

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	นายอุสาร์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	๑. ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ ๒. เอกสารข่าวพร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. บัญชีลงชื่อประกาศเจตนารมณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					
๑.๒ กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
๑.๒.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๓.๑	สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับแผนของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ คือ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนัก อันเป็นการ สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนัก กรรมการธิการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑						
๑.๔.๑	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๑-๒	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรมครบถ้วน ตามแบบรายงาน			บูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๕.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงานดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละกลุ่มงาน ๓) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อ	รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ มีดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายปัญญา โสสีภา - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาว ฉัตรพร ยุกตะเสวี - ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายณธกร เมธาวริศากุล	๑. กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ๔) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๕) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละ ตำแหน่ง ๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ ๗) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติ บัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๘) ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ๙) จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	๒. ประเภทวิชาการ - ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาว ทิพย์ กล้านรงค์ - ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวกาญจนา พัสชนะสีห์ - ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ที่มี คุณลักษณะเข้าเกณฑ์ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาววิมินตรา ตือขุนทด		ข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๖ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๖.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมี ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนน โหวตจากบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โดยผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตร	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	- รายงานสรุป กิจกรรม ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี	

เอกสารแนบ ๗.๑

[illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมการ ท่องเที่ยว ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไป เผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว จากผู้แทนที่เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมการ ๒ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	
๑.๘.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช.	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กสทช. ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยัง บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. จากผู้ แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถ นำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี คุณภาพและสามารถร่วมกัน ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ กสทช.	
๑.๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต						
๑.๙.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ ศาลปกครอง ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ณ ศาลปกครอง จากผู้แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ ศาล ปกครอง	
๑.๙.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมราชทัณฑ์ ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ จากผู้แทนที่	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้	เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมาธิการ ๒ ณ กรม ราชทัณฑ์	
๑.๑๐ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๑๐.๑	โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	ผู้แทนสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร โดยจัดกิจกรรมการถ่ายทอด องค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “สุจริต” เพื่อเป็นการสร้าง ความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมใน การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้าน	ผู้แทนสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อ สร้างความร่วมมือและขยาย เครือข่ายคุณธรรมแก่นักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	การขยายเครือข่ายและความ โปร่งใส ของสำนักกรรมาธิการ ๒ (ด้านสุจริต) ให้แก่นักเรียนโรงเรียน วัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร และเกิดการสร้างเครือข่ายเยาวชนที่ มีความตระหนักรู้ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต	รายงานการ ขยาย เครือข่ายและ ความโปร่งใส : สุจริตของ สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสต่อไป	กรุงเทพมหานครให้มีความเข้าใจ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต			
๑.๑๑ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๑๑.๑	กิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนัก กรรมการธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา	โดยมีพลเอก สุวดี ทศนา ประธาน คณะกรรมการธิการการทหารและความมั่นคง ของรัฐ วุฒิสภา พร้อมด้วย นายสมบูรณ์ หนู นวล ร้อยตำรวจเอก ฉลอง ทองนะ และนาย ไชยงค์ มณีรุ่งสกุล พร้อมนายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ และ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการธิการ ๒ และ บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม รับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหาร จตุปัจจัยไทยธรรม	พระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อาภากรโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัด ทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรม หัวข้อ "การนำหลักธรรมทางพุทธ ศาสนามาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครอง งาน" ตามโครงการและกิจกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ภายใต้แผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงาน สรุปผลการนำ หลักธรรมทาง ศาสนามาประ ยุกต์ใช้ภายใน สำนัก ของสำนัก กรรมการธิการ ๒	
๑.๑๒ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๑๒.๑	โครงการ “รักษัโลก ปันสุข พัฒนาคณ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนัก	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็น	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ 2 และบุคลากรในสังกัดที่มีพืชผัก	การแบ่งปัน ความสามัคคี ความ ร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนัก	รายงานการ ดำเนิน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	กรรมาธิการ ๒” จัดกิจกรรมทุกวันจันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดยเริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	แนวทางดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริมปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อนมนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่างพอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมไ้ะปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมาแบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can)	สวนครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปันบางคนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา	และมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนักและกลุ่มแม่บ้านต่างให้ความสนใจและเข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผักสวนครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปัน บางคนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศสำนักความสุข อยู่อย่างพอเพียง	โครงการ “รักษ์โลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจสู่ความพอเพียงสำนึกกรรมาธิการ ๒”	
๑.๑๓ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๑๓.๑	กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานลอยกระทงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย 1. การจัดทำกระทงของสำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. การจัดทำอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมการเดินขบวน	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้จัดเตรียมงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ การเดินขบวน “เสน่ห์วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถีคุณธรรม” การออกบูธจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้มกิจกรรมสันถนาการด้านดนตรี แสดงถึงการตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย อันเป็นการดำเนินการตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ	๑. เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์สำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. รายงานสรุปการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย สำนักกรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู		
๑.๑๔ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักงานกกรมการ ๒						
๑.๑๔.๑	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้มีการทบทวนแผนเดิมเพื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตในปัจจุบัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนลายนิ้วมือ ๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่าง ๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ อาทิ การนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเป็น แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้	การดำเนินการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงมีดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักงานกกรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) ผู้อำนวยการสำนักและ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานกกรมการ ๒ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และกระบวนการการบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปใช้ ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ผู้อำนวยการสำนัก และผู้ปฏิบัติงานของสำนักกกรมการ ๒ สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓) สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ ๔) การ	รายงานแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป	๒) มีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการธิการ ๒ พร้อมนำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความเสียหายทุจริตรประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา ๓) สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงทุจริตรประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำผลที่ได้จากการติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป ๔) บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ มีการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริตร ประพฤติมิชอบ โดยนำแนวทางการบริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน	บริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมของสำนัก		

