

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำหรับระดับสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน)

๑. ชื่อหน่วยงาน (ชื่อสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน) สำนักกรรมการ ๒

๒. ชื่อผู้บริหาร (ผอ. สำนัก/ผบก. กลุ่มตรวจสอบภายใน) นายอุสาคี ชูสินธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักกรรมการ ๒ โดยผู้อำนวยการสำนักได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (โดดเด่น) โดยเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายอุสาคี ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ และพนักงานราชการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามประกาศ ตลอดจนแนวนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคั่นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว มีการลงลายมือชื่อ	๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๒ รวม ๕ ฉบับ ดังนี้ - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคั่นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑.๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ในเอกสารการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำประกาศนโยบายต่าง ๆ โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวม ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบาย	- ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑.๒) - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑.๓) - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวลงจริยธรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) ประกาศสำนักกรมการ ๒ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) ประกาศสำนักกรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรมการ ๒ มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของสำนักกรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ดังนี้ Line สำนักกรมการ ๒, Facebook สำนักกรมการ ๒, Line ชมรม Strong	เจ้าหน้าที่รัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑.๔) - ประกาศสำนักกรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑.๕) ๒) บัญชีรายชื่อบุคลากรของสำนักกรมการ ๒ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการนี้ มีบุคลากรของ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			สว., Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	สำนักกรรมการ ๒ ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด (เอกสารแนบ ๑.๖) ๓) อินโฟกราฟิก การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๑.๗) ๔) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทำกิจกรรมทางประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๑.๘)	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- มีการกำหนดเป้าหมาย	สำนักกรรมการ ๒ มีการทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. อินโฟกราฟิก การเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
	ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	วิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ “บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา” สำนักกรรมการ ๒ จัดให้มีการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย โดยเน้นให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ทุกตำแหน่งและในทุกระดับชั้นมีส่วนร่วม จึงให้มีการดำเนินการในสองระดับ คือ <u>ระดับกลุ่มงาน</u> โดยบุคลากรแต่ละกลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๒ รวม ๑๑ กลุ่มงาน ร่วมกันทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และโดยการระดมความคิดเห็น จัดทำผลการทบทวนปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงานเสนอต่อคณะทำงานเพื่อดำเนินการในระดับสำนักต่อไป	พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๒.๑) ๒. ภาพการทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในระดับกลุ่มงาน ของทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน (เอกสารแนบ ๒.๒) ๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒.๓) ๔. ภาพถ่ายการทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก (เอกสารแนบ ๒.๔)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			โดยมีผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วมทบทวน และกำหนดปณิธานคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด <u>ระดับสำนัก</u> ทบทวนและกำหนดปณิธานคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนักนั้น นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎีกา ๒ ได้จัดประชุมสำนักงานกฤษฎีกา ๒ เพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้ พอเพียง : Do’s คือ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตในทุกมิติ : Don’ts คือ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่สอดคล้องกับรายรับ วินัย : Do’s คือ การตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			: Don'ts คือ ละเลยกฎระเบียบ ส่งผลให้ การทำงานขาดธรรมาภิบาล สุจริต : Do's คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ : Don'ts คือ ไม่ซื่อสัตย์ ขาดความเป็นกลาง และไม่ยืนหยัดในความถูกต้อง จิตอาสา : Do's คือ การตระหนักในความสำคัญ ของการร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมบริการ : Don'ts คือ เพิกเฉยต่อกิจกรรมสำนักงาน ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายและส่งเสริมความเห็นแก่ตัว กตัญญู : Do's คือ การตระหนักและสำนึก ในคุณของประเทศชาติ : Don'ts คือ ขาดจิตสำนึกในบุญคุณของชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ และได้ร่วมกันกำหนดปณิญาคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คุณธรรมเป้าหมาย) ได้แก่ “บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา” สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line สำนักกรรมการธิการ ๒, Facebook สำนักกรรมการธิการ ๒, Line ชมรม Strong สว., Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้ง	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำ“แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ซึ่งสอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยและมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นอกจากนี้ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๒	๑. แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของ สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๓.๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
		คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผน และมีการมอบหมายให้คณะทำงาน แต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบและดำเนินการ และมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนัก กรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว.	๒. คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนด ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการฯ (เอกสารแนบ ๓.๒) ๓. คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ การดำเนินการในเรื่อง ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
				และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้ง การมีระบบและกลไก ในการจัดการเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ (เอกสารแนบ ๓.๓) ๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๓.๔)	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการ	๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๔.๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงานโดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม เป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ : ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ มีการประกาศนโยบายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๔.๒) ๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เอกสารแนบ ๔.๓)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			- ประกาศสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			วันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ ร่วมกับบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามนโยบาย ต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ และของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ดังนี้ Line สำนัก กรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒, Line ชมรม Strong สว., Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. กิจกรรมที่ ๒ : ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” การทบทวนและกำหนดปณิธานคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๒ โดยวิเคราะห์จาก	๔. กิจกรรมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (เอกสารแนบ ๔.๔)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้ดำเนินการ ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่น และปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและมี การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ กิจกรรมที่ ๓ : การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการ ขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามแนวทางการพัฒนาองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ เพื่อนำองค์กรไปสู่การ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕. จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๕)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			อย่างยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตฯ สำนักกรรมการ ๒ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ได้แก่ Line สำนักกรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒, Line ชมรม Strong สว., Facebook คุณธรรม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. กิจกรรมที่ ๔ : รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ตามแบบรายงานที่กำหนด สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ (ตามแบบรายงาน) จำนวน ๒ ครั้ง คือ - รอบกำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และ - รอบกำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๕ : การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา สำนักกรรมการ ๒ มีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญ และพนักงานราชการรัฐสภา ซึ่งเป็น บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ และเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอน ดังนี้	๖. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาฯ (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๔.๑) และ รายงานผลการดำเนินการตาม แผนบูรณาฯ (วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๔.๒) ๗. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา (เอกสารแนบ ๔.๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			- ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมร่วมกัน เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก - คณะทำงานมีหนังสือถึงผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน เพื่อให้เสนอรายชื่อข้าราชการ รัฐสภาสามัญ และพนักงานราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเสนอรายชื่อ ข้าราชการ รัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและจริยธรรมดีเด่นประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ต่อคณะทำงานภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - เมื่อได้รายชื่อแล้วคณะทำงานจะทำการตรวจสอบอีกครั้งและจัดให้มีการคัดเลือกโดยการร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ร่วมประชุมพิจารณารับรองบุคคล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท เมื่อผ่านการรับรองแล้วจะมีการประชาสัมพันธ์และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก และผ่านการรับรองและมีการประกาศผลให้บุคลากรทั้งสำนักได้รับทราบ มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้บุคคลผู้มีคุณสมบัติจริยธรรมดีเด่น มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง ๆ เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น กิจกรรมที่ ๖ : การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอน ดังนี้ - ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน)	๘. การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (เอกสารแนบ ๔.๗)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			และคณะทำงานประชุมร่วมกัน เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การสรรหากลุ่มงานที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก - จัดทำสื่อ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการคัดเลือก "กลุ่มงานดีเด่น" พร้อมคุณสมบัติ ให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้รับรู้ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ได้แก่ Line กลุ่มสำนักกรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒ และกาประชาสัมพันธ์ ผ่านกลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๒ - วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.