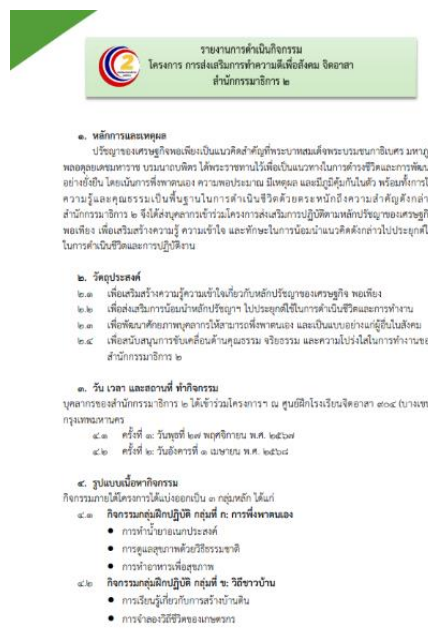


รายงานการดำเนินกิจกรรม โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ของสำนักกรรมาธิการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานการดำเนินกิจกรรม โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ของสำนักกรรมาธิการ ๒



รูปภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม (ต่อ)



รูปภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม (ต่อ)



๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั้งในเชิงทฤษฎีและปฏิบัติ
- ๗.๒ มีทักษะในการดำเนินชีวิตและการทำงานตามแนวทางเกษตรพอเพียงในตามพระราชดำริ
- ๗.๓ กระหนักัดคุณค่าของวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีชีวิตไทย
- ๗.๔ เกิดความภาคภูมิใจในบทบาทของ "จิตอาสา" และสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตรประจำวันได้จริง
- ๗.๕ ส่งผลให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองเป็นพลเมืองที่ดี ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสาธารณะ และสามารถพึ่งพาตนเองได้ในสถานการณ์วิกฤติ
- ๗.๖ สนับสนุนเป้าหมายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๘. บทสรุปการดำเนินงาน

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดที่พัฒนาแบบองค์รวมที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างกว้างขวาง ทั้งในระดับบุคคล ครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืน ความสมดุล และภูมิคุ้มกันในทุกมิติของชีวิต โดยอาศัยความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันในตัว พร้อมที่มีใจเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่นและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์กรประกอบสำคัญ

จากการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๓๐๔ บุคลากรของสำนักงานกสิกรรม ๒ ได้รับการส่งเสริมทั้งด้านความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและการทำงานตามแนวทางดังกล่าวสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตรประจำวันและขยายผลไปสู่งานการดำเนินงานภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด การคิดแบบง่าย การเดินทางร่วมกัน การใช้ผลิตภัณฑ์พัฒนาจากธรรมชาติ ตลอดจนการพัฒนาจิตสำนึกเพื่อสาธารณะผ่านกิจกรรมจิตอาสา นอกจากนี้ การประยุกต์ใช้หลักปรัชญา ยังสอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาคราชการ และสามารถต่อยอดไปสู่การพัฒนาทุนมนุษย์ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และการสร้างสังคมที่ยั่งยืนในระยะยาว

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเป็นระบบ ถือเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาองค์กรที่มีความยืดหยุ่น ทนทาน และพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง ทั้งในระดับภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศผลการดำเนินงาน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

18. กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจถึงคุณ จิตอาสา

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกสิกรรม 2



2. Facebook สำนักกสิกรรม 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ขนวม Strong



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

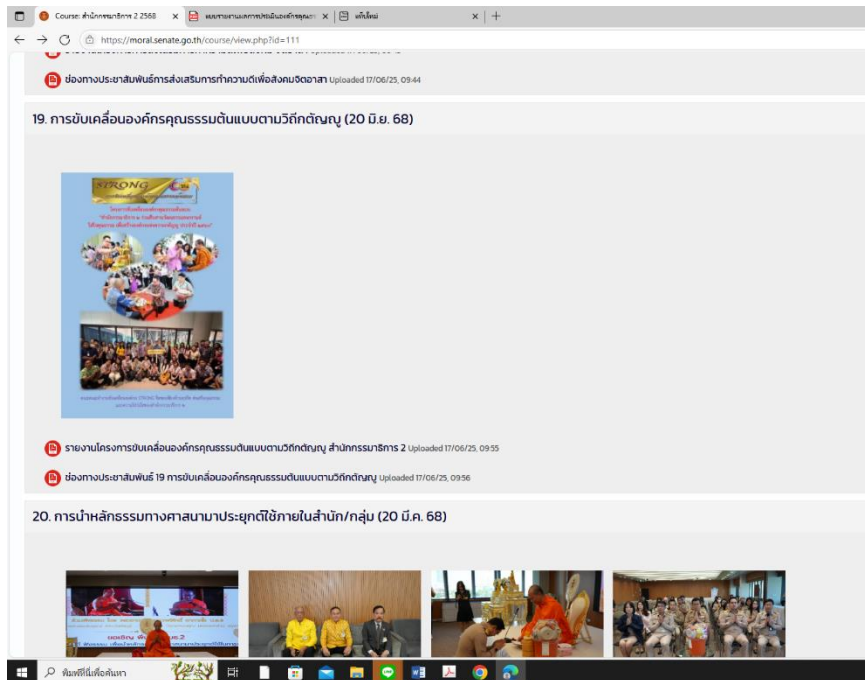


5. Facebook Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



รายงานสรุปผลกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความรักความสามัคคีให้แก่เยาวชนและคนสังคม ถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีและความเป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึกต่อส่วนรวมโดยเฉพาะในเรื่องของคุณธรรม ความกตัญญู ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของสังคมไทย สำนักงานกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะองค์กรระดับชาติจึงควรเป็นแบบอย่าง และควรมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม และความกตัญญู ให้คนในองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนค่านิยมที่ดีงามอย่างเป็นรูปธรรม

เทศกาลวันสงกรานต์ถือเป็นวันขึ้นปีใหม่ตามประเพณีไทย และเป็นช่วงเวลาสำคัญที่คนไทยได้แสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การรดน้ำคำหัว ขอพรและแสดงความเคารพผู้ใหญ่ สะท้อนให้เห็นถึงความงามและคุณธรรมพื้นฐานของสังคมไทย คือ ความกตัญญู ซึ่งเป็นรากฐานของความดีเป็นพลเมืองดี และเป็นกลไกสำคัญในการสร้างคุณธรรมให้แก่พลเมืองเพื่อสังคมที่เข้มแข็ง มีน้ำใจ และความรักสามัคคี สำนักงานกรรมการ ๒ เป็นหน่วยงานภายใต้รัฐสภาและเบงกอลการในระดับประเทศซึ่งมีบทบาทในการส่งเสริมประชาธิปไตย จึงควรเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนคุณธรรม “ความกตัญญู” อย่างเป็นรูปธรรม โดยผ่านการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ซึ่งถือเป็นโอกาสอันดีในการปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความเคารพ ความรัก และการตอบแทนบุญคุณต่อผู้มีพระคุณให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนโดยรอบ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ความรัก และความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กร สร้างบรรยากาศที่อบอุ่น และความสามัคคี อีกทั้งยังเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้คงอยู่คู่กับสังคมไทย และยังเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงานในฐานะ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู” ในการสร้างขบธรรมเนียมประเพณีไทย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกรรมการ ๒ มีความรู้และความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย
๒. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒
๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
๔. เพื่อก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

การดำเนินการจัดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมวันสงกรานต์ “สำนักงานกรรมการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ไตร่ตรอง เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู

เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ สำนักงานกรรมการ ๒ นำโดย นายสุชาติ ชูสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๒ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงาน และบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม “สำนักงานกรรมการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ไตร่ตรอง เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู” อันเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ เวลา ๐๙.๐๕ น. นาฬิกา ณ บริเวณพิธีสงกรานต์ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สิริวุฒิสภา) นายมงคล กุลละวณิช ประธานวุฒิสภา เป็นประธานพิธีเปิดเพื่อบูชาคุณทักขิณานุประทานถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และอุทิศบุญกุศลให้กับผู้เสียสละเพื่อชาติและสังคมไทยที่ได้ล่วงลับไปแล้ว จากนั้นเป็นพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมทั้งสร้างบุญกุศลให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานรัฐสภา





กิจกรรมที่ ๒ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณสนามหญ้าหน้าอาคาร ๕ (มรุณิสถา) พิธี
ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๑๘ รูป



กิจกรรมที่ ๓ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าสำนักงานกรมการ ๒ พิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



กิจกรรมที่ ๔ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา พิธีสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ท่านปลัดชานนดิษฐ
ผู้บริหาร ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒-๑๐๔ ชั้น ๓ จากนั้นรดน้ำผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

19. กิจกรรมสืบสวนวัฒนธรรมสงครามครั้ง โสโงเคอริธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกรรมการ 2



2. Facebook สำนักกรรมาธิการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ໗໗໗ Strong



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

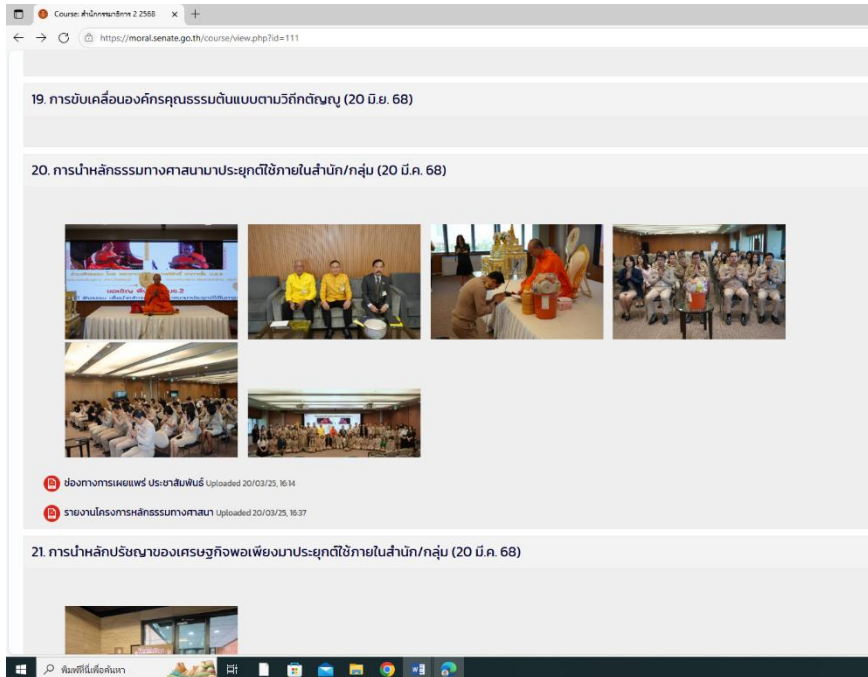


5. Facebook Strong จิตพอเพียงด้านทจริตร ชำรารการ สว.



ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

แบบรายงานสรุปผลการ / กิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มงาน สำนักกรรมาธิการ ๒

๑. โดยที่สำนักฯ พินิจ ๑๖๖๖ เมื่อวัน (โครงการที่ ๒๐)

วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. สำนักฯ พินิจ ๑๖๖๖ ได้จัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒ และกลุ่มงาน โดยได้รับเกียรติจาก พลเอก สุรสีห์ สีตมา ปณธานและกรรมการการทหารและความเป็นคุณธรรม สุจิตตา พันธ์วัฒน์ นายสมบุญ หนูสวน ร้อยตำรวจเอก ทอง พงษ์ และนายทองดี ฌึงสุกุล พร้อมนายสุชาติ สุขสันต์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมเป็นพิธีกรรม ความดีความชอบสุจริตใจธรรม เข้าร่วมโครงการกิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนักกรรมาธิการ ๒

ในการนี้ ได้มีพระอาจารย์ธรรมศักดิ์ อมาโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จักรวิชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๔ วัดหนองพยอม วัดคลองแสน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรมหัวข้อ "การนำหลักธรรมทางศาสนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ครอบครอง ครอบครัว" ตามโครงการและพิธีกรรมการขึ้นเครื่องธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจการคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลังจากนั้น ข้าราชการกรมการฯ ๒ ร่วมกิจกรรมสวดมนต์ ฟังเทศน์ธรรมะ นำสำเนาหลักธรรมและกิจการการขึ้นเครื่องธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ไปแจกจ่ายแก่กลุ่มงาน ๒๓ กลุ่ม (โครงการที่ ๒๐) ในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สำนักฯ พินิจ ๑๖๖๖

๒. นำมาใช้ภายในสำนักฯ

พิธีกรรมข้างต้นเป็นงานกิจกรรมการขึ้นเครื่อง "ชีวิตชีพ ๔" คือ ๔ หลักการ ซึ่งจะทำให้เราตระหนักว่าหลักธรรมทางศาสนาได้ช่วยส่งเสริมการ ดำรงชีวิตที่ดีขึ้นได้เป็นอย่างดี

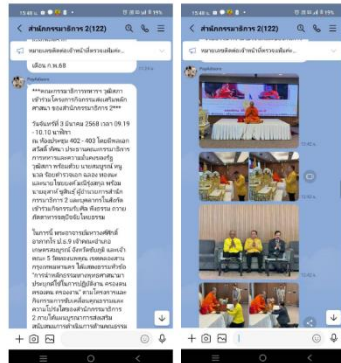
๑. ภาพประกอบ



๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ชื่อรายการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ "มหาวิทยาลัย สยามวิทย์ บัณฑิตวิทยาลัย
สำนักธรรมศึกษา ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ไลน์กิจกรรมศึกษา ๒



๒. ไลน์ชม STONG TV



๓. เพจ Facebook ศูนย์รวม ข่าวสาร ส.๒

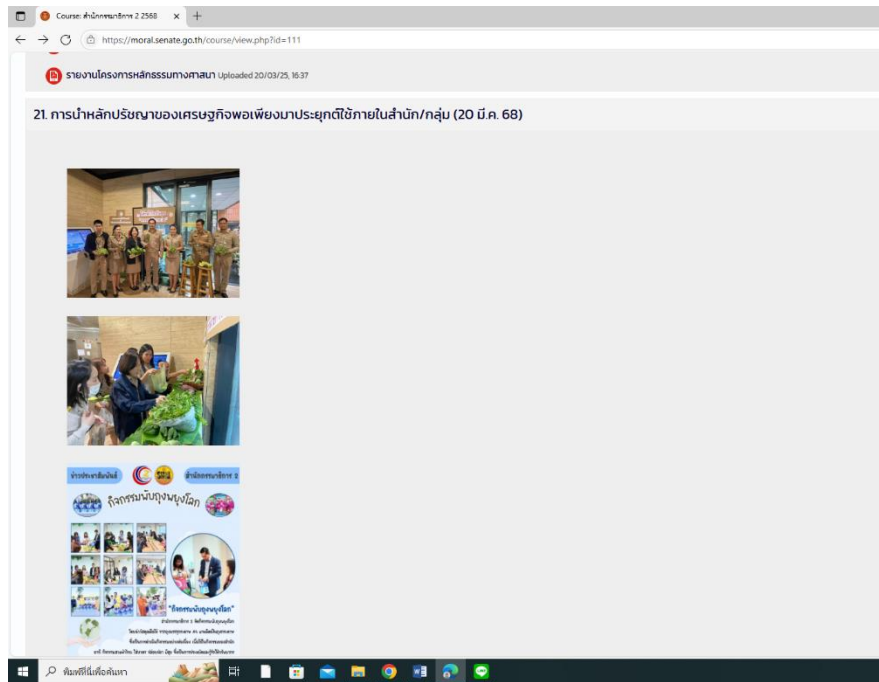


๔. เพจ Facebook ชมรม STONG จัดอบรมด้วยชุดข่าว สารธรรม ส.๒

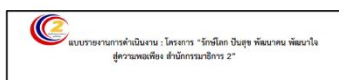


ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม
โครงการ “รักษัลโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง”
สำนักกรรมการธิการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการ “รักษัลโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง”
สำนักกรรมการธิการ ๒



การดำเนินการตามมาตรการ ตัวชี้วัดข้อ ๓๑ การดำเนินงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน

“...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐานคือ ความพอมี พอกิน พอใช้ ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นอันดับแรก โดยใช้วิธีการลดอุปสรรคไปทางลดต้นทุนค่าของผลผลิต การเพิ่มรายได้สำหรับกสิกรและชนบท และใช้วิธีการกระจายรายได้สู่ประชาชนอย่างทั่วถึง...” (พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯพระราชทานตรากฎกระทรวงว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานควบคุมการฆ่าสัตว์และชำแหละสัตว์ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๓๑)



เศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวพระราชดำริที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำริเมื่อปี ๒๕๑๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของประชาชนชาวไทย เป็นแนวทางการพัฒนาชีวิตและสังคมของประเทศไทย และมีความหมายว่า “ความดี ความพอเพียง ความมีเหตุผล การทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นด้วยความไม่หวังผลตอบแทน” เป็นทั้งฐานในการดำรงชีวิตที่สาคัญและยึดถือ ปัญหาและความเพียรจึงจำเป็นสู่ความสำเร็จในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

๑. ความพอประมาณ - การใช้จ่ายงบประมาณ
- การมีมติว่าไม่เพิ่มเงินเดือน
 - การใช้ทรัพยากรในแบบที่คุ้มค่า ใช้ได้และมีการดูแลรักษา
 - ไม่มีการจ้างเหมาเป็นจำนวนมาก
๒. ความมีเหตุผล - ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีเหตุผลและมีความจำเป็นในการดำเนินงาน
 - มีเหตุผลและมีความจำเป็นในการดำเนินงาน
 - มีเหตุผลและมีความจำเป็นในการดำเนินงาน
 - มีเหตุผลและมีความจำเป็นในการดำเนินงาน
๓. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี - มีความรู้คู่คุณธรรม
- การมีสติในการใช้จ่ายงบประมาณ
 - การมีสติในการใช้จ่ายงบประมาณ
 - การมีสติในการใช้จ่ายงบประมาณ
 - การมีสติในการใช้จ่ายงบประมาณ



เอกสารแนบ ๔.๒๑

๗. **กิจกรรม ฝึกอบรม**

การฝึกอบรมถือเป็นกระบวนการสำคัญซึ่งผู้ปฏิบัติงานได้เข้ามาศึกษากระบวนการและขั้นตอนและความท้าทายต่างๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งทำให้บุคลากรสามารถนำสิ่งที่ได้ศึกษาไปใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถพัฒนาบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ การดำเนินการฝึกอบรมมีทั้งในรูปแบบของงานประจำ เช่น การสอนงานซึ่งผู้ทำงานประจำจะถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาสู่ผู้ปฏิบัติงานและมอบหมายงาน ซึ่งกิจกรรมการฝึกอบรม ได้มีแผนการที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถเลือกและดำเนินการได้เองเพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของตนเอง ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถนำสิ่งที่ได้ศึกษาไปใช้ในการปฏิบัติงาน และนำประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่ผู้อื่นได้ การฝึกอบรมมีทั้งในรูปแบบของงานประจำและงานพิเศษ ซึ่งการฝึกอบรมมีทั้งแบบที่เป็นระบบและไม่เป็นระบบ โดยกิจกรรมเหล่านี้สามารถทำได้ทั้งในลักษณะที่เป็นภาษาอังกฤษ (take what you need give what you can) ซึ่งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้และทักษะมากขึ้น และภาคนี้ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร และสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น

ประโยชน์ของการฝึกอบรม การฝึกอบรมมีความสำคัญ เพราะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและมีความรู้ทางเทคนิคที่จำเป็นและมีความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้บุคลากรมีความสามารถและสามารถพัฒนาบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ การฝึกอบรมมีทั้งในรูปแบบของงานประจำและงานพิเศษ ซึ่งการฝึกอบรมมีทั้งแบบที่เป็นระบบและไม่เป็นระบบ โดยกิจกรรมเหล่านี้สามารถทำได้ทั้งในลักษณะที่เป็นภาษาอังกฤษ (take what you need give what you can) ซึ่งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้และทักษะมากขึ้น และภาคนี้ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร และสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น

ประโยชน์ของการฝึกอบรมมีความสำคัญ เพราะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและมีความรู้ทางเทคนิคที่จำเป็นและมีความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้บุคลากรมีความสามารถและสามารถพัฒนาบทบาทหน้าที่ของตนเองได้ การฝึกอบรมมีทั้งในรูปแบบของงานประจำและงานพิเศษ ซึ่งการฝึกอบรมมีทั้งแบบที่เป็นระบบและไม่เป็นระบบ โดยกิจกรรมเหล่านี้สามารถทำได้ทั้งในลักษณะที่เป็นภาษาอังกฤษ (take what you need give what you can) ซึ่งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้และทักษะมากขึ้น และภาคนี้ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร และสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น



๒) ภาพประกอบการพิจารณาในหัวข้อการนำหลักการมาใช้กับชีวิตและการปฏิบัติงาน

[illegible]

๑) ภาวะประกอบกับการเก็บออมเงิน



๓. **การกระจายอำนาจการปกครอง** หมายถึง การกระจายอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังระดับท้องถิ่น ซึ่งการกระจายอำนาจ หรือการถ่ายโอนอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่นนั้นเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองตามหลักนิติรัฐและหลักประชาธิปไตย โดยหลักการกระจายอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่นนั้น มี ๒ ประการด้วยกัน คือ

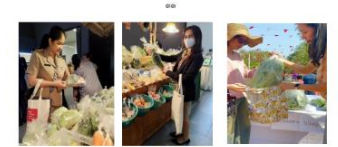
๑. การถ่ายโอนอำนาจการปกครอง
๒. การกระจายอำนาจการปกครอง

๑. **การถ่ายโอนอำนาจการปกครอง** หมายถึง การถ่ายโอนอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่นตามหลักนิติรัฐและหลักประชาธิปไตย โดยหลักการกระจายอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่นนั้น มี ๒ ประการด้วยกัน คือ

๑. การถ่ายโอนอำนาจการปกครอง
๒. การกระจายอำนาจการปกครอง

๒. **การกระจายอำนาจการปกครอง** หมายถึง การกระจายอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่น ซึ่งการกระจายอำนาจ หรือการถ่ายโอนอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่นนั้นเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองตามหลักนิติรัฐและหลักประชาธิปไตย โดยหลักการกระจายอำนาจการปกครองส่วนกลางไปยังท้องถิ่นนั้น มี ๒ ประการด้วยกัน คือ

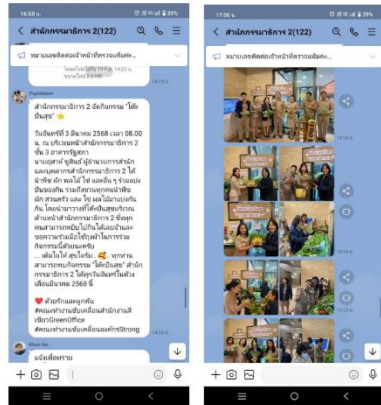
๑. การถ่ายโอนอำนาจการปกครอง
๒. การกระจายอำนาจการปกครอง

[illegible]

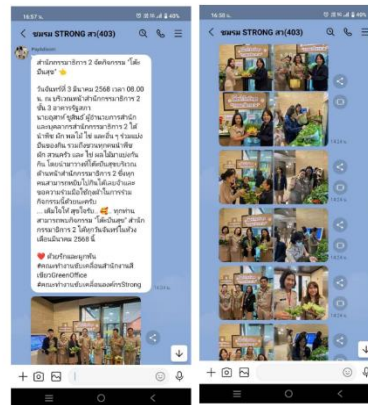
๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ข้อมูลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ "การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้"
สำนักงานธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ไลน์สำนักงานธิการ ๒



๒. ไลน์ชมรม STRONG สว.



๔. เพจ Facebook สำนักงานธิการ ๒ วุฒิสภา



๔. เพจ Facebook ชมรม strong จัดเพื่อเพื่อนพันธุ์ ชีววิชาการ สว.



๓. เพจ Facebook ชมรม strong ชีววิชาการ สว.

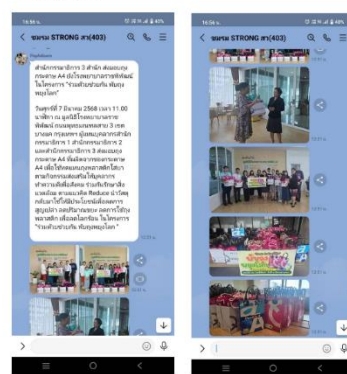


ข้อมูลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ "การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้"
สำนักงานธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ไลน์สำนักงานธิการ ๒



๒. ไลน์ชมรม STRONG สว.



๓. เพจ Facebook ชมรม strong ชีววิชาการ สว.



๔. เพจ Facebook ชมรม strong จัดเพื่อเพื่อนพันธุ์ ชีววิชาการ สว.



๕. เพจ Facebook สำนักงานธิการ ๒ วุฒิสภา

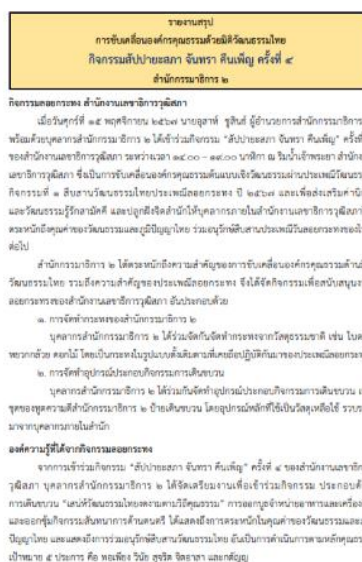


ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม
โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมไทย
“สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีลอยกระทง”
สำนักกรรมการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานผลการจัดกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมไทย “สืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณีลอยกระทง” สำนักกรรมการ ๒



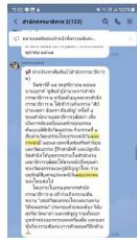


๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
22 กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมชวนมีวินัยครบรอบ ๒๕ (วันคล้ายวันเกิด)

ช่องทางหลัก

1. Line สำนักกรรมการ 2



2. Facebook สำนักกรรมการ 2



ช่องทางอื่นๆ

3. Line ชุมชน Strong



4. Facebook ชุมชนข้าราชการ สว.

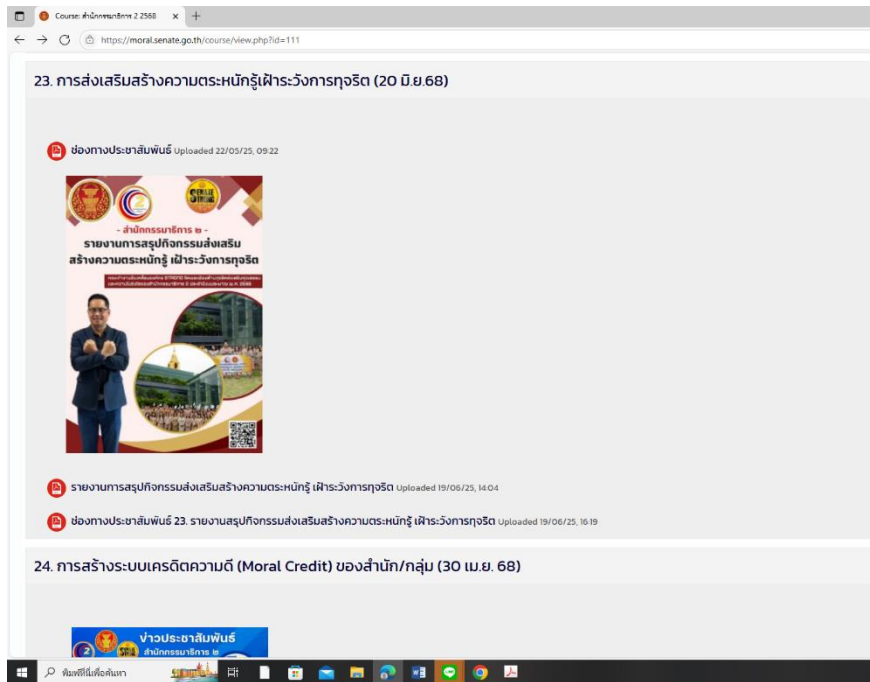


5. Facebook Strong จัดเพื่อเพื่อนผู้รัก ข้าราชการ สว.

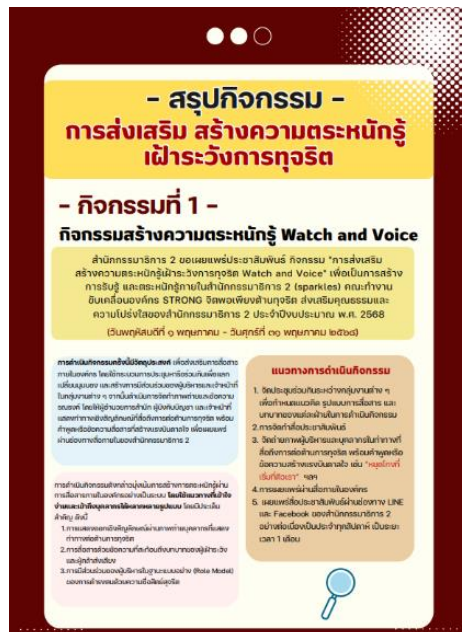


รายงานการสรุปกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม



- กิจกรรมที่ 2 - กิจกรรมการจัดประกวดออกแบบสติกเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริต

ท้าวพระปกครองเขตเทศบาลนคร LINE การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการ 2 เป็นไปอย่างมีความเรียบร้อยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และได้กำหนดให้กิจกรรมการจัดประกวดออกแบบสติกเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการ 2 (วันพุธที่ ๑๖ พฤษภาคม - วันศุกร์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการ 2 ได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการ 2
2. เพื่อใช้สติกเกอร์ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการ 2
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการ 2 ได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการ 2
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการ 2 ได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการ 2

ภาพกิจกรรม

เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา นายสุชาติ สุขสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาและบุคลากรสำนักงานการ 2 ได้เดินทางไปเยี่ยมชมและเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานการ 2 โดยมี นายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี และนายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานการ 2 สำนักงานบริหารการทุจริต

ขอแสดงความยินดีกับผู้ชนะรางวัลการประกวดสติกเกอร์ LINE การต่อต้านการทุจริต

นายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี และนายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี

ข่าวประชาสัมพันธ์ สำนักงานการ 2

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา นายสุชาติ สุขสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาและบุคลากรสำนักงานการ 2 ได้เดินทางไปเยี่ยมชมและเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานการ 2 โดยมี นายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี และนายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี





- กิจกรรมที่ 3 - เช้าวันอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. ห้องประชุม ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักงานการ 2 ได้จัดอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานการ 2 โดยมี นายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี และนายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี

ภาพกิจกรรม

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา นายสุชาติ สุขสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาและบุคลากรสำนักงานการ 2 ได้เดินทางไปเยี่ยมชมและเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานการ 2 โดยมี นายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี และนายสมชาย เกษมสันต์ ผู้อำนวยการสำนักงานการ 2 เป็นประธานในพิธี

๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

23. กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามในโรงเรียน

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกรรมการ 2



2. Facebook สำนักกรรมการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



4. Facebook ชมรมข้าราชการ สว.

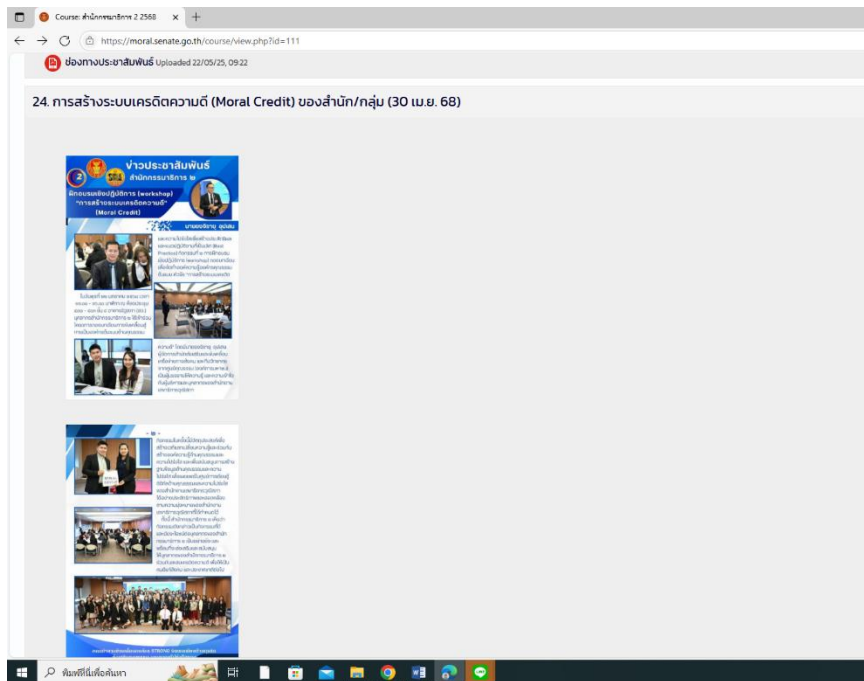


5. Facebook Strong จัดพบเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ภาพการรายงานผลการจัดกิจกรรม การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมาธิการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. รายงานการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมาธิการ ๒

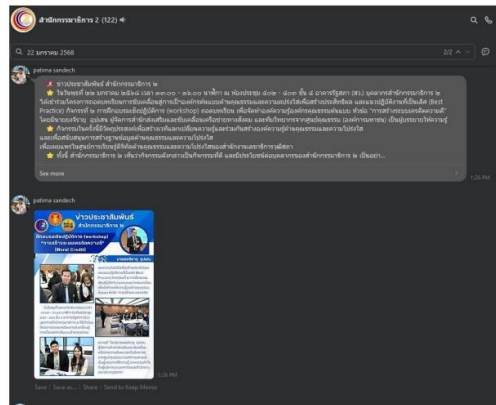


๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

๓.๑ ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ฝึกอบรม

ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ "การสร้างระบบเครดิตความดี"
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โฉนดสำนักกรรมการ ๒



๒. โฉนดชมรม STRONG สว



๓. เพจ facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๔. เพจ facebook ชมรม strong จัดพบเพื่อนด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



๕. เพจ facebook สำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา



๓.๒ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ประกาศผล

ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ "การสร้างระบบเครดิตความดี"
สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โฉนดสำนักกรรมการ ๒



๒. โฉนดชมรม STRONG สว



๓. เพจ facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๔. 1W facebook ชมรม strong จิตพอเพียงด้านพุทธจิต ข้าราชการ สว.



๕. 1W facebook สำนักงานกิจการ ๒ วุฒิสภา



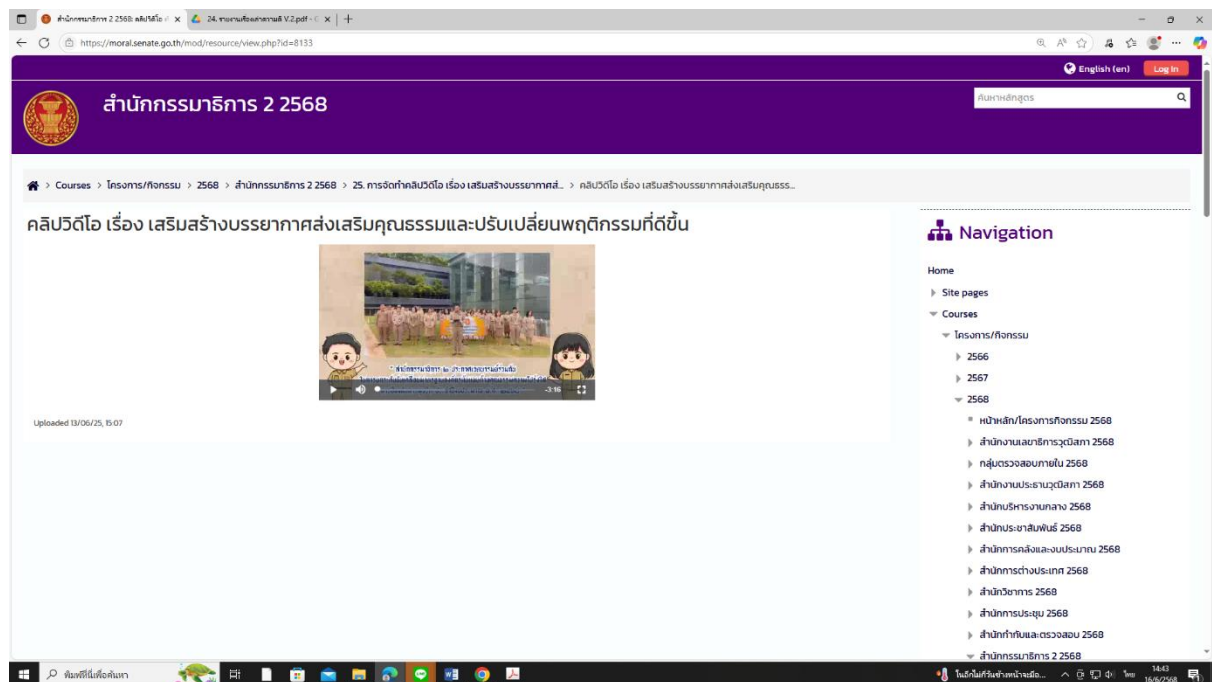
๓.๓ ประกาศผลเครดิตความดี





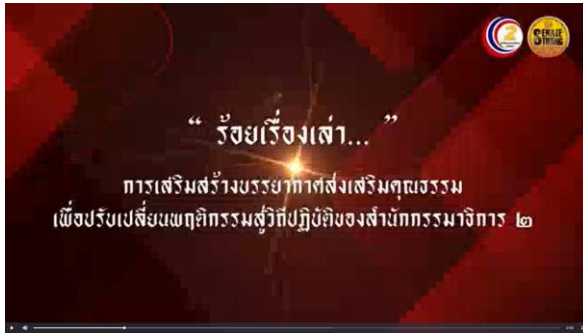
คลิปวิดีโอ
เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
ของสำนักกรรมการธิการ ๒

๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>

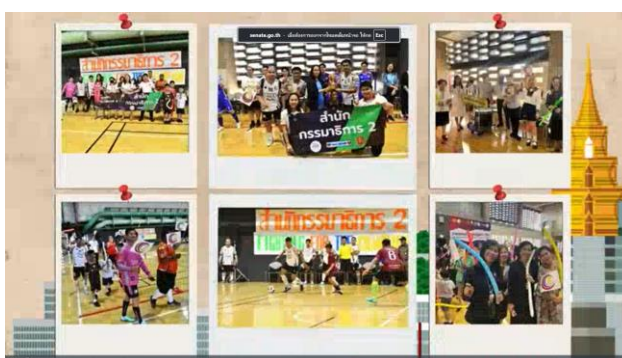
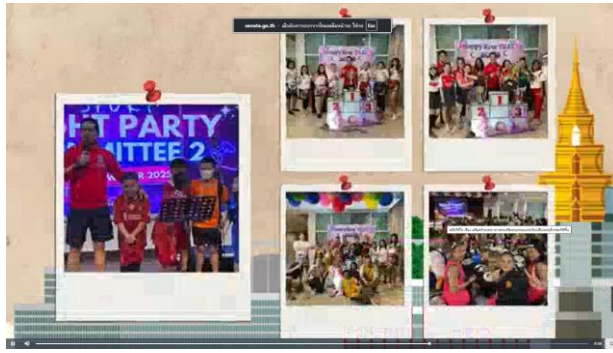


๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น
ของสำนักกรรมการธิการ ๒









๓. การเผยแพร่การจัดทำกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
25. คู่มือวิถีใจใส เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกรรมการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



2. Facebook สำนักกรรมการ 2



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



๑. การรายงานผลการจัดกิจกรรมผ่านระบบ <https://moral.senate.go.th/>



๒. โครงการเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ขยายจำนวนสมาชิก สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ขยายจำนวนสมาชิก สำนักรงมราธิการ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔

ผลการเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ขยายจำนวนสมาชิก

กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) / ขยายจำนวนสมาชิก

สำนักรงมราธิการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก โดยการจัดทำกิจกรรม คนรุ่นใหม่ใส่ใจธรรมชาติ สำนักรงมราธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

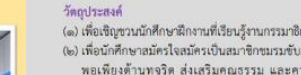
วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อเชิญชวนนักศึกษาฝึกงานที่เรียนรู้งานรกรมราธิการของสำนักรงมราธิการ ๒
- (๒) เพื่อให้นักศึกษามัธยมศึกษาเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักรงมราธิการ
- (๓) เพื่อเรียนรู้อย่างเข้าใจ และเข้าใจสำนักรงมราธิการจตุรภาคการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักรงมราธิการ ๒
- (๔) เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักรงมราธิการเพิ่มขึ้น

การดำเนินกิจกรรม

เนื่องจากบุคลากรของสำนักรงมราธิการ ๒ ได้สมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรงมราธิการจตุรภาคการ ครบทั้ง ๑๑๔ คน แล้ว

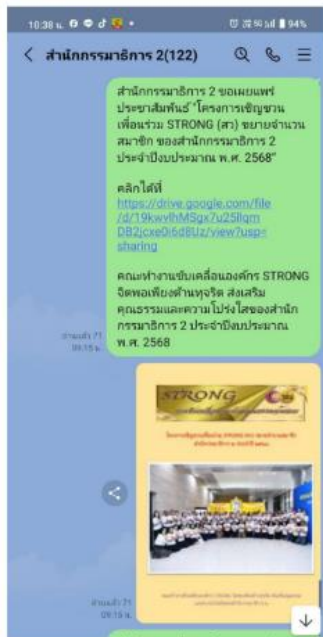
ดังนั้น เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเต็ม จึงดำเนินการเชิญชวนนักศึกษาที่ฝึกงานในสำนักรงมราธิการ ๒ สมัครใจสมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเต็ม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ได้แก่ นักศึกษาฝึกงานกลุ่มคณะกรรมการจัดการอาหาร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงานคณะกรรมการจัดการต่างประเทศ จำนวน ๒ ดังนี้

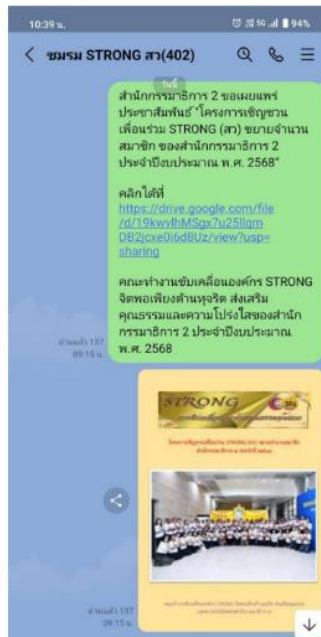

เอกสารแนบ ๔.๒๖

๓.๒ การช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ของ "โครงการเชิญชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ขยายจำนวนสมาชิก"สำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

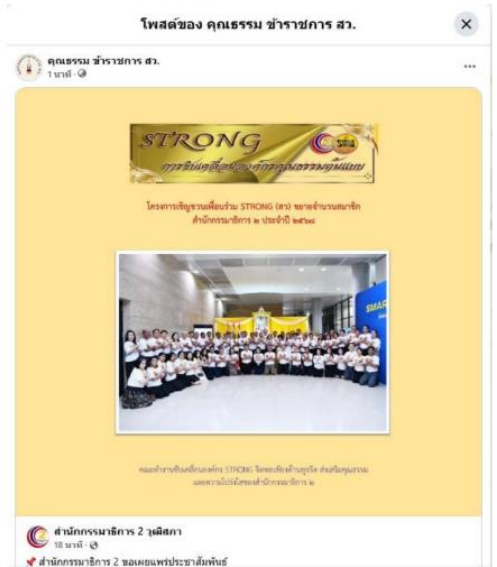
๑. LINE สำนักงานกรมการ ๒



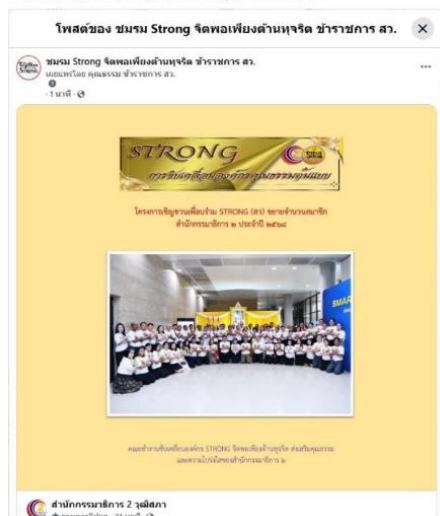
๒. LINE ชมรม STRONG สว



๓. เพจ facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๔. เพจ facebook ชมรม strong จัดพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



๕. เพจ facebook สำนักงานกรมการ ๒ ภูเก็ต