เอกสารแนบ ๗.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			อันส่งผลให้ การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๕) สำนักกรรมการ ๒ มีขีด ความสามารถและมาตรฐานการ ดำเนินงานตามนโยบาย การดำเนินงานที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด			
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๕.....แนวทาง		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ประกอบด้วย ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา ๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ได้ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	นายอุสาร์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ และบุคลากรในสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักงานกฤษฎาธิการ ๒) และผ่านสื่อสารสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ)	๑. ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ ๒. เอกสารข่าวพร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๓. บัญชีลงชื่อประกาศเจตนารมณ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๕. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					
๑.๒ กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
๑.๒.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	นายอุสาค์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยาก ทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒						
๑.๓.๑	สำนักงานกรมการ ๒ จัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานกรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานกรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กร ต้นแบบ และเป็นแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับแผนของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ คือ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานกรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตภายในสำนัก อันเป็นการ สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนัก กรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๔						
๑.๔.๑	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการธิการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๒	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม และภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๓	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๔.๔	รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผล การ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน			ดำเนินการ ตามแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๕ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๒						
๑.๕.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบ เกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือก บุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ แต่ละกลุ่มงาน	รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ มีดังนี้ ๑. ประภาวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นาย ปัญญา โสสีภา - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาว ฉัตรพร ยุกตะเสวี	๑. กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	รายงานสรุป กิจกรรมการ คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรม ดีเด่นตาม ประมวล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ๔) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๕) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง ๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ ๗) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๘) ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ๙) จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม	- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายณกร เมธาวริศากุล ๒. ประเภทวิชาการ - ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวทิพย์ กล้านรงค์ - ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวกาญจนา พัสชะสีห์ - ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ที่มีคุณลักษณะเข้าเกณฑ์ ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาววิมินตรา ดือขุนทด		จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๖ การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๖.๑	สำนักกรรมการธิการ ๒ จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนนโหวตจากบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยผู้อำนวยการสำนัก	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	- รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒) กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่นของ สำนักกรรมการ ๒ ๓) การประชาสัมพันธ์ ๔) ผลการลงคะแนนโหวต ๕) ประกาศผลการโหวตโดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๖) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานดีเด่น ๗) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติกลุ่มงานดีเด่น	กรรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อแสดงความยินดี พร้อมทั้งจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่ม งานดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๒	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนัก กรรมการ ๒	
๑.๗ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
๑.๗.๑	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบการดำเนินการตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หัวหน้าคณะทำงาน Strong เพื่อแลกเปลี่ยนและรับฟังคำปรึกษา จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นการสร้างความเข้าใจใน แผนบูรณาการแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส	กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีการ รับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เอกสารข่าว กิจกรรม “คลินิก คุณธรรม” ของสำนัก กรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๘.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรมการ ท่องเที่ยว ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ และสามารถนำไป เผยแพร่ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการ ท่องเที่ยว จากผู้แทนที่เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งสามารถนำไปสร้าง เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมการ ๒ ณ กรมการ ท่องเที่ยว	
๑.๘.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช.	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กสทช. ได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อไปยัง บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กสทช. จากผู้ แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถ นำไปสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี คุณภาพและสามารถร่วมกัน	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป	เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ กสทช.	
๑.๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต						
๑.๙.๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ ศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ ศาล ปกครอง ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ ศาลปกครอง จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมต้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ ศาล ปกครอง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๙.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ เข้าศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้าง เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อน องค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต	ผู้แทนบุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการ ณ กรม ราชทัณฑ์ ได้รับความรู้ เพื่อนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป ยังบุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้	บุคลากรสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้รับ ทราบเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ กรมราชทัณฑ์ จากผู้แทนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสามารถนำไป สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมด้านทุจริตต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรมราชทัณฑ์ ๒ ณ กรม ราชทัณฑ์	
๑.๑๐ การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒						
๑.๑๐.๑	โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	ผู้แทนสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร โดยจัดกิจกรรมการถ่ายทอด องค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “สุจริต” เพื่อเป็นการสร้าง ความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมใน	ผู้แทนสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ ได้ เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อ สร้างความร่วมมือและขยาย	การขยายเครือข่ายและความ โปร่งใส ของสำนักกรมราชทัณฑ์ ๒ (ด้านสุจริต) ให้แก่นักเรียนโรงเรียน วัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานคร และเกิดการสร้างเครือข่ายเยาวชนที่	รายงานการ ขยาย เครือข่ายและ ความโปร่งใส : สุจริตของ สำนัก กรมราชทัณฑ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสต่อไป	เครือข่ายคุณธรรมแก่นักเรียน โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม กรุงเทพมหานครให้มีความเข้าใจ เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	มีความตระหนักรู้ในเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต		
๑.๑๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม						
	กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของสำนัก กรรมการ ๒	๑.สำนักกรรมการ ๒ จัดทำโครงการ “โต๊ะ น้ำใจปันสุข กรรมการ ๒” โดยบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ร่วมแบ่งปันพืชผักสวน ครัวปลอดสารพิษที่ปลูกเอง หรือมีเหลือใช้ใน ครัวเรือน มาแจกจ่ายแลกเปลี่ยนกับบุคลากร ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง หน้าลิฟต์ ชั้น ๓ บริเวณหน้าสำนักกรรมการ ๒ เพื่อสร้างทัศนคติเอื้ออาทร และลด ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑. การเสริมสร้างบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๒ โดยตั้งแต่เริ่ม โครงการจนกระทั่งจบโครงการได้ มีบุคลากรภายในสำนักมี พฤติกรรมแบ่งปันสิ่งของต่าง ๆ ให้กับผู้อื่น โดยมีการแบ่งปัน สิ่งของอย่างต่อเนื่องแม้ว่าจะ สิ้นสุดโครงการดังกล่าวแล้ว ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ว่าเป็นไปในทางที่ ดีขึ้น ด้วยทำแบบสอบถามและ การสัมภาษณ์เชิงลึกบุคลากรของ สำนักกรรมการ ๒ ในระดับรอง เลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ	๑. รายงานการเสริมสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของ สำนักกรรมการ ๒ ๒. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นหลังจากที่สำนักกรรมการ ๒ มี การสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	รายงานการ เสริมสร้าง บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรมที่ ส่งผลทำให้ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็น รูปธรรม ของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.สำนักกรรมการ ๒ ขับเคลื่อนความ โปร่งใสตามประมวลจริยธรรม โดยประเมินผล ความโปร่งใสเป็นประจำเพื่อช่วยให้สามารถ ปรับปรุงกระบวนการและการดำเนินการ เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในสำนัก โดยได้เปิดเผย มาตรการและการใช้จ่ายเงินของสำนัก และ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงานหรือ โครงการ เช่น กระบวนการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน รายงานสรุปผลการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กรรมการ ๒	ผู้ได้บังคับบัญชา เกี่ยวกับ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายหลังจากการจัดโครงการ		สำนัก กรรมการ ๒	
๑.๑๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น						
๑.๑๒.๑	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการจัดประชุม ทบทวนแผนสำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาแผน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑. เพื่อพิจารณาทบทวนว่าการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าเป็นไป ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พบปัญหาหรือ อุปสรรคที่ควรแก้ไขอย่างไรบ้าง	กิจกรรมการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกรรมการ ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ซึ่งบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนาง นพเก้า สุขะนันท์ รองเลขาธิการ วุฒิสภา และนายอุสาคู่ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒	แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับ ปรับปรุง)	รายงาน กิจกรรมการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน ส่งเสริม คุณธรรมของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. เพื่อนำผลจากการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนัก เห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป	เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ สำหรับเป็นข้อมูลให้กับคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ได้ขับเคลื่อนตามแผน ที่ปรับปรุง อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑๒.๒	โครงการแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้พิจารณาข้อมูล ได้แก่ องค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพิจารณาจากกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนัก	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. รายงานโครงการแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ	รายงาน โครงการแผน บูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			รายงาน...	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ		
๑.๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง						
	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคณะ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักกรรมการ ๒” โดยมีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการทำงาน ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรม “หลักธรรมนำชีวิต น้อมจิตวิถีพอเพียง” เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรม “Strong : จิตพอเพียงต้านทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรม “โตะปันสุข” จัดขึ้นตลอดเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ ๔. กิจกรรมพับห่อกระดาษเป็นถุงยารักษ์โลก พอเพียง...ที่เพียงพอ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ๕. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ได้แก่ ๑) การใช้ทรัพยากร	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำโครงการ “รักษโลก ปันสุข พัฒนาคณะ พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนักกรรมการ ๒” ขึ้นเพื่อเป็นกลไกผลักดันให้เกิดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความร่วมมือร่วมใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การเสียสละ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม วิถีพอเพียง และค่านิยมที่ดีร่วมกัน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาตน พัฒนาใจ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความสุขในการทำงานมากยิ่งขึ้น	รายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้รับ คือ ๑.บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีการจัดมุมเครื่องใช้อุปโภคบริโภคสำนักงานใช้ร่วมกัน ลดการเบิกพัสดุของใช้ฟุ่มเฟือย นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวทำเป็นสมุดโน้ต นำห่อกระดาษเอสี่ ที่ใช้แล้วทำเป็นถุงกระดาษเพื่อบริจาคให้กับโรงพยาบาล ๒. การยึดความประหยัด การออมเงิน ใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต	รายงานกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกรรมการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานอย่างรู้คุณค่า และ ๒) การประหยัด การเก็บออม ลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ซึ่ง กิจกรรมการรณรงค์ดังกล่าวมีการประกาศเมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘				
๑.๑๖ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
	โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	การดำเนินการมีกระบวนการ ดังนี้ ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการพูดคุยหารือภายในกลุ่มงาน เพื่อเปิด โอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็น และ ทำแนวปฏิบัติภายในเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดวินัย ๒. การดำเนินการระดับสำนัก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย เช่น โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภา การอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรม เป็นต้น	สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการจัด กิจกรรมในระดับกลุ่มงานและ ระดับสำนัก โดยการพูดคุยหารือ และการจัดโครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัยของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑. บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ มี ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วินัยที่ถูกต้องตามระเบียบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มีรายงานสรุปโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ การ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงานผล การ ดำเนินงาน ตามกิจกรรม โครงการ STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตของ บุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๒ การส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติตาม วินัย (การ ส่งเสริมความ โปร่งใส)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ภายใต้โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านช่องทางสื่อโซเชียลต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกเพื่อให้เข้าใจง่าย				
๑.๑๗ การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต						
	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๒”	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยได้เชิญ ดร.มานะ นิมิตรมงคล ประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นวิทยากร กล่าวบรรยายในหัวข้อ “ริเริ่ม และสร้างสรรค์ความสัมพันธ์แบบใหม่ที่ไม่เอื้อต่อ การทุจริตคอร์รัปชัน” โดยมีบุคลากรสังกัด สำนักกรรมการ ๒ ร่วมรับฟังบรรยาย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ มีความรับรู้และเข้าใจ มีความรู้ความเข้าใจสรุปได้ดังนี้ ๑. เข้าใจปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันคือปัญหาหลักที่ฉุดรั้งความเจริญของประเทศ ๒. ตระหนักว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ส่วนหนึ่งอาจมาจากตัวเราเองมีส่วนร่วมทำให้เกิดขึ้นจนทำให้ปัญหาการทุจริตหยั่งรากลึก ในสังคมไทย ๓. เสริมสร้างแนวคิดในการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตภายใน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นผลมาจากการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๒”	รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			สำนัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งต่อให้ข้าราชการรุ่นใหม่ อัน เป็นการสร้างค่านิยมที่ยั่งยืน ให้กับองค์กรและสังคมไทยต่อไป		ทุจริต สำนัก กรรมาธิการ ๒”	
๑.๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)						
	โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มหลัก คือ ๑. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ก: การ พึ่งพาตนเอง ได้แก่ กิจกรรมการทำน้ายา อเนกประสงค์ การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และการทำอาหารเพื่อสุขภาพ ๒. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ข: วิธี ชาวบ้าน ได้แก่ กิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับบ้าน ดินและการใช้ชีวิตตามวิถีของเกษตรกรไทย ๓. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ กลุ่มที่ ค: โคก หนอง นา ได้แก่ กิจกรรมดำนา การปลูกต้นไม้ และการเรียนรู้กระบวนการ “ท่มดิน แห้งขาม น้ำขาม” ตามหลักการฟื้นฟูระบบนิเวศและ การจัดการน้ำอย่างยั่งยืน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สำนักกรรมาธิการ ๒ มีความ ตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่าง เป็นระบบ ซึ่งมาจากการเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการทำความ ดีเพื่อสังคม จิตอาสา ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยผล จากการเข้าร่วมโครงการทำให้ บุคลากรมีความพร้อมในการพัฒนา ตนเองเป็นพลเมืองที่ดี สามารถ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีจิตสาธารณะ และ สามารถพึ่งพาตนเองได้ใน สถานการณ์วิกฤติ ทั้งยังสอดคล้อง กับแนวทางการขับเคลื่อนด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของสำนัก กรรมาธิการ ๒ อย่างยั่งยืน	รายงาน โครงการการ ส่งเสริมการทำ ความดีเพื่อ สังคม จิตอาสา สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีத்துญ						
	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	กิจกรรมร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ที่บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ เข้าร่วม มีดังนี้ ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ “สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู” ณ บริเวณริมสระมรกต ๒. กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ ๑๘ รูป ๓. พิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ และผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. พิธีสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ณ ห้องจัดเลี้ยง ชั้น ๑	บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ กิจกรรม อันเป็นการแสดงถึงการร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์อันดีงามของไทย	จากการดำเนินกิจกรรม บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ดังนี้ ๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร ผ่านกิจกรรมที่ร่วมทำ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่อง "ความกตัญญู" และคุณธรรมพื้นฐานอื่น ๆ เช่นความเคารพความเอื้อเฟื้อ และความมีวินัย ๓. ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เป็นกันเอง และเอื้อต่อการทำงานร่วมกัน ๔. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและคุณค่าของประเพณีสงกรานต์อย่างถูกต้อง ๕. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มีการแสดงถึงความเคารพและกตัญญู รวมทั้งเป็น การขอพรจากผู้ใหญ่เพื่อความเป็นสิริมงคล ซึ่งเป็นการอนุรักษ์และสืบสาน	รายงานโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "สำนักกรรมการธิการ ๒ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ ใส่ใจคุณธรรม เพื่อสร้างองค์กรแห่งความกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๘"	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ประเพณีอันดีงามตามภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป		
๑.๒๐ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๐.๑	กิจกรรมส่งเสริมหลักศาสนา ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ อาคารรัฐสภา	โดยมีพลเอก สุวดี ทัตนา ประธานคณะกรรมการธิการการทหารและความมั่นคงของรัฐ วุฒิสภา พร้อมด้วย นายสมบุญ หนู นวล ร้อยตำรวจเอก ฉลอง ทองนะ และนาย ไชยงค์ มณีรุ่งสกุล พร้อมนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	นายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับศีล ฟังธรรม ถวายภัตตาหารจตุปัจจัยไทยธรรม	พระอาจารย์มหาวงศ์ศักดิ์ อากาศโร ป.ธ.๙ เจ้าคณะอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ และเจ้าคณะ ๕ วัดทองนพคุณ เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้แสดงธรรมหัวข้อ "การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ครองตน ครองคน ครองงาน" ตามโครงการและกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๒ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒	
๑.๒๑ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๑.๑	โครงการ “รักษัโลก ปันสุข พัฒนาคน พัฒนาใจ สู่ความพอเพียง สำนัก	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักนำใจเพื่อเป็นแนวทางดำเนินชีวิตของบุคลากรโดยส่งเสริม	ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุคลากรในสังกัดที่มีพืชผักสวนครัว มีผลไม้นำนามาร่วม	การแบ่งปัน ความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ เครือข่ายต่างสำนักและมิตรภาพ ซึ่งเพื่อนต่างสำนักและ	รายงานการดำเนินโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	กรรมาธิการ ๒” จัดกิจกรรมทุกวัน จันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ โดย เริ่มวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรคำนึงถึงเพื่อน มนุษย์ แบ่งปันอาหารหรือของใช้ อยู่อย่าง พอเพียง อยู่อย่างพอดี จึงได้จัดกิจกรรมโต๊ะ ปันสุข โดยมีหลักการว่าใครมีอะไรให้นำมา แบ่งปัน ใครต้องการอะไรสามารถหยิบไปได้ (take what you need give what you can)	แบ่งปันบางคนต้องการผักผลไม้ บางชนิด เพื่อนำไปทำอาหารก็ได้ หยิบใส่ถึงผ้าที่จัดเตรียมมา	กลุ่มแม่บ้านต่างให้ความสนใจและ เข้ามาสอบถาม บางคนมีพืชผักสวน ครัว มีผลไม้ได้นำมาร่วมแบ่งปัน บาง คนต้องการผักผลไม้บางชนิด เพื่อ นำไปทำอาหารก็ได้หยิบใส่ถึงผ้าที่ จัดเตรียมมา บังเกิดบรรยากาศสำนัก ความสุข อยู่อย่างพอเพียง	“รักษ์โลก ปันสุข พัฒนา คน พัฒนาใจ สู่ความ พอเพียง สำนึก กรรมาธิการ ๒”	
๑.๒๒ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกรรมาธิการ ๒						
๑.๒๒.๑	กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	การจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานลอยกระทง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑. การจัดทำกระทงของสำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. การจัดทำอุปกรณ์ประกอบกิจกรรมการ เดินขบวน	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ จัดเตรียมงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ การเดินขบวน “เสน่ห์ วัฒนธรรมไทยงดงามตามวิถี คุณธรรม” การออกบูธจำหน่าย อาหารและเครื่องดื่ม และออกซุ้ม กิจกรรมสนทนาการด้านดนตรี แสดง ถึงการตระหนักในคุณค่าของ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการ ร่วมอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย อันเป็นการดำเนินการตามหลัก คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ	๑. เอกสาร ข่าว ประชาสัมพันธ์ สำนัก กรรมาธิการ ๒ ๒. รายงาน สรุปการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม ไทย สำนัก กรรมาธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู		
๑.๒๓ การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๒						
๑.๒๓.๑	การสร้างความรู้ Watch and Voice	สรุปกิจกรรม สรุปกิจกรรม - สำนัก กรรมการธิการ ๒ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม "การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒ (sparkles) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการธิการ ๒ มีกิจกรรม รณรงค์สร้างความตระหนักรู้ เฝ้า ระวังการทุจริต เพื่อให้บุคลากร ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม	มีรายงานสรุปกิจกรรม สำนัก กรรมการธิการ ๒ เรื่อง การสร้าง ความรู้ Watch and Voice และ เผยแพร่ในระบบอินทราเน็ต รวมทั้ง มีภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม	รายงาน กิจกรรม "การ ส่งเสริม สร้าง ความรู้ เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice" เพื่อเป็นการ สร้างการรับรู้ และตระหนักรู้ ภายในสำนัก กรรมการธิการ ๒ (sparkles)	
๑.๒๓.๒	การจัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม Strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักกรรมการธิการ ๒ พร้อมด้วย ผู้บังคับ บัญชาลูกหลาน และรักษาการแทนผู้บังคับ บัญชา ไดมอบรางวัลให้แก่วุฒิสภาประกวดที่ ผ่านการคัดเลือกสติ๊กเกอร์ Line จำนวน ๔ รางวัล โดย รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นายจางชนะ นาคอน ได้รับเงินรางวัล พร้อมเกียรติบัตร รางวัลรองชนะเลิศลำดับที่ ๒ ได้แก่ นางสาวบุญวิเศษ ไซยรัตน์ ได้รับเงินรางวัล พร้อมเกียรติบัตร และรางวัล รองชนะเลิศอันดับที่ ๓ ได้แก่	มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๒	มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก กรรมการธิการ ๒ สำหรับส่งเข้า ประกวดร่วมกับสำนักอื่น ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ หรือบุคลากรสำนักงานเลขาธิการที่ สนใจสามารถนำไปใช้ เพื่อเป็นส่วน หนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	สติ๊กเกอร์ Line ของ สำนัก กรรมการธิการ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		นางสาวภัศราธิยา บุญโย และ นายปฐวิมา แสนเดช ได้รับเงินรางวัล พลพรเกียรติบัตร				
๑.๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒						
	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้สร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักกรรมการธิการ ๒ กำหนดขึ้น เพื่อรองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี โดยเป็นรูปแบบฝึกรอบมเชิงปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ซึ่งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดี	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้มีกระบวนการสร้างเครดิตความดี โดยรูปแบบฝึกรอบมเชิงปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) และจัดทำในรูปแบบรายงานสรุปกิจกรรม	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้สร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนักกรรมการธิการ ๒ กำหนดขึ้น เพื่อรองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดีโดยรูปแบบฝึกรอบมเชิงปฏิบัติการ ในเรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)	มีรายงานองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี และภาพถ่าย รวมทั้งวิดีโอ ประกอบการดำเนินงานกิจกรรม	
๑.๒๕ การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น						
	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม สำนักกรรมการธิการ ๒” เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๒	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยรวบรวมและประมวลภาพบรรยากาศเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมทั้งหมดที่ได้ดำเนินการมาในช่วงปี ๒๕๖๘ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมคนดีศรีกรรม ๒ กิจกรรม Moral Credit เป็นต้น	มีคลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม สำนักกรรมการธิการ ๒” สำหรับเผยแพร่ในช่องทางสื่อต่าง ๆ	มีการนำคลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม สำนักกรรมการธิการ ๒” ไปเผยแพร่ในช่องทางสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ ได้แก่ ๑. ไลน์สำนักกรรมการธิการ ๒ ๒. ไลน์ชมรม Strong สว. ๓. เฟซบุ๊กสำนักกรรมการธิการ ๒ ๔. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	คลิปวิดีโอ เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม สำนักกรรมการธิการ ๒”	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		อันนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒		๕. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๖. ยูทูปสำนักกรรมการ ๒ วุฒิสภา		
๑.๒๖ ขวนเพื่อนร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒						
	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ของ สำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมชวนเพื่อน ร่วม Strong ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จึง ดำเนินการเชิญชวนนักศึกษาที่มาฝึกงานใน สำนักกรรมการ ๒ โดยการสมัครใจและ สมัครเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพิ่มเติม จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน ได้แก่ นักศึกษาฝึกงานกลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร จำนวน ๒ คน และกลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ จำนวน ๒ คน	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เป็นสมาชิกชมรม Strong เพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริต	- เอกสารการ สมัครเข้าเป็น สมาชิกชมรม Strong สำนัก กรรมการ ๒ - มีรายงาน การ ประกอบการ ดำเนินงาน - มีภาพถ่าย ประกอบ กิจกรรม	
๑.๒๗ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๒						
๑.๒๗.๑	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้มีการทบทวนแผนเดิมเพื่อนำมาวิเคราะห์ ความเสี่ยง และแนวทางในการป้องกันความ เสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตในปัจจุบัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมี จำนวนทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการ บริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกน	การดำเนินการบริหารความเสี่ยง จะช่วยให้ผู้บริหารมีข้อมูลที่ใช้ในการ การตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้ องค์กรสามารถจัดการกับปัญหา อุปสรรคและอยู่รอดได้ใน สถานการณ์ที่ไม่คาดคิดหรือ สถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กร	๑) ผู้อำนวยการสำนักและ ผู้ปฏิบัติงานของสำนักกรรมการ ๒ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ และกระบวนการการบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต เพื่อนำไปใช้ ในการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ	รายงานแผน บริหารความ เสี่ยงด้าน ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ของ สำนัก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลายนิ้วมือ ๒. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/อาหารว่าง ๔. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ อาทิ การนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มิติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อเป็น แนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป	เกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง มีดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ และกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) มีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ พร้อมนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ อันจะช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความ เสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้ รวมทั้งยังสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา	แผนปฏิบัติราชการประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ผู้อำนวยการสำนักและผู้ปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการ ๒ สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ๓) สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ ๔) การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมของสำนัก	กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			๓) สามารถติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม มาตรการ/กิจกรรมควบคุม ความเสี่ยงทุจริตประพตติมิชอบ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ กำหนด และนำผลที่ได้จากการ ติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป ๔) บุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๒ มีการสร้าง วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง ทุจริต ประพตติมิชอบ โดยนำ แนวทางการบริหารจัดการไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้ การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ๕) สำนักกรรมการธิการ ๒ มีขีด ความสามารถและมาตรฐานการ ดำเนินงานตามนโยบาย การดำเนินงานที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด			
๑.๒๘ การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
๑.๒๘.๑	การจัดทำ “คู่มือและขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง	สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำ “คู่มือและ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง	คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน	การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก	คู่มือและ ขั้นตอนการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	หรือร้องทุกข์ของสำนัก กรรมการ ๒	กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นระบบ	ปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการ เรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๒๘.๒	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานการรับ เรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การ ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามเกณฑ์	รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ มีระบบ / กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ประกอบด้วยแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานการ รับเรื่อง ร้องเรียนของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๒๙ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม						
	รายงานสรุปผลการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักกรรมการ ๒ ได้สำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ การสนับสนุนภารกิจในกระบวนการประชุม คณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักกรรมการ ๒ ทั้งการให้บริการใน	สำนักกรรมการ ๒ มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการสำรวจ “รายงาน สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	รายงาน สรุปผลการ สำรวจความ พึงพอใจใน การปฏิบัติ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขั้นตอนก่อนการประชุมระหว่างการประชุม และหลังการประชุมของคณะกรรมการกิจการจึงได้ สำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา ที่เป็นกรรมการ(คณะกรรมการสามัญ) เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของ สำนักกรรมการ ๒ ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างต่อเนื่องต่อไป			หน้าที่ราชการ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๓๐ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ (จำนวน ๒ เล่ม)						
๑.๓๐.๑	การปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ปรับปรุงข้อมูลการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำ เป็นคู่มือ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ได้รับทราบผ่านช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตามเจตนารมณ์ร่วมกันยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน	๑. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ นำไปปรับปรุงการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคลของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เช่น การปรับปรุงข้อมูล นโยบายสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวนบุคลากรสำนัก	๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ ทราบและตระหนักหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่สำคัญเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลทั้งหมด ๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	-คู่มือการ ปฏิบัติงาน ด้านการ บริหารงาน บุคคลของ สำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			กรรมการ ๒ ให้มีความเป็น ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน			
๑.๓๐.๒	แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ฝ่าย เลขานุการในการพิจารณาเรื่องร้อง เรียนเรื่องราร้องทุกข์ของ คณะกรรมการธิการ	การดำเนินงานของคณะกรรมการธิการในการ พิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องราร้องทุกข์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับการ สนับสนุนข้อมูลหรือเอกสารเชิงวิชาการอันเกิด จากการศึกษา ค้นคว้า เปรียบเทียบ การ จัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และ ครบถ้วนสมบูรณ์	มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงานในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติประจำ สำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก กรรมการ ๒ โดยมีการเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน และ การดำเนินงาน ของสำนักกรรมการ ๒ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนและคณะกรรมการมาก ยิ่งขึ้น		
๑.๓๑ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส						
			รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่ กำหนด	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		
๑.๓๒ มุมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒						
			มีการเผยแพร่มุมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมจริยธรรม		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๔.....แนวทาง		

กิจกรรม "โตะปันสุข" (เต็มใจให้ สุขใจรับ)

สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดกิจกรรม “โตะปันสุข” (เต็มใจให้ สุขใจรับ) โดยการเชิญชวนบุคลากร ร่วมแบ่งปันแลกเปลี่ยนของกิน (ผลไม้ พืชผักสวนครัว) ซึ่งสามารถนำมาวางที่โตะปันสุข บริเวณด้านหน้าสำนักกรรมการ ๒ และทุกคนสามารถหยิบไปกินไปใช้ได้ และขอความร่วมมือในการใช้ถุงผ้าในการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ โดยกิจกรรมทุกวันจันทร์ตลอดเดือนมีนาคม ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

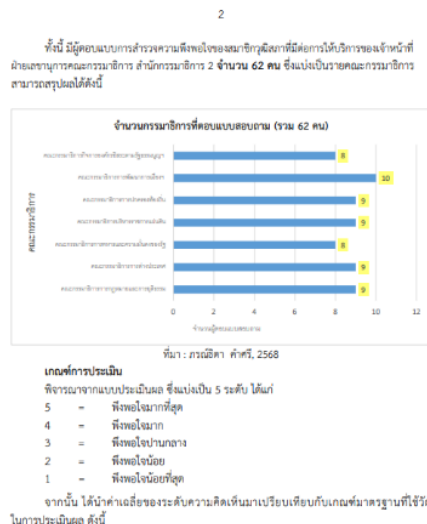
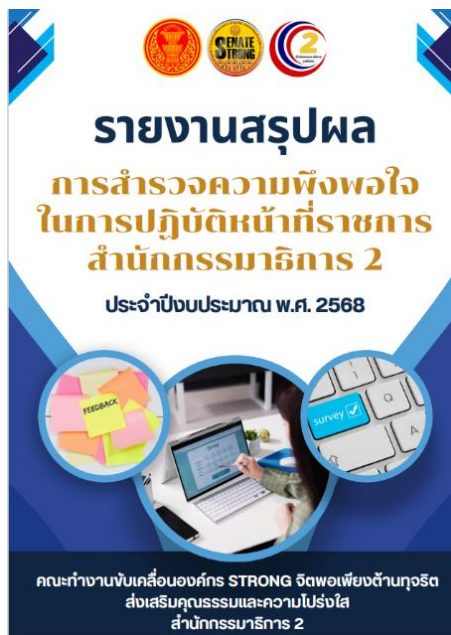
สำนักกรรมการ 2 มีการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภาที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ 2 ซึ่งจัดทำแบบสอบถาม แบ่งการให้บริการออกเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่

๑) การให้บริการในขั้นตอนก่อนการประชุมคณะกรรมการ ได้รับคะแนนพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐

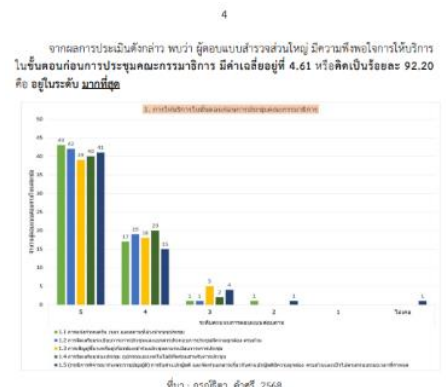
๒) การให้บริการในขั้นตอนระหว่างการประชุมคณะกรรมการได้รับคะแนนพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐

๓) การให้บริการในขั้นตอนหลังการประชุมคณะกรรมการได้รับคะแนนพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐

โดยสรุป กรรมการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสำนักกรรมการ 2



ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
4.50 - 5.00	พึงพอใจมากที่สุด
3.50 - 4.50	พึงพอใจมาก
2.50 - 3.50	พึงพอใจปานกลาง
1.50 - 2.50	พึงพอใจน้อย
ต่ำกว่า 1.50	พึงพอใจน้อยที่สุด



1.2 ผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในขั้นตอนระหว่างการประชุมคณะกรรมการ

ประเด็นสำรวจความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับความพึงพอใจ
2.1 การสนับสนุนข้อมูลด้านกฎหมายและด้านวิชาการ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ	4.48	0.71	มาก
2.2 การแจ้งข้อมูล ให้คำปรึกษา และตอบข้อซักถาม ของคณะกรรมการได้อย่างชัดเจน	4.45	0.73	มาก
2.3 การสนับสนุนด้านงานประชุมของคณะกรรมการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนการประชุม	4.61	0.63	มากที่สุด
รวม	4.52	0.69	มากที่สุด

ที่มา : ภาวณิศา ค่ำศรี, 2568

รายงานองค์ความรู้
เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT)
ของสำนักกรรมนิกร 2
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กรมทำนุบำรุงและส่งเสริมวัฒนธรรม STRONG จัดเฉพาะพิเศษตามวโรกาส
 สืบเนื่องคุณธรรม และความดีของไทย ขอส่งสำนักกรรมนิกร 2
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๓. **กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักงานอธิการบดี**

การดำเนินงานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนักงานอธิการบดี ๒ ขั้นตอนมีดังนี้

กระบวนการจัดตั้งระบบเป็นขั้นตอน และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อความโปร่งใส และได้รับการยอมรับ โดยนำเสนอโดยดังนี้

๑) คณะทำงานรับผิดชอบในการดำเนินการระบบเครดิตความดี คณะทำงานมีขั้นตอนองค์การ STRONG คือตามหลัก ๖ ประการ ดังนี้

๑. **การกำหนดเป้าหมาย** คณะทำงานมีเป้าหมายว่า จะดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี ๒ ประการ คือ ประสิทธิภาพ ม.ค. และ ม.ค. เพื่อใช้ติดตามการดำเนินงานระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อใช้ในการบริหารงานภายในของมหาวิทยาลัย การกำกับดูแล และการประเมินผลระบบระบบเครดิตความดี เช่น การประชาสัมพันธ์ การฝึกอบรม การตรวจสอบการดำเนินงาน



ภาพการประจักษ์ตนเองในงานเพื่อก้าวหน้าของสังคม การก้าวไกล
และการประจักษ์ของบุคคลที่คิดความดี

ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STOCK จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานด้าน การ ประสิทธิภาพ ปณณภาพ ๒๕๖๖ มีพิธีเปิดโดยนายประจักษ์ จิตต์เจริญ รองนายก อบจ.พิจิตร กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดงานว่า “การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Moral Code)” ให้ความสำคัญ ของจริยธรรม ผู้บริหาร การดำเนินงานที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินงาน คุณธรรม (องค์การคุณธรรม) และจริยธรรมขององค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญ จากคุณธรรม (องค์การคุณธรรม) การวางใจความหมาย ให้เกียรติยอมรับและปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เมื่อบริษัทคุณธรรมมีแผน การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล (Moral Code) การมีระบบหลักธรรมาภิบาลที่ดี การแบ่งปันผลประโยชน์แก่สังคมเป็นปัจจัยสำคัญ ในการพัฒนาคุณธรรมและคุณประโยชน์และส่งเสริมคุณธรรมการวางใจความซื่อสัตย์สุจริตและการดำเนินงานโปร่งใสเพื่อเพิ่มพูนประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความหมายโปร่งใสของผลงานและการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักการมาธิการ ๒ สนับสนุนการสร้างควมดี เพื่อแบ่งปันการยอมรับกัน



ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรม

“สะสมเครดิตความดี MORAL CREDIT”

ขอสงวนสิทธิ์นักเรียน 2
ประจำห้องเรียนประมาณ พ.ศ. 2568



สละตนใจทำดี
สละเวลาให้







สละได้ทั้ง 3
มิติเลยน้า!!!

กฎเกณฑ์ความดีมีดังนี้

- มีส่วนร่วมในการเรียน เช่น ช่วยครู
ทำงานบ้าน ช่วยงาน สละความสนใจ
ความสนใจมาเรียน
- มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำหน้าที่ เช่น
สละความดีใจในการ ทำความดีจริง
- มีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์ เช่น
ไม่ลอกเลียนงาน ไม่ลอกเรียน

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

ตั้งแต่วันที่ 1 – 22 เมษายน 2568

สำหรับนักเรียนที่สนใจสมัคร E-BOOK สามารถดูได้ที่

สละตนใจทำดี สละเวลาให้ สละได้ทั้ง 3 มิติเลยน้า!!!

๖) ระบบการคิดคะแนนและประเมินผล: มีการคิดคะแนนและประเมินผลทางด้านนิยามของกิจกรรม สะท้อนการคิดความดี (Moral Credit) อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการมีช่องทางให้บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการคิดความดี (Moral Credit) เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการคิดความดี (Moral Credit) ให้ดียิ่งขึ้น

```

graph TD
    A["กิจกรรม : ประชุม  
วันที่ : 18 มกราคม 2568  
กิจกรรม : ประชุมชี้แจงรายละเอียด  
งาน และ ฝึกอบรมบุคลากร ประจำงาน  
และนิเทศการดำเนินงานสำนักงาน"] --> B["กิจกรรม : ประชุม  
วันที่ : 25 มกราคม 2568  
กิจกรรม : ประชุมชี้แจงรายละเอียด  
ที่สำนักงานและเชิญผู้เกี่ยวข้อง  
จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม  
และ ฝึกอบรมบุคลากร ประจำงาน"]
    B --> C["กิจกรรม : ประชุม  
วันที่ : 26 มกราคม 2568  
กิจกรรม : ถ่ายภาพหมู่บุคลากร  
สำนักงาน และ คณะผู้บริหาร  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ คณะกรรมการ  
จัดงานวันขึ้นปีใหม่ 2568  
ณ สำนักงานและเชิญผู้เกี่ยวข้อง"]
    C --> D["กิจกรรม : ประชุม  
วันที่ : 27 มกราคม 2568  
กิจกรรม : ประชุมชี้แจงรายละเอียด  
งาน และ ฝึกอบรมบุคลากร ประจำงาน  
และนิเทศการดำเนินงานสำนักงาน"]
  
```

กิจกรรม : ประชุม
วันที่ : 18 มกราคม 2568
กิจกรรม : ประชุมชี้แจงรายละเอียด
งาน และ ฝึกอบรมบุคลากร ประจำงาน
และนิเทศการดำเนินงานสำนักงาน

กิจกรรม : ประชุม
วันที่ : 25 มกราคม 2568
กิจกรรม : ประชุมชี้แจงรายละเอียด
ที่สำนักงานและเชิญผู้เกี่ยวข้อง
จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม
และ ฝึกอบรมบุคลากร ประจำงาน

กิจกรรม : ประชุม
วันที่ : 26 มกราคม 2568
กิจกรรม : ถ่ายภาพหมู่บุคลากร
สำนักงาน และ คณะผู้บริหาร
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ คณะกรรมการ
จัดงานวันขึ้นปีใหม่ 2568
ณ สำนักงานและเชิญผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรม : ประชุม
วันที่ : 27 มกราคม 2568
กิจกรรม : ประชุมชี้แจงรายละเอียด
งาน และ ฝึกอบรมบุคลากร ประจำงาน
และนิเทศการดำเนินงานสำนักงาน

๒) นิติกรรอบค้วและที่บ้าน

บุคลากรสำนักการจราจร ๒ ร่วมสหประชาชาติความดีในพิธีมอบคีย์และที่บ้าน จำนวน ๕๓ กิจกรรม เช่น การแสดงความเคารพต่อพุทธาภิ การเฝ้าดูบิดามารดา การจัดหาอาหารและ รับประทานอาหารร่วมกันครอบครัว การพาครอบครัวไปท่องเที่ยวพักผ่อน การดูแลและเฝ้าที่บ้าน ฯลฯ โดยมีตัวอย่างประกอบบางส่วน ดังนี้

ผู้ร่วมกิจกรรม : ปณิศา แสน
วันที่ : 21 เมษายน 2568
กิจกรรม : ปลูกบ้านไม้ไผ่เจ็ด
ขนาดบ้นให้กับชุมชนผู้ด้อย
และส่งเสริมความรัก ความ
ภาคภูมิใจ ซึ่งเป็นบุญคุณอย่าง
ใหญ่

ผู้ร่วมกิจกรรม : จงชน นาคอิน
วันที่ : 18 เมษายน 2568
กิจกรรม : การนำไก่ไข่อายุ 6-8 สัปดาห์ มาเลี้ยงและดูแล
จนสามารถเป็นพ่อแม่ไก่ได้ เพื่อเป็นการขยาย
และแสดงความรักความห่วงใยแก่ผู้พิการและคน

ผู้ร่วมกิจกรรม : บุคลากร อบต. ปากการะโม
วันที่ : 14 เมษายน 2568
กิจกรรม : พาครอบครัวไปพักผ่อนเที่ยวพักผ่อน

คลิปวิดีโอ

เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำ คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น และเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ๕ ช่องทาง ได้แก่ line สำนักกรรมการ ๒, Facebook สำนักกรรมการ ๒, line ชมรม strong, Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว., Facebook strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