จัดให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ลงคะแนนโหวตกลุ่มงานดีเด่นผ่านระบบ Google Form - ประกาศผลการโหวต ผ่าน Line กลุ่มสำนัก กรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒ และการประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มงานในสำนัก กรรมการ ๒ - มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้ คะแนนโหวตสูงสุดจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ เป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๗ : คลินิกคุณธรรม เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม KM ROOM สำนักกรรมการ ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.) นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หัวหน้าคณะทำงาน STRONG และคณะทำงานทั้ง ๖ หมวด เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร นายชูชาติ หอมจันทัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้คำปรึกษา และสร้างความเข้าใจในแผนบูรณาการดังกล่าว แก่บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๙. กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” (เอกสารแนบ ๔.๘)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๘ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับกรมการท่องเที่ยว โดยมีนายบุญเสริม ชื่นแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว และคณะผู้บริหาร และบุคลากรของกรมการท่องเที่ยว ให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส กับสำนักงาน กสทช. โดยมีนายทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ ให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว และสำนักงาน กสทช. (เอกสารแนบ ๔.๙)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ทั้งนี้ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมและนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป กิจกรรมที่ ๙ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา สำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส กับสำนักงานศาลปกครอง โดยมีนายชำนาญ ทิพย์ชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานศาลปกครอง และกรมราชทัณฑ์ (เอกสารแนบ ๔.๑๐)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ณ กรมราชทัณฑ์ โดยมีนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ และคณะผู้บริหารและบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมและนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป กิจกรรมที่ ๑๐ : การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ เล็งเห็นถึงความสำคัญของหลักความซื่อสัตย์สุจริต จึงร่วมกับสำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมณีนิลธรรมาราม เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ นักเรียน ทำให้เกิดการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ควรได้รับการปลูกฝังตั้งแต่เป็นเยาวชน และควรได้รับการกระตุ้นเตือนในทุกช่วงวัย	๑๒. การขยายเครือข่ายคุณธรรม : สุจริต ของสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (เอกสารแนบ ๔.๑๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๑๑ : การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ มีกระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำแนวคิดเรื่องการสร้างระบบนิเวศน์เชิงคุณธรรม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรมาขับเคลื่อน กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ (๑) การเสริมสร้างและปลูกฝังความเอื้อเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรเสริมของสำนักกรรมการ ๒ ภายใต้กิจกรรม คือ - กิจกรรม “โตะปันสุข” (เต็มใจให้ สุขใจรับ) โดยการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันแบ่งปันแลกเปลี่ยนของกิน (ผลไม้ พืชผักสวนครัว) ซึ่งสามารถนำมาวางที่โตะปันสุข บริเวณด้านหน้าสำนักกรรมการ ๒ และทุกคนสามารถหยิบไปกินไปใช้ได้ โดยรณรงค์ให้มีการใช้ถุงผ้าในการร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมวิถีความพอเพียง สร้างทัศนคติเอื้ออาทร จิตสาธารณะ และลดค่าใช้จ่ายครัวเรือน โดยกิจกรรม “โตะปันสุข” (เต็มใจให้ สุขใจรับ) จัดขึ้นทุกวันจันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	๑๓. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรม “โตะปันสุข” (เต็มใจให้ สุขใจรับ) (เอกสารแนบ ๔.๑๒)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมพื้ณพุงโลก สำนักกรรมธิการ ๒ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมพื้ณพุงโลกซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นเวลา ๔ ปี โดยมีแนวคิดใช้ของใส่กระดาษ A4 ซึ่งเป็นวัสดุเหลือใช้ของทุกกลุ่มงาน ให้สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้งโดยการนำมาพื้ณพุงและนำไปมอบให้กับโรงพยาบาลนำไปใช้เป็นถุงใส่ยาให้ผู้ป่วยที่มาใช้บริการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ร่วมกับสำนักกรรมธิการ ๑ และสำนักกรรมธิการ ๓ ในการดำเนินการ สำนักกรรมธิการ ๒ มีการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งนอกจากจะกระตุ้นให้บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเวลาว่างของตนเองมาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ยังเป็นการร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ (๒) การขับเคลื่อนความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรม สำนักกรรมธิการ ๒ มีการประเมินผลความโปร่งใสเป็นประจำเพื่อช่วยให้สามารถปรับปรุงกระบวนการและการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก ได้แก่ ๑) การเปิดเผย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			มาตรการและการใช้จ่ายเงินของสำนัก ๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เช่น การเผยแพร่การจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต เรื่อง “การส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต” โดย ดร. มานะ นิยมมงคล การเผยแพร่รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การเผยแพร่การจัดกิจกรรมประกวดสตีกเกอร์ Line ในไลน์แอปพลิเคชันของสำนักกรรมการ ๒ การเปิดเผยการบริหารงานบุคคล การเปิดเผยกรอบอัตรากำลังของกลุ่ม การเผยแพร่กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน การเผยแพร่การเบิกจ่ายและการใช้วัสดุของสำนักกรรมการ ๒ ฯลฯ สำนักกรรมการ ๒ มีได้ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในทุกตำแหน่งและทุกกลุ่มงาน โดยกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ซึ่งมีบุคลากรเข้ามาตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๐๖ คน ปรากฏผลว่า		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมด้านความสุจริต มีการดำเนินการอย่างเหมาะสมมากที่สุดถึงร้อยละ ๗๑.๗ ซึ่งเป็นเพราะสำนักกรรมการ ๒ ได้รณรงค์ให้ความรู้ การจัดอบรม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นดังกล่าวอย่างเข้มข้น ขณะที่ความคิดเห็นในการขับเคลื่อนด้านความพอเพียง และวินัย มีค่าคะแนนว่ามีการดำเนินการเหมาะสมมาก ในระดับที่น้อยที่สุดเท่ากัน คือ ร้อยละ ๕๘.๕ ซึ่งการขับเคลื่อนหลักคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักกรรมการ ๒ จะได้มุ่งเน้นกิจกรรม และการรณรงค์เรื่องความพอเพียงและวินัยให้มากขึ้น กิจกรรมที่ ๑๒ : การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการทบทวนการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน	๑๔. รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๑๓)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ กิจกรรมที่ ๑๓ : ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการเพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ มีความโดดเด่น ในเรื่องการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาและวิถี วัฒนธรรมไทย รวมทั้งการเสริมสร้างความปรองดอง สามัคคี โดยเข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอยปลา หน้าเชียง ซึ่งจัดโดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่องทุกครั้ง รวมถึงการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ประเพณี ด้วยวิถีกตัญญู โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม อย่างพร้อมเพียง อาทิ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรม วันสงกรานต์ กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู เป็นต้น	๑๕. รายงานการถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (เอกสารแนบ ๔.๑๔)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ดังนั้น จากการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นได้ว่า “ความสามัคคี” ที่เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ยื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ได้ต่อไป จากประเด็นปัญหาในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการแก้ปัญหาของสำนักกรรมการ ๒ นั้น สามารถนำมาประมวลเป็นข้อเสนอแนะในภาพรวมของระดับสำนัก เพื่อให้ผู้บริหาร ได้พิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นในการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากบางสำนัก/องค์กร มีสัดส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนแตกต่างกัน ทำให้บางสำนักไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งภารกิจของแต่ละสำนัก มีจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยเฉพาะงานกรรมการ ซึ่งเป็นฝ่ายสนับสนุนงานคณะกรรมการ คณะต่าง ๆ จะมีภาระหน้าที่อย่างต่อเนื่องและตลอดเวลา จึงทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีภารกิจความรับผิดชอบอยู่หลายด้าน อีกทั้งยังมีการกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วย จึงเป็นปัญหา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			หลักในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่มีภารกิจหลักในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่าย เลขานุการคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการ มีภารกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะอนุกรรมการ การเดินทางศึกษาดูงาน และประชุมทวิภาคี (ต่างประเทศ) อีกทั้ง ยังมีภารกิจ อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นควรอีกจำนวนมาก ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีเวลาเข้าร่วม กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ตรงกัน หรืออาจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด นอกจากนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ส่วนใหญ่ ได้ร่วมกิจกรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นกิจกรรม ในองค์กรคุณธรรม แต่มักจะไม่ชอบในเรื่องการ ประชาสัมพันธ์ ดังนั้น จากที่ได้ถอดบทเรียนในระดับ ผู้ปฏิบัติงานที่สะท้อนไปยังระดับบริหารซึ่งมุ่งเน้น ที่จะดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการยกระดับให้มี ความเป็นวิชาการมากยิ่งขึ้น การนำข้อเสนอแนะ ในการลดจำนวนกิจกรรมลงนั้น ไม่ใช่เพื่อลดความสำคัญ ของภารกิจการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ แต่จะส่งผล		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ในการสร้างผลงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นวิชาการตามหลักการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานรัฐให้มีความโปร่งใส สุจริต ยึดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างยั่งยืนต่อไป กิจกรรมที่ ๑๕ : การปฏิบัติตนตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริม บุคลากรให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อการดำเนินงานของทางราชการ พร้อมทั้งให้ ให้ความสำคัญกับพัฒนาด้านจิตใจควบคู่กับพฤติกรรม ยึดหลักความรู้คู่คุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการ ดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกัน ในองค์กรอย่างกัลยาณมิตรและกระทำความดีต่อกัน เกื้อกูล และประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและประเทศชาติ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการ ขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร โดยการการน้อมนำหลัก คิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตรวมถึงการนำหลักธรรมของศาสนา และน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระ	๑๖. รายงานการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๑๕)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			พระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจึงได้จัดทำ โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียงสำนักกรรมการ ๒” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกผลักดันให้เกิดกิจกรรมที่เปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยมที่ดีร่วมกัน อันจะ ส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตน พัฒนาใจ ปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงาน มากยิ่งขึ้น โดยโครงการดังกล่าวมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมที่ ๑๖ : การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ให้ความสำคัญ กับการปลูกฝังจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริต และความยึดมั่นในวินัยราชการ แก่บุคลากร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันการ ทุจริตเชิงระบบ และช่วยยกระดับมาตรฐานการบริหาร ราชการให้โปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน โดยมี	๑๗. รายงานผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรม : โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			มาตรการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ปฏิบัติตามวินัย ดังนี้ ๑) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ป้องกันการกระทำความผิดวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยและยึดมั่นในความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งเน้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ส่งเสริมวินัยเชิงบวกผ่านการให้คำปรึกษาและการสะท้อนผลการทำงานอย่างสร้างสรรค์โดยแต่ละกลุ่มงานยังได้จัดทำแนวปฏิบัติภายในเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และสนับสนุนให้บุคลากรภายในกลุ่มงานได้ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมฝึกอบรมเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ได้แก่ ๒.