



รายงาน สรุปกิจกรรม

รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน
การทุจริตของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อให้การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้มีส่วนช่วยให้บุคลากรสำนักกฎหมายรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ “สุจริต” รวมทั้ง นำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน อันจะทำให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปขั้นตอนและกระบวนการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกฎหมายได้จัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒) การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ และ ๓) จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดกิจกรรมดังกล่าวจะมีส่วนช่วยให้บุคลากรสำนักกฎหมายรับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วมเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตดังกล่าวโดยนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งการที่บุคลากรทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ยังเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกฎหมายและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๒
๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย	๒
๑.๑.๑ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย	๒
๑.๑.๒ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๑.๒ กระบวนการจัดทำกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๖
๑.๒.๑ การมอบหมายงานของคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
๑.๒.๒ การมอบหมายงานของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย	๗
๑.๒.๓ วิธีการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๗
๑) กิจกรรมที่ ๑ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๘
๒) กิจกรรมที่ ๒ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๑๑
๓) กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๕

๒. สรุปผลการสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๐
- ๒.๑ การจัดทำแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๐
- ๒.๒ ผลสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๒
๓. บทสรุปและก็นำกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้ในสำนักกฎหมาย/กลุ่มงาน ๒๕

ภาคผนวก

- ก ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๘

รายงานสรุปการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่ “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และ “วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ วัฒนธรรมสุจริตมีเจตนารมณ์ที่สำคัญ คือ การปรับความเชื่อและค่านิยมที่ถูกต้องเหมาะสม กล่าวคือ การไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความสุจริต อีกทั้งเจตคติเกิดขึ้นจากการเรียนรู้จากสภาพแวดล้อมทั้งกลุ่มทางสังคม วัฒนธรรม และค่านิยม จะส่งผลให้บุคคลมีแนวโน้มที่จะรับเอาเจตคติของสังคมที่บุคคลมีปฏิสัมพันธ์อยู่ ดังนั้น การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตจึงสามารถใช้การเชื่อมโยงกับวัฒนธรรมองค์กร เพราะบุคลากรในองค์กรต้องมีพฤติกรรมที่ยึดถือร่วมกันเป็นค่านิยมร่วมกันที่สร้างรากฐานจากการปฏิบัติจากคนสู่คน จากกลุ่มสู่กลุ่ม จากสังคมสู่สังคม และแสดงออกเป็นพฤติกรรม ดังนั้น องค์กรสามารถใช้วัฒนธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมความสุจริต และถ่ายทอดข้อมูลให้ไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และหล่อหลอมความซื่อสัตย์สุจริตส่งผลให้บุคลากรในองค์กรประพฤติตามบรรทัดฐานอันจะก่อให้เกิดบุคลิกลักษณะของบุคคลที่มีความสุจริตและแสดงออกมาในรูปแบบของพฤติกรรม*

สำหรับความหมายของ “การทุจริต” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ คำว่า “ทุจริต” หมายความว่า ความประพฤติชั่ว โกง ไม่ซื่อตรง และมีกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันได้กำหนดบทนิยามที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ได้แก่ ๑) ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ (๑) นิยามคำว่า “โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น และ ๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น ดังนั้น “การต่อต้านการทุจริต” จึงหมายถึง การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด

* คู่มือการปลูกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

อย่างไรก็ดี การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบส่งผลให้บุคลากรสำนักกฎหมายนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนจนเกิดเป็นบรรทัดฐานอันจะทำให้บุคลากรสำนักกฎหมายเป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมความสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต พร้อมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสอดคล้องและเป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย จึงได้จัด “กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒) การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ และ ๓) การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

๑. รายละเอียดของการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย

นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ (คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

**คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



คำสั่งสำนักกฎหมาย
ที่ ๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรายงานผลการประเมินผลตามเป็นสำนักกฎหมายเป็นผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด (หน่วยงานสนับสนุน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งข้าราชการสำนักกฎหมายผู้มี
รายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ ของสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน (Potential Base)

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการระบบดิจิทัลเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำคัญของการยกระดับความรู้บุคลากรดิจิทัล

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕) นายทศวิทย์ เกียรติศักดิ์	คณะกรรมการ
๖) นางสาวณัฏฐา กิตติโยธม	คณะกรรมการ
๗) นางสาวศวิมลคุณธ์ นันทะมา	คณะกรรมการ
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะกรรมการ
๙) นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะกรรมการ
๑๐) นางปิยพร สุทธิพงษ์	คณะกรรมการ
๑๑) นางกตติยา น้อยจันทร์	คณะกรรมการ
๑๒) นางสาวกฤตยาพร บัวสีภา	คณะกรรมการ
๑๓) นายปิยะธิดา กะจำจุณย์ชัย	คณะกรรมการ
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุขสาร	คณะกรรมการ
๑๕) นายวชิร แสนสีระ	คณะกรรมการ

๑๖) นางสาวสายใจ...

- ๒ -

๑๖) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๗) นางสาวณัฏฐา รัตนสุภา	คณะกรรมการ
๑๘) นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะกรรมการ
๑๙) นายทศวิทย์ เกียรติศักดิ์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๐) นางสาวอริยา ชูบัณฑิต	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นายโรจน์วิทย์ เจริญศักดิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒) นางสาวมรุติน สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวพร อัครนรินทร์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นายสมล ด้งสุวิมลกุล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางสาวอริยา นลธิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำคัญของการทำงานสนับสนุน การดำเนินงานด้าน

คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕) นางสาวสุวิภา จินายน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๖) นางณัฏฐพร อธิรัตนกุล	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๗) นางสาวณัฏฐา กิตติโยธม	คณะกรรมการ
๘) นางสาวศวิมลคุณธ์ นันทะมา	คณะกรรมการ
๙) นางสาวบุษกร วิทยานุรักษ์	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวอริยาพร โพธิ์ใส	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวกตติยา อรุณสุขทรัพย์	คณะกรรมการ
๑๒) นางสาวจิตรกรน เจียรตระกูล	คณะกรรมการ
๑๓) นางสาวสุภาณิศา จันทะแดง	คณะกรรมการ
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุขสาร	คณะกรรมการ
๑๕) นางพวงมาลา วรรคิ	คณะกรรมการ
๑๖) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะกรรมการ
๑๗) นางโรจน์ วิเศษฤทธิ์	คณะกรรมการ
๑๘) นางสาวมรุติน สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการ

๑๙) นายพิเชษฐ...

