

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก)ประชาสัมพันธ์.....

ผู้บริหารองค์กรนายอิทธิพร พุกเศรษฐี..... ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์.....

ผู้ประสานงานองค์กร...นางสาวสุนันท์ จันทรวงษ์..... ตำแหน่ง ...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

โทรศัพท์.....๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘-๙..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ ...๐๙๘ ๒๔๗ ๐๕๙๘.....

ที่ตั้งเลขที่ ...๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมดคน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ...๑๑๓..... คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน๑๑๓...คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน๗..... เรื่อง (๑) พอเพียง – ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น คุ่มค่า ประหยัดและใช้ทรัพยากรของทาง ราชการ (๒) วินัย – ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยของทางราชการ (๓) สุจริต – ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช้หน้าที่ในการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน (๔) จิตอาสา – เต็มใจให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมให้ความ ร่วมมือกับส่วนรวม (๕) กตัญญู – แสดงความเคารพ มุทิตาจิตและตอบแทน (๖) ใส่ใจสิ่งแวดล้อม – มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงการใช้อย่าง ประหยัดและคุ้มค่าและใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๗) หลักธรรมทางศาสนา – ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับ ถือ โดยยึดมั่นในความดีและนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัดได้ ร่วมกัน รับผิดชอบ ในการ ขับเคลื่อน คุณธรรม ภายใน สำนักฯ
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ☒ มี ☐ ไม่มี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๓	
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ ☒ หลักธรรมทางศาสนา ☒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☒ วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) ลงนามถวายพระพรออนไลน์ (๒) ประเพณีลอยกระทงและประเพณีสงกรานต์	๓	
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☒ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอิทธิพร พุกเศรษฐี)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์