

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	๑. ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ ๒. เอกสารข่าวพร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. บัญชีลงชื่อประกาศเจตนารมณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					
๑.๒ กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
๑.๒.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒						
๑.๓.๑	สำนักงานกรมการ ๒ จัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานกรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับแผนของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ คือ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนัก อันเป็นการ สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑						
๑.๔.๑	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๑-๒	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๕.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบ เกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือก บุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ แต่ละกลุ่มงาน ๓) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อ	รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ มีดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นาย ปัญญา โสสีภา - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาว ฉัตรพร ยุกตะเสวี - ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายณัฏกร เมธาวริศากุล	๑. กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	รายงานสรุป กิจกรรมการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ดีเด่นตาม ประมวล จริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ๔) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๕) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละ ตำแหน่ง ๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ ๗) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติ บัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๘) ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ๙) จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	๒. ประเภทวิชาการ - ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาว ทิพย์ กล้านรงค์ - ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์ - ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ที่มี คุณลักษณะเข้าเกณฑ์ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาววิมินตรา ตือขุนทด		ข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๖ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๖.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนน โหวตจากบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โดยผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตร	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	- รายงานสรุป กิจกรรม ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี	

เอกสารแนบ ๕.๑

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมการ ท่องเที่ยว ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไป เผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว จากผู้แทนที่เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมการ ๒ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	
๑.๘.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช.	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กสทช. ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยัง บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. จากผู้ แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถ นำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี คุณภาพและสามารถร่วมกัน ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ กสทช.	
๑.๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต						
๑.๙.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ ศาล ปกครอง ได้มีความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ ศาลปกครอง จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ ศาล ปกครอง	
๑.๙.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรม ราชทัณฑ์ ได้มีความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ จากผู้แทนที่	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้	เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมาธิการ ๒ ณ กรม ราชทัณฑ์	
๑.๑๐ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๑๐.๑	โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	ผู้แทนสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร โดยจัดกิจกรรมการถ่ายทอด องค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “สุจริต” เพื่อเป็นการสร้าง ความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมใน การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้าน	ผู้แทนสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อ สร้างความร่วมมือและขยาย เครือข่ายคุณธรรมแก่นักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	การขยายเครือข่ายและความ โปร่งใส ของสำนักกรรมาธิการ ๒ (ด้านสุจริต) ให้แก่นักเรียนโรงเรียน วัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร และเกิดการสร้างเครือข่ายเยาวชนที่ มีความตระหนักรู้ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต	รายงานการ ขยาย เครือข่ายและ ความโปร่งใส : สุจริตของ สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสต่อไป	กรุงเทพมหานครให้มีความเข้าใจ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต			
๑.๑๑ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๑๑.๑	กิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนัก กรรมการธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา	โดยมีพลเอก สุวิศักดิ์ ทศนา ประธาน คณะกรรมการธิการการทหารและความมั่นคง ของรัฐ วุฒิสภา พร้อมด้วย นายสมบุรณ์ หนู นวล ร้อยตำรวจเอก ฉลอง ทองนะ และนาย ไชยงค์ มณีรุ่งสกุล พร้อมนายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการธิการ ๒ และ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม รับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหาร จตุปัจจัยไทยธรรม	พระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อาภากรโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัด ทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรม หัวข้อ "การนำหลักธรรมทางพุทธ ศาสนามาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครอง งาน" ตามโครงการและกิจกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ภายใต้แผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงาน สรุปผลการนำ หลักธรรมทาง ศาสนามาประ ยุกต์ใช้ภายใน สำนัก ของสำนัก กรรมการธิการ ๒	
๑.๑๒ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๑๒.๑	โครงการ “รักษัโลก ปันสุข พัฒนาคณ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนัก	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็น	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ 2 และบุคลากรในสังกัดที่มีพืชผัก	การแบ่งปัน ความสามัคคี ความ ร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนัก	รายงานการ ดำเนิน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	กรรมาธิการ ๒” จัดกิจกรรมทุกวัน จันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดย เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	แนวทางดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อน มนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่าง พอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะ ปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมา แบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can)	สวนครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วม แบ่งปันบางคนต้องการผักผลไม้ บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้ หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา	และมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนักและ กลุ่มแม่บ้านต่างให้ความสนใจและ เข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผักสวน ครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปัน บาง คนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อ นำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้าที่ จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศสำนัก ความสุข อยู่อย่างพอเพียง	โครงการ “รักษ์โลก ปันสุข พัฒนา คน พัฒนาใจ สู่ความ พอเพียง สำนัก กรรมาธิการ ๒”	
๑.๑๓ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๑๓.๑	กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานลอยกระทง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑. การจัดทำกระทงของสำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. การจัดทำอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมการ เดินขบวน	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ จัดเตรียมงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ การเดินขบวน “เสนห์ วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถี คุณธรรม” การออกบูธจำหน่าย อาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้ม กิจกรรมสนทนาการด้านดนตรี แสดง ถึงการตระหนักในคุณค่าของ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการ ร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย อันเป็นการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ	๑. เอกสาร ข่าวก ประชาสัมพันธ์ สำนัก กรรมาธิการ ๒ ๒. รายงาน สรุปการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม ไทย สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู		
๑.๑๔ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๒						
๑.๑๔.๑	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้มีการทบทวนแผนเดิมเพื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตในปัจจุบัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนลายนิ้วมือ ๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่าง ๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ อาทิ การนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเป็น แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้	การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงมีดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) ผู้อำนวยการสำนักและ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และกระบวนการการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปใช้ ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการ ๒ สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓) สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ ๔) การ	รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	

เอกสารแนบ ๕.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพต่อไป	๒) มีเครื่องมือในการสื่อสารและ สร้างความเข้าใจถึงกิจกรรม ควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการธิการ ๒ พร้อม นำแผนไปสู่ การปฏิบัติ อันจะ ช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการ เกิดความ เสี่ยงทุจริตประพฤติมิ ชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถบริหารจัดการ ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นได้อย่าง ทันเวลา ๓) สามารถติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ กำหนด และนำผลที่ได้จากการ ติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป ๔) บุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๒ มีการสร้าง วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยนำ แนวทางการบริหารจัดการไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน	บริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้ เป็นวัฒนธรรมของสำนัก		

เอกสารแนบ ๕.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			อันส่งผลให้ การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๕) สำนักกรรมการ ๒ มีขีด ความสามารถและมาตรฐานการ ดำเนินงานตามนโยบาย การดำเนินงานที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๕.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	นายอุสาร์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	๑. ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ ๒. เอกสารข่าวพร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. บัญชีลงชื่อประกาศเจตนารมณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					
๑.๒ กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
๑.๒.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒						
๑.๓.๑	สำนักงานกรมการ ๒ จัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานกรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับแผนของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ คือ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนัก อันเป็นการ สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๔						
๑.๔.๑	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการธิการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๒	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม และภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๓	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๔	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๕.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบ เกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือก บุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ แต่ละกลุ่มงาน	รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ มีดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นาย ปัญญา โสสีภา - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาว ฉัตรพร ยุกตะเสวี	๑. กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	รายงานสรุป กิจกรรมการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ดีเด่นตาม ประมวล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ๔) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๕) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละ ตำแหน่ง ๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ ๗) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติ บัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๘) ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ๙) จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายณกร เมธาวริศากุล ๒. ประเภทวิชาการ - ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาว ทิพย์ กล้านรงค์ - ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวกาญจนา พัทชะสีห์ - ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ที่มี คุณลักษณะเข้าเกณฑ์ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาววิมินตรา ดือขุนทด		จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๖ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๖.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนน โหวตจากบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โดยผู้อำนวยการสำนัก	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	- รายงานสรุป กิจกรรม ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่นของ สำนักกรรมการ ๒ ๓) การประชาสัมพันธ์ ๔) ผลการลงคะแนนโหวต ๕) ประกาศผลการโหวตโดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานดีเด่น ๗) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติกลุ่มงานดีเด่น	กรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อแสดงความยินดี พร้อมทั้งจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่ม งานดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	
๑.๗ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
๑.๗.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หัวหน้าคณะทำงาน Strong เพื่อแลกเปลี่ยนและรับฟังคำปรึกษา จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นการสร้างความเข้าใจใน แผนบูรณาการแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส	กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีการ รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เอกสารข่าว กิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๘.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมการ ท่องเที่ยว ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไป เผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว จากผู้แทนที่เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมการ ๒ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	
๑.๘.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช.	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กสทช. ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยัง บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. จากผู้ แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถ นำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี คุณภาพและสามารถร่วมกัน	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ กสทช.	
๑.๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต						
๑.๙.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ ศาลปกครอง ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง จากผู้แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต้านทุจริตต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ ศาล ปกครอง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๙.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์การด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรม ราชทัณฑ์ ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมการ ๒ ณ กรม ราชทัณฑ์	
๑.๑๐ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๒						
๑.๑๐.๑	โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	ผู้แทนสำนักกรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร โดยจัดกิจกรรมการถ่ายทอด องค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “สุจริต” เพื่อเป็นการสร้าง ความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมใน	ผู้แทนสำนักกรมการ ๒ ได้ เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อ สร้างความร่วมมือและขยาย	การขยายเครือข่ายและความ โปร่งใส ของสำนักกรมการ ๒ (ด้านสุจริต) ให้แก่นักเรียนโรงเรียน วัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร และเกิดการสร้างเครือข่ายเยาวชนที่	รายงานการ ขยาย เครือข่ายและ ความโปร่งใส : สุจริตของ สำนัก กรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสต่อไป	เครือข่ายคุณธรรมแก่นักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานครให้มีความเข้าใจ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	มีความตระหนักรู้ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต		
๑.๑๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม						
	กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนัก กรรมการ ๒	๑.สำนักกรรมการ ๒ จัดทำโครงการ “โต๊ะ น้ำใจปันสุข กรรมการ ๒” โดยบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ร่วมแบ่งปันพืชผักสวน ครัวปลอดสารพิษที่ปลูกเอง หรือมีเหลือใช้ใน ครัวเรือน มาแจกจ่ายแลกเปลี่ยนกับบุคลากร ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง หน้าลิฟต์ ชั้น ๓ บริเวณหน้าสำนักกรรมการ ๒ เพื่อสร้างทัศนคติเอื้ออาทร และลด ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. การเสริมสร้างบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ โดยตั้งแต่เริ่ม โครงการจนกระทั่งจบโครงการได้ มีบุคลากรภายในสำนักมี พฤติกรรมแบ่งปันสิ่งของต่าง ๆ ให้กับผู้อื่น โดยมีการแบ่งปัน สิ่งของอย่างต่อเนื่องแม้ว่าจะ สิ้นสุดโครงการดังกล่าวแล้ว ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ว่าเป็นไปในทางที่ ดีขึ้น ด้วยทำแบบสอบถามและ การสัมภาษณ์เชิงลึกบุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ ในระดับรอง เลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ	๑. รายงานการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักกรรมการ ๒ ๒. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นหลังจากที่สำนักกรรมการ ๒ มี การสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	รายงานการ เสริมสร้าง บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมที่ ส่งผลทำให้ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็น รูปธรรม ของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.สำนักกรรมการ ๒ ขับเคลื่อนความ โปร่งใสตามประมวลจริยธรรม โดยประเมินผล ความโปร่งใสเป็นประจำเพื่อช่วยให้สามารถ ปรับปรุงกระบวนการและการดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในสำนัก โดยได้เปิดเผย มาตรการและการใช้จ่ายเงินของสำนัก และ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงานหรือ โครงการ เช่น กระบวนการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน รายงานสรุปผลการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กรรมการ ๒	ผู้ได้บังคับบัญชา เกี่ยวกับ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายหลังจากการจัดโครงการ		สำนัก กรรมการ ๒	
๑.๑๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น						
๑.๑๒.๑	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการจัดประชุม ทบทวนแผนสำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาแผน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อพิจารณาทบทวนว่าการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าเป็นไป ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พบปัญหาหรือ อุปสรรคที่ควรแก้ไขอย่างไรบ้าง	กิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการ ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนาง นพเก้า สุขะนันท์ รองเลขาธิการ วุฒิสภา และนายอุสาคู่ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒	แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับ ปรับปรุง)	รายงาน กิจกรรมการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน ส่งเสริม คุณธรรมของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. เพื่อนำผลจากการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนัก เห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป	เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ สำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ขับเคลื่อนตามแผน ที่ปรับปรุง อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑๒.๒	โครงการแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้พิจารณาข้อมูล ได้แก่ องค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพิจารณาจากกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนัก	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. รายงานโครงการแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ	รายงาน โครงการแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			รายงาน...	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ		
๑.๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง						
	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคณะ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักกรรมการ ๒” โดยมีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิต น้อมจิตวิถีพอเพียง” เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรม “Strong : จิตพอเพียงต้านทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรม “โตะปันสุข” จัดขึ้นตลอดเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ ๔. กิจกรรมพับห่อกระดาษเป็นถุงยารักษ์โลก พอเพียง...ที่เพียงพอ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ๕. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ได้แก่ ๑) การใช้ทรัพยากร	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำโครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคณะ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักกรรมการ ๒” ขึ้นเพื่อเป็นกลไกผลักดันให้เกิดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยมที่ดีร่วมกัน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตน พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น	รายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ คือ ๑.บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดมุมเครื่องใช้อุปกรณ์สำนักงานใช้ร่วมกัน ลดการเบิกพัสดุของใช้ฟุ่มเฟือย นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวทำเป็นสมุดโน้ต นำห่อกระดาษเอสี่ ที่ใช้แล้วทำเป็นถุงกระดาษเพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาล ๒. การยึดความประหยัด การออมเงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต	รายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และ ๒) การประหยัด การเก็บออม ลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ซึ่ง กิจกรรมการรณรงค์ดังกล่าวมีการประกาศเมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘				
๑.๑๖ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
	โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการพูดคุยหารือภายในกลุ่มงาน เพื่อเปิด โอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็น และ ทำแนวปฏิบัติภายในเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดวินัย ๒. การดำเนินการระดับสำนัก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย เช่น โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภา การอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรม เป็นต้น	สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการจัด กิจกรรมในระดับกลุ่มงานและ ระดับสำนัก โดยการพูดคุยหารือ และการจัดโครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัยของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ มี ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วินัยที่ถูกต้องตามระเบียบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มีรายงานสรุปโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ การ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานผล การ ดำเนินงาน ตามกิจกรรม โครงการ STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตของ บุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๒ การส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตาม วินัย (การ ส่งเสริมความ โปร่งใส)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายใต้โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางสื่อโซเชียลต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกเพื่อให้เข้าใจง่าย				
