

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อองค์กร (สำนัก) สำนักบริหารงานกลาง

ผู้บริหารองค์กร นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ตำแหน่ง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ผู้ประสานงานองค์กร นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘-๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙๘ ๒๔๗ ๐๕๙๘

ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๑๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๓๕ คน (รวม ผอ. และบุคลากรทุกตำแหน่ง/ประเภท)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	ผู้บริหารและสมาชิก มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒.	ผู้บริหารและสมาชิกจำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๕ เรื่อง (๑) วินัย (๒) สุจริต (๓) จิตอาสา (๔) กตัญญู (๕) พอเพียง	๓	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๓.๑ แผนดำเนินการ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐ ๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ มี ☒ ไม่มี ☐	๓	
๔.	ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี ☒ ไม่มี ☐ ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี ☒ ไม่มี ☐	๓	

แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย

Do's and Don'ts

ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด.....๓๒.....โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's & Don'ts

จำนวน.....๑๕.....โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑.	ประกาศเจตนารมณ์	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๒.	กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ/คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts		
๑.	พอเพียง - กิจกรรม “ขนมใส่ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง” เป็นการสาธิตการทำขนมใส่ไส้ ซึ่งเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่สามารถเรียนรู้ ฝึกฝน และถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่นได้ อันนำไปสู่การสร้างอาชีพเสริมที่ยั่งยืน ตามหลักการพึ่งพาตนเอง และ การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ในการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า โดยวิทยากร คือ นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ - การศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมศึกษาดูงานตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมการให้น้ำยาเอนกประสงค์/บ้านดิน/ดำน	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๒	วินัย	
	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เป็นการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ เรื่อง “ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม” และ “การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ”	วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	สุจริต	
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช.	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับศาลปกครอง	วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ตระหนักถึงภัยของการทุจริตประพตุมิชอบ	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง และออกระเบียบว่าด้วยการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง	วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	จิตอาสา	
	โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๔ กิจกรรมรวมพลังรักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยการทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์ วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน อากาศรัฐสภา	วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอเพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา โดยส่งมอบให้กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘
	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์ในโครงการ “ตุ๊กตาใจ” เพื่อผู้ป่วย เป็นการประดิษฐ์ตุ๊กตา โดยการตัดหลอดเพื่อนำมาบรรจุเป็นไส้ตุ๊กตา เย็บประกอบตัวตุ๊กตาแนะนำใจและส่งกลับมาร่วมบริจาคกับทางโครงการสำหรับให้ผู้ป่วยได้ใช้ปีบบริหารมือ น้อมนำใจให้อยู่กับบุญกุศล	วันที่ ๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๓ กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) กิจกรรมรับบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มปริมาณเลือดสำรองในโรงพยาบาลประกอบการรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีความจำเป็นและต้องการเลือด อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลในวงงานรัฐสภาได้มีจิตอาสาเสียสละทำประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม	วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอเพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา โดยส่งมอบให้กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘
	กิจกรรม ICT เพื่อสังคม “ทำดีเพื่อน้อง” ผ่านมูลนิธิหลวงตาน้อย โดยเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการคัดเลือกสิ่งของ เช่น รองเท้า เสื้อผ้า ข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อส่งต่อให้กับเด็กพิการ เด็กกำพร้า ผู้ด้อยโอกาส	วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕	กตัญญู	
	บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	กิจกรรมส่งภาพช่วงเวลาอบอุ่นในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณีสงกรานต์แสดงออกถึงความกตัญญู	วันที่ ๑๓-๑๕ เมษายน ๒๕๖๘
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก		
๑	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา/กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของกลุ่มงานที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส วิธีการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาในการลงคะแนน	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก - บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมการท่องเที่ยว - บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมราชทัณฑ์	วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก - บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงาน กสทช. - บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศาลปกครอง	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๕	กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ พิธีถวายผ้ากฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ณ วัดบูรณศิริมัตถาราม	วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
	- ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง จังหวัด (คงคาราม) สุพรรณบุรี - โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ - กิจกรรม ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวาย “ปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน - กิจกรรม ”สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข“ เนื่องในวันสำคัญ อาทิ - วันนวมินทรมหาราช - วันพ่อแห่งชาติ - วันมาฆบูชา	วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๕	กิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ในโอกาสวันลอยกระทง “สัปปายะสภาจันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักบริหารงานกลางร่วมจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖	การขยายเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยได้นำองค์ความรู้เรื่อง “วินัย” ไปเผยแพร่ให้นักเรียนของโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยวิธีการเล่นเกมสืบทอดคำถาม ความรู้เกี่ยวกับวินัยสำหรับเด็กเรียนและวินัยโรงเรียน	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๗	การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว - บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางร่วมกันดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากร ลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ✓ ประดิษฐ์พวงมาลัยจากกระดาษรีไซเคิล เพื่อไหว้ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ ✓ กิจกรรมปลูกกระดาษ จากกระดาษรีไซเคิล ✓ กิจกรรมเก้าอี้ Recycle จากไม้พาเลทที่เหลือใช้	วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
๘	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก/คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

