

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักกรรมการ ๒

ผู้บริหารองค์กร นายอุสาคี...ชูสินธุ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาวสุนันท์...จันทร์ขวัญ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐-๒๘๓๑-๙๑๑๘-๙

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๘-๒๔๗-๐๕๙๘

ที่ตั้งเลขที่ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร รวมจำนวน ๑๑๗ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)
ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง จำนวน ๑๑๗ คน ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๗	๓	
๒	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย/ปณิธานคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” จำนวน ๕ เรื่อง คือ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ พอเพียง : น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตในทุกมิติ โดยจะไม่ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง จะไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยที่ไม่สอดคล้องกับรายรับ วินัย : ตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติตนตามกฎหมาย โดยจะไม่ละเลยกฎระเบียบ ที่ส่งผลให้การทำงานขาดธรรมาภิบาล สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ จะไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความซื่อสัตย์ ขาดความเป็นกลาง และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	จิตอาสา : ตระหนักในความสำคัญของการร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมบริการ โดยจะไม่เพิกเฉยต่อกิจกรรมสำนักงาน ซึ่งจะทำให้งานไม่บรรลุผลอันเป็นการส่งเสริมความเห็นแก่ตัว กตัญญู : ตระหนักและสำนึกในคุณของประเทศชาติ		
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ในการขับเคลื่อนตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ในการขับเคลื่อนกิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้ “หลักสุจริต” ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการมอบหมายสำนักเครือข่ายรวมทั้งโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ดังนี้ - สำนักกรรมการ ๒ เตรียมข้อมูล เพื่อนำเสนอองค์ความรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม - สำนักกำกับและตรวจสอบ ทำหน้าที่ประสานงานเกี่ยวกับการกิจกรรมโดยรวมกับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม และ - สำนักนโยบายและแผน ทำหน้าที่เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้เป็นสื่อ ประกอบการนำเสนอองค์ความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม - โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม จัดเตรียมสถานที่ในการจัดกิจกรรม และคัดเลือกเด็กนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม	๓	
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	สำนักกรรมการ ๒ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ได้แก่ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามแบบที่กำหนด ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม KM ROOM สำนักกรรมการ ๒ โดยมีตัวแทนบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ทุกระดับ เข้าร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		
๖	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ☒ มี ☐ ไม่มี สำนักกรรมการ ๒ มีการมอบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องคนดีของสำนักกรรมการ ๒ และมอบใบประกาศความดีสำหรับบุคลากรที่ทำกิจกรรมความดีบ่อยครั้ง เป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๒ และบุคคลทั่วไป ดังนี้ (๑) “กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้ - ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ นายปัญญา สีโสภานางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี และนายณธกร เมธาวริศากุล และนางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์ - ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวธัญทิพย์ กล้าณรงค์ และนางสาวกาญจนา พัสชนะสิทธิ์ - ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาววิมินตรา ดือขุนทด	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
	(๒) กิจกรรม “สะสมเครดิตความดี MORAL CREDIT” ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ มอบใบประกาศความดีให้กับบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ที่มีสถิติการทำความดีในมิติครอบครัวและที่บ้าน มิติที่ทำงาน และมิติส่วนร่วม และสังคม จำนวน ๕ คน ได้แก่ - นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์ กลุ่มงานคณะกรรมการธิการวิสามัญ ๔ - นางสาวสุพร นิลทัพ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการธิการวิสามัญ ๓ - นางสาวมลฤดี หอมเย็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป - นางสาวกาญจนา พิศะสิทธิ์ กลุ่มงานคณะกรรมการธิการวิสามัญ ๓ - นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด กลุ่มงานคณะกรรมการธิการวิสามัญ ๓ ทั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ไลน์กลุ่มชมรม Strong สว. ไลน์กลุ่มสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เฟซบุ๊ก (facebook) ของสำนักกรรมการธิการ ๒ เฟซบุ๊ก (facebook) ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. เฟซบุ๊ก (facebook) คุณธรรม ข้าราชการ สว. และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=111 ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ☒ มี ☐ ไม่มี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ มอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่ทำหน้าที่ให้การสนับสนุนการปฏิบัติของสำนักกรรมการธิการ ๒ และมีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดดเด่นเป็นที่ยอมรับของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ปรากฏตามผลโหวตผ่าน google form เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		
๗	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๘	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ ☒ หลักธรรมทางศาสนา ☒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☒ วิถีวัฒนธรรม มิติอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) มิติวินัย (๒) เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร) (๓) มิติกตัญญู (๔) มิติโปร่งใสสุจริต (๕) มิติสิ่งแวดล้อม (๖) มิติจิตอาสาและการปันน้ำใจเพื่อสังคม	๓	
๙	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☒ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้	๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายอุสาค์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