๑.๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต						
	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๒”	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยได้เชิญ ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากร กล่าวบรรยายในหัวข้อ “ริเริ่ม และสร้างสรรค์ความสัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อ การทุจริตคอร์รัปชัน” โดยมีบุคลากรสังกัด สำนักกรรมการ ๒ ร่วมรับฟังบรรยาย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีความรับรู้และเข้าใจ มีความรู้ความเข้าใจสรุปได้ดังนี้ ๑. เข้าใจปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันคือปัญหาหลักที่ฉุดรั้งความเจริญของประเทศ ๒. ตระหนักว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ส่วนหนึ่งอาจมาจากตัวเราเองมีส่วนร่วมทำให้เกิดขึ้นจนทำให้ปัญหาการทุจริตหยั่งรากลึก ในสังคมไทย ๓. เสริมสร้างแนวคิดในการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตภายใน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นผลมาจากการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๒”	รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			สำนัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งต่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่ อัน เป็นการสร้างค่านิยมที่ยั่งยืน ให้กับองค์กรและสังคมไทยต่อไป		ทุจริต สำนัก กรรมาธิการ ๒”	
๑.๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)						
	โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มหลัก คือ ๑. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ก: การ พึ่งพาตนเอง ได้แก่ กิจกรรมการทำน้ายา อเนกประสงค์ การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และการทำอาหารเพื่อสุขภาพ ๒. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ข: วิธี ชาวบ้าน ได้แก่ กิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับบ้าน ดินและการใช้ชีวิตตามวิถีของเกษตรกรไทย ๓. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ค: โคก หนอง นา ได้แก่ กิจกรรมดำนา การปลูกต้นไม้ และการเรียนรู้กระบวนการ “หม่ดิน แห้งขาม น้ำขาม” ตามหลักการฟื้นฟูระบบนิเวศและ การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักกรรมาธิการ ๒ มีความ ตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่าง เป็นระบบ ซึ่งมาจากการเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความ ดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยผล จากการเข้าร่วมโครงการทำให้ บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนา ตนเองเป็นพลเมืองที่ดี สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีจิตสาธารณะ และ สามารถพึ่งพาตนเองได้ใน สถานการณ์วิกฤติ ทั้งยังสอดคล้อง กับแนวทางการขับเคลื่อนด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของสำนัก กรรมาธิการ ๒ อย่างยั่งยืน	รายงาน โครงการการ ส่งเสริมการทำ ความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู						
	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	กิจกรรมร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ที่บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ เข้าร่วม มีดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ “สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู” ณ บริเวณริมสระมรกต ๒. กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ ๑๘ รูป ๓. พิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. พิธีสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ห้องจัดเลี้ยง ชั้น ๑	บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ กิจกรรม อันเป็นการแสดงถึงการร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์อันดีงามของไทย	จากการดำเนินกิจกรรม บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ดังนี้ ๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร ผ่านกิจกรรมที่ร่วมทำ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่อง "ความกตัญญู" และคุณธรรมพื้นฐานอื่น ๆ เช่นความเคารพความเอื้อเฟื้อ และความมีวินัย ๓. ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เป็นกันเอง และเอื้อต่อการทำงานร่วมกัน ๔. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและคุณค่าของประเพณีสงกรานต์อย่างถูกต้อง ๕. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีการแสดงถึงความเคารพและกตัญญู รวมทั้งเป็น การขอพรจากผู้ใหญ่เพื่อความเป็นสิริมงคล ซึ่งเป็นการอนุรักษ์และสืบสาน	รายงานโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ประเพณีอันดีงามตามภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป		
๑.๒๐ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๐.๑	กิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ อาคารรัฐสภา	โดยมีพลเอก สุวดี ทัตนา ประธานคณะกรรมการธิการการทหารและความมั่นคงของรัฐ วุฒิสภา พร้อมด้วย นายสมบุญ หนู นวล ร้อยตำรวจเอก ฉลอง ทองนะ และนาย ไชยงค์ มณีรุ่งสกุล พร้อมนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	นายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	พระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อากาศโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรมหัวข้อ "การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครองงาน" ตามโครงการและกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒	
๑.๒๑ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๑.๑	โครงการ “รักษัโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนัก	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็นแนวทางดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริม	ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดที่มีพืชผักสวนครัว มีผลไม้นำนามาร่วม	การแบ่งปัน ความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนักและมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนักและ	รายงานการดำเนินโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	กรรมาธิการ ๒” จัดกิจกรรมทุกวัน จันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดย เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อน มนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่าง พอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะ ปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมา แบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can)	แบ่งปันบางคนต้องการผักผลไม้ บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้ หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา	กลุ่มแม่บ้านต่างให้ความสนใจและ เข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผักสวน ครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปัน บาง คนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อ นำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้าที่ จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศสำนัก ความสุข อยู่อย่างพอเพียง	“รักษ์โลก ปันสุข พัฒนา คน พัฒนาใจ สู่ความ พอเพียง สำนึก กรรมาธิการ ๒”	
๑.๒๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๒.๑	กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานลอยกระทง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑. การจัดทำกระทงของสำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. การจัดทำอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมการ เดินขบวน	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ จัดเตรียมงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ การเดินขบวน “เสน่ห์ วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถี คุณธรรม” การออกบูธจำหน่าย อาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้ม กิจกรรมสนทนาการด้านดนตรี แสดง ถึงการตระหนักในคุณค่าของ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการ ร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย อันเป็นการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ	๑. เอกสาร ข่าว ประชาสัมพันธ์ สำนัก กรรมาธิการ ๒ ๒. รายงาน สรุปการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม ไทย สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู		
๑.๒๓ การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๒๓.๑	การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	สรุปกิจกรรม สรุปกิจกรรม - สำนัก กรรมการธิการ ๒ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม "การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒ (sparkles) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการธิการ ๒ มีกิจกรรม รณรงค์สร้างความตระหนักรู้ เฝ้า ระวังการทุจริต เพื่อให้บุคลากร ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม	มีรายงานสรุปกิจกรรม สำนัก กรรมการธิการ ๒ เรื่อง การสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice และ เผยแพร่ในระบบอินทราเน็ต รวมทั้ง มีภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม	รายงาน กิจกรรม "การ ส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการ สร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนัก กรรมการธิการ ๒ (sparkles)	
๑.๒๓.๒	การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักกรรมการธิการ ๒ พร้อมด้วย ผู้บังคับ บัญชาลูกหลาน และรักษาการแทนผู้บังคับ บัญชา ไดมอบรางวัลให้แก่ผู้เข้าประกวดที่ ผ่านการคัดเลือกสติ๊กเกอร์ Line จำนวน ๔ รางวัล โดย รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นายจงชนะ นาคอน ได้รับเงินรางวัล พร้อมเกียรติบัตร รางวัลรองชนะเลิศลำดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวบุญวิเศษ ไซยรัตน์นะ ได้รับเงินรางวัล พร้อมเกียรติบัตร และรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ ๓ ได้แก่	มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๒	มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก กรรมการธิการ ๒ สำหรับส่งเข้า ประกวดร่วมกับสำนักอื่น ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ หรือบุคลากรสำนักงานเลขาธิการที่ สนใจสามารถนำไปใช้ เพื่อเป็นส่วน หนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	สติ๊กเกอร์ Line ของ สำนัก กรรมการธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		นางสาวภัศราธิยา บุญโย และ นายปฐวิมา แสนเดช ได้รับเงินรางวัล พลพรเกียรติบัตร				
๑.๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒						
	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้สร้างระบบส่งเสริม ความดีที่สำนักกรรมการธิการ ๒ กำหนดขึ้น เพื่อ รองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจ ให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี โดยเป็นรูปแบบฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ใน เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ซึ่งเป็นการ ปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดี	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้มี กระบวนการสร้างเครดิตความดี โดยรูปแบบฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และจัดทำในรูปแบบ รายงานสรุปกิจกรรม	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้สร้าง ระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก กรรมการธิการ ๒ กำหนดขึ้น เพื่อ รองรับการทำความดี เป็นการสร้าง แรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดีโดยรูปแบบฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	มีรายงานองค์ ความรู้ เรื่อง การสร้าง ระบบเครดิต ความดี และ ภาพถ่าย รวมทั้งวิดีโอ ประกอบการ ดำเนิน กิจกรรม	
๑.๒๕ การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น						
	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้าง คุณธรรม สำนักกรรมการธิการ ๒” เพื่อ เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยรวบรวม และประมวลภาพบรรยากาศเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมทั้งหมดที่ได้ ดำเนินการมาในช่วงปี ๒๕๖๘ เช่น การ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมคนดีศรี กรรม ๒ กิจกรรม Moral Credit เป็นต้น	มีคลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้างคุณธรรม สำนัก กรรมการธิการ ๒” สำหรับเผยแพร่ ในช่องทางสื่อต่าง ๆ	มีการนำคลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้างคุณธรรม สำนัก กรรมการธิการ ๒” ไปเผยแพร่ใน ช่องทางสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ได้แก่ ๑. ไลน์สำนักกรรมการธิการ ๒ ๒. ไลน์ชมรม Strong สว. ๓. เฟซบุ๊กสำนักกรรมการธิการ ๒ ๔. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การ เสริมสร้าง คุณธรรม สำนัก กรรมการ ธิการ ๒”	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		อันนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒		๕. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. ยูทูปสำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา		
๑.๒๖ ขวนเพื่อนร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒						
	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ของ สำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จึง ดำเนินการเชิญชวนนักศึกษาที่มาฝึกงานใน สำนักกรรมการ ๒ โดยการสมัครใจและ สมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ได้แก่ นักศึกษาฝึกงานกลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นสมาชิกชมรม Strong เพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต	- เอกสารการ สมัครเข้าเป็น สมาชิกชมรม Strong สำนัก กรรมการ ๒ - มีรายงาน การ ประกอบการ ดำเนินงาน - มีภาพถ่าย ประกอบ กิจกรรม	
๑.๒๗ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๒						
๑.๒๗.๑	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้มีการทบทวนแผนเดิมเพื่อนำมาวิเคราะห์ ความเสี่ยง และแนวทางในการป้องกันความ เสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตในปัจจุบัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมี จำนวนทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการ บริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกน	การดำเนินการบริหารความเสี่ยง จะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการ การตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้ องค์กรสามารถจัดการกับปัญหา อุปสรรคและอยู่รอดได้ใน สถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือ สถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กร	๑) ผู้อำนวยการสำนักและ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และกระบวนการการบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต เพื่อนำไปใช้ ในการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ	รายงานแผน บริหารความ เสี่ยงด้าน ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของ สำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลายนิ้วมือ ๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ อาหารว่าง ๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สิน ของราชการ อาทิ การนำทรัพยากรของทาง ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. มิติการ จัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทาง ราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติ การปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเป็น แนวทางใน บริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพต่อไป	เกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ ที่คาดหวังว่าจะได้รับการ ดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง มีดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากร ของสำนักกรรมการ ๒ มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการ และกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงทุจริตประพตติมิชอบ ของสำนัก ตามแผนบริหารความ เสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ภายในสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) มีเครื่องมือในการสื่อสารและ สร้างความเข้าใจถึงกิจกรรม ควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ พร้อม นำแผนไปสู่ การปฏิบัติ อันจะ ช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการ เกิดความ เสี่ยงทุจริตประพตติมิ ชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถบริหารจัดการ ความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นได้อย่าง ทันเวลา	แผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ๒) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการ ๒ สามารถระบุความ เสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมิน ความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓) สามารถ นำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปใช้ใน การบริหารงานที่รับผิดชอบ ๔) การ บริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้ เป็นวัฒนธรรมของสำนัก	กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			๓) สามารถติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงทุจริตประพตติมิชอบ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ กำหนด และนำผลที่ได้จากการ ติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป ๔) บุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๒ มีการสร้าง วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ทุจริต ประพตติมิชอบ โดยนำ แนวทางการบริหารจัดการไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้ การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๕) สำนักกรรมการธิการ ๒ มีขีด ความสามารถและมาตรฐานการ ดำเนินงานตามนโยบาย การดำเนินงานที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด			
๑.๒๘ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
๑.๒๘.๑	การจัดทำ “คู่มือและขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำ “คู่มือและ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง	คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน	การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก	คู่มือและ ขั้นตอนการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	หรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒	กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นระบบ	ปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการ เรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๒๘.๒	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการรับ เรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การ ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามเกณฑ์	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ มีระบบ / กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ประกอบด้วยแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการ รับเรื่อง ร้องเรียนของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๒๙ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม						
	รายงานสรุปผลการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ การสนับสนุนภารกิจในกระบวนการประชุม คณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักกรรมการ ๒ ทั้งการให้บริการใน	สำนักกรรมการ ๒ มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการสำรวจ “รายงาน สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	รายงาน สรุปผลการ สำรวจความ พึงพอใจใน การปฏิบัติ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขั้นตอนก่อนการประชุมระหว่างการประชุม และหลังการประชุมของคณะกรรมการกิจการจึงได้ สำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ที่เป็นกรรมการ(คณะกรรมการสามัญ) เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของ สำนักกรรมการ ๒ ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างต่อเนื่องต่อไป			หน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๓๐ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ (จำนวน ๒ เล่ม)						
๑.๓๐.๑	การปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ปรับปรุงข้อมูลการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำ เป็นคู่มือ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบผ่านช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตามเจตนารมณ์ร่วมกันยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน	๑. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ นำไปปรับปรุงการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น การปรับปรุงข้อมูล นโยบายสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวนบุคลากรสำนัก	๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ ทราบและตระหนักหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทั้งหมด ๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	-คู่มือการ ปฏิบัติงาน ด้านการ บริหารงาน บุคคลของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			กรรมการ ๒ ให้มีความเป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน			
๑.๓๐.๒	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเรื่องราร้องทุกข์ของคณะกรรมการ	การดำเนินงานของคณะกรรมการในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราร้องทุกข์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลหรือเอกสารเชิงวิชาการอันเกิดจากการศึกษา ค้นคว้า เปรียบเทียบ การจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์	มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๒ โดยมีการเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน และ การดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและคณะกรรมการมากยิ่งขึ้น		
๑.๓๑ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส						
			รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		
๑.๓๒ มุมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒						
			มีการเผยแพร่มุมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมจริยธรรม		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๔.....แนวทาง		

