



ประกาศสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร "คนดี คนเก่ง คนกล้า" เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์" และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง"
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกระดับ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริตสร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักกรรมการ ๒

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักกรรมการ ๒ พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตหรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจ และเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุสาห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักกรรมการ ๒ จึงได้นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล อันประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๑๐ หลักการ ดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความความหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น ๆ และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

สำนักกรรมการ ๒ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการเพื่อให้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักกรรมการ ๒ โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักกรรมการ ๒ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักกรรมการ ๒ จะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒

เอกสารแนบ ๑.๒

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ พัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักกรรมการ ๒ จะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักกรรมการ ๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักกรรมการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น

๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักกรรมการ ๒ จะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักกรรมการ ๒ จะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลัง องค์ความรู้ และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุสาห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



เอกสารแนบ ๑.๓

ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าพเจ้า นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน และสังคมหรือสาธารณชน รับรู้ว่า สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักกรรมการธิการ ๒ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้ และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ (สามพัน) บาท

๒. ข้าราชการสำนักกรรมการธิการ ๒ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการกับสำนักกรรมการธิการ ๒

๓. ข้าราชการสำนักกรรมการธิการ ๒ ต้องไม่แสวงหา เรี่ยกรับ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักกรรมการธิการ ๒ จะใช้วิธีการ แสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสาร ทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการมอบสิ่งของ

๕. ข้าราชการสำนักกรรมการธิการ ๒ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าว อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอุสาคห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒



เอกสารแนบ ๑.๔

ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดัน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น สำนักกรรมการ ๒ จึงประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากรผู้ที่ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนัก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคคลฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอุสาค์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



เอกสารแนบ ๑.๕

ประกาศสำนักกรรมการธิการ ๒

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคนของสำนักกรรมการธิการ ๒ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักกรรมการธิการ ๒

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักกรรมการธิการ ๒ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคนของสำนักกรรมการธิการ ๒ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักกรรมการธิการ ๒

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

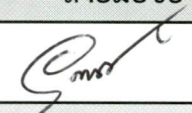
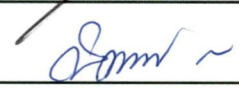
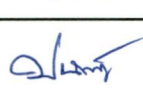
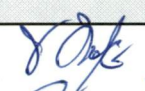
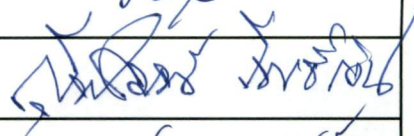
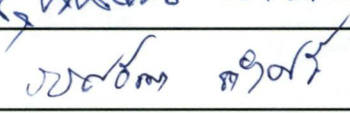
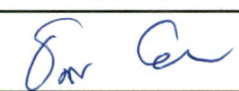
(นายอุสาคี ชูสินธ์)

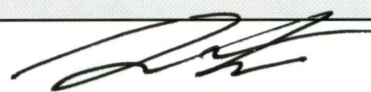
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒

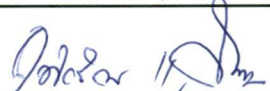
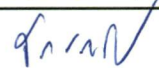
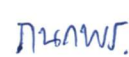
บัญชีลงชื่อสำนักกรรมการ 2

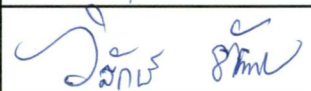
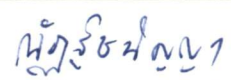
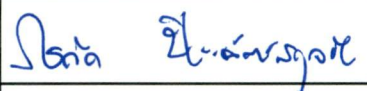
ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

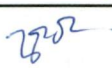
ในวันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 นาฬิกา

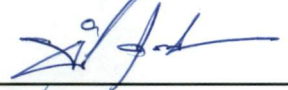
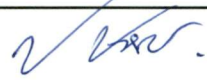
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอุสาคี ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
2	นางพิชานันท์ สนม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
3	นายमितศักดิ์ สุทธิสงวนกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	นางสาวปิยะนุช จันทรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
5	นายจงชนะ นาคอัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวมฤดี หอมเย็น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นายสิทธิชัย เลิศรัตน์ขวลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ			
11	นางปิยมาภรณ์ ทองปุย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
12	นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
13	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากรชำนาญการ	
14	นางสาวกัญญาดา อินแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
15	นางธนีสร ยอดอินทร์	นิติกรชำนาญการ	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ			
16	- อัตราว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
17	นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ	
18	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
19	นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ	บุญวิเศษ
20	นางอ้อมเดือน ฐิติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อ้อมเดือน
21	นายเทอดภูมิ งามธุระ	นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	ท. งามธุระ
22	นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	กัญจน์กมล
23	นางชุติมา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ชุติมา
24	นางสาวสร้อยญา สาระภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สร้อยญา
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร			
25	นายอลนกรณ์ คำด้วง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
26	นายวิชณุ ช้างทอง	นิติกรชำนาญการ	วิชณุ
27	นางสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	สิริกร
28	นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรชำนาญการ	สุรางคณา
29	นางพัชรินทร์ เสือสอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พัชรินทร์
30	นายสุชาติ จรียาโสรธรณ	นิติกรปฏิบัติการ	สุชาติ
31	นายพนพล นิยม	วิทยากรชำนาญการ	พนพล นิยม
32	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จิระนันท์
33	นางสาวจารุณี ยินดีทิป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จารุณี

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
34	นางสาวเบญจวัญญู ภาโนชิต	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
35	นางสวณันท์นภัส แสงแจ่ม	นิติกรปฏิบัติการ	
36	นางสาวธนิญดา ทองพุด	นิติกรปฏิบัติการ	
37	นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ	
38	นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
39	นางสาวระวีวรรณ ศรีประทุม	นิติกรปฏิบัติการ	
40	นางสาววรลัญช์ อีสรานพวงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
41	นางสาวจันทิมา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
42	นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล			
43	นายปัญญา โสสีภา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
44	นางสวณัยนา ขาติขิงเขาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
45	นางสาวรจิตตรา นารถโคษา	นิติกรปฏิบัติการ	
46	นางสาวสินีนานฐ ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ	- ลาป่วย -
47	นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
48	นายจักรกริช พิสน์เทียะ	นิติกรชำนาญการ	
49	นางสาวณัฐนิชา แทนทอง	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	- ลาป่วย -
50	นางสาวกนกพร คุ่มกลัด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
51	นางสาวจันทร์สม พวงระหงส์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนากิจการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน			
52	นางสาวอรทัย แหวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
53	นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ	
54	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพโรจน์ อิบดี	นิติกรชำนาญการ	- ปลายอม -
55	นางสาวสุภัทสร อินทรารุช	วิทยากรชำนาญการ	
56	นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
57	นางสาวณัฐชนันญา จันราวี	นิติกรปฏิบัติการ	
58	นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ	
59	นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
60	นางสาวอัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ			
61	นางสาวบุษยพรรณ ปักกระโน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	
62	นายณธกร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ	
63	นางสาววรรัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ	
64	- อัตรารว่าง -	วิทยากรปฏิบัติการ	
65	นางสาวนาลยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
66	นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์	นิติกรชำนาญการ	
67	นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรชำนาญการ	
68	นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
69	นางสาวณัฐรดา กุลชญาวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
70	นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาห์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
71	นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา	นิติกรปฏิบัติการ	
72	นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรชำนาญการ	
73	นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ	
74	นายตาณณ์ ตินณ้อาชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
75	นายธีติ.ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	
76	นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรชำนาญการ	
77	นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3			
78	นางสาวสุพรรณ นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
79	นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุพรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
80	นางสาวจันทนี ดิฉ่อม	นิติกรปฏิบัติการ	- ไม่อบรม -
81	นายพงศธร เหมทานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	
82	นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด	นิติกรปฏิบัติการ	
83	นางสาวธิดารัตน์ มุลลา	วิทยากรชำนาญการ	
84	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ	- ลาพักงาน -
85	นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ	
86	นายปริญเมศร์ บวรจิรพรวัชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
87	นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
88	นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

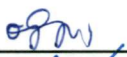
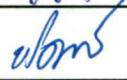
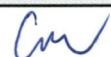
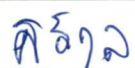
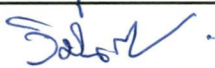
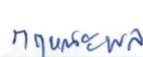
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามัญ 4			
89	นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	
90	นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
91	นายภานุพงศ์ ดีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ	นาย ภานุพงศ์ ดีแก้ว
92	นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
93	นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ	นิติกรชำนาญการ	นางสาว ฝน
94	นางสาวฉัตรพร ยุทธะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ฉัตรพร
95	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	ลภัสสรดา
96	นายณัฐกุลป์ ปฏิพัชราภรณ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
97	นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุธาทิพย์
98	นางสาวคัตติยา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
99	นางสาวเนตรนภา นาโควงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เนตรนภา นาโควงศ์

