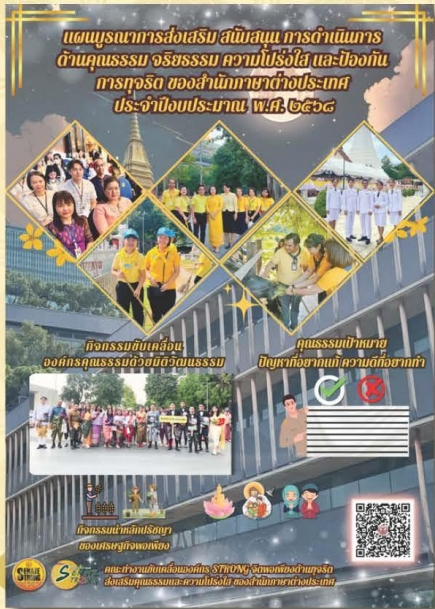


❖ **ผลการดำเนินงานสำนักภาษาต่างประเทศ** ❖ **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรที่ยั่งยืน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 100 พร้อมลงลายมือชื่อ



2. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

3. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร้อยละ 100





4. ดำเนินการตามเป้าหมายและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ 100



5. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผน



6. ยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/หน่วยงาน/บุคลากร

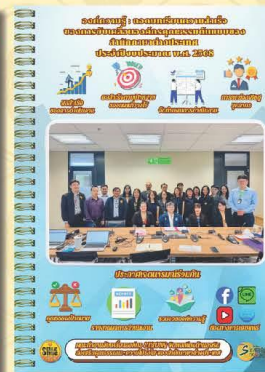




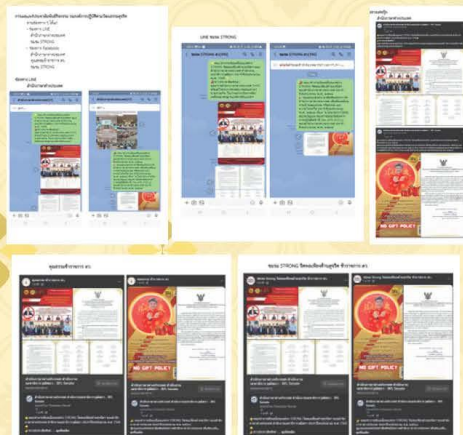
7. สำนักภาษาต่างประเทศมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น



8. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานนำมาพัฒนาจัดทำองค์ความรู้และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



9. มีความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมผ่านช่องทาง สื่อสารทั้งภายในและภายนอก สำนักงานฯ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้



แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำหรับระดับสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน)

๑. ชื่อหน่วยงาน(ชื่อสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน) สำนักภาษาต่างประเทศ

๒. ชื่อผู้บริหาร (ผอ.สำนัก/ผบก.กลุ่มตรวจสอบภายใน) นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๑)	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้อำนวยการและบุคลากร สำนักภาษาต่างประเทศ จำนวนทั้งหมด ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง “เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” พร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการจัดทำ ดังนี้	- เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่องนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนัก	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ จัดทำร่างเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อให้บุคลากรของสำนักร่วมกันพิจารณา ๒. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรทั้งหมดของสำนักภาษาต่างประเทศ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ พิจารณาเจตนารมณ์ร่วมกันโดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทุกคน ๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรทั้งหมดของสำนักภาษาต่างประเทศ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ เจตนารมณ์ฉบับดังกล่าวเน้นสาระสำคัญ ด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ - ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” - ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” - ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ให้ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อสร้าง	ภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - แผ่นประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เอกสารแสดงการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ความผูกพันระหว่างบุคลากร และระหว่างบุคลากรกับองค์กร - ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนเพื่อให้การบริหารจัดการภายในสำนักมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพงาน การจัดการความเสี่ยง และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๔. จัดทำประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง “เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” พร้อมลายมือชื่อของบุคลากรภายในสำนัก ๕. ดำเนินการเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักภาษาต่างประเทศ ประกอบด้วย - เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษา		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายให้ทุนให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ภายในสำนักงานฯ ๑) Line สำนักภาษาต่างประเทศ		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) เว็บไซต์ http://moral.senate.go.th ภายนอกสำนักงานฯ ๑) Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๓) Facebook Fanpage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๒)	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดย จัดทำร่างปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ยึดโยงกับฐานความคิด คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นพื้นฐานของการประพฤติตน ที่ดีและการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ขอบธรรม อีกทั้ง ยังยึดโยงกับหลักศาสนา การน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมอันดีงาม	- แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย สำนักภาษาต่างประเทศ - แผ่นประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เอกสารแสดงการประชาสัมพันธ์การ ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			ของไทย และยังมีบางส่วนที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” - ดำเนินการพิจารณาเอกสารฉบับร่างฯ ในระดับกลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการจัดประชุมพิจารณา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ โดยทุกกลุ่มงานมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ของสำนักฯ ภาษาอังกฤษในปัจจุบัน - คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากทุกกลุ่มงาน และนำมาจัดทำในลักษณะของการเปรียบเทียบการปรับแก้ตามข้อเสนอของแต่ละกลุ่ม - ดำเนินการพิจารณาเอกสารฉบับร่างฯ ในระดับสำนัก ผ่านการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกระตุ้นให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม (ร่าง) ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เพื่อให้ได้ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายที่มาจากทุกคนและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- สกัดได้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง คือ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่าตัญญู” ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับความเห็นชอบจากบุคลากรทุกคนฉบับนี้ จะมีส่วนสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานตามแนวทางที่ดี เหมาะสม เกิดการยอมรับร่วมกัน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส - เผยแพร่คุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ภายในสำนักงานฯ ๑) Line สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) เว็บไซต์ http://moral.senate.go.th ภายนอกสำนักงานฯ ๑) Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. ๓) Facebook Fanpage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
๓)	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	สำนักภาษาต่างประเทศมีการดำเนินการ ดังนี้ - จัดประชุมสำนักภาษาต่างประเทศเพื่อพิจารณาองค์ประกอบ/อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - จัดทำคำสั่งสำนักภาษาต่างประเทศ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พร้อมเผยแพร่คำสั่งดังกล่าว - คณะทำงานฯ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดโยงกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช.กับสำนักงานเลขาธิการ	- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - คำสั่งสำนักภาษาต่างประเทศ ที่ ๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - เอกสารแสดงการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			วุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ที่ประชุมสำนักภาษาต่างประเทศร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ และรับทราบรายละเอียดของแผนดังกล่าวโดยทั่วกัน - เผยแพร่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ภายในสำนักงานฯ ๑) Line สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. ๓) เว็บไซต์ http://moral.senate.go.th ภายนอกสำนักงานฯ ๑) Facebook FanPage สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.		

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) Facebook FanPage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๔)	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินการตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ และมีการติดตามผลการดำเนินงาน สรุป ได้ ดังนี้ - ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๗ - ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ - ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕	- แบบรายงานผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) เดือน วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - แบบรายงานผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗-มิถุนายน ๒๕๖๘) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓
๕)	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผล การดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามี การทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย	สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในรอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒) และรอบ ๙ เดือน (ไตรมาสที่ ๓)	เอกสารประกอบการประเมินผลหรือ การรายงานผลการดำเนินงาน - แบบรายงานผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑-๒)	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมฯ - มีการจัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ทั้งในและนอกองค์กร การถอดบทเรียนความสำเร็จ - มีการจัดทำองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักภาษาต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) เอกสารประกอบการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมฯ - รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - เอกสารแสดงการประชาสัมพันธ์รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เอกสารประกอบการถอดบทเรียนความสำเร็จ - องค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
				ต้นแบบของสำนักภาษาต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - เอกสารแสดงการประชาสัมพันธ์ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๖)	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการ ดังนี้ การประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในสำนัก ภาษาต่างประเทศ - มีการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความ คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ โดยดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งพิจารณาสิทธิการขาด ลา มาสาย - มีการสรรหาข้าราชการผู้มีความประพฤติดีและมี ลักษณะต้องห้าม - มีการประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สำนักภาษาต่างประเทศ คือ • <u>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u> คือ นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ • <u>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</u> คือ นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์	เอกสารประกอบการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม - บันทึกข้อความเรื่องการสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ - รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักภาษาต่างประเทศ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			• <u>ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u> คือ นายณัฐภูมิ พลสนะ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ - มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นของสำนักฯ การประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในสำนักภาษาต่างประเทศที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - มีการกำหนดคุณสมบัติ วิธีการพิจารณาคัดเลือก และหลักเกณฑ์การคัดเลือก - มีการกำหนดรูปแบบการคัดเลือก โดยใช้การลงคะแนนโหวตในระบบ Google form และมีการเชิญชวนให้บุคลากรร่วมลงคะแนนคัดเลือกผ่านช่องทางไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ - มีการแสดงผลการลงคะแนนผ่านไลน์สำนักภาษาต่างประเทศ เพื่อแสดงความโปร่งใส ผลปรากฏว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับคะแนนเลือกสูงสุด คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๔๕.๘ - มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้ซึ่งได้รับการคัดเลือก	เอกสารประกอบการประกาศ ยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในสำนักภาษาต่างประเทศที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - ประกาศสำนักภาษาต่างประเทศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักภาษาต่างประเทศ - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่อง เชิดชูข้าราชการและหน่วยงานภายในองค์กรที่ได้รับการคัดเลือก ผ่านช่องทาง	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูข้าราชการและหน่วยงานภายในองค์กรที่ได้รับการคัดเลือก ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ - มีการจัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ ๑) เรื่อง “ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ๒) เรื่อง “ยกย่อง เชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” ๓) เรื่อง “กิจกรรมการมอบใบประกาศนียบัตรแก่ ข้าราชการ/ หน่วยงานภายในองค์กร/ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส และบุคลากรผู้ทำความดีและประพฤติดี ตามเกณฑ์กิจกรรม Time Discipline Awards” - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านอินโฟกราฟิกข้างต้น ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้ ๑) Line สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) เว็บไซต์ http://moral.senate.go.th ภายนอกสำนักงานฯ ๑) Facebook FanPage สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	สื่อสารต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) Facebook FanPage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๗)	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๘ กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ทั้งนี้คาดว่าสำนักภาษาต่างประเทศจะสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ - สำนักฯ มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีปัจจัย ๑) ผู้นำระดับสำนักเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม ถ่ายทอดเป้าหมายและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจนเพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน รวมทั้ง เปิดกว้าง รับฟังปัญหา/อุปสรรค ติดตามผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ ๒) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่สร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เคารพและให้เกียรติกัน โดยให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม ๓) บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน รวมทั้ง พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๘) - รายงานโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - แผ่นประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เช่น กิจกรรมปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมมอบขวดพลาสติก กิจกรรมตักบาตร ปล่อยปลา ฯลฯ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดย ๑) มีความกระตือรือร้นในการค้นคว้าความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเองและนำความรู้มาใช้ในการพัฒนางาน แสดงความมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก เช่น กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรม กิจกรรมส่งเสริมประเพณีจริยธรรม กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ฯลฯ ๒) จากการประเมินตนเองผ่านแบบสำรวจออนไลน์สรุปได้ว่าบุคลากรรักษามาตรฐานการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม จนเป็นการปฏิบัติอันเป็นนิสัยทั้งการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน นอกจากนั้น ยังปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ		
	๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา	- สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ไว้ในรูปแบบเอกสาร ดังนี้ ๑) เอกสารสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ ๒) เอกสารสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง	เอกสารรวบรวมองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักฯ ประกอบด้วย ๑) รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ ๒) รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงาน กสทช. และ สำนักงานศาลปกครอง	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
		บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๓) เอกสารสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสโดยนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนาไปเผยแพร่ ภายใต้โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัสยิดนิตการาม กรุงเทพมหานคร ๔) เอกสารสรุปการดำเนินการด้านการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) เอกสารองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๖) เอกสารองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี สำนักภาษาต่างประเทศจัดทำสื่อการนำเสนอ ๒ รูปแบบ ประกอบด้วย ๑) คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	๓) รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ๔) รายงานโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) เอกสารองค์ความรู้ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๖) เอกสารองค์ความรู้ Moral Credit เครดิตความดี Time Discipline Awards 2025 การจัดทำสื่อการนำเสนอ ๑) คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๒) การประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ/กิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. Facebook Fanpage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง - การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (การนำความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ณ โรงเรียนมัธยมตินติการาม - การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม - ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒) แผ่นประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ข้างต้น	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			- การสร้างระบบเครดิตความดีผ่านโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ/กิจกรรมยกย่อง/เชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม/ กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส/บุคลากรผู้ทำความดีและประพฤติดีตามเกณฑ์กิจกรรม “Time Discipline Awards”		
	๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ สำนักฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ คลิปวิดีโอ และแผ่นประชาสัมพันธ์ ผ่านหลากหลายช่องทางเพื่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายในสำนักงานฯ ๑) Line สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๓) เว็บไซต์ http://moral.senate.go.th ภายนอกสำนักงานฯ ๑) Facebook Fanpage สำนักภาษาต่างประเทศ ๒) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	- เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ - เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส - เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่น ๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) Facebook FanPage ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	- เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ สร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	
รวมคะแนน					๒๗

ผู้รายงาน


(นายพงศ์กิตต์ อรุณภักดีสกุล)

ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทน.....

ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