



# องค์ความรู้

เรื่องการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๔



# องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๘

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ก  
คำนำ

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ดังนั้น สำนักบริหารงานกลางจึงได้ดำเนินการถอดบทเรียนของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนัก เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จใน  
การดำเนินงานตลอดจนสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขอันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒ สารบัญ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ๑. คำนำ                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ก  |
| ๒. สารบัญ                                                                                                                                                                                                                                                                               | ข  |
| ๓. บทนำ                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑  |
| ๔. วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๑  |
| ๕. กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑  |
| ๖. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่มงาน                                                                                                                                                                                                                            | ๑  |
| ๗. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                              | ๓  |
| - แนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                                                                                              | ๓  |
| - ๑. สำนักบริหารงานกลางประกาศนโยบายเจตนารมณ์/ปณิธาน) ร่วมกันของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง                                                                                                                                                                                                | ๔  |
| - ๒. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ<br>ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ<br>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”                                                                                             | ๘  |
| - ๓. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน<br>ด้านส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมใน<br>องค์กรตามประเด็นในองค์กร | ๙  |
| - ๔. สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร<br>ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น                                                                                                                                      | ๑๑ |
| - ๕. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรม<br>รณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร<br>อย่างต่อเนื่อง                                                                                                       | ๑๓ |
| - ๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบ<br>ต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ                                                                                                                      | ๑๔ |
| - ๗. กิจกรรมคุณธรรมคลินิกคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑๗ |
| - ๘. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก<br>และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจาก<br>คุณธรรม อื่น ๆ อย่างชัดเจน                                                                                          | ๑๘ |
| - ๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก                                                                                                                                                                                                                  | ๒๐ |
| - ๑๐. การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                                                                                                                                                                                             | ๒๒ |
| - ๑๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                 | ๒๓ |
| - ๑๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนัก/กลุ่ม                                                                                                                                                                                                                          | ๒๔ |
| - ๑๓. สำนักบริหารงานกลางมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                | ๒๕ |

๘. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๓๒

๙. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๓๒

๑๐. การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่มงาน

๓๒

๑๑. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓๒

๑๒. สรุปและข้อเสนอแนะ

๓๓

๑๓. ภาคผนวก

๓๘

## ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแผนดังกล่าวดำเนินการโดยยึดโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันคิดวิเคราะห์กำหนดกิจกรรมและโครงการให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย เป็นหลักในการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนักบริหารงานกลาง

๒. เพื่อเผยแพร่บทความการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้หน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักบริหารงานกลางที่เข้าร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๓๗ คน

## กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยได้นำกลยุทธ์ต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารจัดการรวมถึงปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับบุคลากรในการร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน โดยมีการกิจวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน โดยยึดโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต พลังทางสังคม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## หลักสำคัญของกลยุทธ์และเทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

คือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม การส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรมที่เป็นธรรม เน้นการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบต่อ ผู้นำที่เน้นตัวอย่างและสนับสนุนคุณธรรม กำหนดนโยบายและมาตรฐานชัดเจน สร้างกรอบการทำงานที่มีมาตรฐานทางจริยธรรม มีกระบวนการตรวจสอบและรับมือกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ซึ่งสำนักบริหารงานกลางได้นำเทคนิคและกลยุทธ์ต่าง ๆ นำมาขับเคลื่อนดังนี้

๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรของสำนัก ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

๒. สำนักบริหารงานกลางประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. สำนักบริหารประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง

๔. สำนักบริหารงานกลางมีกระบวนการในการดำเนินงาน วิเคราะห์ จัดทำ และสื่อสาร แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๕. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต โดยใช้หลักควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง รวมถึงกฎระเบียบต่างๆ นำมาใช้ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

๖. ดำเนินงานในรูปแบบคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๘. สำนักบริหารงานมีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักบริหารงานกลาง

๙. กลไกหลักสำคัญในการขับเคลื่อน คือวิสัยทัศน์ของผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการให้ชัดเจน มีประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมในการขับเคลื่อนธรรมและจริยธรรม

๑๑. มีการส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ประเพณีที่ดีงามเพื่อให้เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กร