บัญชีลงชื่อสำนักกรรมการ 2

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green office)

เอกสารแนบ ๑.๖

ในวันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 นาฬิกา

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
คณะกรรมการการต่างประเทศ			
1	นายภิชิต ศรีสุวรรธ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร			
2	นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
3	นายอดิสร ตันสุริวงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
4	นางสาวพัฒนภัศ บัญศรีตริตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
5	นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
6	นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
7	นางสาวมล ปลิ้มเนตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบ เรื่องการทุจริตฯ			
8	นางสาวสุกัญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
9	นางพรศิริ บุญเย็น	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการการพัฒนาการเมืองฯ			
10	นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
11	นายพิชญ์พล หนูนวล	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ			
12	นางสาวณัฐธิดา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
13	นางสาวศิริกุล ขอบประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
14	นางสาววิมินตรา ตือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
15	นายปฐวิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
16	นายวัลลภ นรินทรภักดี	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
17	นายภุชณะพล สมาลัย	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการวิสามัญ 3			
18	นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทรศรี	พนักงานสนับสนุนการประชุม	



ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักกรรมการ ๒ ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณสนามหญ้า ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ รวมพลังบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

- ๒ -



นอกจากนี้ยังมีการประกาศนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน ตลอดจนประกาศนโยบายการขับเคลื่อนสำนัก
การจราจร ๒ มุ่งสู่สำนักงานสีเขียว Green Office อย่างยั่งยืน



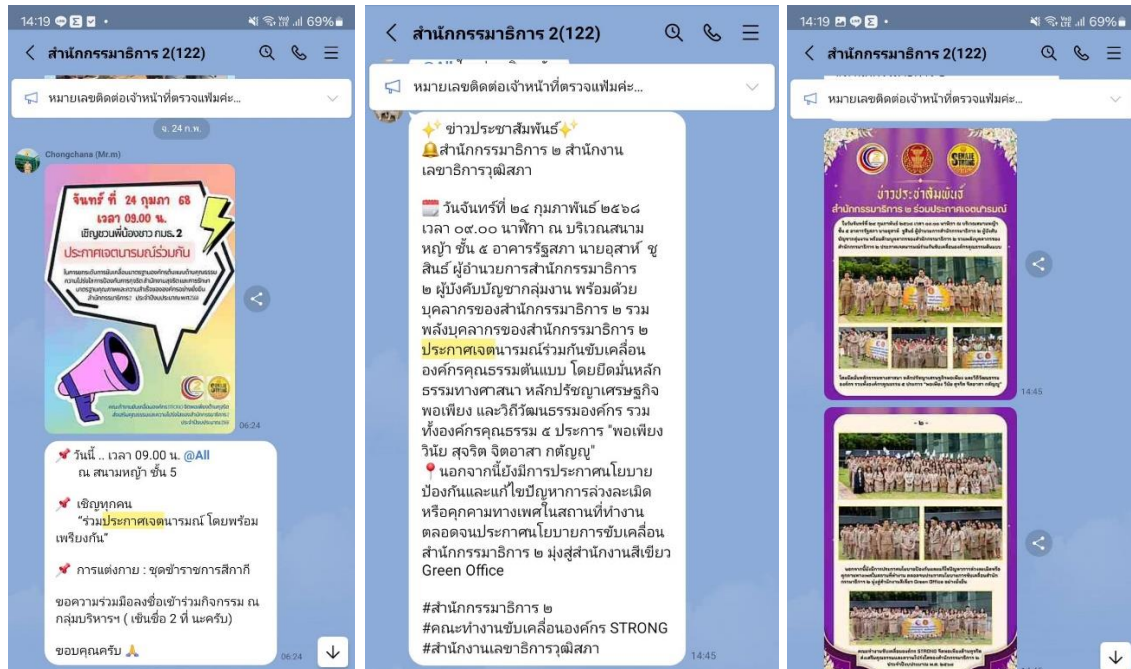
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการจราจร ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกรรมการธิการ 2



