

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘						
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และบุคลากร รวมจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	สำนักการคลังและงบประมาณ มีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. ลายมือชื่อบุคลากรผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณพร้อมด้วยบุคลากรจำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน		๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. ภาพการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักการคลังและงบประมาณ ๘. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน พร้อมลงลายมือชื่อ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน				
๒	การทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการระดมความคิดเห็น ทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักจากระดับ กลุ่มงานสู่ระดับสำนัก โดยได้ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายในการ ประชุมสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและ งบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๖๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐) ของบุคลากรทั้งหมด ๖๙ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรมของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการกำหนดปณิธานคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. รายงานการทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. Infographic การประชุม ทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ณ ห้องประชุม CA๓๒๗ อาคารรัฐสภา โดยมีบุคลากรของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๙ คน ร่วมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด แนวทางการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ซึ่งได้นำความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากบุคลากร รวมทั้งคุณธรรม	สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไป ตามแผนที่กำหนด	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. Infographic การประชุม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป้าหมายของสำนักการรวบรวมจัดทำ แผนดังกล่าว			๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๔	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการนำส่งรายงานผลการ ดำเนินงานตามกำหนด	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลัง และงบประมาณ ๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักการคลังและ	สำนักการคลังและงบประมาณได้ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นในแต่ละตำแหน่ง ประเภทและระดับ ดังนี้ ๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเพณีวิชาการ ๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานงบประมาณ ๑.๒ ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายพิเชฐ ชายะตานันท์	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน จัดทำรายงานสรุป กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมถอดบทเรียนข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น	๑. รายงานสรุป กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ เพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชี รายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก ๓. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม และให้ ข้าราชการภายในสำนักเสนอรายชื่อ ผู้ที่สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของ สำนักงานคลังและงบประมาณ ในแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับ ๔. คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อ รับรองผลการคัดเลือก และนำส่ง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกให้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการต่อไป	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานการเงิน ๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ๒.๑ ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวอรอาภา สิริธิป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี กลุ่มงานบัญชี ๒.๒ ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน พัสดุ กลุ่มงานพัสดุ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นายธิติพันธ์ สุขก้อน ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุน ชัยยานพาหนะ กลุ่มงานยานพาหนะ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA๓๒๗ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยในที่ประชุมมีมติคัดเลือกสำนัก/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยลงคะแนนคัดเลือกผ่าน Google Form ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนัก/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้าน	สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการคัดเลือกสำนัก/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามกระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือกที่สำนักกำหนด และได้รวบรวมกระบวนการ/ขั้นตอนดังกล่าว จัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักการคลังและงบประมาณ มีผลการคัดเลือกสำนัก/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกลุ่มงานตรวจสอบภายใน เป็นกลุ่มที่ได้รับคัดเลือกจากบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ให้เป็นกลุ่มที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. รายงานสรุป กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน ๓. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงคะแนนคัดเลือกสำนัก/กลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกลุ่มงานตรวจสอบภายในได้รับคะแนนสูงสุดจากการคัดเลือก ๔. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ร่วมมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานตรวจสอบภายใน เป็นกลุ่มที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับแนวทางในการดำเนินงาน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. Infographic เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๒. Infographic การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น				
๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ บุคลากรของสำนักงานการคลังและ งบประมาณ ได้เข้าร่วมจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท้องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยนายสมไพบูลย์ จันทิ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทิก รักษาการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ	บุคลากรสำนักงานการคลังและ งบประมาณได้ร่วมจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานการคลังและ งบประมาณได้นำองค์ความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก เพื่อร่วมยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่ สำนักและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๑. รายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. Infographic ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วม จัดกิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน โดยมีบุคลากรของสำนักงานการคลัง และงบประมาณ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และนายวีรวัฒน์ ชนะชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ๒. ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ โดย นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีบุคลากร ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวฉัตรนภา บุญภิกษะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ธุรการอาวุโส และนางสาวโสพิศา หอระดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้เข้าร่วมศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ในการนี้ บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณที่เข้าร่วมจัดกิจกรรมได้รวบรวมองค์ความรู้จัดทำ รายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในสำนักได้รับทราบทั่วกัน ตลอดจนเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (กสทช) ถนนพหลโยธิน โดยมีนายสมไบ มุลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน ซึ่งสำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้ นางสาวสุชานันท์ จิตงาม เจ้าหน้าที่งานพัสดุอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ และนางสาวณัฐธินิษา แก้วกันทา เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณได้ร่วมจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. รายงานสรุป โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กลุ่มงานยานพาหนะ เข้าร่วมจัดกิจกรรมดังกล่าว ๒. ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยนางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๓๘ คน โดยสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้ นางสาวณัฐวีการ์ ทองคำ นักวิชาการพัสดุเชี่ยวชาญ และนางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ สำนักการคลังและ งบประมาณ เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ได้เข้าเยี่ยมชมอาคารรับรอง ศาลปกครอง หอสมุดกฎหมาย มหาชน และพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญทาง ประวัติศาสตร์เกี่ยวกับกระบวนการ ยุติธรรมทางปกครองของประเทศไทย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนัก จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑. นางสาวดวงเดือน จันทธร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. นายประสิทธิ์ เพียรดี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๓. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ พนักงานสนับสนุนการประชุม เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่าย ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม	สำนักงานคลังและงบประมาณ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมกับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เผยแพร่ความรู้ เรื่อง “พอเพียง” ร่วมกับสำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักการพิมพ์ และได้นำผลการดำเนินโครงการมารวบรวมจัดทำเป็นรายงานสรุป การขยายเครือข่ายและความโปร่งใส เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายใน สำนักได้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานคลังและงบประมาณ, Facebook สำนักงานคลังและงบประมาณ ตลอดจนเผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ	๑. รายงานสรุป การขยายเครือข่ายและความโปร่งใส ๒. Infographic การเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในการนี้ สำนักการคลังและงบประมาณได้รับผิดชอบเผยแพร่ความรู้เรื่องความพอเพียง ร่วมกับสำนักงานประธานวุฒิสภาและสำนักการพิมพ์				
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนา ดังนี้ ๑. ทำบุญทอดกฐิน เพื่อนำไปถวาย ณ วัดสันควงคำ ตำบลท่าวังพร้าว อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ในวันเสาร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) เพื่อร่วมอนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมการเข้าร่วมและจัดกิจกรรมทางศาสนา จัดทำรายงานสรุป การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรได้นำหลักธรรมคำสอน มาเป็นหลักในการครองตนและครองงาน บุคลากรได้ทำความดี และมีจิตบริสุทธิ์ผ่องใส ส่งผลให้มีความประพฤติทางกาย วาจา และใจที่ดีมากขึ้น	๑. รายงานสรุป การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) ๓. ร่วมเป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีน มาประดิษฐานในประเทศไทย เป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา ๔. เข้าร่วมพิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๗๓ รูป ถวายพระราชกุศลในงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ในวันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ณ. สนามหุฎาริมท่าน้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) ๕. เข้าร่วมพิธีตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา “วันมาฆบูชา” เพื่อร่วมสร้างกุศล และส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) ๖. ร่วมกิจกรรม "สวดมนต์ ปฏิบัติสมาธิ แผ่เมตตา เสริมสิริมงคล" เพื่อถวายเป็นพุทธบูชาและเป็นการ บำเพ็ญภาวนาอย่างหนึ่ง การสวดมนต์ ปฏิบัติสมาธิ ทำให้จิตใจเข้มแข็ง สามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดี ด้วยวิถีศาสนธรรม และวิถีชีวิต ในวันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในกิจกรรม “แบ่งกัน ปันสุข ตามวิถีคนคลัง” ซึ่งจัดกิจกรรมขึ้น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยกิจกรรมดังกล่าว เป็นกิจกรรมการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันพืชผักสวนครัวที่เป็นผลผลิตมาจากการเพาะปลูกของบุคลากรภายในสำนักการคลังและงบประมาณ สะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพราะนอกจากจะสามารถพึ่งพาตนเองได้แล้ว	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม จัดทำเป็นรายงานสรุป การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตและการอยู่ร่วมกันในสังคม มีความพอเพียงพอดี และความพึงพอใจในสิ่งที่ตนมี เมื่อบุคลากรไม่มีความโลภ ก็จะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดความซื่อสัตย์สุจริต ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	๑. รายงานสรุป การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการคลังและงบประมาณ ๒. Infographic การจัดกิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ยังสามารถแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นเพื่อเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่าย ตลอดจนเป็นการส่งเสริมความมีน้ำใจ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ให้เกิดขึ้นภายในสำนัก				
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในงานวันลอยกระทง ภายใต้ชื่อ กิจกรรม “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทร์าคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สปปายะสภาสถาน ฝั่งวุฒิสภา โดยมีกิจกรรม ๕ กิจกรรม ประกอบไปด้วย ๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข”	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม จัดทำเป็นรายงานสรุป กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้นำแนวคิดของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนัก และการดำเนินชีวิต เช่น อนุรักษ์ผ้าไทย ร่วมสวมผ้าไทยในวันศุกร์ และร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย อันดีงามสืบไป	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) ๒. infographic งานลอยกระทง ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมทำกระทงตาม คุณธรรมเป้าหมาย มิติพอเพียง ชื่อกระทง “พอกิน พอใช้ แบ่งปัน” ๓. กิจกรรม ขบวนการคุณธรรม “เส้นหัววัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถี คุณธรรม” ๔. กิจกรรมชุมนุมจำหน่วยไอศกรีม และชุมนุม “สอยดาว มหาสนุก” ๕. กิจกรรม “สุขสันต์ คีนจันทรา วุฒิสภาสამคคี” (การแสดงชุดพิเศษและ การลอย กระทงสาย ๙๙๙ ใบ)				
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตประจำสำนัก โดยมี องค์ประกอบตามบริบทของ แต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล • มิติการบริหาร ทรัพยากร ราชการ • มิติการบริหาร จัดการโครงการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณได้ร่วมกันวิเคราะห์ ความเสี่ยง และพิจารณาแนวทางการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณได้ร่วมกันวิเคราะห์ ความเสี่ยงของสำนักเพื่อนำมา พิจารณาจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักการคลังและงบประมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ที่มี องค์ประกอบในหลายมิติ ได้แก่ - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพยากร ราชการ - มิติบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม	๑. แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	๒. คณะทำงานดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ		- มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ		
กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. สำนักการคลังได้มีการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๒. สำนักการคลังและงบประมาณมีผลสำรวจพฤติกรรม	รายงานผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการประเมินพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมีการประกาศนโยบายสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift Policy และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๒. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณนำมายึดถือปฏิบัติร่วมกัน ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก เช่น การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสสำคัญ การทำกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสะสมความดี กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีความพอเพียง กิจกรรม	การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงหรือพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักต่อไป			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่อต้านการทุจริต กิจกรรมให้ความรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนปฏิบัติตาม ข้อปฏิบัติหรือข้อตกลงของสำนัก กิจกรรมในมิติวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย (วันลอยกระทงและ วันสงกรานต์) และกิจกรรม ด้านสิ่งแวดล้อม ๔. ดำเนินการสำรวจพฤติกรรม ของบุคลากรทั้งหมดของสำนักการคลัง และงบประมาณ เพื่อประเมินว่า บุคลากรมีพฤติกรรมเป็นไปตาม คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น หรือไม่ โดยจัดทำแบบสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ Google Form และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนัก ทุกคนร่วมตอบแบบสำรวจ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง	คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๒. infographic การประชุมเพื่อดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักการคลังและงบประมาณ ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความ พอเพียงในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงานไฟฟ้าและน้ำอย่างประหยัด และคุ้มค่า เพื่อให้เกิดเป็นวิถีพอเพียง เคียงคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของสำนักการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและ งบประมาณมีส่วนร่วมในการใช้ พลังงานไฟฟ้า น้ำ และวัสดุ สำนักงานอย่างประหยัดและ คุ้มค่า ช่วยลดขยะ ลดค่าใช้จ่าย ให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถือเป็นการดำเนินการตามแนวทาง สำนักงานสีเขียว (Green Office) ด้วย	๑. รายงานสรุป กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียง ๒. infographic ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์	
๑๖	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการประสานไปยัง กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง เพื่อขอ อนุเคราะห์ข้อมูลความรู้เรื่องวินัย	รายงานสรุป กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีการปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณี การกระทำผิดวินัยข้าราชการ รัฐสภา	๑. รายงานสรุป กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. infographic เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ๓. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้าราชการรัฐสภา มารวบรวมและเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบและศึกษาร่วมกัน โดยได้เผยแพร่ในแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการคลังและงบประมาณ และ Facebook สำนักการคลังและงบประมาณ				
๑๗	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้มีความสุจริต และ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและนโยบายการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	๑. รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. infographic ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร่วมต่อต้านการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นภายในสำนัก ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการสำรวจความรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จากบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยจัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ Google Form ให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - วันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘				
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรม “คนคลังปันสุข ผ่านมูลนิธิกระจกเงา ปีที่ ๓”	รายงานสรุป กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้ร่วมทำความดีเพื่อสังคม มีความตระหนักรู้ที่จะทำประโยชน์ต่อส่วนรวมด้วยความสมัครใจไม่หวังผลตอบแทน มีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรร่วมทำความดีเพื่อสังคม โดยร่วมบริจาคเสื้อผ้าหรือสิ่งของเครื่องใช้ที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว และมีสภาพดี ให้แก่มูลนิธิกระจกเงา เพื่อส่งต่อไปยังผู้ขาดแคลนหรือต้องการ โดยได้มีการส่งมอบของบริจาคให้แก่มูลนิธิกระจกเงา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ชั้น ๑ บริเวณด้านหน้าอาคารรัฐสภา (สว.)		เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีความสามัคคี มีน้ำใจ และพร้อมที่จะแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ผู้อื่น ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญของการพัฒนาคนและองค์กรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น	๒. infographic ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบริจาคสิ่งของ ๓. infographic ประชาสัมพันธ์การมอบของบริจาค ๔. การประชาสัมพันธ์	
๑๙	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมด้วยบุคลากร	รายงานสรุป กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู จำนวน ๑ ฉบับ	การเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณรู้จักเคารพบน้อมต่อผู้ใหญ่ มีความรักใคร่กลมเกลียว สมัครสมานสามัคคี ลดความขัดแย้ง สามารถปฏิบัติงานร่วมกัน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ๒. infographic การร่วมกิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ วิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) ประกอบด้วย ๑. พิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุปทานถวายเป็นพระราชกุศล และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้มีคุณูปการ ต่อรัฐสภาที่ได้ล่วงลับไปแล้ว ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ (สว.) ๒. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวาย เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศล ให้กับผู้ปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา ณ บริเวณสนามหญ้าริมท่าน้ำ เจ้าพระยา (สว.) ๓. พิธีสงฆ์พระ และรดน้ำ ขอพรผู้ใหญ่ ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒-๑๐๔ (สว.)		อย่างราบรื่น เสริมสร้างบรรยากาศ ในการทำงานที่ดี ส่งผลให้องค์กร มีภาพลักษณ์ที่ดีทั้งภายในและ ภายนอก		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - บุคลากรของสำนักงานการคลังและ งบประมาณเข้าร่วมออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line โดยตั้งชื่อชุดสติ๊กเกอร์ Line ว่า “น้องจันทรา” มีแนวคิดมา จากการผสมผสานแรงบันดาลใจ จากความน่ารักของเหล่าบรรดา Art Toy สมัยใหม่ สอดแทรกแนวคิด การต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และมีการนำชุด สติ๊กเกอร์ Line ชุด “น้องจันทรา” มาเผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักฯ ได้รับรู้และรับทราบถึงความเป็นมา - จัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต & กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อส่งเสริมให้	- รายงานสรุป การส่งเสริมสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ - สำนักงานการคลังและงบประมาณมี สติ๊กเกอร์ Line การณรงค์ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	- บุคลากรของสำนักงานการคลังและ งบประมาณได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการส่งเสริมสร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน้าที่ - บุคลากรของสำนักงานการคลังและ งบประมาณเข้าร่วมออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line โดยตั้งชื่อชุด สติ๊กเกอร์ Line ว่า “น้องจันทรา” มีแนวคิดมาจากการผสมผสาน แรงบันดาลใจจากความน่ารัก ของเหล่าบรรดา Art Toy สมัยใหม่ สอดแทรกแนวคิดการต่อต้าน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๑. รายงานสรุป การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริตของสำนักงาน การคลังและงบประมาณ ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบตลอดจนขอความร่วมมือจากบุคลากรให้ร่วมกันเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ				
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รวบรวมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้นของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ จัดทำเป็นวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรม	คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้มีการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในสำนักงานและภายนอกสำนักงาน ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานการคลังและงบประมาณ ๒. แอปพลิเคชันไลน์ ชมรม STRONG สว ๓. Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ ๔. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว ๕. เพจ ชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง การเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม				
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประกาศเชิญชวนบุคลากรสำนักของสำนักงานคลังและงบประมาณสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ จำนวน ๒ คน สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม ดังนี้ ๑. นายบุญเอนก ชูชื่อ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานคลังและงบประมาณ มีบุคลากรสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจำนวน ๒ คน ทำให้ปัจจุบันสำนักงานคลังและงบประมาณ มีจำนวนบุคลากรที่เป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๑ คน	บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. เอกสารเชิญชวนสมัครสมาชิกชมรม STRONG ๒. เอกสารการสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG ๓. เอกสารประกาศรายชื่อผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG ๔. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. นางสาวจินตนา หวังศุภพาพร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานการเงิน				
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักการคลังและงบประมาณมีการจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ๒. สำนักการคลังและงบประมาณมีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้ ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการคลังและ	สำนักการคลังและงบประมาณมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำระเบียบสำนักการคลังและงบประมาณว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อข้อร้องเรียน มีการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และรายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการสำนัก นอกจากนี้ ได้มีการรวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนเพื่อจัดทำเป็นรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘)	สำนักการคลังและงบประมาณมีรายงานรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑ ฉบับ โดยรวบรวมผลการดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลปรากฏว่าในระยะเวลาดังกล่าวสำนักการคลังและงบประมาณยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด	๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘) ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ ตามระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นรายเดือน ๓) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๓. คณะทำงานดำเนินการต่อข้อร้องเรียนฯ มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณเป็นรายเดือน โดยปัจจุบันมีการรายงานผลการดำเนินการแล้วจำนวน ๘ ครั้ง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘) ๔. สำนักงานการคลังและงบประมาณได้รวบรวมผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนจัดทำเป็นรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการในรูปแบบ Google Form และจัดทำป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้าสำนักงานสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้ที่มารับบริการหรือผู้ติดต่อประสานงานทำการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการหรือติดต่อประสานงานจำแนกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อประสานงานที่เป็นบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อประสานงานที่เป็นบุคคลภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักการคลังและงบประมาณมีแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในรูปแบบ Google Form และป้าย QR Code แบบสำรวจความพึงพอใจฯ วางไว้ ณ เคาน์เตอร์ด้านหน้าสำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือติดต่อประสานงานทำการประเมินความพึงพอใจ	สำนักการคลังและงบประมาณได้รวบรวมผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลัง เพื่อปรับปรุงคู่มือให้มีความเป็นปัจจุบัน	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ เล่ม ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการคลังและงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในสำนักและช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบทั่วกัน	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การประชาสัมพันธ์	
กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘						
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนิน	สำนักงานการคลังและงบประมาณ มีองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เรื่อง	สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักมาจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ		Senate learning center (https://moral.senate.go.th)		
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงาน ดังนี้ ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักการคลังและงบประมาณมีรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกอบด้วย ๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการคลังและงบประมาณ พร้อมหลักฐานอย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักการคลังและงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		๓. ผลการดำเนินการที่สำคัญของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ๔. รายงานตามแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓๒	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการคลังและงบประมาณได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจัดทำมุมจริยธรรมของสำนักซึ่งประกอบด้วย -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	สำนักงานการคลังและงบประมาณมีมุมจริยธรรมภายในบริเวณสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อเผยแพร่กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ	สำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีการเผยแพร่มุมจริยธรรมของสำนักผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักงานการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	๑. ภาพมุมจริยธรรม ๒. การประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘						
๓๑	รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาครบทุกโครงการ/ กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ โครงการ/กิจกรรม		