รายงาน กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักกรมการ ๒

สำนักกรมการ ๒ ได้จัดให้มีการทบทวนการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ



บทที่ ๓ การดำเนินการ

สำนักกรมการ ๒ ได้กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรมการ ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา ซึ่งบุคลากรสำนักกรมการ ๒ นำโดยนายพทแก้ว สุชนะนันท์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายอุบลพัชร์ ผู้ช่วยการสำนักกรมการ ๒ เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้ง หารือเสนอแนะ สำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ข้อเสนอแนะตามแผน ที่ปรับปรุง อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรมการ ๒ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป



บทที่ ๔ บทวิเคราะห์

ตามที่สำนักกรมการ ๒ ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ซึ่งประชุมผลทำงานพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรมการ ๒ ยังไม่มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจริยธรรม และดำเนินการป้องกันปัญหา ขาดความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการได้ดำเนินการด้วยความ พยายามแล้ว ยังต้องมีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยโปร่งใส สุจริตและซื่อสัตย์ คณะทำงานได้ดำเนินการตามแผนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ โดยเสนอแนะ ข้อเสนอแนะด้านการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ

๔.๑. มาตรการป้องกัน

๔.๑.๑ โครงการ/กิจกรรมตามแผนมีให้บุคลากรปฏิบัติตามจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการนำกฎกระทรวงฯ ๔๘ มา ๓๐๖๖ เป็นมาตรฐาน เชี่ยวชาญให้ใช้ทราบทั่วกัน นั้น คณะทำงาน ได้มีการจัดการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจริยธรรม ดังนี้

๔.๑.๑.๑ กิจกรรม “สุจริตชน” นำโดย นายสุจิตต์โพธิ์พงษ์ เป็นการบริหาร วัฒนธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ในสำนักกรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๕-๔๐๖ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภา



**แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง)**

ตามที่ สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศใช้แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น แต่เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น สำนักกรรมการ ๒ จัดให้มีการทบทวน แผนบูรณาการดังกล่าว จึงมีการประกาศแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนักกรรมการ ๒ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยเหตุนี้ สำนักกรรมการ ๒ จึงมีการดำเนินการตามแผนดังกล่าวของสำนักกรรมการ และเลขาธิการ วุฒิสภา โดยได้พิจารณาข้อมูลอันประกอบด้วย องค์ประกอบและการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงพิจารณา ตามกรอบของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตตามแนวทางภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ สำนักกรรมการ ๒ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรม อันจะช่วยเหลือ สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำไปสู่การริเริ่มมาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	
ที่มาและความสำคัญ	๑
กฎหมาย ผู้ดูแลสารบัญและแผนที่เกี่ยวข้อง	๑๑
การดำเนินการของสำนักกรรมการ ๒	๑๒
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	๑๕
ภาพผนวก	๓๑
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรืออุทธรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

รายงาน ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๑. รายงานถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรมการ ๒"

๑.๒ โครงสร้างการแบ่งราชการภายในสำนัก
สำนักกรมการ ๒ มีหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๓ กลุ่ม ดังนี้
๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒) กลุ่มงานบริหารเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
๓) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๔) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๕) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๖) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๗) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๘) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๙) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๑๐) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ
๑๑) กลุ่มงานและกรรมการจัดการการต่างประเทศ



องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรมการ ๒"

๕. การณรงค์ การทำสื่อเผยแพร่ให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล มีความน่าสนใจ ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ อินโฟกราฟิก ภาพเคลื่อนไหว โดยเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Line กลุ่มสำนักกรมการ ๒ Facebook fan page หรือ Youtube สำนักกรมการ ๒ รวมทั้งการเติบโตของชุมชนออนไลน์ให้มีความรู้ภายในสำนัก การเชิญชวนบุคลากรร่วมกิจกรรม กระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสำนักกรมการ ๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรม

๖. การจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระดับผู้บังคับบัญชาโดยผู้ช่วยการสำนักกรมการ ๒ กับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแล้วถ่ายทอดไปยังบุคลากรกลุ่มงาน พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรสะท้อนไปสู่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้ช่วยการสำนักกรมการ ตามลำดับชั้น เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง สร้างสมดุลระหว่างการสื่อสารที่ลงแบบผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นและยอมรับความเห็นต่าง ร่วมกันกำหนดทิศทางและวางแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต



๑. การประชุมงานร่วมกับวันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมีมติในหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๔ ประการ คือ พหุพลัง วินัย สุจริต จิตอาสา กล้าเผชิญ

"...การที่ประเทศกิจใด ๆ ไม่เจริญเป็นผลสืบเนื่องมาจากความขาดความศรัทธาและความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นรากฐานสำคัญ ประกอบกับจะต้องเป็นผู้มีจิตใจไม่คลา ฤตมา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและยอมที่จะบำเพ็ญประโยชน์ให้เกิดส่วนร่วมตามโอกาสอีกด้วย..."

ความตอนหนึ่งในพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน ๒ พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยการสำนักกรมการ ๒ มีความมุ่งมั่น แน่วแน่ปฏิบัติตนตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มีนโยบายให้ผู้ที่บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และเพื่อเป็นการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริตของสำนัก กรมการ ๒ นำโดยผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก กรมการ ๒ จำนวน ๑๑๕ หรือร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๔ ประการ พหุพลัง วินัย สุจริต จิตอาสา กล้าเผชิญ



องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรมการ ๒"

โดยมีกระบวนการและเปลี่ยนความคิดและร่วมกับการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและการพัฒนาคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. การมอบนโยบายให้คณะทำงาน STRONG สำนักกรมการ ๒ จัดทำเจตนารมณ์นโยบาย มาตราการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คณะทำงาน STRONG สำนักกรมการ ๒ ได้จัดการประชุมหารือความคิดเห็นการดำเนินงานของสำนักกรมการ ๒ โดยเน้นทั้งในรูปแบบทางตรงและทางอ้อม การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักกรมการ ๒ มีการประชุมร่วมความคิดกลุ่มงานเพื่อพิจารณาแผนการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตราการ แนวทางและแผนการดำเนินงานที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรมการ ๒ เพื่อสะท้อนและนำเสนอต่อที่ประชุมระดับผู้ช่วยการสำนัก กรมการ ๒ ผู้บริหารกลุ่มงาน และทีมหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. การประชุมสำนักกรมการ ๒ เพื่อให้ความเห็นชอบและร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักกรมการ ๒ สำนักงานข้าราชการพลเรือนสามัญ ระบบการบริหารจัดการสำนักงานคุณธรรมในการปฏิบัติให้เข้ากับเทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว



องค์ความรู้ "ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรมการ ๒"

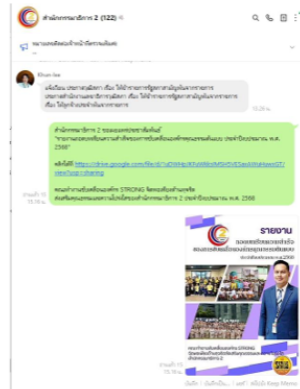
๒. การเผยแพร่การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ

ช่องทางประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

13. ถอดบทเรียนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกรมการ 2

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักกรมการ 2



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม Strong



2. Facebook สำนักกรมการ 2



4. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



5. Facebook Strong จัดพหุเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

