

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักการคลังและงบประมาณ

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวศิริพร สมบัติศิริ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก รวมจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมกันจัดทำประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประกาศมาตรการและนโยบายต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๑) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๒) ลายมือชื่อบุคลากรผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๓) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๔) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๘

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๓) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๔) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และประกาศมาตรการและนโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	๕) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๖) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๗) ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ๘) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑) บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ นำโดย นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมบุคลากร รวมจำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๖๘ คน (จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหาของสำนักงานและนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพิจารณาทบทวนร่วมกัน เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมและเหมาะสม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จากการประชุมระดมความคิดเห็นดังกล่าว บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณมีมติกำหนดปัญญาคุณธรรมของสำนักงานการคลังและงบประมาณ คือ “สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ (Do's) มีดังนี้ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ - ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) ปัญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ๒) รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (มีบันทึกการประชุมและลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมปรากฏในภาคผนวก) ๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การประชุมทบทวนและกำหนดกิจกรรม ๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๒)	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า - ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts) มีดังนี้ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อตรง หรือรับสินบน - เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา - ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว - ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒) จัดทำรายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) มีคำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ประกอบด้วย ๑.๑) คณะอำนวยการ ๑.๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ๑.๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ๑.๔) คณะทำงานดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำความคิดเห็นของบุคลากรที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายมาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนดังกล่าว ๓) คณะทำงานด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้มีการประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑) คำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ภาพการประชุมสัมมนาเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๓)	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยนำความคิดเห็นของบุคลากรที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายมาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนดังกล่าว ๔) ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในระยะเวลาที่กำหนด	แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔)	๑
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการ	๑) สำนักการคลังและงบประมาณ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการ โดยมีการสำรวจผลการดำเนินการและจัดทำเป็นรายงาน ดังนี้ ๑.๑) รายงานผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) มีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑) รายงานผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑.๒) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติ ราชการ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลสำรวจสรุปได้ว่าผู้รับบริการทั้งบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานคลังและงบประมาณในภาพรวม อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด โดยมีผลการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานคลังและงบประมาณ จำแนกได้ ดังนี้ (๑) ความพึงพอใจต่อกระบวนการ/ขั้นตอนการ ให้บริการ ซึ่งมีผลการสำรวจอยู่ในระดับพึงพอใจมาก โดยมีคะแนน เฉลี่ยในแต่ละข้อคำถามและคะแนนรวมของทุกข้อคำถามไม่น้อย กว่า ๔ และมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถามและคะแนนเฉลี่ยรวม ของทุกข้อคำถามอยู่ในช่วงคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐ (๒) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ซึ่งมีผล การสำรวจอยู่ในระดับพึงพอใจมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อ คำถามและคะแนนรวมของทุกข้อคำถามไม่น้อยกว่า ๔ และมี คะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถามและคะแนนเฉลี่ยรวมของทุกข้อ คำถามอยู่ในช่วงคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาผลการตอบแบบสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการให้บริการ ในแต่ละข้อคำถาม ยังคงพบว่ามีผู้รับบริการบางรายที่มีความ พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการอยู่ในระดับปานกลาง และน้อย โดยสำนักงานคลังและงบประมาณจะได้ดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นต่อไป เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๔) รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๕) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๕)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๑.๓) รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีการสำรวจความรู้และ เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ โดยผลการสำรวจ สรุปได้ว่าจำนวนบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ และจำนวนบุคลากรร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต โดยได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและนโยบาย การต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ อย่างสม่ำเสมอ ๒) สำนักการคลังและงบประมาณ มีการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาผลสำเร็จของการ ดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ ควรปรับปรุง การดำเนินงานหรือระยะเวลาการดำเนินงานหรือไม่อย่างไร ในการนี้ จากการทบทวนแผนฯ ดังกล่าว สำนักการคลังและ งบประมาณ สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้สำเร็จ ตามแผนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ทุกคนในสำนัก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง ๔) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลสำรวจต่าง ๆ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร	๑) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ดังนี้ ๑.๑) ยกย่องเชิดชูกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำแบบฟอร์ม (Google Form) สำหรับการลงคะแนนคัดเลือกสำนัก/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ทำความดี	๗

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ซึ่งจากการรวบรวมผลการลงคะแนนเสียงของบุคลากร ปรากฏว่า กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับคะแนนสูงสุด จึงได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นส่วนราชการภายในที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากสำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยนางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู กลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑.๒) สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรของสำนักที่ทำความดี ในกิจกรรม “สะสมความดี” ผ่านระบบเครดิตความดี (Moral Credit) โดยได้มอบเกียรติบัตร และเงินรางวัลให้แก่บุคลากรที่มีคะแนนความดีสูงสุด และมอบ เกียรติบัตรให้แก่บุคลากรของสำนักที่ร่วมสะสมความดี เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการทำความดีต่อไป ทั้งนี้ ได้มีการรวบรวมผล การดำเนินการจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม ๑.๓) สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ประชาสัมพันธ์การยกย่อง เชิดชูกลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักการ คลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบ เครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ๗) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๑) สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒) สำนักการคลังและงบประมาณมีการเสริมสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตลอดจนการประกาศนโยบายสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ นโยบายให้ทุนให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด	๑) แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) รายงานผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๗)	๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตลอดจนมีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๓) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่วางไว้ คือ มีการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้ปฏิบัติ ได้แก่ - บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - บุคลากรมีความเลื่อมใสศรัทธาที่ตนนับถือ โดยร่วมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ - บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ข้อปฏิบัติและข้อตกลงร่วมกันของสำนักการคลังและงบประมาณ - บุคลากรมีความพอเพียง มีการแบ่งปันซึ่งกันและกัน ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและไม่นำไปใช้ส่วนตัว - บุคลากรร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม และร่วมขับเคลื่อนองค์กรสีเขียว Green Office ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ในการนี้ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีที่เห็นอย่างเป็นรูปธรรม คือ บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณให้ความร่วมมือปฏิบัติตามข้อตกลงของสำนัก โดยให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีกากี) ในวันประชุมวุฒิสภา ซึ่งจากการตรวจสอบสถิติจำนวนบุคลากรที่ไม่แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีกากี) เปรียบเทียบระหว่างสมัยประชุมสามัญประจำปี ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗) กับสมัยประชุมสามัญประจำปี ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘) ปรากฏว่ามีจำนวนบุคลากรที่ไม่แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการ (ชุดสีกากี) ลดลงเป็นจำนวนมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามระเบียบวินัยและข้อตกลงของสำนักมากขึ้น		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	จากการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ถอดบทเรียนจากการดำเนินการพัฒนาเป็นองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๘)	๒

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑) สำนักการคลังและงบประมาณได้เผยแพร่องค์ความรู้ในข้อ ๘ และรายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. ๒) บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนมัธยมวัดติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยบุคลากรได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ถือเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่เรื่องคุณธรรมภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ	๑) ภาพการเผยแพร่องค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง - องค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ตัวอย่าง การเผยแพร่รายงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ๓) รายงานสรุป การขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ๔) ภาพมุมจริยธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ (เอกสารแนบ ๙)	๔

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดมุมจริยธรรมภายใน สำนัก เพื่อเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณให้แก่บุคลากร ทั้งภายในและภายนอกสำนักสำนัก และพร้อมรับการศึกษาดูงาน จากหน่วยงานภายนอก		

ผู้รายงาน _____

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