๑) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส) (เอกสารแนบ ๔.๑๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			๒.๒) ฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒” เมื่อวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “การกระทำที่เป็นพฤติกรรมส่วนตัว อันอาจเป็นการกระทำที่ผิดวินัย” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒.๓) การฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ ๓) กำหนดให้มีการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย เพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย กิจกรรมที่ ๑๗ : รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะคุณธรรมด้านความสุจริตโปร่งใส ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน	๑๘. รายงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต (เอกสารแนบ ๔.๑๗)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			การทุจริต ภายใต้ชื่อ “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA 326 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ได้รับความอนุเคราะห์จาก ดร. มานะ นิมิตมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากรให้ความรู้ในหัวข้อ “ริเริ่มและสร้างสรรค์ความสัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยมีบุคลากรสังกัดสำนักกรมการ ๒ ร่วมรับฟังการบรรยาย ทั้งนี้ เพื่อสร้างความรับรู้ให้บุคลากรเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นรอบตัวในสังคมไทย และตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชัน คือ ปัญหาหลักที่ฉุดรั้งความเจริญของประเทศ อีกทั้ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดในการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมตามวิถีกตัญญู สุจริต ส่งต่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมที่ยั่งยืนให้กับองค์กรและสังคมไทยต่อไป		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๑๘ : การส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมจิตอาสา จิตอาสา หมายถึง จิตแห่งการให้ ที่เต็มใจจะช่วยเหลือผู้อื่น หรือทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ ยอมเสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญา เพื่อกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม การมีจิตอาสา จึงเป็นการแสดงออกถึงความดีงาม ความเมตตา ความเสียสละ และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์และสังคมโดยรวม โดยผู้ที่มีจิตอาสา มักจะมีความสุข และภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น หรือได้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสรรค์สิ่งดีงามให้กับสังคม ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างความจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ในการทำความดีเพื่อสังคม โดยการทำจิตอาสา ได้แก่ การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ : วันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ : วันอังคารที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘. รายงานการดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ของสำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๑๘)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๑๙ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ความกตัญญูถือเป็นรากฐานที่สำคัญทั้งต่อบุคคล และสังคม ดังนี้ - สร้างความผูกพันและปรองดอง : การแสดง ความกตัญญูช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคคลในครอบครัวและชุมชน ทำให้เกิดความรัก ความเข้าใจ และความปรองดอง - เป็นรากฐานของความดีงาม : ผู้ที่มีความกตัญญู มักจะเป็นผู้ที่มีคุณธรรมอื่นๆ ตามมา เช่น ความเมตตา ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ - ส่งเสริมสังคมที่น่าอยู่ : สังคมที่มีผู้คนรู้จักตอบ แทนบุญคุณ จะเป็นสังคมที่เต็มไปด้วยการช่วยเหลือ เกื้อกูล การแบ่งปัน และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทำให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข - ความเจริญก้าวหน้าของบุคคล : ผู้ที่รู้จักบุญคุณ และตอบแทนบุญคุณ มักจะได้รับความเมตตา ความช่วยเหลือ และโอกาสที่ดีในชีวิต ทำให้ประสบ ความสำเร็จและมีความสุข และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๒ ได้ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	๒๐. รายงานสรุปผลกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔.๑๙)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			โดยเฉพาะคุณธรรมในด้านความกตัญญู ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมกับบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมกันทำกิจกรรมที่แสดงออกถึงความกตัญญู ดังนี้ ๑. พิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๒. พิธีรดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา สมาชิกวุฒิสภา และผู้บริหาร ข้าราชการที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการและข้าราชการที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ๓. การแสดงออกทางศิลปวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายชุดไทยย้อนยุค การรำไทย ๔. ชุมนววัฒนธรรมไทย กิจกรรมที่ ๒๐ : การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๒๙ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยนายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม	๒๑. การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๒๐)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ถวายภัตตาหารจัดปัจจัยไทยธรรม และพระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อากาศโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรมหัวข้อ “การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครองงาน” กิจกรรมที่ ๒๑ : การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๒ ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต โดยการน้อมนำหลักคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน ภายใต้โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคณ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียงสำนักกรรมการ ๒” โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และจัดกิจกรรมประกาศการมอบายสายสิ่งแวดล้อม และมาตรการการปฏิบัติงานของบุคลากร	๒๒. โครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคณ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง” สำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๒๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			สำนักกรรมการ ๒ สู่การเป็นสำนักงานสีเขียว เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างวัฒนธรรม ให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร่วมมือ ร่วมใจ เกื้อกูลกัน แบ่งปันทั้งสุขและทุกข์ร่วมกัน คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน ซึ่งเป็นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยม ที่พึงปรารถนา ร่วมกัน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตน พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงาน - กิจกรรมโต๊ะปันสุข เพื่อส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึก ให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือ ของใช้ อยู่อย่างพอเพียง อยู่อย่างพอดี ซึ่งจะขึ้นทุกวัน จันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดยที่กิจกรรมดังกล่าว ทำให้เกิดการแบ่งปัน บุคลากรมีความสามัคคีร่วมมือ ร่วมใจ เกิดเครือข่ายพอเพียง ในการเข้าร่วมกิจกรรม มีการรณรงค์ให้ใช้ถุงผ้าด้วย - กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง คือ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			๑) มีการจัดมุมเครื่องใช้อุปกรณ์สำนักงานใช้ร่วมกัน ลดการเบิกพัสดุของใช้ฟุ่มเฟือย นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวทำเป็นสมุดโน้ต นำห่อกระดาษ A4 ที่ใช้แล้วทำเป็นถุงกระดาษเพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาล ๒) จัดให้บุคลากรเข้าฟังธรรมในหัวข้อการนำหลักธรรมมาใช้กับชีวิตและการปฏิบัติงาน ทุกคนร่วมกันอาราธนาศีล ๕ คือ การขอศีลจากพระสงฆ์ เพื่อนำมาปฏิบัติตนตามแนวทางของพุทธศาสนิกชน ๓) การยึดความประหยัดการออมเงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต โดยการสุ่มสอบถามบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ในเรื่องการออมเงิน หลายคนมีเป้าหมายการออมที่แน่ชัด ๔) กิจกรรมให้ยืมร่ม ยืมถุงผ้าถุงเพื่อลดพลาสติก ลดขยะ เพื่อสร้างความตระหนักถึงการรักษาสິงแวดล้อม การประหยัดพลังงาน การใช้ของอย่างรู้คุณค่า การแบ่งปัน รวมถึงการเลือกใช้ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๒๒ : การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม สำนักกรรมการ ๒ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ได้แก่ กิจกรรมลอยกระทง วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม และเพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม รู้รักสามัคคี และปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย ร่วมอนุรักษ์สืบสานประเพณีวันลอยกระทงของไทยต่อไป โดยภายในงาน บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมเดินขบวน “เสนอให้วัฒนธรรมไทยงดงาม ตามวิถีคุณธรรม” ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งออกบูทจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้มกิจกรรมสนทนาการด้านดนตรี	๒๓. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม (เอกสารแนบ ๔.๒๒)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๒๓ : การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จึงได้ประกาศ นโยบาย เรื่อง การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามแนวนโยบายดังกล่าว ได้มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต ดังนี้ (๑) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ภายในสำนักกรรมการ ๒ (sparkles) (๒) กิจกรรมการจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE No Corruption การต่อต้านการทุจริต เพื่อออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์ “การต่อต้านการทุจริต” โดยการเชิญชวนให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันออกแบบสติ๊กเกอร์ จำนวน ๘ รูป ที่มีข้อความเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต จัดส่งผ่าน Google forms	๒๔. รายงานการสรุปกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (เอกสารแนบ ๔.๒๓)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			เพื่อชิงเงินรางวัลภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมกันโหวตผ่าน Google form สติกเกอร์ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดจะได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (๓) ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพฤติมิชอบ วิทยาการ โดย นายมีชัย อินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งสำนักกรรมการธิการ ๒ มีการประยุกต์ใช้มาตรการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ดังนี้ - ส่งเสริมการทำงานโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการกิจตามบทบาทหน้าที่อย่างเปิดเผย มีระบบการรายงานผล และบันทึกข้อมูล ที่ตรวจสอบย้อนหลังได้ - สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์ โดยการส่งเสริมค่านิยม “โปร่งใส มีวินัย ใสใจส่วนรวม” ผ่านกิจกรรมรณรงค์ เช่น การให้ความรู้ การประชุมเชิงปฏิบัติการและการสื่อสารภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมที่ ๒๔ : การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนระบบสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ภายใต้กรอบแนวคิดการพัฒนาการสร้างระบบเครดิตสังคม โดยการส่งบุคลากรเข้าร่วมการถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์คุณธรรมต้นแบบหัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)” วิทยากรโดยนายยงจิรายุ อุปเสณแสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และทีมวิทยากรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์	๒๕. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๒๔)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			คุณธรรมต้นแบบ และมีการจัดกิจกรรมสะสมเครดิต ความดี MORAL CREDIT ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีขั้นตอน ดังนี้ ๑. ทำการลงทะเบียนการผ่าน Google form ๒. ทำการกรอกข้อมูล ชื่อ – นามสกุล และกลุ่มงาน ๓. เลือกมิติตความดี ที่ท่านได้กระทำ ดังนี้ ๓.๑ มิติตความดีต่อครอบครัว ๓.๒ มิติตความดีต่อองค์กร (ที่ทำงาน) ๓.๓ มิติตความดีต่อสังคมส่วนรวม ๔. อธิบายรายละเอียดของการทำความดีพอสังเขป (ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร) ๕. แนบหลักฐานประกอบการทำความดีโดยแนบ ภาพถ่าย หรือคลิปวิดีโอ ผู้ที่สะสมความดีได้มากที่สุดจะได้รับยกย่อง ให้เป็นผู้ที่สะสมความดี “MORAL CREDIT” ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกรณีที่เรื่องราวความดีใดเป็นที่ประทับใจ จะได้ไปประกาศความดี จากผู้อำนวยการสำนัก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๒๕ : การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ Line สำนักกรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒, Line ชมรม Strong สว., Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. กิจกรรมที่ ๒๖ : ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ ขยายจำนวนสมาชิก สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการชวนเพื่อนเข้าร่วม ชมรม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิกของชมรม โดยการเชิญชวนนักศึกษาที่มาฝึกงานในสำนักกรรมการ ๒ สนใจสมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ได้แก่ นักศึกษาฝึกงานกลุ่มงานคณะกรรมการ	๒๖ คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (เอกสารแนบ ๔.๒๕) ๒๗. โครงการเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ขยายจำนวนสมาชิก สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔.๒๖)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			การทหาร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงานคณะกรรมการ การต่างประเทศ จำนวน ๒ คน กิจกรรมที่ ๒๗ : จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทาง ในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการ บริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สิน ทางราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่าง ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับ ทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ โดยอ้างอิงจากหลักการบริหารความเสี่ยงที่เป็น มาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมายและนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สำนักกรรมการ ๒ มีมาตรการ	๒๘. แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔.๒๗)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๒๘ : การเพิ่มประสิทธิภาพพรบเรื่องร้องเรียน สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – พฤษภาคม ๒๕๖๘) ปรากฏว่าไม่มีผู้ร้องเรียน กิจกรรมที่ ๒๙ : การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๒ มีการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภาที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๒๙. คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔.๒๘) ๓๐. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสิทธิการ สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งจัดทำแบบสอบถาม แบ่งการให้บริการออกเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุม คณะกรรมการ ได้รับคะแนนพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ๒) การให้บริการในขั้นตอนระหว่างการประชุม คณะกรรมการ ได้รับคะแนนพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ๓) การให้บริการในขั้นตอนหลังการประชุม คณะกรรมการ ได้รับคะแนนพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ โดยสรุป กรรมการมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สำนักกรรมการ ๒ กิจกรรมที่ ๓๐ : การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติราชการ - สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำคู่มือ “การปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒.๒๘) ๓๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เผยแพร่ในเว็บไซต์ สำนักกรรมาธิการ ๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ข้าราชการและพนักงานราชการ ได้ทราบและตระหนัก หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้งหมด อาทิ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) การบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน แนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาแต่ละประเภท ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ สิทธิการลา/ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาแต่ละประเภท การได้รับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการรัฐสภา และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ ที่จำเป็นและสำคัญ อันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	คู่มือ “แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราวร้องทุกข์ของคณะกรรมการ” (เอกสารแนบ ๔.๓๐)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			- สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำคู่มือ “แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราวร้องทุกข์ของคณะกรรมการ” เพื่อต้องการให้คู่มือดังกล่าวนี้เป็นแนวทางให้กับบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ในการทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการและปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราวร้องทุกข์ของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ และมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ชัดเจนครอบคลุมกระบวนการและขั้นตอนก่อนการพิจารณากระบวนการและขั้นตอนระหว่างการพิจารณาและกระบวนการและขั้นตอนหลังการพิจารณาของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราวร้องทุกข์ของคณะกรรมการตามหน้าที่และอำนาจเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าประสงค์ของฝ่ายนิติบัญญัติต่อไป		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			กิจกรรมที่ ๓๒ : มุมจริยธรรม สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดมุมจริยธรรมภายในสำนัก เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - องค์การคุณธรรมต้นแบบ และ - ประมวลภาพกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และเสริมสร้างความตระรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีขึ้น	๓๒. ภาพมุมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๔.๓๐)	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา	- สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ กำหนด ได้แก่ กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ และ กำหนดส่งวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการทบทวนการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามที่ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๕.๑) ๒. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามที่ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน สนับสนุน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ - สำนักกรรมการ ๒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ	การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ กำหนด ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๕.๒) ๓. รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ (เอกสารแนบ ๕.๓) ๔. รายงานการถอดบทเรียน (เอกสารแนบ ๕.๔)	
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	สำนักกรรมการ ๒ โดยผู้อำนวยการสำนักได้มอบเกียรติบัตร และใบประกาศความดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งมีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ และบุคคลทั่วไปได้ ดังนี้	๑. ภาพการมอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนัก	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
	แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	หรือที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร และ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์	๑) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ - ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ คน ได้แก่ นายปัญญา สีโสภา นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี และนายณธกร เมธาวริศากุล และนางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์ - ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน ได้แก่ นางสาวสุธาทิพย์ กล้าณรงค์ และนางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์ - ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาววิมินตรา ดือขุนทด ๒) กิจกรรม “สะสมเครดิตความดี MORAL CREDIT” ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มอบใบประกาศความดีให้กับบุคลากรที่มีสถิติ การทำความดีใน ๓ มิติ คือ มิติครอบครัวและที่บ้าน มิติที่ทำงาน และมีส่วนร่วมและสังคม สูงที่สุด จำนวน ๕ คน ได้แก่ - นางสาวสุธาทิพย์ กล้าณรงค์ กลุ่มงาน คณะกรรมการวิสามัญ ๔	กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๖.๑) ๒. ภาพการมอบใบประกาศ ความดีให้กับบุคลากรที่มีสถิติ การทำความดีในมิติครอบครัว และที่บ้าน, มิติที่ทำงาน และมิติ ส่วนร่วมและสังคม สูงที่สุด กิจกรรม “สะสมเครดิตความดี MORAL CREDIT” ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๖.๒) ๓. ภาพการมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ของสำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ (เอกสารแนบ ๖.๓)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
		เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- นางสาวสุพร นิลทัพ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมการธิการวิสามัญ ๓ - นางสาวมฤดี หอมเย็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป - นางสาวกาญจนา พัสชะสีห์ กลุ่มงาน คณะกรรมการธิการวิสามัญ ๓ - นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด กลุ่มงาน คณะกรรมการธิการวิสามัญ ๓ ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้เป็นแรงกระตุ้นเตือนให้บุคลากร ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักถึงการทำความดีมากขึ้น และยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรของ สำนักเลขาธิการวุฒิสภา หันมาให้ความสำคัญกับการทำ ความดีแม้เพียงเล็กน้อย เพื่อสังคมที่น่าอยู่ต่อไป ซึ่งทั้งกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา และกิจกรรม “สะสมเครดิตความดี MORAL CREDIT” สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากร ได้รับทราบและดำเนินการ และมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง ๆ เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการธิการ ๒	๔. ภาพการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีสถิติการทำความดีสูงสุด และ หน่วยงานภายในองค์กร ที่มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถ เป็นแบบอย่างได้ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารแนบ ๖.๓)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
			ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว.		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากร ในองค์กรมี พฤติกรรม	การดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒ ในการ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ โดดเด่นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีความร่วมมือร่วมใจกันที่จะขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรม ส่งผลให้มีผลสำเร็จการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เกินกว่า ร้อยละ ๙๐ สำนักกรรมการ ๒ มีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้งบุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๗.๑) ๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
		ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้บุคลากร มีความรักสามัคคี ความเอื้อเฟื้อ เอื้ออาทรต่อกัน อยู่ร่วมกันอย่างเป็นครอบครัว มีความกตัญญูรู้คุณ ต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณมีจิตอาสาทำงาน ส่วนรวม โดยเสียสละประโยชน์เวลาส่วนตน ร่วมงาน หรือกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและจริยธรรมองค์กร	พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๗.๒) ๓. ภาพการทำกิจกรรมที่เป็นการ สร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้กิจกรรม “โต๊ะปันสุข” (เต็มใจให้ สุขใจรับ) (เอกสารแนบ ๗.๓) ๔. รายงานสรุปผล การสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๗.๔) ๕. รายงานผลการจัดกิจกรรม การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก กรรมาธิการ ๒ (เอกสารแนบ ๗.๕)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
				๖. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (เอกสารแนบ ๗.๖) หมายเหตุ : ทุกกิจกรรมมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านหาช่องทาง หลัก ได้แก่ Line สำนัก กรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒, Line ชมรม Strong สว., Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบ เอกสารรายงานผลการดำเนินกิจกรรมที่ประสบ ความสำเร็จหรือการจัดทำองค์ความรู้หรือการณรงค์ ในรูปแบบสื่อเพื่อเผยแพร่และพร้อมที่จะเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรที่สนใจ ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	๑. เอกสารรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๒ ครั้ง (เอกสารแนบ ๘.๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
		ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น		๒. เอกสารรายงานผลการจัดกิจกรรม จำนวน ๒๘ รายงาน และเอกสารคู่มือและขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ คู่มือ (เอกสารแนบ ๘.๒) ๓. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป (เอกสารแนบ ๘.๓) ๔. เอกสารอินโฟกราฟิก เผยแพร่องค์ความรู้ (เอกสารแนบ ๘.๔)	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ	สำนักกรรมการมีการมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ ฯลฯ)	รวม
	หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	และป้องกันการทุจริตฯ ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center https://moral.senate.go.th/ นอกจากนี้ ยังมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ผ่านช่อง ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวน ๕ ช่องทาง คือ Line สำนักกรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒, Line ชมรม Strong สว., Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว., และ Facebook Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	และป้องกันการทุจริตฯ (เอกสารแนบ ๙.๑) ๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน ช่องทาง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร (เอกสารแนบ ๙.๒)	

ผู้รายงาน.....
 (นาย อติคุณ ชลันชัย)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