1 ประกาศเจตนารมณ์

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



2 คุณธรรมเป้าหมาย

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

3 แผนการดำเนินงาน

สำนักบริหารงานกลางมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็น คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา



**สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จ
ในการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ
ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงาน
ที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ**

**สำนักบริหารงานกลางมีผลสำเร็จ
ในการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ
ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงาน
ที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ**

สำนักบริหารงานกลางมีการจัดระบบติดตาม
รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข
การดำเนินงานส่งเสริม

สำนักบริหารงานกลางมีการจัดระบบติดตาม
รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข
การดำเนินงานส่งเสริม



สำนักบริหารงานกลางมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักบริหารงานกลางมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

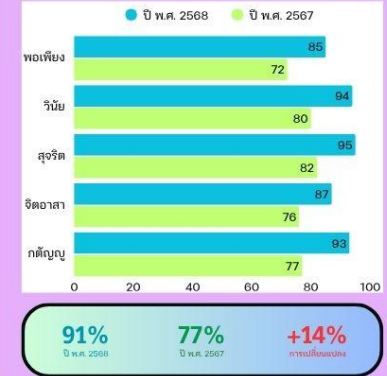


7

ผลสำเร็จปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”

สำนักบริหารงานกลาง มีผลสำเร็จการดำเนินงานตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรมเป้าหมาย	ปี พ.ศ. 2568 (ร้อยละ)	ปี พ.ศ. 2567 (ร้อยละ)	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น
พอเพียง	85	72	13
วินัย	94	80	14
สุจริต	95	82	13
จิตอาสา	87	76	11
กตัญญู	93	77	16



8

คุณธรรมเป้าหมายที่เพิ่มขึ้น

สำนักบริหารงานกลางมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายในมิติหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ

9

องค์ความรู้/รายงานสรุปจากการดำเนินการ

สำนักบริหารงานกลางมีองค์ความรู้/รายงานสรุปกิจกรรมต่าง ๆ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



แบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำนัก/กลุ่ม.....สำนักบริหารงานกลาง.....

