

แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของกลุ่มตรวจสอบภายในในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งหมด ๓๒ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ศาสนา สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ศาสนา ๑. ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ ๒. เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ๓. ชื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	๔. มีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม ๕. กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖. ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา	
๓	จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร และมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ศาสนา	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
โครงการ/กิจกรรมของกลุ่มฯ ที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/ Do's & Don'ts		
๑	รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ตามแบบรายงานที่กำหนด	
	๑.๑ กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิธีพอเพียง - กิจกรรม “ยาไม่ใช้ เราขอ” - กิจกรรม “ปันสุขอิ่มท้อง” (เทศกาล)	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
	๑.๒ กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม ส่งเสริมวินัยข้าราชการ - กิจกรรม “รู้ไว้ใช่ว่า” เกี่ยวกับการใช้ราชการ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
	๑.๓ กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต - นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรทราบ - การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สติกเกอร์ไลน์ ให้ตระหนักรู้ และการป้องกันการทุจริต	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
	๑.๔ กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม - กิจกรรม “ยาไม่ใช้เราขอ” - กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล (ทำความสะอาดลานวัดฯ และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาดให้กับวัดใหม่ทองเสน)	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	- กิจกรรมจิตอาสา “โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม - การทำความดีเพื่อสังคมบริจาคเครื่องผลิตออกซิเจนผ่านมูลนิธิเพจอีจัน ๑.๕ กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู - กิจกรรมถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย - กิจกรรมถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมถวายบังคมพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช - กิจกรรมวันสงกรานต์ สรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และการแสดงมูทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการตามวิถีกตัญญู - กิจกรรมส่งเสริมให้กตัญญูกับผู้ที่มีพระคุณ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวโรกาสพระราชพิธีสมมงคลเฉลิมพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชสมเด็จพระปฐมบรมกษัตริยาธิราชแห่งพระราชวงศ์จักรี - กิจกรรมถวายราชสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๖ เมษายน ๒๕๖๘ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๘ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
โครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่นๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่ม		
๑	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการท่องเที่ยว) - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมราชทัณฑ์)	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๕	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงานศาลปกครอง	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๖	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส - กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและความโปร่งใส หัวข้อ “ศาสนา” เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาผู้นำทางศาสนา ในอนาคต แลกเปลี่ยนความรู้ทางศาสนา ส่งเสริมการเข้าใจ ในหลักธรรมและศาสนาของตนเองและผู้อื่น รวมถึงการสร้าง ศรัทธาในหมู่คณะ ณ โรงเรียนมัธยมวัดติการาม กรุงเทพฯ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๗	กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๙	กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๐	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๑	กิจกรรมการปฏิบัติตนตามวิถีพอเพียง นำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในงานและสามารถนำไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๒	กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - การส่งเสริมวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องวินัยข้าราชการภายใน ให้ตระหนักถึงวินัย อย่างเข้าใจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๓	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต - โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยมีการถ่ายทอดความรู้ให้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต - ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตผ่าน การจัดทำสื่อในหัวข้อ “รู้ไว้ใช้ว่า” เกี่ยวกับข้อพึงระวังของกระบวนงานต่างๆ	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๔	กิจกรรมการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา - กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล” - กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา “โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส” - แบบอย่างในการทำความดีเพื่อสังคม บริจาคเครื่องผลิตออกซิเจนส่งต่อลมหายใจผู้ป่วยที่มีความจำเป็น ผ่านมูลนิธิเพจอีจัน	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๕	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู - กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านวิถีกตัญญูต่อผู้อาวุโส ผู้มีพระคุณ และสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมที่ ๑.๑ เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลทักษิณานุประทานถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมที่ ๑.๒ เข้าร่วมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรจากประธานวุฒิสภา เลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร และผู้ที่จะเกษียณราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องในวันสงกรานต์ไทย - กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญูต่อสถาบัน - กิจกรรมที่ ๒.๑ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ เพื่อถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย - กิจกรรมที่ ๒.๒ พิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า	๘ เมษายน ๒๕๖๘ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	กิจกรรมที่ ๒.๓ พิธีถวายบังคมพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช กิจกรรมที่ ๒.๔ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช	๖ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘
๑๖	กิจกรรมการนำหลักทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๗	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม - กิจกรรมที่ ๑ “ยาไม่ใช่...เราขอ” เป็นการขอบริจาคยาที่ยังไม่หมดอายุและที่หมดอายุ โดยยาที่ยังไม่หมดอายุส่งต่อให้กับโรงพยาบาลอัมผาง จังหวัดเชียงราย และจัดส่งยาที่หมดอายุให้กับบริษัท N15 Technology เพื่อนำไปเป็นเชื้อเพลิงต่อไป - กิจกรรมที่ ๒ ปั่นสุข อิ่มท้อง เกิดความรู้จักพอเพียงพอประมาณ มีน้ำใจ รู้จักการให้ แบ่งปันสิ่งของระหว่างกัน	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม - กิจกรรมสวมผ้าไทย เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง และรณรงค์และส่งเสริมให้สวมใส่ชุดผ้าไทย - กิจกรรมกระทงคุณธรรม “โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีวันลอยกระทง” - กิจกรรมชบวนคุณธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมริ้วขบวนคุณธรรม “เสนห์วัฒนธรรมไทย งดงาม ตามวิถีคุณธรรม” - กิจกรรมทูตแห่งความดี	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๑๙	กิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน - กิจกรรม “การประกวดการออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE” จัดโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๒๐	กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม - โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	๒๒ มกราคม ๒๕๖๘
๒๑	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๒	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.)/ขยายจำนวนสมาชิก	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๓	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดขอบเขตการวิเคราะห์ประเมิน และแนวทางป้องกันความเสี่ยงด้านความโปร่งใส เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๕ มิติ ดังนี้ ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๔	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - แต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำ รายงานแจ้งผู้ร้องเรียน	๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๕	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๗	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๒๘	มุมจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67

หมายเหตุ : ส่ง File word ใน Handy Drive ที่มอบให้สำนัก/กลุ่ม พร้อมไฟล์รูปโครงการ/กิจกรรมที่ระบุ
สำนักละ ๓-๔ รูป ส่งไฟล์ PDF ในศูนย์เรียนรู้ moral.senate.go.th
โปรดจัดส่งในภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ไฟล์รูปโครงการ/กิจกรรม (จำนวน ๑ - ๒ รูป/๑ โครงการกิจกรรม)
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ





ประกาศคณะกรรมการภายใน
เรื่อง เสนอแนบร่างร่วมในการขอระดมทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและ
พัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคม
อุดมคุณธรรมโดยใช้สร้างสรรค์ และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าเทียมกันในการเปลี่ยนแปลง
ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนามีทั้งบุคคลและระบบ เป็นองค์กร
“คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้มีการประกาศเกียรติคุณ
เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรต้นแบบ STRONG จัดเพื่อส่งเสริมด้านทุจริต องค์การคุณธรรมดีเด่น และ
บริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนจากหอการค้าฯ ปี ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “เพื่อเพิ่ม วิสัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้
- ๑.๑ จัดตั้งและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สิน
ทางราชการ
- ๑.๒ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยม และประมวลจรรยาบรรณ
- ๑.๓ ยึดมั่นการปฏิบัติงานของกระทรวงยุติธรรมเพื่อพัฒนาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการ
ดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความไว้วางใจ และคุณธรรมและพัฒนางาน
อย่างต่อเนื่อง
- ๑.๔ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของ
ความรู้รักสามัคคี
- ๑.๕ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส ขอบรู้สามัคคี มีจิตอาสา
มุ่งงานสามัคคี” และปฏิบัติตามคำขวัญของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจดีต่อ
๑.๖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป็นมาตรฐานแบบปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วิสัย เพื่อเพิ่ม สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรม
เป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่
ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ๒ -

- ๑.๗ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
 - ๑.๘ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
 - ๑.๙ ร่วมกันปฏิบัติคุณงาม ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...
องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ที่ต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี
E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของ
ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความ
เอกราชสุจริต สร้างนวัตกรรมส่งผ่านไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและ
รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยเคร่งครัดและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลประโยชน์หรือการค้าในทางปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริม
ให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความหลากหลายของบุคลากร
ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิถีทัศน์และจิตสำนึกพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักงาน พร้อมปรับปรุงนโยบายคุณธรรม วิสัยทัศน์ การบริการประชาชนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
โดยคำนึงถึงการจัดการต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
อย่างมีคุณภาพ กลุ่มตรวจสอบภายในได้รับการประเมินการประเมินการปรับปรุงคุณภาพงาน
ตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับดี จากกรมบัญชีกลาง

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ
เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน จำพว่งและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและเสริมสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักถึง
ความหรือที่ปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเสริมสร้างความสำเร็จความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อสร้างไว้ซึ่งองค์กร
คุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางสาวนันทิพย์ พุ่มพุ่ม)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

- ๓ -


นางสาวนันทิพย์ พุ่มพุ่ม
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน


นางสาวจิราวรรณ สืบแสงรบ
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ


นางสาวพินิจทิพย์ ชื่นรัก
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ


นางสาวสุวิทย์ อ่อนจันทร์
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ


นายศิระ ภาชนะทิพย์
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ


นางสาวกวิศา หนูบุญ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


นางสาวกวี บ่อทวี
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน


นางสาวสุภา ค้างคาว
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน


นางสาวสุชาดา วิญญูเอี่ยมทรัพย์
พนักงานสนับสนุนการประจักษ์

๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



๖. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม



๗. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา
- กรมการท่องเที่ยว



- กรมราชทัณฑ์



๘. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัด
รัฐสภา

- สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
(สำนักงาน กสทช)



- สำนักงานศาลปกครอง



๘. กิจกรรมการสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม และความโปร่งใส ณ โรงเรียนมัธยมวัดติการาม



๑๐. กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



๑๑. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน



๑๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๑๓. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๑๔. การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)



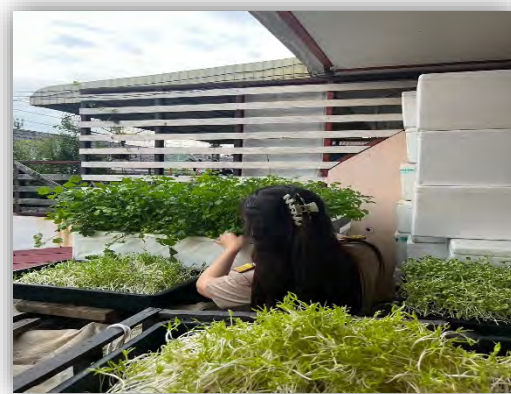
๑๕. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู



๑๖. กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน



๑๗. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน



๑๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม



๑๙. กิจกรรมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต



๒๐. กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี



๒๑. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๒๒. มุมจริยธรรม