2. Facebook สำนักกรรมการธิการ 2

สำนักกรรมการธิการ 2 วุฒิสภา
24 ก.พ. · 🌐

📌 สำนักกรรมการธิการ 2 รวมพลัง ร่วมใจประกาศเจตนารมณ์ โดยพร้อมเพรียงกัน

📌 วันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 น. ณ บริเวณสนามหญ้า ชั้น 5 อาคารรัฐสภา

นายอุสาคะ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ 2 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ 2

📌 รวมพลังบุคลากรสำนักกรรมการธิการ 2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

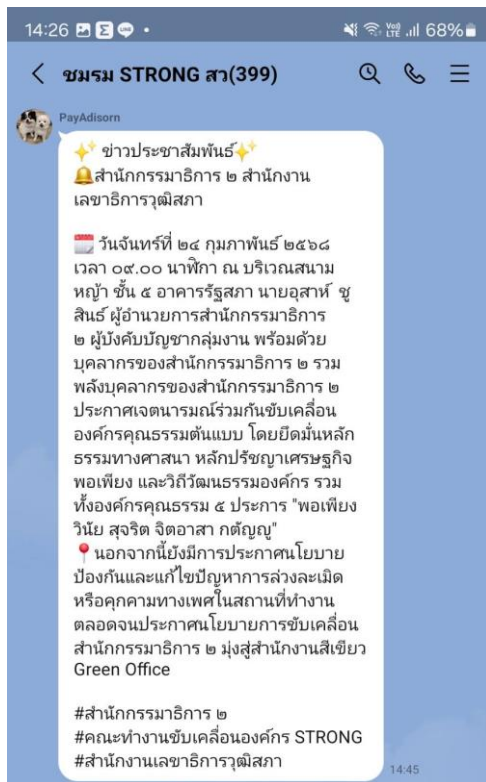
- ประกาศนโยบาย NO Gift Policy
- ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนสำนักกรรมการธิการ 2 มุ่งสู่สำนักงานสีเขียว Green Office อย่างยั่งยืน

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรStrong
#คณะทำงานดำเนินการGreenOffice
#สำนักกรรมการธิการ2
#วุฒิสภาองค์กรแห่งความสุข

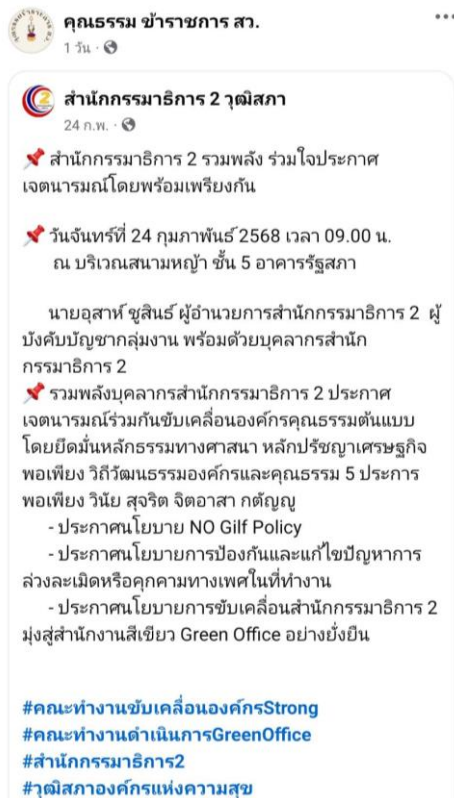


ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
22 ชม. · 🌐

สำนักกรรมการ 2 ภูมิสภา
24 ก.พ. · 🌐

📌 **สำนักกรรมการ 2 รวมพลัง ร่วมใจประกาศ**
เจตนารมณ์โดยพร้อมเพรียงกัน

📌 **วันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 น.**
ณ บริเวณสนามหญ้า ชั้น 5 อาคารรัฐสภา

นายอสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 2

📌 **รวมพลังบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ประกาศ**
เจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศนโยบาย NO Gift Policy
- ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 2 มุ่งสู่สำนักงานสีเขียว Green Office อย่างยั่งยืน

#คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรStrong
#คณะกรรมการดำเนินการGreenOffice
#สำนักกรรมการ 2
#ภูมิสภาองค์กรแห่งความสุข

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
22 ชม. · 🌐

สำนักกรรมการ 2 ภูมิสภา
24 ก.พ. · 🌐

📌 **สำนักกรรมการ 2 รวมพลัง ร่วมใจประกาศ**
เจตนารมณ์โดยพร้อมเพรียงกัน... ดูเพิ่มเติม



+20