๒. ชื่อผู้บริหาร.....นายรุ่งธรรม เปรมมากร.....ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักบริหารงานกลางได้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง (ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ) รวมจำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร นอกจากการประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม	๑) ประกาศเจตนารมณ์ และประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงาน	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้างต้น แล้ว สำนักบริหารงานกลางยังมีการประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายต่าง ๆ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง	เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๕ ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักบริหารงานกลาง ๒) สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประกาศประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ในการนี้ สำนักบริหารงานกลางได้รวบรวมประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Line สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๑	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดการประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นจำนวน ๑๓๖ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ของบุคลากรทั้งหมด นำโดยผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ในการนี้ ก่อนที่จะมีการประชุมภาพรวมของสำนักกลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชุมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยการประชุมทบทวนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของแต่ละกลุ่ม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัญหาที่ ๑ การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ปัญหาที่ ๒ การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง	๑) รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในเล่มรายงานประกอบด้วยข้อมูล - กระบวนการทบทวน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ และประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมของแต่ละกลุ่ม ๒) อินโฟกราฟิก (Infographic) ภาพการประชุมระดมความคิดเห็นในการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>ปัญหาที่ ๓</u> ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน <u>ปัญหาที่ ๔</u> ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม <u>ปัญหาที่ ๕</u> กล่าวให้ร้ายและการนำความลับของ องค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร กลุ่มงานบริหารงานบุคคล <u>ปัญหาที่ ๑</u> ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ให้พร้อมใช้งาน ทำให้ชำรุด และเสียค่าใช้จ่ายในการ ซ่อมแซม <u>ปัญหาที่ ๒</u> ละทิ้งหน้าที่ไม่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ <u>ปัญหาที่ ๓</u> นำความลับของทางราชการไป เปิดเผยต่อบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน <u>ปัญหาที่ ๔</u> นิิงเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/สำนัก เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจและไม่ช่วยเหลือเพื่อร่วมงาน <u>ปัญหาที่ ๕</u> นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ให้ เกิดความเสื่อมเสีย สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร และ ละเลยไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรเพื่อสาน ต่อประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	๓) อินโฟกราฟิก (Infographic) คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ภาพการเผยแพร่การประชุมระดม ความคิดเห็นในการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก บริหารงานกลาง ผ่านทางช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Line สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรม และความ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</u> ปัญหาที่ ๑ ขาดวินัยในการใช้จ่ายเงิน ใช้จ่ายเงินเกินตัวทำให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตและกระทบต่อการปฏิบัติงาน ปัญหาที่ ๒ ไม่ยึด กฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงาน ปัญหาที่ ๓ นำของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ปัญหาที่ ๔ เพิกเฉยเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานต้องการความช่วยเหลือ ปัญหาที่ ๕ ไม่สำนึกในความดีที่บุคคลอื่นปฏิบัติต่อเรา <u>กลุ่มงานอาคารสถานที่</u> ปัญหาที่ ๑ ขาดวินัยในการออมเงิน การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ปัญหาที่ ๒ ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย ปัญหาที่ ๓ การนำความลับของทางราชการไปเปิดเผยให้ผู้อื่นรับรู้ ปัญหาที่ ๔ นิ้งเฉยไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เนื่องจากมีชิ้นงานของตนเอง ปัญหาที่ ๕ นำความลับขององค์กรไปเปิดเผยให้เกิดความเสื่อมเสีย สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร	โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๒	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่ออื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</u> ปัญหาที่ ๑ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ปัญหาที่ ๒ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด ปัญหาที่ ๓ ไม่มีความซื่อสัตย์ ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่มีความซื่อตรง ปัญหาที่ ๔ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม ปัญหาที่ ๕ ไม่นึกถึงบุญคุณต่อผู้มีพระคุณ <u>กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย</u> ปัญหาที่ ๑ ไม่มีความระมัดระวังใช้จ่ายเกินฐานะฟุ่มเฟือย ปัญหาที่ ๒ ประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ปัญหาที่ ๓ มีความประพฤติไม่ซื่อตรง คดโกง ฉ้อฉล ปัญหาที่ ๔ ไม่มีความเสียสละ เห็นแก่ตัวเอง เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น ปัญหาที่ ๕ ไม่มีความสำนึกในบุญคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น ไม่มีน้ำใจตอบแทนการกระทำความดีของผู้อื่น หลังจากนั้น ได้นำสรุปการทบทวน แลกเปลี่ยน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของแต่ละกลุ่ม		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			มาประชุมร่วมกัน” ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่ยากแก่ของสำนักบริหารงานกลาง ดังนี้ ปัญหาที่ยากแก่ <u>ปัญหาที่ ๑</u> การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็นไม่คุ้มค่า ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน ทำให้อุปกรณ์สำนักงานชำรุดเสียหายและมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม และขาดวินัยในการออมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย จึงทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต <u>ปัญหาที่ ๒</u> ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ <u>ปัญหาที่ ๓</u> ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่การงาน และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก <u>ปัญหาที่ ๔</u> ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม ningเฉยไม่ช่วยเหลือผู้อื่น หลบเลี่ยงกิจกรรมของสำนักงาน เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ไม่มีน้ำใจที่จะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน <u>ปัญหาที่ ๕</u> กล่าวให้ร้ายและการนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร ไม่มีจิตสำนึก และไม่จงรักภักดีต่อองค์กร		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			หลังจากที่ได้สรุปปัญหาที่อยากแก้ของสำนักบริหารงานกลาง ก็ได้มีการกำหนดความดีที่อยากทำร่วมกัน เพื่อแก้ไขปัญหาลำดับต้น โดยสรุป ความดีที่อยากทำได้ดังนี้ ความดีที่อยากทำ ความดีที่อยากทำ ๑ พอเพียง การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตรวจสอบดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งาน การใช้จ่ายอย่างประหยัด และจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายฝึคนิสัยให้รักการออม เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ดีในการดำรงชีวิต ความดีที่อยากทำ ๒ วินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ ความดีที่อยากทำ ๓ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ และรักษาความลับของทางราชการ ความดีที่อยากทำ ๔ จิตอาสา เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ไม่นิ่งเฉยต่อกิจกรรมของส่วนราชการ ทำงานเป็นทีม โดยร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ความดีที่อยากทำ ๕ กตัญญู รักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่และสร้าง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณชน และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความจงรักภักดี ๒) ปรัชญาคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ได้แก่ ดำรงอยู่ อย่างพอเพียง เป็นพื้นฐาน ดำเนินงานอย่างสุจริต จิตอาสา มีวินัย กตัญญู กตเวทิตา เป็นที่มาคุณธรรมสำนักบริหารงานกลาง จากการกำหนดปรัชญาคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และขอให้ร่วมกันปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป ๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพการประชุมการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยจัดทำเป็นสื่ออินโฟกราฟฟิก (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานมีอำนาจหน้าที่และอำนาจ โดยสรุป ดังนี้ ๑.๑ ชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๒ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือก	๑) คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ภาพการประชุมสัมพันธ์เผยแพร่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามแผนฯ ๑.๕ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คุณธรรม เป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง ๒) สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ประชุม สำนักบริหารงานกลาง เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแผนบูรณาการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๒ กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Line สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๓	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จประกอบด้วย <u>๑.๑ รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑-๒)</u> - กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนในแต่ละไตรมาส <u>๑. รายงานรอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๑-๒)</u> <u>๒. รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓)</u> <u>๓. รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</u> รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๔	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ : บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๓๗ คนคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ผลลัพธ์ : บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙ - กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ : แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนฯ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ - การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนระยะที่ ๑ ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน ไตรมาสที่ ๑-๒ แล้วเสร็จส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด - กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านทาง Google forms ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ ๑) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ - นางสาวอรุณ อิศรพันธุ์ ๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ๔) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส - นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ ๕) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน - นายวิทยา จุ่นบ้านโคก พนักงานราชการ - นางสาวขวัญใจ ทองนุช และทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำ รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการคัดเลือก กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google forms ซึ่งกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการ คัดเลือก ได้แก่ กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม : กลุ่มงานอาคาร สถานที่		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส : กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย พร้อมกันนี้ได้จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง - กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง โดยได้รับเกียรติจากนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชูชาติ หอมจันทร์ก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการเป็นวิทยากรในการให้ความรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์) ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ - เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยว		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมราชทัณฑ์ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมการท่องเที่ยว/กรมราชทัณฑ์ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (สำนักงานศาลปกครอง/สำนักงาน กสทช.) ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ - วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครอง - วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน กสทช. พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับสำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน กสทช.		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยนำคุณธรรมเรื่อง “วินัย ในการคัดแยกขยะ” ไปเผยแพร่ให้ความรู้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง - กิจกรรมนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักบริหารงานกลาง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาโดยกิจกรรมประกอบด้วย ๑) กิจกรรม ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรม “พึงธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กรมการ ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา) ๓) กิจกรรมเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			วันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริเวณสภามรท ชั้น ๑ และห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ๔) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ซึ่งมีบุคลากรสำนัก บริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน และ ได้มีการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมนำหลักธรรมทาง ศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมนำ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก : ในหัวข้อ “ขนมใส่ไส้ ขนมไทย หัวใจพอเพียง” ซึ่งเป็น การสาธิตวิธีการทำขนมใส่ไส้ เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานตามหลักการพึ่งพาตนเอง โดยการ เสริมสร้างอาชีพให้กับตนเอง เสริมสร้างรายได้ให้แก่ ตนเอง พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในวันลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ชื่องาน “สัปปายะสภาจันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักบริหารงานกลาง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ในบริบท “รักษโลก...เริ่มต้นที่ตัวเรา” เป็นการสร้างระบบความดี โดยการลดการเกิดขยะตั้งแต่ต้นทาง และจัดทำองค์		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ความรู้เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดีของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>๑.๒ รายงานรอบ ๙ เดือน (ไตรมาส ๓)</u> - การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนระยะที่ ๒ <u>ผลลัพธ์ :</u> สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน ไตรมาสที่ ๓ แล้วเสร็จส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด - การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น <u>ผลลัพธ์ :</u> สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๑ ซึ่งหากเปลี่ยนเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๔ พร้อมกันนี้ได้มีการจัดทำเป็นรายงานสรุปการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนักบริหารงานกลาง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุม คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อ ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาแผนส่งเสริมฯ ให้มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น พร้อมกัน นี้ได้จัดทำเป็นรายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำองค์ ความรู้ในการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ - รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ แล้วเสร็จส่งภายในระยะเวลาที่ กำหนด		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยการนำของเหลือใช้ที่มีอยู่ นำกลับมาใช้ให้คุ้มค่า หรือนำกลับมาใช้สร้างคุณค่าให้เกิดประโยชน์สำนักบริหารงานกลาง อาทิ ๑) กิจกรรม “พวงมาลัย จากกระดาษรีไซเคิล” โดยการนำกระดาษรีไซเคิล มาประดิษฐ์เป็นพวงมาลัยเพื่อไหว้ผู้ใหญ่ในเทศกาลวันสงกรานต์ ๒) กิจกรรม “ถุงกระดาษ จากกระดาษรีไซเคิล” โดยการนำห่อกระดาษ A4 ที่ไม่ใช้แล้วนำมาประดิษฐ์เป็นถุงเพื่อทดแทนการใช้ถุงพลาสติก ๓) กิจกรรม “แก้อี Recycle จากไม้พาเลทที่เหลือใช้” โดยกลุ่มงานอาคารสถานที่ ได้นำไม้พาเลทที่เหลือใช้มาทำเป็นแก้อี สะท้อนแนวคิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พร้อมส่งเสริมการเรียนรู้เชิงช่างและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมกันนี้ ได้มีการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักบริหารงานกลาง - กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ในหัวข้อ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม และ ๒) การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนและการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย พร้อมทั้งได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางปฏิบัติตามวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ และได้สำรวจความรับรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซึ่งผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง มีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๙ รวมถึงได้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในการไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ในโครงการ “ตุ๊กตาเณรน้ำใจ” เพื่อผู้ป่วย โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมกันประดิษฐ์ตุ๊กตาเณรน้ำใจ ตัดหลอดเพื่อนำมาบรรจุเป็นไส้ตุ๊กตา เย็บประกอบตัว ตุ๊กตา จำนวน ๑๘ ตัว ส่งมอบให้กับองค์กรบ้านอัมคราพท์เพื่อส่งต่อไปยังผู้ป่วยได้ใช้ในการบีบบริหารมือน้อมน้ำใจให้อยู่กับบุญกุศล พร้อมกันนี้ได้ทำจัดรายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม(จิตอาสา) ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม - กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย และน้อมรำลึก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เมื่อวันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารรัฐสภา ๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมส่งภาพช่วงเวลาอบอุ่นในเทศกาลวันสงกรานต์ จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรสำนัก บริหารงานกลาง สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาตนเอง สร้างความสงบและความสมดุลในชีวิต ทำให้บุคลากรมีความคิดและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน มีสมาธิ สติ และสามารถปรับสมดุลระหว่างการ ปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงช่วยสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice ผลลัพธ์ : ๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดกิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ช่วยเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้อย่างเหมาะสม รวมถึงทำให้บุคลากร กล้าที่จะไม่ทนต่อการทุจริต สร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ ทุจริต กระตุ้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์ ตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม สื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๒. สำนักบริหารงานกลางมีการจัดประกวดผลงานการออกแบบสติกเกอร์ Line ทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง พร้อมกันนี้ ได้มีการจัดทำรายงานสรุปการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานสรุปการจัดประกวดออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำเสนอเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างบรรยากาศการทำงานอย่างมีคุณภาพ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น - กิจกรรมชวนเพื่อร่วม STRONG /ขยายสมาชิก		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้นจำนวน ๓ คน คือ ๑. น.