- ๓ -

๑๙) นายพิเชษฐ วงศ์พานิช	คณะกรรมการ
๒๐) นางพิศิตาภรณ์ นวลสุข	คณะกรรมการ
๒๑) นางสาวศศิธร โสภณศิริ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๒) นางสาวณัฏฐา มงคลเลิศทอง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวพนัสทิศา พงษ์ทิพย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นางสาวกฤษณา ฉายาชนะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางสาวพร อัครนรินทร์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำคัญของการทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕) นายณัฐพล นันทะมาท ประชุมญาติ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๖) นายสมร สุวรรณโรจน์	คณะกรรมการ
๗) นางสาวบุษกร วิทยานุรักษ์	คณะกรรมการ
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะกรรมการ
๙) นางปิยพร สุทธิพงษ์	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวสมสม นาคนาค	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวพนัสทิศา พงษ์ทิพย์	คณะกรรมการ
๑๒) นางสาวสิริโฉม พงษ์ไธ	คณะกรรมการ
๑๓) นางสาวอริยาพร น้อยน้อย	คณะกรรมการ
๑๔) นางสาวณัฏฐาพัชร กิตติพชรวิทย์	คณะกรรมการ
๑๕) นางสาวณัฏฐา นาคเกษม	คณะกรรมการ
๑๖) นางสาวณัฏฐา กิตติโยธม	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๗) นางสาวกฤษณา ฉายาชนะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘) นางสาวอรอนงค์ ดันเป็ด	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

- ๔ -

ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการดำเนินการจัดเตรียมและรวบรวมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ
ที่จะต้องดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการตามตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบ
ของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในกรอบการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
ตามตัวชี้วัดของสำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานสนับสนุน หรือตามที่สำนักกฎหมายมีหน้าที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยและมีคุณภาพถูกต้องตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโสภณ ช่างสุก)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๑.๑.๒ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักกฎหมาย และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต

**คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



**คำสั่งสำนักกฎหมาย
ที่ ๑ /๒๕๖๘**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ
แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต
มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติ
ดังกล่าว รัฐสภาควรดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา โดยการรักษาและต่อองค์การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
อย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีการจัดทำแผนส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประเพณีมีขอบ
ของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานต่อกรม
เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมายพัฒนา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นายนิติพร สุทธิชัย	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวสุภา จันทะ	คณะทำงาน
๘. นายนิติพร นันทพาน ประชุมญาติ	คณะทำงาน
๙. นางสาวสายใจ เกตุสุธรรม	คณะทำงาน

๑๐. นายวรชัย ...

๒

๑๐. นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตรานา เจริญตระกูล	คณะทำงาน
๑๒. นางพวงภา วาติบ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวกนกโชติ อัครวัฒนา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุวิภา ขุนนิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายสมพร อัครนารีน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางรัตติกาล นวลสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย** มีการจัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับ
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายใน
สำนักกฎหมาย หรือจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าราชการสำนักงานตามแบบรายงานผล
การดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์
การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย
ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมายพัฒนา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวกนกโชติ ศิริโสม	คณะทำงาน
๗. นางกนกโชติ วัลย์จันทร์	คณะทำงาน
๘. นางสาวนิพัทธ์ สานธิเจริญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาววิภาวดี ศรีศิริพร	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่
ของรัฐสภาและความโปร่งใส** มีการจัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนึก จิตบ่อเกิด จิตเมตตาจริยธรรม หรือจิตกิจกรรมอื่นใด
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา ...

๓

๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมายพัฒนา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นายสมพร สุทธิชัย	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวสุภา จันทะ	คณะทำงาน
๘. นายสมพร สุทธิชัย	คณะทำงาน
๙. นายนิติพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสุวิภา ขุนนิต	คณะทำงาน
๑๑. นายนิติพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๒. นายนิติพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย** มีการจัดเตรียมงานแผนงาน STRONG ภายในสำนัก
และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านการทุจริต
และการมีระบวรทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาส่วนกฎหมายพัฒนา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุภา จันทะ	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวสุภา จันทะ	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุภา จันทะ	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุภา จันทะ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวอริยพร นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. นางสาวนันทะ ...

๔

๑๖. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวนันทะ นันทะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ...

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

 (นายสมพร สุทธิชัย)
 ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

๑.๒ กระบวนการจัดทำกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑ การมอบหมายงานของคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๓๒๙ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมติที่ประชุมมอบหมายให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบในกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณารูปแบบ การดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๓๒๙ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ครั้งที่ 1/2568
วันพุธที่ 15 มกราคม 2568

วันพุธที่ 15 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม CA 329 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา นายโสภณ ชานนุชย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประธานในที่ประชุมคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครั้งที่ 1/2568 ดังนี้

1. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ STRONG ของสำนักกฎหมาย จำนวน 2 เรื่อง
2. พิจารณากำหนดกรอบดำเนินงานของคณะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทางการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. ประชุมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๑.๒.๒ การมอบหมายงานของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยคณะทำงานได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้อง และเป็นไปตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีมติมอบหมายให้นางสาวสมสมร นาคนาคน และนางสาวกฤตยาพร บัวลังกา คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว

๑.๒.๓ วิธีการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สรุปได้ดังนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒) กิจกรรมที่ ๒ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓) กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

๔) จัดทำรายงานสรุปขั้นตอนกระบวนการและผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๑ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักกฎหมาย โดยดำเนินการเผยแพร่ในช่องทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามวัฒนธรรมสุจริต มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

สำหรับการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมายที่สำคัญได้จัดทำตามกรอบของแผนหรือแนวทางที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ คือ

(๑) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง อาทิ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

(๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

(๕) วัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย โดยเป็นการแสดงเจตจำนงผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริตเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำหรับความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ผ่านสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) มีองค์ความรู้ คือ

๑) วัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย มีรายละเอียด ดังนี้

“สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

“วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

“การทุจริต” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หมายความว่า ความประพฤติชั่ว โกง ไม่ซื่อตรง และมีกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันได้กำหนดบทนิยามที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ได้แก่ ๑) ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑ (๑) นิยามคำว่า **“โดยทุจริต”** หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น” และ ๒) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามคำว่า **“ทุจริตต่อหน้าที่”** หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ดังนั้น **“การต่อต้านการทุจริต”** จึงหมายความว่า การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด

“สำนักกฎหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมด้วยบรรทัดฐานวัฒนธรรมสุจริต และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ”

๒) เจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด **“CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด”** และ **“No Gift Policy”** ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L: Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

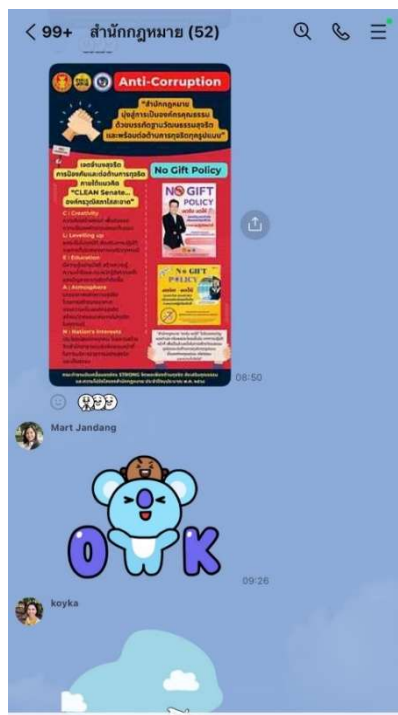
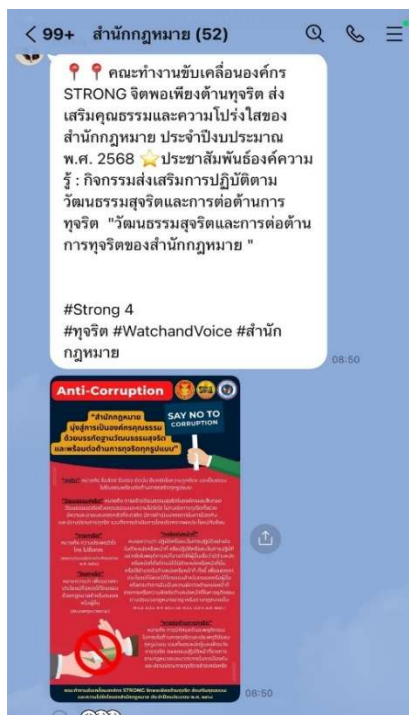
No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

“สำนักกฎหมาย “งดรับ งดให้” ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส”

ส่วนที่ ๑ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ให้แก่บุคลากรสำนักกฎหมาย



ส่วนที่ ๒ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย



กิจกรรมที่ ๒ การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) ของสำนักกฎหมาย โดยดำเนินการเผยแพร่ในช่องทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพจน์และปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตได้จัดทำตามกรอบของแผนหรือแนวทางที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ คือ

(๑) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง อาทิ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

(๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

(๕) วัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย โดยเป็นการแสดงเจตจำนงผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริตเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำหรับความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) มีองค์ความรู้ คือ

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติไว้ ดังนี้
“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ฯลฯ

ฯลฯ”

๓. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ กำหนดไว้ ดังนี้
“ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย”

“ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ”

๔. กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒ (๒) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

การขอความร่วมมือบุคลากรสำนักกฎหมายให้นำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

- “จดรับ จดให้” ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ส่วนที่ ๑ การเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ให้กับบุคลากรสำนักกฎหมาย

**ความรู้กฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริต**

■ **รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
มาตรา ๗๖**

"รัฐมีพันธะในการบริหารราชการแผ่นดิน
ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น
และส่วนของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ
...ต้องพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์
สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้นำในการประชาชน
ให้เกิดความสละสลวย รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ"



พระราชบัญญัติ
บางกฎหมาย
พ.ศ. ๒๕๖๒

■ **พระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒**

มาตรา ๕

"มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องประกอบด้วย
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่
(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม
(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ
(๕) มีวุฒิสมฤทธิยธรรม
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ

๑๔๑ ๑๔๑"

กฎ ก.ร.
ว่าด้วยวินัยข้าราชการ
รัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

■ **กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ
รัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕**

ข้อ ๒ (๒)

"ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**ความรู้กฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริต**

■ **ประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา**

"ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีปฏิบัติตน
เพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจใน
ชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
และกฎหมาย และเกิดคุณประโยชน์
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส
และตรวจสอบได้ ไม่แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์
ที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ
และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม
สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผย
หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่
รับผิดชอบ ใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมรับในสิ่งที่
ไม่เหมาะสมเพื่อยุติการปฏิบัติหน้าที่หรือสถานการณ์
ของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์
ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ
มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ
เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการ
หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อื่นเกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มีวุฒิสมฤทธิยธรรม ประสิทธิภาพ และคุณภาพ
ของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา
และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า
ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม
เพื่อนำมาใช้ในการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชน
ด้วยความตั้งใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจาก
อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้หรือ
ความลับส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ
ทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลาง
ทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมี
ลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่การเมือง
และพรรคการเมือง

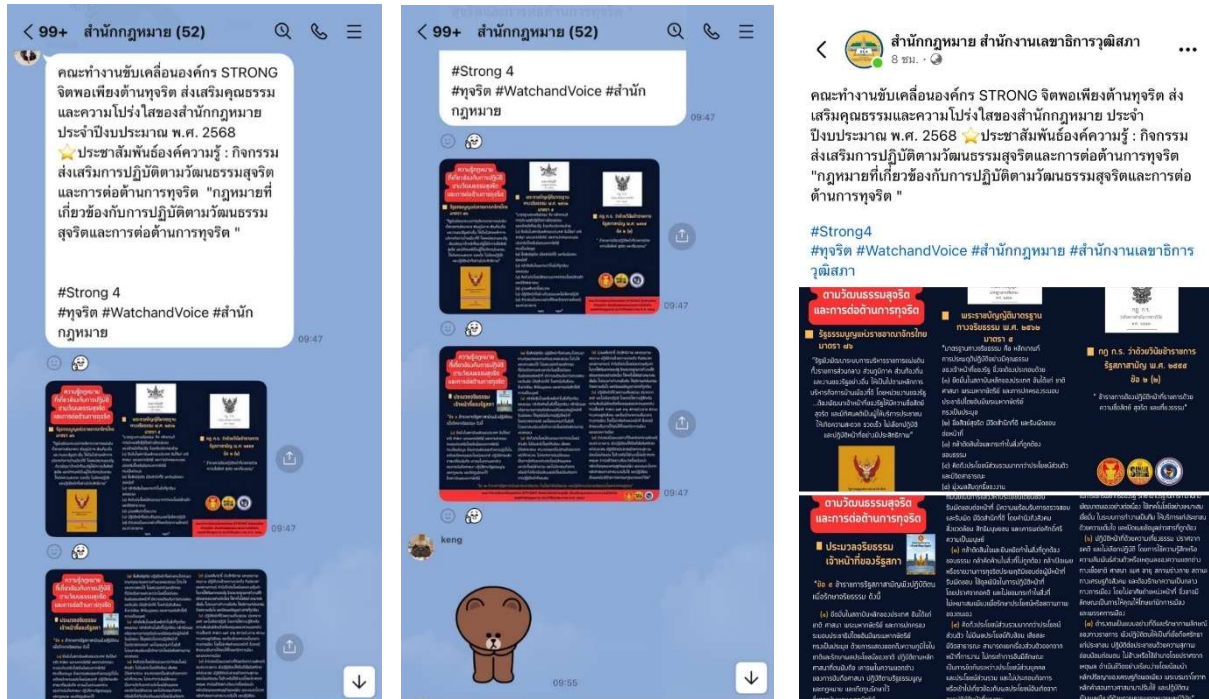
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธา
แก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ
อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจาก
เหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยคำนึงถึง
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท
หลักคำสอนทางศาสนาตามประเพณี และปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย"

"ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๒ การประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย



กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกฎหมาย โดยการนำไปรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การจัดทำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้ลงนามในประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ จากนั้นได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฉบับดังกล่าวในช่องทางต่าง ๆ และในคราวการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษา

มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่บุคลากรรับทราบเพื่อให้บุคลากรสำนึกกฎหมายทุกคนยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดอีกด้วย

ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗



ประกาศสำนักกฎหมาย

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่อง และได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนั้น จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อน ระหว่าง และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา โอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้

๒. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการกับสำนักกฎหมาย

๓. ข้าราชการสำนักกฎหมายไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

๕. ข้าราชการสำนักกฎหมายจะได้แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าว

อย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นนโยบายสำคัญประการหนึ่งของประกาศดังกล่าว และสรุปการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic)






ประชุมสำนักกฎหมาย

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

• ครั้งที่ 1/2568 วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุม CA331















วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น. อาคาร 3 อาคารรัฐสภา (สว.) นายโสภณ ช่างน้อยอัครกุล ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เป็นประธานในการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ 1/2568 โดยมีเรื่องแจ้งต่อที่ประชุมและพิจารณา ดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

1. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
2. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรื่องเพื่อพิจารณา

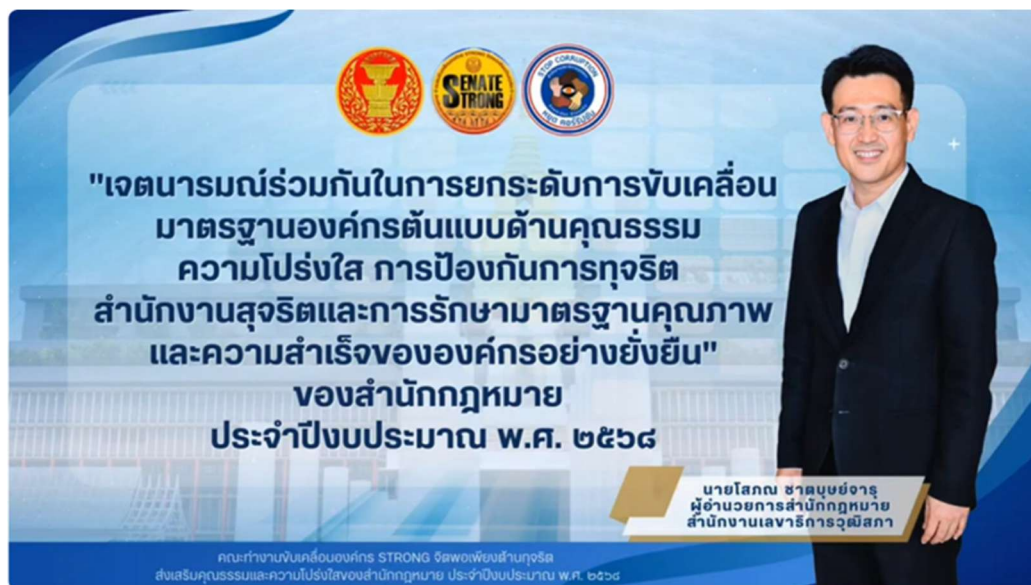
1. พิจารณากฎเกณฑ์และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

 สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

 YOUTUBE : 9 dce doo doo doo
: LAW16

(๒) ทำคลิปวิดีโอ

นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันจัดทำคลิปวิดีโอการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นนโยบายสำคัญประการหนึ่งของประกาศดังกล่าว พร้อมทั้งเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ



(๓) ทำแบนเนอร์

เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy สำนักกฎหมายได้มีการจัดทำแบนเนอร์ (Banner) การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและข้าราชการสำนักกฎหมาย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าวและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

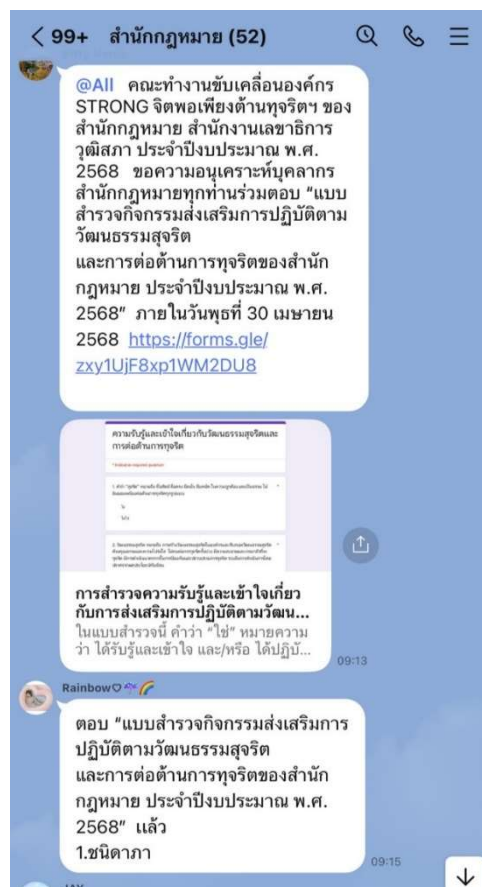


๒. สรุปผลการสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ การจัดทำแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

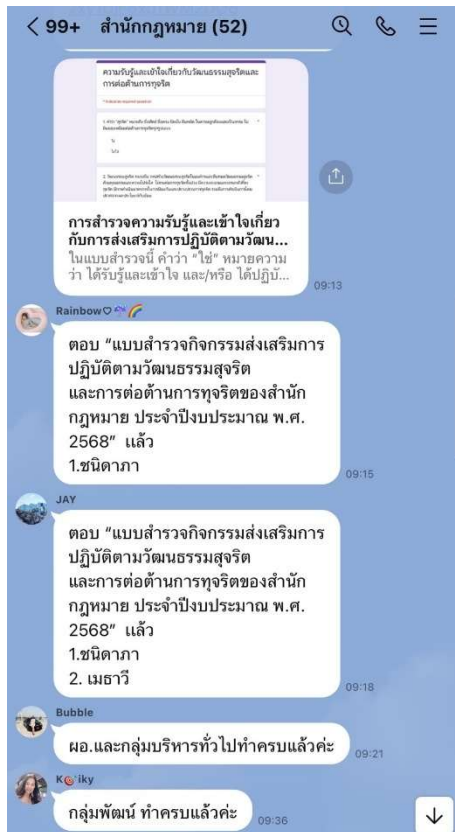
คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google Forms โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และส่วนที่ ๒ การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

สำหรับกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ บุคลากรภายในสำนักกฎหมายทุกคน (ปัจจุบันสำนักกฎหมายมีบุคลากร จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๔ คน บุคลากรกลุ่มงานกฎหมาย ๑ จำนวน ๑๕ คน บุคลากรกลุ่มงานกฎหมาย ๒ จำนวน ๑๕ คน และบุคลากรกลุ่มงานพัฒนากฎหมาย จำนวน ๑๕ คน ทั้งนี้ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการทอแบบสำรวจในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘



การทอแบบสำรวจในแอปพลิเคชันไลน์
ของสำนักกฎหมาย

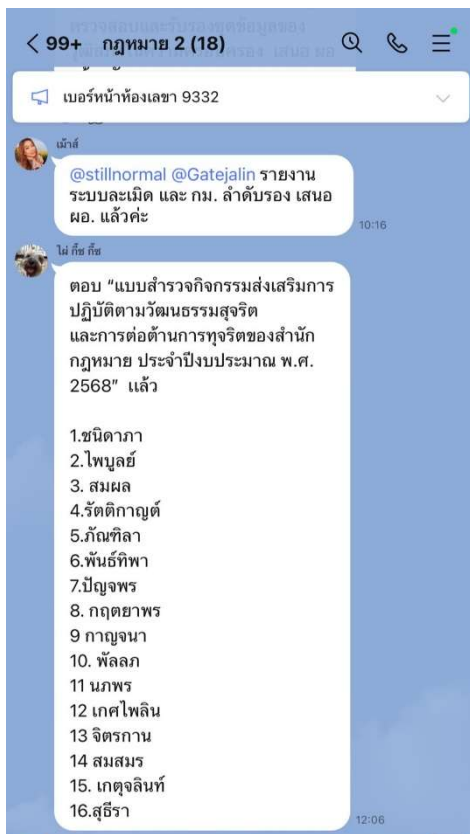
ภาพความร่วมมือของบุคลากรสำนักกฎหมายในการตอบแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมายฯ



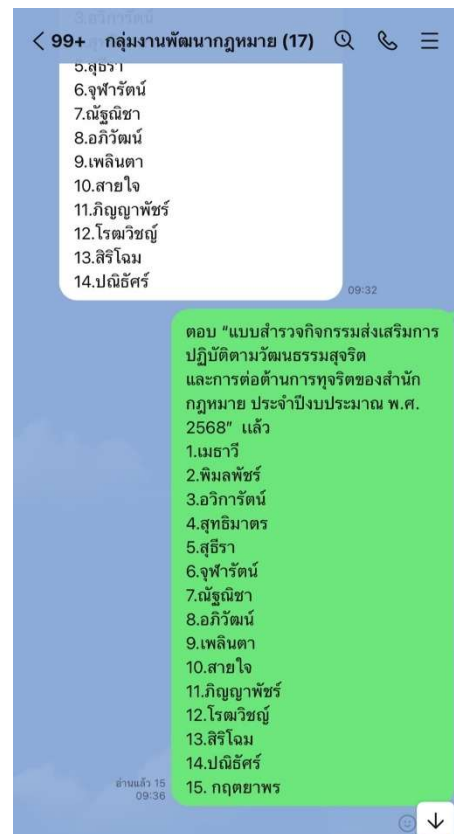
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและกลุ่มงานบริหารทั่วไป
(ดำเนินการครบแล้ว)



กลุ่มงานกฎหมาย ๑
(ดำเนินการครบทุกคนแล้ว)



กลุ่มงานกฎหมาย ๒
(ดำเนินการครบทุกคนแล้ว)



กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
(ดำเนินการครบทุกคนแล้ว)

๒.๒ ผลสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ สามารถสรุปผลการสำรวจความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ส่วนที่ ๑ ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต			
๑.	คำว่า “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๕๐	๐
๒.	วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐	๐
๓.	การต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด	๕๐	๐
๔.	สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง	๕๐	๐
๕.	สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	๕๐	๐
๖.	สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๕๐	๐

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ส่วนที่ ๑ ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต			
๗.	สำนักกฎหมายมีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่องค์กรและประเทศชาติ	๕๐	๐
๘.	หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริตจะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ	๕๐	๐
๙.	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๕๐	๐
๑๐.	นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ	๕๐	๐
๑๑.	นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาในโอกาสอันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้	๕๐	๐
๑๒.	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักกฎหมาย กำหนดไว้ว่าข้าราชการสำนักกฎหมายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย	๕๐	๐
๑๓.	การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง	๕๐	๐
ส่วนที่ ๒ การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่			
๑.	ท่านสามารถมีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๕๐	๐
๒.	ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๕๐	๐
๓.	ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่และมีไม่จากการปฏิบัติหน้าที่	๕๐	๐
๔.	ท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริตเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	๕๐	๐

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ส่วนที่ ๒ การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่			
๕.	ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๕๐	๐
๖.	ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณหรือการแสดงความต้อนรับ ท่านจะส่งต่อความรู้สึกที่ดีและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ให้เป็นของขวัญที่มีมูลค่าสูง แต่จะใช้วิธีการแสดงความยินดีผ่านบัตรอวยพรหรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	๕๐	๐
๗.	ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐	๐
๘.	ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว	๕๐	๐
๙.	ท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใด	๕๐	๐
๑๐.	ท่านไม่เคยเบียดบังเวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว	๕๐	๐
๑๑.	ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๕๐	๐

หมายเหตุ

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๕๐ คน จากจำนวนบุคลากรสำนักกฎหมายทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ในแบบสำรวจนี้

๒.๑ คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน จากจำนวนบุคลากรสำนักกฎหมายทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้ตอบแบบสำรวจทั้ง ๕๐ คน ได้ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถามทั้ง ๒๔ ข้อ ว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักกฎหมายได้รับรู้และเข้าใจ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารภาคผนวก ก

๓. บทสรุปและการนำกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้ในสำนักกฎหมาย/กลุ่มงาน

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒) การทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ และ ๓) จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวสามารถส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายรับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และมีส่วนร่วมเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ในข้อ “สุจริต” รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน อันจะทำให้บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร รวมทั้งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างสูงสุด โดยมีการนำกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้ในสำนักกฎหมาย ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑.๑ สามารถนำความรู้และความเข้าใจดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริตเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติและองค์กร มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๑.๒ ไม่ทนต่อการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การ “งดรับ งดให้” ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒. บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๓. บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความสุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างบรรทัดฐานวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรเพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ องค์กร และประชาชนอย่างสูงสุด

๔. บุคลากรสำนักกฎหมายสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. สำนักกฎหมายสามารถจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต โดยนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมสุจริตและการเป็นข้าราชการที่ดี

๖. การที่คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม ย่อมเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม อันจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของสำนักกฎหมายบรรลุผลสัมฤทธิ์ และมีส่วนขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

.....

ภาคผนวก ก

ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริต มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัจจุบันสำนักกฎหมายมีบุคลากร จำนวน ๕๐ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

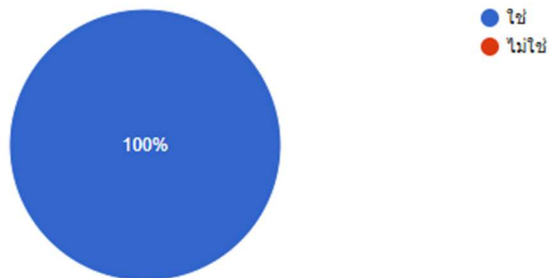
ส่วนที่ ๑ ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

1. คำว่า “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้องและเป็นธรรม
ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

 คัดลอกแผนภูมิ

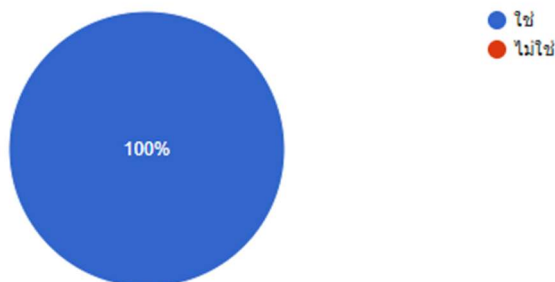
คำตอบ 50 ข้อ



2. วัฒนธรรมสุจริต หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและสืบทอดวัฒนธรรม
สุจริต ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรง
กลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการ
ดำเนินการโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

 คัดลอกแผนภูมิ

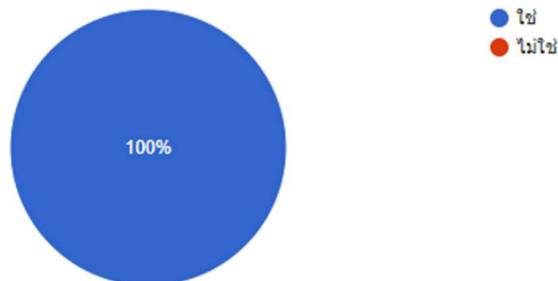
คำตอบ 50 ข้อ



3. การต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด

 คัดลอกแผนภูมิ

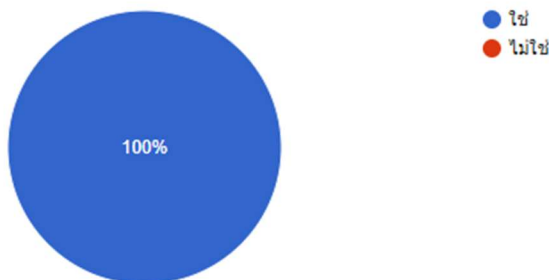
คำตอบ 50 ข้อ



4. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง

 คัดลอกแผนภูมิ

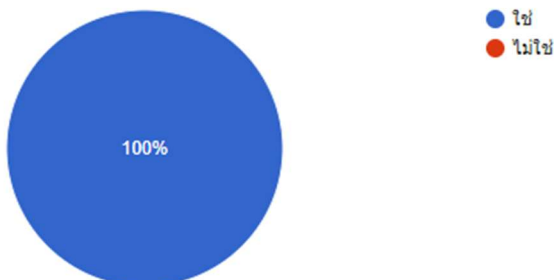
คำตอบ 50 ข้อ



5. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริต เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

 คัดลอกแผนภูมิ

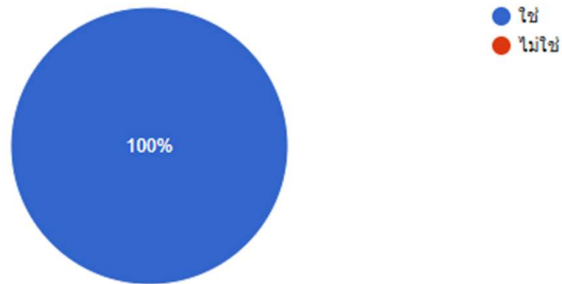
คำตอบ 50 ข้อ



6. สำนักกฎหมายมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตโดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

 คัดลอกแผนภูมิ

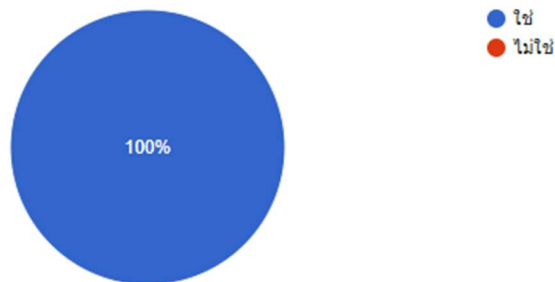
คำตอบ 50 ข้อ



7. สำนักกฎหมายมีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่องค์กรและประเทศชาติ

 คัดลอกแผนภูมิ

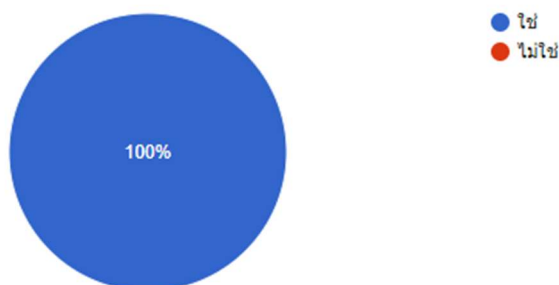
คำตอบ 50 ข้อ



8. หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริตจะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ

 คัดลอกแผนภูมิ

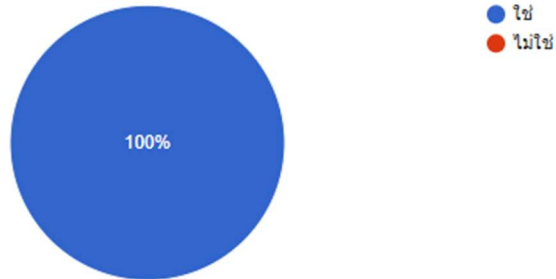
คำตอบ 50 ข้อ



9. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกฎหมายมีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



10. นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

 คัดลอกแผนภูมิ

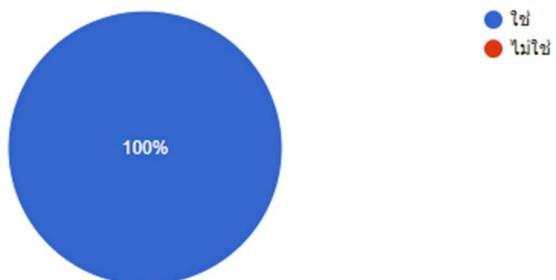
คำตอบ 50 ข้อ



11. นโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมเนียมจรรยาในโอกาสอันสำคัญหรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



12. นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักกฎหมาย กำหนดไว้ว่า ข้าราชการสำนักกฎหมายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



13. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าสูง

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



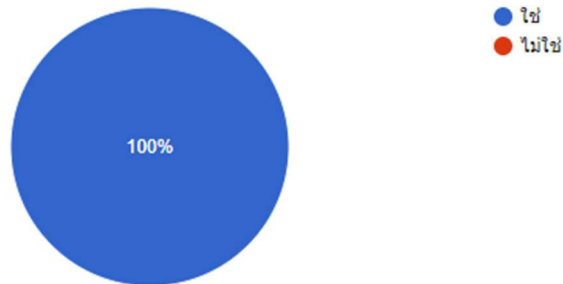
ส่วนที่ ๒ และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

การนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

1. ท่านสามารถมีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร อาทิ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความความสุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

 คัดลอกแผนภูมิ

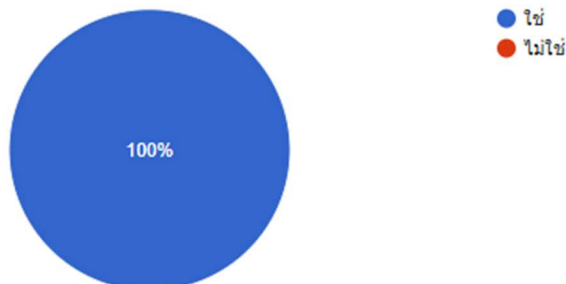
คำตอบ 50 ข้อ



2. ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์

 คัดลอกแผนภูมิ

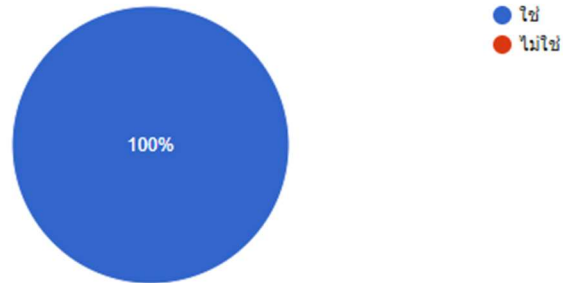
คำตอบ 50 ข้อ



3. ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่และมีใช้จากการปฏิบัติหน้าที่

 คัดลอกแผนภูมิ

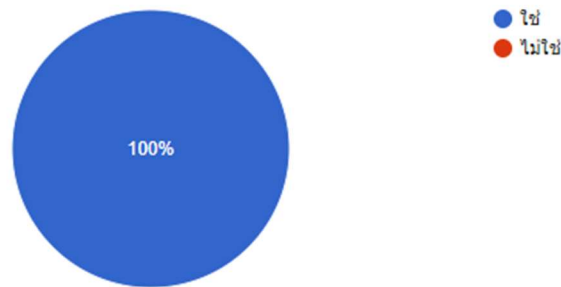
คำตอบ 50 ข้อ



4. ท่านปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยสุจริตเพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติ ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



5. ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

 คัดลอกแผนภูมิ

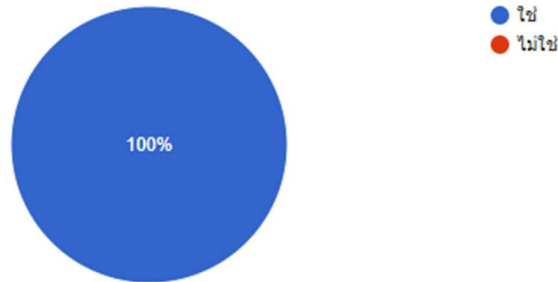
คำตอบ 50 ข้อ



6. ในการแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความขอบคุณหรือการ
แสดงการต้อนรับ ท่านจะส่งต่อความรู้สึกที่ดีและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ให้
เป็นของขวัญที่มีมูลค่าสูง แต่จะใช้วิธีการแสดงความยินดีผ่านบัตรอวยพรหรือการสื่อสาร
ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



7. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

 คัดลอกแผนภูมิ

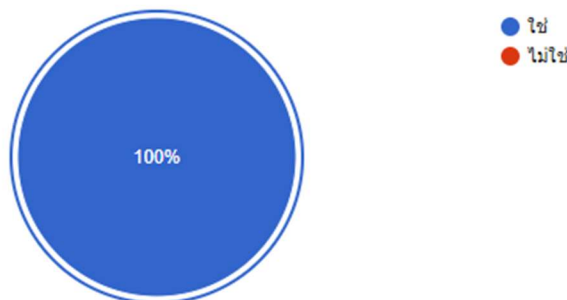
คำตอบ 50 ข้อ



8. ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว

 คัดลอกแผนภูมิ

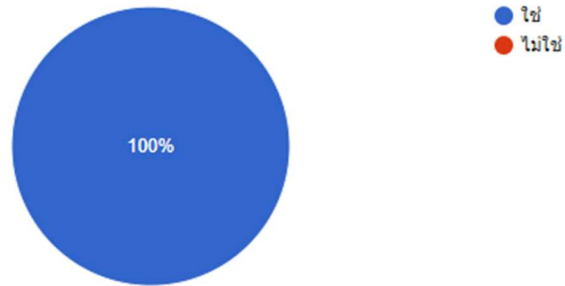
คำตอบ 50 ข้อ



9. ท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โดยไม่มีการเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใด

 คัดลอกแผนภูมิ

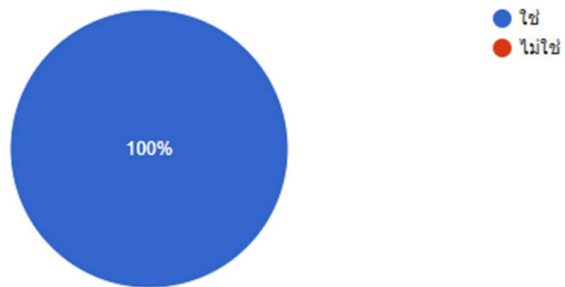
คำตอบ 50 ข้อ



10. ท่านไม่เคยเบียดบังเวลาราชการไปทำภารกิจส่วนตัว

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ



11. ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 50 ข้อ





คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