆ และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างควมพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

สำนักกฎหมายจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักกฎหมาย ดำเนินการเพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมาย โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักกฎหมายจะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักกฎหมาย

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักกฎหมายจะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักกฎหมายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักกฎหมายจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักกฎหมายจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกฎหมายให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ประกาศสำนักกฎหมาย

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่อง และได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนั้น จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา โอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้

๒. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับสำนักกฎหมาย

๓. ข้าราชการสำนักกฎหมายไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

๕. ข้าราชการสำนักกฎหมายจะได้แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักกฎหมายจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักกฎหมายให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บังคับบัญชา ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักกฎหมาย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

หลักฐานลายมือชื่อและภาพบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๕๐ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักกฎหมาย ซึ่งมากกว่าแผนบูรณาการฯ ที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

๑. หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ

รายนามบุคลากรสำนักกฎหมายที่ร่วมประกาศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

(ลงชื่อ)
(นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

(ลงชื่อ)
(นางสาวลลิตาภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)
(นางสาวนภาพร ขวรงค์กร)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒

(ลงชื่อ)
(นางสาวเพลลิตา ตันรังสรรค์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

(ลงชื่อ)
(นางสาวอัญชุลี แก้วกรม)

(ลงชื่อ)
(นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม)

(ลงชื่อ)
(นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์)

(ลงชื่อ)
(นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา)

(ลงชื่อ)
(นายอมร สุวรรณโรจน์)

(ลงชื่อ)
(นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์)

(ลงชื่อ)
(นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม)

(ลงชื่อ)
(นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ)

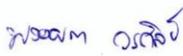
(ลงชื่อ)
(นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอริพร โพธิ์ใส)

(ลงชื่อ) 
(นายทศวิญญ์ เกียรติทัตต์)

(ลงชื่อ) 
(นางพัชรา พุกเศรษฐี)

(ลงชื่อ) 
(นางกิตติมา อรุณพุลทรัพย์)

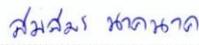
(ลงชื่อ) 
(นางพวงผกา วรศิลป์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวลงกรณ์ ต้นเบ็ด)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวบุษบา เสือแป้น)

(ลงชื่อ) 
(นางภสพร อัครนาวิน)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุธรา จินายน)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสมสมร นาคนาค)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล)

(ลงชื่อ) 
(นายไพบูลย์ กระจ่างวุฒิชัย)

(ลงชื่อ) 
(นางปิยงพร สุทธิยงค์)

(ลงชื่อ) 
(นางเกตุจลินท์ วัลย์จ้านงค์)

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพันธ์ทิพา หอมทิพย์)

(ลงชื่อ) **จิตรกาน เข็มรตระกูล**
(นางสาวจิตรกาน เข็มรตระกูล)

(ลงชื่อ) 
(นายสมผล อังศุวัฒนากุล)

(ลงชื่อ) 
(นางรัตติกานูต นวลสุข)

(ลงชื่อ) 
(นางกาญจนา ผลาชีวะ)

(ลงชื่อ) พัลลภ
(นายพัลลภ วงศ์พานิช)

(ลงชื่อ) อุทัย
(นายอุทัย สุตสา

(ลงชื่อ) ชัย
(นายวรชัย แสนสีระ)

(ลงชื่อ) ปณิธิ์
(นายปณิธิ์ ปทุมวัฒน์)

(ลงชื่อ) ศิริโฉม
(นางสาวศิริโฉม พรหมโฉม)

(ลงชื่อ) โรจน์
(นายโรจน์วิชัย เทียมศักดิ์)

(ลงชื่อ) วิภาดา
(นางสาววิภาดา นิยมไทย)

(ลงชื่อ) สายใจ
(นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ)

(ลงชื่อ) พิมพ์พัชร อริยะฉานกุล
(นางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล)

(ลงชื่อ) สุธีรา
(นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต)

(ลงชื่อ) ธัญญา
(นางสาวธัญญา รัตนสุภา)

(ลงชื่อ) กัญญาพัชร กิรติพหลวิชัย
(นางสาวกัญญาพัชร กิรติพหลวิชัย)

(ลงชื่อ) สุทธิดา
(นางสาวสุทธิดา จันทร์แดง)

(ลงชื่อ) เมธาวี
(นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์)

(ลงชื่อ) จุฬารัตน์
(นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย)

(ลงชื่อ) นิตยา นาคเกษม
(นางสาวนิตยา นาคเกษม)

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลงลายมือชื่อ |
|----------------------|---------------------------------|------------------------------------|--------------|
| ๑ | นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | |
| ๒ | น.ส.วลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| ๓ | น.ส.อมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๔ | นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๕ | น.ส.อัญชุลี แก้วกรม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานกฎหมาย ๑ | | | |
| ๖ | น.ส.ศิวณัฐภรณ์ นันทะมา | นิติกรปฏิบัติการ | |
| ๗ | น.ส.อริยพร โพธิ์ใส | นิติกรชำนาญการ | |
| ๘ | น.ส.บุษกร วิทยานุกรณ์ | นิติกรชำนาญการ | |
| ๙ | นายอมร สุวรรณโรจน์ | นิติกรชำนาญการ | |
| ๑๐ | น.ส.ภัณฑิลา กิติโยดม | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๑ | น.ส.ณัฐพร สนธิเจริญ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| ๑๒ | นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๓ | นายทศวิมล หุ่ เกียรติหัตต์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๔ | นางพัชรา พุกเศรษฐี | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๕ | นางกิตติมา อรุณพุลทรัพย์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| ๑๖ | น.ส.บุษบา เสือแป้น | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๑๗ | นางพวงผกา วรศิลป์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๑๘ | น.ส.อลงกรณ์ ดันเบ็ด | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๑๙ | นางภสพร อัครนาวิน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| กลุ่มงานกฎหมาย ๒ | | | |
| ๒๐ | น.ส.สนภพร ชวรงค์คร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ | |
| ๒๑ | น.ส.ชนิตาภา มงคลเลิศพล | นิติกรปฏิบัติการ | |
| ๒๒ | น.ส.สุธีรา จินายน | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| ๒๓ | น.ส.สมสมร นาคนาค | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลงลายมือชื่อ |
|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| ๒๔ | น.ส.เกศไพลิน ลักษณะวิลาศ | นิติกรปฏิบัติการ | เกศไพลิน |
| ๒๕ | น.ส.กฤตยาพร บัวลังกา | นิติกรชำนาญการ | ก |
| ๒๖ | นายไพบุลย์ กระจ่างวุฒิชัย | นิติกรปฏิบัติการ | ไพบุลย์ |
| ๒๗ | นางปัญญพร สุทธิรงค์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ | ป |
| ๒๘ | นางเกตุฉลิษฐ์ วลัยจันทน์ | นิติกรชำนาญการ | เกตุฉลิษฐ์ วลัยจันทน์ |
| ๒๙ | น.ส.จิตรกาน เจียรตระกูล | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | จิตรกาน |
| ๓๐ | น.ส.พันธ์ทิพา หอมทิพย์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | น.ส. น |
| ๓๑ | นางรัตติกานต์ นวลสุข | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | รัตติกานต์ |
| ๓๒ | นายสมผล อังศุวัฒนากุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | สมผล |
| ๓๓ | นางกาญจนา ผลาชีวะ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | กาญจนา |
| ๓๔ | นายพัลลภ วงศ์พานิช | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | พัลลภ |
| กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | | | |
| ๓๕ | น.ส.เพลินตา ตันรังสรรค์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | เพลินตา ตันรังสรรค์ |
| ๓๖ | นายปณิธิร์ ปทุมวัฒน์ | นิติกรชำนาญการ | ปณิธิร์ |
| ๓๗ | นายอภิวัฒน์ สุดสาว | นิติกรชำนาญการ | อภิวัฒน์ |
| ๓๘ | น.ส.ณัฐณิชา รัตนสุภา | นิติกรปฏิบัติการ | ณัฐณิชา |
| ๓๙ | นายวรชัย แสนสีระ | นิติกรชำนาญการ | วรชัย |
| ๔๐ | น.ส.อวิการ์ตัน นิยมไทย | นิติกรชำนาญการ | อวิการ์ตัน |
| ๔๑ | นายโรดมวิษุทธิ์ เทียมศักดิ์ | นิติกรปฏิบัติการ | โรดมวิษุทธิ์ |
| ๔๒ | น.ส.สิริโฉม พรหมโฉม | นิติกรชำนาญการ | สิริโฉม |
| ๔๓ | น.ส.สุธีรา ชูบัณฑิต | นิติกรชำนาญการ | สุธีรา |
| ๔๔ | น.ส.สายใจ เกษสุวรรณ | นิติกรชำนาญการ | สายใจ |
| ๔๕ | นางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ | พิมพ์พัชร |
| ๔๖ | น.ส.สุทธิมาตกร จันทร์แดง | นิติกรชำนาญการพิเศษ | สุทธิมาตกร จันทร์แดง |
| ๔๗ | น.ส.นิตยา นาคเกษม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | นิตยา |
| ๔๘ | น.ส.ภิญญาพัชร กิรติพลวิษุทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | ภิญญาพัชร |
| ๔๙ | น.ส.จุฬารัตน์ วงษ์น้อย | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | จุฬารัตน์ |
| ๕๐ | น.ส.เมธาวี มะลิรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | เมธาวี |

๒. หลักฐานภาพผู้บริหารและบุคลากรสำนักกฎหมายร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ





ประชุมสำนักกฎหมาย

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

• ครั้งที่ 1/2568 วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม CA331



วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA 331 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (สว.) นายโสภณ ชาดบุษยจารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประธานในการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ 1/2568 โดยมีเรื่องแจ้งต่อที่ประชุมและพิจารณา ดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนากรณีร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรื่องเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



YOUTUBE : ฐิติ ช่าง ส่อง กฎหมาย
: LAW๑