ส.เจียรนัย อัครวาทนิช นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๒. น.ส.ขวัญชนก แสงสี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๓. ว่าที่ ร.ต.ตฤณณภัทร์ ดาราประภา นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล - กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดกลไกในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักโดยมีรายละเอียดได้ดังนี้ ๑. มีการออกระเบียบสำนักบริหารงานกลาง ว่าด้วยการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการบริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักบริหารงานกลาง พ.ศ. ๒๕๖๘		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๔. มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ๕. มีการจัดทำหนังสือรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลางเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ จากกลไกทั้งหมดที่สำนักบริหารงานกลาง จึงได้จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องร้องเรียนของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของทุกกลุ่มงาน โดยสำรวจความพึงพอใจจากบุคคลที่มาติดต่อประสานงานหรือมารับบริการจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง อาทิเช่น สมาชิกวุฒิสภา ประชาชน บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้วิธีการสำรวจทางออนไลน์ผ่าน Google Form และสำรวจผ่านแบบสอบถามในรูปแบบกระดาษซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักบริหารงานกลาง สรุปผลการสำรวจได้ว่า สมาชิกวุฒิสภา ประชาชนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก บริหารงานกลางในระดับคะแนน ๕ คือพึงพอใจมากที่สุด - การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยใน การปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มอบหมายให้ แต่ละกลุ่มดำเนินการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมาและนำมาปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจาก การทบทวนปัญหาอุปสรรคนำไปสู่การปรับปรุงคู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงคู่มือในเรื่อง ของการนำ e-service มาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบ คำขอมัติบัตรสำหรับวุฒิสภา เจ้าหน้าที่รัฐสภา และบุคคล ในวงงานรัฐสภา ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล มี การปรับปรุงให้ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ รวมถึงเทคโนโลยีและระบบต่าง ๆ ภายในสำนักงาน ที่ปรับเปลี่ยนไปในปัจจุบัน เช่น ระเบียบ ก.ร. ว่า ด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงาน ราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๗ ระบบสารสนเทศ รัฐสภา และระบบการลา		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด - มุมจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำมุมจริยธรรมของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง <u>๑.๓ รายงานรอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาส ๔)</u> - รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔ ผลลัพธ์ : สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน ไตรมาสที่ ๔ แล้วเสร็จส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาที่มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนและถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้	๑) รายงานสรุปการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่าง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	๑.๑ การสำรวจการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม ๑.๒ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้ ที่เข้ามาติดต่อประสานงานกับสำนักบริหารงานกลาง ๑.๓ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตาม ตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของ บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลาง ๒) สำนักบริหารงานกลาง มีการทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จตามแผน - สำนักบริหารงานกลางได้มีการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนฯ ของสำนัก โดยพิจารณาว่าผลสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ และจากการ ทบทวน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการจัดทำแผน ทำให้ สำนักบริหารงานกลางสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีผลลัพธ์เป็นไป ตามแผน	เป็นรูปธรรมของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) รายงานการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการหรือผู้ที่เข้ามา ติดต่อประสานงานกับสำนัก บริหารงานกลาง ๓) รายงานการสำรวจการรับรู้และ เข้าใจในการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริตของบุคลากรภายใน สำนักบริหารงานกลาง ๔) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			๓) สำนักบริหารงานกลางได้มีการการถอดบทเรียนความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง และจัดทำเป็นองค์ความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบ รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในสำนักงาน ดังนี้ - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	๕) องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๕	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิด ชู หน่วยงานภายในหรือ	สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินกิจกรรมการยก ย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน/หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ดังนี้ ๑) นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้มอบ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักบริหารงานกลาง ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้	๑) รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ในข้อที่ ๓	ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม คือ กลุ่มงาน อาคารสถานที่ - กลุ่มงานที่ผลงานด้านความโปร่งใส คือ กลุ่มงาน รักษาความปลอดภัย ซึ่งทั้ง ๒ กลุ่ม ถือเป็นกลุ่มงานที่มีการประพฤติปฏิบัติตน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภา และได้รื้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ มีวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสา เสียสละ อุทิศเวลาเพื่อราชการมีจิต บริการ และมีความกตัญญูต่อแผ่นดินด้วยการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งกลุ่มงานบริหารทั่วไปเป็น กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนเลือกสูงที่สุด ซึ่งสำนักบริหารงาน กลางได้ให้บุคลากรของสำนักฯ ลงคะแนนเลือกผ่านระบบ Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒) นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานกลาง ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรผู้ ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักการบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักบริหารงานกลาง ได้เลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักผ่านระบบ Google forms ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย	๒) รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) อินโฟกราฟิกการเชิญชวนบุคลากร เลือกข้าราชการ/กลุ่มงานที่มี คุณธรรมและจริยธรรมฯ ๔) อินโฟกราฟิกประกาศรายชื่อ บุคลากรที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม ๕) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Line สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<u>ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</u> - นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคล เชี่ยวชาญ) <u>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</u> - มว.ก.ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ พิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย <u>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</u> - นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล <u>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u> - นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย <u>ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</u> - นายวิทยา จุณบ้านโคก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย <u>พนักงานราชการ</u> - นางสาวขวัญใจ ทองนุช ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ ๓) สำนักการบริหารงานกลาง ได้รวบรวมผลการ ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร/กลุ่มงาน และ	- เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจ ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรม และความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๖	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			หน่วยงาน จัดทำเป็นรายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/หน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)		
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	สำนักบริหารงานกลาง ภายใต้การนำของ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ	๑) ตารางรายงานตามแผนบูรณาการ (ไตรมาส ๑-๔) ๒) รายงานการสำรวจการส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๙๐% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	จนมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑) มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐ และ ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานผล การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นรายไตรมาส ๒) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการสำรวจ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมฯ โดยพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมเปลี่ยนไป ในทางที่ดีขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๑ ซึ่งหากเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๔ พร้อมกันนี้ได้มีการจัดทำเป็น รายงานสรุปการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๓) สำนักบริหารงานกลาง มีการจัดบอร์ดส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดย แสดงประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และภาพรวม	เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทางช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่ผ่าน Line สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ทาง Line ชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่าน Facebook เพจชมรม STRONG - เผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์การ เรียนรู้คุณธรรม และความ โปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารกลางได้รับทราบ ทั้งนี้ ในส่วนของการให้ความร่วมมือหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีความยินดีให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๗	
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	สำนักบริหารงานกลาง ได้มุ่งปฏิบัติการกิจตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาให้สำนักบริหารงานกลาง เป็นองค์กรที่ มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คน ในสำนักมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ ประสบผลสำเร็จ บรรยาภาศในองค์กรส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำรายงานสรุป กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จ	๑) รายงานสรุปกิจกรรมต่าง ๆ ของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) องค์ความรู้ของสำนักบริหารงาน กลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยาภาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ๔) ภาพการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทางช่องทางต่าง ๆ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ เรื่องกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินงาน แสดงให้เห็นถึงกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นต่อไป	- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๘	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	สำนักบริหารงานกลาง มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ดังนี้ ๑) สำนักบริหารงานกลางได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก และ	- หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม องค์ความรู้ รายงานผลสำเร็จของกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการจัดทำองค์ความรู้ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ และรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางช่องทางภายในและภายนอก ดังนี้ - เผยแพร่ผ่าน Facebook สำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- เผยแพร่ผ่าน Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ข้อที่ ๙	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			- เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong สว. - เผยแพร่ช่องทางศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)		

ผู้รายงาน



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ตำแหน่ง รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง