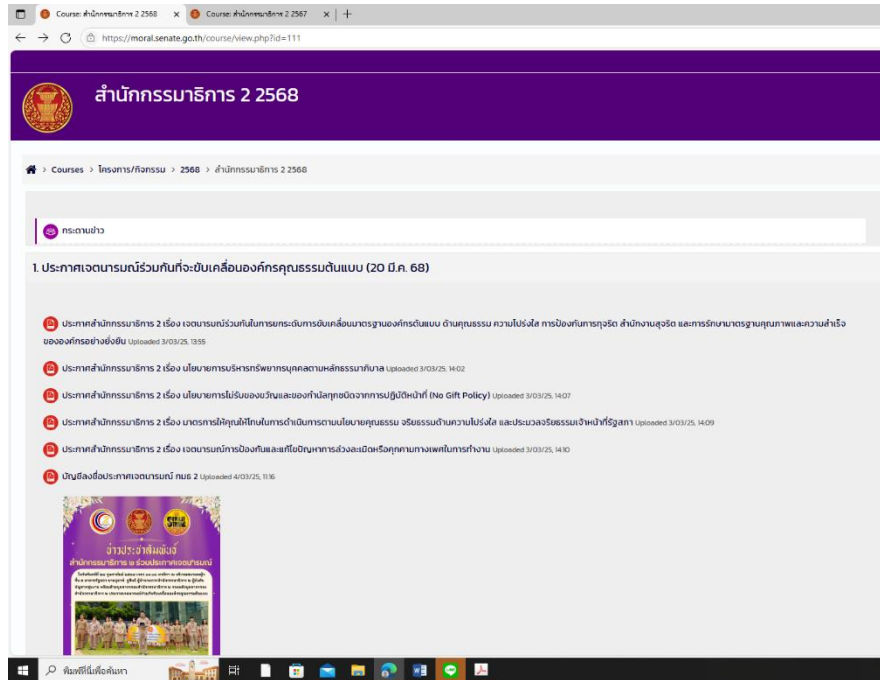


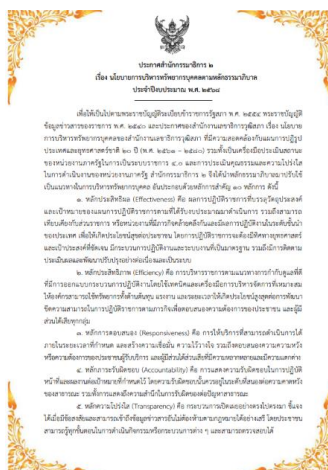
ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>

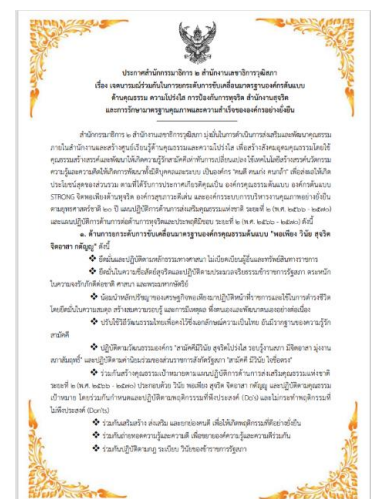


๒. แนวนโยบายของสำนักกรรมการ ๒ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕ ฉบับ ได้แก่

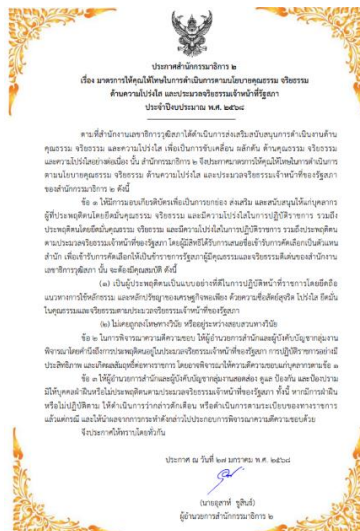
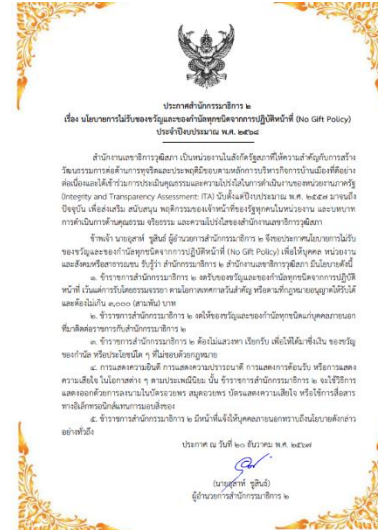
๒.๑ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน
องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและ
ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



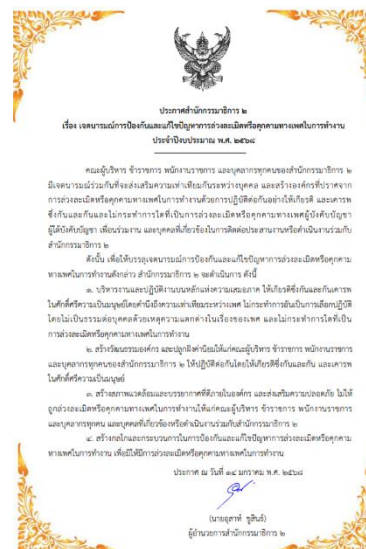
๒.๒ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๒.๓ ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๒.๔ ประกาศสำนักกรรมการ ๒ เรื่อง มาตรการ
ให้คนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๒.๕ ประกาศสำนักกรมการ ๒ เรื่อง เจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาคารล่งละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒



๔. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อทางสำนัก



2. Facebook สำนักกรรมการธิการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line **Strong**



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

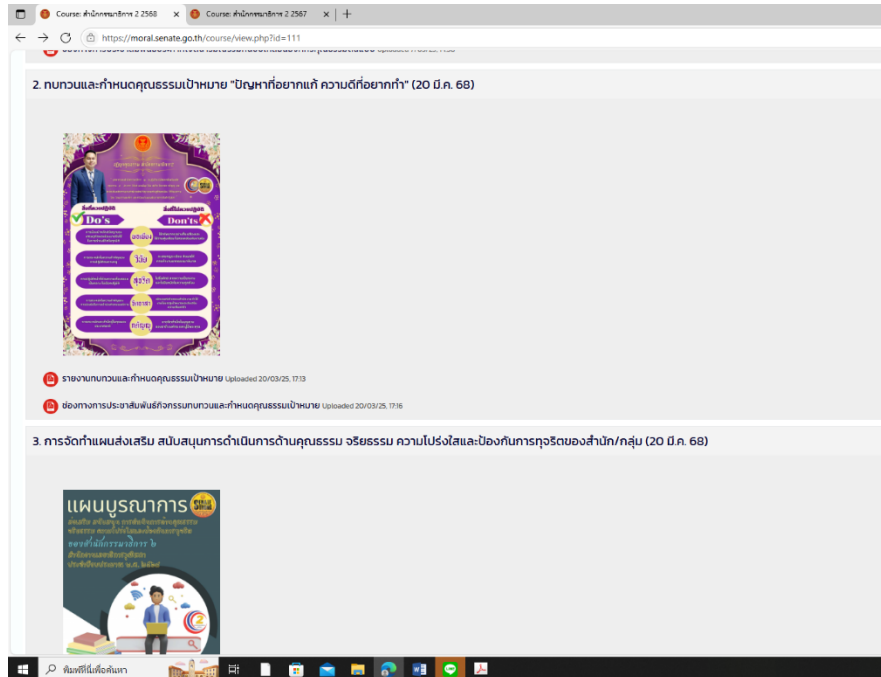


5. Facebook Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ชำราชการ สว.



ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงาน ๒ เพื่อให้เกิดความต่าง ๆ ด้านการมีส่วนร่วม
ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก



แนบงานนี้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ได้จัดทำ
ขึ้นเป็นการลับ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ผ่านทางระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบงาน

๑. ปัญหาที่ยากแก่ ปัญหาที่ยากทำ

๑.๑ การให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดี
ให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดี โดยมีการให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดีผ่านสื่อมวลชนและสื่อสังคมออนไลน์
๑.๒ การให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดี โดยมีการให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดีผ่านสื่อมวลชนและสื่อสังคมออนไลน์

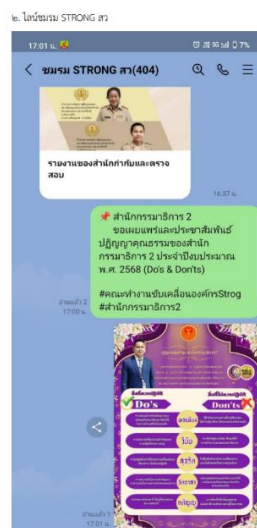
๑.๓ การให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดี โดยมีการให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดีผ่านสื่อมวลชนและสื่อสังคมออนไลน์
๑.๔ การให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดี โดยมีการให้เกียรติและยกย่องแก่ผู้ทำดีผ่านสื่อมวลชนและสื่อสังคมออนไลน์

๓. ปฏินุญญาคุณธรรม สำนักกรรมาธิการ ๒



๔. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 สำนักกรมวิชาการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



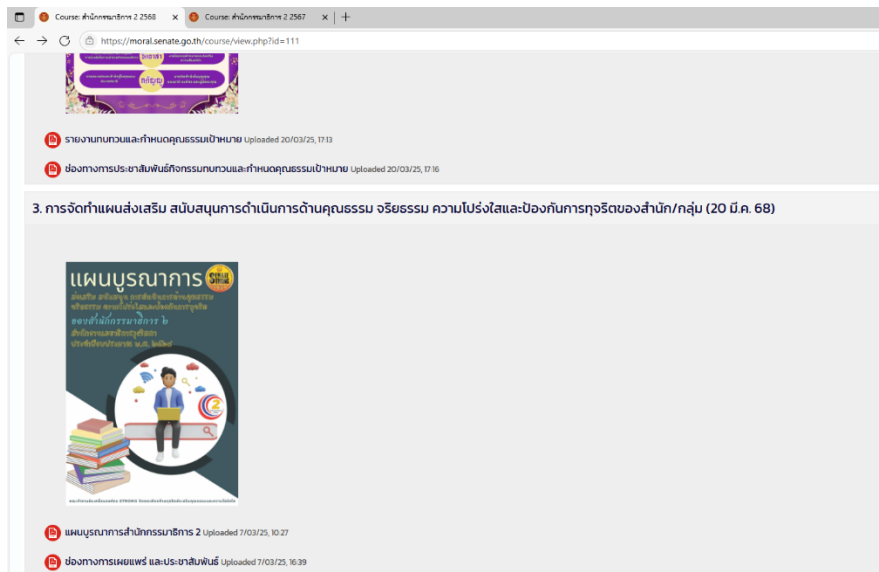
๗. 1719 facebook คืออะไร? จ้างหาการ สจ.



๔. เพจ facebook ชุมชน strong จัดทอเพียงด้านหงจิต ข้ำารการ สว



๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒



คำนำ

ด้วยเหตุผลด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านอุตสาหกรรม จีเอ็มม ความโปร่งใส และเปิดรับการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์หลักแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านอุตสาหกรรม จีเอ็มม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นแนวทางการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ของกรม จีเอ็มม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักมีแผนการกิจของสำนักด้านคณะกรรมการกฤษฎีกา

[illegible]

ที่นี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานยุทธศาสตร์ จีอีเอ็ม ความโปร่งใส และถือเป็นการเปิดโอกาสและเป็นการพัฒนาของประเทศไทยให้ก้าวไกลยิ่งขึ้น สำหรับ สำนักบริหารงานวิจัย ได้มีมติให้ดำเนินการศึกษาและนำการประเมินของคณะ STARC จึงขอเสนอให้สำนักวิจัยฯ ดำเนินการสนับสนุนยุทธศาสตร์ จีอีเอ็มและความเป็นไปได้ของสาขาเทคโนโลยีชีวภาพ ๖ ประเด็นสำคัญประกอบด้วย ๑.๖.๑. ๖.๑.๑. เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานและดำเนินการขับเคลื่อนการวิจัยภายใต้การนำโดยประธาน ๒.๖.๑.๒. เพื่อสนับสนุน การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ จีอีเอ็ม ความโปร่งใสและถือเป็นการเปิดโอกาสและเป็นการพัฒนาของประเทศไทยให้ก้าวไกลยิ่งขึ้น โดยให้สำนักบริหารงานวิจัยดำเนินการสนับสนุนด้านงบประมาณและบุคลากรภายใต้การประเมินของคณะ STARC และดำเนินการสนับสนุนยุทธศาสตร์ฯ และสามารถนำผลการประเมินด้านการดำเนินการขับเคลื่อนและความเป็นไปได้ของสาขาวิชาภายใต้การผลักดันต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส้มเสริม สนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการ ก. ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สารบัญ

[illegible]

๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ



๑. ไลน์ สำนักกรรมการ ๒



๒. ไลน์ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต



๓. Facebook คุณธรรม จริยธรรม ส.ร.

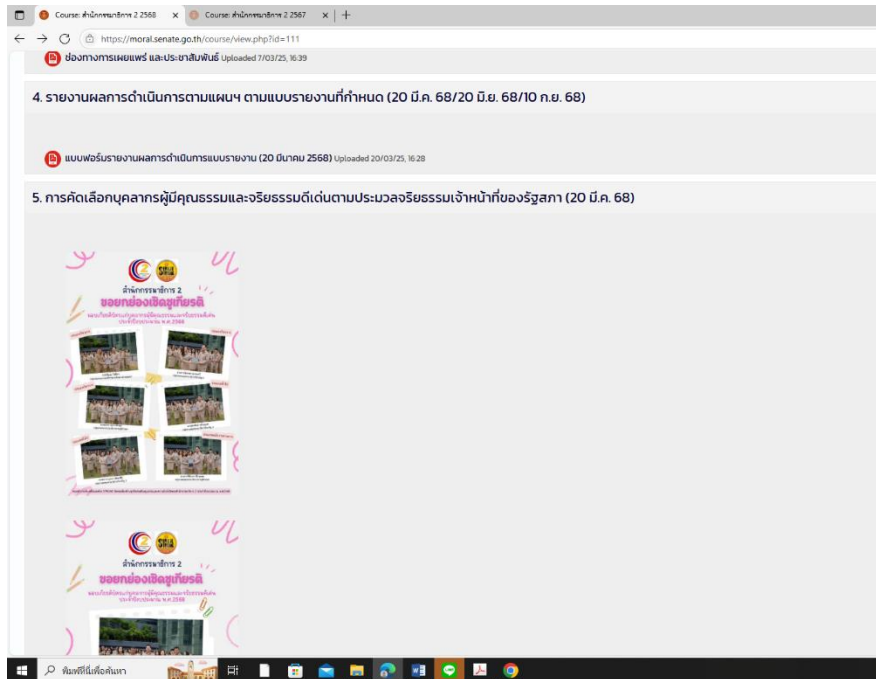


๔. Facebook สำนักกรรมการ ๒ ภูเก็ต



ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>

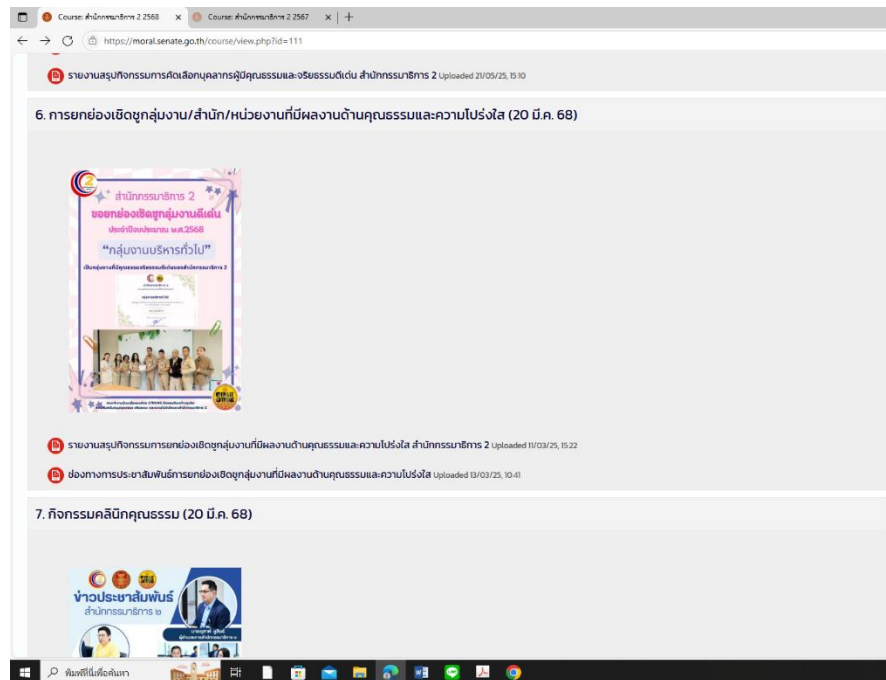


๒. รายงานการ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สารบัญ	หน้า
รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและตามไปรษณีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ตามแบบรายงานการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและยึดถือการตัดสินใจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และคุณธรรมไปรษณีย์ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ และได้ดำเนินการตามกระบวนการตามลำดับขั้นตอนจนเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งได้มีมติของคณะทำงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นมติของสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อแจ้งผลการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป	
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรมไปรษณีย์ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือเป็นอย่างไรบ้างจะเป็นประโยชน์หรือไม่เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป	
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และคุณธรรมไปรษณีย์ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ภาพผนวก	
๑. ความเป็นเอก	๑
๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒	๒
๓. การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒	๓
๔. การประชุมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๔
๕. รายงานการคัดเลือกบุคลากรและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อของหน่วยงาน	๕
๖. คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำข้อเสนอแนะให้ผู้สมัครบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒	๖
๗. บุคลากรในสำนักกรรมการธิการวุฒิสภาประเมินวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านระบบ Google Forms	๗
๘. คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง	๘
๙. ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชาผู้แทน และคณะทำงานรับรองผู้ได้รับการคัดเลือก	๙
๑๐. ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒	๑๐
๑๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบโล่เกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	๑๑
๑๒. รายงานการและพนักงานราชการดีเด่นสำนักกรรมการธิการ ๒	๑๒
๑๓. แบบประเมินการสรรหา (แบบ ๑)	๑๓
๑๔. แบบประเมินการสรรหา (แบบ ๒)	๑๔
๑๕. ภาพผนวก	๑๕
๑๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรมไปรษณีย์ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานการ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

[illegible]

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่น
ของสำนักงานกรมการ ๒

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชาส่วนงาน (ในฐานะที่ปรึกษาและทำงาน) และคณะทำงานประชุมร่วมกัน เพื่อพิจารณาคุณสมบัติและหลักฐานการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน



จะคัดเลือกคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา
- ๒) มีวินัย เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการให้เป็นไปโดยสุจริตใจ
- ๓) มีความซื่อสัตย์สุจริตในทางราชการ พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔) มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความร่วมมือร่วมใจ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานและสำนักงาน รวมทั้งกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
- ๕) ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานกรมการ ๒ เพื่อเป็นสำนักงานสีเขียว Green Office ตามหลัก 5R รวมถึงการจัดการของเสียของสำนักงาน

กิจกรรมคัดเลือก "กลุ่มงานดีเด่น"

โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- มีวินัย เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการให้เป็นไปโดยสุจริตใจ ไม่รับสินบน
- มีความซื่อสัตย์สุจริตในทางราชการ พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความร่วมมือร่วมใจ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานและสำนักงาน รวมทั้งกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
- ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานกรมการ ๒ เพื่อเป็นสำนักงานสีเขียว ตามหลัก 5R รวมถึงการจัดการของเสียของสำนักงาน

ร่วมโหวตผ่าน GOOGLE FORM

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 08.30 - 16.30 น.

หมายเหตุ * ไม่สามารถลงชื่อและลงคะแนนลงคะแนนซ้ำได้
* กรณีลงคะแนนผิดพลาดให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทันที

สหภาพแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร STRONG จัดโดยสำนักงานกลุ่มงานบริหาร ๒ ประจำจังหวัดสมุทรสาคร พ.ศ. 2568



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศผลการดำเนินงานฯ ซึ่งได้รับคัดเลือกให้กลุ่มงานดีเด่น

๑. ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของสำนักงานกรมการ ๒

ช่องทางหลัก

1. Line สำนักงานกรมการ ๒



2. Facebook สำนักงานกรมการ ๒



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชุมชน Strong



4. Facebook ชุมชนข้าราชการ สท.

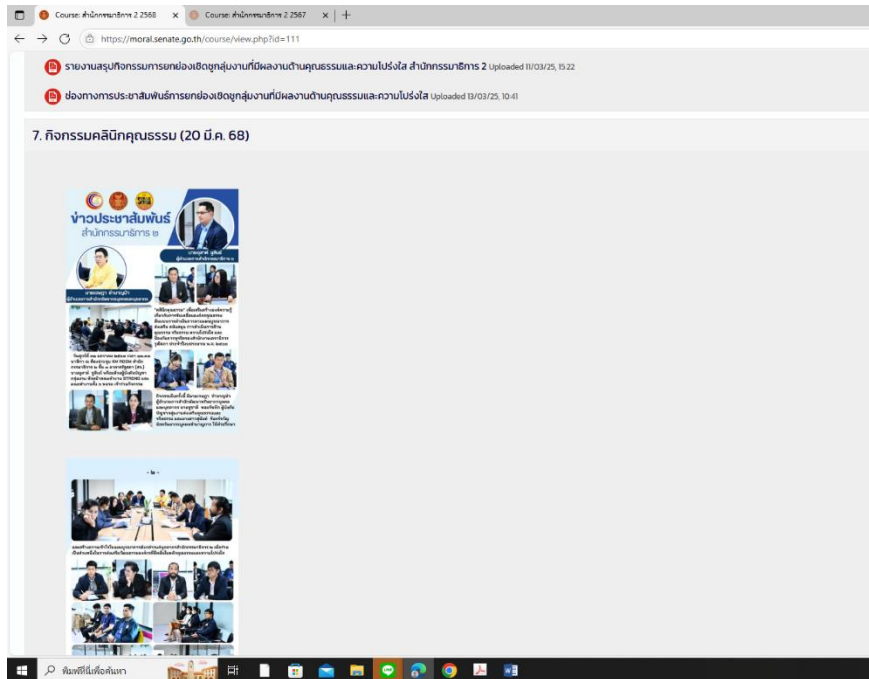


5. Facebook Strong จิตพลเพื่อส่วนราชการ สท.

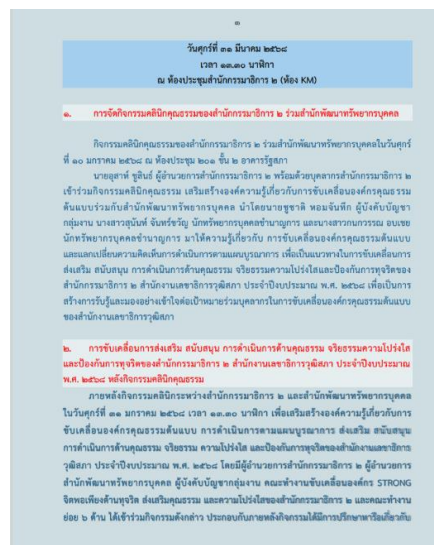


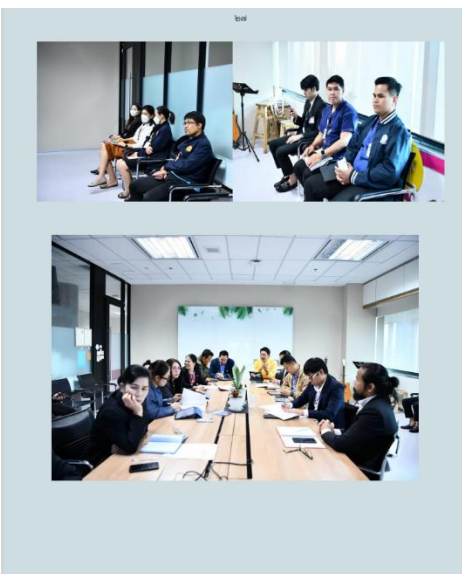
ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม”

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงาน “คลินิกคุณธรรม”





๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศแผนงานร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

7. **ขั้วมือคุณธรรม**

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักบริหาร ๒



2. Facebook สำนักบริหาร ๒



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ธรรม Strong



4. Facebook ธรรมธรรมธรรมธรรม

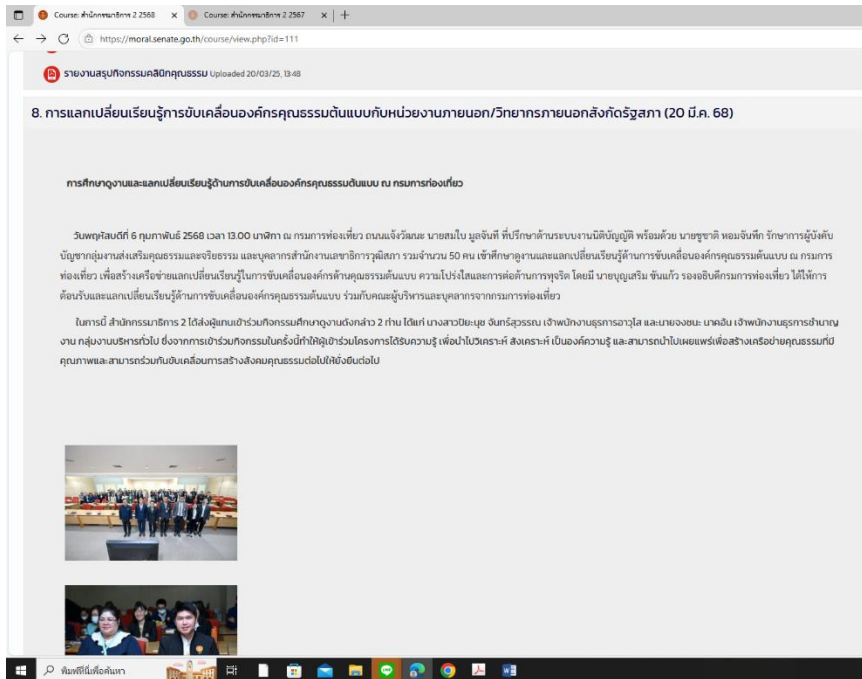


5. Facebook Strong จิตเพื่อเพิ่มด้านพุทธ จิตธรรม สว.



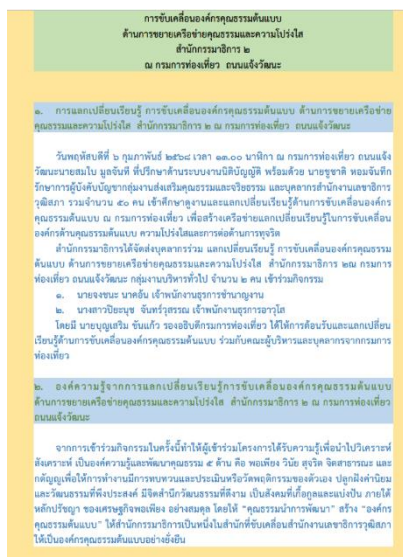
ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>

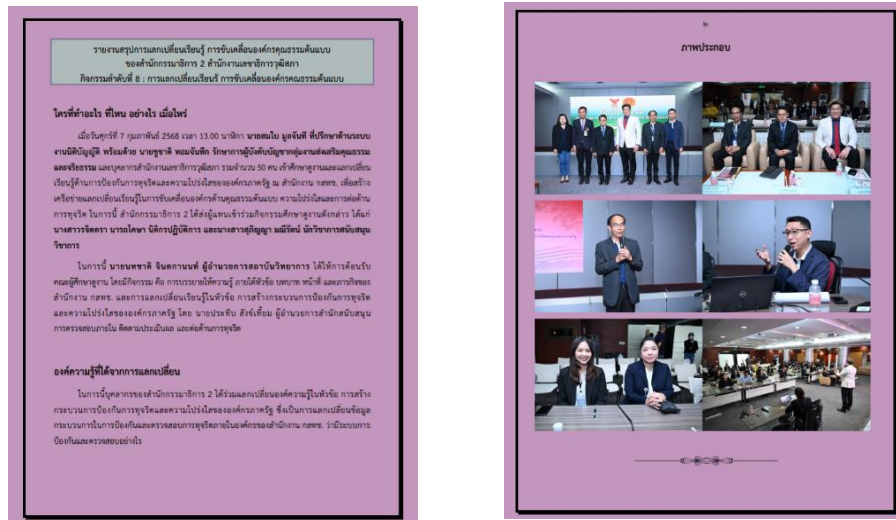


๒. รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

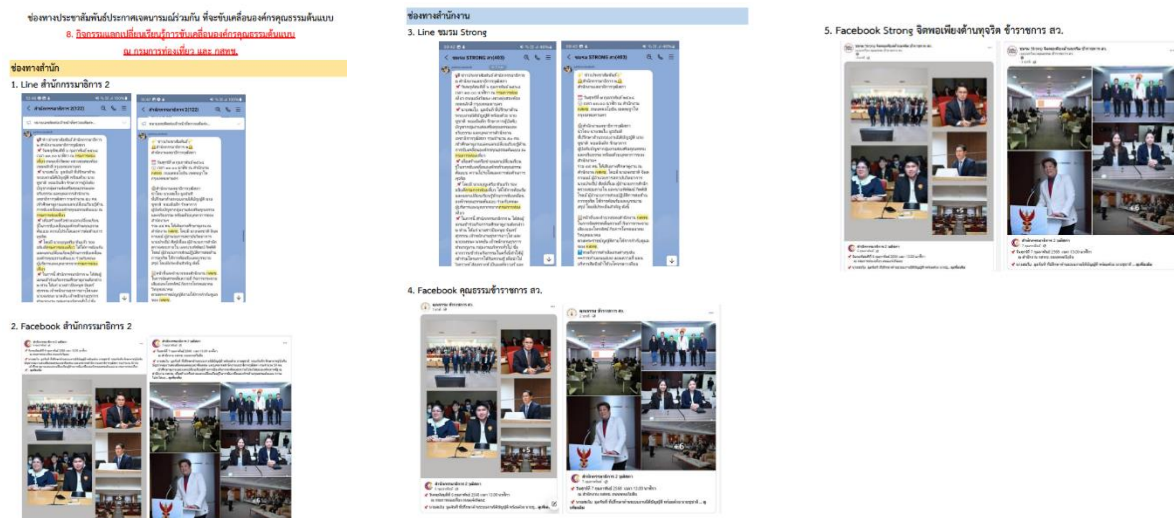
๒.๑ รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๒ ณ กรมการท้องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ



๒.๒ รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน กรมการ 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ สำนักงาน กสทช.

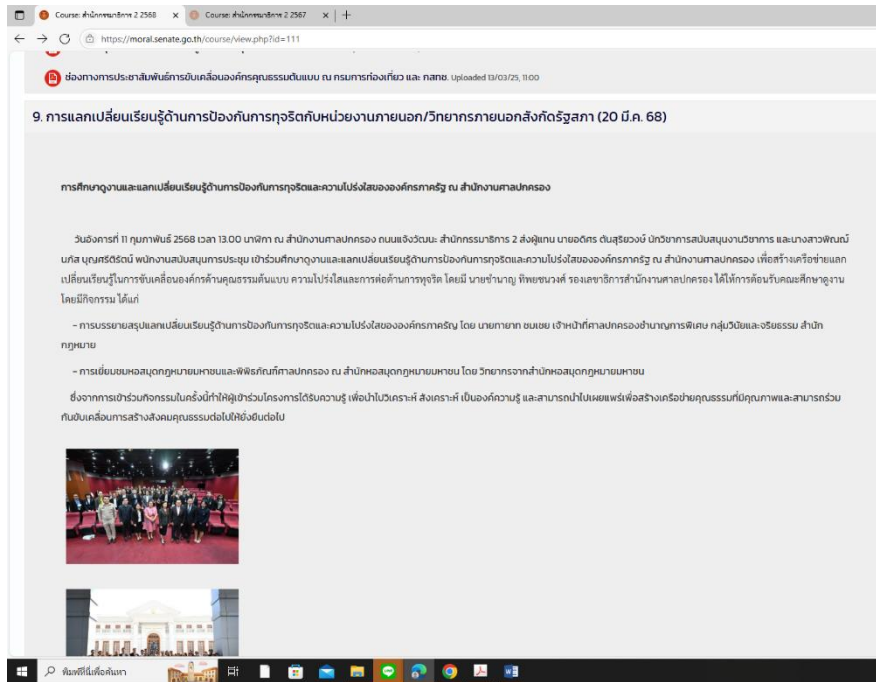


๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ



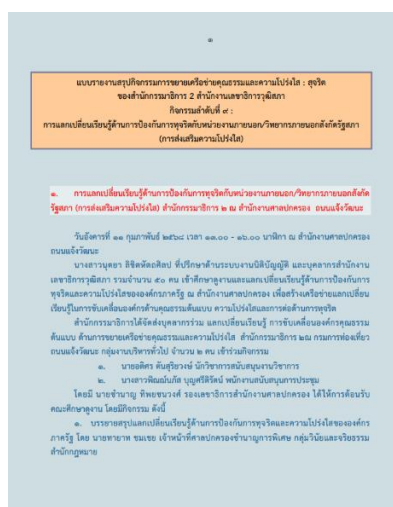
ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>

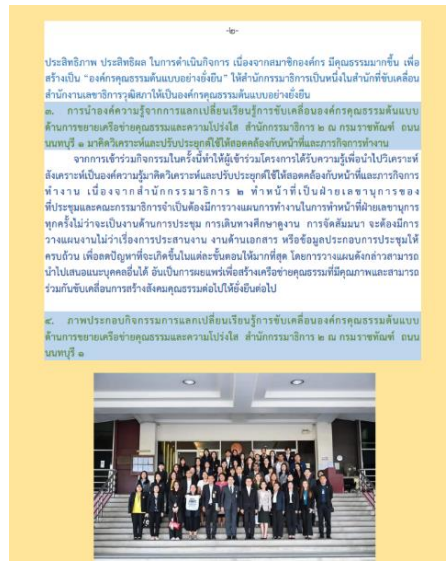
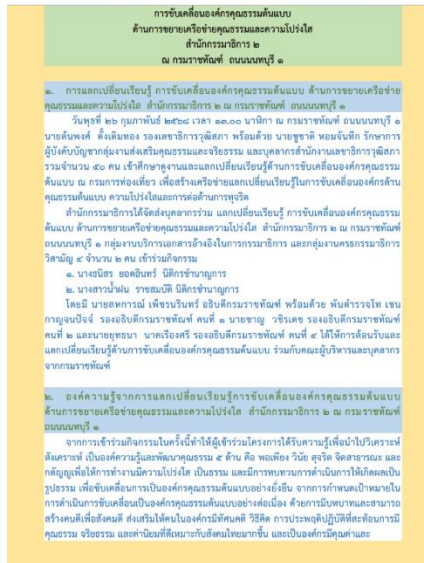


๒. รายงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

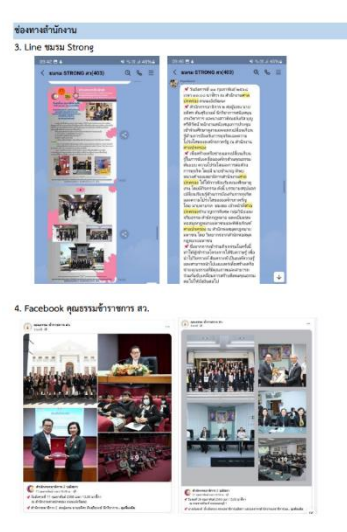
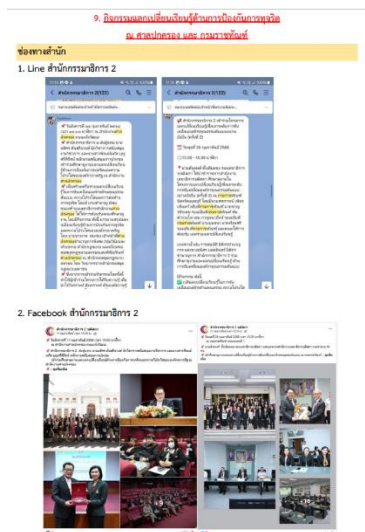
๒.๑ รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ณ ศาลปกครอง



๒.๒ รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก กรมราชทัณฑ์



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

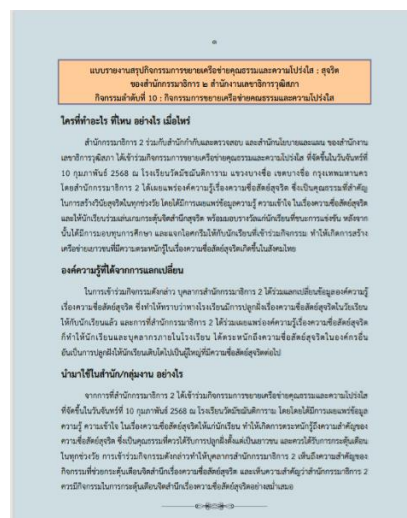


ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม
การขยายเครือข่ายคุณธรรม : สุจริต
ของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม : สุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ข้อหาประยาธิมาธิ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
10. โครงการขอรับรางวัลคุณธรรมและคุณาไม่ไป

ข้อหาสำนึก

1. Line สำนักกรรมการ 2



2. Facebook สำนักกรรมการ 2



ข้อหาสำนึก

3. Line ชมรม Strong



4. Facebook ชมรมข้าราชการ ศว.

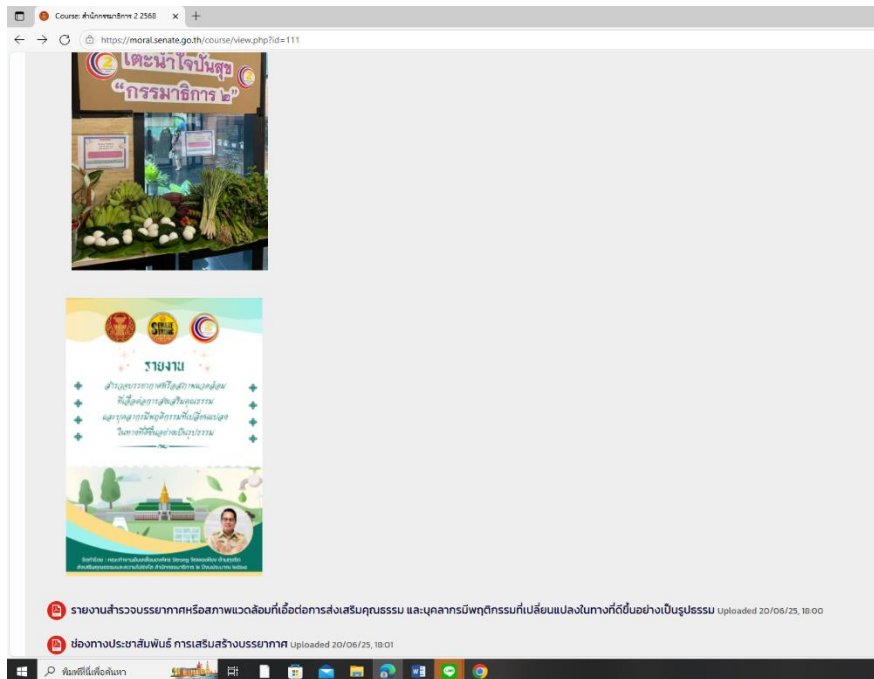


5. Facebook Strong จัดพบเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ ศว.



รายงานสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



สารบัญ	
เรื่อง	หน้า
คำนำ	๔
สารบัญ	๕
ส่วนที่ ๑. กระบวนการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๖
♦ หลักการและเหตุผล	๖
♦ วัตถุประสงค์	๖
♦ การเสริมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานกรมการ ๒ และบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๖
♦ การเสริมสร้างและปลูกฝังความเอื้อเอื้อเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรเสริมของสำนักงานกรมการ ๒	๖
♦ การขับเคลื่อนความโปร่งใสตามประมวลจริยธรรม	๖
♦ การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมของสำนักงานกรมการ ๒	๖
♦ วิธีการสำรวจ	๖
♦ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๖
ส่วนที่ ๒. สรุปผลการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกรมการ ๒ เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๖
♦ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๖
♦ ตอนที่ ๒ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๖
♦ ตอนที่ ๓ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๖

กิจกรรมปลูกสุุดครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔



เอกสารหมายเลข ๔.๑๒

160

44

Grade Level	Percentage
1	0.0%
2	0.0%
3	12.1%
4	38.4%
5	49.5%

๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

11. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



รายงานกิจกรรม
การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนักกรรมการธิการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บทที่ ๓
การดำเนินการ

สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการธิการ ๒ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ นำโดยนางนงนุช สุทธินันท์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายสุชาติ สุทธิชัย ผู้ชำนาญการสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค ร่วมกันหาวิธีแก้ไขและแนวทาง สักทวนเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ซึ่งคณะทำงานแผนปรับปรุง สักทวนเป็นการทำงานตามฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเดบารมร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
1.2 กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักบริหารการ 2



2. Facebook สำนักบริหารการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook Strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



รายงาน
ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๑. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th>



๒. รายงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



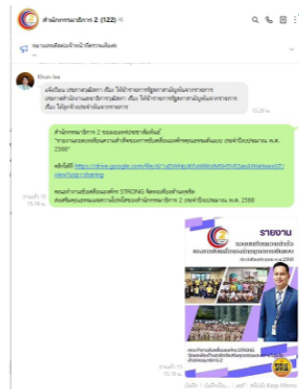
๓. การเผยแพร่การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

13. ถอดบทเรียนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกรรมการิการ 2

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกรรมการิการ 2



2. Facebook สำนักกรรมการิการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook Strong จัดพิมพ์เพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



2. กิจกรรม "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต"

กิจกรรมนี้ถือเป็นการมีส่วนร่วมของครูในการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามบรรณกิจและต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นการปลูกฝังให้บุคลากรมีความเข้าใจในความตระหนักด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้นตั้งจากการได้เชิญประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากร บรรยายให้ความรู้ในวันที่ 18 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรมการ CA 326 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา และเชิญบุคลากรร่วมแบ่งปันและถ่ายทอดประสบการณ์เกี่ยวกับการรณรงค์นำหลักการและปณิธานในการทำงานตามบรรณกิจของแม่พิมพ์เจ้าผู้พิทักษ์ข้อที่ 9 โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวใน 6 ประเด็น คือ 1) ความซื่อสัตย์สุจริต 2) เมื่อมีโอกาสทำในสิ่งที่ถูก 3) มีเป้าหมายที่แน่นอน 4) สามัคคีคือพลัง และ 5) ทุกปัญหามีทางแก้ 6) แบ่งปัน เมื่อคุณแบ่งปันความซื่อสัตย์กับเพื่อนร่วมงาน

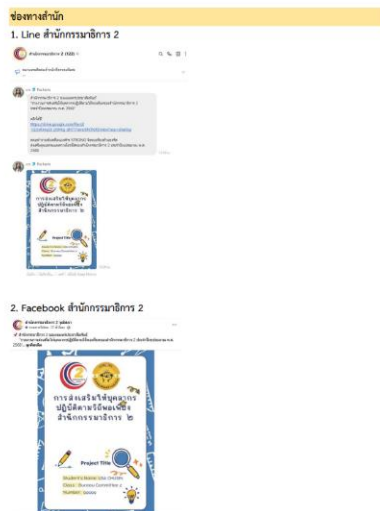
ประโยชน์ที่ได้รับ : บุคลากรสำนักงานกรมการ 2 ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อชาติบ้านเมือง การทุจริตคอร์รัปชันมีทั้งตัวเราและบุคคลที่เรารับผิดชอบ เราทุกคนล้วนมีปฏิสัมพันธ์และความร่วมมือ สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง ไม่เกินกว่าให้กับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สังคมจะมีความโปร่งใส และพัฒนาได้อย่างไม่มีขีดจำกัด โดยสำนักงานกรมการ 2 ให้ความสำคัญต่อความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ระดับต้นกับปัญหาจากข้อเสียที่ปฏิบัติหน้าที่ภายในหน่วยงานของสำนักงานกรมการ 2 โดยมีหัวใจให้บุคลากรทุกส่วนต่าง ๆ มีจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศแผนงานร่วมกัน ซึ่งจะขึ้นสื่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

15. การประชาสัมพันธ์คุณธรรมปฏิบัติตามวิถีพอเพียง **สำนักงานกรมการ 2**



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

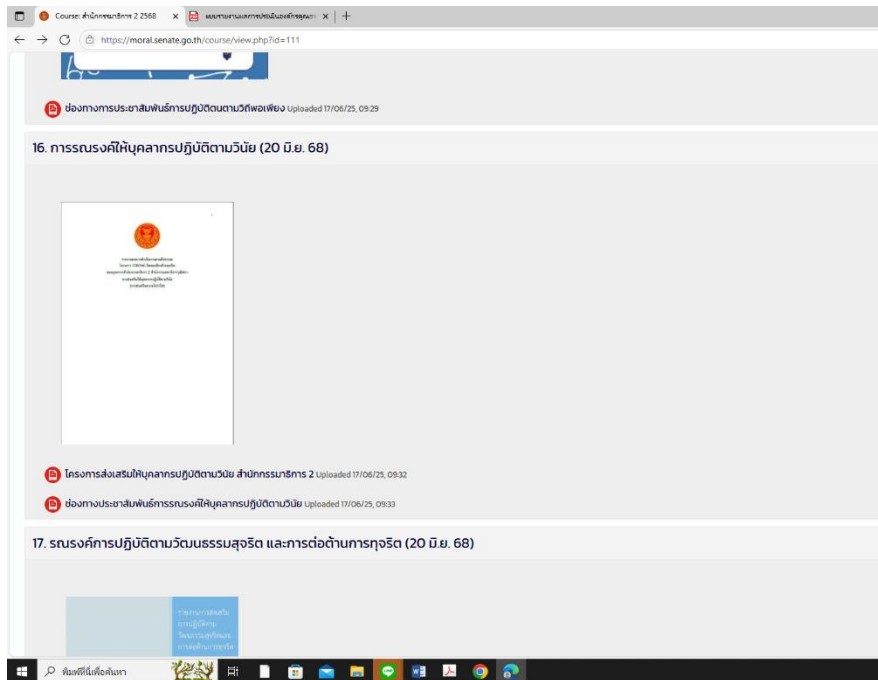


5. Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามกิจกรรม : โครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการ 2
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
(การส่งเสริมความโปร่งใส)

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม : โครงการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของบุคลากร
สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริม
ความโปร่งใส)



เอกสารแนบ ๔.๑๖

จึงได้ร่วมกันดำเนินการตามนโยบายและมาตรการด้านคุณธรรมภายใต้เจตนารมณ์และเจตจำนงอันดีของข้าราชการ "ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี 2" ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส"

3. แผนการดำเนินงานเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย

การดำเนินการเสริมพรหมเพื่อกำกับวินัยของบุคลากรสำนักนายกรัฐมนตรี 2 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต คือเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยราชการอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยทบทวนแผนแม่บทวินัยให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งให้บุคลากรมีความระมัดระวังถึงพฤติกรรมที่ผิดวินัยหรือ ขี้นใจไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีขึ้นในจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างยั่งยืน โดยมีความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนและให้การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และในกรณีที่พบการฝ่าฝืนวินัยหรือความผิดวินัยจะดำเนินการตามขั้นตอนที่บัญญัติไว้ในกฎหมายวินัยข้าราชการ



ผลลัพธ์ที่ได้จากกิจกรรม

จากการดำเนินการเสริมพรหมเพื่อกำกับวินัยของบุคลากรและเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืนภายใต้โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรสำนักนายกรัฐมนตรี 2 ได้มีโอกาสร่วมและเข้าพิธีทำตนกับวินัยข้าราชการมากยิ่งขึ้น โดยมีจิตพอเพียงที่บริสุทธิ์ และการตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่มุ่งมั่นต่อการทำดีด้วยใจ ซึ่งส่งผลให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และสามารถประพฤติตนในกรอบวินัยราชการได้อย่างเหมาะสม

ผลลัพธ์ที่สำคัญที่สืบจากกิจกรรม ได้แก่

- การลดจำนวนกรณีที่มีการฝ่าฝืนวินัยหรือประพฤติผิดวินัย
- การสร้างบรรยากาศขององค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และความโปร่งใส
- บุคลากรมีทัศนคติเชิงบวกต่อคุณธรรม และมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้เรื่องวินัยภายในหน่วยงาน
- สนับสนุนบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเยี่ยมให้เข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติงานที่ท้าทาย

ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม คือ การปลูกฝังสำนึกของความเป็นพลเมืองที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์ในวินัยราชการแก่บุคลากร ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการป้องกันทุจริต เสริมสร้าง และช่วยยกระดับมาตรฐานการบริหารราชการให้โปร่งใสและตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

สรุป

การดำเนินการโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของบุคลากรสำนักนายกรัฐมนตรี 2 มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยราชการ สนับสนุนความโปร่งใส และด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน โดยเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการไทยให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน อันเป็นการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในการขับเคลื่อนอำนาจของโครงการอย่างยั่งยืน และเป็นต้นแบบในการเสริมสร้างคุณธรรมและคุณลักษณะอันดีงามแก่บุคลากรและข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

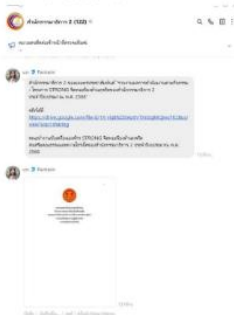
๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

16. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักนายกรัฐมนตรี 2



2. Facebook สำนักนายกรัฐมนตรี 2



5. Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

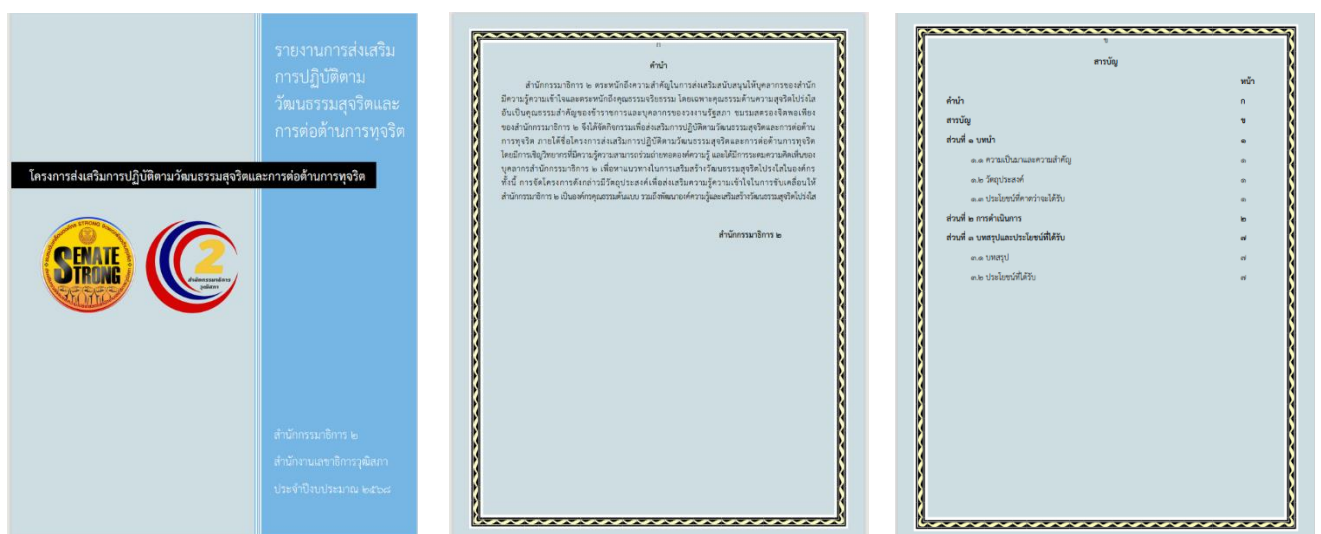


**ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม
โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต





๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ข้อมูลจากเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ของ “รายงานการดำเนินการปฏิรูปตามวิสัยทัศน์องค์กร
และการดำเนินการปฏิรูป”
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. โน้ตบุ๊กกรรมการ ๒



๒. โน้ตบุ๊ก Strong สว



๓. เพจ Facebook ชมรม. จีราชากร สว.



๔. เพจ Facebook ชมรม. Strong จัดต่อเนื่องด้านทุจริต จีราชากร สว.



๕. เพจ Facebook สำนักกรรมการ ๒ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