๑๒. การดำเนินการกิจกรรมจิตอาสา สานสัมพันธ์ในพื้นที่ โรงเรียน วัด และสถานที่ต่างๆ

๑๓. การส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมบุคลากร คนดี คนเก่ง เข้าร่วมประกวดในทุก ๆ ปี

๑๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๕. มีการจัดทำองค์ความรู้จากการดำเนินองค์กรคุณธรรมเพื่อขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๑๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในช่องทางต่าง ๆ

- Facebook สำนักบริหารงานกลาง
- Line ชมรม STRONG
- Facebook คุณธรรมข้าราชการวุฒิสภา
- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office)
- ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ([www.Moral.Senate.go.th](http://www.Moral.Senate.go.th))

## ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

สำนักบริหารงานกลางดำเนินงานตามแผนแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### แนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนโดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

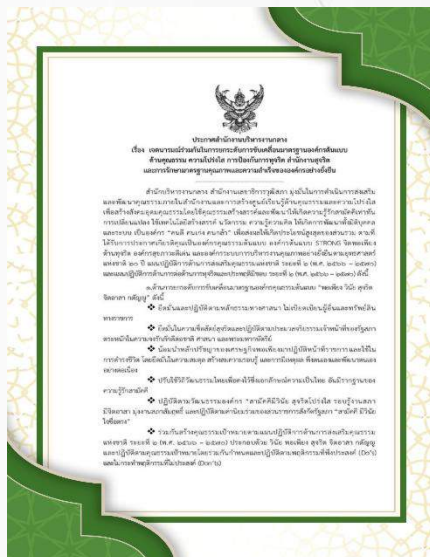
ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑. สำนักบริหารงานกลางมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปฏิญญา) ร่วมกันของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

- นโยบายประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนักในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

- นโยบายประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ



- สำนักบริหารงานกลางได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักบริหารงานกลาง





## นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่ทำงาน ของสำนักบริหารงานกลาง



### ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักบริหารงานกลาง

ด้วยผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อบุคคลซึ่งกันและกัน ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือผู้ดำเนินงานร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักบริหารงานกลางจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องทางเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

๒. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักบริหารงานกลางนำโดย นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นประธานในการประชุมสำนักบริหารงานกลางเพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

**ปณิธานคุณธรรม**

สำนักบริหารงานกลาง ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

**Do's**

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน และใช้อย่างประหยัด
- ลดปัญหาขยะมูลฝอยให้มีสัณฐานให้รักการอ่าน เพื่อเข้าไปสู่ภาคการศึกษา
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

**Don'ts**

- การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น
- ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงานให้พร้อมใช้งาน
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**สำนักบริหารงานกลาง**

ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 น.

**Do's**

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน และใช้อย่างประหยัด
- ลดปัญหาขยะมูลฝอยให้มีสัณฐานให้รักการอ่าน เพื่อเข้าไปสู่ภาคการศึกษา
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละเมิดหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

**Don'ts**

- การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น
- ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงานให้พร้อมใช้งาน
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง

**นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร**  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง  
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ

**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุม 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมในองค์กร








**แผนส่งเสริม**  
สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตของ  
สำนักบริหารงานกลาง

๔.สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร  
ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

[illegible]



๕. สำนักบริหารงานกลางได้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม  
ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
**ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก**

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ**  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

**ประเภทวิชาการ**  
จำนวน 3 คน ดังนี้  
• ระดับเชี่ยวชาญ  
• ระดับชำนาญการพิเศษ  
• ระดับชำนาญการ

**ประเภททั่วไป**  
จำนวน 2 คน ดังนี้  
• ระดับอาวุโส  
• ระดับชำนาญงาน

**พนักงานราชการ**  
จำนวน 1 คน

**กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ด้านคุณธรรม**  
จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ด้านความโปร่งใส**  
จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568**  
**เวลา 8.30 - 12.00 น.**



**สำนักบริหารงานกลาง**

รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อ  
เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

นางสาวธราดา ศรีสุขเกษม  
นางสาวกานต์พิชชา นนทะอิน  
นายอติชา ตุ่นบ้านเหล็ก  
นางอินกัณต์ ชูศรี

**ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส**

นางสาวดวงริยา ไชยหาญนิวัฒน์  
นางเพชรภรณ์ ศันตะภา  
นางณัฐวิภา รังษยา นนศรีรัตน์  
นายณัฐพงษ์ศักดิ์ ภัคญิธรชัยวัฒน์  
นางนงนุช นนระวีสาร

**สำนักบริหารงานกลาง**

รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อ  
เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

นางสาวนิกขา งามพันธ์  
นางรัตนา ชิงวาลรัตน์

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

นางสาวประภาพร นนทะอิน  
นางกัญญา ก่อเกิด

**ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

นางสาวอรรษา นนทะอิน

**พนักงานราชการ**

นางสาวณัฐยา นนทะอิน

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯ

สำนักบริหารงานกลางมีการเชิญชวนบุคลากรของสำนักเพื่อเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรที่ได้รับเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



### พิธีมอบประกาศนียบัตรข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศนียบัตร  
ให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ สว. ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา



นายวิศยา จุ่มบักโค  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน



นายผดุงศักดิ์ ธิญะยังทรงพย  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส



นางสาวนิกมา รมพันธุ์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



มว.ท.จิตรชัย ทองเกิด  
นิติกรชำนาญการพิเศษ/  
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒



นางสาวอรญา ิสรพันธุ์  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ  
(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)



นางสาววิญญู ทองบุญ  
พนักงานบริการ



กลุ่มงานอาคารสถานที่



กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

## เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**  
1 นาที · 🌐

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30-12.00 น. ผ่านทาง google form

**ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก**

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ**  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

**ประเภทวิชาการ**  
จำนวน 3 คน ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ

**พนักงานราชการ**  
จำนวน 1 คน

**ประเภททั่วไป**  
จำนวน 2 คน ดังนี้

- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน

**กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ด้านคุณธรรม**  
จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ด้านความโปร่งใส**  
จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ในวันศุกร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568**

**สำนักบริหารงานกลาง**  
รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

|                                                                                   |                                                                                    |                                                                                     |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |
| นายชัยพร ชัยพร                                                                    | นายชัยพร ชัยพร                                                                     | นายชัยพร ชัยพร                                                                      | นายชัยพร ชัยพร                                                                      |

**ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส**

|                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |
| นายชัยพร ชัยพร                                                                    | นายชัยพร ชัยพร                                                                      | นายชัยพร ชัยพร                                                                      |

**สำนักบริหารงานกลาง**  
รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

|                                                                                      |                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| นายชัยพร ชัยพร                                                                       | นายชัยพร ชัยพร                                                                        |

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

|                                                                                      |                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| นายชัยพร ชัยพร                                                                       | นายชัยพร ชัยพร                                                                        |

**ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

|                                                                                     |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| นายชัยพร ชัยพร                                                                      | นายชัยพร ชัยพร                                                                        |

**พนักงานราชการ**

|                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |
| นายชัยพร ชัยพร                                                                        |

## ๗. กิจกรรมคตินิภาคคุณธรรม



# กิจกรรม

## “คลินิกคุณธรรม”













**วันอังคารที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง  
 ชั้น 1 อาคารรัฐสภา นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง  
 ได้มอบหมายให้คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
 และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
 และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม”  
 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 การดำเนินการตามแผนยุทธการฯ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม  
 จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**






โอกาสนี้ได้รับเกียรติจาก นายเชษฐา ยามะธรรมา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชญาธิ์ วัฒนวิจิตร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนายสุชนันท์ จันทะชัยวัฏ นักจัดการงานบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรให้ความรู้  
 เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการด้านยุทธการตามแผนยุทธการฯ ทั้งนี้ กิจกรรม  
 คลินิกคุณธรรมฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีความรู้ ความเข้าใจในกาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
 ต้นแบบได้มีบทบาทเป็น โอกาสให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้ซักถามประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการ  
 ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบทั้ง 32 กิจกรรมโดยละเอียด ส่งผลให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีความรู้ และความเข้าใจ  
 ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้เป็นอย่างดี

คณะข้าราชการยลชีพ ยลชีพยุภา จารัตติเพ็ญจางคุณธรรมฯ จยิยธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

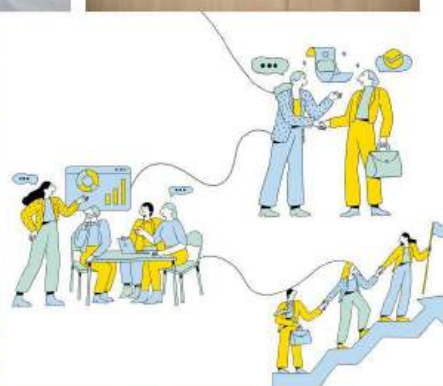
๘. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
- สำนักบริหารงานการได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑



ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม STRONG

### สำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร โดยมี นางสาวอัญชลี ศรีนุ่น และนางสาวปวันรัตน์ อุดมพร เป็นผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
คณะทำงานด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา

- สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์



ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม STRONG

## สำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมราชทัณฑ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากร โดยมี นางสาวอัญชลี ศรีนุ่น และนางสาวปวันรัตน์ อุดมพร เป็นผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม ที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน  
ภายนอก วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.  
ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ




ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

## สำนักบริหารงานกลาง

เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ  
ณ สำนักงานศาลปกครอง

วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และ  
บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงาน และ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ  
ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน  
องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

พร้อมรับฟังการบรรยายสรุปเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ  
องค์กรภาครัฐและเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุด  
กฎหมายมหาชน โดยมีนางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ และนายมนชัย บุญสนอง ดำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ  
เป็นผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว








คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
คณะทำงานด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/  
วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา

- สำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ สำนักงาน กสทช. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น ณ ห้องประชุมสายลม

ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

## สำนักบริหารงานกลาง

เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต  
และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช.




วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสายลม โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ) ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติในรูปแบบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

โดยมีนายทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ และนายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมี นางสาวอรุณรณ จานงค์วุฒิ และนายนิรวิศ แก้วประกิจ ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ เป็นผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว







คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา

## ๑๐. การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม บางซื่อ กรุงเทพมหานคร ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.



### PR STRONG NEWSLETTER

ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

## สำนักบริหารงานกลาง

วันจันทร์ ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 - 12.00 น.  
ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม บางซื่อ กรุงเทพมหานคร






สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายใต้หลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักบริหารงานกลางได้รับผิดชอบกิจกรรม “วินัย” ร่วมกับ สำนักกฎหมาย และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร โดยนายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นางกณทิลา เพ็งศรี และนางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว










คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### ๑๑. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

- สำนักบริหารงานกลางเล็งเห็นความสำคัญในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



**๑๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม**

- สำนักบริหารงานกลางมีการทบทวนทวนปรับปรุงแผนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๑๓. สำนักบริหารงานกลางมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ให้สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ตามวิถีพอเพียง

**สำนักบริหารงานกลาง**

**กิจกรรม "ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง"**

**กิจกรรม "เก้าอี้ RECYCLE จากไม้พาเลกที่เหลือใช้"**

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการกิจกรรม "ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง" เมื่อให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้วมาสร้างคุณค่าให้กับประโยชน์ต่อตนเองและสำนักบริหารงานกลาง

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมทำกิจกรรมนำไม้พาเลกเก่ามาสร้างสรรค์เป็นเก้าอี้รีไซเคิล สะท้อนแนวคิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พร้อมส่งเสริมการเรียนรู้เชิงช่างและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**สำนักบริหารงานกลาง**

**ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง**

**ร่วมพิชิตทุกระดานใส่ยาในกิจกรรม**

**"ถ. ฤๅพพอเพียง"**

**ในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568**

**เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง**

โดยนำห่อกระดาษ ๑๔ มาพับเป็นถุงใส่ยา มอบให้โรงพยาบาลโรครวงอก จังหวัดนนทบุรี และสถาบันประสาทวิทยา กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง เสียสละ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเสีย อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ตามหลักสำนักงานสีเขียว Green office

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**สงสันต์**

**สงสันต์**

**ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง**

**ร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จัดทำ**

**"พวงมาลัยประดิษฐ์"**

จากวัสดุเหลือใช้ภายในสำนัก

เพื่อใช้ในโอกาสวันพระ ขอพร รดน้ำดำหัว เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ปีใหม่ไทย 2568

ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และยังอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม

**วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568**

**เวลา 13.00 น.**

**ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง**

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**เอกสารข่าว**

**สำนักบริหารงานกลาง**

**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**ไตรมาส** นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลาง

นายสุธรรม เปรินาบุตร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมกิจกรรมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในคำขวัญ "กิจกรรมสอนทำขนมใส่ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง" ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม ณ ห้องประชุม ๑๔๓ ชั้น 1 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยนายสุธรรม เปรินาบุตร เป็นวิทยากรให้ความรู้และสาธิตวิธีการทำขนมใส่ไส้ ซึ่งใช้วัสดุภายในครัวเรือน พืช ผักสวนครัว ไม้รีไซเคิลของ เช่น ใบตอง มะพร้าว ฯลฯ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างอาชีพและสามารถสร้างรายได้ให้กับครอบครัว เป็นแบบอย่างที่ดีของ ความพอเพียงไปทั่วถึง โดย วัตถุประสงค์เพื่อปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงยึดหลัก พออยู่ พอกิน พอใช้ ยึดหลักความประหยัด คัดกรองค่าใช้จ่าย ลดความฟุ้งเฟ้อ ในทางดำรงชีพ ประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## ตามวิถีพอเพียง

สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมจัดทำขนมไส้ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

**โครงการ**  
นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
มาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลาง

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
ร่วมกิจกรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
มาประยุกต์ใช้ในกิจกรรม  
**ขนมไส้ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง**

วันพุธ ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 10.00 น. ณ ห้องทางเดินหน้าห้องพยาบาล ชั้น 1 (สว.)

**กิจกรรมในงาน**  
เชิญชมการสาธิตทำขนมไส้ไส้แบบโบราณ  
โดยวิทยากรคนกล้า : นายสิทธิพันธ์ กระฉกเหลือ้ม

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**เอกสารข่าว**

**สำนักบริหารงานกลาง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**โครงการ** นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
มาประยุกต์ใช้ในสำนักบริหารงานกลาง

นายรุ่งธรรม เปรมบางกุล  
ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยบุคลากร  
สำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วม  
กิจกรรมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
มาประยุกต์ใช้ในหัวข้อ "กิจกรรมสอนทำ  
ขนมไส้ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง"  
ในวันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 10.00 น. ณ ห้องทางเดิน  
หน้าห้องพยาบาล ชั้น 1 สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา

โดยนายสิทธิพันธ์ กระฉกเหลือ้ม  
เป็นวิทยากรให้ความรู้และสาธิตวิธีการ  
ทำขนมไส้ไส้ ซึ่งใช้วัสดุภายในครัวเรือน  
พืช ผักสวนครัว ใบตองกล้วย เช่น  
ใบตอง มะพร้าว ฯลฯ ซึ่งเป็นการส่งเสริม  
การสร้างอาชีพและสามารถสร้างรายได้  
ให้กับครอบครัว นำมาแปรรูปเป็นถั่วงอก  
ความพอเพียงไปด้วยกัน โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังแนวทาง  
เศรษฐกิจพอเพียงยึดหลัก พออยู่ พอ  
กิน พอได้ ยึดหลักความประหยัด ตัด  
ทอนค่าใช้จ่าย ลดความฟุ้งเฟ้อ ในการ  
ดำรงชีพ ประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## วินัย

## สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับสำนักนโยบายและแผน

จับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย (ด้านวินัย และด้านสุจริต)



**ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568**  
**ณ ห้องประชุม หมายเลข 406 - 407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)**


**เวลา 10.00 - 11.00 น.**



**กิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย**

หัวข้อ “ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม”

หัวข้อ “การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ”



**นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว**  
นิติกรชำนาญการพิเศษ



**มว.อ.จักรชัย ก่อเกิด**  
นิติกร/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2  
ชำนาญการพิเศษ



**นายภักฏ บพณิตกุล**  
นิติกรชำนาญการ


**เวลา 11.00 - 12.00 น.**



**กิจกรรม การส่งเสริมการปฏิบัติ  
วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต**

หัวข้อ “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ตามวัฒนธรรมสุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”



**นายศักดิ์เดช รัตนประทีพร**  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการพิเศษ



**คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

## ด้านสุจริต



### สำนักบริหารงานกลาง



วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา  
ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

#### กิจกรรม “การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต”

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต การประชุมดังกล่าวมุ่งเน้นการสื่อสารเชิงรุก โดยถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติราชการพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมกันวางแนวทางป้องกันความเสี่ยงด้านจริยธรรมในกระบวนการทำงาน กิจกรรมครั้งนี้ส่งผลให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และสามารถนำหลักการดังกล่าว ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเจตนารมณ์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในภาครัฐ



คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ด้านจิตอาสา



# สำนักบริหารงานกลาง



**กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการ  
กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม  
(จิตอาสา) เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างการตระหนักรู้  
และการมีจิตสาธารณะ รวมทั้งการทำความเพื่อประโยชน์  
ส่วนรวม โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้  
ประดิษฐ์ “ตุ๊กตาแผนรนำใจ” ส่งมอบให้กับองค์กร  
บ้านอัมคราฟท์ เพื่อส่งต่อไปยังผู้ป่วยได้ใช้ในการมี  
บริหารมือ น้อมนำใจให้อยู่กับบุญกุศล



## โครงการ “ตุ๊กตาแผนรนำใจ” เพื่อผู้ป่วย



ส่งมอบให้กับองค์กร...

บ้านอัมคราฟท์ / เพจ หมอนหลอดเพื่อผู้ป่วย



**คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

## ด้านกตัญญู

**สำนักบริหารงานกลาง**  
**สำนักบริหารงานกลาง**

**ขอเรียนเชิญ...**  
ร่วมบำเพ็ญการและพิธีกรรมบูชา  
ถวายภัตตาหารบิณฑบาต  
และถวายปัจจัยกัณฑ์ธรรมเป็นสังฆทาน  
แด่ท่านพระครูวิมลธรรมคุณ  
(จุลิตพยุขงค์)  
รองเจ้าอาวาสวัดพระลอย จังหวัดสุพรรณบุรี  
วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568  
(เวลา 09.00 น. ถึง 12.00 น. ห้อง 402-403 ชั้น 4  
อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา))

**สำนักบริหารงานกลางร่วมใจ  
สามัคคีไทย ให้สังคม**

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม  
และคุณธรรมในสังคม  
โดยมีวัตถุประสงค์  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และคุณธรรมในสังคม  
โดยมีวัตถุประสงค์  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และคุณธรรมในสังคม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
และคุณธรรมในสังคม  
โดยมีวัตถุประสงค์  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และคุณธรรมในสังคม

**สำนักบริหารงานกลาง**  
**กิจกรรมในวันสงกรานต์**

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในช่วงเวลาบวชในเทศกาลวันสงกรานต์  
บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมสรงน้ำพระสงฆ์และรดน้ำผู้ใหญ่  
ในวันสงกรานต์ รดน้ำคำถวาย กัณฑ์พระคัมภีร์หรือบทสวดมนต์ในเช้าวัน  
ในครอบครัว เพื่อสืบสานประเพณีสงกรานต์ และแสดงออกถึงความกตัญญู

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**สำนักบริหารงานกลาง**  
วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘  
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

บริหารงานกลางสวดมนต์ สืบสานสงกรานต์ไทยด้วยหัวใจพอเพียง  
"กิจกรรมสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ ด้วยวิถีวิถีไทย"

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา  
รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง  
นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพร  
และถวายปัจจัยกัณฑ์ธรรมเป็นสังฆทาน  
แด่ท่านพระครูวิมลธรรมคุณ (จุลิตพยุขงค์)  
รองเจ้าอาวาสวัดพระลอย จังหวัดสุพรรณบุรี

เนื่องในวันสงกรานต์ เพื่อแสดงความรักและกตัญญูต่อบุคคล  
เป็นการแสดงออกถึงความรัก ความสามัคคี และการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม  
หรือทั้งเป็นการกระตุ้นให้ทุกคนมีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกันเพื่อ  
ประโยชน์ส่วนรวม

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**สำนักบริหารงานกลาง**  
วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๗.๐๓ นาฬิกา  
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (วังวุฒิสภา)

นางปิ่นเกล้า สืบสานไทยภพ เสนาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้ง ผู้บริหารและบุคลากร  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์มาฆบูชา  
(ตรงกับวัน ๑๓ ค่ำ เดือน ๓)

นางรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมผู้ช่วยและบุคลากร  
สำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสืบสานและรักษาประเพณีอันดีงามของ  
วัฒนธรรมไทยและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และร่วมกันเป็นกวีทำบุญพระสงฆ์  
เพื่อขอพรและสวดมนต์ในเช้าวันสงกรานต์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และคุณธรรมในสังคม และเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญู  
และมีความสุข รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประเพณีและวัฒนธรรมอันดี  
ของประเทศไทย ด้วยการสวดมนต์เป็นแบบอย่างที่ดี และร่วมกันสวดมนต์ขอพร  
จากพระสงฆ์และสาธุชนในวันสงกรานต์

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ

# แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต

ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ความมุ่งมั่นของผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร่วมใจกันในการประกาศเจตนารมณ์เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมองค์การคุณธรรม ต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางให้ความสำคัญ และร่วมมือกันในการสนับสนุนการดำเนินงานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถสร้างสัมพันธ์ที่ดี เกิดความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน สามารถต่อยอดขยายผลได้และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่หน่วยงานอื่นได้

## ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑. สำนักบริหารงานกลาง มีบุคลากรที่มีภาระหน้าที่งานที่มีความหลากหลาย มีภาระงาน จำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. ปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ส่งผลจากการจัดกิจกรรม เช่น ภารกิจการให้การ รับรองแยกต่างประเทศของตำรวจรัฐสภา /การเป็นฝ่ายสนับสนุนภารกิจการประชุมของคณะกรรมการ ต่าง ๆ ที่สำนักบริหารงานกลางรับผิดชอบ

## การแก้ปัญหาของสำนัก/กลุ่มงาน

๑. สร้างความเข้าใจและทัศนคติเชิงบวกสร้างการรับรู้ว่า “องค์กรคุณธรรม” ไม่ใช่แค่ โครงสร้าง แต่เป็นแนวทางสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

๒. ปรับกิจกรรมให้เหมาะสมทบทวนกิจกรรมหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน ว่าอาจเป็นภาระมากเกินไปหรือไม่ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น

๓. สำนักบริหารงานกลางโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง จะดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างการรับรู้ และเข้าใจให้บุคลากรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างให้ทุกคนมี โอกาสแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีมาตรการจัดการกับพฤติกรรมที่ขัดต่อคุณธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนได้ อย่างถูกต้อง

## เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักบริหารงานกลางและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมองค์การคุณธรรมต้นแบบตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ททุจริตของสำนักบริหารงานกลางจะดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อพัฒนาแนวทางการ ดำเนินงานตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป ดังนี้

๑. ยกระดับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรโดยการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมหลัก เช่นความ ซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ จิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง
๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ โดยการร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน
๒. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดยการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม ของบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางทุกคน ช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่จะก่อให้เกิด การทุจริต ส่งเสริมด้วยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และจัดอบรมเพื่อให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจมากขึ้น
๔. สนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาจิตสำนึกในการสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้รักสามัคคี ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ร่วมกันส่งเสริมให้เป็นองค์กร คุณธรรมที่ยั่งยืน

## สรุปและข้อเสนอแนะ

๑. นำปัญหาต่าง ๆ ที่พบ ในการดำเนินส่งเสริมองค์กรคุณธรรม นำมาวิเคราะห์ปัญหา และปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. มีการกำหนดนโยบายคุณธรรมที่ชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้องและสอดคล้อง
๓. การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการสื่อสารและติดตามผล
๔. การจัดทำองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

\*\*\*\*\*

สำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้แต่ละกลุ่มถอดบทเรียนภายในของกลุ่ม  
ในเรื่องความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล



กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ



กลุ่มงานอาคารสถานที่



๓๖

## กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



## กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย



ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานบริหารงานกลาง

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและการสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างเสริมและพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีหาหนทางการเปลี่ยนแปลง ให้อะไรในโลกนี้สร้างสรรค์ นวัตกรรม ความรู้ ความคิด ให้เกิดการพัฒนามีผู้บุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดวิสัยทัศน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับในการประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมต้นแบบ องค์การต้นแบบ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุจริตที่ดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑.ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สร้างความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปฏิบัติใช้วัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสืบศุทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อสัตย์”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่มิประสงค์ (Don't's)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องสนับสนุน เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Series... ธงศรีสุจริต" และ "NO Gift Policy" หมายความว่า

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อร่วมพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในคุณดี ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ ศึกษารู้อย่างรู้เท่าทันและพร้อมรับมือกับภัยคุกคามของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะอันดีของหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่างๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อทำผิดอาญาผิดต่อคุณธรรมหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานบริหารกลาง สำนักเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรม เสริมสร้างคุณงามความดีและคุณลักษณะที่ดีของบุคลากร พัฒนาศักยภาพที่ดีและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรคุณธรรม งามานิดีอย่างมีความสุขทุกที่ สุขุมหา สงบให้การทำงานมีหลักคุณธรรมสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณวุฒิและความสำนึกขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ให้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณวุฒิและความสำนึกของสำนักงานบริหารกลาง พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความยั่งยืนรวมถึงเตรียมความพร้อมพร้อมต่อการวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณวุฒิในด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขอประกาศเจตนารมณ์ ๘ เติมนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความสำเร็จต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อสร้างไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุ่งธรรม เปรมนางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่โดดเด่นด้วยการยึดมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครองการบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี นั้น สำนักบริหารงานกลางจึงได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

๑.การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องมี การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่ายตลอดจน ยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

๑.๒ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับ ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถ ให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒.ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic value) ประกอบด้วย

๒.๑ ภาระรับผิดชอบสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติ ราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงาน ความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และการให้ข้อมูลให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๒.๒ เปิดเผยหรือโปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ

๒.๔ ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง สันติภาพ เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่นๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓. ประชากรรัฐ (Participatory State) ประกอบด้วย

๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participatory/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหาร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย คุณธรรมหรือจริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ  
แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ  
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)  
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็น  
ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
สำเร็จบรรลุเป็นประสงฆ์ สำนักบริหารงานกลางจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ประกอบด้วย

- |                                                     |                     |
|-----------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล             | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่               | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดศรัย          | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป               | หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๘. นางจินดา ศรีสิงห์แก้ว                            | คณะกรรมการ          |
| ๙. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง                          | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. นางสาววรรณ คำพร                                 | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. ว่าที่ ร.ต.ศุภณณภัทร์ ดาราประภา                 | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. นางสาวณัฐชรี ศรีบุญ                             | คณะกรรมการ          |
| ๑๓. นางสาวปวิณรัตน์ อุดมพร                          | คณะกรรมการ          |
| ๑๔. นางสาวภคกร อีร์วิฑูรณ์                          | คณะกรรมการ          |

|                                |                          |
|--------------------------------|--------------------------|
| ๑๕. นางนันท์นภัส ชูศรี         | คณะทำงาน                 |
| ๑๖. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่   | คณะทำงาน                 |
| ๑๗. นางสาวอรุณรัตน์ จันทน์     | คณะทำงาน                 |
| ๑๘. นายสิทธิพันธ์ กระฉกเหลี่ยม | คณะทำงาน                 |
| ๑๙. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ    | คณะทำงาน                 |
| ๒๐. นายภูวนัย โจมมา            | คณะทำงาน                 |
| ๒๑. นายพีรวัส แก้วประกิจ       | คณะทำงาน                 |
| ๒๒. นายมนชัย บุญสนอง           | คณะทำงาน                 |
| ๒๓. นางสาวจริยา โอภาสพิปัจ     | เลขานุการคณะทำงาน        |
| ๒๔. นางสาวโปรดปราน ตั้งสรณ์    | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๒๕. นางสาวพัทธนันท์ ลิมสกวลานิ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |
| ๒๖. นางสาวปณณิศา จรุงจิต       | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักบริหารงานกลาง ให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใด แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนึกที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อนให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชน ด้วยมิติทางวัฒนธรรม

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

- ๓ -

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการ  
ของคณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุน พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักบริหารงานกลาง ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายเรื่องดังกล่าว ดังนั้นเพื่อเป็นการนำนโยบายขององค์กรมาใช้ปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักบริหารงานกลาง จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในสำนักบริหารงานกลางทุกคนยึดมั่นปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง จะต้องดื่บ จดให้ หรือแสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเรียกรับประโยชน์หรือเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

๒. บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง จะต้องไม่ให้หรือรับของขวัญและของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อหวังความก้าวหน้าในการราชการของตน

๓. การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความปรารถนาดี หรือการแสดงความรักในโอกาสต่างๆ ตามประเพณี ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

๔. การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นๆ ของทางราชการ รวมทั้งนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง