

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บริหารองค์กร นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
 ชื่อผู้ประสานองค์กร นางสาวหนึ่งฤทัย บัณรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
 โทรศัพท์ ๐๒-๘๓๑-๙๓๑๘ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๖๓-๕๑๔-๙๔๒๙

ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๙ คน (รวม ผบ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒	ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ ประการ เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ศาสนา (๑) ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ (๒) เคารพกฎหมาย กตिका มีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง (๓) ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ (๔) มีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม (๕) กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๖) ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา	๓	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๔	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผล การดำเนินงาน มี ☒ ไม่มี ☐ ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ของสมาชิกทุกระดับในองค์กร มี ☒ ไม่มี ☐	๓	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๖	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๓.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๗	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๘	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ ☒ หลักธรรมทางศาสนา ☒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ☒ วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑) มิติทางสังคมและสิ่งแวดล้อม คือ การรับบริจาคยา บริจาคเครื่องผลิตออกซิเจนของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ด้านวินัย กลุ่มฯ ได้มีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การส่งเสริมวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้เรื่องระเบียบ “เกี่ยวกับการเบิกจ่ายในราชการ” (๓) ด้านสุจริต กลุ่มฯ ร่วมประกาศเจตจำนงและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มอบนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่สื่อส่งเสริม “รู้ไว้ไว้ว่า” เกี่ยวกับข้อพึงระวังในกระบวนการต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่านสติ๊กเกอร์ไลน์ เพื่อตระหนักรู้การป้องกันการทุจริต	๓	
๙	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ☒ ทุกกิจกรรม ☐ บางกิจกรรม ☐ ไม่มีการถอดองค์ความรู้	๓	

FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน